

Brandförsvaret  
**Tjänsteskrivelse till räddningsnämnden**

Datum:  
2023-04-17

Diarienummer:  
RÄN-2023-00048

Handläggare:  
Elisabeth Samuelsson, Mikael Lundkvist

## Delårsuppföljning per mars 2023

### Förslag till beslut

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** fastställa delårsuppföljning per mars 2023.

### Ärendet

Delårsuppföljningen är den gemensamma räddningsnämndens avrapportering till kommunstyrelserna/kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

### Beredning

Ärendet har beretts av tjänstepersoner vid Uppsala brandförsvaret.

### Föredragning

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Ekonomiska resultatet för perioden är 0,0 mnkr. Helårsprognosen för året är 1,1 mnkr.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-04-17
- Bilaga 1. Delårsuppföljning per mars 2023

Elisabeth Samuelsson  
Brandchef

# Delårsuppföljning per mars 2023

## Gemensam räddningsnämnd

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun



## Innehåll

<b>Resultat och helårsprognos .....</b>	<b>3</b>
<b>Verksamhetsmål .....</b>	<b>5</b>
Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd .....	6
Riskgrupper har ett bra brandskydd .....	8
Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn .....	9
Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden.....	12
Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.....	16
<b>Mål och inriktningar från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner .....</b>	<b>18</b>

## Resultat och helårsprognos

Räddningsnämnden				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2023	Resultat per mars		
		Periodens utfall 202301-202303	Periodens utfall 202201-202203	Helårsprognos 202303
Tierps kommun	30	0	0	0
Uppsala kommun	196	0	1	1
Östhammars kommun	31	0	0	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>257</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Prognososäkerhet	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann	
			Min	Max
	1	1	0	2

Uppsala kommun:

Räddningsnämnden				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2023	Resultat per mars		
		Periodens utfall 202301-202303	Periodens utfall 202201-202203	Helårsprognos 202303
Politisk verksamhet	1	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m	195	0	1	1
Övriga verksamheter	0	0	0	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>196</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Investeringar	KF-budget	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
	2023	202301-202303	202201-202203	202303
	17	9	2	17

### Nämndens analys - sammanfattning

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd för Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner där Uppsala kommun är värdkommun.

Periodens utfall följer i budget med ett nollresultat. Semesterlöneskultsförändringen genererar en kostnad på 0,7 mnkr för perioden. Korrigerar man för den kostnaden är resultatet för perioden 0,8 mnkr. Föregående års resultat för samma period var 2,5 mnkr exklusive semesterlöneskultsförändring.

Helårsprognosen på 1,1 mnkr beror till största del på något lägre personalkostnader än budgeterat, vilket i sin tur beror på vakanser som man ej hinner återbesätta i år. Nämnden får även något mindre lokalhyreskostnad för Almunge brandstation då byggnationen av den nya brandstationen blivit försenad. Byggnationen av den nya brandstationen i Almunge startade i juni 2022 och beräknas vara färdigställd i september 2023.

Sannolikt kommer vi oftare att se mer extremt väder på grund av den globala uppvärmningen vilket medför större kostnader för räddningstjänsten. Kostnadsutvecklingen styrs till största del av hur stor beredskap och vilken förmåga kommunerna ska ha för att kunna hantera olyckor och bränder.

Teknikutvecklingen med större möjligheter att bättre, säkrare och snabbare genomföra räddningsinsatser innebär även kostnadsökningar. Vinsterna av detta kommer inte nämnden tillgodo i form av minskade kostnader utan det är istället andra stora samhällsvinster med att olyckor och bränder kan undvikas eller att skadorna minimeras.

Teknikutvecklingen inom andra områden som elfordon, trähus, solceller ställer också ökade krav på räddningstjänsten som innebär kostnadsökningar.

Den höga inflationen som man ser idag medföra stora kostnadsökningar för till exempel drivmedel och andra förbrukningsvaror. Hyreskostnaderna har ökat markant och kommer fortsätta öka om inflationen fortsätter.

Även befolkningsförändringar styr kostnadsutvecklingen men då mer etappvis beroende på hur och var ökning eller minskning av befolkningen sker. Antal räddningsinsatser har ingen eller väldigt svag inverkan på kostnaden för räddningstjänsten och därmed också på kostnadsutvecklingen.

En återuppbyggnad av det civila försvaret och räddningstjänst under höjd beredskap kommer leda till behov av mer resurser för räddningstjänsten. Här inväntas nationella och regionala anvisningar om hur kommunerna ska genomföra denna förmågeuppbyggnad.

### **Investeringar**

Prognosen följer budgeten för investeringar på 17 mnkr. De största investeringarna är brandfordon och brandmateriel.

### **Risker och osäkerhet**

Största osäkerheterna är personalkostnaderna och hur stora de generella kostnadsökningarna blir utifrån inflationen.

# Verksamhetsmål

Handlingsprogrammet

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Mål 1 i Handlingsprogrammet

## Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

För att minska antalet bränder i bostäder och konsekvenserna av dessa är den enskildes kunskap och förmåga central. Brandförsvaret ska arbeta aktivt för att underlätta och hjälpa den enskilde med sitt eget brandskydd. Nya metoder och vägar för att nå ut till enskilda ska prövas.

### Bedömning

Påbörjad

Nämndens verksamhet har till lett till de resultat den vill se inom målet. Informationsinsatser genom besök i bostadsområden, kontakter med skolelever och deltagande på mässor har genomförts. Informationen på brandförsvarets webbplats fortsätter att utvecklas och genom brandförsvarets konton på Facebook och Instagram får många information om brandskydd.

### Åtgärder

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd till prioriterade målgrupper

#### Status

Påbörjad

Brandförsvaret genomför riktade informationsinsatser till kommunernas medborgare om brandskydd. Det sker bland annat vid mässor och konferenser, genom utskick till nyinflyttade, på brandförsvarets webb och i sociala medier. Den säsongsbundna informationen har löpt på med information om hur man ska elda rätt i sin eldstad, elda säkert på våren och risk för gräsbränder. Många använder sina hushållsmaskiner på natten och förvarar mer brandfarliga varor på grund av höjda elpriser och brandförsvaret har informerat hur man gör det på säkrast sätt.

### Åtgärder

Brandskyddsutbildningar i första hand för medarbetare vid kommunernas förvaltningar och bolag.

#### Status

Påbörjad

Brandförsvaret genomför brandskyddsutbildningar löpande och ser en fortsatt uppåtgående trend i antal önskade kurstillfällen. Lärmiljön i utbildningslokalerna har utvecklats och utbildningsmaterialet uppdateras löpande.

### Åtgärder

Brandskyddsinformation för elever i grundskola.

#### Status

Påbörjad

Arbetet med brandskyddsinformation till skolelever genomförs enligt plan. Utifrån skolornas förutsättningar och önskemål genomförs både digitala och fysiska möten. Gemensamma besök tillsammans med polis och ambulans genomförs på vissa skolor, och då har skolor där skadegörelse förekommit prioriterats.

### Åtgärder



Samarbete med andra kommunala förvaltningar, polisen och andra organisationer, till exempel genom att handlägga remisser.

Status
Påbörjad

Räddningsnämnden yttrar sig angående översiktsplaner. Brandförsvaret svarar på remisser inför bygglov och startbesked, samt svarar på allmänna frågor kring brandskydd i byggnader. Brandförsvaret svarar också på remisser gällande detaljplaner, fördjupade översiktsplaner och planprogram, samt svarar på frågor kring risk i samhällsplaneringen. Remisser avseende serveringstillstånd hanteras också. Förelägganden på verksamheter med serveringstillstånd skickas för kännedom till miljöförvaltningarnas tillståndsenheter.

Remisser angående brandvattenförsörjning hanteras också. Brandförsvaret deltar också i olika forum för att diskutera detta i tidigt skede i till exempel sydöstra staden i Uppsala. När det gäller förändringar i väg- och järnvägsnätet hanteras remisser både från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar.

Brandförsvaret svarar på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet. Det kan till exempel handla om att man stänger av vissa gator, eller delar av gator för grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrolleras både brandförsvarets generella framkomlighet, men även tillgängligheten till områden där vi förväntas att genomföra räddningsinsatser.

På begäran från Polisen eller åklagare skrivs sakkunnighetsutlåtanden efter inträffade bränder.

När det gäller farliga verksamheter enligt LSO 2 kap. 4 § och anläggningar som omfattas av lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor ("Sevesolagstiftningen") samarbetar brandförsvaret med Länsstyrelsen.

Utöver detta samarbetar brandförsvaret även bland annat med Länsstyrelsen och IVO gällande tillsynsärenden. Den samverkan syftar till att skapa ett brett kontaktnät och på ett tidigt stadium identifiera problem och verka för ett tryggt och säkert samhälle, hållbart brandskydd och ett bra brandskydd hos riskutsatta.

Samarbete sker också med polismyndigheten genom att brandförsvaret svarar på inkomna remisser avseende danstillstånd, tillstånd för offentlig tillställning och begagnande av offentlig plats. När tillstånd explosiv vara söks skickas remiss till polismyndigheten för lämplighetsprövning.

Mål 2 i Handlingsprogrammet

## Riskgrupper har ett bra brandskydd

Personer i riskgrupper har större risk att skadas allvarligt eller omkomma i bränder. För att öka dessa gruppers brandskydd behöver de förebyggande åtgärderna vara anpassade till riskgrupperna. Samarbete mellan brandförsvaret och andra organisationer och inom kommunerna är viktigt för att uppnå detta.

### Bedömning

Påbörjad

Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse. Samarbete för att riskgrupper ska få ett bra brandskydd sker systematiskt i Uppsala och Östhammar och håller på att utvecklas i Tierp.

Informationsinsatser med syfte att nå personer som är riskgrupp vid bränder har genomförts under perioden, till exempel vid seniorrestauranger och hos föreningar.

### Åtgärder

Samarbete med de samhällsaktörer som möter riskgrupper.

#### Status

Påbörjad

Utifrån överenskommelsen som tecknades 2022 med Sektor Omsorg i Östhammars kommun planeras hur arbetet ska fortsätta och implementeras vidare till hemtjänsten. Under 2022 infördes arbetssättet permanent inom boendestödsverksamheten i Östhammars kommun.

Arbetet fortlöper i Uppsala kommun. Tillsammans med Uppsala kommun har riktlinjen för brandförebyggande åtgärder reviderats så att den utöver äldrenämndens verksamhet även omfattar omsorgsnämnden. Utifrån riktlinjen sker arbete tillsammans med Vård- och omsorgsförvaltningen hur arbetet ska fortsätta och vidareutvecklas.

I Tierps kommun har en första kontakt tagits gällande motsvarande arbete.

Samarbete sker även med Region Uppsala kring hjälpmedel för patienter att uppfatta sin brandvarnare.

### Åtgärder

Genomföra informationsinsatser och utbildningar om brandskydd för riskgrupper

#### Status

Påbörjad

Flertalet brandskyddsutbildningar har genomförts för personal som jobbar med vård och omsorg.

Hittills under 2023 har nio informationsinsatser genomförts med syfte att nå personer som är riskgrupp vid bränder, exempelvis äldre eller personer med funktionsnedsättning genomförts. Dessa informationsinsatser har genomförts vid träffpunkter, seniorrestauranger och hos föreningar. En checklista för brandskydd i hemmet sprids vid dessa möten och genom andra samarbetsforum, exempelvis Funktionssätt i Uppsala län. Brandförsvaret har också deltagit på 60+mässan på Fyrishov.

Mål 3 i Handlingsprogrammet

## Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningsnämndens riskanalys till kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst visar på en snabb och omfattande nybyggnation i kommunerna. Det leder till en riskbild som förändras. Brandförsvaret ska aktivt arbeta för att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

Bedömning
Påbörjad

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Ett systematiskt samarbete med kommunerna i plan- och byggprocesserna har etablerats. Brandförsvaret har blivit delaktiga och haft en aktiv roll i tidiga skeden i plan- och byggprocesser, vilket har gett goda resultat för både brandskydd och riskhänsyn i kommunerna.

Brandförsvarets vägledning för hållbart brandskydd underlättar kommunikationen med byggherrar, fastighetsägare med flera. Brandförsvaret lyfter vikten av ett hållbart brandskydd och riskhänsyn i flera forum, både inom planprocessen men i år särskilt inom kommunernas arbeten med översiktsplaner.

### Åtgärder

Medverkan i kommunernas plan- och byggprocesser.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret svarar på remisser både i bygg- och planprocessen från våra tre kommuner. Utöver remisshantering sker löpande dialoger kring aktuella frågor. Det kan till exempel handla om utrymning via brandförsvarets stegutrustning, släckvatten och brandvattenförsörjning. Rutiner för samarbete med förvaltningen som ansvarar för byggfrågor finns för respektive kommun. Rutinen för Uppsala och Tierps kommun har i närtid uppdaterats. Rutinen för Östhammars kommun är under revidering.

Under 2023 är målet att komma överens om samarbetsrutiner gällande planärenden med de tre kommunerna. Ingen förändring av arbetet är tänkt att ske, men rutinen är ett sätt att skapa tydlighet i brandförsvarets bidrag i planprocessen.

### Åtgärder

Medverkan i infrastrukturprocesser som påverkar brandförsvarets insatsförmåga.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret svarar på remisser som inkommer gällande förändringar i väg- och järnvägsnätet. Remisser kan både komma från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar. Utöver dessa permanenta förändringar av infrastrukturen svarar även brandförsvaret på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet. Det kan till exempel handla om att man stänger av vissa gator, eller delar av gator för grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrolleras både

brandförsvarets generella framkomlighet, men även tillgängligheten till områden där vi förväntas att genomföra räddningsinsatser.

Två exempel på infrastrukturförändringar där brandförsvaret är med och beaktar påverkan på insatsförmågan är planeringen för en spårväg i Uppsala tätort och utbyggnaden med två ytterligare järnvägsspår mot Stockholm.

I många av ärendena gällande infrastrukturförändringar sker samverkan med ambulans och polis för att lämna så bra yttranden som möjligt som fångar upp blåljusverksamheternas behov.

## Åtgärder

### Informationsinsatser om hållbart brandskydd till byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer

Status
Påbörjad

Brandförsvarets vägledning om hållbart brandskydd finns publicerad på brandförsvarets webbplats tillsammans med en checklista. De tre kommunerna länkar till vägledningen från deras respektive hemsidor.

Under februari genomfördes ett utbildningstillfälle för brandkonsulter för att framförallt ge förståelse för brandförsvarets möjlighet att hjälpa till med utrymning av personer i händelse av brand. Liknande utbildningstillfällen planeras framöver för att sprida kunskapen om brandförsvarets förutsättningar och förmåga.

Brandförsvaret deltog på mässan Fastighet 2023 på Uppsala Konsert & Kongress och träffade representanter för fastighetsägare och bostadsrättsföreningar. Där pratade brandförsvaret om brandskydd, hur en förening kan arbeta med sitt systematiska brandskyddsarbete (SBA) och vilket ansvar man har som fastighetsägare.

En enhetschef vid brandförsvaret har blivit intervjuad av regeringens utsedda utredare inom uppdraget "Förstärkt byggkontroll för att förhindra allvarliga personskador". Utredarna kände till Uppsala brandförsvares vägledning kring hållbart brandskydd, vilket indikerar att vägledningen har fått spridning utanför kommunerna i Uppsala brandförsvares område.

Brandförsvaret har också engagerat sig i Föreningen för brandteknisk ingenjörsvetenskaps arbete att ta fram ett tillämpningsstöd avseende kontroll av utförande och brandskydd under byggtiden för byggnader med träkonstruktion.

## Åtgärder

### Långsiktig och robust brandvattenförsörjningen.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret har initierat dialog med alla tre kommuner gällande framtagande av brand- och släckvattenplaner för respektive kommun. Syftet med att ta fram brand- och släckvattenplaner är att ge förutsättningar för långsiktig och robust brandvattenförsörjning och ge bra underlag för långsiktig planering, både för brandförsvaret, men också för respektive kommuns VA-bolag.

## Åtgärder

### Verka för att samhället byggs så att släckinsatser kan genomföras med minimal miljöpåverkan

**Status**

Påbörjad

Brandförsvaret verkar för att kommunerna ska ta fram brand- och släckvattenplaner. Med dessa planer kan en långsiktig tydlighet skapas för hur åtgärder kan vidtas för att minska släckinsatsers miljöpåverkan.

Redan nu arbetar brandförsvaret för att bli remissinstans då åtgärder ska vidtas för att byggnadstekniskt minska risken för att släckinsatser påverkar miljön.

Arbete har genomförts tillsammans med Uppsala Vatten AB gällande att ta fram instruktion för bedömning av risker för grundvatten vid räddningsinsatser. Instruktionen har kommunicerats internt och under våren genomförs utbildning för befäl.

Mål 4 i Handlingsprogrammet

## Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Brandförsvaret ska klara av att hantera förändringar i riskbilden och hänga med i den snabba omvärldsutvecklingen, både förebyggande och operativt. För att kunna göra det ska medarbetarnas kompetens, övningsverksamhet, digitalisering samt teknik och utrustning ligga i framkant.

### Bedömning

Påbörjad

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Samarbetet med andra räddningstjänster och satsningen på digital kompetensutveckling är viktiga faktorer i utvecklingsarbetet. Tillsynsverksamheten utvecklas enligt den tillsynsplan nämnden beslutade om 2022.

### Åtgärder

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor.

#### Status

Påbörjad

För att säkerställa tillräckliga resurser för tillsyn har rekryteringar genomförts och under 2023 är det många nya medarbetare som introduceras på enheten som arbetar med tillsyn och tillstånd. Det går åt en del resurser till introduktion och upplärning och flera medarbetare kommer att gå utbildningen Tillsyn A hos MSB under hösten. Arbetet med att komma i fas med antalet genomförda tillsyner pågår.

### Åtgärder

Anpassning av verksamheten utifrån nya tillsynsföreskrifter

#### Status

Påbörjad

Implementering av tillsynsplanen pågår fortsatt inom verksamheten under 2023. Ett stort arbete med registervård pågår. Vägledning och checklistor har tagits fram för att säkerställa ärendehantering och underlätta och effektivisera för handläggare.

### Åtgärder

Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

#### Status

Påbörjad

Arbetsrutiner och vägledning har setts över och reviderats för att säkerställa ärendehantering för tillsyn enligt LBE. Det är flera medarbetare som arbetar med tillsyner enligt LBE nu än tidigare vilket bidrar till stor kompetens inom området och större redundans vid eventuell frånvaro.

### Åtgärder

Tillståndsansökningar enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

#### Status

Påbörjad
----------

Brandförsvaret ligger i fas med inkomna tillståndsansökningar. Rutiner och vägledningar har setts över och reviderats för att säkerställa och effektivisera ärendehantering.

### Åtgärder

Rengöring och brandskyddskontroll enligt lagen om skydd mot olyckor.

<b>Status</b>
---------------

Påbörjad
----------

Avtalen med sotningsentreprenörerna för respektive kommun löper på till och med 2023-11-30. Upphandling för nya avtal har pågått under 2022 och nya avtal för respektive kommun är klara. Från 2023-12-01 kommer en ny entreprenör utföra sotning och brandskyddskontroll i alla tre kommuner. Arbetsrutinerna kopplat till sotningsverksamheten har setts över och reviderats för att säkerställa arbetet med sotningsverksamheten. Arbetet med att starta upp de nya entreprenörerna i december har påbörjats och samarbetet med dem kommer att startas upp redan under våren för att säkerställa att de kan ta sig an uppdraget i december. Samtidigt upprätthålls samarbetet med pågående leverantörer och avstämningsmöten hålls för att säkerställa det pågående sotningsarbetet och att överlämning kommer ske på ett så bra sätt som möjligt vid avtalens upphörande.

### Åtgärder

Säkra och effektiva räddningsinsatser.

<b>Status</b>
---------------

Påbörjad
----------

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att se över investeringsbehovet för både utrustning och fordon för att säkerställa att vi kan genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser. Ett utvecklingsråd med representation från alla operativa befattningar har återkommande möten med fokus på utveckling av taktik och metoder för att organisationen ska bli ännu bättre på att genomföra räddningsuppdrag.

Under perioden har brandförsvaret genomfört säkra och effektiva räddningsinsatser.

### Åtgärder

Erfarenhetsåterföring efter genomförda räddningsinsatser.

<b>Status</b>
---------------

Påbörjad
----------

Efter räddningsinsatser genomförs utvärderingar med metoden AAR, After Action Review. Förbättringsförslag följs upp på brandförsvarets utvecklingsråd, förbättringsförslag och utvecklingsmöjligheter som framkommer genomförs efter prioritering. Genomförda utvärderingar läggs ut på intranätet för alla medarbetare att läsa.

### Åtgärder

Larm- och insatsplanering för effektiva räddningsinsatser

<b>Status</b>
---------------

Påbörjad
----------

Utveckling av larm- och insatsplanering sker löpande och under året genomförs utökade bostadsområdesbesök i kommunerna. Vid dessa besök tas uppgifter fram som ligger till grund för larm- och insatsplanering. Arbetet genomförs av brandmän och styrkeledare vid heltidsstationerna.

### Åtgärder

Utbildning och övning av uttryckande personal för att säkerställa kompetens och förmåga att hantera räddningsinsatser.

Status
Påbörjad

Årligen planeras och genomförs övning och utbildning för att säkerställa att lagkraven möts samtidigt som kompetensen utvecklas hos personalen. Omvärldsbevakning bidrar till att se behov av utbildningsinsatser kopplat till den utveckling som sker i samhället. Under perioden har samverkansövningar genomförts med tre närliggande räddningstjänster.

### Åtgärder

Utveckling av verksamhetens effektivitet och kvalitet med stöd av digitala hjälpmedel och innovativa räddningsverktyg.

Status
Påbörjad

Registervård i brandförsvarets digitala verksamhetssystem samt uppdatering av register över tillsynsobjekt enligt ny tillsynsplan pågår för att effektivisera tillsynsverksamheten. Mallar och vägledning för att underlätta handläggning utvecklas. Till exempel undersöks om expediering kan genomföras digitalt för att underlätta handläggning och även minska antalet utskrifter.

Brandförsvaret har ett utvecklingsråd som genomför omvärldsbevakning för att se om några nya verktyg eller metoder har dykt upp. Brandförsvaret har också startat ett samarbete tillsammans med Uppsala universitet som avser att söka EU-medel för att driva ett projekt kring autonom drönarteknik för skogsbrandsläckning.

### Åtgärder

Utveckling av övningsanläggningarna med fokus på operativ förmåga och ökad miljöhänsyn.

Status
Påbörjad

Befintliga övningsobjekt utvecklas kontinuerligt efter behov. Nu planeras en ombyggnad för att förbättra möjligheten att öva räddningsinsatser vid soteld. En anläggning för att bättre öva hur vatten appliceras för säkrare insatser och mindre vattenpåverkan har också iordningsställts.

### Åtgärder

Samarbete med andra aktörer för att stärka den förebyggande förmågan.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret har samarbete med andra räddningstjänster, både inom räddningsregionen och inom 100 000-nätverket för att dela och ta del av andras erfarenheter för att stärka den förebyggande förmåga.



Samarbete sker även med länsstyrelsen och kommunala förvaltningar för att utveckla det förebyggande arbetet.

### Åtgärder

Samarbete med andra aktörer för att stärka den operativa förmågan.

Status
Påbörjad

Samarbetet i räddningsregionen fortsätter att utvecklas. Gemensamma ledningsutbildningar har genomförts under perioden. Särskilt fokus har lagts på de förändringar om ledning av räddningsinsatser som ändringar i lagen och nya föreskrifter leder till. Nya arbetsätt har utvecklats gemensamt inom räddningsregionen.

I ett gemensamt projekt vill regionens räddningstjänster skapa samsyn avseende vilka rekryteringskrav som ska gälla för brandmän. Projektet omfattar också att skapa samsyn om årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning för brandmän.

Brandförsvaret engagerar sig också i MSB:s arbete för utveckling av metod och teknik vid räddningsinsatser.

### Åtgärder

Samarbete med främst andra kommunala förvaltningar och polisen för att förebygga social oro.

Status
Påbörjad

Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro.

Utbildningsinsatser till skolelever genomförs regelbundet, och särskilda informationsträffar genomförs efter brandtillbud. Ibland genomförs informationsinsatserna tillsammans med polis och ambulans.

Brandförsvaret deltar också i Uppsala kommuns arbete med gemensam lägesbild genom att veckovis rapportera eventuella anlagda bränder.

### Åtgärder

Genomför riskanalys som underlag för kommande handlingsprogram

Status
Påbörjad

En arbetsgrupp har påbörjat arbetet med att ta fram underlag för en ny riskanalys.

### Åtgärder

Medarbetare som genomför räddningsinsatser har god förmåga att arbeta förebyggande

Status
Påbörjad

Heltidsbefäl och -brandmän har genomgått grundläggande utbildning i förebyggande arbete.

Mål 5 i Handlingsprogrammet

## Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Riskbilden påvisar behov av utveckling inom området krisberedskap och civilt försvar för brandförsvaret. Förmågan behöver stärkas betydligt inom dessa områden. Ytterligare inriktningar och anvisningar från staten blir viktiga. Räddningsnämndens ambition är att brandförsvaret vid en krissituation ska kunna verka självständigt under åtminstone en vecka.

### Bedömning

Påbörjad

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet.

Brandförsvaret deltar i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar.

Med anledning av omvärldsläget har arbete bedrivits i en särskild organisation under hela 2022 och det arbetet fortgår under 2023. Denna organisation har arbetat för att snabbare och på kort sikt ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder har vidtagits bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. I mars redovisade MSB ett regeringsuppdrag om dimensionerande planeringsföresättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap, ett arbete som brandförsvaret deltagit i. MSB redovisade vid samma tillfälle ett regeringsuppdrag gällande civilplikt för räddningstjänsten. Brandförsvaret följer vad som händer inom området genom flera olika forum och samarbetar med flera olika aktörer såväl kommuner, länsstyrelse och andra räddningstjänster.

### Åtgärder

Uthållighet att verka vid samhällsstörningar.

#### Status

Påbörjad

Brandförsvaret deltar i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar. Behovsanalyser och förbättrande åtgärder genomförs löpande. Brandförsvaret deltog vid den nationella samverkansövningen SAMÖ 2023 i mars månad.

### Åtgärder

Ett fullgott säkerhetsskydd.

#### Status

Påbörjad

Arbetet med att revidera säkerhetsskyddsanalysen pågår.

### Åtgärder

Utveckling av förmågan att verka vid höjd beredskap.

#### Status

Påbörjad

En inventering av materiel och utrustning har genomförts. Arbetet pågår med brandförsvarets krigsorganisation. Kunskapshöjande aktiviteter har genomförts, till exempel övningar med scenario under höjd beredskap.

Arbetet gällande krigsbranddammarna pågår för att tydliggöra ansvaret för dammarna och deras status.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. I mars redovisade MSB ett regeringsuppdrag om dimensionerande planeringsförutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap, ett arbete som brandförsvaret deltagit i. MSB redovisade vid samma tillfälle ett regeringsuppdrag gällande civilplikt för räddningstjänsten. Brandförsvaret följer vad som händer inom området genom flera olika forum och samarbetar med flera olika aktörer såväl kommuner, länsstyrelse och andra räddningstjänster.

## Åtgärder

### Utveckling av samarbete med myndigheter och frivilliga resurser

Status
Påbörjad

Utbildning och övning av det nya värnet som organiserats i samarbete med LRF Östhammar har genomförts under perioden. Samarbetet med Länsstyrelsen angående organisering av frivilliga resurser som är tänkta att användas i såväl fredstid som under höjd beredskap fortsätter. Resurserna kan bland annat vara behjälpliga vid skogsbränder. Kamratföreningen "Röde hanen", som utgörs av pensionerade brandbefäl och brandmän, är beredda att bistå vid eventuella skogsbränder eller andra större påfrestningar på samhället.

# Mål och inriktningar från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner

**Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden:** Ett gott utbud av offentlig och kommersiell service med hög kvalitet och tillgänglighet får hela kommunen att leva.

**Uppsala kommun, Fokusmål 1:** Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.

**Östhammars kommun, Strategiskt inriktningsområde:** God välfärdsleverans.

Bedömning
Helt uppfyllt

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Nämnden har en långsiktig ekonomi i balans och arbetar kontinuerligt med att få sin verksamhet socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar. Nämndens verksamhet består till stor del av räddningstjänst som är till för alla som bor, verkar och vistas i kommunerna. Nämndens resurser fördelas könsneutralt.

## Uppdrag 1

Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.

Status
Påbörjad

## Nämndens åtgärder

Effektivisera tillsynsverksamheten.

Status
Påbörjad

Vägledning för tillsynens utförande har tagits fram för att säkerställa och underlätta ärendehantering. Dessutom har grundläggande checklistor för vad som ska undersökas och kontrolleras vid tillsynsbesöken för både LBE- och LSO-tillsyner tagits fram med syfte att säkerställa att ärendehantering följer kraven i tillsynsföreskriften och andra styrdokument. Vägledningen och checklistorna underlättar även för nya medarbetare att snabbare komma in i rollen som tillsynsförrättare. Utöver detta har enhetens arbetsrutiner reviderats och säkerställts och nya rutiner för ärendetyper har tagits fram där det tidigare saknats arbetsrutiner i syfte att effektivisera, underlätta och säkerställa ärendehantering. Längre fram under året kommer arbete med att utveckla beslutsmallar att påbörjas i syfte att effektivisera ärendehantering samt göra handlingar mer tillgängliga och tydliga för mottagaren.

En god planering och uppföljning av verksamhet och ekonomi.

Status
Påbörjad

Nämnden har en god planering och uppföljning av verksamheten och ekonomin. Månadsuppföljningar beslutas i nämnden och rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Förutom månadsuppföljningar görs två delårsuppföljningar och en årsredovisning som också rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Nämndens verksamhet planeras främst genom att besluta om ett Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Kommunfullmäktige i Tierp,

Uppsala och Östhammars kommuner beslutar om handlingsprogrammet varje mandatperiod. Nämnden planerar sedan sin verksamhet genom att årligen ta fram en verksamhetsplan utifrån handlingsprogrammet, tilldelade kommunbidrag, övrig styrning från de tre kommunerna och gällande lagstiftning.

### Uppdrag 3

Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande

Status
Påbörjad

Brandförsvaret har under perioden framför allt fokuserat på utveckling av digitala tjänster för utbildning. En digital lärplattform utvecklas för att underlätta, kvalitetssäkra och effektivisera utbildningsverksamheten.

#### Åtgärder

Utveckla digitala tjänster inom utbildningsverksamheten och tillsynsverksamheten.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret arbetar aktivt tillsammans med leverantör för att utveckla det digitala verksamhetssystemet. Detta bidrar bland annat till att det succesivt skapas enklare och mer effektiva digitala arbetssätt för tillsynsprocess och tillståndprocess.

Inom tillståndshanteringen samt sotningsprocessen har digitala formulär utvecklats för att underlätta för den sökande. Arbeta med att förbättra dessa pågår löpande. Inom tillsyn kan digitala platsbesök genomföras om möjligt för att underlätta vid behov.

Arbete pågår med att utveckla processen för expediering av beslut för att på sikt kunna expediera beslut digitalt, vilket kommer att underlätta både för handläggare inom brandförsvaret samt mottagaren av beslut.

Den interna utbildningsverksamheten digitaliseras löpande. Alla förstudier för grundutbildning av beredskapsbrandmän ligger numer på Uppsala kommuns lärplattform. Målet är att även andra interna och externa utbildningsdelar ska finnas där.

### Uppdrag 4

Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen

Status
Påbörjad

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs enligt plan och följs upp i facklig samverkan. Introduktionen av nya chefer och medarbetare har utvecklats, och ett större fokus läggs på värdegrund och arbetsmiljö. Åtgärder för att utveckla ledarskap och medarbetarskap pågår.

#### Åtgärder

Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och ett hållbart arbetsliv.

Status
--------

Påbörjad
----------

Sjukfrånvaron är på en acceptabel nivå och inga allvarliga risker för ohälsa är identifierade. Fokus ligger på att förebygga ohälsa genom bland annat säker hantering av kontaminerad utrustning efter bränder samt att omhänderta operativ personal efter svårare insatser genom kamratstöd. Fysisk träning med fokus på hållbart arbetsliv är en viktig del för medarbetare i utryckande tjänst.

Utifrån nya direktiv gällande särskild avtalspension för medarbetare i utryckande styrka ställs högre krav på arbetsgivaren att erbjuda en kompetensutveckling för att kunna kvarstå i arbete även om det inte längre är fysiskt möjligt att kvarstå i operativ tjänst. Rutin för hur detta ska ske systematiskt är under framtagande. Dialoger ska ske i god tid för att undvika hastiga omställningar.

Under årets första månader är andelen visstidsanställningar väldigt låg.

Systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs enligt plan. Både arbetsplatsträffar och enskilda avstämningar genomförs regelbundet och arbetsmiljö och arbetsbelastning är viktiga delar i dessa möten. Kontorsanpassningar har genomförts på Rosendals och Fyrislunds brandstation för att säkerställa kontor som ger förutsättningar för en bra arbetsmiljö.

För medarbetare som inte arbetar med schemalagd utryckningstjänst finns goda möjligheter till balans mellan privatliv och arbetstid genom den nya möjligheten till tillitsbaserad ramtid. Medarbetare har också möjlighet till arbete hemifrån i den mån verksamheten tillåter det.

Brandförsvaret arbetar löpande med kompetensutveckling av medarbetare i syfte att stärka kompetens och förmåga samt ge medarbetare möjlighet att utvecklas i sina roller. Kompetensförsörjningsplanen används som ett verktyg för att se behov över tid och att säkerställa rätt kompetenser. Då medarbetare finns på olika fysiska plaster ordnas gemensamma aktiviteter för att öka sammanhållning och stärka medarbetarskapet. Fysisk aktivitet uppmuntras.

## Uppdrag

KVAR FRÅN 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering

<b>Status</b>
Påbörjad

Förslag till informationshanteringsplan ska lämnas till räddningsnämnden under året.

## Tillkommande uppdrag

KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.

<b>Status</b>
Klar

Chefer vid brandförsvaret bedöms ha goda organisatoriska förutsättningar. Ingen chef har 30 eller fler medarbetare. Alla chefer har möjlighet till regelbunden dialog både med sina medarbetare och sin närmaste chef

## Tillkommande uppdrag

KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen

Status
Klar

Ingen chef vid brandförsvaret har fler medarbetare än vad som bedöms lämpligt. Alla chefer har goda möjligheter till regelbundna samtal med sina medarbetare. Vid undersökning av chefernas förutsättningar framkom synpunkter på att administration tar mycket tid och att det finns önskemål om bättre systemstöd.

### **NB1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)**

Status
Påbörjad

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att kompetensutveckla medarbetare i syfte att stärka brandförsvarets förmåga samt att medarbetare får möjlighet att utvecklas i sina roller.

Då medarbetare finns på olika fysiska plaster ordnas gemensamma aktiviteter för att öka sammanhållning och stärka medarbetarskapet. Fysisk aktivitet uppmuntras. Arbetsplatserna ska vara inkluderande där medarbetarna är delaktiga i verksamhetsutvecklingen.

#### **Åtgärder**

Strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Status
Påbörjad

En årligen uppdaterad kompetensförsörjningsplan ska säkerställa att den kompetens som behövs för verksamheten är identifierad samt indikera kommande behov under de närmaste åren.

Kompetensförsörjningsplanen är också underlag för planering av karriärväxling för de medarbetare som arbetar i operativ tjänst men som efter ålder eller medicinska kontroller inte kan kvarstå i sin ordinarie tjänst.

#### **Åtgärder**

Personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvaret.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret strävar efter att kontinuerligt visa en varierad bild av vilka som arbetar på brandförsvaret. En ”prova på-dag” för kvinnor anordnas, och många kvinnor har visat intresse för att delta. Arbete pågår tillsammans med andra räddningstjänster i räddningsregionen för att se över rekryteringsprocessen och säkerställa relevanta fystester och utveckla den fysiska träningen för ett hållbart arbetsliv.

#### **Åtgärder**

Arbetsmiljön är inkluderande för alla och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret har väl kända regler om inkludering och aktiv nolltolerans mot kränkningar för alla arbetsplatser. Arbetet följs upp vid chefdagar under våren. Målen om inkluderande arbetsmiljö och aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar kommer att följas upp genom medarbetarundersökningen för heltidsanställda under våren samt en RIB-specifik undersökning som kommer att genomföras under hösten.

Utveckling av en gemensam vägledning för introduktion av nya medarbetare pågår, och trivselregler skapas på respektive arbetsplats som komplement till de reglerna om inkludering och nolltolerans.

### Åtgärder

Uppsala brandförsvaret levererar en jämlik service till de som bor eller vistas i våra kommuner.

Status
Ej startad

Brandförsvaret kommer vara delaktiga i en studie som MSB leder. Studien om jämlikt bemötande kommer genomföras av Mälardalens universitet.

## **N1.2. Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling, kontinuerligt lärande och medledarskap (Gemensamt HR-nämndmål)**

Status
Påbörjad

Arbetet med kompetensförsörjningsplanering har fortsatt enligt plan.

Medarbetare ges möjlighet att delta i olika verksamhetsprojekt och insatser görs för att utveckla verksamheten utifrån medarbetares idéer och förslag. Chefer och medarbetare har täta dialoger. Ledarskapet utvecklas genom kontinuerliga personliga uppföljningar med cheferna, individuella utvecklingsplaner samt genom gemensamma chefdagar.

### Åtgärder

Utveckling av ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret har en ledarprofil som beskriver både ledarskap och medarbetarskap inom brandförsvaret. Vid medarbetardialoger pratar chef och medarbetare tillsammans om förväntningar på varandra och förtydligar vilka förväntningar som finns på varandra. Ledarskapet utvecklas genom kontinuerliga personliga uppföljningar med cheferna samt genom strukturerade chefdagar och individuella utvecklingsplaner. Under våren ges chefer en kortare utbildning i förändringsledning. Utbildningen har påbörjats under perioden.



Medarbetare engageras i att ta fram underlag till nämndens verksamhetsplan, samt att bryta ner verksamhetsplanen i mål för respektive enhet. På detta sätt skapas förståelse för vilken verksamhet nämnden prioriterar, vilket kan genomsyra enskild medarbetares planering av sitt arbete.

Arbets sätt inom brandförsvarets avdelningar och enheter skiljer sig åt. Vissa chefer möter sina medarbetare varje arbetspass, medan andra chefer träffar sina medarbetare mer sällan. De chefer som inte leder sina medarbetare dagligen har kommit längre i arbetet med att sätta upp personliga mål för respektive medarbetare i syfte att leda till personlig utveckling och trygghet i sin roll som medarbetare. Medarbetarna arbetar med stor frihet under ansvar och utan detaljstyrning. Regelbundna avstämningar mellan chef och medarbetare hålls för att följa upp hur det går för medarbetare att arbeta mot uppsatta mål och om det finns behov av stöd för att komma framåt.

I så stor utsträckning som möjligt ges medarbetare utrymme att delta i olika verksamhetsprojekt, och kreativitet främjas genom att lyssna på medarbetarnas idéer och förslag.

**Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden:** Involvera hela kommunorganisationen för att skapa ett vinnande företagsklimat som gör det lätt att starta, driva och låta sitt företag växa här.

**Uppsala kommun, Fokusbål 2:** Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.

**Östhammars kommun, Strategiskt inriktningsområde:** God samhällsutveckling

Bedömning
Delvis uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar till måloppfyllelse genom att arbetet med myndighetsutövning bedrivs med stort fokus på att förenkla och underlätta för enskilda.

### Uppdrag 10

Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Status
Påbörjad

Myndighetsutövning och annan handläggning sker med fokus på att hjälpa och underlätta för den enskilde. Arbetet med att utveckla e-tjänster fortsätter. Räddningsinsatser genomförs alltid med stort fokus på att ge bästa möjliga stöd till den som drabbas.

### Åtgärder

Dialog med företagarna vid tillsyn och tillståndsärenden.

Status
Påbörjad

Handläggarna kontaktar företagarna inför tillsyn för att förklara vad en tillsyn innebär samt komma överens om en lämplig tid för genomförandet. Vid tillsynsbesöket förklarar handläggaren utifrån vilken lagstiftning vi genomför tillsynen, hela ärendegången samt vad som kommer hända efter besöket. Om brister upptäcks vid tillsynen och åtgärder behöver vidtas utfärdas ett föreläggande. Cirka två veckor efter att föreläggandet mottagits av verksamheten ringer handläggaren upp verksamheten för att reda ut eventuella frågor och säkerställa att verksamheten förstått innebörden av föreläggandet.

Handläggarna har alltid muntlig dialog med sökanden om ansökan om tillstånd LBE avslås.

## Uppdrag 12

Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden

Status
Påbörjad

Internationellt samarbete pågår i utvecklingen av utbildning och övningsanordningar.

### Åtgärder

Utveckla övningsfältet.

Status
Påbörjad

Under 2025 är målet att en ny övningsanläggning för rökdykning ska tas i drift, utgångspunkten i planeringsstadiet är att anläggningen ska drivas genom eldning av fibrösa material (träpallar) men bidra till en minskad miljöpåverkan genom installation av rökgasrening. Projektet startade redan 2019 i mindre skala när en förevisningsanläggning köptes för test och utvärdering.

**Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden:** Stödja en omställning av samhället utifrån Agenda 2030:s mål om att uppnå en ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och konkretisera hur de ska införlivas i den kommunala verksamheten.

**Uppsala kommun, Fokusbål 3:** Uppsala ska leda klimatomställningen.

**Östhammars kommun, Strategiskt inriktningsområde:** God samhällsutveckling.

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar till målet genom att arbeta mot målen i handlingsprogram för skydd mot olyckor. En viktig del är att nämnden deltar i kommunernas plan- och byggprocesser med fokus på riskhänsyn i samhällsplaneringen och ett hållbart brandskydd.

## Uppdrag 15

Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050

Status
Påbörjad

Anpassning av utbildnings- och övningsverksamhet pågår för att minska utsläpp. Även fordon och transporter ses över.

### Åtgärder

Anpassa fordonspark.

Status
Påbörjad

En ny rutin för persontransport inom brandförsvaret har tagits fram, den förtydligar resesätt men kommer också att bidra till ett minskat antal leasade personbilar. Rutinen grundar sig på kommunens övergripande rutin för samma ändamål.

### Åtgärder

Dialog med fastighetsägare om möjliga energieffektiviseringar vid nybyggnation och i befintliga fastigheter.

Status
Påbörjad

Kontinuerlig dialog sker med hyresvärdarna om möjliga energieffektiviseringar. En ny brandstation i Almunge är under byggnation och där installeras solceller på taket. Nya brandstationer planeras i Knutby, Skärplinge och Söderfors och där ska också solceller installeras på taken.

### Åtgärder

Utveckla övningsanläggningar och övningsmetoder.

Status
Påbörjad

Befintliga övningsobjekt utvecklas kontinuerligt efter behov, till hösten planeras till exempel en ombyggnad för att förbättra möjligheten att öva larm om soteld. En anläggning har införskaffats för att bättre öva hur vatten appliceras för säkrare insatser och mindre vattenskador.

### Åtgärder

Minska antalet resor

Status
Påbörjad

Resor och transporter samordnas i större utsträckning. Vid ärenden som inte är brådskande uppmuntras till användning av el-cykel och resor med kollektivtrafiken. Samåkning sker i större omfattning och handläggare planerar in fler ärenden i samma område under samma resa. När det finns möjlighet väljs digitala möten.

**Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden:** Arbeta förebyggande för att minska utanförskap.

**Uppsala kommun, Fokusmål 4:** Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.

**Östhammars kommun, Strategiskt inriktningsområde:** God samhällsutveckling.

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Nämndens arbete för skydd mot olyckor bidrar till måluppfyllelse.

### Uppdrag 27

Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Status
Påbörjad

Arbete för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap pågår. Samarbetet inom kommunen har utvecklats, bland annat i arbetet med krigsorganisation och försörjningsberedskap.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. I mars redovisade MSB ett regeringsuppdrag om dimensionerande planeringsförutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap, ett arbete som brandförsvaret deltagit i. MSB redovisade vid samma tillfälle ett regeringsuppdrag gällande civilplikt för räddningstjänsten. Brandförsvaret följer vad som händer inom området genom flera olika forum och samarbetar med flera olika aktörer såväl kommuner, länsstyrelse och andra räddningstjänster.

### Åtgärder

Se handlingsprogrammet mål 5, Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.

Status
Påbörjad

Se handlingsprogrammet mål 5, Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.

### Uppdrag 20

Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret bidrar bland annat genom möten med skolelever på högstadiet. Brandförsvaret deltar också vid andra samarbeten, till exempel fritidsaktiviteter för unga. Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter möte för informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro.

Brandförsvaret har också, i enlighet med ny lagstiftning utvecklat samarbetet med Polisen avseende ansökningar för hantering av explosiva varor.

### Åtgärder

Se åtgärder under mål 1 och 4 i handlingsprogrammet.

Status
Påbörjad

Se åtgärder under mål 1 och 4 i handlingsprogrammet.

Planerade åtgärder har genomförts.

### Uppdrag 23

Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända

Status
Påbörjad

Nämndens kärnverksamhet bidrar inte särskilt till uppdraget. Nämnden deltar dock i Uppsala kommuns arbetsmarknadsnämnds satsning på extratjänster.

## Åtgärder

Information om brandskydd och brandförsvaret till nyanlända.

Status
Påbörjad

Som en del av samhällsorienteringen som erbjuds av kommunerna hålls informationsmöten om brandförsvaret och brandskydd. Beroende på målgruppens språkkunskaper genomförs utbildningen med tolk eller på engelska av föreläsaren.

## Uppdrag 24

Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret rycker ut vid hot om suicid tillsammans med polis och ambulans. Sedan några år tillbaka är brandförsvarets medarbetare utbildade i akut omhändertagande av suicidal person.

En utbildningsinsats för medarbetare vid brandförsvaret har genomförts. Utbildningen omfattade varningstecken för psykisk ohälsa och vad man kan göra för att stötta. Genom samtalsövningar ges möjlighet att öva på hur man kan agera när någon har det svårt.

Brandförsvaret har också utvecklat krisstödet till egen personal efter svåra räddningsinsatser.

## Åtgärder

Stöd till medarbetare vid svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Status
Påbörjad

Brandförsvaret har särskilt utbildade "kamratstödjare" för att vara behjälpliga och genomföra avlastande samtal efter svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser. Utöver de egna kamratstödjarna finns akut hjälp att få genom företagshälsovården när det behovet finns.

## Tillkommande uppdrag

KS-BESLUT: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut

Att-sats: att uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.

Status
Klar

Brandförsvaret har sett över analoga rutiner i händelse av att kritiska digitala funktioner slås ut. Brandförsvaret deltog också vid den nationella samverkansövningen SAMÖ 2023 i mars månad.

## Tillkommande uppdrag

KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Att-sats: att uppdra åt kommunledningskontoret att vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden.

Att-sats: att hemställa till övriga nämnder och bolagsstyrelser att i dialog med kommunledningskontoret göra detsamma.

Status
Påbörjad

Arbetet med att stärka brandförsvarets krisberedskap och förmåga att verka under höjd beredskap har fortgått under året. Med anledning av omvärldsläget har arbete bedrivits i en särskild organisation sedan februari 2022. Denna organisation har arbetat för att snabbare och på kort sikt ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder har vidtagits bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd mm.