Uppsala kommun

Datum:
2026-11-20

Diarienummer:
AMN-2026-00602

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Lotta Zacke, Eva Hellstrand

Uppföljning av feriejobb 2026

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Uppföljning av feriejobbsgarantin för 2026 för elever i årskurs 9 och elever på Språkintroduktionsprogrammet visar att drygt 1 450 ungdomar i målgruppen genomförde sitt sommarjobb. Fördelningen mellan könen var jämn och samtliga som ansökte om feriejobb 2026 blev erbjudna ett feriejobb. Feriejobbsgarantin är därmed uppfylld för 2026.

Verksamhetsplanens åtgärd 31 att erbjuda feriejobb under olika delar av året till ungdomar i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd har mötts med jobberbjudanden för ungdomar både under sportlov och under höstlovet.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Föredragning

Uppsala kommun har en garanti att alla elever i årskurs 9 och elever på språkintroduktionsprogrammet i svenska på gymnasiet ska erbjudas ett feriejobb om de ansöker om detta. Samtliga elever i de två målgrupperna som ansökte om feriejobb 2026 blev erbjudna ett feriejobb. Feriejobbsgarantin är därmed uppfylld för 2026.

Antalet ansökningar om feriejobb för de två målgrupperna har ökat med 100 ansökningar mellan 2025 och 2026. År 2025 var antalet ansökningar 1 779 i jämförelse med 1 879 för 2026.

För årskurs 9 genomförde 1 392 personer sitt feriejobb (1 804 ansökningar), varav712 flickor och 680 pojkar. För 2025 var det 1 362 ungdomar från åk 9 som genomförde sitt feriejobb, det vill säga i stort sett samma volym som i årets uppföljning. Inom språkintroduktionsprogrammet genomförde 60 personer sitt feriejobb (75 ansökningar), varav 33 flickor och 27 pojkar. Under 2025 genomförde 76 ungdomar inom språkintroduktionsprogrammet ett feriejobb, vilket därmed var något fler än 2026.

Ungdomarna har arbetat inom flera verksamhetsområden inom Uppsala kommun, exempelvis inom barnomsorg, renhållning, parkskötsel, lokalvård, kultur och inom äldreomsorgen.

Ett särskilt samarbete genomfördes mellan arbetsmarknadsförvaltningen och Rookie Startups genom programmet Unga samhällsutvecklare.

Arbetsmarknadsförvaltningen var arbetsgivare och anställde handledare medan Rookie Startups bidrog med metodstöd och programupplägg. Totalt erbjöds 90 ungdomar ferieplats varav 86 personer genomförde sitt feriejobb i samarbete med Rookie Startups. Av dessa var 45 flickor och 41 pojkar. Här kan ses en relativt stor ökning från 2025 då 51 ungdomar genomförde motsvarande feriejobb inom Rookie Startups.

Ungdomar med behov av extra stöd i form av utökat handledarstöd har möjlighet att matchas till något som avdelningen kallar guldplats. Under 2026 uppgav 15 arbetsplatser att de kunde ta emot ungdomar med extra behov av stöd i form av en guldplats. Detta resulterade i 50 feriejobbsplatser, varav 38 sedan användes.

Verksamhetsplanens åtgärd 87 om att erbjuda feriejobb till ungdomar 15–19 år i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd möttes med en satsning under sportlovet där 41 (av 46 erbjudna) tackade ja till sina jobberbjudanden. Under höstlovet möttes åtgärden med en satsning där 47 ungdomar erbjudits arbete.

Övriga satsningar på feriejobb som redovisas i uppföljningen handlar om samverkan med ungdomsjouren och en upphandlad feriejobbsinsats för ungdomar i eget företagande.

Utvärdering

Enkäter för att utvärdera verksamheten med feriejobb har genomförts både med ungdomar och arbetsplatser. Ungdomarnas nöjdhet gällande arbetsplatsen skattades till cirka 8,4 på en tiogradig skala av de ungdomar som svarade på enkäten (svarsfrekvens 66 procent), se bilaga 2 och 3. Av de arbetsplatser som besvarat enkäten (svarsfrekvens 32 procent) svarade cirka 95 procent att det gått som förväntat eller över förväntat att ta emot ungdomar, se bilaga 4. De flesta kommentarer i utvärderingen från ungdomarna visar på tacksamhet över att de har fått jobba men det finns även synpunkter på hur det är på arbetsplatsen och förslag till förbättringar såsom mer variation i arbetet, se bilaga 5.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 20 november 2026.

- Bilaga 1 Verksamhetsuppföljning av ferieuppdraget 2026
- Bilaga 2 Utvärdering feriejobb ungdomar
- Bilaga 3 Utvärdering feriejobb ungdomar renhållning period 1 och 3
- Bilaga 4 Utvärdering feriejobb arbetsplatser
- Bilaga 5 Kommentarer från utvärdering feriejobb sommaren 2026

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Datum:
2026-11-05

Arbetsmarknadsförvaltningen
Verksamhetsuppföljning,
bilaga 1

Handläggare:
Lotta Zacke

Verksamhetsuppföljning av ferieuppdraget 2026

Ärendet behandlar arbetsmarknadsförvaltningens uppföljning av feriegaranti för alla elever i årskurs 9 och elever på Språkintroduktionsprogrammet i svenska på gymnasiet samt uppföljning av särskilda åtgärder i verksamhetsplan för 2026 som berör feriejobb för ungdomar i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd. Nämndens lönestöd behandlas i ett annat ärende.

Arbetsmarknadsavdelningens arbete med feriejobb

Att tidigt komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan 2015 ansvaret för uppdraget att erbjuda ungdomar i Uppsala kommun feriejobb[1]. Feriejobben är en särskild arbetsmarknadsinsats som är helfinansierad av arbetsmarknadsnämnden och som genomförs inom en kommunal verksamhet där ungdomen placeras. Feriejobb får inte ersätta ordinarie personal och ungdomen ska ha en tilldelad handledare.
Feriejobb erbjuds oftast under 3 veckor och i maximalt 90 timmar, oftast på sommaren men kan även ske på andra lov.

Feriejobbsgarantin

Uppsala kommun har en garanti att alla elever i årskurs 9 och elever på Språkintroduktionsprogrammet[2] ska erbjudas ett feriejobb om de ansöker om detta. Samtliga elever i de två målgrupperna som ansökte om feriejobb 2026 blev erbjudna ett feriejobb. Feriejobbsgarantin är därmed uppfylld för 2026.

[1] Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig av begreppet feriejobb likt Sveriges kommuner och regioner; Särskilda insatser arbetsmarknad - SKR. Feriejobben erbjuds även på fler lov än sommaren.
[2] Språkintroduktionsprogrammet är ett individuellt gymnasieprogram med tyngdpunkt på att lära sig svenska och läsa in grundskolekompetens.

Statistik feriejobbsgarantin

Årskurs 9

- 1804 ansökningar, varav 921 flickor och 883 pojkar.
- 1392 personer genomförde sitt feriejobb, varav 712 flickor och 680 pojkar.

Språkintroduktionsprogrammet

- 75 ansökningar, varav 38 flickor och 37 pojkar.
- 60 personer genomförde sitt feriejobb, varav 33 flickor och 27 pojkar.

Förvaltningar som erbjudit plats för feriejobb under sommaren gällande årskurs 9 och Språkintroduktionsprogrammet

Arbetsmarknadsavdelningen har sökt samarbete med kommunens samtliga förvaltningar i sitt arbete med att tillskapa tillräckligt med platser för att möta uppdragets mål. Det fanns därmed ett brett utbud och stor variation av feriejobb att tillgå. Ungdomarna har arbetat inom flera verksamhetsområden inom Uppsala kommun, exempelvis inom barnomsorg, renhållning, parkskötsel, lokalvård, kultur och inom äldreomsorgen.

Sommaren 2026 fanns det 1505 platser inom kommunens olika förvaltningar.

Förvaltning	**Antal platser**
Arbetsmarknadsförvaltningen	143
Kommunledningskontoret	258
Kulturförvaltningen	189
Stadsbyggnadsförvaltningen	325
Utbildningsförvaltningen	427
Vård- och omsorgsförvaltningen	163

Rookie Startups

För att bredda utbudet av arbetsområden genomfördes ett samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och Rookie Startups genom programmet Unga samhällsutvecklare. Arbetsmarknadsförvaltningen var arbetsgivare och anställde handledare medan Rookie Startups bidrog med metodstöd och programupplägg. Totalt erbjöds 90 ungdomar ferieplats varav 86 personer genomförde sitt feriejobb i samarbete med Rookie Startups. Av dessa var 45 flickor och 41 pojkar.

Ungdomarna arbetade med utmaningar hämtade från kommunens verksamheter och fick efter tre veckor presentera resultaten vid ett Draknäste inför en jury bestående av representanter från förvaltning, nämnd och näringsliv. Resultaten skickades sedan till berörda verksamheter för vidare hantering.

Guldplats

Vissa ungdomar kan ha behov av extra stöd i form av utökat handledarstöd under sitt feriejobb. För att matcha dessa ungdomar till en arbetsplats som kan erbjuda extra handledarstöd finns något som avdelningen kallar guldplats.

I arbetet med att hitta feriejobbsplatser får de kommunala arbetsplatserna uppge om de kan ta emot ungdomar med behov av extra handledarstöd. Under 2026 uppgav 15 arbetsplatser att de kunde ta emot ungdomar med extra behov av stöd. Detta resulterade i 50 platser.

Guldplatserna inom kommunens olika förvaltningar var under 2026 fördelade enligt följande:

Förvaltning	Antal platser
Arbetsmarknadsförvaltningen	17
Kommunledningskontoret	1
Kulturförvaltningen	4
Stadsbyggnadsförvaltningen	24
Utbildningsförvaltningen	3
Vård- och omsorgsförvaltningen	1

Av dessa 50 platser användes 38. Övriga guldplatser matchade inte behoven som målgruppen hade och erbjöds andra sökanden.

I ansökan om feriejobb uppmanas ungdomarna kryssa i om de behöver extra handledarstöd på arbetsplatsen. 66 ungdomar uppgav sig behöva extra handledarstöd på arbetsplatsen. Utöver dessa tillkom under kartläggning 12 ungdomar som också bedömdes vara i behov av en anpassad placering.

Totalt var det 78 ungdomar som behövde särskild placering under sommaren.

38 personer bedömdes vara i behov av mycket stöd och placerades på en guldplats. Övriga placerades på en plats som passade ungdomarna utifrån de behov de hade beskrivit. Exempelvis hade flera ungdomar behov av tydliga instruktioner under hela arbetsperioden och dessa ungdomar placerades på platser där handledarna hade erfarenhet av att ta emot ungdomar med dessa behov.

De ungdomar som bedömdes ha störst behov av handledarstöd placerades på guldplatser inom arbetsmarknadsavdelningens interna praktiska verksamheter.

Av de ungdomar som angav att de hade behov av extra handledarstöd gick 9 ungdomar i anpassad grundskola.

Uppdrag i verksamhetsplan 2026

I verksamhetsplanen för 2026 har förvaltningen en åtgärd kopplad till ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd

- **Åtgärd 87:** Säkerställ att alla ungdomar 15–19 år i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd erbjuds feriejobb.

Åtgärden möttes med en satsning under sportlovet där 46 ungdomar i familjer aktuella hos Socialtjänst - ekonomiskt bistånd prioriterades och erbjöds arbete. 41 tackade ja till sina jobberbjudanden, varav 18 flickor och 23 pojkar.

Under höstlovet möttes åtgärden med en satsning där 47 ungdomar i familjer aktuella hos Socialtjänst - ekonomiskt bistånd erbjöds arbete, varav 28 flickor och 19 pojkar.

Samarbeten

Socialförvaltningens ungdomsjour

Förvaltningen samarbetar med socialförvaltningens ungdomsjour gällande feriearbete för företrädesvis yngre ungdomar, från årskurs 8. Ungdomsjouren gjorde urvalet och arbetsmarknadsavdelningen erbjöd

feriejobb med extra handledning och stöd på arbetsplatserna.

Samarbetet har totalt berört 30 ungdomar som med fördjupat stöd arbetat antingen under sommaren, sportlovet eller höstlovet. Fördelningen var 6 flickor och 24 pojkar.

Kommunens aktivitetsansvar (KAA)

Förvaltningen har även ett samarbete med kommunens aktivitetsansvar, KAA, under sommaren. Handläggare hos KAA gjorde urvalet av ungdomar och arbetsmarknadsavdelningen erbjöd feriejobb på utvalda platser, där extra handledarstöd kunde erbjudas. Totalt 10 ungdomar utförde arbete under sommaren, varav 1 flicka och 9 pojkar.

Upphandlad feriejobbssinsats

Ungdomar som går i årskurs 9, språkintroduktionsprogrammet eller gymnasiet årskurs 1 eller 2 (eller år 3 om programmet är 4-årigt) har möjlighet att söka ett feriejobb hos Rookie Startups. Insatsen kallas Summer Entrepreneur och syftar till att utbilda och stötta ungdomar som vill prova att starta eget företag. Insatsen pågår i tre veckor. Under insatsen får ungdomen lära sig grunderna i företagande och får hjälp att utveckla en affärsidé. Ungdomen får också utveckla sitt ledarskap och samverka med etablerade företag och entreprenörer.

Ungdomarna får ingen lön utan får 2000 kronor i startbidrag till sin affärsidé, därutöver kan ungdomen tjäna pengar i sitt företag.

Till Summer Entrepreneur 2026 antogs 200 ungdomar och av dessa fullföljde 192 personer. Könsfördelningen var jämn, 97 flickor och 95 pojkar.

Kollektivavtal och löner

Ungdomar anställda av förvaltningen är anställda på kollektivavtalet Allmänna bestämmelser.

Lönen 2026 inklusive semesterersättning

- 89,60 kronor per timme för elever i grundskolan
- 106,60 kronor per timme för elever i gymnasieskola <18år
- 112,60 kronor per timme för elever i gymnasieskola >18 år

Lönen för 2027 är ännu inte fastställd.

Utvärdering

Som en del av förvaltningens kvalitetsarbete har arbetsmarknadsavdelningen följt upp arbetet med feriejobben sommaren 2026. Detta i syfte att se över och justera eventuellt upplägg och arbetssätt 2027. Uppföljningen har genomförts genom en enkätundersökning med samtliga feriejobbare efter avslutad anställning. Även uppföljning med arbetsplatserna har genomförts.

Utvärdering med ungdomar

En enkät skickades ut till ungdomarna efter avslutat feriearbete, totalt 951 svar har inkommit. I år delades utvärderingen upp i två olika eftersom feriejobbare inom Renhållning även fick frågor om validering genom TalangAkademin (se bilaga 3).

Cirka 68% av ungdomarna svarar att de fick information om möjligheten att

söka feriejobb genom skolan, cirka 16% fick information av sina föräldrar, cirka 9 % av sina kompisar, cirka 4% via sociala medier och hemsida och cirka 3% har svarat att de fått information på annat sätt.

Nöjdheten gällande arbetsplatsen skattas till cirka 8,4 på en tiogradig skala vilket innebär en liten ökning från föregående år där genomsnittet skattades till 8 på samma skala. Enkäten har flera frågeställningar med syfte att fånga upp detaljer kring ungdomarnas upplevelser. 93% svarar ja på frågan om de kände sig välkomna på arbetsplatsen, 2% svarar nej och några är osäkra på sin upplevelse. 77% svarade 8 eller högre på en tiogradig skala om hur de upplevde stödet från sin handledare. 4% svarade 3 eller lägre på samma fråga och skala.

Cirka 59% av de svarande uppger att de upplever att deras chanser att få ett arbete i framtiden har ökat i och med feriejobbet medan ca 10% svarar nej på den frågan. Övriga 31 % har svårt att göra en bedömning om det. 95% av ungdomarna skulle rekommendera någon de känner att söka sommarjobb hos kommunen nästa år. De flesta kommentarer visar på att de skulle göra det eftersom det är ett enkelt och bra sätt att få jobb, man tjänar pengar, det ger insyn i arbetslivet och är lärorikt.

Utvärdering med arbetsplatser
En enkät skickades ut till ca 350 kontaktpersoner ute på arbetsplatserna och 112 svarade (se bilaga 4). 54 % av de svarande uppger att de tycker att det har gått som förväntat att ta emot feriejobbare. 41% uppger att det gått över förväntan och 5% att det gått sämre än deras förväntan. Många kommentarer beskriver ansvarsfulla och engagerade ungdomar. 75% av de som svarat uppger att de har gått handledarutbildningen i år. De som inte har gått utbildningen har antingen gått den tidigare, uppger att de inte haft tid eller inte har haft uppdrag som handledare på arbetsplatsen. I kommentarer framkommer att de upplevt att en tydlig introduktion för ungdomarna med genomgång av regler och förväntningar har skapat bättre ansvarstagande, mindre mobilanvändande och högre engagemang.

Validering TalangAkademin
Under sommaren 2026 genomförde TalangAkademin tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen en pilot för validering av feriearbete inom renhållningsverksamheten. Piloten genomfördes inom ramen för ett föreningsbidrag. Syftet var att pröva en modell för att synliggöra och dokumentera de arbetslivskompetenser som ungdomar utvecklar under sitt feriearbete genom ett kompetensintyg. 52 ungdomar deltog i pilotinsatsen och 47 fullföljde valideringen och erhöll kompetensintyg. Ungdomarna tyckte det var många frågor att besvara men lyfte också fram att processen hjälpte dem att reflektera över sitt lärande, ansvarstagande och arbetsplatsens regler. Handledarstöd på arbetsplatsen har varit avgörande för hög deltagarnivå och god kvalitet.

Andra typer av stöd
För att vara aktiva och bidra till ungas möjligheter att sommarjobba erbjuder arbetsmarknadsförvaltningen olika typer stöd som kan öka ungas chans till ett sommarjobb.

Sommarjobbsmässa
Den 4 mars arrangerades en sommarjobbsmässa på Fyrishov. Syftet är att öka ungdomars möjlighet att träffa arbetsgivare samt möjliggöra för arbetsgivare att hitta personal till sommarperioden.

Målgruppen för mässan är ungdomar mellan 16 och 20 år, även ungdomar som inte är inskrivna i gymnasieskolan kan delta på mässan. Kommunala

aktivitetsansvaret var på plats för att ge särskilt stöd till gruppen som varken arbetar eller studerar. Samarbetspartners är företag, kommunala bolag och föreningar i behov av korttidsanställd sommarpersonal. Mässan besöktes av 2200 ungdomar och 33 utställare var på plats.

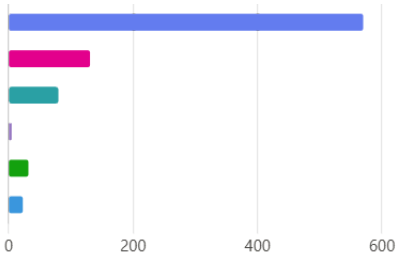
Översikt över svar

Stängt

Svar	Genomsnittlig tid	Varaktighet
835	05:02	59 Dagar

1. Hur fick du information om att söka sommarjobb i kommunen?

Skolan	569
Förälder	130
Kompisar	79
Sociala medier	4
Kommunens webbsida	31
Annat	22



2. Har du varit i kontakt med kommunens administration för sommarjobben (feriejobb)?

Ja	368
Nej	467

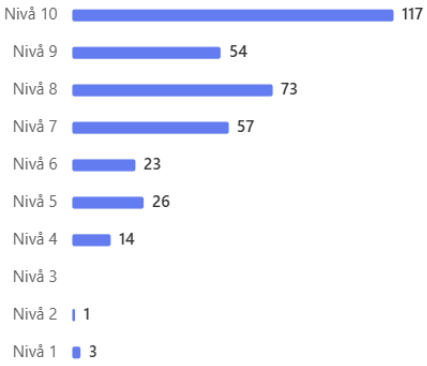


3. Hur upplevde du den kontakten? (1=inte bra alls 10=mycket bra)

8.07

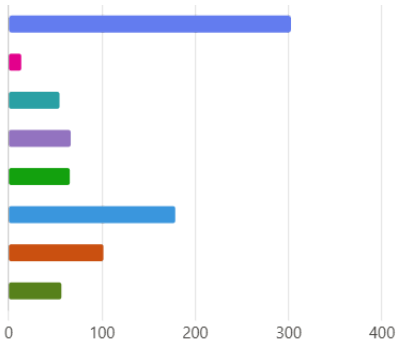
Genomsnittligt omdöme

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



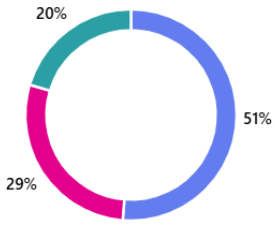
4. Inom vilket område har du jobbat?

Barn och unga	302
Kultur	13
Parkskötsel	54
Renhållning	66
Samhällsutveckling	65
Städservice	178
Äldreomsorg	101
Annat	56



5. Under vilken period har du jobbat?

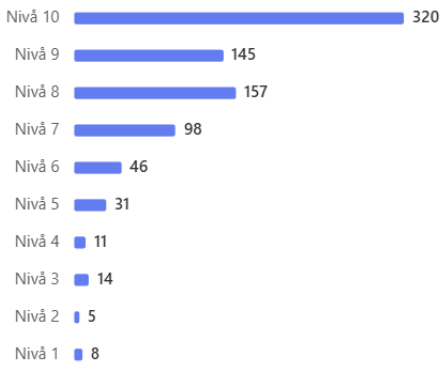
Period 1 (15 juni-3 juli)	428
Period 2 (6-24 juli)	237
Period 3 (27 juli-14 augusti)	170



6. Hur trivdes du på din arbetsplats? (1= inte alls - 10= jättebra)

8.36
Genomsnittligt omdöme

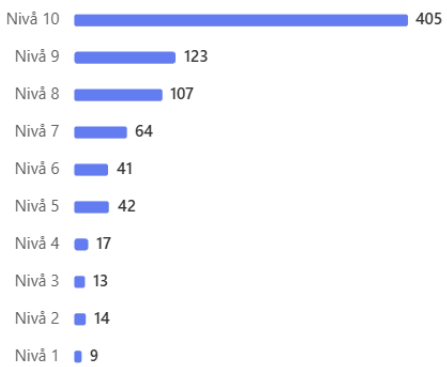
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7. Hur upplevde du stödet från din handledare? (1=inte alls bra - 10=jättebra)

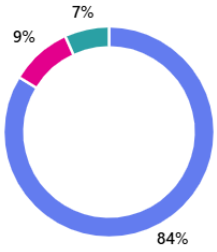
8.46
Genomsnittligt omdöme

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



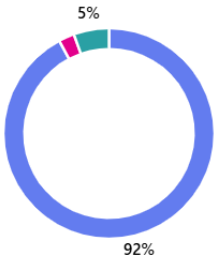
8. Fick du tydliga instruktioner vad du skulle göra på arbetsplatsen?

Ja	699
Nej	79
Vet ej	57



9. Kände du dig välkommen på arbetsplatsen?

Ja	770
Nej	20
Vet ej	45



10. Berätta gärna något om vad som fungerade bra eller mindre bra på arbetsplatsen

512
Svar

11. Skulle du rekommendera någon du känner att söka sommarjobb hos kommunen nästa år?

Ja	791
Nej	44



12. Varför skulle du göra det?

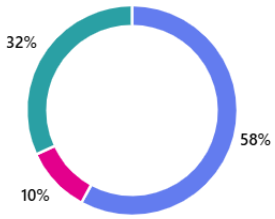
569
Svar

13. Varför vill du inte rekommendera andra att sommarjobba i kommunen?

32
Svar

14. Tror du att ditt sommarjobb har ökat dina chanser till jobb i framtiden?

Ja	484
Nej	85
Vet ej	266



15. Skriv gärna något om varför du tror det

306
Svar

16. Skriv gärna något om varför du inte tror det

50
Svar

17. Lämna gärna övriga synpunkter här. OBS! Utvärderingen är anonym så vi kan inte återkoppla till dig med svar på det du skriver. Du är välkommen att kontakta oss på feriejobb@uppsala.se

120
Svar

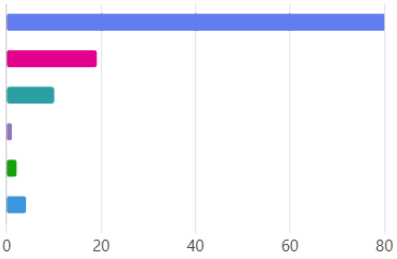
Översikt över svar

Stängt

Svar	Genomsnittlig tid	Varaktighet
116	04:09	59 Dagar

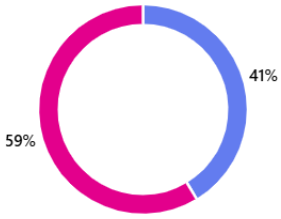
1. Hur fick du information om att söka sommarjobb i kommunen?

Skolan	80
Förälder	19
Kompisar	10
Sociala medier	1
Kommunens webbsida	2
Annat	4



2. Har du varit i kontakt med kommunens administration för sommarjobben (feriejobb)?

Ja	48
Nej	68

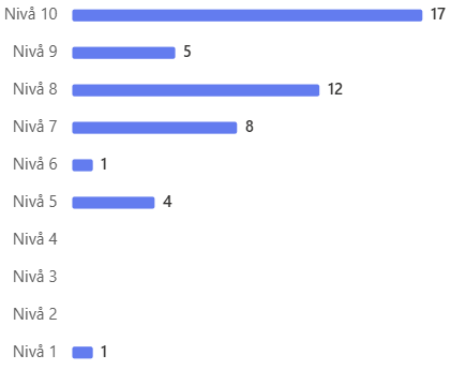


3. Hur upplevde du den kontakten? (1=inte bra alls 10=mycket bra)

8.21

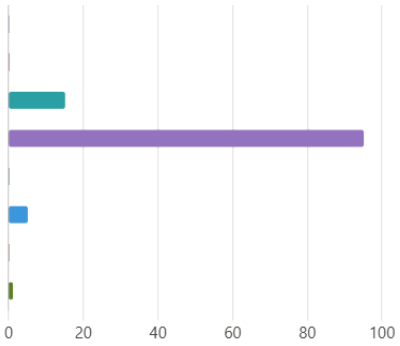
Genomsnittligt omdöme

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



4. Inom vilket område har du jobbat?

Barn och unga	0
Kultur	0
Parkskötsel	15
Renhållning	95
Samhällsutveckling	0
Städservice	5
Äldreomsorg	0
Annat	1



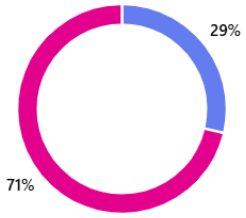
5. Under vilken period har du jobbat?

Period 1 (15 juni-3 juli)	57
Period 2 (6-24 juli)	0
Period 3 (27 juli-14 augusti)	59



6. Jag har fått en validering genom Talangakademin på jobbet

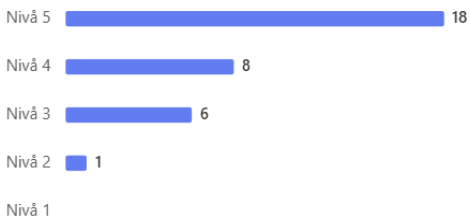
Ja	33
Nej	82



7. Hur upplevde du din validering genom Talangakademin?

4.30
Genomsnittligt omdöme





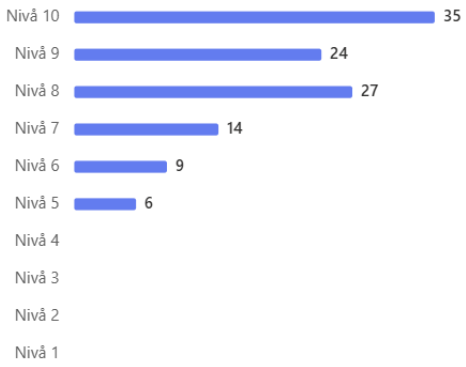
8. Vad fungerade bra eller mindre bra med valideringen?

25
Svar

9. Hur trivdes du på din arbetsplats? (1= inte alls - 10= jättebra)

8.38
Genomsnittligt omdöme

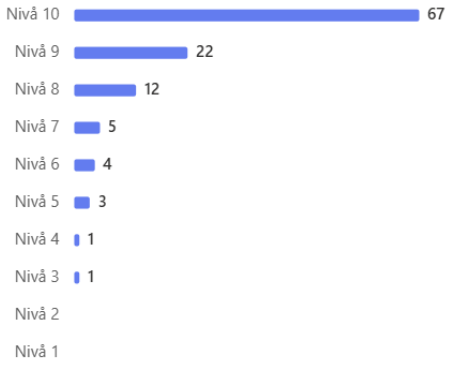




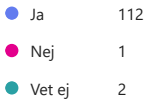
10. Hur upplevde du stödet från din handledare? (1=inte alls bra - 10=jättebra)

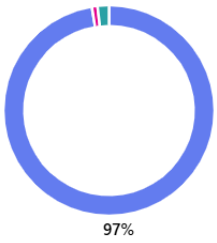
9.09
Genomsnittligt omdöme



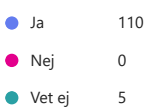


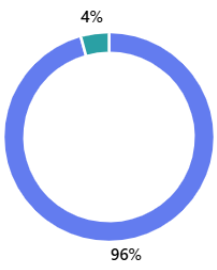
11. Fick du tydliga instruktioner vad du skulle göra på arbetsplatsen?





12. Kände du dig välkommen på arbetsplatsen?





13. Berätta gärna något om vad som fungerade bra eller mindre bra på arbetsplatsen

74
Svar

14. Skulle du rekommendera någon du känner att söka sommarjobb hos kommunen nästa år?

Ja	108
Nej	7



15. Varför skulle du göra det?

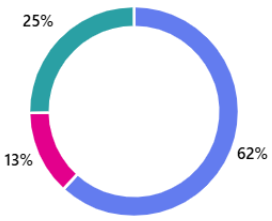
87
Svar

16. Varför vill du inte rekommendera andra att sommarjobba i kommunen?

7
Svar

17. Tror du att ditt sommarjobb har ökat dina chanser till jobb i framtiden?

Ja	71
Nej	15
Vet ej	29



18. Skriv gärna något om varför du tror det

49
Svar

19. Skriv gärna något om varför du inte tror det

12
Svar

20. Lämna gärna övriga synpunkter här. OBS! Utvärderingen är anonym så vi kan inte återkoppla till dig med svar på det du skriver. Du är välkommen att kontakta oss på feriejobb@uppsala.se

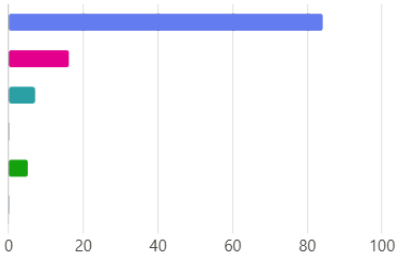
23
Svar

Översikt över svar Aktivt

Svar	Genomsnittlig tid	Varaktighet
112	16:24	68 Dagar

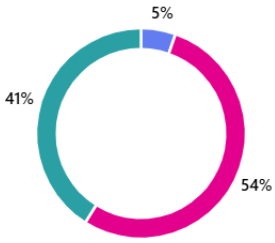
1. Hur många feriejobbare har din arbetsplats tagit emot i sommar (totalt alla perioder)?

1-6	84
7-15	16
16-25	7
26-49	0
Fler än 50	5
Vet ej	0



2. Hur har det gått?

Under förväntan	6
Som förväntat	60
Över förväntan	46

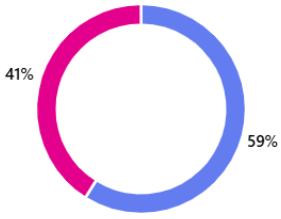


3. Kommentera gärna ditt svar (exempelvis: vad var bra och vad kan bli bättre? Vad ser du att ungdomarna lärde sig?)

63
Svar

4. Har du varit i kontakt med Feriejobb (administrationen)?

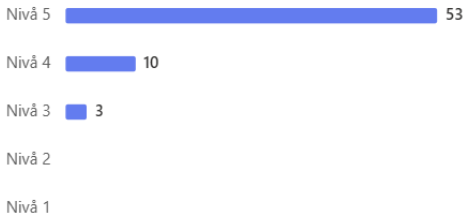
Ja	66
Nej	46



5. Hur upplevde du den kontakten?

4.76
Genomsnittligt omdöme



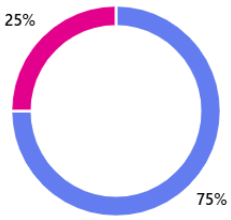


6. Kommentera gärna din bedömning

31
Svar

7. Har du genomgått kursen Handledarutbildning Feriejobb i år (antingen via teams eller digitalt via Lärportalen)?

Ja	84
Nej	28

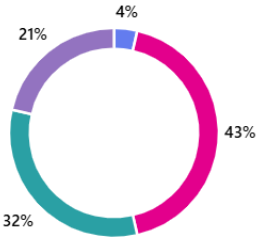


8. Kommentera gärna vad du tycker om utbildningen

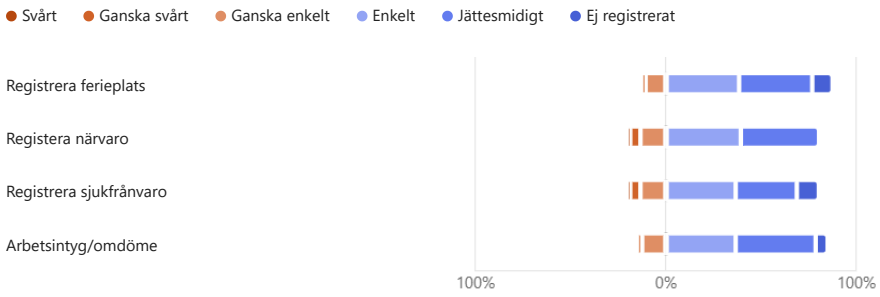
46
Svar

9. Varför har du inte gått utbildningen?

Känner inte till utbildningen	1
Har gått utbildningen tidigare	12
Hade inte tid	9
Annat	6



10. Arbetsplatsen registrerar ferieplatser, omdöme, närvaro och sjukfrånvaro direkt i MatchaNu. Visa hur det har fungerat för dig:



11. Vi är tacksamma för dina förslag på förbättringar inför nästa år eller om du har några övriga synpunkter eller reflektioner att skicka med. *(Obs! utvärderingen är anonym. Om du har synpunkter som du vill få svar på är du välkommen att mejla oss: feriejobb@uppsala.se)*

33
Svar

Uppsala kommun

Datum:
2026-11-20

Arbetsmarknadsförvaltningen
Bilaga 5

Handläggare:
Lotta Zacke

Kommentarer från utvärdering feriejobb sommaren 2026

Nedan finns ett urval av kommentarer från sommarens utvärderingar för att ge en bild av feriejobbarnas upplevelser.

Positiva erfarenheter

"Jag skulle rekommendera det eftersom jag fick en bra första erfarenhet av arbetslivet. Jag lärde mig mycket om att samarbeta, ta ansvar och arbeta med barn."

"Det är en bra möjlighet till att tjäna pengar och att få uppleva ett riktigt jobb. Jag har fått en bättre syn på hur det är att faktiskt jobba och fått flera nya erfarenheter."

"Jag fick ett socialt jobb i en trevlig miljö. Omringad av mycket trevliga människor, både vuxna och barn."

"Jag tycker att balansen mellan att plocka skräp och ha roligt/trivas fungerar utmärkt. Friheten under ansvar är nog det som gör att nästan alla på min arbetsplats fortfarande tycker om att komma till jobbet."

"Dynamiken mellan gruppen var jättebra!! Våra handledare var otroliga och hjälpte oss otroligt mycket."

”Min handledare var en av de snällaste personerna jag har träffat. Hon var lugn, lyssnade på mig och gav tydliga instruktioner under min första dag. ”

Sommarjobbet som väg in i arbetslivet

"Jag har något jag kan skriva på mitt CV nu."

"Det visar att man har motivation och ambition till att jobba och det kan också bidra till att man är mer erfaren." [

"Vi lärde oss hur man skriver ett CV och hur arbetsmarknaden fungerar."

"Jag känner mig också mindre rädd och osäker att vara ny på en arbetsplats."

"Dels så har jag fått mer arbetserfarenhet men också att våra handledare kan vara referenser vid framtida arbetstillfällen."

Utvecklingsområden: instruktioner och arbetsledning

"Jag har haft det bra på min avdelning men det som inte fungerade så bra var att jag inte fick all information eller tydliga instruktioner och därför kunde göra fel."

"Informationen kom inte riktigt fram första dagen."

"Ibland så är man lite osäker på vad man ska göra, och fick inte så jättemycket instruktioner."

"Sista veckan fick vi en ny handledare som gav lite otydliga instruktioner."

”Jag tycker att sommarjobbet hade kunnat fungera mycket bättre med tydligare information, planering och ett mer professionellt bemötande”

Utvecklingsområden: arbetsinnehåll och sysselsättning

"Det fanns inte så mycket att göra och oklara instruktioner."

"Arbetsuppgifterna tog slut ganska fort så långa perioder av att inte veta vad man ska göra."

"Det som fungerade mindre bra var att arbetet ibland blev väldigt monotont och att man stod och gick mycket."

"Det som inte fungerade så bra var att man inte får göra så mycket inom äldreomsorgen då man är yngre än 18 år. Det leder till att det blir långtråkigt och mycket sittande."

"Bra med ett tydligt schema, dåligt med enformiga arbetsuppgifter."

Utvecklingsområden: bemötande och introduktion

"Vi blev ignorerade, en del personal hälsade inte ens på oss."

"Kändes inte riktigt som om de vuxna tyckte jag hörde dit."

"Personalen var väldigt trevlig och välkomnande, men ibland visste man inte riktigt vad man skulle göra."

Övriga synpunkter och förbättringsförslag

"Snälla sätt alltid åtminstone 2 killar eller 2 tjejer så man inte behöver känna sig obekväm eller ensam."

"Jag önskar att man fick sin lön lite tidigare så man kan använda den till kul på sommarlovet."

"Kommunen borde vara ärligare i platsbeskrivningarna så att man vet vad man faktiskt ger sig in på."

"Mitt enda önskemål egentligen hade nog varit lite mer variation... Det blev lätt väldigt långrandigt att gå i samma område och göra samma saker varenda dag."

"Tack för möjligheten att sommarjobba. Det var en bra erfarenhet och jag lärde mig mycket."