

Bilaga: Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser per årsbokslut 2023

Innehåll

Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser per fokusmål	3
Fokusmål 1	3
Fokusmål 2	6
Fokusmål 3	8
Fokusmål 4	9

Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser per fokusmål

Uppdrag som kommunstyrelsen lämnar till andra nämnder och bolagsstyrelser under året följs upp med ett tertials eftersläpning. Det innebär att uppdrag som lämnas januari-april följs upp från och med uppföljningen per augusti, att uppdrag som lämnas maj-augusti följs upp från och med uppföljningen per helår och att uppdrag som lämnas september-december följs upp från och med apriluppföljningen året efter. På så sätt tar kommunstyrelsen hänsyn till att det behöver gå en viss tid för att uppdraget ska hinna verkställas. Uppdragen benämns tillkommande uppdrag.

I bedömningen av status för uppdragen används följande färger, symboler och text:



Uppdraget/nämndmålet är färdigt



Uppdraget/nämndmålet pågår eller väntar enligt plan



Uppdraget/nämndmålet är försenat eller inte påbörjat



Uppdraget/nämndmålet genomförs inte

Fokusmål 1



Tillkommande uppdrag: Att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15.

Rapportering:

Implementering av individuella utvecklingsplaner pågår. Utvecklingsplanerna kan hjälpa chefer att identifiera styrkor och utvecklingsområden samt stödja deras yrkesmässiga tillväxt. I ledningsgrupper och på ledarträffar belyses också vikten av ett tillitsbaserat ledarskap. En kartläggning av chefers förutsättningar har gjorts och detta har bidragit till att identifiera specifika behov och utvecklingsområden inom organisationen. I olika forum betonas och diskuteras också vikten av att som chef kunna leda i förändringsarbete.

För att utveckla kunskaper inom verksamhetsutveckling har utbildningsinsatser i förändringsledning genomförts under våren för områdeschefer och avdelningschefer. Utbildning för nyanställda chefer erbjuds och syftar till att skapa stärka och utveckla deltagarna i rollen som chef och ledare, ge kunskaper och verktyg så att nya chefer kan verka i enlighet med uppdraget och skapa hälsosamma arbetsplatser med ett gott och tillitsfullt ledarskap och medarbetarskap. HR-stöd erbjuds vid rekrytering av nya chefer för att säkerställa att rätt personer rekryteras och att de tidigt får stöd och vägledning för att utvecklas i sina roller. Arbete med handledare för nya chefer har också påbörjats.

Andra insatser som också har gjorts är omorganisation och hopslagning av verksamheter. En ny organisationsstruktur har skapats inom vissa verksamheter med ett nytt chefsled i syfte att korta avståndet mellan ledning och medarbetare.



Tillkommande uppdrag: Att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen.

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15.

Rapportering:

Alla nämnder har rapporterat att uppdraget är genomfört förutom för valnämnden. Valnämnden har ingen egen personalorganisation utan stöds av kommunstyrelsen och inför genomförande av val så bemannas nämndens kansli. Valnämnden har därmed stoppat uppdraget för deras del.

Som stöd i analysen har bland annat kompetensförsörjningsplan och olika kartläggningar använts för önskat läge och antal medarbetare per chef. Där behov har funnits för att uppfylla riktmärket för antal medarbetare per chef har flera av nämnderna tillsatt enhetschefer för att öka chefstätheten. Genom att slå samman vissa enheter och organisera om har även förutsättningarna förbättrats för chefer att hantera sina ansvarsområden. För vissa nämnder, exempelvis arbetsmarknadsnämnden, så har analysen visat att de ligger på önskat läge.



Tillkommande uppdrag: Att revidera handlingsplan till program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Berörda: OSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800) 2021-11-24

Rapportering:

Revidering av handlingsplan pågår och förväntas bli färdig våren 2024. Revideringens innehåll och process har under året presenterats för omsorgsnämndens LSS-råd (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) samt referens- och kontaktpersoner från olika nämnder och bolag. Processen har även presenteras för funktionsrättsrörelsen och funktionsrättsrådet i september. Under våren förväntas omsorgsnämnden fatta beslut ifall förslaget till handlingsplan ska skickas vidare till kommunstyrelsen för beslut under hösten.



Tillkommande uppdrag: Att uppdra till stadsdirektör att tillse att återrapportering om hur arbetet med vårdcentrum fortskrider sker till berörda nämnder.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Ledningsstruktur för vårdcentrum (KSN-2021-01291) KS 2021-11-24.

Rapportering:

Återkoppling om arbetet med bland annat vårdcentrum har skett till berörda nämnder i form av verksamhetsberättelse HSVO, (hälsa, stöd, vård och omsorg), Uppsala 2022 respektive delårsrapport HSVO Uppsala 2023.

Under hösten 2022 genomfördes en utredning i samverkan med Region Uppsala och Heby kommun i syfte att ta fram förslag på lämpliga lokaliseringar för framtidens vårdcentrum i Uppsala kommun med fokus på behov hos invånare både i Heby kommun och Uppsala kommun. Rapporten som utredningen utmynnade i föreslog vårdcentrum i Gränby, Gottsunda, Samariterhemmet, Kungsgärdet och Bergsbrunna.

Utifrån den lämnade rapportens förslag planerades för fortsatt gemensamt arbete där Region Uppsala, Heby kommun och Uppsala kommun kunde ta parallella beslut om fortsatt aktivitet i sina respektive styrelser under våren 2023. Region Uppsala har valt att gå vidare med en särskild utredning av Kungsgärdet och Samariterhemmet.

Beslut togs om att starta behovsanalys och förstudie för etablering av framtidens vårdcentrum vid Kungsgärdet. I ärendet står att ”Utredningen har fokuserat på vilken lokalisering som lämpar sig bäst för ett vårdcentrum som klarar av att samlokalisera resursintensiva verksamheter såsom röntgen, jourverksamhet och närvårdsplatser. I samband med utredningen har tidigare behovsanalys reviderats. Utredningen visar på att det är fördelaktigt att etablera en nod för vårdcentrum vid Kungsgärdet där resursintensiva verksamheter kan samlokaliseras. Förslaget innebär att all potentiell yta på fastigheten tas i anspråk för verksamheter som med fördel samlokaliseras inom ett vårdcentrum”.

Vårdcentrum är inte enbart en fysisk lokal där vård tillhandahålls, utan det handlar också till stor del om nya och förändrade arbetssätt med målet att uppnå personcentrerade och samordnade insatser inom hälsa, stöd, vård och omsorg.

Genomförandepiloten vårdcentrum Uppsala på kort sikt har avslutats och övergått i förvaltning. Arbetet har utgått från de identifierade målgrupperna barn/unga, psykisk ohälsa samt äldre. Inriktningen var att i samverkan pröva nya arbetssätt med kringledning och styrning av vårdcentrum, närvårdsplatser, samverkan inom barnmedicin, psykisk hälsa barn/unga, psykisk hälsa vuxna samt teamsamverkan. Utfallet visar att arbetssätt, processer och flöden som tagits fram och prövats inom genomförandepiloten kan bidra till att de övergripande effektmålen nära, effektiv samt förebyggande och hälsofrämjande kan nås.

Följeforskning har initierats, en förstudie har genomförts i samverkan med Uppsala universitet. Sammanställning av resultat pågår. Syftet med följeforskningen är att undersöka hur utformningen av vårdcentrumens ledning och styrning i samverkan över tid påverkar det verksamhetsnära genomförandet.



Tillkommande uppdrag: Att uppdra till stadsdirektör att i samverkan med regiondirektör genomföra genomförandepilot om ledningsstruktur för vårdcentrum centrala Uppsala.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Ledningsstruktur för vårdcentrum (KSN-2021-01291) KS 2021-11-24.

Rapportering:

Genomförandepiloten vårdcentrum Uppsala har avslutats och övergått i förvaltning. Arbetet har utgått från de identifierade målgrupperna barn/unga, psykisk ohälsa samt äldre. Inriktningen var att i samverkan pröva nya arbets sätt kring ledning och styrning av vårdcentrum, närvårdsplatser, samverkan inom barnmedicin, psykisk hälsa barn/unga, psykisk hälsa vuxna samt teamsamverkan. Utfallet visar att arbets sätt, processer och flöden som tagits fram och prövats inom genomförandepiloten kan bidra till att de övergripande effektmålen nära, effektiv samt förebyggande och hälsofrämjande kan nås.

Arbets sättet kan därmed skapa förutsättningar för ökad kvalitet och samordning av insatser för personer som har komplexa behov och pågående insatser från båda huvudmännen. Att gå från förhandlingskultur till samverkanskultur ligger i linje med intentionerna i strategin för närvårdssamverkan.



Tillkommande uppdrag: Att uppdra till äldrenämnden att senast i delårsuppföljningen per mars/april 2023 återrapportera vidtagna åtgärder för att uppnå ekonomi i balans.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Delårsuppföljning av ekonomi och verksamhet per augusti och helårsprognos 2022 (KSN-2022-02131) 2022-10-19

Rapportering:

Den negativa avvikelsen mot budgetramen för år 2022 var, i relation till omfattningen av verksamheten, förhållandevis liten. Den enskilt största faktorn bakom nämndens negativa budgetavvikelse var de kraftigt ökade kostnaderna för inhyrd legitimerad personal inom hälso- och sjukvårdsområdet. Kostnaderna för material, såsom förbrukning- och omläggingsmaterial, har också ökat betydligt jämfört mot budget på grund av stigande inflation vilket också påverkat resultatet.

Flera åtgärder har startats för att minska kostnaderna för inhyrd personal och kostnaderna minskade också under hösten och fram till årsskiftet. Utvecklingen under hösten fram till årsskiftet påverkade utfallet som blev bättre än helårsprognosen.

Per mars 2023 uppvisar äldrenämnden ett ekonomiskt överskott, det gäller även för helårsprognosen för år 2023.

Fokusmål 2



Tillkommande uppdrag: Att uppmuntra samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen att i sina kontakter med näringslivet anstränga sig för att underlätta för näringslivet och ha en positiv tolkning till förmån för näringslivet avseende regler och rutiner fastställda av Uppsala kommun.

Berörda: Nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Ytterligare åtgärder för att mildra effekterna för det lokala näringslivet med anledning av covid-19 (KSN-2020-01122) §349 2020-11-11.

Rapportering:

Olika åtgärder pågår för att skapa en positiv inverkan på samhället och näringslivet i Uppsala.

Fortsatt arbete sker med att bygga förtroende och tillit till externa utförare. Detta görs via kontinuerlig och tydlig kommunikation särskilt i samband med beredskap vid pandemiutbrott eller andra nödsituationer.

Arbete med att kunna erbjuda företag bra möjligheter till kulturupplevelser pågår.

För att rätt förutsättningar ska finnas för större företag att etablera sig i kommunen arbetar Uppsala vatten och avfall AB med att säkerställa att infrastrukturtjänster som vatten och avfallshantering är tillgängliga för nya företag. Tillgången till dessa tjänster är av avgörande vikt för företagsetableringar.

Inom bostadsförsörjningen pågår täta dialoger med lokalhyresgäster för att förstå deras behov och utveckla samarbetet. För att inhämta synpunkter från näringslivet kring hur den gemensamma ekonomiska utmaningen kan tacklas sker ett arbete med branschdialog inom upphandlingsområdet.

Fortsatt rapportering görs inom uppdrag 10 i Mål och budget 2023 med plan för 2024-2025, "Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet."



Tillkommande uppdrag: Att inom de av kommunfullmäktige beslutade investeringsramarna för anläggningarna vid Gränby sportfält beställa en arena, upprustning av A-hallen samt nybyggnation av en ishall för träning från Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med föredragningen.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867) KS 2021-08-25.

Rapportering:

Upphandling av byggtreprenör för arenan är genomförd under 2022 och projektet är därmed förberett för start. Nu avvaktar bolaget beslut i kommunstyrelsen om projektet ska genomföras. D-hallen är beställd och startad.



Tillkommande uppdrag: Att upphandla entreprenad för anpassningar i lokaler för ungdomskulturverksamhet i enlighet med i ärendet föreskrivet förfarande.

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är stoppat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Godkännande av entreprenadupphandling för anpassningar i lokal för ungdomskulturverksamhet (KSN-2020-00113) 2022-06-15

Rapportering:

Den föreslagna lokalen på Svartbäcksgatan, Ungdomens hus, visade sig vara svår att anpassa ljudmässigt till föreningens verksamhet. Dessutom är villkoren för användning av lokalerna, från fastighetsägaren, oförenliga med föreningens verksamhet. Det tilläggsavtal som krävs för renovering och anpassning av lokalerna, och som skulle skrivas under med fastighetsägaren Rikshem, har därför inte skrivits under. Uppdraget stoppas. I dialog med föreningen och med stöd från fastighetsstaben har arbetet påbörjats med att leta alternativa lokaler. Uppföljning av arbetet kommer att fortsätta inom ramarna av Kulturnämndens lokalförsörjningsplan.

Fokusmål 3



Tillkommande uppdrag: Att initiera bildande av naturreservat för Röboåsen-Tunåsen, med målet att beslut ska fattas i kommunfullmäktige i juni 2023.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Rapportering:

Bildandet av naturreservatet har beslutats av fullmäktige.



Tillkommande uppdrag: Att initiera utredning inför ett bildande av naturreservat för Stabbyskogen och Stabby backe.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Rapportering:

Upplandsstiftelsen har tagit fram ett utkast till skötselplan. Plan- och byggnadsnämnden planerar för att påbörja reservatsbildning.



Tillkommande uppdrag: Att initiera en utredning för ett varaktigt skydd inför detaljplaner och tillståndsprövning för Natura 2000 för Sydöstra stadsdelarnas gröna stråk och skyddzon mot Lunsens Natura 2000-område.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Rapportering:

Arbetet är avhängigt annan detaljplanering inom Sydöstra stadsdelarna. Processen behöver gå parallellt med detaljplanering och tillståndsprövning samt avtalet med staten om 21 500 nya bostäder i området. Direkt koppling till detaljplanering och Natura-2000 tillståndsprövning, som ännu inte har påbörjats i området.



Tillkommande uppdrag: Att initiera gränsjustering och översyn av reservatsföreskrifter för naturreservatet Hågadalen-Nåsten.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i Översyn av gränser, reservatsföreskrifter och skötselplan för naturreservatet Hågadalen Nåsten (KSN-2021-01239) KS 2021-06-16.

Rapportering:

En översyn av skötselplanen har påbörjats. Parallellt kommer reservatsbeslutet med föreskrifter ses över eftersom reservatsbeslutet kopplar till skötselplanen och då en utökning av naturreservatet planeras med kvarteren Kalkstenen/Blodstensskogen.



Tillkommande uppdrag: Att i samband med översyn av gränser utreda avgränsning och förutsättningar för att på bästa sätt skydda skogsmark vid kvarteren Kalkstenen och Blodstenen och införliva området i naturreservatet Hågadalen-Nåsten med syftet att bibehålla naturvärden långsiktigt och utveckla skogsområdet i samspel med omgivande naturskydd samt säkerställa gröna samband för djur och växter och naturupplevelser.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i Översyn av gränser, reservatsföreskrifter och skötselplan för naturreservatet Hågadalen Nåsten (KSN-2021-01239) KS 2021-06-16.

Rapportering:

En översyn av skötselplanen har påbörjats. Parallellt kommer reservatsbeslutet med föreskrifter ses över eftersom reservatsbeslutet kopplar till skötselplanen och då en utökning av naturreservatet planeras med kvarteren Kalkstenen/Blodstensskogen.



Tillkommande uppdrag: Uppdrag om huvudmannaskap och bidrag för vägföreningar.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Nämnden beredde 2022 ett ärende som behandlades på kommunstyrelsen i april 2023 (KSN-2016-2043).

Rapportering:

Nämnden beredde 2022 fram ett ärende som behandlades på kommunstyrelsen i april (KSN-2016-2043). Ärendet återremitterades till gatu- och samhällsmiljönämnden för vidare handläggning. Utifrån detta har ett förslag till ny bidragsmodell för vägföreningar tagits fram. Principerna i modellen baseras på att respektive förening får sin andel av nämndens budget för vägföreningar baserat på föreningens andel av den totala väglängden. Föreningen måste redovisa kostnader. Investeringsbidraget är max 50 procent av kostnaden efter godkänd ansökan och ersättningen för gräsklippning uppgår till 50 öre per kvadratmetergräsyta som föreningen klipper.

Fokusmål 4



Tillkommande uppdrag: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Berörda: alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

Rapportering:

Ett samarbete mellan nämnder och bolag med kommunledningskontorets säkerhetsavdelning pågår. Detta i samband med att de kommundemensamma planerna och riktlinjerna följs främjar en enhetlig och samordnad beredskap i hela kommunen.

Revidering av krisberedningsplaner och genomförda krigsövningar har skett för att förbereda för olika typer av kriser. Utbildning av personal i IT-säkerhet och hantering av digitala hot har också skett. Arbete med att identifiera riskområden och riskminimering fortsätter. Även arbetet pågår med kontinuitetshantering och att ta fram kontinuitetsplaner för att säkerställa att verksamheten kan fortsätta vid allvarliga störningar.

Med anledning av omvärldsläget har brandförsvaret arbete bedrivits i en särskild organisation under 2022 och 2023. Denna organisation har arbetat för att snabbare och på kort sikt ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder har vidtagits bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering och skalskydd.

Utifrån kriget i Ukraina har översyn av skyddsrum fått ett ökat fokus. Detta för att säkerställa deras funktion i händelse av att de behöver användas. Uppsalahem AB:s genomgång av skyddsrummen är inte helt klar. När den är klar ska rekommenderade åtgärder genomföras för att säkerställa skyddsrummens förväntade funktion.

Andra åtgärder som har genomförts är gemensamma krisledningsövningar inom den kommunala gymnasieskolan för att förbereda skolorna för olika kriser och störningar. Måltidsservice genomförde under en beredskapsvecka övning i tre skolors beredskapskök där maten fick tillagas utan el. Eleverna fick möjlighet att provsmaka delar av den frystorkade maten som kan komma att användas vid en kris. Socialnämnden genomfördes 2023 en praktisk krisövning med stöd av extern konsult. Kulturnämnden har arbetat med att identifiera åtgärder som bidrar till att motverka allvarliga störningar i verksamheterna. Uppsala kommun skolfastigheter AB:s krisplan och larmkedja har uppdateras i händelse av stor skada på deras fastigheter.



Tillkommande uppdrag: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.

Berörda: alla nämnder | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

Rapportering:

Genomförande av krigsövningar och utveckling av krigsorganisationer pågår för att säkerställa att personalen är redo att agera vid olika scenarier. Kontinuitetsplaner och arbete med riskminimering samt alternativa digitala lösningar fortsätter för att se till att kommunens verksamheter kan fortsätta vid allvarliga störningar.

Inför genomförandet av ett val så förbereder alltid valnämnden så att valet kan genomföras även om alla digitala funktioner slagits ut.

En plan och organisation har upprättats för att kunna göra analoga utbetalningar av ekonomiskt bistånd. Detta för att säkerställa att samhällets mest sårbara medborgare får stöd även under kriser.

Under hösten genomfördes en praktisk övning på alla bibliotek kring ett scenario av elbortfall och vilken påverkan ett sådant skulle ha för den ordinarie verksamheten. Övningen har även varit metodutvecklande för andra delar av kulturnämndens verksamheter.

Utbildningsnämndens samtliga verksamhetsspecifika system är molntjänster och i samband med alla upphandlingar ställs kommungemensamma standardkrav för säkerhet på leverantörer.

Arbete har pågått inom socialnämnden för att säkerställa att de reservrutiner som beskriver analoga arbetssätt är aktuella och fysiskt tillgängliga. Inom verksamhetsområdet barn och ungdom har det även säkerställts att dokumentation som är nödvändig för en säker vård vid boenden i intern regi finns tillgänglig i analogt format, exempelvis brukares medicinlistor.

Samarbete mellan nämnder och bolag pågår där bland annat erfarenhetsutbyte sker.



Tillkommande uppdrag: Att hemställa till kulturnämnden att etablera ett allaktivitetshus i Gottsunda i linje med utredningens inriktning samt att återrapportera till kommunstyrelsen hur införande av allaktivitetshusets verksamhet och koncept fortskrider där särskilt frågor om samnyttjande, samverkan, verksamhet och ekonomi beaktas senast fjärde kvartalet 2023.

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Fördjupad utredning allaktivitetshus Gottsunda (KSN-2022-01382) 2022-06-15

Rapportering:

Samverkan och lösningsorientering har varit en framgångsfaktor för verksamheten Gottsunda allaktivitetshus som ännu inte har egna lokaler. Under året har det skett mycket verksamhet på Gottsunda allaktivitetshus exempelvis dagliga aktiviteter, eid för alla, invigning av hiphop-festival, sommar för alla och jul för alla. Gottsunda allaktivitetshus har även deltagit i många initiativ och aktiviteter i närområdet och varit en central aktör som har samverkat med många andra organisationer under året. Exempel på dessa samverkansinitiativ inkluderar sommarkul med Röda Korset, ungdomsarena och gymnasiearenan tillsammans med Ungdomsjouren samt Idrottsnätverket med flera föreningar. En utmaning som identifierats är rekrytering av medarbetare med rätt kompetens.



Tillkommande uppdrag: Att uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att beakta integrationsrapporten och vidta åtgärder för en bättre integration i Uppsala.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Integration i Uppsala 2020 - nuläge, målsättning och plan för uppföljning KSN-2018-1069 § 339 2020-12-16.

Rapportering:

Inom utbildning och språkstöd har flera aktiviteter genomförts för att stödja nyanlända och flerspråkiga elever. Det inkluderar aktiviteter inom förskolan, grundskolan och gymnasiet för att förbättra undervisningen och stärka språkutvecklingen. Fortsatt nätverk med kollegialt lärande för rektorer samt pågående arbete med framtagande av material som rektorerna kan använda på enhetsnivå. Utbildning i traumamedveten omsorg (TMO) är genomförd med rektorer och skolläda hösten 2022. Särskilt riktade insatser för nyanlända och flerspråkiga barns lärande i förskolan är genomförda.

Huvuddelen av Skolverkets satsning på nyanländas lärande är genomförd. Grundskolan kommer att fortsätta arbetet med att utveckla undervisningen för

nyanlända och flerspråkiga elever genom en satsning på att utveckla undervisningen i svenska som andraspråk. Satsningen genomförs i samarbete med Stockholms universitet och beräknas pågå under hela nästa läsår. Gymnasieskolan kommer att fortsätta arbetet med att utveckla undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever bland annat vad gäller studiehandledning, kollegialt lärandet inom språkutvecklande arbetssätt (SKUA) och säkerställande av lyckade övergångar från grundskolan till gymnasieskolan respektive från gymnasieskolan till vuxenutbildning.

Integration på arbetsmarknaden pågår bland annat genom deltagande i initiativet ”Jobbsprånget”. Det pågår också i yrkesprofilering och validering i samarbete med arbetsgivarorganisationen SOBONA för att underlätta instegsjobb för nyanlända.

Uppsala stadsteater AB och Uppsalahem AB arbetar aktivt med att nå och engagera nyanlända och invandrade personer genom olika fritidsaktiviteter. Det inkluderar föreställningar för barn och unga, rekrytering av invandrade teaterarbetare samt stöd för föreningar som erbjuder aktiviteter för barn och unga.

Uppsalahem AB har genomfört satsningar för att ge utrikesfödda kvinnor möjlighet till praktik och utbildning i svenska. De samarbetar också med TalangAkademin för att öka mottagningen av praktikanter och erbjuda praktikmöjligheter inom miljövard. Uppsalahem AB stödjer även initiativ som Tjebollen (tidigare Ronjabollen) och uppmuntrar tjejer att delta i fysiska aktiviteter och träningar som tidigare kanske var könsbundna.

Uppsala kommun skolfastigheter AB har tagit fram en riktlinje för hur de ska arbeta med att erbjuda praktikplatser i integrationssyfte.



Tillkommande uppdrag: Att hemställa till kulturnämnden och idrotts- och fritidsnämnden att se över möjligheten att ta fram uppsökande metoder för att nå de barn och unga som idag inte deltar i fritidsaktiviteter i syfte att möjliggöra ökat deltagande.

Berörda: KTN och IFN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Rapport Barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala 2021 (KSN-2021-01304) 2021-06-16.

Rapportering:

Arbetet med att nå barn och unga som inte är delaktiga i fritidsaktiviteter har överförts till Allaktivitetshuset inom Fritid Uppsala. Även om fritidslotsar inte längre är en del av uppdraget, så ersätts det genom andra åtgärder. Både idrotts- och fritidsnämnden och kulturnämnden arbetar med initiativ som Sportis och stödjer föreningar som erbjuder kostnadsfri och uppsökande verksamhet för barn och unga. Det ger dessa grupper utökad möjlighet att delta i fritidsaktiviteter.

Kulturnämnden samverkar med sex föreningar under 2023 för deras hållbarhetsarbete inom Corporate Social Responsibility (CSR). Denna satsning har en uppsökande komponent och är kostnadsfri.



Tillkommande uppdrag: Att kommunledningskontoret i samverkan med socialförvaltningen tar fram kompetensutveckling när det gäller barns stärkta rätt till skydd för att öka kunskapen om den nya lagstiftningen i den kommunala organisationen.

Berörda: KS och SCN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Nollvision mot våld i nära relationer (KSN-2021-02883) 2021-11-24.

Rapportering:

Socialnämnden arbetar aktivt med kompetensutveckling och att implementera aktuell lagstiftning i verksamheten. Under året har kommunjuristerna hållit utbildning i lagstiftning som är relevant inom verksamhetsområdet. Att omvärldsbevaka såväl som att uppdatera riktlinjer och kompetensutvecklingsplaner är ett löpande arbete.