

Diarienummer: OSN-2021-00734

Minnesanteckningar från LSS-råd 9 maj

LSS-rådets sammanträde

Tid: 9 maj klockan 09.00 – 11.30

Plats: Teams samt Stadshuset, Kommunfullmäktigesalen

Ordförande: Asal Gohari

Handläggande tjänsteperson: Joel Strandberg 018-727 65 13 (e-post joel.strandberg@ uppsala.se)

Sekreterare: Ulrika Jansson, 018- 727 57 04, ulrika.jansson@ uppsala.se

Närvarande:

Asal Gohari, Lars- Håkan Andersson, Saga Karlsson, Evelina Solem, Pia Ek, Jonas Wik, Catarina Bernet, Magnus Åberg, Annie Matsson, Frigg Mignell, Birgitta Anér, Magnus Lindén, Finn Hedman, Lenita Granlund, Liselotte Engqvist, Joel Strandberg, Ulrika Jansson

Anmält förhinder: Carolina Bringborn

Inbjudna:

Jonas Funseth och Anders Stjernlöf verksamhetschefer arbete och bostad, punkt 4, Lena Sjöman strateg, punkt 5, Jimmy Eriksson, specialisthandläggare Myndighet LSS vuxen, punkt 6, Carl Filip (Abbe) Tjeder, fastighetschef kommunledningskontoret, punkt 7.

Paragraf 146 Öppnande av möte

Asal förklarar mötet öppnat.

Paragraf 147 Val av justerare, tid och plats för justering

Jonas Wik utses till justerare. Justering sker digitalt den 23 maj.

Paragraf 148 Fastställande av föredragningslista samt föregående minnesanteckning

Föredragningslistan fastställs. Asal går igenom föregående möte.

Birgitta Anér lyfter att hon vill ha en punkt under övrigt med anledning av tidningsartikel i dagens (9 maj) UNT om att Tolv privata LSS-boenden kan bli kommunala.

Vid föredragningar är det viktigt att tala långsamt och tydligt i synnerhet då deltagare även deltar digitalt och ljudupptagningen inte fungerar optimalt.

Inga kommentarer på föregående minnesanteckningarna som läggs till handlingarna.

Paragraf 149 Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Information från verksamhet, Jonas Funseth och Anders Stjernlöf verksamhetschefer arbete och bostad.

Anders och Jonas inleder med en presentation av sig själva och vilka verksamheter de är verksamhetschefer för.

De beskriver att de ville jobba med programmet och vad det betyder för deras verksamheter. Arbetat med arbetsplatslärande - lära av varandra i arbetet genom diskussion och reflektion. Man har även arbetat fram en webbutbildning, tagit hjälp av brukare, personal och tjänstepersoner.

Försökt att göra reflektionsfrågor så breda som möjligt så att de kan användas inom flera områden inte enbart på gruppboenden.

Paketet finns i Lärportalen och används som arbetsplatslärande, på APT samt vid introduktion när man börjar sin anställning på Uppsala kommun.

Vad har det lett till:

- Veckomöten med demokrati som tema, bland annat pratat om rösträtt, vilket lett till ökat röstdeltagande bland målgruppen.
- Brukare deltar i större utsträckning i boendemöten
- Egna brukarråd, ökad insikt hos brukare rörande delaktighetsfrågor, det diskuteras i högre utsträckning.
- Tecken som stöd som kommunikationsverktyg
- Utveckla bemötande med fokus på egen bestämmande
- Kultur- och fritidsaktiviteter, undersöka brukares intresse och erbjuda riktade aktiviteter utifrån intresse
- Bildstöd i protokoll och mötesanteckningar

Omvärld: andra kommuner, det finns antagna program men utifrån den omvärldspaning som genomförts så har de inte kunnat se att det finns några andra kommuner som jobbar med programmet utifrån ett arbetsplatslärande arbetssätt.

Programmet och utbildningen finns med i avdelningens årshjul för egenkontroll och

kvalitetssäkring.

Pia ställer frågan om även privata utförare har de tillgång till lärportalen och materialet? Materialet finns enbart internt. Däremot finns filmerna på Youtube. Men stödmaterialet ligger internt.

Pia nämner att det finns en Studiecirkel; demokraticirkel. Ge makten vidare har span på studiecirkeln.

Evelina, finns det något samarbete eller kontakt med myndigheten för delaktighet? Anders svarar att det år 2020 när materialet arbetades fram togs en kontakt och att de inspirerats av deras sätt att leverera information men att det idag inte finns något samarbete.

Birgitta: glad över arbetsplatslärande, delar med sig av exempel när de jobbat med brukarrevision – ställer frågan vilket stöd cheferna får för att vara ambassadörer och om det finns forum för detta?

Jonas och Anders svarar att Chefen är moderator och ska möjliggöra, skapa tid och utrymme för dialogen, antingen via APT eller andra forum. En lathund till chefer har tagits fram med inspirationsmaterial, checklista och vad man behöver tänka på för att skapa liknande arbetssätt. Jonas och Anders har också varit och är ute i ledningsgrupper och pratat om programmet och om hur:et.

Det finns även andra plattformar, ledningsgruppsmöten med områdeschef varannan vecka, varannan vecka work-shop, lyfter frågor som är aktuella : ex AKK, medarbetarundersökningar, avvikelser, förbättringsområden, 4-5 kluster kollegor, finns bra forum för att ses, mycket dialog och samverkan mellan cheferna.

Frågan ställs om det är obligatorisk för chefer att tillämpa? Programmet är ett styrdokument det är inte valbart. Verktuget har tagits fram som stöd för att hantera styrdokumentet i vardagen. Jonas och Anders lyfter att de fått bra återkoppling – att det är kul att jobba med, att det blir dynamik i mötena och skapar levande möten.

Avslutas med filmvisning. Filmen har tagits fram med hjälp av den dagliga verksamheten Teater Blanca.

Paragraf 150 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Lena Sjöman, presenterar sig som programansvarig samt redogör för det pågående arbetet med reviderad handlingsplan. Beskriver vad handlingsplanen är i relation till programmet.

Tanken med revideringen är bland annat att den ska innehålla åtgärder formade så att det når målet. Samt att indikatorer kopplas till genomförande.

Skälet för revideringen är att det genomfördes en programuppföljning 2021 som visade på ett behov av att förändra handlingsplanen. Ny handlingsplan kommer även att tidsättas, så att det följs upp kring aktiviteter. Nuvarande handlingsplan är ej tidsbestämd.

Lena redogör för preliminär tidsplan och att det fanns en tanke om att ta beslut till hösten men utifrån central styrning kring program och handlingsplan så är preliminär tidsplan att beslut fattas våren 2024.

Beskriver vilka som varit med och tagit fram utkastet: medarbetare från analysenheten, Funktionsrätts ombud, samordnare.

Lena går igenom målområde för målområde med möjlighet att komma med inspel och frågor. Diskussion förs kring respektive målområde. Inspel på att eventuellt ha med en terminologi och begreppsbilaga för läsförståelse. Lena tar med sig kommentarer och inspel kring respektive målområde i det fortsatta arbetet.

Michael beskriver att detta utkast är en stor skillnad mot tidigare handlingsplan, då tanken är att det ska finnas någon typ av kontrollmoment tidigare/nuvarande version innehåller mer åtgärder utifrån visionsord. Arbetsgruppen har försökt ta fram mätbara mål.

Lena avslutar med att lyfta att det bara är att ringa eller mejla inspel efter mötet. Nästa steg är att omsorgsnämnden ska ta del av utkastet.

Paragraf 151 Personlig assistans förändrad lagstiftning 2023 - konsekvenser

Jimmy Eriksson, speciallisthandläggare på myndighet LSS vuxen presenterar kring de förändringar som trätt i kraft vid årsskiftet avseende personlig assistans.

Förändringarna innebär att:

- Ett grundläggande behov tas bort, annan hjälp som förutsätter ingående kunskaper om den funktionshindrade
- Två grundläggande behov läggs till
- Föräldraavdraget schabloniseras, är ingen individuell bedömning
- 65-årsgränsen blir 66-årsgräns

Syfte med lagändring flera personer ska kvala in för rätt till assistans uppskattad att ca 1800 fler i riket har rätt till assistansersättning. Jimmy redogör att det finns personer idag som blir beviljade som tidigare inte fick assistans.

Annan hjälp som förutsätter ingående kunskaper om den funktionshindrade tas bort: varken experter eller domstolar har i rättsfall kunnat tydliggöra vad som menades med detta.

Två nya grundläggandebehov läggs till: Fler typer av hjälpbehov omfattas nu med förändringen än tidigare som enbart avsåg krav på utåtagerande.

Andra grundläggande behovet, stöd pga. av medicinskt tillstånd, somatiska sjukdomar, innefattar löpande stöd under hela delen av dygnet -minst 12 timmar.

Det kan inte utgå assistanstimmar för insatser utifrån hälso- och sjukvårdslagen, så krav på egenvårdsintyg har införts. Tidigare fanns rättspraxis på detta men nu finns det också i lagstiftningen.

Behov av kvalificerade aktiverings- och motiverings insatser, krav på att det åtminstone krävs en omedelbar närhet till assistenten, men det behövs mera vägledning och rättsfall då det inte är helt tydligt vad som ska ingå i detta.

Fråga ställs om de som har beslut nu, har de fått information om lagförändring. Framförs att det inte har skett riktad informationsutskick. Lyfts att de flesta som

ansöker om assistans hos kommunen företräds av ett assistansbolag som har koll på förändringarna. Myndigheten hade en större förväntan på flera ansökningar. Kommunen skulle kunna informera om detta. När vi är ute och pratar så pratar vi om detta.

Socialstyrelsen har tagit fram ett meddelandeblad om förändringarna, kan läsas här: [Nya bestämmelser om personlig assistans i LSS - Socialstyrelsen](#)

Paragraf 152 Status avseende satsning på bostad med särskild service LSS 9 § 9

Carl Filip (Abbe) Tjeder, fastighetschef kommunledningskontoret
Presenterar kring status avseende bostadsbyggandet och satsning på LSS bostäder. Informerar om att en arbetsgrupp bland annat analyserat varför det inte kom in några anbud på upphandling som man haft ute och därefter justerat upphandlingsunderlagen.

Ser just nu inbromsningar på bostadsbyggande och man har tittat på en mängd olika åtgärder bl.a. undersökt marknaden genom Request for information om att bygga på kommunens mark, man har tittat på om KS ska bygga m.m.
Det är många osäkerhetsfaktorer och om vi inte får leverans så kommer vi inte vara i fas till 2026.om inte leverans så inte i fas 2026.

Fråga avseende antal platser, plus sex platser kontra behovet, utifrån vilka aspekter har man räknat behov? Framförs att förvaltningen jobbar med Bostad- och lokalförsörjningsplanen och att där beskrivs behovsbild framåt. Myndigheten arbetar fram underlag. Arbeta med prognosen är ett stort arbete.

Fråga om analysen om det är utifrån ansökta och beviljade insatser eller utifrån befolkningsprognos?
Prognosen utgår från båda, är utifrån barn i särskola och utifrån demografi. Analysenheten är med i arbetet och är ett stöd att ta fram underlag. Bostad och lokalförsörjningsplanen arbetades fram 2018-2019 då det var ett utvecklingsområde som identifierats för att kunna arbeta med prognoser.

Fråga om siffror och underlag, om underlag kan tas fram för rådets målgrupper. En dragning på detta har gjorts för omsorgsnämnden, denna presentation skulle kunna biläggas minnesanteckningar.

Fråga kring underskott och att det står personer i kö. Om det finns statistik på genomsnittlig tid man väntat? Förvaltningen lyfter att det inte finns någon hierarkisk kö utan att det är en individuell bedömning. Så finns ingen genomsnittlig tid, de finns de som väntat länge och det kan bland annat bero på att de vill ha ett specifikt boende. Nämnden får redovisning kvartalsvis avseende ej verkställda beslut, den senaste finns att läsa här: [Rapport av ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen och lagen om stöd till vissa funktionshindrade \(uppsala.se\)](#)

Fråga kring osäkerhetsfaktorer och vad som är mest avgörande för osäkerhetsfaktorer? Det krävs en part att kroka arm med och en stor osäkerhetsfaktor är den generella bostadsmarknadsläget just nu.

Fråga kring hur diskussionerna går i kommunstyrelsen? Ingen punkt om LSS boende på agendan just nu men finns ingen politisk motsättning att det ska byggas fler LSS boenden. Förvaltningen tar också med detta varje år i mål- och budgetarbetet.

Fråga kring straffavgifter, hur ser straffavgifterna ut 2022? Finns en viss eftersläpning på avgifterna utifrån process i Förvaltningsrätten, ingen avgift för 2021 och 2022. En bild om status bifogas anteckningarna (bilaga 6) Det pågår en utredning om att staten ska ta bort de särskild avgifterna.

Paragraf 153 Funktionsrätt informerar

Hjälpmedel: en otydlighet utifrån den splittrade ansvarsfördelningen mellan kommun och region skapar förvirring hos funktionsrätts medlemmar. Funktionsrätt för dialog med ÄLN, OSN och Eva Christiernin (kommunalråd).

Samverkansgrupp handläggning och myndighetsutövning, information och kommunikation huvudinriktning.

Inom socialpsykiatri finns det personligt ombud, arvsfondprojekt, jag gör politik, ombuden är en viktig roll. Med det stödet kan man samordna sin vardag, en väg in för många med psykiatri. Hur skulle en sådan funktion kunna utvecklas och även inbegripa andra diagnoser. T.ex. SIP

Synpunkter på LOV förfrågningsunderlagen: Lyfts avseende kapacitetstak på daglig verksamhet där funktionsrätt ser att det finns behov för individer att få individuella lösningar utöver tak på 4 personer. Samt avseende ledsagarservice och anhöriganställningar att funktionsrätt ser att det finns ett behov att för enskilda utvidga sitt nätverk utöver familjen, men att det även kan finnas ett behov för vissa enskilda t.ex. med autism att det är en välbekant som utför stödet.

Tillägg från ge makten vidare. Tacksamhet för lättläst version. Info kom fram från 4 personer. Vill komma till rådet och informera. Skicka med i minnesanteckningarna avseende teman. Nästa tillfälle är temat hälsa.

Samverkansgrupp myndighet skulle kunna vara ett inspel framöver för längre dragning.

Paragraf 154 Övriga frågor

Artikel i dagens UNT

Asal informerar att 12 LSS boenden, som idag är upphandlade på entreprenad och som drivs av privata leverantörer (Humana, Frösunda) föreslås återgå till kommunal regi. Vid upphandling finns en osäkerhetsfaktor avseende att just det företag som idag bedriver får fortsätta då en ny utvärdering ska genomföras och inte säkert att de vinner den upphandlingen. Avtalet löper ut så nämndes beslut är att ta tillbaka driften av dessa boenden i egen regi.

Det är en politisk debatt och olika partier har olika ställningstagande i upphandlingsfrågan.

Synpunkt framförs att vid byte av utförare eller beslut om upphandling så borde nämnden ta input från rådet som kan delge erfarenheter kring hur byte av utförare påverkar de som bor på boende. Brukarnas perspektiv borde vägas in och de borde få komma till tals i upphandlingsfrågan.

Synpunkter framförs kring att rådet bör få komma till tals och kika på förfrågningsunderlag. Samt att samverkan behöver utvecklas i arbetet med förfrågningsunderlag., behövs skapa en struktur för denna samverkan.

Beslut: förlänga till mötestiden med en halvtimme till hösten. LSS rådet kommer att sammanträda eftermiddagar kl. 13.00 – 17.00 under hösten.

Diskussion kring om LSS rådet ska vara ett öppet sammanträde. Ställer vissa krav på att vara åhörare. Tidigare filmade en daglig verksamhet råden.

Bilagor

- Bilaga 1, Full delaktighet_LSS-rådet_230509
- Bilaga 2, Utkast handlingsplan LSS råd
- Bilaga 3, Lagändring personlig assistans
- Bilaga 4, Status LSS 9 § 9
- Bilaga 5, Funktionsrätt informerar
- Bilaga 6, IVO Viten

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS-förordningen. Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller via valideringstjänsten på sign.uppsala.se. Där återfinns även information om hur du installerar det utfärdarcertifikat som krävs för att PDF-läsaren ska kunna validera alla delar av underskriften.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.