

Förvaltning eller nämnd eller enhet
Interpellationssvar

Handläggare:

Svar på interpellation från Stefan Hanna om avräkning vid avgångsvederlag och process för utköp

Stefan Hanna har ställt ett antal frågor om ”utköp”. Jag vill först förtydliga att jag svarar utifrån den förståelse av begreppet utköp som gemene man har, dvs inte uppsägning av personliga skäl eller avtalspension utan enskilda uppgörelser mellan arbetsgivare och arbetstagare i enlighet med kommunens riktlinjer om personalrörlighet, så kallad karriärväxling.

Lönearten ”avgångsvederlag” används dock i ett stort antal fall där det handlar om uppgörelser i samband med uppsägning på grund av personliga skäl i syfte att minska kommunens risk för långdragna processer och ge den uppsagde medarbetaren möjlighet att landa och återkomma i arbete hos någon annan arbetsgivare. Här handlar det om att uppsägningslönen omförhandlas.

Stefan Hanna ställer inledningsvis frågan om samordning med annan inkomst från kommunkoncernen, mitt svar är att avgångsvederlaget i enlighet med de riktlinjer som vi antagit, samordnas med inkomst från annan tjänst i kommunkoncernen.

Under 2019 ingicks avtal om karriärväxling med sex medarbetare

Avgångsvederlaget för dessa tre uppgick till 2,6 miljoner kr exklusive po-pålägg 2019.

Processen för karriärväxling startar med att förvaltningen kontaktar förhandlingschefen för en bedömning om kriterier för karriärväxling är uppfyllda. Ett krav är att kommunen som arbetsgivare har brustit i någon del när det gäller rekrytering eller följsamhet. Det kan t.ex. handla om att en chef anställts till en enhet man hade planerat att starta upp, men där det sedan visade sig att någon sådan enhet inte kom till stånd. Det kan också handla om att en medarbetare som varit anställd länge och skött sig, plötsligt hamnar i ett läge där omständigheterna förändrats så radikalt att det inte är skäligt att kräva att personen i fråga ska genomgå en omställning och förflyttning. Om det kan fastställas att kriterierna är uppfyllda inleds samtal med vederbörande och en uppgörelse kommer till stånd. Anställningen avslutas, avgångsvederlag utbetalas och stöd för outplacement initieras.

Beslut fattas av förvaltningsdirektör efter samråd med förhandlingschefen.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande