

Linda Eskilsson (MP)  
Ordförande kulturnämnden  
2020-09-29

## **Svar på interpellation om tryggheten för hbtq-personer i Uppsala kommun**

### **Hur avser kommunen arbeta, förutsatt att folkhälsan tillåter, för att få till Pride 2021 i Uppsala?**

RFSL Uppsala har ett årligt föreningsstöd, ett slags organisationsstöd, från socialnämnden för att de är viktiga bärare av frågor kopplade till hbtq. Vissa år har RFSL Uppsala sökt och blivit beviljade stöd från kulturnämnden för ett enskilt kulturarrangemang under Pridefestivalen.

Pridefestivalen är viktig för kommunen särskilt under ett MR-år och kulturnämnden avsatte 100 tkr för detta 2020. RFSL skickade in en ansökan om 75 tkr men drog dock i ett senare skede tillbaka ansökan då man inte ansåg sig ha kapacitet att anordna den, oavsett extra bidrag.

RFSL har försetts med information om hur de kan söka medel för 2021 för Pridefestival och andra aktiviteter och även erbjudits möte för att diskutera ett långsiktigt stöd.

### **Vad för åtgärder ämnar kommunen ytterligare åta sig för att säkerställa en trygg och god miljö i kommunen för hbtq-personer, med eller utan RFSL?**

RFSL är viktig samverkanspart för Uppsala kommun. Under mål fyra i Mål och budget 2020 finns det ett uppdrag som lyder "fördjupa samarbetet för psykisk hälsa, integration och inkludering kring hbtq med RFSL". Hbtq-perspektivet behöver finnas integrerat i arbetet med psykisk hälsa, integration och inkludering och en samverkan med RFSL kan ge fördjupad kunskap inom området.

Flera förvaltningar har redan ett dag ett samarbete med RFSL lokalt eller nationellt. RFSL Uppsala har varit ute på skolinformation, både med material och personer från föreningen. Kommunledningskontoret har idag samverkan med RFSL kring hbtq-utbildningar som stöd för de kompetenshöjande insatser som görs inom kommunen.

RFSL har även varit involverad kring hbtq-diplomering av elitföreningar, men den liksom kommunledningskontorets utbildningar ovan har varit upphandlade

utbildningar från RFSL Sverige. Genom socialförvaltningen har föreningen som nämndes tidigare ett årligt stöd, ett slags organisationsstöd för att föreningen är viktig bärare av hbtq-frågor.

#### *Sammanställning av Uppsala kommuns hbtq-satsningar*

##### *Sökta och utbetalda föreningsbidrag*

Nämnd	Av RFSL sökt bidrag 2018	Av nämnden beviljat bidrag 2018	Medel beviljade att använda till:
<b>Socialnämnden</b>	156 860 kr	127 000 kr	Verksamhetsbidrag
<b>Kulturnämnden</b>	20 000 kr	20 000 kr	Queer pram, en avslutningsbal för hbtq-personer
<b>Arbetsmarknadsnämnden</b>	93 790 kr	93 790 kr*	Insatser i mottagandet av nyanlända och asylsökande**
* 38 584 kr har ännu inte använts, diskussion pågår med kontaktperson från arbetsmarknad om hur och när medlen ska användas. **Nationella medel som administrerades av KLK mellan 2016-2017, AMF tog över administrationen 2018			

Nämnd:	Av RFSL sökt bidrag 2019	Av nämnden beviljat bidrag 2020	Medel beviljade att använda till:
<b>Socialnämnden</b>	599 244* kr	129 500 kr	Stöd till verksamhet utifrån hbtq-personers behov
*För tre år (199 748 kr/år)			

#### *Sammanställning av Uppsala kommuns pågående hbtq-arbete*

##### *Mål och budget 2020-2022*

Under inriktningsmål 4 - Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.

”Uppsala Kommun vill säkra att alla, inklusive hbtq-personer, ska känna sig välkomna och inkluderade i kommunens verksamheter. För att alla ska känna sig trygga med att bli professionellt bemötta diplomas verksamheter enligt kommunens hbtq-utbildning.”

Uppdrag under inriktningsmål 4 är att "Fördjupa samarbetet för psykisk hälsa, integration och inkludering kring hbtq med RFSL.", vilket ska genomföras av kulturnämnden, utbildningsnämnden, socialnämnden, idrotts- och fritidsnämnden och arbetsmarknadsnämnden.

Kommunstyrelsen har nämndmålet 4.1: "Hbtq-personer, både invånare och medarbetare, ska känna sig välkomna, inkluderade och trygga med att bli professionellt bemötta i kommunens verksamheter."

### *Uppsala kommuns hbtq-utbildningar*

2017 startade kommunen egna hbtq-utbildningar – både grund- och diplomeringsutbildningar. I juni 2017 hbtq-diplomerades de första verksamheterna. Samtliga av kommunens utbildningar (förutom webbutbildningen) är kostnadsfria för kommunens medarbetare.

### *Hbtq-grundutbildningar*

Uppsala kommuns avdelning för social hållbarhet erbjuder kostnadsfri grundutbildning i föreläsningsform som är öppna för alla kommunanställda. Det hålls även specialiserade utbildningar till specifika verksamheter som tex socialtjänst barn och unga och Uppsala bostadsförmedling.

Uppsala kommun erbjuder även möjligheten att gå (RFSL:s) webbutbildning (295 kr/licens).

Totalt har 900 kommunanställda gått hbtq-grundutbildning mellan 2017-aug 2019 (varav 308 webb).

### *Hbtq-diplomering*

Kommunens hbtq-diplomutbildning har tagits fram i samverkan med RFSL och Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU). Att hbtq-diplomera eller hbtq-certifiera en verksamhet är ett strukturerat och målmedvetet sätt att säkerställa professionellt bemötande och god arbetsmiljö.

Uppsala kommuns hbtq-diplomering innebär att alla medarbetare inom en verksamhet får en längre utbildning i fyra steg. Utbildningen ger grundläggande kunskap inom hbtq, lagstiftning och normkritiska perspektiv, inklusive begrepp kopplade till kön, könsidentitet och sexuell läggning.

### *Krav för att bli diplomerad*

För att bli diplomerad krävs, utöver utbildningen, att verksamheterna kan visa att de granskar arbetsplatsen ur ett normkritiskt perspektiv dokumenterar rutiner tar fram en plan för sitt hbtq-arbete systematiskt utvärderar och följer upp arbetet för att hela tiden utvecklas och bli bättre.

## Genomförda diplomeringar fram till augusti 2019



### Hbtq-diplomerade verksamheter

Eksätra HVB	Almungebiblioteket
Familjeenhet Gottsunda	Björklungebiblioteket
Familjeenhet Sävja	Bälungebiblioteket
Avdelningen för Idrott och fritid (Stadsbyggnadsförvaltningen)	Storvretabiblioteket
Idun stödboende	Uppsökande enhet
Nexus resurscentrum	Vattholmabiblioteket
Rosenhill HVB	Kommunens öppna förskolor:
Sävjabiblioteket	Disponentvillans öppna förskola
Träffpunktverksamheten 65 +	Heidenstams öppna förskola
Ungdomscentrum	Kristallens öppna förskola
Övernäs akut- och utredningshem	Liljefors öppna förskola
<i>Fritidsgårdar och Uppsala konstmuseum och Tiundaskolan är certifierade av RFSL (2015-2017)</i>	Stenhagens öppna förskola
	Sävja öppna förskola
	Treklängens öppna förskola
	<b>TOTALT ANTAL 32 st</b>

### Hbtq-certifiering via RFSL

Uppsala kommuns fritidsgårdar, Uppsala konstmuseum och Tiundaskolan är certifierade av RFSL (2015-2017). Certifieringen finansierades med medel från Socialstyrelsen. Den totala prissumman för en certifiering uppgår idag till: 237 500 kr, vilket motsvarar 4750 kr per medarbetare.

### Samverkan

Uppsala kommun har en nära samverkan med RFSL Uppsala och Region Uppsala. Träffar i nätverksform sker regelbundet. RFSL Uppsala och Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala (ADU) bidrar med sakkunskap som fungerar som referenser i projekt och dylikt.

### När kan arbetet med de långsiktiga lösningarna för RFSL presenteras?

Vi har som mål att vi ska hitta ett långsiktigt samarbete med RFSL och vi ser positivt på att hitta långsiktiga lösningar och partnerskap.

Corona har dock under hela 2020 inneburit en rad nödvändiga omprioriteringar som även försenat stora delar av det strategiskt långsiktiga arbetet.

*Linda Eskilsson (MP), ordförande kulturnämnden*

## Tryggheten för HBTQ-personer i Uppsala kommun

Nyligen meddelade RFSL Uppsala att pride ställs in. Givet år 2020 är det förståeligt. Det som är beklagligt däremot är en av de bidragande anledningarna till beslutet. RFSL som arrangerar Pride menar att det saknas ett långsiktigt hållbart ekonomiskt stöd från kommunens sida till den lokala organisationen. Ett sådant ekonomiskt stöd har funnits i förslag från Vänsterpartiet och andra oppositionspartier men minoritetsstyret har valt en annan väg. I respons på beskedet om Pride i Uppsala uppgav ordförande i kulturnämnden Linda Eskilsson till UNT att det finns ett pågående arbete med att finna en långsiktig lösning. Några fler detaljer än att arbete pågår har inte givits samtidigt som en av de viktigaste aktörerna för HBTQ-personer går på knäna och oppositionspartier redan presenterat ekonomiska lösningar. Tidigare har dessutom tankar om ett IOP (Idéburet offentligt partnerskap) med RFSL presenterats vilket är nämndövergripande och medborgares trygghet, hälsa och rättigheter är en angelägenhet för kommunen i sin helhet och förtjänar därför kommunfullmäktiges fulla uppmärksamhet.

HBTQ-personer är idag en utsatt minoritet som drabbas av mer psykisk ohälsa än andra. Gruppen möter också ständigt diskriminering från olika håll. Därför är bland annat Pride viktigt för att väcka uppmärksamhet kring utsattheten innan vi nått det jämlika samhället. Målet för åtminstone Vänsterpartiet är att kommunen ska vara en kommun för alla. Därav är det oerhört viktigt att Uppsala kommun arbetar för att ta hand om HBTQ-personer och värnar allas rättigheter. Med detta i åtanke bör minoritetsstyret redovisa sina avsikter, det pågående arbete och vilka satsningar de avser att vidta för att skapa en trygg miljö för HBTQ-personer.

Med anledning av det anförda ovan ställer jag följande frågor till kulturnämndens ordförande Linda Eskilsson:

- Hur avser kommunen arbeta, förutsatt att folkhälsan tillåter, för att få till Pride 2021 i Uppsala?
- Vad för åtgärder ämnar kommunen ytterligare åta sig för att säkerställa en trygg och god miljö i kommunen för HBTQ-personer, med eller utan RFSL?
- När kan arbetet med de långsiktiga lösningarna för RFSL presenteras?

Artemis Lumarker (V)

