

§ 35

Svar på motion om lönenedtrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

KSN-2019-03365

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Sammanfattning

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 5 november 2019 att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en modell som ska sänka direktörslönerna över tid.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 13 januari 2020
- Bilaga, Motion om lönenedtrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2020-01-13

Diarienummer:
KSN-2019-03365

Handläggare:
Jonatan Wizén
Anette Klippberg

Svar på motion om lönenedtrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

Ärendet

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 5 november 2019 att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en modell som ska sänka direktörlönerna över tid.

Motionen återges som **bilaga**.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret och behandlas av kommunstyrelsen i sin roll som kommunens arbetsgivarorgan och den nämnd som ansvarar för den kommunövergripande arbetsgivarpolitiken.

Perspektiven för näringsliv, barn och jämställdhet bedöms inte relevanta med föreliggande förslag till beslut.

Föredragning

Löneutvecklingen för direktörer i Uppsala kommun har de senaste två åren legat på 2,3 procent vilket stämmer överens med den generella löneökningen för övriga medarbetare i Uppsala kommun, och även i förhållande till märket.

Löneutvecklingstakten påverkas av den årliga löneöversynen, nyanställningar och förändrade uppdrag.

Lönesättning utgår från principerna i centrala kollektivavtal och i interna riktlinjer. Genom att följa angivna riktlinjer och förfskrifter har Uppsala kommun förutsättningar att skapa en önskvärd lönespridning och lönestruktur, förhindra osakliga löneskillnader och kostnadsdrivande lönesättningar.

I Huvudkollektivavtalet (HÖK) framgår att arbetsgivarens strategiska arbete med lönebildning är av stor vikt och att lönen ska vara individuell och differentierad samt att vid nyanställning av oprövade medarbetare är det, ur ett lönepolitiskt perspektiv, viktigt att den befintliga lönestrukturen ligger till grund för lönesättningen i den tänkta anställningen. Utöver vad som är reglerat i HÖK finns även interna riktlinjer för lönesättning i Uppsala kommun, vilka antogs av kommunstyrelsen 11 mars 2015, §39.

I samband med nylönesättning av direktörer fattar kommunen som arbetsgivare beslut som kan motiveras utifrån förväntade resultat, uppdrag och med iakttagande av ansvar för kommunens befintliga lönestruktur.

Kommunstyrelsen bedömer att Uppsala kommuns hanteringsordning vid lönesättning som beskrivits ovan är tillräcklig för att säkerställa att förvaltningsdirektörer anställs med rätt lön utifrån uppdraget och förväntad prestation. Det utan att införa en nedtrappningsmodell av lön för direktörer.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 13 januari 2020
- Bilaga, Motion om lönedtrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör

Lönedragningsmodell för direktörer

Uppsala kommun har genom tiderna lyckats rekrytera skickliga förvaltnings- och bolagsdirektörer som på ett professionellt sätt implementerar den politiska viljan i den kommunala styrningen.

Dock har direktörslönerna skjutit i höjden på ett sätt som inte är försvarbart i relation till vare sig kommuninvånarna, som i regel inte sett samma snabba löneutvecklingsnivå som kommundirektörerna, eller i relation till en ansträngd kommunekonomi. Nyligen har kommunen rekryterat en ny direktör för en av våra förvaltningar, med en månadslön på 135.000 kronor i månaden.

Avtal med våra direktörer gäller och därför kan inte kommunen plötsligt sänka lönerna för verksamma förvaltnings- och bolagsdirektörer. Däremot kan kommunen ha som långsiktig ambition att direktörslönerna ska pressas nedåt. Kommunen bör ta fram en modell som successivt pressar direktörernas löner nedåt genom att nya direktörer som anställs ges en lägre lön än sina företrädare. Modellens detaljerade utformning behöver utvecklas av kommunstyrelsen efter beredning, men den skulle kunna ha som mål att de samlade kostnaderna för direktörslöner om fem år ska vara 10 procent lägre än i dag och om tio år 20 procent lägre än idag.

När drastiska åtgärder, effektiviseringar och direkta nedskärningar nu görs i den kommunala verksamheten behöver också kostnadsbilden för den högsta ledningen förändras.

Med bakgrund av ovanstående yrkar Vänsterpartiet

att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en modell som ska sänka direktörslönerna över tid.

Tobias Smedberg (v), gruppleadare och kommunalråd

