

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till Kommunstyrelsen

Datum:
2022-04-28

Diarienummer:
KSN-2022-00935

Handläggare:
Åsa Hillbom, Annika Bengtsson

Svar på initiativärende om att låta kommunens anställda gå på mammografi på betald arbetstid från Tobias Smedberg (V)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** avslå initiativärendet.

Ärendet

Tobias Smedberg (V) föreslår i initiativärende väckt 9 mars 2022 att Uppsala kommun ska möjliggöra för kommunens anställda kvinnor att gå på mammografiundersökningar på betald arbetstid.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret. Perspektiven för näringsliv, barn och jämställdhet bedöms inte relevanta med föreliggande förslag till beslut.

Föredragning

Region Uppsala arbetar aktivt för att underlätta för kvinnliga medborgare att delta i screeningen för bröstcancer. De kvinnor som är i aktuell ålder får en kallelse hem med en förbokad tid.

Om tiden inte passar går den att ombokas via telefon eller hemsida. Mammografienheten på Aleris röntgen Samariterhemmet har öppet måndag-torsdag 7.30-16.30 och fredag 7.30-13.15. Om kvinnan missar sin tid skickas även en extra kallelse med en ny förbokad tid. Även denna tid kan ombokas om den inte passar. Regionens bokningssystem är under utveckling och ska läggas i webbtjänsten 1177.se för att underlätta ombokning av tid.

Genom vårt medlemskap i Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), förbinder sig Uppsala kommun att följa de centrala kollektivavtal som SKR tecknar med centrala arbetstagarorganisationer. Utgångspunkten i de centrala kollektivavtalen gällande besök inom hälso- och sjukvård är att de sker utanför arbetstid. Om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid har arbetstagaren rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall. Allmänna hälsokontroller, planerade läkarbesök och provtagningar inryms inte i akuta läkarbesök.

Således inryms inte mammografiundersökning i det som medarbetare enligt kollektivavtalen har rätt till utan det är upp till varje enskild kommun eller region att avgöra. En del kommuner tillämpar det inte alls medan andra kan välja att medge att mammografi sker under arbetstid. Det kan dock variera om det görs med eller utan lön.

I Uppsala kommuns Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan står det att Uppsala kommun har en enhetlig arbetsgivarpolitik. Vi ska verka för demokrati, likabehandling och rättssäkerhet. Ska ett beslut fattas om att tillåta mammografi på arbetstid så ska det gälla för alla, och ska det vara på betald arbetstid ska det gälla för alla. Det får inte bli upp till varje chef att besluta i frågan.

Flera av Uppsala kommuns verksamheter kräver vikarier vid medarbetares frånvaro för att servicen till medborgarna inte ska påverkas negativt. Detta skulle innebära ökade lönekostnader för många av kommunens verksamheter om rätt till mammografi på betald arbetstid införs. Att hitta vikarier för del av dag är också ofta svårt.

Att gå på mammografi är ett effektivt sätt att snabbt upptäcka tidiga tecken på bröstcancer som kan vara svåra att upptäcka på egen hand. Uppsala kommun bör därför om verksamheten tillåter vara generös med att bevilja till exempel flexledigt för att gå på mammografi i de fall det inte kan göras utanför arbetstid.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 28 april 2022
- Bilaga, Initiativärende om att låta kommunens anställda gå på mammografi på betald arbetstid från Tobias Smedberg (V)

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Biträdande stadsdirektör
och utvecklingsdirektör

Låt kommunens anställda gå på mammografi på betald arbetstid

Mammografi är ett effektivt sätt att snabbt upptäcka tidiga tecken på bröstcancer, till och med tumörer som är så pass små att de ännu inte går att känna kan synas vid en mammografi och då börja att behandlas. För kvinnor är dessutom bröstcancer den vanligaste formen av cancer att drabbas av.

Idag har inte kommunens anställda kvinnor möjligheten att gå på mammografi under betald arbetstid. Det borde vara en självklarhet för en kommun som huserar ett av landets universitetssjukhus och som arbetar målinriktat med jämställdhet att möjliggöra för sina anställda att ta del av dessa livsviktiga undersökningar. I arbetet med att uppnå det satta målet "jämställd hälsa" kan kommunen här spela en avgörande roll.

Kommunens anställda utför en rad olika viktiga arbetsuppgifter inom olika verksamheter, och vissa av verksamheterna har mindre flexibilitet än andra. En riktlinje som innebär att cheferna för kommunens verksamheter ska bereda väg för att de anställda ska kunna gå på mammografi på betald arbetstid vore att ta ansvar som arbetsgivare.

Med anledning av ovanstående yrkar Vänsterpartiet:

att kommunstyrelsen beslutar att möjliggöra för kommunens anställda kvinnor att gå på mammografiundersökningar på betald arbetstid.

Tobias Smedberg (V)

