

Handläggare
Åström Sinisalo Tobias
Linda Helmer

Datum
2018-11-23

Diarienummer
AMN-2018-0239

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning arbetsmarknadsinsatser per oktober 2018

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

I bilaga 1 redogörs och analyseras olika volymer inom nämndens arbetsmarknadsområde.

Antalet personer som är inskrivna och får stöd från arbetsmarknadsverksamheten är högre 2018 än 2017. Hittills i år har 369 personer avslutats pga arbete eller studier från arbetsmarknadsverksamheten jämfört med 330 personer för samma period 2017. Det finns därmed goda förutsättningar att klart fler avslutas till arbete eller studier 2018 än 2017. Uppsala kommuns målsättning att 700 personer under 2017 och 2018 ska erbjudas en extratjänst kommer att med stor säkerhet uppnås.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Direktör

Bilaga 1 Uppföljning av arbetsmarknadsinsatser per oktober 2018

Handläggare
Tobias Åström Sinisalo, Linda Helmer

Datum
2018-11-23

Diarienummer
AMN-2018-0239

Uppföljning av arbetsmarknadsinsatser per oktober 2018

Denna rapport syftar till att redogöra och analysera olika volymer inom nämndens arbetsmarknadsområde. Som utgångspunkt för detta har nämndens verksamhetsplan används. Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2018-2020. I rapporten har mål med tydlig koppling till arbetsmarknadsområdet valts ut för disposition och fördjupning.

Sammanfattning

Antalet personer som är inskrivna och får stöd från arbetsmarknadsverksamheten är högre 2018 än 2017. Hittills i år har 369 personer avslutats pga arbete eller studier från arbetsmarknadsverksamheten jämfört med 330 personer för samma period 2017. Det finns därmed goda förutsättningar att klart fler avslutas till arbete eller studier 2018 än 2017. Uppsala kommuns målsättning att 700 personer under 2017 och 2018 ska erbjudas en extratjänst kommer att med stor säkerhet uppnås.

Inriktningsmål 3. Uppsalas stad och landsbygd ska växa smart och hållbart.

När Uppsala växer skapas nya möjligheter för ekonomisk tillväxt samtidigt som sociala klyftor minskar och ekosystem ska bevaras och stärkas. Den hållbara stads- och landsbygdsutvecklingen säkerställer likvärdig tillgång till boende, kommunikationer, samhällsservice och offentliga platser. Uppsala kommun ska vara en av landets bästa landsbygdskommuner. Ett starkt områdesarbete förebygger och förhindrar social oro. Uppsala ska vara i framkant i miljö- och klimatomställningen samt förbättra beredskapen för ett förändrat klimat. Det ställer krav på kraftfulla insatser inom bland annat transporter, byggande, energi och livsmedel. Uppsala ska bli Sveriges bästa cykelstad. Det egna markinnehavet ska säkra en långsiktig stads- och landsbygdsutveckling som tar hänsyn till rekreation, biologisk mångfald och vattenresurser. Vid eventuell exploatering av värdefull natur och åkermark bör det kompenseras genom exempelvis naturvårdsinsatser i andra områden. Uppsalas vatten, naturområden och parker håller hög kvalitet och finns nära invånarna.

Hämtat från Mål och budget 2018-2020.

Arbetsmarknadsnämnden har en central roll i arbetet när det gäller utvecklingen av Gottsunda- och Valsätraområdet. I den framtagna handlingsplanen för området ligger nämndens tyngdpunkt inom målområde fyra där nämnden har som målsättning att skapa minst 100 anställningar årligen. Under de första tio månaderna 2018 är det 62 unika personer boende i Gottsunda eller Valsätra som gått vidare till arbete eller studier från Arbetsmarknadsavdelningen (66 samma period 2017) och 103 personer boende i området har sedan januari 2018 fått en arbetsmarknadsanställning. Under hela 2017 var det totalt 377 personer inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen som var folkbokförda i Gottsunda eller Valsätra och tom oktober 2018 är det 444 personer som varit eller har varit inskrivna från Gottsunda/Valsätraområdet. Nästan 20 procent av de inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen bor i Gottsunda/Valsätraområdet. Det är klart mest bland Uppsala stadsdelar, därefter kommer Salabacke, Eriksberg och Gränby.

Åtgärd: Utöka nämndens uppsökande insatser inom verksamhetsområdena vuxenutbildning och arbetsmarknad.

Uppsökande verksamhet sker i det dagliga arbetet i kontakt med arbetsgivare kring arbete och praktik. Ett byggprojekt som ska starta i Gottsunda inväntas som beräknas kunna ta emot arbetslösa i området på praktik. Genom nämndens roll i det lokala Arbetsmarknadsrådet verkar nämnden för en samlokalisering i stadsdelen där nämnden bjudit in Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan att medverka. Inom arbetet med feriearbete besöktes högstadieskolor för att påminna och hjälpa elever att söka feriearbete. Förvaltningen har även haft en viktig roll i att samordna satsningen på sommarjobb inom den sociala investeringen där Uppsala Hem beviljades medel för Mötesplats Gottsunda.

Arbetsmarknadsförvaltningen ska under 2019 etablera sig på nytt i Gottsunda så att utbildning och arbetsmarknadsinsatser blir mer tillgängliga för Gottsundaborna. Nyetableringen sker i ett flertal steg. Arbetsmarknadsförvaltningen finns redan idag på plats på Kulturpunkten och vid årsskiftet öppnar en preliminär lokal i Gottsunda centrum. Den permanenta lokalen på väningsplan sex öppnar hösten 2019.

Inriktningsmål 5. Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete.

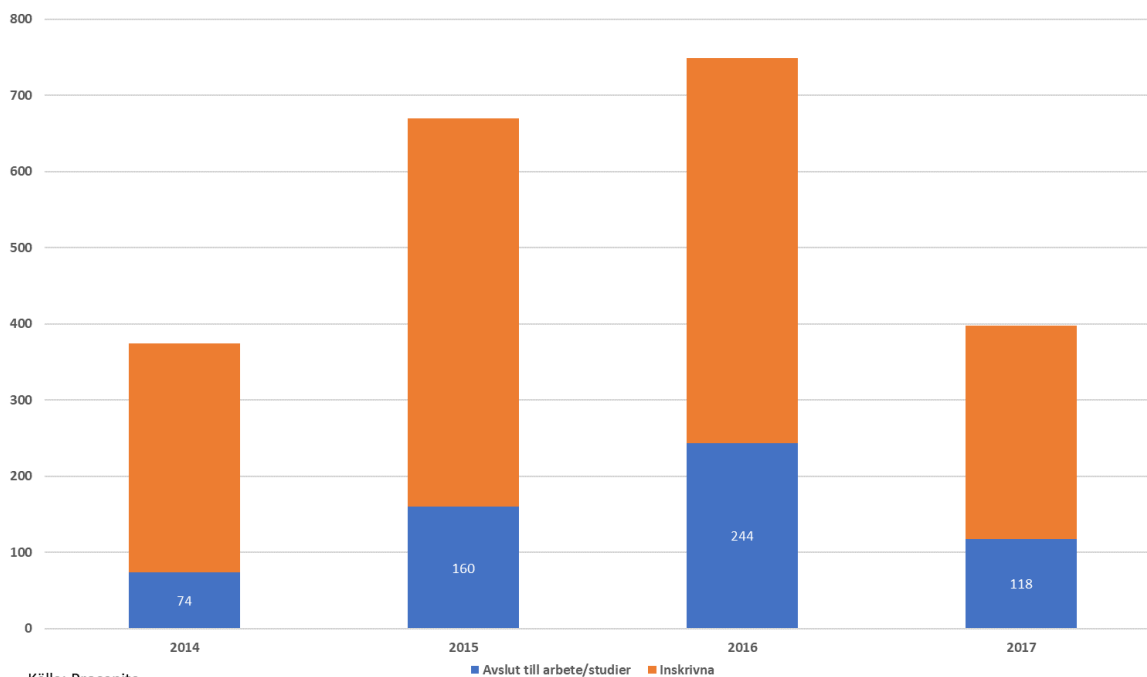
Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen som möter den förväntade befolkningsökningen. För att kunna dra nytta av möjligheterna när vi blir fler och förbättra den goda livsmiljön ska kommunen skapa förutsättningar för att det byggs 3000 nya bostäder och skapas 2000 nya arbetsplatser årligen. Uppsala har en god blandning av verksamhetsmiljöer och en flexibel bostadsmarknad med mångfald i utbudet, i täta och blandade miljöer. Den nya bostadsförmedlingen stärker kommunens attraktionskraft och underlättar för de bostadssökande. En ökad andel hyresrätter möjliggör för fler att skaffa eget boende. En väl fungerande arbetsmarknad bidrar till den attraktiva och trygga staden. I samverkan med bland andra universiteten utvecklas de kunskapsintensiva branscherna, vilket ger förutsättningar för utveckling av bygg-, service- och tjänstenäringsar. Stöd och innovativa lösningar utvecklas för personer som står långt från arbetsmarknaden. Att ställa sociala krav i upphandling är ett sätt för kommunen att öka sysselsättningsgrad och social integration. Förutsättningar skapas för att fler personer med funktionsnedsättning ges möjlighet till arbete och sysselsättning.

Hämtat från Mål och budget 2018-2020.

Nämndmål: Personer inom nämndens målgrupper, t ex personer med långvarigt biståndsmottagande, får utifrån behov och utan dröjsmål aktivt stöd för att nå egen hållbar försörjning.

Hur många unga vuxna 24 år och yngre som får arbetsmarknadsinsats via kommunens arbetsmarknadsverksamhet skiljer sig mycket från år till år beroende på t ex vilka olika statliga satsningar som görs, aktuella samarbeten och projekt samt hur många studenter som behöver stöd att hitta arbete för att klara utgifterna under sommarmånaderna.

Unga vuxna 24 år och yngre som är inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen och hur många av dessa som avslutades till arbete eller studier

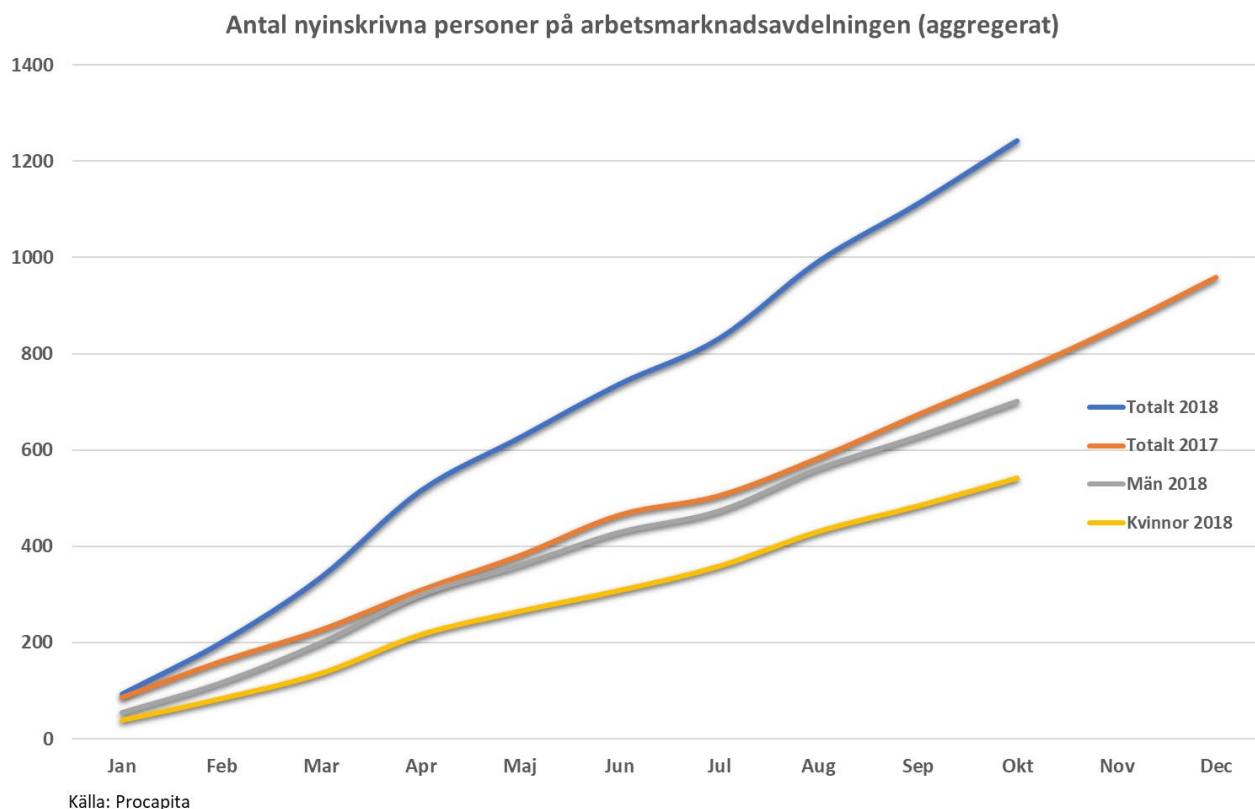


Den goda konjunkturen gör att många unga vuxna får arbete. Det är klart flera unga vuxna som avslutas till arbete eller studier av de inskrivna jämfört med andra inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten. Speciellt de senaste två åren så är det stor andel av de unga vuxna som avslutas till arbete eller studier. Kvinnorna tenderar att ha lättare att hitta sysselsättning, nästan 40 procent av de inskrivna kvinnorna 2016 avslutades pga arbete eller studier vilket är ett mycket bra resultat. Trots detta har genomsnittstiden med ekonomiskt bistånd ökat över tid för unga vuxna, samma trend går att se hos vuxna över 24 år.

Ungdomar upp till 24 år med ekonomiskt bistånd pga arbetslöshet						
	Antal unga med ek b		Genomsnitt antal mån ek b/år		Ek b minst 6 mån/år	
	2014	2017	2014	2017	2014	2017
Kvinnor	312	336	5,5	5,7	42 %	47 %
Män	490	530	5,2	5,7	39 %	46 %
Totalt	802	866	5,3	5,7	40 %	46 %

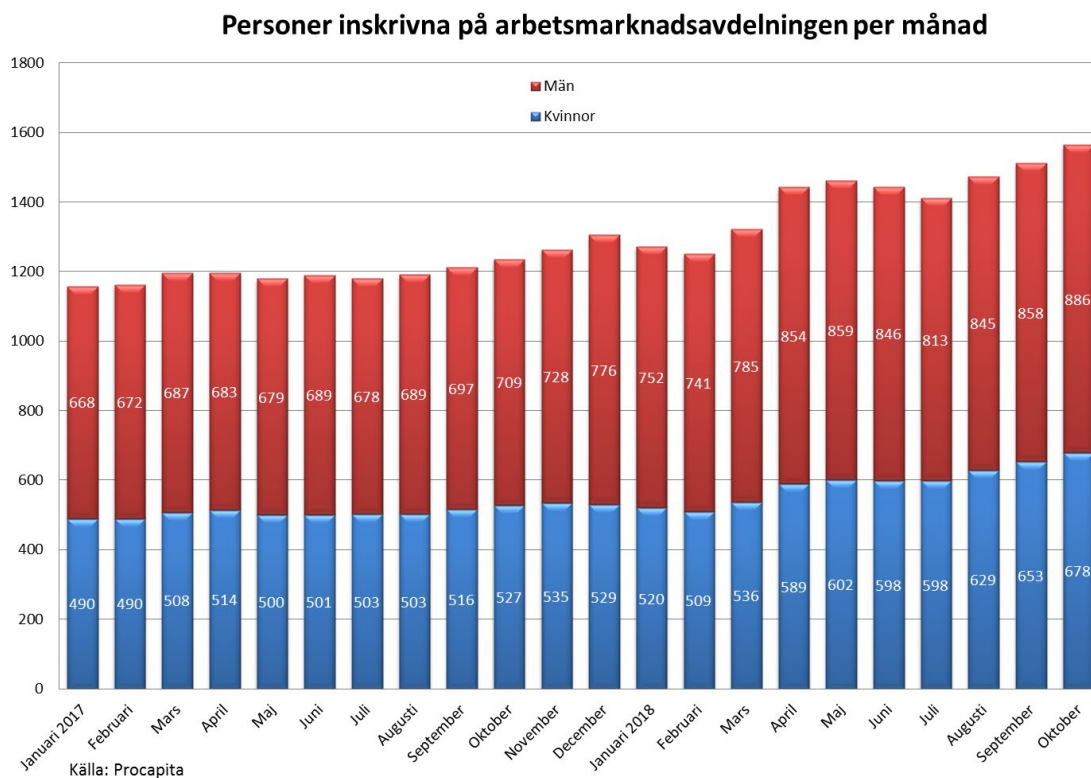
Åtgärd: Identifiera och undanröja hinder som motverkar individers möjlighet att delta i arbetsmarknadsinsatser eller utbildningsinsatser.

Arbetsmarknadsverksamheten har under året förändrat arbetssättet och justerat organisationen för att öka genomströmning av deltagare och öka tillgången till insatser. Antalet hänvisade till arbetsmarknadsverksamheten har ökat under 2018 jämfört med 2017. Diagrammet nedan visar på hur det även har påverkat antalet nyinskrivna på arbetsmarknadsverksamheten.



Antalet nyinskrivna är nästan 500 personer fler de första 10 månaderna 2018 än 2017. En förklaring är det ökade antalet extratjänster, varav alla inte har ekonomiskt bistånd. Fortfarande hänvisas fler män än kvinnor från försörjningsstödsverksamheten. Några förklaringar till detta är att fler män har ekonomiskt bistånd vilket gör att fler hänvisas samt att fler kvinnor är föräldraledig och sjukskrivna.

Den interna samverkan inom förvaltningen utvecklas ständigt och i slutet av oktober 2018 var fler deltagare inskrivna i arbetsmarknadsverksamheten än i slutet av oktober 2017. Bidragande faktorer till detta är arbetsmarknadsverksamhetens förändrade arbetsätt och arbetet med extratjänster.

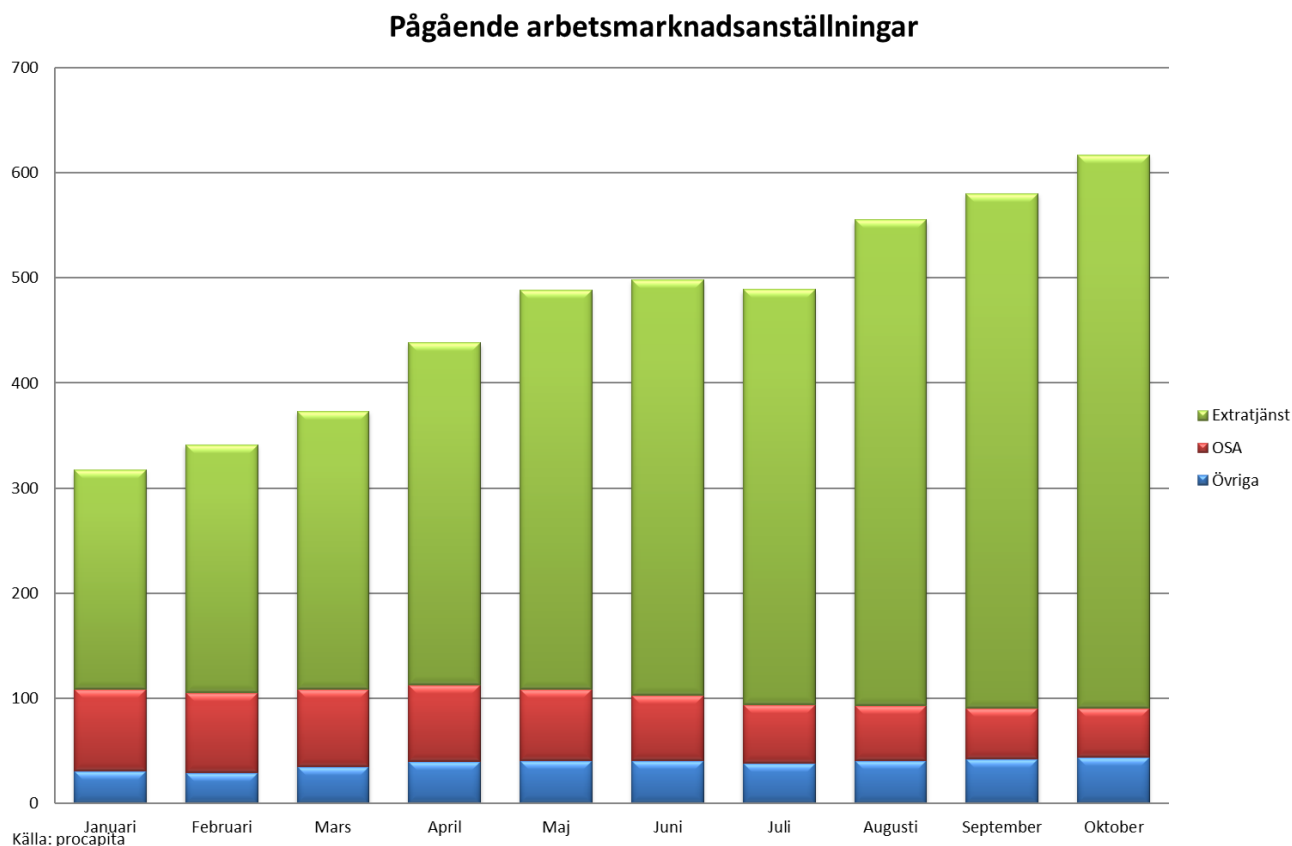


Åtgärd: Verka för ökat arbetskraftsdeltagande för kvinnor med utländsk bakgrund.

Arbetsmarknadsavdelningens Café och livsmedel utökar sin verksamhet för att kunna ta emot fler antal deltagare och extratjänster. Elektronikåtervinningen har arbetat för att möjliggöra att fler kvinnor att delta i verksamheten. För att erbjuda kvinnor som står längre ifrån arbetsmarknaden extra stöd och hjälp infördes ett mer individuellt anpassat stöd inom arbetet med extratjänster. Individspåret avslutade dock efter en kort testperiod då det ledde till långa handläggningstider. Aktuella resultat visar dock på att fler kvinnor än tidigare erbjuds extratjänst. Vid senaste rekryteringsmässan på Arbetsförmedlingen var det betydligt fler kvinnor än tidigare vilket innebär att fler kvinnor kommer kunna matchas mot en extratjänst.

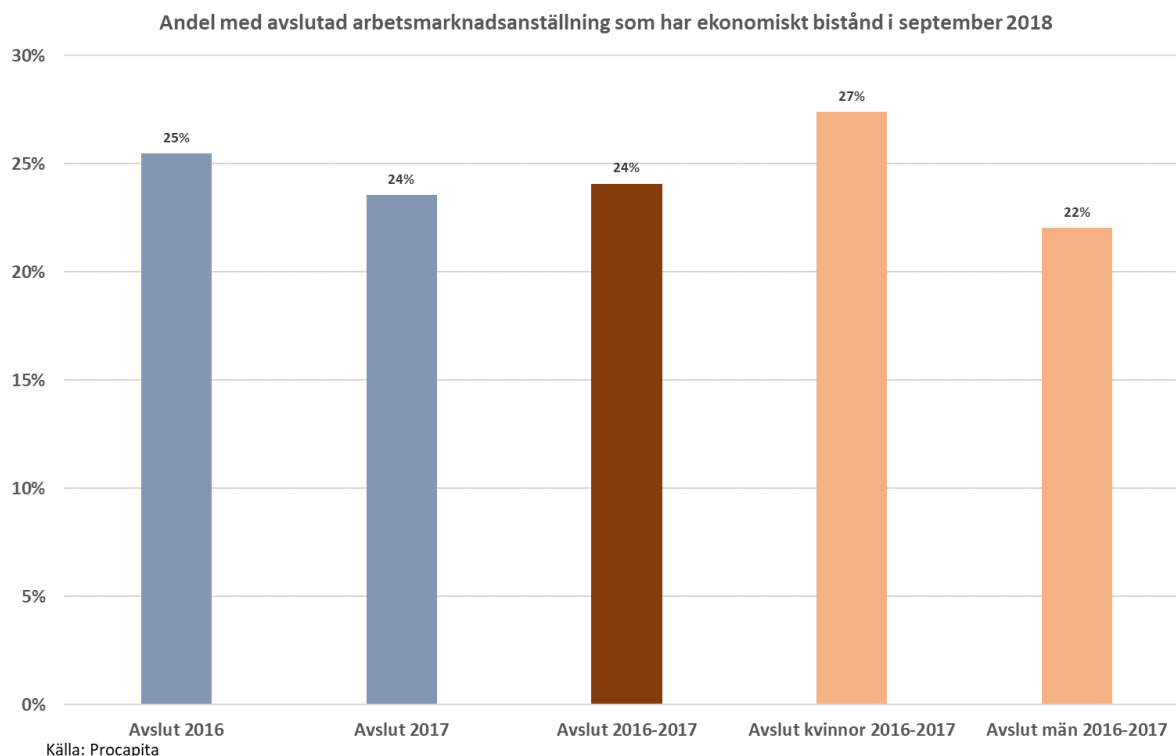
Uppdrag: Kommunen ska tillsammans med Arbetsförmedlingen genom arbetsmarknadsanställningar/åtgärder som extratjänster och traineejobb, exempelvis med gröna jobb, möjliggöra för nyanlända och personer långt från arbetsmarknaden att etablera sig i arbetslivet

Åtgärd: Öka antalet arbetsmarknadsanställningar.



Uppsala kommuns målsättning att 700 personer under 2017 och 2018 ska erbjudas en extratjänst kommer att med stor säkerhet uppnås. Det senaste året har dock personer med OSA minskat medan antalet personer med extratjänst ökat kraftigt. Män är klart överrepresenterade i de kommunala arbetsmarknadsanställningarna, 66 procent 2017 (årsarbetare) var män. Målet är att alla nyanställningar ska ha en jämn fördelning mellan könen samt att både kvinnor och män ska få ta del av studie och yrkesvägledare. Det är viktigt att säkerställa att ett jämställdhetsarbete sker i hela anvisningskedjan från anvisning, arbetsträning och anställning och att avdelningen arbetar medvetet med normer och mönster.

Vad händer med personen efter arbetsmarknadsanställningen är avslutad? Följande diagram visar hur stor andel av dem som avslutade sin arbetsmarknadsanställning via kommunens arbetsmarknadsverksamhet 2016 eller 2017 och som hade ekonomiskt bistånd i september 2018. Diagrammet säger inget om personen haft ett avbrott från ekonomiskt bistånd sedan avslutad arbetsmarknadsanställning eller ej, utan bara hur det såg ut i september.

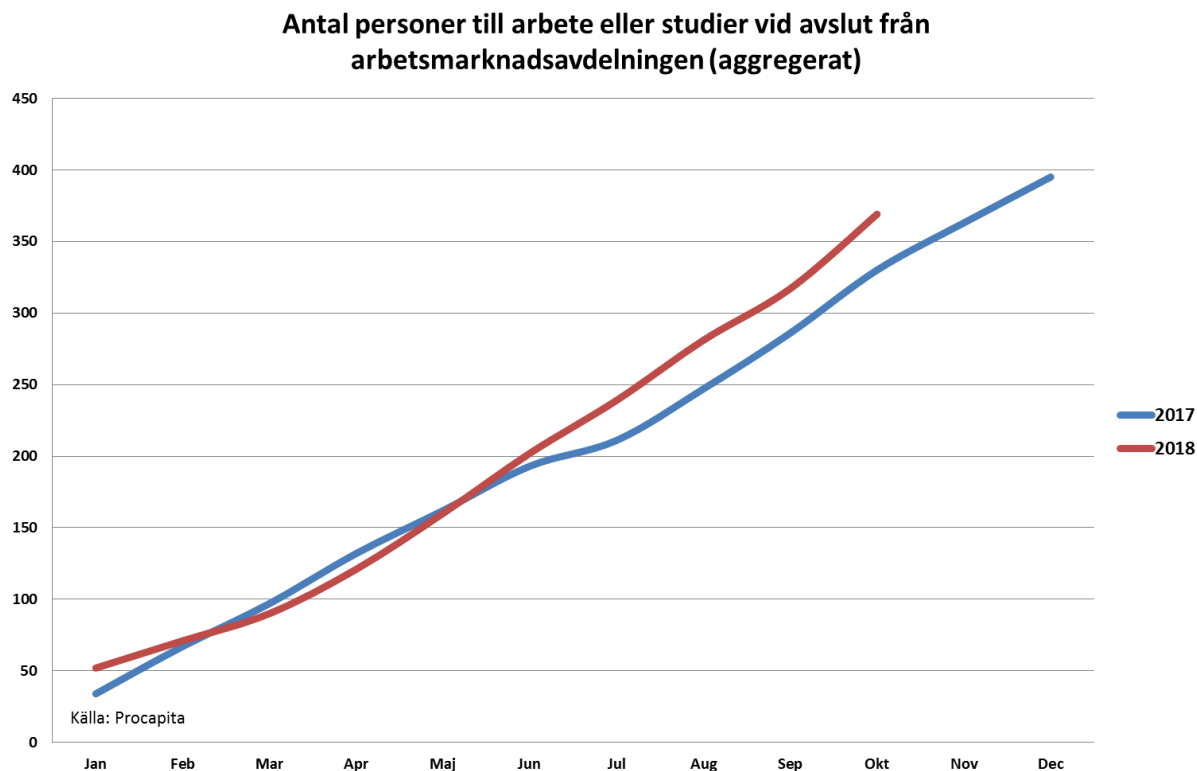


Det går att konstatera att nästan en fjärdedel har ekonomiskt bistånd en längre period efter avslutad arbetsmarknadsanställning. Det är speciellt kvinnor som avslutade sin arbetsmarknadsanställning 2016 som fortfarande är i ekonomiskt bistånd i september 2018. Resultatet skiljer sig också en hel del åt mellan olika anställningsformer. Efter avslutat nystartsjobb och utvecklingsanställning så har över en tredjedel ekonomiskt bistånd en längre period efter medan efter en lönebidragsanställning eller en OSA är det få som har ekonomiskt bistånd.

Avslut från arbetsmarknadsavdelningen

Andelen som avslutar från arbetsmarknadsavdelningen pga arbete eller studier har minskat från 41 procent 2017 till 38 procent hittills 2018. Antal personer till arbete eller studier vid

avslut från arbetsmarknadsavdelningen har dock ökat vilket nedanstående diagram visar.

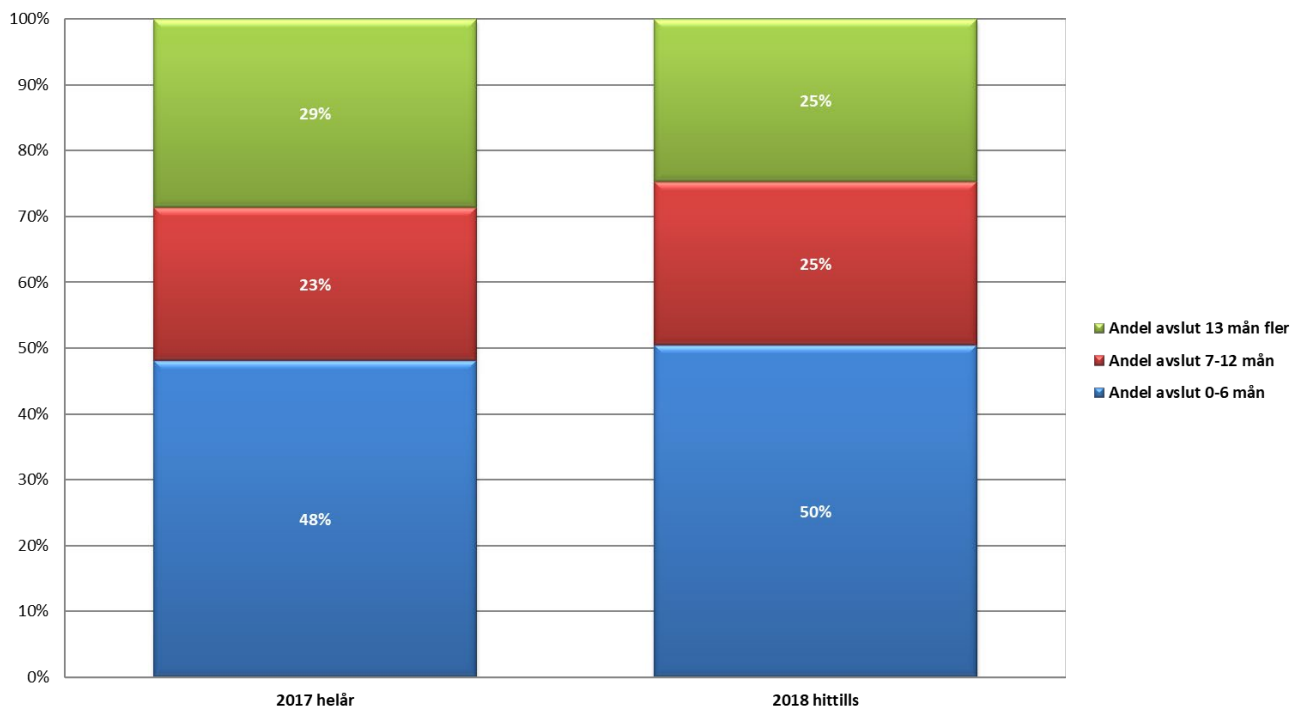


Hittills i år har 369 personer avslutats pga arbete eller studier jämfört med 330 personer för samma period 2017. Det finns därmed goda förutsättningar att klart fler avslutas till arbete eller studier 2018 än 2017. Att fastställa varför det har skett en ökning är ett omfattande arbete men de arbetsättsförändringar som skett hos arbetsmarknadsavdelningen är troligtvis en förklaring. Det är ofta en kedja av olika insatser och stöd som samspelar med varandra och som till slut leder till en anställning. Den sista insatsen en person haft innan den får arbete kan ge en indikation om vad som till slut leder till arbete. De vanligaste insatserna som kvinnor haft under året som sedan har avslutats pga arbete eller studier är basmodul, jobbsökaraktivitet och jobbcoachning. Detsamma gäller det för män förutom att fler män avsluts till arbete efter avslutad arbetsmarknadsanställning, antagligen för att fler män också har en arbetsmarknadsanställning.

Ett stort antal personer avslutas från arbetsmarknadsverksamheten pga andra avslutsorsaker (ca 62 % hittills 2018) än arbete eller studier. De klart vanligaste andra orsaker hittills 2018 är Ej längre aktuell för försörjningsstöd (20 %) och Åter försörjningsstöd (16 %). Av de som återgår till försörjningsstöd så är de vanligaste orsakerna att personen saknar arbetsförmåga i nuläget eller att personen inte medverkar i uppgjord planering.

Arbetsmarknadsavdelningen har under året arbetat utifrån en handlingsplan för att förändra rutiner och förkorta ledtider. Detta för att fler ska kunna ta del av arbetsmarknadsavdelningens insatser samt att deltagare ska kunna stegförflyttas närmare den öppna arbetsmarknaden.

**Tid till avslut arbete eller studier fördelat på tidsperiod,
exkluderat personer som nyligen avslutat arbetsmarknadsanställning
(308 dagar genomsnitt 2017 och 296 dagar i genomsnitt hittills 2018)**



Hittills i år så har det i genomsnitt tagit 376 dagar för att nå ett avslut pga arbete eller studier. Det är ungefär samma genomsnittstid som de som avslutades pga arbete eller studier under 2017. Om personer som avslutat en arbetsmarknadsanställning inte räknas med så tar det i genomsnitt 296 dagar att nå ett avslut pga arbete eller studier, vilket är något kortare än under 2017.