

Kommunledningskontoret
Redovisande dokument

Datum:
2025-10-06

Diarienummer:
KSN-2025-01982

Handläggare:
Maria Ahrgren, Lena Jeremiasen

Bilaga Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030

Innehåll

Uppföljning av uppdrag per fokusmål	3
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	4
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	15
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen	30
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.....	40
Kommunfullmäktiges indikatorer och uppföljning av Agenda 2030	54
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden	54
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	58
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen	60
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.....	62
Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030.....	65

Uppföljning av uppdrag per fokusmål

Mål och budget 2025–2027 har sammanlagt fyra fokusmål och 46 uppdrag. Till fokusmål 1 finns ett gemensamt nämnd-/bolagsmål. Utöver uppdragen från Mål och budget 2025–2027 finns det tre kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 45 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget. I bedömningen av status för uppdragen används följande symboler och text i färg:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Arbetet med 16 av kommunfullmäktiges 21 uppdrag inom fokusmålet pågår enligt plan. Tre uppdrag är färdiga. Två uppdrag är försenade. Till fokusmålet hör ett kommungemensamt nämnd-/bolagsmål som pågår enligt plan.



Uppdrag 1: Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen och skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

För att klara av välfärdsuppdraget behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi för helheten. Genom systematisk verksamhetsutveckling och innovation såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom gemensam administration ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter. Systematiken för att följa upp och analysera kvalitet, produktivitet och effektivitet ska vidareutvecklas.

Rapportering:

Effektivitet i kommunen innebär att nå uppsatta mål och samtidigt använda resurser på bästa sätt för att maximera samhällsnyttan. Detta kan handla om att sänka kostnader utan att kvaliteten påverkas, eller att höja volym och kvalitet till samma kostnad. Kommunens verksamheter arbetar kontinuerligt med att anpassa, effektivisera och utveckla sina processer inom givna budgetramar, med fokus på kärnuppdraget.

Ett centralt uppdrag är att minska administrationen utan att göra avkall på ordning, regelverk eller krav. Kommunen arbetar aktivt med att förbättra sina stöd- och administrationsprocesser på flera fronter samtidigt. Effektiviseringsarbetet vilar på tre samverkande områden: systematisk verksamhetsutveckling, riktad digitalisering och optimering av resurser. Genom modernisering av verktyg, nya arbetssätt och teknologier strävar kommunen efter att bli mer flexibel, datadriven och serviceorienterad.

Digitalisering och systemutveckling utgör en del av grunden för effektiviseringen och den möjliggör på många sätt för annan effektivisering. Genom att ersätta äldre system och samla information byggs en stabil digital infrastruktur som gör det möjligt att införa automatiserade flöden, datadriven uppföljning och AI-lösningar. Andra åtgärder som bidrar till effektiviseringen är exempelvis intern samverkan och en löpande översyn av processer för att säkerställa en resurseffektiv verksamhet. En utförligare rapportering av nämndernas och bolagsstyrelsernas åtgärder finns i bilagan Verksamheternas åtgärder kopplade till uppdrag 1.

Effekterna av åtgärderna mäts bland annat genom ekonomisk uppföljning, mätningar av kund- och medarbetarnöjdhet, tillgänglighetsmätningar och mätning av antal ärenden som kommer in via digitala kanaler.



Uppdrag 2: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen få ännu bättre beslutsunderlag. Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid prövas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

Rapportering:

Kommunen driver ett omfattande digitaliseringsarbete som fortlöper enligt plan. Arbetet syftar till att öka tillgänglighet, trygghet och rättssäkerhet för invånare, samtidigt som administrationen effektiviseras och resurser frigörs till kärnverksamheterna.

E-tjänster, digitala stöd och automatiserade processer utvecklas för att förenkla vardagen för invånare och medarbetare. Bland annat har digitala lösningar införts för skolval, skolskjuts och stödansökningar. Förberedelser pågår inför digitala nationella prov, och flera AI-lösningar och robotar implementeras för att minska administration och stärka kvaliteten i myndighetsutövningen. Insatser görs också för att minska det digitala utanförskapet genom stöd och utbildning, samtidigt som nya digitala verktyg underlättar för invånare att själva söka information och hantera ärenden.

Inom vård och omsorg pågår utveckling av digitala tjänster som ökar nytta och trygghet för brukare, exempelvis genom smarta larm, planeringsstöd och digitala inköp. Automatisering och AI används i ökad utsträckning för att stötta både personal och invånare, vilket frigör tid för mer värdeskapande uppgifter.

Samhällsbyggnadsprocessen har effektiviserats genom digitalisering av detaljplaner, utveckling av 3D-modeller och användning av digitala kartlösningar. Nya metoder för datainsamling, bland annat genom flygfotografering och laserskanning, bidrar till bättre beslutsunderlag, mer transparens och snabbare hantering.

Kommunen satsar även på digitalt stöd för utbildning, kultur och fritid samt på nya system för bidragshantering, bokning och kvalitetssäkring. Genom moderna digitala verktyg blir verksamheterna mer datadrivna, serviceorienterade och användarvänliga.

Arbetet förstärks av en långsiktig strategi för informationssäkerhet, processbaserad verksamhetsutveckling och datadrivet arbetssätt samt kompetensutveckling inom digitalisering. AI testas i flera projekt för att effektivisera analyser, underlätta textproduktion och förbättra statistikbearbetning. Dessutom utvecklas nya digitala tjänster för att stärka tillgänglighet, bland annat genom bättre språkstöd och lättare kommunikation.

Sammantaget bidrar satsningarna till innovation, ökad samhällsnytta och ett effektivare resursutnyttjande. Genom utvecklingen av digitala välfärdstjänster skapas förutsättningar för högre kvalitet, förbättrad service till invånare och en mer modern och hållbar välfärd.



Uppdrag 3. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetssätt. Systematiken för att bemanningsplanera och dela resurser mellan olika verksamheter ska utvecklas. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Möjligheten till löneväxling för UL-kort ska utredas. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjuktal, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

Rapportering:

Som en del av ordinarie verksamhetsplanering tillämpar samtliga nämnder kommunens gemensamma metodik för kompetensförsörjningsplanering. Särskilt fokus läggs på kompetensutveckling, kontinuerligt lärande och hälsofrämjande arbetssätt. De kommunala bolagen bestämmer själva om de vill använda den kommungemensamma metodiken eller inte.

En digital och hybrid arbetsplats är en konkurrensfördel för den attraktiva arbetsplats och arbetsgivare som Uppsala kommun strävar efter att vara. I nämnder som har utmaningar att rekrytera och behålla medarbetare sker riktade satsningar och aktiviteter för att säkerställa att medarbetarnas kompetens används och utvecklas på rätt sätt.

Ett nytt kunskapshöjande material gällande medarbetares ansvar och skyldigheter i kommunal verksamhet har tagits fram och lanseras enligt plan. Materialet syftar till att underlätta dialog chef/medarbetare samt skapa bättre förutsättningar för att förebygga misshandling och undvika arbetsrättsliga processer.

Efter beslut i kommunstyrelsen har ett nytt rekryteringsstöd för chefer inom vård- och omsorgsförvaltningen etablerats enligt plan. Verksamheten ger stöd i rekryterings- och anställningsprocessen till chefer inom vård- och omsorgsförvaltningen, något som förväntas bidra till säkrare processer och ökad kvalitet i varje enskild rekrytering.

Arbetet med robust bemanning fortgår utifrån verksamheternas förutsättningar och tidplaner. Sammanfattningsvis bedöms framdriften som god. Chefer får stöd att samordna omställningen. Utmaningarna är störst inom personalintensiva verksamheter som i dagsläget har många visstidsanställda medarbetare. Olika arbetstidsmodeller och samplanering prövas för att möjliggöra bemanning och schemaläggning som möter verksamhetens behov, till exempel införande av resurspass och bättre samplanering mellan olika verksamheter. Målet är högre kvalitet i verksamheten, kontinuitet, arbetstillfredsställelse och minskad sjukfrånvaro. Arbetet med att i större utsträckning möjliggöra flexibel arbetstid även inom schemalagda verksamheter fortgår genom att förhandlingar om ett kommungemensamt lokalt arbetstidsavtal pågår.



Uppdrag 4. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.

Berörda: OSN, ÄLN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och för en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska implementeras för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom förskola, vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

Rapportering:

Kommunen har gjort utbildning i svenska till en del av det ordinarie arbetet inom förskolan och vård- och omsorgsverksamheter. Insatserna omfattar kurser i yrkessvenska, digitala verktyg, språktest, kompetenskartläggningar samt stöd från språkbud och språkstödare. Syftet är att säkerställa goda språkkunskaper för medarbetare så att brukare alltid kan kommunicera på svenska, vilket är en förutsättning för patientsäkerhet och god vård och omsorg. Kommunen har också ställt sig bakom de nationella förslagen om språkrav inom äldreomsorgen, som föreslås träda i kraft 2026. Fortsatt arbete görs för att fler barn ska gå i förskola. Under 2025 är barns språkutveckling och utveckling av undervisning i ämnena svenska och svenska som andraspråk i fokus inom förskola och grundskola.



Uppdrag 5. Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel behöriga förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet riktas resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor samt inom och mellan fritidshem och fritidsklubbar.

Rapportering:

Utbildningsnämnden har beslutat om en reviderad strategi för höjda kunskapsresultat och ökad likvärdighet 2025–2030. Strategin lägger grunden för prioriteringar av åtgärder, till exempel tidiga insatser, främjande av närvaro, stärkt kompensatoriskt arbete samt fortsatt fokus på språkutveckling och matematik.

Arbetet för att stärka samverkan mellan grundskola och fritidsklubbar har fortsatt, bland annat genom en reviderad rutin för övergång mellan fritidshem och fritidsklubb som implementeras under hösten. Det systematiska kvalitetsarbetet används för att synliggöra och stärka likvärdigheten i verksamheterna. Fritid Uppsala arbetar vidare med implementering av lärmiljöer inom verksamheterna för att stärka barns och ungas förutsättningar för lärande och utveckling. Barnrättsarbetet har stärkts genom utbildning av barnrättsstrateger och konkret tillämpning av barnkonventionen, bland

annat via barnkonsekvensanalyser i sommarverksamhet och riktlinjer för mobilanvändning.

För att stärka samverkan kring kultur för, av och med barn och unga har ett nytt nätverk initierats inom kommunen. Syftet är att skapa överblick och förbättra möjligheterna till samarbete med utgångspunkt i kommunens kulturpolitiska program.

Kulturskolan arbetar för att motverka geografiska och ekonomiska hinder för deltagande. Verksamheten sprids till fler skolor i glesbygd och avgiftsfria kurser erbjuds. Delar av verksamheten genomförs i samverkan med bland annat Allaktivitetshuset i Gränby.

Kommunen utvecklar samverkan genom idéburna offentliga partnerskap (IOP). Syftet är att bredda möjligheterna till en aktiv fritid för fler målgrupper, främja generationsöverskridande mötesplatser och stärka den psykiska hälsan.



Uppdrag 6. Stärka samverkan för att säkerställa att alla elever har tillgång till bemannade skolbibliotek i syfte att främja elevernas läsande.

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Att ha en god läsförmåga är avgörande för att lyckas väl i skolan, för att klara vidare studier och för att kunna delta i samhället som en aktiv samhällsmedborgare. För att främja läsintresset och läsförmågan ska alla elever ha tillgång till bemannade skolbibliotek, i huvudregel på den egna skolan. En utredning ska göras om organisering och ansvarsfördelning inom kommunen för att ge mest nytta för barn och unga. En gemensam biblioteksplan ska arbetas fram.

Rapportering:

Skolan arbetar tillsammans med folkbiblioteken för att utveckla skolbibliotek i enlighet med den nya lagstiftningen. En reviderad biblioteksplan ska tas fram och arbetet med att etablera ett strategiskt forum med fokus på hantering av statliga medel som avser inköpsstöd till skolbibliotek fortsätter. Detta för att stärka samverkan kring läsfrämjande insatser för barn och unga, både i skolan och på fritiden.



Uppdrag 7. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska, psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framför allt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga insatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidigt som det leder till minskat behov av vård- och omsorgstunga insatser. Det är en förutsättning för att kommunen ska klara ekonomin och kompetensförsörjningen.

Rapportering:

Kommunen fortsätter utveckla samordnade planeringsformer, såsom SPIS (samordnad planering av insatser och stöd) och SIP (samordnad individuell plan), för att säkerställa att insatser och stöd utgår från individens behov. Omställningen till en mer effektiv och nära vård fortskrider, med fokus på samordning mellan vården, socialtjänst och andra aktörer. Rutiner för in- och utskrivning från slutenvården har tydliggjorts, vilket bidrar till ökad kvalitet, kontinuitet och minskade kostnader. Arbetet med intensiv hemrehabilitering och modellen Trygg hemgång utvecklas och utvidgas för fler målgrupper, samtidigt som hälsoekonomiska analyser används för att stärka resurseffektiviteten.

Kommunen prioriterar förebyggande insatser och folkhälsa, bland annat genom kultur- och fritidsverksamhet, generationsöverskridande mötesplatser, fritidsaktiviteter och stöd till idrottsverksamhet för äldre och personer med funktionsnedsättning. Synlighet och tillgänglighet för avgiftsfria aktiviteter har stärkts, och särskilda insatser för trygghet, säkerhet och inkludering har initierats.

Bostadsanpassningsbidrag hanteras med fokus på rättssäkerhet och individanpassning. Under perioden har handläggningskapaciteten påverkats av vakanser, sjukfrånvaro och ökad ärendekomplexitet, vilket lett till en viss minskning i antal genomförda ärenden. Samarbete och hälsoekonomiska analyser används för att minska köer, förbättra arbetsmiljö, säkerställa rättssäkerhet och långsiktigt planera för ett ökat behov av bostadsanpassningar.

Sammanfattningsvis syftar kommunens arbete till att skapa en mer samordnad, flexibel och effektiv vård- och stödprocess, samtidigt som förebyggande insatser, inkludering och medborgarnas hälsa och självständighet stärks.



Uppdrag 8. Skärpa de trygghetsskapande åtgärderna inom hemtjänsten och inom övrig vård och omsorg.

Berörda: ÄLN och OSN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Hemtjänsten stöttar invånare i behov av vardagligt stöd, medan olika boendeformer finns för de med större behov. Flera händelser visar att trygghetsåtgärderna inom hemtjänst och boenden måste stärkas. De som har hemtjänst ska känna sig trygga med både personalen och de insatser som utförs, samtidigt som tryggheten för medarbetarna behöver förbättras. Åtgärder ska vidtas för att stärka tryggheten för brukare och medarbetare inom hemtjänst och boenden.

Rapportering:

Kommunen genomför flera åtgärder för att stärka tryggheten inom hemtjänst och övrig vård- och omsorgsverksamhet. Vårdsförebyggande ombud har fått fördjupad utbildning om bland annat våld mot äldre, personer med funktionsnedsättning och våld i nära relationer, och en föreläsning om digitalt våld planeras. Samarbete mellan chefer pågår för att tydliggöra skillnader mellan våld i nära relation och konflikter mellan brukare.

Parallellt genomförs en översyn av uppföljningsmetoder och stickprovskontroller, där ett pilotprojekt med brukarorienterade kontroller prövats. Myndigheten granskar även akter enligt fastställda kriterier. Därutöver pågår arbete med att införa en strategi och handlingsplan för psykologisk trygghet, där arbetsmaterial tagits fram för att underlätta dialogen.



Uppdrag 9. Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja fysisk, social och digital inkludering.

Berörda: ÄLN, OSN, KTN, IFN och GSN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Välbefinnande och hälsa är två viktiga faktorer som påverkar vår livskvalitet. Försämrad syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Offentliga miljöer ska utformas för tillgänglighet, trygghet och för att främja delaktighet och fysisk aktivitet. Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre, där sociala gemenskaper går förlorade. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Uppsala ska genomföra en bred satsning för att motverka ofrivillig ensamhet hos äldre. Fler äldre ska få ta del av den digitala utvecklingen.

Rapportering:

Kommunen arbetar för att stärka både invånares och medarbetares digitala kompetens, vilket bidrar till ökad trygghet i användningen av digitala verktyg och underlättar tillgången till stöd och service. I samband med den nya socialtjänstlagen har öppna insatser kartlagts, och en insatskatalog utvecklas för att ge överblick och stöd i att hitta rätt hjälp.

Flera insatser genomförs för att motverka ensamhet och social isolering, bland annat genom utbildningar, riktade aktiviteter och samverkan med olika aktörer. Brukarinflytande och delaktighet främjas inom verksamheterna genom mötesplatser, aktiviteter och samordnade initiativ som stärker gemenskapen.

Ett fortsatt utvecklingsarbete pågår för att stärka livskvaliteten för äldre. Fokus ligger på att främja fysisk aktivitet, delaktighet i kultur- och fritidsutbud och möjligheten att åldras på egna villkor. Genom samverkan med föreningsliv och externa aktörer har fler aktiviteter kunnat erbjudas, och arbetet med tillgänglig information och kommunikation utvecklas löpande för att nå fler målgrupper.

Tillgänglighet i den fysiska miljön är en central del av arbetet. Insatser görs för att öka framkomlighet, trygghet och användbarhet i offentliga rum, exempelvis genom förbättrad snöröjning, tillgänglighetsanpassningar i parker och stadsmiljöer samt utveckling av gång- och cykelvägar.

Arbetet med samverkan kring kultur, studieförbund och föreningsliv fortsätter, bland annat genom utveckling av nya riktlinjer för bidragsfördelning. Syftet är att skapa rättvisa, långsiktiga och inkluderande förutsättningar för civilsamhället att bidra till delaktighet och gemenskap i kommunen.



Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.

Berörda: KS, UBN, IFN, KTN, ÄLN, OSN, AMN, SKOL, UKAF | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Kommunalt finansierade lokaler och anläggningar är viktiga mötesplatser för invånare, föreningslivet och civilsamhälle. Genom ett ökat samnyttjande av lokaler kan kommunens verksamheter minska sina lokalkostnader samtidigt som fler lokaler kan tillgängliggöras för föreningslivet. Kommunens lokaler ska tillgängliggöras för andra verksamheter när de inte används där så är möjligt. Kommunens verksamheter ska alltid samnyttja lokaler när det är lämpligt. Incitamenten för ett effektivt

lokalutnyttjande ska stärkas för att undvika att lokaler står tomma. Vid ny- och ombyggnation ska lokaler planeras och utformas så att de fungerar som samnyttjas av flera verksamheter. Genom att utveckla och digitalisera lås, larm och passagesystem i kommunens lokaler kan tillgängligheten för invånare öka och hanteringen effektiviseras.

Rapportering:

Kommunen fortsätter arbetet med att öka samnyttjandet och tillgängligheten av kommunens lokaler och anläggningar. Genom förbättrade inpasseringssystem, larm och ett gemensamt bokningssystem blir lokalerna mer tillgängliga, transparenta och enklare för föreningslivet att boka.

Kartläggningar av lokaler och finansiering för civilsamhället har genomförts, och det pågår ett kommunövergripande arbete för att ytterligare öka takten och optimera användningen av lokalerna. Arbetet syftar till att säkerställa att lokaler används effektivt, särskilt under tider när de annars står outnyttjade.

Pågående projekt omfattar renovering och anpassning av lokaler för olika verksamheter, samt utveckling av lokaler som kan fungera som gemensamma resurser för kultur- och föreningsverksamhet. Samverkansavtal och planering av lokalanvändning sker på ett koordinerat sätt över flera verksamheter, med målet att öka samnyttjandet och tillgängligheten.

Ett övergripande arbete pågår för att implementera beräkningsmodeller och avtalsrutiner för lokalutnyttjande, med utvärderingar och revideringar löpande. Samverkan mellan olika förvaltningar, fastighetsfunktioner och bolag säkerställer tydligt ansvar och ägandeskap för bokningsbara lokaler och anläggningar, samt koordinerar praktiska åtgärder för att optimera användningen.



Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

Berörda: KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, UKAF, SKOL, UPAB och UKK | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Förutsättningarna att nyttja sina demokratiska rättigheter är inte jämlikt fördelade. Kommunen ska därför utveckla arbetet med att öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. För att de allmänna valen 2026 ska kunna genomföras på ett tryggt, rättssäkert och tillgängligt sätt behöver samverkan mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser stärkas. En mer robust valorganisation behöver byggas upp i såväl mellanvalsperiod som vid valår. Arbetet omfattar bland annat bemanning, lokalförsörjning och logistik.

Rapportering:

Kommunen har påbörjat arbetet med att stärka kunskaper om demokrati och val inför valet 2026. Insatser inkluderar undervisning om demokratiska principer, samverkan med föreningslivet och målgruppsanpassad information för nyanlända och andra med behov av stöd. Strategiska arbetsgrupper bildas för att planera inför kommande val gällande bland annat demokratifrämjande insatser, ambulerande röstmottagning samt tillgänglighet och information.

Kommunen förbereder även för förtidsröstning i bibliotek och andra lokaler, säkerställer tillgång till lämpliga vallokaler och stärker samverkan mellan nämnder och valkansliet. Tillgänglighet för alla väljare, särskilt för personer med funktionsnedsättning, prioriteras i linje med beslut som riksdagen förväntas fatta i

oktober 2025 (proposition Säkerhet och tillgänglighet vid val 2024/25:181) och som då träder i kraft i december 2025 samt enligt checklista från Myndigheten för delaktighet.

Under mellanårsperioden används lokaler, evenemang och samverkan med föreningslivet för att öka valdeltagandet, särskilt bland underrepresenterade grupper. Kommunen planerar aktiviteter kopplade till politik, musik och ungdomsengagemang, och förberedelser för valåret 2026 pågår enligt plan, med stöd även från parkeringsverksamheten för att tillgängliggöra och övervaka parkeringsytor vid vallokaler.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är försenat](#)

Rapportering:

Ett bolag planerar att genomföra uppdraget under hösten 2025. Övriga nämnder och bolag är klara.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet.

Berörda: IHUS, UKFAB | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av aktiebolag för fastighetsäggande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsäggande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 2019-11-05.

Rapportering:

En omarbetning har gjorts av strategisk plan för avyttring av resterande fastigheter utifrån att Utvecklingsfastigheter AB nu är ett dotterbolag till Uppsala kommun arenor och fastigheter AB. Tillgångarna i dotterbolaget kommer att strategiskt omhändertas utifrån ett koncernperspektiv för att säkerställa nytta. Eventuella försäljningar genomförs i enlighet med befintliga ägardirektiv och ägarstyrning. Beslut av principiell beskaffenhet tas av kommunfullmäktige.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldregruppen att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och berörda nämnder att i samverkan med Region Uppsala fullfölja överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken till Region Uppsala.

Berörda: KS och GSN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument inom parkeringsområdet.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882).

Rapportering:

En översyn har skett över samtliga parkeringstaxor vilket har gjort att uppdraget blivit mer omfattande än vad det var från början. Beslutet om de nya taxorna som togs i juni 2025 har överklagats. Genomförandet av uppdraget fortsätter 2025 och 2026.



Tillkommande uppdrag: att åtgärder för att avveckla Stiftelsen Jälla egendom ska vidtas, att, om avveckling inte är möjlig, ska åtgärder för att revidera stiftelsens stadgar vidtas, samt att delegera till kommunstyrelsen att fatta nödvändiga beslut för att punkterna 1 och 2 ska kunna verkställas.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Framtida utveckling för Stiftelsen Jälla egendom (KSN-2022-00035 KF 2023-10-09).



Tillkommande uppdrag: Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att genomföra en informationsinsats om övergångsåldern och därigenom bifalla motionen

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om att öka kunskapen och medvetenheten kring övergångsåldern från Jennie Claesson (L). (KSN-2024-01783) KF 2025-03-24.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt äldrenämnden att till fullmäktige återrapporera både konkret implementering och uppföljning av de åtgärder som hittills presenterats av nämnd och förvaltning, samt av de rekommendationer som revisionen gjort. Det ska också presenteras hur arbetet ska fortskrida framåt för att säkerställa en god styrning och intern kontroll av verksamheten samt god måluppfyllelse. Återrapporering ska ske till fullmäktige senast vid sammanträdet i september.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är färdigt**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Revisionsberättelser avseende Uppsala kommuns verksamhet under 2024 och fråga om ansvarsfrihet. (KSN-2025-01257) KF 2025-04-28.

Rapportering:

Återrapporering är framtagen och fastställdes av äldrenämnden på nämndens sammanträde i juni 2025. I samband med detta översändes rapporteringen till kommunfullmäktige.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt äldrenämnden att se över nämndens arbetsgång rörande individärenden samt den övergripande nämndstrukturen, och vid behov lägga fram förslag på förändringar för att säkra en god hantering av individärenden och välfungerande informationsvägar till nämnden.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Revisionsberättelser avseende Uppsala kommuns verksamhet under 2024 och fråga om ansvarsfrihet. (KSN-2025-01257) KF 2025-04-28.

Rapportering:

Äldrenämnden uppdrog på sitt sammanträde i maj 2025 till förvaltningen att till nämnden i juni ta fram förslag på nämndens arbetsgång rörande individärenden samt den övergripande nämndstrukturen. Uppdraget innefattade att vid behov lägga fram förslag på förändringar som kan säkra en rättssäker hantering av individärenden och tydliga informationsvägar till nämnden. Beslut om stärkt informationsöverföring och uppföljning gällande lex Sarah och lex Maria fattades på äldrenämndens sammanträde i juni 2025 i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och äldrenämnden att initiera ett arbete rörande förvaltningskulturen för att säkerställa god och effektiv informationsöverföring både till politiken och inom förvaltningen, samt motverka uppkomst av tystnadskultur. Återrapportering ska ske till fullmäktige vid sammanträdet i november.

Berörda: KS och ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Revisionsberättelser avseende Uppsala kommuns verksamhet under 2024 och fråga om ansvarsfrihet. (KSN-2025-01257) KF 2025-04-28.



Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål NB 1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad korttidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Rapportering:

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till verksamheter med god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö samt skapar förutsättningar för hållbara och effektiva arbetssätt. Att det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp kontinuerligt ger chefer möjlighet att planera för olika aktiviteter och insatser. Att skyddsombud har möjlighet att följa och ta del av det pågående arbetet underlättar dialog och samarbete.

I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare som främjar ett hållbart arbetsliv över tid utvecklas kommunens arbete med kompetensförsörjning, arbetsmiljö och ledarskap löpande i förhållande till mål och uppdrag. Aktiviteter för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet med inriktning mot ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt pågår. Kommunstyrelsens stöd inom arbetsgivarområdet ökar verksamheternas förmåga att möta förändringstryck i samhälle och omvärld.

Medarbetarnas hälsa och välmående följs upp på flera sätt, bland annat genom medarbetarundersökningen samt genom den löpande dialogen mellan chef och medarbetare som berör uppdrag och arbetssituation, utveckling samt verksamhetens gemensamma mål och resultat. Dialogen utvecklas kontinuerligt i syfte att skapa delaktighet och engagemang. Med flexibla arbetssätt och arbetstider skapas förutsättningar för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö, både utifrån individuella preferenser och verksamhetens behov.

Ett nära ledarskap är en förutsättning för att arbeta förebyggande med arbetsmiljöinsatser. Nämnderna arbetar aktivt med chefers förutsättningar utifrån verksamheternas behov i syfte att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer. Arbetet med att engagera, utveckla och behålla chefer samt det fortsatta arbetet med att stärka ledarskapet är ett prioriterat arbete de närmaste åren för att säkerställa en långsiktig chefsförsörjning.

Arbetet med att öka kunskap om mångfald och inkludering på arbetsplatsen och vid rekrytering fortgår och är en del av kommunens arbete med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. Ökad kunskap och förståelse inom området förväntas bidra till en mer inkluderande arbetsmiljö där alla känner sig välkomna och respekterade. Genom en utbildning kan chefer stärka sin kunskap och få verktyg att leda inkluderande. Under 2025 ska en digital utbildning för medarbetare tas fram.

Uppsala kommuns medarbetarundersökning fungerar som kommunens organisatoriska och sociala skyddsron och som underlag för verksamhetsutveckling. Över tid har resultatet legat på en jämn nivå. Årets resultat visar fortsatt på en stabil/positiv trend som indikerar att kommunens medarbetare generellt upplever att de har en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Nämnderna hanterar nu sina respektive resultat genom verksamheternas handlingsplaner.

Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Sju av kommunfullmäktiges 34 uppdrag inom fokusmålet är färdiga. 19 pågår enligt plan, ett väntar enligt plan, fyra är stoppade och tre är försenade.



Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka. Upphandling är ett strategiskt verktyg för att främja näringslivsklimatet i Uppsala. Upphandlingarna ska om möjligt delas upp i mindre delar för att underlätta för små och lokala företag att delta och lägga anbud.

Rapportering:

Den positiva trenden fortsätter i NKI-mätning (Nöjd-Kund-Index) av myndighetsservice till företag som haft ärenden med kommunen. Uppsala når sitt högsta betyg hittills, NKI 76, över rikssnittet (75) 2024. Sammantaget syns förbättringar på samtliga serviceområden samt flertalet myndighetsområden för 2024. Samtidigt försämras kommunens placering i Svenskt Näringslivs attitydundersökning från plats 252 till 280 i ranking på enkätdelen. Skillnaden mellan NKI och Svenskt Näringslivs ranking beror på att de mäter olika saker och bygger på olika urval. NKI speglar serviceupplevelsen bland företag som haft ärenden med kommunen och visar en positiv utveckling, medan Svenskt Näringslivs enkät bygger på ett snävare urval av medlemsföretag där större företag och vissa branscher väger tyngre. Där framträder framför allt trygghet, vägnätets kvalitet och förståelse för medlemmarna som viktiga förbättringsområden. Sammantaget visar mätningarna att kommunen behöver fortsätta utveckla både service, dialog och samordning.

Kommunen arbetar brett med att skapa goda förutsättningar för näringslivet och förenkla företagande. Kommunen bjuder in till och deltar i samarbetsforum och dialoger med näringslivet i Uppsala och arbetar med ständig utvärdering och förbättring av servicen. Detta har lett till förbättringar inom information, e-tjänster, upphandling, stadsmiljö, IT-stöd, processer med mera. Nätverket "En god investering" samlar företag och organisationer i kommunen i ett gemensamt arbete för en mer inkluderande arbetsmarknad, med målet att skapa en stabil struktur för samverkan som på sikt leder till fler arbetstillfällen, bättre matchning mellan arbetsgivare och arbetssökande samt fler Uppsalabor i egen försörjning.

Inom projektet Digital Företagsservice lanseras ett digitalt skyltfönster som samlar tjänster och information för att förenkla kontakten mellan företag och kommunen. Upphandlingar har utvecklats med skärpta kontroller och rutiner för att motverka välfärdsbrott. Effektiviseringar i detaljplaneprocessen har förkortat ledtider och minskat arbetstimmar, vilket gynnar både kommunen och byggaktörer.

Genom markupplåtelser och föreskrifter för torghandel skapas förutsättningar för företagande på allmän plats, vilket bidrar till en levande stad. Arbetssätt inom detaljplaneprocessen har utvecklats för att minska ledtider och antalet arbetstimmar. Exempelvis har beslut om planbesked och samråd kunnat samordnas i ett steg. Målet är att dessa effektiviseringsmetoder ska kunna tillämpas brett i verksamheten, vilket gynnar både kommunen och byggaktörer.

Även kulturens roll i stadsutvecklingen stärks. Initiativet Uppskala ger kulturaktörer kompetens inom kompletterande finansiering och kopplas till det större Kulturlyftet 2025–2026, där flera projekt driver kulturdriven stadsutveckling i bland annat Främre Boländerna, Ulleråker, Gottsunda och Uppsala City. Här ingår konstnärliga gestaltningar, dialoger om offentliga rum, samt internationella samarbeten genom

Trans Europe Halles. Ett viktigt steg under hösten är även genomförandet av AIMday i samarbete med Uppsala universitet och Region Uppsala, med fokus på kulturdriven platsutveckling i konkreta case.



Uppdrag 13. Stärka Uppsala som evenemangsstad genom att utveckla samverkan och platser för evenemang och upplevelser.

Berörda: KS, GSN, PBN, KTN, IFN, MHN, DUAB, UKK, STA, UKAF och UPAB | Beräknat slutår: Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Evenemang och upplevelser bidrar till ökad folkhälsa, trygghet och livsglädje. En mer levande stad och stadskärna ökar Uppsalas attraktivitet och bidrar till Uppsalas näringsliv i form av omsättning och arbetstillfällen. Befintliga platser ska utvecklas och förutsättningar för nya platser för evenemang och upplevelser ska undersökas. En långsiktig platsplan ska tas fram med utgångspunkten i att se Uppsala som en arena. Processer, samarbeten och infrastruktur för evenemang och upplevelser ska utvecklas. Det ska upplevas lätt för föreningar, kulturlivet och evenemangsarrangörer att boka platser genom förenklad tillståndsgivning och minskad administration.

Rapportering:

En målbild och riktning för evenemang är beslutad och nästa steg är en plan för implementeringen av målbilden, inklusive hur den bör styra kommunens gemensamma arbete. I samverkan med berörda parter ska ett förslag tas fram på hur kommunens evenemangsrelaterade verksamhet kan samordnas och organiseras. Kommunen har regelbunden dialog med arrangör för att på bästa sätt kunna genomföra evenemang.

Som ett första steg i att utveckla arbetet med uthyrning av arenor och lokaler har kommunen beslutat att ställa sig bakom en ny modell för uthyrning av Studenternas fotbollsarena.

Under året har kommunen fortsatt att utveckla samarbetet med idrottsföreningar och andra aktörer för att möjliggöra fler aktiviteter i det offentliga rummet. Exempelvis Uppsala Summer Zone, där tusentals besökare från kommunen deltar i kostnadsfria aktiviteter såsom dans, gåfotboll och innebandy. Inom ramen för detta koncept arrangerades även Uppsala Summer Games den 13–15 juni, med cirka 6 000 besökare. Det lyckade arrangemang visar att Uppsala har kapacitet att genomföra större evenemang, vilket stärker stadens position som attraktiv värdstad och lockar fler arrangörer och samarbetspartners.

Vid utveckling av allmän plats som är lämplig för evenemang säkrar kommunen att det går att genomföra evenemang på platsen. Kommunen har en regelbunden samverkan med blåljusverksamhet kring evenemang. Kommunens parkeringsbolag är behjälplig för en säker trafikmiljö under evenemangens genomföranden.



Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Berörda: AMN och KS | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar

arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Fler personer ska erbjudas arbetsmarknadsanställningar och andra insatser för att få en första arbetslivserfarenhet. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med utbildnings- och jobbcenter i olika stadsdelar i Uppsala ska fortsätta att utvecklas.

Rapportering:

Den positiva trenden sedan 2020 att färre Uppsalabor behöver ekonomiskt bistånd håller i sig. Under 2024 mättes den lägsta andelen och antalet individer av befolkningen (vuxna och barn) som uppburit ekonomiskt bistånd under ett år. Andelen arbetssökande som har avslutats till arbete eller studier har varit stabilt under 2025, men ligger cirka åtta procentenheter lägre än 2024. Minskningen kan bland annat förklaras med att en lägre andel av befolkningen har ekonomiskt bistånd med arbetslöshet som försörjningshinder.

Kommunen arbetar med uppsökande och utåtriktade aktiviteter, exempelvis genom projektet Kvinna Hälsa Arbete. Slutrapporten visar att arbetsmarknadscoachernas uppsökande arbete resulterade i att fler än 200 kvinnor identifierades i de aktuella områdena, och cirka 200 kvinnor deltog aktivt under insatsperioden. Därtill tog fler än 150 kvinnor del av arbetsmarknadsverksamheten och fler än 100 kvinnor deltog i hälsofrämjande aktiviteter som stärker förutsättningarna för arbete och egen försörjning.

Rekryteringsträffar hålls löpande och arbetet med att utveckla metoder och samarbeten som ytterligare stärker de arbetssökandes möjligheter att etablera sig på den reguljära arbetsmarknaden fortsätter.

Samverkan mellan olika nämnder har etablerats för åtgärder som främjar sysselsättning, och två branschråd har hållits med sociala företag.



Uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Berörda: UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN och KTN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

En viktig förutsättning för företagens tillväxt är möjligheten att rekrytera rätt kompetenser. Det finns en brist på arbetskraft inom flera jobb som kräver yrkesutbildning. Utifrån kunskap om kompetensbristen inom olika yrken ska insatser genomföras för att bidra till bättre utbildningar och matchning. Arbetet ska genomföras i nära samverkan mellan näringslivet, skolan, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar. Insatser ska även göras för att främja att fler väljer en gymnasieutbildning med yrkesinriktning.

Rapportering:

Under första halvåret 2025 noterades en ökning av antalet sökande till yrkesutbildningar i Uppsala. En handlingsplan för fler elever i yrkesprogram kommer att presenteras i oktober. Kommunen arbetar brett för att få fler elever att välja yrkesinriktade utbildningar och insatserna omfattar bland annat riktad kommunikation, informationsinsatser och deltagande vid yrkesmässor. Inom kommunens verksamhet erbjuds praktikplatser och feriearbete för att ge erfarenheter som kan väcka intresse inför framtida studie- och yrkesval, eller praktisk erfarenhet under pågående gymnasieutbildning. Kontakter har även inletts med

Kulturentreprenörsprogrammet vid Uppsala universitet i syfte att bredda möjligheterna till praktik inom kultursektorn.

I början av sommaren genomfördes företagsbesöksdagen. Där diskuterades kompetensförsörjning i omkring hälften av dialogerna (26 företag). Företagen efterfrågar ökad tillgång till teknisk kompetens, förbättrade möjligheter till internationell rekrytering samt stärkt samverkan mellan näringsliv och utbildningsaktörer för att möta framtidens behov. I samband med "Uppsala möts" har presentationer och dialoger kring kompetensförsörjning genomförts och där lyftes flera viktiga insikter med koppling till attraktiviteten för yrkesutbildningar.

Dessutom har arbetssättet Unga i vården implementerats, där ungdomar arbetar på särskilda boenden i egen regi. Detta bidrar till att öka intresset för vårdyrken och ge unga värdefull arbetslivserfarenhet.

Arbetet med att synliggöra yrkesvägar inom praktiska och kreativa yrken sker genom samverkan med skolor, rekryteringsarenor och arbetsmarknadsinsatser. Ung Företagsamhet (UF) har riktat insatser för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar och har i dialog med skollädaingar arbetat för att integrera entreprenörskap i kommunens yrkesprogram. Exempel på skolor som kommer att införa UF är Jällagymnasiet och Bergstrands gymnasium. Jälla strävar efter att bli den första skolan med UF-profil på yrkesprogrammen, och Bergstrands gymnasium har infört kursen Entreprenörskap för alla elever i årskurs 3 på programmen Bygg- och anläggning samt Försäljning och service.



Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter bidrar till att verksamheten kan utvecklas för att skapa mer nytta för våra invånare och samtidigt stärka Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål och planerad verksamhetsutveckling.

Rapportering:

Uppsala kommuns nämnder och bolag samarbetar med regionala, nationella och internationella aktörer. Uppsala delar med sig av sina erfarenheter och kunskap och tar del av forskning och metoder från andra länder för att utveckla kommunens arbete. Kommunen bjuder även in till och deltar i gemensamma initiativ tillsammans med städer från andra länder samt söker externa medel för att kunna utöka det internationella samarbetet ytterligare.

Eurocities, ett nätverk för europeiska storstäder, har medverkat digitalt på ett antal möten med olika förvaltningar i kommunen för att informera om och öka kunskapen om EUROCITIES och kommunens medlemskap i organisationen. Under perioden har Uppsala även besvarat en enkät från Eurocities och deltagit i Eurocities Culture Forum.

Uppsala International HUB (UIH) har under perioden genomfört planerade aktiviteter. Målet är att dubblera antalet unika deltagare som nyttjar UIH:s aktiviteter under

perioden 2024–2027 för att stärka bilden av Uppsalaregionen som en attraktiv plats som välkomnar och effektivt integrerar internationella talanger med högkvalificerad kompetens.

Uppsala kommun samarbetar sedan flera år tillbaka med Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS), Uppsala universitet och näringslivet för att driva gemensamma projekt och erbjuda testbäddar för forskningsprojekt. Kommunen har deltagit i innovationsprojektet ScaleUp som har fått finansiering från EU:s NetZeroCities. Projektet handlade om klimatneutrala städer och samarbetar med STUNS.

Kommunen har under perioden haft samarbete med bland annat produktionen Republiken lycka, med besök från den brittiske dramatikern Martin Crimp samt sommarens samarbete med Cirkus Cirkör som annars spelar över hela Europa. Genom samarbeten med Kaliber Live, Selam, United Voice och andra aktörer skapas ett brett internationellt utbud som profilerar Uppsala. Kommunen deltar aktivt i branschsammankomster för att exponera och positionera Uppsala som evenemangstad. Uppsala stod i år värd för Nordic Folk Alliance i samarbete med de nordiska musikexportorganisationerna. 2027 ska Uppsala även stå för värdskapet av ISPA (International Society for the Performing Arts)-kongressen.

Kommunen blockuthyr bostäder till Uppsala universitets Housing Office som i sin tur förser utländska studenter och forskare med boende så att de lättare ska kunna komma till Uppsala för att studera och vara verksamma. Detta bidrar till att band knyts mellan Uppsala och andra länder och att Uppsala över tid tar mer plats på den internationella arenan.

Kommunens etableringsfunktion är en viktig del i arbetet med att främja ett växande och välmående näringsliv. Funktionen hanterar etableringsförfrågningar, särskilt inom exportindustrin, och samverkar med stora kommersiella fastighetsägare i ett etableringsnätverk. Genom nätverket kan kommunen tidigt vidareförmedla förfrågningar, vilket ger fastighetsägare tillgång till marknadsinformation de annars inte skulle nå. Det bidrar till att företag som vill etablera sig i Uppsala får snabbare och mer träffsäker service. Kommunen drar dessutom nytta av den överblick och tvärkunskap som finns inom både planverksamheten och etableringsfunktionen, vilket ytterligare gynnar näringslivet.

Kommunen har utrett de juridiska förutsättningarna för att bredda möjligheterna att fullgöra skolplikt utomlands i samband med vårdnadshavares arbete utomlands. För att bredda dessa möjligheter krävs en lagändring. Uppsala kommun har tillsammans med Lunds kommun formulerat en skrivelse som skickats till ansvariga ministrar för att uppmärksamma behovet av en lagändring.



Uppdrag 17. Utreda hur Vaksala torg kan utvecklas för att bättre möta framtidens, invånarnas och näringslivets behov.

Berörda: GSN, UKK och KS | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

En attraktiv stadskärna skapar folkliv och rörelse i det offentliga rummet och fungerar som en mötesplats och ett upplevelserum för kommunens invånare och besökare. Runt om i landet pågår satsningar för att omvandla stadskärnor till framtidens fysiska mötesplatser, där shopping, service och upplevelser mixas på ett innovativt sätt. Vaksala torg har en viktig och central funktion för Uppsalas stadskärna men är idag inte utformad på ett sätt som främjar vistelse, kommers och evenemang för att stödja innerstadens utveckling. En utredning ska göras i samverkan med berörda

fastighetsägare och näringsidkare kring hur torgmiljön kan utvecklas för att bättre möta framtidens, invånarnas och näringslivets behov. Inriktningen ska vara att skapa ett attraktivt och tryggt torg med plats för aktiviteter som kan variera över årstiderna och dygnets alla timmar.

Rapportering:

Vaksala torg har en viktig och central funktion för Uppsalas stadskärna och utformas nu för att bättre främja besök, handel och evenemang. Kommunen samverkar med externa aktörer för att skapa evenemang på Vaksala torg 2026. Planering och produktionsarbete pågår, liksom dialoger med lokala och nationella aktörer för att skapa unika kulturopplevelser. Kommunen söker också extern finansiering och samverkar med kommunala aktörer för att hitta resurseffektiva lösningar.



Uppdrag 18. Utveckla arbetet med medborgarbudget i staden och landsbygderna för att stärka invånarnas delaktighet i utvecklingen av sitt närområde.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

För att stärka Uppsalabornas delaktighet och inflytande över sitt närområdes utveckling och bättre tillvarata boendes kunskap och önskemål ska kommunen utreda hur arbetet med medborgarbudget kan utvecklas. Medborgarbudgetar kompletterar den representativa demokratin och formella former för dialog och delaktighet genom att låta invånarna i ett område föreslå och rösta om hur en avsatt budget ska användas för att förbättra området. Erfarenheter av arbetet med medborgarbudget på landsbygden och andra goda exempel ska ligga till grund för att utveckla hur medborgarbudget kan tillämpas i staden och bli ett permanent arbete på landsbygden.

Rapportering:

En medborgarbudget har genomförts i Sävja och det vinnande förslaget är en septemberfest med aktiviteter för barn, loppmarknad, dans och mat. På landsbygden har nio idéverkstäder genomförts och invånare har även haft möjlighet att lämna förslag via Uppsala kommuns hemsida. Totalt har 261 idéer samlats in och ska förberedas för omröstning under hösten 2025.

En vägledning för arbetet med medborgarbudget har antagits. Uppsala kommuns arbete med medborgarbudget har även presenterats vid ett internationellt seminarium under Almedalsveckan.



Uppdrag 19. Dialogen med invånare, näringsliv och organisationer ska påbörjas redan i tidiga skeden av samhällsbyggandet på landsbygder, i tätorter och i staden.

Berörda: KS och PBN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Den fysiska planeringen och samhällsbyggandet behöver utgå från de behov som finns hos både nuvarande och framtida generationer. Invånare, näringsliv, akademi och civilsamhälle har kunskap om hur behoven i samhället ser ut och deras engagemang bidrar till en levande demokrati. Det är också viktigt att utveckla formerna för medborgardialoger så att fler röster fångas upp och fler kommer till tals. Kommunen behöver därför synliggöra medborgardialogerna och stärka förutsättningarna för dialoger och delaktighet kring kontinuerlig översiktsplanering och andra tidiga skeden av samhällsbyggandet som ett led i att bygga ett hållbart samhälle. Stadsdels- och bygderåd ska utvecklas som formella remissinstanser i samhällsbyggandet.

Rapportering:

Kommunen har under året arbetat för att främja dialogen med invånare, näringsliv och organisationer i de tidiga skedena av samhällsbyggandet. Insatserna har omfattat utveckling av metoder och arbetssätt för att skapa inkluderande processer, med särskilt fokus på att lyfta fram olika perspektiv och behov. Dialoger har genomförts med olika målgrupper, såsom barn, unga och äldre, för att säkerställa att deras röster hörs. Samarbeten med aktörer som Barnombudet, Senioruniversitetet, Funktionsrätt Sverige och Synskadades Riksförbund har bidragit till att förstärka detta arbete.

Kommunen har sedan 2024 etablerat stadsdels- och bygderåd som formella dialogparter. Dessa råd fungerar som plattformar för att ta till vara lokal kunskap och syftet är att bygga en inkluderande dialog där invånare och organisationer ges möjlighet att påverka kommunens utvecklingsprocesser.

En annan viktig del i detta arbete har varit utvecklingen av en utvärderingsmetod som analyserar nyligen genomförda projekt. Metoden ger värdefulla lärdomar och insikter för att skapa fysiska miljöer som är tillgängliga för alla. Detta arbete stärker kommunens förmåga att föra dialoger och involvera invånare och organisationer på ett mer inkluderande sätt.

Genom utvecklade arbetssätt och metoder skapas förutsättningar för att Uppsalas invånare ska kunna komma till tals i ett tidigt skede av samhällsplaneringen. En sådan delaktighet bidrar till ett mer inkluderande beslutsunderlag som speglar faktiska behov.



Uppdrag 20. Minska ledtiderna i kommunens arbete med detaljplaner och bygglov och samverka med aktörer för att minska ledtiderna på helhet.

Berörda: PBN och KS | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Ledtiderna för byggprojekt ökar i stora delar av landet, med ökande utredningskrav, remissrundor och domstolshantering. De långa ledtiderna är inte den enda anledningen, men är tillräckligt avgörande för att ge väsentligt negativ påverkan på både byggtakt och antal byggda bostäder. Kommunen ska verka för att minska ledtiderna i den del av processerna som sker hos kommunen. Arbetet ska ske i dialog med kommunens egna fastighetsbolag. Vidare behöver god samverkan med aktörer som branschen, remissinstanser med flera upprättas för att skapa förutsättningar att korta ledtiderna på helhet.

Rapportering:

Under 2025 har kommunen fortsatt arbetet med att minska ledtiderna i samhällsbyggnadsprocessen. Kommunen har kartlagt vad som driver ledtider i planprocessen genom bland annat dialogen med kunder. Dialogerna förs dels genom Byggaktörsenkäten som ger insikter i företagets upplevelser av planprocessen och identifierar faktorer som påverkar ledtider, dels via utvärderingssamtal med byggaktörer som drivit ett planärende till ett antagandebeslut.

Inom uppdraget har fokus fortsatt legat på att förenkla och effektivisera administrativa moment genom digitalisering och automatisering. Kommunen undersöker bland annat möjligheterna att använda AI för att avlasta lämpliga uppgifter, frigöra resurser och skapa ökad framdrift i ärendehantering. Detta bedöms kunna leda till kortare handläggningstider och förbättrad service gentemot externa aktörer. Utvecklingen med AI genomförs med hänsyn till ansvarsfull hantering av känsliga personuppgifter och annan skyddsvärd information.

Kommunen har lämnat synpunkter i samband med revideringen av Lantmäteriets Handbok i mät- och kartfrågor (HMK), vilket har resulterat i tydligare möjligheter att anpassa kartunderlag till planens syfte. Denna förändring väntas bidra till både minskade kostnader och kortare ledtider vid framtagandet av grundkartor, samtidigt som det säkerställs att kartorna är tillräckligt precisa för behovet.



Uppdrag 21. Ta fram en markeffektiv parkeringslösning för området runt främre Boländerna, Innerstaden och nya Uppsala C.

Berörda: KS och UPAB | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Tillgängligheten till innerstaden är central för att ha ett levande och attraktivt centrum för alla Uppsalabor. I samband med att Uppsala växer behövs nya lösningar för markeffektiv parkering. Utbygganden av fyra spår till Uppsala kommer att öka möjligheterna för ett hållbart resande. En mobilitetslösning i främre Boländerna utgör en central funktion för att tillgängliggöra och utveckla både innerstaden och det kollektiva resandet. Främre Boländerna och Uppsala C kommer utvecklas ytterligare under de närmaste åren med fler arbetsplatser, bostäder och fler resande med tåg och spårväg. Genom att bygga mobilitetshus eller motsvarande lösning i nordvästra delen av främre Boländerna kan ett betydande antal parkeringsplatser som kan tjäna de tillkommande arbetsplatserna och det kollektiva resandet tillgängliggöras på en relativt begränsad yta. Arbetet är beroende av att marktillgången säkras på lämplig plats.

Rapportering:

Kommunen har förvärvat mark i främre Boländerna med syftet att möjliggöra uppförandet av ett mobilitetshus av Uppsala parkering AB. Kommunen kommer nu att initiera arbetet med detaljplaneläggning och fortsätta planeringen av projektet.



Uppdrag 22. Utreda samordnings- och effektiviseringsmöjligheter i driften av kommunkoncernens parkeringsplatser.

Berörda: UPAB och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Kommunens parkeringsbolag förvaltar all parkering på allmänna gator och kommunal kvartersmark i Uppsala samt flera parkeringsgarage. Även kommunens bostadsbolag förvaltar parkeringsplatser i anslutning till sina fastigheter. En utredning ska genomföras för att identifiera möjlig samordning och effektivisering av driften av kommunkoncernens parkeringsplatser för att bidra till lägre kostnader för att underhålla och övervaka parkeringarna.

Rapportering:

Utredningen har inletts och kommunens bostadsbolag tillsammans med kommunens parkeringsbolag har en pågående dialog om samordning för effektivare parkeringslösningar.



Uppdrag 23. Stärka samverkan inom kommunen i tidiga skeden av planprocessen för att begränsa VA-taxans kostnadsutveckling.

Berörda: KS, UVA, PBN och MHN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Kostnaderna för Uppsala kommuns vatten- och avloppsverksamhet har ökat över tid, liksom de gjort i andra kommuner. Kostnadsutvecklingen är delvis beroende av förmågan att agera samordnat och långsiktigt mellan olika kommunala verksamheter.

Samverkan ska stärkas i tidiga skeden av planprocessen för att synliggöra olika vägvals betydelse på kort respektive lång sikt för VA-taxan och därmed Uppsalabornas hushållsekonomi.

Rapportering:

En samordningsgrupp inom kommunen har etablerats och fungerar som ett strategiskt forum för samverkan kring kapacitetsplanering och investeringar.

Inom ramen för en gemensam fallstudie av Nordvästra staden har kommunen analyserat hur planeringsprinciper i tidiga skeden kan bidra till att begränsa kostnaderna för VA-utbyggnad. Arbetet omfattar även utveckling av metoder för gemensam bedömning av byggrättsvolymerna samt framtagande av en prognos för utbyggnadstakten i området fram till år 2035. Syftet är att skapa långsiktig förutsägbarhet i utbyggnaden av VA-infrastruktur och därigenom bidra till att begränsa utvecklingen av VA-taxan. En tydlig utbyggnadsprognos möjliggör bättre prioritering av investeringar och kan vägleda näringsliv och fastighetsägare kring kapacitet och lämplig lokalisering.



Uppdrag 24. Utreda ett nytt resursverk (vattenreningsverk) och andra alternativ för framtidens VA-lösning i Uppsala utifrån ekonomiska och miljömässiga hållbarhetsaspekter.

Berörda: KS och UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Det behövs bra underlag inför beslut om framtidens VA-lösning för Uppsala. Det förutsätter ett brett anslag med utredning av lösningar i spannet från nytt resursverk till slutna lösningar på samhällsnivå. Särskilt fokus ska läggas på införande av slutna lösningar med återvinning av både klosett- och gråvatten. Arbetet ska ligga till grund för införande av innovativa lösningar i testbäddsmiljö och till grund för val av framtida avloppsreningslösningar i större skala. Alternativen ska konsekvensbeskrivas och jämföras med en utbyggnad av ett nytt resursverk. Val av framtidens VA-lösningar avgörs genom en sammanvägning mellan många olika faktorer såsom markåtkomst, transportbehov och klimatpåverkan i bygg- och driftskede.

Rapportering:

Inom ramen för arbetet med att utforma energi-, fiber- och VA-systemen för de sydöstra stadsdelarna, har flera förstudier genomförts. Dessa har undersökt olika innovativa och alternativa lösningar för framtidens VA-system, bland annat slutna system och källsorterat avlopp. Insikterna från förstudierna har lett till mycket ny kunskap som kommer att användas när nya VA-lösningar ska undersökas och byggas.



Uppdrag 25. Utreda olika modeller för utbyggnad av allmänt VA inom detaljplaner med enskilt huvudmannaskap för allmän platsmark i syfte att skapa goda förutsättningar för utveckling i tätorter på landsbygden.

Berörda: UVA och KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

För utbudet av prisåtkomliga bostäder är det av vikt att kommunen och dess bolag bidrar på de sätt de kan till att minska bostadsprojektens totalkostnader och sänka de trösklar som marknadens förutsättningar ger. Det gäller särskilt inom de prioriterade tätorterna på landsbygden med dess typiskt sett lägre intäktsnivåer. Ett effektivt och samordnat genomförande av detaljplaner bidrar även till att begränsa VA-taxans utveckling. Möjliga modeller ska tas fram och tillämpas för att få en effektiv utbyggnad av allmänt VA i detaljplaner med enskilt huvudmannaskap för allmän platsmark, med

bibehållen anläggningskvalitet samtidigt som det skapas goda förutsättningar för utveckling i tätorter på landsbygden.

Rapportering:

Utredning av olika modeller pågår. Kommunen har beskrivit de juridiska förutsättningarna för utbyggnad till områden med konstaterat behov av allmänt VA inom detaljplaner med enskilt huvudmannaskap. Utifrån de juridiska förutsättningarna ska bolaget genomföra en omvärldsanalys samt en intern översyn över modeller för utbyggnad av allmänt VA i planer med enskilt huvudmannaskap.



Uppdrag 26. Förbereda deltagande i Uppsalas två universitets båda jubileumsfiranden under 2027.

Berörda: KS, KTN och GSN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppsala kommun ska delta i Uppsala universitets och Sveriges lantbruksuniversitets förberedelser för sina respektive jubileum år 2027, Uppsala universitet 550 år samt Sveriges lantbruksuniversitet 50 år. I förberedelserna inför jubileumsåret ska åtgärder och aktiviteter för att uppmärksamma jubileumsfirandena planeras.

Rapportering:

Uppsala kommun deltar i förberedelserna inför Uppsala universitets 550-årsjubileum och Sveriges lantbruksuniversitets 50-årsjubileum år 2027. Kommunen har särskilt stöttat Uppsala universitet med att förankra planerade aktiviteter internt, där kommunen förväntas delta. Dessutom har kommunen bidragit till planeringen av universitetets internationella jubileumskampanj "Boundless Knowledge – Since 1477", som bland annat omfattar aktiviteter i USA inför jubileet.



Kvarvarande uppdrag (riktad satsning): Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Kvarvarande riktad satsning från Mål och budget 2016.

Rapportering:

Samtliga beställningar och underlag från Idrotts- och fritidsnämndens är genomförda och fortsatt arbete ligger nu hos Uppsala kommun arenor och fastigheter AB som har tagit fram en ny tidplan för Österängens IP. Konstgräsbytet planeras vara färdigställt våren 2026. Resterande delar av anläggningen (läktare, servicebyggnad, entré med mera) beräknas stå klara under 2027.

Då Uppsala kommun arenor och fastigheter AB har det fortsatta arbetet med att färdigställa planen ändras uppdragsansvaret från idrotts- och fritidsnämndens till bolaget.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är försenat**

Rapportering:

Ett digitalt system för handläggning av föreningsbidrag implementeras under 2025. Delar av kommunen började använda systemet under 2024. Övriga berörda

verksamheter ska ansluta sig till systemet under 2025 där några verksamheter kommer använda systemet först för 2026 års bidrag.

Systemet har funktioner för ett frivilligt föreningsregister. På sikt ska lokaler som är tillgängliga för föreningslivet finnas i systemet.

Kommunens arbete med riktlinjer för föreningsbidrag är försenat då det måste invänta revideringen av kommunens modell för samverkan med civilsamhället.

Arbetet med implementeringen går enligt plan och planeras bli färdig 2025. Uppdraget bedöms ändå vara försenat i relation till tidigare tidplaner då tidpunkten för införandet av systemet har flyttats fram flera gånger. Det beror på att upphandlingen av systemet tog betydligt längre tid än förväntat.

Kommunen erbjuder föreningar att via en pilot fram till september 2026 nyttja en bidragsportal för att underlätta för föreningar att hitta andra bidragsgivare än kommunen.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2031 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.

Rapportering:

Planeras att genomföras i samband med Uppsala universitets 550 års jubileum år 2027.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: - | [Uppdraget stoppas](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Uppdraget stoppas då en ny ishall, D-hallen, i Gränby är färdigställd och det återstående arbetet omhändertas i uppdrag 13 Stärka Uppsala som evenemangsstad genom att utveckla samverkan och platser för evenemang och upplevelser.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen.

Berörda: IFN och UKAF | Beräknat slutår: - | [Uppdraget stoppas](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Uppdraget stoppas då en ny ishall, D-hallen, i Gränby är färdigställd och det återstående arbetet omhändertas i uppdrag 13 Stärka Uppsala som evenemangsstad genom att utveckla samverkan och platser för evenemang och upplevelser.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB att uppföra simidrottsanläggningen med utgångspunkt i badutredningen och funktionsprogrammet.

Berörda: UKAF| Beräknat slutår: 2026| [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreativ perspektivet samt kommunekonomi.

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Under hösten 2024 har Uppsala kommun arenor och fastigheter AB tagit fram en rapport som visar att Fyrishovs baddel kan hållas i drift en längre tid än tidigare utredningar har visat. Detta gäller under förutsättning att vissa underhålls- och renoveringsåtgärder genomförs inom den närmsta åren. I februari 2025 har kommunfullmäktige tagit del av utredningen och fattat beslut om att ge bolaget i uppdrag att genomföra de underhålls- och renoveringsåtgärder som krävs för att möjliggöra drift av Fyrishovs baddel till 2045 (KF, 2025-02-24, §62). Kommunfullmäktige fattade därtill beslut om att utreda kommersiella aktörers intresse av att uppföra och driva en anläggning för familjebad och äventyrsbad. Det tidigare beslutet om att utreda fastigheten för en ny lokal anläggning är därför inte aktuellt i närtid. Mot bakgrund av kommunfullmäktiges beslut i frågorna anses uppdraget vara färdigt.



Tillkommande uppdrag: att bereda ärendet vidare för förvärv och upprustning av Uppsala ponnyklubbs anläggning i enlighet med föredragning i ärendet, att hantera Uppsala Ponnyklubbs befintliga lån från Uppsala kommun och inarbeta det i hyresavtalet för anläggningen, att bereda ärende för inhyrning av ridanläggningen Uppsala ponnyklubb och hyresavtal med föreningen, samt att besluten ovan gäller under förutsättning att idrotts- och fritidsnämnden erhåller kompensation i Mål och budget för att klara ökad kostnad för inhyrning och vidareuthyrning av ridanläggningen Uppsala Ponnyklubb.

Berörda: UKAF och IFN| Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Utredning av anläggningssituationen för Uppsala Ponnyklubb (KSN-2022-02222) 2022-09-19.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen att besluta om medfinansierings-, utförande och markavtal samt övriga avtal som följer av avsiktsförklaringen.

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Avsiktsförklaring Fyra spår Uppsala avseende delen Söder Bergsbrunna - Uppsala Centralstation (KSN-2022-02108) 2022-09-19

Rapportering:

Trafikverkets järnvägsplan har under sommaren varit utställd för granskning. Kommunen kommer att fatta beslut om remissvar i september 2025. I remissvaret betonas vikten av att fyrspårsavtalet följs i genomförandeskedet.

Det andra genomförandeavtalet kopplat till järnvägsplanen avseende Vallby vägport, har tecknats under sommaren. Under hösten planeras ytterligare tre större genomförandeavtal att tas fram: ett för Uppsala Central, ett för bron vid Vimpelgatan och ett för Uppsala södra. Dessa kommer att kompletteras med flera mindre avtal som rör specifika anläggningar. Samtliga avtal beräknas undertecknas under hösten 2025.



Tillkommande uppdrag: att kommunen verkar för flytt av cykelparkeringarna utmed Fyrisån till lämpliga närliggande platser.

Berörda: GSN| Beräknat slutår: 2025| [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om ett grönare och mer attraktivt årum från Mats Åhlund (C) (KSN-2021-03464) 2022-12-12.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Landsbygdsprogram 2017–2023 och Handlingsplan för landsbygdsprogram 2022–2023 med särskilt fokus på utvecklingsområdena, och med ambitionen att förbättra samarbetet med regionen.

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

Rapportering:

Under våren 2025 antog kommunen ett nytt landsbygdsprogram med tillhörande handlingsplan.

Programmet syftar till att samordna utvecklingsarbetet på landsbygden och säkerställa att alla invånare i kommunen har tillgång till goda livsvillkor, oavsett bostadsort. Det tar även hänsyn till de särskilda utmaningar och möjligheter som finns i olika delar av kommunen.

Programmet och handlingsplanen fokuserar på att stärka utvecklingsområden och förbättra samarbetet med Region Uppsala. Handlingsplanens syfte är också att anpassa insatserna efter lokala behov och möjligheter samt att stödja ett effektivt genomförande av planerade åtgärder.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kulturnämnden att ta fram en ny Handlingsplan för kulturpolitiskt program

Berörda: KTN| Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

Rapportering:

Kommunen fastställde handlingsplanen för det kulturpolitiska programmet den 8 april 2025 KSN-2024-01940. Arbetet med implementeringen har påbörjats och kommer att fortsätta i höstens planeringsprocesser.



Tillkommande uppdrag: att utarbeta upphandlingsdokument och andra nödvändiga dokument för upphandling av delägare till Uppsala Stadsnodsutveckling Södra AB

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av exploaterings- och utvecklingsbolag för utveckling av det nya stationsläget i den nya stadsnoden i södra Uppsala (KSN-2021-01271) KF 2023-05-22



Tillkommande uppdrag: att utreda för och nackdelar med att utöka Uppsala citys gångfartsområde.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är färdigt**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om gångfartsområde för en attraktivare citykärna från Stefan Hanna (KSN-2022-02385, KSN-2022-03093) KF 2023-05-22

Rapportering:

Inom ramen för revideringen av planen för innerstaden har frågan om fler gångfartsområden övervägts. Potentiella gator finns, och kommer att övervägas inom ramen för planens genomförande.



Tillkommande uppdrag: att se över kommunens allmänna föreskrifter om försäljningsplatser i syfte att tiderna för försäljning på Vaksala torg ändras så att handel tillåts även på söndagar, samt att Vaksala torg blir möjligt för Uppsalaborna att använda för handelsverksamhet även på söndagar.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är färdigt**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om aktiviteter på Vaksala torg på söndagar från Stefan Hanna (KSN-2021-02753) KF 2023-06-19.

Rapportering:

Kommunen beslutade om reviderade lokala ordningsföreskrifter för torghandeln i Uppsala kommun den 19 mars 2025 (GSN-2024-01152).



Tillkommande uppdrag: att ge kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder utreda hur attraktiviteten och aktiviteten på Vaksala Torg kan förbättras både på kort och längre sikt genom exempelvis restaurangverksamhet, evenemang och torghandel.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget är stoppat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om Vaksala torg från Fredrik Ahlstedt (M) och Therez Almerfors (M) (KSN-2021-02768) KF 2023-09-11.

Rapportering:

Uppdraget stoppas då arbetet omhändertas inom nya uppdrag 17 (Utreda hur Vaksala torg kan utvecklas för att bättre möta framtidens, invånarnas och näringslivets behov).



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utreda möjligheten att införa stadsdels- och bygderådsinitiativ.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om medborgarförslag via stadsdels- och bygderåd från Stefan Hanna (UP) med flera. (KSN-2024-00323) KF 2025-01-27.

Rapportering:

Uppsala kommun har inrättat stadsdels- och bygderåd som ett led i att stärka dialogen med invånare, näringsliv och organisationer. Råden är organiserade som lokala föreningar och fungerar som en viktig länk mellan kommunen och lokalsamhället. Genom att involvera råden tidigt i kommunens planerings- och utvecklingsprocesser säkerställs att lokala perspektiv får genomslag i arbetet med att utveckla både staden och landsbygderna.

För att främja en långsiktig och strukturerad dialog har kommunen tagit fram en årlig process som underlättar etablering av nya råd. Arbetet med att utveckla och stärka rådets roll fortgår löpande.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun arenor och fastigheter AB att genomföra de underhålls och renoveringsåtgärder som krävs för att möjliggöra en fortsatt drift av Fyrishovs baddel fram till 2045, enligt bilaga 1.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Förlängd livslängd för Fyrishovs baddel till 2045. (KSN-2024-03781) KF 2025-02-24.



Tillkommande uppdrag: att det görs en utredning om kommersiella aktörers intresse att uppföra och driva en anläggning för familjebad / äventyrsbad.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är stoppat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Förlängd livslängd för Fyrishovs baddel till 2045. (KSN-2024-03781) KF 2025-02-24.

Rapportering:

Då äventyrsbadets livslängd på Fyrishov utökas till 2045 så finns det inget behov av en utredning och uppdraget stoppas därför.

Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

15 av kommunfullmäktiges 16 uppdrag inom fokusmålet pågår enligt plan. Ett uppdrag är färdigt.



Uppdrag 27. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

En klimatbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Klimatbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område. Kommunens investeringar ska klimatsäkras och klimatkonsekvensanalyser genomföras vid beslut. Kommunen ska verka för lägre påverkan på klimatet från Uppsalas alla invånare och företag genom samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring. Bland annat ska fler våtmarker återställas som kolsänkor.

Rapportering:

Förflyttningar görs i rätt riktning, men med nuvarande tempo kommer inte målet att nås. Efter en kraftig utsläppsminskning mellan 2019 och 2020 har utsläppen mellan 2022 och 2023 ökat med cirka 1 procent. Utsläppen inom långväga resande har ökat, utsläppen från industri är desamma och övriga sektorer har minskat. De utsläpp som uppstår lokalt i Uppsala har sammantaget minskat med 3,5 procent mellan 2022 och 2023.

För att accelerera klimatomställningen utvecklar kommunen sin styrning mot ett klimatneutralt Uppsala 2030. Detta sker bland annat genom utveckling och implementering av en klimatbudget, där åtgärder tas fram för att minska utsläppen på kommungeografisk nivå i enlighet med målsättningen om ett klimatneutralt Uppsala 2030. Åtgärderna har utvecklats i samverkan inom kommunkoncernen och har inkluderats som en del i förslaget till Mål och budget 2026, med plan för 2027–2028. Arbetet med kommunens klimatbudget har bedrivits som en del av Uppsalas projekt som pilotkommun inom ramen för EU:s mission för 100 klimatneutrala och smarta städer. Pilotprojektet avslutades i juni 2025 men arbetet med klimatbudget fortgår. En annan styrningsförändring är att ett reviderat miljö- och klimatprogram antogs av kommunfullmäktige i början av 2025.

Kommunen arbetar systematiskt med att identifiera och vidta åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser från de egna verksamheterna. Flera av kommunkoncernens bolag har under året stärkt sitt arbete med att utveckla färdplaner i linje med ambitionen om klimatneutralitet. Uppsala stadsteater kommer också från hösten 2025 producera en cirkulär produktion i enlighet med Svensk scenkonsts Theatre Green book. Theatre Green Book kommer integreras i verksamheten över tid och beräknas vara helt genomförd 2027.

Arbetet för en minskad klimatpåverkan påverkar även de krav som ställs i kommunens upphandlingar. Till exempel har kommunen utvecklat miljökrav för drivmedel och asfalt samt krav kring elektrifierade arbetsfordon utifrån dialog med branschen. En utredning om centralisering av kommunens fordonshantering har genomförts och resulterat i förslag som vidareutvecklas. Under våren 2025 lanserades en ny intern bilpool inom Uppsala kommun, där fordon som tidigare avregistrerats av

verksamheter återanvänds genom uthyrning till andra kommunala verksamheter och bolag.

För att bidra till minskade utsläpp från konsumtion har kommunen arbetat vidare med att utöka antalet fritidsbanker, som erbjuder utlåning av fritidsutrustning till invånare, och den egna verksamheten Återbruket. Under första halvåret 2025 ökade antalet kunder på Återbruket med 18 procent och försäljningen med 3 procent jämfört med samma period 2024.

Kommunen verkar för att minska utsläppen från samhällsbyggandet och klimatberäkningar används systematiskt i detaljplaner, markanvisningar och anläggningsprojekt för att identifiera åtgärder med störst klimatnytta. Genom att införa riktlinjer i planbeskeden och informationsmaterial som beskriver hur klimatpåverkan kan minimeras redan i de tidiga skedena av planeringen, ges byggaktörer och näringsliv bättre förutsättningar att göra klimatsmarta val. Detta material, som är tillgängligt för både medborgare och näringsliv via kommunens webbplats, syftar till att stödja en mer hållbar utveckling och inspirera till gröna innovationer som stärker hela lokalsamhället. Ett exempel är bygglovet för kvarteret Takryttaren, där byggaktören har minskat sina utsläpp genom att använda material och byggprocesser med bra miljöval. Kommunen har också bidragit genom att inkludera mobilitetslösningar, vilket har minskat behovet av fasta parkeringsplatser. Lösningarna har innefattat möjligheten att använda delningstjänster som elcyklar, lådcyklar och bilpooler, vilket ger en mer flexibel och hållbar användning av parkeringsytor.

Under 2025 har kommunen fortsatt arbetet med att minska avfallsmängderna från bygg- och rivningsverksamhet, med särskilt fokus på att etablera en fungerande lokal marknad för återbruk. Arbetet är en del av projektet UPPSIDAN – cirkulär stadsutveckling, som delfinansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) och genomförs i samarbete med Uppsala klimatprotokoll. Ett viktigt steg under året har varit etableringen av kommunens återbrukshubb Verket, där återbrukat byggmaterial samlas in, lagras och tillgängliggörs för vidare användning. Verket fungerar även som en testbädd för nya affärsmodeller och tekniska lösningar, särskilt riktade till små och medelstora företag. Verket invigs hösten 2025 i samband med en nationell konferens i samarbete med Regeringskansliet och Fossilfritt Sverige. Kommunens tidigare arbete med demonteringen av byggnader i Ulleråker har under 2025 övergått i att använda det återbrukade materialet. Återbrukade byggnadsdelar används bland annat i Rosendals torg och lagras i Verket för fortsatt användning. Lärdomar från projektet har sammanställts i publikationen Från hus till hus.

Som ett led i att ta vara på invånares idéer om hur samhället kan bli mer hållbart har kommunen genom gatu- och samhällsmiljönämnden sedan 2024 prövat ett sätt att fånga upp idéer inom konceptet Min hållbarhetsidé. Utifrån en idé från förra året pågår platsutveckling vid hamnen med skuggande grönska och inbjudande sittplatser på en plats som tidigare mest varit belagd med grus.

För att främja klimatsmarta resvanor i samband med arrangemang har en gemensam grundtext publicerats på verksamheternas webbplatser som uppmanar besökare till mer hållbara val. Kommunen har också tagit fram en karta för tillgängligheten till Uppsala med spårbunden trafik från Sveriges residensstäder, Oslo och Köpenhamn angivet med restider. Detta med målet att få arrangörer att uppmuntra till kollektivt resande vid möten och evenemang.

För att minska utsläppen från energiområdet ska kommunen bidra till fossilfri energiproduktion. Installation av solceller inom det kommungeografiska området har

fortsatt att öka. Arbetet pågår i bolag och förvaltning med att installera solceller på kommunens fastigheter där så är möjligt. Energieffektivisering är en central del i arbetet för minskad klimatpåverkan och lägre kostnader. Under året har en övergripande energikartläggning genomförts för kommunkoncernen enligt lagkrav.

Uppdrag 28. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.



Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SKOL, UPAB, UVA och UHEM | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön. Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets 2 graders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

Rapportering:

Det systematiska arbetet med klimatanpassning och former för övergripande samverkan kring frågorna inom kommunkoncernen fortsätter utvecklas i linje med uppdraget.

Flera nämnder och bolag arbetar systematiskt med att analysera fastigheter och verksamheter utifrån riskkarteringar för extremväder. Arbetet omfattar insatser för att säkerställa samhällsfunktioner vid översvämning och kraftiga regn, med fokus på utryckningsvägar och utsatta områden som viadukter. Kommunen har tagit fram en kontinuitetsplan för dagvattenpumpar. Uppsala vatten och avfall anpassar prioriterade anläggningar för att klara skyfall.

Kommunen fortsätter fördjupa kunskapen om vilka konsekvenser som klimatrelaterade händelser kan medföra framöver och genomför insatser för att mildra konsekvenserna av dessa. Utifrån genomförda riskanalyser kopplade till extremväder har kommunen stärkt arbetet med att använda parker för att öka motståndskraften mot effekterna av skyfall genom att anlägga sänkor. En sänka innebär att det grävs en grop som blir en damm vid skyfall. De skyfallsåtgärder som genomförs i till exempel Gränby och Salabacke minskar flödet till Fyrisån och bidrar till att sannolikheten för översvämningar i ån blir lägre och ytterligare sänkor planeras att anläggas i Byggmästarparken. Vidare vidtas åtgärder i Fyrisån för att bättre kunna reglera vattennivåerna och minska risken för översvämning och höga flöden. En sådan åtgärd är montering av automatiska dammluckor vid Ulva. Dessutom testas mikroskogar för att öka grönskan och stärka stadens motståndskraft, och inom spårvägsprojektet flyttas träd för att bevara krontäckningen.

För att kunna agera mot att översvämningar riskerar att sprida hälsofarliga föroreningar vidare från förorenade områden har en kartläggning av vilka sådana platser som ligger inom översvämningssområden genomförts och bidrar till förbättrade underlag om prioriterade insatser framöver.

Nämnder och bolag har utvecklat sin kontinuitetsplanering för att också säkerställa beredskap att upprätthålla verksamhet och hantera klimatrelaterade risker som värmeböljor, översvämningar och skyfall. Exempel på effekter av hittills genomförda insatser inom uppdraget är större förståelse av kommunens risker kopplat till extremväderhändelser, analyserat på fastighet och verksamhetsnivå. Detta innefattar också identifierade behov av förstärkta solskydd, tillgång till svalka eller värme i lokaler för att kunna bedriva verksamheten på ett bra sätt. Vid tillsyn av förskolor konstaterades att majoriteten inte hade tillräckligt solskydd.

På övergripande nivå fokuserar det fortsatta utvecklingsarbetet på att hitta finansiella och samverkanslösningar för prioriterade klimatanpassningsåtgärder samt att integrera klimatanpassningsperspektivet i kommunens investeringsberedning. Ett samverkansprojekt har under senaste året pågått mellan Uppsala kommun, Uppsala vatten och avfall, Uppsalahem, forskningsinstitutet RISE och LF Uppsala under ledning av Ramboll. Projektet har bidragit till att utveckla en samverkansmodell för klimatanpassningslösningar och finansieringslösningar som framåt kommer testas i nya geografiska områden. Under våren har även en förstudie om Översvämningsresiliens till 2035 genomförts inom ett Water Wise Society-projekt. Förstudien har genomförts under ledning av RISE och en ansökan till ett fortsättningsprojekt kommer ske under hösten.



Uppdrag 29. Påskynda omställningen till ett hållbart resande med en ökad andel gång, cykling och kollektivtrafik.

Berörda: KS, GSN, PBN, UBN, UPAB, SKOL, UHEM, UKAF och UVA | Beräknat slutår: 2027
| [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Ett mer hållbart resande ger mindre trängsel, minskade utsläpp, bättre luft och lägre bullernivåer, vilket skapar hälsosammare och mer attraktiva stads- och tätortsmiljöer. Arbetet för att främja ett mer hållbart resande med en ökad andel gång, cykling och kollektivtrafik ska intensifieras. Det ska vara lätt för människor att göra smarta och hållbara val när det kommer till resor och transporter i hela kommunen. Bland annat ska fler gator på centrala platser kunna omvandlas till gång- och cykelgator där vistelse prioriteras, alternativt regleras för att minimera onödig genomfartstrafik med motorfordon. När Uppsala växer och förtätas ska framkomligheten för yteffektiva trafikslag som gång, cykel och kollektivtrafik prioriteras i stadsplaneringen. Arbetet ska ske i nära samverkan med Regionen och andra berörda externa parter. Medborgarinflytande är av stor vikt och en kontinuerlig dialog med allmänheten för att skapa samsyn har hög prioritet. Uppsala kommun ska som arbetsgivare vara ledande i att främja gång, cykling och kollektivtrafik hos de anställda.

Rapportering:

Kommunen arbetar aktivt för att fler ska gå, cykla eller åka kollektivt. Kommunen bygger ut och förbättrar gång- och cykelvägar. Satsningar görs bland annat på expresscykelvägar och prioriterad drift, till exempel vid snöröjning. Trafiksäkerheten stärks genom olika åtgärder för oskyddade trafikanter.

Kommunen uppmuntrar hållbart resande i tjänsten bland medarbetarna, bland annat genom värdekoder som gör det enklare att resa med buss och lokaltåg, samt genom

incitament för cykling. Kommunen arbetar med att ta fram flexibla parkeringslösningar och erbjuda tjänster som kan minska biltrafiken i nybyggda områden. Ett exempel är Rosendal, där det privata bilinnehavet har minskat i takt med att fler alternativa färdssätt har introducerats i stadsdelen.

Det har beslutats att inrätta ett kollektivtrafiksamråd tillsammans med Region Uppsala. Syftet är att skapa samsyn mellan kommunen och regionen kring utveckling av kollektivtrafiken och dess infrastruktur.

Under hösten genomförs gångflödesmätningar i Uppsala innerstad. Syftet är att öka kunskapen om hur människor rör sig till fots inne i staden. För att göra det enklare för invånarna att välja miljövänliga alternativ utvecklar kommunen mobilitetstjänster, fordonspooler, laddinfrastruktur och säkra cykelparkeringar.

Under 2026 planerar kommunen att utreda trängselskatt som ett sätt att minska biltrafiken i innerstaden. Utredningen ska analysera effekter som minskade utsläpp, bättre luftkvalitet, minskat buller, ökad tillgänglighet och ekonomiska konsekvenser. Målet är att ta fram ett beslutsunderlag för att bedöma om trängselskatt är lämpligt för Uppsala och bidra till en mer klimatsmart och tillgänglig stad.



Uppdrag 30. Snabba på utbyggnaden av infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.

Berörda: KS, GSN, PBN, UPAB, SKOL, UHEM, UKAF och UVA | Beräknat slutår: 2026 |
Uppdraget pågår

Beskrivning:

Omställningen till förnybara bränslen och drivmedel behöver accelerera. El kommer att ersätta en allt större del av dagens fossila bränslen, men även andra hållbara drivmedel kommer att behövas. Det ställer krav på att det finns en god infrastruktur för och tillgång till el-laddning och andra hållbara drivmedel. Infrastrukturen för el-laddning behöver byggas ut i såväl nya bostads- och verksamhetsområden som i de befintliga och även ta hänsyn till behovet av laddning av tunga fordon. För att möjliggöra en snabb omställning från fossila drivmedel behöver utbyggnadstakten öka.

Rapportering:

Kommunen fortsätter arbetet för att öka tillgången till laddning för elfordon och antalet offentligt tillgängliga laddplatser ökar i Uppsala. Arbetet omfattar både utbyggnad av infrastruktur för laddplatser, anläggning av laddpunkter vid kommunala fastigheter och att skapa förutsättningar för snabbbladdning. Vidare pågår arbete med att utveckla en process för hur fler aktörer och företag kan bidra till en snabbare utbyggnad av publik laddinfrastruktur på mark som kommunen äger. Det pågår också ett aktivt arbete med att parkering och laddplatser vid kommunala byggnader och anläggningar ska öppnas för invånare på kvällar, nätter och helger för att öka tillgängligheten till laddning. Kommunen har under 2025 tilldelats andra pris i tävlingen Laddguld för arbetet med utbyggnad av laddningsstruktur.

Från och med 1 januari 2025 gäller nya krav i plan- och bygglagen (PBL) som påverkar hur kommunen arbetar med att främja installation av laddpunkter i fysisk planering och detaljplanering. De nya kraven innebär sammanfattningsvis att det behöver finnas ett visst antal laddpunkter eller förberedd infrastruktur för detta vid vissa byggnader och anläggningar. Kraven på antal punkter varierar beroende på byggnadstyp och storlek. För att möta de förändrade lagkraven har mallar och rutiner för detaljplaner

utvecklats. Syftet är att säkerställa att frågan om laddinfrastruktur lyfts tydligt redan i planeringsfasen och att utvecklingen av elbilsaddning främjas på ett strukturerat sätt.

För att bidra ytterligare till omställningen till hållbara drivmedel pågår även en satsning på vätgas där Uppsala vatten och avfall har påbörjat byggnationen av en station för kombinerad vätgastankning och snabbaddning av fordon i Brillinge. När stationen står klar kommer det att bli möjligt att tanka vätgasdrivna fordon, vilket erbjuder ett fossilfritt alternativ för både invånare och företag. Projektet är försenat på grund av leveransproblem med kylutrusningen. En mindre kylare kommer installeras under hösten 2025 för att förhoppningsvis kunna driftsätta anläggningen.

Parallellt med det övergripande arbetet för att bidra till omställningen till hållbara drivmedel arbetar kommunens nämnder och bolag också med att stärka den interna samverkan för att möta verksamheternas och hyresgästers behov av el-laddning.



Uppdrag 31. Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.

Berörda: KS, PBN, GSN, UVA och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppsala kommun ska bidra till omställningen till ett hållbart samhälle genom att främja en hållbar och motståndskraftig livsmedelsförsörjning. Genom att underlätta för kommunens invånare, föreningar och näringsliv att odla lokalt och genom att främja innovativa och cirkulära lösningar kan kommunen bidra till att utveckla ett hållbart och lokalt förankrat livsmedelssystem och samtidigt till en stärkt försörjningsberedskap. Kommunen ska främja och underlätta mer lokal och stadsnära odling i form av fritids- och småskalig kommersiell odling som bidrar till ökad livskvalitet, sociala mötesplatser och utvecklad grönstruktur. Kommunens bolag ska involveras i arbetet och uppmuntras att testa olika lösningar. En utredning ska göras av hur kommunen kan bidra till att utveckla cirkulära och långsiktigt hållbara affärsmodeller i livsmedelsproduktionen som bättre tar vara på material och näringsämnen och som minskar påverkan på miljö, ekosystem och klimat. Kommunen ska även öka användningen av lokalt producerat biokol.

Rapportering:

Uppsala kommun arbetar för en hållbar och trygg livsmedelsförsörjning genom att stödja lokal och stadsnära odling. Det stärker krisberedskapen och bidrar till miljönytta och ökad självförsörjning. Genom att främja stads- och byodling vill kommunen också öka den lokala livsmedelsproduktionen, skapa jobb och förbättra folkhälsan.

Under 2025 har Uppsala matråd etablerat en modellgård för stadsodling i Ulleråker. Uppsala matråd är en förening som jobbar för att maten i Uppsala ska vara mer hållbar och komma från närområdet. Matrådet är en central samverkansaktör mellan kommunen, akademien, odlingsaktörer och invånare för att diskutera och driva förändring. Det fungerar också som ett nav för utbildning och utveckling av lokal livsmedelsproduktion. Dessutom har gödselkartan lanserats, vilket underlättar ett mer resurseffektivt och cirkulärt nyttjande av näringsämnen.

Inom ramen för ÄT UPPsala län deltar kommunen i projektet Lokalt samarbete i livsmedelskedjan, tillsammans med Länsstyrelsen, Region Uppsala, Sveriges lantbruksuniversitet (SLU), Statens veterinärmedicinska anstalt (SVA) och Lantbrukarnas Riksförbund (LRF). Samarbetet stärker beredskapen och utvecklar lokala samarbeten i hela länet.

Ett arbete pågår med att utveckla odlingsmöjligheter i bostadsområden. Exempelvis har det planterats fler ätbara växter på bostadsgårdar och möjligheten till fler odlingsytor för hyresgäster ses över.

En förstudie har genomförts om lokalisering av biokolspanna. Det har utmynnat i ett projekt som ska arbeta med att ta fram besluts- och investeringsunderlag för en panna i Stadsskogen.



Uppdrag 32. Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.

Berörda: KS, GSN, MHN, PBN, UKAF och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

I takt med att Uppsala växer ökar belastningen på ekosystemen. Att svara mot utmaningarna kräver ett långsiktigt hållbart bruk av kommunens naturmiljöer och aktivt arbete för att stärka, skydda och återställa ekosystem och biologisk mångfald. Uppsala kommun ska satsa på att etablera systematiska former för att kontinuerligt säkerställa ekosystem och utveckla livsmiljöer som bidrar till den biologiska mångfalden och skyddar hotade arter. Kommunen ska bland annat skapa en sammanhängande blå struktur med vattendrag och vattensamlingar i kommunens grönområden. Ängsliknande miljöer ska etableras för att främja biologisk mångfald, bin och andra pollinerande insekter. Arbetet ska utgå från aktuell forskning om pollinering och biologisk mångfald i samverkan med Sveriges lantbruksuniversitet (SLU). Fler naturreservat ska bildas och efterlevnaden av strandskyddet stärkas med fokus vid Flottsund och Ekoln. Uppsala kommun ska samverka med andra markägare för att uppnå hållbart hyggesfritt skogsbruk.

Rapportering:

Arbetet med att återskapa och förvalta ängsmarker har fortsatt både i stadens grönområden och i kommunens naturområden som Hammarskog samt Gottsundagipen. Resultaten märks redan i form av ökad blomning och fler pollinatörer. Arbetet med att skapa goda livsmiljöer för den hotade cinnoberbaggen pågår. I Kronparken har bete med getter fortsatt för att motverka igenväxning. I sommar har aspar flyttats från Fyrisån till Mälaren på grund av låg vattennivå, och flera våtmarker har färdigställts eller påbörjats – bland annat vid Vittja gård och Tomtasjön. Inom strandskyddat område har tillsyn genomförts vid Flottsund och Vårdsätra, och arbetet inför tillsynen vid Ekoln har förberetts.

Ett arbete pågår för att öka trädkrontäckningen genom planering, föryngring och flytt av träd. I planen för utvecklingen av innerstaden arbetar man för att få ökad krontäckning och flera sammanhängande gröna stråk. I Nyby har en ny mikroskog påbörjats för att binda samman gröna stråk. Under våren har en skötselplan tagits fram och godkänts för de ytor som behövs för att stärka upp livsmiljöer som påverkas av exploatering. Dessa ytor har även inkluderats i arbete med grönblåstrukturplanen, som är ett underlag till översiktsplanen. I höst skickas grön- och blåstrukturplanen ut på remiss.

Arbetet pågår med att bekämpa invasiva arter vilket omfattar bland annat kartläggning och rutiner för att begränsa dessa. Två pilotprojekt pågår även för att pröva arbetssätt för att kompensera förlust av biologisk mångfald i stadsbyggnadsprojekt.

Det planeras för fler ängsinslag i KAP-området och fortsatt restaurering av Vedsjön. Kommunen projektleder tillsammans med privata markägare återställande av

ytterligare våtmarker. Under 2025 tas nya hållbarhetsanvisningar fram för ny- och ombyggnation där även biologisk mångfald vävs in med krav på biologisk mångfald och krav på trädkrontäckning i enlighet med kommunens riktlinjer. Anvisningarna väntas vara klara 2026.



Uppdrag 33. Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i staden och tätorter.

Berörda: KS, GSN och PBN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

I Uppsala ska alla ha nära till parker eller grönområden. Träd och grönområden i staden skapar bättre luftkvalitet, svalka när det är varmt och hjälper till att ta hand om dagvattnet när det regnar. Grönskan ger även skydd vid extrema väderhändelser som torka och översvämningar. Tillgången till natur och grönska ska ges större vikt i stadsplaneringen. Bland annat ska en ny stadsträdgård anläggas i norra staden och åtgärder genomföras för att tillgången till natur- och friluftsreservat respektive andra grönområden kan stärkas i de östra stadsdelarna. Indikatorer ska tas fram för att mäta tillgången till och utvecklingen av grön infrastruktur, till exempel avståndet till närmaste park och skog.

Rapportering:

Under året har fem nya slingor med olika längd etablerats i naturreservatet Hågadalen–Nåsten, varav en är barnvagnsvänlig. Nya vandringsstråk har märkts ut i gröna miljöer vid östra stadsranden, vilket ökar tillgängligheten och möjliggör passage under Österleden. Stråken kopplar ihop Gränby och Vaksala. Kor har betat i området för att stärka den biologiska mångfalden och minska underhållsbehovet. Kommunen har tagit fram en utvecklingsplan för Sunnerstaåsen efter dialog med invånarna. De norra delarna ska bevaras som orörd skog för natur och friluftsliv, medan nya anläggningar planeras i söder för att göra området attraktivt året runt.

Kommunen har under året arbetat för att öka tillgången till natur och parker i stadsmiljö, med fokus på områden med begränsade grönytor. Utveckling pågår även i Gottsundagipen för att förbättra tillgången till grön- och friluftsområden. Arbetet med trädinventering och digitalisering av kartlager för stadens träd samt utvecklat ett arbetssätt fortsätter för att tidigt i planprocessen integrera 3-30-300-regeln. Regeln betyder att det finns 3 träd inom synhåll från varje bostad, 30 procent krontäkningsgrad i varje stadsdel och 300 meter till närmaste grönområde från varje bostad vilket ska bidra till en ökad folkhälsa.

Kommunen samarbetar med Region Uppsala för att förbättra möjligheten att resa hållbart till naturområden, bland annat genom cykelinfrastruktur, cykelställ och utveckling av kollektivtrafiken. Dessutom pågår arbete för att stärka grönstrukturplaneringen, där ekosystemtjänster som klimatanpassning, biologisk mångfald och rekreation vägs in. En ny stadsträdgård ska anläggas i norra staden.



Tillkommande uppdrag: att arbetet med att genomföra tidigare beslut om att installera solceller på kommunens byggnader, där så lämpligt, fortsätter och ska fullgöras.

Berörda: KS, UKAF, SKOL, UPAB, UHEM | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutsunkten ingick i: Revidering av miljö- och klimatprogrammet 2022 (KSN-2022-00082) 2022-05-30.



Tillkommande uppdrag: att införa fastighetsnära insamling av förpackningar med flerfackskärl från småhus.

Berörda: UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Fastighetsnära insamling inför upphandling av avfallsinsamling (KSN-2022-02123) 2022-08-31.

Rapportering:

Uppdraget är färdigt och samtliga fyrfackskärl har placerats ut.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt plan- och byggnadsnämnden att fortsätta utreda möjligheter och ekonomiska konsekvenser av att utöka naturreservatet Fjällnora med fastigheterna Fjällbo 1:76, 1:16 och del av 1:89 och 1:27.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Beslutspunkterna ingick i: Beslut om bildande av naturreservat Fjällnora (KSN-2021-01237) KF 2022-06-13.



Tillkommande uppdrag: att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda var våtmarker kan restaureras för att uppnå de regionala målen, samt att starta nya restaureringsprojekt där Uppsala kommun och eventuella samarbetspartners utarbetar en plan för var och när restaurering av våtmarker kan genomföras.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om restaurering av våtmarker från Lovisa Johansson (FI) (KSN-2022-01542) KF 2023-09-11.



Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun tar fram en riktlinje för värnande av jordbruksmark i enlighet med motionens intention, som kan utgöra underlag för kommunens översiktsplanering och beaktas i kommunens detaljplanering.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om riktlinje för att värna Uppsalas jordbruksmark från Jonas Petersson (C). (KSN-2022-00674) KF 2023-12-11.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovsområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Vatten och Avfall AB att revidera Avfallsplan – program för ett cirkulärt Uppsala utan avfall

Berörda: UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2024. (KSN-2022-00674) KF 2025-01-27.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Energiprogram 2050

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2024. (KSN-2022-00674) KF 2025-01-27.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Åtgärdsprogram för kvävedioxid – Uppsala kommuns handlingsplan för luftkvalitet och i samband med det se över hur kommunens styrning kan utvecklas för att möta WHO:s skärpta riktlinjer avseende luftkvalitet.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2024. (KSN-2022-00674) KF 2025-01-27.

Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Ett av kommunfullmäktiges 23 uppdrag inom fokusmålet är färdigt och övriga 22 uppdrag pågår enligt plan.



Uppdrag 34. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Den senaste tidens våldsvåg i Sverige har även drabbat Uppsala hårt, och för att vända utvecklingen behöver hela samhället bidra. Kommunens kraftsamling kommer att kräva alla nämnders och bolagsstyrelserns insatser. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Rapportering:

Arbetet med att utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet har under årets präglats av stärkt samverkan, nya arbetsmetoder och konkreta trygghetsskapande insatser.

Kommunen har infört ungdomssamtal som en fast metod för att minska ungas behov av bistånd. Samtidigt har kommunen förberett införandet av ett framgångsrikt

arbetssätt som riktar sig till unga kvinnor i riskzonen för utanförskap. I samarbete med polisen har arbetet mot barn och unga i organiserad brottslighet fördjupats. Bland annat har metoden Barn i organiserad brottslighet (BOB) införts, och individuella insatser har utvecklats. Anpassade insatser ges via Hemflyttsråd för att minska risken för återfall efter placering, till exempel genom stöd och vägledning till både ungdom och vårdnadshavare inför återgången hem. Under sommaren erbjöds 382 ungdomar sommarjobb, vilket bidrog till både meningsfull sysselsättning och ökad trygghet i stadsmiljön.

Tryggheten på offentliga platser har förbättrats genom röjningsinsatser på särskilt utsatta platser, utveckling av Gränbyparken samt satsningar på sommartorg och sommargator. Kommunens renhållningsverksamhet har inlett tidiga arbetspass vid resecentrum och Stora torget, där personal går skräpplockarrundor för att öka tryggheten genom ökad närvaro av kommunanställda.

Under året har BoTryggt 2030 testats i en detaljplan. BoTryggt 2030 är ett verktyg för att planera tryggare bostadsområden och offentliga miljöer. En arbetsgrupp har samtidigt samlat in verktyg för planering som främjar tryggheten. Särskilt fokus ligger på hur platser utformas, hur människor rör sig och att skapa god överblickbarhet.

Arbetet mot våldsbejakande extremism är nu en integrerad del av det brottsförebyggande arbetet. Kommunen har en tydlig och långsiktig struktur för att sprida kunskap, upptäcka och förebygga våldsbejakande extremism.

Kommunen har under året genomfört gemensamma tillsynsinsatser och riskkartläggningar samt stärkt samarbetet med polisen. Arbetet med kamerabevakning har fortsatt att utvecklas för att öka tryggheten.

Under fotbollssäsongen har ett koncept och en ökad samverkan mellan kommunen och polisen utvecklats för att fånga problematik och oro kring allsvenska fotbollsmatcher i Uppsala.

Brandförsvaret och Myndigheten mot skydd och beredskap (MSB) samarbetar i ett regeringsuppdrag för att utveckla arbetet mot illegala sprängningar. Processer för tillstånd- och tillsynsprocesser gällande hantering av explosiva varor utvecklas i syfte att minska kriminellas åtkomst till sprängämnen.



Uppdrag 35. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Alla nämnder och bolagsstyrelser behöver vidta åtgärder för att förebygga, upptäcka och motverka arbetslivskriminalitet. Företag och organisationer som fuskar och bryter mot regler i arbetslivet ska uteslutas från fortsatta relationer med kommunen. Det kan vara brott mot regler om arbetsmiljö, att företag eller organisationer tar del av bidrag som de inte har rätt till, inte betalar skatter och avgifter eller låter människor arbeta som inte har arbetstillstånd i Sverige. Systematiska kontroller för att upptäcka fel och oegentligheter samt bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet ska utvecklas. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av de offentliga systemen.

Rapportering:

Under året har kommunen stärkt sitt arbete mot välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet genom att utveckla intern kontroll, finansiella granskningar och leverantörskontroller. Rutiner följs upp kontinuerligt och utbildningar i intern kontroll har genomförts för bolagsstyrelser och fortsätter under året. Alla chefer har deltagit, eller ska delta, i en obligatorisk rekryteringsutbildning för att säkerställa korrekta anställningsbeslut. Särskilda chefsutbildningar har hållits för att öka kunskapen om välfärdsbrott och ge verktyg för att förebygga och upptäcka oegentligheter. Även medarbetares bisysslor följs upp regelbundet för att minska risken för intressekonflikter.

Kommunen har tillsammans med polisen genomfört en första kontroll för att upptäcka misstänkt arbetslivskriminalitet, och ytterligare tre planeras under året. Samtidigt utvecklas nya metoder för att identifiera och hantera avvikelser hos privata utförare som kan användas vid misstänkta felaktigheter. Avtalsuppföljningar görs löpande med fokus på välfärdsbrott och vid tillsyn av fristående förskolor granskas hur ersättningarna används.

Medlemskapet i Rättvist Byggnad har bidragit till ökad kvalitet, trygghet och regelefterlevnad i leverantörskedjan, och flera kommunala verksamheter har skärpt sina rutiner. Uppsala stadsteater har infört striktare ekonomisk uppföljning och Uppsala vatten och avfall arbetar nu med säkerhetsskyddade upphandlingar.

Parallellt pågår ett kommunövergripande arbete för att ta fram en vägledning om hur otillåten påverkan ska hanteras. Samarbete med polisen och andra myndigheter pågår för att minska välfärdsbrott och arbetslivskriminaliteten. Frågan om bakgrundskontroller kvarstår som aktuell och inväntar resultat från en pågående utredning samt lagändringar under 2025. När rättsliga förutsättningar är klargjorda kommer möjligheten att införa kontroller vid anställning att undersökas vidare.



Uppdrag 36. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SKOL, UKAF och UBF | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

En uppväxt i områden med lägre socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och kommunens attraktivitet ökar. Kommunens verksamheter och insatser ska komma alla till godo samtidigt som skillnader i livsvillkor kompenseras och segregation motverkas. Områdesarbete fokuseras för att hålla samman insatser för en positiv utveckling där de sociala utmaningarna är störst. Samhällsbyggandet ska vara socialt värdeskapande och användas som ett kraftfullt verktyg för att stärka den sociala sammanhållningen. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. För att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen ska bostadsutbudet främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala.

Rapportering:

Arbetet med att motverka segregation och främja jämlika livsvillkor pågår. Under året

har kommunen genomfört flera insatser i samverkan med civilsamhället. Bland annat har språkstärkande och hälsofrämjande aktiviteter genomförts tillsammans med Röda Korset och Teater Aros. Kommunen har även samarbetat med Studieförbundet i projektet Framtidskraft, som syftar till att stärka unga vuxna inför arbete och studier.

Arbetsmarknadsverksamhet och vuxenutbildning har under året varit närvarande i prioriterade stadsdelar. Verksamheterna har bedrivit uppsökande arbete, bland annat genom medverkan vid gårdsfesten på Liljeforstorg samt genom café Nyfiket i Gränby/Kvarngärdet.

Kommunen har under året stärkt trygghet och delaktighet genom satsningen Idrottsklivet. Aktivitetsnoder och Activity Zone i Gottsunda har bidragit till ökad närvaro och engagemang, särskilt bland flickor. Segregationsfrågor har integrerats i plan- och programarbete, och en vägledning för socialt hållbart samhällsbyggande har färdigställts. Kommunen har även utvecklat arbetet med sociala konsekvensanalyser, bland annat inom detaljplanen för Norra Sunnersta.

Under våren har kommunfullmäktige antagit bostadsförsörjningsprogrammet *Bostad för alla*, som bland annat syftar till att öka blandningen av hushåll. Kommunen har parallellt samarbetat med hyresvärdar för att skapa mer generösa villkor och har stärkt det långsiktiga områdesarbetet i Gottsunda och Gränby/Kvarngärdet i nära samverkan med civilsamhälle och fastighetsägare.



Uppdrag 37. Skapa förutsättningar för fler prisrimliga bostäder med låg boendekostnad.

Berörda: KS, PBN, UHEM och UBF | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Genom innovation, nya lösningar och stärkt samverkan ska bostadsförsörjningen stärka förutsättningarna för fler prisrimliga bostäder och för att fler kan hitta en bostad som passar deras livssituation. För att skapa en mer flexibel bostadsmarknad och möjliggöra för fler att skaffa ett eget boende behöver andelen hyresrätter med relativt låg hyra värnas. Vid renovering av bostäder ska eftersträvas att hyresgäster ska ha ekonomisk möjlighet att bo kvar efter renoveringen.

Rapportering:

Sedan 2021 har bostadsbyggandet minskat, men under det senaste året har antalet beviljade bygglov och startbesked ökat. Trots detta väntas antalet inflyttningsklara bostäder fortsätta minska på grund av tidigare låga byggstarter. För att stimulera byggandet erbjuder kommunen nu aktörer att skjuta upp markbetalningar, något som flera aktörer visat intresse för.

Kommunfullmäktige har antagit bostadsförsörjningsprogrammet *Bostad för alla*, med mål att skapa ett utbud som möter hushållens behov, öka variationen av bostadstyper och värna andelen hyresrätter med rimliga hyror. Särskild vikt läggs vid studentbostäder och bostäder anpassade för äldre. Tillgängligheten till studentbostäder har ökat.

Genom markanvisningar i större stadsbyggnadsprojekt, till exempel som i Ulleråker, vill kommunen skapa ett varierat bostadsutbud och öka andelen prisrimliga bostäder. Genom Byggaktörsenkäten och utvärderingssamtal har kommunen samlat in viktig kunskap om kostnadsdrivande faktorer i plan- och byggprocessen.

Kommunen arbetar för att öka antalet hyresvärdar och därmed tillgången till prisvärda bostäder i olika delar av kommunen. Inom det äldre bostadsbeståndet ses

tillträdeskraven över för att fler hushåll ska kunna få tillgång till befintliga bostäder med rimliga hyror. Samtidigt ligger fokus på att minska trångboddheten och att ge möjlighet att bo kvar vid renovering.

Uppsalahem AB har tagit fram en ny beslutsprocess och involverar entreprenörer tidigare i byggprojekten för att hålla nere produktionskostnaderna. Pilotprojekt med delade bostadsytor och hållbara renoveringar genomförs med syfte att sänka boendekostnader, minska klimatpåverkan och stärka social hållbarhet. Kommunen fortsätter också analysera byggkostnader och pröva nya lösningar för fler bostäder med rimliga hyror.



Uppdrag 38. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Möjligheter där arbete eller praktik kombineras med språkundervisning ska utökas och fler jobb tillhandahållas till Uppsalabor med kompetens men med bristande svenska. Näringslivet och den ideella sektorn är viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället. Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället.

Rapportering:

Arbetet för ökad delaktighet, integration och språkutveckling pågår enligt plan. I förskola och skola ligger fokus på att stärka barns språkutveckling. Undervisningen i svenska och svenska som andraspråk utvecklas för att bättre stödja elevernas behov. Arbetssökande får bättre stöd genom språkstödjande insatser, språkappar och språkombud, samtidigt som yrkesinriktad svenska för invandrare (sfi) skapar kontakt med arbetslivet redan under studietiden.

Områdesbaserade satsningar i Gottsunda och Gränby spelar en central roll, där initiativ som sfi mamma-barn, samhällsväglare och kulturtolkar bidrar till ökad tillit till socialtjänsten och en bättre dialog med invånarna. För att bygga långsiktigt förtroende betonas bemötande som präglas av respekt och empati samt tillgänglig information på flera språk.

Inom kultur- och fritidsområdet pågår ett brett arbete för att nå fler barn och unga, särskilt de som står utanför föreningsliv och fritidsaktiviteter. Fritid Uppsala har inlett ett arbete med att ta fram en kommunikationsstrategi som ska bidra till att nå ut till fler barn och ungdomar som idag står utanför fritidsverksamheten, med särskilt fokus på barn till utrikes födda föräldrar. Samverkan med föreningar och organisationer, bland annat genom hållbarhetsprojekt och aktiviteter stärker ytterligare möjligheterna till integration och delaktighet i samhället. Ett exempel är projektet Vägvisaren som erbjuder stöd och vägledning till individer som är nya i Sverige för att de ska få en förbättrad etablering på arbetsmarknaden och i samhället. Vägvisaren ingår som en del av projektet Tidiga insatser i samverkan i Region Uppsala och medfinansieras av Europeiska unionens Asyl-, migrations- och integrationsfond (AMIF).

Kommunen arbetar löpande för att skapa fler vägar in på arbetsmarknaden, särskilt för personer som står långt ifrån arbetslivet. Ett exempel är stadsvårdsuppdraget, där deltagarna får arbetslivserfarenhet genom praktiska uppgifter i stadsmiljön. Genom samverkan mellan kommunens olika aktörer erbjuds även praktik, sommarjobb och anställningar, där särskilt ungdomar och nyanlända får möjlighet till arbetslivserfarenhet. Nya initiativ, såsom jobbspåret i samarbete med näringslivet, ger unga i riskzon möjlighet att delta i seminarier och därefter få praktik eller sommarjobb.

Kommunen verkar också för en inkluderande samhällsbyggnadsprocess där bostäder, service, skola och arbetsplatser utvecklas i takt, och där dialoger med medborgarna utformas för att nå en bredare målgrupp.

Genom samverkan med utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser, föreningsliv och kulturaktörer stärks etablering, integration och social gemenskap. Flera bolag och verksamheter bidrar med praktikplatser, Lärande i arbete (LIA), rekrytering av sommarjobbare och olika samarbetsprojekt med Arbetsförmedlingen, utbildningsaktörer och civilsamhället.



Uppdrag 39. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.

Berörda: KS, SCN, UBN och AMN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

För att stärka kommunens förebyggande arbete och skapa mer jämlika förutsättningar ska flera familjecentraler startas i Uppsala kommun. Familjecentraler är en viktig mötesplats för blivande och befintliga föräldrar och barn för att ta del om råd och stöd kring föräldraskapet, men idag saknar många Uppsalabor tillgång till familjecentraler. Lämpliga placeringar för ytterligare familjecentraler ska utredas tillsammans med Region Uppsala. För att öka tillgängligheten till offentliga tjänster för invånarna och minska risken att barn i behov av stöd faller mellan stolarna ska samordningen och samlokaliseringen av mödrahälsovård, barnhälsovård, öppen förskola och socialtjänst stärkas. Sfi för föräldralediga ska nå fler och erbjudas på fler familjecentraler.

Rapportering:

Under 2025 har kommunen tillsammans med berörda aktörer deltagit i arbetet med att undersöka förutsättningarna för en utökning av antalet familjecentraler. Kvalitetsarbetet inom den öppna förskolan har vidareutvecklats under året. Vid familjecentralen på Liljefors torg har samverkan mellan olika delar av kommunen stärkts. I juni hölls en nyinvigning och gårdsfest för att visa på vad som är på gång. Under tillställningen presenterades även de nya lokalerna för sfi för föräldralediga mammor. Denna samlokalisering är ett sätt att arbeta med tidiga insatser, motverka isolering och främja integration under föräldraledigheten.

Kommunen undersöker nu behov och möjligheter att sprida liknande koncept till andra familjecentraler och områden. Dialog och samverkan med andra aktörer har etablerats. En av de största utmaningarna framåt är att hitta ändamålsenliga lokaler till en skälig kostnad.



Uppdrag 40. Utred hur ansvaret för barn och ungas fria tid ska organiseras inom kommunen för att öka tillgången till och nyttjandet av fritidsaktiviteter.

Berörda: KS, KTN, IFN, UBN, SCN, AMN, OSN, UKAF och SKOL | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Barn och ungas möjligheter till en aktiv och meningsfull fritid ska stärkas. Kommunen ska bidra till att fler barn och unga tar del av fritidsaktiviteter nära sina hem och att andelen som är med i en förening, klubb, sällskap eller organisation ökar. Att kunna delta i fritidsaktiviteter bidrar långsiktigt till att förbättra folkhälsan men också till att förbättra välmående och att skapa sociala sammanhang för gemenskap för individen. Genom att möjliggöra för fritidsaktiviteter i direkt anslutning till skoltid i hela Uppsala ska det bli lättare för barn och unga att delta i aktiviteter oavsett var i kommunen de bor eller individuella förutsättningar till transport på kvällstid. För att säkerställa meningsfulla fritidsaktiviteter såväl i stadsdelar som i landsbygderna, ska kommunen både arbeta med det egna utbudet av organiserade fritidsaktiviteter och samarbeta med civilsamhället. En utredning ska göras av ansvarsfördelningen inom kommunen och hur arbetet bäst ska organiseras för att ge mest nytta för barn och unga.

Rapportering:

Arbetet har påbörjats och en arbetsgrupp har startats med representanter från berörda förvaltningar och bolag. Den första delen av utredningen har inletts och omfattar dokumentstudier, omvärldsbevakning samt intervjuer med förtroendevalda, arbetsgruppen samt förvaltningsdirektörer och VD:ar. Intervjuerna har genomförts av extern konsult. Baserat på det genomförda arbetet har en nulägesanalys tagits fram, tillsammans med en inriktning för det fortsatta arbetet. Nästa steg i uppdraget omfattar att ta fram konkreta förslag på åtgärder.

En delutredning pågår där kommunen också utreder hur omsorg före skoldagens början ska organiseras för att skapa likvärdiga förutsättningar, en effektiv resursanvändning och tydlighet i ansvarsfördelningen med barnets bästa i fokus. En rapport med rekommendationer är under framtagande.

Arbetet med utredningsuppdraget kommer slutrapporteras i december 2025.



Uppdrag 41. Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.

Berörda: KS, KTN, IFN, UBN, ÄLN, AMN, OSN, UKAF | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Formerna och villkoren för kommunens stöd och bidrag till föreningsliv och en aktiv fritid, bland annat genom tillhandahållande av lokaler, ska utformas utifrån ett tydligt samhälls- och folkhälsoperspektiv. En kartläggning ska göras av kommunens nuvarande hantering av lokaler för kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter. Alla ska ha möjlighet att delta på rättvisa villkor i kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter.

Rapportering:

En kartläggning av hur olika verksamheter och bolag inom kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler inom sina respektive ansvarsområden påbörjades under 2024 och fortsätter under 2025. Sammanställningen bedöms bli färdig under hösten 2025. Utredningen har bidragit till att flera nämnder identifierat lokaler som kunnat samnyttjas bättre och som kunnat tillgängliggöras för externa aktörer på ett bättre sätt.

Relaterat till det övergripande arbetet med kartläggning och utredning inom ramen för uppdraget initierar ansvariga verksamheter initiativ för att stärka likvärdigheten och tillgängligheten avseende kommunala lokaler. Bland annat utvecklar utbildningsnämnden rutiner för årlig översyn som är möjliga att använda för

samnyttjande av lokaler. Vidare ser kulturverksamheten över förutsättningarna för kulturaktörers och föreningars nyttjande av lokaler inom sitt ansvar och hur kommunikationen kring de bokningsbara lokalerna inom scenkonstområdet kan bli mer enhetlig.



Uppdrag 42. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.

Berörda: KS, KTN, AMN, IFN, SCN, ÄLN och OSN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Föreningslivet förstärker och kompletterar den verksamhet som kommunen bedriver och bidrar till ökad delaktighet och samhällsnytta. Uppsala kommuns olika nämnder beviljar årligen stora belopp i föreningsbidrag. För att säkra en rättssäker och ändamålsenlig hantering ska en genomlysning av de olika bidrag som kommunen ger föreningslivet genomföras, och styrning och grundprinciper ses över. Behov finns av att stärka arbetet för att säkra att föreningsbidrag inte betalas ut på felaktiga grunder.

Rapportering:

Inom ramen för uppdraget kartläggs kommunens befintliga styrning gällande bidrag till föreningar med ett tydligt fokus på likvärdighet, ändamålsenlighet, uppföljning och efterlevnad av styrningen. Utifrån eventuella brister kan åtgärder vidtas utifrån behov, exempelvis genom reviderad eller kompletterande styrning.

Vissa behov av förtydliganden avseende kommunens samverkan med och stöd till föreningslivet har beaktats i arbetet med att se över kommunens *Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället* och den gemensamma *Riktlinje för bidrag till aktörer i civilsamhället och fria kulturlivet*. Dokumenten kommer behandlas av kommunfullmäktige i höst. Verksamheter kan med stöd i de reviderade dokumenten fatta beslut om att anpassa sin egen styrning kopplat till de egna föreningsbidragen utifrån en gemensam grund. Vidare pågår det löpande arbetet med att säkerställa gemensamma rutiner för uppföljning, ökad samverkan kring hantering av föreningsbidrag och en tydligare kommungemensam struktur för lokalboknings- och bidragsansökningssystemet Interbook GO.

Utredningsarbetet kring uppföljning och kontroll och arbetet med en kommungemensam kontrollfunktion fortsätter under hösten 2025 och bedöms bli klart under 2026.



Uppdrag 43. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck. Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och meningsfyllda aktiviteter skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper. Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa. Barn- och elevhälsan är en första viktig instans för att kunna fånga

upp elever som inte mår bra. Samverkan mellan kommunen inklusive barn- och elevhälsan, regionens första linjens psykiatri och barn- och ungdomspsykiatri (BUP) ska underlättas. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med psykisk ohälsa för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

Rapportering:

Uppsala kommun arbetar brett och i samverkan med andra aktörer för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa. Flera verksamheter inom arbetsmarknad, idrott, fritid, vård, omsorg och skola och kommunens bolag, genomför viktiga insatser, ofta i samverkan. Dessa inkluderar suicidprevention, motverkandet av ofrivillig ensamhet och stöd till barn och unga.

Kommunen arbetar systematiskt för att förebygga suicid och öka suicidpreventiv kompetens hos medarbetare. Arbetet består både i att erbjuda utbildningar kring suicidprevention och utveckling av systematiska arbetssätt för att agera i situationer där exempelvis klienter eller elever uttrycker suicidtankar.

Vid sidan av detta bidrar kommunen till att öka medvetenheten för frågorna bland invånarna genom, bland annat, att i samverkan med aktörer inom civilsamhället och näringslivet, Uppsala universitet och Region Uppsala arrangera motionsloppet *Ett lopp för livet* för att uppmärksamma psykisk ohälsa och självmord bland unga vuxna och studenter. Loppet är en del av en större kampanj i syfte att öka kunskapen om psykisk hälsa bland unga.

Uppsala kommuns verksamheter och bolag verkar som arbetsgivare för en god psykosocial arbetsmiljö. Som en del i detta arbete har exempelvis Uppsala brandförvar utbildat "kamratstödare" för att vara behjälpliga och genomföra avlastande samtal efter svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Barn och unga är en prioriterad målgrupp i kommunens arbete med psykisk hälsa. I både förskola och grundskola pågår arbete för att öka fysisk aktivitet för barn och elever, vilket förväntas bidra till bättre hälsa. Kommunen har också genomfört flera kulturprojekt under 2025, såsom att ta fram lärarhandledning för Tröstespåret, en offentlig konstpromenad riktad till unga i sorg samt fortbildningen DansaKänsla för förskolepedagoger.

Kommunen stärker kontinuerligt samverkan med civilsamhället, Region Uppsala och andra aktörer för att främja psykisk hälsa och suicidprevention. Kommunen sammankallar till ett forum där kommunen, civilsamhället, regionen och universitet ingår i syfte att främja samverkan inom området två gånger om året. En träff genomfördes under våren på tema anhörig- och efterlevandestöd. Ett tjugotal organisationer deltar i forumet och samverkan sker även i arbetsgrupper kopplat till forumet.

För äldre personer pågår arbetet med att erbjuda forum och aktiviteter för att motverka ofrivillig ensamhet och bidra till god psykisk hälsa. Riktade satsningar gentemot äldre har genomförts bland annat inom ramen för Kultur i vård och omsorg samt programverksamhet kopplad till psykisk hälsa. Inom särskilda boenden finns aktivitetssombud och aktivitetssamordnare som anordnar aktiviteter. Det pågår samarbete med ett flertal frivilligorganisationer för att bryta isolering och skapa social samvaro. Innebandyturneringen Uppsala Summer Games, som arrangeras tillsammans med Uppsala Summer Zone, har breddats till att inkludera både personer över 60 år och parasport, vilket stärker inkludering och psykiskt välbefinnande.



Uppdrag 44. Insatser mot droger i skolan och barns och ungas nära miljö ska stärkas.

Berörda: SCN, UBN, KTN, IFN, KS, GSN, UHEM och UKAF | Beräknat slutår: 2026 |

Uppdraget pågår

Beskrivning:

Skola och fritidsverksamhet ska vara en trygg arbetsplats för både elever och personal. Verksamheterna ska vara en plats fri från droger som exempelvis alkohol, narkotika, dopingpreparat och tobak. Unga personer som uppvisar normbrytande beteende ska fångas upp tidigt och ges det stöd de behöver. Kommunen ska fortsätta samarbeta med polisen med riktade insatser till unga för att motverka användande och förekomst av droger i barns och ungas offentliga miljö. Det behövs ett bra förebyggande arbete och fungerande rutiner för att tidigt uppmärksamma och agera vid misstanke om barns och ungas droganvändning. Kommunen ska bland annat utreda möjligheterna att använda narkotikahundar vid misstanke om narkotika i barns och ungas nära miljö.

Rapportering:

Under året har kommunen fortsatt vidareutveckla det webbaserade stödet "Unga och narkotika" för medarbetare i skolor. I samverkan har gemensamma rutiner tagits fram för både det förebyggande arbetet och hantering vid upptäckt av droganvändning i gymnasieskolan. Det förebyggande arbetet i barns och ungas närmiljö har stärkts genom socialarbetare i skolorna, samverkan mellan elevhälsa och ungdomscentrum, ungdomsjouren samt riktade informationsinsatser. Rutiner för rapportering vid misstanke om droganvändning är på plats och samarbete sker löpande med kommunens team för Effektiv samordning för trygghet (EST).

Arbetet har fortsatt med att stärka samverkan och kunskapsutvecklingen. I september arrangerar kommunen tillsammans med andra parter LUFT-konferensen (Landets utvecklingsarbete för tobakspreventivt arbete). Inom kommunen finns flera etablerade samverkansforum, bland annat EST, där olika verksamheter delar erfarenheter och rapporterar om sitt arbete. Arbetsgruppen som arbetar med uppdraget har utökats och fokuserar nu på kartläggning av befintliga insatser, omvärldsanalys och studier av aktuell forskning kring ungas droganvändning samt ungas egna uttryck kring droger. Arbetet kopplas till kommunens insatser för att förebygga ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Under året planerar Fritid Uppsala tillsammans med polisen förebyggande hundsök i verksamheter där barn och unga vistas för att markera nolltolerans mot droger. Tillsammans med RF-SISU Uppland planeras kunskapshöjande insatser med fokus på att förebygga doping och andra riskbeteenden, riktade både internt och till föreningslivet. Det kommunala bostadsbolaget driver ett systematiskt arbete mot narkotika i sina fastigheter.



Uppdrag 45. Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.

Berörda: GSN, UBN, KS, SKOL, UKAF, KTN, IFN och PBN | Beräknat slutår: 2025 |

Uppdraget pågår

Beskrivning:

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola, skola och fritidsaktiviteter. Om barn kan gå och cykla tryggt är det bra för miljö och hälsa. Det ökar också barns frihet. Uppsala kommun ska förbättra trafikmiljön kring förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet. Bilfria zoner ska successivt införas runt förskolor, skolor och fritidsanläggningar. Riktlinjer ska även utarbetas för hämta- och

lämnafunktion vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet för att med tillräcklig geografisk distans säkerställa trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till skolan och fritidsaktiviteter.

Rapportering:

Under året har arbetet inriktats på att utveckla bilfria zoner vid tre pilotskolor: Funbo skola, Rosendalskolan och Domarringens skola. Invigningar av bilfria zoner vid Funbo och Rosendal planeras till september, medan införandet vid Domarringen skjuts fram till våren 2026 i samband med färdigställandet av en ny fritidsklubb. Kommunen har även tagit fram riktlinjer för hämta- och lämnafunktioner vid skolor, förskolor och fritidsanläggningar. Barn har involverats i utvecklingsarbetet, bland annat i Rosendal och Funbo, där de under sommaren medverkat till att förbättra kollektivtrafikhållplatser för att öka tryggheten.

Under hösten fortsätter kommunen att förankra riktlinjerna och utveckla arbetssätt som prövas i pilotprojekten 2026. Erfarenheterna ska ligga till grund för ett breddat införande, särskilt i de sydöstra stadsdelarna. Samverkan, trygga gång- och cykelvägar samt säkra övergångar prioriteras och analyseras systematiskt vid både kommunala investeringar och föreningsdrivna projekt.

Kommunen fortsätter arbetet med förberedelserna för att införa fler bilfria zoner. Arbetet kopplas till målen om ökad fysisk aktivitet, hållbar mobilitet samt trygga miljöer för barn och unga.



Uppdrag 46. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Kommunen ska ha en god förmåga till krisberedskap och civilt försvar. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshantering och öka förmågan att hantera fredstida samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla samhällsviktiga verksamheter. Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Kommunala trygghetpunkter ska vara ett led i detta arbete. Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter. Samverkan med relevanta aktörer i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar. En förutsättning för detta arbete är att kommunen även ökar sin förmåga att hantera uppgifter inom området säkerhetsskydd.

Rapportering:

Under året har arbetet med att stärka kommunens krisberedskap och civila försvar fortsatt. Flera verksamheter har påbörjat kontinuitetsplanering för att säkerställa att samhällsviktiga funktioner kan upprätthållas vid störningar. Kommunen har arbetat vidare med krigsorganisationen och alla tillsvidareanställda har fått besked om krigsplacering. Ledningsgrupper har deltagit i utbildningar och övningar i stabsmetodik och krisledning. Informationssäkerheten har stärkts genom en kommungemensam IT-säkerhetsutbildning och framtagande av interna rutiner. Kommunen har även vidtagit praktiska åtgärder, bland annat inom vinterväghållning och drivmedelsförsörjning, för att säkra framkomlighet vid störningar.

Under hösten fortsätter arbetet med kontinuitetshantering och krisledningsövningar. Kommunen deltar även i den regionala kärnkraftsövningen *Havsörn* som leds av Länsstyrelsen. Under Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) beredskapsvecka genomförs ett publikt och internt program med temat *"Du är en del av totalförsvaret"*.

Kommunen fortsätter att arbeta med vattenlagring för att kunna säkra tillgången vid perioder av torka, samtidigt som restaurering av våtmarker bidrar till att hålla kvar vatten i landskapet och minska risken för översvämningar. I Fyrisån har automatiska dammluckor installerats för att effektivt kunna reglera vattenflöden.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att ta fram handlingsplaner rörande hedersrelaterat våld och förtryck och våld i nära relationer.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Revidering av program mot våld i nära relationer (KSN-2022-01332) §320 2022-09-19.

Rapportering:

Kommunstyrelsen har tagit över ansvaret för uppdraget från socialnämnden. Uppdraget pågår enligt plan och beräknas vara färdigt 2026.



Tillkommande uppdrag: Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att även undersöka om SOS Alarm, med nödnummer 112, kan möta behovet av stärkt trygghet genom befintligt uppdrag eller ett kompletterande samarbete.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om inrättande av en trygghetscentral från Therez Almerfors (M) och Sofia Andersson (M) (KSN-2023-03223) KF 2024-06-17.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att tillskriva region Uppsala om behovet av att, utifrån erfarenheterna från bland annat region Stockholm, utreda förutsättningarna för en samordnande trygghetscentral i länet.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om inrättande av en trygghetscentral från Therez Almerfors (M) och Sofia Andersson (M) (KSN-2023-03223) KF 2024-06-17.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2023

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2024. (KSN-2022-00674) KF 2025-01-27.



Tillkommande uppdrag: att krigsplacera kommunens tillsvidareanställda medarbetare som omfattas av Allmänna bestämmelser (AB).

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Personalförsörjning vid höjd beredskap. (KSN-2024-01540) KF 2025-01-27.

Rapportering:

Den första krigsplaceringsomgången har genomförts enligt plan under våren 2025. Processen kring krigsplacering övergår till förvaltning från och med hösten 2025, och upprepas en gång per år så länge beslutet i kommunfullmäktige om att krigsplacera alla tillsvidareanställda gäller.



Tillkommande uppdrag: att kommunledningskontoret ser över vilket säkerhetsarbete kommunen kan bidra med för att föreningar och organisationer som har ett särskilt behov av skydd kan fortsätta bedriva sin verksamhet

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ett Uppsala mot antisemitism från Sofia Andersson (M) och Edvin Alam (M). (KSN-2023-03221) KF 2025-01-27. En av tre punkter som ingick i motion där beslut om bifall togs.



Tillkommande uppdrag: att alla nämnder som arbetar med föreningsbidrag får i uppdrag att genomföra en genomlysning av dessa i syfte att skärpa kraven på demokrati och följa upp dessa för att bättre upptäcka eventuella antisemitiska och rasistiska uttryck och värderingar

Berörda: AMN, ÄLN, KTN, IFN och KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ett Uppsala mot antisemitism från Sofia Andersson (M) och Edvin Alam (M). (KSN-2023-03221) KF 2025-01-27. En av tre punkter som ingick i motion där beslut om bifall togs.



Tillkommande uppdrag: att det omgående genomförs en kampanj på alla Uppsalas skolor i syfte att motverka antisemitism och rasism

Berörda: UBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ett Uppsala mot antisemitism från Sofia Andersson (M) och Edvin Alam (M). (KSN-2023-03221) KF 2025-01-27. En av tre punkter som ingick i motion där beslut om bifall togs.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningar för ett införande av programmet "Rätt kurva"

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om att införa det brottsförebyggande programmet "Rätt kurva" i Uppsala från Ehsan Nasari (C) och Sofia Andersson (M). (KSN-2024-00320) KF 2025-04-28.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för ett införande av ett civilkuragepris

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutsunkten ingick i: Svar på motion om att införa ett civilkuragepris i Uppsala från Mattias Jansson (SD). (KSN-2024-01509) KF 2025-03-24.

Kommunfullmäktiges indikatorer och uppföljning av Agenda 2030

Bilagan innehåller en sammanställning av indikatorer kopplade till de fyra fokusmålen i Mål och budget 2025–2027. Indikatorernas värde har där det är möjligt färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige.

Kommunerna rangordnas efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får rosa färg och de i mitten får gul färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner

Tabell 1 Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Målvärdet för indikatorerna är beslutat av kommunfullmäktige i Mål och budget 2025–2027. Utfallen jämförs där det är möjligt med ett resultatnätverk, R12. I R12 ingår Eskilstuna, Gävle, Helsingborg, Jönköping, Linköping, Lund, Norrköping, Södertälje, Umeå, Uppsala, Västerås och Örebro. Med källa menas varifrån statistiken är hämtad och var statistiken beskrivs närmare. När det under källa uppges ett identifikationsnummer är uppgiften hämtad från kommudatabasen Kolada (www.kolada.se) och identifikationsnumret (Koladaid) kan användas för att söka efter uppgiften där.

Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Tabell 2 Indikatorer avseende tydlig ekonomistyrning.

Tydlig ekonomistyrning	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Kommunens resultat i förhållande till skatter och kommunalekonomisk utjämning (%)	4,8	1,4	1,2		2,0		Ekonomi
Kommunkoncernens resultat i förhållande till verksamhetens intäkter, skatter och kommunalekonomisk utjämning (%)	3,9	1,9	1,7		2,0		Ekonomi
Soliditet inkl pensionsåtag. kommunkoncern, (%)	27	30	29		27	31	Ekonomi
Låneskuld per invånare, tkr	73	72	74				Ekonomi
Nettokostnadsutveckling*(%) (avser kommun i förvaltningsform)	9,6	9,0	4,5				Ekonomi
Självfinansieringsgrad (%) (avser kommunkoncernen)	66	52	50				Ekonomi

*Utfall redovisas exklusive jämförelsestörande poster för jämförbarhet med budget.

Tabell 3 Indikatorer avseende en likvärdig skola med goda kunskapsresultat.

En likvärdig skola med goda kunskapsresultat	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	82,3	84,3	83,5		Öka	81,9	N15436

Kvinnor	81,1	83,6	85			
Män	83,5	85	82,1			
Elever i åk 9 som uppnått betygskriterierna i alla ämnen, kommunala skolor, andel	69,4	71,7	70,9	Öka	69,1	N15419
Kvinnor	69,3	73,5	73,7			
Män	69,5	70,0	68,4			
Gymnasieelever med examen inom fyra år, kommunala skolor, andel (%)	76	76,2	75,7	Öka	71,9	N17467
Kvinnor	80	80	78			
Män	72,2	72,2	73,4			
Andel (%) simkunniga elever av elever i årskurs 5, kommunala skolor	84	84	84	87,9 prel. Öka		Egen uppföljning
Barn 6–9 år inskrivna i fritidshem, andel (%)	85,5	87,7	88,1	Öka	85,5	N13890
Barn 10–12 år inskrivna i fritidshem, andel (%)	8,5	8,8	9,1	Öka	20,4	N13891
Barn 10–12 år inskrivna i fritidsklubb, andel (%)	27	28	30	Öka		Egen uppföljning

* Nationella målet för simkunnighet mäts först i årskurs 6.

Tabell 4 Indikatorer avseende vård och omsorg med god kvalitet.

Vård och omsorg med god kvalitet	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	81	82	81		Öka	83	U21468
Kvinnor	81	80	81				
Män	82	85	81				
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	72	74	73		Öka	77	U23471
Kvinnor	72	73	73				
Män	72	76	71				
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%) (A2030)	78	75	78		Öka	80	U28532
Kvinnor	78	74	80				
Män	80	77	76				
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare med minst 2 besök dagligen möter under 14 dagar, medelvärde	18	17	16		Minska	15	U21401
Kvinnor	18	16	16				
Män	19	17	16				
Andel (%) inhyrd personal av legitimerad grundbemanning (årsarbetare)	29 (75)	31 (75)	18 (46)		Minska		Egen uppföljning
ÄLN	32 (68)	34 (68)	18 (44)				
OSN	15 (7)	15 (7)	4 (2)				

Tabell 5 Indikatorer avseende förmåga till innovation och verksamhetsutveckling.

Förmåga till innovation och verksamhetsutveckling	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)		83			Öka	83,2	N00640
Kvinnor		83,7					
Män		82,3					
Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)		65,9			Öka	69,4	N00647
Kvinnor		65,3					
Män		66,5					
Antal nya innovationsinitiativ tillsammans med externa parter			23		Öka		Egen uppföljning
Kommunen totalt, index för påstående Min närmaste chef uppmuntrar mig till att ta initiativ till förbättring av verksamheten	77	78	78	79	Öka		Medarbetarundersökningen
Kvinnor	77	78	78	79			
Män	77	77	77	78			
Andel (%) inkomna synpunkter i form av klagomål och förbättringsförslag från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad)					Öka		Egen uppföljning
Andel (%) inkomna felanmälningar från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad)					Öka		Egen uppföljning
Antal robotiserade processer	7	21	23		Öka		Egen uppföljning
Antal e-tjänster på kommunens e-tjänsteplattform	14	26	27		Öka		Egen uppföljning

Tabell 6 Indikatorer avseende demokrati och delaktighet.

Demokrati och delaktighet	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)		18,9			Öka	20,3	N00669
Kvinnor		20,6					
Män		17,2					
Medborgarundersökningen - Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra, andel (%)		30,1			Öka	36,7	N00651
Kvinnor		32,7					
Män		27,3					
Andel (%) kvinnor bland förtroendevalda	44	47	43		50		Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	57	45	41		50		Egen uppföljning
Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal	13	5	6 (tom 2024)		Minska		Valmyndigheten
Kvinnor	8	4	4				
Män	5	1	2				

Tabell 7 Indikatorer avseende attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning.

Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Tillsvidareanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	79	80	79		Öka	82	N00200
Kvinnor	81	81	80				
Män	75	76	76				
Heltidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	95	95	95		Öka	91	N00206
Kvinnor	95	95	95				
Män	95	95	95				
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%) (A2030)	72	74	73		Öka	78	N00209
Kvinnor	68	70	70				
Män	81	81	81				
Visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)	13	15	15		Minska	12	N00202
Kvinnor	13	14	14				
Män	15	17	17				
Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)	7	8	7,5		Minska	6,1	N00205
Kvinnor	7	7	7				
Män	8	9	8,6				
Visstidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	7	6	6		Minska	5	N00201
Kvinnor	7	5	6				
Män	9	7	7				
Andel (%) av medarbetarna som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna	16	14	13		Minska		Egen uppföljning
Kvinnor	17	15	14				
Män	13	12	11				
Medarbetarengagemang (HME), totalt kommunen (totalindex skala 0–100)	79	79	80	80	Öka	79	U00200
Kvinnor	79	80	80	81			
Män	78	78	78	79			
Personalomsättning extern avgång kommunen, andel (%) av tillsvidareanställda medarbetare som har avslutat sin anställning	7,3	7,3	6,1		Behålla nivå		Egen uppföljning
Kvinnor	7,5	7,7	6,3				
Män	7	6,6	5,6				
Personalomsättning extern avgång kommunen, andel (%) av tillsvidareanställda chefer som har avslutat sin anställning	10,5	8,6	7,2		Behålla nivå		Egen uppföljning
Kvinnor	10,8	9,4	6,8				
Män	9,9	6,6	8,1				
Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	8,3	8,1	7,1		Minska	7,1	N00090
Kvinnor	9,1	8,8	7,8				
Män	6,5	6,4	5,5				
Månadsanställda inkl. timavlönade i intervallet 66 till 75 år, antal	755	742	759		Öka		Egen uppföljning

Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Kvinnor	533	518	530				
Män	222	224	229				
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunalt anställda, andel (%)	102,7	102,8	103,9		100	100,9	N00953
Andelen (%) anställda som är kvinnor	71,9	71,6	71,2				Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor av samtliga chefer	70	71	69				Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor av chefer som leder chefer	61	61	64				Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor av chefer som leder medarbetare	72	73	70				Egen uppföljning

Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Tabell 8 Indikatorer avseende starkt näringsliv och god företagservice.

Starkt näringsliv och god företagservice	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI (A2030)	75	75	76		Öka	76	U07451
Företagsklimat enl. Svenskt Näringslivs enkät, ranking	275	257	252	280	Högre ranking	194	U40401
Nya jobb per år i Uppsala	3312	982	689 prel		2000		SCB
Kvinnor	1740	682					
Män	1575	295					
Sysselsättningstillväxt över tid - aktiebolag (%)	4,6	3,5			2,5		Bisnode
Omsättningstillväxt över tid - aktiebolag (%)	12,6	0,3			6,0		Bisnode
Andelen (%) lokala leverantörer av totalt inköp av varor och tjänster	18,9	18,9	22		Öka		Egen uppföljning

Tabell 9 Indikatorer avseende fler Uppsalabor i arbete.

Fler Uppsalabor i arbete	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	49	22	29		Öka	36	U40455
Kvinnor	44	21	25				
Män	53	26	33				
Andel (%) vuxna biståndsmottagare av befolkningen	1,6	1,3	1,3		Minska	1,4	Socialstyrelsens månadsstatistik
Kvinnor	1,6	1,4	1,3				
Män	1,6	1,3	1,2				
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen (A2030)	1,4	1,2	1,2		Minska	1,3	N31816
Kvinnor	1,5	1,3	1,2				
Män	1,4	1,2	1,1				
Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)	76	70	58		Öka	74	U31462
Kvinnor	75	71	59				
Män	76	69	56				

Fler Uppsalabor i arbete	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Invånare, 20–64 år, med låg ekonomisk standard, andel (%) (A2030)	16	16			Minska	15	N66078
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen (A2030)	3,6	3,2	3,1		Minska	4,4	N03926
Kvinnor	3,6	3,2	3,1				
Män	3,6	3,2	3,2				
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) (A2030)	3,9	3,8			Minska	4,9	N02797
Kvinnor	2,9	2,9					
Män	5,1	4,8					
Personer i kommunens aktivitetsansvar, andel (%) av inv 16–20 år (A2030)	12,4	9,6	10		Minska	11,4	N18741
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter gymnasieexamen, kommunala skolor, andel (%)	87,1	85,7			Öka	85,4	N18621
Kvinnor	87,6	85,6					
Män	86,7	85,8					
Gymnasieelever på yrkesprogram i kommunal gymnasieskola (%)	18,8	18,4	18,9		Öka	25,7	N17839
Antal elever i komvux som läser yrkesinriktningar per 100 000 invånare	471				Öka	492	N18905/N01951
Antal personer som tar del av sysselsättningsfrämjande insatser inom ramen för upphandlade avtal		3			Öka		Egen uppföljning

Tabell 10 Indikatorer avseende hållbar stads- och landsbygdsutveckling.

Hållbar stads- och landsbygdsutveckling	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Färdigställda lägenheter i nybyggda hus (flerbostadshus och småhus)	2114	3228	3452		2000	931	SCB
Flerbostadshus	1750	2916	3035				
Småhus	364	312	417				
Antal beviljade startbesked, flerfamiljshus							
Antal beviljade startbesked, småhus							
Andel (%) kvadratmeter i beviljade bygglov för byggnader med trästomme, flerbostadshus	5	10	1		Öka		Egen uppföljning
Andel (%) kvadratmeter i beviljade bygglov för byggnader med trästomme, verksamhetslokaler	5	2	0		Öka		Egen uppföljning
Nationellt ledtidsindex för detaljplan och bygglov (högsta möjliga index är 100)		55	56		Öka	62	Nationellt ledtidsindex

Tabell 11 Indikatorer avseende attraktiv stad och landsbygd.

Attraktiv stad och landsbygd	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)		93			Öka	90,5	N00667
Kvinnor		93,3					
Män		92,7					

Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Tabell 12 Indikatorer avseende stärkt kapacitet för klimatomställning.

Stärkt kapacitet för klimatomställning	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att minska miljö- och klimatpåverkan i egna verksamheter är bra, andel (%)		67,2			Öka	73,2	N00636
Kvinnor		62,2					
Män		73,3					
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, kiloton	807	819			Minska 10-14 % per år		Egen uppföljning
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekvivalenter per invånare	3,3	3,3			Minska		Egen uppföljning
Utsläpp av växthusgaser från uppvärmning, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, kiloton	139	132			Minska		Egen uppföljning
Utsläpp av växthusgaser från elanvändning, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, kiloton	64	54			Minska		Egen uppföljning
Klimatpåverkan av inköpta livsmedel, CO2ekvivalenter per kilo inköpt livsmedel	1,65	1,55	1,53		2030: 1,25		Egen uppföljning

Tabell 13 Indikatorer avseende klimatanpassning.

Klimatanpassning	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Andel (%) av berörda nämnder och bolagsstyrelser som inom ramen för sin verksamhetsplanering analyserat risker kopplade till klimatiförändringar			82		100		Egen uppföljning
Andel (%) nämnder och bolagsstyrelser* som genomför arbete för att möta identifierade risker kopplade till klimatiförändringar			79		100		Egen uppföljning
Genomsnittlig krontäckning i Uppsala tätort, andel (%)		24					Boverket
Nettoökning av kommunens eget stadsträdsbestånd per år i procent							Egen uppföljning

* Gäller endast berörda nämnda nämnder och bolagsstyrelser (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, Uppsala arenor och fastigheter, Skolfastigheter, Uppsala parkering, Uppsala vatten och avfall samt Uppsalahem).

Tabell 14 Indikatorer avseende en hållbar mobilitet.

Hållbar mobilitet	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Gång som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	11	10	18		2030: 15		Kollektivtrafikbarometern
Cykel som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	26	25	25		2030: 50		Kollektivtrafikbarometern
Kollektivtrafik som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	18	21	16		2030: 16		Kollektivtrafikbarometern
Privat motorfordon som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	44	43	41		2030: 19		Kollektivtrafikbarometern
Cykelväg i kommunen, total, meter/invånare (A2030)	2	2,1	2,1		Öka	2,8	N07806
Andel (%) förnybart bränsle i kommunala fordon	89	88	88		100		Egen uppföljning
Fossiloberoende personbilar ¹ , andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%) (A2030)	19,7	22,6	24,8		Öka	23,1	U00501
Antal personbilar i trafik per 1000 invånare	367	366	363		Minska	439	SCB
Antal publika laddplatser per 100 elbilar	5,4	4,6	4,5		Öka		Nobil, SCB

Tabell 15 Indikatorer avseende hållbar och effektiv energianvändning.

Hållbar och effektiv energianvändning	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Solcellsanläggningar totalt, installerad effekt (MW) (kommungeografisk)	52,1	76,9	92,3		2030: 100	50,9	N45970
Solcellsanläggningar kommunorganisatorisk, installerad effekt (MW)	2,2	2,6	4,3		Öka		Egen uppföljning
Energianvändning per yta, kommunorganisatoriskt, kWh/m2	141	131	137		Minska		Egen uppföljning
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv. (A2030)	17	18			Minska	33	N45905
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor inom det geografiska området, andel (%) (A2030)	72,2	74,3			Öka	82,2	N45930

Tabell 16 Indikatorer avseende ren luft och giftfri miljö.

Ren luft och giftfri miljö	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för kvävedioxid (avser mät punkt i centrala staden)	2	0	0		Minska		SLB
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för	12	11	6		Minska		SLB

¹ Fossilbränslefria personbilar.

Ren luft och giftfri miljö	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
partiklar PM10 (avser mät punkt i centrala staden)							
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%) (A2030)	54	51	48		100	41	Miljöbarometern

Tabell 17 Indikatorer avseende skydd av natur och ekosystem och säkrad vattenförsörjning.

Natur och ekosystem och säkrad vattenförsörjning	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Skyddad natur land, andel (%) (A2030)	3,9	4	4		Öka	5,6	N85055
Ekologiskt brukad åkermark, andel (A2030)	21,6	19,3	17		Öka	22,2	N00403
Sjöar med god ekologisk status, andel (%) (A2030)	22,7				Öka	31,5	N85051
Vattendrag med god ekologisk status, andel (%) (A2030)	8,8				Öka	8	N85052
Betesmark, andel (%) (A2030)	2,19	2,14	2,14		Öka	3,14	N00752
Slätteräng, andel (%) (A2030)	0,04	0,04	0,03		Öka	0,12	N00754

Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Tabell 18 Indikatorer avseende trygg och säker kommun.

Trygg och säker kommun	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) (A2030)	26		32		Minska	31	U01420
Kvinnor	40		48				
Män	12		15				
Andel (%) som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt av elever i årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet		49			Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		33					
Män		64					
Andel (%) som känner sig trygga i skolan, grundskola, kommunala skolor	93	92	93,1	93,6	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	93	92	92,7	93,1			
Män	93	93	94,3	94,7			
Anmällda brott om grov kvinnofridskränkning i kommunen, antal/100 000 inv.	12	11	16		Minska	7	N07402
Anmällda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, bekant med offret, antal/ 100 000 inv. (A2030)	134,2	132,1	173,4		Minska	196,9	N07549
Anmällda bedrägeribrott genom social manipulation antal/100 000 inv.	93	351	315		Minska	330	BRÅ
Felaktigt utbetalda ersättningar (bidragsbrott) (rapportering av återkrav från upphandlingsavdelningen, vård- och omsorgsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen)			15,5 mkr (prel.)		Minska		Egen uppföljning

Tabell 19 Indikatorer avseende jämlika livsvillkor och folkhälsa.

Jämlika livsvillkor och folkhälsa	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 invånare (A2030)	5,4	9,4	6,5		Minska	13,7	U00915
Andel (%) elever som går, cyklar eller åker kollektivtrafik till skolan	76		73		Öka		Egen uppföljning
Invånare, 0–19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%) (A2030)	16	16			Minska	19	U66077
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) (A2030)	25		27		Minska	31	U01413
Kvinnor	24		27				
Män	26		27				
Ungdomar som aldrig använt narkotika, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel (%)		89			Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		92					
Män		89					
Ohälsotal, dagar	17,4	17,6	18		Minska	21,3	N00957
Kvinnor	20,2	20,5	21				
Män	14,4	14,7	14				
Invånare 16–84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) (A2030)	81,4		83,6		Öka	84,3	U01473
Kvinnor	80,6		83,3				
Män	82,3		83,8				
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel (%)		69			Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		60					
Män		81					

Tabell 20 Indikatorer avseende snabb och jämställd integration.

Snabb och jämställd integration	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Barn 1–5 år inskrivna i förskola, andel (%) (A2030)	82,7	84,2	80,1		Öka	87,3	N11800
Andelen sfi-elever inom studieväg 1 och 2 som klarar kursen inom ramtid					Öka		Egen uppföljning
Kvinnor							
Män							
Andel (%) långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde	8,2	6,8	5,8		Minska		Arbetsförmedlingen
Kvinnor	8,7	7,6	6,4				
Män	7,7	6	5,2				
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%)	60,2	61,6			Öka	55,6	N02994
Kvinnor	43	46,6					
Män	72,8	72,3					

Tabell 21 Indikatorer avseende en bra start i livet.

En bra start i livet	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Barn i befolkning som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)	6,2	5,1			Minska	5,3	U31803
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesproven i svenska och svenska som andraspråk, kommunala skolor, andel (%)	78	76	78		Öka	67	N15452
Kvinnor	82	81	82				
Män	73	72	74				
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i matematik, kommunala skolor, andel (%)	77	75	78		Öka	62	N15454
Kvinnor	76	74	77				
Män	77	75	80				

Tabell 22 Indikatorer avseende bostäder för alla.

Bostäder för alla	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Andel (%) trångbodda hushåll (enligt Socialstyrelsens riktlinje)	11,4	11,1			Minska	9,8	Boverket
Hysesrätter i bostadsbeståndet, andel (%)	38,1	38,3	38,8		Öka	47,6	N07956
Antal bostäder per 1 000 invånare för sociala ändamål (särskilda ekonomiska/sociala skäl samt enligt bostättningslagen per sista dec.)	3,1	2,5	2,8				Egen uppföljning
Andel (%) av befolkningen som bor i områden med socioekonomiska utmaningar (områdestyp 1 och 2)	13	16,1			Minska	18,4	Boverket

Tabell 23 Indikatorer avseende krisberedskap och civilt försvar.

Krisberedskap och civilt försvar	2022	2023	2024	2025	Mål	R12	Källa/Koladaid
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har, utifrån sin risk- och sårbarhetsanalys (RSA), identifierat åtgärdsbehov och arbetar aktivt med dessa					Öka		Egen uppföljning

Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har en kontinuitetshandling inom sina samhällsviktiga verksamheter (avser ledning, avdelning, enhet)	Öka	Egen uppföljning
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har en aktuell plan för höjd beredskap (Avser krigsorganisation, bemanning, ledningsplan för höjd beredskap samt en beskrivning av den verksamhet som ska bedrivas under höjd beredskap)	Öka	Egen uppföljning
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser samhällsviktiga verksamheter har övat sin krisledningsorganisation inför och vid allvarlig störning och kris	Öka	Egen uppföljning

Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada. Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i augusti 2025. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till www.kolada.se.

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga kommuner i Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat, och de högsta resultaten får grön färg, de med lägst får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tabell 24 Färgmarkering för nyckeltalens värde

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Uppsala ligger i framkant, bland de 25 procent bästa kommunerna, inom målet som berör hälsa och välbefinnande. Exempelvis när det gäller invånare med bra självskattat hälsotillstånd, sjukpenningtal, antibiotikaförsäljning, medellivslängd och fysisk aktivitet ligger Uppsala bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige. Vad gäller psykiskt välbefinnande har Uppsala kommun ett något sämre resultat än rikssnittet.

Uppsala kommun ligger även bland de 25 procent bästa kommunerna, eller uppvisar en positiv trend inom flera delmål som rör utbildning. Jämfört med övriga kommuner har en betydligt större andel av Uppsalas invånare eftergymnasial utbildning, och en klar majoritet av högstadieläverna känner sig trygga i skolan.

Inom mål som gäller innovation, industri och infrastruktur, hållbar energi, hållbar konsumtion och produktion samt att bekämpa klimatförändringar ligger Uppsala i framkant jämfört med andra kommuner i Sverige.

Däremot placerar sig Uppsala bland de 25 procent med lägst resultat av kommunerna i landet inom målet som berör fattigdom. En jämförelsevis stor andel invånare mellan 20–64 år har en låg ekonomisk standard, och andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bidrag är större än i majoriteten av Sveriges kommuner. Inom målet jämställdhet har Uppsala en negativ trend gällande kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns, vilket är påtagligast bland äldre personer. Dessutom har andelen invånare som avstår från att gå ut ensam på grund av rädsla för brott ökat betydligt mer än i jämförbara kommuner.

Efter varje målområde finns en kort sammanfattning om hur det går för Uppsala utifrån målsättningen i Mål och budget. Målsättningen är att Uppsala ska vara bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige, alternativt uppvisa en trend som ligger i linje med eller över alla kommuners ovägda medel under den senaste fyraårsperioden avseende för kommunen relevanta indikatorer.



Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

	2021	2022	2023	2024	2025
Invånare, 0–19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	17	16	16		
Invånare, 20–64 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	16	16	16		
Invånare, 65+ år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	14	12	10		
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 inv.	7,6	5,4	9,4	6,5	
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt	1,68	1,43	1,24	1,15	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor	1,71	1,49	1,3	1,2	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män	1,65	1,37	1,17	1,09	

Tabell 25. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.

Uppsala placerar sig bland de 25 procent av Sveriges kommuner med lägst resultat inom målet som berör fattigdom. Det är främst en stor andel invånare, 20–64 år, som har en låg ekonomisk standard jämfört med andra kommuner. Även om trenden i Uppsala varit stabil har kommunen försämrat sig relativt övriga kommuners ovägda medel. Andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd är också stor men där har Uppsala en långvarig minskande trend.



Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

	2021	2022	2023	2024	2025
Invånare med övervikt eller fetma, andel (%) Totalt*	45,4	44,7		44,1	
Invånare med övervikt eller fetma, andel (%) Kvinnor	40,4	40,1		41,1	
Invånare med övervikt eller fetma, andel (%) Män	50,3	49,2		47,2	
BMI lägre än 22 i särskilt boende, andel (%)	43,2	44			

Tabell 26. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.

Inom målet ingen hunger finns en stor andel personer i särskilt boende med BMI (Body Mass Index) lägre än 22, i jämförelse med alla kommuners ovägda medel. Andelen har heller inte minskat de senast fem åren. Vad gäller övervikt och fetma tillhör Uppsala de 25 procent bästa kommunerna.



Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

	2021	2022	2023	2024	2025
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt	76	75,1		74,3	
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor	76	73,5		72,1	
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män	77	76,7		76,7	
Medellivslängd kvinnor, år	85,3	85,5	85,7	85,8	
Medellivslängd män, år	82,1	82,2	82,5	82,6	
Invånare 16–84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Totalt	86	81,4		83,6	
Invånare 16–84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Kvinnor	86	80,6		83,3	
Invånare 16–84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Män	85	82,3		83,8	
Invånare 16–84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Totalt	73	70,9		75,8	
Invånare 16–84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Kvinnor	73	70,3		73,9	
Invånare 16–84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Män	72	71,7		77,7	
Invånare 16–84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Totalt	56,0	59,3		61,5	
Invånare 16–84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Kvinnor	51,0	57,0		63,0	
Invånare 16–84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Män	59,0	61,6		59,7	
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Totalt			52,7	52,7	57,2
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Kvinnor			49,0	49,0	51
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Män			58,0	58,0	64
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7–20 år Totalt	27,2	29,6	31,2		
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7–20 år Kvinnor	23,7	25,3	26,2		
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7–20 år Män	30,5	33,7	36		
Sjukpenningtalet, 16–64 år, dagar/registrerad försäkrad Totalt	7,8	8,4	8,8	9,2	
Sjukpenningtalet, 16–64 år, dagar/registrerad försäkrad Kvinnor	10	10,8	11,2	11,9	
Sjukpenningtalet, 16–64 år, dagar/registrerad försäkrad Män	5,6	6	6,4	6,4	

Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal slutenvårdstillfällen /100 000 inv. Totalt	2786	2873	2784	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal slutenvårdstillfällen /100 000 inv. Kvinnor	3265	3270	3075	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal slutenvårdstillfällen /100 000 inv. Män	2214	2400	2437	
Antibiotikaförsäljning, recept/1000 inv. Totalt	195,8	211,3	232,8	232,3
Antibiotikaförsäljning, recept/1000 inv. Kvinnor	239,3	250,7	276,3	278,1
Antibiotikaförsäljning, recept/1000 inv. Män	151,3	171	188,1	184,9

Tabell 27. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.

Uppsala kommun ligger i framkant inom målet som rör hälsa och välbefinnande. Exempelvis när det gäller invånare med bra självskattat hälsotillstånd, sjukpenningtal, antibiotikaförsäljning, medellivslängd och fysisk aktivitet ligger Uppsala bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige. Dock ökar andelen stillasittande i större utsträckning i Uppsala än i andra kommuner. Vad gäller psykiskt välbefinnande har Uppsala kommun ett något sämre resultat än rikssnittet, men trenden är negativ även för riket som helhet.



Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

	2021	2022	2023	2024	2025
Barn 1–5 år inskrivna i förskola, andel (%)	82	82,7	84,2	80,1	
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Totalt		77	76	77	
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Kvinnor		82	81	82	
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Män		73	71	73	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%), Totalt	88,5	86,8	87,4	86,6	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%), Kvinnor	88,8	86,3	86,3	87,5	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%), Män	88,2	87,4	88,4	85,6	
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Totalt			82,2	82,2	85,1
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Kvinnor			78,0	78,0	81
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Män			88,0	88,0	91
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%), Totalt	74	75,8	74,8	74,4	
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%), Kvinnor	77,3	79,9	77,1	76,2	
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%), Män	70,8	72,3	72,7	72,7	
Personer i kommunens aktivitetsansvar, andel (%) av inv 16–19 år	14,4	12,4	9,6	10	

	2021	2022	2023	2024	2025
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Totalt	65,6	60,6	67	62,6	
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Kvinnor	67,6	62,3	68,7	63,8	
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Män	63,2	58,4	64,7	61,1	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt	58,6	59,4	59,9	60,6	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor	63,9	64,9	65,6	66,3	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män	53,3	54,0	54,3	54,9	

Tabell 28. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.

Uppsala kommun ligger bland de 25 procent bästa kommunerna eller har en positiv trend på flera områden inom målet god utbildning för alla. Bland annat har andelen elever i åk 3 som klarat samtliga delar av nationella provet i svenska ökat sedan föregående år, och andelen som avslutat komvux med godkända betyg likaså. Uppsala tillhör inte de 25 procent bästa kommunerna vad gäller gymnasieelever med examen inom fyra år, och kan inte heller visa upp en positiv trend på området.



Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

	2021	2022	2023	2024	2025
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%), Totalt	70	72	74	73	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%), Kvinnor	66	68	70	70	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%), Män	79	81	81	81	
Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	31,7	32,4	33,3	32	
Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	40,6	39,7	38,8	38	
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%) Totalt	83	82,8	83,2		
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, 65+ år, andel (%)	76	77,5	78,7		
Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, bekant med offret, antal/ 100 000 inv.	131,3	134,2	132,1	173,4	
Kvinnor på ordförandeposter i kommunen, andel (%)	58,8	58,8	58,8	58,8	58,8

Tabell 29. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.

Inom målet om jämställdhet placerar sig Uppsala relativt bra. En stor andel av antalet föräldrapenningdagar tas ut av män, även om andelen minskat något sedan föregående år. Dock har Uppsala en negativ trend gällande kvinnors mediannettoinkomst, som inte motsvaras av en liknande trend inom övriga kommuner. Den negativa trenden är påtagligast för äldre personer. Jämfört med alla kommuners ovägda medel placerar sig Uppsala bland de 25 procent med lägst resultat inom just detta område.



Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

	2021	2022	2023	2024	2025
Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel (%)	86,7				
Sjöar med god ekologisk status, andel (%)	22,7	22,7			
Vattendrag med god ekologisk status, andel (%)	8,8	8,8			
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel (%)	86,8	86,8			

Tabell 30. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.

Inom målet rent vatten och sanitet ligger inte Uppsala bland de 25 procent av kommunerna med bäst resultat i något av nyckeltalen. Uppsala kan inte heller uppvisa en trend som går över alla kommuners ovägda medel, utfallet är relativt oförändrat för Uppsala och andra kommuner över tid.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

	2021	2022	2023	2024	2025
Nettoproduktion av el inom det geografiska området, MWh/inv	...*	...*	...*		
Elavbrott, genomsnittlig avbrottstid per kund (SAIDI), minuter/kund	25	43	46		
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor inom det geografiska området, andel (%)	71,4	71,6	74,3		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.	19	17	18		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh	4 528 950	4 151 940	4 320 878		

Tabell 31. Indikatorer mål 7 Hållbar energi för alla.

* Sekretessbelagd uppgift i Kolada

Inom målet hållbar energi för alla så ligger Uppsala kommun i framkant gällande slutanvändning av energi inom det geografiska området och har även en nedåtgående trend sedan 2016. Kommunen ligger dock sämre till vad gäller fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

	2021	2022	2023	2024	2025
Bruttoregionalprodukt, kommun (BRP), 1000 kr/invånare	563,1	651,8			
Sysselsättningsgrad 20–64 år, andel (%) Totalt	76,5	77,2	77,3		
Sysselsättningsgrad 20–64 år, andel (%) Kvinnor	75,7	76,4	76,2		
Sysselsättningsgrad 20–64 år, andel (%) Män	77,3	78,1	78,3		
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) Totalt	4,2	3,9	3,8		
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) Kvinnor	3,1	2,9	2,9		

Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) Män	5,3	5,1	4,8	
Långtidsarbetslösa i befolkningen 25–65 år, andel (%) Totalt	4,1	3,5	3,2	3,1
Långtidsarbetslösa i befolkningen 25–65 år, andel (%) Kvinnor	3,8	3,5	3,2	3,1
Långtidsarbetslösa i befolkningen 25–65 år, andel (%) Män	4,4	3,5	3,2	3,2
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Totalt	5	6	6	
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Kvinnor	5	5	5	
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Män	6	7	7	

Tabell 32. Indikatorer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Inom målet för arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt ligger Uppsala kommun lägre än riksnittet och genomsnittet för jämförbara kommuner (R12) vad gäller andelen sysselsatta i befolkningen. Dock finns en positiv trend på området sedan 2020. Det finns även en positiv trend rörande andelen långtidsarbetslösa i kommunen. Dessvärre ökar antalet arbetsolyckor per 1 000 sysselsatta i motsatsen till alla kommuners ovägda medel.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

	2021	2022	2023	2024	2025
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel (%)	94	96,1	97,5	98,9	
Företagsklimat Insikt - Totalt, Index, gammal definition	73	75	75	76	
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel (%) Totalt	89,4	89,4	89,3		
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel (%) Kvinnor	89,9	90	89,9		
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel (%) Män	88,9	88,9	88,7		
Elbilsladdpunkter, totalt antal		474	561		

Tabell 33. Indikatorer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Inom målet hållbar industri, innovationer och infrastruktur ligger Uppsala bland de 25 procent av kommunerna med bäst resultat inom de flesta delmål. Även rankningen av företagsklimatet enligt Nöjd-kund-index uppvisar en positiv trend.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

	2021	2022	2023	2024	2025
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, andel (%) Totalt	63,5	68	69,9		
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, andel (%) Kvinnor	58,1	62,4	64,9		
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, andel (%) Män	67,9	72,7	74,1		
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, lägeskommun, andel (%) Totalt	78	78	75	78	
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, lägeskommun, andel (%) Kvinnor	77	78	74	80	

Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, lägeskommun, andel (%) Män	80	80	77	76	
Valdeltagande i det valdistrikt som hade lägst andel röstande i senaste kommunvalet, andel (%)	51,4	37,2	37,2	37,2	37,2
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Totalt	14,8	16,6	16,6	16,6	16,6
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Kvinnor	18,9	18,8	18,8	18,8	18,8
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Män	12,1	14,9	14,9	14,9	14,9

Tabell 34. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.

Inom minskad ojämlikhet så har Uppsala en positiv trend gällande förvärvsarbetande eller studerande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) samt en stor andel utrikesfödda förtroendevalda kommunpolitiker. En positiv trend syns även inom brukarinflytande inom LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade). Däremot har valdeltagandet sjunkit betydligt i det distrikt med lägst andel röstande i senaste kommunvalet.



Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

	2021	2022	2023	2024	2025
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Totalt	10,7	10,1	9,0	7,5	
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Kvinnor	10,5	10,1	9,4	8,6	
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Män	11,0	10,1	8,5	6,4	
Demografisk försörjningskvot Totalt	0,65	0,65	0,64	0,64	
Demografisk försörjningskvot Kvinnor	0,67	0,66	0,65	0,65	
Demografisk försörjningskvot Män	0,64	0,63	0,63	0,63	
Nyttillkomna bostäder i kollektivtrafiknära läge, andel (%)	94,7	97,7	97,5		
Cykelväg i kommunen, total, meter/inv	1,9	2,0	2,1	2,1	
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg	1 468 874	1 392 715	1 333 388		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom), kg	128 718	121 686	118 111		
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Totalt	31	26		32	
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Kvinnor	46	40		48	
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Män	17	12		15	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%) Totalt	14,4	14,2	13,9	13,8	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%) Kvinnor	13,6	13,5	13,2	13,2	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%) Män	15,2	14,9	14,5	14,6	

Tabell 35. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.

Inom målet hållbara städer och samhällen varierar utfallen för Uppsala kommun. Uppsala har en betydligt starkare befolkningstillväxt än jämförbara kommuner, men en lägre demografisk försörjningskvot. En påtaglig ökning har skett vad gäller andelen

invånare som avstår från att gå ut ensamma, framför allt bland kvinnor. Däremot finns en positiv trend inom trångboddhet, samt inom luftföroreningar och partikelutsläpp.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

	2021	2022	2023	2024	2025
Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare	373	354	328		
Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)	43	44	44		
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)	54	54	34		
Måltidssvinn, grundskola, gram/ätande		46		41	

Tabell 36. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Inom hållbar konsumtion och produktion ligger Uppsala i framkant förutom i målet gällande måltidssvinn i grundskolan där majoriteten av Sveriges kommuner uppvisar ett bättre resultat.



Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

	2021	2022	2023	2024	2025
Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO ₂ -ekv/inv.*	2,57	2,28	2,25		
Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO ₂ -ekv	610 416	551 824	550 818		
Fossiloberoende personbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%)	16,7	19,7	22,6	24,8	
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	87,8	89,1	90	91,4	
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.	483,4	485,5	491,7		

Tabell 37. Tabell 45. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.

* Mätningen skiljer sig från indikatorn gällande växthusgaser under fokusmål 3 där lokala data för energiförbrukning samt långväga resande är inkluderat.

Inom målet om att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser ligger Uppsala i framkant jämfört med övriga kommuner i landet, och uppvisar även en positiv trend inom de flesta områdena.



Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för Uppsala.



Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

	2021	2022	2023	2024	2025
Skyddad natur totalt, andel (%)	3,8	3,9	4	4	

Skyddad natur inlandsvatten, andel (%)	3,3	3,6	3,6	
Ekologiskt brukad åkermark, andel (%)	21,9	21,6	19,3	17
Betesmark, andel (%)	2,25	2,19	2,14	2,14
Slätteräng, andel (%)	0,04	0,04	0,04	0,03

Tabell 38. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Inom målet ekosystem och biologisk mångfald ligger Uppsala i de flesta fall i linje med samtliga kommuners ovägd medel under de senaste åren. Även om Uppsala inom vissa nyckeltal ligger betydligt lägre än rikssnittet finns en svag positiv trend inom andelen skyddad natur. Andelen ekologiskt brukad åkermark har minskat, men ligger fortfarande över medelvärdet för jämförbara kommuner.



Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

	2021	2022	2023	2024	2025
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Totalt	86	82	82	82	82
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Kvinnor	88	84	84	84	84
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Män	85	80	80	80	80
Anmällda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt	864	798	772	875	
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Totalt	27	25,2		26,8	
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Kvinnor	25	23,9		26,6	
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Män	28	26,5		27	

Tabell 39. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.

Inom målet om inkluderande samhällen ligger Uppsala i linje med majoriteten av Sveriges kommuner. Valdeltagande i kommunvalet har minskat i Uppsala men och andelen invånare som saknar tillit till andra har ökat. Dock är denna andel lägre än genomsnittet för jämförbara kommuner (R12).



Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 17 saknas för Uppsala.