

Kommunledningskontoret

Datum:
2023-06-15Diarienummer:
KSN-2022-03503Handläggare:
Sara-Carin Öhman

Inlämnade motioner till kommunfullmäktige 19 juni 2023

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

1. **att** inlämnade motioner överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Inlämnade motioner

- Motion om att inrätta en idrottsstrategisk grupp från Ehsan Nasari och Tilde Lind (C)
- Motion om att inrätta en planberedning från Ehsan Nasari och Victor Zhao-Jansson (C)
- Motion om att starta Jobbpakten från Ehsan Nasari (C)
- Motion om gymnasierregion i Uppsala län från Jonas Segersam (KD)

Motion om att inrätta en idrottsstrategisk grupp

Uppsala kommun har satt som mål att bli Sveriges bästa idrottskommun, vilket är en god ambition. Idrotts- och föreningslivet bidrar nämligen till en bättre folkhälsa, en meningsfull fritid för många individer och en ökad jämställdhet och integration i vårt samhälle. Idrottsföreningarna utgör därmed en av kommunens viktigaste samarbetspartners. Men dessvärre finns det många utmaningar som behöver mötas om vi ska gå från ord till handling.

Några av de utmaningar som idrottsföreningarna lyfter fram är alltför höga kostnader för idrottsanläggningar, för få idrottsytor, mycket administration för föreningarna, avsaknad av en enkel väg in i kommunen, brist på dialog samt osäkerhet kring lokalförsörjningsplanen. Den kanske enskilt största utmaningen, förutom de ekonomiska förutsättningarna, är att viktiga idrottsfrågor inte sällan fastnar i den kommunala byråkratin. Det finns en stor frustration hos många idrottsföreningar att viktiga ärenden inte omhändertas på ett bra sätt, ett sådant exempel är uppdragsavtalet för tillhandhållandet av lokaler i Fyrishovanläggningen till föreningslivet.

De idrottsrelaterade frågorna är många och ligger utspridda på olika delar i kommunen. I den omorganisation som kommunen gjorde 2020 hamnade vissa idrottsrelaterade frågor hos Uppsala Arenor och Fastigheter AB och andra hos Idrott-och fritidsnämnden. Ansvarsfördelning och gränsdragningar mellan dessa organisationer är emellertid inte alltid tydlig, något som är problematiskt. Därutöver ligger ansvaret för elitidrotten, som inte sällan har en viktig roll för en välfungerande breddverksamhet, under kommunstyrelsen, likaså folkhälsofrågorna. Idrottandet i skolan däremot, som blir viktigare när allt fler blir stillasittande, ligger hos Utbildningsnämnden.

Att de idrottsrelaterade frågor är utspridda och sorterade under olika förvaltningar och bolag är problematiskt då det saknas en etablerad samverkansstruktur för att på ett övergripande plan arbeta med strategiska idrottsfrågor. Glädjande nog så finns det en medvetenhet om detta inom kommunen. I svar på Tilde Linds interpellation "bättre dialog med Uppsala kommuns idrottsföreningar" på Uppsala kommunfullmäktige den 22 maj 2023 står det följande:

"Kommunen behöver förbättra sin interna samverkan och ha god dialog med vårt rika och kreativa föreningsliv. Nu arbetar ibland olika förvaltningar på olika håll med frågor som berör flera områden, och som kommun måste vi helt enkelt bli bättre på att arbeta gemensamt och inte parallellt. Detta så att vi tillvaratar våra resurser på ett optimalt sätt och på så vis kan göra mer för fler."



Det finns exempel på kommuner i Sverige som har hittat samverkansformer där förvaltningar, bolag och idrottsföreningar träffas regelbundet för att skapa samsyn kring idrottsstrategiska frågor som rör både nutid och framtid. I Eskilstuna kommun har man exempelvis en så kallad Idrottstrategisk grupp (ISG) som verkar fungera bra och skulle kunna vara en modell för Uppsala. Målet med en idrottsstrategisk grupp är att identifiera och driva de strategiska idrottsfrågorna på ett bra sätt, göra prioriteringar och hantera målkonflikter, stödja implementeringen av Uppsala kommuns idrotts- och fritidspolitiska program samt öka likvärdigheten i hur olika föreningar behandlas av kommunen.

Genom en Idrottstrategisk grupp, där idrottsföreningarna och samtliga bolag och nämnder som berörs av idrottsrelaterade frågor involveras, kan dialog och samverkan inom kommunorganisationen och med våra idrottsföreningar också stärkas. I den Idrottstrategiska gruppen ska det inte fattas några beslut, syftet är snarare att diskutera viktiga frågor för att hitta samsyn, inriktningar och prioriteringar. Besluten fattas fortsatt i respektive nämnd och bolag.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar Centerpartiet att kommunfullmäktige beslutar

att uppdra till Kommunstyrelsen att inrätta en idrottstrategisk grupp i enlighet med de syften och mål som beskrivs i motionen

Ehsan Nasari (C)

Tilde Lind (C)

23-06-19

Motion om att inrätta en planberedning

Uppsala är en attraktiv kommun som många vill flytta till. Från 1990 och framåt har Uppsala vid sidan om de tre storstads- och arbetsmarknadsregionerna haft den största folkökningen i Sverige. Enligt Boverket är Uppsala också en av de kommuner som byggt flest bostäder per invånare. Med våra två universitet, starka arbetsmarknad och närheten till Arlanda kommer vi att fortsatt ha en stark tillväxt. Det är i grunden positivt och helt nödvändigt för att trygga företagens och välfärdens kompetensförsörjning, samt finansiering av skola, vård och omsorg.

2017 tecknade Uppsala kommun ett avtal med staten om bostadsbyggande. Fram till 2050 ska det byggas 33 000 bostäder i de södra stadsdelarna. Även om det är en relativ lång tidshorisont så är det i svenska mått ett stort åtagande. När vi utvecklar vår kommun måste många olika intressen och mål beaktas. I grunden handlar det om att vi ska kunna omhänderta tillväxten på ett så klokt sätt som möjligt med hänsyn till de ekonomiska, ekologiska och sociala hållbarhetsaspekterna. Vi lever också i en omvärld som ständigt förändras, vilket aktualiserar olika frågeställningar som behöver beaktas.

Kommunstyrelsen är kommunfullmäktiges övergripande och viktigaste beredande och beslutande organ. Under kommunstyrelsen finns också kommunstyrelsens mark- och exploateringsutskott. De ansvarar enligt en delegation för inköp, överlåtelse eller uthyrning av fastigheter, tomträtter och andra nyttjanderätter inom de delar av kommunens fasta egendom som inte är bebyggd. Mark- och exploateringsutskottet har i den nuvarande organisationen fått en övergripande roll som i vissa avseenden begränsar såväl Plan- och byggnadsnämndens som övriga facknämnders ansvarsområden.

I Uppsala kommun har det tidigare funnits en så kallad *Planberedning* under kommunstyrelsen, med basbemanning och där alla kommunalråd och berörda förvaltningschefer deltog. Planberedningen behandlade alla strategiska planuppdrag, översiktliga planer, bevarandeplaner för innerstaden, större trafikplaner, för väg, järnväg, flyg, regionala trafikplaner, tvärsektorieella frågor som kunder beröra miljö, energi, vatten, fjärrvärme, kultur-stadsmiljö och bostadsbyggande. Till Planberedningen kallades vid behov presidierna för byggnadsnämnden, fastighetsnämnden (med de uppgifter som mark- och exploateringsutskottet har idag), övriga relevanta och övriga berörda bolag samt regionrepresentanter med ansvariga befattningshavare.



Syftet var att ge samtliga partier genom dess KS-representanter och berörda bolag- och nämndpresidier djup information, att analysera och diskutera olika målkonflikter och långsiktiga konsekvenser: miljömässigt, ekonomiskt, socialt, kulturellt, regionalt och genomförbarhet. Inbjudna vid olika ärenden kunde vara experter, företrädare, intressenter av olika slag. Inga beslut fattades. Representanter för de olika politiska partierna kunde sedan använda informationen inom respektive parti inför beslut i nämnder, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Ibland uppstod sonderingsförsök, mellan olika intressenter. Planberedningen var särskilt nyttig vid politiska jämviktslägen eller önskemålet att viss övergripande besluten måste ligga fast under flera mandatperioder oavsett politisk majoritet.

Sedan 2017 har kommunen hamnat i ett svårt läge med knappa politiska majoriteter i viktiga frågor som skulle behöva betydligt bredare förankring. Förutsägbarhet är en mycket viktig fråga vid projektutveckling av bostäder, processen tar minst 5 år och ofta betydligt mer än 10 år. Därutöver är det många medborgare och föreningar som har kritiserat kommunen för att det finns ett demokratiskt underskott i stadsutvecklingen, deras upplevelse är att medborgarinflytandet alltmer har kommit att åsidosättas i kommunens samhällsplanering.

En planberedning skulle hjälpa oss att omhänderta tillväxten på ett klokt sätt genom att hantera målkonflikter och att vi inte missar att beakta viktiga perspektiv i samhällsbyggnadsprocessen, exempelvis barnperspektivet och den sociala hållbarheten. En planberedning skulle också vara ett verktyg för att stärka medborgarnas inflytande så att den lokala tilliten till demokratin stärks, och sist men inte minst, den skulle skapa förutsättningar för breda politiska överenskommelser.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar Centerpartiet att kommunfullmäktige beslutar

att kommunstyrelsen får i uppdrag att inrätta en planberedning i enlighet med motionens intentioner

Ehsan Nasari (C)

Victor Zhao-Jansson (C)

23-06-19

Motion om att starta "*Jobbpakten*"

Nyckeln till inkludering i det svenska samhället är arbete, och arbete skapas framför allt i den privata sektorn, det vill säga i våra företag. Arbets sökande som uppbär ekonomiskt bistånd ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden för att så snabbt som möjligt komma in i egen försörjning, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att lyckas med detta är samverkan med såväl näringslivet som civilsamhället av central betydelse.

För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Inte sällan står de som uppbär ekonomiskt bistånd långt ifrån arbetsmarknaden, men många gånger har de förmågor som arbetsgivare skulle kunna tillvarata. Många organisationer, både privata företag och föreningar inom den ideella sektorn, vill ta ett socialt ansvar och bidra till en bättre samhällsutveckling. Men de vet inte alltid hur de ska gå till väga. Här behöver vi som kommun både utmana och underlätta för att våra företag och andra aktörer att ta ett socialt ansvar.

Precis detta har Stockholm Stad gjort, genom att starta ett medlemsnätverk för organisationer som vill bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och stad. Nätverket samlar idag cirka 400 stora och små organisationer från privat näringsliv, civilsamhället och offentlig sektor, ett nätverk som går under namnet "*Integrationspakten*". Alla organisationer som vill bidra till en inkluderande arbetsmarknad och som ställer sig bakom Stockholms stads värdegrund har möjlighet att ansluta sig.

Nätverkets huvudsyfte är fördjupat samverkan kring breddad rekrytering, jobbspår och mentorskapsprogram. Därutöver erbjuder nätverket medlemmarna en plattform för inspiration och kunskap, utbyte av idéer och erfarenheter, möjligheter till nya samarbeten, synliggörande av sitt engagemang och möjlighet att stärka sitt sociala hållbarhetsarbete. I en utvärdering som gjordes av Stockholm stads *Integrationspakten* ett år efter att projektet hade lanserats (2020), angav 11% av medlemmarna att de rekryterats stockholmare som stått utanför arbetsmarknaden som anställda eller praktikanter som en följd av medlemskapet, och 10% uppgav att insatsen lett till kompetensutveckling av individerna.



Utvärderarnas bedömning var att detta var en bra effekt med tanke på hur ny Integrationspakten var samt att pandemin påverkade förutsättningarna till det sämre. Med inspiration och lärdomar från Stockholm Stads "integrationspakten" borde vi starta upp ett liknande nätverk med inriktningen att:

- 1) Förenkla möjligheten till partnerskap mellan kommunen och arbetsgivare för rekrytering, praktikplatser, mentorskap samt utformning av kommunens utbildningar för att de ska möta näringslivets kompetensbehov.
- 2) Ta vara på och förstärka möjligheterna till innovation och nya arbetsätt som kommer av att kommunens verksamheter samarbetar med andra aktörer, eller när exempelvis företag och civilsamhälle möts och delar visionen om att korta vägen till integration.

Huvudmålgruppen för insatserna inom ramen för Uppsala kommuns medlemsnätverk "*jobbpakten*" ska vara de individer som får ekonomiskt bistånd men inte omfattas av Rusta och Matcha eller andra tjänster tillhandahållna av Arbetsförmedlingen. Vi behöver också hitta en bra avgränsning mellan "*Jobbpakten*" och de upphandlande insatser som finns inom ramen för kommunens arbetsmarknadsåtgärder. För att snabbt få många företag och andra organisationer att ansluta sig som medlemmar till "*jobbpakten*" bör vi:

- 1) Genomföra detta i samarbete med samarbetspartners som redan har mötesplatser och nätverkande som sin verksamhetsidé
- 2) Paketera ett attraktivt erbjudande för de organisationer som vill ansluta sig så att de i så stor utsträckning som möjligt kan förena samhällsnytta med affärs/verksamhetsvärde
- 3) Skriv ett avtal mellan Uppsala kommun och de medlemsorganisationer som vill ansluta sig med tydliga åtaganden (anpassade efter varje organisations förutsättningar) och löpande uppföljning
- 4) Utarbeta en målstruktur för "*Jobbpakten*", i syfte att förtydliga vision, syfte och mål med arbetet för både kommunen och medlemmarna i "*Jobbpakten*".

Vi har ett nätverkstänk inom klimatområdet, Uppsala Klimatprotokoll, vilket har visat sig vara ett framgångsrikt koncept. Nu behöver vi utveckla ett liknande koncept inom jobbskapande för att hjälpa de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden in i egen försörjning. Alla organisationer och företag som är villiga att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och som ställer sig bakom Uppsala kommuns



värdegrund och lever upp till kommunens krav på goda arbetsvillkor ska få möjlighet att bli medlemmar.

Precis på samma sätt som vi behöver våra företag för att klara av klimatomställningen så behöver vi dem för att klara av integrationsutmaningen och få en mer social hållbar utveckling av Uppsala. Det är dags att starta "Jobbpakten".

Mot bakgrund av ovanstående yrkar Centerpartiet att kommunfullmäktige beslutar

- att** med utgångspunkt i utvärderingar och lärdomar från Stockholms Stads "Integrationspakten" och intentionerna i motionen starta ett liknande medlemsnätverk för en mer inkluderande arbetsmarknad och kommun
- att** i första hand utreda om Uppsala kommun skulle kunna starta "*Jobbpakten*" genom att stötta befintliga Uppsalanätverk som skulle kunna omhänderta idéerna och inriktningen som beskrivs i motionen, i andra hand starta "*Jobbpakten*" i samarbete med organisationer som har mötesplatser och nätverkande som sin verksamhetsidé

Ehsan Nasari (C)
2023-06-19



Motion om Gymnasieregion Uppsala län

I storstadsregionerna finns det ett väl utvecklat samarbete när det gäller gymnasieskolor. Antagning och planering sker gemensamt mellan de ingående kommunerna, och det finns tydliga avtal som gäller alla ingående kommuner i dessa regioner.

I Stockholm är det hela länet som ingår i regionen med samtliga 26 kommuner, och det finns sedan länge ett väl utarbetat samarbete runt gymnasieantagning och planering av gymnasieutbildning. Sedan 2011 söker och mottas elever på samma villkor till nationella program på samtliga gymnasieskolor i regionen, cirka 200 stycken.

I Skåne ingår hela Skåne och halva Blekinge i samma gymnasiregion, och särskilt för Lunds kommun, som har flera likheter med Uppsala, har detta inneburit en kraftig tillväxt för gymnasieutbildning / gymnasieskolorna i kommunen. Det finns där stora, väl fungerande gymnasieskolor som är attraktiva och har hög kvalitet. I vissa fall har detta lett till att Lund har haft svårt att bereda plats för all "egna" gymnasieelever, en faktor som ingår i diskussionerna kommunerna emellan om hur avtalen inom gymnasiregionen ska utformas så att det ska kunna fungera ännu bättre.

Även Göteborg har en gymnasiregion för 13 kommuner runt Göteborg.

I Uppsala län finns det bilaterala avtal mellan kommunerna, men det finns en tydlig tendens att varje kommun ser till sina egna intressen, och det är en väldigt låg nivå av samarbete och gemensamma lösningar för att dimensionera och planera gymnasieutbildningen och förbättra och förenkla den gemensamma antagningen och hanteringen.

En viktig faktor i en väl fungerande gymnasiregion är goda förbindelser med kollektivtrafik. Särskilt Stockholms län och Skåne präglas av just detta – goda förbindelser med pendeltåg (och tunnelbana i Sthlm), något som även Uppsala nu börjar komma i kapp. De senaste decennierna har vi fått betydligt bättre förbindelser genom Upptåget och SL-pendeln, och ett fortsatt utvecklingsarbete pågår.

Lars Stjernkvists utredning om planering och dimensionering av komvux och gymnasieskola (SOU 2020:33) har utmynnade 2022 i ett riksdagsbeslut som innebär att man nu behöver inrätta en typ av gymnasiregioner med minst 3 kommuner som samverkar. Den samverkan finns som nämnt ovan redan i vår region, men vår uppfattning är att det nu är ett väldigt lämpligt läge att ytterligare formalisera och fördjupa denna samverkan.

Uppsala kommun behöver vara aktiv att tillsammans med omkringliggande kommuner stärka samverkan, och här är fora som Regionalt forum och kommundirektörs- och utbildningsdirektör-nätverken viktiga. På kort sikt är det viktigast att hitta samförstånd med

de närliggande kommunerna i norr – i första hand Östhammar, Tierp, Knivsta och Heby, men på sikt är det förstås intressant att fördjupa samverkan med kommuner som Älvkarleby och Enköping/Håbo.

I arbetet är det självklart viktigt att hämta erfarenheter från befintliga väl utvecklade gymnasierregioner, och lära sig av både framgångsfaktorer och saker som man behöver förbättra.

Vi föreslår därför

- Att Kommunfullmäktige beslutar uppdra till kommunstyrelsen att aktivt stärka möjligheterna för en fördjupad och utvecklad gymnasierregion i Uppsala och Uppsala län.

Jonas Segersam (KD)

Uppsala 2023-06-14