

## § 35

# Svar på motion om lönenedtrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

## KSN-2019-03365

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

### Reservationer

Tobias Smedberg (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande med motiveringen:

*En långsiktig ambition att pressa direktörernas löner nedåt för att vara i takt med både kommunens ekonomiska läge och i relation till medellönen bland kommuninvånarna, som inte har sett sina löner öka i samma raska takt, borde vara en självklarhet.*

Stefan Hanna (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande med motiveringen:

*Jag delar Vänsterpartiets kritik av att chefslönerna i Uppsala kommun kraftigt höjts de senaste tio åren. Delvis kan det rättfärdigas för de personer som fått så kallade VD-avtal och därför snabbt kan sägas upp om de anses vara på fel plats och därför presterar otillfredsställande resultat. Med tanke på att tjänstemannaansvaret är mycket begränsat i dag, och det är politiker som är ansvariga, är det inte rimligt att ledande politikernas arvoden ska vara mycket lägre än ledande tjänstemäns löner. Jag anser inte att politikernas arvoden ska höjas kraftigt för att komma i närheten av tjänstemännens utan anser att vi måste hitta någon lönesättningsmetod som gör att fasta löner över 100.000 kronor per månad inte ökar.*

### Yrkanden

Tobias Smedberg (V) yrkar bifall till motionen.

Stefan Hanna (-) yrkar:

*att utreda hur en rimlig flexibel lönemodell för chefslöner kan utformas som minimerar chefslöner som överstiger det arvode som kommunstyrelsens ordförande får.*

Kommunstyrelsen  
Protokollsutdrag

Datum:  
2020-02-12

### **Beslutsgång**

Ordförande ställer först arbetsutskottets förslag mot Tobias Smedbergs yrkande om bifall till motionen och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Ordförande ställer därefter Stefan Hannas (-) tilläggsyrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår detsamma.

### **Sammanfattning**

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 5 november 2019 att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en modell som ska sänka direktörlönerna över tid.

### **Beslutsunderlag**

- Arbetsutskottets förslag 28 januari 2020 § 35
- Tjänsteskrivelse daterad 13 januari 2020
- Bilaga, Motion om lönenedtrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 35

# Svar på motion om lönedrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

## KSN-2019-03365

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

### Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

### Sammanfattning

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 5 november 2019 att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en modell som ska sänka direktörslönerna över tid.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 13 januari 2020
- Bilaga, Motion om lönedrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen**

Datum:  
2020-01-13

Diarienummer:  
KSN-2019-03365

Handläggare:  
Jonatan Wizén  
Anette Klippberg

## Svar på motion om lönenedtrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

### Ärendet

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 5 november 2019 att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en modell som ska sänka direktörlönerna över tid.

Motionen återges som **bilaga**.

### Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret och behandlas av kommunstyrelsen i sin roll som kommunens arbetsgivarorgan och den nämnd som ansvarar för den kommunövergripande arbetsgivarpolitiken.

Perspektiven för näringsliv, barn och jämställdhet bedöms inte relevanta med föreliggande förslag till beslut.

### Föredragning

Löneutvecklingen för direktörer i Uppsala kommun har de senaste två åren legat på 2,3 procent vilket stämmer överens med den generella löneökningen för övriga medarbetare i Uppsala kommun, och även i förhållande till märket.

Löneutvecklingstakten påverkas av den årliga löneöversynen, nyanställningar och förändrade uppdrag.

Lönesättning utgår från principerna i centrala kollektivavtal och i interna riktlinjer. Genom att följa angivna riktlinjer och förfrifter har Uppsala kommun förutsättningar att skapa en önskvärd lönespridning och lönestruktur, förhindra osakliga löneskillnader och kostnadsdrivande lönesättningar.

I Huvudkollektivavtalet (HÖK) framgår att arbetsgivarens strategiska arbete med lönebildning är av stor vikt och att lönen ska vara individuell och differentierad samt att vid nyanställning av oprövade medarbetare är det, ur ett lönepolitiskt perspektiv, viktigt att den befintliga lönestrukturen ligger till grund för lönesättningen i den tänkta anställningen. Utöver vad som är reglerat i HÖK finns även interna riktlinjer för lönesättning i Uppsala kommun, vilka antogs av kommunstyrelsen 11 mars 2015, §39.

I samband med nylönesättning av direktörer fattar kommunen som arbetsgivare beslut som kan motiveras utifrån förväntade resultat, uppdrag och med iakttagande av ansvar för kommunens befintliga lönestruktur.

Kommunstyrelsen bedömer att Uppsala kommuns hanteringsordning vid lönesättning som beskrivits ovan är tillräcklig för att säkerställa att förvaltningsdirektörer anställs med rätt lön utifrån uppdraget och förväntad prestation. Det utan att införa en nedtrappningsmodell av lön för direktörer.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt i ärendet.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 13 januari 2020
- Bilaga, Motion om lönedtrappningsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V)

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Ingela Hagström  
Utvecklingsdirektör

## Lönedragningsmodell för direktörer

Uppsala kommun har genom tiderna lyckats rekrytera skickliga förvaltnings- och bolagsdirektörer som på ett professionellt sätt implementerar den politiska viljan i den kommunala styrningen.

Dock har direktörslönerna skjutit i höjden på ett sätt som inte är försvarbart i relation till vare sig kommuninvånarna, som i regel inte sett samma snabba löneutvecklingsnivå som kommundirektörerna, eller i relation till en ansträngd kommunekonomi. Nyligen har kommunen rekryterat en ny direktör för en av våra förvaltningar, med en månadslön på 135.000 kronor i månaden.

Avtal med våra direktörer gäller och därför kan inte kommunen plötsligt sänka lönerna för verksamma förvaltnings- och bolagsdirektörer. Däremot kan kommunen ha som långsiktig ambition att direktörslönerna ska pressas nedåt. Kommunen bör ta fram en modell som successivt pressar direktörernas löner nedåt genom att nya direktörer som anställs ges en lägre lön än sina företrädare. Modellens detaljerade utformning behöver utvecklas av kommunstyrelsen efter beredning, men den skulle kunna ha som mål att de samlade kostnaderna för direktörslöner om fem år ska vara 10 procent lägre än i dag och om tio år 20 procent lägre än idag.

När drastiska åtgärder, effektiviseringar och direkta nedskärningar nu görs i den kommunala verksamheten behöver också kostnadsbilden för den högsta ledningen förändras.

Med bakgrund av ovanstående yrkar Vänsterpartiet

**att** kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en modell som ska sänka direktörslönerna över tid.

Tobias Smedberg (v), gruppleadare och kommunalråd

