

Kommunfullmäktige

Interpellation av Mohamad Hassan (L) om utköp av personal

Under den senaste tiden har Uppsala kommuns, och dess bolags, användande av möjligheten att köpa ut anställda diskuterats och granskats i media. En uppgörelse där den anställde och arbetsgivaren, vid sidan av turordningsreglerna, kommer överens om att avsluta anställningen mot någon form av ekonomisk ersättning behöver inte vara fel. Men om det sker i en hög utsträckning kan det vara en varningssignal om allvarliga brister i personalpolitiken. Och frågan är om inte utköp i Uppsala kommun har nått den omfattningen.

En uppsägning är till syvende och sist ett nederlag. Kommunen är en stor arbetsgivare och har goda möjligheter att vidareutbilda personal, rehabilitera arbetsskadade eller sjuka och borde i de flesta fall kunna hitta nya uppgifter för den som behöver omplaceras. Att använda skattepengar för att betala någon för att inte arbeta måste vara en metod som används med sparsamhet.

Att använda sig av utköp istället för att försöka hitta omplaceringsmöjligheter kan inte bara ifrågasättas ur ett ekonomiskt perspektiv. För frågan är vilka signaler ett flitigt användande av utköpsmöjligheten sänder till kommunens medarbetare? Ger det de "medskapande medarbetare" som "tar egna initiativ, framför synpunkter och är engagerade för att utveckla verksamheten" som Uppsala kommun enligt sin egen arbetsgivarpolicy strävar efter? Eller skapar det, om än oavsiktligt, osäkerhet och rentav rädsla hos medarbetarna?

Även i de fall utköp används vid övertalighet kan metoden ifrågasättas. I Uppsala kommuns arbetsgivarpolitik sätts likabehandling och rättssäkerhet i främsta rummet. Lagen om anställningsskydd (LAS) är väl känd och även om det finns partier som har synpunkter på turordningsreglerna är det en metod att hantera övertalighet som garanterar både likabehandling och rättssäkerhet. När det gäller utköp är bilden en annan. Hur noga man som arbetsgivare än är när ett utköp ska förhandlas fram är det svårt att undkomma ett visst mått av godtycke. Faktum är att bara misstanken om godtycke riskerar att skapa osäkerhet bland medarbetarna.

Mina frågor till kommunstyrelsens ordförande Marlene Burwick (S) är därför:

- Hur många utköp har skett under 2015 och 2016, till vilken totalkostnad och av vilka orsaker?
-
- Anser du att metoden med utköp av medarbetare är bra personalpolitik?

Mohamad Hassan
Kommunalråd (L)