

§ 358

Ansökan om verksamhetsstöd för Antidiskrimineringsbyrån Uppsala år 2020-2021 KSN-2019-02945

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** bevilja studieförbundet Sensus Svealand 680 000 kronor i verksamhetsbidrag för år 2020 och 700 000 kronor år 2021 för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala, samt
2. **att** beslutet gäller under förutsättning att studieförbundet Sensus Svealand beviljas ekonomiskt stöd för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor år 2020 och 2021.

Reservation

Therez Almerfors (M), Jonas Petersson (C) och Jonas Segersam (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Yrkanden

Jonas Segersam (KD), Therez Almerfors (M) och Jonas Petersson (C) yrkar avslag till föreliggande förslag.

Tobias Smedberg (V) yrkar:

att Studieförbundet Sensus Svealand beviljas verksamhetsstöd från kommunen med 940 000 kronor för 2020 och 960 000 kronor för år 2021 för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala.

Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot Tobias Smedbergs (V) ändringsyrkande och mot Jonas Segersam (KD) med fleras avslagsyrkande och finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2019-11-26

Sammanfattning

Studieförbundet Sensus Region Uppsala-Härnösand har ansökt om verksamhetsbidrag från kommunen för drift av Antidiskrimineringsbyrå Uppsala (ADU) åren 2020 och 2021. Syftet med verksamheten är att förebygga och motverka diskriminering samt att öka människors inkludering i samhället.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 12 november 2019
- Bilaga 1, Ansökan om verksamhetsstöd år 2020 och 2021 från Antidiskrimineringsbyrå Uppsala daterad den 16 september 2019

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2019-11-12

Diarienummer:
KSN-2019-02945

Handläggare:
Gro Hansen

Ansökan om verksamhetsstöd för Antidiskrimineringsbyrån Uppsala år 2020- 2021

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** bevilja studieförbundet Sensus Svealand 680 000 kronor i verksamhetsbidrag för år 2020 och 700 000 kronor år 2021 för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala, samt
2. **att** beslutet gäller under förutsättning att studieförbundet Sensus Svealand beviljas ekonomiskt stöd för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor år 2020 och 2021.

Ärendet

Studieförbundet Sensus Region Uppsala-Härnösand har ansökt om verksamhetsbidrag från kommunen för drift av Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU) åren 2020 och 2021. Syftet med verksamheten är att förebygga och motverka diskriminering samt att öka människors inkludering i samhället.

Ansökan finns i **bilaga** till ärendet.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret. Barn- och jämställdhetsperspektivet har beaktats i beredningen av ärendet. Ärendet bedöms inte ha några konsekvenser sett ur näringslivsperspektivet.

Föredragning

Uppsala kommun har gett Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala verksamhetsstöd sedan

starten 2016. För 2019 erhöll byrån stöd med 679 000 kronor genom beslut i kommunstyrelsen.

Uppdraget för Antidiskrimineringsbyrån Uppsala är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning till personer som upplever sig ha blivit diskriminerade. Vidare arbetar byrån förebyggande när det gäller att motverka diskriminering och att främja lika rättigheter och möjligheter, genom information och utbildning. Därutöver arbetar Antidiskrimineringsbyrån opinionsbildande genom att i olika sammanhang uppmärksamma diskrimineringsfrågor, till exempel genom olika nätverk, deltagande i samhällsdebatter och genom samråd.

Huvudfinansieringen för Antidiskrimineringsbyrån sker genom det statliga stödet som regeringen fattat beslut om för antidiskrimineringsverksamhet och som fördelas av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Vidare finansieras verksamheten genom stödet från kommunen samt genom intäkter genom avgifter för utbildningar och andra uppdragsinsatser som byrån tillhandahåller.

Det övergripande målet med Antidiskrimineringsbyrån är att genom framför allt ett förebyggande arbete minska antalet diskrimineringsärenden i Uppsala. Personer som trots detta ändå utsätts för eller upplever diskriminering ska få det stöd och den rådgivning som de behöver. Under 2018 hanterade Antidiskrimineringsbyrån 55 ärenden. Av dessa var 16 kopplade till diskrimineringsgrunden etnisk tillhörighet. Det är fortfarande den diskrimineringsgrund som mest förekommande åberopas och området arbetsliv är det vanligaste. Arbetsliv inrymmer bland annat arbetsplatser, arbetssökande men också arbetsmarknadspolitiska verksamheter som exempelvis arbetsförmedling i privat och offentlig regi. Den näst vanligaste diskrimineringsgrunden som åberopas i kontakter med Antidiskrimineringsbyrån är funktionsnedsättning och där kan frågorna variera, det kan till exempel handla om bemötande och upplevelse av missgynnande kopplat till olika former av assistans och färdtjänst.

Antalet diskrimineringsärenden som hanteras på byrån har ökat något jämfört med tidigare år. Det förklarar byrån framför allt med ökad kunskap i samhället om diskrimineringslagstiftning samt ökad kännedom om Antidiskrimineringsbyråns verksamhet.

Antidiskrimineringsbyråns arbete är en del av civilsamhället och utgör en plattform för utbyte och samverkan mellan olika aktörer i samhället när det gäller arbetet med att säkerställa de mänskliga rättigheterna och då framför allt när det gäller att motverka diskriminering. Genom att arbeta med olika organisationer i att främja lika rättigheter och möjligheter, att informera och utbilda om hur diskriminering motverkas och förebyggs, vad människor har för rättigheter och skyldigheter enligt lag samt vart det går att vända sig för råd och stöd, skapas förtroende och tillit för samhällets förmåga att agera mot diskriminering och rasism.

Det är angeläget att bygga samverkan på stabila och långsiktiga grunder. En stabil och långsiktig samverkan med civilsamhället utgör också ett av flera kriterier för en kommun för att kunna vara en Mänskliga Rättigheter-kommun, något Uppsala kommun på sikt strävar efter att bli i enlighet med den handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter som kommunstyrelsen beslutade om i mars 2017, § 34.

Antidiskrimineringsbyrån söker nu verksamhetsstöd från kommunen med 940 000 kronor för 2020 och 960 000 kronor för år 2021. Det är en betydande ökning från tidigare års ansökningar och utgår från att stödet från kommunen skulle motsvara

cirka 4 kronor per invånare. Tidigare år ansökte Antidiskrimineringsbyrån om ett verksamhetsstöd motsvarande cirka 3 kronor per kommuninvånare. Verksamheten har visserligen utvecklats under senare år, men det i sig är inte tillräcklig motivering för en betydande ökning av verksamhetsstödet. Av det skälet föreslås Sensus Svealand, för drift av Antidiskrimineringsbyrån, erhålla ett verksamhetsstöd på motsvarande nivå som tidigare, det vill säga 680 000 kronor för år 2020 och 700 000 kronor för 2021.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för verksamhetsstödet finansieras inom ekonomisk ram för kommunstyrelsen 2020 och 2021.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 12 november 2019
- Bilaga 1, Ansökan om verksamhetsstöd år 2020 och 2021 från Antidiskrimineringsbyrån Uppsala daterad den 16 september 2019

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör

Uppsala, den 16 september 2019

Till Uppsala kommun
Kommunstyrelsen

Ansökan verksamhetsstöd Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU) verksamhetsår 2020-2021

Sensus studieförbund Region Svealand, organisationsnummer 817600-7360, ansöker härmed om verksamhetsbidrag för att fortsatt driva Antidiskrimineringsbyrån Uppsala, ADU. Syftet med verksamheten är att motverka och förebygga diskriminering samt att öka människors inkludering och delaktighet i samhället.

Antidiskrimineringsbyråns uppdrag är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning till personer som upplevt diskriminering samt att arbeta förebyggande mot diskriminering genom information, utbildning, opinionsbildning och lokal samverkan med föreningar, företag, myndigheter, landsting, kommuner och andra organisationer.

Antidiskrimineringsbyrån Uppsala uppbär stöd från Myndigheten för Ungdoms och Civilsamhällesfrågor (MUCF) och Uppsala kommun samt viss finansiering genom utbildningsinsatser.

För verksamhetsåret 2020 ansöker vi från Uppsala kommun om 940 000 kr, och för 2021 ansöker vi om 960 000 kr motsvarande ca 4 kr per invånare i kommunen beräknat utifrån den, av kommunen, tidigare uppskattade befolkningsökningen.

Bakgrund

Tidigare fanns i kommunen Diskrimineringsbyrån Uppsala, DU. När den dåvarande byråns huvudman skulle upplösas tillfrågades Sensus om att starta en ny byrå i Uppsala. Antidiskrimineringsbyrån Uppsala, ADU, startades av Sensus studieförbund i februari 2016.

Under 2019 har verksamheten bestått av 5 anställda, med en sammanlagd tjänstgöringsgrad på ca 300%. Därtill har vi rekryterat en grupp juriststudenter som volontärer till stöd för verksamheten i rådgivning och informationsinsatser. Verksamheten har stabiliserats och vi har arbetat effektivt med ärenden och rådgivning, utbildningsinsatser och informationsspridning genom de rutiner vi skapat och erfarenheter vi fått under verksamhetens uppstartsår. Vi arbetar också ständigt med att utveckla och förbättra byråns samtliga verksamhetsområden. En stadigt ökande ström av ärenden och vissa ärendens långdragna natur, medför dock att verksamhetens ärendehantering är hårt belastad och skulle behöva utökas ytterligare personellt för att fungera optimalt och göra arbetsbördan mer hanterbar. Detta skulle även öka möjligheterna till en långsiktig och mer strategisk utveckling av verksamheten.

Byråns verksamhet för råd och stöd i diskrimineringsärenden riktar sig främst till privatpersoner i länet men även till verksamheter som behöver rådgivning och stöd, såsom kommunala tjänstemän och arbetsgivare som kontaktar oss för rådgivning. Vi erbjuder kostnadsfri juridisk rådgivning till individer som upplever sig diskriminerade inom alla samhällsområden och hänvisar också ärenden vidare i de fall vi tydligt kan se att diskriminering visserligen inte har skett men där det kan finnas andra instanser till stöd i ärendet. Mottagning sker via mail, telefon och bokningsbara mötestider. Verksamheten har god kontakt med DO samt ett brett nätverk av antidiskrimineringsverksamheter och

intresseorganisationer i landet. Exempelvis i form av regelbundna möten, deltagande i utbildningar och andra sammankomster med berörda myndighetsansvariga. Detta är ett kontinuerligt arbete som är etablerat och välfungerande.

Byråns förebyggande arbete består av en aktiv informations- och utbildningsverksamhet samt samarbeten med andra organisationer inom civilsamhället för att opinionsbilda. Det innebär att vi sprider kunskap om diskriminering och arbete för lika rättigheter men också att vi skriver remissvar och deltar i annan opinionsbildning såsom i media och utåtriktad verksamhet.

Samverkan med olika aktörer kopplat till lika rättigheter och antidiskriminering i Uppsala inleds och utvecklas kontinuerligt. Ett exempel är genom att samordna MR-nätverket som syftar till att uppmärksamma människorättsliga frågor och samordnar organisationer, politiker och tjänstemän i aktiviteter rörande dessa. Framöver ämnar vi också skapa ytterligare forum för människorättsfrågor i Uppsala i samverkan med andra civilsamhällesorganisationer inför, i samband med och efter de nationella MR-dagarna 2020 som anordnas i Uppsala. Vi samarbetar även med andra lokala aktörer från civilsamhället, exempelvis Röda Korset Uppsala och den uppskattade veckan mot rasism samt ett nationellt nätverk för barnrättsfrågor dit bland annat BOiU bjudits in.

De lokala antidiskrimineringsbyråernas roll och samverkan med Diskrimineringsombudsmannen (DO)

DO är en tillsynsmyndighet med ansvar för att diskrimineringslagen följs. Som ideell och lokal antidiskrimineringsverksamhet kan ADU arbeta under tystnadslöfte vilket betyder att våra möjligheter att hitta lämpliga lokala lösningar i diskrimineringsärenden många gånger är större, till skillnad från DO som arbetar under offentlighetsprincipen.

DO har som myndighet i uppdrag att driva praxisbildande fall samt att arbeta med förebyggande och främjande arbete med nationell nivå. DO hänvisar också ärenden till de lokala antidiskrimineringsbyråerna när DO bedömer att individen har större framgång hos oss eller vid behov av en annan typ av lösning än vad DO kan erbjuda. Ytterst få ärenden utreds och processas i domstol av DO. ADU är därför ett viktigt lokalt och medborgarnära komplement till DO.

Sensus studieförbund som huvudman

Sensus studieförbund är en idéburen organisation som har 32 medlemsorganisationer på riksnivå och många fler på regional nivå. Sensus verkar utifrån såväl medlemsorganisationernas uppdrag som ett samhällsuppdrag. Statens uttalade syfte med folkbildningen och därmed med studieförbundens verksamhet är att:

- stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin,
- bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen,
- bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället, och bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

All Sensus verksamhet utgår från demokratiska värderingar och respekt för den enskilda människan och arbetar med mänskliga rättigheter och hållbarhetsfrågor. Sensus är partipolitiskt obundet och dess riksförbund finns i Stockholm. Sensus Svealand är en av sex Sensusregioner och är en egen juridisk person. Högsta beslutande organ är regionstyrelsen vars ledamöter har god förankring bland medlemsorganisationerna. Regionchefen är regionens högsta tjänsteman och rapporterar direkt till

regionstyrelsen. Under 2017-2018 bytte tidigare Sensus Uppsala-Härnösand namn till Sensus Svealand, men behöll samma organisationsnummer. Sensus och ADU har sört för att omorganisationen påverkar ADU:s verksamhet i positiv mening genom att ADU fått ett vidgat kontaktnät, inte minst genom sina nya syskonbyråer i Dalarna och Gävleborgs län.

Sensus erfarenheter, rättighetsarbete, etablerade kontaktnät och samverkan med andra aktörer utgör en god grund för att bära huvudmannaskapet, och för att nå ut till målgruppen, för ADU. Som huvudman har Sensus arbetsgivar- och budgetansvar för verksamheten. Sensus har en infrastruktur och organisation som bidrar till att byrån sätts i ett sammanhang som arbetsplats men som också ger byrån möjlighet till stöd i verksamheten genom tillgång till ekonom och administrativt stöd.

Finansiering

Förutom ansökan om stöd från Uppsala kommun ansöker Sensus årligen om statligt stöd för ADU. Finansieringen kompletteras med intäkter från uppdrag och utbildningsverksamhet. Utöver detta kan andra projektansökningar för extern finansiering komma att göras i framtiden.

Statligt stöd

Regeringen har årligen avsatt medel för antidiskrimineringsverksamhet, för närvarande cirka 28 miljoner kr till landets 17 antidiskrimineringsbyråer. Medlen fördelas av Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF). Under 2019 uppgick grundbidraget till 1 647 058 kr per byrå. Sensus kommer att ansöka om statligt stöd i form av grundbidraget för verksamhetsåret 2020.

Behovet av lokala antidiskrimineringsbyråer i landet är stort. Regeringens utvärderingar av antidiskrimineringsverksamheterna visar att de utgör ett viktigt komplement till DO och fackförbund samt att det statliga stödet är viktigt för att bevara verksamheternas oberoende gentemot lokala aktörer. Samtidigt pågår ett ständigt påverkansarbete för att utöka och göra det statliga stödet flerårigt för att säkra den långsiktiga kvaliteten i verksamheterna. Även om antalet byråer i landet ökat (från 15 till 17 byråer 2019) ökade inte det totala anslaget. MUCF spår att än fler byråer kommer att beviljas stöd 2020 i regioner som idag inte har en byrå, men då myndigheten inte har äskat högre anslag kommer vi sannolikt se vårt statliga stöd minska ytterligare år 2020 till 1 400 000 kr per byrå.

Kommunalt stöd

Sensus avser att ansöka om ett tvåårigt verksamhetsbidrag från Uppsala kommun som motsvarar ca 4 kr per invånare och år för ADU:s verksamhet, under förutsättning att verksamheten också uppbär statligt stöd. Stöd från andra kommuner i länet kan komma att sökas i framtiden.

Egenfinansiering

ADU genomför vissa utbildningar och andra uppdragsinsatser som kompletterar verksamhetsbidragen med mindre intäkter.

Lokaler

ADU har sina lokaler, kontor och mottagningsrum, i Sensus befintliga lokaler på Västra Ågatan 16 i Uppsala. Lokalerna har god tillgänglighet och ligger centralt i Uppsala. Vid behov kan vi också uppsöka klienter på annan plats om de har svårt att ta sig till våra lokaler. Vid utbildningar och informationsspridning ställer vi omfattande tillgänglighetskrav på lokalerna för att de ska vara tillgängliga för så många som möjligt att kunna delta.

Verksamhetens syfte

ADU:s verksamhet syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter för att bidra till att skapa ett mer jämlikt och inkluderande samhälle. Vi arbetar med samtliga diskrimineringsgrunder och samhällsområden som skyddas enligt lag. Våra målgrupper är personer som riskerar att diskrimineras och verksamheter som riskerar att diskriminera. Verksamheten delas in två områden, **ärendehantering och rådgivning** samt **förebyggande och främjande arbete**.

Vårt uppdrag kan sammanfattas i tre punkter:

1. Att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd till individer som upplever sig diskriminerade.
2. Att arbeta förebyggande mot diskriminering och främjande för lika rättigheter och möjligheter genom information och utbildning.
3. Att uppmärksamma diskrimineringsfrågor och verka opinionsbildande mot diskriminering.

Mål och aktiviteter för verksamhetsår 2020 och 2021

ÄRENDEHANTERING OCH RÅDGIVNINGSVERKSAMHET

Övergripande mål

ADU bedriver ett arbete som leder till ökad kunskap om diskriminering och aktiva åtgärder mot diskriminering.

Invånare i Uppsala som utsätts för eller upplever diskriminering har en stabil och kompetent verksamhet att vända sig till för kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd i diskrimineringsärenden.

Delmål

1. ADU erbjuder kostnadsfri juridisk rådgivning, och ökade möjligheter till upprättelse, till privatpersoner i diskrimineringsärenden.
2. ADU har utvecklat arbetssätt och metoder för att erbjuda stöd till personer som utsatts för kränkningar kopplat till diskriminering.
3. ADU når invånare i hela Uppsala kommun.

Aktiviteter:

- Erbjuder bokningsbara mötestider för rådgivning och stöd i diskrimineringsfrågor. ADU nås via telefon, webbformulär och e-post.
- Tillhandahåller information på olika språk om den kostnadsfria juridiska rådgivningen och stödet vi kan erbjuda genom utskick till kommunala och ideella aktörer i Uppsala.
- Kompetensutveckla och bedriva omvärldsbevakning kring kommande lagändringar och praxis.

- Samverka med Diskrimineringsombudsmannen, DO, samt Sveriges övriga antidiskrimineringsbyråer och intresseorganisationer i civilsamhället.
- Utveckla och uppdatera riktlinjer för ärendehantering.
- Föra kontinuerlig och anonymiserad statistik i enlighet med GDPR och vårt tystnadslofte.
- Sammanställa fallbeskrivningar av diskrimineringsärenden två gånger per år.
- Analysera statistik årligen utifrån bland annat diskrimineringsgrund och samhällsområde.
- Rådgivning och stöd till personer som vill driva ärenden till domstol när så är möjligt och befogat.
- Utveckla juristvolontärverksamheten i byrån.
- Erbjuder öppen rådgivning till allmänheten om diskriminering genom juristvolontärer.
- Påbörja utvecklandet av guide som informerar klienter om vad som händer när de vänder sig till oss.

FRÄMJANDE & FÖREBYGGANDE

Övergripande mål

ADUs arbete ökar kunskapen hos privatpersoner och organisationer i Uppsala om rättigheter, diskriminering och aktiva åtgärder. ADU främjar mänskliga rättigheter och ett proaktivt antidiskrimineringsarbete inom alla samhällsområden genom utbildning, samverkan och opinionsbildning.

Delmål

1. ADU genomför utbildningar och sprider information till allmänheten, myndigheter, näringslivet och civilsamhället i Uppsala.
2. ADU är med och utvecklar antidiskrimineringsarbete på lokal och nationell nivå.
3. ADU skapar fora för samverkan mellan aktörer från offentliga verksamheter, näringsliv, civilsamhälle och politiken och bidrar till en nyanserad debatt om diskriminering och mänskliga rättigheter.

Aktiviteter

- Samverka med civilsamhälle och intresseorganisationer och bjuda in till minst en öppen utbildningsinsats i "Forum för lika rättigheter".
- Samverka med Röda korset Uppsala genom utbildning under deras vecka mot rasism
- Delta i och utbilda under Welcome Out/Uppsala Pride
- Delta i planeringen av MR-dagarna 2020 i Uppsala och anordna minst ett seminarium samt bemanna en monter för spridning av information och material.
- Erbjuder studiebesök i våra lokaler.
- Genomföra utbildningar (föreläsningar, workshops och processledningar) i arbetet med att främja lika rättigheter och möjligheter samt förebygga och motverka diskriminering.
- Vidareutveckla metoder för arbete med lika rättigheter och antidiskriminering.
- Sprida information om byrån och diskrimineringslagen.

- Erbjudar mötesplatser för erfarenhetsutbyte och skapa möjligheter till samarbete mellan ideella organisationer, företag, kommun, landsting, myndigheter och andra organisationer.
- Planera och genomföra volontärverksamhet som kan sprida information om diskrimineringslagen och vår ärendehantering.
- Nå ut med vår spetskompetens kring aktiva åtgärder inom utbildningsområdet och sprida Verktygsboken Pralin.
- Kartlägga möjligheten att skapa en ny PraLin för andra samhällsområden än skola.
- Se över möjligheterna att fortsätta spridningen av PraLin genom översättning till andra språk
- Hålla minst 7 öppna utbildnings- eller informationsinsatser för allmänheten.
- Sprida befintliga material till våra olika målgrupper.
- Sprida material från myndigheter och andra ideella organisationer som arbetar med rättighetsfrågor.
- Uppmärksamma samtliga diskrimineringsgrunder genom särskilt fokus i utbildning, föreläsningar för allmänheten, samverkan, kompetensutveckling eller opinionsbildning.
- Delta i samordnandet av MR-nätverket samt delta vid andra strategiska arenor för att sprida information.
- Samverka med DO, andra myndigheter och antidiskrimineringsverksamheter, kommunala verksamheter samt aktörer från civilsamhället.
- Vidareutveckla vår hemsida med tillgänglig information om diskrimineringslagen.
- Vara aktiva i sociala medier för att sprida information och opinionsbildning om och mot diskriminering.
- Delta i samhällsdebatter, nätverk och samråd.
- Skriva remissvar och delta i parallellrapportering rörande mänskliga rättigheter och diskriminering.
- Skapa en plan för strategisk extern kommunikation (opinionsbildning, varumärke, hemsida mediahantering och guide till klienter).
- Samarbeta med andra byråer om externa kommunikationsbehov.

Kommentar MR-nätverket

Sensus och ADU samordnar MR-nätverket i Uppsala. MR-nätverket är ett nätverk för ideella föreningar, privatpersoner, politiker och tjänstemän som vill samarbeta för att uppmärksamma mänskliga rättigheter (MR) i Uppsala. Nätverkets fokus är att öka kunskapen hos allmänheten och lyfta upp människorättsfrågor på dagordningen i Uppsala. Nätverket har sedan 2011 bland annat uppmärksammat internationella kvinnodagen, internationella dagen mot rasism, internationella dagen mot homo-, bi- och transfobi och världsaidsdagen. MR-nätverket är en värdefull plattform, dels för att samverkan skapar förutsättningar för att nå en bredare målgrupp men också för att nätverket är en viktig arena för kunskapsutbyte inom det lokala civilsamhället.

Behov och effekter i Uppsala kommun

För att bedriva ett kvalitativt och långsiktigt arbete krävs en långsiktigt stabil finansiering av ADUs grundverksamhet. Ett kommunalt verksamhetsbidrag är avgörande för vår möjlighet att bedriva detta arbete. En ekonomiskt stabil grundverksamhet kan sedan utgöra en fungerande plattform för att på sikt utveckla verksamheten ytterligare genom projekt och utbildningsverksamhet.

Ett beviljat verksamhetsbidrag skulle bland annat innebära att:

SD

- Uppsala fortsatt har en antidiskrimineringsbyrå som är stabil och långsiktigt hållbar och som kan bidra till att stärka arbetet mot diskriminering och bidra till ökad trygghet och förbättrad folkhälsa i Uppsala.
- Uppsalas invånare har en kompetent och stabil lokal antidiskrimineringsverksamhet att vända sig till för rådgivning och stöd i frågor som rör diskriminering.
- Uppsala blir känt för sitt arbete med att utveckla metoder för lika rättigheter och mot diskriminering.
- ADUs verksamhet fortsätter att vara en värdefull resurs för Uppsala kommun i egenskap av stor arbetsgivare och huvudman för skola och förskola.
- Uppsalas kommunala verksamheter har tillgång till ett högkvalitativt stöd i antidiskrimineringsfrågor.
- Uppsala kommun har en resurs för de som arbetar med beslut som påverkar kommuninvånare och beslutsfattare.
- Anställda inom Uppsala kommuns verksamheter får en ökad trygghet i vart de kan vända sig för att få råd om hur de kan agera i en situation eller möjligheten att få stöd kring planering av verksamhetens genomförande, vilket minskar risker för kränkningar och diskriminering.
- ADUs verksamhet bidrar till ökad egenmakt för kommuninvånare genom att få kunskap om sina rättigheter, något som kan motverka att upplevelsen av diskriminering leder till ohälsa och utanförskap.
- ADU bidrar till den sociala hållbarheten i Uppsala kommun genom att organisera och länka samman dess aktiva civilsamhälle med politiker, tjänstemän och näringsliv i frågor som rör mänskliga rättigheter och aktiva åtgärder mot diskriminering.
- ADU bidrar till ökad tillgänglighet och stöd till privatpersoner i diskrimineringsärenden.
- Möjligheten till kunskapsöverföring från nationella och internationella samarbeten till Uppsala kommuns organisation och verksamheter ökar.
- Uppsalas arrangerande av MR-dagarna 2020 stärks av närvaron av den lokala antidiskrimineringsverksamheten.

Budget 2020-2021

Statligt bidrag från MUCF för 2020 och 2021 beräknas till cirka 1 400 000 kr. Denna siffra kan komma att justeras efter att bidragsfördelningen är gjord i januari 2020.

Verksamhetsbidrag söks från Uppsala Kommun för 2021 på 940 000 kr och för 2021 SEK 960 000 SEK motsvarande 4kr per invånare och utifrån en av kommunen uppskattad befolkningsökning på ca 3800 invånare per år.

	Budget 2020	Budget 2021
FINANSIERING		
MUCF	1 400 000	1 400 000
Uppsala Kommun	940 000	960 000
Sensus egeninsats	270 000	270 000
Försäljning tjänster och material	150 000	150 000
Summa intäkter	2 760 000	2 780 000
KOSTNADER		
	2020	2021
Personal, lön, resor	1 890 000	1 926 000
Administration	660 000	660 000
Verksamhet, lokaler	200 000	184 000
Revision	10 000	10 000
Summa kostnader	2 760 000	2 780 000

Uppsala 2019-09-16
Antidiskrimineringsbyrån Uppsala
Sensus Svealand



Sven Dahlkvist, Regionchef Sensus Svealand
Sensus studieförbund
Västra Ågatan 16,
753 09 Uppsala
Tel 018-66 19 50
E-post sven.dahlkvist@sensus.se

Kontaktperson:
Olivia Novotny Bill, Verksamhetsledare ADU
Antidiskrimineringsbyrån Uppsala
Västra Ågatan 16
753 09 Uppsala
Tel 018-6 19 55
E-post olivia.novotny.bill@sensus.se