

Datum
2018-02-21

Kommunfullmäktige

Inlämnade interpellationer

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att medge att interpellationerna får framställas och besvaras vid fullmäktiges sammanträde den 26 mars 2018.

Interpellationer

- Interpellation av Simon Alm (SD) om utsatta områdets tillgänglighet (KSN-2017-4310). *Bilaga 1.*
- Interpellation av Jonas Segersam (KD) om journaler i kommunal hälso- och sjukvård (KSN-2018-0673). *Bilaga 2.*
- Interpellation av Stefan Hanna (C) om heltid som norm (KSN-2018-0674). *Bilaga 3.*

Interpellation om utsatta områdens tillgänglighet

Uppsala kommun har flera utsatta områden. Det innebär att det finns problem med stenkastning, parallella samhällsstrukturer med mera. Blåsljuspersone kan ha svårt att fullgöra sitt uppdrag i områdena och invånare upplever en förhöjd grad av otrygghet.

Det finns många sätt att hantera frågan på. I denna interpellation avgränsas problematiken till otryggheten kopplat till den fyriska gatuplaneringen. I Uppsala finns utsatta områden där endast en väg leder in och ut från området. Det innebär att om denna väg blockeras på olika sätt eller vis kan blåsljuspersone inte komma in eller ut från området för att genomföra insatser. Det är en onödig problematik som borde ha arbetats bort sedan lång tid tillbaka.

I områden där rättssamhället utmanas av kriminella aktörer måste situationen tas på största allvar. Det är oacceptabelt att utryckningsfordon inte ska kunna komma fram till en bostad för en insats oavsett om det handlar om att släcka en brand eller hjälpa en sjuk Uppsalabo.

Polismyndigheten om utsatta områden

Ett utsatt område är ett geografiskt avgränsat område som karaktäriseras av en låg socioekonomisk status där de kriminella har en inverkan på lokalsamhället. Inverkan är snarare knuten till den sociala kontexten i området än de kriminellas utstuderade vilja att ta makten och kontrollera lokalsamhället. Påverkan kan utgöras av direkta påtryckningar, exempelvis genom hot och utpressning, eller indirekta, som

- offentliga våldshandlingar som riskerar att skada tredje man
- narkotikahandel som bedrivs öppet
- ett utåtagerande missnöje mot samhället

I Uppsala finns även ett särskilt utsatt område, Gottsunda. Ett sådant område kännetecknas av polismyndigheten enligt följande:

- parallella samhällsstrukturer
- extremism, såsom systematiska kränkningar av religionsfriheten eller
- starkt fundamentalistiskt inflytande som begränsar människors fri- och rättigheter
- personer som reser iväg för att delta i strid i konfliktområden en hög koncentration av kriminella

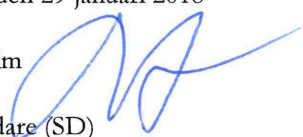
Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till Gatu- och samhällsmiljönämndens ordförande Johan Lundqvist:

- Vad har Uppsala kommun gjort under innevarande mandatperiod för att tillse att blåsljuspersone har fler än en väg in i och ut från utsatta bostadsområden?

Uppsala den 29 januari 2018

Simon Alm

Gruppledare (SD)





Interpellation om journaler i kommunal hälso- och sjukvård

Regionen har ansvar för läkare inom hälso- och sjukvården, antingen på sjukhusen eller inom primärvården. Varje vårdtagare inom Uppsala kommun har någon form av läkarkontakt. Inom region Uppsala förs journalerna i Cosmic, och all journalföring är sedan flera år digitaliserad.

Inom Uppsala kommun har man använt Siebel för journalföring för legitimerad personal inom kommunal hälso- och sjukvård. Detta är ett system som anmälts till IVO och som har en hel del brister. Dessutom har jag fått uppfattningen att det i praktiken är parallella system för journalföring för sjuksköterskor motsvarande, respektive för annan omvårdnadspersonal såsom undersköterskor, vårdbiträden etcetera.

Förutom rena journalsystem finns det en hel del andra system som stöd inom den kommunala hälso- och sjukvården, exempelvis Prator, som används för kommunikation, som har haft en del problem på sista tiden. Det finns också andra typer av journaler som inte används inom ren hälso- och sjukvård såsom Procapita som används inom socialtjänsten.

I Sverige talar man idag om nationella journalsystem för att underlätta kommunikationen mellan olika regioner och vårdgivare. Det är många utmaningar i detta arbete, men den fragmenterade bilden inom Uppsala kommun illustrerar ju väl vilka steg vi behöver göra här, till att börja med.

Jag vill med bakgrund av ovanstående ställa följande frågor till Monica Östman (S), Äldrenämndens ordförande

- Hur är läget inom kommunen när det gäller journaler och andra stödsystem för den kommunala hälso- och sjukvården?
- Tycker du det är OK med tre parallella system när det gäller journaler för läkare, sjuksköterskor respektive undersköterskor?
- Varför kan inte Uppsala kommun använda Cosmic, samma journalsystem som regionen använder?
- Ser du andra områden för förbättringar inom administrativt stöd för den kommunala vården?

Jonas Segersam (KD)
Kommunalråd

Interpellation av Stefan Hanna (C) om heltid som norm

Hösten 2016 påbörjades ett arbete med att införa heltid som norm i Uppsala kommun. Syftet angavs vara att göra Uppsala kommun till en mer jämställd och attraktiv arbetsgivare. Centerpartiet delade denna ambition, men var ändå skeptiska till förslaget om heltid som norm. Dels så ansåg vi att det skulle kunna leda till att medarbetare med anställning på deltid skulle kunna uppleva heltidsnormen som tvingande och begränsande snarare än normerande och frigörande. Dels så menade vi att en heltidsnorm med största sannolikhet skulle medföra ökade kostnader i kommunens verksamheter.

Under de cirka 18 månader som löpt sedan beslutet om heltidsnorm fattades har jag på olika sätt fått indikationer om att heltidsnormen är mycket kostnadsdrivande, och att kommunens verksamheter kompenserar de ökade kostnaderna genom sämre arbetsmiljö, orimliga schemaläggningar och ökad press på medarbetarna. Redan i november 2016 inkom klagomål till kommunen. I mejl till de tre rödgröna gruppledarna skrev två av kommunens socialsekreterare bland annat följande:

”Vi tycker att det är ett fantastiskt bra beslut att kommunen erbjuder alla som vill arbeta heltid en heltidstjänst. Vi tycker dock inte att Uppsala kommun blir en attraktivare och modernare arbetsplats genom att tvinga anställda som inte vill ha en 100% tjänst att arbeta heltid. Vi har aktivt sökt deltidstjänster och är nöjda med den tjänstgöringsgrad som vi har. Därför blev vi mycket förvånade då vi fick en blankett att skriva under om att vi från den 1/1 2017 kommer att ha en heltidstjänst och att vi har rätt att ansöka om att arbeta deltid ett år i taget. [...] Varför ska målet för alla anställda inom kommunen vara samma utan hänsyn till vilken verksamhet man arbetar inom eller vad den anställda själv vill?”

”För mig är arbetsbelastningen den största anledningen till att jag valt att arbeta deltid. [...] För mig och min sambo är det otänkbart att arbeta heltid de få år som vi har barnen hemma och de behöver hjälp med läsläsning, sällskap efter skolan, närvaro av vuxna på nätet mm. Det skulle för mig kännas väldigt otryggt att ha en 100% tjänst eftersom jag har flera kollegor som blivit nekade deltid.”

I november 2017 mottog äldreförvaltningen en skrivelse från en av kommunens undersköterskor, i vilken hon uttrycker stor frustration över heltidsreformen. Hon skriver:

”Bästa äldreförvaltningen! Ni har som norm att alla skall erbjudas heltid som jobbar på bl a äldreboenden. Men ni ger inga pengar till det. Vilket annat företag kan erbjuda heltid men inte skjuta till pengar. Nu känns det som ni straffar oss som av olika anledningar inte kan jobba heltid med sådana scheman att ni inte är någon attraktiv arbetsgivare. [...] Jag är glad för alla som kan jobba 100% men det behöver finnas en variation av tjänster utan att vi skall straffas. Det är ett mycket givande arbete att jobba med t ex äldre med demensdiagnos men vi behöver få vettiga arbetstider.”

I min roll som vice ordförande i äldrenämnden besöker jag regelbundet kommunala äldreboenden och den kommunala hemtjänsten. De senaste månaderna har jag vid nästan varje besök träffat åtminstone en medarbetare som antingen känt sig tvingad att gå upp till heltid, eller som beklagat sig över att hon – för det är oftast en hon – som deltidsanställd straffas för sin anställningsgrad genom sämre scheman, ökade inslag av delade turer och liknande.

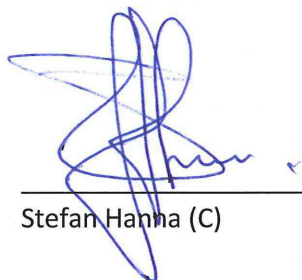
NÄRODLAD
POLITIK

Centerpartiet

Vi går nu mot slutet av heltidsnormens införandeperiod. Givet de brister som utpekats i om inte heltidsnormen så åtminstone i implementerandet av den, är det hög tid att utvärdera de initiala effekterna.

Därför frågar jag kommunstyrelsens ordförande Marlene Burwick (S):

- Har någon undersökning av medarbetarnöjdheten bland de medarbetare som arbetade deltid innan heltid blev norm genomförts efter att heltidsnormen infördes?
- Vilka ekonomiska konsekvenser har heltidsnormen inneburit – hur mycket dyrare har varje hemtjänsttimme, undervisningstimme etc. blivit sedan heltid blev norm?



Stefan Hanna (C)

NÄRODLAD
POLITIK

Centerpartiet