

## § 87

# Årsredovisning 2022 för kommunstyrelsen

## KSN-2023-00323

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** godkänna årsredovisning 2022 för kommunstyrelsen, samt
2. **att** godkänna bilagan kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser, enligt ärendets bilaga.

### Sammanfattning

I årsredovisningen ska kommunstyrelsen kommentera det ekonomiska utfallet i förhållande till kommunfullmäktiges budget samt rapportera status för arbetet med inriktningsmål och uppdrag. Handlingen omfattar även kommunstyrelsens investerings- och exploateringsverksamhet.

Kommunstyrelsen utför brukarnära tjänster i form av måltidsservice, städ och kontaktcenter. Dessa följs upp i årsredovisningen enligt Riktlinje för kontroll och uppföljning av kommunalt finansierad verksamhet

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 21 mars 2023
- Årsredovisning 2022 för kommunstyrelsen
- Bilaga Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser

### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet bifaller förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsen  
**Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen**

Datum:  
2023-03-21

Diarienummer:  
KSN-2023-00323

Handläggare:  
Linda Nicklasson

## Årsredovisning 2022 för kommunstyrelsen

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslutar

1. **att** godkänna årsredovisning 2022 för kommunstyrelsen, samt
2. **att** godkänna bilagan kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser, enligt ärendets bilaga

### Ärendet

I årsredovisningen ska kommunstyrelsen kommentera det ekonomiska utfallet i förhållande till kommunfullmäktiges budget samt rapportera status för arbetet med inriktningsmål och uppdrag. Handlingen omfattar även kommunstyrelsens investerings- och exploateringsverksamhet.

Kommunstyrelsen utför brukarnära tjänster i form av måltidsservice, städ och kontaktcenter. Dessa följs upp i årsredovisningen enligt Riktlinje för kontroll och uppföljning av kommunalt finansierad verksamhet

### Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret och stadsbyggnadsförvaltningen.

### Föredragning

#### *Ekonomiskt bokslut*

Kommunstyrelsens resultat uppgår till -266 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelser i förhållande till budget för perioden med motsvarande belopp. I jämförelse med helårsprognosen som lämnades per augusti har resultatet försämrats med 209 miljoner kronor.

Underskott i bokslutet finns framför allt inom verksamhetsområde infrastruktur, skydd m.m. och avser till stor del mark- och exploateringsverksamheten. Även verksamhetsområdena politisk verksamhet samt kommunledning och gemensam verksamhet redovisar underskott. Affärsverksamhetens överskott återfinns inom fastighetsverksamhet. Inom flyktingmottagande redovisas statsbidrag enligt massflyktsdirektivet som har lägre kostnader vilket ger ett överskott i årsbokslutet.

Kommunstyrelsens investeringsutgifter för 2022 är budgeterade till 1 302 miljoner kronor. Av de budgeterade investeringsutgifterna avser 264 miljoner kronor anläggningar i exploateringsverksamheten som enligt budget finansieras med exploateringsersättningar. Kommunstyrelsens upparbetade investeringsutgifter för året uppgår till 1 038 miljoner kronor, där de största utgifterna avser strategiska markförvärv, utbyggnad inom exploateringsområden och fastighetsunderhåll. Den externa finansieringen uppgår till 59 miljoner kronor. Sammantaget innebär det att nettoinvesteringarna uppgår till 979 miljoner kronor vilket är 59 miljoner kronor lägre än budget. Lägre extern finansiering inom exploateringsverksamheten balanseras av lägre investeringsutgifter framför allt inom fastighets- och IT-verksamheten.

### *Verksamhetsuppföljning*

Kommunstyrelsen har i hög grad bidragit till uppfyllandet av kommunfullmäktiges inriktningsmål under 2022. Bedömningen av nämndens bidrag till inriktningsmålen utveckling baseras på både fullmäktiges uppdrag och övrig verksamhet som nämnden bedriver.

I årsredovisningen ingår de uppdrag kommunfullmäktige riktat till kommunstyrelsen i Mål och budget 2022 - 2024, tillkommande uppdrag som ges till nämnden löpande under året och kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget samt kommunstyrelsens egna nämndmål. Kommunstyrelsen har under året blivit färdig med 73 av totalt 144 uppdrag och nämndmål. 54 av dessa pågår enligt plan. 15 uppdrag/nämndmål är försenade jämfört med ursprunglig plan. Försenade uppdrag beräknas bli färdiga 2023–2024. Två uppdrag är stoppade på grund av beslut att avsluta satsningen på Plus-stad konceptet samt att inte genomföra BoExpo.

Kommunstyrelsen har under året på flera sätt bidragit till genomförandet av kommunfullmäktiges fyra fokusområden i Mål och budget. Inom Trygghet har kommunstyrelsen bland annat upprättat en organisation kring arbetsmetoden GVI (Group violence intervention), utvecklat områdesarbetet i Gränby- respektive Gottsundaområdet samt etablerat avtal med civilförsvarsförbundet om att inrätta en kommunal frivillig resursgrupp. Inom Jobb och företagande har kommunstyrelsen fortsatt arbetet med företagsservicefunktionen och etableringsfunktionen samt genomfört aktiviteter inom ramen för Uppsala International Hub i syfte att stärka Uppsalas talangattraktion. Inom Likvärdig skola har kommunstyrelsen arbetat för att alla barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola och skola, bidragit i arbetet med allaktivitetshus i Gränby och Gottsunda samt deltagit i att ta fram länsövergripande rutiner för händelseanalys efter suicid för barn upp till 18 år. Inom Fossilfritt 2030 har kommunstyrelsen beslutat om en handlingsplan för miljö och klimatprogrammet 2022–2025, genomfört en utredning om hur Uppsala kommun kan arbeta strategiskt och systematiskt med invånarengagemang i klimatomställningen samt fortsatt arbetat för att stärka samverkan på nationell och internationell nivå.

### *Uppföljning av kommunalt finansierad verksamhet*

Kommunstyrelsen utför all måltidsservice i kommunens skolor och förskolor samt alla luncher och middagar på kommunens äldreboenden. Under 2022 har verksamheten omhändertagit erfarenheter från elever och kökspersonal för att öka acceptansen av skolmaten bland elever. På seniorsidan har ett fördjupat samarbete med vård- och omsorgsförvaltningen bidragit till bättre måltider och ökad nöjdhet.

Kommunstyrelsen utför cirka 85 procent av lokalvården i kommunens lokaler och cirka 15 procent köps in från externa leverantörer eller utförs i verksamheter som har egen anställd städpersonal. Under 2022 genomfördes 449 kvalitetskontroller. Resultatet av kontrollerna visar på 88 fall av mindre brister i kvaliteten på städningen.

Kontaktcenter är en första gemensam ingång till kommunen för frågor, synpunkter och felanmälningar. Kvaliteten i verksamheten mäts kontinuerligt. Uppsala ligger fortsatt i linje med övriga kommuner samt har förbättrat NKI-resultatet på samtliga parametrar för 2022.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt i detta ärende.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 21 mars 2023
- Årsredovisning 2022 för kommunstyrelsen
- Bilaga Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Ola Hägglund  
Ekonomidirektör och  
Biträdande stadsdirektör

Kommunstyrelsen

Datum:

Diarienummer:

**Redovisande dokument**

2023-03-01

KSN-2023-00323

Handläggare:

Linda Nicklasson, Malin Åkesson, Peter Eriksson

# Årsredovisning 2022 för kommunstyrelsen

# Innehåll

Verksamhetsuppföljning 2022.....	3
Ansvars- och verksamhetsområde .....	3
Uppföljning av kommunalt finansierad verksamhet .....	3
Viktiga händelser under året .....	4
Måluppfyllelse .....	5
Fyra fokusområden .....	5
Inriktningsmål 1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi .....	7
Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i ..	8
Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande .....	9
Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet .....	11
Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete .....	12
Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande .....	13
Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet.....	14
Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället.....	14
Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala.....	15
Framtida utmaningar .....	16
Årsbokslut 2022 .....	18
Nämndens analys – sammanfattning .....	18
Uppföljning av verksamhetsplan .....	20
Resultat per verksamhet.....	22
Investeringar .....	26
Exploatering .....	27
Bilaga 1 - Status för uppdrag och indikatorer .....	29
Bilaga 2 - Status för åtgärder.....	91
Bilaga 3 - Särskilda frågor i årsbokslutet .....	129

# Verksamhetsuppföljning 2022

## Ansvars- och verksamhetsområde

Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi, följer upp och rapporterar till kommunfullmäktige och samordnar verksamheten mellan kommunens nämnder. Kommunstyrelsen har även uppsiktsplikt över övriga nämnders verksamhet, inklusive de gemensamma nämndernas och de kommunala bolagens verksamhet. Kommunstyrelsen bereder ärenden inför kommunfullmäktige och ansvarar för att fullmäktiges beslut genomförs.

Kommunstyrelsen leder planering och utveckling, följer upp och analyserar inom strategiskt viktiga politiska områden som exempelvis social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet inkluderande det näringslivspolitiska arbetet. Dessutom har kommunstyrelsen ett särskilt ansvar för kommunens ekonomi, IT, arbetsgivarfrågor, kommunikation, upphandling, lokalförsörjning, mark och exploatering, landsbygdsfrågor, samt kris och beredskap. Som kommunens arkivmyndighet har kommunstyrelsen ett övergripande ansvar för kommunens arkivfrågor. Kommunstyrelsen leder och utvecklar även gemensam service inom områdena måltid, städ, transporter och kundservice.

Uppsala kommun ska ge de som bor, verkar och besöker Uppsala välfärdstjänster och service av god kvalitet. För att klara av att tillgodose dessa behov är det nödvändigt att ständigt utveckla arbetssätt, organisation och medarbetare. För att utveckla en modern och effektiv förvaltning har Uppsala kommun en centraliserad stabsorganisation som leder och stödjer nämnder och bolag.

## Uppföljning av kommunalt finansierad verksamhet

Kommunstyrelsen utför brukarnära tjänster i form av måltidsservice, städ och kontaktcenter. Dessa följs upp enligt riktlinje för kontroll och uppföljning av kommunalt finansierad verksamhet. Den verksamhet som utförs i egen regi följs upp enligt ordinarie uppföljningsrutiner.

Kommunstyrelsen utför all måltidsservice i kommunens skolor och förskolor samt alla luncher och middagar på kommunens äldreboenden. Under 2022 har verksamhetens måltidsutvecklingsgrupp omhändertagit erfarenheter från elever och kökspersonal för att öka acceptansen av skolmaten bland elever. På seniorsidan har ett fördjupat samarbete med vård- och omsorgsförvaltningen bidragit till bättre måltider och ökad nöjdhet. Detta genom att se till att varje del av kedjan från tillagning, transport, mottagning och presentation av måltiden varit så bra som möjligt. Utbudet av måltider till äldre har utökats till åtta per dag inklusive två favoriträtter att välja på dagligen.

Kommunstyrelsen utför cirka 85 procent av lokalvården i kommunens lokaler och cirka 15 procent köps in från externa leverantörer eller utförs i verksamheter som har egen anställd städpersonal. Verksamheten har effektiviserats vilket har resulterat i att 2022 års städpriser behålls även för 2023. Under 2022 genomfördes 449 kvalitetskontroller. Resultatet av kontrollerna visar på 88 fall av mindre brister i kvaliteten på städningen. Dialog med berörda verksamheter för att öka städfrekvensen enligt miljö- och hälsoskyddsnämndens riktlinjer har genomförts. Dialog och utbildning med lokalvårdarna för att öka städkvaliteten ytterligare är planerade.

Kontaktcenter är en första gemensam ingång till kommunen för frågor, synpunkter och felanmälningar. Under 2022 har verksamheten arbetat med att bibehålla de korta

kötiderna för att erbjuda en effektiv och ändamålsenlig service till kommunens medborgare. Verksamheten har fortsatt arbetet med att förbättra och effektivisera arbetssätt, struktur, och processer samt haft fokus på att effektivisera bemanningen och skapa en god arbetsmiljö. Kvaliteten i verksamheten mäts kontinuerligt. Uppsala ligger fortsatt i linje med övriga kommuner samt har förbättrat NKI-resultatet på samtliga parametrar för 2022.

## Viktiga händelser under året



*Arbetet med krisberedskap.* På grund av pandemin och den säkerhetspolitiska utvecklingen i vårt närområde har arbetet med krisberedskap blivit mer aktuellt och intensifierats. Kommunstyrelsen arbetar proaktivt med beredskap inom olika områden för att trygga uppsalabornas säkerhet.

*Samordning av flyktingmottagandet.* Med anledning av Rysslands eskalerade angreppskrig mot Ukraina har kommunen arbetat för ett bra flyktingmottagande. Kommunstyrelsen har under 2022 tagit ett samordningsansvar för flyktingmottagandet och har inrättat en tillfällig enhet som hanterar anvisningar av ukrainare.

*Klimatomställningen.* Uppsala Kommun har förnyat avtalet med staten för att skynda på klimatomställningen. I avtalet, Klimatkontrakt 2030, åtar sig Uppsala kommun bland annat att arbeta mer med innovation i klimatomställningen samt att involvera Uppsalas invånare mer för att minska klimatutsläppen.

*Främjande av landsbygdsutvecklingen.* Under det gångna året har kommunstyrelsen utökat landsbygdarbetet genom ökade resurser för landsbygdsfrågor. Efter år av pandemi har flera olika projekt kunnat återupptas med fokus på möten och stöd till föreningar och näringsliv. Flera testverksamheter har genomförts, så som medborgarbudget, med gott resultat och övergår från och med årsskiftet in i ordinarie verksamhet. Landsbygdsberedningens första period har genomförts.

*Nytt program inom trygghet.* Under året har kommunstyrelsen tagit fram ett förslag till program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete som beslutades av kommunfullmäktige. Detta i syfte att utveckla kommunens arbete inom området.

*Allmänna valet.* Den 1 november 2022 tillträdde den nya kommunstyrelsen, kommunalråden, valberedningen och styrelsen för Uppsala Stadshus AB. Kommunstyrelsen har arbetat med att öka delaktigheten i höstens val genom att bland annat ha genomfört en särskild satsning för att öka valdeltagandet. Nämnden har också arbetat aktivt med att tillgänglighetsanpassa vallokaler och lokaler för förtidsröstning.

*Nytt arbetstidsavtal.* Kommunstyrelsen har tagit fram nya avtal för arbetstid som syftar till att skapa förutsättningar för en flexibel och hållbar arbetsdag. Detta utifrån både individuella förutsättningar och verksamhetens behov. Det nya kollektivavtalet om modern arbetstid är tecknat och gäller från 1 januari 2023.

*Invigningen av nya stadshuset.* Den 24 september invigdes äntligen stadshuset. Invigningen bjöd på underhållning för både stora och små och intresset var stort med runt 3 000 besökare. På grund av pandemin och en planerad manifestation sköts

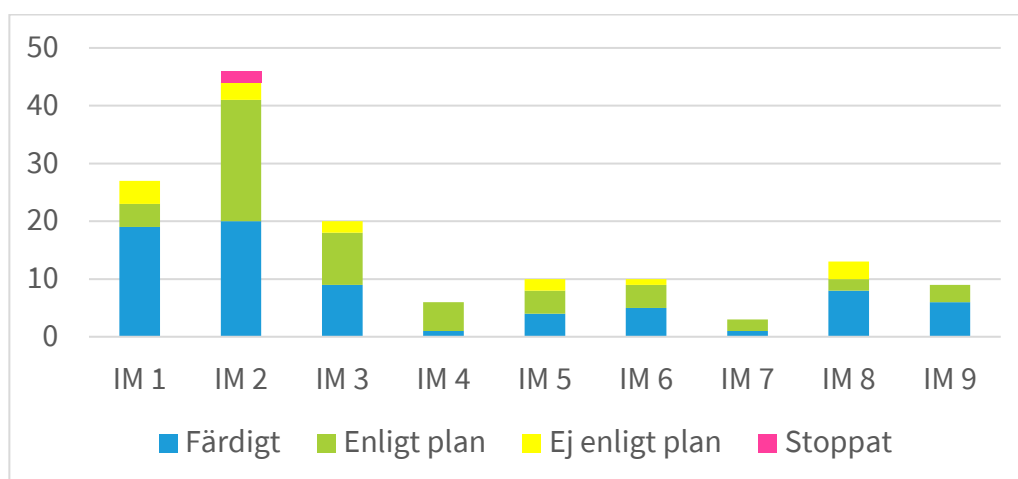


invigningen upp i omgångar. Stadshuset är ett hus där demokrati, hållbarhet, nytänkande och service till Uppsalaborna står i fokus.

## Måluppfyllelse

Kommunstyrelsen har i hög grad bidragit till uppfyllandet av kommunfullmäktiges inriktningsmål under 2022. Bedömningen av nämndens bidrag till inriktningsmålen utveckling baseras på fullmäktiges uppdrag och övrig verksamhet som nämnden bedriver. De uppdrag som hanterats under 2022 omfattar de uppdrag kommunfullmäktige riktat till kommunstyrelsen i Mål och budget 2022 - 2024, tillkommande uppdrag som ges till nämnden löpande under året samt kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget.

Nedanstående tabell visar en sammanställning av status i arbetet med uppdrag från Mål och budget, tillkommande uppdrag under året samt kommunstyrelsens nämndmål.



Figur 1 Status i arbetet med uppdrag och nämndmål.

Kommunstyrelsen har blivit färdig med 73 av totalt 144 uppdrag/nämndmål under året. 54 uppdrag pågår enligt plan. 15 uppdrag är försenade jämfört med ursprunglig plan. Försenade uppdrag beräknas bli färdiga 2023–2024.

Två uppdrag är stoppade. Det första på grund av att regeringen under 2022 beslutade att avsluta satsningen på Plus-stad konceptet. En ansökan är därför inte längre aktuell. Beslut har även fattats att inte genomföra BoExpo varför det andra uppdraget stoppades.

### Fyra fokusområden

I Mål och budget 2022–2024 lyfts fyra fokusområden fram för planperioden där kommunen ska kraftsamla för att skapa förändring. Kommunstyrelsen har under året bidragit på flera sätt till genomförandet av fokusområdena.

#### Trygghet

Kommunstyrelsen bedriver ett systematiskt och långsiktigt trygghets- och säkerhetsarbete i nära samverkan med civilsamhälle, näringsliv och myndigheter.

Under året har kommunstyrelsen bland annat:

- tillsammans med lokala fastighetsägare utvecklat nya arbetssätt genom metoden Business Improvement District (BID) och andra platssamverkansformer i Gränby- respektive Gottsundaområdet
- etablerat avtal med civilförsvarsförbundet om att inrätta en kommunal frivillig resursgrupp (FRG) och påbörjat rekrytering och utbildning av frivilliga
- upprättat en organisation kring arbetsmetoden GVI (Group violence intervention) med representanter från Uppsala kommun, polis och kriminalvården för att minska det grova och dödliga våldet bland kriminella och att öka den upplevda tryggheten för medborgarna.

#### *Jobb och företagande*

Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete med att utveckla företagservice och näringslivsarbete för att Uppsalas näringsliv ska kunna fortsätta att utvecklas.

Under året har kommunstyrelsen bland annat:

- genomfört aktiviteter med fokus på språkträning, jobb- och karriärcoachning samt social integration inom ramen för samarbetsinitiativet Uppsala International Hub i syfte att stärka Uppsalas talangattraktion
- fortsatt arbetet med kommunens företagsservicefunktion samt etableringsfunktion som hanterar komplexa tillståndsfrågor och underlättar för företag som vill växa eller etablera sig i Uppsala
- genomfört 100 företagsbesök där förtroendevalda tillsammans med tjänstepersoner besökt företag för att skapa goda relationer, fånga upp utmaningar och synpunkter samt öka insikten om företagandets villkor.

#### *Likvärdig skola*

Kommunstyrelsen tillhandahåller kunskapsunderlag kring barn och unga, måltider i förskola och skola och stärker elevers trygghet och säkerhet i och omkring skolan.

Under året har kommunstyrelsen bland annat:

- genomfört en fördjupad utredning om ett allaktivitetshus i Gottsunda och hemställt till kulturnämnden att etablera det i linje med utredningens inriktning
- arbetat för att alla barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola och skola genom att bistå i framtagandet av nulägesbeskrivningar av hur hämtlämnafunktionerna ser ut på skolor och förskolor i kommunen
- deltagit i att ta fram länsövergripande rutiner för händelseanalys efter suicid för barn upp till 18 år

#### *Fossilfritt 2030*

Kommunstyrelsen bidrar till att stärka kommunkoncernens kapacitet att driva klimatomställningen genom stärkt samverkan inom kommunkoncernen och långsiktiga klimatsatsningar.

Under året har kommunstyrelsen bland annat:

- genomfört en utredning om hur Uppsala kommun kan arbeta strategiskt och systematiskt med invånarengagemang, inklusive civilsamhälle, i klimatomställningen
- tagit fram och beslutat en handlingsplan för miljö och klimatprogrammet 2022–2025 med syftet att se till att kommunkoncernens miljö- och klimatarbete drivs framåt så att målen i programmet uppnås

- arbetat fram ett verktyg för klimatkalkyler i tidiga skeden i planeringen inom ramen för översiktsplanen som används för bedömning av klimatpåverkan vid olika scenarier för Uppsalas utveckling utifrån översiktsplanen.

### **Inriktningsmål 1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi**



Inriktningsmålet bedöms vara i hög grad uppfyllt vid årets slut.

Kommunstyrelsens verksamhet tycks till övervägande ha lett till de resultat nämnden vill se inom målet. Steg har bland annat tagits för att skapa grundförutsättningar för digitalisering och stärkt ekonomistyrning i projekt och investeringar. Framåt finns ett behov av att anpassa verksamheten till nya ekonomiska förutsättningar.

#### *Goda grundförutsättningar för digitalisering*

Det sker stora kliv i arbetet med att skapa grundförutsättningar för att möjliggöra digitalisering av processer och etablering av ett datadrivet arbetssätt. Metoder och modeller har identifierats för att säkerställa att kommunens kommande tjänster ska fungera för olika användargrupper. Dialog förs med hela offentliga Sverige för att skapa en effektiv helhet kring samverkan i digitaliseringsfrågor. Under året har en metamodell för informationsarkitektur samt en metod för masterdataarkitektur färdigställts. Givet det ökade cyberattackhotet har kommunstyrelsen satsat på att höja IT- och informationssäkerheten. Detta ska hanteras via tekniska åtgärder, utbildningar, rutiner och kompetensförstärkningar.

#### *Stärkt ekonomistyrning av stadsbyggnadsprojekt*

Markförsäljningen inom kommunstyrelsens mark- och exploateringsverksamhet har under 2022 påverkats negativt. Detta på grund av stora osäkerheter på marknaden som följd av stigande kostnader och räntor som påverkar såväl fastighetsbolagens finansieringsmöjligheter som hushållens betalningsförmåga.

Kommunstyrelsen har fortsatt arbetet med implementering och vidareutveckling av stödverktyg för projekt- och portföljstyrning. Syftet är att förbättra möjligheten till ekonomistyrning i enskilda projekt samt att säkerställa att den samlade projektportföljen av samhällsbyggnadsprojekt bidrar till en långsiktigt hållbar ekonomi för kommunen.

#### *Förbättrad företagsservice och stöd för etablering*

Flera insatser görs för att förbättra kommunens företagsservice. Den upplevda servicegraden i Uppsalas myndighetsutövning till företag har ökat från index 72 år 2020 till 75 för år 2022. Arbetet fortsätter med kommunens företagsservicefunktion samt etableringsfunktion som ska underlätta för företag som vill växa eller etablera sig i Uppsala. En utbildning för att stärka kompetensen inom bemötande och service har genomförts med närmare 500 deltagare.

#### *Koncernövergripande investeringsstrategi*

Ett arbete med att ta fram en koncernövergripande investeringsstrategi och en utvecklad investeringsberedningsprocess pågår. Dessa syftar till att stärka kommunkoncernens styrning av investeringar och kostnadsutveckling. Detta kopplat till finansiella mål och med säkerställande av att de politiska prioriteringarna får genomslag. Ekonomistyrningen ska stärkas genom en samlad investeringsberedning. Arbetsättet ska ge förutsättningar för koncerngemensamma prioriteringar av investeringar utifrån såväl ekonomiska förutsättningar som kvalitativa ambitioner.

### *En jämställd fördelning av kommunens resurser*

Kommunstyrelsen har ett flertal år samordnat kommunens arbete med att kartlägga hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor till godo. Kommunstyrelsen har redovisat kommunorganisationens bidrag till de jämställdhetspolitiska delmålen i ett särskilt bokslut. En enklare statusrapport för 2022 års arbete kommer att tas fram i början av 2023 som en del av kommunens årsredovisning. För att följa upp nämnders och bolagsstyrelsernas rutiner och system för att säkerställa jämställd resursfördelning framöver har ett kontrollmoment förts in i internkontrollplanen för 2023.

### **Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i**



Inriktningsmålet är delvis uppfyllt. Arbetet med uppdragen från Mål och budget har huvudsakligen genomförts enligt plan. Bland annat har kommunens former för platssamverkan i Gränby och Gottsunda utvecklats och en organisation upprättats tillsammans med polis och kriminalvård kring arbetsmetoden GVI som syftar till att förebygga skjutningar. Kommunstyrelsen ser dock ännu inte full effekt inom trygghetsområdet.

#### *Trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete*

Kommunfullmäktige beslutade i augusti om program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete. Programmet definierar och inriktar kommunens arbete med utgångspunkt i den kommande lagstiftningen på området och lägger grunden för utveckling av styrning och samordning.

Stora delar av arbetet med att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet sker inom ramarna för EST (Effektiv samordning för trygghet). Tillsammans med polisen, regionen och andra aktörer bidrar kommunen med information till en gemensam lägesbild som ligger till grund för insatser. Det är ett kunskapsbaserat arbetssätt som har fokus på barn och unga för att tidigt förebygga otrygga platser där ungdomar vistas. Polis och kommun samverkar också kring informationsutbyte för kamerabevakning och arbete med särskilt utsatta brottsoffer.

Antalet anmälda brott har fortsatt att sjunka och är nu färre än på många år. I Salabacke såg dock utvecklingen ut att gå mot ökad brottslighet och ordningsstörningar. Trenden bröts på några månader efter ett medborgarlöfte gavs som skapade engagemang och fokus på ökad trygghet. Kraftsamlingen genomfördes i samverkan med bland annat polis och näringsliv.

En organisation har upprättats kring arbetsmetoden GVI (Group violence intervention) under året med representanter från Uppsala kommun, polis och kriminalvården som i förlängningen syftar till att förebygga skjutningar och grovt våld i kommunen. Under året har utbildningsinsatser genomförts för chefer och nyckelpersoner.

#### *Trygghet i fysisk planering*

Ett ettårigt samarbetsavtal med Stiftelsen Tryggare Sverige i syfte att säkerställa trygghets- och säkerhetsaspekter i fysisk planering har genomförts och avslutats. Samarbetet rörde fyra huvudaktiviteter: analys av Gränbyparkens nuläge och utvecklingsplaner, analys kopplat till byggskedet i Gottsundaområdet, kvalitetsgranskning av detaljplaner och bygglov samt en utbildningsinsats och processtöd. Lärdomar från samarbetet tas med i det fortsatta linjearbetet inom samhällsbyggnadsprocessen.

#### *Platssamverkan*

Tillsammans med lokala fastighetsägare utvecklar kommunen nya arbetssätt genom metoden Business Improvement District (BID) och andra platssamverkansformer i

Gränby- respektive Gottsundaområdet. Exempelvis startades en kaféverksamhet i en paviljong vid Bandstolsvägen. Med kaféet som grundverksamhet har det skapats rörelse på platsen och förutsättningar att utforska nya koncept för samverkan, delaktighet och dialog mellan aktörer i lokalsamhället.

#### *Ansökan om Europeiskt kulturhuvudstadsår 2029*

Arbetet med ansökan om europeiskt kulturhuvudstadsår 2029 pågår under ledning av kulturnämnden. Kultur som drivkraft i stadsbyggandet är fortfarande ett centralt tema under Kulturhuvudstadsåret. Regeringen har beslutat att avsluta satsningen på Plusstad konceptet.

#### *Utökat arbete med krisberedskap*

Det säkerhetspolitiska läget i vår närhet är fortsatt osäkert och säkerhetshotet mot Sverige ökar. Arbetet med civilt försvar bedöms utökas i hög grad de kommande åren då regering och myndigheter föreslår att kommuner tillförs ytterligare medel och ansvar för arbetet med civilt försvar. En effektiv och samordnad hantering av kriser bidrar till trygghet hos dem som bor och verkar i Uppsala kommun. Kommunens förmåga till krishantering har ökat genom en stark utveckling av framför allt planering för civilt försvar. Planering för krigsorganisation har intensifierats under 2022 och övriga insatser pågår så som arbete med kontinuitetshantering samt utbildning och övning inom krisberedskap.

I kommunens arbete med klimatanpassning har utredningar och planering genomförts som omfattar konsekvenser av ett förändrat klimat så som skyfall, översvämning, värmeböljor och torka. En skyfallskartering och konsekvensanalys är genomförd och är ett underlag för planering och samhällsbyggnad för att minimera konsekvenserna för enskilda medborgare och samhällsviktig verksamhet i Uppsala kommun.

#### *Sanktioner och hjälpinsatser till följd av Ukrainakrisen*

Kommunstyrelsen har kartlagt samtliga utbyten, samarbeten och engagemang mellan Uppsala kommun och aktörer i Ryssland och Vitryssland och vid behov avslutat dessa. En genomgång av befintliga avtal har även gjorts och nya upphandlingar kontrolleras löpande. Nya krav har tillförts upphandlingsunderlagen kopplat till sanktionerna.

Arbetet med mottagandet av flyktingar med anledning av kriget i Ukraina har under året bland annat varit inriktat på att etablera och utveckla samverkan med civilsamhället. Civilsamhället har återkommande aktiviteter och insatser för flyktingarna i alla åldrar och särskilt fokus finns på att stötta barnen.

### **Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande**



Inriktningsmålet är i hög grad uppfyllt. Kommunstyrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Bland annat pågår utvecklingsprojekt kring hållbara mobilitetslösningar, elektrifiering och tekniska försörjningssystem. Kommunens miljö- och klimatprogram har reviderats och en tillhörande handlingsplan tagits fram för att uppnå målen i programmet och uppdraget om att öka takten i klimatomställningen.

#### *Öka takten i klimatomställningen*

För att öka takten i klimatomställningen krävs att alla delar av kommunen gör sitt yttersta för att minska utsläppen inom den egna organisationen. En samhällseffekt ska uppnås genom att leda och samordna Klimatprotokollets arbete, utveckla arbetssätt för att engagera kommunens invånare, civilsamhälle och näringslivet i klimatfrågor samt genom att samverka på nationell och internationell nivå. Projektet

Klimatneutrala Uppsala 2030 pågår inom ramen för kommunsamarbetet inom Viable Cities och har fokus på att implementera åtgärder för minskad klimatpåverkan.

I december 2022 färdigställdes en utredning om hur Uppsala kommun kan arbeta strategiskt och systematiskt för att stärka engagemanget från invånare och civilsamhället i klimatomställningen. Parallellt pågår försök med nya metoder för att engagera invånare i klimatomställningen inom ramen för projektet Klimatneutrala Uppsala.

Särskilt fokus ligger även på att stödja omställningen till förnybar och hållbar energiförsörjning och fossilfria transporter, att stärka arbetet med klimatpositiv stadsutveckling samt att stödja beställare att ställa hållbarhetskrav i upphandling. Fokus på hållbarhet inom upphandlingar och anskaffning av digital utrustning har fortsatt under året. Arbeta sker löpande i avtalen med leverantörerna för att höja ambitionsnivån för hållbarhet. Detta avser både produkter, transporter och kraven på leverantörer. En utredning pågår avseende arbetet med inköp och återtag av våra digitala enheter (pc, mobiltelefoner, skärmar med mera). En annan pågående utredning handlar om rutiner och principer för utskrifter.

Det är främst priset och bristande finansiering som gör att andelen ekologiska livsmedel inte har ökat ytterligare i kommunens verksamheter. Till viss del så påverkar även brist på vissa ekologiska produkter som ersatts med konventionella produkter. Andelen ekologiska livsmedel uppgick 2022 till 53 procent i kommunens verksamhet. Inom kommunstyrelsens måltidsverksamhet var andelen 58 procent. En utredning av förutsättningar och hinder för att nå målet om 100 procent ekologiska livsmedel i Uppsala kommun har genomförts och lett till ett förslag att justera tidplanen för målet från 2023 till 2030.

Ett reviderat miljö- och klimatprogram med tillhörande handlingsplan antogs av kommunfullmäktige den 30 maj. Programmets syfte är att beskriva mål för kommunens strategiska miljö- och klimatarbete och förtydligar inriktningen för det långsiktiga arbetet att nå en giftfri miljö, hållbara resursflöden, klimatomställning och ett klimatanpassat Uppsala. På grund av ökade materialkostnader och inflation ökar kostnaderna för att genomföra investeringar för att klara omställningen. Det bedöms därmed finnas en risk för att investeringar försenas.

#### *Hållbara mobilitetslösningar*

Vilka slutsatser som kan dras kring eventuella långsiktiga mobilitetsförändringar till följd av pandemin håller på att kartläggas. Ett Vinnovaprojekt pågår med studier av gång- och cykelflöden för att bättre kunna planera för hållbara mobilitetslösningar. Även ett arbete med strategisk kollektivtrafikplanering tillsammans med Region Uppsala har inletts där frågor om nyttjande av tekniska plattformar för så väl kollektivtrafik som andra mobilitetslösningar ingår.

Arbetet med pendlarparkeringar inom kommunen har fortlöpt under året och ett utökat samarbete med Region Uppsala kring markfrågor och landsbygdsutveckling har initierats. En vägstation för tunga fordon har tagits i bruk under året. Pendlarparkeringen vid den östra sidan av Skyttorps station har blivit färdigställd.

#### *En mer effektiv energiförsörjning*

Elektrifieringsfrågan utvecklas inom samverkansprojektet Uppsalaeffekten, för att sätta effektfrågan i fokus och driva på Svenska Kraftnäts kapacitetsförstärkning av eleffekt till Uppsala. Planering för framtagande av en elektrifieringsplan är initierad och kommunen har, i samverkan med Region Uppsala och privata aktörer inom godstransportsektorn som är medlemmar i Uppsala klimatprotokoll, påbörjat arbetet

med elektrifiering av tunga transporter. Fokus ligger på att ta fram konkreta åtgärder för hur elektrifieringen av kollektivtrafiken kan gynna omställningen för andra tunga transporter.

#### *Skydd av vatten och biologisk mångfald*

Styrdokument för ekologisk kompensation för att motverka förluster av biologisk mångfald i fysisk planering och tillståndsgivning håller på att tas fram. Ett webbaserat planeringsverktyg avsett för att stärka och utveckla ekosystemtjänster vidareutvecklas parallellt med att underlag utarbetas till revideringen av kommunens översiktsplan.

Friluftsvärden inom kommunen har kartlagts inför utveckling av befintliga och framtida friluftsområden och stråk. Underlag tas fram för att på lång sikt förbättra kvalitén och öka den biologiska mångfalden i kommunens vattenförekomster och för att förebygga förluster av biologisk mångfald i fysisk planering.

### **Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet**



Inriktningsmålet är delvis uppfyllt. Arbetet med uppdragen från Mål och budget har huvudsakligen genomförts enligt plan. Kommunstyrelsen ser dock stora utmaningar inom inriktningsmålet. Ojämligheten i levnadsvillkor kvarstår mellan såväl individer och som mellan bostadsområden. Det finns indikationer om att pandemin har haft en negativ inverkan på folkhälsan i utsatta grupper, skolnärvaro och deltagande i föreningsaktivitet. Samtidigt kan oroligheter i omvärlden och i samhällsekonomin komma att försvåra återhämtningen efter pandemin och förstärka de negativa effekter för kommuninvånarnas livsvillkor som pandemin inneburit.

#### *Ett sammanhållet samhälle*

Mycket tyder på att pandemin har bidragit till att redan befintliga klyftor i samhället har ökat ytterligare. De som har det sämre ställt ekonomiskt, på arbetsmarknaden, hälsomässigt med mera, har i många fall drabbats av pandemins konsekvenser. I takt med att pandemin avtagit har nya utmaningar uppstått till följd av oroligheter i omvärlden. Exempel på dessa är konjunkturläget och prisökningar på finansmarknaden som kan komma att innebära att ojämlikhet i levnadsvillkor kvarstår. Fortsatta insatser krävs för att säkerställa ett stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga rättigheter respekteras och inga grupper missgynnas strukturellt. En viktig insats för att säkerställa en bättre och mer tillgänglig offentlig service har varit att bistå i etableringen av ett servicekontor i Gottsundaområdet där kommuninvånare kan få kommunal och statlig service på samma plats.

Kommunstyrelsen samordnar arbetet för en bättre integration och följer utvecklingen inom integrationsområdet i syfte att påskynda integrationen, för en snabbare etablering av nyanlända och för att skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap. Under 2022 har kommunstyrelsen tagit ett särskilt ansvar tillsammans med kommunens nämnder och bolag och det civila samhället för att samordna det initiala mottagandet av personer på flykt från kriget i Ukraina. I takt med att strukturer för mottagandet etablerats och att antalet nya flyktingar från konflikten avtagit återgår integrationsarbetet till att fortsätta stödja kommunorganisationen till att möjliggöra en bättre integration och snabbare etablering mer generellt.

#### *Socialt hållbar stadsutveckling*

Uppsalamodellen för markanvisningar används för att stärka en socialt hållbar utveckling. Prisriklighet är en av de högst prioriterade faktorerna i markanvisningar och i exploateringsprojekt eftersträvas en blandning av olika bostäder och

upplåtelseformer. Kommunstyrelsen har tillsammans med bland annat arbetsmarknadsnämnden utvecklat en modell för att främja sysselsättningsgraden vid markanvisning, där personer som står längre från arbetsmarknaden ska kunna erbjudas praktik. Modellen kan även användas av byggherrar som exploaterar privat mark.

Arbetet med revideringen av kommunens översiktsplan pågår och kommer att ge förnyad vägledning för den fysiska planeringen, inklusive folkhälsoaspekter och livskvalitet. En uppdatering av känslighetskartan, som syftar till att säkra framtidens dricksvattenförsörjning, har påbörjats och beräknas vara klar i början av 2023.

Kommunstyrelsen har under året bidragit till arbetet för att alla barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola och skola. Detta genom att bistå i framtagandet av nulägesbeskrivningar av hur hämta-/lämnafunktionerna ser ut på förskolor och skolor i kommunen. Det fortsatta arbetet består i framtagande av nya riktlinjer som utgår från olika områdens förutsättningar, nybyggnation respektive befintliga skolor, samt baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt.

#### *Psykiska hälsa, suicidprevention och konsekvenser av covid-19 pandemin*

Kommunstyrelsen har under året följt upp tidigare framtagen analysrapport för barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala och uppdaterat statistik över hälsoläget. Resultaten visar bland annat att pandemin inneburit en fortsatt negativ trend med ökad skolfrånvaro och att barns deltagande i föreningsverksamhet kraftigt minskat för att sedan successivt återhämta sig till mer normala nivåer.

Kommunstyrelsen samordnar kommunens övergripande arbete för att främja psykisk hälsa och förebygga suicid. Under 2022 har ett kommunövergripande projekt genomförts för att stärka det suicidpreventiva arbetet i hela kommunkoncernen genom att ta fram gemensamma vägledningar och genomföra kompetenshöjande insatser. Kommunen har också deltagit i att ta fram länsövergripande rutiner för händelseanalys efter suicid för barn upp till 18 år tillsammans med Region Uppsala och länets kommuner, som beslutades om i det regionala samverkansforumet Tjänsteledning HSVO (hälsa, stöd, vård och omsorg) under hösten 2022.

#### **Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete**



Inriktningsmålet är i hög grad uppfyllt. Kommunstyrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Kommunens etableringsfunktion underlättar för företag som vill växa eller etablera sig i Uppsala och flera insatser har gjorts för att stödja näringslivets tillgång till inhemsk och internationell kompetens. Genom ett samarbetsprojekt med Uppsala universitet har nya lösningar för bostäder med lägre boendekostnad identifierats.

#### *Företagsfrämjande åtgärder för fler jobb*

Kommunstyrelsen genomför företagsfrämjande åtgärder i enlighet med handlingsplanen för Uppsala kommuns näringslivsprogram 2021–2023. I dialog med berörda aktörer har flera områden identifierats för hur kommunen kan stödja näringslivet med kompetens. Utmaningen att hitta kompetent personal berör såväl stora som små företag, alla kommundelar och samtliga sektorer. Kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden har samproducerat en cykelteknikerutbildning vilket varit ett behov näringslivet efterfrågat.

Projektet för talangattraktion syftar till att locka spetskompetens till Uppsala genom att informera om möjligheter till rådgivning, mötesplatser, planerade



utbildningstillfällen och andra aktiviteter. Inom ramen för samarbetsinitiativet Uppsala International Hub har aktiviteter med fokus på språkträning, jobb och karriärcoachning, social integration genomförts.

#### *Utveckling av Uppsalas bostadsförsörjning*

Uppsala kommun arbetar brett för att motverka boendesegregation och behov av försörjningsstöd. I arbetet med Bostad för alla, program och handlingsplan för bostadsförsörjningen, har ett brett samarbete byggts upp inom kommunkoncernen och med externa aktörer vilket stärker möjligheterna för genomförandet. Bland annat pågår ett arbete med att få till en bättre matchning mellan hushållens behov och utbudet av bostäder med lägre boendekostnader.

För att öka den sociala hållbarheten och möjliggöra för fler att ha råd med en bostad prövas nya boendeformer, exempelvis genom deltagande i ett Vinnovafinansierat projekt som syftar till att skapa kvaliteter såsom breddat utbud, delandebostäder och minskad ensamhet.

Ett forskningsnära samarbete med Uppsala universitet har bidragit till kunskap om hur en blandning av upplåtelseformer och lägenhetsstorlekar i olika geografiska lägen kan möjliggöra en blandning av hushåll med olika socioekonomiska förutsättningar. Forskningen presenterades i september 2022 och implementering i nämndens arbete pågår.

#### *En inkluderande arbetsgivare*

Kommunstyrelsen har tillsammans med några nämnder genomfört en analys med målet att identifiera hinder och möjligheter när det gäller att anställa fler medarbetare med funktionsnedsättning. Detta för att eventuellt vidta ytterligare åtgärder eller göra justeringar i hur metoder, rutiner etcetera för kompetensförsörjning tillämpas. För kommunstyrelsens del handlar det om kunskapsutveckling och kompetenshöjning. Detta sker bland annat genom utbildning riktad till personalansvariga chefer och HR-ansvariga. Arbetet med kunskaps- och kompetenshöjning inom sakområdet går från och med 2023 över i grunduppdraget.

### **Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande**



Inriktningsmålet är i hög grad uppfyllt. Kommunstyrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Arbetet pågår systematiskt med att öka tryggheten och säkerheten kring skolmiljön och barnrättsperspektivet stärks i den fysiska planeringen.

#### *En trygg och säker skola*

Ett systematiskt arbetssätt har implementerats som innefattar verktyg som bidrar till ett effektivt och kunskapsbaserat arbete med att stärka tryggheten och förebygga brott i skolmiljön. Det nya programmet för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete innehåller mål om att öka tryggheten och säkerheten i barn och ungas sociala miljö bland annat genom ett riktat arbete kring säker skolmiljö.

Kommunstyrelsen har kartlagt befintlig kamerabevakning på vissa av kommunens skolor samt undersökt möjligheten att tidsstyra skolornas trådlösa internet, behovet av belysning på skolgårdar och eventuell etablering av tillsynsslingor. Det finns skolor och förskolor som idag är i behov av skadeförebyggande åtgärder där ökad belysning kan vara ett alternativ. Arbetet med tillsynsslingor har utökats i form av väktare som arbetar uppsökande och relationsskapande. Väktarna är en del i det systematiska

brottsförebyggande arbetet som kommunen bedriver tillsammans med polisen och andra aktörer.

#### *Stärkt barnrättsperspektiv i fysisk planering*

Arbete har påbörjats med en vägledning för att säkerställa barnrättsperspektivet i hela samhällsbyggnadsprocessen inklusive den fysiska planeringen, som kommer att utvecklas vidare under 2023.

### **Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet**



Inriktningsmålet är i hög grad uppfyllt. Kommunstyrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Insatser görs för att underlätta för äldre att bo bra och seniorkortet har bidragit till att öka möjligheterna för äldre att leva ett oberoende och aktivt liv genom ett rabatterat pris för att resa med kollektivtrafiken.

#### *Överlämning av ansvaret för särskild kollektivtrafik*

Region Uppsala beslutade i oktober 2021 om att erbjuda kommunerna i Uppsala län att ta över ansvaret för all särskild kollektivtrafik. Kommunstyrelsen beslutade i maj 2022 om överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala. Kommunen är även positiv till att överlämna ansvar för myndighetsutövningen för färdtjänst och riksfärdtjänst. Arbetet kring den praktiska överföringen har påbörjats.

Under 2021 och 2022 har boende i Uppsala som fyllt 70 år haft möjlighet att köpa ett rabatterat seniorkort för resor med kollektivtrafiken. Seniorkortet är en del i arbetet med att öka möjligheterna för äldre att leva ett oberoende och aktivt liv. En utvärdering av seniorkortet pågår. Alla som har rest med Seniorkortet har haft möjlighet att tycka till i en enkät. Resultatet från enkäten och synpunkter som kommit in blir en del i underlaget som utvärderas för att besluta om kortets framtid. Ett nytt beslut om satsningen på Seniorkortet ska fortsätta fattas av kommunstyrelsen i mars 2023.

#### *Kunskapsunderlag om bostäder för äldre*

En omfattande enkätundersökning om hur äldre bor och vill bo framöver har samlats in och analyserats. Resultatet kommer att ligga till grund för fortsatt dialog om hur kommunen kan stimulera och planera för ökat byggande av anpassade bostäder för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden.

### **Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället**



Inriktningsmålet är i hög grad uppfyllt. Kommunstyrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Insatser har bland annat genomförts för ett ökat och mer jämlikt valdeltagande och för att stödja medarbetare i kommunen i arbetet med att lära känna sina målgrupper.

#### *Lokalt engagemang i samhällsbyggnadsprocessen*

Projektet Uppsökarna har särskilt fokuserat på jämställda aktiviteter kring hållbar utveckling på landsbygden riktat till barn och unga. Det mobila projektkontoret har besökt 15 olika evenemang under året.

Arbetet med en innovativ metod i form av medborgarbudget fortgår. Det tidigare projektet med etablerande av servicepunkter är avslutat och går nu in i en förvaltande fas i ordinarie uppdrag. Även flera andra aktiviteter så som arbetshubb på landsbygderna och föreningsstöd för landsbygder pågår.

*Likvärdiga möjligheter för delaktighet*

Olika granskningar och åtgärder genomförs löpande för att förbättra tillgängligheten på kommunens webbplatser. Ett metodstöd har tagits fram för att underlätta för kommunens verksamheter att kommunicera relevanta budskap till identifierade målgrupper i de kanaler och på det sätt som målgruppen föredrar. Även en vägledning för att genomföra medborgardialog på fler språk än svenska är framtagen.

Deltagandet i forskningsprojektet för jämlik livsmiljö för minskad segregation och ökad tillgänglighet presenterades och avslutades under våren 2022. Inom ramen för idéburet offentligt partnerskap sker löpande samverkan med barnombudet i Uppsala län (BOiU) gällande kommunens arbete med barn och ungdomsfrågor.

*Stärkt demokrati genom ökat valdeltagande*

Utifrån tidigare valdeltagandeundersökningar har målgrupper och områden i Uppsala identifierats som tidigare röstat i relativt låg utsträckning. Olika insatser har sedan riktats till dessa i samverkan med andra nämnder och civilsamhället för ett ökat och mer jämlikt valdeltagande. Insatser och lärdomar har dokumenterats och utvärderats. Valdeltagandet ökade inte bland grupperna som var uppdragets målgrupp och inte heller i de geografiska områdena som var fokus. Insatserna välkomnades dock av många och bedöms ha haft en tillits- och demokratistärkande effekt.

*Förbättrade förutsättningar med föreningslivet*

Kommunstyrelsen arbetar med att förbättra förutsättningarna för föreningslivet bland annat genom en tydligare och en mera harmoniserad styrning av kommunens hantering av föreningsbidrag. En samverkansmodell för samarbete mellan nämnderna är framtagen. Information kring riktlinjer och hur föreningar söker bidrag med mera finns tillgänglig på nya webbsidor. Det digitala systemet för ansökningar och lokalbokningar är försenat och förväntas bli klart 2023.

**Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala**

Inriktningsmålet är i hög grad uppfyllt. Kommunstyrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Uppdrag och nämndmål som hör till inriktningsmålet löper på enligt plan. Kommunstyrelsen har sammanfattningsvis en stabil utgångspunkt och har levererat sett till både verksamhetsplan och grunduppdrag.

*Ett systematiskt och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete*

Utifrån nya möjligheter till ett mer flexibelt arbetsliv har arbetet fortsatt med att förbättra och utveckla rutiner för hälsofrämjande arbetssätt och en hållbar arbetsmiljö. Flera initiativ har startats med olika perspektiv på morgondagens arbetsliv och framtidens arbetsplats. Det omfattar behov av förstärkning av dialog mellan chef och medarbetare samt förändrade förutsättningar för arbetssätt och arbetstider. Ett nytt kollektivavtal om modern arbetstid är tecknat och gäller från 1 januari 2023.

*En träffsäker och långsiktig kompetensförsörjning*

En enhetlig metodik för kompetensförsörjningsplanering inom ordinarie verksamhetsplanering har införts. Syftet är att höja förmågan till en träffsäker och långsiktig kompetensförsörjning genom att samordna och kraftsamla kring gemensamma och prioriterade behov. Nämnderna ansvarar för att säkerställa och följa upp att kompetensförsörjningsarbetet bedrivs enligt riktlinjen inom den egna verksamheten. Samtidigt fortsätter arbetet med att se över hur de kommungemensamma behoven kan samordnas. Genom att arbeta metodiskt med kompetensförsörjning och samtidigt ha fokus på bristyrken och framtida

kompetensbehov kan kommunen som arbetsgivare säkerställa kompetens på kort och lång sikt.

Ett arbete har initierats i syfte att öka medvetenheten om betydelsen av icke-diskriminerande förhållningssätt samt ökad kunskap om betydelsen av arbete med mångfald och inkludering på arbetsplatsen och vid rekrytering. Arbetet pågår med att ta fram en utbildning i mångfald och inkludering.

#### *Chefs- och ledarutveckling i digital form*

Mot bakgrund av den snabbföränderliga världen och en ökad komplexitet ställs nya krav på både chefsrollen och medarbetarrollen. Chefer och ledare förväntas leda i olika miljöer med möjlighet till snabb omställning och hög grad av flexibilitet. Därför är digitaliseringen i fokus i de insatser och den utveckling som ges till ledare i organisationen. Utöver det görs insatser för att stärka chefernas förmåga att leda och genomföra utvecklings- och förändringsarbete.

Kommunstyrelsen beslutade i november 2021 att införa en rekommendation om ett maxantal på 30 medarbetare per chef inom Uppsala kommun. Kommunstyrelsen har givit alla nämnder i uppdrag att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar. Arbetet har synliggjort förändrade behov när det gäller ledarutveckling och framtida ledarförsörjning genom till exempel mer verksamhetsanpassad chefsrekrytering och introduktion. Kommunledningskontoret ansvarar för den normativa styrningen och stöttar nämndernas utveckling i analys- och implementeringsprocessen. Syftet är att säkerställa ett hållbart och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer.

Stora delar av en digital introduktion för medarbetare och chefer har tagits fram. Utveckling av e-lärande genom Lärportalen ger möjligheter till ett flexibelt lärande. I Lärportalen finns både digitala utbildningar och utbildningar med blandad lärmiljö. Digitala arbetssätt och ett kontinuerligt lärande i digitala och hybrida miljöer är något som efterfrågas av både befintliga och nuvarande medarbetare.

## **Framtida utmaningar**

*Stärkt ekonomistyrning:* Det ekonomiska läget inför 2023 är utmanande och ställer krav på effektivisering och prioriteringar inom verksamheten. Verksamheten behöver effektiviseras genom förbättrade arbetssätt, innovation och implementering av ny teknik. Kommunstyrelsen kommer under 2023 bland annat att fokusera på att effektivisera administrationen för att frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter.

Stigande kostnader för bland annat bränsle och byggmaterial påverkar såväl kommunen som byggherrar. Det ekonomiska läget med en vikande efterfrågan från hushåll och företag kommer sannolikt att påverka både volym och markpriser. Verksamhetens intäkter består i dagsläget i hög grad av exploateringsintäkter och det årliga resultatet är därför mycket konjunkturberoende.

*Ett osäkert säkerhetspolitiskt läge:* Sverige befinner sig enligt regeringen och Försvarsmakten i det sämsta säkerhetspolitiska läget på mycket lång tid. För att stärka kommunens krisberedskap och planering för civilt försvar finns ett behov av att kommunens alla verksamheter bedriver ett systematiskt arbete med risk- och sårbarhetsanalyser. Planeringen för civilt försvar är en växande uppgift som kommunen har och kommer att behöva särskilt fokus de kommande åren.

Att kontinuerligt bedriva övning inom kommunens verksamheter blir allt viktigare för den fortsatta utvecklingen av kommunens krisberedskapsförmåga och civila försvar.

*Trygghet, säkerhet och brottsförebyggande:* Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i och kommunen kraftsamlar för att skapa förändring genom aktivt arbete inom trygghetsområdet. Tryggheten ska öka och Uppsala ska inte ha några utsatta stadsdelar. Till den sociala brottspreventionen hör bland annat arbetet med GVI (Group Violence Intervention) som ska användas i syfte att förebygga skjutningar och grovt våld. Kriminaliteten måste motverkas i både ett större samhällsperspektiv och riktat mot särskilda målgrupper.

*Ett fossilfritt Uppsala 2030:* För att nå högt ställda miljö- och klimatmål krävs strukturella förändringar som påverkar samhällsplaneringen, energiförsörjningen och kommunens val av byggmaterial, transporter, matvanor och konsumtionsmönster. Fokus behöver riktas mot både utsläppsreducerande åtgärder och åtgärder för klimatanpassning. Kompetens och systematik i arbetet behöver utvecklas. För att säkerställa en hållbar tillväxt kommer byggprocessen och skapandet av förutsättningar för hållbara levnadssätt ha stor betydelse.

*Kompetensförsörjning för framtiden:* Kommunen står inför stora rekryteringsbehov och därmed ett ökat behov av strategisk kompetensförsörjning. Det krävs ett systematiskt arbete med att identifiera, planera och säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats. Till följd av ett ökat förändringstryck och digitalisering förändras arbetsuppgifter och kompetenskrav. Under 2022 förändrades lagen om anställningsskydd vilket innebär att förutsättningar för bemanning påverkas, något som kommunen måste ta i beaktning.

*Ökad förändringstakt:* För att effektivisera framtidens välfärd och möta kommande samhällsutmaningar behöver kommunens förmåga till verksamhetsutveckling och innovation stärkas. En hög takt i digital transformation kräver strukturella, tekniska och kompetensmässiga förutsättningar. Parallellt behöver risken för digital segregation och olika hot mot IT-säkerheten hanteras.

*Förbättrad service för ett starkare näringsliv:* För att nå målen om en hållbar tillväxt måste antalet nya arbetstillfällen öka i takt med befolkningstillväxten. Kommunens företagservice ska vara i framkant och integreras i all berörd verksamhet. Kommunen behöver tillgodose de förändrade behov som uppstår till följd av utvecklingen inom digitalisering. Kommunens service behöver utformas med särskild hänsyn till de människor som har sämst förutsättningar.

*Folkomröstning samt EU-val:* Kommunen ska förbereda för en eventuell folkomröstning samt förbereda för EU-valet 2024. Valet ska genomföras på ett tryggt, rättssäkert och tillgängligt sätt, fritt från otillbörlig påverkan, genom ändamålsenliga lokaler, med tydlig information och ett välplanerat genomförande.

# Årsbokslut 2022

Kommunstyrelsen				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2022	Resultat		
		Bokslut 2022	Bokslut 2021	Helårsprognos 202208
Politisk verksamhet	68	-5	1	-4
Infrastruktur, skydd m.m	335	-274	379	-75
Fritid och kultur	2	0	0	0
Vård och omsorg	0	0	-1	0
Flyktningmottagande	0	9	0	0
Affärsverksamhet	0	11	-15	8
Kommunledning och gemensam verksamhet	263	-7	6	15
Övriga verksamheter	0	0	0	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>668</b>	<b>-266</b>	<b>369</b>	<b>-57</b>

	KF-budget 2022	Bokslut 2022	Bokslut 2021	Helårsprognos 202208
Investeringar	1 302	1 038	388	1 220
Extern finansiering	-264	-59	-62	-55

## Nämndens analys – sammanfattning

Kommunstyrelsens resultat uppgår till -266 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse i förhållande till budget för perioden med motsvarande belopp. I jämförelse med helårsprognosen som lämnades per augusti har resultatet försämrats med 209 miljoner kronor.

Underskott i bokslutet finns framför allt inom verksamhetsområde infrastruktur, skydd m.m. och avser till stor del mark- och exploateringsverksamheten. Även verksamhetsområdena politisk verksamhet samt kommunledning och gemensam verksamhet redovisar underskott.

Affärsverksamhetens överskott återfinns inom fastighetsverksamhet. Inom flyktningmottagande redovisas statsbidrag enligt massflyktsdirektivet som har lägre kostnader vilket ger ett överskott i årsbokslutet.

Kommunstyrelsens investeringsutgifter för 2022 är budgeterade till 1 302 miljoner kronor. Av de budgeterade investeringsutgifterna avser 264 miljoner kronor anläggningar i exploateringsverksamheten som enligt budget finansieras med exploateringsersättningar. Kommunstyrelsens upparbetade investeringsutgifter för året uppgår till 1 038 miljoner kronor, där de största utgifterna avser strategiska markförvärv, utbyggnad inom exploateringsområden och fastighetsunderhåll. Den externa finansieringen uppgår till 59 miljoner kronor. Sammantaget innebär det att nettoinvesteringarna uppgår till 979 miljoner kronor vilket är 59 miljoner kronor lägre än budget. Lägre extern finansiering inom exploateringsverksamheten balanseras av lägre investeringsutgifter framför allt inom fastighets- och IT-verksamheten.

Kommunstyrelsen		Resultat		
	Kommunbidrag	Bokslut	Bokslut	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	2022	2021	202208
Kommunledning	529	47	25	51
Stadsbyggnad	138	-313	345	-107
<b>Nämnden totalt</b>	<b>668</b>	<b>-266</b>	<b>369</b>	<b>-57</b>

Resultatet inom kommunledning är ett överskott om 47 miljoner kronor, vilket är en positiv avvikelse med motsvarande belopp i förhållande till årets budget och en negativ avvikelse om 4 miljoner kronor i förhållande till helårsprognosen som lämnades per augusti.

Överskottet i bokslutet förklaras bland annat av lägre andel aktiverade seniorkort i kollektivtrafik än budgeterat. Utökade städuppdrag bidrar också till överskottet i och med en effektivare resursanvändning. Även budgeterat utrymme för medel till utveckling och utredning samt kommunstyrelsens medel till förfogande har lägre kostnader under året än vad som budgeterats. Kommunstyrelsens medel till förfogande används endast undantagsvis.

Resultatet inom stadsbyggnad är ett underskott om 313 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse med motsvarande belopp i förhållande till årets budget och en negativ avvikelse om 206 miljoner kronor i förhållande till helårsprognosen som lämnades per augusti. Merparten av resultatet avser mark- och exploateringsverksamheten som visar ett underskott om 318 miljoner kronor medan strategisk planering visar ett överskott om 5 miljoner kronor.

Orsakerna till underskottet inom mark- och exploateringsverksamheten är flera. På intäktssidan påverkar de stora osäkerheterna på marknaden för försäljning av exploateringsmark som följd av stigande kostnader och räntor som påverkar såväl fastighetsbolagens finansieringsmöjligheter som hushållens betalningsförmåga.

På kostnadssidan finns avvikelser beroende på ökade projektkostnader kopplade till framdriften i flera exploateringsprojekt. Vidare har höstens inventering av markreserven inneburit utrangeringar och genomgång av upparbetade kostnader inom Ulleråkersprojektet medfört resultatföring av projektkostnader på grund av förändrade förutsättningar i projektet. Högre kostnad än budgeterat återfinns även inom fyrsparavtalets planeringsprojekt, främst projekt spårväg på grund av tidskomprimering av arbete med tillstånd, upphandling och genomförandefrågor för att klara uppsatt tidplan enligt genomförandebeslutet. Avvikelsen förklaras vidare av att redan ingångna avtal gällande kommunal medfinansiering av statlig infrastruktur har kostnadsförts.

## Uppföljning av verksamhetsplan

### Sammanfattning KS verksamhetsplan

KOMMUNSTYRELSEN				
Belopp i miljoner kronor	Bokslut 2022	Budget 2022	Helårsprognos 202208	Bokslut 2021
Intäkter	2 814	2 619	2 733	3 017
Fördelning kommundemensamma kostnader	1 016	1 006	1 017	946
<b>Summa intäkter</b>	<b>3 830</b>	<b>3 626</b>	<b>3 749</b>	<b>3 963</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-4 657</b>	<b>-4 191</b>	<b>-4 363</b>	<b>-4 097</b>
<b>Avskrivningar</b>	<b>-94</b>	<b>-84</b>	<b>-94</b>	<b>-96</b>
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>22</b>
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-19</b>	<b>-19</b>	<b>-19</b>	<b>-22</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-937</b>	<b>-668</b>	<b>-724</b>	<b>-230</b>
<b>Generella statsbidrag</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kommunbidrag</b>	<b>529</b>	<b>529</b>	<b>529</b>	<b>467</b>
<b>Resultat</b>	<b>-266</b>	<b>0</b>	<b>-57</b>	<b>369</b>

Kommunstyrelsens resultat uppgår till ett underskott om 266 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse i förhållande till budget för perioden med motsvarande belopp. I jämförelse med helårsprognosen som lämnades per augusti har resultatet försämrats med 209 miljoner kronor.

### Kommunledning

KOMMUNLEDNING				
Belopp i miljoner kronor	Bokslut 2022	Budget 2022	Helårsprognos 202208	Bokslut 2021
Intäkter	2 528	2 386	2 484	2 335
Fördelning kommundemensamma kostnader	1 016	1 006	1 017	946
<b>Summa intäkter</b>	<b>3 545</b>	<b>3 393</b>	<b>3 501</b>	<b>3 281</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-3 954</b>	<b>-3 833</b>	<b>-3 903</b>	<b>-3 672</b>
<b>Avskrivningar</b>	<b>-70</b>	<b>-79</b>	<b>-70</b>	<b>-63</b>
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>22</b>
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>	<b>-10</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-486</b>	<b>-529</b>	<b>-479</b>	<b>-443</b>
<b>Generella statsbidrag</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kommunbidrag</b>	<b>529</b>	<b>529</b>	<b>529</b>	<b>467</b>
<b>Resultat</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>25</b>

Resultatet för kommunledning är ett överskott om 47 miljoner kronor, vilket är en positiv avvikelse i förhållande till budget med motsvarande belopp och en negativ avvikelse i förhållande till prognos med 4 miljoner kronor.

Inom kommunledning är verksamhetens intäkter 142 miljoner kronor högre än budgeterat. De högre intäkterna återfinns främst inom fastighetsverksamheten och beror bland annat på högre intäkter för intendentur och högre hyresöverskott för egenägda fastigheter än vad som budgeterats. Hantering av fordonsleasing bidrar till högre intäkter, det möts dock av högre kostnader för densamma. Även statsbidrag är högre, vilket främst förklaras av kostnadsersättningar med anledning av massflyktsdirektivet men även av sjuklönersättning med anledning av pandemin.



Verksamhetens kostnader är 121 miljoner kronor högre än budgeterat. Det förklaras bland annat av högre hyror än budgeterat samt fastighetsrelaterade kostnader som städ, entreprenadarbeten och material. Kostnadssidan påverkas också av kostnader av engångskaraktär inom IT-verksamheten då förgäveskostnader tagits för utveckling av IT-system. De högre kostnaderna möts dock av lägre kostnader än budgeterat för seniorkort i kollektivtrafiken i och med färre antal aktiverade kort, vilket också påverkar intäktssidan. Även det budgeterade utrymmet för medel till utveckling och utredning samt kommunstyrelsens medel till förfogande har lägre kostnader under året än vad som budgeterats. Kommunstyrelsens medel till förfogande används endast undantagsvis.

Differensen mot helårsprognosen är en negativ avvikelse med 4 miljoner kronor och förklaras av främst kostnader av engångskaraktär inom IT-verksamheten. Dessa möts dock av lägre verksamhetskostnader generellt än prognostiserat.

### Stadsbyggnad

KOMMUNSTYRELSEN - STADSBYGGNAD				
Belopp i miljoner kronor	Bokslut 2022	Budget 2022	Helårsprognos 202208	Bokslut 2021
Intäkter	286	233	248	682
<b>Summa intäkter</b>	<b>286</b>	<b>233</b>	<b>248</b>	<b>682</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-703</b>	<b>-357</b>	<b>-460</b>	<b>-425</b>
<b>Avskrivningar</b>	<b>-24</b>	<b>-4</b>	<b>-24</b>	<b>-33</b>
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-10</b>	<b>-9</b>	<b>-10</b>	<b>-12</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-451</b>	<b>-138</b>	<b>-246</b>	<b>212</b>
<b>Kommunbidrag</b>	<b>138</b>	<b>138</b>	<b>138</b>	<b>132</b>
<b>Resultat</b>	<b>-313</b>	<b>0</b>	<b>-107</b>	<b>345</b>

Resultatet inom stadsbyggnad är ett underskott om 313 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse med motsvarande belopp i förhållande till årets budget och en negativ avvikelse om 205 miljoner kronor i förhållande till helårsprognosen som lämnades per augusti.

Intäkterna är 53 miljoner kronor högre än budget och 38 miljoner kronor högre än helårsprognosen som lämnades per augusti. I intäkterna ingår såväl löpande hyror och arrenden som intäkter från försäljning av mark och från upplösning av tidigare erhållna exploateringsersättningar. Markförsäljningsintäkterna som finansierar merparten av verksamhetens och projektens driftskostnader, är lägre än budget till följd av osäkerheterna på marknaden, medan upplösningen av exploateringsersättningarna som bokförs i slutet av året i samband med aktivering av uppförda anläggningstillgångar är högre än budget.

Kostnaderna inklusive avskrivningar och finansiella kostnader är 365 miljoner kronor högre än budget och 243 miljoner kronor högre än helårsprognosen som lämnades per augusti. Avvikelsen återfinns främst inom mark- och exploateringsverksamheten och omfattar saneringskostnader, nedskrivningar av markvärde på grund av annan markanvändning, resultatföring av kostnader från avslutade projekt samt utrangeringar av anläggningstillgång i markreserven och resultatföring av utgifter som tidigare bedömts utgöra anskaffningsutgifter. Avvikelsen förklaras vidare av att redan ingångna avtal gällande kommunal medfinansiering av statlig infrastruktur har kostnadsförts.

## Resultat per verksamhet

### Resultat politisk verksamhet

Kommunstyrelsen				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag	Resultat		
		Bokslut 2022	Bokslut 2021	Helårsprognos 202208
Kommunledning	68	-5	1	-4
Stadsbyggnad	0	0	0	0
<b>Politisk verksamhet</b>	<b>68</b>	<b>-5</b>	<b>1</b>	<b>-4</b>

Resultatet för politisk verksamhet uppgår till ett underskott om 5 miljoner kronor vilket är en negativ avvikelse med motsvarande belopp i förhållande till budget. I jämförelse med helårsprognos per augusti har resultatet försämrats med 1 miljon kronor. Avvikelsen förklaras av högre kostnader under året, dels för politiska sekreterare där partierna förstärker under valåret, dels för medaljmiddagar för tidigare år som hållits under 2022 när restriktioner till följd av pandemin släppts. I helårsprognosen bedömdes medaljmiddagens kostnader lägre och är främsta förklaringen till den avvikelsen mot prognos. Inom kommunfullmäktige och kommunrevisionen finns överskott, det förklaras främst av lägre kostnad för sammanträdesarvoden och administrationskostnader än budgeterat.

### Resultat infrastruktur, skydd m.m.

Kommunstyrelsen				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag	Resultat		
		Bokslut 2022	Bokslut 2021	Helårsprognos 202208
Kommunledning	197	35	29	31
Stadsbyggnad	138	-309	350	-107
<b>Infrastruktur, skydd m.m</b>	<b>335</b>	<b>-274</b>	<b>379</b>	<b>-75</b>

Resultatet för infrastruktur, skydd m.m. uppgår till ett underskott om 274 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse med motsvarande belopp i förhållande till budget. I jämförelse med helårsprognos per augusti har resultatet försämrats med 198 miljoner kronor.

Inom kommunledning uppgår resultatet till 35 miljoner kronor, vilket är ett överskott med motsvarande belopp i förhållande till budget. I jämförelse med helårsprognos per augusti har resultatet förstärkts med 4 miljoner kronor. Här finns budgeterade medel för subventionerade seniorkort i kollektivtrafiken där utfallet återfinns inom affärsverksamhet vilket ger en positiv avvikelse för detta område.

Överskottet förklaras också av satsningar inom klimat och näringsliv inte fullt ut nyttjats under året. Pandemin och kriget i Ukraina har tagit resurser i förfogande som medfört omprioriteringar i verksamheten. Vidare bidrar vakanser till lägre personalkostnader i perioden och utrymnet för medel till utveckling och utredning har inte nyttjats i budgeterad omfattning.

Inom stadsbyggnad är resultatet ett underskott om 309 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse i förhållande till årets budget med motsvarande belopp. I jämförelse med helårsprognosen som lämnades per augusti har resultatet försämrats med 202 miljoner kronor. Verksamheten strategisk planering visar ett överskott för perioden på 5 miljoner kronor, på grund av lägre konsultkostnader samt att avdelningen har haft lägre medarbetarkostnader än budgeterat. Markförvaltningen inom Ulleråker visar ett

överskott om 6 miljoner kronor inom verksamhet infrastruktur, skydd med mera där det riktade kommunbidrag återfinns, vilket till hälften motsvaras av underskott under affärsverksamhet och gemensam verksamhet (lokal försörjning).

Orsakerna till underskottet inom mark- och exploateringsverksamheten är flera. På intäktsidan påverkar de stora osäkerheterna på marknaden för försäljning av exploateringsmark som följd av stigande kostnader och räntor som påverkar såväl fastighetsbolagens finansieringsmöjligheter som hushållens betalningsförmåga. Två större, planerade markförsäljningar för bostäder genomfördes aldrig under 2022 utan sköts på framtiden och innebar ett intäktsbortfall på omkring 50 miljoner kronor jämfört med bedömningar under våren. Även viss fördröjning av försäljning av verksamhetsmark påverkar markförsäljningsintäkterna negativt.

På kostnadssidan finns avvikelser beroende på ökade projektkostnader kopplade till framdriften i flera exploateringsprojekt. Större avvikelser finns i Rosendal avseende saneringskostnader samt i Främre Boländerna kopplade till ett fastighetsförvärv, poster som inte förutsetts i budget.

Vid höstens inventering av markreserven uppstod behov av utrangeringar om 27 miljoner kronor. Utrangeringarna avser anläggningar som antingen enbart utgör allmän platsmark, inte längre ägs av kommunen eller inte varit möjliga att inventera och som därmed inte ska redovisas som tillgång i balansräkningen.

Ulleråkersprojektet avviker mot budget och prognos per augusti. Efter genomgång av upparbetade kostnader bedömdes att totalt 56 miljoner kronor behövde föras till resultatet på grund av förändrade förutsättningar i projektet. I detta ingår rivningskostnader för hus på platser där markförsäljningen inte bedöms kunna genomföras inom den närmaste 10-års-perioden. Därmed gjordes bedömningen att resultatrisken är för hög för att motivera en fortsatt balansering av utgifterna.

Avvikelsen förklaras vidare av att redan ingångna avtal gällande kommunal medfinansiering av statlig infrastruktur har kostnadsförts med 154 miljoner kronor. Avtalen med Trafikverket avser en trafikplats vid E4 Mora stenar samt cirkulationsplatser i projekten Gunsta och Fullerö.

Avvikelser återfinns även inom de löpande verksamheterna och Fyrspårsavtalet. Bygglogistikcenter avviker negativt på grund av lägre anslutningsavgifter än budgeterat medan lägre kostnader än budgeterat återfinns inom jordbruks- och skogsförvaltningen samt inom fastighetsförvaltningen för Ulleråkersområdet. Nettokostnaderna för fyrspårsavtalets planeringsprojekt uppgår till 60 miljoner kronor för helåret vilket är 12 miljoner kronor högre än budget. I jämförelse med helårsprognosen som lämnades per augusti har resultatet försämrats med 5 miljoner kronor. Avvikelsen hänförs främst till projekt spårväg, där projektframdriften utgår från att tidplanen för slutleverans ska hållas i enlighet med det villkorade genomförandebeslutet från december 2021 och beviljad ansökan om statlig finansiering. Avvikelsen föranleds av en tidskomprimering av arbete som rör miljö- och tillståndsfrågor samt förberedande arbeten för upphandling och genomförande enligt beslutet. Den största enskilda avvikelsen avser projekteringskostnader om 3 miljoner kronor från Trafikverket kopplat till avsiktsförklaringen, för åtgärder som kommunen ska bekosta.

*Resultat fritid och kultur*

Kommunstyrelsen				
	Kommunbidrag	Resultat		
		Bokslut	Bokslut	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	2022	2021	202208
Kommunledning	2	0	0	0
Stadsbyggnad	0	0	0	0
<b>Fritid och kultur</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Resultatet för verksamhetsområdet fritid och kultur uppgår till 0 miljoner kronor, vilket är i nivå med budget och prognos. Kostnaderna avser arrangemangstöd till kulturverksamhet, STIM-avtal samt räntebidrag till föreningar.

*Resultat vård och omsorg*

Kommunstyrelsen				
	Kommunbidrag	Resultat		
		Bokslut	Bokslut	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	2022	2021	202208
Kommunledning	0	0	-1	0
Stadsbyggnad	0	0	0	0
<b>Vård och omsorg</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>

Resultatet för verksamhetsområdet vård och omsorg uppgår till 0 miljoner kronor, vilket är i nivå med budget och prognos. Kostnad som belastar verksamhetsområdet föregående år avser sociala investeringar.

*Resultat flyktingmottagande*

Kommunstyrelsen				
	Kommunbidrag	Resultat		
		Bokslut	Bokslut	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	2022	2021	202208
Kommunledning	0	9	0	0
Stadsbyggnad	0	0	0	0
<b>Flyktingmottagande</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Resultatet om 9 miljoner kronor inom verksamhetsområde flyktingmottagande avser kommunledningens flyktingsamordning för boenden med anledning av massflyktsdirektivet. Erhållet statsbidrag är högre än kostnaderna för året.

*Resultat affärsverksamhet*

Kommunstyrelsen				
	Kommunbidrag	Resultat		
		Bokslut	Bokslut	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	2022	2021	202208
Kommunledning	0	13	-10	8
Stadsbyggnad	0	-2	-6	0
<b>Affärsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>-15</b>	<b>8</b>

Resultatet för affärsverksamheten är ett överskott om 11 miljoner kronor, vilket är en positiv avvikelse med motsvarande belopp i förhållande till budget. Resultatet har förstärkts med 3 miljoner kronor i jämförelse med helårsprognos per augusti.

Inom kommunledning uppgår överskottet för perioden för affärsverksamhet till 13 miljoner kronor, vilket är en positiv avvikelse med motsvarande belopp i förhållande till

budget. I jämförelse med helårsprognos per augusti har resultatet förstärkts med 5 miljoner kronor. Avvikelsen avser bland annat överskott inom egenägda fastigheter. Den huvudsakliga delen av fastighetsverksamheten återfinns inom verksamhetsområdet kommunledning och gemensam verksamhet. Överskottet dämpas av resultatet för subventionerade seniorkort i kollektivtrafiken vars budget återfinns inom verksamhetsområdet infrastruktur, skydd m.m. Andelen aktiverade seniorkort i kollektivtrafiken är lägre än beräknat.

Inom stadsbyggnad uppgår bokslutets underskott till 2 miljoner kronor och avser markförvaltningen inom Ulleråker. Underskott motsvaras av överskott inom verksamhet infrastruktur, skydd med mera där kommunbidraget som finansierar förvaltningen av Ulleråker redovisas.

#### *Resultat kommunledning och gemensam verksamhet*

Kommunstyrelsen		Resultat			
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag	Bokslut	Bokslut	Helårsprognos	
	2022	2022	2021	202208	
Kommunledning	263	-6	6	15	
Stadsbyggnad	0	-1	0	0	
<b>Kommunledning och gemensam verksamhet</b>	<b>263</b>	<b>-7</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	

Resultatet inom verksamhetsområdet uppgår till ett underskott om 7 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse i förhållande till budget med motsvarande belopp och i jämförelse med helårsprognosen en negativ avvikelse om 22 miljoner kronor.

Inom kommunledning finns ett underskott om 6 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse i jämförelse mot budget och i jämförelse med helårsprognos per augusti har resultatet försämrats med 21 miljoner kronor. Resultatet inrymmer kostnader av engångskaraktär inom IT-verksamheten som bland annat är hänförliga till förgäveskostnader för utveckling av IT-system. Vidare har måltidsverksamheten en negativ avvikelse i jämförelse mot budget och prognos till följd av ökade livsmedelskostnader.

Ovanstående negativa avvikelser möts bland annat av högre intäkter inom intendenturen än budgeterat och att del av kostnaderna för förvaltning av Ulleråkersområdet återfinns ovan inom verksamhetsområdet affärsverksamhet. Städuppdrag har ökat i antal och ger ökade intäkter. Vidare bidrar lägre personalkostnader på grund av vakanser i perioden samt ersättning från staten för sjuklönekostnader till överskott inom verksamhetsområdet. Kommunstyrelsens förfogandemedel används endast i undantagsfall vilket medför lägre kostnader än budgeterat. Även det budgeterade utrymmet för medel till utveckling och utredning har nyttjats i begränsad omfattning.

Inom stadsbyggnad uppgår bokslutets underskott till 1 miljoner kronor och avser markförvaltningen inom Ulleråker. Underskott motsvaras av överskott inom verksamhet infrastruktur, skydd med mera där kommunbidraget som finansierar förvaltningen av Ulleråker redovisas.

## Investeringar

INVESTERINGAR KOMMUNSTYRELSEN 2022			
Belopp i miljoner kronor	Total budget 2022	Bokslut 2022	Helårsprognos 202208
Fastighetsförvärv	5	4	4
Fastighetsunderhåll/nybyggnation	189	82	96
Inventarier/maskiner	50	4	4
IT	52	38	41
<b>Totalt kommunledning</b>	<b>296</b>	<b>128</b>	<b>146</b>
Markförvärv	737	729	790
Fastighetsunderhåll - jordbruksverksamhet	5	2	4
<b>Totalt stadsbyggnad</b>	<b>742</b>	<b>731</b>	<b>794</b>
<b>TOTALT KOMMUNSTYRELSEN</b>	<b>1 038</b>	<b>859</b>	<b>939</b>
INVESTERINGAR EXPLOATERING 2022			
Infrastruktur exploateringsverksamhet bruttoinvestering	264	179	281
Infrastruktur exploateringsverksamhet finansiering	-264	-59	-55
<b>TOTALT EXPLOATERING</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	<b>227</b>
<b>NETTOINVESTERINGAR TOTALT KOMMUNSTYRELSEN</b>	<b>1 038</b>	<b>979</b>	<b>1 166</b>

Kommunstyrelsens sammantagna nettoinvesteringar för 2022 är budgeterade till 1 038 miljoner kronor. Av det har 979 miljoner kronor upparbetats under året.

Kommunledning har i bokslutet upparbetat 128 miljoner kronor av sin totala ram på 296 miljoner kronor. Utgifterna avser främst investeringar inom verksamheterna fastighet och IT. Inom fastighetsverksamheten har 88 miljoner kronor upparbetats av investeringsbudgeten. Investeringarna avser bland annat projekt inom Ulleråkersområdet, Björklinge kyrkskola, Hammarskog, Bäverns gränd och en hall till fordonsprogrammet. Investeringsutrymmet avseende solenergi med en budget om 44 miljoner kronor utgår från fastighetsverksamheten och övergår till strategisk planering från årsskiftet, inga utgifter har upparbetats under året.

Inom IT-verksamheten har investeringar bland annat gjorts inom server, nät drift, accesspunkter samt AV-utrustning till Stadshuset. Investeringsvolymen når inte upp till budgeterad nivå då nätinvesteringar har flyttats till 2023.

Till 2023 föreslås 21 miljoner kronor föras över som pågående investeringar. Av det avser 20 miljoner kronor fastighetsverksamhet. Investeringsmedel avseende reservkraftsanläggning till kök förs över med 1 miljon kronor.

Nettoinvesteringsramen för stadsbyggnad exklusive exploatering uppgår till 742 miljoner kronor varav 401 miljoner kronor överförts från föregående år. Vid bokslutet har 731 miljoner kronor upparbetats, merparten avseende strategiska markförvärv.

Ett flertal större strategiska markförvärv har slutförts under året uppgående till 729 miljoner kronor. Förvärv avser framför allt områden i södra och sydöstra Uppsala inför utveckling av de sydöstra stadsdelarna. Utfallet omfattar även ett förvärv om 119 miljoner kronor avseende fastigheter i Gottsunda centrum. Förvärvet fanns inte med i den budgeterade investeringsramen, men verkställdes under innevarande år i enlighet med kommunfullmäktiges beslut den 13 september 2021 §232. Några andra planerade förvärv har fördröjts och 8 miljoner kronor av investeringsramen föreslås överföras till 2023.

Investeringarna i infrastruktur i exploateringsområden uppgår till 179 miljoner kronor. Investeringsnivån är 85 miljoner kronor lägre än beräknat på grund av att flera projekt som är i genomförandefas visar förskjutningar i tidplanerna för utbyggnad.

Inkommen exploateringsersättning uppgår till 59 miljoner kronor vilket är 205 miljoner kronor lägre än budgeterat. Anläggningar inom exploateringsverksamheten ska i princip finansieras fullt ut av exploateringsersättningar. Den låga finansieringsgraden beror på att finansiering från markförsäljning, som en konsekvens av anpassning till redovisningsregelverket R2, inte redovisas som finansiering av anläggningarna som uppförs inom denna projekttyp utan markförsäljningen redovisas i stället direkt mot årets resultat. En annan bidragande orsak till underfinansieringen är att gamla avtal för en rad projekt på privat mark inte beaktat kostnadsutvecklingen. Nya exploateringsavtal tecknas enligt principen faktisk kostnad.

## Exploatering

Det osäkra världsläget och dess inverkan på ekonomin för företag och hushåll har kraftigt påverkat exploateringsverksamheten under 2022. Byggherrar, hushåll och verksamhetsutövare har blivit mer återhållsamma i att genomföra markaffärer och starta byggprojekt. Intäkterna från markförsäljning är därför avsevärt lägre under 2022 jämfört med 2021 och även i förhållande till de antaganden som gjordes innan Rysslands invasion av Ukraina. Till följd av relativt låga markförsäljningsintäkter samt kostnadsökningar genererar exploateringsverksamheten ett negativt kassaflöde om 178 miljoner kronor exklusive utgifter för strategiska markförvärv.

Kassaflöde exploateringsverksamhet exkl. markförvärv	
Belopp i miljoner kronor	Utfall 2022
Intäkter och exploateringsersättning	333
Anläggnings- och exploateringsutgifter, projektkostnader	-512
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-178</b>

Av det ingående kassaflödet om 333 miljoner kronor utgör markförsäljningsintäkterna 181 miljoner kronor vilket till 80 procent härstammar från projektet Rosendal och avser mark för bostadsändamål.

Markförsäljning per projekt	
Belopp i miljoner kronor	Utfall 2022
Rosendal	145
Östra Fyrislund	22
Börjetull etapp 2	9
Kv. Sigbjörn Torbjörns torg	5
Bälinge-Ekeby g:a 2	0,4
Tensta-Åsby 4:84	0,2
<b>Totalsumma</b>	<b>181</b>

Det utgående kassaflödet om totalt 512 miljoner kronor, består av projektrelaterade driftskostnader och övergripande driftskostnader för exploateringsverksamhetens genomförandeorganisation samt årets investeringsutgifter.

Kassaflöde utbetalningen per projekt exkl. investeringar		Nettoinvestering per projekt	
Belopp i miljoner kronor	Utfall 2022	Belopp i miljoner kronor	Utfall 2022
Rosendal	-47	Rosendal	-52
Genomförandeorganisation	-31	Ulleråker	-46
Busstomten Kungsängen	-22	Södra Gunsta	-19
Ulleråker	-21	Ambulansen	-18
Sydöstra staden	-18	Skölsta	-16
Södra Gunsta	-17	Östra Salabacke	-14
Börjetull etapp 2	-16	Gränby centrum södra och västra	-10
Stadsutveckling i Gottsunda och Valsätra	-14	Kv Munin	-9
Bygglogistikcenter	-14	Vävstolen	-8
Kapellgården	-12	Luthagens strand	-8
Östra Salabacke	-8	Gottsundaskolan	-7
CBD Bergsbrunna	-6	Råbyvägen 2	-6
Främre Boländerna	-4	Börjetull etapp 2	-6
Övriga projekt	-34	Övriga projekt	-30
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-264</b>	<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-247</b>

Exploateringsverksamheten ska över tid bära sina egna kostnader samt lämna ett kassaflödesmässigt bidrag till finansiering av koncernens investeringar kopplade till utbyggnadsområdena, exempelvis nya skolor och idrottshallar. Inbromsningen av marknaden för försäljning av bostäder och verksamhetsmark påverkar och markförsäljningsintäkterna kan därmed inte bära samtliga projektrelaterade kostnader och utgifter för året. Samtidigt fortsätter nyanläggningarna enligt tidigare plan. Många stora projekt är i initieringskedje vilket innebär att de genererar kostnader men ännu inte intäkter. Mark- och exploateringsavdelningen har i uppdrag att till kommunstyrelsens mark- och exploateringsutskott i maj 2023 redovisa hur verksamheten åter ska ha en ekonomi i balans.



## Bilaga 1 - Status för uppdrag och indikatorer

Kommunstyrelsens verksamhetsplan är treårig och visar hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2022–2024. I verksamhetsplanen finns kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag samt nämndmål, åtgärder och indikatorer som kommunstyrelsen har valt att lägga till.

Utöver de uppdrag som tilldelas kommunstyrelsen i Mål och budget hanterar nämnden också de uppdrag som kommunfullmäktige och kommunstyrelsen beslutar om löpande under året. Dessa uppdrag följs upp med ett tertials eftersläpning för att ta hänsyn till att det behöver gå en viss tid för att uppdraget ska hinna verkställas.

I verksamhetsuppföljningen bedömer kommunstyrelsen i vilken mån den bidragit till att förverkliga kommunfullmäktiges uppdrag och kommunstyrelsens egna mål. Status för inriktningsmålen redovisas utifrån en kommungemensam modell. För varje mål anges om:

- Inriktningsmålet är helt uppfyllt: Nämndens verksamhet tycks leda till de resultat den vill se inom målet.
- Inriktningsmålet är i hög grad uppfyllt: Nämndens verksamhet tycks till övervägande del leda till de resultat den vill se inom målet.
- Inriktningsmålet är delvis uppfyllt: Nämndens verksamhet tycks bara till viss del leda till de resultat den vill se inom målet.
- Inriktningsmålet är ej uppfyllt: Nämnden har ingen verksamhet som bidrar till måluppfyllelse.

Bedömningen av status för uppdragen och nämndmålen baseras på uppföljningen av kommunstyrelsens åtgärder och indikatorer och redovisas med följande symboler och text:



Uppdraget/nämndmålet är färdigt



Uppdraget/nämndmålet pågår eller väntar enligt plan



Uppdraget/nämndmålet är försenat eller inte påbörjat



Uppdraget/nämndmålet genomförs inte

## Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi



### **Uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

#### *Beskrivning*

Kommunstyrelsen samordnar det kommunövergripande arbetet med att kartlägga hur resurser och investeringar kommer kvinnor och män till godo. Syftet är att skapa förutsättningar för prioriteringar som främjar att resursfördelningen utgår från individens behov oavsett kön och bidrar till jämställdhet och likvärdighet. En årlig kommunövergripande lägesrapport tas fram. Utifrån lägesbild och efterfrågan ges riktat stöd till nämnder och bolagsstyrelser. En kartläggning ska göras av hur genomförda investeringar inom mark och exploateringsverksamheten främjar jämställdhet och likvärdighet.

#### *Rapportering*

En statusrapport för 2021 togs fram som en del av det årliga jämställdhetsboks slutet som bilades kommunkoncernens årsredovisning 2021. Jämfört med tidigare år har färre kartläggningar och analyser av resursfördelningen utifrån kön genomförts. Detta förklaras bland annat av omprioriteringar till följd av pandemin, omorganisation och andra faktorer. Flera nämnder och bolag har samtidigt bidragit till en mer jämställd resursfördelning på andra sätt än genom att kartlägga resursernas fördelning. Flera framsteg har gjorts men tidigare identifierade utmaningar kvarstår. Jämfört med tidigare år har mindre tid lagts på att implementera boks slutets resultat i kommunkoncernen. Resultat har presenterats för jämställdhetsrådet och redaktionskommittén.

En enklare statusrapport för 2022 års arbete kommer tas fram i början av 2023 som en del av kommunens årsredovisning.

Ett samarbete har inletts med gatu- och samhällsmiljönämnden om att kartlägga investeringar som görs på allmän plats i olika typer av projekt med avseende på hur de främjar jämställdhet och likvärdighet.

Uppdraget kommer att utgå och arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.



### **Uppdrag 2: Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Företagservice vid myndighetsutövning och i all övrig kontakt med näringslivet ska förbättras. Bland annat ska information till näringslivet utvecklas med utgångspunkt i företagarnas behov. Samverkan och helhetssyn i kommunen kring näringslivsfrågor ska öka för att kunna erbjuda effektiv service. Strategier för markförvärv och försäljning av mark anpassas utifrån näringslivets behov. Kommunens etableringsfunktion underlättar för företag som vill växa eller etablera sig i Uppsala. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Jobb och företagande, näringslivsprogrammet samt elitidrottsprogrammet.

### Rapportering

Den upplevda servicegraden (NKI) i Uppsalas myndighetsutövning till företag mäts inom områdena räddningstjänst, bygglov, miljö och hälsoskydd, livsmedelstillstånd, serveringstillstånd samt markupplåtelse. Uppsalas NKI har en stadigt positiv trend. Uppsalas NKI-värde har ökat från 72 år 2020 till 73 år 2021 och är 75 för 2022. Motsvarande för Sverige totalt är ett NKI på 74 år 2022. Uppsalas upphandlingsfunktion uppnår ett NUI-värde (nöjd upphandling index) på 67 år 2022, en ökning från 62 år 2020 men en minskning från 68 år 2021. Alla siffror för 2022 är preliminära.

Vägen in till kommunen har förenklats genom Kontaktcenter som under 2022 fortsatt att leverera i enlighet med mål och 90 procent av samtalen har besvarats inom 90 sekunder. E-post besvaras inom en arbetsdag.

Det koordinerade arbetet inom kommunens företagsservicefunktion samt etableringsfunktion fortlöper. De fem största företagens expansionsplaner och behov av löpande service hanteras på ett effektivt sätt av etableringsfunktionens bolagskoordinatorer. Uppsala Vattens KASI-funktion (Kunder Av Strategiskt Intresse) genomförs i nära samråd med etableringsfunktionens bolagskoordinatorer.

Kommunstyrelsen genomför löpande olika insatser för att lyfta företag och företagande. Under 2022 har 100 företagsbesök genomförts. I korthet kan det konstateras att samtliga besökta företag uppskattat Uppsala kommuns satsning på organiserade företagsbesök. Bland de mest diskuterade frågorna under besöken återfinns kompetensförsörjning, det allmänna företagsklimatet, samt företagarnätverken och infrastrukturen i kommunen.

Arbete pågår inom tre innovationspiloter i samverkan med näringslivet gällande innovationer och digitala tjänster som förenklar för näringslivet: 1) realtids NKI 2) grävtillstånd 3) digitala tjänster för framtidens tillverkande näringsliv.



### **Uppdrag 3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande**

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

#### Beskrivning

Kommunstyrelsen ska utveckla ett samordnat och sammanhållet stöd till kommunkoncernen för att stärka arbetet med förändringsledning, nyskapande och ständiga förbättringar. Kommunstyrelsen skapar förutsättningar för verksamhetsförbättringar med stöd av digital utveckling, så kallad digital transformation. I uppdraget ingår digitalisering av processer och flöden, etablering av ett datadrivet arbetssätt samt förstärkt förmåga till digital samverkan med invånare, näringsliv och besökare genom digitalt först. Utvecklingstakten måste öka samtidigt som digital inkludering säkerställs. Uppdraget är en del av genomförandet av handlingsplanen för digital transformation.

#### Rapportering

Stora framsteg har gjorts i arbetet med att öka kommunens förmåga till att utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta. En teknisk plattform för att möjliggöra fler digitala tjänster såsom bokning av vigsel är under framtagande. IT-säkerhetsstrategier har tagits fram för att möjliggöra leverans av informationssäkra IT-tjänster. Ett nationellt metodstöd har tagits fram inom ramen för EU-projektet ”Heja Innovation”, med syfte att stärka verksamheternas kompetens i innovationsledningsförmåga. Piloter pågår och användare har bjudits in för att delta i skapandet av ny digitala tjänster.

Kompetenshöjande insatser har genomförts med fokus på digitalt ledarskap, digital inkludering och informationssäkerhet. Lärandepiloter för att aktivt motverka digitalt utanförskap har genomförts.

Dialoger har förts med offentliga Sverige för att skapa en effektiv helhet kring samverkan i digitaliseringsfrågor. Kommunen har deltagit aktivt i den nationella arkitekturgemenskapen samt i nationella initiativ inom öppna data och sakernas internet. Detta har bland annat resulterat i en färdigställd metamodell för informationsarkitektur samt en metod för masterdataarkitektur.

Utöver detta har medborgarmöten genomförts för att tillgängliggöra service i fler kanaler och för att säkra en sömlös kommunikation mellan kanaler, från självbetjäning till personlig service. Medborgartjänsten "Hitta och jämför för skola och för vård och omsorg" har driftsatts. För att skapa förutsättningar att öka digitaliseringen av kommunens administrativa processer har en plattform för säkra meddelanden och en plattform för e-underskrifter införts.



#### **Uppdrag 4. Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer. (KS)**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

##### *Beskrivning*

Kommunstyrelsen ska ta fram ett ramverk för grön finansiering. Ramverket ska beskriva vilka investeringar som kan finansieras via en grön obligation och investeringarnas miljöeffekter. Gröna obligationer bedöms ge bättre ekonomiska förutsättningar att genomföra viktiga investeringar som ger mindre klimatpåverkan. En stor del av kommunkoncernens investeringar bedöms vara lämpliga för grön finansiering. Uppdraget är en del av genomförandet av fokusområde Fossilfritt 2030.

##### *Rapportering*

Ett ramverk har tagits fram i samarbete med en av kommunens samarbetsbanker. Det framtagna ramverket kommer efter årsskiftet att granskas av en extern part varefter hållbara obligationer kan ställas ut genom kommunens obligationsprogram när upplåningsbehov finns.



#### **Nämndmål N1.1 Säkerställa långsiktigt hållbar styrning och redovisning av exploateringsverksamheten.**

Beräknat slutår: 2023 | Nämndmålet pågår enligt plan

##### *Beskrivning*

Genom en långsiktigt hållbar styrning och redovisning av exploateringsverksamheten skapas förutsättningar för kommunen att göra rätt investeringar vid rätt tillfällen. Det ger goda förutsättningar för väl underbyggda beslut, tidsplaner och kostnadsuppskattningar. Om en rättvisande redovisning saknas riskerar kommunen att fatta beslut om investeringar på felaktig grund.

##### *Rapportering*

Under 2022 har möjligheterna till uppföljning och styrning av exploateringsverksamheten förbättrats då all projektekonomi nu redovisas i projektledningssystemet. Aggregerad information därifrån är värdefull för att kunna analysera hela projektportföljens inverkan på exploateringsverksamhetens ekonomi, men även effekter på kommunens finansiella nyckeltal. Under 2022 har marknadsläget för exploatering förändrats jämfört med 2021. Verksamheten har inlett ett systematiskt arbete med riskanalys för att fånga upp förändringar i marknaden och omvärlden, analysera dess inverkan på exploateringsverksamheten samt vidta åtgärder.



### **Nämndmål N1.2 Stärka planeringen, styrningen och uppföljningen av investeringsprojekt inom kommunkoncernen.**

Beräknat slutår: 2023 | Nämndmålet pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

För att möta tillväxten och framtida utmaningar krävs att kommunkoncernen har god förmåga att genomföra komplexa investeringsprojekt. För att säkerställa största möjliga nytta för investerade medel behöver koncernens planering, styrning och uppföljning av investeringsprojekt stärkas. Investeringsprojekten ska i högre grad genomföras i enlighet med koncerngemensamma arbetsätt, stöd och modeller.

#### *Rapportering*

Arbetet med att ta fram en koncernövergripande investeringsstrategi och en utvecklad investeringsberedningsprocess pågår. Förslag till en koncerngemensam riktlinje har arbetats fram i koncernledningen under hösten och beräknas kunna läggas fram för beslut till kommunstyrelsen under första halvåret 2023. Investeringsstrategin och beredningsprocessen ska stärka kommunkoncernens styrning av investeringar och kostnadsutveckling kopplat till kommunkoncernens finansiella mål och med säkerställande av att de politiska prioriteringarna får genomslag i genomförande. Ekonomistyrningen ska stärkas genom en samlad investeringsberedning. Arbetsättet ska ge förutsättningar för koncerngemensamma prioriteringar av investeringar utifrån såväl ekonomiska förutsättningar som kvalitativa värden och ambitioner. I syfte att förenkla den operativa hanteringen av investeringsportföljen på koncernnivå omfattar arbetet även att utreda möjligheterna till systemstöd i form av gemensam databashantering.

Med fokus på styrning av investeringsprojekt kopplade till lokalförsörjningen pågår arbete med övergripande ramavtal som bland annat avser att styra fastighetsprojekt mot en hyresnivå som fastställts tidigt i beställningsprocessen. Även andra möjligheter att minska kostnadsdrivande faktorer i lokalförsörjningen belyses, exempelvis konceptbyggnader och förbättrade underhållsplaner.



### **Nämndmål N1.3 Genomföra en förstudie inom identifierade områden om möjligheten att använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för bättre måluppfyllelse och minskade kostnader.**

Beräknat slutår: 2022 | Nämndmålet är färdigt

#### *Beskrivning*

Kommunstyrelsen ska genomföra en förstudie inom några identifierade områden såsom försörjningsstöd, HVB-hem och avbruten skolgång. Syftet är att hitta möjliga lösningar och belysa effekter där verksamheten kan använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för att uppnå en bättre måluppfyllelse, minskade kostnader för kommunen eller minskade övergripande samhällskostnader.

#### *Rapportering*

Frågan har undersökts tillsammans med RISE (Research Institutes of Sweden) och en social investeringsfond och perspektivet har även prövats inom tidigare arbete med sociala investeringar. I och med att utpekade områden är föremål för konkurrensutsättning så finns vissa möjligheter att använda konceptet under förutsättning att aktören skulle vinna vid en anbudsgivning. Arbetet med att utveckla det utfallsbaserade och effektorienterade perspektivet i verksamhetsutveckling fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag och uppdrag 2 ”Införa en

modell för en utvecklings- och innovationsbudget som möjliggör helt nya arbetssätt för att effektivisera framtidens välfärd” i Mål och budget 2023–2025.



**KF-BESLUT: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och kommunstyrelsen att genomföra en överlåtelse av utvecklingsdelen av fastigheten Gottsunda 34:2 från Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag till Uppsala kommun (UKFAB).**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

*Rapportering*

Den 31 december överläts de kvarvarande utvecklingsfastigheterna i Uppsala kommuns fastighets AB till Uppsala kommun och tillträde skedde samma dag. Samtliga fastigheter i Uppsala kommun fastighets AB har därmed avyttrats externt eller överlåtits internt inom koncernen, i linje med kommunfullmäktiges beslut.



**KS-BESLUT: Tillsammans med Uppsalahem ta fram ett ramavtal där LSS-boenden har en framträdande roll.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Bostads- och lokalförsörjningsplaner 2021–2025 med utblick till 2030 KSN-2020-02731 § 330 2020-12-16.

*Rapportering*

Uppstart av arbete är framskjutet till fördel för färdigställande av ramavtal mellan kommunstyrelsen och Uppsala kommun arenor och fastigheter. Fortsättning av arbetet planeras under första kvartalet 2023.



**KS-BESLUT: Tillsammans med Skolfastigheter göra en översyn av hyressättningsmodellen och ramavtalet mellan kommunstyrelsen och Skolfastigheter.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Bostads- och lokalförsörjningsplaner 2021–2025 med utblick till 2030 KSN-2020-02731 § 330 2020-12-16.

*Rapportering*

Ramavtalet är klart och gäller från 1 januari 2023.



**KS-BESLUT: Utreda effekterna med en gemensam etablering av ett antal verksamheter i stadsdelen Kungsängen, att utredningen ska belysa effekten ur ett integrerande och ett ekonomiskt perspektiv samt att en etablering i kvarteret Ångkvarnen ska särskilt belysas.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utredning kring samutnyttjande av lokaler (KSN-2021-00600) §59 2021-03-03.

*Rapportering*

Behovsinventeringen resulterade i ett begränsat antal verksamheter, vilket gjorde det svårt att få ihop samnyttjande och en ekonomisk kalkyl. Efter förankring har beslut fattats om att utredningen om en gemensam etablering i Ångkvarnen inte går vidare. Behov som diskuterades som aktuella i Ångkvarnen omhändertas genom lokalanpassningar, andra planerade lokaliseringar eller kommande utredningar.



**KS-BESLUT: Initiera en dialog med Uppsala universitet och SLU om behov av ytterligare kommunikationsinsatser i syfte att informera Uppsalas studenter om var de kan vända sig om de lider av psykisk ohälsa eller upplever isolering.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Stöd till studentnationer och studentkårer under Coronapandemin (KSN-2021-00421) §70 2021-04-07.

*Rapportering*

Dialog är initierad och genomförd. Under hösten 2022 har en temavecka kring psykisk ohälsa genomförts i samarbete med studenthälsan vid Uppsala universitet. Bedömningen är att ordinarie informations- och kommunikationskanaler kring psykisk hälsa och hur studenter kan få stöd då de upplever psykisk ohälsa fungerar tillfredsställande och att det inte föreligger behov av ytterligare kommunikationsinsatser för tillfället.



**KS-BESLUT: Initiera en dialog med Region Uppsala, Uppsala universitet och SLU kring hur arbetet med studenters psykiska hälsa kan stärkas.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Stöd till studentnationer och studentkårer under Coronapandemin (KSN-2021-00421) §70 2021-04-07.

*Rapportering*

Dialog är initierad och genomförd. Under hösten 2022 har en temavecka kring psykisk ohälsa genomförts i samarbete med studenthälsan vid Uppsala universitet. Bedömningen är att ordinarie informations- och kommunikationskanaler kring psykisk hälsa och hur studenter kan få stöd då de upplever psykisk ohälsa fungerar tillfredsställande och att det inte föreligger behov av ytterligare kommunikationsinsatser för tillfället.



**KS-BESLUT: Initiera en dialog med de studentkårer och studentföreningar som arrangerar arbetsmarknads- och karriärmässor om hur Uppsala kommun kan underlätta för en omstart av dessa under hösten 2021.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Stöd till studentnationer och studentkårer under Coronapandemin (KSN-2021-00421) §70 2021-04-07.

*Rapportering*

En dialog initierades med studentkårer och studentföreningar gällande om de behövde stöd från kommunen för att få till en återstart för arbetsmarknads- och karriärmässorna efter pandemin. Inga önskemål har inkommit samtidigt som



mässorna har kommit i gång på samma sätt som innan pandemin vilket tyder på att kårerna och föreningarna klarat av denna återstart utan stöd från Uppsala kommun.



**KS-BESLUT: Ta initiativ till att bjuda in till ett samtal för nationer och andra studentföreningar, samt andra berörda om hur nationerna långsiktigt kan leva vidare, och hur nationernas lokaler optimalt kan användas.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Stöd till studentnationer och studentkårer under Coronapandemin (KSN-2021-00421) §70 2021-04-07.

*Rapportering*

I syfte att mildra de negativa ekonomiska konsekvenserna för studentnationerna beslutade kommunstyrelsen den 7 april 2021 om ett extra ekonomiskt stöd till Uppsalas studentnationer. Ett möte med nationer och andra studentföreningar hann inte prioriteras under 2022 men frågan kommer istället lyftas vid kommande ordinarie möten och avstämningar som kommunstyrelsens arbetsutskott har med företrädare för studentnationerna.



**KS-BESLUT: Återkomma till kommunstyrelsen med en redovisning av uppbyggnaden av en utökad visselblåsarfunktion innan årsskiftet.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

*Beskrivning*

**Beslutspunkten ingick i: Yttrande över kommunrevisionens granskning av kommunens visselblåsarfunktion (KSN-2021-01295) 2021-09-22.**

*Rapportering*

**En extern remiss gick ut i december för att fånga möjliga leverantörers lösningar på beskrivna behov. Projektledare är tillsatt för att under våren upphandla och implementera nya arbets sätt och IT-stöd. Första kvartalet 2023 är en informationsfas för kommunstyrelsen och koncernledningen. Den ursprungliga tidplanen var att uppdraget skulle vara klart under 2022 men tidplanen är nu framskjuten.**



**KS-BESLUT: Tillsammans med Mikrofonden i Uppsala län underteckna en förlängning av samarbetsavtal samt skuldebrev, i enlighet med ärendets föredragning.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Förlängning av samarbetsavtal med Mikrofonden i Uppsala län (KSN-2018-3920) 2021-10-20.

*Rapportering*

En förlängning av samarbetsavtal och skuldebrev har tecknats under 2021.



**KS-BESLUT: Under 2022 presentera en redogörelse av effekterna av kommunrevisionens föreslagna åtgärder.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt



*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Yttrande över kommunrevisionens granskning av kommunens upphandlingar och inköp (KSN-2021-02457) 2021-11-24.

*Rapportering*

Presenterade åtgärder för kommunstyrelsen är genomförda. Modulen för förnyade konkurrensutsättningar i kommunens e-handelssystem för inköp av varor och tjänster från kommunens avtalsleverantörer lanserades i november.



**KS-BESLUT: I dialog med kuratorskonventet fortsätta följa utvecklingen av studentnationernas ekonomiska situation.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ekonomiskt stöd till studentorganisationer 2022 (KSN-2021-03237) 2021-12-15.

*Rapportering*

Dialog har förts med kuratorskonventet. De negativa ekonomiska effekterna till följd av pandemin är borta, verksamheterna har återgått till det normala och därmed också intäkterna till studentnationerna. I dagsläget föreligger inget behov av ytterligare ekonomiskt stöd till studentnationerna.



**KS-BESLUT: Återkomma med en fördjupad ekonomisk analys inför besluten om hyresavtal och markanvisningsavtal gällande Norra Hovstallängen.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är ej startat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Justerad inriktning för markförsäljning avseende Norra Hovstallängen (KSN-2020-01614) 2022-02-08.

*Rapportering*

På grund av ett oklart rättsläge har försäljningsprocessen avbrutits och omarbetas i nuläget. När beslut om hyresavtal och markanvisningsavtal ska fattas presenteras även en fördjupad ekonomisk analys. Förvaltningen utreder lämpligt upplägg.



**KS-BESLUT: Teckna samverkansavtal mellan Uppsala kommun och STUNS Life Science för perioden 2022–2024 inom ramen för de i ärendet redovisade ekonomiska förutsättningar.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Samverkansavtal och finansiering av STUNS Life Science 2022–2024 (KSN-2022-00802) 2022-04-06.

*Rapportering*

Avtal är tecknat enligt ram i kommunstyrelsens beslut.



**KF-BESLUT: att anvisningar gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2023–2026 ska tas fram och fastställas av arvodesberedningen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026 (KSN-2022-01009) 2022-05-30

*Rapportering*

Anvisningar är framtagna och kommunstyrelsen beslutade 23 november 2022 att fastställa anvisningarna till de ersättningsreglerna.



**KS-BESLUT: att uppdra åt stadsdirektören att revidera kommunens förvaltningsorganisation i enlighet med detta ärende.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Förvaltningsstöd åt idrotts- och fritidsnämnden samt kulturnämnden (KSN-2022-02177) 2022-08-31

*Rapportering*

Idrotts- och fritidsverksamheten har vid årsskiftet organisatoriskt flyttat från stadsbyggnadsförvaltningen till den nya förvaltningen för kultur, idrott och fritid. En ny direktör är rekryterad för verksamheten med start i mars, stadsbyggnadsdirektören kvarstår som tillförordnad chef till och med mars. Idrotts- och fritidsverksamheten och nämnden får också fortsatt stöd av stadsbyggnadsförvaltningens stab med leveranser fram tills dess att den nya ledningen är på plats.



**KS-BESLUT: att uppdra åt Kommunledningskontoret att följa upp vad riktlinjerna har haft för effekter inom två år och rapportera detta till Kommunstyrelsen.**

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget har ej startat

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Riktlinje för hållbar användning av lokaler och anläggningar (KSN-2020-01611) 2022-08-31

*Rapportering*

Planering för hur ärendet ska hanteras pågår.



**KF-BESLUT: att uppdra till berörda nämnder att senast i december 2022 fastställa ersättningsnivåer för externa utförare att gälla för 2023.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkt: Kommunfullmäktige 2022-12-12: Mål och budget 2023 med plan för 2024-2025 (KSN-2021-03127)

*Rapportering*

Ersättningsnivåerna för externa utförare är oförändrade och fortsätter gälla 2023.



**KS-BESLUT: att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att återkomma till mark- och exploateringsutskottet med en plan för hur mark- och exploateringsverksamheten kan anpassas för ekonomi i balans.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning per augusti och helårsprognos 2022 för kommunstyrelsen (KSN-2022-02628)

*Rapportering*

Förvaltningen redovisade den 30 november för mark- och exploateringsutskottet pågående arbete med en plan för ekonomi i balans, samt processer för ekonomiuppföljning, styrning och riskanalys. Det nya projektverktyget som införts under 2022 ger helt nya möjligheter att på ett kvalitetssäkrat sätt styra såväl verksamheten som helhet och som enskilda projekt. Det skapar också goda förutsättningar för att göra planer för ekonomi i balans.



**KS-BESLUT: att uppdra till mark- och exploateringsutskottet att under 2022 återkomma till kommunstyrelsen med en plan för hur mark- och exploateringsverksamheten kan anpassas för ekonomi i balans.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Delårsuppföljning av ekonomi och verksamhet per augusti och helårsprognos 2022 (KSN-2022-02131)

*Rapportering*

Mark- och exploateringsutskottet anmälde till kommunstyrelsen den 14 december 2022 förvaltningens genomgång av pågående arbete med plan för en ekonomi i balans.

**Kommunstyrelsens indikatorer**

Indikatorer innovation	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal innovationsprojekt i kommunkoncernen i samverkan med näringslivet	2	8	10	Öka	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 1. Kommunstyrelsens indikatorer inom innovation.

Indikatorer externa medel	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde	Källa
Summa erhållna riktade statsbidrag i kommunen, miljoner kronor	841	736	758	Öka	Saknas	Egen uppföljning
Summa erhållna EU-bidrag i kommunen, miljoner kronor	17	7	11	Öka	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 2. Kommunstyrelsens indikatorer inom externa medel.

Indikatorer lokalförsörjning	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde	Källa
Vakansgrader inom kommunstyrelsen, andel outhyrda bostäder, %	1,59	4,22	5,32	Konstant	Saknas	Egen uppföljning
Vakansgrader inom kommunstyrelsen, andel outhyrda lokaler, %	0,76	2,18	1,01	Konstant	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 3. Kommunstyrelsens indikatorer inom lokalförsörjning.

Indikatorer upphandling	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde Sverige 2020	Källa
Indirekta besparingar som genomförda upphandlingar resulterar i under avtalens giltighetstid, mnkr	97	-	143	Öka	Saknas	Egen uppföljning
Nöjd anbudsgivarindex, snittbetyg totalt bland kommunens anbudsgivare	62	67	67	Öka	63	SBA servicemätning

Tabell 4. Kommunstyrelsens indikatorer inom upphandling.

Indikatorer näringslivsutveckling	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde Alla kommuner	Källa
Uppsalas position i Svenskt Näringslivs årliga ranking av företagsklimatet i Sveriges 290 kommuner	212	232	247	Förbättras	-	Svenskt näringslivs enkätundersökning

Företagarnas uppfattning av kommunens service och bemötande, medelvärde totalt	2,63	2,77	2,66	Öka	3,21	Svenskt näringslivs enkätundersökning
Företagarnas uppfattning av kommunens service och bemötande, företag med 0–10 anställda	73	74	76	Öka	74	SKR Insiktmätning (NKI)

Tabell 5. Kommunstyrelsens indikatorer inom näringslivsutveckling.

## Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i



### Uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

#### Beskrivning

Kommunen och kommunstyrelsen har i uppdrag att aktivt verka inom det brottsförebyggande området på flera plan. Det sker dels genom aktiviteter för att motverka kriminalitet i ett större samhällsperspektiv, dels riktat mot särskilda målgrupper. I uppdraget ligger också att arbeta trygghetsskapande i samverkan med civilsamhälle, näringsliv och myndigheter. Ungdomar och unga vuxna är en central målgrupp i kommunens arbete mot en ökad förmåga att förhindra brott och kriminell verksamhet. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde trygghet, handlingsplanerna för Gränby och Kvarngärdet och Gottsundaområdet samt samverkansöverenskommelsen med Polisen och medborgarlöftet för Uppsala resecentrum.

#### Rapportering

Arbetet mot ungdomsbrottslighet och kriminalitet har fortgått under året genom förebyggande arbete av både situationell och social karaktär<sup>1</sup>. Gemensamt för det mesta arbetet är att det genomsyras av EST-metoden (Effektiv samordning för trygghet) där 200 tjänstepersoner från olika förvaltningar, kommunala bolag, privata bostadsbolag och andra aktörer bidrar med att rapportera in otrygga händelser och platser till den gemensamma lägesbilden. Lägesbilden utgör grunden för det brottsförebyggande och trygghetskapande arbete som kommunen utför tillsammans med polis och andra aktörer.

Det situationella förebyggande arbetet sker genom bland annat kamerabevakning där kommunen och polisen upparbetat ett väl fungerande samarbete för att utbyta information. Medborgarlöftet för resecentrum med omnejd är också ett förebyggande arbete där Frodeparken är en plats som stått i särskilt fokus under 2022. Parken har blivit föremål för insatser så som ökad närvaro av ordningsvakter, ökad belysning och ökad närvaro av människor genom att gym har hållit utomhuspass i parken.

Det sociala förebyggandet präglas bland annat av arbete mot särskilt utsatta brottsoffer där en arbetsgrupp initierats mellan kommunen och polisen. Arbetsgruppen driver arbetet i linje med Uppsala kommuns program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Till den sociala brottspreventionen hör även arbetet med GVI (Group

<sup>1</sup> *Situationell brottsprevention* syftar till att förhindra eller försvåra att brott begås genom att förändra den aktuella platsen eller situationen där brott kan begås. *Social brottsprevention* påverkar människors benägenhet att begå brott genom att förstärka individens förmåga till självkontroll och genom att stärka de sociala banden till samhället.

Violence Intervention) där grunden har lagts under 2022 för att kunna genomföra de första så kallade call-ins under 2023. Ett call-in är ett fysiskt möte mellan personer från kriminella grupperingar och företrädare från olika delar av samhället. Arbetet med GVI under 2022 har framför allt inneburit förankring, utbildningsinsatser och kartläggning av individer som ska bli föremål för insatsen.

Vidare pågår arbetet med en handlingsplan för välfärdsbrott, vilket under året har inneburit träffar i förvaltningsövergripande arbetsgrupper. Det finns en upparbetad samverkan inom ramarna för Kunskapscentrum med de tolv myndigheterna som ingår i det regionala underrättelsecentret och dessa har involverats som referensgrupp i arbetet med handlingsplanen under hösten 2022.



### **Uppdrag 6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.**

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Kommunstyrelsen ger stöd och styrning som säkerställer att kommunens verksamheter har god förmåga att hantera krissituationer i fred samt att kommunen har en grundläggande förmåga till civilt försvar. Utbildning och övning är viktiga delar i arbetet. Kommunstyrelsen samverkar med regionala myndigheter, kommuner och andra aktörer inom kommunens geografiska områdesansvar. Ett kontinuerligt arbete med krisberedskap ligger till grund för planeringen för civilt försvar. Arbetet med krisberedskap fortsätter främst inom samhällsviktiga verksamheter och verksamheter som utgör ett stöd till dessa. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet och program för krisberedskap.

#### *Rapportering*

Planeringen av civilt försvar följer den överenskommelse som träffats mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) samt Myndigheten för civilt försvar (MSB). Planeringen för kommunens krigsorganisation pågår och huvuddelen av arbetet vid förvaltningar och bolag har genomförts. Förvaltningarna och bolagens planering av krigsorganisationer ligger till grund för en övergripande plan för höjd beredskap för kommunen. Nästa steg i planeringen är att under 2023 bemanna krigsorganisationerna och krigsplacera personal.

Flera andra insatser inom krisberedskap pågår så som arbetet med kontinuitetshantering, skyfallsplan, utbildning och övning inom krisberedskap och samverkan med Försvarmaktens hemvärnsbataljon. Uppsala kommun deltar och bistår även i länsstyrelsens regionala planering för kärnteknisk olycka. Behovet av utökad planering inom kommunens verksamheter kommer att öka från 2023.

Även arbetet med civilt försvar bedöms öka i hög grad de kommande åren då regering och myndigheter föreslår att kommuner tillförs ytterligare medel för arbetet med civilt försvar.



### **Uppdrag 7: Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter. (KTN, UBN, IFN och KS)**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

#### *Beskrivning*

En fördjupad utredning ska genomföras i syfte att möjliggöra förverkligande av ett allaktivitetshus i Gottsunda i enlighet med förstudiens föreslagna inriktning och

process. På kort sikt etableras allaktivitetshuset i befintliga lokaler och på lång sikt i nya Gottsundaskolan som beräknas stå klar 2025. Arbetet hålls ihop med kulturnämndens arbete med ett allaktivitetshus i Gränby/Kvarngärdet för att säkerställa lärande och erfarenhetsöverföring. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet.

#### *Rapportering*

Den fördjupade utredningen om ett allaktivitetshus i Gottsunda är genomförd och beslutades av kommunstyrelsen i juni. Kommunstyrelsen har lett arbetet med utredningen som flera förvaltningar ingått i. Kommunstyrelsen har hemställt till kulturnämnden att etablera ett allaktivitetshus i Gottsunda i linje med utredningens inriktning och återrapportera till kommunstyrelsen senast fjärde kvartalet 2023.



### **Uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetsätt för ett aktivt områdesarbete.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Kommunstyrelsen ska ta fram förslag på inriktning för BID i Uppsala utifrån olika områdets förutsättningar. Arbetet ska baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt. Pilotverksamheter ska startas för platsutvecklingsprojekt/BID med trygghetsvårdsfunktioner i samverkan med boende och lokalt näringsliv. Genom att etablera en samlad organisation för trygghetsvårdar i Gottsunda och Gränby ska tryggheten stärkas. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet.

#### *Rapportering*

Ett aktivt arbete för att implementera långsiktiga och strukturerade former av platssamverkan har genomförts i Gottsunda-Valsätra respektive Gränby-Kvarngärdet. Arbetet har i huvudsak skett i samverkan med respektive områdes större fastighetsägare och har resulterat i gemensam ansats att i Gränby-Kvarngärdet bilda en ny förening och i Gottsunda-Valsätra att utveckla befintlig fastighetsägarförening. Förslag till beslut om att kommunen ingår i föreningarna, vilket går i linje med uppdragets inriktning samt områdesutvecklingsarbete i respektive område, är framtaget.

Pilotinsats för platsutveckling i syfte att åstadkomma en positiv utveckling med ökad trygghet och trivsel pågår på Bandstolsvägen. Kaféverksamheten drivs sedan halvårsskiftet 2022 av gatu- och samhällsmiljönämnden. För att utveckla platsen till en mötesplats och testbädd för lokala aktörer har en projektledare anställts.

Utifrån en inventering av olika typer av värdfunktioner i kommunen och andra delar av landet förs samtal med fastighetsägare som initierat områdesvärldssatsningar för möjlig samverkan. En samverkan som kan ske dels genom organiserad platssamverkan såsom exempelvis BID, dels genom kompetenshöjande insatser och samarbeten.



### **Nämndmål N2.1 Kontinuerligt utveckla kommunens säkerhetsarbete och särskilt stärka kommunens förmåga att hantera och skydda säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter enligt säkerhetsskyddslagstiftningen.**

Beräknat slutår: 2024 | Nämndmålet är färdigt

#### *Beskrivning*

Fortsatt arbete med att stärka Uppsala kommuns förmåga att hantera säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter. Här ingår även väl anpassade

säkerhetsskyddsåtgärder inom områdena informationssäkerhet, fysisk säkerhet samt personalsäkerhet. Samordning och samverkan med förvaltningar och bolag ska utvecklas. Säkerhetsskyddsanalyser ska genomföras och säkerhetsskyddsplaner tas fram och fastställas i förvaltningar och bolag. Nämndmålet är en del i genomförandet fokusområde Trygghet.

#### *Rapportering*

Arbete pågår för att minska risker och stärka ett systematiskt skadeförebyggande arbete, där skade- och brottsförebyggande åtgärder kan anpassas efter de kommunala bolagens och förvaltningarnas mest frekventa skadetyper och risker utifrån utsattheten för inbrott, skadegörelse, bränder och vattensador.

Kommungemensamma rutiner för hantering av hot och våld är framtagna och reviderade. Kommunstyrelsen har förtydligt till förvaltningar och bolag hur dessa ska omhändertas i verksamheten. Arbetet med att stärka kommunens förmåga att hantera säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter kommer att fortgå löpande i den ordinarie verksamheten.



### **Nämndmål N2.2 Stärka utvecklingen av kulturen som en viktig del av stads- och landsbygdsutveckling.**

Beräknat slutår: 2022 | Nämndmålet pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Konst och kultur medverkar till att utveckla och stärka kommunens identitet som en dynamisk och hållbart växande kommun. All kulturplanering ska genomsyras av ambitionen att vara tillgänglig, jämställd och beakta barns och ungas rätt till kultur. Uppdraget är en del av genomförandet av det kulturpolitiska programmet. Det kulturella hållbarhetsperspektivet ska vidareutvecklas i efterföljande detaljplaner för den fördjupade översiktsplanen för de sydöstra stadsdelarna, samt i pågående revidering av befintlig översiktsplan där ett krafttag ska tas gällande kulturarvs- och kulturmiljöfrågorna.

#### *Rapportering*

Under hösten har fokus legat på att ta fram definitioner som ska ligga till grund för tonaliteten i kommande översiktsplan för Uppsala kommun. Ett forskningssamarbete med Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) har inletts för att utforska begreppet estetisk hållbarhet och hur det kan appliceras inom planering. En utredning som visar kulturpotential i Uppsala stad har tagits fram och ska fortsätta utvecklas. En förstudie har tagits fram tillsammans med Uppsala universitet om kulturella kreativa näringar i Uppsala. Syfte med förstudien är att den ska ge ett underlag för en eventuell efterföljande genomlysning av kulturella och kreativa aktörer, aktiviteter samt lokaler i Uppsala kommun. Den syftar också till att stärka samarbetet mellan viktiga intressenter och aktörer under projektiden. Arbete med framtagande av ett digitalt planeringsverktyg för kultur har påbörjats.



### **KF-BESLUT: Uppdatera lokalförsörjningsplanen med ett framtida behov av ett utökat konstmuseum utifrån den omfattning och funktionalitet som presenterades i utredningen ”Framtida konstverksamhet i Uppsala kommun”.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utveckling av Uppsala konstmuseum, konsthallsverksamhet, historiskt centrum och slottsparken (KSN-2018-1069) KF 2021-05-31.



*Rapportering*

Lokalförslingsplanen för kultur- och fritidslokaler 2022–2026 med utblick till 2031 innehåller en åtgärd om nytt konstmuseum i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. Fortsatt utredning samt placering av nytt konstmuseum hanteras i linjearbetet.



**KF-BESLUT: Utveckla styrningen och samordningen avseende trygghetsfrågor i linje med kommuns yttrande gällande SoU om Kommuner mot brott.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31.

*Rapportering*

Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete som beslutades av kommunfullmäktige i augusti utgör en bra grund för detta arbete. Programmet definierar och inriktar kommunens arbete med utgångspunkt i den kommande lagstiftningen på området och lägger grunden för utveckling av styrning och samordning. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag i enlighet med styrningen i programmet.



**KF-BESLUT: Göra en översyn av policy för trygghet och säkerhet.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31.

*Rapportering*

En översyn av policyn för trygghet och säkerhet har genomförts. Översynen resulterade i en rekommendation om att ersätta policyn med ett program inom området. Kommunfullmäktige beslutade i augusti om att upphäva policyn i samband med beslutet om nytt program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete.



**KF-BESLUT: I nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för ett centralt placerat familjebad/äventyrsbad avseende genomförbarhet och finansieringsalternativ.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150). KF 2022-02-28

*Rapportering*

En utredning genomfördes våren 2022 i nära dialog med berörda bolag och nämnder. Ett alternativ förordas där bästa kombination av genomförbarhet och mest lämpliga finansieringsmöjlighet har vägts samman och bedöms uppnås. Beslut förväntas tidig vår 2023.



**KF-BESLUT: I nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för en lokal badanläggning i Gottsundaområdet som ersätter befintligt bad i Gottsunda och som beaktar södra stadens tillväxt.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan



*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150). KF 2022-02-28

*Rapportering*

Detaljplanen för Gottsunda stadsstråk där en ny simhall finns inplanerad var på samråd till september. Utredningen fortlöper till 2023 innan överlämning sker till beställning.



**KF-BESLUT: I nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreativperspektivet samt kommunekonomi.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150). KF 2022-02-28

*Rapportering*

I uppdraget tas en utvecklingsplan fram för Fyrishovområdet som även utreder funktionen av bad på fastigheten Svartbäcken 1:10. Arbetet påbörjades våren 2022 när en projektgrupp tillsattes. Projektgruppen har samlat in behov och utvecklingsmöjligheter från nämnder och förvaltningar inom kommunen. Under hösten har strukturskisser över området tagits fram och under 2023 kommer det upprättas en beskrivning över de ekonomiska konsekvenser som förslagen visar samt en redogörelse över föreslagen utveckling.



**KF-BESLUT: I nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150). KF 2022-02-28

*Rapportering*

I uppdraget tas en utvecklingsplan fram för Fyrishovområdet som även utreder funktionen av bad på fastigheten Svartbäcken 1:10. Arbetet påbörjades våren 2022 när en projektgrupp tillsattes. Projektgruppen har samlat in behov och utvecklingsmöjligheter från nämnder och förvaltningar inom kommunen. Under hösten har strukturskisser över området tagits fram och under 2023 kommer det upprättas en beskrivning över de ekonomiska konsekvenser som förslagen visar samt en redogörelse över föreslagen utveckling.



**KS-BESLUT: I samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB utreda markägoförhållandet för KAP enligt intentionerna i utvecklingsplanen, utan att försena tidplanen för färdigställandet av KAP- området, och återrapportera till kommunstyrelsen i oktober 2020.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Södra åstråket (KSN-2019-03074) §47 2020-03-11.

*Rapportering*

Dialog pågår fortsatt mellan kommunstyrelsen och Uppsala kommun arenor och fastigheter AB.



**KS-BESLUT: I samråd med Statens fastighetsverk och kommunledningskontoret, ta fram en gemensam handlingsplan för parkområdet runt slottet, som gällande ambitionsnivå och innehåll, tar hänsyn till Konstmuseets framtida placering.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Morgondagens slottspark (KSN-2019-03008) §335 2020-12-16.

*Rapportering*

Implementering enligt handlingsplan pågår.



**KS-BESLUT: Ta fram en ansökan om europeisk kulturhuvudstad år 2029.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ansökan om europeiskt kulturhuvudstadsår 2029 samt bo- och samhällsbyggnadsexpo inom ramen för Plus-stadskonceptet (KSN-2020-02456) §5 2021-01-19.

*Rapportering*

Arbetet med att ta fram en ansökan om europeisk kulturhuvudstad år 2029 pågår under ledning av kulturnämnden. Kommunstyrelsen har deltagit i styrgrupp, förarbeten och på workshop om kulturhuvudstadsårets kommunikationsplattform. Kontinuerlig kontakt sker kring frågor om stadsbyggnaderna av kulturhuvudstadsåret. Kultur som drivkraft i stadsbyggandet är ett centralt tema under kulturhuvudstadsåret.



**KS-BESLUT: Ta fram en ansökan till Plus-stad och internationellt expo.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är stoppat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ansökan om europeiskt kulturhuvudstadsår 2029 samt bo- och samhällsbyggnadsexpo inom ramen för Plus-stadskonceptet (KSN-2020-02456) §5 2021-01-19.

*Rapportering*

Regeringen beslutade 2022 att avsluta satsningen på Plus-stad konceptet. Därmed är en ansökan inte längre aktuell och uppdraget avslutas.



**KS-BESLUT: Planera för en bo- och samhällsbyggnadsexpo i anslutning till kulturhuvudstadsåret om Plus-stadskonceptet inte genomförs.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är stoppat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ansökan om europeiskt kulturhuvudstadsår 2029 samt bo- och samhällsbyggnadsexpo inom ramen för Plus-stadskonceptet (KSN-2020-02456) §5 2021-01-19.

*Rapportering*

Beslut har fattats att inte genomföra BoExpo. Det arbete som gjorts i projektet sammanställs och dokumenteras och projektet avslutas.



**KS-BESLUT: Skapa förutsättningar för ett förbättrat samarbete med civilsamhället genom att till exempel skapa en organisation i kommunen för civilsamhällesfrågor, bjuda in till dialog om hur samverkan mellan kommunen och civilsamhället kan utvecklas och hur realistiska förväntningar kan tydliggöras mellan parterna och utveckla överenskommelsen med föreningslivet samt vid behov skapa andra samverkansformer där föreningar kan ha en samlad kontakt gentemot kommunen.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607) §53 2021-03-03.

*Rapportering*

En dialogkonferens genomfördes i maj 2022 på temat samverkan innan, under och efter en kris. Konferensen samlade såväl civilsamhället som tjänstepersoner och politiker. Tjänstepersoner i kommunen som arbetar med till exempel föreningsbidrag träffas regelbundet i ett handläggarnätverk. Utvärdering av den lokala överenskommelsen med föreningslivet (LÖK) har gjorts under hösten 2022 för att framgent kunna utveckla överenskommelsen. Kontinuerlig dialog förs också med ett antal större föreningar om strategiskt viktiga frågor för krissamverkan.



**KS-BESLUT: Utveckla samverkansgruppen utifrån civilsamhällets och kommunens behov. Utifrån de olika behoven, bygg en struktur, tydliggör syfte och förväntningar på gruppen.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607) §53 2021-03-03.

*Rapportering*

Samverkansgruppen covid-19 har under våren 2022 omformats med fokus på Uppsalas mottagande av flyktingar med anledning av kriget i Ukraina. Kommunens arbete med flyktingmottagande har därefter utvecklats och samverkan med civilsamhället sker nu primärt i en separat samverkansgrupp som olika frivilliga organisationer gemensamt driver. Den ursprungliga samverkansgruppen har identifierat tre gemensamma samverkansområden: organisering för hållbar långsiktig krissamverkan, psykisk hälsa i spåren av pandemin samt stöd till föreningslivet. Fortsatt arbete för att skapa en

struktur för att möta de olika behoven och organisering för en hållbar långsiktig krissamverkan vid kris kommer att genomföras under 2023.



**KS-BESLUT: Arbeta tillsammans för att höja krisberedskapen och involvera civilsamhället i planeringen innan krisen samt tydliggör generiska förväntningar och förutsättningar.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607) §53 2021-03-03.

*Rapportering*

Den grupp som bildades med anledning av covid-19-pandemin har övergått till att diskutera strategiska frågor och ett arbete pågår för att hitta relevanta former för samverkan utifrån tidigare uppdrag och nuvarande behov.



**KS-BESLUT: Etablera en frivillig resursgrupp (FRG) som kan organisera frivilliga och frivilligorganisationer eftersom strukturen för att ingå i en FRG passar inte alla delar av civilsamhället eftersom det handlar om avtal mellan kommunen och enskilda frivilliga med en ersättning.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607) §53 2021-03-03.

*Rapportering*

Kommunstyrelsen beslutade i februari 2022 om att kommunen ska ingå en överenskommelse med Civilförsvarsförbundet Uppsala avseende uppstart av en frivillig resursgrupp (FRG). Undertecknande av avtal mellan parterna samt uppstartsmöte ägde rum under våren. Civilförsvarsförbundet har påbörjat rekryterings- och utbildningsarbetet, vilket kommer att fortsätta under hösten. Avtal tecknas med frivilliga som kommer att ingå i FRG.



**KS-BESLUT: I samverkan med civilsamhället lägg ett ökat fokus på lägesbilder (exempelvis läget i kommunen och i staden, vad som görs och vad som kommer att göras av kommunens olika förvaltningar, verksamheter och bolag). Detta bör kompletteras med en portal eller liknande där olika aktörer kärnfullt (enligt ett standardformat) beskriver vad de gör och kommer att göra. Om kommunen skulle få till detta så skulle civilsamhället kunna bli mycket mer proaktiva och avlasta kommunen.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget väntar enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607) §53 2021-03-03.

*Rapportering*

Arbetet har inte påbörjats ännu.



**KS-BESLUT: Erbjud civilsamhället annat stöd än bara ekonomiskt stöd. Kommunen kan erbjuda sina interna policydokument till civilsamhället för att underlätta så som till exempel riktlinjer för hemarbete. Sådant genomarbetas av kommunen ur flera perspektiv men för en förening eller mindre organisation finns inte samma möjligheter. Att erbjuda civilsamhället den typen av stöd skulle underlätta och kommunen skulle kunna uppfattas som en stark partner.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607) §53 2021-03-03.

*Rapportering*

Ett internt arbete har genomförts för att ge civilsamhället bättre tillgång till policydokument, bland annat genom nya uppdaterade webbsidor. Information ges fortsatt visningsvis fortlöpande genom handläggarnätverket och arbetet inom ramen för den lokala överenskommelsen med föreningslivet (LÖK).



**KS-BESLUT: Fortsätt att arbeta proaktivt, undersök behov och genomför varierade åtgärder genom att leta efter nya och kreativa lösningar som kan underlätta för företagen på olika sätt.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607) §53 2021-03-03.

*Rapportering*

I dialog med näringslivet inhämtas förslag på samarbeten och insatser samt identifierade behov. Åtgärder inom området kompetensförsörjning är fortsatt en prioriterad fråga hos många företagare. Sammanlagt har 100 företagsbesök genomförts under 2022 där förtroendevalda och tjänstepersoner deltagit. Besökta företag återfinns i olika delar av näringslivet (export, affärstjänster, vardagliga verksamheter) och är lokaliserade i olika delar av kommunen såsom city, företagsparker och på landsbygderna. Totalt har sju av företagen rankats som gasellföretag under de senaste fem åren. En särskild rapport kommer att presenteras kring utfall av de genomförda företagsbesöken.



**KS-BESLUT: Befäst framgångsrika arbetsätt och utöka kontakten till att innefatta fler företag som idag inte ingår i etablerade nätverk. Kommunen har till exempel fått kontakt med mindre företag genom att kontakta deras hyresvärdar. Detta arbete skulle kunna utökas genom att identifiera andra större företag som är i direkt kontakt med mindre företag.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607) §53 KS 2021-03-03.

*Rapportering*

Arbetet med företagsbesök fortlöper för att utöka kontakten och för att nå ut till fler företag som idag inte ingår i etablerade nätverk.



**KS-BESLUT: Under 2022 återkomma med en förnyad utvärdering av verksamheten med kommunala ordningsvakter med fokus på effekter, uppdrag, organisations- och driftsformer.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av de kommunala ordningsvakternas arbete i Uppsala (KSN-2021-00621) §69 KS 2021-04-07.

*Rapportering*

Lagstiftningen är försenad. Utvärderingen förväntas redovisas i augusti 2023.



**KS-BESLUT: Löpande följa och rapportera den ekonomiska utvecklingen i projektet till kommunstyrelsen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: SM-finalerna i Bandy 2022 (KSN-2021-00629) KS 2021-05-12.

*Rapportering*

Projektet är bokslutsrapporterat till koncernredovisningen enligt redovisningsprincip och rapporterat till kommunstyrelsen inom ramen för ordinarie uppföljning.



**KS-BESLUT: Inom de av kommunfullmäktige beslutade investeringsramarna för anläggningarna vid Gränby sportfält beställa en arena, upprustning av A-hallen samt nybyggnation av en ishall för träning från Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med föredragningen, att beställningen ska ha som utgångspunkt att en funktionsupphandling av arenan genomförs samt att vid en funktionsupphandling säkerställa att arenan maximalt har samma koldioxidavtryck som det tidigare framtagna förslaget för Oktagonen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867) KS 2021-08-25.

*Rapportering*

En beställning av D-hall för ishockey och konståkning är gjord och kommunstyrelsen följer projektet som beställare. Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB använder delar av funktionskraven i funktionsprogrammet för Oktagonen till kravställningen av evenemangsarenan.



**KS-BESLUT: Arbetet med framtagandet av funktionsprogram inför upphandling av arenan, utveckling av befintlig anläggning och nybyggnation av en ishall för träning ska genomföras i tät dialog med föreningslivet, framförallt konståknings- och ishockeyföreningarna.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867) KS 2021-08-25.

*Rapportering*

Funktionsprogrammet har tagits fram och presenterats.



**KS-BESLUT: Senast under februari månad 2022 ska kommunstyrelsen få en presentation av funktionsprogram och definitiv placering av den nya ishallen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867) KS 2021-08-25.

*Rapportering*

En presentation av funktionsprogrammet har genomförts.



**KS-BESLUT: Utveckla den frivilliga resursgruppen genom övning och utbildning.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Överenskommelse med Civilförsvarsförbundet Uppsala avseende uppstart av frivillig resursgrupp (FRG) (KSN-2019-03666) KS 2022-02-08.

*Rapportering*

För att en frivillig ska få ingå i den frivilliga resursgruppen, FRG, måste den genomgå ett utbildningspaket på 40 timmar som Civilförsvarsförbundet ansvarar för. Delar av utbildningen genomfördes under 2022 och resten kommer att genomföras under 2023. Utöver detta ingår FRG numera i kommunens övergripande övnings- och utbildningsplan och de frivilliga kommer årligen erbjudas två övnings- och utbildningstillfällen som anordnas av kommunen. Under 2023 kommer FRG erbjudas ett utbildnings- och övningspaket under våren och ett under hösten av Brandförsvaret.



**KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Under 2022 har ett antal insatser genomförts för att initiera och intensifiera arbetet med kontinuitetshantering inom kommunens verksamheter. Riktade utbildningstillfällen har genomförts för förvaltningar som ännu inte påbörjat arbetet med kontinuitetshantering i egen verksamhet. Vikten av att arbeta med kontinuitetshantering och avbrottsplaner har lyfts och diskuterats i kommunens nätverk för beredskapsfrågor. Åtgärder har även genomförts för att stärka kunskapen om informationssäkerhet och säkerhetsskydd i kommunen och på så vis minska risken för olika former av cyberangrepp och IT-störningar.



**KS-BESLUT: Säkerställa att Uppsala kommun ska ha ett lager av frystorkad mat motsvarande en veckas förbrukning inom kommunens verksamheter och för brukare i extern regi.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt



*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Frystorkade måltider motsvarande en veckas förbrukning är beställt och lagerhålls idag hos leverantören. Iordningsställande av eget lager blev klart i december.



**KS-BESLUT: I samverkan med övriga förvaltningar och bolag vidta nödvändiga förberedelser för att kommunen ska ta en aktiv roll i Sveriges mottagande av ukrainska flyktingar.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Kommunstyrelsen har under våren samordnat kommunkoncernens arbete att vidta förberedelser för mottagande av flyktingar från Ukraina. I samband med en ny lagstiftning som reglerar anvisning av de som omfattas av massflyktsdirektivet har en särskild, tillfällig enhet för arbetet inrättats vid hållbarhetsavdelningen på kommunledningskontoret. Fortsatt arbete genomförs i linjen.



**KS-BESLUT: I samverkan med övriga förvaltningar och bolag se över vilka affärsmissiga relationer Uppsala kommun har till aktörer i Ryssland och Belarus, om möjligt avsluta dem och ej inleda nya.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Genomgång av befintliga avtal har gjorts och vid nya upphandlingar kontrolleras detta löpande. Nya krav har även tillförts upphandlingsunderlagen kopplat till sanktionerna. Fortsatt arbete sker i linjen.



**KS-BESLUT: I samverkan med övriga förvaltningar och bolag se över Uppsala kommuns utbyten, samarbeten och engagemang vilka kan härledas till rysk eller belarusisk statsfinansiering, samt ej inleda nya.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Samtliga utbyten, samarbeten och engagemang mellan Uppsala kommun och aktörer i Ryssland och Vitryssland har kartlagts och vid behov avslutats.



**KS-BESLUT: Se över vilka hjälpinsatser kommunen kan –inom ramen för det kommunala uppdraget – göra för att stödja Ukraina.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt



*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Frågan är utredd och inga stödinsatser är aktuella i dagsläget. Om det skulle komma upp frågor om eventuella stödinsatser så finns det en upparbetad struktur för detta. Om det aktualiseras igen kommer frågan att beredas i ordinarie verksamhet.



**KS-BESLUT: I samverkan med förvaltningar och bolag initiera dialog med civilsamhället avseende hur samverkan kan stärkas för Uppsalas beredskap i mottagande av ukrainska flyktingar samt samordnade hjälpinsatser för att stödja Ukraina.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Arbetet under året har varit inriktat på att etablera och utveckla samverkan med civilsamhället kring mottagandet av flyktingar med anledning av kriget i Ukraina. Samverkan med civilsamhället kring flyktingar från Ukraina är väl fungerande och civilsamhället har ett flertal återkommande aktiviteter och hjälpinsatser för flyktingarna i alla åldrar. Särskilt fokus finns på att stötta barnen från Ukraina.



**KS-BESLUT: Förbereda för att med kort varsel kunna avropa frivilliga resursgrupper (FRG) om behov uppstår.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

I nuläget har frivilliga resursgrupper (FRG) endast en grundläggande förmåga som exempelvis handräckning och stöd vid händelser som inte är akuta eller skyndsamma. Denna förmåga behöver vidareutvecklas genom mer utbildning och övning vilket finns inplanerat under 2023. Vidare behöver de frivilliga teckna personliga avtal för att vara försäkrade av kommunen vid insats. Förvaltning av administration kopplat till FRG måste också fastställas.



**KS-BESLUT: Ordna ytterligare utbildnings- och övningstillfällen i kris, beredskap och totalförsvar för kommunstyrelsen utifrån rådande och nya omständigheter.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Utbildnings- och övningstillfällen i kris, beredskap och totalförsvar är en del i kommunens övergripande utbildnings- och övningsplan som tas fram för varje mandatperiod och revideras årligen. Kommunledningskontoret ser över möjligheten att under 2023 genomföra ytterligare utbildnings- och övningstillfällen för

kommunstyrelsen med anledning av det för kommunen alltmer omfattande arbetet med att utveckla förmåga till civilt försvar.



**KS-BESLUT: Höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering*

Beredskap för att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut omhändertas i det löpande arbetet med verksamhetens kontinuitetshantering. Ett första steg har varit att kartlägga de mest akuta funktionerna och åtgärda dem. En inventering och analys av kommunens reservrutiner vid IT-haveri genomfördes i samband med pandemin. Hösten 2021 påbörjades ett systematiskt IT-säkerhetsarbete där återställningsplaner ingår. Andra exempel på åtgärder är en kontinuitetsplan för mål och budgetprocessen, verksamhetskritiska processer inom HR och en rutin för analog beställning av livsmedel. Arbete med att ta fram analoga kartunderlag inom området gata, trafikplanering samt särskild kollektivtrafik kvarstår. Workshopar inför arbetet med kommunens krigsorganisation har hållits under hösten.



**KS-BESLUT: Under 2022 utreda och ge förslag på en fortsatt samordningsstruktur för ökad trygghet och utveckling av Gränby/Kvarngärdet.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet 2020–2021 (KSN-2020-00683) KS 2022-04-06.

*Rapportering*

Utifrån aktualitetsuppföljningen som genomfördes under hösten har handlingsplanen förlängts för att även gälla 2023. Under våren kommer ett internt arbete att ske för att ta fram ett förslag på samordningsstruktur för hur den framtida områdesutvecklingen ska se ut.



**KS-BESLUT: att uppdra till kommunledningskontoret att ta fram förslag till handlingsplan mot välfärdsbrott för beslut i kommunstyrelsen under våren 2023.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete (KSN-2022-01078) 2022-06-15

*Rapportering*

Arbetet med handlingsplanen mot välfärdsbrott påbörjades i slutet av augusti 2022. Under hösten har förberedelser gjorts inom planering, metod, omvärldsbevakning inklusive en studieresa till Malmö samt rollfördelning. I november 2022 hölls ett första arbetsmöte där hela kommunkoncernen var inbjuden. Därefter formerades tre tematiska arbetsgrupper som har till uppgift att formulera konkreta åtgärder som ska inarbetas i handlingsplanen.



### **KS-BESLUT: att uppdra till kommunledningskontoret att se över behovet av en handlingsplan mot ungdomsrån och återkomma till kommunstyrelsen i ärendet.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete (KSN-2022-01078) 2022-06-15

#### *Rapportering*

Utredning påbörjad under hösten 2022. En första delavstämning i arbetsgruppen är planerad till januari 2023.



### **KS-BESLUT: att se över och utveckla samverkansstrukturer och forum för inriktning och samordning av området, med utgångspunkt i relevanta utredningar och kommande lagstiftning (inom trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete).**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete (KSN-2022-01078) 2022-06-15

#### *Rapportering*

Den kommande lagstiftningen har ännu inte trätt i kraft. Kommunen arbetar redan med några av de områden som lagförslaget omfattar. Bland annat har implementeringen av arbetsmetoden effektiv samordning för trygghet (EST) utvecklat samordningen kring de trygghetsskapande och brottsförebyggande frågorna både internt och externt. EST bygger på gemensamma lägesbilder som är en annan viktig del i lagförslaget. Arbetet med revidering av nuvarande samverkansöverenskommelsen med polisen som löper ut vid årsskiftet 2023 har påbörjats.

## **Kommunstyrelsens indikatorer**

Indikatorer trygghet	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Medborgare med upplevd trygghet, andel	51	73	-	Öka	46	Kolada (U00405)

Tabell 6 Kommunstyrelsen indikatorer inom trygghet

Indikatorer trygghet	2019	2021	2023	Mål	Jämförvärde Länet totalt	Källa
Ungdomar som alltid eller oftast känner sig trygga på stan eller i centrum, andel	86	88	-	Öka	89	Liv och hälsa ung
Flickor	83	85	-			
Pojkar	90	91	-			
Annan könstillhörighet	75	74	-			
Ungdomar som alltid eller oftast känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel:	88	87	-	Öka	90	Liv och hälsa ung
Flickor	84	82	-			
Pojkar	93	93	-			
Annan könstillhörighet	75	65	-			

Tabell 7. Kommunstyrelsens indikatorer inom trygghet.

Indikatorer säkerhet	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde Sverige/R9	Källa
I vilken utsträckning företaget drabbas av brottslighet/otrygghet	3,19	3,35	3,36	Minska	3,75	Svenskt näringslivs enkätundersökning
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 invånare	842	864	810 (prel)	Minska	1096	Kolada (N07403)
Antal anmälda brott på kamerabevakade områden						
A. City Stora Torget	7	1	4	Minska	Saknas	Polisens uppföljning
B. City Påvel Snickares Gränd	4	3	1	Minska	Saknas	Polisens uppföljning
Antal ordningsstörningar i kamerabevakade områden:						
A. City Stora Torget	-	-	56*	Minska	Saknas	Polisens uppföljning
B. City Påvel Snickares Gränd	-	-	25*	Minska	Saknas	Polisens uppföljning
Antal våldsbrott och personrån vid Resecentrum:						
A. Våldsbrott**		111	86	Minska	Saknas	Polisens uppföljning
B. Tillgrepsbrott**		51	48	Minska	Saknas	Polisens uppföljning

Tabell 8. Kommunstyrelsens indikatorer inom säkerhet.

\* Kommunen har bytt system så siffrorna är inte jämförbara med 2021 och tidigare.

\*\* Ny källa från 2021

Indikatorer krisberedskap	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde	Källa
Krisledningsnämnden har genomfört minst en övning	1	1	0	1	Saknas	Egen uppföljning
ISF-funktionen har övats minst en gång	1	1	1	1	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 9. Kommunstyrelsens indikatorer inom krisberedskap.

## Inriktningsmål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande



### Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

#### Beskrivning

Takten i klimatomställningen behöver öka, från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år. Kommunstyrelsen bidrar till att stärka kommunkoncernens kapacitet att driva klimatomställningen genom stärkt samverkan inom kommunkoncernen och långsiktiga klimatsatsningar. En samhällseffekt ska uppnås genom att leda och samordna Klimatprotokollets arbete, utveckla arbetssätt för att engagera kommunens invånare, civilsamhälle och näringslivet i klimatfrågor samt genom samverkan på nationell och internationell nivå. Särskilt fokus kommer även att ligga på att stödja omställningen till förnybar och hållbar energiförsörjning och fossilfria transporter samt stödja beställare att ställa hållbarhetskrav i upphandling. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Fossilfritt 2030, miljö och klimatprogram, energiprogram, åtgärdsprogram för luft, klimatkontrakt 2030 samt översiktsplan.

#### Rapportering

Flera satsningar har genomförts under 2022. Samverkan inom kommunkoncernen har stärkts, bland annat genom att ett koncernövergripande klimat- och energinätverk har skapats.

Arbetet fortgår med att integrera insatser för minskad klimatpåverkan på ett mer systematiskt sätt i pågående processer såsom planering, utformning av

markanvisningstävlingar och i projektstyrning i samhällsbyggnadsprojekt. Under kommunens arbete med översiktsplan har klimatkalkyl använts som verktyg för att bedöma olika utvecklingsscenarier. Det har bland annat bidragit till ökad medvetenhet om komplexiteten i omställningen, synliggjort behovet av kolinlagring och illustrerat utmaningarna som finns kopplat till kompensation för att nå klimatneutralitet. Verkyget vidareutvecklas för att användas i tidiga skeden i detaljplaneringen. Insatser för att öka återanvändningen av bygg- och anläggningsmaterial har skalats upp under året i samtliga nämnder inom samhällsbyggnad. Det har bland annat fått genomslag i gatu- och samhällsmiljönämndens arbete med ombyggnationen av Stora Torget där projektets klimatpåverkan blivit lägre utan att kostnaderna har blivit väsentligt dyrare.

För att utveckla Rosendals sista etapp och Ulleråker till klimatpositiva stadsdelar har arbete påbörjats med att systematiskt beräkna utsläppen av koldioxid för varje enskild del i projektet och därefter ta fram åtgärder och krav som minskar utsläppen. Erfarenheterna från projekten har bidragit till generell metodutveckling som utvecklar klimatarbetet även i andra samhällsbyggnadsprojekt. I nya markanvisningsavtal har en klimatklausul inarbetats och byggnadernas klimatprestanda ska rapporteras i markanvisningstävlingar.

Planering för att underlätta för transportsektorns omställning har intensifierats. En koncernövergripande arbetsgrupp för laddinfrastruktur har etablerats och tagit fram kunskapsunderlag såsom platsförslag till snabbbladdningsstationer. En utredning om hinder och förutsättningar för en fossilbränslefri maskinpark till 2023 har genomförts som identifierar förändrade arbetsätt, tydligare styrning och ökat stöd till verksamheterna som de huvudsakliga utvecklingsområdena för att nå målet. I större utbyggnadsområden har gatu- och samhällsmiljönämnden tagit fram delade mobilitetstjänster. Statistik från SCB visar att bilinnehavet minskar i dessa områden.

Samverkan fortgår kring utveckling av Uppsalas energisystem, inklusive effektsamordning och förnybar energiproduktion. Kommunstyrelsen har tillsammans med de fastighetsägande bolagen identifierat hinder och lösningar för ökade installationer av solceller som underlag till en gemensam kunskapsbank. Stor vikt har lagts vid medverkan till forskningsutveckling för energiomställning.

Kommunen är fortsatt drivande i Klimatprotokollet. För att vända den negativa utvecklingen gällande utsläppsminskning och bredda deltagandet genomgår Uppsala klimatprotokoll nu en verksamhets- och organisationsutveckling för att möjliggöra snabbare och större klimatnytta. Uppsala kommun förstärker även sin medverkan i klimatprotokollets verksamhet, särskilt vad gäller samverkan kring upphandling samt byggnation och anläggning.

Inom ramen för översiktsplaneringen har en ny metod för medborgardialog i tidiga planeringsskeden testats, där reflekterande samtal öppnar upp för att prata om framtidens klimatomställda Uppsala. Utvecklingsarbete för att engagera invånarna systematiskt och långsiktigt i klimatomställningen har pågått under året.

Arbetet med att stärka samverkan på nationell och internationell nivå fortsätter. Ett reviderat klimatkontrakt skrevs på i december mellan Uppsala kommun och Viable Cities, Formas, Tillväxtverket, Energimyndigheten, Vinnova, Trafikverket och Naturvårdsverket. Under året blev Uppsala också utvald till att bli pilotstad inom EU-kommissionens initiativ Cirkulära städer och regioner.

Ett reviderat Miljö- och klimatprogram samt tillhörande handlingsplan antogs i kommunfullmäktige den 30 maj 2022. I samband med revideringen har de långsiktiga

klimatmålen anpassats till ambitionen i uppdraget om att öka takten i klimatomställningen. Ett program för mobilitet och trafik med tillhörande handlingsplan antogs i början av året. Programmet utgår från målet om fossilfria transporter 2030 och 100 procent hållbart resande 2050 och innehåller en rad åtgärder för att arbeta mot målen. Den nya avfallsplan som antogs under året, program för ett cirkulärt Uppsala utan avfall, bidrar också till att öka takten i klimatomställningen.



### **Uppdrag 10: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

När staden växer är det viktigt att värna den biologiska mångfalden. Kommunstyrelsen ska utveckla arbetet med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster. En modell för kompensations- och förstärkningsåtgärder av ekosystemtjänster och biologisk mångfald ska utvecklas. Åtgärder ska genomföras för att förbättra vattenkvalitet i utpekade vattendrag och stärka skyddet för grundvatten i samband med byggarbeten. Uppdraget är en del i genomförandet av översiktsplanen och vattenprogrammet.

#### *Rapportering*

Arbetet med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation, klimatanpassning och andra ekosystemtjänster pågår inom revidering av översiktsplanen (ÖP). Arbetet med utveckling av en riktlinje och vägledning för ekologisk kompensation av biologisk mångfald pågår.

Arbetet med lokala åtgärdsplaner för ökad vattenkvalité pågår där Sävjaån och Vattholmaån är klara. Vendelån förväntas färdigställas våren 2023. Övriga åtgärdsplaner ligger i plan inom 2–3 år förutsatt att det tilldelas medel för detta i budget.



### **KVAR FRÅN 2020 3.7 Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

#### *Beskrivning*

För att bidra till en hållbar stads- och landsbygdsutvecklingen behöver kommunen vara en aktiv kravställare mot Trafikverket och kollektivtrafikmyndigheten inom Region Uppsala för att säkerställa likvärdig tillgång till kommunikationer och infrastruktur. Uppdraget är en del i genomförandet av översiktsplanen.

#### *Rapportering*

Arbetet med pendlarparkeringar inom Uppsala kommun har fortlöpt under året. Pendlarparkeringen vid den östra sidan av Skyttorps station har blivit färdigställd. Ett projekt påbörjades under 2022 med syfte att hitta ett effektivt arbetssätt för hållbart resande på landsbygden, vilket inbegriper byggande av pendlarparkeringar.



### **KF-BESLUT: Tidigarelägga uppföljningen av miljö- och klimatprogrammet i sin helhet från 2020 till 2019 och i samband med det ge förslag så att programmet leder fram till klimatmålet 2030.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2018 (KSN-2018-3089) §30 2019-01-28.

*Rapportering*

En uppföljning av miljö- och klimatprogrammet genomfördes under hösten 2021 och låg till grund för revideringen av miljö- och klimatprogrammet. Det reviderade programmet antogs av kommunfullmäktige den 30 maj 2022.



**KF-BESLUT: Revidera miljö- och klimatprogrammet med särskilt fokus på de etappmål för vilka måldatum har passerat.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31.

*Rapportering*

Reviderat miljö- och klimatprogram antogs av kommunfullmäktige den 30 maj 2022.



**KS-BESLUT: Inleda programarbete för Uppsala C.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Gemensam avsiktsförklaring för den långsiktiga utvecklingen kring Uppsala Resecentrum (KSN-2017-2254) 2018-05-16.

*Rapportering*

Kommunstyrelsen har tillsammans med Region Uppsala tagit fram förslag till utvecklingsplan och projektdirektiv för genomförandet av det gemensamma regionala utvecklingsprojektet Uppsala C inom det så kallade Uppsalapaketet. Projektet Uppsala C innefattar byggandet av samhällsbärande infrastruktur för lokal och regional kollektivtrafik samt cirka 52 000 kvadratmeter bruttototalarea lokaler för kontor och centrumservice med minst 3000 arbetsplatser under åren 2025 till och med 2040. Utvecklingsplanen beslutades i kommunstyrelsen i juni 2022. Fortsatt arbete sker inom ramen för detaljplan.



**KS-BESLUT: Tillsammans med Uppsala Vatten och avfall AB bevaka det långsiktiga perspektivet på avloppsförsörjningen enligt föredragningen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppsalas framtida avloppsförsörjning – system och lokalisering (KSN-2017-3648) §257 2019-09-18.

*Rapportering*

En studie om möjlig samordning av spillvatten mellan Knivsta kommun och Uppsala kommun utfördes våren 2020 på Regeringskansliets initiativ och bekostnad. Denna studie fördjupades under hösten 2020 med delad finansiering mellan Regeringskansliet, Uppsala kommun och Knivsta kommun.



**KS-BESLUT: Återkomma med en åtgärdsplan som visar specifika åtgärder i gång- och cykelvägnätet samt en redogör för hur andelen gående och cyklande prioriteras när den kapacitetsstarka kollektivtrafiken byggs ut.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt



*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Väginvesteringar i de södra stadsdelarna och åtgärds paket för att stärka cykel och gång i samband med utbyggnad av kapacitetsstark kollektivtrafik (KSN-2020-03776) §3 2021-01-19.

*Rapportering*

I den beslutade handlingsplanen för mobilitet och trafik framgår mål och vilka åtgärder som görs för att underlätta för bland annat gång och cykel. Här finns också en redogörelse för hur andelen gående och cyklande förväntas utvecklas under de kommande åren, bland annat till följd av utbyggnad av den kapacitetsstarka kollektivtrafiken. Projektet för kapacitetsstark kollektivtrafik utgår ifrån en mobilitetsstrategi där gång och cykel ingår.

Stadsbyggnadsförvaltningen har under året arbetat med en genomförandeplan för cykelåtgärder för hela Uppsala. Gatu- och samhällsmiljönämndens investeringsplan för gång- och cykelvägnätet är en tioårig plan för de investeringar som ska göras under perioden. Här ingår bland annat ett antal investeringar som lyftes i samband med bidragsansökan för spårvägen och som berör upprustning av gång- och cykelbanor längs den planerade spårvägssträckan.



**KS-BESLUT: Fortsätta arbetet med målbilden att produktionen vid Stiftelsen Jälla egendom ska användas för kommunens behov av livsmedel.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Reviderad plan för omställning av Jälla lantbruk till ekologisk produktion (KSN-2020-03272) §21 2021-02-10.

*Rapportering*

Arbetet är försenat då en ombyggnation av ladugården inte kunnat genomföras som planerat på grund av ökade priser på byggmaterial. Ombyggnation av ladugården är en förutsättning för att mjölken som produceras ska kunna klassas som ekologisk. För att ett återtag ska vara möjligt behöver mjölken vara ekologisk eftersom Uppsala kommun endast använder ekologisk mjölk i sina verksamheter. Möjligheten för återtag kommer att utredas när ombyggnationen genomförs.

Ombyggnationen kan endast genomföras under sommaren när djuren går ute på sommarbete. Under hösten har arbetet också försenats av att en utredning av ägandeförhållandena av fastigheterna hos Stiftelsen Jälla genomförts. Utredningen är nu klar och arbetet kommer att återupptas under 2023.



**KS-BESLUT: Initiera en dialog om Tämnarens framtid mellan de tre kommunerna och intressentrepresentanterna som angränsar Tämnaren.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om räddningsaktion för Tämnaren från Jonas Segersam (KD) (KSN-2019-02816) KS 2021-08-25.

*Rapportering*

Dialoger avseende Tämnarens framtid och utveckling pågår sedan några år tillbaka, med Uppsala kommun som en av parterna för diskussioner på tjänstemannanivå med Tierps kommun och Heby kommun. Uppsala kommun deltar även i dialoger avseende Tämnarens status och utveckling med berörda intresserepresentanter inom ramen för föreningen Tämnarens vatten. Detta sker via en politisk representant i föreningen som



utes av gatu- och samhällsmiljönämnden samt via en tjänsteperson från stadsbyggnadsförvaltningen.

En landskapsanalys för Tämnaråns avrinningsområde blev klar 2021. Analysen beskriver möjliga åtgärder på landskapsnivå för att öka vattnets uppehållstid och förbättra grundvattenbildning, klimatanpassning, hantering av översvämning och torka, förbättra vattenkvalitet och biologisk mångfald i sjön Tämnanen och inom Tämnaråns avrinningsområde. Dialog kommer under året initieras för att genom samverkan med markägare och andra intressenter genomföra åtgärder som bidrar till att vattenförekomsterna inom Tämnaråns avrinningsområde uppnår klassningen god ekologisk status enligt EU:s vattendirektiv, samt att åtgärda näringstillförseln som är en av grundorsakerna till övergödning och sjöns igenväxning.

För ett eventuellt genomförande av åtgärder i landskapsanalysen i syfte att förbättra statusen inom avrinningsområdet finns behov av tydliggörande avseende finansiering från de tre berörda kommunerna, för att tillgängliggöra tjänstepersonsresurser i syfte att aktivt driva åtgärdsarbetet framåt. För åtgärderna finns extern finansiering att söka men det kräver medfinansiering i olika omfattning. Detta kan ske genom medel från markägare, medfinansiering i form av tjänstepersonsresurser på kommunerna (åtgärdssamordning) och eventuellt också genom medfinansiering i form av pengar från kommunerna eller Uppsala vatten och avfall AB.



**KS-BESLUT: I samband med revideringen av miljö- och klimatprogrammet genomföra en fördjupad aktualitetsprövning för att se över behovet av kompletterande styr signaler för att uppnå målen i programmet och uppdraget om att öka takten i klimatomställningen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800) KS 2021-11-24.

*Rapportering*

I samband med revideringen av miljö- och klimatprogrammet genomfördes en fördjupad uppföljning av programmet där förslag till revideringar togs fram för att komplettera styrningen. För att komplettera styrningen togs en handlingsplan fram för miljö- och klimatprogrammet. Det reviderade miljö- och klimatprogrammet samt tillhörande handlingsplan antogs av kommunfullmäktige den 30 maj 2022.



**KS-BESLUT: Ta fram och skicka in ansökan till EU kommissionen om att bli en av EU:s 100 klimatneutrala städer.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ansökan till EU:s 100 klimatneutrala städer 2021(KSN-2021-03361) KS 2021-12-15.

*Rapportering*

Ansökan är klar och lämnades in 30 januari 2022. Uppsala var en av 377 sökande städer från Europa. I april 2022 meddelades att Uppsala kommun inte tillhörde den skara av 100 som blev utvalda till EU:s satsning 100 klimatneutrala och smarta städer.



**KS-BESLUT: Förhandla serviceavtal med Energikontoret.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Erbjudande om aktieteckning i Energikontoret samt förnyat serviceavtal (KSN-2020-01426). KS 2022-02-08

*Rapportering*

Nytt serviceavtal har tecknats med Energikontoret i Mälardalen.



**KS-BESLUT: Utreda ägarförhållandena avseende fastigheter och byggnader kopplade till utbildningen på Jällaskolan.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Årsredovisning för Stiftelsen Jälla egendom samt utredningsuppdrag (KSN-2022-00035). KS 2022-02-08

*Rapportering*

Utredningen om hur ägarförhållanden ser ut är i det stora hela klar. Det finns behov av förändringar och förtydliganden kring de olika fastigheter och byggnader som är kopplade till utbildningen. Arbetet fortsätter 2023 med att ta fram en modell och förslag för framtida ägarförhållanden som är synkroniserat till den andra delen av uppdraget, att utreda Stiftelsen Jälla egendoms framtid.



**KS-BESLUT: Utreda Stiftelsen Jälla egendoms framtid.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Årsredovisning för Stiftelsen Jälla egendom samt utredningsuppdrag (KSN-2022-00035). KS 2022-02-08

*Rapportering*

Utredningen sker parallellt med den andra delen av uppdraget, att utreda ägarförhållanden kopplade till utbildningen vid Jälla yrkesgymnasium. Vissa delresultat i utredningen är klara och visar på ett behov av förändringar av den framtida driften av Jälla egendom, inte minsta av ekonomiska skäl men också praktiska. Något förslag till framtida drift av egendomen finns dock inte framtaget än. Den framtida driftsformen är nära kopplat till utbildningens framtida behov och arbetet med en sådan analys pågår.



**KF-BESLUT: att arbetet med att genomföra tidigare beslut om att installera solceller på kommunens byggnader, där så lämpligt, fortsätter och ska fullgöras.**

Beräknat slutår: 2025 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Revidering av miljö- och klimatprogrammet 2022 (KSN-2022-00082) 2022-05-30

*Rapportering*

Ett arbete tillsammans med fastighetsägande kommunala bolag har inletts för att gemensamt identifiera hinder för ökade installationer av solceller samt implementera lösningar för att överkomma hindren. De hinder som har identifierats är: ekonomiska hinder, målkonflikter inom kommunen, fysiska förutsättningar för tak och ytor där solceller kan installeras, brist på interna resurser för installation, kompetensbrist inom vissa specifika områden samt upphandlingar.

De lösningar som gruppen kommer att implementera för att överkomma vissa av dessa hinder och öka installationer av solenergi är dels en intern kunskapsbank för solcellsprojekt, dels ett internt nätverk kring solenergi. Den interna kunskapsbanken har börjat byggas upp med stöd av externa konsulter och i samverkan med deltagande kommunala bolag. Kunskapsbanken kommer att innehålla länkar till befintlig extern information samt möjlighet till intern informations- och kunskapsdelning. Arbetet med att bygga upp kunskapsbanken väntas klart vid sommaren 2023. Ett internt nätverk för solenergi kommer att utgå från denna gruppering i ett första skede.

Arbetet inom gruppen fortgår under 2023, med fokus på uppbyggnad av intern kunskapsbank samt att undersöka ramavtal för upphandling av solenergilösningar. Arbete pågår även med att identifiera lämpliga platser för större installationer av solenergi.



**KF-BESLUT: att uppdra åt kommunstyrelsen och berörda nämnder att i samverkan med Region Uppsala fullfölja överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken till Region Uppsala.**

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) 2022-06-13

*Rapportering*

Arbete med upphandling av gemensamma system inför verkställandet av överlämning pågår liksom arbete med att ta fram avtal och regelverk. Avtal och regelverk planeras klara våren 2023. Som en följd av ingångna leverantörsavtal och pågående upphandlingar av både beställningssystem och fordon för trafiken bedöms ett fullständigt överlämnande kunna ske tidigast hösten 2024.



**KF-BESLUT: att delegera till kommunstyrelsen att för Uppsala kommuns räkning teckna avtal om den särskilda kollektivtrafiken med Region Uppsala. Innan avtal skrivs mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande skolresor ska innehållet godkännas av Utbildningsnämnden.**

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) 2022-06-13

*Rapportering*

Arbete med att ta fram avtal och regelverk pågår och planeras bli klara våren 2023. -



**KS-BESLUT: att ge förvaltningen i uppdrag att tillgängliggöra och informera om utvecklingsplanen vid Uppsala C i samband med den medborgar- och resenärdialog som planeras inom ramen för det fortsatta arbetet med utvecklingen av området.**

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Utvecklingsplan och projektdirektiv Uppsala C (KSN-2022-01061) 2022-06-15

*Rapportering*

Projektet arbetar med en kommunikationsplan där ramarna för medborgar- och resenärdialog läggs fast. Dialogarbetet förväntas påbörjas under första kvartalet 2023.



**KS-BESLUT: att uppdra åt kommunstyrelsen att besluta om medfinansierings-, utförande och markavtal samt övriga avtal som följer av avsiktsförklaringen.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkterna ingick i: Avsiktsförklaring Fyra spår Uppsala avseende delen Söder Bergsbrunna - Uppsala Centralstation (KSN-2022-02108) 2022-08-31

*Rapportering*

Arbete pågår kontinuerligt med frågor som rör text, teknik och ekonomi samt huvudmannaskap. Första avtalet som rör kommunens del i undersökningar och förprojektering är i princip färdigt. Kvarstår är en genomgång av vad delegationsordningen säger avseende frågan. Hela avtalet som avser 2022–2024 uppgår till 13,25 mkr. När underlag gällande teknik, miljö och ekonomi avseende Vimpelgatan och den planerade tunneln finns kan ett ekonomiskt avtal tas fram som nästa steg i processen.

### Kommunstyrelsens indikatorer

Indikatorer miljö och klimat	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, absoluta tal	850	882 <i>prel.</i>	-	Minska 10–14% per år	Saknas	Kolada (N07702)
Total energianvändning för motoriserade transporter (GWh), kommunorganisatoriskt	8,2	8,2	-	6,7	Saknas	Egen uppföljning
Total energianvändning för fastigheter och verksamheter (GWh), kommunorganisatoriskt	439	412	-	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Andel förnybara drivmedel - egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt, andel	77	89	90 jan-jun	100	Saknas	Egen uppföljning
Solenergi - installerad effekt (MW), kommungeografisk	25,5	41,7	-	2030: 100	Saknas	Egen uppföljning
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel						
Totalt i kommunen	52	54	53 jan-jul	2023: 100	Saknas	Egen uppföljning
Inom kommunstyrelsens måltidsservice	60	60	58 jan-jul	2023: 100	Saknas	Egen uppföljning
Grundvattenförekomster med god status, andel	87	87		Öka	95	Kolada (N85053)

Tabell 10. Kommunstyrelsens indikatorer inom miljö och klimat.

Indikatorer bredband	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Absolut närhet till fiberanslutet bredband, utanför tätort, andel	73	81	-	Öka	71	Post- och telestyrelsen
Tillgång till bredband kopplat till hastigheten 100 Mbit/s	63	70	-	Öka	Saknas	Post- och telestyrelsen
Yttäckning för mobilt bredband och mobiltelefoni om 30 Mbit/s	40	54	-	Öka	Saknas	Post- och telestyrelsen

Tabell 11. Kommunstyrelsens indikatorer inom bredband.

## Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet



### Uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### Beskrivning

Förutsättningarna för snabb integration och möjlighet att försörja sig själv ska förbättras både för nyanlända och de som har varit i utanförskap under lång tid. Kommunstyrelsens samordnar och stöttar kommunens nämnder och berörda aktörer i detta arbete. Stärkt samordning bidrar till utveckling, informationsutbyte och ökad kunskap. Utvecklade uppföljning och analys av kommunens arbete med integration och etablering ska bidra till förbättrad kunskap för att vidta prioriterade åtgärder. En modell ska även tas fram för att främja sysselsättningsgraden i socialt utsatta områden i samband med markanvisningar.

#### Rapportering

Uppdraget bedöms bli klart under 2023 då vissa åtgärder tillfälligt försenats. Flera åtgärder är dock klara och implementerade i ordinarie verksamhet.

I områden med socioekonomiska utmaningar samarbetar kommunstyrelsen med byggherrar i markanvisningar. En modell för att främja sysselsättning i socialt utsatta områden inom ramen för markanvisningsavtal har utvecklats. Arbetsmarknadsnämnden, genom utbildnings- och jobbcenter, matchar personer mot praktikplatserna, tecknar avtal om praktik med företaget och följer sedan upp insatsen.

Kommunstyrelsen samordnar kommunens integrationsnätverk och följer löpande utveckling och ny lagstiftning som påverkar integration och etablering av nyanlända. Under våren 2023 kommer kommunstyrelsens övergripande analys och uppföljning av integrationsarbetet ses över och omstruktureras. Dialog har inletts med de förvaltningar som ingår i integrationsnätverket inför översynen som ska ske under våren 2023. Syftet med en rapport i delvis nytt format är att ge mer ändamålsenligt stöd till förvaltningarna att utveckla sitt integrationsarbete samt fokusera mer på verksamhetsnära statistik snarare än nationell. Förseningen av uppdatering av integrationsrapporten beror på valet.

I december kunde ett servicekontor med både kommunal och statlig service i Gottsundaområdet invigas. Etableringen av servicekontoret är ett viktigt bidrag i att utveckla en effektiv och samlad service gentemot kommuninvånarna.



### Uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### Beskrivning

Den psykiska ohälsan riskerar att öka som en effekt av coronapandemin. Det finns risk för ökad oro, ångest och depression, framför allt i grupper som lever under utsatta sociala och ekonomiska förhållanden. Kommunstyrelsen stödjer arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa inom berörda nämnder och samordnar det suicidpreventiva arbetet i enlighet med Vägledning till suicidpreventivt arbete inom Uppsala läns kommuner. Kompetenshöjande insatser planeras för att

medarbetare ska kunna identifiera och bemöta grupper med högre risk för psykisk ohälsa och suicid. Kommunstyrelsen bidrar även till ökad kunskap inom området genom att följa upp och analysera kommunens arbete med psykisk hälsa och suicid.

#### *Rapportering*

Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete för att främja psykisk hälsa och det suicidpreventiva arbetet.

Under året har kommunstyrelsen i samverkan med berörda förvaltningar uppdaterat uppföljningen av psykisk hälsa inom ramen för analysrapport Barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala 2021. En dialog för att följa utvecklingen av kommunens arbete med psykisk hälsa i alla åldrar sker kontinuerligt i förvaltningsledningen inom områdena hälsa, omsorg, skola och fritid deltar. Ett förslag för användande av de statliga stimulansmedlen för psykisk hälsa 2023 har tagits fram som underlag inför beslut i kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen samordnar genom kommunledningskontoret kommunens suicidpreventionsombuds nätverk och stödjer löpande utvecklingen av det suicidpreventiva arbetet i samverkan med nämnderna. I det suicidpreventiva arbetet samverkar kommunen med civilsamhället, brukarrörelsen, Region Uppsala och länets kommuner. Suicidpreventiva utbildningar erbjuds fortlöpande till medarbetare på förvaltningarna.

Internationella suicidpreventiva dagen uppmärksammades i september och i samband med Kulturnatten genomförde kommunen en ljusmanifestation tillsammans med civilsamhällets aktörer SPES (suicidprevention efterlevnadsstöd), Suicide zero, Hjärnkoll samt Svenska kyrkan och Region Uppsala. I oktober arrangerade kommunen en suicidpreventiv utbildning för allmänheten i samverkan med Suicide zero. En halvdagskonferens genomfördes i november på Uppsala Konsert och kongress med 252 av kommunens medarbetare, förtroendevalda samt brukarrörelsen och civilsamhällets aktörer närvarande.



### **Uppdrag 13: Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta- och lämnafunktion.**

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola och skola. Kommunstyrelsen ska bidra till arbetet med en kommungemensam nulägesbeskrivning över hur hämta/lämnafunktionerna ser ut på förskolor och skolor i kommunen. Utifrån denna ska riktlinjer tas fram som utgår från olika områdets förutsättningar, nybyggnation respektive befintliga skolor, samt baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt.

#### *Rapportering*

Kommunstyrelsen deltar i arbetet att ta fram riktlinjer för förbättrad trafiksäkerhet för barn som går och cyklar till förskola och skola under ledning av gatu- och samhällsmiljönämnden. En workshop har genomförts med berörda förvaltningar för att bidra till en gemensam nulägesbeskrivning av hur hämta- och lämnafunktionerna på f-6 skolorna i kommunen ser ut. Arbetet med att ta fram riktlinjer för hämta- och lämna funktionerna har påbörjats och fortlöper under 2023.



### **Nämndmål N4.1 Samordna och utveckla arbetet för att motverka diskriminering i kommunens verksamheter.**

Beräknat slutår: 2022 | Nämndmålet är färdigt

#### *Beskrivning*

Uppsala kommun ska vara en öppen och inkluderande kommun där lika rättigheter och möjligheter för varje människa är den rådande normen. Ingen ska missgynnas eller kränkas utifrån diskrimineringsgrunderna; kön, ålder, funktionsnedsättning, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck. Fortfarande upplever vissa grupper i samhället diskriminering och trakasserier och löper större risk för att utsättas för hot, hat och våld. Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete för att säkerställa att utsatta grupper blir bemötta på ett professionellt och icke-diskriminerande sätt. Åtgärder inom ett flertal andra nämndmål och uppdrag bedöms relatera till arbetet.

#### *Rapportering*

I syfte att utveckla ändamålsenliga och systematiska arbetsformer för mänskliga rättigheter har en kartläggning tagits fram av Uppsala kommuns styrning, nuläge och utmaningar inom området. Kartläggningen har bidragit till att tydliggöra fortsatt utvecklingspotential inom kommunstyrelsens egna ansvarsområden och gentemot övriga nämnder och bolag. Det finns en framtagen plan för fortsatt utvecklingsarbete där översynen av handlingsplanen för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism är central. Det fortsatta arbetet kommer att ske inom ramen för kommunstyrelsens dokumentansvar för handlingsplanen och i fortsatt samverkan med civilsamhället utifrån de utvecklingsinitiativ som tagits under 2022.



### **KS-BESLUT: I samverkan med socialförvaltningen tar fram kompetensutveckling när det gäller barns stärkta rätt till skydd för att öka kunskapen om den nya lagstiftningen i den kommunala organisationen.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Nollvision mot våld i nära relationer (KSN-2021-02883) KS 2021-11-24.

#### *Rapportering*

Sedan den 1 juli 2022 är det straffbart att låta barn bevittna våld i nära relation. För att öka kunskapen om den nya lagstiftningen i den kommunala organisationen kommer behov av kompetensutvecklande åtgärder att ses över och omhändertas inom framtagandet av handlingsplaner kopplade till Uppsala kommuns program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Arbetet med att ta fram dessa handlingsplaner planeras genomföras 2023.



### **KS-BESLUT: Tillsammans med berörda förvaltningar ser över organisation och arbetssätt för systematiskt arbete med horisontella sakområden i kommunen med samverkan och ett långsiktigt perspektiv i fokus, inom exempelvis folkhälsa med fokus på ANDTS och män.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021(KSN-2021-01800) KS 2021-11-24.



### Rapportering

Arbete har påbörjats och fokuserar inledningsvis på mänskliga rättigheter med fokus på funktionsvariationer inom ramen för revidering av handlingsplanen för program för full delaktighet med personer för funktionsnedsättning i samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen. Arbetet kommer fortsätta och inkludera fler sakområden och förvaltningar under 2023.

### Kommunstyrelsens indikatorer

Indikatorer folkhälsa	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel	77	76	76	Öka	73	SCB

Tabell 12 Kommunstyrelsens indikatorer inom folkhälsa

Indikatorer folkhälsa och tillit	2019	2021	2023	Mål	Jämförvärde	Källa
Ungdomar som tycker att man kan lita på de flesta människor, andel av de som angett homosexuell/bisexuell/osäker som sin sexuella läggning	55	54	-	Öka	54	Liv och hälsa ung
Flickor	52	56				
Pojkar	65	54				
Annan könstillhörighet	...	...				
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, andel av de som angett homosexuell/bisexuell/osäker som sin sexuella läggning	53	49	-	Öka	72	Liv och hälsa ung
Flickor	46	48				
Pojkar	67	51				
Annan könstillhörighet	...	...				
Ungdomar som uppger att de ser mycket ljust eller ganska ljust på framtiden, för sin personliga del, andel av de som angett homosexuell/ bisexuell/osäker som sexuell läggning	68	63	-	Öka	84	Liv och hälsa ung
Flickor	66	64				
Pojkar	75	67				
Annan könstillhörighet	...	...				
Ungdomar som alltid eller oftast känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel av de som angett homosexuell/bisexuell/osäker som sin sexuella läggning	84	83	-	Öka	89	Liv och hälsa ung
Flickor	82	81				
Pojkar	93	91				
Annan könstillhörighet	...	...				
Ungdomar som alltid eller oftast känner sig trygga på stan eller i centrum, andel av de som angett homosexuell/ bisexuell/osäker som sexuell läggning	84	82	-	Öka	87	Liv och hälsa ung
Flickor	84	82				
Pojkar	89	86				
Annan könstillhörighet	...	...				

Tabell 13. Kommunstyrelsens indikatorer inom folkhälsa och tillit.



## Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete



### Uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

#### Beskrivning

Uppsala ska vara ett bra samhälle att leva i om man har en funktionsnedsättning. Individens egna resurser tas till vara. Kommunen ska analysera vilka hinder och möjligheter som finns idag, och förbättra förutsättningarna för att kommunens verksamheter kan anställa fler med funktionsnedsättning.

#### Rapport

Kommunstyrelsen har tillsammans med förvaltningar analyserat hinder och möjligheter när det gäller att anställa fler medarbetare med funktionsnedsättning. Detta för att vidta eventuella åtgärder eller göra justeringar i hur metoder, rutiner etcetera för kompetensförsörjning tillämpas.

För kommunstyrelsens del handlar det om kunskapsutveckling och kompetenshöjning. Detta sker bland annat genom utbildning riktad till personalansvariga chefer och HR-ansvariga. Arbetet med kunskaps- och kompetenshöjning inom sakområdet går från och med 2023 över i grunduppdraget.



### Uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

#### Beskrivning

Fler ska komma i arbete och näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. Kommunstyrelsen främjar projekt och aktiviteter som syftar till ökat nyföretagande och omställning av affärsidéer för att fler ska kunna starta och driva företag. Samverkan mellan kommunen, näringslivet och utbildningsanordnare ska stärkas för att möta kompetensbehoven. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Jobb och företagande och näringslivsprogrammet.

#### Rapportering

Kommunstyrelsen har under året genomfört flera kampanjer om utbildningar för jobb inom besöksnäringen tillsammans med arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.

Företagslabbet drivs av Uppsala kommun, Almi Företagspartner och Region Uppsala och arbetar för att fler ska kunna förverkliga sina företagsidéer och bli egna företagare. Tillsammans med Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda genomförs entreprenörs- och företagsfrämjande för målgruppen Uppsalabor med utländsk bakgrund.

Arbetet med företagsbesök fortlöper för att öka kunskap om bland annat kompetensbristen. Utmaningen att hitta kompetent personal berör såväl stora som små företag, alla kommundelar och samtliga sektorer. Kommunstyrelsen och arbetsmarknadsförvaltningen har samproducerat en cykelteknikerutbildning vilket varit ett behov näringslivet efterfrågat.



### Uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd.

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Uppsala kommun ska aktivt och förebyggande verka för att bryta boendesegregationen och de bakomliggande orsakerna. Kommunstyrelsen ansvarar för att leda och samordna det koncerngemensamma arbetet med bostadsförsörjningen där det övergripande syftet är allas rätt till en god bostad och en god boendemiljö. Sociala hänsyn ska stärkas i samhällsbyggandeprocessen genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. Åtgärder ska genomföras som syftar till att fler hushåll ska ges möjlighet att efterfråga ett boende som passar livssituationen. Åtgärder syftar också till att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen genom att tillkommande bostäder ska främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala. Uppdraget är en del i genomförandet av handlingsplanen Bostad för alla.

*Rapportering*

Uppsala kommun arbetar brett för att motverka boendesegregation och behov av försörjningsstöd. Arbetet genomförs för att implementera styrning från exempelvis översiktsplan, mål och budget och bostadsförsörjningsprogrammet Bostad för alla i portföljstyrning samt i löpande linjearbete.

Kommunstyrelsen har delfinansierat två postdoktorer på institutet för bostads- och urbanforskning (IBF). Samarbetsprojektet är avslutat och har resulterat i ökad kunskap kopplat till nyproduktions effekt på social blandning och stigmatiseringsprocesser. Detta stärker arbetet för att effektivt motverka och bryta boendesegregation. Nya boendeformer prövas, exempelvis genom deltagande i ett Vinnovafinansierat projekt som syftar till att skapa kvaliteter såsom breddat utbud, delandebostäder och minskad ensamhet. Arbetet kommer även att vidareutvecklas för att hitta modeller för att beräkna sociala värden vid samhällsbyggnadsinvesteringar.

Utöver detta pågår arbete för att utveckla en metod för integrerad hantering av social hållbarhet i samhällsbyggnadsprocessens olika faser. Metoden ska kunna anpassas för processens olika faser, från initiering till detaljplanering, genomförande och investering samt drift.



### **Nämndmål N5.1: Tillsammans med näringslivets olika aktörer skapa förutsättningar för 2000 nya arbetstillfällen årligen.**

Beräknat slutår: 2023 | Nämndmålet pågår enligt plan

*Beskrivning*

Med utgångspunkt i företagens behov arbetar kommunstyrelsen för att förbättra förutsättningarna för Uppsalas näringsliv. Kommunen behöver öka utbudet av byggbar mark för olika verksamheter och utbudet av lokaler i kommunen. Samverkan behöver ske med samverkansorganisationer, fastighetsaktörer och näringsliv för att främja nyetableringar och expansion av verksamheter. Nämndmålet är en del i genomförandet av fokusområde Jobb och företagande, näringslivsprogrammet och elitidrottsprogrammet.

*Rapportering*

Konjunkturinstitutets prognos för 2023 om en lågkonjunktur kan förväntas innebära en lägre jobbtillväxt i Uppsala, då jobbtillväxten i kommunen varierar till cirka 70 procent med den nationella BNP-utvecklingen. Utbudet av lediga platser och minskningen av arbetslösheten har stannat av i kommunen och konkurserna ser ut att öka igen.

Toppen av näringslivspyramiden – exportindustrin och affärstjänsterna – har blivit allt viktigare för Uppsalas jobbtillväxt. Åren 2020–2021 skedde jobbtillväxten i näringslivet i

toppen av pyramiden, medan de vardagliga verksamheterna, inte minst besöksnäringen, kämpat med att återta förlorad mark på grund av pandemin.

Det interna samarbetet mellan kommunens etableringsfunktion och mark- och exploateringsverksamheten kring markstrategi näringsliv fortlöper. En översyn görs av hur behovet av teknisk försörjning för kapacitetskrävande industri på ett systematiskt sätt kan integreras i markstrategin.

Uppsala kommun utvecklar och nyskapar tillsammans med näringslivet och externa samarbetspartner i olika pilotprojekt. Testbäddsverksamhet sker löpande i form av stöd för tester, avtal och upphandling till innovationspiloterna i samverkan med kommunens verksamheter.

Historiska data i näringslivsanalysen visar att det finns anledning att se optimistiskt på framtiden. Uppsalas exportindustri, som är en viktig motor för både affärstjänster och vardagliga verksamheter, domineras av företag inom Life Science, som övertid varit relativt konjunkturokänsliga. Det lägger grunden för fortsatt tillväxt.



### **KF-BESLUT: Undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är försenat.

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om att ta fram en etisk standard för bostadsaktörer från Tobias Smedberg (V) och Ingela Ekrelius (V) (KSN-2019-03835) §379 2020-09-14.

#### *Rapportering*

Arbetet har ej påbörjats på grund av resursbrist. Uppdraget beräknas bli klart i början av 2024.



### **KS-BESLUT: Återkomma till kommunstyrelsen med förslag till beslut för att kunna genomföra ombildning av Brf Leopold, Brf Prinsen och Brf Orstenen.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ombildning av bostadsrättsföreningar (KSN-2018-2735) § 4 vid kommunstyrelsens sammanträde 2018-09-07.

#### *Rapportering*

Bostadsrättsföreningarna är upplösta och en av fastigheterna är nu hyresfastighet inom kommunstyrelsens bestånd och de andra två är satta i likvidation i väntan på beslut att föra in fastigheterna i kommunstyrelsen ägo. Ny återkoppling till kommunstyrelsen sker i det fall en diskussion om ett alternativt ägandeskap tas upp.



### **KS-BESLUT: Sälja fastigheten Norby 31:77 på öppen marknad via upphandlad mäklare.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Försäljning Norby 31:77 (KSN-2020-01949) §197 2020-08-26.

#### *Kommentar*

Kommunstyrelsen väntar på förhandlingen om Norby 31:78. Därefter ska fastighet Norby 31:77 ut till upphandlad mäklare.



**KS-BESLUT: Prioritera arbetet med byggande i de prioriterade tätorterna så att en planreserv om 400 bostäder uppnås senast 2022 samt att löpande rapportera arbetet till kommunstyrelsen och plan- och byggnadsnämnden.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Bostadssatsning på landsbygden (KSN-2020-03777) §4 2021-01-19.

*Kommentar*

Målet om en planreserv om 400 bostäder i prioriterade tätorter är uppnått. Med planreserv menas här planlagda bostäder som ännu ej fått startbesked.



**KS-BESLUT: Tillsammans med fastighetsägande bolag inom kommunkoncernen arbeta fram en inriktning för den koncernägda marken i syfte att uppnå inriktningen i Bostad för alla - program för bostadsförsörjningen 2021–2024. Uppdraget ska återrapporteras enligt ordinarie uppföljningsprocess per augusti 2022.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Bostad för alla, program och handlingsplan för bostadsförsörjningen 2021–2024 (KSN-2021-01382) KS 2021-05-26.

*Kommentar*

Arbetet kommer att ske som en del i arbetet med revidering av översiktsplanen där beslut väntas under 2024. Nytt beräknat slutår är 2024.



**KS-BESLUT: Upprätta samarbetsavtal enligt föreslagna nivåer med berörda organisationer och att därmed kommunstyrelsen får en årlig redogörelse från organisationerna om effekterna av deras verksamhet.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Stöd till företagsfrämjande organisationer (KSN-2021-01657) KS 2021-09-22.

*Rapportering*

Avtal för 2022 rapporteras enligt plan till kommunstyrelsen i mars 2023.

### Kommunstyrelsens indikatorer

Indikatorer näringslivsutveckling	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde Alla kommuner	Källa
Tillgång till medarbetare med relevant kompetens	2,94	3,20	2,79	Öka	2,77	Svenskt näringslivs enkätundersökning
Antal rådgivningar och kontakter med företag inom de näringslivsorganisationer som får stöd från Uppsala kommun	1173	850	808	Öka	-	Egen uppföljning

Tabell 14. Kommunstyrelsens indikatorer inom näringslivsutveckling.

Indikator översiktsplanering	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde	Källa
Andel förhandsbesked som följer antagen översiktsplan, procent	97	87	100	100	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 15. Kommunstyrelsens indikatorer inom översiktsplanering.

Indikatorer trygghetsteam	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde	Källa
Kundförluster på ej betalda hyror, kronor per månad	-	-	397tkr	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Antal störningar per månad	-	24	16	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Kostnader i samband med att hyresgäster lämnar lägenheter, kronor per lägenhet	-	-	407tkr	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Upptäckta "tredjehandsuthyrningar", antal per månad	-	0	2	Öka	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 16. Kommunstyrelsens indikatorer inom trygghetsteam.

Indikatorer bostadsförsörjning	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%)	14,9	14,4	-	Minska	16,0	Kolada (N07907)
Färdigställda lägenheter i nybyggda småhus och flerbostadshus	2 226	1 234	1216		833	SCB
varav andel hyresrätter	54				40	Beräkning utifrån SCB
varav andel bostadsrätter	37				47	Beräkning utifrån SCB
varav andel äganderätter	9				13	Beräkning utifrån SCB
per 1000 invånare	9,5	5,2			5,2	Kolada (N07917)
Kötid för att få en ordinarie hyresrätt, antal år*	5,9	5,3	4,5	Minska	Saknas	Bostadsförmedlingen

Tabell 17. Kommunstyrelsens indikatorer inom bostadsförsörjning.

\*Indikatorn definieras som antal köår (median) för att få en vanlig hyresrätt via bostadsförmedlingen i Uppsala kommun. Tidigare rapporterade siffror från 2019 och 2020 har definierats på ett annat sätt och har därför ett lägre värde än enligt nuvarande definition.

## Inriktningsmål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande



### Nämndmål N6.1: Stärka elevers trygghet och säkerhet i och omkring skolan.

Beräknat slutår: 2024 | Nämndmålet pågår enligt plan

#### Beskrivning

Trygghet är centralt för hur väl eleverna lyckas nå målen för utbildningen. Ett aktivt arbete krävs för att skapa en trygg och säker skolmiljö och fritid som är fri från narkotika, hot och våld. Kommunstyrelsen ska stärka arbetet för en trygg och säker skolmiljö. Barn och ungas behov ska även beaktas i styrdokument för fysisk planering och trafik. Nämndmålet är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet och samverkansöverenskommelsen med Polisen.

#### Rapportering

Ett systematiskt arbete har implementerats och innefattar verktyg som bidrar till ett effektivt och kunskapsbaserat lokalt trygghetsskapande samt brottsförebyggande arbete inom skolan. Metoden effektiv samordning för trygghet (EST) bidrar till att signaler fångas upp snabbare framför allt avseende utemiljön men på sikt även för vissa delar av den inre skolmiljön. Ett antal rektorer har anslutits som rapportörer till systemet som ger en gemensam lägesbild. En utredning om kameraövervakning har presenterats för kommunstyrelsen och en ny vägledning för kameror i skolan kommer att presenteras under våren 2023.

I det nya programmet för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete finns målet att öka tryggheten och säkerheten i barn och ungas sociala miljö bland annat genom ett riktat arbete kring säker skolmiljö. Programmet gäller alla nämnder och bolagsstyrelser och är styrande i planering, budgetering, uppföljning och i genomförande av kommunens verksamhet.

En ny rutin för skolor och fritidsgårdar avseende orosanmälningar och polisanmälningar kommer att publiceras på kommunens intranät under våren 2023. Som ett komplement till denna vägledning planeras kunskapshöjande utbildningsinsatser kring orosanmälningar och polisanmälningar för utbildningsförvaltningen och kulturförvaltningen.



### KS-BESLUT: I samverkan med Skolfastigheter AB och utbildningsförvaltningen utreda förekomst och behov av kamerabevakning i såväl trygghetsskapande som skadebegränsande syfte i skolmiljön samt att återkomma till kommunstyrelsen med rapport om nuläge och förslag till åtgärder.

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

#### Beskrivning

Beslutspunkten ingick i: Utreda och föreslå utveckling av kamerabevakning av skolfastigheter och i skolmiljön (KSN-2021-01291) KS 2021-05-12.

#### Rapportering

En utredning är gjord som lyftes till beslut i kommunstyrelsen 6 april 2022. Kommunstyrelsen har inom ramen för uppdraget kartlagt befintlig kamerabevakning på Uppsala kommuns skolor där användandet av kamerabevakning är relativt lågt. Skolorna har arbetat aktivt med trygghetsskapande och brottsförebyggande insatser. Förutom kamerabevakning har kartläggningen även innefattat arbetet med att tidsstyra skolornas trådlösa internet, behovet av belysning på skolgårdar, samt eventuell etablering av tillsynsslingor i anslutning till skolor och skolgårdar.



### **KS-BESLUT: Se över belysningen på kommunens skolgårdar och vid behov förbättra den.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utreda och föreslå utveckling av kamerabevakning av skolfastigheter och i skolmiljön (KSN-2021-01291) KS 2021-05-12.

#### *Rapportering*

Det finns skolor och förskolor som idag är i behov av skadeförebyggande åtgärder, där ökad belysning kan vara ett alternativ. Inför varje budgetår tas statistik fram som ligger till grund för vilka åtgärder som ska genomföras. En intressekonflikt uppstår dock ibland mellan skolverksamhet och närboende. Skolverksamheten upplever att ytterbelysningen är tillfredsställande medan närboende upplever att det lyser för starkt från skolgårdarna. På grund av detta arbetas det även med andra trygghetsskapande åtgärder, såsom beskärning av vegetation, väktarrondering och förstärkt skalskydd på utsatta skolor.



### **KS-BESLUT: Se över möjligheten att tidsstyra wifi på kommunens skolor och stänga av dessa kvälls- och nattetid samt på helgen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utreda och föreslå utveckling av kamerabevakning av skolfastigheter och i skolmiljön (KSN-2021-01291) KS 2021-05-12.

#### *Rapportering*

De trådlösa nätverken styrs centralt och tidstyrning är möjligt. Att stänga av kommunens trådlösa internet får negativa konsekvenser som bör beaktas såsom att skolans datorer och Ipads inte kan uppdateras nattetid samt att föreningar som till exempel hyr lokaler kvällstid inte får tillgång till nätverket. Med kännedom om konsekvenserna av att tidsstyra det trådlösa nätverket och att antalet uppkopplade enheter är få är det osäkert om insatsen är motiverad. Det råder också osäkerhet kring den förväntade effekten av en sådan åtgärd. I takt med att abonnemang med omfattande mobilsurfspotter blivit billigare har behovet av att använda ett öppet nätverk minskat. Det är också viktigt att utgå från varje skolas individuella problembild innan insatser implementeras.



### **KS-BESLUT: Etablera tillsynslingor i form av etablerad grannsamverkan, i samverkan med närboende och polis.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

#### *Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utreda och föreslå utveckling av kamerabevakning av skolfastigheter och i skolmiljön (KSN-2021-01291) KS 2021-05-12.

#### *Rapportering*

Arbetet med tillsynslingor fortsätter och utifrån varje veckas lägesbild tar kommunen fram underlag till väktarna och lägger upp den aktuella ronderingen på viktiga platser samt hotspots som är aktuellt. Tillsammans med polis har kommunen kontinuerlig kontakt med grannsamverkans ombud angående stöd i vissa områden. Nattvandrarerna kan bidra i områden där det behövs extra tillsyn utifrån lägesbilden. Arbetet med tillsynslingor för att utöka närvaron på utsatta platser övergår 2023 till linjearbetet.





**KS-BESLUT: Beställa grundskola för 780 elever i Norra Hovstallängen som möjliggör en framtida skola på upp till 1 000 elever, en idrottshall och en förskola för 144 barn.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Projektbudget Norra Hovstallängen (KSN-2017-4097) §60 2019-04-10.

*Rapportering*

Den valda upphandlingsformen har under våren mött frågor på andra orter i Sverige varför projektet valt att göra en översyn av upphandlingsformen.



**KS-BESLUT: Ta fram rutiner för installation och uppföljning av kamerabevakning i brottsbekämpande syfte i Uppsala kommuns skolor.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utredning av kamerabevakning i Uppsalas skolor (KSN-2021-01291).

*Rapportering*

Ett utkast av rutinen för kamerabevakning planeras vara färdig kvartal ett 2023 för remissrunda hos berörda aktörer samt att delges rektorer under våren 2023. Rutinen innehåller information från Integritetsskyddsmyndigheten om tillståndsplikt samt vägledning gällande processen innan, under och efter en installation av kameror i skolan.



**KS-BESLUT: Upphandla kameraleverantör för inköp av teknisk utrustning för kamerabevakning respektive för tjänsten kamerabevakning.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utredning av kamerabevakning i Uppsalas skolor (KSN-2021-01291).

*Rapportering*

En arbetsgrupp med berörda förvaltningar och bolag har sammankallats för att ta fram ett avtal med leverantör för inköp av kameror samt tjänsten kamerabevakning. Avtalet med leverantör förväntas vara klart under hösten 2023 och kommer att fokusera på att täcka alla aktörers behov av bevakning ur ett bredare perspektiv. Avtalet förväntas vara mer ändamålsenligt för skolverksamhet och utbildningsnämndens behov samt ge bättre möjlighet att följa upp behov, installation och avveckling av kameror. Den enskilda rektorn tar beslut om nya eller förändrade behov samt uppföljning av effekter.



**KS-BESLUT: Genomföra en pilotstudie där ny teknik inom området (kamerabevakning i skolor) testas och utvärderas.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utredning av kamerabevakning i Uppsalas skolor (KSN-2021-01291).



*Rapportering*

Ansökan om ny kamerateknik inom ett område har skickats in till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) för beslut.



**KS-BESLUT: Fortsätta utveckla arbetet med tillsynslingor och eventuellt öka närvaron ytterligare genom andra befintliga grupper.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: KS-ÄRENDE: Utredning av kamerabevakning i Uppsalas skolor (KSN-2021-01291)

*Rapportering*

Arbetet med tillsynslingor fortsätter och har utökats i form av väktare som arbetar uppsökande och relationsskapande utifrån den aktuella lägesbilden för veckan. Väktarna är en del i det systematiska brottsförebyggande arbetet som kommunen bedriver tillsammans med polisen och andra aktörer. Tillsammans med polis har kommunen kontinuerlig kontakt med grannsamverkansombud runt om i Uppsala. Om stöd behövs i vissa områden kan tillsynslingor aktiveras i området. Nattvandrare kan bidra i områden där extra tillsyn behövs utifrån vad lägesbilden visar.

**Inriktningsmål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet**



**KVAR FRÅN 2020 uppdrag 7.7: Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Kommunen ska ta tillvara slutsatserna i den utredning som genomförts i regionen och arbeta för att färdtjänsten kan samordnas mellan regionen och de kommuner som så önskar. Kommunstyrelsen stödjer gatu- och samhällsmiljönämndens arbete med att överföra ansvaret för färdtjänst till Region Uppsala.

*Rapportering*

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2022 (KF 2022-06-13 § 275) att ställa sig positiv till erbjudandet om att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala och uppdrog till kommunstyrelsen och berörda nämnder att fullfölja överlämnandet. Arbete med upphandlingar och avtal pågår. Som en följd av ingångna leverantörsavtal och pågående upphandlingar av både beställningssystem och fordon för trafiken bedöms ett fullständigt överlämnande från kommunen till regionen kunna ske tidigast hösten 2024.



**Nämndmål N7.1: I samarbete med Region Uppsala genomföra ett pilotprojekt för införande av ett lokalt seniorkort för kollektivtrafik.**

Beräknat slutår: 2023 | Nämndmålet pågår enligt plan

*Beskrivning*

Tillsammans med Region Uppsala pågår ett arbete för att underlätta för äldre att använda kollektivtrafik i syfte att främja ett oberoende och aktivt liv. Ett pilotprojekt för införande av ett lokalt Seniorkort för kollektivtrafik ska genomföras i samarbete med Region Uppsala.

*Rapportering*

Statistik över användandet av seniorkortet är framtagen och en enkät är utskickad till alla användare av kortet. Resultaten av enkäten kommer att sammanställas och presenteras för kommunstyrelsen i början av 2023. Materialet kommer användas som underlag inför beslut om en eventuell fortsättning för seniorkortet.

**Nämndmål N7.2: Underlätta för äldre att kunna bo bra.**

Beräknat slutår: 2024 | Nämndmålet pågår enligt plan

*Beskrivning*

När antalet äldre ökar behöver utbudet av bostäder som passar äldres livssituation utvecklas. Det förekommer att äldre upplever en otrygg boendesituation genom ofrivillig ensamhet eller en otillgänglig bostad. Kommunstyrelsen ska underlätta för äldre att bo bra i det ordinarie bostadsbeståndet samt stimulera och planera för ökat byggande av anpassade bostäder för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden. En aktiv markpolitik som främjar bostäder som möter äldres behov är ett annat viktigt verktyg. Nämndmålet är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet samt programmen för äldrevänlig kommun och bostad för alla.

*Rapportering*

En omfattande enkätundersökning om hur äldre bor och vill bo framöver har samlats in och analyserats. Resultatet kommer att ligga till grund för fortsatt dialog om hur kommunen kan stimulera och planera för ökat byggande av anpassade bostäder för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden.

**Inriktningsmål 8: Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället****Uppdrag 28: Utarbета en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.**

Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Kommunens service behöver utformas med särskild hänsyn till de människor som har sämst förutsättningar. Kommunstyrelsen ska utveckla befintlig systematik och stöd till nämnder och bolag så att verksamheter lättare kan identifiera målgrupper, anpassa och utforma verksamheten och följa upp och utvärdera verksamhetens arbete. Uppdraget är en del i genomförandet av programmen för äldrevänlig kommun, landsbygd, full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och handlingsplanen för mänskliga rättigheter.

*Rapportering*

Största delen av uppdragets åtgärder är avklarade eller går enligt plan. Tillgänglighetsåtgärder genomförs löpande på kommunens webbplatser både tekniskt och redaktionellt. Tester genomförs som ligger till grund för rättningar och för att uppdatera kommunens redogörelse om var det finns brister i tillgänglighet. En vägledning för att genomföra medborgardialog på fler språk än svenska har tagits fram som beskriver målgruppens behov och förutsättningar samt aktuella kanaler för information, inspiration och dialog. Den blir ett stöd för verksamheter som behöver rikta kommunikation och dialog till specifika målgrupper.

Ett metodstöd har tagits fram för målgruppsanalys och kanalval samt beskrivningar av ett flertal målgruppssegment. Metoden ska stödja medarbetare i kommunen i arbetet

med att lära känna sina målgrupper, känna till behov, önskemål och vissa beteendemönster så att kommunen kan kommunicera relevanta budskap till identifierade målgrupper i de kanaler och på det sätt som målgruppen föredrar.

Ett mobilt projektkontor är etablerat och kontoret arbetar med att genomföra de aktiviteter som är beslutade enligt projektplanen. Under hösten 2022 har projektet avsatt medel till att stötta föreningar att genomföra hållbara evenemang, marknadsföra bygdedagar och rusta upp befintliga eller nya möteslokaler. Ett samarbete med angränsande kommuner är inlett för att eventuellt etablera ett mobilt projektkontor inom ett större geografiskt område.



### **KVAR FRÅN 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

#### *Beskrivning*

Kommunen ska skapa förutsättningar för tydlig och förenklad kontakt med föreningslivet. Det ska uppnås bland annat genom att skapa systematik genom tydliga styrdokument för samverkan inom kommunen kring bidragsbedömningar och lokalbokningar. En översyn av hur kommunen kan vara medsökande när föreningar söker stöd hos andra instanser ska genomföras. Uppdraget är en del i genomförandet av överenskommelsen med föreningslivet.

#### *Rapportering*

Kommunen är på god väg mot förbättrade förutsättningar för tydlig och förenklad kontakt med föreningslivet. Detta genom en tydligare och harmoniserad styrning av kommunens hantering av föreningsbidrag och kommande driftsättning av ett IT-system för ansökningar och lokalbokningar. Det digitala systemet för ansökningar och lokalbokningar är försenat. Den nämndspecifika styrningen av föreningsbidrag är under arbete. Uppdraget är en del i genomförandet av överenskommelsen med föreningslivet. Samverkan och dialog med föreningslivet har utvecklats och fördjupats. Det finns bland annat en grupp som arbetar med bidragsansökningar som stöttar varandra för en likvärdig bedömning av ansökningar. Nya webbsidor riktade till föreningslivet finns med uppdaterad information om riktlinjer som till exempel hur en söker bidrag. I mars 2022 har några åtgärder pausats på grund av att resurser krävs för flyktingarbetet som följer på kriget i Ukraina.



### **KVAR FRÅN 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

#### *Beskrivning*

Kommunstyrelsen ska besluta om en informationshanteringsplan utifrån iKLASSA för att säkerställa kvalitetssäkrad hantering av nämndens information.

#### *Rapportering*

Beslut gällande kommunstyrelsens informationshanteringsplan togs i nämnden den 23 november 2022.



### **KVAR FRÅN 2020 8.1 Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Öka valdeltagandet bland grupper med lågt valdeltagande genom exempelvis ökad information och lättillgängligt språk. Kommunstyrelsen arbetar bland annat med riktade informationsinsatser till målgrupper och geografiska områden där valdeltagandet är lägre i samverkan med civilsamhället och andra organisationer.

*Rapportering*

Insatser och lärdomar har dokumenterats och utvärderats och finns sammanställt i en intern rapport. Valdeltagandet ökade inte bland grupperna som var uppdragets målgrupp och inte heller i de geografiska områdena som var fokus. Insatserna välkomnades dock av många och bedöms ha haft en tillits- och demokratistärkande effekt. Två av huvudlärdomarna inför framtida liknande uppdrag är att arbetets ambitionsnivå behöver definieras tidigare liksom samordningen med valkansliet och kommunikationsstaben.



**KF-BESLUT: Utreda för och nackdelar med att öppna upp för formella stadsdels- och bygderåd som också får vara formella remissinstanser inom kommunen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Motion av Stefan Hanna om stadsdels- och bygderåd (KSN-2019-1605) §299 KF 2019-09-16.

*Rapportering*

Ärendet har varit uppe via landsbygdsberedningen i september 2021 och ligger nu för politisk beredning.



**KS-BESLUT: Se över driftkostnaderna i enlighet med föredragning i ärendet.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utvärdering av pilotprojekt medborgarbudget på landsbygden område 1: Järlåsa, Vänge och Södra Hagunda (KSN-2017-1277) §9 2020-02-12.

*Rapportering*

Arbetet har påbörjats och kommer att fortsätta under 2023 som en del av utvärderingen av medborgarbudgetens alla områden.



**KS-BESLUT: Återkomma med redogörelse för hur LÖK-processen fortlöper och hur samordningen via Uppsala läns Bildningsförbund fortlöper.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Ansökan om fortsatt projektstöd gällande samordning inom den lokala överenskommelsen med föreningslivet (KSN-2020-02313) §217 2020-09-16.

*Rapportering*

Utvärderingen av processen för den lokala överenskommelsen som utförs av extern part beräknas presentera sina slutsatser i mitten av januari 2023. Planen är att återkomma med redogörelse kring detta under våren.



**KS-BESLUT: Ta fram ett underlag till partierna om valärenden i samband med mandatskiftet 2022.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Återrapportering av översyn av styrgrupper och liknande (KSN-2021-01284) KS 2021-06-16.

*Rapportering*

Arbetet är slutfört och återrapporterades till kommunstyrelsen 19 oktober 2022.



**KS-BESLUT: Utredning av kommunikationsstaben: Göra en översyn av konsultberoende inom kommunikationsstaben med inriktning på att minska konsultberoendet. Pausa alla konsultinköp på kommunikationsstaben under översynen. Undantag beviljas av stadsdirektören. Göra en översyn av riktlinjer för press och mediahantering. Återrapportera i december 2021.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Utredning av kommunikationsstaben på kommunledningskontoret (KSN-2021-02542) KS 2021-09-22.

*Rapportering*

Översynen är genomförd och återrapporterades i början av 2022. Definierade åtgärder i översynen påbörjas under året. Analys och utredning pågår av direktör med hjälp av kansliet. Rapport klar under januari.



**KS-BESLUT: Initiera en dialog med BOiU om kommunens framtida arbete med barn och ungdomsfrågor.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800) 2021-11-24.

*Rapportering*

Löpande dialog och samverkan med barnombudet i Uppsala län (BOiU) om kommunens arbete med barn- och ungdomsfrågor sker inom ramen för idéburet offentligt partnerskap. För att ytterligare stärka och utveckla samverkan mellan förvaltningar, bolag och barnombudet bjuder kommunstyrelsen och barnombudet in till en årlig dialog. Senaste dialogmöte ägde rum i september.



**KS-BESLUT: Tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen revidera föreskrifterna för det kommunala pensionärsrådet och återkomma till kommunstyrelsen för beslut senast maj 2022.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Reviderade föreskrifter för kommunala råd och landsbygdsberedningen (KSN-2021-01291) 2021-12-15.

*Rapportering*

Nämnden beslutade i maj att anta revideringen av föreskrifterna (KSN-2021-02739). Revideringen säkerställer att föreskrifterna för det kommunala pensionärsrådet följer riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun. I de reviderade föreskrifterna har också syfte och arbetsuppgifter för det kommunala pensionärsrådet samt arbetsuppgifterna för de enskilda ledamöterna i rådet förtydligats.



## KS-BESLUT: Undersöka möjligheter för att ingå vänortsavtal med en kommun i Ukraina.

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är försenat

### Beskrivning

Beslutspunkten ingick i: Uppdrag angående vänort i Ukraina (KSN-2022-00946) 2022-04-06.

### Rapportering

Rapport presenterad för kommunstyrelsens arbetsutskott 2022. Uppdrag om fördjupat utredningsarbete gavs till förvaltningen som kommer presenteras för kommunstyrelsens arbetsutskott under första kvartalet 2023.



## KS-BESLUT: att uppdra till kommunledningskontoret att i samband med ordinarie verksamhetsuppföljning redovisa hur medlen använts

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är ej startat

### Beskrivning

Beslutspunkten ingick i: Fördelning av medel inom finskt förvaltningsområde 2022 (KSN-2022-00846) 2022-06-15

### Rapportering

Kommunstyrelsen redovisar för hela kommunen per februari 2023 till Länsstyrelsen i Stockholm och Sametinget hur förbrukningen av statsbidrag finskt förvaltningsområde gått 2022 och vilka insatser som har gjorts. Därefter skickas redovisningen till kommunstyrelsen.

### Kommunövergripande indikatorer

Indikatorer service och delaktighet	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande, andel	42	21		Öka	19	Kolada (U00408)
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet, andel	53	84		Öka	-	Kolada (U00400)

Tabell 18. Kommunstyrelsens indikatorer inom service och delaktighet.

Indikatorer medskapande Kommunövergripande	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Medarbetare som anser att ens chef uppmuntrar till förbättringar av verksamheten (index)	77	77	77	Öka	Saknas	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	77	77	77			
Män	76	76	77			
Medarbetare som anser att ens arbetsplats följs upp och utvärderas på ett bra sätt (index)	69	70	69	Öka	68	Kolada (U00307)
Kvinnor	70	70	69			
Män	66	65	66			
Medarbetare som anser att de är insatta i sin arbetsplats mål (index)	83	83	82	Öka	82	Kolada (U00306)
Kvinnor	84	85	83			
Män	81	80	79			

Tabell 19. Kommunstyrelsens indikatorer inom medskapande, kommunövergripande.

## Indikatorer kommunstyrelsen

Indikatorer service och tillgänglighet	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde	Källa
Andel invånare, organisationer och näringsliv som kontaktar Kontaktcenter och får en positiv uppfattning om kommunens bemötande, service och tillgänglighet	77		83	Öka	Saknas	Brilliants NKI-mätning

Tabell 20. Kommunstyrelsens indikatorer inom service och tillgänglighet, egen verksamhet.

Indikatorer medskapande Kommunledningskontoret	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde kommuntotal	Källa
Medarbetare som anser att ens chef uppmuntrar till förbättringar av verksamheten (index)	79	79	79	Öka	77	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	80	81	79			
Män	77	75	79			
Medarbetare som anser att ens arbetsplats följs upp och utvärderas på ett bra sätt (index)	66	67	68	Öka	69	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	68	69	69			
Män	62	64	66			
Medarbetare som anser att de är insatta i sin arbetsplats mål (index)	81	81	80	Öka	82	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	83	83	81			
Män	78	76	78			

Tabell 21. Kommunstyrelsens indikatorer inom medskapande, kommunledningskontoret.

Indikatorer medskapande Stadsbyggnadsförvaltningen	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde kommuntotal	Källa
Medarbetare som anser att ens chef uppmuntrar till förbättringar av verksamheten (index)	77	78	78	Öka	77	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	79	80	80			
Män	74	76	75			
Medarbetare som anser att ens arbetsplats följs upp och utvärderas på ett bra sätt (index)	60	62	61	Öka	69	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	58	63	61			
Män	62	61	61			
Medarbetare som anser att de är insatta i sin arbetsplats mål (index)	78	77	76	Öka	82	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	77	78	78			
Män	79	76	74			

Tabell 22. Kommunstyrelsens indikatorer inom medskapande, stadsbyggnadsförvaltningen.

## Inriktningsmål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala



### Uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken.

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

#### Beskrivning

Kommunen behöver arbeta metodiskt med kompetensförsörjning och ha fokus på bristyrken. Kommunstyrelsen ska implementera stöd för



kompetensförsörjningsplanering som en del av ledningssystemet. Arbetet med att validera kompetens hos prioriterade målgrupper ska följas upp i samråd med berörda nämnder. Strukturer för fortbildning och samverkan med akademi och näringsliv ska utformas i syfte att säkra medarbetare och chefers digitala kompetens. Uppdraget är en del i genomförandet av program för äldrevänlig kommun och handlingsplan för digital transformation.

*Rapportering:*

Kommunen behöver arbeta kontinuerligt och strategiskt långsiktigt med kompetensförsörjning med bland annat fokus på bristyrken och nya kompetenser inom digitalisering och teknik. Kommunen behöver även ha omvärldsfokus på helt nya yrkeskompetenser som successivt kommer att behövas i kommunens verksamheter.

Kommungemensam styrning, modell och metod för kompetensförsörjningsplanering inom ordinarie verksamhetsplanering har införts. Arbetssättet ska vara enhetligt för att samordna gemensamma behov och kraftsamla kring prioriterade behov. Nämnderna ansvarar för att säkerställa och följa upp att kompetensförsörjningsarbetet bedrivs enligt riktlinjen inom den egna verksamheten.

I syfte att få en större kompetensförsörjningsbas har kommunstyrelsen initierat ett arbete för att öka medvetenheten om betydelsen av icke-diskriminerande förhållningssätt. Arbetet pågår även med att öka kunskap och medvetenhet om betydelsen av arbete med mångfald och inkludering på arbetsplatsen och vid rekrytering. Planering sker för utbildning av chefer samt framtagning av material för dialog om en inkluderande arbetsplats som öppnar upp för större mångfald. Att erbjuda fler tillträde till arbetsplatser är en konkurrensfördel för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Den långsiktiga kompetensförsörjningen med fokus på bristyrken innefattar språkprojekt, validering av kunskaper för prioriterade målgrupper samt utveckling av rekryteringsrutiner. Även kompetensprojekt inom bland annat vård- och omsorgsförvaltningen med utveckling för första linjens chefer samt vårdutbildningar för olika grupper av medarbetare är delar i kompetensförsörjningen. Inom bland annat förskolan, socialförvaltningen samt vård- och omsorgsförvaltningen pågår utvecklingsinsatser med stöd av omställningsfonden.



**Uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande. Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kunskaper och lärdomar av projektet Psykisk hälsa ska omhändertas i form av rutiner i ordinarie ledningssystem. En analys ska göras utifrån erfarenheter av pandemin för att öka förståelsen för krav, förväntningar och vad som är hållbar arbetsmiljö i framtiden. Flexibla arbetssätt som tar vara på de digitala och hybrida samarbetsformernas möjligheter ska testas och utvecklas.

*Rapportering*

Pandemins effekter har gjort att arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö fått en ändrad inriktning. Det har varit nödvändigt att arbeta med de nya förutsättningar som gäller vid hemarbete, fysisk distansering på arbetsplatsen och hög



sjukfrånvaro. Med dessa justeringsbehov fortsätter arbetet med att förbättra och utveckla rutiner för ett hälsofrämjande arbetssätt och en hållbar arbetsmiljö.

Arbetet med att testa, utveckla och införa flexibla arbetssätt som möter verksamhetens behov och uppdrag har fortsatt under året. Det har bland annat omfattat behov av förstärkning av dialogen mellan chefer och medarbetare samt förändrade förutsättningar för arbetssätt och arbetstider. Detta i och med införandet av två nya arbetstidsavtal om modern arbetstid som syftar till att skapa förutsättningar för en flexibel och hållbar arbetsdag, utifrån både individuella förutsättningar och verksamhetens behov. De nya avtalen gäller från den 1 januari 2023 och ersätter de tidigare avtalen årsarbetstid och flexitid.



### **Nämndmål N9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.**

Beräknat slutår: 2023 | Nämndmålet pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande. Antalet medarbetare med upprepade korttidssjukfrånvaro ska minska.

Systematik, väl fungerande rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare bidrar till att kommunen som arbetsgivare kan säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har.

Nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i verksamheten, och säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt. Kommunstyrelsen har en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö. Därför kommer kommunstyrelsen särskilt följa upprepade korttidssjukfrånvaro, hållbart medarbetarengagemang samt arbetsskador på kommunövergripande nivå under perioden.

#### *Rapportering*

Verksamheterna arbetar löpande med att utveckla medarbetardialog om uppdrag, utveckling och arbetssituation. Ett särskilt fokus har under året legat på flexibla och effektiva arbetssätt, utifrån det utvecklingssprång som pandemin resulterat i vad gäller arbete på plats, på distans, digitalisering, etcetera. En satsning har gjorts inom kommunstyrelsens produktionsverksamheter för att stötta och stärka berörda chefers kunskaper inom rehabilitering och snabbare hjälpa sjukskrivna medarbetare åter i arbete. Arbete pågår även med att stärka cheferna i det förebyggande, hälsofrämjande arbetet genom exempelvis tidiga omtankessamtal vid korttidssjukfrånvaro. Under kommande år kommer fokus inom nämndens förvaltningar ligga på att ytterligare stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet, för att säkra en hållbar arbetsmiljö för förvaltningens medarbetare och chefer.



### **Nämndmål N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.**

Beräknat slutår: 2024 | Nämndmålet pågår enligt plan

#### *Beskrivning*

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninnevånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag. Ledarskapet ska stimulera

medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling. Kommunstyrelsen arbetar vidare med Uppsala kommuns värdegrund om att arbeta tillsammans för att öka förmågan att arbeta tillsammans med kommuninvånare och näringsliv.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare. Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

#### *Rapportering*

Antalet chefsrekryteringar är fortsatt många och i vissa verksamheter råder en synnerligen hög personalomsättning av chefer. På vissa områden är ledare ett bristyrke. Vård- och omsorgsförvaltningen samt utbildningsförvaltningen har tillsatt resurser för att särskilt fokusera på chefsrekrytering samt på stöd till chefer när det gäller introduktion, utveckling, arbetsituation och förutsättningar. Ersättningsplanering av chefer är en del av förvaltningarnas kompetensförsörjningsplanering.

Beslutet i kommunstyrelsen om en rekommendation om max 30 medarbetare per chef har adresserat fördjupat arbete och analys kring chefernas situation och hur de har det på jobbet. Kommunstyrelsen ansvarar för den normativa styrningen och stöttar nämnderna i analys- och implementering. Rekommendationen är en del av arbetet med att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer.

Utveckling av e-lärande genom kommunens lärportal ger möjligheter till ett flexibelt lärande med effektiva träningstillfällen. Genom inkluderande teknik kan fler delta på nya villkor som traditionella samarbetsformer, möten eller samtal inte kunnat planera för. Chefer och ledare förväntas leda i olika miljöer med möjlighet till snabb omställning och hög grad av flexibilitet. Därför är digitaliseringen i fokus och en självklar del av de insatser och den utveckling som ges till ledare i organisationen.

Arbete med att ta fram en utbildning i mångfald och inkludering pågår och en e-utbildning för ledare kommer att lanseras 2023. Det är viktigt för kommunen att chefer har kunskap och medvetenhet om betydelsen av arbete med frågor kring mångfald och inkludering på arbetsplatsen och hur det påverkar gemensam arbetsmiljö och kompetensförsörjning.

Uppsala kommuns program för framtida ledare (Ledarlabbet) bidrar till arbetet med långsiktig ledarförsörjning och att ta vara på framtidens ledare. Under 2023 kommer nya program som Ny som chef samt Nyfiken på ledarskap att lanseras. Regionala chefsnätverket C4 fortsätter under 2023 med deltagare från kommunens verksamheter. Nätverket är ett samarbete mellan Uppsala kommun, regionen, myndigheter och företag.



#### **Nämndmål N9.3 Kommunstyrelsens verksamheter har rätt kompetens för att leverera det kommunala uppdraget över tid.**

Beräknat slutår: 2022 | Nämndmålet pågår enligt plan

*Beskrivning*

På såväl kortare som längre sikt finns behov av att säkra rätt kompetensförsörjning i takt med att arbetsuppgifter och kompetenskrav förändras. Det kommunala uppdraget kommer att levereras på ett annat sätt i framtiden, bland annat kommer många arbetsuppgifter att tillkomma, förändras eller upphöra med den digitala omställningen. En god kommunikativ förmåga blir en allt viktigare del i uppdraget, framför allt för chefer. Kommunstyrelsen behöver kompetensutveckla medarbetare för att kunna möta nya kompetenskrav. När verksamheter ställs om till följd av utvecklingen behöver medarbetarna vara förberedda för andra uppgifter. Kommunstyrelsen behöver även i ökad utsträckning kunna ta del av kompetens som finns utanför den egna organisationen, till exempel inom universitet och näringsliv.

*Rapportering*

Kompetensförsörjningsplaner har tagits fram inom nämndens verksamheter och aggregerats till planer på förvaltningsnivå, där övergripande behov har synliggjorts. Varje medarbetare och chef ska ha en individuell utvecklingsplan, för att säkerställa att kompetensen utvecklas i linje med vad verksamheten och uppdragen kräver. Verksamheterna har under året arbetat med de aktiviteter som identifierats i sina kompetensförsörjningsplaner, ett arbete som fortlöper kontinuerligt.

Verksamheten har idag samarbeten med universitet och högskolor liksom med andra kommuner och organisationer. Arbeta pågår för att vidareutveckla och systematisera dessa för att skapa kontinuitet och långsiktig planering.



**KS-BESLUT: I samverkan med socialförvaltningen tillse att det finns rutiner för att fånga upp förekomsten av våldsutsatthet hos medarbetare i Uppsala kommun.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Nollvision mot våld i nära relationer (KSN-2021-02883) 2021-11-24.

*Rapportering*

En rutin för centralt stöd i frågor gällande misstanke om våldsutsatthet har tagits fram och är känd i organisationen.



**KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Förberedande arbete för att definiera uppdraget och säkra till viss del gemensam hanteringsordning förvaltningarna emellan har påbörjats under våren. HR-stabens enhet för chef och ledarutveckling (CLU) stöttar HR-ansvariga i planeringen. Fokus ligger under hösten på att ta fram en nulägesbild och nulägesanalys över chefernas förutsättningar inom respektive förvaltning. Underlag till nulägesanalysen kommer bestå i såväl kvantitativa data och personalnyckeltal som kvalitativa data genom enkätundersökning.

*Rapportering*

Statistik och nyckeltal kring bland annat sjukfrånvaro, antal medarbetare per chef, upprepade korttidsjukfrånvaro och personalomsättning har tagits fram för förvaltningarna. En centralt framtagen enkät med frågor kring chefers förutsättningar har genomförts. Resultatet tillsammans med analys av nyckeltal kommer att ligga till

grund för att identifiera behov av åtgärder och göra en prioritering bland dessa. Vad gäller antalet medarbetare per chef är det framför allt Städservice som sticker ut med stora medarbetargrupper. En översyn av Städservice organisation är påbörjad och arbetet med den kommer att intensifieras med start efter årsskiftet. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.



**KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen.**

Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15.

*Rapportering*

Statistik och nyckeltal kring bland annat sjukfrånvaro, antal medarbetare per chef, upprepade korttidsjukfrånvaro och personalomsättning har tagits fram för förvaltningarna. En centralt framtagen enkät med frågor kring chefers förutsättningar har genomförts. Resultatet tillsammans medanalys av nyckeltal kommer att ligga till grund för att identifiera behov av åtgärder, och göra en prioritering bland dessa. Vad gäller antalet medarbetare per chef är det framför allt Städservice som sticker ut med stora medarbetargrupper. En översyn av Städservice organisation är påbörjad och arbetet med den kommer att intensifieras med start efter årsskiftet. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.



**KS-BESLUT: Ansvara för den normativa styrningen och stödja förvaltningarnas utveckling i analys- och implementeringsprocessen.**

Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

*Beskrivning*

Beslutspunkten ingick i: Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15.

*Rapportering*

Kommunstyrelsen har under året tagit fram stödjande metoder, verktyg och underlag för genomlysning och analys i syfte att göra det möjligt att genomföra och följa upp arbetet med kommunstyrelsens beslut om rekommendation om maxantal medarbetare samt översynen av chefers organisatoriska förutsättningar. Genom stödet har förvaltningarna getts möjlighet att på ett enhetligt och i delar samordnat sätt kunna ta fram genomförandeplaner utifrån det egna behovet och verksamhetens utformning.

Samtliga förvaltningar har genomfört en enkätundersökning bland chefer om de förutsättningar som gäller just för dem. Syftet är att ta pulsen på chefernas egen upplevelse och få en indikation på vad som ska lyftas i fördjupande analysarbete och dialoger.

Förvaltningarna kommer med stöd av specialister fortsätta analysera utfall av enkäter och skapa forum och workshops med chefer och ledning för förvaltningar om tänkbara aktiviteter kopplat till förvaltningens specifika resultat. Kommunstyrelsen kommer att göra en total sammanställning på övergripande nivå. Arbetet fortsätter 2023 inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.

### Kommunövergripande indikatorer

Indikatorer inriktningsmål 9 Kommunövergripande	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt andel	7,7	8,7		Minska	7,6	Kolada (N00090)
Kvinnor	8,5	9,4				
Män	5,6	7,1				
Medarbetare som har många frånvarotillfällen senaste 12 månaderna (6 eller fler), andel, tillsvidareanställda	18	16	17	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Kvinnor	20	18	19			
Män	13	12	14			
Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalindex	79	79	79	Öka	78	Kolada (U00200)
Kvinnor	80	80	79			
Män	77	77	78			
Index för ledarskap i medarbetarundersökningen	79	79	80	Öka	77	Kolada (U00202)
Kvinnor	79	79	80			
Män	79	79	80			
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön	102	103		100	101	Kolada (N00953)
Antal rapporterade tillbud och arbetsskador	3289	3532	3897	Öka <sup>2</sup>	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 23. Nämndens indikatorer inom inriktningsmål 9, kommunövergripande.

### Indikatorer inom kommunstyrelsens egna förvaltningar

Indikatorer inriktningsmål 9 Kommunledningskontoret	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde kommuntotal	Källa
Medarbetare som har många frånvarotillfällen senaste 12 månaderna (6 eller fler), andel, tillsvidareanställda	9	8	8	Minska	17	Egen uppföljning
Kvinnor	10	9	9			
Män	6	5	6			
Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalindex	78	78	79	Öka	77	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	79	80	79			
Män	76	76	79			
Index för ledarskap i medarbetarundersökningen	77	78	80	Öka	78	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	78	80	80			
Män	75	75	80			
Index för arbetssituation i medarbetarundersökningen	76	76	76	Öka	72	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	76	76	76			
Män	75	75	75			

Tabell 24. Kommunstyrelsens indikatorer inom inriktningsmål 9, kommunledningskontoret.

<sup>2</sup> Målet om att öka handlar om rapportering av tillbud och arbetsskador, inte förekomsten i sig. Genom ökad rapportering synliggörs problematik som möjliggör ett förebyggande arbete.

Indikatorer inriktning mål 9 Stadsbyggnadsförvaltningen	2020	2021	2022	Mål	Jämförvärde kommuntotal	Källa
Medarbetare som har många frånvarotillfällen senaste 12 månaderna (6 eller fler), andel, tillsvidareanställda	7	5	6	Minska	17	Egen uppföljning
Kvinnor	8	4				
Män	6	5				
Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalindex	76	76	77	Öka	77	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	75	77	77			
Män	76	75	76			
Index för ledarskap i medarbetarundersökningen	76	77	78	Öka	78	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	77	79	81			
Män	74	75	76			
Index för arbetssituation i medarbetarundersökningen	73	72	73	Öka	72	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	69	70	72			
Män	76	74	74			

Tabell 25. Kommunstyrelsens indikatorer inom inriktning mål 9, stadsbyggnadsförvaltningen.

## Bilaga 2 - Status för åtgärder

Till uppdragen från Mål och budget och till nämndmål har kommunstyrelsen kopplat åtgärder som visar hur nämnden planerar att genomföra uppdragen. Här redovisar status och kommentar för åtgärder.

Status för åtgärder markeras med följande färger:

Blått	Åtgärden är genomförd
Grönt	Arbetet med åtgärden enligt plan
Gult	Arbetet med åtgärden är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan
Rosa	Åtgärden genomförs inte

Tabell 26. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Nämndens åtgärd	Status
1.1 Ta fram en årlig kommunövergripande resultat- och statusrapport avseende om hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor till godo. <i>Kommentar: Jämställdhetsboksutlåt 2021, ink statusrapportering avseende uppdrag 1, var en bilaga i årsredovisningen 2021. Statusrapport avseende uppdrag 1 för 2022 blir en del av årsredovisningen 2022.</i>	
1.2 Kartlägg genomförda investeringar inom mark och exploateringsverksamheten med avseende på hur de främjar jämställdhet och likvärdighet. <i>Kommentar: Jämställdhet och likvärdighet ska genomsyras i allt som görs i kommunkoncernen och fortsatt arbete inom dessa områden görs i MEX grunduppdrag i samverkan med förvaltningen. Då kartläggningen identifierats beröra fler avdelningar inom förvaltningen.</i>	

Tabell 27. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Nämndens åtgärd	Status
2.1 Uppsala kommun ska ge en samordnad, rådgivande, rättssäker och effektiv företagservice och ett gott bemötande i sina kontakter med näringslivet. <i>Kommentar: Den upplevda servicegraden i Uppsalas myndighetsutövning till företag mäts genom Stockholm Business Alliance NKI-mätning (nöjd kund index) inom områdena räddningstjänst, bygglov och miljö/hälsa/livs/servering/markupplåtelse. Uppsalas NKI-värde har ökat från 72 år 2020 till 73 år 2021 och är hittills 75 för 2022. Motsvarande för Sverige totalt är ett NKI på 74 år 2022. Uppsalas upphandlingsfunktion uppnår ett NUI-värde (nöjd upphandling index) på 64 hittills år 2022, en ökning från 62 år 2020 men en minskning från 68 år 2021. Alla siffror för 2022 är preliminära.</i> <i>Pilotprojektet Realtids Nöjd Kund Index (NKI) har startats och blir vid ett införande ett komplement till mätningen av nöjd-kund-index, NKI, och ett stöd för att utveckla servicen till företag. Start av innovationspilot blir under januari 2023.</i> <i>Det koordinerade arbetet inom kommunens företagservicefunktion samt etableringsfunktion fortlöper.</i> <i>"Bygglov på väg" har besökt orter i Uppsala kommun för personlig rådgivning och allmänna frågor för privatpersoner och verksamheter som behöver hjälp med bygglovsansökan, anmälan eller annan ansökan för sitt byggprojekt.</i> <i>Utbildning i bemötande, kommunikation och service har nu avslutats efter 3 år och närmare 500 personer har gått utbildningen. som bestått av en inspirationsföreläsning, workshop och coaching i skriftligt bemötande. Både medarbetare som arbetar med kommunens myndighetsutövning och inom bland annat stadsbyggnad och upphandling har deltagit.</i>	
2.2 Bidra till utvecklingen av innovationer och digitala tjänster som förenklar för näringslivet utifrån företagets behov. <i>Kommentar: Arbetet sker i tre parallella innovationspiloter i samverkan med näringslivet gällande innovationer och digitala tjänster som förenklar för näringslivet.</i>	



Nämndens åtgärd	Status
<p><i>Innovationspilot 1: Realtids Nöjd Kund Index är en datadriven realtidsanalys för att identifiera återkommande kundsegment som är missnöjda eller nöjda med servicen samt öka kunskapen kring avvikelshantering och förbättringsåtgärder inom områdena som påverkar företagens helhetsupplevelse. Fokuserar på arbete tillsammans med bygglovsenheten och en pilot är redo för start i januari 2023.</i></p> <p><i>Innovationspilot 2: Grävstillstånd har genomfört en upphandling för systemstöd utifrån piloten som startades i det digitala innovationslabbet 2021 samt har fortsatt utvecklingen utifrån behovet att stödja oskyddade trafikanter i samband med grävarbeten. Behovet har matchats via Ignite Public.</i></p> <p><i>Innovationspilot 3: Digitala tjänster för framtidens tillverkande näringsliv har genomförts och en formsbaserad prototyp har levererats som ett proof of concept. Metodiken har presenterats för etableringsfunktionen och fördjupad dialog och eventuell vidareutveckling diskuteras inom etableringsfunktionens arbete med tekniskinfrastrukturplan och ordinarie etableringsarbete. Prognos framåt är att aktivt arbete kommer att pågå inom Realtids-NKI medan övriga övergår i ordinarie arbete.</i></p>	
<p>2.3 Information och kommunikation med näringslivet ska ske utifrån företagarnas behov och med en helhetssyn.</p> <p><i>Kommentar: Nyhetsbrev har under 2022 skickats ut månadsvis med information om relevanta och aktuella ämnen för näringslivet. Därtill har olika typer av kommunikationsinsatser fortlöpt. För att ytterligare stärka bilden av Uppsala som en attraktiv plats för kunskapsintensiva företag inom affärstjänster och exportindustri har ett antal bilagor/artiklar producerats: "Uppsala Framtid" (UNT), "Attraktiva kommuner" (DI), Tema Life Science (DN), Life Science (World in Property), Uppsala Life 2022 (Stuns).</i></p> <p><i>Kontaktcenter har infört menyval i telefonin för att bättre kunna besvara olika typer av frågor. Informationen uppdateras löpande på uppsala.se och flera insatser görs för att förverkliga en sammanhållen digital service 2025. Vägen in till kommunen har förenklats ytterligare genom Kontaktcenter som under 2022 fortsatt att leverera i enlighet med mål och 90% av samtalen besvaras inom 90 sekunder. Nöjdhetsindexmätningar visar en positiv trend, från 65 i början av 2021 till 83 i november 2022.</i></p>	
<p>2.4 Skapa och bidra till samarbetsforum, mötesplatser, nätverk och annat som ökar dialogen och lyfter fram företagare och företagande i Uppsala.</p> <p><i>Kommentar: Kommunstyrelsen genomför löpande olika insatser för att lyfta företag och företagande. Sedan mars har fysiska möten kunnat genomföras igen av samtliga partners till Uppsala kommun som arbetar med nätverk och liknande event. Under 2022 har 100 företagsbesök genomförts. Olika event har arrangerats i Uppsala så som Sverigefinalen Venture Cup där Uppsala kommun var eventpartner, Ignite Sweden Summer, Uppsala LIFE konferens, Uppsala Innovation Day, Utbildningen i företagandets villkor samt nomineringsmingel inför företagargalan.</i></p> <p><i>Lunchmöten, både digitalt och fysiska, tillsammans med kommunstyrelsen och runt 40–50 deltagare har genomförts. Under året har tre innovationsforum för innovationsstödjande aktörer inom STUNS träffats, Uppsala kommun värdar i stadshuset i oktober och Handelskammaren i december.</i></p>	
<p>2.5 Utveckla kunskapen och insikten i småföretagens villkor och förutsättningar för att främja utveckling och företagsklimatet.</p> <p><i>Kommentar: Företagsbesöken har under verksamhetsår 2022 genomförts enligt plan - 100 organiserade företagsbesök med tjänstepersoner och förtroendevalda. Samtliga besökta företag har uppskattat Uppsala kommuns satsning på organiserade företagsbesök, däribland intresset för deras verksamhet, den personliga kontakten och möjlighet till samtal om för företagen viktiga frågor.</i></p> <p><i>Genomgripande för företagsbesöken under 2022 är även att de flesta företagen beskrivit en god eller mycket god tillväxt. Företagen har framhållit både positiva och negativa synpunkter till Uppsala kommun, men även lyft potentiella lösningar. Bland de mest diskuterade frågorna under besöken återfinns kompetensförsörjning, det allmänna företagsklimatet, samt företagarnätverken och infrastrukturen i kommunen.</i></p> <p><i>Möten med företag sker i flera olika sammanhang så som KS-luncherna, branschråd för upphandling, möten med Citysamverkan och andra olika partnermöten.</i></p> <p><i>"Utbildning i företagandets villkor" har under 2022 genomförts enligt plan. Den 30 november genomfördes utbildning i företagandets villkor för tredje gången. 105 deltagare från förvaltningar och bolag. Våren 2023 bjuds samtliga nya politiker in till ett fjärde utbildningstillfälle.</i></p>	



Nämndens åtgärd	Status
<p>2.6 Myndighetsutövning som resulterar i negativt beslut för näringsidkare alltid ska kommuniceras muntligen till den berörda näringsidkaren innan skriftligt beslut meddelas.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet samordnas inom företagsservicefunktionen. Gatu- och samhällsmiljönämnde samt plan- och byggnadsnämnden meddelar alla negativa beslut inom bygglov, grävstillstånd och markupplåtelse muntligt. Miljö- och hälsoskyddsnämnden avslår mycket sällan ansökningar helt utan det är vanligare att ansökningar i stället ändras av sökande under pågående handläggning och att beslut förenas med olika försiktighetsmått. I de få fall en ansökan avslås helt föregås det av en muntlig kommunikation.</i></p>	
<p>2.7 Tillsammans med näringsliv och offentliga organisationer utveckla Uppsala som hållbar och internationellt konkurrenskraftig destination.</p> <p><i>Kommentar: Genom intern och extern samverkan pågår arbetet med utveckling och aktualisering av Uppsalas platsvarumärke, uppföljning av tidigare insatser samt att skapa en gemensam plan för att stärka Uppsalas önskade position och öka attraktionskraften. Stöd ges till näringslivet att i samverkan utveckla och erbjuda hållbara tjänster som är attraktiva för nationella och internationella besökare, exempelvis genom utbildning i hållbar produktutveckling, digital tillgänglighet och guideutbildning. Genom månatliga frukostmöten i samverkan med Uppsala City erbjuds en arena för kunskapsutbyte, utveckling och samverkan för och med Uppsalas besöksnäring, handel och evenemangsarrangörer och kommun. Attraktionskraft för Uppsala som besöksmål har stärkts genom nationella och internationella marknadsaktiviteter exempelvis en gemensam marknadsföringskampanj tillsammans med Region Uppsala, Visit Roslagen och Visit Sweden på fem prioriterade utlandsmarknader sommaren 2022. I samverkan med STUNS pågår arbetet med den nyligen framtagna treåriga strategiska planen "Omställning till en hållbar värld genom kunskapsbaserad tillväxt i Uppsalaregionen". I planen kommer fyra stiftelseövergripande strategiska inriktningar 2022–2024 att prioriteras, varav en är attraktivitet och story. Samverkan med region, Uppsala universitet, SLU och Handelskammaren har fortsatt synliggöra och utveckla projektet Uppsala International Hub för att säkerställa god tillväxt/kompetensförsörjning genom att vara en attraktiv plats för internationella talanger att bosätta sig i Uppsala.</i></p>	
<p>2.8 Stödja innovatörer samt möjliggöra investeringar i den lokala tech-sektorn.</p> <p><i>Kommentar: Techsatsningen löper på enligt avtal med den upphandlade leverantören Base10 och uppföljning av nyckeltal görs löpande. Satsningen görs fortsatt tillsammans med Region Uppsala som beviljat medfinansiering via regionala tillväxtmedel för den resterande upphandlade avtalsperioden. Under perioden har år fyra av techsatsningen (dec 2021-nov2022) avslutats. Dialog är initierad med övriga offentliga aktörer kring techsatsningen för att se över förvarande och finansiering efter att det av Uppsala kommun upphandlade avtalet löper ut. I december var Base10 värdar för studiebesök i samband med Ignite Sweden Summit och Deltagare vid STUNS Energis event Female Energy Evening genomfördes i samarbete med The Kitchen Clube och Base10 i november. Dialog kring avvikelser av de KPIer som tagits fram samt eventuellt behov av justering för år 5 görs initialt 2023.</i></p>	
<p>2.9 Beräkna elitidrottens ekonomiska värde för Uppsala kommun och näringslivet i Uppsala kommun samt utveckla riktlinjer för Uppsala kommuns stöd till elitidrott.</p> <p><i>Kommentar: Fortsatt inte resurstillsatta och ej igångsatta beräknas påbörjas 2023.</i></p>	
<p>2.10 Arbeta för att göra elitidrottsevenemang socialt- ekonomiskt- och ekologisk hållbara.</p> <p><i>Kommentar: Ett möte inom ramen för partnerskapet Elitidrott Uppsala har genomförts vilket hölls i slutet av november. Fokusområden inom detta ligger på den enskilda idrottarens förutsättningar och de stöttande strukturer som behövs. Kommunstyrelsen har erbjudit kompetens inom hållbarhet men den har ännu inte efterfrågats.</i></p>	
<p>2.11 Ta fram en försäljningsstrategi för verksamhetsmark som tydliggör hur kommunen säljer mark för verksamhets- och näringslivsetableringar.</p> <p><i>Kommentar: En försäljningsstrategi gällande verksamhetsmark har processats fram och ett första utkast har tagits fram. Revidering och komplettering pågår av materialet samt om det ska utgöra en rutin eller en vägledning.</i></p>	
<p>2.12 Förstärkt rådgivning gällande planläggnings- och bygglovsfrågor vid initiativ till byggande i prioriterade tätorter och på landsbygderna i övrigt.</p> <p><i>Kommentar: "Bygglov på väg" har under hösten besökt fyra orter; Björklinge, Ramstalund, Almunge och Storvreta. Bygglov på väg " har gett personlig rådgivning gällande exempelvis bygglovsansökan, hur medborgaren kan planera ditt byggprojekt, vilket ansvar medborgaren har och vad kommunen hjälper till med. Arbetet har övergått mer löpnade verksamheten och "Bygglov på väg" planerar att besöka nya landsbygder och tätorter under våren 2023.</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>2.13 Skapa en delgeografisk grundstruktur för kommunala utvecklingsfrågor. <i>Kommentar: Arbetet har påbörjas i och med revidering av översiktsplanen men arbetet med att skapa en delgeografisk grundstruktur kommer att tas fram i samband med revideringen av landsbygdsprogrammet.</i></p>	
<p>2.14 Verka för ökat samarbete med vägföreningarna. <i>Kommentar: Kommer att påbörjas under 2023. Enligt handlingsplan för landsbygdsprogrammet ska aktiviteten påbörjas 2023.</i></p>	
<p>2.15 Verka för ett fungerande dörr till dörrperspektiv inom resande och transporter. <i>Kommentar: Ett projekt pågår under 2023 som syftar till att hitta effektiva arbetssätt för hållbart resande på landsbygden, vilket bland annat inbegriper byggande av pendlarparkeringar och tillgängligheten till och från hållplatser.</i></p>	

Tabell 28. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Nämndens åtgärd	Status
<p>3.1 Utveckla ett samordnat och sammanhållet stöd till kommunkoncernen för att stärka arbetet med förändringsledning, nyskapande och ständiga förbättringar. <i>Kommentar: Under året har stödet till projektorganisationer utvecklats genom nätverksträffar, utbildning, uppdaterad modellbeskrivning för projektmodellen projektil och uppdatering av mallar för projektplan och projektdirektiv. Ett stödmaterial för att genomföra nyttoanalyser har tagits fram och tillgängliggjorts på insidan. Lärstödet har under våren utvecklats, paketerats och publicerats på ett inspirerande och pedagogiskt sätt på hemsidan hejainnovation.se. Under hösten har fokus legat på nyttogörande av stödet, insikter och lärande genom forskning, finna en förvaltningslösning för stödet samt utveckling och justering av stödet. Innovationslabbet har tilldelats en lokal och arbete pågår med konceptutveckling, iordningsställande och inredning av lokalen. Invigning planeras i början på 2023. Genom ett bättre stödmaterial till verksamheterna och genom kompetenshöjning inom området förväntas kommunen kunna öka takten i utvecklingsarbetet. Arbetet fortsätter under 2023.</i></p>	
<p>3.2 Införa och tillämpa arbetssätt som ökar kommunens kapacitet att utveckla digitala tjänster för invånare och näringsliv snabbt. <i>Kommentar: Lärandeprojektet Heja innovation är nu avslutat. Projektet har under 2022 arbetat med att ta fram stöd för att stärka kompetensen och stödet till andra i verksamhetsutveckling och innovation utifrån enhetens grunduppdrag och aktuella projekt. Via hejainnovation.se kan de som vill få hjälp med att öka sin innovationsledningsförmåga. Det finns ett nystartat nätverk för fortsatt arbete med att stärka kunskapen och kompetensen. Arbete pågår med att definiera arbetssätt för prioritering av utvecklingsinitiativ och etablera en samlad utvecklingsportfölj. Löpande genomförs statusrapportering av projekt till beredningsstyrgruppen och granskningar av slutrapporter.</i></p>	
<p>3.3 Införa och tillämpa arbetssätt som möjliggör automation av administrativa och regelstyrda arbetsprocesser. <i>Kommentar: En organisation finns etablerad för att stödja verksamheterna till att öka sin förmåga till att digitalisera sina administrativa processer och flöden samt förstärka förmåga till digital samverkan med invånare, näringsliv och besökare genom digitalt först. Kommunen sätter nu upp och testar en kommungemensam infrastruktur för e-tjänster för både invånare och kommunens egna verksamheter. Där ett kundrelationssystem (CRM) kommer att bidra till mer effektiva kontakter mellan invånare och medarbetare i kommunen.</i></p>	
<p>3.4 Utveckla former för samverkan med interna och externa aktörer kring grundläggande strukturer, principer och standarder för informationsförsörjning i syfte att öka kvaliteten i informationsutbytet. <i>Kommentar: Arbetet med att ansluta till den nationella plattformen för säker digital kommunikation (SDK) pågår inom ramen för projektet. Införandet utgår ifrån verksamheternas behov av säker digital kommunikation med myndigheter och privata utförare. Under 2023 kommer den teknik som behövs att anskaffas och anslutning till den nationella infrastrukturen kommer ske. Projektet beräknas pågå under hela 2023.</i></p>	
<p>3.5 Utveckla indikatorer och metodstöd för att mäta och följa upp kommunens nyttohemtagning kopplad till digital transformation.</p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p><i>Kommentar: Utveckling görs av metodstödet och behov av utbildningsinsatser fångas löpande. Arbetet fortsätter inom ramen för grunduppdraget.</i></p>	
<p>3.6 Etablera arbetssätt och tekniska förutsättningar för kommundemensam informationsförsörjning, för informationsutbyte såväl inom som utanför kommunorganisationen.</p> <p><i>Kommentar: Projektet Fyrklövern är i slutfasen. De tekniska delarna i projektet lämnas över till enheten för e-tjänsteutveckling och digital plattform för realisering i linje. Alla intressenter som varit delaktiga i Fyrklövern behöver hitta ett nytt sätt att samarbeta efter att Fyrklövern avslutats.</i></p>	
<p>3.7 Etablera och tillämpa ett kommundemensamt ramverk för informationsförvaltning med ägarskap, ansvar och förvaltningsstrukturer.</p> <p><i>Kommentar: Piloten som initierats under 2022 håller på att avslutas och sammanställas i en rapport. Rapporten kommer bland annat att beröra utformningen av en lokal informationsförvaltningsorganisation, arbete med lagkravslista och riskanalys, behov av centralt stöd och arbetssätt för kartläggning, förståelse och kunskap om verksamhetens information. Under 2023 fortsätter arbetet med att införa systematisk informationsförvaltning.</i></p>	
<p>3.8 Tillgängliggöra kommunens data för extern användning i största möjliga utsträckning (öppna data och PSI).</p> <p><i>Kommentar: Målarkitektur för öppna data är framtagen och resultatet delas med andra kommuner och myndigheter på nationell nivå. Kompetenshöjande insatser har genomförts i flera förvaltningar och bolag. Redan publicerade datamängder utvärderas för att säkerställa att de följer nationella ramverk och ny lagstiftning.</i></p> <p><i>Uppsala kommun har framfört behovet av nationellt samordnande kraft över tid för öppna data till SKR som nu påbörjat en rekrytering inom området. Uppsala kommun är med den nationella Dataverkstaden för regional och kommunal datadelning i Sverige för att stödja och driva på arbetet med att tillgängliggöra och använda öppna och delade data från regional och kommunal sektor.</i></p>	
<p>3.9 Etablera automatiserad insamling och bearbetning av data från vår fysiska miljö i syfte att bidra till bättre styrning och planering samt ökad effektivitet.</p> <p><i>Kommentar: Alla nedan listade punkter är genomförda.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Utredning av tekniska infrastruktur för IoT</i></li> <li>• <i>Målarkitekturen för IoT</i></li> <li>• <i>Kompetenshöjande insatser</i></li> </ul>	
<p>3.10 Etablera former för att systematiskt delta i nationell utveckling av gemensamma tjänster, standards, IT-arkitektur och öppna data.</p> <p><i>Kommentar: Kommunstyrelsen deltar i arbetsgrupper i den nationella arkitekturgemenskapen samt i nationella initiativ inom öppna data och sakernas internet. Arbetet har bland annat resulterat i en färdigställd metamodel för informationsarkitektur samt en metod för masterdataarkitektur.</i></p>	
<p>3.11 Säkerställ grundförutsättningar för ett kommundemensamt datadrivet besluts- och analysstöd (ex. arkitektur, informations-försörjning och kompetens. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Piloten för Socialförvaltningen är genomförd. En rapport som dokumenterar lärdomar och möjligheter för att lägga grunden för nästa fas av projektet håller på att sammanställas. På grund av bortfall av projektledare har målarkitekturarbete prioriterats ned till förmån för framdrift i piloten. Arbetet med målarkitektur initieras innan årsskiftet 2022/2023 och planeras färdigställas under det första kvartalet 2023.</i></p>	
<p>3.12 Införa och tillämpa arbetssätt för digital tjänsteutveckling tillsammans med invånare och näringsliv i syfte att öka tillgänglighet och att stärka service och användarupplevelse.</p> <p><i>Kommentar: För att aktivt motverka digitalt utanförskap ska kommunens verksamheter erbjuda alternativ där så behövs. Det är viktigt att de som ska använda kommunens tjänster kan vara delaktiga i utvecklingen och att kommunen inhämtar synpunkter inför skapandet av digitala tjänster. Ett exempel där användarna av tjänsten har medverkat i processen är projektet bokning och bidrag där en pilot är genomförd. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.</i></p>	
<p>3.13 Ta fram en plan för hur Uppsala kommun ska leva upp till det nationella målet digitalt först och skapa ett samlat utbud av digitala tjänster.</p> <p><i>Kommentar: Ett arbete pågår inom kontaktcenter i syfte att lägga grund för självservice på nätet och för att kunna hålla samman kundens initiativ oavsett om de sker på webben eller hos kundservice. Medborgartjänst "Hitta och Jämför -skola har driftsatts och ett utvecklingsprojekt har initierats för medborgartjänsten synpunktsanmälan. En koncernövergripande rutin för e-</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>tjänsteutveckling är framtagen. Aktiviteter övergår i linjeverksamhet som del av grunduppdraget.</p>	
<p>3.14 Samverka i syfte att skapa helhet för invånare som söker vård och omsorg. Detta genom att verka för nationellt mål om digitalt först tillsammans med Region Uppsala och andra relevanta aktörer.</p> <p><i>Kommentar: Digitala tjänster (e-tjänster) ska vara lätta att hitta, enkla att använda och enhetliga samt bidra till god insyn och transparens. Detta initiativ bedrivs inom ramen för etableringen av en modern e-tjänsteplattform. Ett initiativ är arbetet med effektiv och nära vård där kommunen tillsammans med Regionen har tagit fram en handlingsplan där digitalt först är en av de viktigaste målsättningarna. Arbetet har handlat om att identifiera intressenter och analysera beroenden för att kunna ta fram en handlingsplan för hur detta kan förverkligas.</i></p>	
<p>3.15 Införa och tillämpa utvecklingsmetoder för digitala tjänster som särskilt beaktar de individer som i dag står utanför den digitala världen genom att aktivt motverka exkludering.</p> <p><i>Kommentar: En koncernövergripande och normerande rutin för e-tjänsteutveckling är framtagen och som ställer krav på att digitala tjänster tas fram enligt användarcentrerad metod. Beroende på vilka användare är, vad deras behov är och vad de vill uppnå kommer digitala tjänster designas. Metoder och arbetssätt så som tjänstedesign och vägledningar för dialog ska tillämpas. Samverkan initieras mellan olika grupper för att inkludera individer som i dag står utanför digitala världen.</i></p>	
<p>3.16 Etablera en lokal samverkansplattform mellan kommun, näringsliv och andra offentliga aktörer med syfte att koordinera digital omställning på samhällsnivå.</p> <p><i>Kommentar: Ett samarbete är etablerat mellan olika aktörer både inom länet och på nationell nivå bl.a. med Sveriges kommuner och regioner, Uppsala Regionen, Dataverkstad, Smart City Lab och andra kommuner.</i></p>	
<p>3.17 Fastställa kvalitativa krav på kommunens IT-infrastruktur för långsiktigt hållbar digital utveckling: nuläge, kvalitativa krav och långsiktig utvecklingsplan (inklusive finansieringsmodell) ska tas fram.</p> <p><i>Kommentar: Finansieringsmodell finns klar och IT-säkerhetsstrategier är rekryterade. Projekt Kairos kommer att säkerställa att framtidens målmiljö byggs på rätt sätt, både ur it-säkerhetssynpunkt samt ur ekonomisk synvinkel, även molnstrategier beaktas.</i></p>	
<p>3.18 Säkerställa förmåga till anpassningsbarhet och motståndskraft för att möta hot och sårbarhet i vår digitala infrastruktur.</p> <p><i>Kommentar: Alla aktiviteter nedan kring åtgärden är genomförda. En grundläggande förmåga till förvaltning av IT-säkerhetstjänster (i första hand identitet och åtkomst) har införts inom etablering av IT-tjänstkontor inom IT-Infrastrukturenheten - struktur för tjänstkontor är framtagen. Rekrytering av IT-säkerhetsstrateg. Etablering av ett årshjul för systematiskt säkerhetsarbete. En grundläggande introduktionsutbildning till informationssäkerhet är framtagen i syfte att skapa medvetenhet och kunskap om sitt ansvar, för samtliga medarbetare på Uppsala Kommun.</i></p>	
<p>3.19 Utredda och ta fram en plan för vad som behövs i termer av infrastruktur och annan utrustning för att kommunen ska kunna utnyttja välfärdsteknikens möjligheter i särskilt och ordinärt boende.</p> <p><i>Kommentar: En infrastrukturplan är framtagen och föredragen. Ägarskapet och ansvaret för vidarehantering och implementering ligger nu på Vård- och omsorgsförvaltningen och IT-infra.</i></p>	
<p>3.20 Utveckla arbetssätt som möjliggör att geografisk information kan ärvas, återanvändas och vidareutvecklas genom samhällsbyggnadsprocessen.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet genomförs inom ramen för fyra olika projekt:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Digital plattform för översikts- och områdesplanering</li> <li>2. Systematisk informationsförvaltning</li> <li>3. Datadrivna samhällsbyggnadsprojekt</li> <li>4. Förstudie interaktiv stadsmodell (3D) för detaljplanering och byggprojekt</li> </ol> <p><i>De två första projekten pågår och projektplanering av projekt tre och fyra har gjorts under hösten och projekten har anpassats för att bli mer behovsdrivna och välförankrade i organisationen.</i></p>	
<p>3.21 Öka datadrivet utvecklingsarbete genom att koppla information om samhällsbyggnadsprojekt i ärende- och projektledningssystem till geografiskt informationssystem (GIS).</p> <p><i>Kommentar: Arbetet genomförs inom ramen för fyra olika projekt:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Digital plattform för översikts- och områdesplanering</li> </ol>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>2. Systematisk informationsförvaltning</p> <p>3. Datadrivna samhällsbyggnadsprojekt</p> <p>4. Förstudie interaktiv stadsmodell (3D) för detaljplanering och byggprojekt</p> <p>De två första projekten pågår och projektplanering av de projekt tre och fyra har gjorts under hösten och projekten har anpassats för att bli mer behovsdrivna och välförankrade i organisationen.</p>	

Tabell 29. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 4: Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer. (KS)

Nämndens åtgärd	Status
<p>4.1 Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer.</p> <p><i>Kommentar: Ett ramverk har tagits fram i samarbete med en av kommunens samarbetsbanker. Det framtagna ramverket kommer efter årsskiftet att granskas av en extern part varefter hållbara obligationer kan ställas ut genom kommunens obligationsprogram när upplåningsbehov finns.</i></p>	

Tabell 30. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål: N1.1 Säkerställa långsiktigt hållbar styrning och redovisning av exploateringsverksamheten.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N1.1.1 Tydligare beskriva exploaterings-verksamhetens ekonomiska konsekvenser i långsiktiga finansiella planeringsunderlag.</p> <p><i>Kommentar: En bruttolista över olika möjliga nyckeltal har tagits fram. För att kunna avgöra vilka nyckeltal som ska fastslås har arbetet med Antura behövt landa för att se vilka möjligheter som tekniskt finns för uppföljning. Åtgärden bedöms kunna göras klar under 2023.</i></p>	
<p>N1.1.2 Implementera uppföljning utifrån projektens olika skeden.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet har genomförts och hanteras dels inom ramen för Antura fas 2 som innebär en implementering av projektekonomi i projektleddningsverktyget, dels genom formella politiska beslut om införande av nya ekonomiska beslut i MEX-projekt samt om revidering av delegationsordningen. Beslut om projektplan för implementering har beslutats och september 2022 är den genomförd.</i></p>	

Tabell 31. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål: N1.2 Stärka planeringen, styrningen och uppföljningen av investeringsprojekt inom kommunkoncernen.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N1.2.1 Utarbeta och etablera kammungemensamma arbetssätt, stöd och modeller för investeringsprojekt och andra större projekt.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med att ta fram en koncernövergripande investeringsstrategi och en utvecklad investeringsberedningsprocess pågår. Förslag till koncerngemensam riktlinjen har arbetats fram i koncernledningen under hösten och beräknas kunna läggas fram för beslut till kommunstyrelsen under första halvåret 2023. Investeringsstrategin och beredningsprocessen ska stärka kommunkoncernens styrning av investeringar och kostnadsutveckling, kopplat till kommunkoncernens finansiella mål och med säkerställande av att de politiska prioriteringarna får genomslag i genomförande. Ekonomistyrningen ska stärkas genom en samlad investeringsberedning. Arbetssättet ska ge förutsättningar för koncerngemensamma prioriteringar av investeringar utifrån såväl ekonomiska förutsättningar som kvalitativa värden och ambitioner. I syfte att förenkla den operativa hanteringen av investeringsportföljen på koncernnivå, omfattar arbetet även att utreda möjligheterna till systemstöd i form av gemensam databashantering.</i></p> <p><i>Med fokus på styrning av investeringsprojekt kopplade till lokalförsörjningen, pågår arbete med övergripande ramavtal som bland annat avser att styra fastighetsprojekt mot en, tidigt i beställningsprocessen, fastställd hyresnivå. Även andra möjligheter att minska kostnadsdrivande faktorer i lokalförsörjningen belyses, exempelvis konceptbyggnader och förbättrade underhållsplaner.</i></p>	



Tabell 32. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål: N1.3 Genomföra en förstudie inom identifierade områden om möjligheten att använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för bättre måluppfyllelse och minskade kostnader.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N1.3.1 Genomföra en förstudie inom identifierade områden om möjligheten att använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för bättre måluppfyllelse och minskade kostnader.</p> <p><i>Kommentar: Frågan har undersökts tillsammans med RISE och en social investeringsfond och perspektivet har även prövats inom tidigare arbete med sociala investeringar. I och med att utpekade områden är föremål för konkurrensutsättning så finns vissa möjligheter att använda konceptet under förutsättning att aktören skulle vinna vid en anbudsgivning. Arbete med att utveckla det utfallsbaserade och effektorienterade perspektivet i verksamhetsutveckling fortsätter inom ramen för grunduppdrag och nytt uppdrag 2 i Mål och budget 2023.</i></p>	

Tabell 33. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Nämndens åtgärd	Status
<p>5.1 Utveckla trygghets- och områdesarbetet i samverkan med berörda aktörer. Säkerställa systematik för att löpande anpassa insatserna utifrån nya förutsättningar såsom ny lagstiftning, forskning, omvärldsanalys och lägesbild.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med EST-metoden (Effektiv samordning för trygghet) har implementerats under året och det är idag 200 tjänstepersoner från olika förvaltningar, kommunala bolag, privata bostadsbolag och andra aktörer som bidrar med att rapportera in otrygga händelser och platser till den gemensamma lägesbilden. Den gemensamma lägesbilden utgör grunden för det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete som kommunen tillsammans med polis och andra aktörer utför. Arbetsmetoden är ett kunskapsbaserat arbetssätt som innebär att systematiskt och strukturerat kartlägga och analysera förhållanden och förutsättningar, där både problem, risker och möjligheter ingår. Arbetet baseras även på bästa tillgängliga kunskap i form av forskning, tidigare uppföljningar och beprövad erfarenhet. Genom att samverka kring frågorna på ett strukturerat sätt och gemensamt analysera, prioritera, genomföra och följa upp insatser förväntas tryggheten öka i det offentliga rummet.</i></p>	
<p>5.2 Tillämpa kunskapsbaserade arbetssätt och beprövade metoder, till exempel BRÅs fasmodell och GVI (Group Violence Intervention).</p> <p><i>Kommentar: Inom GVI har utbildningsinsatser och förankring genomförts bland annat genom en kick off/workshop för chefer och nyckelpersoner. Ytterligare en utbildningsinsats kommer att genomföras av representanter från det amerikanska forskningscentret National Network for Safe Communities 2023. Deltagare är de som kommer att arbeta operativt med metoden samt chefer från alla tre organisationer. En kartläggning pågår och ett första Call-in planeras preliminärt att genomföras 2023.</i></p>	
<p>5.3 Utöka arbetet med kameraövervakning i samråd med polisen i syfte att minska kriminaliteten.</p> <p><i>Kommentar: En arbetsgrupp är skapad och samverkan och informationsutbytet med Polisen är god. Arbetet med kameraövervakning sker i samråd med polisen som bidrar med deras lägesbild för nya eventuella områden. Arbetet sker i linjen för uppkomna situationer.</i></p>	
<p>5.4 Utveckla samverkan med högskolor och universitet gällande forskning om vilka effekter kommunens åtgärder medför för ökad trygghet. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Rapporteras i 5.1 Utveckla trygghets- och områdesarbetet i samverkan med berörda aktörer. Säkerställa systematik för att löpande anpassa insatserna utifrån nya förutsättningar såsom ny lagstiftning, forskning, omvärldsanalys och lägesbild.</i></p>	
<p>5.5 Utveckla kommunens förmåga att motverka välfärdsbrott. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: De förvaltningsövergripande nätverksträffarna har fortsatt under hösten 2022. Kunskapsöverföringen mellan förvaltningarna fungerar allt bättre.</i></p> <p><i>Under 2022 har arbete med en handlingsplan mot välfärdsbrott startats upp. Kommunkoncernen har bjudits in till att arbeta i beredningen. I processen har det hållits ett stort möte i arbetsgruppen varpå arbetet fortsatt i tre mindre arbetsgrupper som sammanträder regelbundet. En studieresa har företagits till Malmö stad och ett digitalt studiemöte har hållits med Stockholms stad för att utbyta erfarenheter och inhämta råd utifrån deras handlingsplaner mot välfärdsbrott.</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>Inom ramen för Kunskapscentrum finns en etablerad samverkan mellan kommunen och de tolv myndigheter som ingår i det regionala underrättelsecentret. Under hösten 2022 har dessa externa samarbetspartners involverats som referensgrupp i arbetet med handlingsplanen mot välfärdsbrott.</p> <p>Utöver ovanstående har Uppsala kommun deltagit i seminarium och konferenser samt presenterat kommunens arbete mot välfärdsbrott.</p>	
<p>5.6 Utveckla systematiska metoder för trygghet och säkerhet i olika faser av samhällsbyggnadsprocessen utifrån certifieringssystemet BoTryggt2030.</p> <p>Kommentar: Ett ettårigt samarbetsavtal med Stiftelsen Tryggare Sverige i syfte att säkerställa trygghets- och säkerhetsaspekter i fysisk planering i enlighet med standarden BoTryggt2030 har genomförts och avslutats. Samarbetet rörde fyra huvudaktiviteter: analys av Gränbyparkens nuläge och utvecklingsplaner, analys kopplat till byggskedet i Gottsundaområdet, kvalitetsgranskning av detaljplaner och bygglov samt en bredare utbildningsinsats. Lärdomar från detta tas med i linjearbete inom samhällsbyggnadsprocessen. Trygghets- och säkerhetsaspekter inkluderas i påbörjat arbete med att stärka social hänsyn i samhällsbyggandet.</p>	
<p>5.7 Se till att brottsförebyggande aspekter beaktas i fysisk planering. (riskåtgärd)</p> <p>Kommentar: Ett ettårigt samarbetsavtal med Stiftelsen Tryggare Sverige i syfte att säkerställa trygghets- och säkerhetsaspekter i fysisk planering i enlighet med standarden BoTryggt2030 har genomförts och avslutats. Samarbetet rörde fyra huvudaktiviteter: analys av Gränbyparkens nuläge och utvecklingsplaner, analys kopplat till byggskedet i Gottsundaområdet, kvalitetsgranskning av detaljplaner och bygglov samt en bredare utbildningsinsats. Lärdomar från detta tas med i linjearbete inom samhällsbyggnadsprocessen. Trygghets- och säkerhetsaspekter inkluderas i påbörjat arbete med att stärka social hänsyn i samhällsbyggandet.</p>	
<p>5.8 Arbeta för trygghet och attraktivitet för näringslivet i city, stadsdelar, kransorter, på landsbygden och i verksamhetsområden.</p> <p>Kommentar: Insatser görs löpande för att stärka och exponera platsvarumärket Uppsala. Medverkan på fastighets- och investeringsmässor har genomförts för att lyfta Uppsalas attraktionskraft för fastighetsutvecklare och investerare. Syftet med deltagandet var att lyfta kommande utvecklingspotential i regionen, det attraktiva Uppsala, till fastighetssektor och investerare.</p> <p>Ett antal riktade kommunikationsinsatser har genomförts. Bland annat en sponsrad artikelserie i Dagens Nyheter (DN) med redaktionell temasatsning kring Life Science (LS) där Uppsala lyfts som en av Nordens starkaste regioner inom Life Science och en krönika i material till Uppsala LIFE, årlig konferens i Uppsala för Life Science industrin.</p> <p>Löpande sker intern samordning inom arbetet med EST-metoden (Effektiv samordning för trygghet). Den gemensamma lägesbilden utgör grunden för det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete som kommunen tillsammans med polis och andra aktörer utför, där polisanmälda brott och rapporter används i kartläggningen. Genom att samverka kring frågorna på ett strukturerat sätt och gemensamt analysera, prioritera, genomföra och följa upp insatser förväntas tryggheten öka i det offentliga rummet. Under slutet av år 2022 har Citysamverkan inkluderats som rapportör och fortsatt arbete drivs för att ansluta fler näringslivsaktörer som rapportörer.</p> <p>Företagsvandringar har genomförts där kommun och polis tillsammans med näringsidkare och fastighetsägare vid Gränbystaden och Boländerna genomfört trygghetsvandringar på handelsplatserna. Fokus har varit att gemensamt identifiera brottsutsatta och otrygga platser samt komma med förslag på åtgärder som kan sättas in av de aktörer som äger eller förvaltar platserna. Kring Boländerna finns ett upparbetat brottsförebyggande nätverk där polis i samarbete med kommunen träffar näringsidkarna som träffas regelbundet. Syftet med nätverket är att stärka samverkan och arbeta tillsammans med näringsidkare utifrån trygghetsskapande- och brottsförebyggande metoder och stärkt kunskapsutbyte kring situationell och social prevention.</p> <p>Under år 2023 kommer arbetet fortsätta med att implementera kommunens nya program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete.</p>	
<p>5.9 Utreda möjligheter och förutsättningar för att starta ett nätverk för de större hyresvärdarna i Uppsala.</p> <p>Kommentar: Formerna för ett nätverk har beslutats av presidiet och en första nätverksträff anordnades i april.</p>	
<p>5.10 Stärka arbetet med särskilt utsatta brottsoffer.</p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p><i>Kommentar: Under år 2022 har en kartläggning gjorts för att sammanställa det pågående arbete som genomförs av Uppsala kommun och polisen med fokus på insatser för att stärka särskilt utsatta brottsoffer, såsom utsatta för våld i nära relation. En arbetsgrupp har skapats för att stärka samverkan mellan socialförvaltningen, kommunledningskontoret och polisen i syfte att främja samverkan och kopplingar till Uppsala kommuns nollvision mot våld i nära relation och Uppsala kommuns program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Fortsatt arbete kommer ske under år 2023 i samverkan, med fokus på att stärka ett kunskapsbaserat arbete med en lokal kartläggning/lägesbild samt möjliga gemensamma kommunikationsinsatser.</i></p>	
<p>5.11 Fortsätt arbeta med fokus på polisiär och kommunal närvaro vid resecentrum och utpekade kringliggande platser.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med resecentrum har fortsatt inom ramarna för medborgarlöfte resecentrum och EST (Effektiv samordning för trygghet). Åtgärderna i Frodeparken har utvärderats och resultaten visar på försiktigt positiva effekter. Kommunstyrelsen har skickat en ansökan till Integritetsskyddsmyndigheten om kamerabevakning av Frodeparken och inväntar svar. Ett arbete med att öka invånarnas civilkurage i City har påbörjats och kommer bland annat innefatta Resecentrum.</i></p>	

Tabell 34. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN)

Nämndens åtgärd	Status
<p>6.1 Utveckla kontinuitetsplaneringen vid kommunens samhällsviktiga verksamheter. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Material finns på insidan för alla förvaltningar att använda och ta del av. Flera verksamheter har påbörjat och kommit en bra bit på vägen.</i></p>	
<p>6.2 Genom utbildning och övning höja förmågan till krisberedskap och kriskommunikation i kommunens alla verksamheter. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: De aktiviteter som planerats inom ramen för utbildnings- och övningsplanen har genomförts under året. Representanter från flera förvaltningar och ett bolag deltog i den regionala nödvattenövningen. Utbildningar i civilt försvar och krigsorganisation har också genomförts för nio förvaltningar och ett bolag i samband med de workshops i krigsorganisation som genomförts.</i></p>	
<p>6.3 Stärka förmågan genom övning av lednings- och verksamhetsplaner.</p> <p><i>Kommentar: Pågår enligt utbildnings- och övningsplan. Flera av kommunens verksamheter deltar i den regionala nödvattenövningen som genomförs i länet i april. Flera förvaltningar har övat delar av sin krisledning och krisorganisation under kvartal fyra 2022. Under hösten har även särskilda övningsinsatser inom livsmedelsberedskap (övning av kriskök) samt dricksvattenberedskap genomförts av kommunala förvaltningar.</i></p>	
<p>6.4 Ta fram ett förslag till krigsorganisation för ledning av kommunens verksamheter.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med utbildningsworkshops i kommunens metod för framtagande av krigsorganisation och bemanning av denna återupptogs i mars månad efter att ha skjutits fram i januari på grund av pandemin. Nio förvaltningar och ett bolag har genomfört workshops under 2022 och ansvarar nu för att ta fram och förvalta sin egen krigsorganisation. Workshops för resterande förvaltningar och utvalda bolag är inplanerade under våren 2023. Ambitionen är att en första version av kommunens krigsorganisation inklusive krigsorganisation för varje förvaltning ska färdigställas under 2023.</i></p>	
<p>6.5 Ta fram förvaltnings- och bolagsspecifika ledningsplaner för höjd beredskap.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med att ta fram förvaltnings- och bolagsspecifika ledningsplaner för höjd beredskap kan påbörjas först när kommunens förvaltningar och utvalda bolag har tagit fram en första version av sina respektive krigsorganisationer. Åtgärden förväntas därför påbörjas under hösten 2023/våren 2024.</i></p>	
<p>6.6 Ta fram detaljerade verksamhetsplaner för respektive verksamhet under höjd beredskap.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med att ta fram förvaltnings- och bolagsspecifika planer för hur verksamheten ska bedrivas under höjd beredskap kan påbörjas först när kommunens förvaltningar och utvalda bolag har tagit fram en första version av sina respektive krigsorganisationer. Åtgärden förväntas därför påbörjas under hösten 2023/våren 2024.</i></p>	
<p>6.7 Fastställa krigsplacering och personalförsörjningsplan.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med att ta fram kommunens krigsorganisation har fortsatt under 2022 i form av bland annat utbildningsworkshops i krigsorganisation och bemanning under höjd</i></p>	



Nämndens åtgärd	Status
<i>beredskap. Under 2023 kommer arbetet fortsätta med att fastställa förvaltningarnas krigsorganisationer och planering för bemanning under höjd beredskap.</i>	
6.8 Genomföra utredningar avseende behov av reservkraft, prioritera och planera för kontinuitet hos samhällsviktig verksamhet. (riskåtgärd) <i>Kommentar: Reservkraftsstrategi är framtagen men ej beslutad. Det pågår arbete med ett pilotprojekt att ta fram en metod för utredning av behovet av reservkraft för en verksamhet. Stadsbiblioteket och stadsarkivet deltar i denna pilot. Beräknat klart våren 2023</i>	
6.9 Utred möjliga åtgärder för att minska risker för höga flöden i Fyrisån. (riskåtgärd) <i>Kommentar: En ny översvämningskartering är framtagen för Fyrisån och möjliga åtgärder är föreslagna och överlämnade till Stadsbyggnadsförvaltningen för planering.</i>	
6.10 Ta fram en skyfallsplan. <i>Kommentar: En skyfallskartläggning är framtagen och under 2023 kommer en strukturutredning av genomföras för samhällsviktig verksamhet inom Uppsalas centrala delar. En åtgärdsutredning kommer att tas fram under 2023.</i>	
6.11 Utveckla kommunens beredskap för kärnteknisk olycka. <i>Kommentar: Kommunen deltar och bistår i det planeringsarbete som bedrivs inom länsstyrelsen. Åtgärden fortsätter under 2023 och behovet av planering bedöms öka from 2023.</i>	
6.12 Ta fram kommunens övergripande risk- och sårbarhetsanalys (RSA). <i>Kommentar: Alla inplanerade workshops har genomförts enligt plan, tillsammans med den kommungemensamma workshopen. Under tidig vår 2023 kommer ytterligare två workshops planeras. Ett extrainsatt seminarium med de förvaltningar som inte kunde delta på den kommungemensamma workshopen planeras genomföras våren 2023. Vidare påbörjas arbete med bearbetning av data och påbörjande av resultatskrivning.</i>	
6.13 Utveckla kommunens styrning inom krisberedskap och civilt försvar genom att ta fram lagstyrda och egna styrdokument. <i>Kommentar: Planeringen gällande hur arbetet med framtagandet av ett nytt program för krisberedskap ska ske fortsätter. Under våren 2023 kommer ett förankringsarbete påbörjas för att inhämta underlag till programmet.</i>	
6.14 Hög förmågan genom att delta i nationella och regionala övningar avseende civilt försvar. <i>Kommentar: Uppsala kommun deltog under våren 2022 i en regional nödvattenövning där band annat gråzonsscenario och samverkan kring gemensamma prioriteringar av kritiska resurser övades.</i>	

Tabell 35. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 7: Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter. (KTN, UBN, IFN och KS)

Nämndens åtgärd	Status
7.1 Genomföra fördjupad utredning om allaktivitetshus i Gottsunda. <i>Kommentar: Utredningen genomförd och beslutad av kommunstyrelsen i juni 2022.</i>	
7.2 Stödja utvecklingsprojekten Gottsunda och Gränby i fastighetsrelaterade frågeställningar. Detta inkluderar samnyttjande-, avtal, förvaltning, driftsfrågor samt långsiktig lokalplanering. <i>Kommentar: Gränbyskolans konstgräsplan är färdig. Åtgärder på Gränbyskolans skolgård färdigställs inom kort. I samband med nybyggnationen av Treklängensskolan planeras det en konstgräsplan för att möta skolan och föreningslivets behov av aktivitetsytor i Gottsunda.</i>	

Tabell 36. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete. (KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem)

Nämndens åtgärd	Status
8.1 Ta fram förslag på inriktning för BID i Uppsala utifrån olika områdens förutsättningar, som baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationell. <i>Kommentar: Arbete med generell inriktning för Uppsala kommuns ansats kopplat till BID platssamverkan är försenad och avser att genomföras under 2023. Arbetsinsatser under 2022 har främst fokuserat på att utveckla strukturerade samverkansorganiseringar i Gottsunda Valsätra respektive Gränby Kvarngärdet. En rapport som beskriver förutsättningar för BID</i>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>platssamverkan är framtagen. Utifrån denna har ett intensivt arbete tillsammans med lokala fastighetsägare i de båda områdena tagit form och förslag som alla parter står bakom är redo för beredning i kommunstyrelsen tidigt 2023.</p>	
<p>8.2 Starta upp pilotverksamheter för platsutvecklingsprojekt/BID med trygghetsvärdsfunktioner, samverkan med boende och lokalt näringsliv.  <i>Kommentar: Genom samverkan inom kommunkoncernen har pilotverksamhet påbörjats i en av paviljongerna vid Bandstolsvägen i Gottsundaområdet. Processer och aktiviteter som kan öka trygghet, trivsel och skapa långsiktiga värden för platsen har satts samman i ett koncept som är en del i att utveckla platssamverkan. Vid halvårsskiftet 2022 startades kaféverksamhet med hållbarhetstema i en av paviljongerna. Med kaféet som grundverksamhet i paviljongen har det skapats rörelse på platsen och förutsättningar att driva utforskande av nya koncept för samverkan, delaktighet och dialog mellan aktörer i lokalsamhället.</i>  <i>Kaféverksamheten drivs sedan halvårsskiftet 2022 av gatu- och samhällsmiljönämnden som har personal på plats under dagtid. För att utveckla platsen till en mötesplats och testbädd har en projektledare anställts. Under hösten har aktiviteter genomförts som exempelvis loppis, systuga och öppet hus. Flera föreningar är också kontaktade för att förlägga delar av sin verksamhet i paviljongen. Exempelvis har IK Uppsala fotboll startat läxläsning för flickor på kvällstid och RF SISU (Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna) hållit en informationsträff kring föreningsidrott. Verksamheten är öppen för alla, med kvinnor och barnfamiljer som primära målgrupper.</i></p>	
<p>8.3 Etablera en samlad organisation för trygghetsvärdar för trygghetsskapande i Gottsunda och Gränby.  <i>Kommentar: En inventering över olika typer av värdfunktioner i kommunen samt omvärldsbevakning från olika delar av landet är framtagen. Fastighetsbolag verksamma i Gottsunda och Gränby har initierat värdfunktioner. Dialog pågår om möjlig samverkan, exempelvis inom ramen för etablerad organiserad platssamverkan i föreningsform.</i></p>	

Tabell 37. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N2.1: Kontinuerligt utveckla kommunens säkerhetsarbete och särskilt stärka kommunens förmåga att hantera och skydda säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter enligt säkerhetsskyddslagstiftningen.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N2.1.1 Utveckla arbetssätt och ta fram rutiner för att säkerställa att kommunen har ett tillräckligt säkerhetsskydd. (riskåtgärd)  <i>Kommun: Rutiner i tillräcklig omfattning är framtagna. Arbetet med kommunens säkerhetsskydd kommer fortgå i ordinarie verksamhet.</i></p>	
<p>N2.1.2 Utreda möjligheter att reducera riskerna för och konsekvenserna av skadegörelse av kommunens egendom samt ta fram förslag på skadeförebyggande åtgärder. Ta fram underlag gällande de mest förekommande typerna av skador och kostnader för åtgärder i samband med bränder, vattenskador, inbrott och skadegörelse. Underlaget kommer ge en konkret och tydlig bild av koncernens samlade skadetyper och kostnader samt åtgärder.  <i>Kommentar: Arbetet med att stärka kommunens skadeförebyggande arbete fortsätter inom linjearbete under år 2023. Arbetet med att stärka kommunens skadeförebyggande arbete ingår i kommunens nya styrdokument Program för trygghet, brottsförebyggande och säkerhet. Inom fortsatta arbetet med EST (Effektiv samordning för trygghet) kartläggs även utsatthet för skadegörelse, inbrott och anlagda bränder på karta för att skapa förutsättningar för förebyggande insatser.</i></p>	
<p>N2.1.3 Ta fram riktlinjer för hot och våld på verksamhetsnivå utifrån kommunövergripande rutiner.  <i>Kommentar: Kommungemensamma rutiner för hantering av hot och våld är framtagna och reviderade. Kommunstyrelsen har förtydligat till förvaltningar och bolag hur dessa ska omhändertas i verksamheten.</i></p>	

Tabell 38. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N2.2: Stärka utvecklingen av kulturen som en viktig del av stads- och landsbygdsutveckling.

Nämndens åtgärd	Status
N2.2.1 Föra in kulturella hållbarhetsperspektiv i den långsiktiga samhällsplaneringen.	

Nämndens åtgärd	Status
<p><i>Kommentar: Det kulturella hållbarhetsperspektivet har lyfts fram i framtagandet av fördjupad översiktsplan för de sydöstra stadsdelarna. Arbetet utvecklas vidare genom efterföljande detaljplaner och i arbetet med den nya översiktsplanen. Under hösten har det varit särskilt fokus på att ta fram definitioner kring området som ska ligga till grund för tonaliteten i kommande översiktsplan för Uppsala kommun. Ett forskningssamarbete med SLU (Sveriges lantbruksuniversitet) har inletts för att utforska begreppet estetisk hållbarhet och hur det kan appliceras inom planering.</i></p>	
<p>N2.2.2 Bidra till och stötta arbetet med europeiskt kulturhuvudstadsår och Boexpo. <i>Kommentar: Arbete med framtagande av ett digitalt planeringsverktyg för kultur har påbörjats. Verktöget ska hjälpa till i arbetet med kulturhuvudstadsåret.</i></p>	
<p>N2.2.3 Främja tillgången till lokaler och ytor för utställningar, evenemang, eget skapande och annan kulturverksamhet vid nybyggnation i Uppsala kommun. <i>Kommentar: Kommunstyrelsen har tillsammans med kulturnämnden och berörda fastighetsägare inlett en process för att utforska möjliga samarbeten i det framtida kulturkvarteret Ångkvarn. En utredning som visar kulturpotential i Uppsala stad har tagits fram och ska fortsätta utvecklas. En förstudie har tagits fram tillsammans med Uppsala universitet om kulturella kreativa näringar i Uppsala. Syfte med förstudien är att den dels ska ge ett underlag för en eventuell efterföljande, djupare genomlysning av kulturella och kreativa aktörer, aktiviteter samt lokaler i Uppsala kommun, dels ska stärka samarbetet mellan viktiga intressenter och aktörer under projektiden.</i></p>	
<p>N2.2.4 Utforma principer och metoder för att göra medborgarna delaktiga i kulturplaneringen. <i>Kommentar: Principer och metoder för att göra medborgarna delaktiga i kulturplaneringen är utformade.</i></p>	
<p>N2.2.5 Ta hänsyn till platsens identitet ur kulturarvsperspektiv i stadsplanering. <i>Kommentar: I vardagsarbetet med planering och bygglov tas hänsyn till kulturmiljön i relation till krav i lagstiftningen. I samband med arbetet med ÖP görs en kulturmiljöutredning där karaktärsbeskrivningar tas fram för fem tätorter samt staden. I kulturmiljöutredningen görs även ett arbete med ställningstagande för riksintresse kulturmiljö. Arbetet fortsätter i linjen och åtgärden bedöms därmed som färdig.</i></p>	
<p>N2.2.6 Verka för en ökad kultur- och fritidsverksamhet på landsbygderna. <i>Kommentar: Samarbete sker mellan kulturförvaltningen och kommunstyrelsen inom kultur och fritidsfrågor. Aktiviteter kring hållbar utveckling riktade mot ungdomar inom ramen för Uppsökarna-mobilt projektkontor har genomförts. Samlingsplats för motorintresserade ungdomar Garaget i Almunge är en samverkan mellan föreningen Motor Hälsa Fritid och Uppsala kommun. Bibliotekscykeln Bok-Rulle Bibliotek Uppsala har fyra bibliotekscyklar som sommartid rullar ut i parker och på evenemang. Promenadteater har genomförts vid Bälungebiblioteket: Magiska piratskatten.</i></p>	

Tabell 39. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositiv Uppsala 2050.

Nämndens åtgärd	Status
<p>9.1 Ta fram en handlingsplan till miljö- och klimatprogrammets långsiktiga kommungeografiska klimatmål. <i>Kommentar: Miljö- och klimatprogrammet med tillhörande handlingsplan antogs av kommunfullmäktige den 30 maj 2022.</i></p>	
<p>9.2 Utveckla arbetssätt för att engagera kommunens invånare, civilsamhälle och näringsliv i klimatfrågor. <i>Kommentar: En utredning om hur Uppsala kommun kan arbeta strategiskt och systematiskt med invånarengagemang, inklusive civilsamhälle, i klimatomställningen färdigställdes i december 2022. Utredningen utgör underlag för det fortsatta utvecklingsarbetet. Parallellt pågår försök med nya metoder för att engagera invånare i klimatomställningen inom ramen för projektet Klimatneutrala Uppsala. Utveckling av former för samverkan med civilsamhället i klimatfrågor sker också inom ramen för den lokala överenskommelsen med näringslivet. Samverkan med näringslivet i klimatfrågor sker huvudsakligen inom ramen för Uppsala klimatprotokoll, där arbetssätt utvecklas kontinuerligt. Samarbete finns även med andra näringslivsaktörer inom ramen för Fossilfritt Sverige. Upphandlingsenheten samverkar med branschen inom ramen för branschråd.</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>9.3 Stärka samverkan på nationell och internationell nivå för att skapa förutsättningar för klimatomställningen.</p> <p><i>Kommentar: På nationell nivå samverkar Uppsala aktivt inom bland annat Viable Cities plattform Klimatneutrala städer, där totalt 23 svenska kommuner deltar, och inom samarbetsorganisationen Klimatkommunerna. Uppsala har också skrivit på ett klimatkontrakt med Viable Cities och de nationella myndigheterna Formas, Tillväxtverket, Energimyndigheten, Vinnova, Trafikverket och Naturvårdsverket. I oktober stod Uppsala tillsammans med Viable Cities värd för Transition Lab Forum med temat Energiinvesteringar och elektrifiering för klimatneutrala städer. Representanter för de 23 städerna och de nationella myndigheterna deltog. Uppsala ansökte om att bli en av EU:s 100 klimatneutrala städer, och även om Uppsala inte blev utvald så får Uppsala ta del av kompetensutveckling, utlysningar med mera.</i></p>	
<p>9.4 Utveckla teknik och metoder för att samordna och utnyttja synergier mellan olika samhällstekniska system som VA, avfall och energi. Fasa in de samordnade lösningarna för systemen i ny bebyggelse.</p> <p><i>Kommentar: Åtgärden blev klar 2021. Projektet Teknisk försörjning har genomförts av gatu- och samhällsmiljönämnden och Uppsala vatten och avfall AB med stöd av kommunstyrelsen och organisationen STUNS. Projektet leder en innovationsprocess i samverkan med marknaden för att ta fram ett förslag till systemval för teknisk försörjning av de sydöstra stadsdelarna, som en del av Uppsala-paketet. Resultaten av projektet Teknisk försörjning förs vidare i den fortsatta utvecklingen av stadsbyggnadsprocessen.</i></p>	
<p>9.5 Stödja och kravställa minskad energianvändning och klimatpåverkan från bygg- och anläggningsprocessen, både för egen verksamhet och inom stadsutvecklingsuppdrag.</p> <p><i>Kommentar: Inom ramen för projektet Klimatneutrala Uppsala 2030 ligger stort fokus på att implementera åtgärder för minskad klimatpåverkan som arbetats fram inom klimatfärdplanen i förvaltningens verksamhet.</i></p> <p><i>Ett verktyg för klimatkalkyler i tidiga skeden i planeringen har arbetats fram inom ramen för översiktsplanen. Detta används för bedömning av klimatpåverkan från olika scenarier för Uppsalas utveckling utifrån översiktsplanen. Verktöget håller på att vidareutvecklas för att användas i tidiga skeden i detaljplaneringen.</i></p>	
<p>9.6 Säkerställa att klimatpåverkan minimeras genom markanvisningar, exempelvis genom byggande i trä eller återbruk av byggmaterial.</p> <p><i>Kommentar: En metodik för att på ett bättre sätt premiera klimatsmart byggande i markanvisningstävlingar har fortsatt att utvecklas under året. Denna metodik minimerar risken att kommunen styr mot metodik som för tillfället inte är den mest optimala. Införande av markanvisningsprognoser under året ger dessutom kommunen en bättre överblick över de kommande markanvisningarna, vilket ytterligare kan förbättra målstyrningen bland annat avseende klimatnyttan. Under året har metodiken tillämpats i bland annat östra Salabacke och Ulleråker.</i></p>	
<p>9.7 Fortsätta fasa ut fossila plastprodukter för att uppnå en halvering i klimatpåverkan från plast 2023 jämfört med inventeringen som gjordes 2020.</p> <p><i>Kommentar: Statistik för inköp och användning av plastprodukter har granskats men det har inte varit möjligt att sammanställa relevant användning av plast för varken verksamheter, förvaltningar eller nämnder. I slutet av december beslutades att kriterierna endast ska omfatta de produkter som finns med i plastguiden. Dessa bör vara kända av verksamheterna och är möjliga att kommunicera kring minskat användande. Utifrån dessa 37 artiklar kommer upphandling bistå med total inköpsstatistik för 2018 och 2022. Resultatet kommer att delges ansvariga för målet i verksamheter, förvaltningar och nämnder. Därefter görs aktivitetsplaner för det fortsatta arbetet med att uppnå plastmålet 2023.</i></p>	
<p>9.8 Stödja beställare med hållbarhetskompetens i arbetet med att ställa miljö- och klimatkrav i upphandling av transporter, maskiner, entreprenader, byggnation och anläggning.</p> <p><i>Kommentar: F Fordons-, maskin- och drivmedelskrav är framtagna och nyttjas i majoriteten av upphandlingar där det är aktuellt. Nuvarande drivmedelsstrategi är att krav på förnybara drivmedel ska ställas om möjligt. Till årsskiftet finns ett undantag att möjliggöra för leverantörer att tanka andra drivmedel i de fall då HVO100 inte finns tillgängligt.</i></p>	
<p>9.9 Säkerställa att digital utveckling och drift lever upp till Uppsala kommuns hållbarhetsmål inom miljö, klimat och sociala frågor, med särskilt fokus på cirkulär produktion. Verifiera Uppsala kommuns hållbarhetskrav inom området, bl a genom hänvisning till tredjepartscertifieringar i upphandlingar.</p> <p><i>Kommentar: Uppsala kommun medverkar på olika nivåer i Ateas Sustainability initiativ för att driva kravställning mot leverantörer ur ett hållbarhetsperspektiv. En översyn pågår av rutiner för</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>att förlänga hållbarheten på kommunens IT-utrustning med målsättningar att tjänstedatorer och mobiler skall bytas ut i en mer långsam takt.</p>	
<p>9.10 Underlätta omställningen till förnybar och hållbar energiförsörjning, energianvändning samt fossilfria transporter.</p> <p><i>Kommentar: Under året har samverkan med Vattenfall värme och Vattenfall eldistribution utvecklats och blivit mer strukturerat. Dialoger pågår inom bland annat utveckling av stadens energisystem, minskade utsläpp från fjärrvärme och planering för kommande elektrifiering. Inom forskningsprojektet Hållbar eller segregerad utforskas hur kommunen kan bidra till en rättvis energiomställning genom energigemenskaper. Möjligheten att bygga ut vindkraften bevakas. Denna åtgärd ersätts 2023 av åtgärder inom Miljö- och klimatprogrammets handlingsplan samt av uppdrag 16.</i></p>	
<p>9.11 Kommunen ska som en del av sitt åtagande i avtalet om nya städer med staten, i en fördjupad översiktsplan (FÖP) utveckla och svara på de målbilder, utmaningar och strategiska vägval som beskrivs i Energiprogrammet. I det blir en utvecklad Uppsala klimatmodell nödvändig att integrera i stadsutvecklingsprocessen för att kunna ge löpande uppföljning och återkoppling av målpuppfyllelse.</p> <p><i>Kommentar: Den fördjupade översiktsplanen är beslutad av kommunstyrelsen. Planen innehåller en klimatanalysmodell som används i arbetet med de sydöstra stadsdelarna. Arbetet med att implementera resultaten från klimatfärdplanen fortskrider inom grunduppdraget.</i></p>	
<p>9.12 Kommunen ska utveckla planeringsprocessen för stadsnoder och tätorter, samt integrera den i den löpande fysiska planeringsprocessen för att främja resurseffektiva, innovativa och hållbara tekniska försörjningssystem.</p> <p><i>Kommentar: Pilotarbetet med de sydöstra stadsdelarna och dess stadsnod har levererat flera underlag. Det finns ett behov av nytt avloppsreningsverk i de sydöstra stadsdelarna i framtiden. Förstudier pågår för att utreda förutsättningarna för ett avloppsreningsverk i de Sydöstra stadsdelarna där återföring, återanvändning och cirkulation är i fokus. Ett reningsverk som blir resursverk för bland annat biogas, näringsämnen, värmeåterföring och olika former av vattenkvaliteter anpassade efter olika behov och användningsområden.</i></p> <p><i>Svenska kraftnät har meddelat att de kommer att leverera el och effekt för att möta behovet i sydöstra staden. En utredning visar på att ett kraftverk troligen behöver etableras i området för att klara effekttoppar under vintertid. Lokal produktion av kraft behövs också vid extraordinär händelse om leverans från Svenska Kraftnät skulle avbrytas. Under hösten har en utredning för olika typer av kraftvärmeproduktion genomförts.</i></p> <p><i>Insikten om totalförsvarsplanering inom ramen för tekniska försörjningssystem har ökat, varför området bör kunna drifas i händelse av extraordinär händelse. Med tanke på intermittenta energikällor som till exempel vind och sol krävs ett ändamålsenligt system för lagring av energi och utjämning av toppar både avseende produktion och konsumtion. Den tekniska lösning som är mest intressant som komplement är närcirkulär gas som medium och lager, genom omvandling av lokala restströmmar i kombination med lokalt tillgänglig värmekrafts-, sol- och vindel. Ytterligare beräkningar och kalkyler behövs liksom fördjupning i olika affärsmodeller, där en svårighet är att beräkna inflyttning och utbyggnadsordning, liksom fördelning av risk i ett innovativt system. Det har också visat sig att de tekniska försörjningssystemen på övergripande och innovativ nivå troligen inte ryms inom ramen för de sydöstra stadsdelarna utan måste breddas geografiskt till ett större område. Avgörande för möjligheterna till innovativa lösningar som inkluderar flera skilda försörjningssystem är att finna affärsmodeller som fungerar när ansvaren för respektive system ligger hos skilda huvudmän. Projektledningen för utvecklingen av den tekniska försörjningen har förstärkts.</i></p>	
<p>9.13 Kommunen ska ta fram en handlingsplan för ökad samförläggning av teknisk infrastruktur. Särskilt utvärderas och prövas så kallad multikulvert. Det gäller i befintliga, pågående utbyggnader av och nya stadsbyggnadsområden.</p> <p><i>Kommentar: Åtgärden blev klar 2021. Samförläggning av tekniska anläggningar sker idag i kommunens utbyggnadsområden. Även när gatu- och samhällsmiljönämnden bygger om gator ses alltid möjligheten över att samtidigt göra andra ledningsarbeten. En fördjupad utredning av multikulvertar som gjorts inom arbetet med den fördjupade översiktsplanen för sydöstra stadsdelarna (FÖP SÖS) visar att de inte är miljömässigt eller ekonomiskt försvarbara.</i></p>	
<p>9.14 Kommunen ska driva en aktiv planering för transportsektorns elektrifiering med inriktning på gemensamma lösningar för flera transportslag, framförallt den tunga trafiken. På kommunal och regional nivå samt i dialog med den nationella nivån. Det avser både direkt matning, laddning samt bränsleceller med vätgas.</p> <p><i>Kommentar: En arbetsgrupp bestående av relevanta funktioner från hela kommunkoncernen har tagit fram nödvändiga kunskapsunderlag. Uppsala Parkering AB bygger laddplatser och</i></p>	



Nämndens åtgärd	Status
<p>arbete pågår för hur parkering på kommunal kvartersmark kan upplåtas för allmänheten. Förslag till platser för snabbbladdstationer för såväl tunga som lätta fordon finns utpekade. Dialog med Vattenfall pågår och en vätgasstation för tunga fordon har etablerats i östra Fyrislund.</p>	
<p>9.15 Kommunen ska tillsammans med regionens kollektivtrafikmyndighet samplanera lämplig infrastruktur för hur delar av kollektivtrafiken kan elektrifieras så att den stödjer elektrifieringen för övriga transportslag, särskilt lastbilstrafiken. System för elektrifiering ska väljas för lägsta eleffektbehov och materialåtgång.</p> <p><i>Kommentar: Region Uppsala arbetar med elektrifiering av fordonsflottan utifrån en antagen handlingsplan. Arbetet sker i dialog med nätägaren Vattenfall. Samordning med elektrifiering av andra fordonslag sker inom ramen för arbetet med Uppsala klimatprotokoll och de fokusgrupper som finns där. Vidare finns en koordinering i det arbete som sker i den kommunkoncernövergripande arbetsgrupp som leds av kommunledningskontoret.</i></p>	
<p>9.16 Kommunen ska med intresserade aktörer ta fram en samlad plan för bästa användningen av förnybara drivmedel och el samt kombinationer av dessa under olika skeden, innan, under och efter, av en fullskalig elektrifiering. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Samverkan sker med bland annat BioDriv Öst som viktig kunskapspartner. Arbetet pågår med att undersöka vilka behov som finns i kommunkoncernen vad gäller användning av förnybara drivmedel och tillgång till infrastruktur för dessa.</i></p>	
<p>9.17 Samverka för utbyggnad av ett vätgassystem, inklusive lokal produktion, energilagring och fordon. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Ett samverkansprojekt pågår med Uppsala vatten och avfall AB, Sveriges Lantbruksuniversitet och Region Uppsala. En förstudie är gjord för att titta på lämpligheten att producera vätgas och använda den som reservkraft. Projektet kommer fortsätta under 2023.</i></p>	
<p>9.18 Samverka för att skapa ett flexiblere och öppnare nät som kopplar ihop små- och storskalig energiproduktion.</p> <p><i>Kommentar: Samverkan inom området är etablerad och löper på enligt plan. Dialoger sker kontinuerligt med flera nyckelaktörer så som Svenska kraftnät och Vattenfall, bland annat inom Uppsalaeffekten där ett styrgruppsmöte hölls i november 2022. Kommunen arbetar vidare med effektflexibilitet hos användarsidan både inom ramen av den lokala marknaden för effektflexibilitet och inom andra sammanhang, exempelvis i samverkan med Uppsala universitet. Arbetet fortsätter inom ramen för grunduppdraget.</i></p>	
<p>9.19 Samverka med andra aktörer för att ta fram säsongslagring och lösningar för reservkraft. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Samverkan sker med EON och Vattenfall för säsongslagring av värme inom projektet Teknisk försörjning. Underlag för beslut kommer att finnas kvartal två 2023. Kommundoktoranden forskar bland annat inom ämnesområdet "Vehicle to grid" som är ett variant av energilagring. Artikel publiceras under 2023.</i></p>	
<p>9.20 Verka för fler närproducerade energiresurser med inriktning på sol, biogas och vätgas. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Kommunen deltar i kompetenscentrum kring solenergi (Solve) inom Uppsala universitet. Kommunstyrelsen arbetar tillsammans med kommunala bolag för att gemensamt överkomma hinder för ökad installation av solceller inom kommunkoncernen. Dialog med aktörer kring storskaliga solparker hålls återkommande. Uppsala vatten och avfall AB ansvarar för biogasproduktion och kommunen utreder tillsammans med Region Uppsala vätgasens roll i ett framtida energisystem. Under våren 2022 har Uppsala vatten och avfall AB genomfört en fördjupad förstudie för produktion av vätgas, och arbetet fortgår inom en arbetsgrupp framåt. De har därtill tillsammans med Vattenfall eldistribution fått finansiering från Energimyndigheten för att bygga en kombinerad vätgastankstation och laddstation för tunga fordon som ska stå klart hösten 2023. Arbetet fortsätter inom ramen för grunduppdraget samt nyttillkomna åtgärder från Miljö- och klimatprogrammets handlingsplan.</i></p>	
<p>9.21 Ta fram en handlingsplan för att nå målen i miljö- och klimatprogrammet om solceller och med mål om att samtliga av kommunkoncernen ägda fastigheter, där så är möjligt, ska ha solceller på sina tak år 2025 tillsammans med övriga nämnder och bolagsstyrelser.</p> <p><i>Kommentar: Under våren har möten genomförts med flera kommunala bolag för att identifiera de största gemensamma hindren och möjliga lösningar för att öka installationerna av solceller. De hinder som identifierades var bland annat 1) Ekonomiska hinder, som att solcellsinstallationer innebär en ökad investering vilket står i konflikt med krav på minskade investeringskostnader. 2) Målkonflikter, exempelvis att det hos bolagsstyrelserna finns andra KPIer och prioriteringar som går före solenergimålet. 3) Fysiska förutsättningar på</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p><i>fastigheternas tak, exempelvis bärigheten och takets livscykel. 4) Interna resurser och kompetenser, till exempel kompetensbrist inom specifika solenergirelaterade frågor såsom skatter och lagar.</i></p> <p><i>Gruppen kommer att fortsätta arbeta under hösten med några av de möjliga lösningar som identifierats så som en intern kompetensbank kring solenergi, systemperspektiv på solenergifrågan samt undersöka möjligheter till gemensamma solenergiinvesteringar.</i></p>	
<p>9.22 Följa upp kommunens åtaganden enligt Klimatkontrakt 2030.</p> <p><i>Kommentar: Klimatkontrakt 2030 mellan kommunen, Viable Cities samt flera nationella myndigheter uppdaterades i december 2021. Det innehåller åtaganden inom områdena Organisation och ledning, Samverkan med näringsliv, akademi och medborgare, Klimatinvesteringsplan, Digitalt stöd för genomförandet, Innovationsnav för klimatneutrala kommuner, Klimatanpassning, Klimatsmart mobilitet samt Rapportering och uppföljning.</i></p> <p><i>De åtaganden som slutförts under året eller är på väg att slutföras är att ett förslag till ramverk för hållbarhetslänkade obligationer tagits fram och att ett systematiskt arbetssätt för att ställa klimatkrav i upphandlingar har implementerats. Uppsala har också deltagit i utlysningen om att bli en av Europas 100 klimatneutrala städer. Arbetet har fördröjts vad gäller de åtaganden som avser att integrera analys av klimatpåverkan i relevanta processer samt att utveckla Uppsalapaketet till en internationellt ledande testbädd för systemskiften för klimatneutralitet på väg mot klimatpositivitet.</i></p> <p><i>Vad gäller övriga åtaganden pågår arbetet. Eftersom de åtaganden som finns i kontraktet tar sikte på omställning till ett klimatneutralt Uppsala 2030 och ett klimatpositivt Uppsala senast 2050 vilket är ett långsiktigt arbete, löper många av åtagandena under flera år. Det gäller till exempel åtagandena kopplade till hållbar mobilitet där satsningar genomförs kontinuerligt. Digitala verktyg som stöd för klimatomställningen har utvecklats under året, bland annat ett verktyg för att bedöma klimatpåverkan i fysisk planering, men behöver fortsätta att utvecklas kommande år. Arbetet med att öka innovationsförmågan, ställa om genom nya lösningar och involvera invånare och företag pågår men behöver förstärkas ytterligare.</i></p>	
<p>9.23 Följa upp efterlevnaden och effekten av kommunens riktlinjer för persontransporter i tjänst.</p> <p><i>Kommentar: Genomförs enligt plan 2023.</i></p>	
<p>9.24 Utreda och analysera långsiktiga mobilitetsförändringar till följd av covid-19 i Uppsala i syfte att främja ett mer effektivt nyttjande av trafiksystemet.</p> <p><i>Kommentar: Analyser av resandeförändringar, bland annat på grund av covid, sker genom de resvaneundersökningar som Region Uppsala gör månatligen. Uppsala kommun samarbetar kontinuerligt med Region Uppsala om detta.</i></p>	
<p>9.25 Utveckla tekniska plattformar och mobilitetslösningar för att påskynda omställningen mot hållbar mobilitet.</p> <p><i>Kommentar: Åtgärden avslutas med anledning av att Region Uppsala och Uppsala kommun påbörjat arbetet med plattform kollektivtrafik och frågan hanteras i den processen.</i></p>	
<p>9.26 Öka integreringen av klimatperspektivet i samhällsbyggnadsprocessens olika delar.</p> <p><i>Kommentar: Kompetensen inom klimatområdet har förstärkts för att stärka klimatperspektivet inom samhällsbyggnadsprocessen utifrån olika perspektiv. En klimatklausul har inarbetats i nya markanvisningsavtal och byggnadernas klimatprestanda ska rapporteras i markanvisningstävlingar. I Rosendal och Ulleråker pågår åtgärder för att åstadkomma klimatpositiva stadsdelar. Inledande med återbruk av byggmaterial har gjorts för att se vilka åtgärder som är aktuella för kommunen och företag inom bygg- och anläggningsområdet.</i></p>	
<p>9.27 Analysera möjligheten att minska påverkan av växthusgasutsläpp i markförvaltning och skogsskötsel samt möjligheten till återställande av eventuella utdikade våtmarker på kommunens fastigheter.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet är påbörjat och planeras komma igång under 2023. Underlag för analys finns framtaget.</i></p>	
<p>9.28 Fortsätta bygga ut infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.</p> <p><i>Kommentar: Utbyggnaden av laddinfrastruktur görs av Uppsala parkerings AB och andra kommunala bolag. Uppsala vatten och avfall AB arbetar kontinuerligt med att producera och distribuera biogas för fordonsdrift. De har tillsammans med Vattenfall eldistribution fått finansiering från Energimyndigheten för att bygga en kombinerad vätgastankstation och laddstation för tunga fordon som ska stå klart hösten 2023.</i></p> <p><i>En utredning har påbörjats för att undersöka möjligheter och behov av laddning till kommunens egna fordon vid fastigheter som hyrs av externa fastighetsägare. Det kommer under 2023</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>utvecklas till en bredare kartläggning. Syftet är att möjliggöra ökad elektrifiering av kommunens fordon.</p>	
<p>9.29 Uppmuntra anställda inom Uppsala kommunkoncern att cykla mer och på ett säkert sätt. <i>Kommentar: Förslag på kompletterade rutiner för persontransporter i tjänst har tagits fram och förankras inom förvaltningsorganisationen. Rutinerna ger tydlig styrning vad gäller främjande av cykel jämfört med andra färd sätt och ställer krav på säkerhet. Rutinen bedöms färdigställas och kunna börja implementeras under början av 2023.</i></p>	
<p>9.30 Genomföra gångflödesmätning inom Uppsala tätort. <i>Kommentar: Mätning av gångflöden har inte påbörjats under 2022, men planeras att göras under 2023. En kartläggning av mätmetoder och krav på organisation och styrning har genomförts för att undersöka nyttan av olika mätmetoder i kommunkoncernens verksamhet. Arbetet pågår kring hur kommunen utifrån verksamhetens behov kan utveckla ett mer datadrivet arbetssätt bland annat när det gäller mätning av gång- och cykelflöden.</i></p>	
<p>9.31 Arbeta med att öka andelen byggprojekt som nyttjar Uppsala bygglogistikcenters (BLC) funktioner. <i>Kommentar: Djupintervjuer har genomförts med byggherrar och entreprenörer hur de ser på Uppsala bygglogistikcenter (BLC). Redovisning sker i februari 2023. Ett arbete pågår och en enkät har skickats ut för att fånga upp hur Uppsala bygglogistikcenter upplevs av de aktörer som är anslutna för att kunna möta upp och utveckla bygglogistikcenter i ett led för att öka andelen byggprojekt som ansluts till funktionen/tjänsten. En konsult är anlitad under 2023 för att sköta den löpande driften samt utvecklingsarbete såsom exempelvis återbruk och det fortsatta arbetet med att anslutna nya byggherrar.</i></p>	
<p>9.32 Arbeta med att få fler leverantörer att använda kommunens varuservice. <i>Kommentar: Enheten för logistik har under flera år dragits med minusresultat, därav har de stora avtalen fått prioriterats. Att få in fler leverantörer är i dagsläget ej möjligt med de resurser och den budget som finns. Om budgetförutsättningarna ändras kan detta genomföras.</i></p>	
<p>9.33 Utredning av effekt av miljözon klass 2 respektive klass 3 i centrala Uppsala. <i>Kommentar: Förberedande arbete har gjorts för att genomföra en utredning med fokus på miljözoner under 2023.</i></p>	
<p>9.34 Samordna tolkning av gällande lagstiftning för luftföroreningar i planeringen. <i>Kommentar: Ett arbete är påbörjat genom att en inledande diskussion förts om vad resultatet av åtgärden bör bli, en policy, vägledning, input till Översiktsplan eller liknande. Arbetet kommer fortsätta under 2023.</i></p>	
<p>9.35 Utveckla indikatorer och uppföljningssystem för att mäta och öka måluppfyllelse mot målet om Giffri miljö 2050 och hållbara resursflöden och relaterade etappmål. <i>Kommentar: En analys av möjliga indikatorer, inklusive omvärldsanalys, har påbörjat</i></p>	
<p>9.36 Etablera och vidareutveckla arbetsprocesser för inköp och hantering av miljö- och hälsofarliga varor för att säkerställa ett hållbart resursflöde och öka återbruk och återvinning inom kommunens verksamhet <i>Kommentar: I upphandling ställs krav på miljömärkta produkter och begränsning av vissa miljö- och hälsofarliga ämnen i de upphandlingar där detta bedöms relevant. Det finns behov av att följa upp leverantörernas efterlevnad av kraven i större utsträckning och tillgängliga resurser bedöms inte räcka till under 2023.</i></p>	
<p>9.37 Utredda förutsättningar att nå 100 procent ekologiska livsmedel och max 1,25 kilo CO<sub>2</sub>e per kilo inköpt livsmedel och hur de samspelar med varandra. <i>Kommentar: En utredning av förutsättningar och hinder för att nå målet om 100 procent ekologiska livsmedel i Uppsala kommun har genomförts under hösten 2022. Utredningen har lett till ett förslag att justera tidplanen för målet om 100 procent ekologiska livsmedel från 2023 till 2030. Utredningen har också identifierat utvecklingsområdena förankring, ansvar och uppföljning; upphandling och inköpsbeteende samt finansiering av omställningen. Arbetet med dessa utvecklingsområden kommer att fortsätta under 2023.</i></p>	
<p>9.38 Utveckla samverkansformer med näringslivet som stimulerar till cirkulära affärsidéer och affärsmodeller för att uppnå hållbara resursflöden. <i>Kommentar: Samverkansformer med näringslivet fortsätter att utvecklas genom bland annat upphandling inom Afori som är Upphandlingsmyndighetens samverkansplattform med näringslivet inom innovationsupphandling. Kommunstyrelsen avser att framåt tydligare synliggöra Uppsala klimatprotokoll som samverkansarena vid företagsbesök och andra kontakter med näringslivet.</i></p>	



Nämndens åtgärd	Status
<p>Hållbara resursflöden har varit i fokus vid flera innovationspiloter som genomförts under 2022. Innovationsprojektet Flexeffekt var en del i det EU finansierade projektet Coordinet. Under hösten 2022 har dialog förts med Uppsala vatten och avfall AB kring behov i organisationen som skulle kunna mötas av näringslivet. Dialogerna har resulterat i en bruttolista på cirka 20 behov kring bland annat hållbara resursflöden samt cirkulära affärsmodeller. Arbetet fortsätter under 2023 och dialog förs med Omställningsslyftet som syftar att nyttja ignite modellen för att upphandla och utveckla med fokus på cirkularitet.</p>	
<p>9.39 Utveckla indikatorer och uppföljningssystem för att mäta och öka måluppfyllelse mot målet om Klimatneutralt Uppsala 2030 för klimatpositivt Uppsala 2050 och relaterade etappmål.</p> <p>Kommentar: En konsultutredning som ska ta fram indikatorer för kommunens konsumtionsbaserade utsläpp har påbörjats. En översyn av befintliga indikatorer och behov av kompletteringar har också påbörjats.</p>	
<p>9.40 Utreda förutsättningar till ökad installation av solenergi i Uppsalas kommungeografiska område</p> <p>Kommentar: Förväntas påbörjas under första halvan av 2023.</p>	
<p>9.41 Utveckla förutsättningar för att kommunkoncernens ägda fastigheter, där så är möjligt, har solceller på sina tak.</p> <p>Kommentar: Ett arbete har påbörjats tillsammans med fastighetsägande kommunala bolag för att gemensamt identifiera hinder för ökade installationer av solceller samt implementera lösningar för att överkomma hindren. Baserat på de hinder och möjliga lösningar som kommit fram inom arbetet upprättas en intern kunskapsbank kring solcellsprojekt under första halvan av 2023, innehållande länkar till extern information samt möjlighet att dela information och kunskap internt. Därtill blir en del av arbetet under början av 2023 att undersöka ramavtal för upphandling av solenergilösningar.</p>	
<p>9.42 Utreda hur samordningen av kommunens transporter och leveranser kan vidareutvecklas.</p> <p>Kommentar: I arbete med att få en budget i balans som mål har arbete skett med att tydliggöra roller och ansvar inom verksamheten. 1 september 2022 var nya organisationen på plats. Problem har uppkommit ute i verksamheterna där inte godsmottagning varit optimal, till exempel där godsmottagningen är inne på skolgårdar. För att säkerställa trygga transporter så har leverans fått styras om till tidiga mornar eller lördagar på vissa adresser. I slutet av 2021 upphandlades en extern konsult för optimering av processer - resultatet blev att tydliggöra organisation, ta fram KPI:er (Key Performace Index) och nyckeltal samt att tydliggöra målen. Dessa aktiviteter är till viss del klara men andra kommer fortgå 2023.</p>	
<p>9.43 Utreda möjligheter och hinder att ställa och följa upp krav på fossilbränslefria transporter, leveranser och arbetsmaskiner vid upphandling av entreprenad.</p> <p>Kommentar: Utredning görs under 2023 och är ej påbörjad.</p>	
<p>9.44 Utreda hinder och förutsättningar för att nå målet om fossilbränslefri maskinpark till 2023.</p> <p>Kommentar: En utredning och omvärldsbevakning samt intervjuer är påbörjad. Rapport klar kvartal ett 2023.</p>	
<p>9.45 Utreda hur kommunen kan stödja utbyggnaden av infrastruktur för distribution av förnybara drivmedel, däribland laddinfrastruktur för tunga och lätta fordon.</p> <p>Kommentar: Gränserna mellan kommunorganisationens roll och övriga samhällets roll i utbyggnaden behöver vara tydliga för att båda ska kunna bygga ut effektivt. Kommunen stöttar bland annat genom Energi- och klimatrådgivningen samt en ny sida på uppsala.se om laddinfrastruktur. Kommunen kan också stötta utbyggnaden av infrastruktur för förnybara drivmedel genom att själv efterfråga att dessa drivmedel används i transporter. Dessutom pågår arbete med att se över vilka processer inom kommunen som berör utbyggnaden av laddning för att se om det går att underlätta. Dialog förs med Vattenfall Eldistribution kring tillgång till elnätskapacitet för utbyggnad av laddning för lätta och tunga fordon.</p>	
<p>9.46 Stärka samverkan på lokal, nationell och internationell nivå för att skapa förutsättningar för klimatomställningen.</p> <p>Kommentar: På lokal nivå utvecklas formerna för samverkan inom Uppsala klimatprotokoll, där kommunen samverkar med både Region Uppsala, Länsstyrelsen, akademien, näringslivet och civilsamhället.</p> <p>På nationell nivå samverkar Uppsala aktivt inom bland annat Viable Cities plattform Klimatneutrala städer, där totalt 23 svenska kommuner deltar, och inom samarbetsorganisationen Klimatkommunerna. Uppsala har också skrivit på ett klimatkontrakt</p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>med Viable Cities och de nationella myndigheterna Formas, Tillväxtverket, Energimyndigheten, Vinnova, Trafikverket och Naturvårdsverket. I oktober stod Uppsala tillsammans med Viable Cities värd för Transition Lab Forum med temat Energiinvesteringar och elektrifiering för klimatneutrala städer. Representanter för de 23 städerna och de nationella myndigheterna deltog.</p> <p>Uppsala ansökte om att bli en av EU:s 100 klimatneutrala städer, och även om Uppsala inte blev utvald så får Uppsala ta del av kompetensutveckling, utlysningar med mera. Sju städer inom Viable Cities plattform Klimatneutrala städer ingår i EU:s satsning på 100 klimatneutrala städer, och Uppsala samverkar via dem med städer på EU-nivå. Uppsala är också utvald som en av tio pilotkommuner för cirkulär ekonomi inom EU, inom ramen för the Circular Cities &amp; Regions Initiative.</p>	
<p>9.47 Utveckla en systematisk uppföljning av energikartläggningar i syfte att identifiera energieffektiviserande insatser</p> <p><i>Kommentar: Kommer påbörjas 2023.</i></p>	
<p>9.48 Utreda förutsättningar för minskade växthusgasutsläpp från byggmaterial med utgångspunkt från kommunens arbete med träbyggnation och klimatneutral betong.</p> <p><i>Kommentar: I markanvisningstävlingar har mark- och exploateringsverksamheten vässat kraven och använder Boverkets klimatdeklarationer. Den aktör som lämnar in bäst klimatdeklaration vinner. Arbetetsättet har tillämpats i Östra Salabacke och Rosendal och kommer utvärderas under 2023.</i></p>	
<p>9.49 Utreda möjliga klimatkompenserande åtgärder för att nå klimatneutralitet och klimatpositivitet inom ramen för kommunens rådighet.</p> <p><i>Kommentar: Arbeta med att ta fram och förankra förslag på åtgärder kring hur Uppsala kommun framöver ska arbeta strategiskt och systematiskt med negativa utsläppsmetoder har påbörjats och bedöms löpa under 2023. En sammanfattning av befintligt underlag har tagits fram och en konsultutredning om möjliga åtgärder och arbetsmetoder har påbörjats.</i></p>	
<p>9.50 Utveckla arbetssätt för att engagera kommunens invånare, civilsamhälle och näringsliv i klimatfrågor.</p> <p><i>Kommentar: En utredning om hur Uppsala kommun kan arbeta strategiskt och systematiskt med invånarengagemang, inklusive civilsamhälle, i klimatomställningen färdigställdes i december 2022. Utredningen utgör underlag för det fortsatta utvecklingsarbetet. Parallellt pågår försök med nya metoder för att engagera invånare i klimatomställningen inom ramen för projektet Klimatneutrala Uppsala. Utveckling av former för samverkan med civilsamhället i klimatfrågor sker också inom ramen för den lokala överenskommelsen med näringslivet. Samverkan med näringslivet i klimatfrågor sker huvudsakligen inom ramen för Uppsala klimatprotokoll, där arbetssätt utvecklas kontinuerligt. Samarbete finns även med andra näringslivsaktörer inom ramen för Fossilfritt Sverige. Upphandlingsenheten samverkar med branschen inom ramen för branschråd.</i></p>	
<p>9.51 Utreda förutsättningar för långsiktiga klimatsatsningar i kommunens mål och budget och investeringsplaner</p> <p><i>Kommentar: Arbetet planeras att påbörjas under 2023</i></p>	
<p>9.52 Inom ramen för årlig programuppföljning komplettera programmet med etappmål avseende effektflexibilitet för elanvändningen inom kommunkoncernen, inklusive indikatorer för uppföljning.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet har påbörjats genom en djupgående studie av möjliga indikatorer för effektflexibilitet samt vilken tillgänglig flexibilitet som finns hos elanvändare inom kommungeografen. Under 2023 planeras ett fokuserat arbete kring att sätta ett mål för kommunkoncernens effektflexibilitet.</i></p>	
<p>9.53 Genomföra en klimat- och sårbarhetsanalys på kommunövergripande nivå.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet startar enligt plan 2023.</i></p>	
<p>9.54 Utveckla kommunens regionala samverkan med hänsyn till Länsstyrelsens Handlingsplan för klimatanpassning</p> <p><i>Kommentar: Arbetet startar enligt plan 2023.</i></p>	
<p>9.55 Utveckla indikatorer och uppföljningssystem för att mäta och öka måluppfyllelse mot målet om Klimatanpassat Uppsala</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med att utveckla indikatorer för klimatanpassning har påbörjats, bland annat genom att en omvärldsbevakning gjorts. Arbetet fortsätter under 2023.</i></p>	
<p>9.56 Inom ramen för årlig programuppföljning utvärdera möjlighet att komplettera programmet med etappmål för Klimatanpassat Uppsala</p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p><i>Kommentar: Arbetet med att utveckla etappmål för klimatanpassning har påbörjats, bland annat genom att en omvärldsbevakning gjorts. Arbetet fortsätter under 2023.</i></p>	
<p>9.57 Kompetenshöjande åtgärder inom livsmedelsförsörjningen</p> <p><i>Kommentar: Kommunen deltar i styrgruppen för ÅT UPPSALA län, länsstyrelsens arbete med att implementera länets livsmedelsstrategi. Styrgruppsmöten med erfarenhetsutbyten mellan länsstyrelsen, Region Uppsala, Sveriges lantbruksuniversitet, Statens veterinärmedicinska anstalt och Lantbrukarnas Riksförbund sker fyra gånger per år.</i></p>	
<p>9.58 Verka för ökad cykelbarheten på landsbygderna.</p> <p><i>Kommentar: Under året har uppdragsdirektivet, Hållbart resande på landsbygderna i Uppsala kommun tagits fram som har som syfte att kartlägga ansvar, resursbehov och arbetssätt rörande hållbart resande på landsbygderna inom Uppsala kommuns organisation samt ge förslag på hur detta kan tydliggöras och effektiviseras. Exempelvis ska en definition av cykelbarhet tas fram samt förslag på utökad cykelbarhet och utbyggt cykelvägnät inom kommunens landsbygder. Arbetet ska utgå ifrån det underlag som togs fram kring cykelvägar hösten 2021.</i></p> <p><i>Kommunstyrelsen har arbetat med att skapa en cykelbarhet mellan en kommunal cykelväg och den regionala cykelvägen i centrala delarna av Björklinge. Deltagit i arbetet med vägplanerna för väg 55 och väg 600 för att skapa en bättre cykelbarhet längs med den planerade mötesfria vägen mellan Säva-Kvarnbolund.</i></p> <p><i>Kommunstyrelsen har även arbetat med en idébeskrivning hur Uppsala kommun kan öka cykelbarheten mellan Uppsala-Gunsta-Fjällnora. Mellan Uppsala-Gunsta finns goda cykelmöjligheter men för att öka tillgängligheten till Fjällnora för Uppsalaborna behövs vägvisning på sträckan. För att öka cykelbarheten krävs åtgärder i form av kompletterande gång- och cykelväg(ar) Gunsta-Fjällnora samt vägvisning.</i></p>	
<p>9.59 Verka för ett fungerande dörr-till-dörr-perspektiv inom resande och transporter.</p> <p><i>Kommentar: Ett projekt pågår under 2023 som syftar till att hitta effektiva arbetssätt för hållbart resande på landsbygden, vilket bland annat inbegriper byggande av pendelparkeringar och tillgängligheten till och från hållplatser.</i></p>	

Tabell 40. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 10: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur. (KS och GSN)

Nämndens åtgärd	Status
<p>10.1 Utveckla arbetet med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster.</p> <p><i>Kommentar: Arbeta med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster har genomförts inom revidering av översiktsplanen (ÖP). Nya planeringsunderlag har tagits fram till grund för klassning av natur och friluftsvärden och definiering av förstärkningsbehov. Underlagen har använts till utkast till samrådshandling inom revideringen av ÖP. Arbetet tar vid inom nytt uppdrag 2023.</i></p>	
<p>10.2 Ta fram underlag till lokalt åtgärdsarbete i Sävjaån, Vattholmaån, Vendelån, Björklingeån, Jumkilsån, Sävaån, Olandsån samt till åtgärdsinsatser.</p> <p><i>Kommentar: Arbeta med lokala åtgärdsplaner pågår. Sävjaån, Vattholmaån samt Vendelån är klar. Uppdatering av lokal åtgärdsplan för Fyrisåns huvudfåra är påbörjad. Övriga ligger i plan (2 år), förutsatt att det tilldelas medel i budget för detta.</i></p>	
<p>10.3 Utveckla modell för kompensations- och förstärkningsåtgärder av ekosystemtjänster och biologisk mångfald i den växande staden.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med utveckling av en riktlinje och vägledning för ekologisk kompensation av biologisk mångfald pågår. Under hösten 2022 har en fallstudie utförts för att utvärdera effekterna av föreslagen riktlinje i planarbetet och ge underlag för att utforma en vägledning. Riktlinjen planeras att tas till beslut under 2023. Arbetet tar vid i justerad åtgärd 2023 med senarelagt slutdatum.</i></p>	
<p>10.4 Ta fram ett nytt naturvårdsprogram som är GIS-baserat med en handlingsplan för olika arter, naturtyper och ekosystemtjänster.</p> <p><i>Kommentar: Naturvårdsprogrammet upphävdes hösten 2021 till förmån för att implementera styrningen i revidering av Översiktsplanen (ÖP). Arbeta med Handlingsplan för biologisk mångfald pausades under 2022 till följd av prioritering av resurser till ÖP-revidering. Arbeta med uppdateringar och tillämpningar av Storymap Uppsala Ekosystemtjänster (GIS baserade</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<i>planeringsunderlag) har pågått under hösten 2022. Arbetet med styrdokument för förvaltning och förstärkning av arter, naturtyper och ekosystemtjänster ersätts av nytt uppdrag 2023.</i>	
10.5 Utarbeta styrning för grundvattenskydd under byggtiden. <i>Kommentar: Arbetssätt och bilaga är framtagna. Arbetet ska slut presenteras under början av 2023. Efter det så ska styrningen finnas tillgänglig för avdelningen och förvaltningen.</i>	

Tabell 41. Kommunstyrelsens åtgärder till kvarvarande uppdrag från 2020 3.7 Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge. (KS, GSN, PBN och Parkeringsbolaget)

Nämndens åtgärd	Status
3.7.1 I samarbete med andra offentliga aktörer färdigställa fler pendlarparkeringar, och om möjligt i kombination med cykelparkeringar och elladdstolpar, vid strategiska knutpunkter, kopplat till kollektivtrafikstråk utifrån behovet utpekad i landsbygdsprogrammet och översiktsplanen. <i>Kommentar: Pendlarparkeringen på västra sidan i Skyttorp är klar. En uppdaterad prioriteringslista har tagits fram för åtgärder under perioden 2023-2025. Ett projekt har startats som syftar till att effektivisera arbetssättet med hållbart resande på landsbygden. Arbetet pågår under 2023 med ett case-baserat arbetssätt.</i>	

Tabell 42. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Nämndens åtgärd	Status
11.1 Samordna och stötta kommunens nämnder och berörda aktörer i arbetet för att främja och påskynda integrationen. <i>Kommentar: Kommunstyrelsen samordnar kommunens integrationsnätverk och följer löpande utveckling och ny lagstiftning som påverkar integration och etablering av nyanlända. Dialog har inletts med de förvaltningar som ingår i integrationsnätverket inför en förändring av den årliga uppföljningen av integrationsarbetet som ska ske under 2023. Syftet med en uppföljning i delvis nytt format är att ge ytterligare stöd till förvaltningarna för att kunna utveckla sitt integrationsarbete. Under hösten har samordningen återgått till ordinarie inriktning och hanteringen av flyktingsituationen med anledning av kriget i Ukraina sköts av den tillfälliga enheten för flyktingsamordning på kommunledningskontoret.</i>	
11.2 Följ upp och ta fram analyser av kommunens arbete med integration och etablering. <i>Kommentar: Kommunstyrelsens löpande uppföljning och analys av kommunens arbete med integration och etablering sker inom ramen för de strukturer som utvecklats i framtagande av en särskild rapport och inom det förvaltningsgemensamma nätverket för integrationsfrågor. Under höstens arbete har behov av att se över och omstrukturera formerna för uppföljningen identifierats. Omarbetningen kommer att ske i process och dialog med berörda förvaltningar. Vilken statistik samt på vilken nivå som ska följas ska ses över för att göra rapporten uppdaterad med så aktuella siffror som möjligt och innehålla mer verksamhetsnära statistik för att skapa värde för berörda förvaltningar. Mot bakgrund av behovet av en omarbetning är åtgärden försenad jämfört med ursprunglig plan. Uppföljningen i dess nya format kommer att presenteras under 2023.</i>	
11.3 Underlätta och stöd etableringen av ett servicekontor med kommunal och statlig service i Gottsunda. <i>Kommentar: I december 2022 invigdes servicekontoret mellan kommunens utbildnings- och jobbcenter och Statens servicecenter i Gottsunda centrum. Etableringen är ett viktigt steg i arbetet att utveckla en god service för kommuninvånarna och öka det offentliga närvaro i området.</i>	
11.4 Skapa en modell för att i samband med markanvisningar främja sysselsättningsgraden i socialt utsatta områden. <i>Kommentar: En modell för att främja sysselsättningsgraden i socialt utsatta områden i samband med markanvisningar, inklusive förslag på hur modellen ska implementeras i markanvisningsavtal, har tagits fram. Modellen kan även användas av byggherrar som exploaterar privat mark.</i>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>Enligt modellen tar kommunstyrelsen fram tillgång till praktikplatser via markanvisningsavtal med byggherrar. Arbetsmarknadsnämnden, genom Utbildnings- och jobbcenter, matchar personer mot praktikplatserna. Avtal om genomförande av praktik tecknas därefter mellan Utbildnings- och jobbcenter och det aktuella byggföretaget. Vilka krav och former för praktiken med mera anpassas efter varje specifikt projekt. Insatsen följs därefter upp av arbetsmarknadsnämnden.</p>	

Tabell 43. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Nämndens åtgärd	Status
<p>12.1 Samordna och stötta kommunens nämnder i att utveckla det suicidpreventiva arbetet i enlighet med Vägledning till suicidpreventivt arbete inom Uppsala läns kommuner.</p> <p><i>Kommentar: Kommunstyrelsen samordnar suicidpreventiva arbetet inom kommunorganisationen, i samverkan med civilsamhället, brukarrörelsen, Region Uppsala och länets kommuner.</i></p> <p><i>Kommunstyrelsen samordnar ett kommuninternt nätverk av Suicidpreventionsombud med representation från berörda nämnder genom deras respektive förvaltningar. Suicidpreventionsombuden samordnar och implementerar det suicidpreventiva arbetet på inom respektive nämnds verksamheter. I slutet av 2022 finns ombud utsedda för bland annat arbetsmarknads-, idrotts- och fritids-, kultur-, omsorgs-, räddnings-, social-, utbildnings- och äldrenämnden. Nätverket syftar till att ge stöd och utveckla systematik och långsiktighet i kommunorganisationens suicidpreventiva arbete. Inom ramen för samordningen erbjuds utbildningar inom suicidprevention till medarbetare på förvaltningarna, och ett arbete pågår för att säkerställa att rutiner vid suicidförsök/suicid finns i verksamheterna.</i></p> <p><i>Under 2022 har ett projekt genomförts för att ta fram och implementera en koncernövergripande struktur för det suicidpreventiva arbetet. En vägledning för förvaltningarnas arbete togs fram i bred intern och extern samverkan och beslutades i november. Arbetet med att ta fram vägledningen har resulterat i att flertalet förvaltningar nu ser över och formar det suicidpreventiva arbetet med målsättningen att det ska vara systematiskt och hållbart över tid. Kommunen uppmärksammade den Internationella suicidpreventiva dagen i september inom kommunen och i samverkan med civilsamhället medverkade kommunen i en Ljusmanifestation på Kulturnatten där ljus tändes för de som förlorats sitt liv i suicid 2021 och information gavs om kommunens arbete. Vidare har en suicidpreventiv utbildning riktad mot allmänheten arrangerats i oktober och en konferens om kommunens suicidpreventiva arbete riktad till medarbetare och förtroendevalda i kommunen, samt brukarrörelsen och civilsamhället, i november.</i></p> <p><i>Under 2023 kommer arbetet innebära fortsatt stöd i implementeringen av vägledningen samt av en länsgemensam rutin för händelseanalys efter suicid för barn upp till 18 år som beslutades i det regionala samverkansforumet Tjänsteledning HSVO i oktober.</i></p>	
<p>12.2 Analysera och följa upp kommunens arbete med psykisk hälsa i alla åldersgrupper där grupper med ökad risk att drabbas av psykisk ohälsa särskilt lyfts fram.</p> <p><i>Kommentar: En uppföljning av analysrapporten Barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala 2021 har tagits fram i samverkan med förvaltningarna och presenterades till kommunstyrelsen den 28 september. En dialog för att följa utvecklingen av kommunens arbete med psykisk hälsa i alla åldrar sker kontinuerligt i en intern beredningsgrupp och i utvecklingsledningsgruppen HOSF, där förvaltningsledningen inom områdena hälsa, omsorg, skola och fritid deltar. Beredningsgruppen, som sammankallas av kommunledningskontoret och vård- och omsorgsförvaltningen, har tagit fram ett förslag för användande av de statliga stimulansmedlen för psykisk hälsa 2023 som underlag inför politiskt beslut. I processen har alla åldersgrupper beaktats, med ett särskilt fokus på de målgrupper som har ökad risk att drabbas av psykisk ohälsa. Arbetet kommer fortsätta under 2023.</i></p>	
<p>12.3 Nogsamt följa utvecklingen av covid-19-pandemins konsekvenser för barn och ungas psykiska hälsa och återrapportera till kommunstyrelsen vid behov.</p> <p><i>Kommentar: I samband med uppföljningen av analysrapporten Barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala 2021 till kommunstyrelsen den 28 september rapporterades aktuella konsekvenser för barn och ungas psykiska hälsa av covid-19-pandemin. Kommunledningskontoret håller en fortsatt omvärldsbevakning, samt en kontinuerlig dialog med den kommuninterna beredningsgruppen för området psykisk hälsa där tjänstepersoner i förvaltningarna inom områdena hälsa, omsorg, skola och fritid deltar, för att fortsatt följa konsekvenser av covid-19-</i></p>	



Nämndens åtgärd	Status
<i>pandemin för barn och ungas psykiska hälsa inom ramen för ordinarie arbete. I och med att det utvecklats en struktur för att löpande följa frågan inom ramen för befintlig uppföljning bedöms åtgärden vara klar.</i>	

Tabell 44. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 13: Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta-och lämnafunktion. (GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN)

Nämndens åtgärd	Status
13.1 Bidra till en gemensam nulägesbeskrivning över hur hämta/lämnafunktionerna ser ut på förskolor och skolor i kommunen. <i>Kommentar: Kommunstyrelsen har, tillsammans med flera berörda nämnder, deltagit i gemensamma workshops för att ta fram en gemensam nulägesbeskrivning för hämta- och lämnafunktionerna. Gatu- och samhällsmiljönämnden leder arbetet.</i>	
13.2 Bidra till riktlinjer som utgår från olika områdets förutsättningar, nybyggnation respektive befintliga skolor, samt baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt. <i>Kommentar: Kommunstyrelsen bidrar till arbetet att ta fram riktlinjer under ledning av gatu- och samhällsmiljönämnden. En inledande workshop har genomförts med berörda nämnder för att påbörja arbetet med en nulägesbeskrivning av hur hämta- och lämnafunktionerna på f-6 skolorna i kommunen ser ut som kommer fungera som underlag till framtagandet av riktlinjer. Arbetet att ta fram riktlinjer fortlöper under 2023.</i>	

Tabell 45. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N4.1: Samordna och utveckla arbetet för att motverka diskriminering i kommunens verksamheter.

Nämndens åtgärd	Status
N4.1.1 Samordna och utveckla systematiska arbetsformer för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering. <i>Kommentar: Kommunledningskontoret har genomfört en intern kartläggning av styrning, nuläge och utmaningar inom mänskliga rättigheters-området. I arbetet har några viktiga kommande steg för att utveckla och tydliggöra styrningen inom området identifierats. Dessa kommer vara en viktig utgångspunkt för översyn av Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism. I och med att arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens dokumentansvar för handlingsplanen bedöms åtgärden vara klar.</i>	
N4.1.2 Utveckla samarbetet med civilsamhället avseende mänskliga rättigheter och icke-diskriminering. <i>Kommentar: Under året har kommunstyrelsens samarbete med civilsamhället avseende mänskliga rättigheter och icke-diskriminering i huvudsak bedrivits inom tematiska frågor som aktualiserats utifrån uppkomna behov. Några exempel där samarbete med civilsamhället varit väsentliga delar är: kommunens arbete med flyktingmottagande, fortsatt arbete inom befintligt partnerskap med Barnombudet i Uppsala län (BOiU), arbetet för ett ökat valdeltagande samt inom ramen för kommunens suicidpreventiva arbete. Arbetet för att utveckla systematiserade former för samarbete med civilsamhället avseende mänskliga rättigheters-området är ett fortsatt utvecklingsområde, även om viktiga steg tagits inom ramen för nämnda exempel. Det fortsatta arbetet kommer genomföras inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag och ordinarie arbete.</i>	

Tabell 46. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Nämndens åtgärd	Status
14.1 Analysera vilka hinder och möjligheter som finns idag samt ta fram förslag på åtgärder för att förbättra förutsättningarna för kommunens verksamheter att anställa fler med funktionsnedsättning. <i>Kommentar: Kommunstyrelsen har tillsammans med några förvaltningar genomfört en analys. Resultaten av analysen har kombinerats med omvärldsanalys som skett inom området, i samband med att kommunledningskontoret utvecklat en utbildning för chefer i mångfald och</i>	

Nämndens åtgärd	Status
<i>inkludering. Arbetet med kunskaps- och kompetenshöjning inom sakområdet går från och med 2023 över i grunduppdraget.</i>	

Tabell 47. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (AMN och KS)

Nämndens åtgärd	Status
<p>15.1 Öka kunskapen om kompetensbristen för att göra projekt och aktiviteter för bättre utbildningar och matchning.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med företagsbesök fortlöper som ett instrument för att öka kunskap om kompetensbristen. För företag som letar efter universitetsutbildad arbetskraft lyfter man vid företagsbesöken fram Uppsala som stad att leva och bo i. Detta för att på så vis attrahera arbetskraft utifrån, samt att få nyexaminerade att vilja stanna kvar i kommunen.</i></p> <p><i>Flera av de företag som i huvudsak söker arbetskraft med gymnasiekompetens upplever att det finns viss problematik kring yrkesutbildningarna. Det kan exempelvis handla om att yrkesutbildningar lagts ned eller elever försvinner under yrkesutbildningens gång och de examinerade inte räcker till att fylla behovet av personal. En del av de berörda företagen upplever dessutom att yrkesutbildningarna inte på ett tillräckligt vis förbereder ungdomarna inför arbetslivet. Framgångsfaktorer för företagen att attrahera arbetskraft har vid företagsbesöken visat sig vara nära kontakt mellan företagen och utbildningsanordnare, för att på så vis fånga upp nyexaminerad kompetens.</i></p>	
<p>15.2 Stärka samverkan och öka dialogen mellan kommunen, näringslivet och utbildningsanordnare (grundskola, gymnasium, vuxenutbildning och universitet) för att möta kompetensbehoven.</p> <p><i>Kommentar: I möte med företagen lyfts kompetensförsörjning som en av de största utmaningarna för företagen i kommunen. Samverkan kring frågan sker därför med flera aktörer både inom den egna organisationen och externt. Under året har kommunstyrelsen och arbetsmarknadsförvaltningen samproducerat en cykelteknikerutbildning vilket varit ett behov näringslivet efterfrågat. Samarbete gav samtliga bättre förståelse för behovet och efterfrågan. Arbetsmarknadsförvaltningen har även satsat på olika utvecklingsområden, där rekryteringsmässor och marknadsföring av utbildningar inom bristyrken.</i></p>	
<p>15.3 Främja projekt och aktiviteter som syftar till ökat nyföretagande och omställning av affärsidéer, med särskilt fokus på kvinnor, unga och utrikesfödda.</p> <p><i>Kommentar: Företagslabbet, som drivs av Uppsala kommun, Almi Företagspartner och Region Uppsala, arbetar för att fler ska kunna förverkliga sina företagsidéer och bli egna företagare. Tillsammans med Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda genomförs entreprenörs- och företagsfrämjande för målgruppen Uppsalabor med utländsk bakgrund. Ett antal aktiviteter har genomförts såsom coachning, nätverksskapande och utbildningsinsatser. Kontaktförfrågningar har kommit in via Företagslabbets hemsida samt direkt till affärscoacherna och ett antal drop-in besök har ägt rum. Dessa kontakter har lett till rådgivningar och affärscoachningssamtal. Nyföretagarcentrums rådgivning har totalt 40% utländsk bakgrund.</i></p> <p><i>STUNS Female Energy Evening är ett av de event som STUNS Energi anordnar. Syftet med eventet är att inspirera kvinnor att ta sig in i energibranschen. 2022 års upplaga av Female Energy Evening gick av stapeln i november, där STUNS bjöd in talare med spännande perspektiv på rymd- och energi branschen samt företag som deltog i en pitchparad, dessa bolag var Tvinn, NitroCapt, Altris, Norbite, PandionAI, Unibap &amp; Sally R.</i></p>	

Tabell 48. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd. (KS, AMN, SCN och Uppsalahem)

Nämndens åtgärd	Status
<p>16.1 Utveckla sociala lägesbeskrivningar i GIS-kartan för att bättre förstå utgångsläget på en geografisk plats.</p> <p><i>Kommentar: Framtagna kunskapsunderlag i form av analyser integreras i kommunens GIS-system i syfte att tillgängliggöras och fungera som verksamhetsstöd i olika delar av samhällsbyggnadsprocessen. Underlag förstärks genom framtagande av områdesbeskrivningar där kunskapsunderlag med olika perspektiv integreras. Mål och uppdrag från Bostad för alla integreras genom portföljmål och förfinade kunskapsunderlag för tillämpning som avvägning och prioritering av insatser inom samhällsbyggnadsprocessen.</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>16.2 Ta fram och implementera en metod för sociala konsekvensanalyser i samhällsbyggnadsprocessen.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet kommer att genomföras utifrån en verksamhetsnära ansats med piloter i olika delar av samhällsbyggnadsprocessen samt med en överskridande kvalitetssäkringsgrupp. Arbetet är att betrakta som en process för att stärka sociala hållbarhetsaspekter i samhällsbyggnad. Enligt ny tidplan ska protyper tas fram under 2023, men arbetet planerar även att fortskrida 2024.</i></p>	
<p>16.3 Anvisa mark till aktörer som bidrar med innovativa lösningar för att utveckla bostadsformer och affärsmodeller som möter behov och efterfrågan.</p> <p><i>Kommentar: En central lärdom under kommunens markanvisningsverksamhet under de senaste tio åren har varit att inte ställa detaljerade krav på hur lösningar ska uppnås, utan snarare sätta upp mål om vad kommunen vill uppnå. Det här görs såväl avseende bostadsformer och affärsmodeller som inom andra områden, men under året ökas ambitionerna ytterligare med att tydligare föra ut budskapet att det här är något som Uppsala är bra på.</i></p>	
<p>16.4 Kommunens aktiva markpolitik ska premiera en blandning av bostäder där Uppsalamodellen används, för att attrahera en mångfald av aktörer med höga ambitioner för ett socialt och ekologiskt hållbart byggande.</p> <p><i>Kommentar: Kommunen använder aktivt markanvisningsverktyget för att uppnå en blandning av bostadstyp, upplåtelseform och andra faktorer.</i></p>	
<p>16.5 Utveckla metoder för att göra behovs- och efterfrågeprognoser för specialbostäder och studentbostäder på den ordinarie bostadsmarknaden.</p> <p><i>Kommentar: Tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen har ett arbete påbörjats med en boendeplan som syftar till att kartlägga behov samt efterfrågan och utbud av olika boendeformer. Målgruppen är äldre på den ordinarie bostadsmarknaden. Denna typ av underlag ska kunna generera bättre prognoser för mer träffsäkra åtgärder. Kartläggning kring inventering och beräkning av antalet studentbostäder och framför allt antalet bäddar i dessa pågår. Denna kartläggning ska utgöra en grund för fortsatt metodutveckling. Detta görs tillsammans med kommunens studentbostadsaktörer inom studentbostadsforum.</i></p>	
<p>16.6 Underlätta för bo- och byggemaskaper att förverkliga projekt i kommunen.</p> <p><i>Kommentar: Utvärdering av pilotprojektet Gården är genomförd och presenterad för stadsbyggnadsförvaltningens styrgrupp. Styrgruppen uttryckte ett tydligt stöd för det fortsatta arbetet med byggemaskaper samt att lärdomar för att effektivisera detta arbete ska omsättas. Initiativ för fler byggemaskaper uppmuntras inom ramen för mark och exploateringsarbetet.</i></p>	
<p>16.7 Genomför samverkan och dialog med bostadsmarknadens parter för att nå målen.</p> <p><i>Kommentar: Nätverk för Hyresaktörer är initierat och fortsatt arbete sker i det forumet. Kontinuerliga dialoger förs med byggaktörer i samband med markanvisningsprocesser.</i></p>	
<p>16.8 Sprid kommunens lägenheter inom bostadsresursen i hela kommunen och mellan olika fastighetsägare i syfte att motverka segregationen och öka tryggheten.</p> <p><i>Kommentar: Analysarbete av befintlig spridning och målnivåer är i slutfasen. Hittills i år har avtal tecknats med två nya hyresvärdar som bidragit till spridning till nya områden. Mäklare är upphandlat och plan finns för försäljning av objekt. Arbetet fortsätter under 2023.</i></p>	
<p>16.9 Arbeta fram en kommunalekonomisk modell som underlag för en kommunövergripande analys att använda inför beslut om bland annat bostadsbyggnadsprojekt.</p> <p><i>Kommentar: Kommunen har som part i ett innovafinansierat projekt beviljats medel där bl.a. konsulter ska anlitas för att hitta modeller för att beräkna sociala värden vid samhällsbyggnadsinvesteringar. Upphandling av konsulter pågår och en intern arbetsgrupp ska tillsättas.</i></p>	
<p>16.10 Inventera kommunens mark för nyproduktion av bostäder, utreda lämpliga bebyggelseypologier och boendeformer i staden liksom i landsbygdens tätorter samt se över ekonomiska, ekologiska och sociala konsekvenser.</p> <p><i>Kommentar: Denna åtgärd har påbörjats som en del i revideringen av översiktsplanen och kommer därför att hanteras där. I och med detta förväntas beslut ske först år 2024. Beräknas bli klart i slutet på 2024.</i></p>	
<p>16.11 Initiera piloter för klimatsmarta småhusmiljöer som en del i Uppsalas stads- och tätortsutveckling.</p> <p><i>Kommentar: Kommunstyrelsen har utrett inom vilka projekt som piloterna skulle kunna inkorporeras och haft en dialog med berörda projekt. Nästa steg är att konkretisera idéer om hur piloterna ska utformas och genomföras samt vad de ska resultera i.</i></p>	



Nämndens åtgärd	Status
<p>16.12 Utveckla en modell för uppföljningen av målet om att öka blandning av hushåll. <i>Kommentar: Utveckling pågår för att hitta lämplig modell tillsammans med postdoktorer från institutet för bostads- och urbanforskning (IBF).</i></p>	
<p>16.13 Vidareutveckla befintliga rutiner och prioriteringskriterier för nya stadsbyggnadsprojekt för att säkerställa en ökad social blandning. <i>Kommentar: Ett förslag har arbetats fram om justering av portföljmål för att kunna prioritera och styra bostadsprojekt mot ökad social hållbarhet. Beslut i kommunstyrelsen är framflyttat till våren 2023.</i></p>	
<p>16.14 En bättre fungerande matchning mellan hushållens behov och utbudet av hyresbostäder ska utredas. <i>Kommentar: Arbete pågår inom förvaltningen och tillsammans med Uppsala bostadsförmedling. Beräknas bli klart i slutet på 2023.</i></p>	
<p>16.15 Fler hushåll ska ges möjligheten att bo i kollektiva boendeformer och att dela bostadsytor som ett sätt att få lägre boendekostnader, minska klimatavtrycket och öka den sociala sammanhållningen. <i>Kommentar: Kommunen är part i ett Vinnovafinansierat projekt, delad bostad - hem för fler, där möjligheter att dela ytor och funktioner i boendet undersöks. Under hösten har arkitekturstudenter vid KTH inventerat Uppsalahems befintliga bostäder i Gottsunda som står inför stundande renovering om potentialer att bland annat dela bostadsytor.</i></p>	
<p>16.16 Använd incitament för effektivare nyttjande av det befintliga bostadsbeståndet. <i>Kommentar: Kommunen deltar i ett Vinnovafinansierat projekt "Dela bostad hem för fler, partnerskap om testbädd för delande och minskad ensamhet i det befintliga bostadsbeståndet i Uppsala" där tanken är att skapa testbäddar i Uppsala.</i></p>	
<p>16.17 Verka för att färre fastighetsägare ska tillämpa schablonmässiga inkomstkrav och se över vilka inkomster som är tillåtna samt vilka anställningsformer som är godkända. <i>Kommentar: Schablonmässiga inkomstkrav tillämpas inte längre. Uppsala Bostadsförmedling har fört diskussioner om lämpliga krav gällande inkomst och anställningsformer vid förmedling av hyresrätter. Inkomstkraven ska utvärderas vid årsskiftet.</i></p>	
<p>16.18 Skapa förutsättningar för unga att etablera sig på bostadsmarknaden. <i>Kommentar: Kontinuerligt arbete pågår med markanvisningar så att behovet på hela bostadsmarknaden inklusive de ungas behov tillgodoses. Kommunen har genom markanvisningar tillskapat många små lägenheter i områden såsom Rosendal och Östra Salabacke, vilket möjliggör för unga att etablera sig på bostadsmarknaden. Kommunen har dock inte mandat att kunna påverka hyror och försäljningspriser då dessa sätts av marknaden. Fler projekt i Rosendal och östra Salabacke har investeringsstöd och de lägenheterna har med hjälp av lägre hyror gjorts mer tillgängliga för unga och studenter.</i></p>	
<p>16.19 Renovering ska sträva efter att hushåll ska ha ekonomisk möjlighet att bo kvar efter renovering. <i>Kommentar: Inom ramen för ett Vinnovafinansierat projekt samarbetar kommunen med studenter vid Kungliga tekniska högskolan. Under hösten 2022 och våren 2023 kommer studenterna att inventera delar av Uppsalahems bostadsbestånd i Gottsunda inför stundande renovering. Inventeringen och åtgärdsförslagen blir underlag som kan bidra till hållbara renoveringsmöjligheter för Uppsalahem.</i></p>	
<p>16.20 Utred hur hemlöshet som orsakats av strukturella faktorer på bostadsmarknaden kan mätas. <i>Kommentar: Socialförvaltningen har utrett och testat en modell för att mäta hemlöshet i Uppsala. Projektet avrapporterades till socialnämnden.</i></p>	
<p>16.21 Minst hälften av de hyresrätter som får markanvisning ska förmedlas via bostadsförmedlingen (kan avse nyproduktion och succession). <i>Kommentar: En avtalsformulering har tagits fram tillsammans med Uppsala Bostadsförmedling som tillämpas i markanvisningsprocessen för att säkra att minst hälften av hyresrätterna vid nybyggnation på kommunens mark förmedlas via bostadsförmedlingen.</i></p>	
<p>16.22 Analysera konsekvenserna av att tillämpa tomträtt för att tillskapa bostäder med relativt lägre boendekostnad. <i>Kommentar: En arbetsgrupp har tillsatts och arbete pågår med att planera ett tillvägagångssätt för att kunna analysera konsekvenserna av att tillämpa tomträtt för att tillskapa bostäder med relativt lägre boendekostnad. Aktiviteter som avses genomföras är intervjuer med hyresrättsaktörer, att undersöka påverkan på kommunens ekonomi samt omvärldsbevakning.</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>16.23 Se över styrdokument och identifiera målkonflikter som försvårar byggandet av bra bostäder med relativt lägre boendekostnader.</p> <p><i>Kommentar: Ännu inte påbörjad på grund av andra åtaganden med högre prioritet.</i></p>	
<p>16.24 Underlätta för studenter att etablera sig och stanna kvar på bostadsmarknaden.</p> <p><i>Kommentar: I det fortsatta arbetet kommer kontakt med Studentbostadsforum tas för att samverka och fånga upp de frågeställningar som finns på området. Projekt som kan vara aktuella att involvera framöver är till exempel studentbostadsanvisning Ulleråker och Tallkrogen.</i></p>	
<p>16.25 Utveckla utbudet av studentbostäder i samarbete med kommunens olika studentbostadsaktörer genom Uppsala Studentbostadsforum.</p> <p><i>Kommentar: Kartläggning kring studentbostäder pågår och dialog om utbudet och efterfrågan pågår inom studentbostadsforum.</i></p>	
<p>16.26 Vid försäljning av kommunal mark för hyresrätter ska kommunen erbjudas att använda en andel av bostäderna till sociala ändamål.</p> <p><i>Kommentar: En tilläggstext har lagts till i mallen för markanvisningar som förbinder bolaget att erbjuda kommunen förtur till att hyra respektive förvärva minst 10 procent av de bostäder som produceras inom markområdet för bostadssociala ändamål.</i></p>	
<p>16.27 Utveckla lokaliseringsprinciper för att möjliggöra och främja samutnyttjande av platser och lokaler mellan grupper och över generationsgränser. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Kommunstyrelsen har påbörjat arbetet med utvecklingen och vägledning av lokaliseringsprinciper. Fortsatt arbete kommer att ske inom utvecklingen av områdesplanering och översiktsplanering.</i></p>	
<p>16.28 Följa upp trygghetsteam.</p> <p><i>Kommentar: Projektet är nu avslutat och rapporterat till styrgruppen. Arbetet fortsätter nu i ordinarie verksamhet med delar av projektgruppen.</i></p>	
<p>16.29 Vid planläggning av bostäder ska de boendeformer, bostadsstorlekar, upplåtelseformer som saknas på en plats tillföras utifrån de lokala förutsättningarna. Platsen kan exempelvis vara tätort och/eller stråk.</p> <p><i>Kommentar: Delvis påbörjad inom direktivet Bostadssatsning på landsbygden.</i></p>	

Tabell 49. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N5.1: Tillsammans med näringslivets olika aktörer skapa förutsättningar för 2000 nya arbetstillfällen årligen.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N5.1.1 Skapa mer byggbar mark för olika typer av verksamheter i olika lägen i kommunen med tidig dialog internt och med näringslivet.</p> <p><i>Kommentar: Etableringsfunktionen stödjer markstrategi näringsliv och revidering av översiktsplan med en systematisk och dokumenterad genomlysning av förutsättningar för teknisk försörjning inom verksamhetsområden med omvandlingspotential som matchar behov för kapacitetskrävande exportindustri. I revideringen av översiktsplanen markeras utrymme som täcker behovet i skilda lägen och miljöer fram till minst 2050. Sammantaget ska det räcka för en näringslivsutveckling som inbegriper en kraftigare utveckling av exportindustri än vad som tidigare bedömts som trolig.</i></p> <p><i>Mark- och exploateringsverksamheten har initierat ett antal markförhandlingar under hösten/vintern 2022. De tilltänkta förvärven utgör strategisk mark i planerade framtida verksamhetsområden.</i></p> <p><i>Etableringsfunktionen har som stöd till arbetet med markstrategi näringsliv initierat arbete med att öka kunskapen om behovet och identifiera vilka förutsättningar (ekonomiska, hållbara, fysiska etc) det finns för att öka markreserven för tillväxtföretag inom lika lägen i kommunen. Särskilt fokus är exportindustri. En prioriterad målgrupp är tillverkande scale-up bolag med specifika behov av lägen och teknisk försörjning. En bolagskoordinator planeras att tillsättas med särskilt ansvar för scale-up bolag.</i></p>	
<p>N5.1.2 Arbeta med att öka tillgången till nödvändig teknisk infrastruktur för exempelvis energi, vatten och bredband.</p> <p><i>Kommentar: Etableringsfunktionen har fortsatt fokus på att öka kunskapen och förmågan att hantera kapacitetskrävande företags behov av teknisk infrastruktur. Fokus ligger på exportindustriföretag som genomför expansionsinvesteringar samt, inför 2023, tillverkande företag med hög tillväxtpotential (så kallade scale-up bolag).</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p><i>Uppsala Vatten har i nära dialog med etableringsfunktionen fortsatt arbetet med insatser för att kunna möta exportindustrins utvecklingsplaner och expansionsinvesteringar. Exempelvis har en enkät skickats till dricksvattenkunder (ej hushåll) för att undersöka intresse av tekniskt vatten. Parallellt undersöks vad det finns för information/regler kring vattenkvalitén för olika användningsområden.</i></p> <p><i>Arbete pågår med funktionen KASI (Kunder Av Strategiskt Intresse) inom Uppsala Vatten, i nära dialog med etableringsfunktionens bolagskoordinatorer. Syftet är att skapa en tydligare väg in i bolaget för näringslivsaktörer.</i></p>	
<p><b>N5.1.3</b> Främja arbetet med internationalisering inom frågor viktiga för näringslivet.</p> <p><i>Kommentar: Satsningen på talangattraktionsprojektet har fortlöpt enligt plan. Inom ramen för Uppsala International Hub har aktiviteter med fokus på språkträning, jobb och karriärcoachning, social integration genomförts. Aktiviteter som vänder sig till medföljande har kommit i gång under 2022. De program som sätts är i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan, Statens Servicecenter, Arbetsförmedlingen, Eures, Uppsala universitet och Grow Internationals.</i></p> <p><i>Aktiviteter har också genomförts under temat social integration. Enkla utvärderingar har skett successivt då nya idéer och förslag kommit upp som tagits tillvara. Bedömningarna från deltagarna är genomgående mycket positiva och uppskattande. Ett nyhetsbrev som går ut inför varje event till de drygt 500 unika adresserna ger bra spridning. En film på engelska är framtagen som beskriver delar av Uppsalas innovationsstödsystem och varför Uppsala prioriterar arbetet med startups och scaleups.</i></p>	
<p><b>N5.1.4</b> Främja arbetet med klimatdriven hållbar och innovativ affärsutveckling i näringslivet och i nära samverkan med akademien och organisationer.</p> <p><i>Kommentar: 22 innovationspiloter samverkar med näringslivet i ett verktyg för synliggörande och samskapande. Arbetet med en plattform där samtliga innovationsinitiativ inom Uppsala kommunkoncern ska kunna följas -är initierat. Underlag med kravställningar för en sådan plattform är framtagen.</i></p> <p><i>Under året har 10 nya eller fördjupade samarbeten och piloter initierats i nära samarbete med näringslivet. Fokus har successivt skiftat från att starta och initiera piloter till att utvärdera utfall och att implementera i organisationen där effekterna är goda.</i></p> <p><i>Grävtillståndsprojektet och Trygghet unga i City som startat som piloter i innovationslabbet har under året gått vidare med affärsutveckling i samverkan med näringslivet genom upphandling.</i></p> <p><i>Partnerskap med Ignite Public har förnyats för 2022 för minst fem nya partnerskap med innovativa startups utifrån kommunens behov. Utfallet och underlaget för dessa matchningar är nu sammanställt i en rapport och dialoger kring nya möjligheter för 2023 är initierat.</i></p> <p><i>Det nära och långsiktiga arbetet tillsammans med Ignite Public och övriga kommuner i nätverket har bidragit till möjligheten att arrangera Ignite Sweden Summit i Uppsala. 2022 års möte hade temat "building a sustainable future together with startups" där Uppsala kommuns arbete lyftes som ledande. Uppsalabolag som lyftes var Airforestry, Graphmatech, Daily Innovation och Altris och som Uppsala kommun samverkar med antingen som testbädd eller som finansiär och aktör i det innovations och företagsfrämjande systemet.</i></p>	
<p><b>N5.1.5</b> Öka samverkan och kopplingen mellan de lokala företags- och innovationsfrämjande aktörerna tillsammans med nationella erbjudanden som finns för stöd, råd och finansiering och utgå från företagets behov, för fler etableringar, innovationer, tillväxt och nyföretagande.</p> <p><i>Kommentar: Ett flertal aktiviteter har genomförts som exempelvis innovationsveckan, Venture Cup Sverige final, Uppsala LIFE, Uppsala Innovation Day, Health Summit, Ignite Sweden Days och Uppsala 2030.</i></p> <p><i>Ett arbete har under 2022 initierats med att samla in kunskap om expansionsplaner hos lokala innovationsföretag med hög tillväxtpotential. Många av dessa företag har specifika krav gällande teknisk infrastruktur och VA som ofta kräver 3-5 års framförhållning för att kunna säkerställa lämplig plats/fastighet för etablering. Under hösten har ett planeringsarbete genomförts för att etableringsfunktionen under 2023 ska kunna bearbeta specifika målgrupper av tillväxtföretag. Särskilt fokus riktas på företag med hög tillväxtpotential. Därigenom skapas goda förutsättningar för att företagets behov återspeglas i markstrategi näringsliv och revidering av översiktsplan.</i></p> <p><i>Under 2022 har arbete för att driva innovation genom upphandling initierats tillsammans med Upphandlingsmyndighetens plattform Afori. Under hösten har Uppsala kommun samverkat med nationella innovationsfrämjande aktörer genom panelsamtal, workshops samt i form av värdskap för Aforis linkedinggrupp.</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p><i>Uppsalas innovationsfrämjande aktörer har informerats om möjligheter att medverka inom Ignite-plattformen. Gemensamma möten och dialoger tillsammans med STUNS Energi och UIC har synliggjort nya möjligheter för aktörerna samt fler matchningstillfällen och affärsmöjligheter för Uppsalabolagen.</i></p>	
<p>N5.1.6 Etablera i samarbete med andra regionala aktörer en mottagningsfunktion för talanger och spetskompetens som rekryteras till Uppsala. <i>Kommentar: Mottagningsfunktion är etablerad, vi International HUB.</i></p>	
<p>N5.1.7 Skapa möjligheter för smidig övergång från gymnasieskolan till fortsatta studier vid universiteten i Uppsala parallellt med elitidrottskarriären. Se även över möjligheter till karriärväxling från elitidrott till arbetslivet. <i>Kommentar: Under 2021 skapades en arbetsgrupp med representanter från Uppsala universitet, RF-SISU Uppland Svensk (Riksidrottsförbundet – Svensk Idrotts Studie och Utbildningsorganisation) och elitidrottsföreningar kopplat till dubbla karriärer. Arbetsgruppen ska se över och förbättra förutsättningarna för elitidrottare att ha parallella karriärer. Uppsala universitet kommer dock att sluta ge specifik information till elitidrottande studenter då målgruppen inte är prioriterad inom universitetet. Arbetsgruppen jobbar för att tillgängliggöra existerande stödfunktioner för individen i form av studie- och yrkesvägledning med mera.</i></p>	
<p>N5.1.8 Ta tillvara på den kompetens som elitidrotten genererar genom att, i samverkan mellan universiteten, regionen och näringslivet, belysa möjligheten att skapa ett kunskapskluster runt idrott i Uppsala. <i>Kommentar: Information har getts till elitidrottsföreningar om vad universiteten kan erbjuda för elitidrottare. Uppsala universitet har beslutat att sluta ge specifik information till elitidrottande studenter då målgruppen inte är prioriterad inom universitetet. Det finns ingen specifik forskning kring idrott i Uppsala.</i></p>	
<p>N5.1.9 Stärk arbetet med klimatdriven, hållbar, cirkulär och innovativ affärsutveckling inom landsbygdsnäringar. <i>Kommentar: Arbetet med klimatdriven, hållbar, cirkulär och innovativ affärsutveckling stärks genom dialog, mötesplatser och via samarbetsparter. Under 2022 var 19% av företagsbesöken på landsbygd. Det har inkommit förfrågan från landsbygdsnäringar via funktionsbrevlådan och denna har aktivt bemöts i syfte att stimulera affärsutveckling. Aktivt utvecklingsarbete har skett inom besöksnäring på landsbygderna. Under 2022 har samarbetet med Green Innovation Park fördjupats med på möjligheter för tillväxt så som kompetensförsörjning och kapitalanskaffning.</i></p>	
<p>N5.1.10 Öka antalet projekt och aktiviteter som syftar till stärkt företagande på landsbygderna <i>Kommentar: Arbetet med företagsbesök fortlöper som ett instrument för att öka kunskap kring projekt och aktiviteter för att stärka företagandet. Av de 100 organiserade företagsbesöken som genomförts under 2022 var 19 procent lokaliserade på landsbygderna. I en särskild årsrapport sammanställs resultaten från företagsbesöken. Etableringsfunktionen har inom ramen för en pågående utredning om förutsättningar för teknisk försörjning inklusive VA utgjort ett strategiskt analysstöd till markstrategi näringsliv och revideringsarbetet av översiktsplan avseende förutsättningar för framtida verksamhetsmark på landsbygdsnära tätorter för olika verksamheter.</i></p>	
<p>N5.1.11 Utveckla lokal service tillsammans med kommunens servicepunkter och andra aktörer <i>Kommentar: Under året har Uppsala kommun tillsammans med andra aktörer öppnat en servicepunkt i Länna. Uppsala kommun har även samlat alla servicepunkter till två möten för att utveckla och förbättra arbetet runt dessa. En avtalsuppföljning av servicepunkter har genomförts och samtliga har fått besök av tjänstepersoner från Uppsala kommun.</i></p>	
<p>N5.1.12 Stärk besöksnäringen på landsbygderna. <i>Kommentar: Löpande arbete sker med att skapa förutsättningar för fler lokala företag i stad och på landsbygd att ta fram exportmogna produkter och upplevelser. Under året har det genomförts flertalet utbildningar för företag och organisationer i besöksnäringen med bland annat tema "Ökad digital tillgänglighet hos företag i besöksnäringen" och "Hållbar produktutveckling för svensk och internationell målgrupp" Över två tredjedelar av företagen som deltar i satsningen på utbildning i hållbar produktutveckling är verksamma utanför Uppsala tätort. Månatliga frukostmöten arrangeras för verksamheter i besöksnäringen i Uppsala kommun. Dessa ger möjlighet till nätverk, samverkan och att lyfta sin verksamhet från scen. Samverkan med övriga kommuner i länet genom projektet "100 nya svenska bussar" och framtagandet av en gemensam produktkatalog.</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>N5.1.13 Verka för samlokalisering av kommersiell och kommunal service vid lämpliga lokaliseringar.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet pågår med drift och utveckling av servicepunkter på landsbygden. En pilot genomförs i Björklinge där Uppsala kommun försöker samlokalisera kommunal verksamhet såsom bibliotek, träffpunkt för äldre och arbetshubb i samma byggnad.</i></p>	
<p>N5.1.14 Verka för ökad uppkoppling av fiber på landsbygden och ta fram förslag på åtgärder inom kommunens rådighet där behov kvarstår.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet med att få en ökad uppkoppling på landsbygden och minska de vita fläckarna genomförs tillsammans med Region Uppsala, Post- och telestyrelsen samt bredbandsaktörerna i länet.</i></p>	

Tabell 50. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N6.1: Stärka elevers trygghet och säkerhet i och omkring skolan.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N6.1.1 Stärka arbetet för en trygg och säker skolmiljö.</p> <p><i>Kommentar: Ett systematiskt arbete har implementerats och innefattar verktyg som bidrar till ett effektivt och kunskapsbaserat lokalt trygghetsskapande samt brottsförebyggande arbete inom skolan. Rektorer har anslutits som rapportörer till systemet som tar fram en gemensam lägesbild. Utredning om kameraövervakning har presenterats för kommunstyrelsen och resulterat i nya uppdrag som bland annat behandlar riktlinjer för kameror i skolan. Ett nytt program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete har beslutats av Kommunfullmäktige. I programmet finns målet att öka tryggheten och säkerheten i barn och ungas sociala miljö bland annat genom ett riktat arbete kring säker skolmiljö. Programmet gäller alla nämnder och bolagsstyrelser och är styrande i planering, budgetering, uppföljning och i genomförande av kommunens verksamhet.</i></p>	
<p>N6.1.2 Säkerställa att barn och ungas behov beaktas i framtagande och implementering av styrdokument för fysisk planering och trafik. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Pausat på grund av personalomsättning och återupptas under hösten 2022.</i></p>	
<p>N6.1.3 Utveckla samverkan med berörda aktörer för att främja säker trafikmiljö för barn i den långsiktiga fysiska planeringen. (riskåtgärd)</p> <p><i>Kommentar: Försenat på grund av personalomsättning. Återupptas under Q1 2023.</i></p>	

Tabell 51. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K7.7: Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala. (KS och GSN)

Nämndens åtgärd	Status
<p>K7.7.1 Ta tillvara slutsatserna i den utredning som genomförts i regionen och arbeta för att färdtjänsten kan samordnas mellan regionen och de kommuner som så önskar.</p> <p><i>Kommentar: Slutsatserna från utredningen är tillvaratagna och presenterade i beslutsunderlag i ärende KSN-2022-01202 om överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala. Kommunen är positiv till att överlämna ansvar för myndighetsutövningen för färdtjänst och riksfärdtjänst. Arbetet med upphandlingar och avtal pågår. Som en följd av ingångna leverantörsavtal och pågående upphandlingar av både beställningssystem och fordon för trafiken bedöms ett fullständigt överlämnande från kommunen till regionen kunna ske tidigast hösten 2024.</i></p>	

Tabell 52. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N7.1: I samarbete med Region Uppsala genomföra ett pilotprojekt för införande av ett lokalt Seniorkort för kollektivtrafik.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N7.1.1 I samarbete med Region Uppsala genomföra ett pilotprojekt för införande av ett lokalt seniorkort för kollektivtrafik.</p> <p><i>Kommentar: Statistiskt över användandet av seniorkortet är framtagen och enkät är utskickad till alla användare av kortet. Resultaten av enkäten kommer sammanställas och presenteras för kommunstyrelsen i början av 2023. Materialet kommer användas som underlag inför beslut om en fortsättning för seniorkortet.</i></p>	



Tabell 53. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N7.2: Underlätta för äldre att kunna bo bra.

Nämndens åtgärd	Status
N7.2.1 Underlätta för äldre att bo bra i det ordinarie bostadsbeståndet. <i>Kommentar: Svaren från enkätundersökningen gällande hur äldre bor och vill bo, har analyserats och sammanställts. Sammanställningen utgör bland annat underlag för dialog inför nya bostadsprojekt.</i>	
N7.2.2 Stimulera och planera för ökat byggande av anpassade bostäder för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden. <i>Kommentar: Dialogmöten är inplanerade med äldreförvaltningen för att ta del av resultatet från äldrebostadsenkäten och planera det fortsatta arbete. Arbeta med markanvisningsverktyget har inletts för att hitta metoder för att systematiskt matcha de äldres behov med möjliga projekt.</i>	
N7.2.3 Utveckla markanvisningsverktyget för att möta äldres behov. <i>Kommentar: Arbeta med markanvisningsverktyget har inletts för att hitta metoder för att systematiskt matcha de äldres behov med möjliga projekt.</i>	

Tabell 54. Nämndens åtgärder till uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

Nämndens åtgärd	Status
28.1 Säkerställ att det finns metodstöd och kunskap för att verksamheter ska kunna skapa en mer likvärdig nytta för alla inom deras målgrupper genom jämlikhetsfrämjande planering, uppföljning, arbetsprocesser och bemötande. <i>Kommentar: SIQ (Swedish institute for quality) management model utgör stöd både på koncernövergripande nivå som nämnd- och bolagsnivå. Modellen tydliggör framgångsfaktorer för verksamhetsutveckling. Genom att samla och tydliggöra kommunens beslutade arbetssätt, värderingar och riktning blir det enklare för medarbetare och chefer att hitta den information de behöver. Det blir därmed lättare att göra rätt samt enklare att identifiera, föreslå och genomföra förbättringar av verksamheten. Arbetet pågår även med att införa ett kommungemensamt beslut- och analysstöd som ska bidra till likvärdig nytta till olika målgrupper genom att underlätta uppföljning, analys och verksamhetsutveckling.</i>	
28.2 Utforma grundläggande analog och digital samhällsservice och tjänster enligt principer för universell utformning så att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning. <i>Kommentar: Åtgärden blev klar 2021. I slutet av 2020 utfördes tillgänglighetsgranskningar av uppsala.se och några av kommunens verksamhetsspecifika webbplatser. Granskningarna ligger till grund för vidare åtgärder och rättningar och för att uppdatera kommunens tillgänglighetsredogörelse om var det finns brister i tillgänglighet. I december 2021 deltog kommunstyrelsen i en temadag för Funktionsrättsrådet där kommunen redovisade vad som görs gällande digital tillgänglighet. Samverkan sker med olika brukarråd gällande tillgänglighetsfrågor. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.</i>	
28.3 Utforma inomhus- och utomhusmiljöer enligt principer för universell utformning så att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning. <i>Kommentar: Projektet Jämlik livsmiljö: Stadsbyggande för minskad segregation och ökad tillgänglighet är avslutat.</i>	
28.4 Etablera ett mobilt projektkontor med stöd från Upplandsbygd - lokalt ledd utveckling som verkar för ökad hållbarhet och stärker lokalt engagemang. <i>Kommentar: Ett mobilt projektkontor är etablerat och kontoret arbetar med att genomföra de aktiviteterna som är beslutade enligt projektplanen. Under hösten 2022 har projektet avsatt medel till att stötta föreningar att genomföra hållbara evenemang, marknadsföra byggedagar och upprusta befintliga eller nya möteslokaler. Ett samarbete är inlett med angränsande kommuner för att se om ett mobilt projektkontor kan etableras inom en större geografi. Projektet har blivit förlängt till 31 mars 2023 av Jordbruksverket.</i>	
28.5 Utveckla barn och ungas delaktighet i planarbete samt i nyproduktion, renovering, om- och tillbyggnad. <i>Kommentar: Pausat på grund av personalomsättning. Återupptas under Q1 2023.</i>	
28.6 Alla ska ges förutsättningar till att använda och utveckla sin kommunikativa förmåga. Strukturer och system för brukarinflytande ska skapas och användas. Återkommande	

Nämndens åtgärd	Status
<p>dialoger och samverkan ska ske mellan företrädare för Uppsala kommun, brukare, närstående och brukarorganisationer.</p> <p><i>Kommentar: Åtgärden blev klar 2021. Digitala plattformar för dialog och interaktion håller på att utvecklas. Kommunstyrelsen följer fortlöpande utvecklingen av olika digitala plattformar för att utvärdera hur kommunen kan använda dessa. Detta kopplas ihop med vägledningen för medborgardialog och förslag på metoder genom att fylla på med tips på verktyg att använda. Det handlar bland annat om digitala möten och livesändningar, enkätverktyg, film, kartor, Mentimeter och kommunens konton på sociala medier.</i></p>	
<p>28.7 Kommunen ska tillämpa metoder och former så att underrepresenterade grupper alltid kan delta i medborgardialoger, policy- och planarbete inom kommunen.</p> <p><i>Kommentar: Åtgärden blev klar 2021. En lathund för att genomföra medborgardialog på fler språk än svenska tas fram. Den flerspråkiga målgruppens behov och förutsättningar är beskrivet samt aktuella kanaler för information, inspiration och dialog. Detta går nu in i ett större uppdrag om att beskriva alla utvalda målgrupper och knyta på förslag på lämpliga kanaler vid olika typer av kommunikation och dialog. Det blir ett stöd för alla som behöver rikta kommunikation och dialog till specifika målgrupper. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.</i></p>	
<p>28.8 Kommunen ska ligga i framkant genom tillitsskapande dialog och kommunikation. All kommunikation som kommunen tar fram ska vara tillgänglig, begriplig och användbar för alla. Kommunens bemötande utgår från respekt för alla människors lika värdighet.</p> <p><i>Kommentar: Metodstöd för målgruppsanalys och kanalval samt beskrivningar av ett flertal målgruppssegment är framtaget. Metoden ska stödja medarbetare i kommunen i arbetet med att lära känna sina målgrupper, känna till behov, önskemål och vissa beteendemönster. Uppdraget är att kommunicera relevanta budskap till identifierade målgrupper i de kanaler och på det sätt som målgruppen föredrar. Materialet ska framöver implementeras och publiceras på kommunikationens insidan. Materialet måste förvaltas och uppdateras minst två gånger per år.</i></p>	
<p>28.9 Mänskliga rättigheter är integrerat i nämndernas och bolagsstyrelsernas verksamhets- och affärsplaner. Nämnder och bolagsstyrelser genomför årligen uppföljning och granskningar av verksamheten i syfte att rapportera resultat ur ett rättighetsperspektiv och synliggör eventuell diskriminering.</p> <p><i>Kommentar: Inom ramen för den årliga aktualitetsbedömningen och uppföljningen av program och handlingsplaner tydliggjordes att flera nämnder och bolag arbetar integrerat med mänskliga rättigheter. Åtgärden kommer finnas kvar 2023 och kommer att bidra till arbetet för att motverka diskriminering i kommunens verksamheter. Det ska även vävas in i det fortsatta arbete som syftar till att utveckla systematiska former för arbetet med mänskliga rättigheter.</i></p>	
<p>28.10 Kommunen ska vartannat år genomföra språkkartläggningar, med syftet att ha överblick över den samlade språkkompetensen i minoritetsspråk.</p> <p><i>Kommentar: En enkät till medarbetare på identifierade förvaltningar och verksamheter kommer att genomföras under januari 2023. Sammanställningen av enkäten kommer att skickas ut till berörda chefer som ett verktyg för att kommunen ska kunna uppfylla sina minoritetspolitiska skyldigheter.</i></p>	
<p>28.11 Utveckla arbetet för lokalt engagemang i kommunens landsbygder.</p> <p><i>Kommentar: I samarbete med Länna byalag har det inrättats en ytterligare servicepunkt i Länna. Det har även inrättats en ny rutin för två årsvisa gemensamma träffar med ansvariga aktörer för servicepunkterna. En ny förening har startats som får bidrag för utveckling av sin bygd. Föreningsbidrag för föreningar med särskilt ansvar för sin bygds utveckling har delats ut. Årets landsbygdsaktör 2022 utsågs i april.</i></p>	
<p>28.12 Understöd projekt och aktiviteter som främjar lokalt jämställt engagemang med fokus på barn och unga.</p> <p><i>Kommentar: Projektet Uppsökarna som är ett mobilt projektkontor har särskilt fokuserat på jämställda aktiviteter kring hållbar utveckling på landsbygden riktat till barn och unga. Det mobila projektkontoret har besökt 15 olika evenemang under året.</i></p>	
<p>28.13 Skapa en delgeografisk grundstruktur för kommunala utvecklingsfrågor.</p> <p><i>Kommentar: Arbetet har påbörjats inom arbetet med ÖP-revideringen. Arbetet med att skapa en delgeografisk grundstruktur tas fram i samband med revideringen av landsbygdsprogrammet.</i></p>	
<p>28.14 Verka för ökat samarbete med vägföreningarna.</p> <p><i>Kommentar: Enligt handlingsplan för landsbygdsprogrammet ska aktiviteten påbörjas 2023.</i></p>	



Tabell 55. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K8.1: Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. (KS och VLN)

Nämndens åtgärd	Status
<p>K8.1.1 Implementera åtgärder enligt framtagen plan för mer jämlikt valdeltagande.  <i>Kommentar: Många åtgärder har genomförts inför valet i syfte att öka valdeltagandet i vissa grupper och geografiska områden. Arbetet har dokumenterats och utvärderats i en intern slutrapport, KSN-2022-01142.</i></p>	

Tabell 56. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K8.4: Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd. (KS)

Nämndens åtgärd	Status
<p>K8.4.1 Ta fram former för dialogen.  <i>Kommentar: Det finns dialogformer med föreningslivet genom den lokala överenskommelsen. Föreningslivet är också representerat i upphandlingsrådet.</i></p>	
<p>K8.4.2 Skapa en förteckning (frivillig databas) över föreningar.  <i>Kommentar: Planerna att skapa en föreningskarta består och en arbetsgrupp ska se till att detta finns med i det nya digitala system som planeras upphandlas under våren 2023. Förhoppningen är att detta system inklusive föreningsförteckning och karta ska vara på plats till hösten 2023.</i></p>	
<p>K8.4.3 Utred möjligheten att upprätta databas genom GIS.  <i>Kommentar: Åtgärden blev klar 2021. Det finns möjligheter att upprätta databas genom GIS. En karta över föreningslivet kan också komma att möjliggöras genom en väg in.</i></p>	
<p>K8.4.4 Underlätta för föreningsliv och civilsamhälle att skapa mötesplatser.  <i>Kommentar: Riktlinjen om samnyttjande av lokaler har antagits. Rutiner för det operativa arbetet utifrån riktlinjen saknas ännu. Utredningen kring ett föreningarnas hus inväntar underlag kring kostnader förknippade med renovering av föreslagen lokal innan detta kan presenteras för föreningslivet.</i></p>	
<p>K8.4.5 Skapa förutsättningar, exempelvis tvärfunktionella team, för förvaltningsövergripande bidragsbedömningar.  <i>Kommentar: En samverkansmodell för berörda förvaltningar är framtagen i gruppen för bokning och bidrag. Det är en handläggargrupp som tillsammans arbetar med bidragsansökningar och stöttar varann.</i></p>	
<p>K8.4.6 Se över möjligheten att ta fram enhetliga riktlinjer och bidragsformer.  <i>Kommentar: Kommunövergripande riktlinjer samt en policy för föreningsbidrag är framtagna. Samtliga berörda nämnder har riktlinjer eller kriterier för dessa med undantag för kommunstyrelsen. Målsättningen är att arbetet med kommunstyrelsens föreningsbidrag blir klart under våren 2023. Andra former av bidrag och avtalsformer kommer att hanteras senare.</i></p>	
<p>K8.4.7 Implementera likställd ärendehantering och återrapportering.  <i>Kommentar: Arbetet med digitala systemet är återupptaget och planeras vara klart under 2023. Handläggargruppen fortsätter att samverka kring bland annat hantering av bidrag och återrapportering.</i></p>	
<p>K8.4.8 Ta fram en digital lösning där all information riktad till föreningslivet samlas, föreningar kan söka bidrag, återrapportera och ha möjlighet att skicka in frågor.  <i>Kommentar: En arbetsgrupp bestående av tjänstepersoner ska kvalitetssäkra det nya digitala system som planeras upphandlas under våren 2023. Förhoppningen är att detta system ska vara på plats till hösten 2023.</i></p>	
<p>K8.4.9 Se över möjligheten att skapa en stödfunktion som föreningar kan vända sig till för att få råd och stöd i föreningsrelaterade frågor.  <i>Kommentar: Nya webbsidor riktade till föreningslivet finns med uppdaterad information om bland annat riktlinjer kring hur man söker bidrag. Frågor går i första hand till Kontaktcenter som besvarar enklare frågor och förmedlar frågor som kräver fördjupade svar till respektive ansvarig. I andra hand hänvisar Kontaktcenter till berörd handläggare.</i></p>	
<p>K8.4.10 Se över under vilka förutsättningar kommunen kan vara medsökande när föreningar söker stöd hos andra instanser, exempelvis EU-stöd, bidrag från Länsstyrelsen och allmänna arvsfonden.  <i>Kommentar: Bedömning av kommunen som medsökande görs från fall till fall och beror bland annat på kommunens eller förvaltningens uppdrag och budget.</i></p>	

Tabell 57. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K8.8: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Nämndens åtgärd	Status
<p>K8.8.1 Ta fram underlag för beslut om en informationshanteringsplan för kommunstyrelsen utifrån iKLASSA.</p> <p><i>Kommentar: Beslut gällande kommunstyrelsens informationshanteringsplan togs i nämnd den 23 november 2022.</i></p>	

Tabell 58. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala Vatten och Avfall)

Nämndens åtgärd	Status
<p>29.1 Göra Uppsala till en mer attraktiv arbetsgivare för anställda och arbetssökande 60+ genom möjlighet till mer flexibla anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.</p> <p><i>Kommentar: Åtgärden blev klar 2021.</i></p>	
<p>29.2 Utforma strukturer för fortbildning och samverkan med akademi och näringsliv i syfte att säkra medarbetare och chefers digitala kompetens.</p> <p><i>Kommentar: Alla nämnder/förvaltningar ska ta hänsyn till digital kompetens i samband med kompetensförsörjningsplanering. Om externa utbildningsleverantörer engageras i en kompetenshöjning så ska behov/krav på digital kompetens ingå i beställningen. Vägledningen för kompetensförsörjningsplanering har setts över för att säkerställa att digital kompetens ingår i materialet.</i></p>	
<p>29.3 Samarbeta med externa utbildningsaktörer för att utbildningar ska ge digital kompetens som är relevant för kommunens framtida medarbetare.</p> <p><i>Kommentar: Alla nämnder/förvaltningar ska ta hänsyn till digital kompetens i samband med kompetensförsörjningsplanering. Om externa utbildningsleverantörer engageras i en kompetenshöjning så ska behov/krav på digital kompetens ingå i beställningen. Vägledningen för kompetensförsörjningsplanering har setts över för att säkerställa att digital kompetens ingår i materialet.</i></p>	

Tabell 59. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och ett hållbart arbetsliv.

Nämndens åtgärd	Status
<p>30.1 Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil.</p> <p><i>Kommentar: Åtgärden är klar enligt rapportering per 2021-12-31. Hanteras fortsatt genom andra befintliga uppdrag och åtgärder.</i></p>	
<p>30.2 Skapa förutsättningar för målgruppsanpassad infrastruktur och digitala verktyg, i syfte att åstadkomma en mer attraktiv och effektiv arbetsmiljö.</p> <p><i>Kommentar: Det digitala verktyget för utbildning är på plats och används. I grupperingen enheten för e-tjänsteutveckling och digital plattform arbetar man för att skapa målgruppsanpassade verktyg som underlättar och automatiserar det som vi idag ofta gör manuellt.</i></p> <p><i>Projektet Kairos som startat kommer att skapa en infrastruktur som är målgruppsanpassad och verksamhetsanpassad som möjliggör förenkling i verksamhet men även i slutändan för våra medborgare.</i></p>	
<p>30.3 Verka i enlighet med åtgärdsprogrammet "Rökfritt Sverige 2025" för en tobaksfri arbetstid.</p> <p><i>Kommentar: Åtgärden blev klar 2021.</i></p>	
<p>30.4 Påbörja arbetet med att testa, utveckla och införa flexibla arbetssätt som tar tillvara på de digitala och hybrida samarbetsformernas möjligheter.</p> <p><i>Kommentar: Coronapandemin samt snabba förändringar och osäkerhet i omvärlden påverkar arbetssätt och utveckling av dagens arbetsplatser samt lärande i digitala och hybrida miljöer. Ändamålsenlig teknik med digitala arbetssätt och närvarande stöd av ledare och specialistkompetens efterfrågas av både befintliga och nya medarbetare. En digital och hybrid arbetsplats är en konkurrensfördel för den attraktiva arbetsgivare som Uppsala kommun ska</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>vara. Det är nödvändigt att kontinuerligt utbilda och säkerställa kunskap om säkerhetsaspekter gällande digitala och hybrida arbetsätt samt göra digitaliseringen tillgänglig ur alla aspekter. Kommunens Lärportal är etablerad. I Lärportalen finns både digitala utbildningar och utbildningar med blandad lärmiljö. Det innebär att det kan vara en kombination av digital utbildning på egen hand och utbildning med kursledare. En utbildning kan också vara en kombination av att mötas i ett klassrum som en del av studieplanen. Stödmaterial och verktyg har paketerats och synliggjorts på Insidan för att underlätta för chefer och medarbetare i den pågående utvecklingen. Beräknat slutår 2023</p>	
<p>30.5 Ta fram avtal om distansarbete och arbetstid samt vägledning för flexibel arbetsplats som möter verksamhetens behov och uppdrag.  <i>Kommentar: Från och med 1 januari 2023 gäller två nya arbetstidsavtal (tillitsbaserad ramtid och tillitsbaserad arbetstid) som ersätter tidigare årsarbetstidsavtal och flexitidsavtal. Avtalen syftar till att skapa förutsättningar för en flexibel och hållbar arbetsdag, utifrån både individuella förutsättningar och verksamhetens behov. Inom Uppsala kommun finns möjlighet att teckna avtal om distansarbete. Avtalet tecknas mellan chef med personalansvar och medarbetare. Vägledning till chefer gällande flexibel arbetsplats finns på plats.</i></p>	
<p>30.6 Utveckla förmågan hos chefer och medarbetare i kommunstyrelsens förvaltningar att hållbart verka i en hybrid värld.  <i>Kommentar: Den sista oktober avslutades den provoperiod som pågått efter pandemins slut kring utforskande av nya arbetsätt, arbete på plats och på distans samt hybridarbete. Varje verksamhet har behövt sätta upp spelregler för den egna verksamheten utifrån dess förutsättningar. De nya kollektivavtalen om tillitsbaserad ramtid och tillitsbaserad arbetstid har introducerats, implementerats och avtal har tecknats för alla medarbetare som tidigare gått på årsarbetstidsavtalet. Implementeringsprocessen har inneburit att berörda chefer och medarbetare behövt föra dialoger om och utmana invanda tankesätt kring synen på arbete- ett skifte i tankesätt som syftar till att primärt följa upp resultat snarare än tid. Cheferna har erbjudits information och möjlighet till dialog vid de öppna chefsmöten om de nya arbetstidsavtalen.</i></p>	

Tabell 60. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N9.1: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N9.1.1 Utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet med inriktning mot en hållbar arbetsituation.  <i>Kommentar: Verksamheterna arbetar löpande med att utveckla medarbetardialog om uppdrag, utveckling och arbetsituation. Ett särskilt fokus har under året legat på flexibla och effektiva arbetsätt, utifrån det utvecklingssprång som pandemin resulterat i vad gäller arbete på plats, på distans, digitalisering, etc. Satsning har gjorts inom kommunstyrelsens produktionsverksamheter för att stötta och stärka berörda chefers kunskaper inom rehabilitering och snabbare hjälpa sjukskrivna medarbetare åter i arbete samt att stärka cheferna i det förebyggande, hälsofrämjande arbetet genom exempelvis tidiga omtankessamtal vid korttidsjukfrånvaro. Under kommande år kommer fokus inom nämndens förvaltningar ligga på att ytterligare stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet, för att säkra en hållbar arbetsmiljö för förvaltningens medarbetare och chefer.</i></p>	

Tabell 61. Kommunstyrelsens åtgärder till Nämndmål N9.2: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N9.2.1 Utveckla stödet för dialogen mellan chef och medarbetare om mål, förutsättningar och utveckling.  <i>Kommentar: Arbetet med utveckling och kvalitetssäkring av former för gruppdialoger bedrivs med viss fördröjning på grund av omprioriteringar. Under 2022 har flera insatser gjorts exempelvis utbildning i kommunikation tillsammans med kommunikationsstaben, initiativ kopplade till morgondagens arbetsliv, goda vanor för stadshuset samt piloter i utbildning i mångfald- och inkludering för chefer. Stöd har getts till chefer för dialog om arbete och arbetstid</i></p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p>i samband med övergång till nya tillitsbaserade arbetstidsavtal. Digitalisering av utbildning har planerats men ej kunnat genomföras på grund av resursbrist för teknisk produktion. Det blir också allt tydligare att gruppdialoger är forum för lärande där dialog, interaktion och delaktighet är viktiga delar. Beräknat slutår 2023</p>	
<p>N9.2.2 Ta fram en modell för långsiktig och strukturerad chefs- och ledarförsörjning. (riskåtgärd)</p> <p>Kommentar: Modell för långsiktig strukturerad chefs- och ledarförsörjning är en strategisk del av rutin för kompetensförsörjningsplanering. Arbetet med långsiktig ledarförsörjning har flera moment och delaktiviteter. Modellen i Uppsala kommun består av ett flertal samverkande delar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetet med kommunstyrelsens beslut i november 2021 om en rekommendation av max antal medarbetare per chef samt en översyn av chefers förutsättningar har synliggjort ytterligare och även förändrade behov av ledarutveckling och framtida ledarförsörjning. Behov av mer verksamhetsanpassad chefsrekrytering samt introduktion har tydliggjorts genom förvaltnings-specifika analyser av målgruppen och de förutsättningar som gäller för förvaltningen.</li> <li>• Tredje omgången av Ledarlabbet (Uppsala kommuns program för framtida ledare) har startat vid årsskiftet 2022/2023. För 2023 planeras ytterligare ett Ledarlabb. Utbildningsförvaltningens rekryteringsutbildning för framtida rektorer har synkats med Ledarlabbet så att blivande chefer får liknande träning. Samtidigt planeras under våren 2023 "Nyfiken på ledarskap", Uppsala kommuns program för den som ska leda utan att vara formell chef. Översyn sker av Ny som chef görs och blir 2023 en del av de program som chefer i Uppsala kommun erbjuds.</li> <li>• Metod för aktiv ersättningsplanering framtagen och utvärderad. Långsiktig strategisk process, metod och lansering fortsätter 2023. Piloter har initierats som en del av den kompetensplanering som rullas ut för alla verksamheter. Ersättningsplanering med aktiviteter och individuella utvecklingsplaner utgör till exempel grund för underlag till Ledarlabbet samt rekryteringsstrategier för ledare.</li> </ul> <p>Arbete med och lansering av digital introduktion för medarbetare och chefer fortsätter 2023. Chefsnätverket C4 fortsätter under 2023. Nätverket är ett regionalt samarbete mellan Uppsala kommun, regionen, myndigheter och företag.</p>	
<p>N9.2.3 Kommunen säkerställer att medarbetare och chefer har kompetens för att driva antidiskrimineringsarbetet framåt.</p> <p>Kommentar: Arbetet med att ta fram chefs-utbildning om inkludering och icke-diskriminering pågår. På insidan finns kostnadsfria utbildningar inom MR-området.</p>	
<p>N9.2.4 Kommunens medarbetare och chefer har kunskap om minoritetspolitiken och kan omsätta den i praktiken.</p> <p>Kommentar: Vävs in i arbetet med säkerställande av övergripande MR-kompetens och antidiskrimineringsarbete i enlighet med MR-handlingsplanen. Information finns på <a href="http://insidan.se">insidan.se</a> med informationsfilmer. Utbildningsinsatser genomförs på förfrågan.</p>	
<p>N9.2.5 Fortsätta stärka förmågan inom kommunstyrelsens förvaltningar att leda och genomföra utveckling.</p> <p>Kommentar: Förvaltningarna arbetar löpande med att i olika sammanhang (chefsmöten, APT, medarbetardialoger) stärka chefer och medarbetares förmåga att leda och agera i förändring och utveckling. Nyckeln är delaktighet, medskapande och tillit - att skapa en kultur där nya idéer kan lyftas och tas tillvara.</p>	

Tabell 62. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N9.3: Kommunstyrelsens verksamheter har rätt kompetens för att leverera det kommunala uppdraget över tid.

Nämndens åtgärd	Status
<p>N9.3.1 Slutföra analys och kartläggning av vilken kompetens som krävs för genomförande av kommunstyrelsens uppdrag.</p> <p>Kommentar: De kompetensförsörjningsplaner som tidigare i år togs fram inom nämndens verksamheter har aggregerats till planer på förvaltningsnivå, där övergripande behov har synliggjorts. Varje medarbetare och chef ska ha en individuell utvecklingsplan, för att säkerställa att kompetensen utvecklas i linje med vad verksamheten och uppdragen kräver. Verksamheterna har under året arbetat med de aktiviteter som identifierats i sina kompetensförsörjningsplaner, ett arbete som fortlöper kontinuerligt.</p>	
<p>N9.3.2 Öka kommunstyrelsens förmåga att ta tillvara extern kompetens och kunskap.</p>	

Nämndens åtgärd	Status
<p><i>Kommentar: Verksamheten har idag etablerade samarbeten med SLU, UU och STUNS och även med andra universitet och högskolor såsom KTH. Arbetet utvecklas löpande mot bättre kontinuitet och proaktivitet. Forskningssamarbeten finns inom energi, klimat, social och ekologisk hållbarhet samt arkitektur, kultur och stads- och landsbygdsutveckling. Projekten handlar om att utveckla kunskap och skapa bättre redskap i det praktiska hållbarhetsarbetet, till exempel för att bedöma klimatpåverkan, förbättra bostadsförsörjningen eller att öka trygghet och säkerhet. Etablerade nätverk finns med andra kommuner och organisationer såsom IQ-samhällsbyggnad och SKR samt ett storstadsnätverk.</i></p> <p><i>Inom ramen för revideringen av översiktsplanen sker en omfattande omvärldsbevakning och samverkan för att ta tillvara extern kompetens och kunskap in i arbetet</i></p> <p><i>En marknadssdialog om mobilitetshus i Ulleråker har genomförts av kommunstyrelsen under året. I denna har marknadens kunskap om moderna mobilitetslösningar i stadsdelar hämtats in. Vidare har samarbetet med aktörer inom Uppsala klimatprotokoll utvecklats inom områdena återbruk samt klimatberäkningar kopplat till stadsutvecklingsprojekt.</i></p> <p><i>Ett postdoktorsarbete med Institutet för bostads- och urbanforskning vid UU har avslutats med fokus mot stigmatisering och bostadsförsörjning.</i></p> <p><i>Ett samverkansseminarium hölls i december med forskare från UU och SLU om olika utmaningar i samhällsbyggandet.</i></p>	

## Bilaga 3 - Särskilda frågor i årsbokslutet

Uppföljningen av verksamhetsår 2022 omfattar även särskilda frågor som rör nämndens synpunktshantering.

Tabell 63 Kommunstyrelsens svar på frågor kopplat till synpunktshantering

### Särskilda frågor om synpunktshantering

**I vilken utsträckning har ni systematiska arbetsätt för att hantera synpunkter i enlighet med riktlinjen för synpunktshantering? 1. I hela verksamheten, förklara kort hur ni arbetar med detta. 2. I delar av verksamheten, förklara kort hur ni arbetar med detta. 3. Inte alls. Motivera varför.**

Det finns olika sätt att systematiskt samla in och arbeta med synpunkter i olika delar av kommunstyrelsens verksamhet. Generellt finns ett utvecklingsbehov i ökad systematik för att hantera och följa upp inkomna synpunkter.

Synpunktshandlingen inom stora delar av kommunstyrelsens normerande och stödjande roll hanteras genom en systematisk utveckling av det verksamhetsnära arbetet tillsammans med förvaltningar och bolag. Synpunkter på processer och arbetsätt inhämtas genom kvalitativa dialoger, enkäter och referensgrupper. Inom områdena IT, ekonomi, lön, rekrytering och vikarieförmedling samt upphandling finns systematik genom supportportalen.

Kommunstyrelsen mottar även externa synpunkter från medborgare och företag. Dessa inkommer till exempel via mejl, telefon och sociala media. Kommunstyrelsen driver kommunens kontaktcenter som är en första gemensam ingång till kommunen för frågor, synpunkter och felanmälningar. Genom olika trygghetsundersökningar och medborgardialoger görs servicemätningar för att mäta den upplevda service- och kvalitetsnivån i förmedlade tjänster.

Synpunktshantering är en stor del av ordinarie linjeverksamhet för näringslivsavdelningen och de hanteras dagligen från företag och organisationer, som rör stora delar av koncernens tjänster. Systematik gällande dokumentation saknas och ett koncernövergripande system och hantering är önskvärt.

Processledningen för planering och uppföljning till kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt intern kontroll har etablerade arbetsätt för att hantera synpunkter. I arbetet med ständiga förbättringar och utvecklingen av det normerande stödet och styrningen i dessa processer används referensgrupper för inhämtning av synpunkter. Det finns även systematiska arbetsätt för att följa upp innovationsarbetet, framför allt innovationslabbet.

I de flesta exploateringsprojekten finns kontaktuppgifter på hemsidan dit allmänheten och berörda kan vända sig för att lämna synpunkter. En enkät kommer att genomföras till byggherrar som berörs av exploateringsprojekten. Svaren kommer att ligga till grund för att utveckla verksamheten.

Tabell 64 Kommunstyrelsens svar på särskilda frågor om synpunktshantering.

### Särskilda frågor om synpunktshantering

**Finns några hinder för att arbeta i linje med riktlinjen för synpunktshantering? Beskriv kort vad de består i.**

Avsaknaden av generella IT-stöd för att handlägga inkommande synpunkter och avvikelser på ett smidigt sätt försvårar utvecklingen då det underlättar arbetet med synpunkter om det finns tydliga kanaler för att lämna, administrera, bedöma, handlägga och göra aggregerade analyser av synpunkter. Det upplevs ibland svårt att veta hur och var man ska återkoppla förändringar och även synpunktsförslag som inte genomförs. Det finns behov av systematiserad stöd för hantering av synpunkter och utveckling av arbetsätt för återkoppling till de som lämnat synpunkter. Samtidigt är det viktigt att hitta lämpliga former för olika situationer.

Hantering av synpunkter från företag försvåras av att koncernen saknar ett övergripande kundvårdssystem för olika typer av ärenden som rör företag. Det medför att företaget idag får stöd och återkoppling på sina ärenden från enskilda tjänstepersoner, men det saknas ett strukturellt lärande eller kunskapsöverföring inom koncernen.

Kommunstyrelsen har även ett ansvar för riktlinjen för synpunktshantering. I den rollen ska kommunledningskontoret stötta andra verksamheter i arbetsätt, metoder och system för synpunktshantering. Vakanser inom det systematiska kvalitetsarbetet har negativt påverkat leveransförmågan inom den styrande och stödjande rollen.

Tabell 65 Kommunstyrelsens svar på särskilda frågor om synpunktshantering.

### Särskilda frågor om synpunktshantering

**Vilka är de 3-5 viktigaste förbättringsområdena ni har identifierat utifrån inkomna synpunkter? Har ni planerat för eller vidtagit några större åtgärder utifrån dessa förbättringsområden?**

Inkomna synpunkter har lett till flera förbättringar i verksamheten under året. Synpunkter och förbättringsförslag som kommit in via supportportalen omhändertas och leder till ständiga förbättringar i verksamhetsstöd och befintliga processer. De vanligaste frågorna som inkommit från medarbetare ligger till grund för en FAQ (frågor och svar) som kommer att publiceras i supportportalen i början av 2023. Vidare kommer supportstugor för chefer genomföras under våren. Syftet är bland annat att öka förståelsen för vad som skapar felaktiga löneutbetalningar. Vikarieförmedling och rekrytering arbetar med ständiga förbättringar och kommer utveckla flera olika systemstöd samt vidareutveckla intresseanmälningsfunktionen.

Arbete pågår med att systematisera inkomna synpunkter bättre för att på så vis kunna ta lärdom inom olika sakområde.

Avdelningen för Trygghet, säkerhet och beredskap får in synpunkter via dialoger som ligger till grund för åtgärder på lokal nivå som till exempel belysningsåtgärder i en park eller stadsdel.

Andra exempel på identifierade förbättringsområden utifrån inkomna synpunkter är att implementera en koncerngemensam visselblåsarfunktion, att underlätta det administrativa arbetet i planerings- och uppföljningsprocessen, administration av seniorkorten i kollektivtrafiken och kommunikation om Uppsala kommuns uppsatsstipendium. Till följd av det ökade intresset för stadsbyggnadsfrågor krävs planering av längre tidsperioder för bearbetning och omhändertagande av inkomna synpunkter vid tidig dialog, samråd och utställning.

---



# **Bilaga: Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser per december 2022**

## Innehåll

Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser per inriktningsmål .....	3
Inriktningsmål 1 .....	3
Inriktningsmål 2 .....	5
Inriktningsmål 3 .....	9
Inriktningsmål 4 .....	12
Inriktningsmål 5 .....	14
Inriktningsmål 6 .....	14
Inriktningsmål 7 .....	15
Inriktningsmål 8 .....	16
Inriktningsmål 9 .....	17

## Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser per inriktningsmål

Uppdrag som kommunstyrelsen lämnar till nämnder och bolagsstyrelser under året följs upp med ett tertials eftersläpning. Det innebär att uppdrag som lämnas januari-april följs upp från och med uppföljningen per augusti, att uppdrag som lämnas maj-augusti följs upp från och med uppföljningen per helår och att uppdrag som lämnas september-december följs upp från och med apriluppföljningen året efter. På så sätt tar kommunstyrelsen hänsyn till att det behöver gå en viss tid för att uppdraget hinner verkställas. Uppdragen benämns tillkommande uppdrag.

Tillkommande uppdrag som klarmarkeras till och med delårsuppföljningen per augusti 2022 har tagits bort ur denna sammanställning.

I bedömningen av status för uppdragen används följande färger, symboler och text:



Uppdraget/nämndmålet är färdigt



Uppdraget/nämndmålet pågår eller väntar enligt plan



Uppdraget/nämndmålet är försenat eller inte påbörjat



Uppdraget/nämndmålet genomförs inte

### Inriktningsmål 1



**Tillkommande uppdrag: att uppmuntra samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen att i sina kontakter med näringslivet anstränga sig för att underlätta för näringslivet och ha en positiv tolkning till förmån för näringslivet avseende regler och rutiner fastställda av Uppsala kommun.**

Berörda: Nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Ytterligare åtgärder för att mildra effekterna för det lokala näringslivet med anledning av covid-19 (KSN-2020-01122) §349 2020-11-11.

*Rapportering:*

Flera av kommunens verksamheter rapporterar att de kontinuerligt jobbar för att underlätta för kommunens näringsliv. Kommunen har satt in åtgärder för att förbättra företagens möjligheter att bedriva verksamhet exempelvis genom att inte ta en avgift för markupplåtelse från företag med uteserveringar. Detta enligt ett beslut som fattades under pandemin och som gällde under 2022. Vidare tillhandahåller kommunen lokaler för att ge möjligheter för det lokala näringslivet att utvecklas och därmed skapa arbetstillfällen. Ett strategiskt och långsiktigt arbete pågår inom Uppsalahem med aktiv lokalförvaltning. Detta för att stärka samarbetet med lokalhyresgäster. Alla lokaler marknadsförs på webben i de kanaler som finns för ändamålet. En tät dialog förs med lokalhyresgäster angående deras lokaler och i det fall ett företag drabbas av ekonomiska bekymmer söker de individuella lösningar som är fördelaktiga både för företaget och Uppsalahem. Under 2022 har kommunen inhämtat synpunkter från näringslivet kring hantering av den ekonomiska utmaningen inom bygg- och fastighetsbranschen. Detta för att möjliggöra för fler att lämna anbud.

Flera verksamheter rapporterar att tilliten till externa utförare har ökat under pandemin främst på grund av bättre kommunikation.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt stadsdirektören att revidera kommunens förvaltningsorganisation i enlighet med detta ärende**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Förvaltningsstöd åt idrotts- och fritidsnämnden samt kulturnämnden (KSN-2022-02177) 2022-08-31

*Rapportering:*

Idrotts- och fritidsverksamheten har vid årsskiftet organisatoriskt flyttat från stadsbyggnadsförvaltningen till den nya förvaltningen för kultur, idrott och fritid. En ny direktör är rekryterad med start i mars 2023. Stadsbyggnadsdirektören kvarstår som tillförordnad chef till och med mars. Idrotts- och fritidsnämnden och kommunstyrelsen får också fortsatt stöd av stadsbyggnadsförvaltningens stab med leveranser fram tills dess att den nya ledningen är på plats.



**Tillkommande uppdrag: att tillstyrka att Stiftelsen Dag Hammarskjöldbiblioteket ska upplösas, att godkänna upprättad avsiktsförklaring mellan Uppsala kommun, Uppsala universitet och Svenska FN-förbundet, samt att Stiftelsens samlingar av medier och inventarier vid upplösning av Stiftelsen Dag Hammarskjöldbiblioteket ska överlåtas till Uppsala universitet**

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Upplösning av Stiftelsen Dag Hammarskjöldbiblioteket samt avsiktsförklaring om samverkan (KSN-2022-01213) 2022-08-31

*Rapportering:*

Ärendet färdigt och behandlat i kommunfullmäktige.

Kulturnämnden har beviljat ett särskilt avvecklingsstöd till stiftelsen under 2023 för att möjliggöra arvode till ledamöter under avvecklingsperioden. Enligt den upprättade gemensamma avsiktsförklaringen ska de tre parterna (stiftarna) ses en gång per år.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt Kommunledningskontoret att följa upp vad riktlinjerna har haft för effekter inom två år och rapportera detta till Kommunstyrelsen**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:* Beslutspunkterna ingick i: Riktlinje för hållbar användning av lokaler och anläggningar (KSN-2020-01611) 2022-08-31

*Rapportering:*

Planering för hur ärendet ska hanteras pågår.

## Inriktningsmål 2



**Tillkommande uppdrag: att inom de av kommunfullmäktige beslutade investeringsramarna för anläggningarna vid Gränby sportfält beställa en arena, upprustning av A-hallen samt nybyggnation av en ishall för träning från Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med föredragningen.**

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867) KS 2021-08-25.

*Rapportering:*

Upphandling av byggtreprenör för arenan är genomförd under 2022 och projektet är därmed förberett för start. Nu avvaktar bolaget beslut i kommunstyrelsen om projektet ska genomföras.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Destination Uppsala att teckna avtal kring genomförande av friidrottsevenemang med Upsala IF Friidrott inom ramen för de ekonomiska förutsättningar som redovisas i föredragningen**

Berörda: DUAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Satsning på friidrottsevenemang (KSN-2021-03236) KS 2022-02-08.

*Rapportering:*

Friidrottsavtalet är undertecknat och klart.



**Tillkommande uppdrag: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.**

Berörda: alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering:*

Flera av kommunens verksamheter har rapporterat att de arbetar med att ta fram en krigsorganisation. De har även deltagit i det kommungemensamma arbetet med risk- och sårbarhetsanalys. Arbetet med kontinuitetsplanering fortgår i många verksamheter där risker och åtgärder identifieras som kan komplettera redan existerande ledningsplan vid allvarlig störning. Exempelvis har arbetsgrupper tillsatts som arbetar strategiskt med att stärka verksamheternas robusthet, resiliens och redundans. Värdet av att arbeta med kontinuitetshandling och avbrottsplaner har lyfts och diskuterats i kommunens nätverk för beredskapsfrågor. Åtgärder har även genomförts för att stärka kunskapen om informationssäkerhet i kommunen och på så vis minska risken för olika former av cyberangrepp och IT-störningar.

I de kommunala skolorna har måltidsservice under beredskapsveckan genomfört övning i tre skolors beredskapskök där maten fick tillagas utan el. eleverna fick möjlighet att provsmaka delar av den frystorkade maten som kan komma att användas vid en kris.

En kommunövergripande arbetsgrupp rörande flyktmottagande med anledning av kriget i Ukraina tillsattes och sammanträdde regelbundet under hösten 2022. Utifrån kriget i Ukraina fick Uppsalahem ett ökat fokus på översyn av skyddsrum. En intern inventering gjordes och därefter genomfördes en upphandling av extern besiktningsperson. Arbetet med genomgång av skyddsrummen genomfördes under hösten 2022 och färdigställdes i början av 2023. Efter slutförd besiktning genomförs komplettering av skyddsrumsmaterial samt planering av kommande underhållsåtgärder.

Med anledning av kriget påverkas även kostnaderna för och tillgång till drivmedel, livsmedel och energi. För att förbereda sig för detta har kommunen till exempel köpt in en årsförbrukning av AdBlue för lagerföring. AdBlue är en färglös, basisk vätska som används i dieselfordon med avgasreningssystem med SCR-teknik (*selektiv katalytisk reduktionsteknik*). Det har gjorts för att kunna upprätthålla viktiga driftsfunktioner om det blir brister i tillgång. Det finns även ett buffertlager av drivmedlet HVO100. Rutinen är också att samtliga fordon ska tankas fullt vid halv tank vilket innebär att det finns en tillgänglig buffert i fordonen. Ramavtalsleverantörer har också uppmanats att agera på samma sätt så att de är förberedda för att kunna hantera krissituationer.

Ur ett samhälls- och medborgarperspektiv behöver tillgång till dricksvatten och hantering av spillvatten och avfallshantering skyddas särskilt. Inom Uppsala vatten och avfall AB är säkerhetskvalitet prioriterat och insatser är förstärkta och har intensifierats i enlighet med säkerhetskvalitetslagen.

Under 2022 har kommunens förvaltningar under ledning av enheten för krisberedskap och civilt försvar genomfört så kallade utbildningsworkshops i krigsorganisation och bemanning under höjd beredskap. Workshoparna är en viktig del i Uppsala kommuns lagstadgade arbete med att utveckla sin förmåga till civilt försvar och säkerställa att samhällsviktig verksamhet fungerar även under höjd beredskap och ytterst krig. Under våren 2023 erbjuder kommunledningskontoret därför motsvarande workshops för ett antal utvalda bolag vars verksamhet och ansvarsområden har identifierats som särskilt betydelsefulla för kommunens samlade förmåga att upprätthålla verksamhet under höjd beredskap och krig.



**Tillkommande uppdrag: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.**

Berörda: alla nämnder | Beräknat slutår: 2022 | **Uppdraget är försenat**

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

*Rapportering:*

Flera av kommunens verksamheter rapporterar att beredskap för att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut omhändertas i arbetet med verksamhetens kontinuitetshantering. Ett första steg har varit att kartlägga de mest akuta funktionerna och åtgärda dem. En inventering och analys av kommunens reservrutiner vid IT-haveri genomfördes i samband med pandemin. Hösten 2021 påbörjades ett systematiskt IT-säkerhetsarbete där återställningsplaner ingår. Andra exempel på åtgärder är en kontinuitetsplan för mål och budgetprocessen, verksamhetskritiska processer inom HR och en rutin för analog beställning av livsmedel. Arbetet med att ta fram analoga kartunderlag inom områdena gata, trafikplanering samt särskild

kollektivtrafik kvarstår. Workshopar inför arbetet med kommunens krigsorganisation har hållits under hösten.

Utvecklingsarbete pågår och planer eller övningar har genomförts för att säkerställa att verksamheten kan arbeta manuellt i händelse av att digitala funktioner slås ut. Exempelvis har workshops genomförts som primärt har varit riktade mot förvaltningsledningens avdelningschefer, områdeschefer, samt strateger från förvaltningens krisberedskapsteam. De har också utbildat avdelningschefer såväl som förvaltningens krisberedskapsteam i säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter och handlingar genom MSB:s webbutbildning.

Övningar med tema att arbeta analogt planeras att genomföras under 2023.



**Tillkommande uppdrag: Teckna avtal kring genomförande av SM-veckan 2026 med Riksidrottsförbundet och Sveriges Television inom ramen för de i ärendet redovisade ekonomiska förutsättningar.**

Berörda: DUAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget genomförs inte](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Ansökan om att arrangera SM-veckan 2026 (KSN-2022-00697) KS 2022-04-06.

*Rapportering:*

Beslut från Riksidrottsförbundet samt SVT (Sveriges television) kom under november 2022. Uppsala kommun har ej tilldelats SM-veckan 2026.



**Tillkommande uppdrag: att upphandla entreprenad för anpassningar i lokaler för ungdomskulturverksamhet i enlighet med i ärendet föreskrivet förfarande**

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Godkännande av entreprenadupphandling för anpassningar i lokal för ungdomskulturverksamhet (KSN-2020-00113) 2022-06-15

*Rapportering:*

Ansvarig för upphandlingen är fastighetsstaben. Ett tilläggsavtal ska skrivas på befintligt avtal med fastighetsägaren Rikshem och dessa diskussioner är i slutfasen. När avtalet är påskrivet ska en entreprenör upphandlas för att verksamhetsanpassa och renovera lokalerna. Kulturnämnden bevakar frågan.



**Tillkommande uppdrag: att hemställa till kulturnämnden att etablera ett allaktivitetshus i Gottsunda i linje med utredningens inriktning samt att återrapportera till kommunstyrelsen hur införande av allaktivitetshusets verksamhet och koncept fortskrider där särskilt frågor om samnyttjande, samverkan, verksamhet och ekonomi beaktas senast fjärde kvartalet 2023**

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Fördjupad utredning allaktivitetshus Gottsunda (KSN-2022-01382) 2022-06-15

*Rapportering:*

Under året har ett allaktivitetshus i Gottsunda startats. En fördjupad utredning om allaktivitetshuset i Gottsunda är framtagen, där underlag för bemanning, samverkan,



roller och ansvar är belysta. Kontinuerliga möten med utbildningsförvaltningen om utvecklingen av Gottsunda och Gränby allaktivitetshus har genomförts. Strukturen för samverkan, medborgardialog och delaktighet är framtagen och ska implementeras under vårterminen 2023. Fler aktiviteter i anslutning till skoldagen har utvecklats. Frukost, rastverksamhet och Ungdomsarena (en mötesplats för ungdomar) har varit viktiga aktiviteter i relationsskapande syfte. Simskola har också varit ett uppskattat inslag. Under våren startade brottnings som en aktivitet i samarbete med Uppsala brottningsklubb.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunledningskontoret att ta fram förslag till handlingsplan mot välfärdsbrott för beslut i kommunstyrelsen under våren 2023**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete (KSN-2022-01078) 2022-06-15

*Rapportering:*

Arbetet med att ta fram en handlingsplan mot välfärdsbrott påbörjades i slutet av augusti 2022. Under hösten har förberedelser gjorts inom planering, metod, omvärldsbevakning inklusive en studieresa till Malmö. I november 2022 hölls ett första arbetsmöte där hela kommunkoncernen var inbjuden. Därefter formerades tre tematiska arbetsgrupper som har till uppgift att formulera konkreta åtgärder som ska inarbetas i handlingsplanen.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunledningskontoret att se över behovet av en handlingsplan mot ungdomsrån och återkomma till kommunstyrelsen i ärendet**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete (KSN-2022-01078) 2022-06-15

*Rapportering:*

Utredning påbörjad under hösten 2022. En första delavstämning i arbetsgruppen är planerad till januari 2023.



**Tillkommande uppdrag: att se över och utveckla samverkansstrukturer och forum för inriktning och samordning av området, med utgångspunkt i relevanta utredningar och kommande lagstiftning (inom trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete)**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete (KSN-2022-01078) 2022-06-15

*Rapportering:*

Kommunen arbetar redan med några av de områden som lagförslaget omfattar. Bland annat har implementeringen av arbetsmetoden effektiv samordning för trygghet (EST) bidragit till att samordningen kring de trygghetsskapande och brottsförebyggande frågorna både internt och externt har kunnat utvecklas. EST bygger på gemensamma

lägesbilder som är en annan del i lagförslaget. Revidering av samverkansöverenskommelsen med polisen som löper ut vid årsskiftet 2023 har påbörjats.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att ta fram handlingsplaner rörande hedersrelaterat våld och förtryck och våld i nära relationer**

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Revidering av program mot våld i nära relationer (KSN-2022-01332) 2022-06-15

*Rapportering:*

Arbetet med att utforma handlingsplaner har påbörjats och planeras att färdigställas under 2023.



**Tillkommande uppdrag: att bereda ärendet vidare för förvärv och upprustning av Uppsala ponnyklubbs anläggning i enlighet med föredragning i ärendet, att hantera Uppsala Ponnyklubbs befintliga lån från Uppsala kommun och inarbeta det i hyresavtalet för anläggningen, att bereda ärende för inhyrning av ridanläggningen Uppsala ponnyklubb och hyresavtal med föreningen, samt att besluten ovan gäller under förutsättning att idrotts- och fritidsnämnden erhåller kompensation i Mål och budget för att klara ökad kostnad för inhyrning och vidareuthyrning av ridanläggningen Uppsala Ponnyklubb**

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Utredning av anläggningssituationen för Uppsala Ponnyklubb (KSN-2022-02222) 2022-08-31

*Rapportering:*

Uppdraget är från kommunfullmäktige direkt till Uppsala arenor och fastigheter AB. En plan har tagits fram för hur arbetet ska genomföras. Det första steget är att Uppsala arenor och fastigheter AB ska förvärva anläggningen. Därefter behövs överenskommelse om ett hyresavtal och inhyrning av anläggningen.

### Inriktningsmål 3



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att prioritera arbetet med byggande i de prioriterade tätorterna så att en planreserv om 400 bostäder uppnås samt att löpande rapportera arbetet till kommunstyrelsen och plan och byggnadsnämnden. Planreserven bör vara uppnådd senast 2022.**

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

*Rapportering:*

En särskild satsning påbörjades för att stimulera bostadsbyggande på landsbygden där kommunen inventerade outnyttjade byggrätter och gav förslag på nya i ett antal prioriterade tätorter. Som en del i arbetet med att öka småhusbyggandet på

landsbygden togs ett planprogram fram inför planläggningen av 500 bostäder i Marielund. En detaljplan med syfte att komplettera med prisrimliga lägenheter i flerfamiljshus har antagits i Bälinge. Planreserven har uppnåtts.



**Tillkommande uppdrag: att initiera bildande av naturreservat för Röboåsen-Tunåsen, med målet att beslut ska fattas i kommunfullmäktige i juni 2023**

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

*Rapportering:*

Förslag till naturreservat är under utarbetande. Under december fattade Plan- och byggnadsnämnden beslut om samråd.



**Tillkommande uppdrag: att initiera bildande av naturreservat för Gula stigen, med målet att beslut ska fattas i kommunfullmäktige i juni 2022**

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

*Rapportering:*

Naturreservatet är beslutat och gäller från januari 2023.



**Tillkommande uppdrag: att initiera utredning inför ett bildande av naturreservat för Stabbyskogen och Stabby backe**

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

*Rapportering:*

Upplandsstiftelsen har tagit fram ett utkast till skötselplan. Arbetet pågår med att utreda om reservatsbildning ska initieras.



**Tillkommande uppdrag: att initiera en utredning för ett varaktigt skydd inför detaljplaner och tillståndsprövning för Natura 2000 för Sydöstra stadsdelarnas gröna stråk och skyddzon mot Lunsens Natura 2000-område**

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

*Rapportering:*

Arbetet är avhängigt annan detaljplanering inom Sydöstra stadsdelarna. Processen behöver gå parallellt med detaljplanering och tillståndsprövning samt avtalet med staten om 21 500 nya bostäder i området. En direkt koppling finns till detaljplanering och Natura-2000 tillståndsprövning, som ännu inte har påbörjats i området.

**Tillkommande uppdrag: att initiera gränsjustering och översyn av reservatsföreskrifter för naturreservatet Hågadalen-Nåsten**

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i Översyn av gränser, reservatsföreskrifter och skötselplan för naturreservatet Hågadalen Nåsten (KSN-2021-01239) KS 2021-06-16.

*Rapportering:*

En översyn av skötselplanen har påbörjats. Parallellt kommer reservatsbeslutet med föreskrifter ses över. Detta då reservatsbeslutet kopplar till skötselplanen och då en utökning av naturreservatet planeras med kvarteren Kalkstenen och Blodstensskogen.

**Tillkommande uppdrag: att i samband med översyn av gränser utreda avgränsning och förutsättningar för att på bästa sätt skydda skogsmark vid kvarteren Kalkstenen och Blodstenen och införliva området i naturreservatet Hågadalen-Nåsten med syftet att bibehålla naturvärden långsiktigt och utveckla skogsområdet i samspel med omgivande naturskydd samt säkerställa gröna samband för djur och växter och naturupplevelser**

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i Översyn av gränser, reservatsföreskrifter och skötselplan för naturreservatet Hågadalen Nåsten (KSN-2021-01239) KS 2021-06-16.

*Rapportering:*

En översyn av skötselplanen har påbörjats. Parallellt kommer reservatsbeslutet med föreskrifter ses över. Detta då reservatsbeslutet kopplar till skötselplanen och en utökning av naturreservatet planeras med kvarteren Kalkstenen och Blodstensskogen.

**Tillkommande uppdrag: att ge förvaltningen i uppdrag att tillgängliggöra och informera om utvecklingsplanen vid Uppsala C i samband med den medborgar- och resenärdialog som planeras inom ramen för det fortsatta arbetet med utvecklingen av området**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | Påbörjat

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Utvecklingsplan och projektdirektiv Uppsala C (KSN-2022-01061) 2022-06-15

*Rapportering:*

Projektet arbetar med en kommunikationsplan där ramarna för medborgar- och resenärdialog läggs fast. Dialogarbetet förväntas påbörjas under första kvartalet 2023.

**Tillkommande uppdrag: att införa fastighetsnära insamling av förpackningar med flerfackskärl från småhus**

Berörda: UVAB | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Fastighetsnära insamling inför upphandling av avfallsinsamling (KSN-2022-02123) 2022-08-31

*Rapportering:*

Under hösten har arbetet påbörjats med att införa fastighetsnära insamling av förpackningar och returpapper från alla bostäder inom Uppsala kommun. Denna fastighetsnära insamling ska gälla från och med 2025. Det har även beslutats om att införa fastighetsnära insamling av förpackningar från småhus med flerfackskärl 2025 och flera upphandlingar och annan planering pågår.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen att besluta om medfinansierings-, utförande och markavtal samt övriga avtal som följer av avsiktsförklaringen**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Avsiktsförklaring Fyra spår Uppsala avseende delen Söder Bergsbrunna - Uppsala Centralstation (KSN-2022-02108) 2022-08-31

*Rapportering:*

Arbete pågår kontinuerligt med frågor som berör teknik och ekonomi samt huvudmannaskap. Första avtalet som rör kommunens del i undersökningar och förprojektering är nästan färdigt. Det som kvarstår är en genomgång av vad delegationsordningen har för påverkan avseende frågan. Hela avtalet som avser 2022–2024 uppgår till 13,25 miljoner kronor. När underlag gällande teknik, miljö och ekonomi avseende Vimpelgatan och den planerade tunneln förekommer kan ett ekonomiskt avtal tas fram som nästa steg i processen.



**Tillkommande uppdrag: att samordna insatser kring gemensamma tidplaner och ge en samsyn kring ansvarsfördelning för respektive väg**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Överenskommelser gällande väg 272 och väg 600 upprättas mellan Uppsala kommun och Region Uppsala (KSN-2022-00698) 2022-06-15

*Rapportering:*

Överenskommelserna för väg 272 och väg 600 antogs av kommunstyrelsen 15 juni 2022. Region Uppsala antog överenskommelsen angående väg 600 den 30 sep 2022 och överenskommelsen för väg 272 den 19 dec 2022. Heby kommun antog överenskommelse för väg 272 den 23 augusti 2022.

## Inriktningsmål 4



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att beakta integrationsrapporten och vidta åtgärder för en bättre integration i Uppsala**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Integration i Uppsala 2020 - nuläge, målsättning och plan för uppföljning KSN-2018-1069 § 339 2020-12-16.

*Rapportering:*

Arbete för bättre integration sker exempelvis genom att kommunen deltar i Skolverkets särskilda satsning för att utveckla undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever. Vidare erbjuder stadsteatern kostnadsfria föreställningar för barn

och unga. Stadsteatern jobbar även med att rekrytera invandrade teaterarbetare samt att de har ett kontinuerligt aktivt arbete för att nå nya publikgrupper. Destination Uppsala deltar i Jobbsprånget (Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien), i yrkesprofilering och validering för att underlätta instegsjobb i både vatten- och avfallsverksamheten. Ytterligare bidrar Skolfastigheter genom att erbjuda praktik inom bolaget för unga och för grupper med utmaningar. Arbete med att ta fram ett integrationsfrämjande praktikprogram pågår och förväntas bli färdigt under 2023. Detta för att kunna erbjuda praktik i integrationsfrämjande syfte under 2024.

Inom förskoleverksamheten är riktade insatser för nyanlända och flerspråkiga barns lärande avslutad. Däremot finns fortsatta riktade insatser med kommunal huvudman i syfte att sprida insatsen kring kollegialt lärande för rektorer samt framtagande av material som rektorerna kan använda på enhetsnivå. Under hösten 2022 genomfördes utbildning i traumamedveten omsorg (TMO) med rektorer och ledning. Grundskolan fortsätter arbetet med att utveckla undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever. Detta genom en satsning på att utveckla undervisningen i svenska som andraspråk. Satsningen genomförs i samarbete med Stockholms universitet och beräknas pågå under hela nästa läsår. Gymnasieskolan kommer att fortsätta arbetet med att utveckla undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever bland annat vad gäller studiehandledning, kollegialt lärandet inom språkutvecklande arbetssätt (SKUA) och säkerställande av övergångar från grundskolan respektive till vuxenutbildning.

Mellan 2020 till 2021 genomförde Uppsalahem tillsammans med Arbetsmarknadsförvaltningen satsningen Uppsalahem Femme. Syftet med satsningen var att fler utrikesfödda kvinnor skulle kunna få genomgå praktik parallellt med en utbildning i svenska. Under 2022 inleddes ett samarbete mellan Uppsalahem och TalangAkademien med målsättningen att öka mottagningen av praktikanter för att ge ännu fler personer möjlighet att genomgå en validerad praktik. Den indikator som rör unga flickors deltagande i fritidsaktiviteter berör Uppsalahem då de samverkar med flera olika föreningar. I detta samarbete erbjuds aktiviteter för barn och unga boende i Uppsalahems områden. Tillsammans med föreningarna följer Uppsalahem upp andel killar respektive tjejer som deltagit på aktiviteterna. Under 2022 togs beslut om att stötta Tjebollen (tidigare Ronjabollen) som har aktiviteter i Gottsunda och som är särskilt inriktade mot att uppmuntra tjejer att fortsätta med fysisk aktivitet och träning.



**Tillkommande uppdrag: att hemställa till kulturnämnden och idrotts- och fritidsnämnden att se över möjligheten att ta fram uppsökande metoder för att nå de barn och unga som idag inte deltar i fritidsaktiviteter i syfte att möjliggöra ökat deltagande**

Berörda: KTN och IFN | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Rapport Barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala 2021 (KSN-2021-01304) 2021-06-16.

*Rapportering:*

Utveckling av arbetet med fritidslots och implementering av uppdraget är till viss del genomfört med samarbetspartnerna. Syfte med fritidslotsar är att få fler barn och familjer att bli aktiva på fritiden och att bli medlemmar i en förening. Genom en aktiv fritid och föreningsdeltagande väntas ökat välmående hos barnen och i familjen, bättre skolresultat, minskat utanförskap och antisocialt beteende. Arbetet går i linje med kommunens inriktning att främja psykisk hälsa för barn och unga. Fritidslotsen har

som uppdrag att informera om varför det är bra att ha något att göra på fritiden och även vad man kan göra på fritiden i Uppsala kommun. Vidare har flera möten med RF-Sisu har bidragit till samsyn och utveckling av uppdraget. Informationsmaterial är framtaget men lanseringen av uppdraget har pausats på grund av bristande information till och samverkan med skolor kring uppdraget.



**Tillkommande uppdrag: att kommunledningskontoret i samverkan med socialförvaltningen tar fram kompetensutveckling när det gäller barns stärkta rätt till skydd för att öka kunskapen om den nya lagstiftningen i den kommunala organisationen**

Berörda: KS och SCN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Nollvision mot våld i nära relationer (KSN-2021-02883) 2021-11-24.

*Rapportering:*

För att öka kunskapen i den kommunala organisationen om den nya lagstiftningen kommer behov av kompetensutvecklande åtgärder att ses över och omhändertas. Detta inom framtagandet av handlingsplaner kopplade till Uppsala kommuns program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Arbetet med att ta fram dessa handlingsplaner planeras genomföras 2023. Vidare har under året kommunjuristerna hållit utbildning i lagstiftning som är relevant inom verksamhetsområdet. Att omvärldsbevaka såväl som att uppdatera riktlinjer och kompetensutvecklingsplaner är ett löpande arbete. Sedan den 1 juli 2022 är det straffbart att låta barn bevittna våld i nära relation.



**Tillkommande uppdrag: att ovanstående arbetas in i kommande revideringar av berörda styrdokument.**

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i Nollvision mot våld i nära relationer (KSN-2021-02883) 2021-11-24.

*Rapportering:*

Berörda styrdokument inom socialnämndens verksamheter har uppdaterats under 2022.

## Inriktningsmål 5

Inga KS-beslutade tillkommande uppdrag.

## Inriktningsmål 6

Inga KS-beslutade tillkommande uppdrag.



## Inriktningsmål 7



### **Tillkommande uppdrag: att genomförandet av den nya förvaltningsorganisationen fortlöpande ska rapporteras till omsorgsnämnden, äldrenämnden och kommunstyrelsens arbetsutskott**

Berörda: OSN och ÄLN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är klart](#)

#### *Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Gemensam förvaltning för omsorgsnämnden och äldrenämnden (KSN-2020-03394) §7 2021-01-19.

#### *Rapportering:*

Under året har arbetet med sammanslagningen till en vård- och omsorgsförvaltning fortsatt. Det finns nu en gemensam stab och en samlad hälso- och sjukvårdsavdelning som arbetar för omsorgsnämnden och äldrenämnden. Utifrån sammanslagningen har ett fördjupat samarbete och utvecklingsarbete påbörjats. Detta möjliggör att kompetens och resurser samlas för att möta framtidens utmaningar.

Det övergripande syftet med förvaltningens arbete är att säkra att det bästa alltid görs för våra brukare och medborgare med de resurser och mandat som finns.



### **Tillkommande uppdrag: att revidera handlingsplan till program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning**

Berörda: OSN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800) 2021-11-24

#### *Rapportering:*

Revidering av handlingsplanen kopplad till programmet pågår i samarbete med brukarombuden, funktionsrätt Uppsalas ombudsman och andra tjänstepersoner inom kommunen. Revideringen beräknas vara klar under 2023.



### **Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsdirektör att tillse att återrapportering om hur arbetet med vårdcentrum fortskrider sker till berörda nämnder.**

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Ledningsstruktur för vårdcentrum (KSN-2021-01291) KS 2021-11-24.

#### *Rapportering:*

Kommunen och regionen har som mål att 2030 ha vårdcentrum där de nuvarande vårdcentralerna kommer att ha en stor roll. Arbetet pågår för att tydliggöra roller och ansvar. Under 2022 har omsorgsnämnden och äldrenämnden bidragit med kompetens inom ett flertal utvecklingsarbeten. Dessa är bland andra geografisk indelning av kommande noder för vårdcentrum i Uppsala, styrning och ledning av vårdcentrum, förstärkt geografiskt uppdrag och digitala processer för att stärka egenvård.

Målet för ett vårdcentrum är att bidra till bättre och mer jämlik hälsa samt skapa förutsättningar för en god och nära vård för individer med komplexa behov. Syftet är

att utveckla förmågan att leda och styra verksamheter i samverkan mellan huvudmän och arbeta sammanhållet utifrån individens fokus.

För att skapa förutsättningar för en geografisk nulägesbild av befintliga vård- och omsorgsverksamheter genomförs ett utvecklingsarbete inom området geografiskt informationssystem (GIS). Syftet med projektet är att förtydliga förutsättningarna för den framtida utvecklingen av vårdcentrum inom Uppsala kommuns geografiska områden. Projektet ska ytterst bidra till att invånare i Uppsala kommun får en mer effektiv och nära vård.

Återkoppling om arbetet med vårdcentrum har skett till berörda nämnder i form av verksamhetsberättelse HSVO Uppsala 2021 respektive delårsrapport HSVO Uppsala 2022.

Inom ramen för användandet av de medel som finns inom överenskommelse om god och nära vård 2021 har en modell för kommunalt akademiskt vård- och omsorgscentrum (KAVOC) utvecklats. Uppsala kommun gör detta i samverkan med Region Uppsala och Uppsala universitet. KAVOC är ett sätt att stärka förutsättningarna för ett forsknings- och evidensbaserat arbetssätt inom Uppsala kommuns hälsovård, sjukvård och omsorg. Inrättande av Uppsala KAVOC kan därmed underlätta implementering av evidensbaserad kunskap och forskning inom kommunens vård- och omsorgsverksamheter.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsdirektör att i samverkan med regiondirektör genomföra genomförandepilot om ledningsstruktur för vårdcentrum centrala Uppsala.**

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Ledningsstruktur för vårdcentrum (KSN-2021-01291) KS 2021-11-24.

*Rapportering:*

Samtliga delar som inkluderas i den beslutade piloten kring Vårdcentrum centrala Uppsala leds, styrs och genomförs i samverkan mellan Region Uppsala och Uppsala kommun. Vad gäller horisontell ledning och styrning med fokus på samverkan inom effektiv och nära vård (där vårdcentrum ingår) är förflyttningen påbörjad. En horisontell ledning innebär att informationen inom verksamheten är lättillgänglig för alla medarbetare och organisationen är uppbyggd på kommunikation och ett flöde av information mellan avdelningar. Vidare genomsyrar samverkan i stora delar de beslutsprocesser som finns och de aktiviteter som genomförs.

Att gå från förhandlingskultur till samverkanskultur är en strategisk satsning där flertalet åtgärder genomförs. Omställningsarbetet ska succesivt inarbetas i ordinarie verksamhet för att få genomslag på bredden. Piloter är påbörjade och fortgår inom ramen för omställningsarbetet och med utgångspunkt i de beslutade målområdena.

## Inriktningsmål 8



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunledningskontoret att i samband med ordinarie verksamhetsuppföljning redovisa hur medlen använts**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget ej påbörjat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Fördelning av medel inom finskt förvaltningsområde 2022 (KSN-2022-00846) 2022-06-15

*Rapportering:*

Förbrukningen av medel och vilka insatser som har gjorts under 2022 inom finskt förvaltningsområde kommer att redovisas av kommunstyrelsen till Länsstyrelsen i Stockholm och till Sametinget. Redovisningen kommer att ske under februari 2023. Därefter skickas redovisningen till kommunstyrelsen.

## Inriktningsmål 9



### **Tillkommande uppdrag: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.**

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15.

*Rapportering:*

Arbete pågår enligt plan och vissa verksamheter har rapporterat att de är klara. Flera verksamheter rapporterar att arbete med översyn av chefers organisatoriska förutsättningar har tagit vidare steg under 2023.

Statistik och nyckeltal kring bland annat sjukfrånvaro, antal medarbetare per chef, upprepade korttidsjukfrånvaro och personalomsättning har tagits fram för verksamheterna. En enkätundersökning med frågor kring chefers förutsättningar har genomförts. Resultatet av enkäten visade att man inom flera verksamheter har goda organisatoriska förutsättningar för sitt ledarskap. Enkätsvaren ska analyseras djupare under första kvartalet 2023. Den kommer att ligga till grund för vidare dialoger och fortsatt arbete kring chefers förutsättningar.

Vissa nämnder arbetar med att införa ett nytt chefsled. Detta i syfte att korta avståndet mellan ledning och medarbetare. Tillsammans är ambitionen att dessa förändringar ska skapa en tydligare struktur, förbättra arbetsmiljön samt frigöra mer tid till kärnuppdragen.



### **Tillkommande uppdrag: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen**

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15.

*Rapportering:*

Inom de verksamheter där behov finns av en översyn pågår uppdraget enligt plan och några verksamheter har även rapporterat att de är klara. Där uppdraget rapporteras som färdigt fortgår arbetet med att aktivt arbeta med chefers förutsättningar. Under 2023 kommer det även att ske fördjupningar utifrån flera dimensioner om chefers förutsättningar och medarbetarantal per chef. Fyra verksamheter rapporterar att de

utifrån översynen genomfört organisationsförändringar då antalet medarbetare per avdelning bedömts vara för många.

Inom vissa nämnder har resultatet från en enkät där cheferna varit målgrupp visat att det finns utmaningar kopplat till chefers arbetssituation och förutsättningar. Denna arbetssituation behöver ytterligare analyseras för att vidare identifiera och vidta adekvata åtgärder. Det handlar inte nödvändigtvis om antal medarbetare per chef. Det handlar snarare om frågor kopplade till arbetssituation med förekomsten av många möten samt tid för planering, reflektion med mera.