

Handläggare  
Hansen Gro

Datum  
2017-10-13

Diarienummer  
KSN-2017-3394

Kommunstyrelsen

## Ansökan om verksamhetsstöd för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

**att** bevilja studieförbundet Sensus Region Uppsala-Härnösand 668 000 kronor i verksamhetsbidrag för 2018 och 679 000 kronor 2019 för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala, samt

**att** beslutet äger giltighet under förutsättning att studieförbundet Sensus region Uppsala-Härnösand beviljas ekonomiskt stöd 2018 samt 2019 från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

### Ärendet

Studieförbundet Sensus Region Uppsala-Härnösand ansöker om verksamhetsbidrag med 668 000 kronor för 2018 samt 679 000 kronor för verksamhetsåret 2019 för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU). Syftet med verksamheten är att förebygga och motverka diskriminering samt att öka människors inkludering i samhället.

Ansökan i sin helhet återfinns i **bilaga 1**.

### Föredragning

Uppsala kommun har gett Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala verksamhetsstöd sedan starten 2016. För 2017 erhöll byrån stöd med 634 000 kronor genom beslut i kommunstyrelsen i november 2016.

Uppdraget för Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning till personer som upplever sig ha blivit diskriminerade. Vidare arbetar byrån förebyggande när det gäller att motverka diskriminering och att främja lika rättigheter och möjligheter, genom information och utbildning. Därutöver arbetar de opinionsbildande genom

att i olika sammanhang uppmärksamma diskrimineringsfrågor, till exempel genom olika nätverk, deltagande i samhällsdebatter och genom samråd.

Det övergripande målet är förstås, genom informations- och utbildningsinsatser, både i kommunen och genom Antidiskrimineringsbyråns försorg, att antalet diskrimineringsärenden ska minska i Uppsala. Personer som trots detta ändå utsätts för eller upplever diskriminering ska få det stöd och den rådgivning som de behöver.

Antidiskrimineringsbyråns arbete är en del av civilsamhället och utgör en plattform för utbyte och samverkan mellan olika aktörer i samhället, när det gäller arbetet med att säkerställa de mänskliga rättigheterna och då framför allt när det gäller att motverka diskriminering.

Kommunstyrelsen antog den 8 mars en kommunövergripande handlingsplan Främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism. En viktig del av arbetet handlar om att på olika sätt förebygga och motverka diskriminering, både inom den egna organisationen som den största arbetsgivaren på orten, men också i rollen som välfärdsaktör genom all den verksamhet och service som kommunen tillhandahåller till kommuninvånarna. Uppsala har som en av tre kommuner i landet uttalat att kommunen på sikt önskar bli en Mänskliga Rättigheters-stad. Kommunen har stärkt samarbetet med Antidiskrimineringsbyrån Uppsala inom flera områden, bland annat gäller det informations- och utbildningsinsatser, men det handlar även om rådgivning till olika verksamheter inom kommunen. Kommunen har också behov av att kunna följa utvecklingen i samhället när det förekommer och anmälningar om diskriminering.

Arbetet med att implementera kommunens handlingsplan för att främja och säkerställa mänskliga rättigheter förutsätter en hög grad av samverkan med civilsamhället. Genom att arbeta med olika organisationer när det gäller att främja lika rättigheter och möjligheter, att informera och utbilda om hur diskriminering motverkas och förebyggs, vad människor har för rättigheter och skyldigheter enligt lag samt vart det går att vända sig för råd och stöd, skapas förtroende och tillit för samhällets förmåga att agera mot diskriminering och rasism. Det är angeläget att bygga samverkan på stabila och långsiktiga grunder. En stabil och långsiktig samverkan med civilsamhället utgör också ett av flera kriterier för att kunna vara en Mänskliga Rättigheters-stad.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunstyrelsen besluta att bevilja Sensus studieförbund Region Uppsala-Härnösand verksamhetsstöd med 668 000 kr för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala för 2018 samt 679 000 kr för 2019. Beslutet föreslås gälla under förutsättning att Antidiskrimineringsbyrån även erhåller verksamhetsstöd från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).

#### *Ekonomiska konsekvenser och finansiering*

Kommunstyrelsen har i budget 2018 avsatt medel för verksamhetsstöd till vissa verksamheter som tidigare var knutna till dåvarande Uppsala föreningsråd. Kostnaderna för verksamhetsbidraget till Sensus region Uppsala-Härnösand för drift av antidiskrimineringsbyrå i Uppsala ryms inom denna budget.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson  
Chef kommunledningskontoret