

Datum:
2026-08-31Diarienummer:
SCN-2026-00701

Socialförvaltningen

Socialnämnden

Tjänsteskrivelse till socialnämndenHandläggare:
Sophie Jonneryd

Socialnämndens inspel till HSVO Uppsalas aktivitetslista 2027

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

1. **att** lämna inspel till HSVO Uppsalas aktivitetslista 2027 i enlighet med föredragningen.

Ärendet

Samverkansstrategerna inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) har arbetat fram ett utkast till aktivitetslista för 2027 inom ramen för Samverkansplan HSVO Uppsala, se bilaga 1. Aktivitetslistan utgår från 2026 års aktivitetslista och har tagits fram med utgångspunkt i den workshop som genomfördes med samrådet den 18 maj 2026. Aktivitetslistan är en del av samverkansplanens genomförande och uppdateras årligen utifrån aktuella behov, prioriteringar och utvecklingsområden. Socialnämnden har beretts möjlighet att lämna synpunkter och förslag inför den fortsatta beredningen av aktivitetslistan.

Aktivitetslistan har inför 2027 arbetats om jämfört med tidigare år. Strukturen har förtydligats och aktiviteterna har försetts med numrering för att underlätta styrning, uppföljning och återrapportering. Syftet är att tydliggöra kopplingen mellan samverkansplanens prioriterade områden och de aktiviteter som genomförs inom ramen för HSVO-samverkan.

I omarbetningen har fokus även lagts på att minska antalet aktiviteter och formulera dem mer konkret och avgränsat. Ambitionen är att aktiviteterna ska vara möjliga att genomföra och avsluta inom en relativt begränsad tidsperiod, snarare än att samma aktiviteter återkommer oförändrade år efter år. Utvecklingsarbetet ska därmed bli mer målinriktat och uppföljningsbart. Övergripande perspektiv som exempelvis brukardelaktighet, personcentrering och kunskapsstyrning har lyfts till inledningen.

Vikare har kopplingen till styrdokument som Uppsala kommuns Mål och budget, Regionplan och budget samt Regional utvecklingsstrategi har tydliggjorts.

Socialnämnden föreslår att de verksamheter som redovisas under *Samverkansarbeten i ordinarie drift* kompletteras med korta verksamhetsbeskrivningar. Beskrivningarna bör tydliggöra verksamheternas uppdrag, målgrupper och huvudsakliga samverkansytor. Detta skulle stärka aktivitetslistans transparens och göra det lättare att förstå hur de etablerade samverkansinsatserna bidrar till de gemensamma målsättningarna inom HSVO Uppsala.

Socialförvaltningen bedömer att aktivitetslistan i huvudsak svarar mot de gemensamma utvecklingsområden som identifierats inom HSVO Uppsala. Förvaltningen ser dock behov av att ytterligare tydliggöra arbetet kring barn och unga med komplexa behov samt familjecentralernas roll i det förebyggande arbetet.

Beredning

Ärendet har beretts inom Stab SCF.

Föredragning

Barn och unga med komplexa behov

I aktivitetslistan finns en aktivitet som avser barn och unga med komplexa behov. Socialförvaltningen bedömer att detta område även fortsättningsvis bör vara prioriterat inom HSVO-samverkan.

Barn och unga med komplexa behov har ofta samtidiga behov av stöd från flera verksamheter och huvudmän. Det kan exempelvis handla om kombinationer av psykisk ohälsa, neuropsykiatriska svårigheter, social problematik, omfattande stödbehov i skolan eller behov av samordnade insatser från flera aktörer.

För dessa barn och unga är en väl fungerande samverkan mellan socialtjänst, utbildningsverksamhet, primärvård, specialistvård och andra berörda verksamheter avgörande för att stöd och insatser ska ges i rätt tid och med ett sammanhållet perspektiv. Socialförvaltningen föreslår därför att arbetet inom detta område ges fortsatt prioritet och att fokus läggs på utveckling av gemensamma arbetssätt och strukturer för samverkan.

Förslag till inspel

Utveckla gemensamma arbetssätt mellan socialtjänst, elevhälsa, hälso- och sjukvård samt andra berörda verksamheter för barn och unga med komplexa behov.

Familjecentraler och familjecentrerat arbetssätt

Familjecentralerna utgör en viktig arena för tidiga och förebyggande insatser till blivande föräldrar, barn och familjer. Verksamheterna bygger på samverkan mellan kommun och region och bidrar till att ge stöd i ett tidigt skede, stärka föräldraskapet samt främja jämlika uppväxtvillkor.

I förslag till Mål och budget 2027 ges kommunen ett särskilt uppdrag att stärka de tidiga insatserna genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering. Samtidigt innehåller HSVO:s aktivitetslista en aktivitet om uppföljning och utvärdering av reviderat avtal för familjecentraler från och med 2027.

Socialförvaltningen bedömer att detta arbete bör ges ett bredare utvecklingsperspektiv än enbart avtalsuppföljning. Familjecentralerna och det familjecentralerade arbetssättet är viktiga delar i omställningen till en mer förebyggande socialtjänst och i ambitionen att erbjuda tidiga och samordnade insatser till barnfamiljer. Det finns därför skäl att inom HSVO särskilt följa hur familjecentralerna bidrar till samverkan mellan huvudmännen samt vilka utvecklingsbehov som finns avseende tillgänglighet, samlokalisering och tidigt stöd.

Förslag till inspel

Utveckla samverkan kring familjecentraler och familjecentralerat arbetssätt för att stärka tillgängliga, samordnade och förebyggande insatser för barn och föräldrar.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga direkta ekonomiska konsekvenser för socialnämnden. Eventuella framtida utvecklingsinsatser får hanteras inom ordinarie verksamhet eller prövas i särskild ordning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 31 augusti 2026
- Bilaga 1, 260902 Samverkansplan och aktivitetslista HSVO Uppsala 2027 utkast

Socialförvaltningen

Tomas Odin
Förvaltningsdirektör

Samverkansplan 2024–2026(7)

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO)Uppsala



Innehållsförteckning

1 Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Uppsala.....	3
1.1 Organisation.....	3
1.2 Styrning och uppföljning	5
1.3 Organisationsskiss	5
1.4 Målbild och fokusområden	6
2 Lokalt prioriterade fokusområden.....	7
Bilaga 1. Aktivitetslista 2027	8
Samverkansarbeten i ordinarie drift	9
Aktivitetslista 2027	10
Övergripande ledning och styrning	10
1. Förebyggande och hälsofrämjande	10
2. Nära vård	14
3. Kompetensförsörjning	16
4. Krishantering och beredskap.....	17
5. Invånartjänster och digitalisering.....	18
Bilaga 2. Koppling styrdokument.....	20

1 Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Uppsala

Samverkansplanen utgår från de mål och fokusområden som beskrivs i *Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg 2024–2026*(7)¹. Strategin syftar till att stärka och säkerställa en välfungerande samverkan inom hälsosystemet i Uppsala län för att möta individernas behov. Inom HSVO sker gränsöverskridande samverkan mellan huvudmännen för att koppla ihop resurser för att tillsammans ge bättre vård och omsorg än var och en för sig. Arbetet baseras på lokalt och regionalt identifierade behov, nationella satsningar och politiska mål i samverkan.

HSVO Uppsala är arenan där lokala samverkansfrågor mellan huvudmännen hanteras. HSVO Uppsala är en del av den länsövergripande HSVO-strukturen och därmed en viktig kugge i länets övergripande samverkansarbete. Vidare syftar samverkansstrukturen till att gynna innovativa perspektiv i alla processer.

Från och med 2024 är samverkansplanen treårig och följer samma intervall som Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg 2024–2026(7). Samverkansplanen, som bygger på de länsgemensamma fokusområdena i strategin, konkretiseras i lokalt prioriterade områden för en treårsperiod. Hösten 2025 beslutades att den länsövergripande strategin förlängs till 2027 och den lokala samverkansplanen följer samma tidsram. Kopplat till planen finns en aktivitetslista med årliga aktiviteter och tillhörande uppföljning.

Samverkansplanen och dess målsättningar är en kompassriktning mot vilken HSVO Uppsala skall arbeta medan de årliga aktiviteterna är mer konkreta och verksamhetsnära. Utöver de aktiviteter som återfinns i aktivitetslistan bedrivs även fortlöpande samverkansarbete av mer permanent karaktär, såsom remisshantering, implementering av strategier, överenskommelser och riktlinjer samt verksamheter i ordinarie drift. Digitalisering, personcentrering och målgruppers delaktighet ska genomsyra allt arbete inom ramen för samverkansplanen.

1.1 Organisation

HSVO Uppsala består av samråd och tjänsteledning, samt tre samverkansstrategier. Berörda politiska nämnder/styrelser för Uppsala kommun är arbetsmarknadsnämnden (AMN), omsorgsnämnden (OSN), socialnämnden (SCN), utbildningsnämnden (UBN) samt äldre- och funktionsnämnden (ÄLN), och för Region Uppsala sjukhusstyrelsen (SHS) samt vårdstyrelsen (VS).

¹ [Strategi för samverkan 2024 - 2026 inom hälsa, stöd, vård och omsorg \(HSVO\) i Uppsala län](#)

Samråd HSVO Uppsala² möts tre gånger per år och däremellan kan ordförande initiera extra möten vid behov. Samrådet är vägledande och ger en viljeinriktning för samverkansarbetet i Uppsala men är inte beslutsfattande. Som stöd för politiska samrådet finns en tjänsteledning (TL HSVO Uppsala) vars representanter utses av huvudmännen för respektive verksamhetsområden.

Arbetsutskottet (AU) för samråd HSVO Uppsala utgörs av ordförande och vice ordförande för samrådet tillsammans med ordförande för TL HSVO Uppsala och stabschef från regionkontoret samt samverkansstrategerna. För vissa frågor som kräver snabb hantering, vid en tidpunkt där ordinarie möten med samråd HSVO Uppsala inte är inbokade, finns möjlighet att sammankalla ett förstärkt AU. Förstärkt AU syftar till en så effektiv process som möjligt, och beroende på vilka frågor som skall diskuteras är det möjligt att adjungera representanter från berörda nämnder och styrelser. Frågor lyfts till samråd HSVO Uppsala på olika sätt inom samverkansstrukturen och beslut om det är aktuellt med förstärkt AU tas av ordförande och vice ordförande i samrådet.

TL HSVO Uppsala³ möts sex gånger per år. Tjänsteledningen ansvarar, utifrån politiska prioriteringar, för planering, genomförande och återrapportering till respektive ansvariga nämnder, styrelser och förvaltningar. TL HSVO Uppsala har mandat att organisera arbetet samt tillsätta arbetsgrupper inom sitt respektive ansvar och kan även fungera som samlad systemledning för samverkansprojekt mellan huvudmännen. Gemensamma risk- och konsekvensanalyser ska ske vid förändringar av gemensam verksamhet och åtaganden. För att uppnå social hållbarhet bör alla processer utgå från de behov och förutsättningar som finns på lokal nivå.

Tjänsteberedning HSVO Uppsala utgörs av ordförande i TL HSVO Uppsala och stabschef från regionkontoret tillsammans med samverkansstrategerna. TL HSVO Uppsala tar ansvar för att säkerställa brukarinflytande, delaktighet etcetera och en brukarrepresentant från Funktionsrätt Uppsala kommun ingår i tjänsteledningen.

Tre samverkansstrateger (SAMS)⁴ är samfinansierade mellan Uppsala kommun och Region Uppsala. Rollen innebär att verka för god samverkanskultur genom att aktivt stödja det lokala samverkansarbetet mellan kommun och region. Samverkansstrategen är inte representant för någon av huvudmännen utan en länk mellan dem och ska fungera som vägen in i respektive organisation. De ska också värna om huvudmännens perspektiv samt brukar- och patientperspektiv.

1.2 Styrning och uppföljning

Samråd HSVO Uppsala fastställer en plan för samverkan för den lokala arenan *Samverkansplan HSVO Uppsala 2024–2026*(7). Samverkansplanen, som bygger på de

² [Uppdrag - Samråd för hälsa, stöd, vård och omsorg i Uppsala län](#)

³ Uppdragsbeskrivning TL, lägg till länk

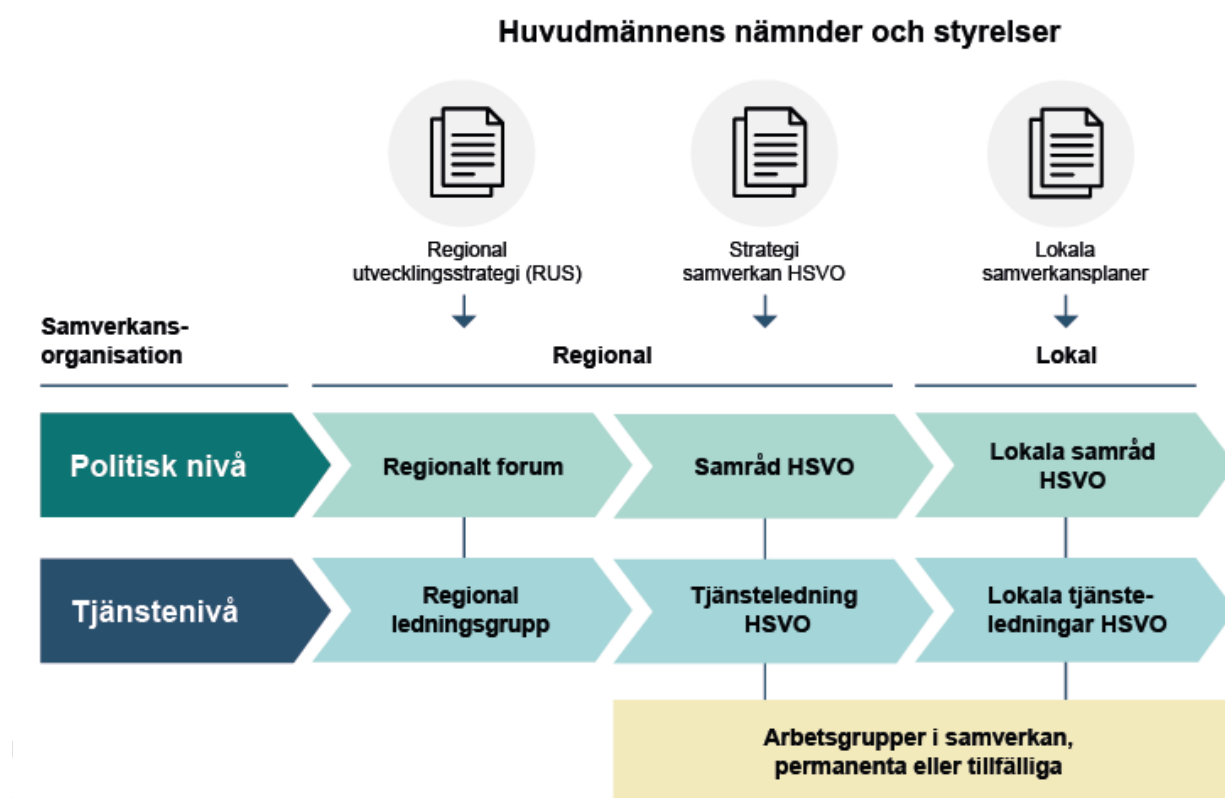
⁴ Uppdragsbeskrivning SAMS, lägg till länk

länsgemensamma fokusområdena i strategin, konkretiseras i lokalt prioriterade områden och en årlig aktivitetslista.

Aktivitetslistan tas fram enligt en fastställd process och består av konkreta aktiviteter med koppling till de lokala prioriteringarna. Aktivitetslistan följs upp årligen i form av två delårsrapporter och en samverkansberättelse där uppföljning analyseras i förhållande till de övergripande målsättningarna i samverkansplanens lokala prioriteringar.

Inför uppföljningsrapporterna samlas och analyseras information om aktuella arbeten inom ramen för aktivitetslistan in och sammanställs. Rapporterna presenteras i samråd HSVO Uppsala och TL HSVO Uppsala där representanterna ansvarar för att ta emot, delge och föra vidare information. Med ett aktivt informationsflöde säkerställs att alla parter är informerade och delaktiga, vilket är avgörande för att samverkan ska utvecklas.

1.3 Organisationsskiss



styrelse hos respektive huvudman. Samverkansstrukturen har en regional och en lokal nivå, såväl som en politisk och tjänstepersonsnivå. Som stöd för beredning och implementering finns även ett antal permanenta och tillfälliga arbetsgrupper.

1.4 Målbild och fokusområden

Målbild och fokusområden är framtagna i Strategi för samverkan och utgör grunden för det lokala arbetet med samverkansplan.

Ett hälsofrämjande samhälle där individernas livskvalitet står i centrum och där delaktighet, tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län.

Alla medarbetare:

- utgår från ett personcentrerat förhållningssätt
- samordnar insatser i ett sömlöst hälsosystem
- arbetar proaktivt med insatser som är förebyggande och hälsofrämjande
- tar del av och tillämpar kunskapsstöd för att erbjuda insatser baserade på forskning och evidens, beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga kunskap.

Fokusområden	Delmål
A Förebyggande och hälsofrämjande	A1. Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa. A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid.
B Nära vård	B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig. B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen.
C Kompetensförsörjning	C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer.
D Krishantering och beredskap	D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning

2 Lokalt prioriterade fokusområden

Lokalt prioriterade fokusområden utgår från de länsövergripande fokusområdena i Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg 2024-2026(7) och baseras på lokala samverkansbehov i Uppsala kommun. De lokala prioriteringarna har tagits fram av samråd HSVO Uppsala.

Länsövergripande fokusområden	Lokalt prioriterade fokusområden	Lokala prioriteringar 2024 - 2026(7)
(A) Förebyggande och hälsofrämjande 	(1) Förebyggande och hälsofrämjande 	1.1 Hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser 1.2 Psyisk hälsa 1.3 Funktionsnedsättning 1.4 Normbrytande beteende och kriminalitet 1.5 Hedersrelaterat våld och våld i nära relation 1.6 Nationellt arbete
(B) Nära vård	(2) Nära vård	2.1 Omställning till en nära vård 2.2 Samsjuklighet med skadligt bruk och beroende 2.3 Kunskapsstyrning 2.4 Nationellt arbete
(C) Kompetensförsörjning	(3) Kompetensförsörjning	3.1 Kompetensförsörjning och bemanning
(D) Krishantering och beredskap	(4) Krishantering och beredskap	4.1 Beredskap och krishantering
	(5) Invånartjänster och digitalisering	5.1 Personcentrering och delaktighet 5.2 Digitalisering

Bilaga 1. Aktivitetslista 2027

Samverkansplanen utgår från, som beskrivet ovan, Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg HSVO. Utöver strategin utgår aktivitetslistan även från kommunens Mål och budget, regionens Regionplan och budget samt Regionala utvecklingsstrategin, se bilaga 2. Aktivitetslistan består av konkreta aktiviteter med koppling till de lokala prioriteringarna. Aktivitetslistan följs upp kontinuerligt och presenteras i form av två delårsrapporter och en samverkansberättelse. Aktiviteterna analyseras i förhållande till de övergripande målsättningarna i samverkansplanens lokala prioriteringar. Aktivitetslistan revideras årligen.

För att säkerställa att aktiviteterna leder till effektiva och värdeskapande resultat för både brukare, patienter, kommuninvånare och organisationerna genomsyras HSVO-arbetet av bland annat av brukar- och patientdelaktighet, personcentrering och funktionsrättsperspektiv. En viktig målsättning är därför att involvera brukare, patienter och kommuninvånare så tidigt som möjligt i processerna. Detta sker dels genom olika referensgrupper, dels genom att målgrupperna involveras direkt i specifika projekt och aktiviteter. Innovation och digitalisering är också viktiga delar i arbetet och integreras i de aktiviteter där det är relevant vilket kan bidra till ökad kvalitet, nytta och effektivitet.

Utöver ovanstående är det centralt att aktiviteterna, så långt som möjligt, genomförs kunskapsbaserat. Detta innebär bland annat att följa utvecklingen inom kunskapsstyrningen och arbetet med länsövergripande styrdokument (ViS-dokument), samt att omvärldsbevaka och delta i nationella och lokala nätverk inom områden som är relevanta för HSVO. Det finns också ett gemensamt ansvar för att följa större övergripande förändringar som påverkar arbetet inom HSVO-strukturen, exempelvis omställningen till nära vård, förändringar i socialtjänstlagen, hälso- och sjukvårdslagen, annan relevant lagstiftning samt samsjuklighetsarbetet. Genom att följa dessa utvecklingsområden kan synergier identifieras och tas tillvara mellan de olika arbeten som genomförs inom ramen för HSVO.

Ansvariga politiska nämnder/styrelser är arbetsmarknadsnämnden (AMN), omsorgsnämnden (OSN), socialnämnden (SCN), utbildningsnämnden (UBN), äldreomsorgsnämnden (ÄLN), sjukhusstyrelsen (SHS) samt vårdstyrelsen (VS). Ansvar innebär att nämnd eller styrelse har ett ansvar för målgrupper och/eller områden aktiviteten avser.

Samverkansarbeten i ordinarie drift

Utöver aktiviteterna finns samverkansarbeten av mer permanent karaktär som här benämns "i ordinarie drift". Dessa syns endast i aktivitetslistan om det är något särskilt utvecklingsområde kopplat till dem. Samverkansarbeten i ordinarie drift, utan särskild kopplad aktivitet, följs upp under egen rubrik i delårsrapporter och samverkansberättelse.

Verksamhet	Aktivitet 2027	Ansvar
BarnSäkert		SCN, VS
Familjecentral/familjecentrerat arbetssätt	Se aktivitet 1.1.9	SCN, UBN, VS
IFB, Intensiv familjebehandling		SCN, VS
IPS, individanpassat stöd till arbete		AMN, VS
Kommunkoordinator, akutmottagningen		ÄLN, VS
LOKUS-gruppen, Lokal utvecklingsgrupp Uppsala		AMN, VS
RIM, Risk- och missbruk (skadligt bruk)	Se aktivitet 2.2.2	SCN, VS, SHS
Samfinansierad dietist		OSN, ÄLN, VS
SUF, Samverkan utveckling föräldraskap		SCN, VS
Team Maria		SCN, VS
Ung intro		AMN, VS

Aktivitetslista 2027

Övergripande ledning och styrning

Ledning och styrning	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
Styrning av HSVO-arbetet	Stärka styrkedjan genom att tydliggöra kopplingen till respektive nämnd och styrelses ansvar och arbete som sker inom ramen för HSVO Uppsala samt hur de följs upp och utvärderas.	Styrkedjan upplevs stärkt av respektive styrelser och nämnder.	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, VS, SHS

1. Förebyggande och hälsofrämjande

1.1 Hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser <i>Målsättning: Stärkt samverkan kring hälsofrämjande, förebyggande, rehabiliterande och tidiga insatser för alla målgrupper baserade på forskning och evidens, beprövad erfarenhet eller bästa tillgängliga kunskap.</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
---	----------------	-------------	--------

1.1.1	Utveckla samverkan i arbetet som bedrivs utifrån arbetsmodellen VäntaBarnSamverkan	Utveckling sker enligt projektplan. Upplevd förbättring av samverkan mellan berörda aktörer och målgrupp.	SCN, VS, SHS
1.1.2	Utveckla samverkan inom identifierade områden gällande föräldrautbildningar	Upplevd förbättring av samverkan mellan berörda aktörer och målgrupp.	SCN, VS
1.1.3	Omsätta förslag på utvecklingsarbete som framkommit i rapport "Samverkan kring barn och unga med komplexa behov" samt workshops som genomförts under 2026.	Konkret arbete har skett kring ett eller flera förslag	OSN, SCN, UBN, SHS, VS
1.1.4	Vidareutveckla samverkan kring identifierade tobaks- och nikotinpreventiva insatser för barn och unga.	Upplevd förbättring av samverkan mellan berörda aktörer och målgrupp.	SCN, UBN, VS
1.1.5	Vidareutveckla arbetet med att identifiera och genomföra insatser i samverkan som stärker stödet till unga (15–19 år) som riskerar att hamna utanför skola och sysselsättning.	Insatser identifierade och genomförda.	AMN, SCN, UBN, VS, SHS
1.1.6	Vidareutveckla och stärka samverkan kring personer som uppbär försörjningsstöd och omfattas av aktivitetskravet.	Upplevd förbättring av samverkan mellan berörda aktörer och målgrupp.	AMN, VS

1.1.7	Etablera former för samverkan mellan huvudmännen inom ramen för Äldrevänlig kommun och Strategi för hälsosamt åldrande.	Former för samverkan finns etablerade.	ÄLN, VS, SHS
1.1.8	Genomföra prioriterade utvecklingsinsatser utifrån rekommendationer i rapporten om fallpreventivt arbete	Gemensamma utvecklingsinsatser är genomförda	OSN, ÄLN, VS, SHS
1.1.9	Följ upp och utvärdera reviderat avtal för familjecentraler gällande fr o m 2027-01-01	Avtal har följts upp och utvärderats	SCN, UBN, VS, SHS
1.1.10	Kartlägga vilka hälsosamtal som huvudmännen genomför samt identifiera behov av stärkt samverkan och eventuella synergieffekter	Kartläggning genomförd och eventuella synergieffekter synliggjorda	UBN, OSN, ÄLN, VS
1.2 Psykisk hälsa <i>Målsättning: Stärkt samverkan för psykisk hälsa, minskad psykisk ohälsa och suicidprevention för samtliga målgrupper.</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
1.2.1	Följa arbetet med att ta fram länsövergripande handlingsplan för psykisk hälsa och suicidprevention	Handlingsplan framtagen	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, VS, SHS
1.2.2	Stärka samverkan med specialistpsykiatri inom utvecklingsarbetet Vård i hemmet, se aktivitet 2.1.1		

1.4 Normbrytande beteende och kriminalitet <i>Målsättning: Stärkt fokus på normbrytande beteende och pågående och begynnande kriminalitet.</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
1.4.1	Fortsatt arbete med att identifiera behov av stärkt samverkan kring barn och unga med normbrytande beteende och: - begynnande kriminalitet - samhällsplacering - problematisk skolfrånvaro	Samverkansbehov identifierat	SCN, UBN, VS, SHS
1.5 Hedersrelaterat våld och våld i nära relation <i>Målsättning: Stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation.</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
1.5.1	Stärka samverkan och identifiera eventuella samverkansbehov kopplat till Nexus resurscentrum för hedersrelaterat våld och förtryck	Samverkansbehov är identifierade och samverkansarbete är uppstartat.	

2. Nära vård

2.1 Omställning till en nära vård <i>Målsättning: Samsyn på alla nivåer inom och mellan huvudmännen kring innebörden av målbilden för omställningsarbetet; Valfungerande samverkansprocesser för exempelvis in- och utskrivning och samordnad individuell plan; En förtydligad struktur av hälsosystemet.</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
2.1.1	Inom ramen för Vård i hemmet (ViH), utveckla: • Teamsamverkan på primärvårdsnivå i hemmet • Samverkan specialiserad somatisk vård i hemmet (Akademiska hemma) • Samverkan specialiserad psykiatrisk vård i hemmet • Framtidens samverkande vård i hemmet	Prioriterade utvecklingsinsatser genomförda och redovisade	OSN, ÄLN, SHS, VS
2.1.2	Utveckla arbetet med att genomföra gemensamma analyser utifrån tillgängliga data och ta fram förbättringsåtgärder för att stärka samverkansprocesser	Analyser genomförda, förbättringsåtgärder identifierade och redovisade	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS, VS

2.1.3	Stärka samverkan, genomförande och uppföljning av den palliativa vården	Upplevd förbättrad samverkan mellan berörda aktörer och målgrupp	OSN, UBN, ÄLN, SHS, VS
2.1.4	Omhänderta och genomföra lokala aktiviteter utifrån uppföljning av omställningen till en nära hälsa, stöd, vård och omsorg.	Lokala aktiviteter genomförda och redovisade till HSVO Uppsala	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS, VS
2.2 Samsjuklighet skadligt bruk och beroende <i>Målsättning: God samverkan kring samsjuklighet med beaktande av konsekvenser av samsjuklighetsutredningen.</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
2.2.1	Omhänderta och genomföra lokala aktiviteter utifrån länsgemensam planering och beslut kopplade till samsjuklighetsreformen	Lokala aktiviteter genomförda och redovisade till HSVO Uppsala	OSN, SCN, ÄLN, VS, SHS
2.2.2	Inom ramen för lokala RIM-Uppsala ta fram rutin för hantering av riskfyllda situationer	Rutin är framtagen och implementerad	SCN, VS, SHS

3. Kompetensförsörjning

3.1 Kompetensförsörjning och bemanning <i>Målsättning: Samverkan kring proaktiv och systematisk hantering av kompetensförsörjning och bemanning</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
3.1.1	Identifiera samverkansbehov utifrån respektive parts kompetensförsörjningsplaner, exempelvis stärka processer under perioder med låg bemanning/resursbrist, t ex sommarbemanning. <i>(Invänta TL HSVO Uppsala 14 september)</i>		AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS, VS
3.1.2	Bistå nyinrättad länsövergripande funktion, Samverkansstrateg utbildning, i dess roll att stärka utbildning och kompetensförsörjning.	Kontaktvägar inom Uppsala kommun är etablerade	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS, VS

4. Krishantering och beredskap

4.1 Beredskap och krishantering <i>Målsättning: Beredskap och krishantering inkluderas i HSVO Uppsalas arbete</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar

4.1.1	Utifrån 2026 års arbete inom kris- och beredskapsområdet omsätta och utveckla arbetssätt för gemensam hantering av kris och beredskap.	Arbetssätt för gemensam hantering av kris och beredskap utvecklade	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, VS, SHS
-------	--	--	----------------------------------

5. Invånartjänster och digitalisering

5.1 Personcentrering och delaktighet <i>Målsättning: Den enskilde, anhöriga, närstående och föreningar är delaktiga och har inflytande i planering och genomförande på såväl individ- som verksamhets- och organisationsnivå.</i>	Aktivitet 2027	Uppföljning	Ansvar
5.1.1	Följa arbetet med förskola och skolas möjlighet att kalla till SIP. (invänta beslut från reg TL HSV0, omformulera)		OSN, SCN, UBN, SHS, VS
5.1.2	Omsätta lärdomar och erfarenheter för att stärka delaktighet genom arbete av utveckling av prototyp gällande AI-baserat anhörigstöd.	Målgruppens delaktighet har stärkts genom lärdomar och erfarenheter från projektet	OSN, SCN, UBN, SHS, VS

5.1.3	Undersöka möjligheten att sammanföra befintliga innovationsforum för att diskutera och utveckla innovativa lösningar på gemensamma utmaningar.	Gemensamma arbeten, ansökningar av statsbidrag, forskningsprojekt etc	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, VS, SHS
5.2 Digitalisering <i>Målsättning: Digitalisering och eventuella digitaliseringsvinster beaktas i samverkansarbetet.</i>	Aktivitet 2027		Ansvar
5.2.1	Delta i arbetet med att utveckla processerna kopplade till gemensamma digitala lösningar och informationsdelning: • Cosmic Link • Säker digital kommunikation (SDK) • Sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation (SVOD) • Sammanhållen plan 1177 • Välfärdsteknik, patientens egenmonitorering (PEM)	Digitala systemen har utvecklats för att öka användarvänligheten och nytta för brukare, patient och medarbetare	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS, VS

Bilaga 2. Koppling styrdokument

Fokusområde	Mål och budget 2027, Uppsala kommun	Regionplan och budget 2027, Region Uppsala	Regional utvecklingsstrategi (RUS), länsövergripande
Samverkan		Utveckla samverkan mellan primärvård och specialiserad vård samt med patient- och brukarorganisationer	6. Stärk samverkan mellan näringsliv, universitet, civilsamhälle och offentlig sektor.
Förebyggande och hälsofrämjande	1. Stärka social gemenskap, medborgarengagemang och delaktighet för ett tryggt och demokratiskt samhälle.	Korta väntan på hjälp för barn och unga med psykisk ohälsa	17. Stärk den psykiska hälsan hos barn och unga i länet.
	8. Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar att åldras på egna villkor genom att främja fysisk, social och digital inkludering.	Som en del av arbetet för nollvisionen mot våld i nära relation genomföra samlas och förstärkt satsning mot mäns våld mot kvinnor.	18. Skapa ett äldrevänligt samhälle som möjliggör självständighet, delaktighet och trygg omsorg.
	15. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.	Fortsätta utveckla och införa program för hälsosamt åldrande enligt införandeplan	22. Fler långtidsarbetslösa ska komma i arbete.
	29. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa brottslighet.	Stärka styrning, ledning och samordning av hälsofrämjande och förebyggande arbete i länet.	24. Bekämpa rekryteringen av barn och unga till organiserad brottslighet.
	30. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott i kommunens verksamheter.		25. Bekämpa mäns våld mot kvinnor samt övrigt våld i nära relation, inklusive våld mot barn.
	31. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.		26. Bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck.
	33. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.		
	6. Säkra en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.	Växla upp arbetet med nya modeller för vård i hemmet	19. Genomför omställningen till en effektiv och nära vård.
Nära vård	35. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.	Fortsätta utvecklingen av framtida vårdcentrum	
		Stärka och utveckla vården för invånare på landsbygd	

		Utveckla primärvårdens arbete med att avlasta akutsjukvården	
Kompetensförsörjning	2. Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning.	Fortsätta arbetet med åtgärder för en proaktiv kompetensförsörjning och stärkt arbetsgivarvarumärke	2. Attrahera och behålla kompetent arbetskraft inom länet
Kris och beredskap	38. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.		23. Stärk Uppsala läns beredskap inför kris och krig.
Invånartjänster och digitalisering		Fortsätta arbetet för utveckling av sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation.	8. Främja den digitala transformationen och säkerställ digital resiliens i hela länet

