

Interpellation

Interpellation om att motverka tystnadskultur inom Uppsala kommun – Tystnadskultur inom kommunens organisation som hämmar arbetet mot kriminella och omfattande ordningsstörningar i våra skolor

Bakgrund:

Den senaste tiden har det varit mycket rapporteringar om en bekräftad destruktiv tystnadskultur i Göteborgs stad som alla kommuner med omfattande utanförskapsproblematik behöver ta på stort allvar. Det är av mycket stort samhällsvärde att inte blunda för att liknande problem sprider sig in bland kommunens medarbetare och som får många negativa konsekvenser. Rapporten om tystnadskulturen i Göteborgs stad byggde bland annat på intervjuer med 50 personer som vittnar om en pågående tystnadskultur inom staden där kriminella släkter och gäng tystar kommunens anställda på olika sätt och där chefer tydligt beskrivs undvika att lyfta och försöka åtgärda de allvarliga problemen.

Brottsförebyggande rådet, BRÅ, har också i sina senaste mätningar av kränkningar och brott i våra skolor konstaterat att många skolor idag är helt oacceptabla arbetsmiljöer för våra barn, ungdomar och lärare. BRÅs mätningar indikerar att mycket av de övergrepp och brott som sker på våra skolor inte tydligt rapporteras. Tyvärr sannolikt bland annat en negativ effekt av att skolledning är rädda för att förlora elevpengar.

Vid flera samtal med medarbetare inom Uppsala kommuns Socialförvaltning, och i våra skolor, ges uttryck för att det finns en tystnadskultur kopplat till övergrepp och kriminella handlingar även inom Uppsalas kommunala förvaltning.

Jag ser generellt tystnadskultur som ett allvarligt problem och som sannolikt allvarligt kan påverka vår kommun. Frågan är så viktig och sannolikt omfattande att den med fördel debatteras i Uppsalas kommunfullmäktige.

Jag frågar kommunstyrelsens ordförande, Erik Pelling följande:

- På vilket sätt arbetar idag kommunen för att motverka att en tystnadskultur växer fram främst inom kommunens Socialförvaltning, Äldreomsorgsförvaltning samt Utbildningsförvaltning?
- Inkluderar idag, på något sätt, kommunens utbildningsprogram för kommunens chefer hur de ska förhålla sig till rätten för medarbetare att tydligt lyfta fram verksamhetsbrister och om meddelarfriheten?
- Finns det idag någon kartläggning av hur mycket direkta och indirekta hot som kommunens personal utsätts för i sitt viktiga arbete?

Stefan Hanna

Kommunalråd