

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2023-02-02

Diarienummer:
AMN-2023-00028

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Uppföljning av 26-punktsplan per december 2022

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna

Ärendet

Nämnden beslutade 2019 om en plan med 26 aktiviteter för fler uppsalabor i jobb och för att minska andelen av Uppsalas invånare som har ekonomiskt bistånd till max fyra procent årligen. Trots att effekterna av covid-19 påverkade genomförandet av planen så har 4-procentsmålet kunnat nås. Av de 26 aktiviteterna bedöms 24 som färdiga, en förväntas bli klar under 2023 på grund av förseningar hos leverantören och en är stoppad sedan tidigare. Uppföljningen av 26-punktsplanen per december 2022 redovisas i bilaga 1.

Beredning

Ärendet har beretts av förvaltningen. Ärendet har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet eller näringsliv. Förvaltningens arbete med planen bedöms samtidigt ha bidragit till att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd samt bidra till ekonomisk jämställdhet då fler kvinnor blir självförsörjande genom arbete eller studier.

Föredragning

Uppsala låg under första halvan av 2010-talet i nivå med riket när det gäller andelen invånare i behov av ekonomiskt bistånd. I jämförelse med liknande kommuner och övriga storstäder har Uppsala historiskt haft en lägre andel invånare i behov av ekonomiskt bistånd. Men under åren 2016 till 2018 upplevde Uppsala en ökning, både i

andel biståndsmottagare av befolkningen samt i kostnader för utbetalt ekonomiskt bistånd. Under 2018 var cirka fem procent av uppsalaborna i behov av kommunens stöd för sin försörjning. Sedan 2019 har kostnadsutvecklingen för utbetalt ekonomiskt bistånd minskat likaså andel invånare med ekonomiskt bistånd. Under 2021 uppgick siffran till 4,3 procent.

Antalet och andelen invånare som uppbär ekonomiskt bistånd har fortsatt att sjunka under året och särskilt glädjande är minskningen av antalet barnfamiljer med tre eller fler barn som uppbär ekonomiskt bistånd. Under 2022 uppskattas att cirka 3,7 procent av uppsalaborna har haft ekonomiskt bistånd.

Strukturen i form av processer och rutiner för att ge heltidsplanering för elever i behov av kompletterande arbetsmarknadsinsats finns på plats. Förvaltningen stödjer arbetssökande som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program för att också få kompletterande insatser via Arbetsförmedlingen. Alla elever erhåller en individuell studieplan som skapas när de söker till komvux i ansökningssystemet. Det som återstår är införandet av ett digitalt elevadministrativt system. Systemet ska implementeras 2023 och möjliggör bättre samordning kring hur elevens studieplan följs upp och revideras.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet för inte med sig några ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-02-02
- Bilaga 1. Uppföljning av 26-punktsplan per december 2022

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsförvaltningen
Uppföljningsrapport

Datum:
2023-02-03

Diarienummer:
AMN-2023-00028

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Version/DokumentID:

Uppföljning av 26-punktsplan per december 2022

Nämnden beslutade hösten 2019 om en 26-punktsplan för fler Uppsalabor i jobb med 26 aktiviteter för att under mandatperioden minska andelen uppsalabor med försörjningsstöd till max fyra procent. Uppföljning av 26-punktsplanen ska vid nämndens bokslut. Senast 2022 ska alla aktiviteter vara genomförda.

Statusen för aktiviteterna kommenteras på följande sätt:

Färdig	Aktiviteten är färdig. Med motivering till varför den bedöms vara färdig.
Påbörjad	Aktiviteten är påbörjad och flyter på enligt plan. Med kortfattat beskrivning av vad som görs.
Avviker från plan	Aktiviteten är påbörjad, men flyter inte på enligt plan. Med beskrivning varför det inte flyter på enligt plan.
Stoppad	Aktiviteten kommer inte att genomföras och med beskrivning varför.

Sammanfattning

Nämnden beslutade 2019 om en plan med 26 aktiviteter för fler uppsalabor i jobb och för att minska andelen av Uppsalas invånare som har ekonomiskt bistånd till max fyra procent årligen. Trots att effekterna av covid-19 påverkade genomförandet av planen så har 4-procentsmålet kunnat nås. Antalet och andelen invånare som uppbär ekonomiskt bistånd har fortsatt att sjunka under året och särskilt glädjande är minskningen av antalet barnfamiljer med tre eller fler barn som uppbär ekonomiskt bistånd. Under 2022 uppskattas att cirka 3,7 procent av uppsalaborna har haft ekonomiskt bistånd.

Av de 26 aktiviteterna bedöms 24 som färdiga, en förväntas bli klar under 2023 på grund av förseningar hos leverantören och en är stoppad sedan tidigare.

Sammanställning av aktiviteter och status

Nedan redovisas de 26 aktiviteterna samt aktuell status för respektive aktivitet.

Nr	Förkortad beskrivning av aktivitet	Status	Bedöms bli färdig
1a	Alla elever i vuxenutbildning har en individuell studieplan med regelbunden uppföljning och revidering.	Pågående	2023
1b	Utveckla validering mot betyg.	Färdig	
2	Inrätta heltidsplan för elever inom sfi med behov av ytterligare stöd.	Färdig	
3	Inrätta ramtider för kurser inom sfi.	Färdig	
4	Elever utan tillräcklig språkutveckling skrivs ut från sfi och ges andra insatser och/eller kommunikativ svenska.	Färdig	
5	Fortsätta nyttja nätverk och arbetsplatser från extratjänstsatsningen.	Färdig	
6	Erbjud utrikesfödda kvinnor, med bristande kunskaper i svenska som står långt från arbetsmarknaden, en heltidsplan.	Färdig	
7	Samhällsorienteringen ska ha ett tydligt arbetsmarknads- och utbildningsfokus.	Färdig	
8	Vuxenutbildningen rapporterar avvikelser från heltidsplan till ansvarig arbetsmarknads-/socialsekreterare.	Färdig	
9	Inrätta en funktion/tjänst med expertis kring studiefinansiering.	Färdig	
10	Utveckla arbete med självskattning för direktanvisning till arbetsmarknadsinsats.	Färdig	
11	Alla med försörjningsstöd kodad arbetslös ska vara inskrivna hos Arbetsförmedlingen.	Färdig	
12	Fler jobbspår och kombinationsutbildningar ska arbetas fram i samverkan med andra aktörer.	Färdig	
13	Inrätta en funktion som säkerställer att nämndens målgrupper får del av de insatser de kvalificerar sig för hos Arbetsförmedlingen.	Färdig	
14	Arbets sökande ska matchas mot arbeten i hela vårt arbetsmarknadsområde (Mälardalen) och branscher där det råder arbetskraftsbrist.	Färdig	
15	Arbetsmarknadsinsatser upphandlas i större omfattning för att möta identifierade behov.	Färdig	
16	Bredda utbudet av arbetsmarknadsinsatser via externa leverantörer.	Färdig	
17	Resursteamet arbetar med stöd till både elever och arbets sökande.	Färdig	
18	Nämndens framtida stöd till civilsamhället ska ha en tydlig arbetsmarknadsinriktning.	Färdig	
19	Anknytande familjer till ensamkommande ungdomar med annan hemkommun ges inte stöd för tillfälligt boende.	Stoppad	
20	Anknytande familjer till ensamkommande ungdomar som bor i tillfälligt boende får max fyra månader på sig att lösa sin boendesituation.	Färdig	
21	Öka finansieringen med hjälp av externa medel.	Färdig	
22	Förvaltningens resurser ska i större omfattning gå till insatser och inte förvaltning.	Färdig	
23	Förvaltningen anpassar organisationen till förändrade förutsättningar och ska ha effektiva processer som möjliggör snabb genomströmning.	Färdig	
24	Arbetsmarknads- och utbildningsfokus råder i hela förvaltningen.	Färdig	
25	Förvaltningen ska inte kompensera för det som tillhör andra myndigheters ansvar.	Färdig	
26	Skicka skrivelser till Arbetsmarknadsdepartementet, Socialstyrelsen och SKR med förändringsförslag som kan minska kostnaderna för försörjningsstöd.	Färdig	

Rapportering

Nedan följer en beskrivning av nämndens arbete med respektive aktivitet och vilka resultat som har uppnåtts.

Aktivitet 1a. Alla elever på komvux har en individuell studieplan (ISP) med uppgifter om den enskildes utbildningsmål och planerad omfattning av studierna. Regelbunden uppföljning och revidering av planen sker under rektors ansvar.

Status
Pågående
Bedöms blir färdig: 2023

Alla elever har en Individuell studieplan (ISP) som skapas när de söker till vuxenutbildningen i ansökningssystemet. Det som behöver utvecklas är en digital lösning och en samordning kring hur elevens studieplan förändras och följs upp. Systemet har upphandlats men implementeringen har försenats från leverantören och väntas komma på plats under 2023

Idag finns en ISP i systemet hos huvudman och det finns kompletterande elevanteckningar hos varje anordnare. Arbetet med individuella studieplaner har i väntan på nya digitala system fokus på att använda de nuvarande systemen så effektivt som möjligt och fortsätta ha uppföljning med eleverna.

Med hjälp av studievägledare har texter på webben förbättrats och förtydligats. Genom verksamhetsnära studie- och yrkesvägledare har skolläring fått stöd i hur man kan planera kurserna och hur de "krokar i" varandra. Studie- och yrkesvägledare har också tät kontakt med kollegor på universitet för att optimera studieplaneringen för elever som planerar att fortsätta studera på högskolenivå.

Aktivitet 1b. Utveckla validering mot betyg.

Status
Färdig

Validering är ett fokusområde inom vuxenutbildningen i Uppsala. Det pågår utveckling av processer för hur validering ska se ut i kommunen, där vårdutbildningen står i framkant. Det finns ett nära samarbete med arbetsgivarna inom vård och omsorg.

Nya lagkrav träder i kraft 1 januari 2023 gällande kartläggning och validering. Ändringarna innebär bland annat att det införs en skyldighet för hemkommunen att se till så att den som vill få sitt kunnande kartlagt inför utbildning eller prövning inom komvux erbjuds en inledande kartläggning. Det införs också en skyldighet för huvudmannen för komvux att ordna så att en elev som behöver validering erbjuds det, om valideringen görs inom ramen för en eller flera kurser som bekostas av elevens hemkommun.

Valideringsutbildning har erbjudits i Uppsala inom barn och fritid under hösten och från 2023 i ordinarie utbud. Ett digitalt verktyg, Validig, har utvecklats inom vård och omsorg och kommer att tas i bruk när testperioden är över. Utbildning av valideringshandledare ska starta i januari 2023.

Aktivitet 2. Inrätta heltidsplanering, 30–40 h per vecka, för elever inom sfi som behöver kompletterande arbetsmarknadsinsats.

Status
Färdig

Arbetet med projekt Heltidsplan har slutförts och projektet nådde sitt volymmål på 500 personer. Framtiden för att jobba med heltidsplanering för sfi-studerande är under arbete och sker i dialog med Arbetsförmedlingen utifrån överenskommelsen.

Aktivitet 3. Alla elever på sfi har ett bortre datum för slutförd sfi. Avstämningssamtal genomförs löpande och stöd ges efter en ramtid för vad som är normalt att läsa på sfi.

Status
Färdig

Nya rutiner kring ramtid är implementerat på alla skolor. Formativ bedömning är norm inom hela vuxenutbildningen som bl a innebär återkommande avstämningssamtal. En struktur för arbetet med progression kommer att diskuteras löpande på rektorsmötet med externa anordnare och egenregin för att eftersträva likvärdighet.

Aktivitet 4. Elever som inte har tillräcklig progression eller förutsättningar att tillgodogöra sig kursmål och kursinnehåll skrivs ut från sfi och ges arbetsmarknadsinsatser och/eller kommunikativ svenska med strävan att det kan ges på heltid.

Status
Färdig

Har utvecklats mycket bra genom projekt Heltidsplan sfi och är i implementerad hos samtliga skolor, men behov av en brygga till alternativa insatser behöver utvecklas vidare. När elever skrivs ut från Sfi erbjuds de annan planering av arbetsmarknadsverksamheten, med hjälp av dennes arbetsmarknadssekreterare. Individer som har beslut om program och insats via Arbetsförmedlingen kan inte ha aktiv insats via förvaltningen. Nämnden fortsätter att samarbeta i frågan och dialogen med Arbetsförmedlingen har intensifierats under hösten 2022 med anledning av arbetet med överenskommelsen.

Aktivitet 5. Upparbetade extratjänstplatser kan nyttjas för arbetsmarknadsanställningar och språkpraktik.

Status
Färdig

Arbetsmarknadsverksamheten kontakter alla upphandlade nya leverantörer till Uppsala kommun för att se om vi kan inleda samarbete kring praktik. Alla platser där extratjänst eller annan arbetsmarknadsanställning avslutas får frågan om de är villiga att förlänga perioden med en ny arbetsmarknadsanställning eller om de vill ta emot någon ny individ. Kontakterna hålls levande.

Aktivitet 6. Utrikesfödda kvinnor med bristande språkkunskaper i svenska och ingen eller låg etablering på arbetsmarknaden erbjuds kommunikativ svenska, anpassade utbildningsinsatser, praktik etc med strävan mot heltidsplanering. Där behov identifieras, ges stöd av multikompetent team (Fokus familjen).

Status
Färdig

Flera olika aktiviteter har under året erbjudits utrikesfödda kvinnor med låga språkkunskaper. "Exempel på insatser är kommunikativ svenska" samt språkpraktik som erbjuds genom samarbete med Medborgarskolan. Inom partnerskapet med Nyby Vision erbjuds den arbetslivsförberedande kursen Meia, Mötesplats för Integration och Arbete. Nämndens verksamheter har också utvecklat arbetssätt och metoder samt utbildat personal för att vara språkfrämjande arbetsplatser. Förvaltningen har under kunnat erbjuda utrikesfödda kvinnor med bristande språkkunskaper en praktikplats bland annat genom samarbetet med den ekonomiska föreningen Talangakademien och under 2022 har fler kvinnor än män fått en arbetsmarknadsanställning.

Projektet "Att Växa" med Medborgarskolan arbetar med främst kvinnor som har låg anknytning till arbetsmarknaden och där många är analfabeter.

Aktivitet 7. Samhällsorienteringskursen (SO) ges med ett tydlig arbetsmarknads- och utbildningsfokus. Grundläggande kunskaper om arbetsliv, arbetsmarknad och entreprenörskap kan även ges via orienteringskurs.

Status
Färdig

Samhällsorienteringen har utökats till 100 timmar och innehåller sedan förra året 20 timmar i ett särskilt block som heter "Att försörja sig och utvecklas i Sverige". Deltagarna får här lära sig om arbetsmarknad, att starta eget, vuxenutbildning samt skatter och försäkringar.

Nämnden har även ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Nyby Vision som bland annat erbjuder en förberedande kurs inför arbetslivet: Mötesplats för Egenmakt, Integration och Arbetsliv (MEIA).

Aktivitet 8. Avvikelse från heltidsplaneringen rapporterar vuxenutbildningen till ansvarig arbetsmarknadssekreterare/ socialsekreterare.

Status
Färdig

Rutiner och metoder har fastställts i förvaltningen. Vuxenutbildningen och arbetsmarknadsverksamheten har arbetat fram en systematik för rapporteringen mellan sfi och arbetsmarknadssekreterare. Elevkonferenser runt varje individ med långsam progression som riskerar att skrivas ut från sfi genomförs där personal från avdelningen socialtjänst - ekonomiskt bistånd samt från vuxenutbildning, arbetsmarknad och Arbetsförmedlingen deltar.

Plan för återstående arbete: Implementering av rutinerna i ordinarie verksamhet ska ske. En digital lösning för rapportering planeras för att förenkla processen.

Aktivitet 9. Inrätta en studiefinansieringskoordinators-tjänst.

Status
Färdig

Information om studiefinansiering ges av studie- och yrkesvägledare och utbildnings- och jobbcoacher. Utbildnings- och jobbcoacherna vid utbildnings- och jobbcener i Gränby har utbildats inom vardagsekonomi och studiefinansiering i syfte att ge nyanlända verktyg och en ökad förståelse för en hållbar ekonomi, bättre kontroll på utgifter och inkomster och därmed motverka överskuldssättning. Projektet avslutades våren 2022 och i planeringen för 2023 ingår att det som åstadkommit i projektet skall implementeras och utökas till att omfatta alla UJC.

Aktivitet 10. Utvecklat arbete med självskattning - personer som anger arbetslös i ansökan direktanvisas till arbetsmarknadsinsatser.

Status
Färdig

Enskilda som gör en nyansökan av ekonomiskt bistånd direktanvisas till arbetsmarknadsverksamheten. Och information som klienten själv kan skatta behöver inte socialsekreterare ta upp innan anvisning sker. Planeringsmöte genomförs och handlingsplan upprättas utifrån individens behov av arbetsmarknadsinsatser för att nå egen försörjning. Efter anvisning genomför arbetsmarknadssekreterare ett planeringsmöte tillsammans med den enskilde där självskattning i enlighet med SMAiL (Skattning Mot Arbete i Länet) är del av underlaget till en handlingsplan. Inom praktisk verksamhet får varje deltagare fylla i en självskattningsblankett vid start som sedan följs upp under anvisningstiden. Under 2022 har en robot driftsatts inom ekonomiskt bistånd för som automatiserar vissa steg i processen och möjliggör för individen att snabbare få en planering och en insats.

Aktivitet 11. Alla individer med försörjningshinder arbetslös inom försörjningsstöd ska vara anmälda på arbetsförmedlingen.

Status
Färdig

Alla personer som beviljas ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet ska stå till arbetsmarknadens förfogande. I detta ingår att vara inskriven på Arbetsförmedlingen. Kontroll av detta ingår i det ordinarie handlägningsförfarandet och en robot signalerar till handläggare om individen avregistreras hos Arbetsförmedlingen. Arbetet med att höja kvaliteten i handläggningen pågår kontinuerligt genom exempelvis utbildning i verksamhetssystemen.

Aktivitet 12. Förvaltningen arbetar fram fler jobbspår, näringslivskontakter och kombinationsutbildningar i samverkan med kommunledningskontorets enhet för näringsliv, Arbetsförmedlingen, branschorganisationer och övriga aktörer för att möta kompetensförsörjningsbehov.

Status
Färdig

Arbetsmarknadsverksamheten arbetar med företagskontakter i syfte att få fler personer med ekonomiskt bistånd i egen försörjning. Nya näringslivskontakter skapas genom att avdelningen får ta del av nya avtal från upphandlingsavdelningen. Arbetsmarknadsverksamheten håller löpande kontakter med andra förvaltningar och

företag samt med de jobb- rekryterings- och utbildningsmässor som genomförs under året. Språkintegrerad köksutbildning ersätter jobbspår kök vilket möjliggör att eleven kan få betyg och utbildningen delfinansieras av staten. Jobbspår utvecklas utifrån behov och kontakt med näringslivet.

Inom vuxenutbildningens samtliga skolor förstärks kontakten med näringslivet genom yrkesråden. I samtliga avtal finns det utrymme för diskussion om nya utbildningar och förbättrade kontakter med näringslivet. I samarbete med externa anordnare och branscher pågår en löpande dialog om utveckling av kombinationsutbildningar. Ett resultat av detta är cykelteknikerutbildningen som startat under hösten.

Aktivitet 13. Inrätta en funktion som specialiserar sig på Arbetsförmedlingens utbud och säkerställer att nämndens målgrupper får del av de insatser de kvalificerar sig för.

Status
Färdig.

Inom förvaltningens arbetsmarknadsverksamhet är det avdelningschef tillsammans med områdeschef för utbud och insatser som är ansvariga för att bevaka arbetsförmedlingens utbud. Andelen inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten under 2022 med en åtgärd via Arbetsförmedlingen var cirka 40 procent vilket är en ökning jämfört med 2021.

Aktivitet 14. Utnyttja hela arbetsmarknadsområdet (Mälardalen) och branscher med arbetskraftsbrist för matchning av målgrupperna.

Status
Färdig

Arbetsmarknadsverksamheten kontaktar alla upphandlade nya leverantörer till Uppsala kommun för att se om vi kan inleda samarbete kring praktik.

Arbetsmarknadsverksamheten ser flera svårigheter med att ha praktikplatser över hela Mälardalen: 1. Det går ej att kombinera med SFI då det är 50% av dagen; 2. Ibland får deltagaren inte stöd från ekonomiskt bistånd för transport; 3. Det finns ett antal arbetsgivare i Uppsala och därför inriktas arbetet på Uppsala då det underlättar med praktik i närheten för alla parter (deltagare/förvaltningen/arbetsgivare). Verksamheten har dock enstaka samarbeten med arbetsgivare ute i länet, exempelvis i Östhammar.

Arbetsmarknadsverksamheten har under året anordnat sju rekryteringsträffar där företag med rekryteringsbehov har möjlighet att träffa deltagare. Träffarna har både specifik inriktning mot vissa branscher men kan också vara generella. Exempel på inriktningar är logistik, transport och bud samt vård, omsorg och städ. Ett resultat från träffarna är att det är svårt att få svar från arbetsgivare men under exempelvis aprils rekryteringsträff gick minst tre av fyra företag vidare med anställning.

Utöver öppna rekryteringsträffar genomför arbetsmarknadsverksamheten riktade träffar till enskilda företag utifrån behov.

Aktivitet 15. Arbetsmarknadsinsatser upphandlas i större omfattning för att möta identifierade behov som externa leverantörer kan lösa.

Status

Färdig.

Arbetsmarknadsinsatser upphandlas kontinuerligt via upphandlingssystemet DIS. Förvaltningen har för tillfället avtal med sex leverantörer som erbjuder arbetsträning, grundläggande digital kompetens, jobbsökarkurs och matchning mot arbete.

Aktivitet 16. Inom egenregin prioriteras kommunalt samarbete och där externa leverantörer kan bidra lämnas uppdrag via ett dynamiskt upphandlingssystem (DIS) för att bredda utbudet av insatser.

Status

Färdig.

Ett nära samarbete med andra kommunala förvaltningar sker bland annat för att erbjuda feriearbete till ungdomar samt vid tillsättningen av kommunala arbetsmarknadsanställningar. Förvaltningen har genom extern upphandling, egen regi och de idéburna offentliga partnerskapen tillgång till en bredd av insatser.

Aktivitet 17. Resursteamet arbetar avdelningsövergripande, även coachande för elever och individer i arbetsmarknadsinsatser.

Status

Färdig.

Ärendegång är beslutad och samtliga funktioner arbetar nu både med elever och individer inom vuxenutbildning, arbetsmarknadsavdelningen och ekonomiskt bistånd. Psykolog ingår numera i det konsultativa resursteamet.

Aktivitet 18. Nämndens framtida stöd till och eventuella partnerskap med civilsamhället ska ha en tydlig arbetsmarknadsinriktning.

Status

Färdig

Arbetsmarknadsinriktningen på nämndens bidragsgivning till föreningslivet samt stärkt arbetsmarknadsfokus i samtliga av nämndens idéburna offentliga partnerskap har genomförts. Nämndens bidragsgivning syftar till att stödja verksamheter som undanröjer risker för arbetslöshet och bidrar till egenmakt och självförsörjning.

Aktivitet 19. Anknyttande familjer till ensamkommande ungdomar, placerade i Uppsala, med annan hemkommun, ges inte stöd för tillfälligt boende utan hänvisas till ansvarig kommun.

Status

Stoppad.

Sedan den 1 juni 2018 gäller ett regelverk som begränsar kommunernas möjligheter att placera asylsökande ensamkommande barn utanför den egna kommunen. Regeländringen i kombination med ett minskat antal ensamkommande asylsökande barn och ungdomar har inneburit att färre anknyttande familjer till barn och ungdomar placerade av andra kommuner har kommit till Uppsala.

Samtidigt som antalet anknyttande familjer i behov av tillfälligt boende har minskat i omfattning så gäller vistelsekommunens yttersta ansvar enligt 2 a kap. 1 § socialtjänstlagen i de fall då familjen ändå väljer att bosätta sig i Uppsala och det är oklart vilken kommun som är ansvarig. Aktiviteten är därför tvivelaktig ur ett rättsligt perspektiv och därmed stoppad.

Aktivitet 20. Anknyttande familjer till ensamkommande som bor i tillfälligt boende får max fyra månaders rådrum för att lösa sin boendesituation.

Status
Färdig

Socialförvaltningen (SCF) tar beslut om tillfälligt boende. Handläggarna sätter rådrum för familjen att lösa sin boendesituation. Kontakt och samverkan har skett med SCF för att nå billigare och långsiktigare lösningar. SCF har antagit ett tydligt uppdrag att arbeta med att minska tiden i tillfälligt boende.

Aktivitet 21. Möjliga externa medel ansöks från ESF, Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet med flera.

Status
Färdig

Förvaltningen bevakar kontinuerligt vilka externa medel som finns tillgängliga att ansöka om.

En förlängningsansökan av Arbetslivsintro har lämnats in till Samordningsförbundet. §37a-ansökan (Länsstyrelsen) blev beviljad och ska bedriva uppsökande och flexibel sfi för föräldralediga i Gottsunda. §37 ska lämnas in i augusti. Medel söks för att utveckla en grundläggande trafikutbildning. En regional ansökan till Asyl- och migrationsfonden har lämnats in och även beviljats. Projektstart 1 januari 2023.

Förvaltningen ingår i Reg Expro, ett länsprojekt där förmågan att söka och driva projekt i länet ska utvecklas. Regionen öppnat upp till att äga kommunövergripande projekt, vilket innebär en möjlighet för Uppsala att delta i större regionala satsningar.

Aktivitet 22. Resurser som frigörs i samband med verksamhetsutveckling och effektiviseringar ska i större omfattning gå till insatser och ökad kvalitet, ej förvaltning.

Status
Färdig

Förvaltningen arbetar kontinuerligt med anpassningar av organisationen utifrån rådande förutsättningar. Aktiviteten är ständigt pågående då verksamhetsutveckling är en central del i alla chefers uppdrag. I den mån det har frigjorts resurser inom vuxenutbildningen har dessa medel använts till att förbättra kvaliteten genom utökat stöd till elever med särskilda behov eller bättre individanpassningar. I samband med gjorda upphandlingar har verksamheten tydliggjort kraven på kvalitet i leveransen och bestämt ersättningen på förhand.

Aktivitet 23. Förvaltningen är agil och anpassar organisationen till förändrade förutsättningar. Förvaltningens processer är effektiva och möjliggör en snabb genomströmning.

Status
Färdig

Nämnden arbetar med omvärldsbevakning på en förvaltningsövergripande nivå och i olika samverkansforum där avdelningarna deltar. Varje enhet och avdelning anpassar löpande organisationen utifrån sina ändrade förutsättningar men också utifrån nämndens gemensamma uppdrag. Genom samordning av avdelningarnas egen

uppföljning och statistik synliggörs de gemensamma processerna som möjliggör en snabb genomströmning.

Tjänstedesign har använts vid ett flertal tillfällen som metod för att utgå från användarnas behov i verksamhetsutveckling. Det finns en struktur för att fånga utvecklingsbehov i verksamheterna som kan förverkligas i projektform och medarbetarnas utvecklingsidéer tillvaratas i medarbetardialoger, på arbetsplatsträffar samt via idésluss och idéfrukostar.

Aktivitet 24. Arbetsmarknads- och utbildningsfokus är implementerat i hela förvaltningen. Utbildningsfokus innebär att utbildning generellt sett alltid ska vara en del av en individs planering och väg mot egenförsörjning.

Status
Färdig

Förvaltningen har ett arbetsmarknads- och utbildningsfokus och arbetar kontinuerligt vidare med att ytterligare utveckla det. Ett tydligt exempel är den heltidsplanering som nämnden beviljades projektmedel för. I heltidsplanen ingår kombinationer av utbildning och arbete. Lärdomar från projektet ingår i ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att erbjuda effektiva insatser som leder vidare till arbete eller studier.

Ett annat exempel är det arbetssätt för personer som söker ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet som påbörjades 2020, kallat Intodagarna. Under introdagarna fick individen sammanhållen information om ansvarsfördelning mellan utbildnings- och jobbcenter och socialtjänst – ekonomiskt bistånd men också mellan individen och det offentliga. I arbetet med att korta processerna har arbetssättet vidareutvecklats och introdagarna ersatts av ett individuellt informations- och planeringsamtal i syfte att hitta snabbaste vägen till egen försörjning. Den sökande får information om att boka ett individuellt samtal med en arbetsmarknadssekreterare inom 24 timmar från det att individens ansökan om ekonomiskt bistånd har genomgått kontroll.

Aktivitet 25. Öka tydligheten i förvaltningens roll i ansvaret mellan förvaltningarna, myndigheter och övriga aktörer. Vi ska inte kompensera det som tillhör andras ansvar.

Status
Färdig

Förvaltningen samverkar på övergripande nivå med andra förvaltningar, myndigheter och övriga aktörer för att hitta rätt i ansvarsfördelning. Det är ett ständigt pågående arbete där kontinuerlig dialog behöver äga rum.

Inom socialtjänst - ekonomiskt bistånd har alla medarbetare erbjudits samlad information från Försäkringskassan, Region Uppsala och Arbetsförmedlingen om ansvarsfördelning och förtydligande om myndigheternas uppdrag kopplat till flerpartssamverkan.

Uppföljning för att fortsatt säkerställa att individer som har rätt till Arbetsförmedlingens insatser också tar del av dessa kommer att ske inom ramen den samverkansöverenskommelse som kommunen tecknat med myndigheten i slutet av 2022.

Aktivitet 26. Tillskriva Arbetsmarknadsdepartementet, Socialstyrelsen, Sveriges kommuner och Landsting med förändringsförslag inom:

- **Initialt ekonomiskt bistånd ("glappet") i väntan på etableringsersättning.**
- **Etableringsersättning**
- **Jobbstimulans**
- **Individanpassat försörjningsstöd**

En ytterligare skrivning ska senare författas kring ensamkommande barn och anknytande familjer.

Status
Färdig.

Sedan nämndens beslut den 27 september 2019 har ovan nämnda förändringsförslag skickats förutom den om ensamkommande barn. Anledningen till att den sistnämnda inte aktualiserats är att det sedan 2019 har varit en stor minskning av antalet ensamkommande barn och anknytande familjer som anvisas respektive flyttar till Uppsala.