



Politiska prioriteringar verksamhetsplan 2021

Arbetsgång verksamhetsplan 2021



26 aug	RÄN, Politiska prioriteringar
17sept	Samverkan, synpunkter från fackliga parter
15 okt	Förslag klart
11 nov	RÄN, synpunkter och ändringar.
10 dec	Samverkan, fackliga parter
15 dec	RÄN, beslut

Underlag



På nämndmötet 26 aug genomförs gruppvisa dialoger om vilka åtgärder räddningsnämnden vill se i nästa års verksamhetsplan.

Tänk igenom vilka åtgärder du vill se inför nämndmötet 26 aug.

Bilderna som följer visar en sammanställning av inriktningsmål och åtgärder i årets verksamhetsplan och budget.

Inriktningsmålen finns i de röda rutorna. Inriktningsmålen är från handlingsprogrammet, så målen kommer vara desamma år 2021.

Under respektive inriktningsmål finns åtgärder som är kopplade till målen. Räddningsnämnden beslutar om åtgärderna i verksamhetsplanen.

Åtgärder som kommer vara klara under 2020 är markerade med grön text i bild nummer 4.

Åtgärder som har påverkats av Corona och inte kommer hinna genomföras är markerade med gul text på bild nummer 5.

De åtgärder som fortfarande har vit text på bild nummer 5 är åtgärder inom områden som kan utvecklas kontinuerligt.

Vision:
**Vi skapar trygghet för de som bor, vistas och verkar
i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner**



Inriktningsmål:

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

Riskgrupper har ett bra brandskydd

Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och rätt kompetens

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd i olika forum och kommunikationskanaler

Uppsökande informationsinsatser efter inträffade bränder i bostäder, skolor och andra offentliga lokaler

Identifiera de samhällsfunktioner som möter riskgrupperna och ta initiativ till samarbete

Identifiera riskgruppernas särskilda behov och i samverkan med de som berörs anpassa åtgärder och aktiviteter

Utveckla information och utbildning om individanpassat brandskydd

Säkerställ delaktighet från brandförsvaret i kommunernas plan- och byggprocesser

Öka kunskapen om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer

Arbeta för långsiktig och robust planering av brandvattenförsörjning

Utveckla delaktigheten från brandförsvaret i planfrågor som rör framkomlighet för utryckningsfordon

Arbeta för ökad riskhänsyn i översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner samt detaljplaner

I samverkan med andra räddningstjänster stärka den förebyggande och operativa förmågan genom kompetenshöjande utbildning och övning med fokus på nya risker

Utveckla digitalt ledningsstöd med fokus på insatsplanering

Ta fram plan för utveckling och anpassning av övningsverksamhet och övningsanläggningar med fokus på nya risker, minskade transporter och miljöhänsyn

Samarbete med främst polis och andra kommunala verksamheter för att förebygga social oro

Säkerställa att brandförsvaret har förmåga att verka vid brist på drivmedel

Öka uthålligheten att verka vid samhällsstörningar

Utifrån genomförd analys säkerställa ett fullgott säkerhetsskydd

Utveckla förmågan att verka vid höjd beredskap

Utveckla förmågan att ta emot och effektivt använda externa resurser exempelvis frivilliga

Utveckla arbetet för en god arbetsmiljö

Säkra strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning

Utveckla ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit

Arbeta för ökad jämställdhet och ökad mångfald

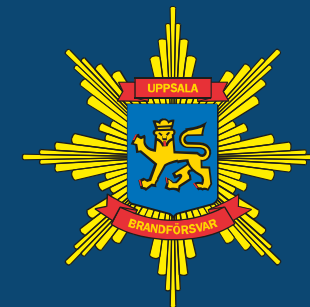
Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön.

Vi gör skillnad

Vi arbetar tillsammans

Vi välkomnar nyskapande

Vision:
**Vi skapar trygghet för de som bor, vistas och verkar
i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner**



Inriktningsmål:

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

Riskgrupper har ett bra brandskydd

Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och rätt kompetens

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd i olika forum och kommunikationskanaler

Uppsökande informationsinsatser efter inträffade bränder i bostäder, skolor och andra offentliga lokaler

Identifiera de samhällsfunktioner som möter riskgrupperna och ta initiativ till samarbete

Identifiera riskgruppernas särskilda behov och i samverkan med de som berörs anpassa åtgärder och aktiviteter

Utveckla information och utbildning om individanpassat brandskydd

Säkerställ delaktighet från brandförsvaret i kommunernas plan- och byggprocesser

Öka kunskapen om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer

Arbeta för långsiktig och robust planering av brandvattenförsörjning

Utveckla delaktigheten från brandförsvaret i planfrågor som rör framkomlighet för utryckningsfordon

Arbeta för ökad riskhänsyn i översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner samt detaljplaner

I samverkan med andra räddningstjänster stärka den förebyggande och operativa förmågan genom kompetenshöjande utbildning och övning med fokus på nya risker

Utveckla digitalt ledningsstöd med fokus på insatsplanering

Ta fram plan för utveckling och anpassning av övningsverksamhet och övningsanläggningar med fokus på nya risker, minskade transporter och miljöhänsyn

Samarbete med främst polis och andra kommunala verksamheter för att förebygga social oro

Säkerställa att brandförsvaret har förmåga att verka vid brist på drivmedel

Öka uthålligheten att verka vid samhällsstörningar

Utifrån genomförd analys säkerställa ett fullgott säkerhetsskydd

Utveckla förmågan att verka vid höjd beredskap

Utveckla förmågan att ta emot och effektivt använda externa resurser exempelvis frivilliga

Utveckla arbetet för en god arbetsmiljö

Säkra strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning

Utveckla ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit

Arbeta för ökad jämställdhet och ökad mångfald

Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön.

Vi gör skillnad

Vi arbetar tillsammans

Vi välkomnar nyskapande

Vision:
**Vi skapar trygghet för de som bor, vistas och verkar
i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner**



Inriktningsmål:

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

Riskgrupper har ett bra brandskydd

Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och rätt kompetens

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd i olika forum och kommunikationskanaler

Uppsökande informationsinsatser efter inträffade bränder i bostäder, skolor och andra offentliga lokaler

Identifiera de samhällsfunktioner som möter riskgrupperna och ta initiativ till samarbete

Identifiera riskgruppernas särskilda behov och i samverkan med de som berörs anpassa åtgärder och aktiviteter

Utveckla information och utbildning om individanpassat brandskydd

Säkerställ delaktighet från brandförsvaret i kommunernas plan- och byggprocesser

Öka kunskapen om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer

Arbeta för långsiktig och robust planering av brandvattenförsörjning

Utveckla delaktigheten från brandförsvaret i planfrågor som rör framkomlighet för utryckningsfordon

Arbeta för ökad riskhänsyn i översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner samt detaljplaner

I samverkan med andra räddningstjänster stärka den förebyggande och operativa förmågan genom kompetenshöjande utbildning och övning med fokus på nya risker

Utveckla digitalt ledningsstöd med fokus på insatsplanering

Ta fram plan för utveckling och anpassning av övningsverksamhet och övningsanläggningar med fokus på nya risker, minskade transporter och miljöhänsyn

Samarbete med främst polis och andra kommunala verksamheter för att förebygga social oro

Säkerställa att brandförsvaret har förmåga att verka vid brist på drivmedel

Öka uthålligheten att verka vid samhällsstörningar

Utifrån genomförd analys säkerställa ett fullgott säkerhetsskydd

Utveckla förmågan att verka vid höjd beredskap

Utveckla förmågan att ta emot och effektivt använda externa resurser exempelvis frivilliga

Utveckla arbetet för en god arbetsmiljö

Säkra strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning

Utveckla ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit

Arbeta för ökad jämställdhet och ökad mångfald

Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön.

Vi gör skillnad

Vi arbetar tillsammans

Vi välkomnar nyskapande

Inriktningens målen kommer vara desamma nästa år, men vilka åtgärder vill nämnden se i nästa års verksamhetsplan?



Inriktningsmål:

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

Riskgrupper har ett bra brandskydd

Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och rätt kompetens

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd i olika forum och kommunikationskanaler

Uppsökande informationsinsatser efter inträffade bränder i bostäder, skolor och andra offentliga lokaler

Identifiera de samhällsfunktioner som möter riskgrupperna och ta initiativ till samarbete

Identifiera riskgruppernas särskilda behov och i samverkan med de som berörs anpassa åtgärder och aktiviteter

Utveckla information och utbildning om individanpassat brandskydd

Säkerställ delaktighet från brandförsvaret i kommunernas plan- och byggprocesser

Öka kunskapen om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer

Arbeta för långsiktig och robust planering av brandvattenförsörjning

Utveckla delaktigheten från brandförsvaret i planfrågor som rör framkomlighet för utryckningsfordon

Arbeta för ökad riskhänsyn i översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner samt detaljplaner

I samverkan med andra räddningstjänster stärka den förebyggande och operativa förmågan genom kompetenshöjande utbildning och övning med fokus på nya risker

Utveckla digitalt ledningsstöd med fokus på insatsplanering

Ta fram plan för utveckling och anpassning av övningsverksamhet och övningsanläggningar med fokus på nya risker, minskade transporter och miljöhänsyn

Samarbete med främst polis och andra kommunala verksamheter för att förebygga social oro

Säkerställa att brandförsvaret har förmåga att verka vid brist på drivmedel

Öka uthålligheten att verka vid samhällsstörningar

Utifrån genomförd analys säkerställa ett fullgott säkerhetsskydd

Utveckla förmågan att verka vid höjd beredskap

Utveckla förmågan att ta emot och effektivt använda externa resurser exempelvis frivilliga

Utveckla arbetet för en god arbetsmiljö

Säkra strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning

Utveckla ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit

Arbeta för ökad jämställdhet och ökad mångfald

Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön.

Vi gör skillnad

Vi arbetar tillsammans

Vi välkomnar nyskapande

