

Brandförsvaret
Tjänsteskrivelse till Räddningsnämnden

Datum:
2021-11-30

Diarienummer:
RÄN-2021-00156

Handläggare:
Johan Svebrant, Mikael Lundkvist, Elisabeth Samuelsson

Verksamhetsplan och budget 2022

Förslag till beslut

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** anta verksamhetsplan och budget 2022 med plan för 2023 - 2024.

Ärendet

Verksamhetsplanen utgår från det uppdrag och den budget nämnden har från de ingående kommunerna i den gemensamma nämnden; Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Bemanningen på deltidsstationerna Tierp och Alunda utökas från 1+2 till 1+4. Totalt utökas antalet deltidsbrandmän från 56 till 60 i beredskap dygnet runt.

Övergripande målet i verksamhetsplanen är att Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner ska vara trygga och säkra kommuner för dem som bor, verkar och vistas där och att den enskilde har vilja och förmåga att aktivt ta ansvar för sin säkerhet. Prioriterade områden är en jämställd räddningstjänst, en god arbetsmiljö och en god intern kontroll för att uppnå en så bra räddningstjänst som möjligt.

Beslutsunderlag

Förvaltningens skrivelse 2021-11-30
Verksamhetsplan och budget 2022

Elisabeth Samuelsson
Brandchef

RÄDDNINGSNÄMNDEN

Handläggare:
Johan Svebrant, Mikael Lundkvist, Elisabeth Samuelsson

Datum:
2021-12-08
Beslutad
2021-XX-XX

Diarienummer: RÄN-2021-00156

Verksamhetsplan och budget 2022

Räddningsnämnden

Ett aktiverande dokument som räddningsnämnden fattade beslut om den XX december 2021

VI SAMVERKAR I EN GEMENSAM RÄDDNINGSNÄMND



Postadress: Uppsala kommun, Räddningsnämnden • 753 75 Uppsala
Telefon: 018-727 00 00 (växel) • Fax: 018-727 30 19
E-post: raddningsnamnden@ uppsala.se
www. uppsala.se

Innehåll

INLEDNING	3
RÄDDNINGSNÄMNDENS UPPDRAG	3
OMVÄRLD OCH FÖRUTSÄTTNINGAR	3
POLITISK PLATTFORM	4
SÅ HÄR STYRS DEN GEMENSAMMA RÄDDNINGSNÄMNDEN.....	4
SYFTE MED NÄMNDENS VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET	5
RÄDDNINGSNÄMNDENS VERKSAMHET	6
INFORMATION OCH RÅDGIVNING	6
TILLSYN OCH TILLSTÅND	6
FÖRBEREDA RÄDDNINGSSATSER	7
ÅTGÄRDER EFTER RÄDDNINGSSATS	10
RENGÖRING (SOTNING) OCH BRANDSKYDDSKONTROLL	10
SAMVERKAN.....	11
KRISBEREDSKAP OCH RÄDDNINGSTJÄNST UNDER HÖJD BEREDSKAP	11
VERKSAMHETSMÅL	12
DEN ENSKILDE HAR FÖRMÅGA OCH VILJA ATT TA ANSVAR FÖR SITT BRANDSKYDD	12
RISKGRUPPER HAR ETT BRA BRANDSKYDD	13
SAMHÄLLET BYGGS HÅLLBART AVSEENDE BRANDSKYDD OCH RISKHÄNSYN	14
RÄDDNINGSTJÄNSTEN HAR EN STARK FÖREBYGGANDE OCH OPERATIV FÖRMÅGA MED KOMPETENS OCH TEKNIK SOM ÄR ANPASSAD UTIFRÅN RISKBILDEN	15
RÄDDNINGSTJÄNSTEN HAR GOD FÖRMÅGA ATT VERKA VID KRISER, HÖJD BEREDSKAP OCH KRIG	17
INRIKTNINGSMÅL FRÅN TIERP, UPPSALA OCH ÖSTHAMMARS KOMMUNER	18
KOMMUNBIDRAG 2022 MED PLANER 2023 TILL 2025	26
NÄMNDENS BUDGET 2022	27
DRIFTBUDGET	27
INVESTERINGAR	28
BILAGA 1 STYRDOKUMENT	29
BILAGA 2 UPPFÖLJNINGSPÅN	30
INLEDNING	30
FÖRHÅLLNINGSSÄTT KRING UPPFÖLJNING	30
NÄMNDENS UPPFÖLJNING.....	30
EKONOMISK UPPFÖLJNING.....	30

Inledning

Verksamhetsplan och budget för år 2022 anger vad som ska utföras för att förverkliga det uppdrag räddningsnämnden fått från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Det övergripande styrdokumentet för nämnden är handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och den budget de tre kommunerna kommits överens om för räddningsnämnden.

Räddningsnämndens uppdrag

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd som ansvarar för att bedriva en effektiv räddningstjänstverksamhet i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Nämndens verksamhet omfattar information och rådgivning, tillsyn, rengöring och brandskyddskontroll, räddningsinsatser och olycksutredning enligt lagen om skydd mot olyckor samt tillståndsgivning och tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Brandförsvaret är den tjänstepersonsorganisation som stödjer räddningsnämnden i sitt uppdrag och genomför den verksamhet räddningsnämnden beslutar om och ansvarar för.

Omvärld och förutsättningar

Klimatförändringarna påverkar riskbilden och ger utmaningar för nämndens verksamhet, exempelvis torrare perioder som ger fler och mer svårsläckta mark- och skogsbränder. Utöver de direkt klimatrelaterade förändringarna i riskbilden, förändras riskbilden även med anledning av förändrade byggsätt och konstruktioner. Ett hållbart byggande innehåller flera utmaningar i ett brandförebyggande och brandbegränsningsperspektiv, exempelvis i större träbyggnader. Dessa utmaningar förstärks av förtätningen av stadskärnorna.

Coronapandemin har också visat på vikten av god beredskap och förmåga att anpassa verksamheten efter nya förutsättningar. En positiv effekt har varit att nya digitala verktyg har utvecklats, vilket även efter pandemin kommer att underlätta till exempel samarbeten och kompetensutveckling.

Säkerhetsläget i Europa har förändrats vilket har påverkan på den lokala nivån. Terrorhot är en realitet som ska mötas med en god beredskap. Återtagandet av förmåga i det civila försvarets alla delar innebär inom nämndens ansvarsområde att förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap behöver utvecklas.

För att kunna svara mot högt ställda förväntningar, även vid större räddningsinsatser och sällan förekommande typer av räddningsinsatser, krävs en god samverkan med andra aktörer såsom andra räddningstjänster, polis, ambulans och statliga myndigheter. Det regionala samarbetet med andra räddningstjänster är ett sätt att uppnå en god förmåga att hantera olika typer av olyckor. Samverkan med andra aktörer bidrar till att utveckla och säkerställa samhällets samlade förmåga och kapacitet att hantera olyckor och krissituationer.

Ägarkommunerna har beslutat att räddningsnämnden ska göra en effektivisering på 0,8 procent av nämndens budget 2022. Denna effektivisering kan nämnden hantera utan att minska beredskapen. De effektiviseringar som ligger i plan 2023 och 2024, 1,25 procent respektive 2,0 procent, får dock om de förverkligas påverka beredskapen och därmed

förmågan att hantera räddningsinsatser i de tre kommunerna. Alla tre ägarkommuner betonar tryggheten i kommunerna som väldigt viktig i sina respektive budgetdokument. Räddningstjänst är en grundpelare i kommunernas trygghetskapande och nämnden arbetar för att få mer resurser till räddningstjänsten för att öka tryggheten i kommunerna.

Politisk plattform

Räddningsnämndens vision är att Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner ska vara trygga och säkra kommuner för dem som bor, verkar och vistas där och att den enskilde har vilja och förmåga att aktivt ta ansvar för sin säkerhet.

Befolkningen i området växer och det ställer krav på utveckling av räddningstjänstverksamheten för att fortsatt uppnå trygga och säkra kommuner. Samarbete med andra kommuner och myndigheter är en nödvändighet både för att få en god kvalitet på verksamheten och för att få en kostnadseffektiv verksamhet.

En stor del av befolkningen i kommunerna bor i mindre tätorter och på landsbygden och där är verksamheten med räddningspersonal i beredskap (deltidsbrandmän) en vital del för att uppnå trygga och säkra kommuner. För landsbygdens trygghet behövs en fortsatt god räddningstjänst i dessa områden.

Respektive kommunfullmäktige beslutade i december 2021 om ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. I handlingsprogrammet beskrivs organisation, förmåga och målsättningar för den brandförebyggande verksamheten och räddningstjänstverksamheten. Handlingsprogrammet och dess mål är det som till största del styr räddningsnämnden.

Kommungemensamma eller kommunövergripande mål och uppdrag som de tre kommunerna har kan den gemensamma nämnden ta hänsyn till där så är möjligt utifrån grunduppdraget. Dessa mål och uppdrag tar den gemensamma nämnden upp i sin verksamhetsplan.

Så här styrs den gemensamma räddningsnämnden

Den gemensamma räddningsnämnden bildades 2012 och organisationsformen möjliggörs genom kommunallagen där kommunerna ges möjlighet att samarbeta inom vissa områden i en gemensam nämnd. De kommuner som ingår i den gemensamma räddningsnämnden är Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner där Uppsala kommun är värdkommun. Hela rättsfiguren kan karaktäriseras som en hybrid, invävd i alla tre kommuner med en stark karaktär av egenregiverksamhet.

Kommunerna har skrivit ett avtal som reglerar vilken verksamhet den gemensamma nämnden ska ansvara för och hur kostnadsfördelningen mellan kommunerna ska vara. Kommunerna har också beslutat om ett gemensamt reglemente för den gemensamma räddningsnämnden där bland annat den politiska representationen från kommunerna regleras.

Minst två gånger per år hålls ägarsamråd där budget, mål och uppdrag för den gemensamma räddningsnämndens fastställs för nästkommande år. Värdkommunen beslutar sedan formellt om budgeten för den gemensamma räddningsnämnden.

Syfte med nämndens verksamhetsplan och budget

Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska förverkliga det uppdrag nämnden fått av Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Nämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats av kommunerna.

I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Nämnden följer upp verksamhetsplanen och budgeten vid delårsuppföljningarna per april och per augusti och vid årsbokslutet.

Räddningsnämndens verksamhet

Information och rådgivning

I lagen om skydd mot olyckor framhålls den enskildes ansvar att skydda sig mot olyckor. En viktig uppgift för nämnden är att genom information och rådgivning öka kunskapen hos enskilda – såväl privatpersoner som förvaltningar, organisationer och företag och underlätta för dessa att fullgöra sina skyldigheter. Informationsinsatser genomförs löpande i olika forum och brandförsvaret deltar i nationella kampanjer inom området. Målgruppsanalyser görs för prioritering och anpassning av information. Bland annat genomförs riktade informationsinsatser till elever i grundskola.

För att stärka den enskildes förmåga att själv hantera olyckor och bränder genomförs bland annat brandskyddsutbildningar för främst personal från vård- och omsorgsverksamheter i de tre kommunerna.

Tillsyn och tillstånd

Räddningsnämnden har en myndighetsroll utifrån både lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE). Tillsyner görs enligt LSO och enligt LBE. Vid vissa objekt görs tillsyn enligt båda lagstiftningarna. Räddningsnämnden handlägger också inkomna ansökningar om tillstånd för hantering av brandfarliga och explosiva varor enligt LBE.

Tillsyn genomförs främst där risken för personskador i händelse av brand bedöms som störst. Den regelbundna tillsynsverksamheten planeras utifrån tidsfrister. Då särskilt behov uppkommer genomförs även händelsebaserade tillsyner. Planering av tillsynsverksamheten sker årligen i brandförsvarets tillsynsplan.

I november 2021 beslutade MSB om nya föreskrifter för kommunernas tillsyn enligt LSO. Räddningsnämndens tillsynsverksamhet behöver anpassas efter dessa. Anpassningen omfattar vilka verksamheter som ska tillsynas, dess tidsfrister och på vilket sätt tillsynerna ska genomföras och dokumenteras. Detta innebär att tillsynsplanen ska anpassas till den nya föreskriften. Avgifterna för tillsyn kommer behöva anpassas. De nya föreskrifterna börjar gälla den 1 juli 2022, och arbetet med anpassning och övergång till nya rutiner kommer att ta en del resurser, samtidigt som många tillsyner som skjutits upp på grund av pandemin behöver prioriteras. Tillsyn vid verksamheter där bristande brandsäkerhet äventyrar människors liv och hälsa kommer prioriteras högst.

Möjligheter till effektivare tillsynsarbete och behov av fler tillsynsresurser kommer ses över under årets inledning. Under 2022 kommer också taxorna för tillsyn enligt LSO att ses över.

I augusti 2021 beslutade riksdagen om ändringar i lagen om brandfarliga och explosiva varor. Ändringarna innebär att tillståndsprocessen kommer att bli mer omfattande med ökad kontroll över de som hanterar sprängmedel och ett utökat samarbete med polisen. Under 2022 kommer en översyn av taxorna att göras för att undersöka om justeringar behöver göras.

Förbereda räddningsinsatser

Räddningsinsatser genomförs för att rädda liv och egendom och för att förhindra och begränsa miljöpåverkan vid olyckor. Räddningsinsatser förbereds genom utbildning, övning, objektsorienteringar, fysisk träning, insatsplanering samt fordons- och materielunderhåll. I förberedelserna ingår också utveckling av metod och taktik.

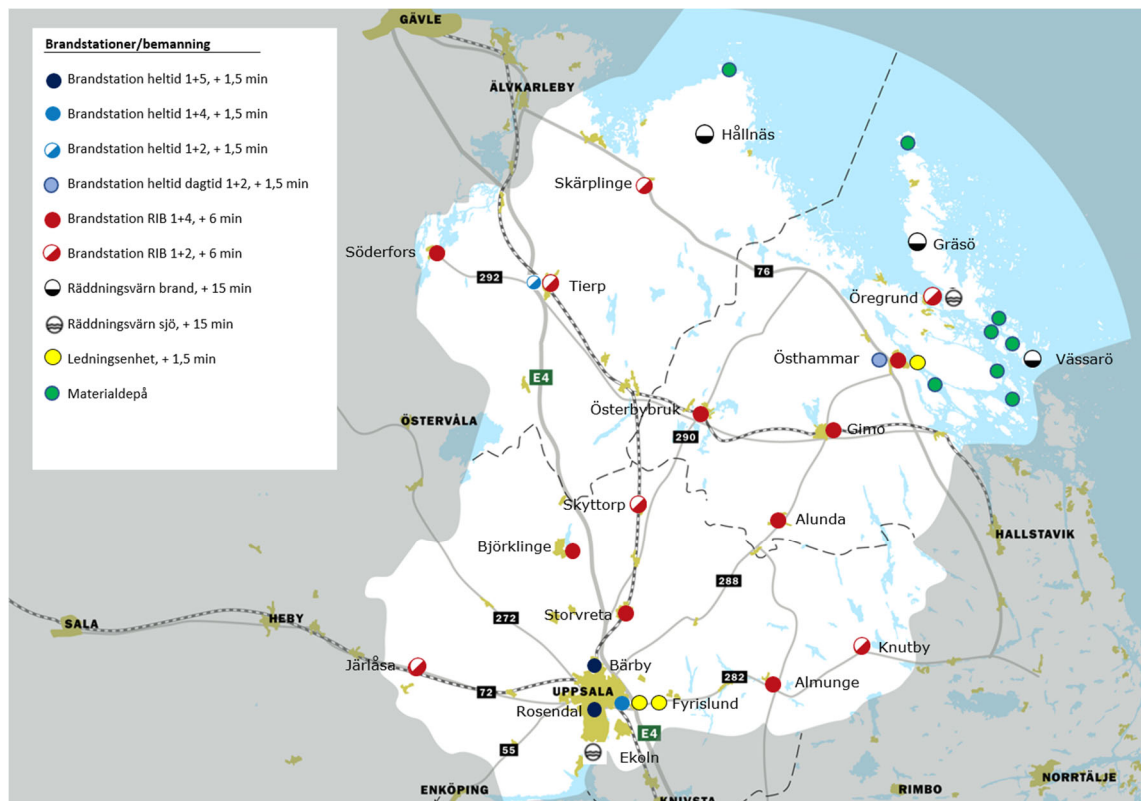
Under 2022 kommer utbildning och övningsverksamheten att fortsätta fokusera på att ha en hög kvalitet i kombination med att hitta bra lösningar som minimerar påverkan på miljön. Nya digitala lösningar kommer att prövas, samt fortsatt arbete för att hitta utbildningsinsatser som stärker förmågan mot nya risker.

Gemensamma befälsutbildningar i räddningsregionen är ett uppskattat koncept som kommer att fortsätta. Detta är ett led i samverkan för alla befäl i räddningsregionen och skapar även värdefulla kontaktytor för erfarenhetsutbyte. Implelentering av ny nomenklatur och förändrade arbetssätt till följd av MSB:s nya föreskrifter om ledning av räddningstjänst kommer också ske gemensamt i räddningsregionen.

I september månad kommer Uppsala brandförsvaret återigen stå värd för den nationella konferensens Skadeplats, vilket både kommer innebära värdefulla utvecklingsmöjligheter. Konceptet skiljer sig lite från tidigare då denna konferens kommer att innehålla fler praktiska dagar på brandförsvarets övningsfält. Uppsala brandförsvaret blir således en större aktör i konferensen vilket stärker varumärket och kan bidra ännu mer till samverkan inom verksamhetsområdet på ett nationellt plan.

Genomföra räddningsinsatser

Räddningsinsatserna genomförs av de operativa styrkorna vilka är fördelade vid brandstationerna i de tre kommunerna enligt räddningsnämndens beslut, se figur 1 nedan. När så behövs bidrar operativa enheter från omkringliggande brandförsvaret enligt samverkansavtal. Under 2022 kommer bemanningen vid station Alunda att öka till 1+4.



Figur 1. Räddnings- och ledningsresurser i jour och beredskap samt frivilliga.

Uppsala brandförsvaret ska ha brandstationer vid följande orter och dessa ska vara bemannade dygnet runt enligt tabell nedan, bemanning dagtid på vardagar är inom parentes. 1+4 i tabellen anger att det är ett brandbefäl och fyra brandmän, 1+2 att det är ett brandbefäl och två brandmän osv.

Station	Beredskapsstyrka heltid ¹	Beredskapsstyrka RiB ²	Ledningsenhet ¹	Frivilliga
Almunge brandstation		1+4		
Alunda brandstation		1+4*		
Björklinge brandstation		1+4		
Bärby brandstation	1+5			
Ekolns räddningsvård				•
Fyrislund brandstation	1+4			
Gimo brandstation		1+4		
Gräsö räddningsvård				•

Hållnäs räddningsvärn				•
Järlåsa brandstation		1+2		
Knutby brandstation		1+2		
Rosendal brandstation	1+5			
Skyttorp brandstation		1+2		
Skärplinge brandstation		1+2		
Storvreta brandstation		1+4		
Söderfors brandstation		1+4		
Tierp brandstation	1+2	1+2		
Viktoria			IL & RIL	
Vässarö räddningsvärn				•
Öregrund brandstation		1+2		
Öregrund räddningsvärn				•
Österbybruk brandstation		1+4		
Östhammar brandstation	(1+2) dagtid	1+4	IL	
SUMMA	18 (3)	56 - 58*	3	
Miniminivå³	18	50 - 52*	1 IL & 1 RIL⁴	

¹ Personal i jourtjänstgöring

² Personal i beredskap

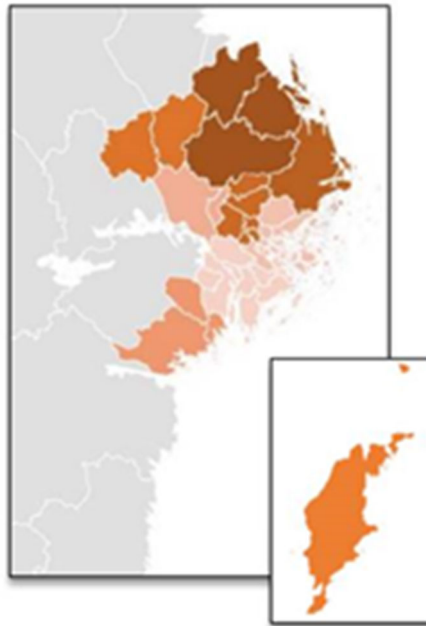
³ Miniminivå är den lägsta bemanningen som det får vara. Ambitionen och målsättningen är dock att bemanningen hela tiden är komplett på alla stationer

⁴ IL och RIL anger en insatsledare respektive en regional insatsledare

* Efter att bemanningen i Alunda utökats från 1+2 till 1+4

Uppsala brandförsvaret är en del av Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS) med nio ingående räddningstjänster och två räddningscentraler (RC Mitt och RC Stockholms län), se figur 2 nedan. Ingående räddningstjänster är:

1. Uppsala brandförsvaret
2. Brandkåren Attunda
3. Räddningstjänsten Enköping-Håbo
4. Räddningstjänsten Gotland
5. Räddningstjänsten Norrtälje kommun
6. Räddningstjänsten Sala-Heby
7. Storstockholms brandförsvaret
8. Södertörns brandförsvarsförbund
9. Sörmlandskustens Räddningstjänst



Figur 2. Räddningsregion Östra Svealand

Uppsala brandförsvaret tillhör Räddningscentral Mitt (RC Mitt) som genomför utalarmering av brandförsvarets resurser. RC Mitt hanterar larm och ledning för Uppsala brandförsvaret, Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby och Storstockholms brandförsvaret.

Åtgärder efter räddningsinsats

Efterföljande åtgärder omfattar att informera drabbade om behov av restvärdesräddning, sanering, bevakning eller andra åtgärder när räddningsinsatser avslutas. Det handlar också om att visa omtanke för de som drabbats och bistå dem genom kontakter med till exempel POSOM (psykiskt och socialt omhändertagande), försäkringsbolag och anhöriga, samt genomföra restvärdesinsatser enligt avtal med Brandskyddsföreningen.

Undersökning av olycksorsak, olycksförlopp och utvärdering av räddningsinsatser är andra viktiga delar efter en insats. Lärande och erfarenhetsspridning efter insatser är viktigt för att förbättra förmågan att förebygga olyckor och att genomföra räddningsinsatser.

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll

På uppdrag av räddningsnämnden utförs rengöring och brandskyddskontroll i Tierps, Uppsala och Östhammars kommuner av entreprenörer som räddningsnämnden tecknat avtal med. Frister för brandskyddskontroll och kompetens att utföra denna har beslutats och meddelats av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Frister för rengöring beslutas av räddningsnämnden och respektive kommunfullmäktige.

En del av rengöringen (sotningen) bedrivs själv av fastighetsägare eller annan av brandförsvaret godkänd entreprenör, så kallad egensotning. Dispens för rengöring av egen anordning i den egna fastigheten lämnas efter att brandskyddskontroll utförts och en särskild ansökan upprättats och godkänts av brandförsvaret.

Samverkan

Mycket av räddningsnämndens verksamhet bygger på samverkan och samordning med andra förvaltningar, räddningstjänstorganisationer, myndigheter och frivilliga. Kommunerna har ansvar för att samordna skydd mot andra olyckor än sådana olyckor som föranleder en räddningsinsats. Huvudansvaret för samordningen finns i respektive kommun, inte hos den gemensamma nämnden. Genom att till exempel arbeta för att riskfrågor ska beaktas i samhällsbyggnadsprocesserna bidrar brandförsvaret i samordningen. Ett annat exempel är samarbetet mot anlagd brand.

Räddningsnämnden är också remissinstans för andra förvaltningar, organisationer och myndigheter. Till exempel biträds polismyndigheten med utlåtanden inför publika sammankomster, lämnas sakkunnigutlåtanden om brand- och rökspridning till åklagare och polismyndigheten, lämnas remissvar till de som hanterar serveringstillstånd inom kommunerna samt till stadsbyggnadsförvaltningarna vid ny- och ombyggnation.

Räddningsnämnden har en väl fungerande samverkan med andra räddningstjänster i Sverige. Till exempel finns ett utbyte med räddningstjänstorganisationer inom ett samarbete som kallas 100 000-städerna. Det finns också ett väl etablerat samarbete med de andra räddningstjänsterna i Räddningsregion Östra Svealand i många olika verksamhetsfrågor.

Samverkan vid räddningsinsatser sker i första hand med polis och ambulans, men också med andra räddningstjänster. Räddningsnämnden har avtal om gränslös samverkan med alla angränsande räddningstjänstorganisationer och avtal om samverkan med Sjöräddnings-sällskapet. Samverkan med andra funktioner i kommunerna är också viktig vid räddningsinsatser, till exempel för miljö- och informationsfrågor.

Exempel på andra avtal är samverkansavtalet med Regionen angående sjukvårdslarm och avtalet med Brandskyddsföreningens Restvärdesräddning om akut restvärdesräddning. Brandförsvaret ingår även som en del i Länsstyrelsens beredskap för kärnenergiolyckor.

Krisberedskap och räddningstjänst under höjd beredskap

Kommunerna har ansvar för samordning av krishanteringsfrågor inom sitt geografiska område. Räddningsnämnden är en av många aktörer som berörs. Utveckling av krishanteringsförmågan fortsätter genom arbete med kontinuitetshantering och övning. Erfarenheterna från hanteringen av Corona-pandemin ska tas tillvara i det fortsatta arbetet.

Den fredstida krishanteringsförmågan och ett fungerande säkerhetsskydd är en del i brandförsvarets förmåga att verka under höjd beredskap. Under kommande år väntas ytterligare vägledning och planeringsinriktningar gällande räddningstjänst under höjd beredskap från centrala myndigheter. I väntan på detta inriktas brandförsvarets arbete på att säkerställa den fredstida krishanteringsförmågan samt planering gällande krigsorganisation, kompetenshöjande åtgärder samt säkerhetsskydd.

Verksamhetsmål

Kommunernas handlingsprogram 2020 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, mål 1.

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

För att minska antalet bränder i bostäder och konsekvenserna av dessa är den enskildes kunskap och förmåga central. Brandförsvaret ska arbeta aktivt för att underlätta och hjälpa den enskilde med sitt eget brandskydd. Nya metoder och vägar för att nå ut till enskilda ska prövas.

Nämndens åtgärd	Förväntade effekter av åtgärden
Informationsinsatser om förebyggande brandskydd till prioriterade målgrupper	Att enskilda vidtar åtgärder för att stärka sitt brandskydd
Brandskyddsutbildningar i första hand för medarbetare vid kommunernas förvaltningar och bolag	Att medarbetare har tillräcklig kunskap i brandskydd
Brandskyddsinformation för elever i grundskola	Att elever får kunskap i brandskydd
Samarbete med andra kommunala förvaltningar, polisen och andra organisationer, till exempel genom att handlägga remisser	Förebygga bränder och andra olyckor

Indikatorer

Indikator	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Mål	Källa
Antal bostadsbränder	132	119	141	164	192	-	↘	Daedalos
Antal bränder i allmänna byggnader	38	24	22	32	30	-	↘	Daedalos
Antal matlagningsrelaterade bränder	55	54	63	64	72	-	↘	Daedalos
Antal eldstadsrelaterade bränder	29	28	21			-	↘	Daedalos

Kommunernas handlingsprogram 2020 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, mål 2.

Riskgrupper har ett bra brandskydd

Personer i riskgrupper har större risk att skadas allvarligt eller omkomma i bränder. För att öka dessa gruppers brandskydd behöver de förebyggande åtgärderna vara anpassade till riskgrupperna. Samarbete mellan brandförsvaret och andra organisationer och inom kommunerna är viktigt för att uppnå detta.

Nämndens åtgärd	Förväntade effekter av åtgärden
Samarbete med de samhällsaktörer som möter riskgrupper	Ökad kunskap hos berörda aktörer om risker och åtgärder för att minska risken för personsador
Utveckling av informationen och utbildningarna om brandskydd för riskgrupper	Ökad kunskap hos berörda aktörer om individanpassat brandskydd

Indikatorer

Indikator	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Mål	Källa
Antal bränder i vårdboenden, vårdinrättningar, omsorgsboenden	13	13	11	17	18	-	↘	Daedalos
Antal omkomna i bränder	2	3	1	0	1	-	↘	Daedalos
Antal skadade i brand	19	26	18	15	18	-	↘	Daedalos

Kommunernas handlingsprogram för 2020 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, mål 3.

Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningsnämndens riskanalys till kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst visar på en snabb och omfattande nybyggnation i kommunerna. Det leder till en riskbild som förändras. Brandförsvaret ska aktivt arbeta för att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

Nämndens åtgärd	Förväntade effekter av åtgärden
Medverkan i kommunernas plan- och byggprocesser	Kommunerna planeras och byggs på ett säkert sätt och i enlighet med byggreglerna
Medverkan i infrastrukturprocesser som påverkar brandförsvarets insatsförmåga	Förbättrad framkomlighet vid utryckning och bättre möjlighet att genomföra räddningsinsatser
Informationsinsatser om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer	Bättre egendomsskydd mot brand i fastigheter
Långsiktig och robust brandvattenförsörjningen	Säker brandvattenförsörjning
Minska släckmedels miljöpåverkan	Mindre miljöpåverkan vid räddningsinsatser

Indikatorer

Indikator	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Mål	Källa
Antal räddningsinsatser per 1000 invånare	8,21	8,66	9,29	8,23	7,05	-	⬇️	IDA

Kommunernas handlingsprogram för 2020 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, mål 4.

Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Brandförsvaret ska klara av att hantera förändringar i riskbilden och hänga med i den snabba omvärldsutvecklingen, både förebyggande och operativt. För att kunna göra det ska medarbetarnas kompetens, övningsverksamhet, digitalisering samt teknik och utrustning ligga i framkant.

Nämndens åtgärd	Förväntade effekter av åtgärden
Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor	Ökad kunskap hos den enskilde. Färre bränder och minskade skador till följd av bränder.
Anpassning av tillsynsverksamheten utifrån nya tillsynsföreskrifter	Att tillsyner genomförs i enlighet med nya föreskrifter
Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor	Ökad kunskap hos den enskilde. Färre bränder och minskade skador till följd av bränder.
Tillståndsansökningar enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor	Verksamheter hanterar brandfarliga och explosiva varor enligt regelverk
Rengöring och brandskyddskontroll enligt lagen om skydd mot olyckor	Färre bränder och minskade skador till följd av bränder. Ökad kunskap hos den enskilde.
Säkra och effektiva räddningsinsatser	Mindre konsekvenser vid bränder och andra olyckor
Rekrytera brandmän för att öka beredskapen i Alunda till 1+4	Ökad förmåga att genomföra räddningsinsatser
Erfarenhetsåterföring efter genomförda räddningsinsatser	Ökad förmåga att genomföra räddningsinsatser och att förbygga bränder och andra olyckor
Utveckling av larm- och insatsplanering	Effektiva räddningsinsatser
Utbildning och övning av uttryckande personal för att säkerställa kompetens och förmåga att hantera räddningsinsatser	Effektiva räddningsinsatser
Utveckling av verksamhetens effektivitet och kvalitet med stöd av digitala hjälpmedel och innovativa räddningsverktyg	Effektiv verksamhetsutövning och bättre stöd och service till enskilda
Utveckling av övningsanläggningarna med fokus på operativ förmåga och ökad miljöhänsyn	Effektiva räddningsinsatser samt minskad påverkan på miljö vid utbildning och övning
Samarbete med andra aktörer för att stärka den förebyggande förmågan	Effektiv förebyggande verksamhet och bättre stöd och service till enskilda
Samarbete med andra aktörer för att stärka den operativa förmågan	Effektiva räddningsinsatser
Samarbete med främst andra kommunala förvaltningar och polisen för att förebygga social oro	Trygga kommuner att bo och vistas i

Indikatorer

Indikator	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Mål	Källa
Larmbehandlingstid Tierps kommun	2,5	2,5	2,5	2,5	1,9	-	↘	Kolada
Larmbehandlingstid Uppsala kommun	2,4	2,4	2,4	2,3	2,1	-	↘	Kolada
Larmbehandlingstid Östhammars kommun	2,1	2,2	2,1	2,2	2,2	-	↘	Kolada
Responstid Tierps kommun	16,7	14,3	15,1	14,9	13,2	-	↘	Kolada
Responstid Uppsala kommun	10,6	10,6	10,3	10,5	10,0	-	↘	Kolada
Responstid Östhammars kommun	15,1	13,5	10,6	12,6	13,1	-	↘	Kolada
Antalet insatser där insatstiden överstiger 20 minuter för första enhet	169	140	141	142	133	-	↘	Daedalos
Antal räddningsinsatser per 1000 invånare	8,21	8,66	9,29	8,23	7,05	-	↘	IDA
Nöjd kund index, NKI				75	83	-	↗	NKI

Kommunernas handlingsprogram för 2020 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, mål 5.

Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Riskbilden påvisar behov av utveckling inom området krisberedskap och civilt försvar för brandförsvaret. Förmågan behöver stärkas betydligt inom dessa områden. Ytterligare inriktningar och anvisningar från staten blir viktiga. Räddningsnämndens ambition är att brandförsvaret vid en krissituation ska kunna verka självständigt under åtminstone en vecka.

Nämndens åtgärd	Förväntade effekter av åtgärden
Uthållighet att verka vid samhällsstörningar	Förmåga att genomföra räddningsinsatser vid samhällsstörning
Ett fullgott säkerhetsskydd	Fullgott säkerhetsskydd
Utveckling av förmågan att verka vid höjd beredskap	Förmåga att verka vid höjd beredskap
Utveckling av samarbete med frivilliga resurser	Väl fungerande samarbete med externa resurser, exempelvis frivilliga vid samhällsstörningar

Inriktningsmål från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner

Tierps kommuns mål 16.3 och 16.4

Kommunkoncernens ekonomi ska vara långsiktigt hållbar.

Kommunens soliditet ska inte vara lägre än 40 procent och inte minska fler år än två år i rad.

Uppsala kommuns inriktningsmål 1

Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En hållbar kommun

Uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.	Trygghet	Att nämndens resurser fördelas jämställt och jämlikt.

Uppdrag 2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Dialog med företagarna vid tillsyn och tillståndsärenden.	Jobb och företagande	Företagservice med hög kvalitet.

Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Utveckla digitala tjänster inom utbildningsverksamheten och tillsynsverksamheten.	Jobb och företagande	Företagservice med hög kvalitet.

Nämndens grunduppdrag

En god kontroll och styrning av verksamhet och ekonomi. Kontinuerligt anpassa verksamheten utifrån tilldelade kommunbidrag från kommunerna på ett jämställt sätt.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
En god planering och uppföljning av verksamhet och ekonomi.	Mål och budget 2022.	En god och jämställd service till kommuninvånarna En ekonomi i balans och en bra styrning av verksamheten

Indikatorer

Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Företagarnas uppfattning om kommunens service (NKI)	75	83	-	↗	-	NKI

Tierps kommuns mål 3

God hälsa och välbefinnande

Uppsala kommuns inriktningsmål 2

Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En öppen kommun

Uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Se åtgärder under mål 1 och 4 i handlingsprogrammet.	Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.	Tryggare kommuner.

Uppdrag 6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN).

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Se handlingsprogrammet mål 5, Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.	Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.	Tryggare kommuner.

Nämndens grunduppdrag

Mycket av nämndens arbete med trygga kommuner genomförs i nämndens grunduppdrag enligt Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Indikatorer

Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Medborgarnas helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på (Nöjd Region-Index), Tierp	-	53	-	↗	-	SCB
Medborgarnas helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på (Nöjd Region-Index), Uppsala	61	64	-	↗	-	SCB
Medborgarnas helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på (Nöjd Region-Index), Östhammar	55	56	-	↗	-	SCB

Tierps kommuns mål 6, 7, 9 och 11

Rent vatten och sanitet för alla

Hållbar energi för alla

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Hållbara städer och samhällen

Uppsala kommuns inriktningsmål 3

Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En hållbar kommun

Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Anpassa fordonspark	Miljö och klimat	Minskade utsläpp från fossila bränslen
Dialog med fastighetsägare om möjliga energieffektiviseringar vid nybyggnation och i befintliga fastigheter	Miljö och klimat	Minskad energiförbrukning
Utveckla övningsanläggningar och övningsmetoder	Miljö och klimat	Minskade utsläpp från övningar och från transporter
Minska antalet resor	Miljö och klimat	Minskade utsläpp från transporter

Indikatorer

Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal eldrivna fordon	3	3	3	↗	-	-

Tierps kommuns mål 8.1

Stödja utvecklingen av arbetstillfällen för alla grupper, även de som står långt från arbetsmarknaden

Uppsala kommuns inriktningsmål 5

Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En lärande kommun

Uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Vid rekrytering beakta vilka förutsättningar tjänsten kräver, för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning	Jobb och företagande	Fler anställda med funktionsnedsättning

Tierps kommuns mål 16

Fredliga och inkluderande samhällen

Uppsala kommuns inriktningsmål 8

I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En öppen kommun

Uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Genomföra medborgardialoger vid framtagna av handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst	Riktlinjer för medborgardialog (KS 2017)	En bred förankring av handlingsprogrammet och genom dialoger med invånare i kommunerna få en god samhällsutveckling av räddningstjänsten

Indikatorer

Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Företagarnas uppfattning om kommunens service (NKI)	75	83	-	↗	-	NKI

Uppsala kommuns inriktningsmål 9

Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala, Tierp och Östhammar.

Uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och ett hållbart arbetsliv..

Nämndmål N9.1: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande.

Antalet medarbetare med upprepad korttidssjukfrånvaro ska minska.

Systematik och väl fungerande rutiner är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö för alla chefer och medarbetare. God organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö utvecklas genom en löpande dialog mellan chefer och medarbetare.

Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har.

Nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i verksamheten, och säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Kommunstyrelsen har en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö. Därför kommer kommunstyrelsen särskilt följa upprepad korttidssjukfrånvaro, hållbart medarbetarengagemang samt arbetsskador på kommunövergripande nivå under perioden.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och ett hållbart arbetsliv.	Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan (KF 2012) Riktlinjer för hälsofrämjande arbetsmiljö (KF 2015)	En god arbetsmiljö vid hela brandförsvaret samt en bättre och effektivare verksamhet

Nämndmål N9.2: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninnevånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag.

Ledarskapet ska stimulera medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling. Kommunstyrelsen arbetar

vidare med Uppsala kommuns värdegrund om att arbeta tillsammans för att öka förmågan att arbeta tillsammans med kommuninvånare och näringsliv.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriärutveckling för chefer och ledare.

Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Strategisk och långsiktig hållbar kompetensförsörjning	Riktlinjer för kompetensförsörjning (KS 2012)	En robust och uthållig verksamhet
Utveckling av ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit	Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan (KF 2012)	En god arbetsmiljö vid hela brandförsvaret samt en bättre och effektivare verksamhet
Ökad jämställdhet och ökad mångfald	Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan (KF 2012) Arkitekturpolicy (KF 2016)	En god arbetsmiljö vid hela brandförsvaret samt en bättre och effektivare verksamhet

Indikatorer

Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Resultat kommungemensam medarbetarundersökning (totalindex)	79	82	83	➔		kommungemensam medarbetarundersökning
Kvinnor		81	75			
Män		83	84			
Resultat kommungemensam medarbetarundersökning avseende uppskattning, index styrning	78	82	82	➔		kommungemensam medarbetarundersökning
Resultat kommungemensam medarbetarundersökning avseende öppet arbetsklimat, hot och våld, diskriminering och kränkningar (Delindex andra viktiga frågor)	81	81	84	↗		kommungemensam medarbetarundersökning
Kvinnor		73	71			
Män		84	85			
Resultat kommungemensam medarbetarundersökning avseende frågan "Under det senaste året har jag i mitt arbete upplevt att det skämtats eller pratats nedvärderande om personer eller egenskaper kopplat till någon av diskrimineringsgrunderna".	71	75	80	↗		kommungemensam medarbetarundersökning
Upprepad korttidssjukfrånvaro (antal personer) 1-5 tillfällen	64	84	92	↘		Lönesystem
Upprepad korttidssjukfrånvaro (antal personer) 6 tillfällen eller fler	3	5	8	↘		Lönesystem

Kommunbidrag 2022 med planer 2023 till 2025

Kommunbidrag från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner					
(belopp i tkr)	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Prisindex kommunal verksamhet (PKV) ¹		2,2%	2,0%	2,8%	
Uppräkning av budget med PKV	231 591	237 939	245 754	255 851	252 234
Effektivisering	-3 474	-1 904	-3 072	-5 117	
Tidigare beslut:					
Renovering Östhammars brandstation		400			
Ny brandstation i Almunge		1 100			
Omklädningsrum för kvinnor	1 000				
Utökning av heltidstyrkan vid Bärby och Rosendal	2 100				
Brandpostnät	1 600				
Finansieringsbehov:					
Ny brandstation i Knutby					1 500
Ny brandstation i Skärplinge				1 500	
Ny brandstation i Söderfors					1 500
Ökad lokalhyra, verkstad o personallokaler övningsfält			800		
Digital kommunikation vid räddningsinsats		2 200			
Utökning heltidstyrkan Fyrislunds brandstation			4 200		
Utökning bemanning deltid, Alunda o Tierp		1 200	1 200		
Summa kommunbidrag	232 817	240 936	248 882	252 234	255 234
Fördelning per kommun:					
Tierp (11,6%)	27 007	27 949	28 870	29 259	29 607
Uppsala (76,4%)	177 872	184 075	190 146	192 707	194 999
Östhammar (12,0%)	27 938	28 912	29 866	30 268	30 628
Summa kommunbidrag	232 817	240 936	248 882	252 234	255 234

*Sveriges kommuner och landsting, datum 2020-08-24

Nämndens budget 2022

Driftbudget

Budget 2022			
belopp i tkr	Budget 2021	Prognos 2021	Budget 2022
Taxor och avgifter	8 119	7 334	8 955
Statsbidrag	210	637	210
Övriga intäkter	4 403	4 252	4 370
Summa intäkter	12 732	12 223	13 535
Personalkostnader	145 143	136 663	149 423
Lokalhyror	36 013	35 880	37 847
Övriga kostnader	48 171	54 066	50 187
Ofördelat	1 532		1 009
Avskrivningar	13 640	15 074	15 005
Summa kostnader	244 499	241 683	253 471
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader	1 050	946	1 000
Nettokostnad	232 817	230 406	240 936
Kommunbidrag	232 817	232 817	240 936
Resultat	0	2 411	0

Investeringar

Investeringsplanering i tkr				
Typ/benämning	Preliminär placering	2022	2023	2024
Släck/räddningsfordon typ bas 1	Heltidsstation	5 000		
Släck/räddningsfordon typ bas 1	Heltidsstation		5 000	
Högfordon	Heltidsstation			7 000
Tankmodul				1 500
Lastväxlare			1 100	
Lastväxlare			1 100	
Lastväxlare			1 100	
Lastväxlare		1 100		
Båt	Östhammar	1 000		
Modul för övning av rökdykning	Östhammar		1 000	
Modul för övning av rökdykning	Tierp	2 000		
Belysning	Övningsfältet	500		
Reservkraft			1 000	1 000
Brandslang			200	
Rökskyddsvävt	Tierp			
Slangtvätt	Tierp	1 500		
Släpsprutor 2 st	RIB-station			500
Larmställ		400		
Ej specificerat		500	1 500	2 000
Summa		12 000	12 000	12 000

Långsiktig investeringsplanering i tkr

Typ	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fordon	15 000	17 000	11 000	11 000	11 000	31 000	18 000	11 000
Övrigt	30 000	3 000	4 000	4 000	4 000	9 000	4 000	4 000
Summa	45 000	20 000	15 000	15 000	15 000	40 000	22 000	15 000

Bilaga 1 Styrdokument

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd som ingår i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. De kommunövergripande styrdokument som dessa kommuner har fastställt ska räddningsnämnden ta hänsyn till där det så är möjligt.

Bilaga 2 Uppföljningsplan

Inledning

Uppföljningsarbetet är en del i nämndens systematiska arbete för att kontrollera och förbättra kvaliteten inom nämndens ansvarsområden. Aktiva åtgärder ska tas utifrån uppföljningarna och dessa ska sedan följas upp för att säkerställa att de får önskad effekt.

Förhållningssätt kring uppföljning

- Nyttan av uppföljningen ska överträffa kostnaderna för den, även om en strikt ekonomisk kalkyl inte kan tas fram.
- Uppföljningen ska utgå från tillförlitliga och dokumenterade källor.
- Uppföljningen ska sträva efter att synliggöra och analysera skillnader och därmed upptäcka var det kan finnas förbättringspotential. Skillnader mellan kvinnor och män ska, om möjligt, alltid synliggöras. Andra skillnader kan vara mellan barn, unga och vuxna, mellan geografiska områden.
- Uppföljningarna ska var konkreta, det väsentligaste lyftas fram och tydligt framgå av analysen och så kortfattade som möjligt utifrån förutsättningarna.

Nämndens uppföljning

Vid varje delårsuppföljning och vid årsbokslutet bedömer nämnden i vilken mån den bidragit till att förverkliga de mål och uppdrag som Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner satt upp för nämnden i handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst och nämndens egna mål i verksamhetsplanen. Denna bedömning baseras på uppföljningen av nämndens åtgärder och – där det är möjligt och lämpligt – även med stöd av indikatorer.

Nämnden följer också upp tillsynsverksamheten samt bemanningen på de stationer som har räddningspersonal i beredskap (deltidsbrandmän) per månad.

Ekonomisk uppföljning

Nämnden följer upp sitt ekonomiska läge kontinuerligt under året och redovisar ett periodiserat resultat månadsvis. Detta innebär att nämnden varje månad (februari-december) jämför det ackumulerade resultatet med budget. Alla kostnader och intäkter ska så långt som möjligt belasta rätt period för att ge rättvisande information om nämndens ekonomiska läge. Månadsrapporterna delges Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

En fördjupad uppföljning per verksamhetsområde och delverksamhet sker vid delårsuppföljningarna per april, per augusti samt i årsbokslut. Den ekonomiska uppföljningen redovisas till nämnden på minst samma nivå som i budget. I de fall uppföljningen visar avvikelser mot förväntat resultat, ska nämnden besluta om åtgärder för att få en ekonomi i balans.