

Kommunledningskontoret
Redovisande dokument

Datum:
2024-03-18

Diarienummer:
KSN-2023-03499

Handläggare:
Maria Ahrgren, Eva-Lena Laier

Bilaga 2 Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030

Innehåll

Bilaga Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030 ...	1
Uppföljning av uppdrag per fokusmål.....	3
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	4
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	20
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen.....	32
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	42
Kommunfullmäktiges indikatorer.....	52
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	52
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	56
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen.....	58
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	59
Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030	61

Uppföljning av uppdrag per fokusmål

Mål och budget 2023–2025 har sammanlagt fyra fokusmål och 27 uppdrag. Till fokusmål 1 finns ett gemensamt nämnd-/bolagsmål och ett gemensamt nämndmål. De sistnämnda följs upp i delårsuppföljningen men ingår inte i statistiken som redovisas nedan. Därutöver finns det sex kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 37 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget.

I bedömningen av status för uppdragen används följande symboler och text i färg:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Tre av kommunfullmäktiges 19 uppdrag inom fokusmålet är färdiga. Tio uppdrag pågår enligt plan. Sex uppdrag är försenade. Till fokusmålet hör ett kommungemensamt nämnd-/bolagsmål som pågår enligt plan och ett kommungemensamt nämndmål som är färdigt.



Uppdrag 1: Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

För att klara av välfärdsuppdraget behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi. Genom en samordnad organisation tillhandahåller kommunledningskontoret verksamhetsnära stöd till nämnderna och bolagen inom bland annat ekonomi, HR, kommunikation, IT och fastighet. De kommungemensamma kostnaderna för dessa processer fördelas inom kommunkoncernen. Genom att effektivisera stödprocesserna såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom de gemensamma stödfunktionerna ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter.

Rapportering:

Effektivitet handlar om att verksamheten ska nå uppsatta mål och samtidigt hushålla väl med kommunkoncernens medel. För offentlig sektor är effektivitet att samhällsnyttan för invånare ska maximeras. Effektivitet innebär att verksamhet utförs till en minskad kostnad med oförändrad kvalitet, eller att volymen och/eller kvaliteten ökar till samma kostnad.

Kommunens verksamheter arbetar medvetet för att säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Åtgärder är ständigt pågående då verksamheterna löpande anpassas, effektiviseras och utvecklas utifrån givna förutsättningar och budgetramar där kärnverksamheten alltså är prioriterad.

Uppdrag 1 har stort fäste i organisationen och i vägval beaktas den administrativa konsekvensen utifrån det faktum att administrationen ska minska, men utan bekostnad på ordning och reda eller att leva upp till de regler och krav som föreligger. En utförligare rapportering av nämndernas och bolagsstyrelsernas åtgärder finns i bilagan Verksamheternas åtgärder kopplade till uppdrag 1.

Verksamheterna har valt olika inriktning och tillvägagångssätt i val av åtgärder och de har kommit olika långt i genomförandet. Inom verksamheter där kärnverksamheten till stor del innebär myndighetsutövning (beslut och tillsyn) samt inom fastighetsbolagen har flera digitala hjälpmedel, nya arbetsätt och förenklade rutiner införts under året eller är under framtagande. Det går i viss mån att se effekter av olika åtgärder 2023 även om störst effekt förväntas uppstå under 2024 och efterföljande år när åtgärderna är fullt ut i bruk och implementerade. Inom verksamheter där kärnverksamheten till störst andel består av brukar-/elevkontakter har under 2023 inventering och kartläggning genomförts i syfte att identifiera utvecklingsområden för minskad administrativ belastning, ökad effektivitet och möjlig digitalisering.

Arbetet med digitalisering och automatisering är något som flertalet verksamheter prioriterat. Några exempel på digitaliseringar under året är appar för tillsyn i fält, digital rapportering, flera olika robotar för verifiering med mera vid handläggning, digitala signeringar, drönare, digitala utbildningar och e-tjänster. Förutom att digitaliseringen bidragit till effektiviseringar och minskad administration som frigör resurser för kärnverksamheten har det också bidragit till en höjd kvalitet genom bland annat mer korrekta underlag, enhetlighet och snabbare beslut samt svar. Åtgärder fortgår för att öka digitaliseringstakten i form av kunskapslyft, ökad teknisk kompetens samt strategier och rutinstöd för digital utveckling.

Utöver digitalisering och automatisering har även åtgärder vidtagits för att ytterligare utveckla organisationen, arbetsätt, rutiner samt har avtal och IT-system setts över. Några exempel är bemanningsoptimering, konceptförskolor, flexibla fördelning av administrativa resurser samt samnyttjande av personal och resurser mellan förvaltningar och bolag inom koncernen. Ökad samverkan bidrar till enhetligt och effektivt där synergier uppnås. Åtgärderna förväntas utöver ökad effektivitet även öka tydligheten och minska sårbarheter samt dubbelarbeten.

Kommunstyrelsens kommunledningskontor ansvarar för ett brett område med allt från städ- och måltidsservice till den samlade stabs- och stödverksamheten, hållbarhetsfrågor, näringslivsfrågor, trygghet och säkerhet, de övergripande lednings-, styrnings- och utvecklingsprocesserna samt för att stötta kommunfullmäktige och kommunstyrelsen med flera. Genom en samordnad organisation tillhandahåller kommunledningskontoret även verksamhetsnära stöd till nämnderna och bolagen inom bland annat ekonomi, HR, kommunikation, IT, upphandling och fastighet. De kommungemensamma kostnaderna för dessa processer fördelas inom kommunkoncernen. Under 2023 har kommunledningskontoret genomfört effektiviseringar och besparingar om 55 miljoner kronor (motsvarande cirka 80 årsarbetare). Varav 20 miljoner kronor motsvarar kommunledningskontorets effektiviseringskrav i form av sänkt budgetram 2023, resterande effektivisering om 35 miljoner kronor kom de nyttjande nämnderna och bolagen direkt till godo genom lägre kostnad för det kommungemensamma verksamhetsnära stödet. Smartare arbetsätt, digitalisering och ökad avtalstrohet inom upphandlings-/avtalsområdet har också bidragit till ytterligare frigjorda resurser till fördel för kärnverksamheten/brukarna. Besparingarna påverkar genomförandekraften av verksamhetsutveckling. Den ökade digitaliseringen ställer högre krav på kommunövergripande stöd till kärnverksamheten i form av bland annat utvecklingsstöd och underhåll av digitala lösningar. Det är viktigt framåt att prioritera verksamhetsutvecklingskapacitet för att skapa förutsättningar för fortsatt utveckling av effektiva processer och arbetsätt.

Uppdraget kvarstår 2024 som uppdrag 1: Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.



Uppdrag 2: Införa en modell för en utvecklings- och innovationsbudget som möjliggör helt nya arbetsätt för att effektivisera framtidens välfärd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Innovationskraft, ständiga förbättringar, nya arbetsätt och förmåga att nyttja nya tekniska lösningar är avgörande för möjligheten att lösa välfärden och kommande samhällsutmaningar. För att skapa ett smart och hållbart Uppsala behöver innovationskraften öka i hela organisationen och idéer från medarbetare förädlas och testas. För att möjliggöra för verksamheten att testa helt nya arbetsätt krävs resurser

för utveckling och implementering. En utvecklings- och innovationsbudget ska tas fram tillsammans med nämnder och bolag där centrala resurser avsätts för att medfinansiera utveckling av helt nya arbetssätt som bidrar till framtidens välfärd. Kommunkoncernens verksamhetsplanering och uppföljning ska utvecklas som ett verktyg att följa verksamheternas förbättringsarbete och utvecklingsinitiativ och möjliggöra för politiska prioriteringar.

Rapportering:

Utifrån omvärldsbevakning och i samverkan med kommunkoncernen har en modell för en snabbriktig mindre finansieringsform, "idécheck", tagits fram. Idéchecken är en del av den övergripande modellen för utvecklings- och innovationsbudget. Syftet med idéchecken är att erbjuda kommunkoncernens verksamheter möjlighet att söka finansiellt stöd för att komma igång och testa nya arbetssätt och lösningar. Den lanserades under hösten 2023 och i september delades medel ut till fyra initiativ för att nyttjas under 2023. Arbetet med idécheck kommer att fortsätta under 2024.

Arbetet med att ta fram och utveckla en modell för en utvecklings- och innovationsbudget pågår. Målsättningen är att en modell för en utvecklings- och innovationsbudget lanseras under 2025. I detta arbete undersöks bland annat hur utvecklings- och innovationsfrågorna kan få en större roll i mål- och budgetarbete, samt verksamhetsplans- och affärsplanarbete.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 2: Införa en modell för en utvecklings- och innovationsbudget som möjliggör helt nya arbetssätt för att effektivisera framtidens välfärd.



Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välfärd har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen fatta mer välvägdade beslut. Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid prövas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

Rapportering:

Utvecklingsarbete pågår utifrån såväl brukar-, kommuninvånar- som medarbetarperspektiv. Det handlar exempelvis om ökad automatisering och robotisering i myndighetshandläggning, supportstugor och lärplattformar samtidigt som medarbetare delar med sig av sin kompetens till varandra. Det handlar också om fortsatt utvecklingsarbete och nya arbetssätt. Kommunens innovationslabb används som en sammanhållen fysisk plats för samordning och stöd i förändringsledning.

Kulturnämnden har testat hur en digital assistent skulle kunna underlätta och effektivisera arbetet med att utforma verksamhetsplaner. Under året har renhållningsverksamheten arbetat med ruttoptimering för tömning av papperskorgar

med stöd av artificiell intelligens (AI). Arbetet är i sin linda och syftet är att körsträckorna ska optimeras för att minska utsläppen.

Etablering och tillämpning av kommungemensamt ramverk för systematisk informationsförvaltning pågår och kommer att fortsätta under 2024. Ett omtag görs kring riktlinjer och hur den centrala stödfunktionen kan fungera gällande systematisk informationsförvaltning. Det är en grundförutsättning för att möjliggöra ökad automation av administrativa processer.

Inom programmet för en obruten digital samhällsbyggnadsprocess har en integrationsplattform för digital självservice för Uppsala kommuns invånare och företagare tagits fram. Plattformen kommer bli en central komponent för att kunna tillhandahålla de digitala tjänster som krävs för att stödja en sammanhållen medborgarservice.

För att öka det datadrivna arbetet har geografisk information uppdaterats och utvecklats. Informationen är tillgänglig inom kommunorganisationen och används som kunskapsunderlag inom exempelvis detaljplanering och översiktsplanering. Kartunderlag har tagits fram för åtgärder i Hågaån och Fyrisåns avrinningsområde, digital parkplan, kartlager till pågående översiktsplaneringsarbete och nationella vägdatabasen.

Kommunens första detaljplan i överensstämmelse med Boverkets föreskrifter har blivit antagen och uppladdad på den nationella geodataplattformen. Målet med den nationella geodataplattformen är att tillhandahålla nationellt standardiserade grunddata som kan användas i olika samhällsprocesser.

Möjligheterna med att ta del av utställningar och handlingar genom Uppsalorummet fortsätter under 2024. Resultatet av dessa åtgärder är en minskad risk för digitalt utanförskap och en ökad möjlighet till demokratiskt deltagande för fler människor. Detta bidrar till att öka genomslagskraften av medborgardialoger i de tidiga skedena av planprocessen, vilket i sin tur främjar en mer inkluderande och representativ beslutsprocess.

För att öka datahanteringsförmågan inom IoT (Internet of Things-sensorer, sakernas internet) införs en ny IoT-plattform. IoT komponenter och vår integrationsplattform blir viktiga delar i arbetet med att bli en datadriven kommun. Data ska kunna tillgängliggöras för analys och beslutstöd samt för invånare och företag. Den nya integrationsplattformen kommer att vara den centrala komponenten för att tillhandahålla de digitala tjänster som krävs för att stödja en sammanhållen medborgarservice.

Exempel på utveckling av digitala tjänster är att rapportering av köldmedia, omklassning av livsmedelsanläggning, anmäla eller ändra hälsoskyddsverksamhet går att göra digitalt och en e-tjänst finns för kontroll av att det är studenter som bor i kommunens studentbostäder.

Ett nytt tillstånds- och köhanteringssystem för parkering implementerades under hösten 2023 vilket kommer att effektivisera administrationen. Fokus ligger på användarvänlighet och hög digitaliseringsgrad i det nya systemet där kunder på ett lätt och smidigt sätt kan hantera sina parkeringstillstånd och ställa sig i olika parkeringsköer. Arbeta pågår med att vidareutveckla de digitala verktygen inom parkeringsövervakning.

Tekniska förutsättningar att hantera digitala utskick vid skolstart finns på plats. Det pågår arbete med att identifiera hur detta kan användas även vid andra tillfällen när

dokument ska signeras och accepteras av vårdnadshavare eller myndig elev. Elevhälsan har påbörjat arbetet med att digitalisera medgivande kring till exempel vaccinering och hälsosamtal.

Det kommungemensamma arbetet med ett gemensamt lokalbokning- och bidragssystem är påbörjat och pågår enligt plan. Under hösten 2023 har implementeringen börjat med idrotts- och fritidsnämndens verksamhet.

Arbete pågår inför upphandlingen av nytt biljett- och bokningssystem för bland annat Reginateatern, Biotopia och Uppsala konstmuseum. Uppsala kulturskolas nya elevadministrativa system har ökat transparensen gentemot Uppsalas invånare, som sedan höstterminen 2023 har möjlighet att se hela Uppsala kulturskolas utbud.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.



Uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.

Berörda: alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetssätt. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Kommunens friskvårdsbidrag utökas till 3000 kronor per år för att bidra till en bättre hälsa. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjuktal, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

Rapportering:

Uppsala kommun har infört en gemensam metodik för kompetensförsörjningsplanering inom ordinarie verksamhetsplanering. Samtliga nämnder har kompetensförsörjningsplaner och arbetar i enlighet med beslutad metodik. Genom att höja förmågan till en metodisk och träffsäker kompetensförsörjning kan kommunen som arbetsgivare samordna prioriterade behov samt säkerställa kompetens på kort och lång sikt. Under året har nämnderna genomfört satsningar och aktiviteter i syfte att säkerställa att medarbetarnas kompetens och erfarenhet används och utvecklas på rätt sätt utifrån verksamhetens behov.

Kommunstyrelsen stöttar kärnverksamheten i nämndöverskridande åtgärder, till exempel genom att säkerställa gemensamma arbetssätt för uppföljning av kommungemensamma kompetensbehov. Ett behov som noterats i analysen på kommungemensam nivå är att verksamhetsutveckling både kan och bör analyseras utifrån hur det främjar möjligheten att kompetensförsörja verksamheten.

Under året har ett arbete påbörjats för att komplettera den kommungemensamma kompetensförsörjningsprocessen med en strategi för lärande och kompetensutveckling. Målet är få bättre förutsättningar för livslångt lärande, ha beredskap för snabbare omställning samt stödja utvecklingen av digitala arbetssätt.

En digital och hybrid arbetsplats med flexibla arbetssätt är en konkurrensfördel för den attraktiva arbetsgivare som Uppsala kommun strävar efter att vara. Därför fortsätter arbetet med att utveckla och införa arbetssätt och arbetstider som skapar förutsättningar för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö på kort och lång sikt, både utifrån individuella förutsättningar och verksamhetens behov. Sedan januari 2023 finns två nya arbetstidsavtal som syftar till att skapa förutsättningar för en flexibel och hållbar arbetsdag.

Den 1 oktober 2022 förändrades lagen om anställningsskydd (LAS). Lagstiftarens intention förstärker kommunens ambition som syftar till att uppnå en mer robust bemanning i våra verksamheter. Under året har fokus legat på att omhänderta den styrning som lagstiftaren ger samt arbeta för möjlighet till flexibilitet i verksamheterna. Detta görs bland annat genom aktiviteter som syftar till att åstadkomma bättre arbetstidsreglering, identifiera åtgärder som leder till mer stabila bemanningslösningar, utveckla befintlig kompetens samt möjliggöra för fler att arbeta längre med bibehållen arbetstillfredsställelse. Arbete med att stödja chefer och samordna omställningen har påbörjats.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.



Uppdrag 5: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik.

Berörda: OSN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Kommunen ska i samarbete med akademien och andra utbildningsinstitutioner verka för utveckling av yrkeshögskoleutbildning och utbildning av stödpedagoger med inriktning mot LSS och socialpsykiatri samt förbereda för en omfattande och långsiktig vidareutbildning av samtliga medarbetare som jobbar inom LSS. Målsättningen är att alla medarbetare har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

Rapportering:

Behovet av att utveckla yrkeshögskoleutbildning med utbildning i stödpedagogik med inriktning LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) och socialpsykiatri bedöms tillgodosett eftersom utbildning till stödpedagog finns tillgänglig i Uppsala-/Stockholmsområdet.

Drygt 20 medarbetare inom LSS har under året gått en utbildning inom stödpedagogik och är klara i januari 2024. Stödpedagogerna har ett större ansvar för dokumentation om brukare som upprättas med anledning av de insatser som ges utifrån socialtjänstlagen, samt har drivit utvecklingsarbeten och väglett kollegor i kvalitetsarbeten, förhållningssätt och bemötande inom verksamheten. Områden som prioriterats under 2023 är bland annat kommunikation, delaktighet och självbestämmande.

Behoven av att öka kompetensen hos medarbetare inom LSS kommer att ingå i utredningen om utbud och dimensionering av gymnasieskola och vuxenutbildning. Utredningen genomförs tillsammans med Region Uppsala inom ramen för den nya lagen om planering och dimensionering inom gymnasial utbildning. Lagen tillämpas från 2025.

Samtliga elever på Lundellska skolans vård- och omsorgsprogram läser kurser som är relevanta för arbete inom LSS såsom Social omsorg 1 och 2 och Funktionsförmåga och funktionsnedsättning 1 och 2. Utöver det erbjuds eleverna att läsa en valbar kurs i socialpedagogik under årskurs 3. Samtliga elever i årskurs 2 har praktik inom LSS.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 5: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik.



Uppdrag 6: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.

Berörda: OSN, ÄLN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och till en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska utvecklas för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom förskola, vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

Rapportering:

Arbetet fortsätter med språkutbildning för de medarbetare inom förskolan som har behov av bättre kunskaper i svenska språket. Arbetet har gått ifrån en initiering och implementering till att vara en del i erbjudandet till medarbetare och chefer. En upphandling har gjorts för att ha tillgång till digitalt stöd i arbetet. Implementeringen har gjorts via rektorer som fått fördjupad kunskap om det digitala verktyget.

25 medarbetare har påbörjat kursen ”Yrkessvenska för förskolepersonal”. 22 av dessa genomgår kursen just nu och 3 har slutfört kursen. I nuläget finns kursen på 5 språk; arabiska, engelska, somaliska, tigrinja och sorani. Arbetet följs upp kontinuerligt med berörda rektorer. Nästa fas som tar vid är att under 2024 utvärdera utbildningens effekter och upplevelsen både hos chefer och medarbetare som genomgått utbildningen.

Vuxenutbildningen arbetar språkstödande på barn- och fritidsutbildningen genom SUUUM (Systematisk undervisningsutveckling enligt Uppsalamodellen). Här har mål om muntlig kommunikation identifierats efter dialog med elever och APL-platser (arbetsplatsförlagt lärande). Språknivåtester genomförs på samtliga yrkesutbildningar för att kunna stödja antagna elever utifrån den språknivå testet visar. På kombinationsutbildningen inom barn och fritid genomförs en särskild kartläggning för att ge stöd i uttal. I dialog med elevernas handledare får handledarna stöd i hur de kan jobba språkstödande under APL-tiden.

För att säkerställa att medarbetare har tillräckliga språkkunskaper och språkförståelse i svenska för att kommunicera och dokumentera finns det 160 utbildade språkombud inom vård och omsorg. Språkombudens uppdrag är att utveckla yrkesspråket hos anställda, studerande och praktikanter samt att öka kunskapen och medvetenheten kring kulturella olikheter på arbetsplatserna.

Arbetet fortsätter 2024 inom uppdrag 6. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.



Uppdrag 7: Stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel behöriga förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet behöver kommunen göra fördjupade analyser för att rikta resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor samt inom och mellan fritidshem och fritidsklubbar.

Rapportering:

Kraftsamlingen för närvaro har fortsatt i alla skolformerna. Bland annat har förskolan fått de tekniska förutsättningarna på plats för att följa upp närvaro och har tagit fram förslag på rutin. Bedömningen är att kraftsamlingen för närvaro behöver fortsätta något år till då det finns områden att utveckla. Bland annat pågår en utvärdering av effekterna av närvarokoordinatorernas arbete. Närvarokoordinatorerna jobbar inom grund- och gymnasieskolan med att öka närvaron för elever med problematisk skolfrånvaro.

Sedan 2019 gäller bestämmelser i skollagen om en läsa-skriva-räkna-garanti för tidiga stödinsatser. Syftet med garantin är att uppmärksamma elever som är i behov av stöd i sitt lärande, och att stödinsatser i svenska, svenska som andraspråk och matematik ska sättas in tidigt och utformas efter varje elevs behov. I juni beslutade utbildningsnämnden att förskoleklass och grundskolans årskurser 1–3 skulle ges ytterligare ersättning år 2023 med 10 miljoner kronor för att stärka förutsättningarna för skolorna att genomföra läsa-skriva-räkna-garantin.

Analysunderlag utvecklas kontinuerligt i dialog med respektive skolform utifrån identifierade behov. Särskilda utvecklingslärare arbetar i de förskolor och skolor som av olika skäl, exempelvis låga studieresultat över tid, valts ut som utvecklingsskolor. Särskilda analyser görs av undervisningen i svenska/svenska som andraspråk samt matematik. Resultaten från våren 2023 visar på förbättrade resultat i såväl matematik som svenska som andraspråk i grundskolans åk 6 och 9.

Arbete för att stärka mottagande för samhällsplacerade elever, det vill säga elever som socialtjänsten givit en placering utanför det egna hemmet, i olika skolor fortgår. Den pilotverksamhet som genomförts i Gottsunda kommer att utökas så att alla grundskolor omfattas eftersom pilotverksamheten visat förbättrade resultat för eleverna.

Samverkan mellan grundskolor och fritidsklubbar har utvecklats och förstärkts, främst genom påbörjad översyn för ökad samnyttjande av lokaler och utredning av omsorg före skoldagen. En budgetmodell har utarbetats som utgör grunden för en likvärdig fördelning av verksamhetsmedel baserat på behov och förutsättningar.

Barn och unga har rätt att ta del av och utöva kultur som en naturlig del av sin kunskapsinhämtning och lärandeprocess. "Kultur och natur i skolan" arbetar kompensatoriskt genom att aktivt söka upp skolenheter som inte har deltagit i

kulturaktiviteter de senaste två åren. Uppsala konstmuseum, Biotopia och Naturskolan genomför också aktiviteter och pedagogisk verksamhet för skolor, fritid samt lovaktiviteter i samarbete med kulturskolan.

Arbetet fortsätter 2024 inom uppdrag 7: Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.



Uppdrag 8: Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN | Beräknat slutår: 2025 |

Uppdraget pågår

Beskrivning:

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska, psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framförallt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga rehabiliteringsinsatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidigt som det leder till minskat behov av mer vård- och omsorgstunga insatser.

Rapportering:

Kommunen och regionen har som mål att 2030 etablera vårdcentrum, vilket innebär viss koncentration av vården för personer med komplexa behov eller behov som kräver något högre vårdnivå. Ett vårdcentrum består dels av verksamheter som med fördel samlokaliseras kring en vårdcentral, dels av ett nätverksbaserat samarbete mellan kommunala och regionala aktörer inom ett geografiskt område. Det gemensamma arbetet med vårdcentrum har varit omfattande under året. Arbetet sker i dialog med Region Uppsala.

Ett kommunövergripande arbete har pågått under året där diskussioner förts kring hur man kan samverka kring olika målgrupper för att stärka den psykiska hälsan. Arbetet har bland annat mynnat ut i ett framtagande av en hälsoekonomisk modell. I korthet innebär den att man beräknar det ekonomiska utfallet på lång sikt genom att sätta in åtgärder för en specifik målgrupp. Fokus med arbetet har i första hand varit att ta fram en modell, men också att analysera tre områden mer utförligt: samhällsplacerade barn, trygg hemgång inom ramen för utskrivningsprocessen och arbetsmarknadsåtgärder till gruppen utlandsfödda kvinnor långt från arbetsmarknaden. Arbetet med att utveckla och kommunanpassa analysmodellen kommer fortsätta under 2024.

Utifrån uppdraget har samverkan kring förebyggande och hälsofrämjande arbete utvecklats inom kommunen och med intresseorganisationer. Det har handlat om att få kännedom om varandras uppdrag för att kunna ta tillvara resurser och stärka samverkan inom området. Det har också handlat om att samverka för ökad nytta för invånaren och att skapa en gemensam bild av uppdraget med fokus på personer med funktionsnedsättning samt vuxna med långvarig fysisk och psykisk ohälsa.

I samarbete med Region Uppsala pågår projektet Arbetslivsintro. Projektet vänder sig till personer som får ekonomiskt bistånd och som på grund av ohälsa eller sjukdom

saknar arbetsförmåga. Dessa personer ska erbjudas förberedande rehabiliteringsåtgärder för att kunna delta i arbetslivsinriktad rehabilitering och på sikt uppnå självförsörjning.

I augusti 2023 startade projektet Kvinna-Arbete-Hälsa. Det innebär bland annat att utbildnings- och jobbcoacher samarbetar med hälsopedagog. Ett av målen är att utrikesfödda kvinnor ska komma ut i arbetslivet via arbetsmarknadsinsatser. Projektet pågår till och med juli 2025.

I samverkan med Region Uppsala pågår även arbete inom ramen för forum inom HSWO-organisationen (hälsa, stöd, vård och omsorg), där specifika uppdrag prioriterats.

Invånare i alla åldrar ska få tillgång till aktivitet på sin fritid. Genom att erbjuda "Boken kommer"-service till enskilda personer och äldreboenden möjliggör Bibliotek Uppsala läsning och litteratur för personer som inte själva kan ta sig till biblioteket. För att säkerställa att även vuxna, som inte kan ta del av det ordinarie kulturutbudet, får möjlighet att uppleva kultur finns kulturprogram och aktiviteter för brukare inom äldreomsorg och vårdboenden, LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) och socialpsykiatri. Shared readings är en metod för social högläsning i grupp och används inom biblioteksverksamhet för att främja läsning och psykiskt hälsa.

Fritid Uppsala verkar för meningsfulla aktiviteter riktade barn och unga i direkt anslutning till skoldagen samt under kvällar, helger och lov. Inom Fritid Uppsalas alla verksamheter pågår fortsatt arbete med att starta, utveckla och främja bredden av aktiviteter för att öka tillgängligheten av utbudet. Exempelvis görs satsningar på riktade verksamheter med fokus på underrepresenterade grupper samt generationsöverskridande aktiviteter på allaktivitetshusen. Samverkan sker med bland annat RF-SISU Uppland (riksidrottsförbundet och studieförbundet idrottsutbildarna), Fyrisgården och KFUM Uppsala kring verksamhet under barns och ungas fria tid.

Under året har Uppsala kulturskola i samarbete med skolhälsovården erbjudit "Dans utan krav", en insats för att stärka psykiskt välmående hos flickor i åldern 13-18 år. Kulturskolan har också ökat antalet kurser för elever som går anpassad skolgång, både inom kursen FMT (funktionsinriktat program) och kulturmix där eleverna får utforska samtliga konstnärliga uttryck i kulturskolans kursutbud.

Analys genomförs avseende samhällsbyggnadsprocessen i relation till förebyggande och hälsofrämjande insatser. En särskild inriktning har varit att utforska de indirekta ekonomiska aspekterna i ett hållbart byggande. En central del av denna analys undersöker om det finns någon ekonomisk skillnad mellan att bygga tillgängligt och användbart från början i relation till kostnaderna för en ombyggnation i efterhand.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 8: Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.



Uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen.

Berörda: ÄLN, OSN, KTN och IFN | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Välbefinnande och hälsa är två viktiga faktorer som påverkar vår livskvalitet.

Försämrad syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala

aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre, där sociala gemenskaper går förlorade. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Det är därför viktigt att äldreomsorgen genom en högre grundbemanning och personalkontinuitet skapar ökade möjligheter till samvaro, gemenskap och erbjuder stöd som bidrar till en meningsfull vardag. Uppsala ska motverka ofrivillig ensamhet hos äldre genom en bred satsning för att fler äldre ska få ta del av den digitala utvecklingen.

Rapportering:

Arbetet fortsätter med att öka både brukares och medarbetares grundläggande digitala kompetens. Insatserna hittills har bidragit till att både brukare och medarbetare känner sig mer trygga i att använda teknik i sin vardag men också med att hjälpa varandra. Flera initiativ har genomförts bland annat genom utbildning, kurser och supportstugor. Insatser görs även genom tillgängliggörande av digitala verktyg på socialpsykiatriboenden, träffpunkter och inom personlig assistans samt genom samverkan med Region Uppsala.

Arbete pågår inom egen regi för att stärka grundbemanningen. Det handlar exempelvis chefsförtätning för att nå målvärdet på maximalt 30 medarbetare per chef. Ett annat exempel är arbete tillsammans med bemanningskonsulter med fokus på effektiva och hållbara scheman. Därtill har differentiering av yrkesroller skett för att säkerställa bemanning efter behov.

Under året har ett antal aktiviteter utförts i syfte att implementera digitala tjänster för kommuninvånare och brukare och öka den sociala delaktigheten. Samtliga invånare över 65 kan få stöd via IT för äldre på träffpunkterna. Sedan tidigare bedrivs ett arbete med "Funk-IT". I detta utbildas de äldre, som önskar, om hur de kan använda dator, surfplatta eller mobiltelefon för olika ändamål.

Inom ramen för Funk-IT pågår arbete med att utbilda och stötta personer med funktionsnedsättning att använda digital teknik. Syftet med Funk-IT är att ge ökad delaktighet genom kurser som ger vardaglig digital kompetens. Funk-IT har en stor spridning såväl lokalt som nationellt och har under året övergått i förvaltning och utveckling.

Kommunen verkar också för andra aktiviteter för äldre. Aktiviteterna syftar till att öka delaktighet, livskvalitet, motverka ensamhet och inte minst till fysisk aktivitet genom IOP (idéburet offentligt partnerskap) med RF-SISU Uppland (riksidrottsförbundet och studieförbundet idrottsutbildarna) i samverkan med Fyrisgården. Ett föreningsbidrag för fysisk aktivitet har införts av Idrott- och fritidsnämnden. En seniorkonstgrupp har inflytande på aktuella konstprojekt. Bibliotek Uppsala har fått extra medel för att arbeta riktat till målgruppen äldre. Inom ramen för detta sker ökad kontakt och dialog inom kommunens verksamheter samt direkt med målgruppen. Exempel på insatser är Boken-kommer och kulturprogram, läsecirklar och stöd för ökad IT-kompetens. Kulturhusen i Stenhagen och Sävja erbjuder seniorluncher med kulturprogram.

Under sommaren 2023 bjöds alla träffpunkter in till Uppsala Summerzone där det erbjöds aktiviteter som dans, gåfotboll, innebandy och mycket mer. Cirka 200 deltagare var på plats.

I mars 2023 beslutade kommunstyrelsen att erbjuda kommuninvånare som är 70 år eller äldre en rabatterad årsbiljett i kollektivtrafiken i Uppsala län. Satsningen sker mot bakgrund av positiva erfarenheter av tidigare genomfört pilotprojekt och utifrån

målsättningen att Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun där äldre kan leva ett oberoende och aktivt liv. Satsningen ska också kunna bidra till att bryta ofrivillig ensamhet bland äldre. Från och med januari 2024 kommer den som är folkbokförd och fyllt 70 år kunna beställa det nya Seniorkortet som gäller för obegränsat antal resor i UL:s trafikområde dygnet runt, alla dagar.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning: -

Rapportering:

Destination Uppsala AB, Uppsala kommun skolfastigheter AB och Uppsala kommun arenor och fastigheter fortsätter arbetet med att ta fram informationshanteringsplaner. Övriga bolagsstyrelser och nämnderna har tagit fram informationshanteringsplaner.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dess eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet.

Berörda: IHUS, UKFAB | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av aktiebolag för fastighetsägande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsägande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 2019-11-05

Rapportering:

I augusti 2023 togs en strategisk plan fram för avyttring av resterande fastigheter och avveckling av UTAB (Utvecklingsfastigheter AB). Den bereds nu vidare. Förväntat slutår beror på marknadsutvecklingen men bedöms tidigast kunna inträffa 2025.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala R2 AB, under namnändring Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB, och Uppsala Stadshus AB att säkerställa att de bedömda synergivinsterna uppnås och att löpande avrapportera framdriften av genomförandet och dess ekonomiska effekter samt medborgaryttan till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Berörda: USAB, UKAF | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är färdigt**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Samordning av fastighetsförvaltningen i kommunen med mera (KSN-2019-1841) KF 2020-11-03

Rapportering

Uppsala kommun arenor och fastigheter AB (UKAF) bildades i september 2021 genom fusion av fyra kommunala bolag samt att verksamheter övergick från kommunen till bolaget. Bolaget har sedan fusionen arbetat med att de sammanslagna verksamheterna ska bli till en fungerande enhet - ett bolag. En del i det arbetet har varit att identifiera de synergieffekter som bedömdes finnas i och med bolagets bildande, för att sedan genomföra dem.

I budget och plan för 2023-2025 har synergivinsterna inarbetats. Bolaget klarar resultatkravet och redovisar ett resultat före finansiella poster om 45 mnkr, resultatkrav 43 mnkr.

Uppdraget bedöms vara klart och synergier ingår därefter som en del av bolagets operativa drift.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Revidering av program och handlingsplan för äldrevänlig kommun pågår. Revideringens innehåll och processen för revideringen har presenterats för äldrenämnden och kommunala pensionärsrådet. Revideringen förväntas vara färdig 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och berörda nämnder att i samverkan med Region Uppsala fullfölja överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken till Region Uppsala.

Berörda: KS och GSN | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13

Rapportering:

Arbetet pågår tillsammans med Region Uppsala. Under hösten har Regionen tagit fram ett konkret förslag på avtal som kommunen ser över. Övergången planeras vara genomförd hösten 2025. Dialoger med brukarorganisationer kommer genomföras inför verksamhetsövergången. Hittills har kommunen genomfört dialog med de synskadades riksförbund.

Upphandlingar av leverantörsavtal har försenats. Avtalsförslag mellan region och kommun bedöms kunna undertecknas första halvåret 2024. Fullt verkställande av överlämnande bedöms kunna ske först hösten 2025 då nya leverantörsavtal börjar gälla.



Tillkommande uppdrag: att delegera till kommunstyrelsen att för Uppsala kommuns räkning teckna avtal om den särskilda kollektivtrafiken med Region Uppsala. Innan avtal skrivs mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande skolresor ska innehållet godkännas av Utbildningsnämnden.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13

Rapportering:

Upphandlingarna av leverantörsavtal har försenats. Ett avtalsförslag mellan region och kommun bedöms kunna undertecknas första halvåret 2024. Fullt verkställande av överlämnande bedöms kunna ske först hösten 2025 då nya leverantörsavtal börjar gälla.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till berörda nämnder att senast i december 2022 fastställa ersättningsnivåer för externa utförare att gälla för 2023.

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: - | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Mål och budget 2023 med plan för 2024–2025 (KSN-2021-03127) KF 2022-12-12.

Rapportering:

Uppdraget är klart.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen i samarbete med arbetsmarknadsnämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument som gäller donationsstiftelserna.

Berörda: KS och AMN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

Rapportering:

Arbete pågår med att identifiera befintliga styrdokument i behov av revidering samt med att utreda behovet av styrning inom området.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument inom parkeringsområdet.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

Rapportering:

Arbetet med översynen pågår.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden, omsorgsnämnden och plan och byggnadsnämnden att senast i juni återrapportera till kommunstyrelsen vidtagna åtgärder för att uppnå en ekonomi i balans.

Berörda: GSN, OSN och PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

Rapportering:

Uppdraget återrapporterades till kommunstyrelsen 20 september 2023.



Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål NB 1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Rapportering:

Systematik och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet är väl etablerat i hela kommunen. Förstärkning av den löpande dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling, arbetssituation och verksamhetsnytta har fortsatt under 2023, med fokus på gruppdialoger och stöd för genomförande i verksamheterna. Dialogen utvecklas kontinuerligt och berör ämnen som mål, uppdrag samt verksamhetens gemensamma utveckling och resultat.

Genom att det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp i kommunkoncernens system för styrning och ledning får chefer bättre möjlighet att planera för olika aktiviteter och insatser. Skyddsombud kan ta del av informationen för att underlätta dialog och samarbete.

Arbetet fortsätter 2024 inom gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål NB 1.1:

Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.



Gemensamt HR-nämndmål N1.2. Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling, kontinuerligt lärande och medledarskap.

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninnevånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag. Ledarskapet ska stimulera medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling. Kommunstyrelsen arbetar vidare med Uppsala kommuns värdegrund om att arbeta tillsammans för att öka förmågan att arbeta tillsammans med kommuninvånare och näringsliv.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare.

Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

Rapportering:

Chefsförsörjning, ledarutveckling och arbetet med chefers förutsättningar är ett prioriterat område för kommunen som arbetsgivare. Insatser och aktiviteter som genomförs syftar till att säkerställa långsiktighet utifrån de förändringar som ledarförsörjning påverkas av, inom kommunen och i omvärlden. Målet är att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer.

Arbetet under 2023 har fokuserat på chefsuppdragets förutsättningar, utveckling av dialogen mellan chef och medarbetare samt kunskapshöjande insatser om mångfald och inkludering på arbetsplatsen. Därtill har insatser gjorts för att stärka chefernas förmåga att leda och genomföra utvecklings- och förändringsarbete. Under året har det funnits en hög efterfrågan på ledningsgrupputveckling, grupputveckling, organisationsutveckling, chefscoaching och chefshandledning. Kommunstyrelsen erbjuder ett flertal utvecklingsinsatser för chefer utifrån där de befinner sig i sitt ledarskap.

Arbetet med långsiktig ledarförsörjning består av flera samverkande aktiviteter som bidrar till effekt och resultat. Att säkerställa en strukturerad, långsiktig och hållbar chefs- och ledarförsörjning i Uppsala kommun är ett kontinuerligt arbete som från och med 2024 omhändertas genom befintliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare.

Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Tre av kommunfullmäktiges 26 uppdrag inom fokusmålet är färdiga. Tretton pågår enligt plan och tio är försenade.



Uppdrag 10: Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

Rapportering:

Uppsalas företagare upplever ett allt bättre företagsklimat och höjer betyget för kommunens service. SKR (Sveriges kommuner och regioner) mäter kommunernas service i myndighetsärenden löpande. Preliminära siffror för 2023 visar att Uppsala kommun kontinuerligt förbättrat sin Nöjd-Kund-Index (NKI) för myndighetservice till företag, vilket utgör en stadigt positiv trend. Denna förbättring återspeglar kommunens förmåga att leverera högkvalitativ service inom räddningstjänst, bygglov, miljö, hälsa, livs, servering och markupplåtelse.

Kommunen samordnar också etableringsärenden med fastighetsbolag och utvecklar ett datadrivet verktyg för att förbättra myndighetservice. Kommunen kommunicerar aktivt med näringslivet i syfte att förenkla företagarnas vardag och Uppsalas hållbara tillväxt. Uppsala International Hub är viktig för utvecklingen av kommunens service till näringslivet genom att locka och stödja internationella talanger som gör Uppsala till en attraktiv plats för kvalificerad kompetens.

Uppsala kommunen har antagit sin första detaljplan enligt Boverkets föreskrifter som finns tillgänglig på den nationella geodataplattformen. Kommunen strävar efter en obruten digital samhällsbyggnadsprocess som ska gynna invånare, företag och andra aktörer. Under året har ett pilotprojekt genomförts för att effektivisera hanteringen av enkla planer vilket har lett till kortare ledtider och bättre service. Kommunen har också samverkat med olika näringslivspartners och deltagit i Citysamverkan för att informera och stärka relationerna med näringslivet.

Under året har samordning och effektivitet i företagsservicen stärkts genom regelbunden intern samverkan. Frågor som rör flera myndighetsområden som kommit in från företagare besvaras gemensamt. Det innebär att företagare inte behöver kontakta flera olika instanser inom kommunen utan får ett samlat svar.

En ny modell för att skapa trygga och attraktiva platser för alla testas i Uppsala. Uppsala är första svenska stad att tillämpa den nya platsutvecklingsmodellen AMP (Affärs- och medborgarplats). Modellen går ut på att aktivera platsen genom att ha regelbundna aktiviteter så att invånare, oavsett ålder eller intressen, känner att de vill och får använda platsen. Modellen testas på Forumtorget och några omgivande gator. Där genomförs insatser med syftet att göra Uppsala centrum till en mer trygg och attraktiv plats att vistas på för alla.

Samarbetet med Almi i Företagslabbet i Gottsunda har förlängts. Företagslabbet stöttar start av nya företag och utveckling av befintliga företag. Företagslabbet samarbetar med ett företag som riktar sig särskilt till att stödja kvinnors företagande. Fastighetsägaren till Gottsunda centrum har initierat ett samarbete med kommunen för att skapa fler arbetstillfällen i Gottsunda och för att hjälpa det lokala näringslivet att hitta arbetskraft.

Under året anordnade kommunen en rekryteringsmessa, ”Drömarbetsstaden”, i samarbete med affärsnätverket Relation. Ett femtiotal företag, flera utbildningsgivare och kommunala verksamheter sökte nya medarbetare på plats.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 12: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.



Uppdrag 11: Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Berörda: AMN och KS | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetsökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder.

Rapportering:

Kommunen arbetar inom ramen för sitt grunduppdrag för att fler Uppsalabor ska ha egen försörjning. Verksamheten har utvecklat metoder för att effektivare kunna följa upp att personer som har ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet har en aktuell arbetsmarknadsplanering och erbjuds stöd antingen genom Arbetsförmedlingen eller inom kommunens verksamheter. Genom detta minskar risken för långvarigt utanförskap.

För att minska antalet biståndsmottagare har det under året antagits en plan för att 1 000 fler Uppsalabor ska få egen försörjning. Andelen vuxna och barn som får försörjningsstöd fortsätter att minska. Andelen biståndstagare 2023 uppgick till 3,1 procent jämfört med 2022 då andelen var 3,7 procent. Målbilden är att andelen vuxna Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska vara max en procent vid utgången av 2026.

Under 2023 så gick 555 personer vidare som deltagit i kommunens arbetsmarknadsverksamhet till arbete eller studier. Det var 240 färre än föregående år. Trots minskningen anses resultatet vara positivt med tanke på att antalet personer som erhåller ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet har minskat under 2023.

Kommunen har etablerat ett samarbete med Försäkringskassan och Region Uppsala för att möjliggöra för personer med ohälsa ska få rätt stöd och ersättning.

Arbetet med företagsbesök har fortsatt under året för att se hur företagen ser på kompetensförsörjningen. Mer än hälften av de besökta företagen har lyft kompetensförsörjning som ett stort hinder för deras verksamhet. Rekryteringsbehovet ser olika ut, i vissa branscher saknas utbildningar och utbildningsplatser. Andra pekar

på behovet av samverkan mellan näringslivet, branscher och offentliga aktörer för bättre matchning.

Vuxenutbildningen anpassar löpande utbildningsutbudet utifrån elevernas och arbetsmarknadens efterfrågan och krav. Genom att komplettera upphandlad utbildning med utbildning i egen regi säkerställs ett större och mer hållbart kursutbud. Ett samarbete med gymnasieskolan och Region Uppsala har inletts för att tillsammans planera och dimensionera utbildningsutbudet.

Arbetet med metodutveckling pågår och extern finansiering söks där så är möjligt. Två exempel på externt finansierade satsningar är Europeiska socialfondens projekt Insatser i samverkan för unga och Länsstyrelsen i Uppsalas projekt Familjefokus Bäcklösa.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 13: Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.



Uppdrag 12: Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Genom att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter som hjälper verksamheten att utvecklas stärks Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål, planerad verksamhetsutveckling och en långsiktig plan för implementering av projektet i ordinarie verksamhet.

Rapportering:

Varumärkesarbetet för Uppsalas platsvarumärke har som mål att stärka Uppsalas attraktivitet nationellt och internationellt. Det sker bland annat genom internationell marknadsföring i samverkan med Visit Sweden och Stockholm Business Alliance och genom närvaro på internationella mässor. Internationella besöksgrupper kan ta del av Uppsalas utveckling i Uppsalorummet i stadshuset.

I arbetet med att utforma Uppsalas ansökan till Kulturrådets utnämning europeisk kulturhuvudstad 2029 förs nära dialog med ett flertal europeiska städer som är direkt kopplade till ansökan. Projektet är även aktivt i nätverk som Eurocities Culture Forum, Culture Next och Trans Europe Halles. Kulturhuvudstadsåret skapar möjligheter för Uppsala att bjuda in andra, svenska såväl som europeiska städer, till erfarenhetsutbyte och nätverksbyggande.

Uppsala kommun är medlem i ICORN (International Cities of Refuge Network). Varje medlem i ICORN är en fristad som ger temporärt skydd genom residens för förföljda författare, journalister, bloggare, fotografer, curatorer, konstnärer, skådespelare, regissörer etcetera. Uppsala har en fristadsstipendiat för perioden 2022–2024. Uppsala kommun har under 2023 varit värd för det nationella fristadsmötet under 2023. Fristadskonstnärer och författare från olika delar av världen deltog. Under året har en internationell författarscen utvecklats, vilket har lockat nya besöksgrupper till programmen i samarbete med föreningen Uppsala Internationella Litteraturfestival.

Ett aktivt arbete med bland annat deltagande i nationella och internationella branschsammankomster pågår för att stärka Uppsalas roll på den internationella marknaden vad gäller såväl konsert- som konferensverksamhet pågår. Syftet är att få ett starkare och mer exklusivt varumärke som även ger lokala aktörer näringsintäkter och näringsutveckling.

Arbetet i projektet NordicWay fortsätter med målsättningen att utveckla smarta tjänster inom transportsektorn. Uppsala kommun deltar i tre delprojekt inom NordicWay, främst inom delprojektet om signalprioritering för transporttrafik. Under året har ett serverbaserat system för signalprioritering för bussar tagits fram. Systemet bygger på data som skickas i realtid från bussar i linjetrafik till trafiksignalerna som då prioriterar bussarna före annan trafik. Bussarna får snabbare restid vilket stimulerar invånare till att välja buss som färdmedel.

Kommunen har deltagit i den årliga internationella fastighetsmässan MIPIM (Marché International des Professionnels de l'Immobilier). MIPIM samlar aktörer inom fastighetsbranschen från hela världen, inklusive utvecklare, investerare, fastighetsbolag, arkitekter, stadsplanerare och andra yrkesverksamma inom fastighetssektorn. Mässan fungerar som en plattform för att främja samarbete, presentera fastighetsprojekt, diskutera trender och mötas inom branschen.

Uppsala kommun samarbetar sedan flera år tillbaka med Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS), Uppsala universitet och näringslivet för att driva gemensamma projekt och erbjuda testbäddar för forskningsprojekt.

Alla kommunala gymnasieskolor arbetar med internationella frågor och har olika typer av internationella kontakter och samarbeten. Det internationella perspektivet förbereder eleverna för ett arbetsliv med internationella kontakter och det utvecklar elevernas förståelse för kulturell mångfald och solidaritet. En utbildning som erbjuds är International Baccalaureate Diploma. Det är en internationellt erkänd universitetsförberedande utbildning där all undervisning sker på engelska. Det finns också internationella utbyten inom ramen för den vanliga gymnasieutbildningen, till exempel fältstudier utomlands. Inom kulturskolan drivs internationella utbyten genom Erasmus+ som omfattar ungdomar 15–19 år och utbyte mellan pedagoger. Kommunen har erhållit projektmedel via Erasmus som möjliggjort internationellt utbyte inom vuxenutbildningen. Erasmus är Europiska unionens program för samarbete och utbyte inom utbildning, ungdom och idrott.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 15: Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.



Uppdrag 13: Utveckla arbetet med medborgarbudget i staden och landsbygderna för att stärka invånarnas delaktighet i utvecklingen av sitt närområde.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

För att stärka Uppsalabornas delaktighet och inflytande över sitt närområdes utveckling och bättre tillvarata boendes kunskap och önskemål ska kommunen utreda hur arbetet med medborgarbudget kan utvecklas. Medborgarbudgetar kompletterar den representativa demokratin och formella former för dialog och delaktighet genom att låta invånarna i ett område föreslå och rösta om hur en avsatt budget ska användas för att förbättra området. Erfarenheter av arbetet med medborgarbudget på landsbygden och andra goda exempel ska ligga till grund för att utreda hur medborgarbudget kan tillämpas i staden och bli ett permanent arbete på landsbygden.

Rapportering:

Medborgarbudget är ett samlingsnamn för olika metoder som används för att involvera invånare i beslutsprocesser om hur kommunens resurser ska användas. Det betyder att invånare är med och lämnar förslag, prioriterar och fattar beslut om en avsatt budget. Delaktigheten förutspås öka engagemanget hos berörda invånare.

Under hösten 2023 genomfördes dialoger i tätorter med ett brett fokus kring hållbar bygde- och ortsutveckling i ett tidigt skede av samhällsbyggnadsprocessen. Dialogen har skett under dialogkonceptet Uppsnack som är ett samtal där invånare, företagare och föreningslivet har möjlighet att berätta om hur de vill ha det i framtidens landsbygder i Uppsala kommun.

Under första halvåret 2024 kommer pilotprojektet som genomförts på landsbygderna i Uppsala kommun att utvärderas och planering görs för att genomföra medborgarbudget på landsbygden som en ordinarie verksamhet från och med 2024. Planering görs också för testverksamhet med medborgarbudget i två utvalda stadsdelar 2024.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 16: Utveckla arbetet med medborgarbudget i staden och landsbygderna för att stärka invånarnas delaktighet i utvecklingen av sitt närområde.



Uppdrag 14: Dialogen med invånare, näringsliv och organisationer ska påbörjas redan i tidiga skeden av samhällsbyggandet på landsbygder, i tätorter och i staden.

Berörda: KS och PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Den fysiska planeringen och samhällsbyggandet behöver utgå från de behov som finns hos både nuvarande och framtida generationer. Invånare, näringsliv, akademi och civilsamhälle har kunskap om hur behoven i samhället ser ut och deras engagemang bidrar till en levande demokrati. Det är också viktigt att utveckla formerna för medborgardialoger så att fler röster fångas upp och fler kommer till tals. Kommunen behöver därför synliggöra medborgardialogerna och stärka förutsättningarna för dialoger och delaktighet kring kontinuerlig översiktsplanering och andra tidiga skeden av samhällsbyggandet som ett led i att bygga ett hållbart samhälle. Stadsdels- och bygderåd ska utvecklas som formella remissinstanser i samhällsbyggandet.

Rapportering:

Ett flertal dialoger i tidigt skede av samhällsbyggandet har genomförts med invånare och andra aktörer i Uppsalas tätorter och stad. Uppsnack är ett uppsökande koncept som tagits fram för att öka delaktigheten i Uppsala kommuns samhällsbygge. Uppsnack arrangerar dialoger och minimässor på olika platser i Uppsala kommun. Där kan de som bor och verkar i ett område möta flera av kommunens verksamheter samtidigt. Det har givit effekter i planeringen och underlag till näringslivet så de kan fatta mer affärsmässiga beslut. Till exempel har en effekt av Uppsnack Björklinge stärkt en aktör att satsa på sin idé om att utveckla centrum med cirka 150 bostäder och lokaler, när de såg att idén låg i linje med resultatet i dialogen.

Barn och unga involveras tidigt i planeringen inom stads- och landsbygdsutveckling. Exempelvis har skolor bjudits in att delta i dialoger som kommunen haft i flera av tätorterna. Elever från gymnasiet har bjudits in att reflektera tillsammans med tjänstepersoner i arbetet med revidering av kommunens översiktsplan. Elever har även visat upp sina projekt om innerstadens utveckling.

Ett nätverk för kommunens etableringsarbete för exportindustrin har skapats tillsammans med stora fastighetsägare inom den kommersiella sektorn. Etableringsfunktionen har möten med stora fastighetsägare inom nätverket för att samla information om deras fastighetsinnehav, potential och planer för ökade byggrätter. Denna kunskap används för att strategiskt planera tillsammans med fastighetsägarna, för att förbereda lämpliga byggrätter för kunskapsintensiv industri.

I samarbete med Business Sweden och Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS) har etableringsfunktionen presenterat Uppsala Business Park och staden Uppsala för en internationell rådgivningsbyrå. Genom presentationsmaterial kan större och mer avancerade industrier upptäcka fördelarna med att etablera sig i Uppsala och hitta strategiska platser för sin verksamhet, vilket stärker stadens näringsliv.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 17: Dialogen med invånare, näringsliv och organisationer ska påbörjas redan i tidiga skeden av samhällsbyggandet på landsbygder, i tätorter och i staden.



Kvarvarande uppdrag (riktad satsning): Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå.

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Kvarvarande riktad satsning från Mål och budget 2016.

Rapportering:

Projektet stoppades under 2022 för att ta fram en ny plan. Planen är nu godkänd och projektet har återupptagits. Under februari 2024 presenteras en kostnadsplan för ny läktare, entré och servicebyggnad. Tidplanen för projektet är färdig läktare och entré sent 2024 och färdig servicebyggnad 2025.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

-

Rapportering:

Det digitala systemet som ska förenkla administration och ansökning av föreningsstöd upphandlades under hösten 2023. Systemet används av idrotts- och fritidsnämnden redan nu men systemet ska utvecklas under 2024 och parallellt med det ska fler nämnder ansluta sig. Arbetet är försenat då upphandlingen inte hann bli klar innan sommaren 2023.



Kvarvarande uppdrag från 2020 3.7 Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge.

Berörda: KS, GSN, PBN och UPAB | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

För att bidra till en hållbar stads- och landsbygdsutvecklingen behöver kommunen vara en aktiv kravställare mot Trafikverket och kollektivtrafikmyndigheten inom

Region Uppsala för att säkerställa likvärdig tillgång till kommunikationer och infrastruktur. Uppdraget är en del i genomförandet av översiktsplanen.

Rapportering:

Under 2023 har det genomförts en lokaliseringsstudie för ny pendlarparkering i Vänge. Möjligheterna att bygga fler mindre pendlarparkeringar i anslutning till länsvägar runt om i kommunen har setts över. Arbetet följer beslutad åtgärdsplan för pendlarparkeringar för cykel och bil i Uppsala kommun (GSN-2020-01998). I Järlåsa vill Trafikverket kraftigt höja arrendeavgiften för marken för den befintliga pendlarparkeringen som ska utökas. Överenskommelse om nytt avtal måste fattas. I Gåvsta behövs det ett omtag för att antingen hitta en ny placering för pendlarparkeringen alternativt komma överens med markägaren.

Pendlarparkeringen i Björklinge har byggts ut och rustats. Nämnden har försökt hitta en större yta för pendlarparkeringen för att det ska få plats fler bilar, vilket inte varit möjligt.

Tidigare år har pendlarparkeringar anlagts i Knutby, Storstora station, Vattholma station, Skyttorp station och Lindbacken.

Arbetet med att tillskapa fler pendlarparkeringar fortsätter inom grunduppdraget.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2028 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.

Rapportering:

Uppdraget planeras att genomföras år 2028 i samband med genomförande av åtgärder på Norra gågatan.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Uppdraget inväntar ny tidplan som fastställs i samband med beslut om uppdateringar i lokalförsörjningsplan för idrotts- och fritidsanläggningar.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen.

Berörda: IFN och UKAF | Beräknat slutår: 2029 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Uppdraget inväntar ny tidplan som fastställs i samband med beslut om uppdateringar i lokalförsörjningsplan för idrotts- och fritidsanläggningar. Lokalförsörjningsplanen förväntas beslutas av kommunfullmäktige i februari 2024. Enligt utkastet för lokalförsörjningsplanen för år 2024 ska evenemangsarenan vara färdigställd år 2029. En ny ishall ska byggas och beräknas stå klar första kvartalet 2025.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Idrotts-och fritidsnämnden att revidera idrotts- och fritidspolitiska programmet inklusive namnändring till idrottspolitiskt program samt ta fram en handlingsplan.

Berörda: IFN| Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Det idrotts- och fritidspolitiska programmet med tillhörande handlingsplan blir testpiloter för en ny beredningsprocess. Det innebär att program och handlingsplan skickas på remiss samt att informationsträff erbjuds. Remisstiden var satt till 15 oktober. Program och handlingsplan beräknas vara beslutade av KS och KF under våren 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB att uppföra simidrottsanläggningen med utgångspunkt i badutredningen och funktionsprogrammet.

Berörda: UKAF| Beräknat slutår: 2026| **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Arbete med uppdraget pågår. Detaljplanen är 3–6 månader försenad. Delar av förseningen kommer kunna arbetas in under fortsatt process. Byggstart planeras till mitten av 2024 och färdigställande planeras till 2026.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovsområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2023| **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Arbetet med utvecklingsplanen fokuserade under 2023 på att utreda områdets olika genomförandeskedan samt projektets ekonomi. I arbetet utreddes även flera möjliga

alternativ för att skapa en bild av påverkan på koncernekonomin. En medborgardialog genomfördes under hösten för att samla in synpunkter om platsens utveckling. Utifrån det har ett utkast till en handling påbörjats. Utredning gällande vägval kommer att hanteras utanför detta uppdrag. Beslut om utvecklingsplan för Fyrishovsområdet beräknas kunna tas upp i april 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för ett centralt placerat familjebad/äventyrsbad avseende genomförbarhet och finansieringsalternativ.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Ärendet befinner sig i beslutsprocess och beräknas tas upp i kommunstyrelsen under första kvartalet 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för en lokal badanläggning i Gottsundaområdet som ersätter befintligt bad i Gottsunda och som beaktar södra stadens tillväxt.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

En ny simhall finns beslutad i lokalförsörjningsplanen för idrotts- och fritidsanläggningar. Den nya simhallen ska ersätta den befintliga. Lokalisering av den nya simhallen finns beskriven i detaljplanen för Gottsunda stadsstråk. Nästa steg är fortsatt utredning i frågan om badhusets lokalisering, utformning och finansieringsmodell.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreationsperspektivet samt kommunekonomi.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Arbetet med utvecklingsplanen fokuserade under våren 2023 på att utreda områdets olika genomförandeskeden samt projektets ekonomi. I arbetet utreddes även flera möjliga alternativ för att skapa en bild av påverkan på koncernekonomin. Under hösten fortsatte arbetet med utvecklingsplanen. En medborgardialog genomfördes för

att samla in synpunkter om platsens utveckling. Utifrån det har ett utkast till en handling påbörjats. Utredning gällande vägval kommer att hanteras utanför detta uppdrag. Beslut om utvecklingsplan för Fyrishovsområdet beräknas kunna tas upp i april 2024.



Tillkommande uppdrag: att bereda ärendet vidare för förvärv och upprustning av Uppsala ponnyklubbs anläggning i enlighet med föredragning i ärendet, att hantera Uppsala Ponnyklubbs befintliga lån från Uppsala kommun och inarbeta det i hyresavtalet för anläggningen, att bereda ärende för inhyrning av ridanläggningen Uppsala ponnyklubb och hyresavtal med föreningen, samt att besluten ovan gäller under förutsättning att idrotts- och fritidsnämnden erhåller kompensation i Mål och budget för att klara ökad kostnad för inhyrning och vidareuthyrning av ridanläggningen Uppsala Ponnyklubb.

Berörda: UKAF och IFN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Utredning av anläggningssituationen för Uppsala Ponnyklubb (KSN-2022-02222) 2022-09-19.

Rapportering:

Arbete pågår med att ta fram ett förslag till avtal för inhyrning av ridanläggningen i dialog med Uppsala Ponnyklubb. Kontinuerliga möten hålls och dialog pågår om prioriterade åtgärder. Dialogen bedöms fortsätta in i 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen att besluta om medfinansierings-, utförande och markavtal samt övriga avtal som följer av avsiktsförklaringen.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Avsiktsförklaring Fyra spår Uppsala avseende delen Söder Bergsbrunna - Uppsala Centralstation (KSN-2022-02108) 2022-09-19

Rapportering:

Medfinansieringsavtal mellan Trafikverket och Uppsala kommun är antaget i kommunfullmäktige. Avtal om förprojektering och planering av anläggningar utöver grundutförande är signerat. Arbetet med att ta fram avtal för respektive anläggningar har påbörjats. Ett genomförandeavtal för norra gångbron vid Uppsala Centralstation har signerats. Målet är att ha tre huvudavtal: Uppsala Centralstation, tunneln på Vimpelgatan och De sydöstra stadsdelarna, vilka planeras att tecknas under 2024.



Tillkommande uppdrag: att kommunen verkar för flytt av cykelparkeringarna utmed Fyrisån till lämpliga närliggande platser.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om ett grönare och mer attraktivt årum från Mats Åhlund (C) (KSN-2021-03464) 2022-12-12.

Rapportering:

Vid delar av Fyrisån har cykelparkeringar flyttats till ersättningsplatser. Det finns en utmaning i att hitta lämpliga ersättningsplatser för samtliga cykelparkeringsplatser längs med ån. Arbetet fortsätter framöver.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Landsbygdsprogram 2017–2023 och Handlingsplan för landsbygdsprogram 2022–2023 med särskilt fokus på utvecklingsområdena, och med ambitionen att förbättra samarbetet med regionen

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

Rapportering:

Framtagandet av innehåll i program och handlingsplan sker tillsammans med hela kommunkoncernen, föreningar, allmänhet, näringsliv och politiska företrädare genom seminarier, utställningar, minimässor och andra former av dialoger.

Beslut om landsbygdsprogrammet förväntas tas i juni 2024. Landsbygdsprogrammet syftar till att hålla samman arbetet med utvecklingen av landsbygden, för att säkerställa effektiva åtgärder för ett gott liv i hela kommunens geografi.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kulturnämnden att ta fram en ny Handlingsplan för kulturpolitiskt program

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

Rapportering:

Arbetet med handlingsplan till det kulturpolitiska programmet återupptogs under hösten. Nödvändig process för att revidera handlingsplanen kartlades, och en tidsplan för revideringsarbetet under 2024 togs fram. Processen kommer knyta an bland annat till arbetet för att bli europeisk kulturhuvudstad år 2029. Ambitionen är att förslag till ny handlingsplan till det kulturpolitiska programmet beslutas av kulturnämnden i juni 2024. Under kommande året kommer behovet av att revidera det kulturpolitiska programmet även ses över.



Tillkommande uppdrag: att utarbeta upphandlingsdokument och andra nödvändiga dokument för upphandling av delägare till Uppsala Stadsnodsutveckling Södra AB

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av exploaterings- och utvecklingsbolag för utveckling av det nya stationsläget i den nya stadsnoden i södra Uppsala (KSN-2021-01271) KF 2023-05-22

Rapportering:

Projektet löper på enligt tidplan och budget. Bolagsbildningen löper på enligt plan. En konsultgrupp har upphandlats och påbörjat sitt arbete. Medborgardialog genomfördes i november 2023. Frågan om upphandling eller försäljning är ny och utreds.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att inleda en medborgarsamverkan inför planbesked. Denna förankring ska även gälla namnet för stationen och området, exempelvis ”Uppsala södra”.**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Bildande av exploaterings- och utvecklingsbolag för utveckling av det nya stationsläget i den nya stadsnoden i södra Uppsala (KSN-2021-01271) KF 2023-05-22

Rapportering:

En medborgardialog har genomförts i Sävja kulturhus i november 2023 tillsammans med Region Uppsala och Trafikverket. Över 100 invånare deltog och kunde ställa frågor i ett öppet hus.

**Tillkommande uppdrag: att utreda för och nackdelar med att utöka Uppsala citys gångfartsområde.**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om gångfartsområde för en attraktivare citykärna från Stefan Hanna (KSN-2022-02385, KSN-2022-03093) KF 2023-05-22

Rapportering:

Kommunstyrelsen gav i juni 2023 uppdrag att ta fram en trafiknätsplan med bland annat ett huvudgatunät. Tillsammans med revideringen av innerstadsstrategin kommer det att ge svar på var och om det är lämpligt att anlägga fler gångfartsområden i city.

**Tillkommande uppdrag: att se över kommunens allmänna föreskrifter om försäljningsplatser i syfte att tiderna för försäljning på Vaksala torg ändras så att handel tillåts även på söndagar, samt att Vaksala torg blir möjligt för Uppsalaborna att använda för handelsverksamhet även på söndagar.**Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om aktiviteter på Vaksala torg på söndagar från Stefan Hanna (KSN-2021-02753) KF 2023-06-19

Rapportering:

Arbetet med att se över föreskriften i sin helhet för att uppdatera vilka tider som gäller för torghandel på Vaksala torg och övriga försäljningsplatser har påbörjats. Arbetet pågår också med att se över vilka platser kommunen ska erbjuda vid torghandel.

Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Ett av kommunfullmäktiges 13 uppdrag inom fokusmålet är färdigt. Tio uppdrag pågår enligt plan. Två uppdrag är försenade.



Uppdrag 15: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

En koldioxidbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Koldioxidbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område.

Kommunen ska verka för lägre påverkan bland Uppsalas alla invånare och företag genom samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring.

Rapportering:

Många insatser görs för att minska utsläppen, men det finns fortfarande ett behov av att öka takten i klimatomställningen för att nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030. Under året har kommunen arbetat vidare med att minska utsläppen genom energieffektivisering, installering av solceller, inom områdena transport och mobilitet samt minskad användning av fossil plast och avfall. Kommunen arbetar också med kravställande vid upphandling och inköp av varor och tjänster, kravställande vid nyproduktion och utveckling av återbruksverksamheten. Återbruk främjas även inom skolan då vårdnadshavare/elever erbjuds möjlighet att utbyta till exempel kläder och böcker.

Under 2023 utsågs kommunen till pilotkommun inom ramen för EU:s mission om 100 klimatneutrala och smarta städer. Det innebär att kommunen fått finansiering för ett projekt som sträcker sig över två år för att aktivera sin koldioxidbudget samt bygga ut satsningar inom cirkulär ekonomi. Under hösten fick kommunen också extern finansiering till arbetet med att ta fram en klimatinvesteringsplan genom en beviljad förstudie från Energimyndigheten. Projektet syftar till att identifiera kostnader och besparingar för klimatåtgärder, samt utforska hur klimataspekter kan integreras i Uppsala kommuns ekonomistyrning.

Bolag inom kommunen arbetar framgångsrikt med att använda förnybara drivmedel i egna fordon och arbetsmaskiner, samt ställa krav på förnybara drivmedel i upphandlade transporttjänster. Det gäller även upphandlade entreprenader. Under året har det även skett en förflyttning från köp av naturgas till biogas för att täcka upp för efterfrågan på fordonsgas till kollektivtrafik och publika tankstationer som inte kan täckas av egenproducerad biogas.

Under 2023 har en förstudie om Biotopia, som ett nav för information om klimatomställningen, startat. Ett klimatberäkningsverktyg har även utvecklats för att kunna följa klimatavtrycket vid framställningen av offentlig konst. Verktyget blev

färdigt under hösten och har testats med stöd från Innovationschecken. Vidare har Uppsala kulturskola under 2023 utökat antalet platser på landsbygden. Därmed undviks delvis att eleverna skjutsas till centrala lokaler, vilket minskar klimatpåverkan från transporter.

Det pågår även fortsatt arbete för att främja hållbara transportalternativ som kollektivtrafik, cykling och gång. Pendlarparkeringar utvecklas och rustas och det arbetas med att minska interna transporter med bil. För vissa nämnder finns det behov av att köra bil för att kunna genomföra sin verksamhet, och för att minska klimatpåverkan från kommunens egen transporter används därför förnybara bränslen och effektivisering av transporter. I vissa fall används bilpooler. Under året har kommunen börjat utreda effekterna av miljözon klass 2 respektive klass 3 i centrala Uppsala.

Insatser görs för att minska klimatpåverkan från bygg- och anläggningsprojekt. Under 2023 har kommunen bland annat genomfört en markanvisningstävling i Rosendal med gränsvärden för klimatpåverkan som möttes med stort intresse från branschen. Under året har det också skett ett arbete med att främja hållbar mobilitet i nybyggnationsområden genom att storymaps, det vill säga webbkartor som integrerar kartor, text, foton, videos, tagits fram. Interna storymaps underlättar och effektiviserar arbetet med nybyggnation eftersom det ger nämnder och bolag tillgång till nödvändig information för att till exempel ta fram detaljplaner som stödjer hållbar mobilitet.

För att öka kolbindningen anlägger kommunen våtmarker och fosfordammar. Till exempel är förprojekteringen för våtmarken vid Ekebysjön klar.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 20: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.



Uppdrag 16: Snabba på utbyggnaden av infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.

Berörda: KS, GSN, PBN, UPAB, SKOL, UHEM, UKAF och UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Omställningen till förnybara bränslen och drivmedel behöver accelerera. El kommer att ersätta en allt större del av dagens fossila bränslen, men även andra hållbara drivmedel kommer att behövas. Det ställer krav på att det finns en god infrastruktur för och tillgång till el-laddning och andra hållbara drivmedel.

Infrastrukturen för el-laddning behöver byggas ut i såväl nya bostads- och verksamhetsområden som i de befintliga och även ta hänsyn till behovet av laddning av tunga fordon. För att möjliggöra en snabb omställning från fossila drivmedel behöver utbyggnadstakten öka.

Rapportering:

För att nå målet om infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel pågår flera olika samarbeten inom kommunen.

Fler laddplatser ska byggas på kommunens fastigheter. Takten i utbyggnaden kommer kunna öka när Uppsala parkering har tagit över ansvaret för parkeringar på kommunal kvartersmark, i enlighet med kommunstyrelsens beslut (KSN-2022-01215). En ny leverantör av helhetslösning för laddning har upphandlats. Som en del i arbetet har en prioritering av vilka skollokaler som först ska utrustas med laddare genomförts under

året. Laddplatserna kommer kunna användas av både verksamheterna och av allmänheten, så kallat samnyttjande.

Det pågår ett projekt i samarbete med Vattenfall för att bygga en station för vätgastankning och snabbbladdning av tunga fordon. Det kommer att göra det möjligt för tunga fordon att använda mer hållbara drivmedel. Anläggningen ska vara klar 2024. Det är lite försenat på grund av att projektet tvingades välja en annan plats än först tänkt. Kommunen och Region Uppsala har också skapat ett starkt samarbete kring utbyggnaden av infrastruktur för vätgas.

Det finns nu en process för hur kommunens verksamheter ska göra när de behöver tillgång till laddning. Behovet av laddplatser vid fastigheter med bilpool eller tjänstebilar har kartlagts.

Lämpliga platser för snabbbladdare har kartlagts för att underlätta för aktörer att etablera snabbbladdare för lätta fordon. Informationen delades med företag på ett öppet möte och på uppsala.se, vilket har lett till flera nya kontakter och förfrågningar om att installera snabbbladdare.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 22: Snabba på utbyggnaden av infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.



Uppdrag 17: Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.

Berörda: KS, PBN, GSN, UVA och UHEM | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Uppsala kommun ska bidra till omställningen till ett hållbart samhälle genom att främja en hållbar och motståndskraftig livsmedelsförsörjning. Genom att underlätta för kommunens invånare, föreningar och näringsliv att odla lokalt och främja innovativa och cirkulära lösningar kan kommunen bidra till att utveckla ett hållbart och lokalt förankrat livsmedelssystem.

Kommunen ska främja och underlätta mer lokal och stadsnära odling i form av fritids- och småskalig kommersiell odling som bidrar till ökad livskvalitet, sociala mötesplatser och utvecklad grönstruktur. En utredning ska göras av hur kommunen kan bidra till att utveckla cirkulära och långsiktigt hållbara affärsmodeller i livsmedelsproduktionen som bättre tar tillvara på material och näringsämnen och som minskar påverkan på miljö, ekosystem och klimat.

Rapportering:

Uppsala kommun arbetar aktivt med att minska negativ påverkan från livsmedel och främja de cirkulära och lokala inslagen i livsmedelsförsörjningen. Arbetet sker bland annat i linje med Miljö- och klimatprogrammet, avfallsplanen och kommunens landsbygdsprogram och bidrar till att minska påverkan på miljön och att stärka den lokala livsmedelsförsörjningen.

Parallellt med biogasproduktionen producerar Uppsala vatten och avfall AB biogödsel. Biogödseln används till 100 procent som gödningsmedel på åkermark och även det revaqcertifierade avloppsslammet återförs till åkermark. Revaq är ett certifieringssystem med syfte att minska flödet av farliga ämnen till reningsverk, skapa en hållbar återföring av växtnäring samt att hantera riskerna på vägen dit. En slamstrategi tas nu fram och implementeras vilken också bidrar till att utveckla lokalt producerad gödning för åkermark. En förstudie pågår kring resursverk för

spillvattenrening i sydöstra stadsdelarna där fortsatt utveckling av utvinning av näringsämnen till det lokala kretsloppet är en aspekt. I mätningar för 2023 håller slammet en god kvalitet och klarar kraven enligt Revaq. Under 2022 återfördes totalt 14 691 ton slam till åkermark, siffror för 2023 är ännu inte tillgängliga. Sedan 2019 har 100 procent av slampartierna kunnat återföras vilket bidrar till att utveckla lokalt producerad gödning för återbruk. Arbete fortgår med systematiska förbättringar för fortsatt förbättrad kvalitet.

Nödvattenförsörjningen ska utvecklas baserat på dragna erfarenheter från nödvattenövningen 2022 samt omvärldsbevakning. Ett arbete pågår för att utreda vilka resurser inom nödvattenförsörjningen bolaget ska ha för att kunna möta framtida händelser. Det handlar till exempel om reservkraft, fastställa och implementera riktlinjer och rutiner, kontinuitetsshantering, utveckla automation och få med frågan i underhållsplaneringen samt medverkan i nationellt samarbete.

Uppsalahem AB utför olika aktiviteter för att främja stadsodling och egen odling. Det inkluderar plantering av ätbara växter på bostadsgårdar och möjligheter till fritidsodling. Detta främjar lokal livsmedelsproduktion och ökar möjligheten för invånarna att odla sina egna grödor.

Under 2023 har kommunen deltagit i att etablera Uppsala Matråd som är en sammanhållande verksamhet för olika typer av aktörer inom den lokala småskaliga livsmedelskedjan. Planering för testverksamheter både i staden och i tätorter pågår. Dessa samarbeten har skapat bättre förutsättningar för en lokal livsmedelsförsörjning vilket har både ekologiska, sociala och ekonomiska fördelar och på sikt leder till att kommunen står bättre rustad i en eventuell framtida livsmedelskris.

För att öka möjligheten till fritidsodling pågår arbete för att säkerställa att mark kan planläggas som odling. Ett exempel är i detaljplanen för Fyrislund där det föreslås odlingslotter.

För att minska påverkan på människor och miljö från gifter i livsmedel har kommunen satt upp ett mål om att 100 procent av livsmedel inköpta av verksamheter finansierade av Uppsala kommun ska vara ekologiska 2023. Målet har inte kunnat uppnås. Det beror främst på att det inte finns ett utbud av ekologiska livsmedel för alla de produkter kommunen efterfrågar och att priserna på ekologiska livsmedel är höga. Under året har fokus legat på att försöka bibehålla uppnådda nivåer ekologiskt, vilket inte lyckats på grund av stora prisökningar på livsmedel. Vid utgången av 2023 bedöms 51 procent av inköpta livsmedel vara ekologiska.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 23: Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.



Uppdrag 18: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.

Berörda: KS, GSN och PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

I takt med att Uppsala växer ökar belastningen på ekosystemen. Att svara mot utmaningarna kräver ett långsiktigt hållbart bruk av kommunens naturmiljöer och aktivt arbete för att stärka, skydda och återställa ekosystem och biologisk mångfald.

Uppsala kommun ska satsa på att etablera systematiska former för att kontinuerligt säkerställa ekosystem och utveckla livsmiljöer som bidrar till den biologiska

mångfalden och skyddar hotade arter. Kommunen ska bland annat skapa en sammanhängande struktur med lekvatten för groddjur och amfibiska insekter i kommunens grönområden.

Rapportering:

I varje ny upphandling av gräs och ängslotter görs en översyn av möjligheterna att ställa om ytor till blomsteräng. Genom att främja blomsterängar gynnas både växter och insekter. Under året har ny upphandling gjorts i de nordöstra stadsdelarna och inriktningen har varit att öka mängden blomsteräng på marker som har rätt förutsättningar. För det centrala och nordöstra skötselområdet har mängden ängsytor med upptagning/blomsterängar ökat till det dubbla, från fyra till åtta hektar. Den nya upphandlingen kommer att gälla från 2024. Under 2024 kommer översyn att påbörjas för resterande skötselområden inför kommande upphandling.

Kommunen har fortsatt arbetet för att förbättra vattenkvaliteten i sjöar, vattendrag och grundvatten, i linje med Vattenprogram för Uppsala kommun. Det handlar om att övervaka vattenkvaliteten, identifiera problemområden och implementera åtgärder för att minska föroreningar och förbättra vattenstatusen. Enligt EU:s ramdirektiv för vatten skulle samtliga vattenförekomster ha uppnått god status senast 2021, men inget av målen har kunnat uppnås helt utan kräver fortsatt långsiktigt arbete. Under året har en ny handlingsplan som beskriver fortsatta åtgärder för att förbättra vattenkvaliteten och nå Vattenprogrammets mål tagits fram. Beslut om den nya handlingsplanen för vattenprogrammet beslutas av kommunstyrelsen under början av 2024.

I slutet av 2023 beslutade kommunfullmäktige att bilda ett nytt naturreservat i området kring Gamla Uppsala åskullar. Andelen av Uppsalas natur som skyddas har därmed fortsatt öka. Inom ramen för framtagandet av ny skötselplan för Hågadalen Nåstens naturreservat har kommunen genomfört dialoger med invånare och intresseföreningar för att involvera allmänheten i utvecklingen av reservatet.

En strategi för hantering och bevarande av den skyddade arten cinnoberbagge utvecklas. Cinnoberbaggen är en fridlyst art som behöver skyddas från negativ påverkan under stora stadsutvecklingsprojekt som exempelvis i södra staden. Cinnoberbaggen är en paraplyart, det vill säga att genom att gynna den så gynnas flera andra arter. Strategin inkluderar att planera för hänsyn, kompensation och förstärkning av dess livsmiljöer i stadsutvecklingen och involverar samarbete med länsstyrelsen.

En kartberättelse om ekosystemtjänster har tagits fram. Detta är ett verktyg för att integrera viktiga ekosystemtjänster i planprocessen. Målet är att minska klimatrelaterade risker och säkerställa naturtillgänglighet för kommunens invånare. Under året har också en utveckling och integrering av kommunens naturdatabas skett. Ett av syftena är att bättre kunna bevara viktiga naturvärden och beakta satsningar på biologisk mångfald i planarbetet. Detta genom att integrera information om viktiga naturvärdesbiotoper som identifierats i kommunens inventeringar med den kommunala webbkartan. Integreringen bedöms kunna tas i bruk i början av 2024. Kommunen utvecklar också en modell för naturhänsyn och ekologisk kompensation vid förändrad markanvändning. Denna syftar till att minimera förlusten av naturvärden vid stadsbyggande och kompensera för dem på annat håll inom kommunen.

Kommunen arbetar aktivt med att kartlägga och bekämpa invasiva arter, vilket är en av de största orsakerna till förlusten av biologisk mångfald, och har under året genomfört flera bekämpningsåtgärder mot prioriterade invasiva växter.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 24: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.



Uppdrag 19: Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i stad och tätorter.

Berörda: KS, GSN och PBN | Beräknat slutår: 2025 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

I Uppsala ska alla ha nära till parker eller grönområden. Träd och grönområden i staden skapar bättre luftkvalitet, svalka när det är varmt och hjälper till att ta hand om dagvattnet när det regnar. Grönskan ger även skydd vid extrema väderhändelser som torka och översvämningar.

Tillgången till natur och grönska ska ges större vikt i stadsplaneringen. Indikatorer ska tas fram för att mäta tillgången till och utvecklingen av grön infrastruktur, till exempel avståndet till närmaste park och skog.

Rapportering:

Gröna och blå kärnor och stråk är viktiga i staden och i tätorterna för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster. Grön- och blåstrukturplanen är under framtagande och kommer att beskriva de värden som finns och platser med behov av förbättring. Utifrån detta kan kommunen utveckla och säkra värden inom grönska och vatten, samt de nyttor för invånare som de bidrar med. För att aktuella förutsättningar ska ligga till grund för arbetet med grön- och blåstrukturplan görs bland annat analyser av invånares tillgång till parker, natur och andra grönområden i stad och tätorter, en kartläggning av lugna/tysta områden kopplat till rekreation i tätort och större naturområden i kommunen. Kommunen kommer med detta underlag kunna ta väl avvägda beslut vid utbyggnad av områden och när utveckling planeras av den gröna och blå strukturen.

Arbetet med att skapa gröna stråk och spridningskorridorer har påbörjats. De östra delarna av Uppsala kräver mer omfattande åtgärder för att skapa sammanhängande gröna stråk eftersom det finns färre befintliga gröna områden men relativt många ytor med gräs. Det krävs därför mer investeringar för att tillskapa natur som sedan kan bindas ihop. En driftsplan håller på att tas fram för hur enklare driftåtgärder kan säkra grönstrukturer. Driftåtgärderna kan handla om att skapa tydligare stråk mellan grönområden och om att ta fram vägvisningar. Gröna områden och stråk blir på det sättet mer tillgängliga för invånare.

För att skapa en bättre översikt över stadsträdens status och öka krontäckningen har ett flerårigt arbete genomförts med att genomföra en trädinventering och att kartlägga samtliga träd i tätorterna inom kommunen. Under våren analyserades denna inventering och gjorde resultaten tillgängliga genom digitala kartlager. Det innebär att det går snabbt att komma åt befintliga data om träden i exempelvis en stadsdelspark och se hur krontäckningen är och hur fördelningen mellan olika trädarter är i parken. Nämnden kan därför arbeta strategiskt med utvecklingen av Uppsalas träd. Det kan handla om vilka trädarter som behöver planteras var för att få en bredd av arter och därigenom ökad motståndskraft mot exempelvis skadedjur men också var inom kommungeografin som det behövs fler träd för att öka krontäckningen. Ett förslag till Riktlinjer för Uppsalas träd har tagits fram.

Inom riktlinjerna för bostadsgårdar betonas skapandet av attraktiva grönområden som främjar sociala interaktioner. Här sätts fokus på social och ekologisk hållbarhet på gemensamma ytor. En annan viktig faktor är avståndet till parker och grönområden,

tillgång till och funktion av parker och lekplatser. Förväntad effekt av dessa åtgärder är en ökad folkhälsa.

För att sprida information till invånare om hur kommunen arbetar med gröna frågor och uppmuntra invånare att besöka parker och lekplatser har websidan ”Så arbetar vi med: Ett grönare Uppsala” publicerats.

Ett kojindex är ett analysmaterial som har tagits fram för att visa barns tillgång till park- och naturmiljöer inom ett avstånd av 300 meter. Kojindexet visar på ett områdes behov av gröna lektytor och kopplar till prioriteringen av vilka parker och lekplatser som ska byggas eller rustas upp.

Under året har Gränbyparkstorget färdigställts med åtta boulebanor, en scen, ett 16 meter långt bord som till exempel kan användas till barnkalas, ett utegym och en pulkabacke. Kvar att göra i Gränbyparken är att bygga en toalett, renovera lekplatsen och att bygga en vattenlekplats i anslutning till lekplatsen. Parken kommer bli färdig under 2024. Mätningar visar att det är många invånare som nu använder parken vilket ger positiva effekter för tryggheten på platsen. Enligt Polisen är det färre brott som begås i parken nu jämfört med tidigare. Boverket har delfinansierat utvecklingen av parken utifrån att den ska ge effekter inom området ”gröna och trygga städer”.

Digitala dialoger pågår om Skogstorpsparken i Lindbacken. Lindbacken är den tätort i Sverige som har högst andel barn. Det har visat sig att fler invånare tycker till i digitala dialoger jämfört med tidigare när dialogerna enbart var fysiska. Inspel från barn och unga har säkrats genom att involvera skolan. Lekplatsen håller på att byggas och blir klar våren 2024.

En liten lekplats på Flädervägen i Lövstalöt har renoverats och för att göra parker och gångstråken mer tillgängliga i kommunen har 75 parksoffor anlagts eller bytts ut i Störvreta, Vänge och Gamla Uppsala.

Dialoger har genomförts inför restaureringen av Musikparken i Gottsunda 2024. Det har varit fokus på att fånga vad unga tjejer i området önskar. De efterfrågade sittmöbler för att kunna hänga i parken. I projektet har ungdomarna varit med och designat möblerna som sedan byggs av kommunens verksamhet Bolands snickeriet. QR koder har möjliggjort för invånare att lämna synpunkter om parkens framtida innehåll. Även elever i årskurs fem har varit med och bidragit med inspel om hur parken ska bli.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 25: Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i staden och tätorter.



Tillkommande uppdrag: att arbetet med att genomföra tidigare beslut om att installera solceller på kommunens byggnader, där så lämpligt, fortsätter och ska fullgöras.

Berörda: KS, UKAF, SKOL, UPAB, UHEM | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Revidering av miljö- och klimatprogrammet 2022 (KSN-2022-00082) 2022-05-30

Rapportering:

Uppsala kommun satsar på att öka användningen av solenergi och att integrera solceller på befintliga taktytor. Detta kommer att bidra till att minska kommunens beroende av fossila bränslen och minska klimatpåverkan. Under hösten 2023 lanserades en kunskapsbank för solel som alla kommunala bolag har tillgång till. Där finns information och checklistor för projektering av solceller, verktyg för att underlätta

arbetet med att installera solceller och information om social och ekologisk hållbarhet i solcellernas livscykel. I den kan de kommunala bolagen också lägga in eget material och dela kunskap och information mellan bolagen. Användningen av kunskapsbanken kommer att utvärderas under hösten 2024.

Skolfastigheter installerar solceller på samtliga nyproduktionsprojekt där förutsättningarna är tillräckligt gynnsamma. Under 2023 installerades solcellsanläggningar på Rosendals förskola och Österledens förskola.

Bolagets långsiktiga mål avseende solenergi anger att den totala installerade effekten från solenergi i fastighetsbeståndet ska uppgå till totalt 4 MW år 2030. Den totala effekten av nyinstallerade solceller på befintliga takytor ska uppgå till 2,1 MW år 2030. I dagsläget ligger den totala installerade effekten för solenergi på drygt 1,6 MW. Under 2023 installerades solceller på befintliga tak på Västra Stenhagenskolan och Stenhagens bildnings- och kulturcentrum, Vattholmaskolan samt Uppsala kulturskola.

Under året har en konstruktionsutredning utförts på takkonstruktion för Bolandsskolan, Skyttorp Skola, Eriksskolan och Höganäs förskola. För dessa kommer solceller att handlas upp under 2024.

Uppsalahem har under 2023 handlat upp solceller till nio bostadsområden. Solcellerna kommer att installeras under 2024. Uppsalahem har fortsatt att utreda solcellspotentialen för att identifiera nya projekt till 2024 och 2025.

Parkeringsanläggningen Dansmästaren har installerade solceller på taket som under 2022 genererat 5,3 MWh i jmf med 2021 som gav 3,9 MWh. Pågående nybyggnad Brandmästaren kommer också ha solceller men driftsättas först under hösten 2024.



Tillkommande uppdrag: att information om hur man som privatperson eller förening gör för att söka LONA- och LOVA-bidrag görs tillgänglig på Uppsala kommuns webbplats.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ökat engagemang och medvetande om lokala natur- och vattenprojekt från Jonas Peterson (C) (KSN-2021-02472) 2022-06-13

Rapportering:

Information om ansökan av finansiering via lokala naturvårdssatsningen (LONA) och lokala vattenvårdsprojekt inom ramen för våtmarksprojekt (LOVA) finns sedan hösten 2022 på Uppsala kommuns webbplats.



Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun antar som målsättning att i samarbete med andra medfinansierare fördubbla antalet LONA-projekt under perioden 2022–2024, jämfört med perioden 2020–2022.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ökat engagemang och medvetande om lokala natur- och vattenprojekt från Jonas Peterson (C) (KSN-2021-02472) 2022-06-13

Rapportering:

För att öka antalet våtmarker inom kommunens geografi söks statliga medel. Kommunen stödjer också föreningar och markägare att tillskapa våtmarker genom att stötta dessa genom processen att söka statliga medel eller söka dispenser av olika slag.

Kommunen stöttar också med att hitta projektledare och entreprenörer som utför arbetet.

Under 2023 har statliga medel sökts för åtta nya projekt. Dessa är anläggande av två fosfordammar vid Ola gård, anläggande av våtmark och fosfordamm vid Vittja kvarngården, restaurering Dalbyviken, anläggande av Kung Björns våtmark i Hågadalen, genomföra förprojektering för att bevara Ovansjön, anläggande av fosfordamm i Gamla Lurbo och miljöövervakning för Ramsen och Lötsjön.

Under perioden 2020 – 2023 är det totalt 20 LONA och LOVA projekt som har genomförts, är pågående eller inväntar beslut om finansiering.

Sedan några år tas prover i Hågaån (Lurbo bro) för att få ett underlag om statusen i ån och för att följa upp effekten av åtgärder. Medverkan som medlem i Hågaåns vattenråd och i Fyrisåns vattenförbund möjliggör samarbete och samordning av vattenvårdsinsatser såsom våtmarker, fosfordammar, faunapassager och recipientprovtagning.



Tillkommande uppdrag: att införa fastighetsnära insamling av förpackningar med flerfackskär från småhus.

Berörda: UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Fastighetsnära insamling inför upphandling av avfallsinsamling (KSN-2022-02123) 2022-08-31

Rapportering:

Från och med 1 januari 2024 övertar Uppsala vatten och avfall AB ansvaret för insamling av hushållens förpackningar, ett steg i den förändring som beslutats av regeringen om att alla fastigheter med bostäder ska ha fastighetsnära insamling av förpackningar senast 2027.

Fastighetsnära insamling införs succesivt. Våren 2025 byts de två kärnen med insamling av mat- och restavfall ut till fyrfackskär med insamling av mat- och restavfall, förpackningar och tidningar direkt vid fastigheten.

Under 2023 har förberedelser pågått för det nya ansvaret för förpackningar och utbyggnad av fastighetsnära insamling. Inför övertagandet av insamlingsansvaret har bolaget köpt de 32 återvinningsstationer som finns i kommunen samt de åtta stationer som finns i anslutning till bolagets bemannade återvinningscentraler. Målet är att avveckla återvinningsstationerna i takt med att fastighetsnära insamling byggs ut.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt plan- och byggnadsnämnden att fortsätta utreda möjligheter och ekonomiska konsekvenser av att utöka naturreservatet Fjällnora med fastigheterna Fjällbo 1:76, 1:16 och del av 1:89 och 1:27.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Beslutspunkterna ingick i: Beslut om bildande av naturreservat Fjällnora (KSN-2021-01237) KF 2022-06-13

Rapportering:

Värdering och markförhandling pågår.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram en ny Handlingsplan till Vattenprogram för Uppsala kommun**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Förslag på ny Handlingsplan för vattenprogrammet finns framtagen och har beretts under hösten inför beslut i kommunstyrelsen våren 2024.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Miljö-och klimatprogrammet**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Arbete pågår med att ta fram, revidera och förankra etappmål och indikatorer som kan vara aktuella att ändra. Det handlar bland annat om framtagande av etappmål för klimatanpassning och effektflexibilitet samt revidering av etappmål 2 om transporter och etappmål 5 om livsmedel.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att revidera Handlingsplan för trafikbuller 2021–2023**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Arbetet med att revidera handlingsplanen har påbörjats. Reviderad handlingsplan är planerad att beslutas hösten 2024.

Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Fem av kommunfullmäktiges tolv uppdrag inom fokusmålet är klart. Sex uppdrag pågår enligt plan och ett uppdrag är försenat.



Uppdrag 20: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetsätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbete med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet.

Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Rapportering:

En del i arbetet inom uppdraget är användandet av metoden Effektiv samordning för trygghet (EST). Syftet är att göra det gemensamma arbetet för att skapa trygghet och förebygga brott mer effektivt med hjälp av kunskap. Gruppvåldintervention (GVI) har implementerats. Det är en strategi för att minska grovt våld i kriminella miljöer. Bägge metoderna bygger på samverkan mellan polis, kommun, kriminalvård och civilsamhället.

Det är ett stort fokus på det förebyggande arbetet så att barn och unga inte kommer in i en kriminell livsstil. Det sker i samverkan med socialtjänst, skola, polis och fritid (SSPF). Inom grundskolan och gymnasiet och tillsammans med flera andra aktörer har det genomförts proaktiva insatser för att förhindra att unga dras in i en kriminell miljö. Det har genomförts kompetensutvecklingsinsatser för att stärka medarbetare i det förebyggande arbetet.

För att skapa trygga miljöer i skolor och förskolor finns det etablerade säkerhetsrutiner och det pågår en kontinuerlig dialog med både polisen och säkerhetsansvariga inom kommunen. Tillsammans med hyresgästerna vidtas trygghetsåtgärder för att ytterligare förbättra säkerheten kring dessa fastigheter.

Kommunen och polisen samarbetar med gemensamma prioriteringar för att upprätthålla en nolltolerans mot brott och skapa ett tryggare Uppsala. Medborgarlöftet om brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete vid resecentrum har avslutats. En handlingsplan mot välfärdsbrott har antagits för att hantera risker att sådana brott genomförs inom kommunens verksamheter.

Kameraövervakning har utökats i centrala Uppsala i samverkan med polisen. En ny samverkansöverenskommelse och föreskrifter för kommunens lokala brottsförebyggande råd har implementerats för att stärka det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet. Kommunen har också bidragit i samhällets arbete mot illegal verksamhet och arbetslivskriminalitet, inklusive tillsyn av avfallstransporter för att förhindra att avfall används som inkomstkälla inom kriminell verksamhet.

Arbetet med att motverka prostitution, människohandel samt hedersrelaterade brott har pågått inom flera verksamheter i kommunen. Det förebyggande arbetet sker i nära samverkan med socialtjänst, skola, polis och fritid (SSPF).

Under 2023 har Uppsala kommun arbetat på ett brett plan med att försöka minska kriminaliteten och öka tryggheten. För att nå framgång är samarbetet med polisen och andra samhällsaktörer av största vikt.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 26: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.



Uppdrag 21: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetsätt för ett aktivt områdesarbete.

Berörda: KS, AMN, GSN, KTN, UHEM och UKAF | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Nya koncept och strukturer för bland annat BID, trygghetsvärdar och olika samverkans- och dialogformer utvecklas i kommunen. Trygghetsvärdar är en funktion som utifrån hög närvaro, dag som kväll, i ett område kan bygga tillit och nätverk, men som också kan uppfylla flera syften utifrån ekonomi, miljö, renlighet och trivsel, delaktighet samt ökad sysselsättning.

En formaliserad samverkan utvecklas med fastighetsägare och andra lokala aktörer i Gränby- respektive Gottsundaområdet som kan skalas upp och användas i andra områden och där extern samfinansiering testas och utvärderas.

Rapportering:

Business Improvement District (BID) är en internationell modell som används för att förbättra och främja utvecklingen inom specifika geografiska områden, såsom Gottsunda och Gränby/Kvarngärdet i Uppsala. Inom BID har platssamverkansföreningar bildats, där Uppsala kommun är medlem, med målet att skapa en starkare gemenskap och förbättra området genom att öka trivsel, trygghet och attraktivitet.

Kommunen samverkar med fastighetsägare i Gottsunda centrum och där det finns en talangakademi som ger arbetssökande möjligheter till validerad praktik, lärande och anställning. I Gottsunda finns en caféverksamhet och en testbädd för lokala idéer. En utvärdering visade på utmaningar med testbädden och behöver utvecklas. Dessutom har barn och ungdomar fått möjlighet att gestalta en stad eller stadsdel i snö och is för att främja deras kreativitet.

På grund av allvarliga våldsincidenter i områdena under 2023 har Uppsala kommun givit extra medel för att stärka föreningarnas arbete.



Uppdrag 22: Förebygg och bryt segregationen och skapa förutsättningar för fler bostäder med låg boendekostnad.

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SKOL, UKAF och UBF | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

En uppväxt i områden med lägre socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och

kommunens attraktivitet ökar. Samhällsbyggandet ska användas som ett kraftfullt verktyg för att stärka den sociala sammanhållningen. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. Förutsättningarna ska stärkas för att fler hushåll ska ges möjlighet att efterfråga ett boende som passar livssituationen och ha ekonomisk möjlighet att bo kvar efter renovering. För att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen ska tillkommande bostäder främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala.

Rapportering:

Mål och åtgärder för allas rätt till en god bostad och en god boendemiljö finns i programmet Bostad för alla.

För att bryta segregationen behövs en mer blandad bostadsstruktur sett till bostadstyp, upplåtelseform, bostadsstorlekar och priser. Som ett led i nulägeskartläggningen av segregationsfrågan och för att skapa förutsättningar för fler bostäder med låg boendeekonomi arbetar kommunen med den sociala kompassen. Den sociala kompassen ger en fördjupad förståelse för socioekonomiska utmaningar och styrkor i olika delar av Uppsala kommun. Syftet med den sociala kompassen är att skapa en översikt över socioekonomiska likheter och skillnader mellan olika bostadsområden.

Ökade priser för byggmaterial, stigande räntor och ökade driftkostnader har haft en betydande påverkan på bostadsbyggandet. Påverkan har förstärkts av hushållens minskade ekonomiska resurser. Tillsammans med bostadsutvecklare har kommunen sökt lösningar för att bibehålla takten i bostadsbyggandet och för att ha en robust planberedskap för när marknadsförhållandena förändras.

Kommunen arbetar med att integrera det sociala hållbarhetsperspektivet i hela samhällsbyggnadsprocessen. Detta inkluderar områdesplanering, detaljplanering, bygglov, genomförande och förvaltning av offentliga platser. För att säkerställa helhetsperspektiv i planering genomförs stadsformsanalyser.

Uppsala kommun har beviljats 10 miljoner kronor från ESF-rådet (Europeisk socialfonden) för ett treårigt projekt i Gottsunda. Målet med projektet är att utveckla en organisation, metod, modell och arbetssätt för ett Allaktivitetshus. Detta syftar till att motverka de negativa effekterna av barnfattigdom för barn och unga.

Flera samverkansforum arbetar för att förbättra livsvillkoren för invånare som bor i socioekonomiskt utsatta områden. Genom uppsökande verksamhet och olika arbetsmarknadsåtgärder samt information om barnomsorg har kommunen särskilt fokus på utrikesfödda kvinnor i syfte att bryta segregationen.

Arbetet fortsätter 2024 inom uppdrag 27: Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen och inom uppdrag 28: Skapa förutsättningar för fler prisrimliga bostäder med låg boendekostnad.



Uppdrag 23: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Näringslivet och den ideella sektorn är

viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället.

Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället. Kommunen ska bidra till att fler barn och unga tar del av fritidsaktiviteter nära sina hem och att andelen som är med i en förening, klubb, sällskap eller organisation ska öka. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta.

Rapportering:

Uppsala kommun anordnar arbetsmarknadsinsatser, tillhandahåller arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser för att ge fler förutsättningar att nå en etablering på arbetsmarknaden. Uppsala kommun fortsätter även sitt arbete för en integrerad och jämställd arbetsmarknad. Verksamheten ”sfi-mamma barn” främjar språkutvecklingen och etableringen på arbetsmarknaden för föräldralediga mammor genom svenska för invandrare (sfi) i kombination med barnomsorg. Ett annat exempel är Tidiga insatser i samverkan. Det är ett projekt som riktar sig till nyanlända och erbjuder anpassad svenska för invandrare (sfi) med fokus på yrkesinriktning, individuellt anpassad introduktion, studie- och yrkesvägledning, motiverande samtal samt stöd i användandet av digitala tjänster.

I juli infördes ny lagstiftning som syftar till att fler barn ska gå i förskola och få möjlighet till bättre språkutveckling i svenska. Under året har man tagit fram informationsmaterial, uppdaterat webbsidor och arrangerat öppet hus.

Inom förskola och skolan utvecklas undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever genom flera insatser. Det finns till exempel ett nätverk för språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt i förskolan. Inom grundskolan utvecklas undervisningen i svenska som andraspråk i samarbete med Stockholms universitet. På gymnasiet sker utveckling av studiehandledning, språkutvecklande arbetssätt och säkerställande av övergångar mellan olika skolformer.

Integrationsarbete bedrivs även genom samverkan mellan kommunen och den ideella sektorn. Ett exempel är idrotten och allaktivitetshus som används som verktyg för att främja gemenskap och språkinläring, exempelvis via olika sommarläger för barn och Svenska från dag ett-initiativet.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 30: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.



Uppdrag 24: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck.

Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och aktiviteter som bidrar till meningsfullhet skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande

och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper.

Rapportering:

Arbetet med psykisk hälsa i Uppsala kommun omfattar insatser både på individ- och befolkningsnivå för att främja psykiskt välbefinnande, förebygga psykisk ohälsa och suicid. Det innefattar även att ge en god vård och omsorg till personer med psykisk ohälsa. Kommunen håller regelbundna möten inom områdena folkhälsa, idrott och fritid, vård och omsorg, socialtjänst, arbetsmarknad, skola och samhällsbyggande för att följa utvecklingen och samarbeta kring främjande och förebyggande åtgärder. Exempel på gemensamt arbete som genomförts under året är en uppföljande analys av barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala. En slutsats från analysen är att kommunen behöver fortsätta att kraftsamla inom området då en fortsatt negativ trend kan ses för den självupplevda psykiska hälsan hos barn och unga i kommunen.

Under 2023 har kommunen fortsatt det övergripande och systematiska arbetet med suicidpreventiva insatser. En stödmodell har utvecklats för att hantera suicidalt beteende, suicidförsök och hur suicid kan hanteras i verksamheterna. Varje nämnd tar fram lokalt anpassat stöd exempelvis har räddningsnämnden förbättrat krisstödet till sin personal efter svåra räddningsinsatser. Samarbetet med Region Uppsala fortsätter för att genomföra gemensam utredning efter suicid hos barn och unga, så kallad händelseanalys. Händelseanalys är en nationellt prioriterad insats som syftar till att hitta förbättringsområden inom organisationerna för att förebygga suicid.

Under 2023 deltog över 500 medarbetare i Suicide Zeros utbildning Våga fråga. Under året har även riktade utbildningar genomförts till specifika personalgrupper. Till exempel har samtliga närvarokoordinatorer utbildats till instruktörer inom utbildningen Första hjälpen till psykisk ohälsa vilket nu ingår i det stöd barn- och elevhälsan erbjuder skolorna.

Barn och unga är en prioriterad målgrupp i kommunens arbete med psykisk hälsa. I samarbete med Barnombudet i Uppsala län har 30 teaterföreställningar om ämnet genomförts för elever på grundskolan och gymnasiet. Elever i åtta grundskoleklasser och 21 gymnasieklasser har deltagit i föreläsningar och samtal om psykisk ohälsa tillsammans med ambassadörer från organisationen Hjärnkoll.

En av de viktigaste skyddsfaktorerna för ungas psykiska hälsa är att gå ut skolan med godkända betyg. Kommunen har under året kraftsamlat för att öka elevnärvaro och höja kunskapsresultaten i alla skolformer. Insatser som genomförts i samverkan mellan kommunens nämnder för att ge elever med stort stödbehov rätt insatser har visat positiva resultat i form av ökad skolornärvaro, inga orosanmälningar och ökad aktivitetsnivå i form av hjälp att hitta fritidsaktiviteter som passar.

Bibliotek Uppsala har riktat satsningar till barn och unga med NPF (Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar) för att kunna anpassa och erbjuda stöd utifrån målgruppens behov. I samarbete med RF-SISU Uppland (Riksidrottsförbundet och studieförbundet för idrottsutbildare) har kommunen genomfört ett projekt för att främja inkludering i föreningslivet för denna målgrupp. Det inkluderar uppsökande verksamhet för att sprida kunskap om bemötande och tillgängliga verktyg.

Tillsammans med RF-SISU Uppland bidrar kommunen till att fler idrottsledare utbildas för att öka förståelsen kring psykisk hälsa, var och hur orosanmälningar görs samt vikten av att föreningar har en krishanteringsplan. Kulturskolan erbjuder Dans utan krav, som är en metod som främjar ökad hälsa för tjejer mellan 13 och 18 år som upplever nedstämdhet, oro och kroppsliga besvär.

Uppsala kommun genomför olika åtgärder för att minska ekonomisk utsatthet och arbetslöshet. Ett exempel är Arbetslivsintro. Där erbjuds personer som får ekonomiskt bistånd på grund av ohälsa samt saknar sjukpenninggrundad inkomst förrehabiliterande insatser. Målet är självförsörjning genom arbete eller studier. Många av deltagarna har kommit närmare arbetsmarknaden eller börjat arbeta. Ett annat exempel är att socialpsykiatrin utvecklat nya rutiner och arbetssätt för att motverka vräkning hos personer med samlarbeteende.

Under året har kommunen arbetat uppsökande för att motverka ofrivillig ensamhet genom projektet ”Hälsosamtal för äldre”. Detta riktar sig till personer över 80 år som har trygghetslarm. Även de kommunala träffpunkterna har haft ett särskilt fokus på att förebygga och bryta ofrivillig ensamhet hos personer över 65 år.

Under 2023 har Uppsala kommun bjudit in civilsamhället, Uppsala universitet, Region Uppsala och kommunala bolag till ett samverkansforum för att förstärka det gemensamma arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention. I samband med den internationella suicidpreventiva dagen arrangerade aktörer från civilsamhället en ljusmanifestation och dansuppvisning under kulturnatten i samverkan med kommunen.

Gröna miljöer har en positiv effekt på människors välbefinnande och hälsa. Kommunen har investerat i en cykelväg till Hammarskog samt anlagt skidspår i Björklinge. Tillsammans med olika föreningar arrangeras natur- och friluftaktiviteter. Som till exempel luciafirande i Lunsentorpet, julmarknad i Hammarskog och Stadsskogens dag för att uppmuntra både stora och små att utforska naturområdena.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 32: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.



Uppdrag 25: Utveckla samverkan för att säkerställa rätt insatser till barn och unga i behov av stöd.

Berörda: UBN, SCN och OSN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

En god samverkan mellan olika delar av kommunen är en framgångsfaktor för att skapa ett starkt och effektivt skyddsnät för barn och unga med stort stödbehov. Samverkan, metoder och finansieringsmodeller kan utvecklas för att förbättra förutsättningarna för att barn och unga ska få ett effektivt stöd.

Behov av insats hos barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar ska fångas tidigt och utformas så att det svarar mot varje individs unika behov. Barn och unga ska få insatser enligt rätt lagstiftning och uppleva sömlösa övergångar från utredning till beslut, insats eller behandling.

Kompetens ska delas mellan kommunens organisatoriska delar och ett gemensamt ansvar ska tas för att säkra att inget barn faller mellan stolarna. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med komplexa stödbehov för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

Rapportering:

Under det gångna året har kommunen framgångsrikt infört metoden Samordnad Planering av Individuellt Stöd (SPIS). Metoden används när flera parter behöver samverka kring en enskild individ. Ett annat användbart verktyg som införts är Samordnad Individuell Planering (SIP), som underlättar samverkan mellan till exempel Region Uppsala och kommunen.

Kommunen har tagit ett beslut om en extra satsning för att motverka kriminalitet och gängvård genom olika förebyggande och hälsofrämjande insatser. En del i satsningen handlar om att öka tillgången till specialpedagoger, lärare och psykologer för elever som placerats utanför det egna hemmet utifrån LVU (Lagen om vård av unga) eller SOL (Socialtjänstlagen). Satsningen ska bidra till att dessa elever ska få bättre möjlighet att lyckas i sin skolgång. En annan del av satsningen är att utöka kommunens avhoppbarverksamhet för att hjälpa personer mellan 13–17 år att lämna en destruktiv kriminell miljö.

Nya arbetssätt har införts för att kunna ge stöd till personer med samlarbeteende och för att tillgodose behovet av kontaktpersoner. Kommunen arbetar för att stödja föräldrar med boendestöd och barn med insatser från socialtjänsten, så att barnen kan bo kvar hemma.

Det finns dock ett fortsatt behov av att förstärka samordningen och tydliggöra ansvarsfördelningen för brukare som har insatser både från Socialtjänstlagen (SOL) och Lagen om Särskild Stöd och Service (LSS).



Uppdrag 26: Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor, och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.

Berörda: GSN, UBN, KS, SKOL, UKAF, KTN, IFN och PBN | Beräknat slutår: 2025 |

Uppdraget pågår

Beskrivning:

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola, skola och fritidsaktiviteter. Om barn kan gå och cykla tryggt är det bra för miljö och hälsa. Det ökar också barns frihet. Uppsala kommun ska förbättra trafikmiljön kring förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet samt utarbeta riktlinjer för hämta- och lämnafunktion vid skolor och förskolor för att med tillräcklig geografisk distans säkerställa trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till skolan.

Rapportering:

Arbete pågår med kommunövergripande riktlinjer för hämta- och lämnafunktioner vid nya och befintliga skolor. Effekterna av riktlinjen förväntas bli ökad trafiksäkerhet runt skolor och förskolor vilket bidrar till att fler barn går och cyklar dit.

Trafiksäkerheten vid idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet måste alltid vara hög. Därför är det viktigt att i ett tidigt skede planera för cykelparkeringsplatser och planera för kollektivtrafikhållplatser tillsammans med Region Uppsala. Under året har Buslätt och Cykla rätt genomförts med omkring 300 förskolebarn för att lära dem grundläggande trafikregler. Det uppmuntrar fler att ta cykeln när de tar sig till exempelvis förskolan, vilket ökar trafiksäkerheten eftersom det blir färre bilar på platsen.

För att minska antalet felparkerade elsparkcyklar i innerstaden har kommunen byggt särskilda parkeringsplatser som finns utanför Stadshuset och på Dragarbrunnsgatan.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 34: Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.



Uppdrag 27: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig, värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp.

Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshandling och öka förmågan att hantera samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla verksamheter. Kommunala trygghetspunkter ska vara ett led i detta arbete.

Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter och i samverkan med civilsamhället. Samverkan med civilsamhället i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar.

Rapportering:

Uppsala kommun har under 2023 stärkt sin krisberedskap och civilförsvar genom att ha etablerat en totalförsvarssamverkan med Försvarsmakten och andra centrala myndigheter. En del av arbetet har varit att förbereda en krigsorganisation och ta fram lagstadgade styrande dokument för kommunen. Detta arbete fortsätter under kommande år.

Enligt regeringens direktiv krävs det att all samhällsviktig verksamhet ska ha kontinuitetsplaner för att hantera tre månaders kraftiga störningar i leveranskedjor och krigsliknande förhållanden. Därför har åtgärder vidtagits för att höja den civila beredskapen vilket inkluderar insatser som reservkraft, krigsorganisation, tillgång till nödvatten och en effektiv stabsorganisation.

För att öka kommunens förmåga att hantera kriser har det genomförts utbildningar, krisövningar och resursinventeringar. Arbetet med en långsiktig plan för kommunens sjukvård och socialtjänstens beredskap fortsätter för att säkerställa att den ordinarie verksamheten kan fortgå samt att det finns tillgång till medicin och dokumentation vid avbrott och störningar. Arbetet med att öka krismedvetandet och höja beredskapen hos externa utförare behöver utvecklas. En disponibilitetskontroll för all personal inom kommunen är genomförd för att kontrollera vilka medarbetare som är tillgängliga för tjänstgöring i kommunens verksamheter under höjd beredskap.

Krisberedskapen omfattar även de kommunala bolagen och under året har det vidtagits säkerhetsåtgärder och uppdateringar av kris- och kontinuitetsplaner. Under året uppmärksammades MSB:s (Myndighet för samhällsskydd och beredskap) beredskapsvecka där invånarna kunde ta del av information om krisberedskap.

En inventering av skyddsrum har genomförts och åtgärder har vidtagits för att komplettera skyddsrumsmaterial och minska bristerna. För att minska risken för översvämningar har arbetet med att utveckla skyfallsanalyser varit viktigt. Syftet med dessa analyser är att möjliggöra konstruktionen av parker och andra strukturer som kan hantera skyfall och minska risken för översvämningar.

Uppdraget fortsätter 2024 som uppdrag 35: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.



Kvarvarande från 2022 uppdrag 19: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb.

Berörda: UBN, AMN och KTN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Att gå i förskola, fritidshem och fritidsklubb lägger en bra grund för integration och en framtida etablering på arbetsmarknaden. För att locka fler barn samt säkerställa en hög kvalitet på verksamheten behövs fler legitimerade lärare i fritidshemmen. De bidrar till att förbättra förutsättningarna för bra kunskapsresultat i skolan, särskilt för barn till föräldrar med lägre utbildning och barn med utrikes födda föräldrar.

När barnen går i förskolan skapas även möjlighet för föräldrar att studera eller arbeta vilket i sin tur främjar etablering. Kommunen behöver identifiera varför inte fler utrikes födda barn går på förskola, fritidshem och fritidsklubb och vidta åtgärder för att åstadkomma en förändring.

Rapportering:

Enligt lag ska numera alla kommuner arbeta för att fler barn ska gå i förskolan. Det kommunala ansvaret består av två delar: uppsökande verksamhet och erbjudande av förskoleplats till vissa grupper av barn. För den som uppbär ekonomiskt bistånd ställs det nu krav på att vårdnadshavaren ska ha ordnat barnomsorg när barnet fyllt ett år och stå till arbetsmarknadens förfogande.

Samverkan sker med öppna förskolan genom den särskilda satsningen sfi-mamma-barn (svenska för invandrare). Inom samhällsorienteringen, som ingår i utökat föräldrastöd, utbildas om fördelarna med förskola, fritidshem och fritidsklubb. För att sprida information och underlätta för barn och ungdomar att delta i fritidsaktiviteter har en barnrättssamordnare anställts.

En genomlysning av kommunens egen fritidsverksamhet har identifierat ett antal prioriterade utvecklingsområden som utgör grunden för en handlingsplan. Genomlysningen har identifierat vad som behöver stärkas för att den öppna fritidsverksamheten ska kunna ha en positiv betydelse för barn och unga.



Kvarvarande från 2022 uppdrag 21: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan.

Berörda: UBN, KTN, SCN, IFN, AMN och SKOL | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Trygghet och studiero är centralt för hur väl eleverna lyckas nå målen för utbildningen. Alla elever ska känna sig välkomna, bli hörda och sedda. Det kräver ett systematiskt arbete på flera fronter för att störande inslag ska minimeras så att eleverna kan fokusera på lärandet.

Arbete ska fokuseras på att aktivt motverka skolfrånvaro och på att skapa en trygg och säker skolmiljö och fritid som är fri från narkotika, hot och våld. Arbetsättet med socialarbetare i skolan ska fortsätta att spridas till fler skolor för att ge barn och unga i riskzon tidiga och samordnade insatser. Olika modeller för finansiering ska undersökas.

Rapportering:

Under 2022 togs flera arbetssätt fram bland annat för stödfunktioner i skolmiljön. Implementering har fortsatt under 2023. Ytor och områden i och kring fastigheten och skolgården inventeras för att identifiera eventuella åtgärder och kartlägga riskpunkter

kopplade till ungdomsbrottslighet och kriminalitet. Exempel på sådana områden inkluderar grönområden, dolda hörn och mörka, oupplysta delar.

För att tillsammans med vårdnadshavare skapa goda förutsättningar för elevers utveckling och lärande så har förväntansdokument tagits fram. Det handlar om vilka förväntningar de som arbetar i skolan, elever och vårdnadshavare kan ha på varandra. Varje år går man tillsammans igenom dokumentet.

Under året har det genomförts utbildningar i bland annat hedersrelaterat våld och förtryck för personal inom skola och fritidsverksamhet.



Tillkommande uppdrag: att kommunstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Svar på motion om att ta fram en etisk standard för bostadsaktörer från Tobias Smedberg (V) och Ingela Ekrelius (V) (KSN-2019-03835) §379 2020-09-14

Rapportering:

En etisk standard syftar till att skapa trygghet och välmående hos de boende i kommunen genom att attrahera långsiktiga och seriösa fastighetsförvaltare. För att säkerställa att kommunen endast säljer mark till långsiktiga och seriösa förvaltare ska det formuleras i alla konkurrensutsättningar. Vid revidering av riktlinjen för markanvisning ska de etiska aspekterna tas tillvara ytterligare.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att ta fram handlingsplaner rörande hedersrelaterat våld och förtryck och våld i nära relationer.

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2023 [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Revidering av program mot våld i nära relationer (KSN-2022-01332) §320 2022-09-19

Rapportering:

Arbetet med att bedöma aktualiteten av handlingsplanen har pågått under 2023 med beaktande av att samordningsansvaret för området kommer att överföras till kommunstyrelsen 2024. Det innebär att kommunstyrelsen även övertar arbetet med aktualitetsbedömningen av handlingsplanen och det fortsatta arbetet med den inom ramen för programhanteringsprocessen.

Kommunfullmäktiges indikatorer

Bilagan innehåller indikatorer kopplade till fokusmålen samt indikatorer för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom kommunkoncernens grunduppdrag enligt reglemente eller ägardirektiv. Indikatorernas värde har där det är möjligt färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige.

Kommunerna rangordnas efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får rosa färg och de i mitten får gul färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner

Tabell 1 Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Målvärdet för indikatorerna är beslutat av kommunfullmäktige i Mål och budget 2023-2025. Utfallen jämförs där det är möjligt med ett resultatnätverk, R9. I R9 ingår Eskilstuna, Gävle, Jönköping, Linköping, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås och Örebro. Med källa menas varifrån statistiken är hämtad och var statistiken beskrivs närmare. När det under källa uppges ett identifikationsnummer är uppgiften hämtad från kommundatabasen Kolada (www.kolada.se) och identifikationsnumret (Koladaid) kan användas för att söka efter uppgiften där.

Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Tabell 2 Indikatorer avseende hållbar ekonomi.

Hållbar ekonomi	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Ekonomiskt resultat som andel (%) av skatter och kommunalekonomisk utjämning	7,4	8,3	4,8	1,4	≥ 2,0%		Ekonomi
Soliditet kommunkoncern, inklusive pensionsåtaganden (%)	25	27	27	27	27-29	28,9	N03034
Låneskuld per invånare, tkr	74	74	73	72	Öka <5%		Ekonomi
Effektivisering av kommunledningskontorets stödprocesser				20 mnkr	2023: 20 mnkr		Ekonomi
Förändringen av skatt och kommunalekonomisk utjämning, andel	6,7%	5,1%	5,9%	5,3%			Ekonomi

Tabell 3 Indikatorer avseende utbildning.

Utbildning	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel	81,1	82,3	82,7		Öka	86,2	N11800
Grundskoleelever som är behöriga till yrkesinriktade program i gymnasieskolan, kommunala skolor, andel	87,9	88,0	85,4	86,4	Öka	85,3	N15424
Kvinnor	89,1	88,3	84,7	85,1			
Män	86,8	87,6	86,2	87,7			
Gymnasieelever med examen inom tre år, kommunala skolor, andel	69,1	71,8	70,8	72,2	Öka	66,4	N17451
Kvinnor	71,8	75,8	75	74,3			
Män	66,2	68	66,5	70			
Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor, andel	73,1	74,1	69,4	71,7	Öka	67,7	N15419
Kvinnor	75,1	74,3	69,3	73,5			
Män	71,4	73,9	69,5	70,0			
Antal utexaminerade undersköterskor och vårdbiträden från kommunal vuxenutbildning	241	414	165	277	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	168	259	112	187			
Män	73	155	53	90			
Elever i åk 3 (som deltagit i alla delprov) som klarat alla delprov för ämnesprovet i matematik, lägeskommun, genomsnittlig andel	Saknas	Saknas	76	74	Öka	61	N15444
Kvinnor			75	74			
Män			77	75			
Genomsnittligt meritvärde i grundskolans årskurs 9, 17 ämnen	242,8	243,1	239,2	239,2	Öka	226,6	N15504
Kvinnor	256,9	251,5	246,4	246,2			
Män	229,5	234,8	232,2	232,2			
Elever i åk 6 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (som eleven läser), lägeskommun, andel	74	74,1	75	75,9	Öka	69,9	N15539
Kvinnor	77,8	78,6	78,3	77,2			
Män	70,4	69,8	71,8	74,8			

Tabell 4 Indikatorer avseende vård och omsorg.

Vård och omsorg	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sin hemtjänst, andel	85		81	82	Öka	84	U21468
Kvinnor	84		81	80			
Män	85		82	85			
Genomsnittlig väntetid till särskilt boende för 65 år, antal dagar	35	21	34*	57	Minska	40	U23401
Kvinnor	33	24	4	58			
Män	36	19	3	57			
Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sitt särskilda boende, andel	76		72	74	Öka	77	U23471
Kvinnor	77		72	73			
Män	74		72	76			

Vård och omsorg	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Brukare inom daglig verksamhet som alltid trivs på sin dagliga verksamhet, andel	88	86	87	86	Öka	89	U28538
Kvinnor	88	84	85	83			
Män	88	88	88	89			
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukare som alltid trivs hemma, andel	81	84	80	81	Öka	85	U28524
Kvinnor	75	76	73	76			
Män	85	88	84	86			
Brukarbedömning med särskilt service (SoL) -Brukare som alltid trivs hemma, andel	73	74	75	75	Öka	74	U26419
Kvinnor	55	66	69	73			
Män	83	80	77	76			
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	12	12	18	17	Öka	16	U21401
Kvinnor			18	16			
Män			19	17			
Fallskador bland äldre invånare, 65 år och äldre, treårsmedelvärde, antal/100 000 invånare	2 792	2 786	2 873		Minska	3 092	U20462
Kvinnor	3 393	3 265	3 270				
Män	2 072	2 214	2 400				
Fallskador bland äldre invånare, 80 år och äldre, treårsmedelvärde, antal/100 000 invånare	4 893	4 844	5 016		Minska	5 451	N20402
Kvinnor	5 617	5 426	5 506				
Män	3 787	3 974	4 296				

*Korrigerad uppgift för 2022.

Tabell 5 Indikatorer avseende demokrati, delaktighet och inflytande.

Demokrati, delaktighet och inflytande	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande (över kommunens beslut och verksamheter), andel		21		19	Öka	20	SCB Statistikdatabasen demokrati
Kvinnor		21		21			
Män		22		17			
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande, andel		84		83	Öka	82	SCB Statistikdatabasen demokrati
Kvinnor		84		84			
Män		85		82			
Andel kvinnor bland förtroendevalda	43	43	44	47	50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	47	48	57	45	50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande, 1:a vice ordförande eller 2:a vice ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	35	40	40	43	50		Egen uppföljning

Demokrati, delaktighet och inflytande	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal	9	11	13	5	Minska		Valmyndigheten
Kvinnor	5	6	8	4			
Män	4	5	5	1			
Medborgare med positiv helhetsbedömning av hur kommunen sköter sina verksamheter		85		81	Öka	78	SCB Statistikdatabasen demokrati
Kvinnor		86		83			
Män		83		79			
Gymnasieungdomar som tycker att de har möjlighet att framföra sina åsikter till de som bestämmer i kommunen, andel		14		17	Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		10		14			
Män		17		19			
Föreningar som anslutit sig till Lokal överenskommelse med föreningslivet, antal	134	139	146	161	Öka		Egen uppföljning
Antal idéburet-offentliga partnerskap	10	11	11	11	Öka		Egen uppföljning

Tabell 6 Indikatorer avseende kommunen som arbetsgivare.

Kommunen som arbetsgivare	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Tillsvidareanställda månadsavlönade, andel	78	78	79		Öka	81	N00200
Kvinnor	80	80	81			82	
Män	72	74	75			76	
Heltidsanställda månadsavlönade, andel	93	94	95		Öka	89	N00206
Kvinnor	93	94	95			88	
Män	93	94	95			93	
Visstidsanställda timavlönade, andel	15	14	13		Minska	13	N00202
Kvinnor	13	13	13			12	
Män	18	16	15			14	
Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, andel	8	7	7		Minska	7	N00205
Kvinnor	7	6	7			7	
Män	11	9	8			8	
Visstidsanställda månadsavlönade, andel	8	8	7		Minska	7	N00201
Kvinnor	7	7	7			6	
Män	9	10	9			9	
Medarbetare som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel	18	16	16	14	Minska		Egen uppföljning
Kvinnor	20	18	17	15			
Män	13	12	13	12			
Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex	79	79	79	79	Öka	79	U00200
Kvinnor	80	80	79	80		79	
Män	77	77	78	78		78	
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, andel	7,7	8,7	8,3	8,1	Minska	7,4	N00090

Kommunen som arbetsgivare	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Kvinnor	8,5	9,4	9,1				
Män	5,6	7,1	6,5				
Heltidsarbetande månadsavlönade, andel	69	70	72		Öka	75	N00209
Kvinnor	65	66	68			72	
Män	79	79	81			86	
Månadsanställda inkl. timavlönade i intervallet 66 till 75 år, antal	705	637	755	742	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	515	491	533	518			
Män	190	182	222	224			
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunorganisatoriskt	101,7	102,6	102,7		100		N00953
Andel kvinnor av kommunanställda totalt	72	72	71	71			Egen uppföljning
Andel kvinnor av samtliga chefer	71	71	70	71			Egen uppföljning
Andel kvinnor av chefer som leder chefer	66	64	61	61			Egen uppföljning
Andel kvinnor av chefer som leder medarbetare	72	72	72	73			Egen uppföljning

Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Tabell 7 Indikatorer avseende näringsliv.

Näringsliv	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Företagens NKI-betyg för myndighetsutövningen i Uppsala kommun	72	73	75		Öka	75	U07451
Företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs ranking	212	232	247	221	Högre ranking	194	U40402
Företagsklimat enl. Svenskt Näringslivs enkät, ranking	233	272	275	257	Högre ranking	216	U40401
Bruttoregionalprodukt, region, kronor per invånare (BRP per capita)					Öka		N03700

Tabell 8 Indikatorer avseende arbetsmarknad.

Arbetsmarknad	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel som börjat arbeta eller studera vid avslut från kommunens arbetsmarknadsverksamhet	38	45	49	23	Öka		U40455
Kvinnor	37	43	44	21			
Män	40	46	53	26			
Andel vuxna biståndsmottagare av befolkningen	2,0	1,8	1,6	1,4	Minska	1,5	Socialstyrelsens månadsstatistik
Kvinnor	1,9	1,8	1,6	1,4			
Män	2,0	1,8	1,6	1,3			
Andel långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde	6,8	8,1	8,2	6,8	Minska	11,2	Arbetsförmedlingen
Kvinnor	7,0	8,1	8,7	7,6			
Män	6,7	8,1	7,7	6,0			
Nyanlända som har slutförd sfi-utbildning (kurs C) inom etableringsperioden (24 månader), andel		43	41	38	Öka		Egen uppföljning

Arbetsmarknad	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Kvinnor		41	38	32			
Män		46	46	48			
Kvinnors medianlön andel av mäns medianlön, kommungeografiskt	83	83	83		100	81	N00952
Andel av befolkningen i åldern 25–64 som har eftergymnasial utbildning	58	59	59		Öka	47	N01982
Kvinnor	63	64	65				
Män	53	53	54				
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen	1,8	1,7	1,4		Minska	1,6	N31816
Kvinnor	1,9	1,7	1,5				
Män	1,9	1,7	1,4				
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel av befolkningen	6,0	5,9	5,1	4,8	Minska	6,5	N03920
Kvinnor	5,4	5,3	4,8	4,5			
Män	6,7	6,5	5,3	5,0			
Långtidsarbetslöshet (minst 6 månader), 25-64 år, andel av befolkningen (saknas from 2021)	2,9				Minska	5,1	N00955
Kvinnor	2,7						
Män	3,0						
Andel långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, årsmedelvärde	2,4	3,0	3,0	2,6	Minska		Arbetsförmedlingen
Kvinnor	2,2	2,8	2,9	2,6			
Män	2,4	3,3	3,1	2,6			
Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar (UVAS), andel (saknas from 2021)	4,9				Minska	7,2	N02906
Kvinnor	3,8						
Män	6,2						
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel	81,9	83,6			Öka	83,6	N17434
Kvinnor	83,6	85,6					
Män	80,2	81,7					

Tabell 9 Indikatorer avseende attraktiv kommun.

Attraktiv kommun	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med en positiv helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på, andel		94		93	Öka	88	SCB
Kvinnor		95		93			
Män		93		93			

Tabell 10 Indikatorer avseende samhällsbyggnad.

Samhällsbyggnad	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Färdigställda flerbostadshus och småhus	2226	1234	2 088		2000		SCB

Samhällsbyggnad	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv bedömning av gång- och cykelvägar (utbud, trafiksäkerhet, skötsel, snöröjning)		80		80	Öka	74	SCB
Kvinnor		79		79			
Män		81		81			
Medborgare med positiv bedömning av skötsel av gator och vägar (inkl snöröjning)		72		68	Öka	63	SCB
Kvinnor		72		69			
Män		72		66			
Färdigställda bostäder i flerfamiljs- och småhus under året, antal/1000 invånare	9,5	5,2	8,7			6,3	N07917
Hyresrätter i bostadsbeståndet, andel	37	38	38			48	N07956
Medborgare med positiv uppfattning om kommunikationer, andel (enkelt att använda kollektivtrafik, transport med bil)		76		78	Öka	74	
Kvinnor		80		80			SCB
Män		73		76			
Andel av det motoriserade resandet som invånare i Uppsala kommun gör med kollektivtrafik	13	12	18	21	Öka		Egen uppföljning
Befolkning i kollektivtrafknära läge, andel	90	89			Öka	87	N07418
Kvinnor	90	90					
Män	89	89					
Absolut närhet till fiberanslutet bredband, utanför tätort, andel	73	81	87		Öka	84	PTS

Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Tabell 11 Indikatorer avseende klimatomställning.

Klimatomställning	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv helhetsuppfattning om kommunens klimat och miljöarbete, andel		70		67	Öka	72	SCB
Kvinnor		69		62			
Män		70		73			
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, absoluta tal	844	875			Minska 10-14 % per år		Hållbarhet
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekvivalenter per invånare*	3,8	3,7			Minska		Hållbarhet
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar kväveoxid (avser mätpunkt i centrala staden)	2	2	2	0	Minska		SLB
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar PM10 (avser mätpunkt i centrala staden)	6	4	12	11	Minska		SLB

Klimatomställning	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Solenergi – installerad effekt (MW), kommungeografisk	25,5	41,7	52,1		2030: 100		Hållbarhet
Andel förnybara drivmedel, egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt	77	89	89	88 (jan- nov prel.)	100		Hållbarhet
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun, andel	27	25	26	25	2030:50		Kollektivtrafik- barometern
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala tätort, andel	36	34	35	33	2030:50		Kollektivtrafik- barometern
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	52	54	54	51	100		Hållbarhet
Egenproducerad el från solceller av total elanvändning, kommunorganisatoriskt, andel	0,7	0,7			Öka		Hållbarhet
Solenergi – installerad effekt (MW), kommunorganisatorisk	2,0	1,7	2,2		Öka		Hållbarhet
Energianvändning per yta, kommunorganisatoriskt, kWh/m ²	158	147	147		Minska		Hållbarhet
Andel av kommunens fordon som drivs fossilfritt	93	99	99	100	Öka	100	Hållbarhet
Skyddad natur, totalt (hav, inlandsvatten, land), andel	3,8	3,8	3,9		Öka	6,1	N85054
Ekologiskt odlad åkermark, andel	21,8	21,9	21,6		Öka	22,1	N00403

* Mätningen skiljer sig från indikatorn gällande växthusgaser under nationella nyckeltal för Agenda 2030 där nationella data används för energiförbrukning och utrikes resande.

Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Tabell 12 Indikatorer avseende trygghet och säkerhet.

Trygghet och säkerhet	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med upplevd trygghet, andel (mörkt ute, oro inbrott, oro våldsbrott)		74		75	Öka	72	SCB
Kvinnor		71		72			
Män		78		77			
Andel som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet		47		49	Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		33		33			
Män		62		64			
Andel som känner sig trygga i skolan, grundskola, kommunala skolor	92	93	93	92	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	92	93	93	92			
Män	93	93	93	93			
Anmälda brott om grov kvinnofridsränkning, antal/100 000 invånare	22	19	52		Minska	30	N07402
Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus i nära relation med offret i kommunen, antal/100 000 invånare	71	76	71		Minska	121	N07401

Trygghet och säkerhet	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Anmälda fall av misshandel (grov och av normalgraden), utomhus					Minska		BRÅ
Mot flickor (15-17 år)	34	17	28	15			
Mot pojkar (15-17 år)	33	44	48	42			
Mot kvinnor (18 år och äldre)	110	100	123	98			
Mot män (18 år och äldre)	283	293	258	255			
Anmälda rån mot privatperson, utomhus	121	94	97	80	Minska		BRÅ
Mot privatpersoner under 18 år	39	42	36	58			
Mot privatpersoner 18 år och äldre	82	52	61	22			

Tabell 13 Indikatorer avseende jämlika livsvillkor.

Jämlika livsvillkor	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 invånare	4,3	7,6	5,4		Minska	8,9	U00915
Deltagande i fritidsklubb, andel inskrivna av barn 10-12 år	31	28	31	32	Öka		Egen uppföljning
Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel	4,0	3,4	2,9		Minska	3,0	U31809
Invånare 16-84 år som blivit utsatta för kränkande behandling, genomsnittlig andel 4 senaste åren	24	22			Minska	22	Folkhälso-myndigheten
Kvinnor	26	25					
Män	22	19					
Ungdomar som tycker att man kan lita på de flesta människor, andel		55		51	Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		51		46			
Män		59		57			
Invånare 16-84 år som saknar tillit till andra, genomsnittlig andel de fyra senaste åren	24	27	25		Minska	31	U01413
Kvinnor	22	25	24				
Män	26	28	26				

Tabell 14 Indikatorer avseende folkhälsa.

Folkhälsa	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel		70	71	69	Öka		Liv och hälsa Ung
Flickor		63	77	60			
Pojkar		79		81			
Ungdomar som aldrig använt narkotika, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel		92		98	Öka		Liv och hälsa Ung
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel	77	76	75		Öka	73	U01405
Kvinnor	77	76	74				
Män	77	77	77				
Ohälsotal bland Uppsalas invånare 16-64 år	18,2	17,3	17,4	17,6	Minska	21,8	N00957
Kvinnor	21,3	20,1	20,2	20,5			
Män	15	14,4	14,4	14,7			
Medellivslängd, antal år, kvinnor	85,4	85,3	85,5		Öka	84,6	N00925

Medellivslängd, antal år, män	81,9	82,1	82,2	Öka	81,1	N00923
Invånare 16-84 år med riskabla alkoholvanor kommun, andel	17	16	16	Minska	14,1	U01404
Kvinnor	14	13	14			
Män	19	18	18			

Tabell 15 Indikatorer avseende bostadsförsörjning.

Bostadsförsörjning	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel av Uppsalahems ABs nyuthyrning som kommunen hyrt ut i andra hand till personer som av särskilda ekonomiska och/eller sociala skäl inte kan få en bostad på egen hand	0,04	0,03	0,02				Uppsalahem AB
Andel av Uppsalahem ABs nyuthyrning som kommunen hyrt ut i andra hand till personer som omfattas av bosättningslagen	0,09	0,06	0,04				Uppsalahem AB
Trångboddhet i flerbostadshus enligt norm 2, andel	14,9	14,4	14,2		Minska	15,2	N07907
Kvinnor	14	13,6	13,5				
Män	15,8	15,2	14,9				

Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada (www.kolada.se). Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i februari 2024. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till www.kolada.se.

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat, och de högsta resultaten får grön färg, de med lägst får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Tabell 16. Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Uppsala kommun ligger i framkant, bland de 25 procent bästa kommunerna, inom mål som berör aspekter inom hälsa. Exempelvis när det gäller invånare med bra självskattat hälsotillstånd samt en låg andel fetma och övervikt. Inom hållbar konsumtion och produktion, samt i arbetet för att bekämpa klimatförändringarna ligger Uppsala också i framkant. Även i frågan om andelen män som tar ut föräldrapenningdagar är Uppsala bland de 25 procent bästa bland kommunerna.

Uppsala kommun är bland de 25 procent sämsta bland kommuner inom mål som berör fattigdom, valdeltagande i det senaste kommunalvalet, antal barn inskrivna i förskola, grundvattenförekomst med god status, samt antal invånare med gott psykiskt välbefinnande.

Från tidigare år har Uppsala kommun förbättrat sitt arbete med målet för fred och inkluderande samhällen där kommunen i frågan om antalet invånare som avstår från att gå ut ensam har gått från att vara bland de 25 procent sämsta bland kommunerna till att numera vara bland de mittersta 50 procenten. Flera manliga gymnasieelever tar numera examen inom 4 år vilket även det är ett område där Uppsala har förbättrats inom.

Uppsala är bland de 25 procent bästa bland kommunerna i fråga om befolkning med en hög utbildningsnivå. I jämförelse med andra kommuner som även de har en hög utbildningsnivå av befolkningen har Uppsala dock ett lägre antal invånare med eftergymnasial utbildning än exempelvis Stockholm och Lund. Samma mönster ses även gällande ungas etablering på arbetsmarknaden efter slutförd gymnasieutbildning.

I jämförelse med de tre största kommunerna så ligger Uppsala kommun i framkant gällande exempelvis ekologiskt brukad åkermark och användandet av ekologiska livsmedel.



Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare, 0-19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)*	16	17	17	16	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt	1,8	1,8	1,7	1,4	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor	1,8	1,8	1,7	1,5	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män	1,9	1,8	1,7	1,4	

Tabell 17. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.

* Detta nationella nyckeltal har förändrats något i Kolada under 2023, här redovisas den senaste versionen.



Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare med övervikt eller fetma, andel Totalt*		44,8	45,4	44,7	
Invånare med övervikt eller fetma, andel Kvinnor		39,7	40,4	40,1	

Invånare med övervikt eller fetma, andel Män		49,9	50,3	49,2	
Ekologiskt brukad åkermark, andel Totalt	21,7	22,4	21,9	21,6	

Tabell 18. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.

* Detta nationella nyckeltal har förändrats något i Kolada under 2023, här redovisas den senaste versionen.



Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt		77	76	75	
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor		77	76	73	
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män		77	77	77	
Medellivslängd kvinnor, år Totalt	85,4	85,4	85,3	85,5	
Medellivslängd män, år Totalt	82,0	81,9	82,1	82,2	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Totalt		86,0	86,0	81,4	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Kvinnor		87,0	86,0	80,6	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Män		85,0	85,0	82,3	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Totalt	2 870	2 792	2786	2873	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Kvinnor	3 426	3 393	3265	3270	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Män	2 199	2 072	2214	2400	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Totalt	255,8	210,3	195,8	211,3	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Kvinnor	305,0	254,3	151,3	250,7	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Män	205,5	165,5	239,3	171,0	

Tabell 19. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.



Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

	2019	2020	2021	2022	2023
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%) Totalt	81	81	82,0	82,7	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel, Totalt	87,9	88,4	88,5	86,8	87,4
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Kvinnor	89,3	89,7	88,8	86,3	86,4
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel, Män	86,7	87,3	88,2	87,4	88,4
Elever i år 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Totalt *					82,2
Elever i år 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Kvinnor					78
Elever i år 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Män					88
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Totalt	72,7	73,7	74,0	75,8	87,4

Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Kvinnor	76,1	79,7	77,3	79,9	86,3
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Män	69,5	68,5	70,8	72,3	88,4
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Totalt	83,6	81,9	83,6		
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Kvinnor	84,5	83,6	85,6		
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Män	82,8	80,2	81,7		
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt	57,5	58	58,6	59,4	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor	62,5	63,2	63,9	64,9	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män	52,4	52,9	53,3	54,0	

Tabell 20. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.

* Detta nationella nyckeltal har förändrats något i Kolada under 2023, här redovisas den senaste versionen.



Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

	2019	2020	2021	2022	2023
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Totalt	69	69	70	72	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Kvinnor	65	65	66	68	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Män	79	79	79	81	
Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar Totalt	33,0	32,5	31,7	32,4	33,3
Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	39,5	40,1	40,6	39,7	38,8
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel Totalt	83,1	83,1	83,2	82,8	

Tabell 21. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.



Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

	2019	2020	2021	2022	2023
Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel	87,5	86,7	86,7		
Sjöar med god ekologisk stats, andel	22,7	22,7	22,7	25	
Vattendrag med god ekologisk status, andel	8,8	8,8	8,8	8,5	
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel	86,8	86,8	86,8	86,8	

Tabell 22. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

	2019	2020	2021	2022	2023
Elavbrott, genomsnittlig avbrottsstid per kund (SAIDI), minuter/kund	148	29	25	43	
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel	60,7	...*	71,4		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.	20	18	19		

Tabell 23. Indikatorer mål 7 Hållbar energi för alla.

* Sekretessbelagd uppgift i Kolada

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

	2019	2020	2021	2022	2023
Bruttoregionalprodukt, kommun (BRP), tkr/inv. Totalt	532,1	528,7	563,1		
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Totalt	5,1	4,9	4,2		
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Kvinnor	4,2	3,8	3,1		
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Män	6,1	6,2	5,3		
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Totalt	2,7	3,5	4,1	3,6	3,2
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Kvinnor	2,5	3,2	3,8	3,6	3,2
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Män	2,8	3,7	4,4	3,6	3,2
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Totalt	76,7	74,7	76,1		
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Kvinnor	76,1	74,2	75,4		
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Män	77,3	75,2	76,8		

Tabell 24. Indikatorer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

	2019	2020	2021	2022	2023
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel Totalt	92,0	93,8	95,0	96,1	
Företagsklimat enl. Öppna jämförelser (Insikt) - Totalt, NKI Totalt	72	72	73	75	
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Totalt	89,6	89,5	89,4		
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Kvinnor	90,0	90,0	89,9		
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Män	89,2	89,0	88,9		

Tabell 25. Indikatorer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Totalt		24	27	25	
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Kvinnor		22	25	24	
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Män		26	28	26	
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Totalt	53,5	45,6	50,2	78	75

Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Kvinnor	40,8	33,4	36,8	78	74
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Män	62,3	54,0	59,3	80	77
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Totalt	74	75	78	78	75
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Kvinnor	74	72	77	78	74
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Män	73	78	80	80	77

Tabell 26. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.



Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

	2019	2020	2021	2022	2023
Demografisk försörjningskvot Totalt	0,65	0,65	0,65	0,65	
Demografisk försörjningskvot Kvinnor	0,66	0,66	0,67	0,66	
Demografisk försörjningskvot Män	0,64	0,64	0,64	0,63	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Totalt	15,7	14,9	14,4	14,2	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Kvinnor	14,9	14,0	13,6	13,5	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Män	16,6	15,8	15,2	14,9	
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/inv. Totalt	7,2	6,3	6,4		
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg	1 662 618	1 483 344	1 513 133		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom). kg/inv. Totalt	0,71	0,69	0,69		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom), kg	164 969	160 192	160 192	162 779	

Tabell 27. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

	2019	2020	2021	2022	2023
Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person	384	392	373	373	
Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel	43	43	43	44	
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	51	53	54	54	

Tabell 28. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.



Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

	2019	2020	2021	2022	2023
Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO2-ekv/inv.*	3,19	2,52	2,52		
Miljöbilar i kommunorganisationen, andel	60,8	66,4			
Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området	17,2	19,1			

Fossiloberoende personbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%)		12,6	16,7	19,7
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)		82,8	87,8	89,1
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.	517,7	478,2	483,4	485,5

Tabell 29. Tabell 45. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.

* Mätningen skiljer sig från indikatorn gällande växthusgaser under fokusmål 3 där lokala data för energiförbrukning samt långväga resande är inkluderat.



Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för kommuner.



Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

	2019	2020	2021	2022	2023
Skyddad natur totalt, andel	3,7	3,8	3,8	3,9	

Tabell 30. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.



Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Totalt		30	31	26	
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Kvinnor		43	46	40	
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Män		17	17	12	
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt	926	842	864	798	
Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel Totalt	51,4	51,4	51,4	37,2	37,2
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Totalt	86	86	86	82	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Kvinnor	89	89	89	87	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Män	83	83	83	78	
Verksamhetens resultat kommun, andel (%) av skatter och statsbidrag Totalt	2,2	6,8	7,6	4,5	

Tabell 31. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.



Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 17 saknas för kommuner.