

Kommunfullmäktige

**Nr 52. Interpellation av Stefan Hanna (C) om den kraftiga centraliseringen till kommunledningskontoret  
KSN-2015-0938**

Interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande, Marlene Burwick.

Uppsala är en stor kommun och växer med rekordfart. I rask takt får kommunen nya invånare, stora som små, gamla som unga och nästan överallt i tätorten byggs det nya bostäder med sina krav och behov av infrastruktur och kommunal service. Detta ställer krav på en effektiv och välorganiserad kommunorganisation som kan bemöta och hantera de möjligheter och utmaningar som denna tillväxt medför.

Vi i Centerpartiet ser dock med oro på hur kommunens ledningsfunktion – kommunledningskontoret, har växt explosionsartat de senaste tre åren. Från att vid utgången av 2012 ha bestått av totalt 82 personer så har nu samma kontor vuxit till 592 personer! Detta efter en större omorganisation under 2013-2014 då nästan merparten av de övergripande stabsresurserna flyttade in till ledningskontoret förutom produktionsförvaltningen Vård och Omsorg.

Denna personalstyrka på 592 personer kan sättas i relation till hur andra, jämförbara kommuner har organiserat sin motsvarande ledningsfunktion.

I Stockholm så uppgår motsvarande personalstyrka till 244 personer

I Göteborg så uppgår motsvarande personalstyrka till 250 personer

I Malmö så uppgår motsvarande personalstyrka till 293 personer

I Linköping så uppgår motsvarande personalstyrka till 156 personer

I Örebro så uppgår motsvarande personalstyrka till 328 personer

Oavsett skillnader i vilka funktioner som ingår i motsvarande ledningsfunktion – kommunledningskontor/stadskontor/förvaltningskontor så framgår det klart och tydligt att Uppsala kommuns organisation i dagsläget är mycket mer centraliserad i jämförelse med andra, motsvarande kommuner i Sverige. Varför har det blivit såhär och vad är syftet med att lyfta in nästan all lednings- och förvaltningsverksamhet till kommunledningskontoret?

Det finns gott om exempel på organisationer som gynnas av att vara mer decentraliserade.

En decentraliserad organisationsstruktur minskar byråkratin, förhindrar långa beslutsvägar och skapar självständiga enheter som är mer öppna för innovation och nytänkande. I detta sammanhang är det viktigt att enheterna också får ett tydligt ansvar för sin del av verksamheten så att rätt personer kan utkrävas på ansvar, detta är mycket viktigt ur ett demokratiskt perspektiv då vi alltid ska kunna visa på omsorg om skattebetalarnas pengar.

*Mot bakgrund av ovanstående vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande Marlene Burwick:*

**Fråga:** Anser kommunstyrelsens ordförande, Marlene Burwick, att hon har kontroll över kommunledningskontoret?

**Fråga:** Anser kommunstyrelsens ordförande, Marlene Burwick, att nämnder, styrelser och relevanta kontor med nuvarande ordning kan avkrävas ansvar för sin verksamhet på ett tydligt sätt?

**Fråga:** På vilket sätt anser kommunstyrelsens ordförande, Marlene Burwick, att centraliseringen stärker demokratin i Uppsala kommun?

**Fråga:** Vilka effektiviseringsvinster anser hon uppstår kopplat till centraliseringen och när ser vi i så fall effekten av dessa vinster? Hur ska dessa vinster mätas?

*Stefan Hanna, kommunalråd, Centerpartiet*

*Svar:*

Stefan Hanna beskriver i sin interpellation Centerpartiets oro över "den kraftiga centraliseringen" till kommunledningskontoret (KLK) och att kommunens ledningsfunktion växt "explosionsartat" de senaste tre åren. En oro som är något förbryllande och lite sent påkommen med tanke på att Stefan Hanna och Centerpartiet har haft ett stort inflytande över denna process.

Mellan 2010 – 2014 var Stefan Hanna kommunalråd i den alliansmajoritet som styrde kommunen. Under den perioden arbetades förslaget till ny stabsorganisation fram i stor politisk enighet.

Svar på frågorna:

*Anser kommunstyrelsens ordförande, Marlene Burwick, att hon har kontroll över kommunledningskontoret?*

Ja.

*Anser kommunstyrelsens ordförande, Marlene Burwick, att nämnder, styrelser och relevanta kontor med nuvarande ordning kan avkrävas ansvar för sin verksamhet på ett tydligt sätt?*

Ja. Ansvaret ligger alltid på den politiska ledningen. De resurser som nu finns på kommunledningskontoret tar fram underlag för beslut samt stödjer verksamheten - de fattar ej besluten.

*På vilket sätt anser kommunstyrelsens ordförande, Marlene Burwick, att centraliseringen stärker demokratin i Uppsala kommun?*

Min uppfattning är att den nya stabsorganisationen leder till en effektivare ledning och styrning av kommunen. Den nya organisationen medför redan nu en effektivare och bättre samordning inom bland annat områdena IT, HR, kommunikation, kansli och ekonomi. Den ger också ökade möjligheter att jobba med ordning och reda i kommunens ekonomi.

Sakfrågorna ligger fortsatt kvar i nämnderna medan den kommuninterna styrningen och stödet nu ligger samordnat under KS för att möjliggöra en ökad politisk genomslagskraft och en sammanhållen kommun.

*Vilka effektiviseringsvinster anser hon uppstå kopplat till centraliseringen och när ser vi i så fall effekten av dessa vinster? Hur ska dessa vinster mätas?*

Effekterna förväntas framförallt synas i en tydligare politisk styrning och en ökad politisk genomslagskraft. Under innevarande år kommer effektiviseringar främst uppstå i och med att ”köp-och-sälj” inom de administrativa stödfunktionerna avskaffas. Hur stor vinsten är kommer att framkomma i den pågående budgetprocessen. Det som bland annat ska åstadkommas är:

Färre och mer flexibla IT-system, enklare och tydligare ingångar för våra medborgare, förbättrad hantering av HR-frågor, fler E-tjänster samt bättre ekonomiska underlag.

*Marlene Burwick (S)*

Kommunstyrelsens ordförande