

Handläggare:

Click or tap here to enter text.

Svar på interpellation om personalhantering kopplad till Covid-19 pandemin.

Äldre- och Omsorgsnämnderna beslutade i oktober 2021 att följa det av kommunstyrelsen antagna kommungemensamma ställningstagandet, som innebar att kommunen som arbetsgivare förväntade sig att alla medarbetare som kan var vaccinerade mot Covid-19.

Vidare beslutades att medarbetare som arbetar brukarnära inom våra vård- och omsorgsverksamheter ska vara vaccinerade mot Covid-19.

Ytterligare beslutades att följa de av kommunstyrelsens antagna principer och inriktning, för att inom ramen för grundlagsskyddet, underlätta och möjliggöra för den som är ovaccinerad eller icke fullvaccinerad att hålla avstånd till medarbetare och brukare.

Den 6 april 2022 (§ 73) beslutade kommunstyrelsen att upphäva del av kommunstyrelsens beslut den 20 oktober 2021 (§ 325) om att medarbetare som arbetar brukarnära inom vård- och omsorgsverksamheter ska vara vaccinerade mot Covid-19.

Vilka beslut har fattats inom kommunen avseende rätten att omplacera personal som inte vaccinerat sig mot Covid-19?

Det beslut som har fattats är inriktningsbeslutet som KS tog i oktober 2021. Av beslutet framgår att ovaccinerade medarbetare inom vård- och omsorg inte ska arbeta brukarnära. Detta i sin tur innebar att arbetsgivaren fick styra/fördela om arbetsuppgifter så att de brukarnära uppgifterna så långt det var möjligt endast utfördes av vaccinerad personal.

Hur har hanteringen av skyddet för personer inom äldreomsorgen hanterats kopplat till ovaccinerade medarbetare?

Brukarnas säkerhet kommer alltid i första rummet. Vård- och omsorgsförvaltningen har med stor följsamhet kontinuerligt anpassat sina smittskyddsåtgärder, som exempelvis nyttjande av skyddsutrustning, i enlighet med rekommendationer från Folkhälsomyndigheten och Region Uppsala (Vårdhygien), samt i enlighet med

kommunens interna rutiner. Folkhälsomyndigheten har även lagt stort eget ansvar på de ovaccinerade att hålla avstånd.

Beslutet att ovaccinerade medarbetare inte skulle arbeta brukarnära innebar i praktiken att berörda verksamhetschefer, fick bedöma och besluta om ovaccinerade kunde utföra sina ordinarie uppgifter på ett säkert sätt eller om de behövde tilldelas andra arbetsuppgifter.

Utifrån gällande kollektivavtal har arbetsgivaren möjlighet vid behov att använda sig av förflyttning respektive tillfälliga vikariatsförordnande.

I de fall den brukarnära vården inte har kunnat säkerställas har ovaccinerade medarbetare förflyttats tillfälligt. I de allra flesta fall har de kunnat utföra del av ordinarie arbete och därmed kunnat arbeta kvar på sin ordinarie arbetsplats.

Hur har kommunen som arbetsgivare, inom lagens ramar, kunnat säkerställa om personal vaccinerat sig eller ej?

Informationen och budskapet till personalen på vård- och omsorgsförvaltningen har varit att kommunen förväntar sig att alla medarbetare som kan är vaccinerade mot covid-19. Personal har uppmuntrats att vaccinera sig och erbjudits möjlighet att vaccinera sig på betald arbetstid.

Vid rekrytering har sökanden informerats via platsannonser, om att vi i Uppsala kommun värnar om varandras hälsa och arbetsmiljö. För att få arbeta brukarnära inom våra olika vård- och omsorgsverksamheter ska man vara vaccinerad mot Covid-19. Som arbetsgivare har vi ställt frågan om medarbetare har vaccinerat sig. Detta har gjorts till befintlig personal men också vid nyrekryteringar.

Om omplaceringar tillämpats, har dessa personer fått uppdrag som ger samma ersättningar som tidigare?

I de flesta fall har man genom omfördelning av arbetsgifterna möjliggjort att berörd medarbetare har kunnat arbeta kvar i sitt nuvarande uppdrag. I några enstaka fall har förflyttningar/tillfälliga vikariatsförordnande genomförts enligt kollektivavtal.

Arbetsgivarens utgångspunkt har varit att förflyttningar/tillfälliga vikariatsförordnande av ovaccinerade medarbetare är temporära. Ersättning har utgått enligt kollektivavtal, dvs utifrån den arbetstid medarbetaren har i det tillfälliga uppdraget.

Om omplaceringar tillämpats, är planen att de ska få återgå till tidigare arbetsmiljö och tidigare arbetsvillkor?

Ja, utgångspunkten har varit att förändringar har varit temporära.

Eva Christiernin (S)

Ordförande i äldrenämnden