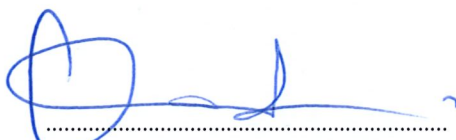


PROTOKOLL

Datum: 2019-04-29

Plats och tid: 29 april 2019, klockan 10.00-12.00, Stationsgatan 12**Ledamöter:** Mohamad Hassan (L)
Sarah Havneraas (KD)
Asal Gohari (S)
Charlie Strängberg (Fi)
Åsa Strahlemo (Mp)**Övriga deltagare:** Kristina Eriksson, utvecklingsledare KLK, Maria Norberg, processledare KLK, Milena Kraft, utvecklingsledare KLK**Utses att justera:** Sarah Havneraas (KD)**Justeringens
plats och tid:** Stationsgatan 12, senast 15 maj**Underskrifter:**
Mohamad Hassan (l) ordförande
Sarah Havneraas (KD)
Milena Kraft, sekreterare

PROTOKOLL

Datum: 2019-04-29

§ 1**Val av justeringsperson**

Jämställdhetsrådet beslutar

att utse Sarah Havneraas (KD) att tillsammans med ordföranden justera protokollet.**§ 2 Datum för justerande av protokoll**

Jämställdhetsrådet beslutade att protokollet justeras senast 15 maj 2019.

§ 3 Fastställande av föredragningslista

Tjänstepersonerna föreslog att lägga till punkten ”introduktion i kommunens hbtq-arbete” under punkt fyra ”Introduktion i Uppsala kommuns jämställdhets- och hbtq-arbete” och att byta ordningen på informationspunkterna under punkt 5 enligt följande:

5. Information pågående arbete

- a) RFSL projekt Metoder för transinkluderande jämställdhetsarbete
- b) Uppdrag MoB 2019: Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning.
- c) Jämställd bostadsbedömning
- d) Modellkommuner
- e) Rådsöversyn

Jämställdhetsrådet beslutar

att fastställa föredragningslistan med ovan nämnda tillägg.**§ 4 Introduktion i Uppsala kommuns jämställdhets- och hbtq-arbete**

Maria Norberg, Kristina Eriksson och Milena Kraft gav en bakgrund till kommunens jämställdhets- och hbtq- arbete samt redogjorde för hur arbetet är organiserad, vad som görs, vilka framsteg och vilka utmaningar som Uppsala kommun står inför.

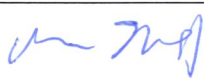
Åsa Strahlemo (Mp) ställde frågan om det har funnits en diskussion om att ha ett jämställdhets- och jämlikhetsråd med mer fokus på jämlikhet och intersektionalitet.

Frågan har inte tidigare diskuterats.

Samtal om rapporten ”Jämställdhet i Uppsala Kommun 2018” ägde rum. Jämställdhetsrådet vill att rapporten ska spridas mera, bland annat genom att skicka den för kännedom till samtliga nämnder

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2019-04-29

och bolagsstyrelser. Rådet lyfte fram rapporten positivt men önskade att framgångar och utvecklingsområden skulle tydliggöras och att det vore intressant att även titta närmare på könsfördelningen i nämnderna och bolagsstyrelserna.

§ 5 Information pågående arbete

- a) RFSL projekt Metoder för transinkluderande jämställdhetsarbete

Jämställdhetsrådet vill gärna ta del av projektets resultat framöver.

- b) Uppdrag MoB 2019: Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning.

Jämställdhetsrådet önskar få en löpande uppdatering av pågående arbete inom ramen för uppdraget på sina sammanträden.

- c) Jämställd biståndsbedömning

Jämställdhetsrådet önskar få en löpande uppdatering av pågående arbete inom ramen för uppdraget på sina sammanträden.

- d) Modellkommuner

Jämställdhetsrådet vill säkerställa den politiska närvaron under benchmarking-träffarna genom antingen både Mohamad Hassan (L) som ordförande och Sara Havernass (KD) som viceordförande deltar eller åtminstone en av dem.

- e) Rådsöversyn

Inga resultat än. Resultat förväntas finnas vid kommande sammanträde.

§ 6 Att diskutera

- a. Jämställdhetspriset – kort utvärdering och kommande process (jämställdhetspriset 2020).

Jämställdhetsrådets ledamöter fram evenemanget som seriöst och positivt, även upplägget för underlagen som tjänstepersonerna tagit fram inför eventet uppskattades. Diskussion fördes huruvida priset bör delas ut den 8 mars i samband med rådets evenemang eller på nästkommande kommunfullmäktigefullmäktigesammanträde (vilket är i enlighet med riktlinjen men frångicks av förra rådet av flera anledningar). Mohamad Hassan nämnde modellen för det pedagogiska priset som alternativ, vilket delas ut i KF men hanteras av utbildningsnämnden. En annan idé är att tillkännage vinnaren den 8 mars under festliga former men att själva prisutdelningen sker i KF, detta skulle vara i

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2019-04-29

linje med riktlinjen för jämställdhetspriset. Diskussionen tas upp igen i höst i samband med att riktlinjen för jämställdhetspriset ska revideras.

Jämställdhetsrådet önskar att årets vinnare, Uppsalahem AB, uppmärksammas av KF. Avdelningen för social hållbarhet undersöker om detta är möjligt.

b. Gäster och dialog med civilsamhället

Mohamad Hassan ser ett stort värde av ha ett ömsesidigt informationsutbyte med externa och Uppsala Kommun när det gäller utvecklingen av jämställdhetsarbetet och diskuterade olika upplägg. Ett förslag är att rådet har en temadag ett par gånger per år dit externa, kommunala verksamheter och förtroendevalda bjuds in för att fokusera på ett utvalt tema. Ett annat förslag är att rådet bjuder in externa gäster till samtliga eller några av de planerade sammanträdena. Rundabordssamtal lyftes in som förslag av tjänstepersonen Kristina Eriksson.

Åsa Strahlemo lyfte frågan om syftet med de ovan nämnda förslagen. Om syftet är att rådet ska få bättre koll är det bra att bjuda in gäster till de ordinarie sammanträdena. Om syftet är att rådet vill nå ut, skulle temadag lämpa sig väl. Asal Gohari lyfte möjligheten att bjuda in någon av de hbtq-diplomerade verksamheterna för att få höra hur hbtq-diplomeringen har bidragit till att utveckla deras verksamhet.

Mohamad Hassan (L) uppmuntrade samtliga ledamöter till att fundera kring detta till nästa sammanträde, då diskussionen om huruvida jämställdhetsrådet kan ha kontakt med externa aktörer kommer att fortsätta.

§ 7 Råd till Kommunstyrelsen

Jämställdhetsrådet beslutar

att råda kommunstyrelsen att bjuda in avdelningen för social hållbarhet för att få en dragning om rapporten "Jämställdhet i Uppsala Kommun 2018"

§ 8 Övrigt

...

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande