

Handläggare  
Weronica Öhrt  
Tuomo Niemelä

Datum  
2016-05-31

Diarienummer  
AMN-2016-0154

Arbetsmarknadsnämnden

## **Samarbetsavtal mellan Uppsala kommun, Samhall AB, och Arbetsförmedlingen för att stärka ställningen på arbetsmarknaden för unga och vuxna med funktionsnedsättning**

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

**att** uppdra till arbetsmarknadsförvaltningen att ingå samarbetsavtal med Samhall AB för skapandet av en arbetsmarknadsåtgärd för gruppen personer med funktionsnedsättning.

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknadsförvaltningen har fört dialog med Samhall AB om möjligheten till samarbete kring personer med funktionsnedsättning för att öka gruppens förutsättningar och möjligheter till arbete genom att ingå ett samverkansavtal.

### **Föredragning**

Att underlätta för personer med funktionsnedsättning att komma in på arbetsmarknaden är ett prioriterat område, såväl lokalt som nationellt. Det är viktigt ur flera aspekter. Det är en fråga om förankring, livskvalitet och tillhörighet samt om rätten att inte bli exkluderad i samhället. Det handlar också om att frigöra sig från bidragsberoende och att nå en egen försörjning.

Utvecklingen av samverkan mellan Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan pågår, men situationen för personer med funktionsnedsättning kan utvecklas ytterligare ur ett arbetsmarknadsperspektiv. Framväxten av nya jobb i Sverige kommer inte alla till del. Antalet människor med ingen eller svag förankring på arbetsmarknaden ökar och särskilt hårt drabbas just personer med funktionsnedsättning. Uppsala Kommun är en av de största arbetsgivarna i Uppsala och kommunen kan ta ett helhetsgrepp kring målgruppen och visa vägen och mervärdet det ger av att ha en mångfald bland medarbetarna inom olika områden. I detta har Uppsala kommun också möjlighet att marknadsföra sig som en attraktiv arbetsgivare.

Bland personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga är sysselsättningsgraden lägre än för övriga befolkningen. Det är också betydligt vanligare med dålig eller mycket dålig självrapporterad hälsa bland personer med funktionsnedsättning.

Personer med funktionsnedsättning har ofta behov av arbetsplatser som kan erbjuda tydligt avgränsade arbetsuppgifter, tillgång till handledarstöd, anpassningar, stöd och uppföljning. De vanligaste behoven är anpassat arbetstempo eller anpassade arbetsuppgifter. Många behöver också anpassad arbetstid.

Arbetsmarknadsförvaltningen har fört dialog med Samhall AB om möjligheten till samarbete kring personer med funktionsnedsättning för att öka förutsättningarna och möjligheterna till arbete. Samhalls huvuduppgift är att skapa utvecklande jobb åt personer med funktionsnedsättning. Samhall tillvaratar en outnyttjad resurs – arbetsföra med funktionsnedsättning – och arbetar för att öka deras konkurrenskraft på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen, Samhall AB och Arbetsförmedlingen arbetar för att utveckla ett samarbete för att långsiktigt stärka unga och vuxna med funktionsnedsättnings position på arbetsmarknaden genom att ingå ett samverkansavtal.

Samarbetet bygger på att inom ramen för ett gemensamt lärande- och utvecklingsprogram (SAMjobb) utveckla, implementera och följa upp en modell som säkerställer att unga och vuxna med en funktionsnedsättning ges möjlighet att kompetensutvecklas och etablera sig på arbetsmarknaden och då framför allt inom offentligt finansierade verksamheter. Arbetssättet med samma samarbetsparter har redan prövats i Västerås med mycket gott resultat.

Förslaget till samarbetsavtal omfattar 20 anställningar och löper från den 1 oktober 2016 till den 31 december 2018. Alla rekryteringar och anställningar sker i samarbete med Arbetsförmedlingen. Samhalls anställningsavtal gäller för anställningarna.

Mål för samarbetet är att minst 50 % av deltagarna i Samhalls anställning ska ha ett arbete utanför Samhall efter avslutad insats. Fem platser ska finnas inom Uppsala kommun och fem platser ska Samhall erbjuda via sina kontakter.

Målet är alla parter i Samverkansprojektet överens om och finns alltid med på agendan vid samrådsgruppens möten.

De deltagare som inte är aktuella för en övergång efter insatsen lämnar sin utvecklingsplats och ingår i Samhalls kärnuppdrag för en senare övergång vilket betyder att inte heller dessa personer återgår till bidrag eller passivitet utan helt enkelt får längre tid på sig att bli redo för en övergång längre fram.

Uppsala kommun ansvarar, i samarbete med samverkansgruppen för avtalet, för att tillhandahålla 20 utvecklingsplatser för personer med funktionsnedsättning. Ansvaret gäller även framtagandet av handledare till respektive plats. Samtliga handledare ska genomgå en introduktion av projektet och åtagandet av handledarrollen innan deltagarens anställning träder i kraft. Handledarutbildning ska genomföras som halvdagar och vid 4 tillfällen per år av Samhall.

Samhalls kollektivavtal gäller för anställningarna. Ersättning för obekvämt arbetstid enligt Samhalls kollektivavtal tillkommer. Samhall har hela arbetsgivaransvaret i den

tillsvidareanställning som individerna omfattas av.

Därutöver ansvarar Samhall under projekttiden för:

- Utveckling av varje individ inom Samhalls yrkesroller för att öka individens anställningsbarhet utanför Samhall
- Att alla handledare knutna till projektet genomgår handledarutbildning.
- Samverkansgruppen, och att det sker minst ett möte per kvartal under kontraktstiden samt dokumenterar dessa träffar.

Deltagarnas arbetstid ska förläggas vardagar under dagtid. Om utvecklingsplatsen så kräver och parterna och deltagare är överens kan annan arbetstid beslutas.

Varje deltagare ska i sin anställning få kompetenshöjande insatser genom Samhall. Omkring 10 % av anställningstiden planeras kompetenshöjande insatser framförallt inom Samhalls omsorgsutbildningar eller andra yrkesroller som Samhall tagit fram i samråd med arbetsmarknadsförvaltningen.

Vid händelse av att en anställning avslutas i förtid erbjuds platsen till en ny deltagare förutsatt att det sker inom tolv månader från samarbetets start.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Under projekttiden delar Samhall och Uppsala kommun på kostnaden för projektet enligt följande:

- Samhall betalar löner, ansvarar för projektledning, utbildning för deltagarna samt kostnaden för handledarutbildning.
- Uppsala kommun ersätter Samhall månatligen i efterskott. Ersättningen utgår utifrån antal deltagare samt vilken anställningsgrad deltagaren har – se nedan.

Anställningsavtal kan upprättas i 3 olika omfattningar och ersättningar till Samhall; 100 % (15 000 kr), 75 % (11 250 kr) och 50 % (7 500 kr).

Ersättningen är fast första året och räknas sedan upp med lönekostnadsindex i enlighet med Samhalls avtal. Parter ska godkänna uppräknningen innan nya ersättningen fastställs.

För 2016 finns medel avsatt i nämndens budget för ett samarbete med Samhall.

För 2017 och 2018 planeras insatsens kostnader inom ramen för de resurser nämnden lägger på arbetsmarknadsanställningar.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör