

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2018-05-16

## § 99

**Regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022  
KSN-2018-1224**
**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022.

**Reservation**

Simon Alm (SD) reserverar sig till förmån för bifall till eget yrkande.

Ilona Szatmári Waldau (V) reserverar sig till förmån för bifall till eget yrkande.

**Yrkanden**

Ilona Szatmári Waldau (V) yrkar:

*att arvodet för första timmen för de ledamöter som har månadsarvoden sätts till 260 kr,*

*att kommunalrådsarvodet ska vara motsvarande ett (1) prisbasbelopp per månad,*

*att ordförande i kommunstyrelsen får ett arvode motsvarande 120 procent av prisbasbeloppet (PBB),*

*att avslå Ers-gruppens förslag om 110 procent för vice ordförande i kommunstyrelsen,*

*att månadsarvodena ska utgå enligt nedan:*

Förslag	Förslag från ERS-gruppen
55 % av prisbasbeloppet 25 025 kr	50 % av riksdagsarvodet 32 700 kr
35 % - 15 925	30 % - 19 600
24 % - 10 920	20 % - 13 100
17 % - 7 735	14 % - 9 200
11 % - 5 005	9 % - 5 900
6 % - 2 730	5 % - 3 300

*att andre vice ordförande i nämnder (som är gruppleddare för oppositionen) ska ligga en grupp högre än förste vice ordföranden,*

*att ordförande i individutskotten i socialnämnden och omsorgsnämnden skall sänkas från 14 till 9 procent (9 200 kr till 5 900 kr) eller 11 procent av prisbasbeloppet (5 005). att vice ordförande i individutskotten i socialnämnden och omsorgsnämnden skall sänkas från 9 till 5 procent (5 900kr till 3 300 kr enligt förslag till ERS) eller 6 procent av prisbasbeloppet (2 730),*

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2018-05-16

**(§ 99, forts)**

att ordförande i utbildningsnämndens skolformsutskott sänks från 9 till 5 procent (5 900kr till 3 300 kr). att vice ordförande i utbildningsnämndens skolformsutskott sänks från 5 till 3 procent (3 300kr till 2000 kr),

att avslå Ers-gruppens förslag att höja ordförandena och vice ordförandena i plan- och byggnadsnämnden och gatu- och samhällsmiljönämnden,

att arvode för deltagande i förrättning enligt § 3b i förslaget inte ska utgå, samt

att i övrigt anta förslagen i ärendet.

Simon Alm (SD) yrkar:

att kommunalrådsarvode heltid fastställs till 75 procent av inkomstbasbelopp,

att varje parti får 10 procent av kommunalrådsarvode att fördela inom sin kommunfullmäktigegrupp per mandat i kommunfullmäktige,

att det månatliga arvodet för kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare avskaffas.

Maria Gardfjell (MP) och Jonas Segersam (KD) yrkar bifall till ERS-gruppens förslag.

**Sammanfattning**

Arbetsgruppen för ersättningsfrågor för förtroendevalda, eller ERS-gruppen, har i skrivelse i lämnat förslag till regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun inför mandatperioden 2019-2022.

Kommunledningskontoret gör ingen egen beredning i frågor rörande de förtroendevaldas arvoden och ersättningar utan för på detta sätt fram ERS-gruppens förslag.

Liza Boëthius (V) och Simon Alm (SD) har reserverat sig mot delar av ERS-gruppens förslag. Liza Boëthius (V) har även lämnat ett särskilt yttrande avseende pensionsbestämmelserna.

Reservationerna och uttalandet har bilagts ERS-gruppens skrivelse.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer ERS-gruppens förslag till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Ordföranden ställer därefter Ilona Szatmári Waldaus (V) yrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår yrkandet.

Ordföranden ställer slutligen Simon Alms (SD) yrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår yrkandet.

**Beslutsunderlag**

Arbetsgruppen för ersättningsfrågors skrivelse den 19 april 2018.

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2018-05-16

**Plats och tid:** Bergius, 13:00 – 15:20

**Beslutande:** Marlene Burwick (S), Ordförande  
 Maria Gardfjell (MP), 1:e vice ordf  
 Erik Pelling (S)  
 Caroline Hoffstedt (S)  
 Ulrik Wärnsberg (S)  
 Loa Mothata (S)  
 Rickard Malmström (MP)  
 Ilona Szatmari Waldau (V)  
 Therez Olsson (M)  
 Rikard Steinholtz (M)  
 Mats Gyllander (M)  
 Mohamad Hassan (L)  
 Stefan Hanna (C)  
 Jonas Segersam (KD)  
 Simon Alm (SD)

**Ersättare:** Gustaf Lantz (S), t o m § 90  
 Linda Eskilsson (MP)  
 Hanna Mörck (V)  
 Daniel Rogozinski (V)  
 Anne Lennartsson (C)  
 Carolina Bringborn (M)  
 Markus Lagerqvist (M)  
 Eva Edwardsson (L)

**Övriga deltagare:** Joachim Danielsson, stadsdirektör. Christoffer Nilsson, biträdande stadsdirektör. Åsa Nilsson Bjervner, stabschef. Ola Hägglund, ekonomidirektör. Mats Norrbom, stadsbyggnadsdirektör. Marica Nordwall, kommunikationsdirektör. Erik Boman, presschef. Politiska sekreterare (V), (M), (L), (C) och (KD). Susanne Eriksson, politisk stabschef (S). Jan Franzén, handläggare.

**Utses att justera:** Jonas Segersam (KD)**Paragrafer:** 76 - 105

**Justeringens plats och tid:** Kommunledningskontoret den 17 maj 2018.

**Underskrifter:**


---

 Marlene Burwick (S), ordförande

---

 Jonas Segersam (KD), justerare

---

 Ingela Persson, sekreterare

**ANSLAG/BEVIS** Protokoll är justerat. Justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla.

**Organ:** Kommunstyrelsen**Datum:** 2018-05-16**Sista dag att överklaga:** 2018-06-11**Anslag sätts upp:** 2018-05-21**Anslaget tas ner:** 2018-06-12

**Protokollet finns tillgängligt på:** www.uppsala.se och kommunledningskontoret

**Underskrift:** .....

Handläggare  
Sundel Annica

Datum  
2018-04-19

Diarienummer  
KSN-2018-1224

Kommunfullmäktige

## Regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** anta regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022.

### Ärendet

Arbetsgruppen för ersättningsfrågor för förtroendevalda, eller ERS-gruppen, har i skrivelse i **bilaga 1** lämnat förslag till regler för arvode och ekonomiska ersättningar, i **bilaga 2**, för förtroendevalda i Uppsala kommun inför mandatperioden 2019-2022.

### Beredning

Kommunledningskontoret gör ingen egen beredning i frågor rörande de förtroendevaldas arvoden och ersättningar utan för på detta sätt fram ERS-gruppens förslag.

Liza Boëthius (V) och Simon Alm (SD) har **reservat** sig mot delar av ERS-gruppens förslag. Liza Boëthius (V) har även lämnat ett **särskilt uttalande** avseende pensionsbestämmelserna. Reservationerna och uttalandet har bilagts ERS-gruppens skrivelse.

### Föredragning

ERS-gruppen utses av kommunstyrelsen och består av 8 ledamöter som företräder varsitt av partierna i styrelsen. ERS-gruppen har i förslaget till regelverk för nästkommande mandatperiod fört samman de båda nuvarande regelverken ERS och ERS-H till ett regelverk och avser att ta fram ett ”frågor och svar-dokument” som tillämpningsanvisning för det nya regelverket. Till reglerna i **bilaga 2** är två underbilagor knutna som berör nivåerna för månadsarvoden respektive övriga arvoden och ersättningar.

### Ekonomiska konsekvenser

ERS-gruppens bedömer att förslagna arvoden och ersättningar i stort ska rymmas inom befintliga ekonomiska ramar. I förslaget finns en höjning av månadsarvodet för presidierna i

plan- och byggnadsnämnden och gatu- och samhällsmiljönämnden som kan ha en viss påverkan på respektive ram för nämnderna. Även höjningen för vice ordförande i äldrenämnden och omsorgsnämnden kan ha en viss rampåverkan. Konsekvenserna ska beaktas i Mål och budget för 2019.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson  
Chef kommunledningskontoret

Handläggare  
Sundel Annica

Datum  
2018-04-08

Diarienummer  
KSN-2018-1224

Kommunfullmäktige

## **Regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022**

ERS-gruppen är utsedd av kommunstyrelsen och består av åtta förtroendevalda, en från varje parti i kommunstyrelsen. ERS-gruppen har arbetat fram förslag till nya regler för arvode och ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2019-2022.

Utgångspunkterna för gruppens arbete har varit: transparens, administrativt enkelt, minskad miljöbelastning, jämlikt och likabehandling. Gruppen har även utgått från att förslaget ska rymmas inom befintliga ekonomiska ramar.

### *Föreslagna övergripande förändringar*

Ambitionen har varit att slå ihop det som idag är ERS och ERS-H för att skapa ett regelverk och gruppens förslag är nu ett regelverk. Ambitionen har även varit att ta bort tillämpningsanvisningarna. En orsak till det är att samla allt i regelverket om exempelvis ett arvode eller ersättning, allt om en ersättning ska stå på samma ställe. Idag är det lätt att missa något då det i vissa fall kan stå om en ersättning på tre olika ställen i regelverket. Det här är ett led i att göra reglerna både mer transparanta och administrativt enkla.

Istället för de tillämpningsanvisningar som finns i dagens regelverk kommer ERS-gruppen att ta fram ett ”Frågor & svar”-dokument som kan vara till stöd för bland annat förvaltningen (exempelvis löneservice) och till förtroendevalda i kommunen. Detta dokument är levande under mandatperioden utifrån eventuella frågor kring reglerna som kommer upp. Ett beslut i kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige behövs inte för detta stöddokument.

### *Sammanträdesarvoden*

Under arbetet har ERS-gruppen övervägt hel-/halvdagsarvode för sammanträde alternativt olika fasta arvoden för nämndsammanträde respektive fullmäktigesammanträde men stannade vid att nuvarande modell bör behållas med förstatimmesarvode och därefter arvode per varje påbörjad kvart.

En viss höjning av arvodet föreslås och ska omfatta hela mandatperioden.

### *Månadsarvoden*

ERS-gruppen föreslår att månadsarvode för riksdagsledamot fortsatt ska vara grunden till samtliga månadsarvoden i Uppsala kommun och att dessa ska räknas upp årligen per den 1 januari.

De grupperingar av månadsarvoden som finns idag föreslås tas bort. Nivåerna är kvar och i **bilaga 2** till reglerna är de sorterade på nivå för ordförandearvodet. Bilagan för månadsarvode är sorterad per organ så det lätt ska gå att se samtliga arvoden som utgår för respektive organ.

ERS-gruppen föreslår att månadsarvodena för ordförande och vice ordförande i både plan- och byggnadsnämnden samt gatu- och samhällsmiljönämnden höjs till 30 procent av riksdagsledamotsarvodet för ordförande och 20 procent för vice ordförande för respektive nämnd. Den föreslagna ändringen motiveras utifrån den omfattande utbyggnaden av bostäder och infrastruktur som sker i kommunen. Även för vice ordförande i äldrenämnden och omsorgsnämnden föreslås en höjning till 20 procent av riksdagsledamotsarvodet för respektive uppdrag.

Gruppledare i kommunfullmäktige för partier som inte har något kommunalråd föreslås höjas till 14 procent av riksdagsledamotsarvodet.

ERS-gruppen föreslår även att ett uppdrag ska ges till gruppen om en översyn av nämndernas olika utskott och utskottens arbetsbelastning.

### *Huvudsakliga ändringar avseende ersättningar*

Rätten till ersättning för resa med kollektivtrafik och andra färdmedel (undantag bil) föreslås vara tre kilometer för att uppmuntra nyttjande av kollektivtrafik och cykel. Ersättning utgår enligt reskassa vilket gör den oberoende av kostnadsförändringar eller zonindelningar. Idag är reskassan indelad i zoner och den förtroendevalda får vid anspråk på ersättning ange om det är för en eller två zoner.

Gränsen för rätt till ersättning för resa med bil föreslås höjas till sex kilometer från den fasta bostaden eller arbetet istället för dagens tre kilometer. Gruppen har övervägt olika alternativ kring kilometergräns och landat i en kilometergräns som motsvarar den som gäller för gymnasieungdomars rätt till elevresa.

När det gäller ersättning för parkering har det varit en stark vilja och utgångspunkt för diskussionerna att komma bort från den kvittohantering som är idag. Rätt till ersättning för parkering har den förtroendevalda om den har rätt till ersättning för resa med bil. Parkering föreslås av gruppen ersättas med en schablon som motsvarar den avgift för gatuparkering som gäller i närheten av Stationsgatan 12 och Uppsala Konsert & Kongress där de flesta sammanträdena äger rum. Då avgiften för gatuparkeringen kan förändras under mandatperioden föreslås att kommunstyrelsen årligen bör bevaka nivån på parkeringsavgiften samt om reglerna för aktuell gatuparkering förändras. Förändringar i gatuparkering, varken nivå eller regelverk, ska inte leda till att regler för ersättningar till förtroendevalda behöver tas upp för beslut i kommunfullmäktige.

### *Arvodensnivåer i bilagorna*

Sammanträdesarvodena och övriga arvoden som återfinns i **bilaga 1** ska kvarstå på samma beloppsnivå under hela mandatperioden, vilket innebär att ingen årlig uppräkningsförelås för dessa arvoden.

Samtliga arvodesbelopp i **bilaga 2** är en uträkning med riksdagsledamotsarvode som grund och baseras på 2018 års riksdagsledamotsarvode. Inför nämndernas nya mandatperiod som börjar den 1 januari 2019 kommer därför beloppen för månadsarvodena ha justeras i utifrån riksdagsarvodet för 2019.

### *Avgift för vigslar*

ERS-gruppen anser att det är rimligt att ta ut en avgift av paret som viger sig när vigsel sker på annan plats än i kommunens lokaler. Gruppen överlämnar frågan om eventuell avgift till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige för övervägande.

### *Förslag avseende ERS-gruppen*

ERS-gruppen föreslår att namnet på gruppen ändras till arvodesberedning, dels för att det tydliggör gruppens uppdrag och dels för att beredning är en kategori i reglerna som har rätt till arvode för sammanträde.

ERS-gruppen, med undantag för ordförandens deltagande, föreslår att kommunstyrelsen och kommunfullmäktige ska överväga att ordförande i gruppen/beredningen ska ha ett månadsarvode.

### *Ekonomiska konsekvenser*

ERS-gruppens förslag till arvoden och ekonomiska ersättningar ska i stort rymmas inom befintliga ekonomiska ramar. I förslaget finns en höjning av månadsarvodet för presidierna i både plan- och byggnadsnämnden samt gatu- och samhällsmiljönämnden som kan ha en viss påverkan på respektive ram för dessa nämnder. Även höjningen för vice ordförande i äldrenämnden och omsorgsnämnden kan ha en viss påverkan på respektive ram för nämnderna.

### *Reservationer*

Liza Boëthius (V) och Simon Alm (SD) har reserverat sig mot delar av ERS-gruppens förslag då de har lagt fram andra förslag. Liza Boëthius (V) har även lämnat ett särskilt uttalande avseende pensionsbestämmelserna.

Anita Berger  
Ordförande

Annica Sundel  
Sekreterare



## **Reservation "Nya regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022" Liza Boëthius (V)**

Det är ett problem att framförallt heltidsarvoderade politiker får arvoden som ligger långt över vad de flesta människor någonsin kan komma i närheten av att tjäna. Därmed finns också en uppenbar risk att politiska beslut fattas i en helt annan verklighet än den där väljarna lever sina liv.

Det är viktigare än någonsin att vårda demokratin och människors förtroende för den. Att vara förtroendevald är något av det finaste man kan vara. Vänsterpartiet anser inte att politiker skall arbeta ideellt, de ska ha en rimlig ersättning utifrån det arbete de lägger ner och jämföras med övriga anställda i kommunen. Arvoden för förtroendevalda i Uppsala kommun är inte låga jämfört med övriga kommuner i Sverige.

### **Utgångspunkt för arvodering av månadsarvoden**

Vänsterpartiet menar att månadsarvodena skall vara kopplade till prisbasbeloppet (PBB) istället för riksdagsarvodet, (RA). PBB, idag 45 500 kr, följer prisutvecklingen i samhället. RA höjs varje år procentuellt mer än prisbasbeloppet gör och är också högre än den allmänna löneutvecklingen i samhället, över 6% årligen de senaste åren. Det betyder att inkomstskillnaderna ökar mellan riksdagsledamöterna och väljarna.

Mot bakgrund av ovanstående resonemang menar vänsterpartiet att heltidskommunalråden skall arvoderas med ett (1) helt prisbasbelopp. Nuvarande övriga månadsarvoden är en viss procent av RA. Vänsterpartiet menar att också månadsarvodena skall kopplas till PBB men att procentsatserna skall vara något högre än majoritetens förslag till procentsatser av RA och blir med PBB 2018 om 45 500 kr:

#### **Förslag från vänsterpartiet**

55%	av PBB, 25 025 kr
35%	15 925
24%	10 920
17%	7 735
11%	5 005
6%	2 730
3,5%	1 593

#### **Förslag från ERS-gruppen**

50%	av RA	32 700 kr
30%		19 600
20%		13 100
14%		9 200
9%		5 900
5%		3 300
3%		2 000

Kommunstyrelsens ordförande skall ha ett tillägg på 20% av PBB. Vänsterpartiet anser att det är full tillräcklig kompensation för det extra arbete detta uppdrag innebär. Inget tillägg skall utgå till vice ordförandena i kommunstyrelsen. Det infördes först denna mandatperiod.

I nämnder där det finns både förste och andre vice ordföranden skall andre vice ordföranden, som ju tillhör oppositionen och också är gruppledare, ligga en grupp högre än förste vice ordförande som tillhör majoriteten, och således ej är gruppledare.

Vänsterpartiet anser att det förhöjda arvudet för första timmen ska tas bort för kommunfullmäktigeledamöter och övriga som har månadsarvoden. Alla som har månadsarvoden får redan kompensation för inläsning mm.

Vänsterpartiet menar att arvoderingen i utskott inom vissa nämnder är insatta i fel grupper med hänsyn tagen till arbetsinsats och ansvar. Ordförande och vice ordföranden i individutskotten i socialnämnden, omsorgsnämnden och skolformsutskotten i utbildningsnämnden flyttas ner enl nedan:

Ordförande i individutskotten i socialnämnden och omsorgsnämnden skall sänkas från 14 till 9% (9 200 kr till 5 900 kr).

Vice ordföranden i individutskotten i socialnämnden och omsorgsnämnden skall sänkas från 9 till 5% (5 900 kr till 3 300 kr).

Ordförande i utbildningsnämndens skolformsutskott skall sänkas från 9 till 5% (5 900kr till 3 300 kr).

Vice ordförande i utbildningsnämndens skolformsutskott skall sänkas från 5 till 3% (3 300kr till 2000 kr).

Vänsterpartiet stödjer inte uppflyttning av ordförandena och vice ordförandena i plan- och byggnadsnämnden och gatu- och samhällsmiljönämnden till 19 600 kr respektive 13 100 kr. Alla nämnder kan någon period av olika skäl ha en högre arbetsbelastning. Hur länge denna expansion i Uppsala kommer att fortgå vet vi inte.

### **Förrättningar**

Vänsterpartiet menar att arvoden inte skall utgå för förrättningar såsom konferenser, studiebesök, utbildning etc enligt § 3b i förslaget. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst och traktamente enligt bestämmelserna skall dock utgå.

Vänsterpartiets förslag kommer att spara pengar.

### **Ers-gruppen föreslås besluta:**

*att* arvudet för första timmen för de ledamöter som har månadsarvoden sätts till 260 kr

*att* kommunalrådsarvudet ska vara motsvarande ett (1) prisbasbelopp per månad

*att* ordförande i kommunstyrelsen får ett arvode motsvarande 120 procent av prisbasbeloppet

*att* avslå Ers-gruppens förslag om 110 procent för vice ordförande i kommunstyrelsen

*att* andre vice ordförande i nämnder (som är gruppleddare för oppositionen) skall ligga en procentgrupp högre än förste vice ordföranden.

*att* ordförande i individutskotten i socialnämnden och omsorgsnämnden skall sänkas från 14 till 9% (9 200 kr till 5 900 kr).

*att* vice ordförande i individutskotten i socialnämnden och omsorgsnämnden skall sänkas från 9 till 5% (5 900kr till 3 300 kr).

*att* ordförande i utbildningsnämndens skolformsutskott sänks från 9 till 5% (5 900kr till 3 300 kr).

*att* vice ordförande i utbildningsnämndens skolformsutskott sänks från 5 till 3% (3 300kr till 2000 kr).

*att* avslå Ers-gruppens förslag att höja ordförandena och vice ordförandena i plan- och byggnadsnämnden och gatu- och samhällsmiljönämnden.

*att* månadsarvodena sänks enligt vänsterpartiets förslag i denna reservation.

*att* arvode för deltagande i förrättning enligt §3b i förslaget inte skall utgå.

*att* i övrigt tillstyrka förslaget för ersättningsregler för förtroendevalda

Uppsala 10 april 2018

Liza Boëthius  
Vänsterpartiet

## Reservation

Sverigedemokraterna anser att arvodesnivåerna är för höga i Uppsala kommun. Därför föreslås en sänkning av högstanivån av arvode som de flesta andra arvoden i sin tur är kopplade till.

Därutöver behöver kohandeln och godtyckligheten avskaffas vad gäller kommunalrådsmedel. Sverigedemokraterna föreslår att kohandeln upphör helt genom att ta efter en modell som påminner om den som används i Region Uppsala, Enköpings kommun, Älvkarleby kommun och Tierps kommun.

Det innebär att man får ett andel av kommunalrådsarvode per mandat, vilket får följden att stora partier får mer kommunalrådsarvode att fördela jämfört med mindre. Det leder också till att medlen fördelas rättvist utifrån hur stort stöd partiet har fått från väljarna, istället för "en bra deal" med den majoritet som tillträder.

Idag är uppenbart att modellen behövs då Sverigedemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Kristdemokraterna är ungefär lika stora. Ändå har ett av dessa partier, SD, inget kommunalråd alls samtidigt som de andra har helt eller nästan helt kommunalrådsarvode. Endast kohandel, godtycklighet och orättvisa förklarar detta faktum. En förändring behövs.

I kommunfullmäktige finns ett månatligt arvode för ledamöter och ersättare. Det är unikt för Uppsala kommun i länet. Ingen annan kommun eller Region Uppsala har ett sådant arvode. Samtidigt är Uppsala kommun den kommun i länet som tillämpar förhöjt arvode för första timmen. Det är för mycket arvode för uppgiften i sig, och även fel att dela ut ett månatligt arvode till personer som eventuellt inte ens går på mötena.

Med anledning av ovanstående föreslog SD följande:

att kommunalrådsarvode heltid fastställs till 75 procent av inkomstbasbelopp.

att varje parti får 10 procent av kommunalrådsarvode att fördela inom sin kommunfullmäktige-grupp per mandat i kommunfullmäktige.

att det månatliga arvodet för kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare avskaffas.

Simon Alm  
Sverigedemokraterna

## Särskilt yttrande

### Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019 – 2022

Ur förslaget ”Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019 – 2022”.

*”§ 21 Enligt beslut i kommunfullmäktige den 26 maj 2014, § 138: För förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller på minst 40% av heltid gäller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). För förtroendevald som före den 31 oktober 2014 omfattades av *Bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag i Uppsala kommun – ERS-H* gäller Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald (PBF).”*

Vänsterpartiet menar att samma regler för omställningsstöd och pension för de förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller på minst 40% av heltid skall gälla oavsett när man påbörjade sitt uppdrag första gången och det är enl (OPF-KL). Vi kan dock inte yrka på detta då beslutet är taget av kommunfullmäktige. Vid varje ny mandatperiod vet man vilka regler som gäller när man åtar sig ett uppdrag, därför skall de gamla, mer förmånliga, reglerna inte gälla för vissa.

Uppsala 10 april 2014

Liza Boëthius  
Vänsterpartiet

Datum 2018-04-09

## Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

Antagna av kommunfullmäktige 2018-xx-xx, §§

### Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna

§ 1 Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Det gäller även för förtroendevalda i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 3 § kommunallagen. Reglerna gäller även för dem som är invalda i samrådsorgan/intressentsammansatt organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode inte betalas ut av föreningen/organisationen.

Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag.

### Arvoden och ersättningsformer

§ 2 Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande:

- Sammanträdesarvode
- Förrättningsarvode (utbildning, konferenser, seminarier osv)
- Månadsarvode
- Ersättning för resekostnader
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m.
- Ersättning för barntillsyn
- Ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig funktionshindrad.

### Sammanträdesarvode

#### Ersättningsberättigade sammanträden

§ 3 Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt dessa regler för:

- a. Sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, styrelser, nämndutskott och revisionens sammanträden. Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns.

- b. Deltagande i konferens, studiebesök och resa, utbildning, informationsmöte eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Beviljande av deltagande i kurs, konferens m.m. görs av respektive nämnd/styrelse.

*Undantag:* Förtroendevald som gör studiebesök i verksamhet har rätt till arvode för de fyra första studiebesöken genom anmälan i förväg till ordförande i nämnd.

- c. Justering av kommunfullmäktiges protokoll.
- d. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige och nämnd.
- e. Särskilda aktiviteter med partigrupperna.

Utöver ovanstående har bolagsstyrelse och stämooombud rätt till ersättning för bolagsstämmor i kommunala bolag.

**§ 4** Sammanträdesarvode utgår för § 3a-c med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart.

**§ 5** När förtroendevald deltar i flera sammanträden i följd i samma organ under en och samma dag utgår förstatimmesarvodet enbart för första sammanträdet om det är högst tre timmar mellan sammanträdena. Begränsningar i förstatimmesarvodet gäller även § 3b.

**§ 6** Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde.

*Undantag:* heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode.

**§ 7** Sammanträdesarvode utgår inte för måltidsuppehåll.

**§ 8** Arvode för utbildning/studiebesök utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige för högst 16 timmar per år. Arvodet förutsätter att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Arvodet ska godkännas av ordföranden i respektive fullmäktige-grupp.

### ***Sammanträdesarvode partigrupperna***

**§ 9** Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.

**§ 10** Vid sammanträden med partigrupper i övriga organ än kommunfullmäktige får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode enligt bilaga 1. Arvode för sammanträde med partigrupp i övriga organ än kommunfullmäktige utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på sammanträdet. Om partigruppssammanträdet äger rum en annan dag än huvudsammanträdet utgår dubbelt arvode.

**§ 11** Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår.

§ 12 Vid särskilda aktiviteter i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ.

§ 13 Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Särskilda aktiviteter i fullmäktigegrupperna ska anmälas till kommunstyrelsen. Den som styrker aktiviteten ansvarar även för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.

### **Arvode för borgerlig begravningsförrättning**

§ 14 Till förtroendevald som är utsedd till begravningsförrättare vid borgerliga begravningar utgår arvode per förrättning enligt bilaga 1.

### **Arvode för borgerlig vigselförrättning**

§ 15 Till förtroendevald som är utsedd till vigselförrättare utgår arvode för dagens första vigsel enligt bilaga 1. Efterföljande vigslar samma dag ersätts enligt samma bilaga.

### **Månadsarvode**

#### ***Månadsarvode till hel- och deltidsengagerade förtroendevalda***

§ 16 Förtroendevald som fullgör ett uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till månadsarvode som fullmäktige beslutat i enlighet med bilaga 2, se kommunallagen 4 kap 2 §. Förtroendevald som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode motsvarande uppdragets omfattning.

§ 17 Månadsarvodet för förtroendevald med heltidsuppdrag följer månadsarvodet för riksdagsledamöter. Kommunstyrelsens ordförande får därutöver 30 procent och kommunstyrelsens vice ordförande får därutöver 10 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

§ 18 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till förmån i form av friskvård enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.

§ 19 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har inte rätt till sammanträdesarvode enligt § 3 för fullgörandet av det uppdraget.



§ 20 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till ledighet för semester utan avdrag på arvodet.

Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i Allmänna bestämmelser (AB):

§ 25 Allmänna ledighetsbestämmelser

§ 28 Sjukdom m.m.

§ 29 Föräldraledighet

§ 30 Civil- och värnplikt

§ 32 Enskilda angelägenheter

§ 21 *Enligt beslut i kommunfullmäktige den 26 maj 2014, § 138:* För förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). För förtroendevald som före den 31 oktober 2014 omfattades av *Bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag i Uppsala kommun – ERS-H* gäller Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF).

§ 22 Utbetalning och beräkning av arvode för förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB):  
§ 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.

### **Övriga månadsarvoderade**

§ 23 Månadsarvode utgår till ordföranden och vice ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, utskott, bolag och kommunrevisionen enligt bilaga 2.

§ 24 Månadsarvode utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt ledamöter i kommunrevisionen enligt bilaga 2.

§ 25 Månadsarvode räknas i procent av riksdagsledamots månadsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.

§ 26 Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget.

§ 27 Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode enligt § 3.

§ 28 En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period.

§ 29 Månadsarvode täcker följande arbetsuppgifter:

- leda och följa nämndens arbete
- förberedelser och beredningar inför sammanträdet
- beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen

- kontakter med allmänhet, myndigheter, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens frågor
- besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner
- medverka vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen
- arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället
- närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden när den egna nämndens frågor behandlas
- sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån**

#### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

§ 30 Förtroendevald som deltar i ersättningsberättigade sammanträden enligt § 3 har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Förtroendevald som är egenföretagare ska själv intyga på heder och samvete att den har förlorat arbetsinkomst.

*Undantag:* Borgerlig förrättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 31 Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för kommunalråd per timme.

§ 32 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid omfattas inte av bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån samt förlorad semesterförmån.

§ 33 Ordförande och vice ordförande med månadsarvode enligt § 23 har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.

§ 34 Förtroendevald som har en löpande tjänstledighet eller reducerad sysselsättningsgrad på grund av sitt kommunala förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade varit aktuella om de hade fått löneavdrag vid varje enskilt tillfälle.

#### **Ersättning för förlorad pensionsförmån**

§ 35 Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån som kan verifieras.

#### **Ersättning för förlorad semesterförmån**

§ 36 Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

## Ersättningar för kostnader

### Resekostnader

§ 37 Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 38) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts enligt reskassa med kollektivtrafik om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats överstiger 3 km.

§ 38 Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnaderna ersätts enligt det aktuella kommunala bilersättningsavtalet.

§ 39 Ersättning för parkeringsavgift utgår enligt bilaga 1 endast om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 38. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

### Traktamente

§ 40 Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

### Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

§ 41 Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

### Ersättning för barntillsyn

§ 42 Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

§ 43 Ersättning för barntillsyn betalas ut mot kvitto från näringsidkare med F-skattebevis. Har förtroendevald haft kostnader som inte kan styrkas genom kvitto utgår ersättning från en schablon per påbörjad sammanträdestimme plus en timme enligt bilaga 1.

### Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

§ 44 Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

## **Försäkringar**

§ 45 Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.

§ 46 För förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid omfattas tecknar kommunen en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB.

## **Utbetalning av arvoden och ersättningar**

§ 47 Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.

§ 48 Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.

§ 49 Begäran om ersättning ska ha kommit in till förvaltningen senast sex månader efter att sammanträdet/förrättningen eller motsvarande ägt rum.

§ 50 Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.

## **Uppräkning av arvode**

§ 51 Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande månadsarvode för riksdagsledamöter.

## **Tolkning av reglerna**

§ 52 De tolkningar och tillämpningsföreskrifter som kommunstyrelsen eller särskilt utsedd organ beslutar om är bindande.

Bilaga 1 till Regler för arvode och ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022

**Sammanträdesarvoden och ersättningar**

**Sammanträdesarvode (enligt § 3)**

Förstatimmesarvode	435 kr
Därefter varje påbörjad kvart	65 kr

Partigruppsmöte i kommunfullmäktige-grupp:

Första timmen	435 kr
Därefter varje påbörjad kvart	65 kr

Partigruppssarvode i övriga organ än fullmäktige

	260 kr
--	--------

**Borgerliga förrättningar (§ 14 och § 15)**

Arvode per vigsel	850 kr
Flera på varandra efterföljande vigslar	325 kr
Arvode per begravning	2 300 kr

**Ersättning för parkeringsavgift (§ 39)**

Fram till kl.18	20 kr/timme
Efter kl.18	5 kr/timme

**Ersättning för barntillsyn**

Schablon	100 kr/timme
----------	--------------

## Bilaga 2 till Regler för arvode och ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommunmandatperioden 2019-2022

### Månadsarvodena

Arvodensnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

### Övriga månadsarvodena enligt § 23 och 24 i reglerna

#### Kommunfullmäktige

Ordförande	20 %
Vice ordförande	14 %
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	14 %
Ledamot och ersättare	3 %
Valberedningens ordförande & vice ordförande	3 %

#### Kommunstyrelsen

Ledamöter och ersättare	9 %
-------------------------	-----

#### Ordförande utskottet för

kommungemensam service	5 %
------------------------	-----

#### Vice ordförande utskottet för

kommungemensam service	3 %
------------------------	-----

#### Utbildningsnämnden

Ordförande	50 %
Vice ordförande	20 %
Ordförande utskott	9 %
Vice ordförande utskott	5 %

#### Socialnämnden

Ordförande	50 %
Vice ordförande	20 %
Ordförande individutskott	14 %
Vice ordförande individutskott	9 %

#### Äldrenämnden

Ordförande	30 %
Vice ordförande	20 %

#### Omsorgsnämnden

Ordförande	30 %
Vice ordförande	20 %

Ordförande individutskott	14 %
---------------------------	------

Vice ordförande individutskott	9 %
--------------------------------	-----

#### Plan- och byggnadsnämnden

Ordförande	30 %
------------	------

Vice ordförande	20 %
-----------------	------

#### Gatu- och samhällsmiljönämnden

Ordförande	30 %
------------	------

Vice ordförande	20 %
-----------------	------

#### Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Ordförande	20 %
------------	------

Vice ordförande	14 %
-----------------	------

#### Kulturnämnden

Ordförande	20 %
------------	------

Vice ordförande	14 %
-----------------	------

#### Arbetsmarknadsnämnden

Ordförande	20 %
------------	------

Vice ordförande	14 %
-----------------	------

#### Räddningsnämnden

Ordförande	20 %
------------	------

Vice ordförande	14 %
-----------------	------

#### Idrotts- och fritidsnämnden

Ordförande	14 %
------------	------

Vice ordförande	9 %
-----------------	-----

#### Gemensam överförmyndarnämnd i Uppsala län

Ordförande	14 %
------------	------

Vice ordförande	9 %
-----------------	-----

#### Valnämnden

Ordförande	
------------	--

<i>valår</i>	9 %
--------------	-----

<i>icke valår</i>	3 %
-------------------	-----

Vice ordförande ( <i>valår</i> )	5 %
----------------------------------	-----

#### Namngivningsnämnden

Ordförande	5 %
------------	-----

Vice ordförande	3 %
-----------------	-----

#### Kommunrevisionen

Ordförande	14 %
------------	------

Vice ordförande	9 %
-----------------	-----

Ledamöter	5 %
-----------	-----

## Bolag och stiftelser

### Fyrishov AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

### Uppsalahem AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

### Uppsala Vatten och avfall AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

### Uppsala kommun Skolfastigheter AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

### AB Uppsala kommuns Industrihus inkl. Uppsala kommuns förvaltningsfastigheter AB

Ordförande	14 %
Vice ordförande	9 %

### Uppsala kommuns fastighets AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

### Uppsala Konsert & Kongress AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

### Uppsala Stadsteater AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

### Uppsala kommuns Gasgenerator AB

Ordförande	3 %
------------	-----

### Uppsala Parkering AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

### Uppsala bostadsförmedling AB

Ordförande	9 %
Vice ordförande	5 %

### Uppsala bostadsförmedling AB

Ordförande	9 %
------------	-----

### Stiftelsen Dag Hammarsköldbiblioteket

Ordförande	5 %
Vice ordförande	3 %

### Stiftelsen Jälla

Ordförande	5 %
Vice ordförande	3 %

### Bror Hjorthstiftelsen

Ordförande	3 %
------------	-----

Lekmannarevisorer i aktiebolag eller stiftelser enligt ovan erhåller månadsarvode med tio procent av arvodet till ordföranden i den aktuella styrelsen.

Lekmannarevisor i Uppsala Stadshus AB erhåller månadsarvode med fyra procent av månadsarvode för riksdagsledamot.