

Handläggare
Duvner Sara
Jansson Cecilia (KLK)
Opard Ylva

Datum
2015-12-01

Diarienummer
KSN-2015-1680

Kommunstyrelsen

Verksamhetsplan för kommunstyrelsen 2016

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att godkänna föreslagen verksamhetsplan, resultatbudget och investeringsbudget för 2016 enligt **bilaga**.

Ärendet

Kommunfullmäktige har i beslutet om Mål och budget i november 2015 tilldelat kommunstyrelsen ett kommunbidrag på 347 miljoner kronor för 2016 där effektiviseringskravet för kommunstyrelsen om 10 miljoner kronor är medräknat.

Föredragning

Verksamhetsplanen visar vilka åtgärder kommunstyrelsen behöver genomföra för att säkerställa att kommunfullmäktiges beslut om Mål och budget 2016 med plan för 2017-2018 förverkligas.

Kommunstyrelsens verksamhetsplan fungerar som ett uppdrag till kommunstyrelsens kontor och förvaltningar att omsätta den i praktiken. Baserat på antagen verksamhetsplan för kommunstyrelsen har en verksamhetsplan för kommunledningskontoret utarbetats. Denna innehåller en plan för kommunledningskontorets praktiska genomförande och kommer att anmälas till kommunstyrelsen under februari 2016.

I föreslagen verksamhetsplan har 18 inriktningsmål och 19 uppdrag som berör kommunstyrelsen förtydligats i form av kommunstyrelsens strategier och åtgärder. För att följa utvecklingen och bedöma måluppfyllnad har ett resultatindikatorpaket tagits fram och beslutats i Mål och budget 2016 med plan för 2017-2018. De kommungemensamma resultatindikatorerna återfinns i kommunstyrelsens verksamhetsplan. Till varje mål och uppdrag redovisas hur och när åtgärderna och resultatindikatorerna ska följas upp. Utöver

inriktningsmål och uppdrag från Mål och budget innehåller verksamhetsplanen även mål och uppdrag som kommunstyrelsen har valt att lägga till.

I arbetet med att ta fram kommunstyrelsens verksamhetsplan har kommunledningskontoret och stadbyggnadsförvaltningen genomfört riskanalyser. Riskanalyserna har legat till grund för kommunstyrelsens internkontrollplan samt i några fall resulterat i åtgärder som har omhändertagits i kommunstyrelsens verksamhetsplan. Kommunstyrelsens internkontrollplan behandlas samtidigt med detta ärende.

Ekonomiska konsekvenser

Resultatbudget

Under 2016 budgeteras kommunstyrelsens kostnader att uppgå till 2 220 miljoner kronor. Det finansieras med taxor, avgifter och övriga intäkter som uppgår till 1 872 miljoner kronor och kommunbidrag från Mål och budget på 347 miljoner kronor. De övriga intäkterna som budgeteras är till största delen hyresintäkter från fastighetsenheten.

I kommunstyrelsens budget har en effektivisering av kommunledningskontoret arbetats in och uppgår till 10 miljoner kronor. Det tidigare resultatkravet som låg på kommunstyrelsen är inarbetat i Mål och budget och motsvarar 12 miljoner kronor i lägre kommunbidrag. Kommunbidraget fördelas enligt den fördelning som kommunfullmäktige beslutat om i november 2015.

Kostnaderna inom politisk verksamhet (1) avser förtroendevalda, partistöd, revision, politiska sekreterare, medaljmiddag, medlemskap i förbund, nämndadministration med mera.

Verksamhetsområde infrastruktur/skydd (2) omfattar för kommunstyrelsens del infrastruktur, stadsdelsutveckling, näringslivsutveckling, hållbar utveckling, mark-, fastighets- och exploateringsverksamhet, turism, skydd med mera.

Verksamhetsområde kultur och fritid (3) består av åtaganden rörande Linnéträdgårdarna, elitidrott och räntebidrag till föreningar.

Verksamhetsområde vård och omsorg (5) omfattar förebyggande arbete bland barn och unga/sociala investeringar.

Inom affärsverksamhet (7) återfinns kostnader och intäkter för den externa uthyrningen av fastigheter.

Inom verksamhetsområde kommunledning och gemensam verksamhet (8) redovisas kostnader för kommunens övergripande kommunikationsåtgärder, kommungemensamma IT-system, kostnader för personalorganisationer, arbetsgivarpolicy, större delen av kontorets lönekostnader, hyror, administrativa kostnader med mera.

Kommunstyrelsen föreslås fördela budgeten per verksamhetsområde enligt följande:

Verksamhetsområde enligt indelning i Mål och budget	Budget KF (tkr)	Budget KF 2016 (tkr)			
	Kommunbidrag 2015	Kommunbidrag	Taxor och avgifter	Övriga intäkter	Kostnader
1 Politisk verksamhet	60 285	61 533		332	60 685
2 Infrastruktur	110 990	153 707	615	11 346	155 505
3 Kultur och fritid	8 579	9 881			8 846
5 Vård och omsorg		15 000			15 000
7 Affärsverksamhet				44 152	55 975
8 Kommunledning, gemensam verksamhet	178 140	106 645		1 816 558	1 923 758
TOTALT	357 994	346 766	615	1 872 388	2 219 769

Investeringsbudget

Kommunstyrelsen har tilldelats 111 miljoner kronor för investeringar 2016. Till det tillkommer pågående investeringar som ännu inte avslutats och ska fortsätta under 2016. Kvarvarande medel av pågående investeringar för 2015 uppgår preliminärt till 50 miljoner kronor. Den totala preliminära investeringsbudgeten uppgår till 161 miljoner kronor. I samband med apriluppföljningen kommer investeringsbudgeten att vara uppdaterad.

(mnkr)	Budget 2016	Plan 2017	Plan 2018
Investeringsram enligt Mål och budget	111	96	101
Överförda medel från föregående år (prognos)	50		
Total investeringsram	161	96	101
Varav:			
Markförvärv	40	40	40
Verksamhetsfastigheter	24	21	21
Infrastruktur – bredband	5	3	3
IT-system	92	37	42

Kommunledningskontoret

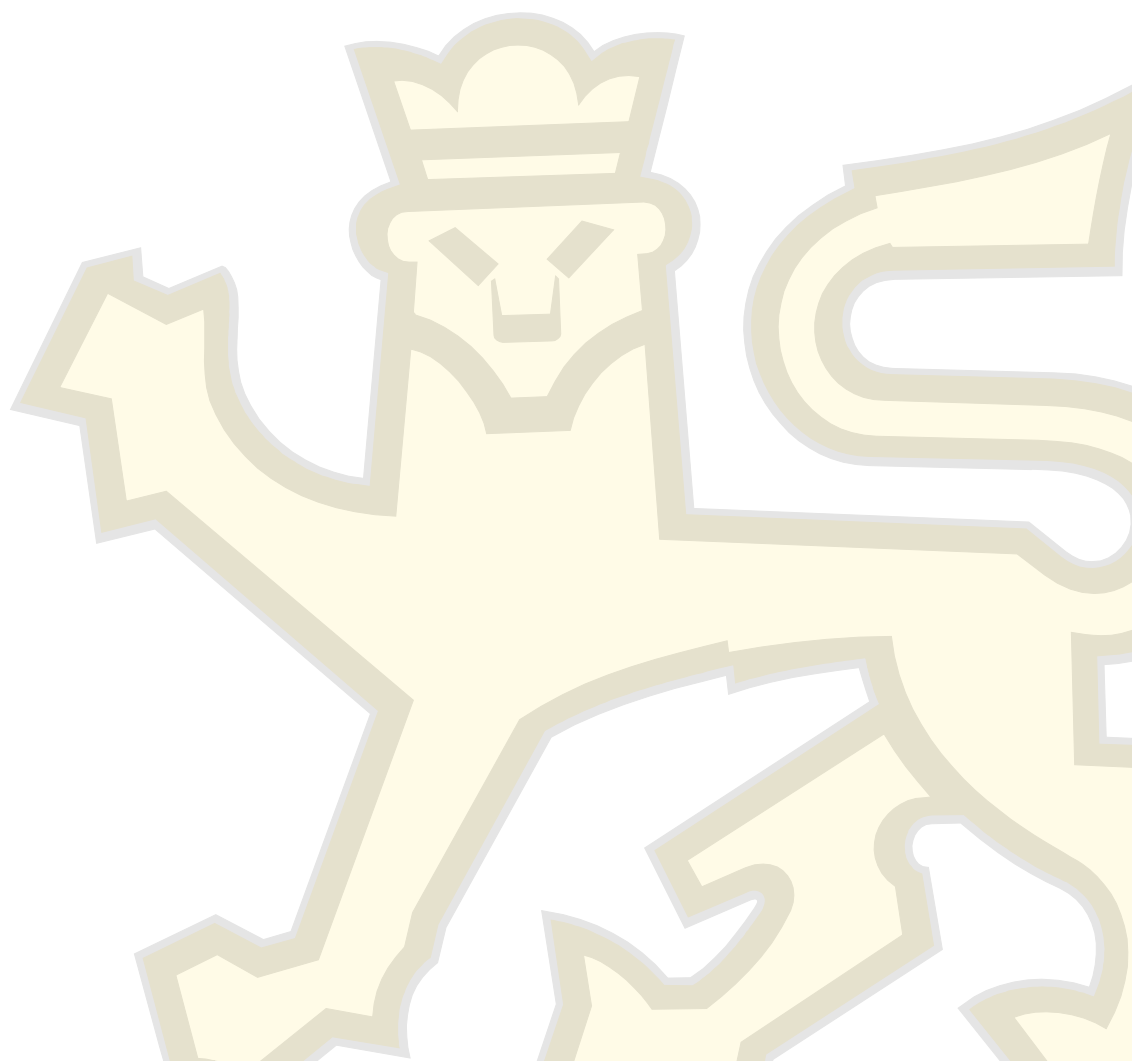
Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson
Chef kommunledningskontoret

Verksamhetsplan och budget 2016

För kommunstyrelsen

Ett aktiverande dokument som kommunstyrelsen
fattade beslut om den 9 december 2015



Inledning

Nämndens ansvarsområden

Kommunstyrelsen (KS) leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi, följer upp och rapporterar till kommunfullmäktige samt samordnar verksamheten mellan kommunens nämnder. Kommunstyrelsen förbereder ärenden inför kommunfullmäktige och ansvarar för att fullmäktiges beslut genomförs.

Kommunstyrelsen leder planering och utveckling inom strategiska politiska områden samt kris- och beredskapsfrågor. Dessutom har kommunstyrelsen ett särskilt ansvar för näringslivsfrågor, kommunens ekonomi och övergripande arbetsgivarfrågor. Som kommunens arkivmyndighet har kommunstyrelsen ett övergripande ansvar för kommunens arkivfrågor.

Kommunledningskontoret (KLK) och stadsbyggnadsförvaltningen (SBF) stödjer KS.

Kommunledningskontoret stödjer KS att:

- leda arbetet med kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget.
- styra kommunens övergripande ekonomi, inklusive finansförvaltning, medelsförvaltning och budget samt att följa upp dessa.
- utveckla samhället övergripande bland annat när det gäller den regionala utvecklingen, det internationella arbetet och kommunens näringslivsarbete.
- leda och samordna kommunens personalpolitik, kommunikationsarbetet, IT-utveckling och digitalisering, upphandling, säkerhetsarbete samt ansvara för stadsarkivet.
- följa upp kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens styrdokument.
- leda det övergripande arbetet med miljömässig hållbarhet och minskade klimatutsläpp.
- arbeta med social hållbarhet och demokratiutveckling.

Stadsbyggnadsförvaltningen stödjer KS att:

- sköta kommunens mark- och exploateringsverksamhet, översiktsplanering samt fördjupad översiktsplanering.
- utveckla landsbygden, planera samt förvärva, överlåta och upplåta fastigheter, tomträtter och andra nyttjanderätter av kommunens fasta egendom.
- Leda och samordna kommunens strategiska lokalförsörjning, in- och uthyrning av lokaler till kommunala verksamheter (inte idrotts- och fritidsanläggningar), in- och uthyrning samt förvaltning av kommunens bostäder för personer som omfattas av socialtjänstlagen.
- arbeta övergripande med kollektivtrafikfrågor samt stadsdelsutveckling, vilket inkluderar social hållbarhet och fysisk planering.

Nämndens politiska plattform

Ansvar för hela Uppsala

Uppsala har goda förutsättningar för en positiv utveckling. Allt fler människor vill bo och verka här. Uppsala med omnejd är en av Sveriges snabbast växande och mest kunskapsintensiva regioner. Närhet till utbildning och jobb bidrar till en stark framtidstro. Kommunkoncernen ska vara en förebild som arbetsgivare och bidra till en inkluderande arbetsmarknad i regionen.

Men Uppsala är också en delad kommun, med stadsdelar och orter som inte är fullt ut delaktiga i den positiva utvecklingen. Under flera år har dessutom kommunens ekonomi missköts. Ojämslaldheten mellan kvinnor och män kvarstår. Klimatkrisen ställer krav på vår kommun.

Nu krävs gemensamt ansvar och framtidsreformer som moderniserar Uppsala. Vi har starkt fokus på ekonomi i balans och ekonomisk styrning. Uppsala ska arbeta hårdare för att möta ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarhetskrav.

För att möta utmaningen när Uppsala växer och skapa förutsättningar för en hållbar utveckling satsar vi på ett ökat bostadsbyggande, skapar förutsättningar för fler jobb, investeringar i infrastruktur samt ett starkt och systematiskt miljöarbete. Vi tar ansvar att utveckla både staden och landsbygden hållbart.

Investeringar i det gemensamma

I ett tufft ekonomiskt läge tar vi ansvar för hela Uppsala och för en kommun som håller ihop. Ordning och reda i såväl ekonomi som organisation är en förutsättning för en hållbart växande kommun. Skattemedlen ska användas klokt och effektivt. Att investera i det gemensamma är en förutsättning för att möjliggöra en god framtida utveckling.

Kunskap och innovationer

Det forskningsnära företagandet ska växa. Kommunen ska underlätta för innovationer i den egna verksamheten och här ska ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer kunna prövas. Dialogen och det gemensamma utvecklingsarbetet med Uppsalas näringsliv ska förbättras.

En hållbar framtid

Uppsala ska vara en ledande och inspirerande kraft för en hållbar utveckling.

Att stoppa miljöförstöring, minska klimatutsläppen och utveckla ny grön teknik är några av vår tids största utmaningar. Genom investeringar i en bättre miljö skapas även jobb och framtidsmöjligheter. Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete kräver att alla kommunens verksamheter arbetar systematiskt med frågorna.

Uppsala ska inte bara vara Sveriges fjärde storstad utan också bli en av landets bästa landsbygdskommuner. Satsningarna på landsbygdsutveckling ska stärkas. Klyftorna ska minska både inom staden och mellan stad och landsbygd.

Jämställdhet måste stå högt upp på dagordningen i en kommun som strävar efter delaktighet och lika villkor för alla invånare. För att uppnå jämställdhet mellan könen krävs ett politiskt ledarskap som vilar på en feministisk grund. Jämställdhetspolitiken ska ges en större tyngd och genomsyra all kommunal verksamhet. Ett arbete med genusbudgetering påbörjas.

Ett Uppsala för alla

Uppsala ska vara en kommun där barn och unga får utvecklas på lika villkor. Där företag och innovationer får blomstra samtidigt som vi tar ansvar för miljön och framtida generationer. I Uppsala ska ojämlikhet och ojämställdhet motarbetas så att de inte inskränkar på våra livschanser.

Tillsammans bygger vi ett Uppsala som håller idag och imorgon.

Syfte med nämndens verksamhetsplan och budget

Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2016-2018. Nämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats i Mål och budget.

Verksamhetsplanen visar hur nämndens politik bidrar till att uppfylla de krav som ställs genom:

- Inriktningsmål
- Uppdrag
- Servicenivåer
- Statsbidrag och riktade satsningar
- Budget

Barn- och jämställdhetsperspektivet ska beaktas vid genomförande av åtgärderna i kommunstyrelsens verksamhetsplan. I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Det är förvaltningens uppgift att omsätta dessa planer i praktiken. Nämnden följer upp sin verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per april, delårsbokslutet per augusti och årsbokslutet.

Begrepp som används i verksamhetsplanen

Inriktningsmål	Handlar om kommunfullmäktiges mål i Mål och budget. Nämnden kan också komplettera med egna inriktningsmål. Nämnden baserar sina egna inriktningsmål på exempelvis statliga krav eller kommunala program och policier. Inriktningsmålen ska alltid kunna följas upp och utvärderas.
Uppdrag	Handlar om kommunfullmäktiges uppdrag till nämnden i Mål och budget. Nämnden kan här också ge egna uppdrag till förvaltningen.
Servicenivåer	Handlar om krav som ställs på nämnden från exempelvis staten på handläggningstider eller omfattning av nämndens service. Nämnden kan här också ställa egna krav på den service som ges inom nämndens ansvarsområden. Servicenivåerna handlar i så fall om sådant som nämnden tycker är särskilt viktigt för medborgare eller verksamheter.
Statsbidrag och riktade satsningar	Handlar om statsbidrag som nämnden avser att söka och om kommunfullmäktiges riktade satsningar. Statsbidrag/riktade satsningar bör i så hög grad som möjligt knytas till verkställandet av ett mål, ett uppdrag eller en servicenivå.
Budget	Nämndens budget utgår från Mål och budget och preciseras i nämndens detaljbudget. Nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi redovisar budgeten separat för de båda rollerna.

Nämndens strategier	Visar nämndens långsiktiga vägval för hur den ska nå sina mål. Strategierna synliggör med andra ord nämndens politik. Strategier för att öka jämställdheten ska alltid övervägas. Nämnden tar i sina strategier även hänsyn till kommunens program och policier. Nämnden kan i beskrivningen av sina strategier visa vad som behöver göras även bortom 2016 för att sätta in åtgärderna i ett sammanhang.
Nämndens åtgärder	Visar vilka initiativ nämnden tar för att förverkliga sina strategier, uppdrag och servicenivåer. Det kan exempelvis handla om att nämnden gör riktade satsningar, fattar nödvändiga beslut, tillsätter en utredning eller startar en försöksverksamhet. Åtgärder för att öka jämställdheten ska alltid övervägas. För nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi behöver det framgå om åtgärden enbart gäller för egenregin eller om den gäller alla.
Konsekvenser av åtgärderna	Visar både vilka konsekvenser åtgärden får för medborgare, verksamheter och medarbetare samt eventuella ekonomiska konsekvenser (kostnader eller besparingar).

Inriktningsmål

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala kommun ger förutsättningar för en god hälsa för hela befolkningen.

Nämndens strategi för att nå målet

Uppsala ska vara en öppen och solidarisk kommun för alla invånare, kommunen ska ge alla individer möjlighet att nå sin fulla potential. Kommunen behöver säkerställa att kommunala insatser tillgodoser individens behov och rättigheter.

Uppsalas invånare har generellt sett ett bra välmående jämfört med andra kommuner i landet, men det finns skillnader i hälsan mellan olika grupper. Nämnden vill ändra på detta, därför behövs kunskaper om bakomliggande faktorer till ojämlikhet i hälsa, samt vad kommunen kan göra för att hälsan hos olika utsatta grupper ska närma sig hälsoläget för övriga invånare. Detta ska sedan ligga till grund för beslut om förändringar i kommunens ordinarie verksamheter samt eventuella behov av ytterligare insatser för att kunna ge alla människor förutsättningar till en god hälsa. Kommunen behöver en plan för hur dess ordinarie arbete och särskilda insatser ska förändras och utvecklas för att minska ojämlikheter och segregation.

Nämnden vill även prioritera insatser för en ökning av ideellt engagemang. Nämnden vill därför fortsätta utveckla arbetet med den lokala överenskommelsen som finns mellan föreningar och kommunen (LÖK).

Uppsala är en kommun där människor med många olika bakgrunder, erfarenheter och förutsättningar lever. Nämnden vill arbeta för att Uppsala ska bli en demokratiskt hållbar kommun där arbetet med de mänskliga rättigheterna stärks, diskriminering motverkas och alla invånare garanteras samma rättigheter och möjligheter. De mänskliga rättigheterna ska respekteras i Uppsala kommuns verksamheter, beslut behöver ta hänsyn till mänskliga rättigheter och verksamheterna präglas av delaktighet, jämlikhet, transparens och möjlighet till ansvarsutkrävande. Nämnden vill prioritera en utveckling av detta arbete under de kommande åren.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Utreda skillnader i hälsoläge och levnadsvillkor mellan olika grupper och i kommunens olika geografiska delar, samt kommunens insatser och verksamheter för att möta behov och ge förutsättningar till dessa grupper. I utredningen ingår att föreslå förändringsbehov samt föreslå mått på god hälsa. Detta arbete görs 2016.	Ökad kunskap om bakomliggande faktorer och förändringsbehov för ökad jämlikhet i hälsa, samt ge underlag för kommande beslut. Enhetlig bild av nuläge.
Utifrån resultat från ovan nämnda utredning ska nämnden ta fram en plan för att minska strukturella skillnader. Planen tas fram under 2017.	Minskade hälsoklyftor.
(Samma åtgärd gäller för inriktningsmål <i>Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.</i>)	
Fördjupa LÖK-arbetet och öka antalet deltagande föreningar.	Samarbetet mellan kommunen och

	föreningar förstärks. Fler uppsalabor engagerade i föreningslivet bidrar till bättre folkhälsa.
Göra en inventering gällande vad kommunen idag arbetar med utifrån ECCAR 10-punktsplan (Europeiska koalitionen av städer mot rasism). En handlingsplan som utgår från 10-punktsprogrammet tas fram under 2016.	Kommunen utvecklar ett systematiskt arbete för att arbeta med mänskliga rättigheter.
Generellt utbildningspaket och stöd kring mänskliga rättigheter ska utvecklas och testas (2017) utifrån framtagna handlingsplan.	Ökad kunskap förändrar förhållningssätt till individer och den service kommunen ger. Minskad förekomst av diskriminering, rasism och främlingsfientlighet.
Utreda formerna för demokrati- och jämställdhetsberedning.	Styrning och samordning av kommunens arbete med demokrati- och jämställdhet förtydligas.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Barns och ungdomars delaktighet bidrar till att verksamheten anpassas till deras behov.

Nämndens strategi för att nå målet

Uppsala ska vara en kommun där barn och unga får utvecklas på lika villkor. Att få delta i det som händer i samhället är en rättighet och en förutsättning för ett demokratiskt samhälle. Enligt FNs barnkonvention ska barn och ungdomar ha rätt att få uttrycka sin åsikt och bli hörda i frågor som gäller dem. FNs barnrättskommittés granskning av hur Sverige följer konventionens artiklar visade bland annat på brister när det gäller barn och ungas delaktighet. Detta har även kommunens egna uppföljningar pekat på. En annan utmaning är att förutsättningarna att utnyttja sina demokratiska rättigheter är inte heller jämlikt fördelade. Detta vill nämnden ändra på. Därför kommer nämnden arbeta för att öka möjligheterna till delaktighet för olika samhällsgrupper, till exempel genom metoder för att barn och unga ska få komma till tals i frågor som berör dem.

Nämnden vill säkerställa att barn och unga i enlighet med Barnkonventionen har tillgång till social trygghet och en jämlik skälig levnadsstandard. Barnets bästa prioriteras högt och barnrättsperspektivet ska alltid beaktas inför viktiga beslut som direkt eller indirekt berör barn och unga.

Ett av flera sätt att inkludera barn och unga i utvecklingsarbetet, det vill säga samverka med barn och unga, är tjänstedesign, som kan ge oss verktyg att utforma tjänster. Genom att utforma tjänster efter barnets eller den unges behov blir den användarvänlig, konkurrenskraftig och relevant utifrån deras perspektiv. Nämnden vill därför prioritera att utveckla och testa nya metoder för att på ett bättre och mer systematiskt sätt integrera barn och unga i kommunala förändringsprocesser.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Styra och stödja för ökad uppfyllelse av barnkonventionen.	Ökad måluppfyllelse av barnkonventionen.
Utreda olika former för barn och unga att påverka beslut som rör dem	Ökad delaktighet för barn och unga genom metoder anpassade för målgruppen. Enhetligt arbetssätt.
Testa nya arbetssätt för att involvera barn och ungas perspektiv i förändringsarbete och verksamhetsutveckling i verksamheter som riktar sig till dem. Pilot för tjänstedesign 2016-2017.	Metoder, kunskaper om arbetssätt som kan spridas i kommunen. Enhetligt arbetssätt. Ökad delaktighet för barn och unga. Ökad måluppfyllelse av barnkonventionen.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.

Nämndens strategi för att nå målet

Arbetet för ökad social hållbarhet kan inte längre fokusera på "lika till alla", utan på att göra skillnad, på att se människors behov och förutsättningar. Det är viktigt med generella insatser, men de måste anpassas så att de bättre motsvarar olika människors behov.

Nämnden vill därför arbeta för en förstärkning av den generella välfärden med specifika åtgärder för att minska skillnader i levnadsvillkor. Flertalet insatser som bedrivs idag är bra men kan förbättras genom att de i omfattning och utformning anpassas utifrån de grupper som har störst behov. Kommunen behöver samlad kunskap om olika målgruppers olika behov så att kommunens stöd och resurser satsas på de grupper som behöver det bäst. Det är därför av vikt att utveckla mått för social hållbarhet och knyta dessa till ordinarie system för uppföljning och analys.

Jämställdhetspolitiken ska ges en större tyngd och genomsyra all kommunal verksamhet. Nämnden vill verka för att hela kommunkoncernen får ett tydligare uppdrag och stöd för att arbeta med jämställdhetsintegrering i all sin verksamhet.

Jämställdhetsbudgetering definieras som en integrering av genusperspektiv i alla nivåer i budgetprocessen. Budgetprocessen är av central betydelse i förverkligandet av kommunens politik och därför är det angeläget att budgetarbetet bedrivs på ett sådant sätt att effekter och konsekvenser för jämställdheten finns med vid beslut om inriktning och fördelning av resurser. Syftet är att säkerställa att kommunal verksamhet når både män och kvinnor i enlighet med deras behov.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Fortsätta det påbörjade arbetet med jämställdhetsbudgetering.	De investeringar som görs för att utveckla arbetet med jämställdhetsbudgetering ska leda till en tydlig förflyttning framåt av jämställdheten.
Utreda skillnader i hälsoläge och levnadsvillkor mellan olika grupper och i kommunens olika geografiska delar, samt kommunens insatser och verksamheter för att möta behov och ge förutsättningar till dessa grupper. I utredningen ingår att föreslå förändringsbehov samt föreslå mått på god hälsa. Detta arbete görs 2016.	Ökad kunskap om bakomliggande faktorer och förändringsbehov för ökad jämlikhet i hälsa, samt ge underlag för beslut. Enhetlig bild av nuläge.
Utifrån resultat från ovan utredning ska nämnden ta fram en plan för att minska strukturella skillnader. Plan tas fram under 2017.	Minskade hälsoklyftor.
(Samma åtgärder gäller för inriktningsmål <i>Uppsala kommun ger förutsättningar för en god hälsa för hela befolkningen.</i>)	
Arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen. Åtgärden sammanfaller med uppdraget om jämställdhetsintegrering och uppföljningen samordnas.	Nämnden styr, stödjer och samordnar arbetet för att skapa jämställda och jämlika förutsättningar för kommunens alla invånare.
Implementera jämställdhetsintegrering enligt CEMR Breddinsats för att HBTQ-certifiera utvalda verksamheter och höja kunskapen kring HBTQ-personers situation. (Riktad satsning)	
Säkerställa bostadsförsörjningsansvaret utifrån Socialtjänstlagen genom ökad omsättning och ökat inflöde av bostäder med ny upplåtelseform.	Ett större och mer varierat utbud av bostäder skapar ett utbud som bättre möter efterfrågan.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.

Nämndens strategi för att nå målet

Den förväntade befolkningstillväxten i Uppsala kräver en expansion av både bostadsutbud och arbetsmarknad. Principer för prioritering av projekt och uppdrag med bäring på samhällsbyggandet ska skyndsamt utvecklas och ligga till grund för beslutsprocessen. Principerna ska utgå från en helhetssyn, kort- och långsiktig, på skilda hållbarhetsaspekter inklusive på kommunalekonomi, effektivitet, kvalitet, geografisk balansering samt genomförandekraft.

Fler jobb ska skapas, cirka 2 000 nya arbetstillfällen per år krävs för att uppnå balans mellan dag- och nattbefolkning. Runt en tredjedel av dessa nya jobb behöver komma från exportföretag, från växande startup-bolag och nyetableringar. Kommunen har en koordinerande och pådrivande roll i förstärkningen av tillväxtdrivande branscher.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
<p>Öka nyföretagandet genom att bidra till ett gott företagsklimat samt stärka de företagsfrämjande organisationerna och samarbetet med dessa.</p> <p>Samma åtgärd gäller för inriktningsmålet <i>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag.</i></p>	<p>Ett gott företagsklimat är nödvändigt för att kunna konkurrera med de främsta nationella och internationella regionerna om goda näringslivsförutsättningar.</p>
<p>Stärka Uppsala citys attraktivitet genom samarbetet Uppsala Citysamverkan.</p>	<p>Ett attraktivt och levande city med arbetstillfällen, kommunikationer och service är en förutsättning för tillväxt i hela kommunen.</p>
<p>Bidra till ett ökat utbud av mark för etablering av verksamhet samt verksamhetslokaler i olika lägen och prisklasser.</p> <p>Samma åtgärd gäller för inriktningsmålet <i>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag.</i></p>	<p>Bra utbud av mark och verksamhetslokaler skapar möjligheter för nya företag att etablera sig och befintliga att växa vilket i sin tur skapar fler arbetstillfällen.</p>
<p>Bibehålla god samverkan med fastighetsaktörer i kommunen i syfte att skapa förutsättningar för nya etableringar.</p> <p>Samma åtgärd gäller för inriktningsmålet <i>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag.</i></p>	<p>Fastighetsägarna satsar mer på att bygga i Uppsala om relationerna är goda och målen samma.</p>
<p>Ta fram styrdokument för bostadsförsörjning.</p>	<p>Ger förutsättningar för bostadsbyggande och bostadsförsörjning utifrån kommunens behov.</p>
<p>Prioritera och samordna exploateringsinitiativ med stöd av bland annat analys av kommunalekonomisk exploateringskalkyl.</p>	<p>Ger tillsammans med övriga relevanta avvägningar ett underlag som möjliggör en hållbar exploatering.</p>
<p>Genomför markanvisningsprocesser som bidrar till att många byggherrar ges möjlighet att bidra Uppsalas kraftfulla tillväxt parallellt.</p>	<p>Genom en variation av markanvisningsprocesser och många verksamma byggherrar skapas förutsättningar för en hög genomförandetakt som ska möta behovet på markanden.</p>
<p>Markanvisa för cirka 1500 lägenheter under året.</p>	<p>Genom en offensiv markanvisningspolitik skapas förutsättningar att nå ett högt ställt tillväxtmål.</p>
<p>Ta fram en samordnad planeringsprocess för hållbar stads- och landsbygdsutveckling.</p> <p>Åtgärden sammanfaller med uppdraget om samordnad planeringsprocess och uppföljningen samordnas.</p>	<p>Ökad effektivitet i planläggning och genomförande.</p>
<p>Arbetet med ny översiktsplan, fördjupad översiktsplan för södra staden och innerstadsstrategi som ska beslutas under 2016.(Riktad satsning)</p>	<p>Fokuserar på långsiktiga strukturfrågor och bidrar till att skapa dels utrymme i goda lägen för såväl bostäder som arbetstillfällen och dels intresse för investeringar för dessa ändamål.</p>
<p>Ta fram en arkitekturpolicy samt planering och genomförande av ett arkitekturår.(Riktad satsning)</p>	<p>Ökar stadsmiljöns attraktivitet.</p>

Medborgardialoger och konsultstöd inom ramen för Planprogram för Gottsunda med social inriktning 2015-2017. (Riktad satsning)

Ger förutsättningar för framtida byggande i Gottsunda.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgaser minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat.

Nämndens strategi för att nå målet

Uppsala kommun är i framkant gällande ekologisk hållbar samhällsutveckling genom att ta ett ledarskap för samverkan och att arbeta mot skarpa miljömål. Innovationsdriven utveckling inom områdena miljöteknik såväl som miljödriven verksamhetsutveckling genomförs via breda samarbeten, företrädesvis inom Uppsala klimatprotokoll.

De lokala växthusgasutsläppen från energianvändning, transportarbete och lantbruk har minskat och fortsätter minska. Däremot förväntas utsläppen från uppsalabornas långväga semesterresande öka. Städerna är en viktig del i en global kraftansträngning att lösa klimatutmaningen. Genom samverkan i Uppsala klimatprotokoll är målsättningen att det långväga resandet ska bromsas och på sikt minska.

En förutsättning för att lokala åtgärder ska räcka till för att nå de långsiktiga kommun-geografiska klimatmålen är att den nationella nivån utvecklar sin klimatpolitik. Strategin är att ha en aktiv dialog med den nationella nivån och utveckla det internationella samarbetet.

Högre temperaturer, värmeböljor, torka och stadens tillväxt leder till ökat fokus på grönska i staden och behovet av en säker vattenförsörjning. Förebyggande åtgärder behöver utvecklas samtidigt som det regionala utvecklingsarbetet behöver stärkas ytterligare.

För att nå miljömålen är bedömningen att kommunen behöver utveckla det systematiska arbetet och ha en organisation och bemanning som arbetar med frågorna.

Miljö- och energifrågor kopplade till de lokaler och fastigheter som kommunens verksamheter använder är av strategisk vikt och har en hög grad av komplexitet vilket försvårar arbetet med ett effektivt miljö- och klimatarbete. Arbetet inom detta område prioriteras och uppdragen tydliggörs. Måten har strategisk betydelse framförallt i omställningen mot ett giftfritt samhälle. Minskade kostnader och effektivare resurshushållning bland annat genom energieffektivisering i kommunens lokaler och fordonsanvändning antas skapa ekonomiskt utrymme för miljöåtgärder som på kort sikt kan innebära ökade driftskostnader såsom exempelvis målet om 100 % ekologisk mat i kommunens verksamheter.

Fossilbränslefrihet i kommunens transporter är av mycket stort symbolvärde där kommunen utgör dragloket för samhällsomställningen. Strategin är att stärka arbetet för att nå verkställighet i omställningen.

Att ta klimatutmaningen på allvar handlar om att bedriva ett systematiskt miljöarbete som återspeglas i hela kommunens verksamhet – även i finansförvaltningen. Kommunens innehav av värdepapper ska utredas i syfte att avveckla placeringar i bolag som producerar kol, olja och naturgas. Det har blivit känt som att divestera, motsatsen till att investera, ur fossilbolagen. Den stora merparten av världens fossila reserver får aldrig utvinnas och användas om vi ska klara klimatmålen. Den främsta ekonomiska fördelen med divesteringen visar sig på längre sikt. I Uppsala kommun ligger värdepapperen främst i den stiftelse som hanterar medarbetarnas pensioner. I ett sådant sammanhang krävs investeringar som är hållbara många år in i framtiden.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Samordna och leda omställningsarbetet genom Uppsala klimatprotokoll (kommungeografisk utveckling).	Åtgärderna leder till att Uppsala kommun även fortsättningsvis har en ledande roll i det regionala såväl som det nationella arbetet för en miljö- och klimatomställning.
Samordna och leda arbetet med gemensamma planer och program inom miljö- och klimatområdet (exempelvis Miljö & Klimatprogrammet, Vattenprogrammet, åtgärdsprogram luft)	Åtgärderna leder till att Uppsala kommun även fortsättningsvis har en ledande roll i arbetet för en miljö- och klimatomställning.
Genomlysna den strategiska planeringen för området biologisk mångfald och hur utvecklingsarbetet styrs genom program och andra styrdokument.	Denna genomlysning ger Uppsala kommun en helhetsbild över hur den biologiska mångfalden och dess ekosystemtjänster strategiskt bör tillvaratas och utvecklas, för att ge bättre stöd och förutsättningar för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.
Leda arbetet mot en fossilbränslefri fordonsflotta.	En högre grad av central/gemensam styrning av detta arbete förväntas leda till minskade utsläpp men även högre resurseffektivitet samtidigt som det ger inspiration och vägledning till samhället i stort.
Ta fram förslag till ny Energiplan enligt lagen om kommunal energiplanering. Energiplanen ska innehålla en utvecklad samverkansstrategi med viktiga samhällsaktörer som exempelvis Vattenfall.	Detta tar arbetet vidare utifrån Energi 2050-utredningen (ÖP underlagsrapport) och förväntas ge ett bättre och mer konkret underlag för utvecklingen av hela energisystemet i Uppsala kommun.
Vidareutveckla samarbetet med externa aktörer på regional, nationell och internationell nivå i syfte att främja och underlätta det lokala miljö- och klimatarbetet.	Åtgärden förväntas leda till att Uppsalas varumärke stärks regionalt, nationellt och internationellt samt att kommunen får tillgång till andra proaktiva städers utveckling. Samarbetet med Uppsala är redan idag uppskattat från bland annat Naturvårdsverket.
Tillsammans med övriga nämnder och styrelser utveckla miljö- och klimatmässig systematik (exempelvis ekosystemtjänster), organisation och bemanning för egen del samt med fokus på	Ett systematiskt arbetssätt är en avgörande faktor för att säkerställa att de miljö- och klimatmål som sätts upp

förvaltningsorganisationen.	verkligen leder till verkställighet. Detta arbete kommer vara omfattande och kräva mycket organisatoriska resurser.
Tydliggöra ansvaret för miljö- och energifrågor avseende lokaler i förvaltningsorganisationen både för löpande förvaltning, vid renovering och vid nybyggnation. Gröna hyresavtal breddinförs.	Bättre effekter av miljö- och klimatarbetet uppnås på kommunorganisatorisk- och samhällsnivå.
Utveckla klimatanpassningsarbetet och öka fokus på det förebyggande arbetet för egen del samt inspirera övriga nämnder till detsamma.	Arbetet ger en högre grad av beredskap samt bättre förutsättningar för hållbar stadsutveckling genom att ta fram lösningar för att hantera klimatanpassningsproblematiken. Detta kräver ett mer samhållet arbete inom kommunorganisationen samt mot viktiga andra samhällsaktörer jämfört med tidigare.
Innehavet av värdepapper hos kommunen och stiftelser i vilka kommunen har avgörande inflytande ska utredas i syfte att avveckla placeringar i bolag som producerar kol, olja och gas.	Systematiskt miljöarbete ska bedrivas i hela kommunens verksamhet – även i finansförvaltningen.
Arbete med Framtida kollektivtrafik för Uppsala stad. (Riktad satsning)	Förändring av resande från bil till kollektivtrafik minskar miljöpåverkan.
Utreda omställning till ekologisk produktion av verksamheten vid Jälla egendom. (Riktad satsning)	En omställning vid Jälla ökar möjligheten att nå miljömålen, särskilt målet om 100 % ekologiska livsmedel.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag.

Nämndens strategi för att nå målet

Nämnden arbetar för att skapa förutsättningar för att företag ska utvecklas och etablera sig inom kunskapsintensiva tillväxtbranscher samt service- och upplevelsenärningar.

En väl fungerande infrastruktur, serviceinriktad egen verksamhet, snabb och rättssäker myndighetsutövning och god samverkan med externa aktörer är viktigt för att Uppsala ska vara attraktivt för nyetableringar och företag.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Öka nyföretagandet genom att bidra till ett gott företagsklimat samt stärka de företagsfrämjande organisationerna och samarbetet med dessa.	Ett gott företagsklimat är nödvändigt för att kunna konkurrera med de främsta nationella och internationella regionerna om goda näringslivsförutsättningar.
Samma åtgärd gäller för inriktningsmålet <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</i>	
Öka dialogen och samverkan och bidra till mötesplatser med	Genom aktiv samverkan mellan

näringslivet och akademien.	kommunen, universiteten, näringslivets organisationer, näringsidkare och andra aktörer i näringslivsarbetet skapas bästa möjliga förutsättningar att företag ska etablera sig, trivas och kunna växa.
Bidra till ett ökat utbud av mark för etablering av verksamhet samt verksamhetslokaler i olika lägen och prisklasser. Samma åtgärd gäller för inriktningsmålet <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</i>	Bra utbud av mark och verksamhetslokaler skapar möjligheter för nya företag att etablera sig och befintliga att växa vilket i sin tur skapar fler arbetstillfällen.
Bibehålla god samverkan med fastighetsaktörer i kommunen i syfte att skapa förutsättningar för nya etableringar. Samma åtgärd gäller för inriktningsmålet <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</i>	Fastighetsägarna satsar mer på att bygga i Uppsala om relationerna är goda och målen samma.
Ta fram en arkitekturpolicy samt planering och genomförande av ett arkitekturår. (Riktad satsning)	Ökar stadsmiljöns attraktivitet.
Arbetet med ny översiktsplan som ska beslutas under 2016. (Riktad satsning)	Fokuserar på långsiktiga strukturfrågor och bidrar till att skapa dels utrymme i goda lägen för arbetstillfällen och dels intresse för investeringar för dessa ändamål. Skapar och värnar utrymme för etablering av verksamheter.
Arbete med Framtida kollektivtrafik för Uppsala stad. (Riktad satsning)	Förstärker tillgänglighet och attraktivitet i verksamhetsmiljöer.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala kommun ska vara en av landets bästa landsbygdskommuner.

Nämndens strategi för att nå målet

Strategin i översiktsplan 2010 att prioritera bebyggelsetillskott med mera i de cirka 15 prioriterade små tätorterna ligger fast. På så vis stärks underlaget för service, vilket också är av betydelse för omgivande landsbygd.

Nämnden ska framöver också arbeta in landsbygdsperspektiv i sin verksamhet, samverka med landsbygdsnätverken i vissa utvecklings- och servicefrågor samt bidra till att öka kommunens synlighet på landsbygden.

Under året kommer kommunens övergripande strategi tydliggöras och fördjupas genom arbetet med ett landsbygdsprogram. Där ska bland annat den gemensamma målbilden sättas och kommunens åtaganden tydliggöras.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Ta fram ett landsbygdsprogram.	Kommunens övergripande strategi för landsbygdsutvecklingen tydliggörs.
Säkerställa implementeringen av landsbygdsprogrammet. (Riktad satsning)	Säkerställer att intentionerna i programmet får genomslag.
Arbetet med ny översiktsplan som ska beslutas under 2016.(Riktad satsning)	Tydliggör inriktningen för den fysiska utvecklingen på landsbygden.
Inventera utbyggnadsmöjligheter på kommunalägd mark med avseende på bostäder, service och verksamheter.	Tydliggöra förutsättningar för utbyggnadsmöjligheter på kommunal mark.
Utifrån kommunalekonomisk exploateringskalkyl prioritera exploateringsprojekt för genomförande av markanvisning.	Skapa förutsättningar för fler att etablera verksamhet och bosätta sig i tätorterna.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

God service, enkelhet och korta handläggningstider präglar kommunens kontakter med företag, ideell sektor samt kommuninvånare.

Nämndens strategi för att nå målet

Kommunen utvecklar sin organisation och service så att det är lätt för företagare att komma i kontakt med rätt instans. Kommunens handläggning av ärenden är snabb och beskeden korrekta. Råd och regler som kommunen utfärdar är enkla och tydliga. Kommunens kontakter med näringslivet kännetecknas av:

- Kunnigt och positivt bemötande
- Information, kommunikation och rådgivning
- Enkla regelverk och rättssäker myndighetsutövning

Uppsala kommun ska vara en föregångskommun med delaktiga medborgare samt medarbetare som förstår hur de påverkar och hur beslut fattas. Dialogen med och service till medborgarna ska utvecklas genom att kommunen använder teknikens möjligheter och anpassade metoder. Medborgarnas kontakt med kommunen ses som en möjlighet att utveckla verksamheten.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Skapa och utveckla tydliga vägar in till kommunen genom främst digitala kanaler.	God service och dialog samt korta handläggningstider stärker Uppsala kommuns varumärke samt skapar förutsättningar för företag att skapas växa och må bra.
Effektiv myndighetsutövning och god dialog i inledningskedet.	
Upprätthåll och utveckla effektiva mötesplatser för dialog och samverkan mellan näringslivet och kommunen.	Enklare för medborgare att veta vart man kan vända sig med sina synpunkter.
Utveckla och samordna kommunens synpunktshantering och felanmälan.	

Åtgärden sammanfaller med uppdraget om synpunktshandtering och felanmälan och uppföljningen samordnas.

Ökad förmåga att få veta när kommunens insatser inte fungerar på ett önskvärt sätt utifrån medborgares uppfattning om kommunens service och tjänster samt möjlighet att få förslag på förbättringar.

Gemensamma underlag för att göra kommunens verksamheter bättre.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Det förebyggande arbetet och tidiga insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter.

Nämndens strategi för att nå målet

Ett av kommunens grunduppdrag är att arbeta med förebyggande insatser för att förbättra livsvillkoren för invånarna på kort och lång sikt. Förebyggande insatser är en viktig åtgärd för att undvika social utsatthet, arbetslöshet och ökade sociala och ekonomiska klyftor.

Det förebyggande arbetet samt tidiga insatser ska få större fokus. Kan förebyggande insatser dessutom beskrivas som investeringar istället för kostnader kan behovet av att i större utsträckning genomföra och beräkna värdet av förebyggande arbete påvisas. Det sociala investeringsperspektivet handlar om att säkerställa att rätt insats görs för varje individ eller grupp vid rätt tidpunkt och med hög kvalitet, på detta sätt kan nytta skapas för varje insatt krona där socio- och hälsoekonomiska beräkningar kan vara ett komplement. Nyttan är ökad livskvalité och vinst för individ, kommun och samhället i stort.

Det sociala investeringsperspektivet förespår en perspektivförskjutning från att ensidigt betrakta sociala insatser som kostnader till att betrakta dem som investeringar i människor som kan få positiva effekter på framtida utgifter. Nämnden vill därför att fler förebyggande insatser hanteras som sociala investeringar. Kunskaper och lärdomar från detta arbete ska tas om hand och föras vidare mellan nämnder och förvaltningar. Finner man också metoder för att införa nya arbetssätt, verktyg och metoder i olika utvecklingsprojekt liksom i löpande, daglig verksamhet, skulle mycket vara vunnet.

Med trygghetsskapande arbete avses de insatser som riktar sig till identifierade riskområden och riskgrupper. I båda fallen rör det sig om det som konkret bidrar till att öka tryggheten och minskad brottslighet i Uppsala kommun. Här omfattas åtgärder för att identifiera, förebygga och hantera när social oro eller sociala risker uppstår, för att därigenom bidra till ett tryggare samhälle och starkare och bredare krisberedskap i kommunen.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Skapa förutsättningar för kommunens verksamheter att få testa nya metoder, utveckla befintliga samt uppmuntra till social innovation. Nämndens roll är att organisera och leda arbetet med att planera för, stödja och genomföra inrättandet av sociala investeringar. Detta ska ske enligt riktlinjer för	<p>Ekonomisk hushållning.</p> <p>Kunnig och medveten organisation.</p> <p>Bättre uppföljning av</p>

sociala investeringar. Åtgärden sammanfaller med uppdraget <i>Sociala investeringar inför kommande budgetperioder ska planeras utifrån framtagna riktlinjer</i> och uppföljningen samordnas.	förebyggande/sociala insatser.
Stödja och utbilda för att öka kunskaper generellt i socialt investeringsperspektiv.	Förbättrade förutsättningar för långsiktigt upprätthållande av sociala investeringar. Ekonomisk hushållning. Kunnig och medveten organisation. Bättre uppföljning av förebyggande/sociala insatser.
Utveckla samverkan mellan Uppsala kommun och Polismyndigheten i Uppsala län, polisområde Uppsala, med mål att arbeta brottsförebyggande och öka tryggheten i kommunen.	Ökad trygghet och minskad utsatt brottslighet hos invånare och besökare i Uppsala kommun.
Utforma styrdokument för att i tidigt skede i planeringen skapa utrymme för social infrastruktur och strategier för lokalisering samt samnyttjande av ytor. Åtgärden sammanfaller med uppdraget <i>Genomföra en översyn av samlings- och kulturlokaler</i> och uppföljningen samordnas.	Genom att tidigt säkerställa utrymme för social infrastruktur (anläggningar för förskolor, skolor, idrottsytor och anläggningar, lokaler för kultur av skilda slag, särskilda boenden) förverkliga trygga och hållbara boendemiljöer.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Tillgänglighetsskapande åtgärder i kommunens bostadsområden minskar behovet av särskilda boendeformer.

Nämndens strategi för att nå målet

Den demografiska utvecklingen med fler äldre innebär en stor utmaning för kommunen. Det innebär att tillgänglighetsskapande och rehabiliterande åtgärder som möjliggör för äldre att bo kvar längre i sitt eget boende måste prioriteras. Därför behöver framför allt de förebyggande och hälsofrämjande och rehabiliterande insatserna utvecklas, så att behovet av insatser inom hemvård och särskilt boende ska kunna skjutas längre upp i åldrarna.

Målsättningen är att underlätta för äldre personer att leva ett självständigt liv. Den så kallade kvarboendepincipen, det vill säga att kunna bo kvar i den egna bostaden så länge som möjligt och inte onödigt tidigt behöva flytta till en ”institution” är viktig att arbeta vidare med. Nämnden behöver ha en strategi för kvarboende och utveckling av alternativa boendeformer som ett led i att tillgodose behovet av en trygg och säker boendesituation för alla äldre. Nämndens strategi är därför att fokusera på arbetet med att vidareutveckla kvarboendepincipen.

Trots att det finns kunskaper om vilka insatser som bidrar till att uppfylla målet om att möjliggöra kvarboende så saknas det kunskap om i vilken utsträckning bostadsbeståndet motsvarar behoven hos den äldre befolkningen. Nämnden vill utveckla metoder för att kunna genomföra fler tillgänglighetsinventeringar i bostadsområden. Med hjälp av tillgänglighets-

inventeringar fås en överblick av hur beståndet ser ut, underlag för framtida tillgänglighetsåtgärder för fastighetsägare och kommun. Underlaget kan också ge en bild av det framtida behovet av bostadsanpassningsstödet och en utveckling av detta stöd.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Utveckla metoder för samt utöka tillgänglighetsinventeringar i bostadsområden.	Ökad kunskap om stadsdelarnas förutsättningar gällande tillgänglighet och underlag för insatser för ökad tillgänglighet.
Styra, stödja och samordna arbetet för att intensifiera och utveckla nämndövergripande arbetet utifrån kvarboendepincipen (kvarboendeprojektet).	Underlag för vilka insatser som behövs för att möjliggöra kvarboende. På sikt ska detta leda till minskade kostnader för särskilda boenden.
Kartlägga i vilka skeden och vilka processer som ytterligare kompetens om tillgänglighet är nödvändigt för att all ny- och ombyggnation ska vara tillgänglig. Analysera förändringsbehov samt föreslå förändringar i samarbete med respektive förvaltning/bolag.	Underlag för beslut om åtgärder för att uppnå tillgänglighet i den fysiska miljön.
Initiera utredning om vilken roll Uppsala Bostadsförmedling kan spela i syfte att skapa omflyttningsmöjligheter.	Skapa förutsättningar för kvarboende i eget boende genom omflyttning i befintligt bestånd.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet för kommunens medarbetare, samtidigt som delade turer motverkas i verksamheten.

Nämndens strategi för att nå målet

Kommunen har sammanlagt 3 500¹ deltidsanställda, tillsvidareanställda medarbetare. Av dessa är drygt 80 % kvinnor. Beräkningen avser kommunens nämnder och produktionsstyrelser.

Deltidsarbete under långa perioder tenderar att medföra lägre pension, försämrade karriärmöjligheter och sämre löneutveckling. För samhället i stort, innebär ett utbrett deltidsarbetsutnyttjande att en ojämnställd arbetsmarknad riskerar att cementeras.

Jämställda arbetsförhållanden medför att kommunen fullt ut kan utnyttja hela arbetsmarknadens potential och därigenom, få större effektivitet, bättre resultat och en bättre verksamhet för kommunens medlemmar. Kommunen har en utmaning i att kompetensförsörja verksamheten, och organisationen behöver redan nu förbereda för att, genom attraktiva erbjudanden om heltid, säkra tillgången på rätt kompetens för verksamheten. Det långsiktiga resultatet av att fler arbetar heltid gynnar alltså både kommunens kompetensförsörjning och den enskilda medarbetaren. Kortsiktigt innebär det dock ökade kostnader för kommunen. För att uppnå de långsiktiga positiva resultat som eftersträvas ska alla kommunens tillsvidareanställda medarbetare, inom nämnder och produktionsstyrelser, vara heltidsanställda.

¹ Deltidsbrandmännen är inte medräknade.

Möjlighet att arbeta deltid skapas genom beviljande av tjänstledighet som söks och omprövas årligen.

Att kommunen, som en av de största arbetsgivarna i regionen, gör ett medvetet val att införa heltid som norm, kan skapa förväntningar på andra arbetsgivare att röra sig i motsvarande riktning. Det kan på sikt leda till en strukturell förändring av arbetsmarknaden för yrkesgrupper där en stor andel av arbetstagarna idag arbetar deltid.

Uppdelad arbetsdag, så kallade delade turer, innebär att tiden från det en börjar på morgonen, till dess arbetsdagen är slut, blir lång utan att eventuella arbetsfria timmar under dagen fullt ut kan användas till återhämtning. Ett sådant upplägg medför inte en positiv förväntan på heltid. Det är därför väsentligt att heltidsnormen kombineras med ett krav på sammanhållen arbetsdag, främst ur ett medarbetarintresse. I detta sammanhang bör även gällande heltidsmått ses över.

De ekonomiska konsekvenser i form av kortsiktigt ökande kostnader som heltidsnormen förväntas få, kommer att kunna matchas mot ökad effektivitet. Att heltid är norm förväntas även påverka kommunens attraktivitet som arbetsgivare i positiv riktning.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Styra, stödja och samordna arbetet med införande av heltid. Implementering av heltid för alla ska påbörjas 2016 och vara fullt ut genomförd 2018.	Tydligare arbetsgivarprofil och ett tydligt ställningstagande i hur heltid förväntas bidra till ökad jämställdhet. Förslaget antas vara kostnadsneutralt, då den ökning av heltidsarbete som blir konsekvensen beräknas minska behovet av timavlönade vikarier i motsvarande grad.
Styra, stödja och samordna arbetet med schemaläggning för sammanhållen arbetsdag. Implementering av heltid för alla ska påbörjas 2016 och vara fullt ut genomförd 2018.	Bättre förutsättningar för återhämtning för individen samt en positivare upplevelse av heltid som norm.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala kommun erbjuder attraktiva möjligheter och villkor som står sig väl i konkurrensen, jämfört med andra arbetsgivare.

Nämndens strategi för att nå målet

Uppsala kommun befinner sig i en region med stark tillväxt. Detta innebär att potentiella medarbetare ofta har fler arbetsgivare att välja bland, och därför behöver kommunen kunna erbjuda attraktiva möjligheter och villkor.

För att säkra kommunens kompetensförsörjning på kort och lång sikt krävs att kommunen positionerar sig på arbetsmarknaden med en tydlig arbetsgivarprofil. En attraktiv arbetsgivarprofil omfattar en väl sammansatt mix av attraktiva möjligheter och villkor för medarbetare ur en bredd av målgrupper, där individuella val är möjliga. Allmänna krav på det urval av villkor som kommunen bör erbjuda är att de är jämställda, hälsofrämjande, klimatsmarta och bidrar till ett hållbart arbetsliv.

För att klara den långsiktiga kompetensförsörjningen och utmärka sig som en attraktiv arbetsgivare är vägen in i organisationen särskilt viktig. Alla sökanden som kommer i kontakt med Uppsala kommun ska ha en positiv upplevelse av mötet. Förfrågningar om praktik, verksamhetsförlagd utbildning och trainee-platser ska därför samordnas för att säkerställa en enhetlig, rättssäker och icke-diskriminerande hantering. I samband med rekrytering ska alltid kompetensbaserad rekryteringsmetodik användas, då utvärderingar visar att denna metodik minimerar risken att ovidkommande faktorer påverkar bedömningen av sökanden vid intervjuer.

På längre sikt behövs fler medvetna ställningstaganden vilka arenor och arbets sätt kommunen ska använda för att nå fler målgrupper som kan vara framtida medarbetare. Kommunen ska på kort sikt vidareutveckla och förvalta dialogen med utbildningsanordnare, främst inom svårrekryterade områden som skola, teknik och vård. Syftet är att både påverka utbildningsinnehållet och marknadsföra kommunen som arbetsgivare. Därutöver ska trainee-platser erbjudas i enlighet med regeringens vårproposition 2015 (2014/15:100), vilket skapar utmärkta kontakter med framtida medarbetare.

Därutöver ska kommunen fortsätta att utveckla och förvalta processer för kompetensförsörjning, chefsförsörjning och ledarutveckling, liksom det hälsofrämjande och systematiska arbetsmiljöarbetet. Lönebildningen ska i alla moment stödja kompetensförsörjningen och genomföras på ett sådant sätt att likabehandling och rättsäkerhet säkerställs. Grundläggande ordning och reda i dessa processer är hygienfaktorer som krävs för att kommunen ska upplevas som en attraktiv arbetsgivare, både ur ett medarbetar- och chefsperspektiv.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Utreda vilka villkor som kommunen bör utveckla för att säkra sin attraktivitet som arbetsgivare.	Ökad attraktivitet som arbetsgivare för en bred målgrupp av befintliga och potentiella medarbetare. Tydligare arbetsgivarprofil.
Samordna en satsning på traineejobb som riktar till de unga som står långt ifrån arbetsmarknaden och har en gymnasieutbildning.	Enhetlig, rättssäker och icke-diskriminerande hantering säkras. Kommunens attraktionskraft ökar, rekryteringsbasen breddas, vilket förväntas leda till ökad effektivitet och kvalitet i verksamheten.
Samordna av kommunens arbete med praktik, traineeplatser och studentmedarbetarskap.	
Fortsätta implementeringen av kompetensbaserad rekryteringsmetodik inklusive den guide om funktionsnedsättning som finns för målgruppen personalansvariga chefer.	Satsning på traineejobb som riktar till de unga som står långt ifrån arbetsmarknaden och har en

gymnasieutbildning kommer
finansieras med statsbidrag.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Medarbetare har förutsättningar att nå överenskommen prestation och engagera sig aktivt i verksamhetens utveckling. Utvecklingsvägar är kända och kommunicerade.

Nämndens strategi för att nå målet

En av kommunens stora utmaningar framöver är att mobilisera alla resurser så att kostnaderna för verksamheten minskar, samtidigt som kvaliteten vidmakthålls eller förbättras.

För att vidmakthålla kvalitet och kapacitet inom givna ekonomiska ramar kommer det bli allt viktigare att ta tillvara all den kompetens och kapacitet som kommunens medarbetare besitter. Det kommer vara avgörande att förutsättningar för prestation och medskapande är stabila, jämställda och ger alla medarbetare likvärdig möjlighet att bidra aktivt i verksamheten. Ingen medarbetares kapacitet får gå till spillo och oreflekterade, stereotypa attityder och strukturer ska aldrig tillåtas stå i vägen för enskilda individers möjlighet att bidra utifrån sin erfarenhet och kompetens.

Det kommer vara avgörande att chefer och medarbetare tar ett gemensamt ansvar för resultat och utveckling av verksamheten. Ansvarsfördelning och krav på medarbetarskap och ledarskap finns beskrivna i arbetsgivarpolicy, men behöver konkretiseras ytterligare.

Kommunen har redan påbörjat ett arbete för att kunna arbeta mer systematiskt med verksamhetsplanering och nedbrytning av mål på olika nivåer. Det arbetet behöver fortsätta utvecklas. För att åstadkomma det medskapande och de prestationer kommunen behöver måste chefer och medarbetare mötas i dialog om planering, prestation, utveckling och uppföljning. Därför ska förutsättningarna för dialogen mellan chef och medarbetare vidareutvecklas.

Chefer har ett särskilt ansvar att agera förebilder för sina medarbetare och leda dem mot resultat och utveckling. Chefsförsörjningen och chefsutveckling ska därför fortsätta utvecklas, liksom förutsättningar i övrigt för de som axlar ett chefskap.

På längre sikt är det avgörande för kommunens kompetensförsörjning att karriär och utvecklingsvägar tydliggörs. På sikt ska det vara ett gemensamt uppdrag för kommunens chefer att informera och driva intern rörlighet genom att ta upp frågor om karriär och utveckling i samtalen med medarbetare på olika nivåer.

För att på sikt klara av kompetensbehoven i bristyrken behöver kommunen överväga renodling av arbetsinnehållet för vissa verksamhetskritiska nyckelfunktioner där mer kompetens sannolikt kommer vara svårt att rekrytera in. Ett exempel är chefer som idag har en omfattande administrativ arbetsbörda och där mer tid behöver frigöras för ett närvarande ledarskap. Ett annat exempel är läraryrket, där tid måste frigöras för det pedagogiska uppdraget och andra uppgifter omfördelas till andra funktioner. Å andra sidan öppnar en

renodling upp för nya yrkesroller där kommunen kan få möjlighet att rekrytera in medarbetare med andra kompetenser än vad organisationen har tillgång till idag.

Sammantaget förväntas strategier och åtgärder påverka kommunens attraktivitet som arbetsgivare i positiv riktning.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Bryta ned och konkretisera kraven på medarbetarskap och ledarskap i arbetsgivarpolicyen.	Tydligare ansvarfördelning ger ökad effektivitet genom ökat medskapande.
Kravställa och precisera hur dialogen mellan chef och medarbetare ska hanteras och viken innehåll dialogen ska ha.	Ökad effektivitet och kvalitet genom ökat medskapande, vilket i sin tur ger ökad effektivitet inom givna ekonomiska ramar.
Fortsätta driva och utveckla kommunens chefsförsörjning och ledarutveckling enligt den fastslagna principen om ETT Uppsala ETT ledarskap.	Ökad effektivitet och kvalitet genom ökat medskapande, vilket i sin tur ger ökad effektivitet inom givna ekonomiska ramar.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala kommun erbjuder fler människor med funktionsnedsättning arbete och sysselsättning.

Inriktningsmålet gäller även arbetsmarknadsnämnden och omsorgsnämnden samt övriga nämnder vad gäller anställningar och krav på upphandlad verksamhet.

Nämndens strategi för att nå målet

Trots goda förutsättningar i regionen finns det grupper som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. En sådan grupp är människor med antingen fysisk eller psykisk funktionsnedsättning. Generellt behöver arbetsgivare i regionen erbjuda fler arbetstillfällen riktade mot dessa målgrupper och kommunen har ett stort ansvar att agera förebild som regionens största arbetsgivare.

För att kommunen som arbetsgivare ska nå målet att erbjuda fler människor med funktionsnedsättning arbete och sysselsättning krävs olika typer av strategier.

Riktade insatser, till exempel praktikplatser, behövs för att öka verksamhetens förståelse och kunskap kring hur människor med olika förutsättningar kan bidra i den kommunala verksamheten. Kommunen ska kontinuerligt ta del av framgångrika exempel som gett varaktiga positiva resultat och hålla sig ajour med forskning, beprövad erfarenhet och evidens inom området. Vid behov ska samverkan ske med relevanta externa aktörer.

För att långsiktigt säkra kommunens förmåga att erbjuda reguljärt arbete för människor som har en funktionsnedsättning krävs systematiskt arbete med förståelse. Hindrande attityder, fördomar och stereotyper i arbetet med kommunens kompetensförsörjning ska stegvis

undanröjas genom kunskapshöjande åtgärder. Befintliga processer för kompetensförsörjning ska granskas för att säkerställa icke-diskriminerande arbetsätt och metoder.

Det är också viktigt att säkra enhetlig, rättssäker och icke-diskriminerande hantering i alla situationer där framtida medarbetare kommer i kontakt med kommunen. Detta beskrivs under inriktningsmålet ”Uppsala kommun erbjuder attraktiva möjligheter och villkor som står sig väl i konkurrensen, jämfört med andra arbetsgivare.” i de delar som rör samordning av förfrågningar av olika slag och den metodik som ska tillämpas vid rekrytering.

Sammantaget ska strategier och åtgärder påverka kommunens attraktivitet som arbetsgivare i positiv riktning.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Styra, stödja och samordna ett långsiktigt utvecklingsarbete som syftar till att fler unga i åldrarna 18-30 år med psykisk funktionsnedsättning får arbete eller praktik i kommunen.	Enhetlig, rättssäker och icke-diskriminerande hantering säkras.
Uppdraget hanteras i samverkan med arbetsmarknadsnämnden, omsorgsnämnden och relevanta externa aktörer. Arbetet löper under hela verksamhetsåret och fortsätter under hela planeringsperioden.	Kommunens attraktionskraft ökar, rekryteringsbasen breddas, vilket förväntas leda till ökad effektivitet och kvalitet i verksamheten.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Kommunen underlättar för innovationer i den egna verksamheten och utgör testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer.

Nämndens strategi för att nå målet

Utveckling genom innovationer måste stöttas av bra processer. Processer som är nyttiga för varje förvaltnings utvecklingsarbete, men som också ger stöd för densamma behovsformulering. Genom att mäkla formulerade behov bidrar innovationsarbetet med att koppla relevanta innovatörer/projekt/lösningar/företag till förvaltningar som har ett uttalat utvecklingsbehov. I ett första skede prioriteras de åtgärder som bygger grundläggande processteg såsom upphandling och medarbetares idéfångst.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Ta fram innovationsledningsstrategi för att stimulera innovationsarbete i de interna processerna.	Belyser betydelsen av innovation som verktyg i förvaltningarnas arbete. Stärkt ledningssystem som stödjer förvaltningar i sitt utvecklingsarbete samt som är innovativt i sin egen natur.
Utveckla samarbetet med externa innovationsaktörer.	Stärkt samarbete med lokala och nationella innovationsaktörer.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala utvecklas som destination.

Nämndens strategi för att nå målet

Ett ökande intresse för Uppsala gör att kommunen varje år besöks av representanter för många städer och organisationer. Besöken handlar om allt från erfarenhetsutbyte och konkreta samarbetsprojekt till konferensdeltagande och politiska toppbesök. Besöken är en möjlighet för kommunen att knyta viktiga kontakter, bidrar till att sätta Uppsala på kartan samt ger kommunen en profil av kunskap och framåtanda. Det finns potential att vidareutveckla Uppsala kommuns arbete med att ta emot besök. Dels för att utnyttja kommunens resurser optimalt och dels för att dra största möjliga nytta av de besök som kommer till Uppsala.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Utreda förutsättningarna att vidareutveckla kommunens arbete kring en professionell besöksutveckling inklusive Technical Visits. Arbetet görs i samarbete med Destination Uppsala AB.	Tydlighet kring värdskap och ansvar vid mottagande av besök till kommunen.
Åtgärden sammanfaller med uppdraget <i>Utreda förutsättningarna att vidareutveckla arbetet kring en professionell besöksutveckling inklusive Technical Visit. Utredningen ska ske i nära samverkan med Destination Uppsala AB</i> och uppföljningen samordnas.	En professionell och effektiv organisation för arbetet med besök skapas.
Se över Uppsala kommuns riktlinjer för mottagande av besök till Uppsala kommun (KSN 2009-0671).	

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala är en öppen och solidarisk kommun avseende flyktingmottagande och särskilt avseende ensamkommande barn.

Inriktningsmålet gäller även arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden, kulturnämnden och socialnämnden.

Nämndens strategi för att nå målet

Uppsala kommun koordinerar strategi och genomförande i samverkan med övriga ansvariga parter för att nyanlända invandrare ska ges möjligheter till etablering och integration.

Uppsala påverkas av det som händer i världen och de flyktingsströmmar som går genom Europa. Kommunen ska ha en samlad beredskap för att ta emot flyktingar på flykt.

Ett ökat antal anvisningar till landets kommuner för personer med permanent uppehållstillstånd kommer att ställa högre krav på kommunen. Nämndens strategi är att fokusera på det långsiktigt flyktingmottagande, vilket kräver en samordnad planeringsprocess mellan nämnderna. Arbetet måste intensifieras för att kommunen ska kunna tillgodose behovet av fler bostäder, bra skolgång etcetera.

För att etableringsinsatserna ska bli så bra som möjligt krävs samverkan mellan många olika aktörer, både inom och utanför den kommunala organisationen. Nämnden vill öka samverkan med civilsamhället för att ta tillvara ideella organisationer och enskilda människors engagemang och medkänsla. Samverkan kan skapa förutsättningar för att enskilda initiativ kan få större genomslag och effekt. Föreningslivet ger också förutsättningar för ökad inkludering och integration.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Styra, stödja och samordna det långsiktiga arbetet med flyktingmottagande mellan nämnderna, bolagen, styrelserna.	Enhetlig flyktingpolitik. Beredskap för ett ökat mottagande av flyktingar.
Öka samarbetet med civila samhället genom den lokala överenskommelsen mellan kommunen och föreningar (LÖK).	Arbetsätt för bättre etablering och integration.
Utveckla befintliga, utforma nya och teckna överenskommelser med privata och kommunala hyresvärdar för att tillhandahålla ändamålsenliga bostäder för flyktingar.	Ordnade bostadsförhållanden skapar de nödvändiga grundläggande förutsättningarna för den enskilde att fokusera på att tillgodogöra sig insatser för integration och egen försörjning.

Nämndens inriktningsmål

Öka graden av extern finansiering av kommunens utvecklingsprojekt från bland annat EU:s fonder och program.

Nämndens strategi för att nå målet

Det finns betydande möjligheter att utveckla de kommunala verksamheterna genom ett utökat Europeiskt engagemang. Medverkan i relevanta projekt och nätverk ger tillgång till ny kunskap, nya arbetsätt samt extern finansiering av utvecklingsprojekt. Nämnden höjer därför sin ambition på området genom att arbeta mer med information och rådgivning i syfte att underlätta för nämnder och bolag att söka extern finansiering för Uppsala kommuns utvecklingsprojekt.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Konsekvenser av åtgärderna
Stötta Uppsala kommuns nämnder och bolag med information och rådgivning kring extern finansiering av utvecklingsprojekt från exempelvis det regionala utvecklingsprogrammet Östra Mellansverige samt andra EU-fonder och program.	Förutsättningar skapas för att öka graden av extern finansiering av kommunens utvecklingsprojekt
Omvärldsbevaka kring möjligheter för kommunen att delfinansiera kommunens utvecklingsprojekt med externa medel.	

Uppdrag

Kommunfullmäktiges uppdrag i Mål och budget

Uppdrag till nämnden i Mål och budget	Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget	Konsekvenser av åtgärderna
Arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen.	Uppdraget sammanfaller med åtgärder till inriktningsmålet <i>Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut</i> och uppföljningen samordnas.	-
Möjligheter att söka statlig finansiering för investeringar och löpande verksamhet ska bevakas.	<p>Informera berörda nämnder, produktionsstyrelser och bolag om riktade statsbidrag samt följa upp att planerade ansökningar fullföljs.</p> <p>Tillsammans med berörda bolag utreda möjligheten att söka statsbidrag samt, om möjligt, söka statsbidrag för:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upprustning av utemiljön, förskolor, grundskolor och fritidshem <p>Potentiellt belopp att söka 10 mnkr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upprustning skollokaler/energieffektivisering <p>Potentiellt belopp att söka 0,3 mnkr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunbonus ökat bostadsbyggande <p>Potentiellt belopp att söka 40 mnkr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stöd till solceller <p>Potentiellt belopp att söka 4,5 mnkr</p>	<p>Nämnderna ansvarar själva för att ansöka om statsbidrag.</p> <p>De nämnda statsbidragen ligger inom ramen för kommunstyrelsens ansvar.</p> <p>Statsbidragen ger ett tillskott till kommunens budget och möjlighet till utveckling inom nämnda områden.</p> <p>Arbetet med ansökningar och återrapportering kräver prioritering av resurser.</p>
Sociala investeringar inför kommande budgetperioder ska planeras utifrån framtagna riktlinjer.	Uppdraget sammanfaller med åtgärder till inriktningsmålet <i>Det förebyggande arbetet och tidiga insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter</i> och uppföljningen samordnas.	-
Utveckla och samordna kommunens synpunktshantering och felanmälan.	Uppdraget sammanfaller med åtgärder till inriktningsmålet <i>God service, enkelhet och korta handläggningstider präglar kommunens kontakter med företag, ideell sektor samt kommuninvånare</i> och uppföljningen samordnas.	-
Ta fram en samordnad planeringsprocess för hållbar stads- och landsbygdsutveckling tillsammans med berörda nämnder och bolag.	Under våren 2016 ta fram förslag till gemensamma prioriteringskriterier för projekt inom samhällsbyggnadsområdet samt förslag till särskilt prioriterade projekt. Prioriteringskriterierna ska utgå från en helhetssyn på skilda hållbarhetsaspekter inklusive kommunalekonomi, effektivitet, kvalitet, geografisk balansering samt genomförandekraft.	<p>Åtgärderna bidrar till en social och miljömässigt hållbar utveckling.</p> <p>Åtgärderna rymms inom ram, men ställer krav på att rätt kompetenser och ledningsfunktioner inom förvaltning och bolag kan avsätta den tid som krävs.</p> <p>Åtgärderna förväntas resultera i förbättrad träffsäkerhet och</p>
	Successivt pröva implementering av prioriteringskriterier och process under	

	<p>året, för att efter att formella beslut fattats ge snabb verkställighet.</p> <p>Uppdraget sammanfaller med åtgärder till inriktningsmålet <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen</i> och uppföljningen samordnas.</p>	<p>effektivitet i samhällsbyggandet givet överordnade mål inklusive, en stärkt kontroll över de kommunalekonomiska effekterna, samt ökad tydlighet gentemot övriga aktörer i samhällsbyggandet och för kommuninvånarna.</p> <p>Åtgärd för risk avseende hög kostnads- och investeringsnivå, målkonflikter/styrträngsel samt höga ambitioner i exploaterings- och byggtakt.</p>
<p>Kommunen ska förenkla för medarbetarna att resa klimatsmart till jobbet genom att utveckla förmånserbjudanden för cykling och kollektivt resande.</p>	<p>Utreda hur förmånserbjudanden för cykling och kollektivt resande kan utformas samt besluta om införandeplan.</p>	<p>Ökad attraktivitet som arbetsgivare för en bred målgrupp av befintliga och potentiella medarbetare. Tydligare arbetsgivarprofil vad gäller klimatsmarta möjligheter och villkor.</p>
<p>Implementera kommunens reviderade upphandlingspolicy.</p>	<p>Revidera riktlinjer för upphandling utifrån ändrade lagkrav för upphandling som beslutas under 2016.</p> <p>Genomföra utbildningar och stöd under implementeringen.</p>	<p>Utökade möjligheter att ställa krav om social hänsyn, arbetsrättsliga krav samt miljöhänsyn. Riktlinjen behöver revideras på grund av ny lagstiftning 2016.</p> <p>Vid uppföljningen görs ett urval för att säkra genomslaget av särskilt prioriterade politikområden som t ex miljömässig och social hållbarhet.</p>
<p>Implementera jämställdhets- och barnperspektivet i styrdokument och beslutsärenden.</p>	<p>Utreda och föreslå organisatorisk struktur, ansvarsfördelning och tillvägagångssätt för att införa jämställdhets- och barnkonsekvensanalyser/granskningar inför viktiga politiska beslut.</p> <p>Genomföra utbildningar och stöd inför och under genomförandet.</p>	<p>Ökad politisk genomslagskraft.</p> <p>Fler styrdokument säkerställer att ett jämställdhets- och barnperspektiv tillämpas i verksamheterna vilket ger en ökad efterlevnad av barnkonventionen och en ökad måluppfyllelse gällande jämställdhetsarbetet och CEMR.</p> <p>Beslutsunderlag som synliggör vilka konsekvenser beslut får för barn respektive kvinnor och män.</p>
<p>Innehavet av värdepapper hos kommunen och stiftelser i vilka kommunen har avgörande inflytande ska utredas i syfte att avveckla placeringar i bolag som producerar kol, olja och gas.</p>	<p>Uppdraget sammanfaller med åtgärd till inriktningsmålet <i>Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgaser minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat</i> och uppföljningen samordnas.</p>	<p>Påverka stiftelserna.</p>

<p>Systematiskt medverka till goda arbetsvillkor hos kommunens externa leverantörer och säkerställa en systematisk uppföljning som förhindrar svartarbete och ekonomisk brottslighet, exempelvis genom "Vita jobb"-modellen.</p>	<p>Införa metoder och rutiner för uppföljning.</p> <p>Följa upp följsamhet till riktlinje för upphandling avseende kollektivavtal.</p>	<p>Den systematiska uppföljningen fokuserar på branscher där risken för oskäliga villkor bedöms som särskilt hög.</p> <p>Kollektivavtalsenliga villkor i syfte att främja en "vita jobb modell" tillämpas när så är möjligt med hänsyn till gemenskapsrätten, LOU, de allmänna principerna och utstationeringslagen.</p> <p>Åtgärd till risk avseende bristande avtalstrohet.</p>
<p>Genomföra en översyn av behoven av samlings- och kulturlokaler i befintliga och nya områden tillsammans med kulturnämnden, plan- och byggnadsnämnden och de kommunala fastighetsbolagen.</p>	<p>Ta fram strategisk lokalförsörjningsplan för samlings- och kulturlokaler.</p> <p>Utforma styrdokument för att i tidigt skede i planeringen skapa utrymme för social infrastruktur. (Sammanfaller med åtgärd för inriktningsmålet <i>Det förebyggande arbetet och tidiga insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter</i> och uppföljningen samordnas.)</p>	<p>För att säkerställa tillgången till goda, attraktiva och hållbara boendemiljöer behövs utrymme för social infrastruktur. Det omfattar även lokaler för kultur av skilda slag.</p> <p>Medvetna strategier för lokalisering av social infrastruktur är en central fråga då konkurrensen om marken är stor. Genom samlokalisering och samutnyttjande av platser, ytor och funktioner utnyttjas ekonomiska investeringar mer effektivt samtidigt som möjligheterna till samfinansiering ökar.</p>
<p>Kommunen ska fortsätta att vara en aktiv part i arbetet med Fairtrade City.</p>	<p>Åtgärder genomförs i enlighet med vad kommunen förbundit sig till i och med diplomeringen som Fairtrade city.</p>	<p>Kommunen uppnår målen för att vara en Fairtrade kommun.</p> <p>Kommunen bidrar till det globala arbetet med rättvis handel och mänskliga rättigheter.</p>
<p>Utreda förutsättningarna att vidarutveckla arbetet kring en professionell besöksutveckling inklusive Technical Visit. Utredningen ska ske i nära samverkan med Destination Uppsala AB.</p>	<p>Uppdraget sammanfaller med åtgärder för inriktningsmålet <i>Uppsala utvecklas som destination</i> och uppföljningen samordnas.</p>	<p>-</p>
<p>Verka för att kostnader för pedagogiska lokaler per barn eller elev är oförändrade eller minska jämfört med 2014 års nivå.</p>	<p>Ta fram en strategisk lokalförsörjningsplan för pedagogiska lokaler med ett 0-19 års perspektiv kopplat till Mål och budget-processen.</p>	<p>Incitament att hitta ekonomiskt effektiva lösningar vad gäller nyttjad yta och kostnad att producera pedagogiska lokaler.</p> <p>Ökad kostnadsmedvetenhet i organisationen.</p> <p>Optimering av lokalutnyttjandet och möjlighet att nyttja</p>

befintliga lokaler mer effektivt genom att se till ett 0-19 års perspektiv i planeringen.

Nämndens uppdrag till förvaltningen

Uppdrag från nämnden till förvaltningen	Orsak till uppdraget	Konsekvenser
Ta fram en handlingsplan för kommunens kris- och beredskapsarbete samt en uppföljningsplan som är utformad efter MSB ² s krav.	Handlingsplanen beskriver de åtgärder kommunen måste vidta och är en konkretisering av den krisledningsplan som beslutades av KS under 2015. Åtgärd för risk avseende bristande generell krisberedskap.	Bidrar till en strukturerad och systematisk utveckling av kommunens gemensamma säkerhetsarbete Om handlingsplanen inte tas fram blir kommunen återbetalningsskyldig till MSB (ca 3,7 msek). Bidrar till minskat riskvärde för risken.
Genomför de åtgärder som framkom i lönekartläggningen 2015.	Under 2015 genomfördes en lönekartläggning med syfte att höja lönerna för kvinnodominerade låglöneyrken.	Åtgärderna syftar till att minska eventuella brister i lönebildningen utifrån ett jämställdhetsperspektiv.
Utveckla stöd för prioritering och beskrivning av ekonomiska konsekvenser.	Åtgärd för risk avseende omvärldskrav samt målkonflikter/styrträngsel i riskanalysen.	Bidrar till minskat riskvärde för riskerna.
Genomföra konsekvensanalyser vid köp av mark och vid förändring av markanvändning.	Åtgärd för risk avseende miljöskulder.	Bidrar till minskat riskvärde för risken.
Utveckla rutiner för att kvalitetssäkra verksamhetsdata i systemen.	Åtgärd för risk avseende låg kvalitet på indata i verksamhetssystemen.	Bidrar till minskat riskvärde för risken.
Vidareutveckla lokalförsörjningsprocessen i samverkan med berörda förvaltningar.	Åtgärd för risk avseende försörjning av verksamhetslokaler för funktionsnedsatta.	Bidrar till minskat riskvärde för risken.

² Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Statsbidrag och riktade satsningar

Statsbidrag

Statsbidrag	Belopp	Koppling till nämndens politik
Finskt förvaltningsområde	2 mnkr (varav KS 0,6 mnkr)	Nämnden styr, stödjer och samordnar arbetet för att uppfylla minoritetslagen. Statsbidraget fördelas till berörda nämnder samt bekostar samordnare på kommunledningskontoret.
MSB – kris och beredskap	3,7 mnkr (baseras bl.a. på invånarantal i november) (varav KS 1 mnkr)	Statsbidraget fördelas mellan räddningsnämnden och kommunstyrelsen i form av kommunbidrag Kommunstyrelsen ansvarar för säkerhet och krisledning.

Riktade satsningar i Mål och budget

Riktad satsning	Koppling till nämndens politik
Framtagande av en arkitekturpolicy samt planering och genomförande av ett arkitekturår. Arbetet sker i samarbete med plan- och byggnadsnämnden. 2,5 miljoner kronor för 2016	Åtgärd till inriktningsmålen: <i>Uppsala är attraktiv för nyetableringar av företag och arbetstillfällen</i> samt <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen</i> .
Utreda omställning till ekologisk produktion av verksamheten vid Jälla egendom. Utredningen är en viktig del av kommunens miljömställning, liksom ett steg i att ytterligare stärka Jällas attraktionskraft 100 000 kronor för 2016	Åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgaser minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat.</i>
Säkerställa implementeringen av landsbygdsprogrammet. 2 miljoner kronor för 2016	Åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun ska vara en av landets bästa landsbygdskommuner.</i>
Säkerställa implementeringen av den strategiska IT-planen. Utveckling av ekonomisystemet i syfte att uppnå målet om ordning och reda i den kommunala ekonomin. Utveckling och säkerställande av kommunens grundläggande IT-infrastruktur.	Den strategiska planen verkställer kommunens policy för IT-utveckling och digitalisering och säkerställer en långsiktig och hållbar utveckling av kommunens IT och digitalisering utifrån fyra övergripande mål för: 1. IT-styrning 2. Digitalisering 3. Verksamhetssystem 4. IT-infrastruktur
Implementera jämställdhetsintegrering enligt CEMR Breddinsats för att HBTQ-certifiera utvalda verksamheter och höja kunskapen kring HBTQ-personers situation.	Åtgärd till inriktningsmålen: <i>Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.</i>
Arbetet med ny översiktsplan, fördjupad översiktsplan för södra staden och innerstadsstrategi som ska beslutas under 2016.	Åtgärd till inriktningsmålen: <i>Uppsala kommun ska vara en av landets bästa landsbygdskommuner</i> samt <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</i>

<p>Arbete med Framtida kollektivtrafik för Uppsala stad (Framkollus)</p>	<p>Åtgärd till inriktningsmålen: <i>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag och Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgaser minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat.</i></p>
<p>Medborgardialoger och konsultstöd inom ramen för Planprogram för Gottsunda med social inriktning 2015-2017. Arbetet sker i samarbete med plan- och byggnadsnämnden.</p>	<p>Åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</i></p> <p>Satsningen kopplar också till utmaningen rörande rättigheten att delta i det som händer i samhället och att utveckla metoder för att öka alla samhällsgruppers deltagande (s 21 i Mål o Budget, 3.e punktsatsen).</p>

Budget 2016

Finansiella mål för kommunkoncernen

- Resultat, kommun
 - >2 procent av skatter och kommunalekonomisk utjämning.
 - Δ Skatt och kommunalekonomisk utjämning \geq Δ nettokostnad egentlig verksamhet.
- Soliditet, kommunkoncern
 - Min. Genomsnitt liknande kommuner.
 - Mål. Kvartil 1 liknande kommuner.
- Soliditet, kommunkoncern, inklusive pensionsåtaganden
 - Min. Genomsnitt liknande kommuner.

Nämndens driftbudget

Nämndens budget utgår från den budget som kommunfullmäktige beslutat i Mål och budget. Taxor och avgifter, volymer och ersättningsnivåer, samt kommunbidrag per verksamhet hämtas från Mål och budget.

Verksamhetsområde enligt indelning i Mål och budget	Budget KF (tkr)	Budget KF 2016 (tkr)			
	Kommunbidrag 2015	Kommunbidrag	Taxor och avgifter	Övriga intäkter	Kostnader
1 Politisk verksamhet	60 285	61 533		332	60 685
2 Infrastruktur	110 990	153 707	615	11 346	155 505
3 Kultur och fritid	8 579	9 881			8 846
5 Vård och omsorg		15 000			15 000
7 Affärsverksamhet				44 152	55 975
8 Kommunledning, gemensam verksamhet	178 140	106 645		1 816 558	1 923 758
TOTALT	357 994	346 766	615	1 872 388	2 219 769

Under 2016 budgeteras kommunstyrelsens kostnader att uppgå till 2 220 miljoner kronor. Det finansieras med taxor, avgifter och övriga intäkter som uppgår till 1 872 miljoner kronor och kommunbidrag från Mål och budget på 347 miljoner kronor. De övriga intäkterna som budgeteras är till största delen hyresintäkter från fastighetsenheten.

I kommunstyrelsens budget har en effektivisering av kommunledningskontoret arbetats in och uppgår till 10 miljoner kronor.

Kommunstyrelsens mål för 2017 och 2018 är att höja den genomsnittliga kompetensen bland medarbetarna och säkerställa höga och kvalitetssäkrade stabsleveranser. Samtidigt ska kommunstyrelsen kostnadsanpassa verksamheten genom att effektivisera arbetsprocesserna. Målet för kostnadsanpassningen motsvarar en kostnadsänkning motsvarande 10 % för perioden 2015-2018. För 2017 och 2018 innebär det att kostnaderna för staberna ska minska med ytterligare 17 mnkr per år.

Nämndens investeringar

(mnkr)	Budget 2016	Plan 2017	Plan 2018
Investeringsram enligt Mål och budget	111	96	101
Överförda medel från föregående år (prognos)	50		
Total investeringsram	161	96	101
Varav:			
Markförvärv	40	40	40
Verksamhetsfastigheter	24	21	21
Infrastruktur – bredband	5	3	3
IT-system	92	37	42

Kommunstyrelsen har tilldelats 111 miljoner kronor för investeringar 2016. Till det tillkommer pågående investeringar som ännu inte avslutats och ska fortsätta under 2016. Kvarvarande medel av pågående investeringar för 2015 uppgår preliminärt till 50 miljoner kronor. Den totala preliminära investeringsbudgeten uppgår till 161 miljoner kronor. I samband med apriluppföljningen kommer investeringsbudgeten att vara uppdaterad.

Bilaga 1 Nämndens plan för uppföljning 2016

Inledning

Denna uppföljningsplan är en bilaga till kommunstyrelsens verksamhetsplan 2016. Uppföljningsarbetet är en del i nämndens systematiska arbete för att kontrollera och förbättra kvaliteten inom nämndens ansvarsområden.

Syfte

Resultatet av uppföljningsarbetet är en viktig del av nämndens underlag för lärande och beslut. Uppföljningen blickar bakåt för att analysera vad som har blivit gjort och blickar framåt för att bedöma vad som återstår att göra. Uppföljningen strävar efter att visa i vilken utsträckning

- medborgarna i Uppsala kommun är nöjda med de förutsättningar och den service som erbjuds inom nämndens ansvarsområden,
- nämnden följer de krav som staten och kommunfullmäktige ställer på nämnden för att öka genomslaget för politiskt fattade beslut,
- nämnden följer verksamhetsplanen och vilka resultat som de valda strategierna leder till, samt
- effektiviteten och kvaliteten på det arbete som utförs kan förbättras.

Förhållningssätt kring uppföljning

- Uppföljningen är en del av nämndens styrning och utgår därför från de mål och uppdrag som nämnden ska genomföra.
- Uppföljningsarbetet har en ambitionsnivå som innebär att nyttan av uppföljningen antas överträffa kostnaden, även om en strikt ekonomisk kalkyl inte kan tas fram.
- Uppföljningen utgår från tydliga nulägesbeskrivningar. Det är en förutsättning för att kunna beskriva förändring och utveckling.
- Beskrivningen av utvecklingen utgår från tillförlitliga och dokumenterade källor. Så långt möjligt eftersträvas mätbarhet i uppföljningen.
- Information och data ska brytas ned och analyseras för att upptäcka skillnader mellan olika grupper, exempelvis kvinnor/män (obligatoriskt), barn/unga/vuxna, bostadsområden, och så vidare.

Nämndens uppföljning

Kommunstyrelsen följer upp åtgärder i nämndens verksamhetsplan enligt uppföljningsplanen. Uppföljning till kommunstyrelsen görs vid delårsbokslut per april och augusti samt vid årsbokslut.

Om uppföljningen visar på brister biläggs förslag på åtgärder för att hantering av brister och avvikelser.

Ekonomisk uppföljning

Nämnden följer upp sitt ekonomiska läge kontinuerligt under året och redovisar ett periodiserat resultat månadsvis. Detta innebär att nämnden varje månad (februari-november utom juni) jämför det ackumulerade resultatet med budget och gör en helårsprognos. Alla kostnader och intäkter ska så långt som möjligt belasta rätt period för att ge rättvisande information om nämndens ekonomiska läge.

En fördjupad uppföljning per verksamhetsområde och delverksamhet sker per april och i delårsbokslut per augusti samt i årsbokslut. Den ekonomiska uppföljningen redovisas till nämnden på minst samma nivå som i budget. I de fall uppföljningen visar avvikelser mot förväntat resultat, ska nämnden besluta om åtgärder.

Indikatorer för att följa kontrollerad kostnadsutveckling.					
Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Lägst i R8	Högst i R8	Tidpunkt för uppföljning
Nettokostnad näringslivsfrämjande åtgärder, kr/inv7	108	226	Uppsala: 108	Linköping: 325	Årsbokslut

Uppföljning av jämställdhetsarbetet

Alla indikatorer i nämndens verksamhetsplan är så långt möjligt könsuppdelade. Nämnden följer upp sina åtgärder i verksamhetsplanen som syftar till att förbättra jämställdheten på samma sätt som alla andra åtgärder i verksamhetsplanen. Detta innebär att nämnden har integrerat jämställdhetsperspektivet i såväl styrningen i verksamhetsplanen som i uppföljningen av den.

Inriktningsmål

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Uppsala kommun ger förutsättningar för en god hälsa för hela befolkningen.				Kommungemensamt			
Indikatorer	Nuvärde			Jämför- värde	Mål- sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Ohälsotal bland Uppsalas invånare 16-64 år. (MoB)	22	26	18	26	Minska	Svagt minskande	Årsbokslut
Skillnader i ohälsotal mellan områden bland Uppsalas invånare 16-64 år. (K1=kvartil 1, M=median, K3= kvartil 3). (MoB)	K1:12 M:19 K3:27	-	-	-	Minskade skillnader		Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Utreda skillnader i hälsoläge och levnadsvillkor mellan olika grupper och i kommunens olika geografiska delar, samt kommunens insatser och verksamheter för att möta behov och ge förutsättningar till dessa grupper. I utredningen ingår att föreslå förändringsbehov samt föreslå mått på god hälsa. Detta arbete görs 2016. (Samma åtgärd gäller för inriktningsmål Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.)	Rapport.						Årsbokslut
Fördjupa LÖK-arbetet och öka antalet föreningar.	Antal föreningar i LÖK. Hur mycket bidrag som givits till föreningar.						Årsbokslut
Göra en inventering gällande vad kommunen idag arbetar med utifrån ECCAR 10 punktsplan (Europeiska koalitionen av städer mot rasism).	Beslut om handlingsplan.						Årsbokslut
Utreda formerna för demokrati- och jämställdhetsberedning.	Rapport.						Apriluppföljning

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Barn och ungdomars delaktighet bidrar till att verksamheten anpassas till deras behov.				Kommungemensamt			
Indikatorer	Nuvärde			Jämför- värde	Mål- sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Indikatorer utvecklas under året.							Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Styra och stödja för ökad uppfyllelse av barnkonventionen.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut
Utreda olika former för barn och ung att påverka beslut som rör dem.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut.
Testa nya arbetssätt för att involvera barn och ungas perspektiv i förändringsarbete och verksamhets-utveckling i verksamheter som riktar sig till dem.	Rapport.						Årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.				Kommungemensamt			
Indikatorer	Nuvärde			Jämför- värde	Mål- sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Utvecklas under året.							Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Fortsätta det påbörjade arbetet med jämställdhetsbudgetering.	Status						Delårs- och årsbokslut
Utreda skillnader i hälsoläge och levnadsvillkor mellan olika grupper och i kommunens olika geografiska delar, samt kommunens insatser och verksamheter för att möta behov och ge förutsättningar till dessa grupper. I utredningen ingår att föreslå förändringsbehov samt föreslå mått på god hälsa. Detta arbete görs 2016.	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun ger förutsättningar för en god hälsa för hela befolkningen.</i>						-
Arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen. Åtgärden sammanfaller med uppdraget om jämställdhetsintegrering och uppföljningen samordnas.	Följs upp genom uppföljning av uppdraget om jämställdhetsintegrering.						-
Implementera jämställdhetsintegrering enligt CEMR Breddinsats för att HBTQ-certifiera utvalda verksamheter och höja kunskapen kring HBTQ-personers situation. (Riktad satsning)	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut
Säkerställa bostadsförsörjningsansvaret utifrån Socialtjänstlagen genom ökad omsättning och ökat inflöde av bostäder med ny upplåtelseform.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.				Kommungemensamt			
Indikatorer	Nuvärde			Jämför- värde	Mål- sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Antal påbörjade bostäder per 1000 invånare (genomsnitt senaste tre åren). (MoB)	6,4	-	-	-	Öka	Ökande	Årsbokslut
Antal färdigställda bostäder per 1000 invånare (genomsnitt senaste tre år). (MoB)	4,6	-	-	3,3	Öka	Spretande	Årsbokslut
Förändring av antalet bostäder jämfört med föregående år per 1000 invånare. (MoB)	7,2	-	-	4,6	Öka	-	Årsbokslut
Andel hyresrätter i bostadsbeståndet. (MoB)	36	-	-	46	Öka	-	Årsbokslut
Antal bostäder i anvisad mark (genomsnitt senaste tre år). (MoB)	1333	-	-	-	Öka	Ökande	Årsbokslut

Antal byggherrar.(MoB)	50	-	-	-	Öka	Ökande	Årsbokslut
Sysselsatta på dagarbetsmarknaden 20-64 år, skillnad mot föregående år (antal). (MoB)	1164	343	821	648	Öka	Stabil	Årsbokslut
Sysselsatta på dagarbetsmarknaden 20-64 år, skillnad mot föregående år (procent).(MoB)	1,3	0,7	1,9	1,0	Öka	Stabil	Årsbokslut
Sysselsatta på dagarbetsmarknaden 16- år per 1000 invånare.(MoB)	479	484	473	488	Öka	Stabil	Årsbokslut
Antal nystartade företag per 1000 invånare (16-64 år).(MoB)	11,8	-	-	13,1	Öka	Stabil	Årsbokslut
Antal företag, skillnad mot föregående år.(MoB)	535	-	-	296	Öka	Ökande	Årsbokslut
Detaljhandels omsättning i Uppsala City (KS)	-	-	-	-	Öka	Ökande	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Öka nyföretagandet genom att bidra till ett gott företagsklimat samt stärka de företagsfrämjande organisationerna och samarbetet med dessa.	Följs upp med indikator <i>Antal nystartade företag per 1000 invånare (16-64 år)</i> samt <i>Företagens sammanfattande omdöme av företagsklimatet i kommunen, andel positiva svar.</i>						Årsbokslut
Stärka Uppsala citys attraktivitet genom samarbetet Uppsala Citysamverkan.	Följs upp med indikator <i>Detaljhandels omsättning i Uppsala City.</i>						Årsbokslut
Bidra till ett ökat utbud av mark för etablering av verksamhet samt verksamhetslokaler i olika lägen och prisklasser.	Redovisning av mark anvisad för verksamheter.						Årsbokslut
Bibehålla god samverkan med fastighetsaktörer i kommunen i syfte att skapa förutsättningar för nya etableringar.	Utvärdering av kontakt- och samarbetsytor med fastighetsaktörer.						Årsbokslut
Ta fram styrdokument för bostadsförsörjning.	Beslut om styrdokument i kommunstyrelsen under våren 2016.						Aprilbokslut
Prioritera och samordna exploateringsinitiativ med stöd av bland annat analys av kommunalekonomisk exploateringskalkyl.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut.
Genomför markanvisningsprocesser som bidrar till att många byggherrar ges möjlighet att bidra Uppsalas kraftfulla tillväxt parallellt.	Följs upp med indikator <i>Antal byggherrar.</i>						Årsbokslut
Markanvisa för cirka 1500 lägenheter under året.	Följs upp med indikator <i>Antal bostäder i anvisad mark.</i>						Årsbokslut
Ta fram en samordnad planeringsprocess för hållbar stads-och landsbygdsutveckling.	Följs upp genom uppföljning av uppdraget om samordnad stads- och landsbygdsutveckling.						-
Arbetet med ny översiktsplan, fördjupad översiktsplan för södra staden och innerstadsstrategi som ska beslutas under 2016.(Riktad satsning)	Beslut om antagande av planen i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under hösten 2016.						Årsbokslut
Ta fram en arkitekturpolicy samt planering och genomförande av ett arkitekturår. (Riktad satsning)	Rapport.						Årsbokslut
Medborgardialoger och konsultstöd inom ramen för Planprogram för Gottsunda med social inriktning 2015-2017. (Riktad satsning)	Rapport.						Årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål					Medansvarig nämnd		
Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgaser minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat.					Kommungemensamt		
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Mål-sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Överskridande normvärde partiklar PM10 (antal tillfällen, avser mätpunkt i centrala staden).(MoB)	5	-	-	35	Minska	Minskande	Årsbokslut
Överskridande normvärde kvävedioxid (antal tillfällen, avser mätpunkt i centrala staden). (MoB)	1	-	-	7	Minska	Minskande	Årsbokslut
Utsläpp av växthusgaser per invånare [ton CO2ekc/inv.] (kommungeografiskt).(MoB)	6,4	-	-	-	2020: 4,6	Minskande	Årsbokslut
Utsläpp av växthusgaser från trafikarbete och arbetsmaskiner [ton CO2ekc/inv.] (kommungeografiskt). (MoB)	1,6	-	-	-	2020: 1,2	Minskande	Årsbokslut
Energianvändning per yta (kWh/m2) (kommunorganisatoriskt). (Ordningsföljden för nuvärde avser energianvändning totalt, för lokaler och för bostäder) (MoB)	174 160 187	-	-		Minska	Minskande	Årsbokslut
Total energianvändning för stationära ändamål (GWh) (kommunorganisatoriskt). (MoB)	457	-	-	-	2020: oförändrat mot 2014	Svagt ökande	Årsbokslut
Andel använd förnybar energi – stationära ändamål exkl. VA-verksamhet, gatubelysning, markvärme (kommunorganisatoriskt). (MoB)	64	-	-		2020: 100	Stabil	Årsbokslut
Andel använd förnybar energi – egna fordon personbilar/lätta lastbilar (kommunorganisatoriskt). (MoB)	23	-	-		2020: 100	Ökande	Årsbokslut
Solenergi – installerad effekt (MW). A. Kommungeografiskt. B. Kommunorganisatoriskt. (MoB)	A: Kartläggning pågår i länet B: 0,35	-	-	Vi jämför oss mot eget mål	2020: A: 30 MW B: ska fastställas	A: Ökande B: Ökande	Årsbokslut
Andel ekologiskt producerade livsmedel. A. I egen verksamhet. B. I kommunalt finansierad verksamhet i övrigt. (MoB)	A: 21 B: i.u. än	-	-	A: Bästa kommun Vellinge -57	A: 100 % 2023, delmål ska fastställas : 100 % 2023, delmål ska fastställas	A: Ökande B: Stabil	Årsbokslut
Kommunens insatser för att kommuninvånarna ska kunna leva miljövänligt, skala 1-10. (MoB)	Dec.	Dec.	Dec.	Dec.	Öka	-	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Samordna och leda omställningsarbetet genom Uppsala klimatprotokoll (kommungeografisk utveckling).	Programmets konkreta åtgärder följs upp via ett "årsbokslut" vid så kallat "rundabordsmöte".						Aprilbokslut
Samordna och leda arbetet med gemensamma planer och program inom miljö-	Utfall av årets åtgärder redovisas i en årlig rapport.						Årsbokslut

och klimatområdet (exempelvis Miljö & Klimatprogrammet, Vattenprogrammet, åtgärdsprogram luft)		
Genomlysna den strategiska planeringen för området biologisk mångfald och hur utvecklingsarbetet styrs genom program och andra styrdokument.	Genomlysningen redovisas i rapport.	Augustibokslut
Leda arbetet mot en fossilbränslefri fordonsflotta.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut. Följs upp med indikator <i>Andel använd förnybar energi – egna fordon personbilar/lätta lastbilar.</i>	Delårs- och årsbokslut
Ta fram förslag till ny Energiplan enligt lagen om kommunal energiplanering. Energiplanen ska innehålla en utvecklad samverkansstrategi med viktiga samhällsaktörer som exempelvis Vattenfall.	Beslut om energiplan i kommunstyrelsen.	Årsbokslut
Vidareutveckla samarbetet med externa aktörer på regional, nationell och internationell nivå i syfte att främja och underlätta det lokala miljö- och klimatarbetet.	Rapport om utvecklingen under året presenteras.	Årsbokslut
Tillsammans med övriga nämnder och styrelser utveckla miljö- och klimatomfattig systematik (exempelvis ekosystemtjänster), organisation och bemanning för egen del samt med fokus på förvaltningsorganisationen.	Rapport.	Årsbokslut
Tydliggöra ansvaret för miljö- och energifrågor avseende lokaler i förvaltningsorganisationen både för löpande förvaltning, vid renovering och vid nybyggnation. Gröna hyresavtal breddinförs.	Rapport.	Årsbokslut
Utveckla klimatanpassningsarbetet och öka fokus på det förebyggande arbetet för egen del och inspirera övriga nämnder till detsamma.	Rapport.	Årsbokslut
Innehavet av värdepapper hos kommunen och stiftelser i vilka kommunen har avgörande inflytande ska utredas i syfte att avveckla placeringar i bolag som producerar kol, olja och gas.	Rapport.	Årsbokslut
Arbete med Framtida kollektivtrafik för Uppsala stad (Framkollus). (Riktad satsning)	Inriktningsbeslut för framtidens kollektivtrafik fattas av kommunstyrelsen.	Årsbokslut
Utreda omställning till ekologisk produktion av verksamheten vid Jälla egendom. (Riktad satsning)	Beslut om fortsatt hantering.	Årsbokslut

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
	Antalet nystartade företag per 1000 invånare (16-64 år).(MoB)	11,8	-				
Sysselsatta på dagarbetsmarknaden 16-år i relation till nattbefolkning.(MoB)	0,98	-	-	1,03	Öka	Stabil	Årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag.

Medansvarig nämnd

Kommungemensamt

Här är bäst att bo. Tidningen fokus ranking av 290 kommuner, bäst resultat .(MoB)	2	-	-	-	Topp 3	-	Årsbokslut
Antal företag, skillnad mot föregående år.(MoB)	535	-	-	296	Öka	Ökande	Årsbokslut
Företagarnas uppfattning av kommunens service.(MoB)	66	-	-	69	Öka	Spretig	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Öka nyföretagandet genom att bidra till ett gott företagsklimat samt stärka de företagsfrämjande organisationerna och samarbetet med dessa.	Följs upp med indikator "Antalet nystartade företag per 1000 invånare (16-64 år)".						Årsbokslut
Öka dialogen och samverkan och bidra till mötesplatser med näringslivet och akademien	Utvärdering av kontakt- och samarbetsytor med näringslivet och akademien.						Årsbokslut
Bidra till ett ökat utbud av mark för etablering av verksamhet i olika lägen och prisklasser.	Redovisning av mark under planläggning/planlagd för verksamheter. Kommunal och privat.						Delårs- och årsbokslut
Bibehålla god samverkan med fastighetsaktörer i kommunen i syfte att skapa förutsättningar för nya etableringar.	Utvärdering av kontakt- och samarbetsytor med fastighetsaktörer.						Årsbokslut
Ta fram en arkitekturpolicy samt planering och genomförande av ett arkitekturår.(Riktad satsning)	Rapport.						Årsbokslut
Arbetet med ny översiktsplan som ska beslutas under 2016.(Riktad satsning)	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</i>						-
Arbete med Framtida kollektivtrafik för Uppsala stad. (Riktad satsning)	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen.</i>						-

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
	Nettoinflyttning till landsbygden.(MoB)	36	-				
Helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på uppdelat på boende i centralort, annan tätort och utanför tätort.(MoB)	Dec.	Dec.	Dec.	Dec.	Öka	-	Årsbokslut
Helhetsbedömning av kommunens verksamheter uppdelat på boende i centralort, annan tätort och utanför tätort.(MoB)	Dec.	Dec.	Dec.	Dec.	Öka	-	Årsbokslut
Antal boende per jobb på landsbygden.(MoB)	3,9	4,2	3,8	-	Minska	-	Årsbokslut
Andel andra upplåtelseformer än äganderätt på landsbygden.(MoB)	14	-	-	-	Öka	Svagt ökande	Årsbokslut
Andel av kommunens befolkning som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s.(MoB)	70	-	-	67	Öka	Starkt ökande	Årsbokslut
Andel arbetsställen i kommunen som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s.(MoB)	65	-	-	62	Öka	Starkt ökande	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning

Ta fram ett landsbygdsprogram.	Landsbygdsprogram beslutat av kommunstyrelsen.	Årsbokslut
Säkerställa implementeringen av landsbygdsprogrammet. (Riktad satsning)	Genomförda aktiviteter och beslut.	Årsbokslut
Arbetet med ny översiktsplan som ska beslutas under 2016.(Riktad satsning)	Rapport.	Årsbokslut
Inventera utbyggnadsmöjligheter på kommunalägd mark med avseende på bostäder, service och verksamheter.	Rapport.	Årsbokslut
Utifrån kommunalekonomisk exploateringskalkyl prioritera exploateringsprojekt för genomförande av markanvisning.	Rapport.	Årsbokslut.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål		Medansvarig nämnd					
God service, enkelhet och korta handläggningstider präglar kommunens kontakter med företag, ideell sektor samt kommuninvånare.		Kommungemensamt					
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Företagarnas uppfattning av kommunens service.(MoB)	66	-	-	69	Öka	Spretig	Årsbokslut
Medborgarnas helhetsuppfattning om kommunens verksamheter.(MoB)	Dec.	Dec.	Dec.	Dec.	Öka	-	Årsbokslut
Företagarnas sammanfattade omdöme av företagsklimatet i kommunen, andel positiva svar.(MoB)	29	-	-	42	Öka	Spretig	Årsbokslut
Medborgarnas uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet.(MoB)	Dec.	Dec.	Dec.	Dec.	Öka	-	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Skapa och utveckla tydliga vägar in till kommunen genom främst digitala kanaler.	Följs upp genom indikatorerna " Företagens uppfattning av kommunens service" samt " Företagens sammanfattande omdöme av företagsklimatet i kommunen, andel positiva svar".						Årsbokslut
Effektiv myndighetsutövning och god dialog i inledningsskedet.	Följs upp genom samtliga indikatorer ovan.						Årsbokslut
Upprätthåll och utveckla effektiva mötesplatser för dialog och samverkan mellan näringslivet och kommunen.	Följs upp genom indikatorerna " Företagens uppfattning av kommunens service" samt " Företagens sammanfattande omdöme av företagsklimatet i kommunen, andel positiva svar.						Årsbokslut
Utveckla och samordna kommunens synpunktshantering och felanmälan.	Följs upp genom uppföljning av uppdraget om utvecklad synpunktshantering och felanmälan.						-

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Det förebyggande arbetet och tidiga insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter.				Kommungemensamt			
Indikatorer	Nuvärde			Jämför- värde	Mål- sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Antal våldsbrott. (KS)							Årsbokslut
Upplevd trygghet.(KS)							Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Skapa förutsättningar för kommunens verksamheter att få testa nya metoder, utveckla befintliga samt uppmuntra till social innovation. Nämndens roll är att organisera och leda arbetet med att planera för, stödja och genomföra inrättandet av sociala investeringar. Detta ska ske enligt riktlinjer för sociala investeringar.	Sociala investeringar som helhet vägs in i den ordinarie mål och budgetplaneringen. Antal beviljade projekt som sociala investeringar. Uppskattad besparing i kommunal verksamhet per satsad investeringskrona.						Årsbokslut samt i samband med Mål och budgetprocessen
Stödja och utbilda för att öka kunskaper generellt i socialt investeringsperspektiv.	Rapport.						Årsbokslut
Utveckla samverkan mellan Uppsala kommun och Polismyndigheten i Uppsala län, polisområde Uppsala, med mål att arbeta brottsförebyggande och öka tryggheten i kommunen.	Rapport.						Årsbokslut
Utforma styrdokument för att i tidigt skede i planeringen skapa utrymme för social infrastruktur och strategier för lokalisering samt samnyttjande av ytor.	Följs upp i och med uppdraget om översyn av behoven av samlings- och kulturlokaler.						-
Annan uppföljning eller utvärdering som visar om nämndens styrning ger önskat resultat							Tidpunkt för uppföljning
Varje social investering ska ha en egen uppföljningsplan.							Delårs- och årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Tillgänglighetsskapande åtgärder i kommunens bostadsområden minskar behovet av särskilda boendeformer.				Kommungemensamt			
Indikatorer	Nuvärde			Jämför- värde	Mål- sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Antal genomförda tillgänglighetsinventeringar.(KS)	i.u.	-	-	i.u.	i.u.	i.u.	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Utveckla metoder för samt utöka tillgänglighetsinventeringar i bostadsområden.	Rapport Antal genomförda tillgänglighetsinventeringar.						Årsbokslut
Styra, stödja och samordna arbetet för att intensifiera och utveckla nämndövergripande arbetet utifrån kvarboendepincipen (kvarboendeprojektet).	Rapport						Årsbokslut
Kartlägga i vilka skeden och vilka processer som ytterligare kompetens om tillgänglighet är nödvändig	Rapport Antal genomförda tillgänglighetsinventeringar.						Årsbokslut

för att all ny- och ombyggnation ska vara tillgänglig. Analysera förändringsbehov samt föreslå förändringar i samarbete med respektive förvaltning/bolag.		
Initiera utredning om vilken roll Uppsala bostadsförmedling kan spela i syfte att skapa omflyttningsmöjligheter.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.	Delårs- och årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål								Medansvarig nämnd
Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet för kommunens medarbetare, samtidigt som delade turer motverkas i verksamheten.								Kommungemensamt
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning	
	Totalt	Kvinnor	Män					
Andel tillsvidareanställda som arbetar heltid.(MoB)	73	71	81	76	Öka	Svagt ökande	Årsbokslut	
Övertids- och fyllnadstidstimmar omräknat till antal heltider (MoB)	96	71	25	-	Minska	Svagt ökande	Årsbokslut	
Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%) (MoB)	7	7	8	7	Minska	Svagt ökande	Årsbokslut	
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning	
Styra, stödja och samordna arbetet med införande av heltid.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut	
Styra, stödja och samordna arbetet med schemaläggning för sammanhållen arbetsdag.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut	

Kommunfullmäktiges inriktningsmål								Medansvarig nämnd
Uppsala kommun erbjuder attraktiva möjligheter och villkor som står sig väl i konkurrensen, jämfört med andra arbetsgivare.								Kommungemensamt
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning	
	Totalt	Kvinnor	Män					
Index över attraktiva arbetsvillkor.(MoB)	99	-	-	116	Öka	-	Årsbokslut	
Avgångna tillsvidareanställda under året, kommun, andel (%) (MoB)	9	9	9	7	Minska	Stabil	Årsbokslut	
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, procent.(MoB)	6,0	6,8	4,1	6,2	Minska	Ökande	Delårs- och årsbokslut	
Lönegap median kvinnor - median män anställda av kommunen, kr.(MoB)	-555	-	-	-527	Minska	Minskande	Årsbokslut	
Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex.(MoB)	Uppgifter kommer år 2016.			Öka	-	Årsbokslut		
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning	
Utreda vilka villkor som kommunen bör utveckla för att säkra sin attraktivitet som arbetsgivare.	Rapport.						Augustibokslut	

Samordna en satsning på traineejobb som riktas till de unga som står långt ifrån arbetsmarknaden och har en gymnasieutbildning.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.	Delårs- och årsbokslut
Samordna kommunens arbete med praktik, traineeplatser och studentmedarbetarskap.	Rapport.	Aprilbokslut
Fortsätta implementeringen av kompetensbaserad rekryteringsmetodik inklusive den guide om funktionsnedsättning som finns för målgruppen personalansvariga chefer.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.	Delårs- och årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål		Medansvarig nämnd					
Medarbetare har förutsättningar att nå överenskommen prestation och engagera sig aktivt i verksamhetens utveckling. Utvecklingsvägar är kända och kommunicerade.		Kommungemensamt					
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Hållbart medarbetarengagemang (HME) avseende mål, utvärdering och förväntningar (styrningsindex).(MoB)	Uppgifter kommer år 2016.			Öka			Årsbokslut
Antal medarbetare per chef.(MoB)	35	-	-	-	Minska	Stabil	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Bryta ned och konkretisera kraven på medarbetarskap och ledarskap i arbetsgivarpolicyen.	Rapport.						Augustibokslut
Kravställa och precisera hur dialogen mellan chef och medarbetare ska hanteras och viket innehåll dialogen ska ha.	Rapport.						Augustibokslut
Fortsätta driva och utveckla kommunens chefsförsörjning och ledarutveckling enligt den fastslagna principen om ETT Uppsala ETT ledarskap.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål		Medansvarig nämnd					
Uppsala kommun erbjuder fler människor med funktionsnedsättning arbete och sysselsättning.		AMN, OMN					
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
KS har ingen indikator för detta inriktningsmål. Däremot finns ett mått men det mäts av AMN.							
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Styra, stödja och samordna ett långsiktigt utvecklingsarbete som syftar till att fler unga i åldrarna 18-30 år med psykisk funktionsnedsättning får arbete eller praktik i kommunen Uppdraget hanteras i samverkan med AMN, OMN och relevanta externa aktörer. Löper under hela verksamhetsåret och fortsätter under hela planeringsperioden.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Kommunen underlättar för innovationer i den egna verksamheten och utgör testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer.							
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Samlad bedömning av kommunstyrelsens arbete med att utveckla organisationens förmåga till innovationer.(MoB)							Årsbokslut
Innovationsprojekt inklusive innovationsledningsaktiviteter.(KS)							Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Ta fram innovationsledningsstrategi för att stimulera innovationsarbete i de interna processerna.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut
Utveckla samarbetet med externa innovationsaktörer.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Uppsala utvecklas som destination.							
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Kommersiella gästnätter (på hotell, vandrarhem, stugby och camping) i Uppsala kommun, ökning i procent per år.(MoB)	12,1	-	-	3,8	Genomsnitt 4 procent per år	Ökande	Årsbokslut
Möten godkända av ICCA, minst 50 delegater och en natts övernattning, m.m.(MoB)	Plats 3 av 4 svenska städer	-	-	-	Behålla tredjeplatsen i Sverige	Stabil	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Utreda förutsättningarna att vidareutveckla kommunens arbete kring Technical Visits. Arbetet görs i samarbete med Destination Uppsala AB.	Åtgärden följs upp genom uppdraget om professionell besöksutveckling.						-
Se över Uppsala kommuns riktlinjer för mottagande av besök till Uppsala kommun (KSN 2009-0671).	Rapport och vid behov beslut om reviderade riktlinjer.						Årsbokslut

Kommunfullmäktiges inriktningsmål				Medansvarig nämnd			
Uppsala är en öppen och solidarisk kommun avseende flyktingmottagande och särskilt avseende ensamkommande barn.				AMN, UBN, KTN, SCN			
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Andel av planerade anvisningsbara platser för nyanlända flyktingar, som är behov av hjälp med sin boställning, som kommer till stånd.(MoB)	0	-	-	-	Öka	-	Årsbokslut
Ensamkommande asylsökande barn, antal per 1000 inv.(MoB)	0,37	-	-	0,55	Öka	-	Årsbokslut
Antal dagar från ankomst tills dess ensamkommande barn och ungdomar går i skolan (värde per dec).(MoB)	Dec.	-	-	-	Minska	-	Årsbokslut
Antal mottagna i flyktingmottagande under året/1 000 invånare.(MoB)	2,6	-	-	4,8	Öka	Svagt ökande	Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Styra, stödja och samordna det långsiktiga arbetet med flyktingmottagande mellan nämnderna, bolagen, styrelserna.	Antal mottagna flyktingar som är anvisade till kommunen.						Årsbokslut
Öka samarbetet med civila samhället genom den lokala överenskommelsen mellan kommunen och föreningar (LÖK).	Antal föreningar i LÖK.						Årsbokslut
Utveckla befintliga, utforma nya och teckna överenskommelser med privata och kommunala hyresvärdar för att tillhandahålla ändamålsenliga bostäder för flyktingar.	Status i delårsbokslut och rapport i årsbokslut.						Delårs- och årsbokslut

Nämndens inriktningsmål							
Öka graden av extern finansiering av kommunens utvecklingsprojekt från bland annat EU:s fonder och program							
Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målvärde	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Kvinnor	Män	Totalt				
Antal sökta EU-projekt.					Öka		Årsbokslut
Extern medfinansiering ökar.					Öka		Årsbokslut
Antal beviljande EU-projekt.					Öka		Årsbokslut
Nämndens åtgärder	Uppföljning av åtgärd						Tidpunkt för uppföljning
Stötta Uppsala kommuns nämnder och bolag med information och rådgivning kring extern finansiering av utvecklingsprojekt från exempelvis det regionala utvecklingsprogrammet Östra Mellansverige samt andra EU-fonder och program.	Genomförd analys av samtliga förvaltningar och bolags möjligheter att söka extern finansiering till utvecklingsprojekt. Kontaktvägar och dialog etablerad med samtliga förvaltningar och bolag.						Årsbokslut
Omvärldsbevaka kring möjligheter för kommunen att delfinansiera kommunens utvecklingsprojekt med externa medel.	Följs upp genom samtliga indikatorer ovan. Nollmätning ska genomföras och återrapporteras vid aprilbokslut.						April- och årsbokslut

Uppdrag

Uppdrag från Mål och budget till nämnden	Uppföljning av uppdrag	Tidpunkt för uppföljning
Arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen.	<p>Andel nämnder/förvaltningar/bolag som tagit fram egna handlingsplaner för genomförande av CEMR-deklarationen.</p> <p>Andel verksamheter per nämnd/förvaltning/bolag som analyserats ur ett jämställdhetsperspektiv.</p> <p>Antal identifierade åtgärdsbehov utifrån gjorda jämställdhetsanalyser per nämnd/förvaltning/bolag.</p> <p>Antal genomförda åtgärder utifrån respektive nämnd/förvaltning/bolags jämställdhetsanalyser.</p>	Delårs- och årsbokslut
Möjligheter att söka statlig finansiering för investeringar och löpande verksamhet ska bevakas.	Status på planerade ansökningar och effekter avseende budget och verksamhet.	Delårs- och årsbokslut
Sociala investeringar inför kommande budgetperioder ska planeras utifrån framtagna riktlinjer.	Följs upp som åtgärd kopplad till inriktningsmålet <i>Det förebyggande arbetet och tidiga insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter.</i>	-
Utveckla och samordna kommunens synpunktshantering och felanmälan.	Förslag på synpunktshantering tas fram under våren. Beslut om fortsatt hantering.	Augustibokslut
Ta fram en samordnad planeringsprocess för hållbar stads- och landsbygdsutveckling tillsammans med berörda nämnder och bolag.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.	Delårs- och årsbokslut
Kommunen ska förenkla för medarbetarna att resa klimatsmart till jobbet genom att utveckla förmånserbjudanden för cykling och kollektivt resande.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.	Delårs- och årsbokslut
Implementera kommunens reviderade upphandlingspolicy.	<p>Följa upp följsamhet till policyn utifrån utvalda områden och/eller upphandlingar.</p> <p>Besluta om reviderade riktlinjer för upphandling.</p>	Årsbokslut
Implementera jämställdhets- och barnperspektivet i styrdokument och beslutsärenden.	<p>Andel beslutsärenden med ett integrerat a) jämställdhetsperspektiv och b) barnperspektiv.</p> <p>Andel styrdokument som analyserats och förändrats utifrån ett a) jämställdhetsperspektiv och b) barnperspektiv.</p>	Delårs- och årsbokslut
Innehavet av värdepapper hos kommunen och stiftelser i vilka kommunen har avgörande inflytande ska utredas i syfte att avveckla placeringar i bolag som producerar kol, olja och gas.	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag samt Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen.</i>	-
Systematiskt medverka till goda arbetsvillkor hos kommunens externa leverantörer och säkerställa en systematisk uppföljning som förhindrar svartarbete och ekonomisk brottslighet, exempelvis genom "Vita jobb"-modellen.	Uppföljning av följsamhet till riktlinje för upphandling avseende kollektivavtal.	Årsbokslut
Genomföra en översyn av behoven av samlings- och kulturlokaler i befintliga och nya områden tillsammans med kulturnämnden, plan- och byggnadsnämnden och de kommunala fastighetsbolagen.	<p>Lokalförsörjningsplan är beslutad av kommunstyrelsen.</p> <p>Styrdokument är beslutade av kommunstyrelsen.</p>	Årsbokslut
Kommunen ska fortsätta att vara en aktiv part i arbetet med Fairtrade City.	<p>Uppföljning av 2015 och ny ansökan (ansökan är årlig).</p> <p>Antal (och andel) genomförda åtaganden enligt Fairtrade City-överenskommelsen.</p>	Årsbokslut

Utreda förutsättningarna att vidareutveckla arbetet kring en professionell besöksutveckling inklusive Technical Visit. Utredningen ska ske i nära samverkan med Destination Uppsala AB.	Rapport.	Årsbokslut
Verka för att kostnader för pedagogiska lokaler per barn eller elev är oförändrade eller minska jämfört med 2014 års nivå.	Uppföljning av nyckeltal.	Årsbokslut
Uppdrag från nämnden till förvaltningen	Uppföljning av uppdrag	Tidpunkt för uppföljning
Ta fram en handlingsplan för kommunens kris- och beredskapsarbete samt en uppföljningsplan som är utformad efter MSBs krav.	Handlingsplan för beslut tas fram under våren.	Augustibokslut
Genomför de åtgärder som framkom i lönekartläggningen 2015.	Rapport.	Årsbokslut
Utveckla stöd för prioritering och beskrivning av ekonomiska konsekvenser.	Rapport.	Årsbokslut
Genomföra konsekvensanalyser vid köp av mark och vid förändring av markanvändning.	Rapport.	Årsbokslut
Utveckla rutiner för att kvalitetssäkra verksamhetsdata i systemen.	Status vid delårsbokslut och rapport vid årsbokslut.	April- och årsbokslut
Vidareutveckla lokalförslagsprocessen i samverkan med berörda förvaltningar.	Rapport.	Årsbokslut

Statsbidrag och riktade satsningar

Statsbidrag	Uppföljning av statsbidrag	Tidpunkt för uppföljning
Finskt förvaltningsområde	Rapport.	Årsbokslut
MSB – kris och beredskap	Rapport.	Årsbokslut
Riktad satsning	Uppföljning av riktad satsning	Tidpunkt för uppföljning
Framtagande av en arkitekturpolicy samt planering och genomförande av ett arkitekturår. Arbetet sker i samarbete med plan- och byggnadsnämnden.	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålen: <i>Uppsala är attraktiv för nyetableringar av företag och arbetstillfällen</i> samt <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</i>	-
Utreda omställning till ekologisk produktion av verksamheten vid Jälla egendom. Utredningen är en viktig del av kommunens miljöomställning, liksom ett steg i att ytterligare stärka Jällas attraktionskraft.	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag</i> samt <i>Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen.</i>	-
Säkerställa implementeringen av landsbygdsprogrammet.	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun ska vara en av landets bästa landsbygdskommuner.</i>	-
Säkerställa implementeringen av den strategiska IT-planen. Utveckling av ekonomisystemet i syfte att uppnå målet om ordning och reda i den kommunala ekonomin. Utveckling och säkerställande av kommunens grundläggande IT-infrastruktur.	Avrapportering av status för implementering av strategisk plan för IT-utveckling och digitalisering sker enligt ordning beskriven i den strategiska planen. Uppföljning sker av aktiviteter i kommungemensam IT-plan. Aktiviteterna i den kommungemensamma IT-planen är framtagna utifrån mål i den strategiska planen.	Årligen, vid delårsbokslut i augusti.
Implementera jämställdhetsintegrering enligt CEMR Breddinsats för att HBTQ-certifiera utvalda verksamheter och höja kunskapen kring HBTQ-personers situation.	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.</i>	-
Arbetet med ny översiktsplan, fördjupad översiktsplan för södra staden och innerstadsstrategi som ska	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålen: <i>Uppsala kommun ska vara en av landets bästa</i>	-

beslutas under 2016.	landsbygdskommuner samt Uppsala <i>kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</i>	
Arbete med Framtida kollektivtrafik för Uppsala stad (Framkollus).	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag samt Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen.</i>	-
Medborgardialoger och konsultstöd inom ramen för Planprogram för Gottsunda med social inriktning 2015-2017. Arbetet sker i samarbete med plan- och byggnadsnämnden.	Följs upp som åtgärd till inriktningsmålet: <i>Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen</i>	-