

Handläggare  
Andreas Christoffersson

Datum  
2016-09-23

Diarienummer  
AMN-2016-0223

Arbetsmarknadsnämnden

## Rapport, Sommarjobb 2016

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendet

En rapport gällande feriearbete, sommarjobb och feriepraktik för sommaren 2016 presenteras i bilaga 1. Rapporten redogör för feriearbete och feriepraktik för Uppsala kommuns ungdomar.

Totalt har 1943 ungdomar sommarjobbat under 2016. Drygt 2100 ungdomar har erbjudits ett sommarjobb. Jämfört med 2015 är det 63 fler personer som har sommarjobbat. Att i tidigt skede komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. De blir bättre rustade med arbetslivserfarenheter och etablerade kontakter redan i årskurs 9, vilket i sin tur ger dem försprång under gymnasietiden.

Med hjälp av lönesubventionen anställdes fler ungdomar än 2015, vilket indikerar att subventionen fungerar som en drivande kraft att erbjuda ungdomar sommarjobb.

Ungdomar utan fullständigt personnummer har via RS Entry fått möjlighet att få en sysselsättning under sommaren och fått insyn i det svenska samhället.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Direktör

Bilaga 1, Sommarjobsrapport 2016



# Sommarjobbssrapport 2016



# Totalrapport gällande sommarjobb 2016

Två av Uppsala kommuns nyckelord är jobb och välfärd, det vill säga att alla medborgare skall få lika möjligheter till arbete och välfärd utifrån sina skilda behov och förutsättningar. Dock visar flera rapporter<sup>1</sup> att det finns grupper i samhället som har större svårigheter än andra att få ett arbete. Det gäller företrädesvis ungdomar, utrikesfödda och personer med någon form av funktionsskillnader. Ett av målen i "Arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2015-2018" är att minska arbetslösheten för dessa grupper genom att bland annat erbjuda dem sommarjobb.

På enheten Feriearbete och företag arbetar vi för att hjälpa dessa personer att komma i kontakt med arbetslivet genom att erbjuda just sommarjobb till ungdomar, nyanlända samt ungdomar med någon form av funktionsskillnad. Vi erbjuder arbeten som helt finansieras av kommunen men även lönesubvention till företag som själva vill anställa ungdomarna. Lönesubventionen bekostar en del av den lön som arbetsgivaren står för och fungerar således som ett incitament att anställa ungdomar och är därmed ett viktigt redskap för att uppnå målen kring att minska ungdomsarbetslösheten.

Det är andra året som Feriearbete och företag genomför den här insatsen och vi arbetar kontinuerligt med att informera både ungdomar och arbetsgivare om vad vi gör för att på så sätt nå de som insatsen är till för rent konkret, det vill säga ungdomarna samt även de arbetsplatser som erbjuder dem en plats. Vi matchar, administrerar, handlägger betalningsunderlag samt ägnar oss åt olika typer av uppföljningar. Som tidigare nämnts vänder vi oss även specifikt till nyanlända ungdomar som läser språkintröduktion samt ungdomar med någon form av funktionsskillnad. På så vis arbetar vi utifrån arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan samt kommunens gemensamma mål.

För att en ungdom skall vara behörig för ett sommarjobb via oss skall hen vara folkbokförd i Uppsala kommun (dispens medges om ungdomen är placerad i ett familjehem i kommunen men folkbokförd i en annan och samma sak gäller även för nyanlända ungdomar som bor i Uppsala kommun men tillhör annan kommun/har inte kunnat skriva sig i någon kommun ännu). Ansökan skall också ha kommit in till oss före sista ansökningsdag, i mån av plats tas sena ansökningar emot.

<sup>1</sup> [http://www.mucof.se/sites/default/files/publikationer\\_uploads/uvas2013.pdf](http://www.mucof.se/sites/default/files/publikationer_uploads/uvas2013.pdf)  
[http://www.arbetsformedlingen.se/download/18.75050d89144b969bc3a37bc/1401114613980/Arbetsl%C3%B6sa och m%C3%B6jligheten till arbete 8 maj 2014.pdf](http://www.arbetsformedlingen.se/download/18.75050d89144b969bc3a37bc/1401114613980/Arbetsl%C3%B6sa%20och%20m%C3%B6jligheten%20till%20arbete%208%20maj%202014.pdf)  
[http://www.ifau.se/globalassets/pdf/se/2016/r-2016-01-en forlorad generation om ungas etablering pa arbetsmarknaden.pdf](http://www.ifau.se/globalassets/pdf/se/2016/r-2016-01-en%20forlorad%20generation%20om%20ungas%20etablering%20pa%20arbetsmarknaden.pdf)

## Arbetsätt

Både ungdomar och arbetsgivare/handledare informerades om de olika typerna av sommarjobb. Informationen gavs via kommunens hemsida, direktinformation riktade till ansvariga på arbetsplatserna samt via kampanjer på skolor. Kampanjen för lönesubvention utökades jämfört med förra året då det under 2016 funnits reklam på stortavlor runt om i kommunen.

Med hjälp av de kontakter som etablerades under tidigare år gjordes en inventering av arbetsplatser som skulle kunna tänka sig ta emot sommarjobbare. Dessa tillfrågades sedan via telefon och e-post om de hade möjlighet att ta emot ungdomar och i sådant fall hur många och under vilka perioder. Samtliga uppgifter matades sedan in i systemet Feriebas för matchning och dokumentation. Ungdomarna sökte i samma system, vilket underlättar matchningen och hanteringen av ansökningarna.

Det finns möjlighet att nå oss både via telefon samt e-post året runt, men trycket är särskilt stort under mars till och med juni månad. Detta innebär att mycket av det vi på Feriearbete och företag sysslar med kretsar kring service av olika slag. Tack vare gott samarbete mellan kollegor fortlöpte arbetet smidigt, vilket innebär att enheten har kunnat nå målen angående antalet arbetstillfällen.

Under sommarjobbets tre perioder<sup>2</sup> tog vår enhet emot sex gymnasieungdomar som arbetade med våra sociala medier. De åkte runt i kommunen för att träffa och intervjua andra sommarjobbare och handledare. På så sätt uppdaterades vår Facebook-sida<sup>3</sup> och Instagram<sup>4</sup> kontinuerligt med information och berättelser vilket är ytterligare ett sätt för oss att nå ut till ungdomar samt arbetsgivare i Uppsala kommun.

## Vårt att nämna

SSU genomförde 2015 en sommarjobbundersökning<sup>5</sup> som visade stora skillnader mellan Sveriges kommuner gällande antal erbjudna sommarjobb samt lönenivåer. Uppsala visade sig vara en av de kommuner som erbjuder flest sommarjobb, men med lönenivåerna som ligger under riksnittet. Under 2016 har enheten tilldelats en större budget jämfört med tidigare år. En del av den gick till att höja lönerna för gymnasieungdomar med fem respektive tio kronor/timme, vilket innebär att ungdomar födda år 1999 fick 66 kronor/timme medan ungdomar födda år 1998 eller tidigare fick 71 kronor/timme. En annan del har använts för att balansera upp lönesubventionerna på grund av höjda arbetsgivaravgifter för ungdomar (31,42 %). Detta har lett till att maxbeloppet för subvention har höjts från 5238 kronor till 5961 kronor.

<sup>2</sup> Period 1: 2016-06-13 till 2016-07-01

Period 2: 2016-07-04 till 2016-07-22

Period 3: 2016-07-25 till 2016-08-12

<sup>3</sup> Unga jobbar i Uppsala

<sup>4</sup> unga\_jobbar\_i\_uppsala

<sup>5</sup> Sommarjobbslotteriet, SSU:s sommarjobbundersökning 2015, SSU

Precis som förra året anordnades tävlingen "Drömsommarjobbet" som går ut på att ungdomar får skriva till oss och berätta vad deras drömjobb är. Vinnaren i år blev Pia Ecke som fick chansen att jobba på Ronald McDonald-hus i Uppsala.<sup>6</sup>

Vi har lyckats med ett omfattande samarbete med Landstinget som har möjliggjort för dem att ta emot 25 stycken fler ungdomar tack vare lönesubvention.

Vi har även ett samarbete med Indivator som driver Roligaste sommarjobbet. Här fick 199 ungdomar chansen att driva eget företag under fyra veckor med ett startbidrag på 2000 kronor. Ungdomarna fick också utbildning i entreprenörskap.

Ungdomar som saknar fullständigt personnummer har normalt sett inte arbetstillstånd, en speciell satsning gjordes därför för denna grupp. 47 ungdomar utan fullständigt personnummer fick genom Indivator och deras utbildningsprogram RS Entry chansen att förverkliga sina entreprenörsdrömmar. Syftet med detta var bland annat att stärka deras självförtroende, mod, problemlösningsförmåga och drivkraft samt att öka intresset för entreprenörskap. Totalt sett har 246 ungdomar fått ta del av Roligaste sommarjobbet år 2016.<sup>7</sup>

Tre utbildningstillfällen erbjöds för arbetsplatsernas handledare. Detta för att stärka dem i det viktiga arbete som de utför som handledare men även för att ge dem viktig information. Under utbildningen fick de närvarande diskutera olika frågor som kan uppkomma, exempelvis vad en skall göra ifall en ungdom missköter sig på arbetet. Handledarna fick även information om ungdomars arbetsmiljö.

Till skillnad från förra året sökte även ungdomar i förberedelseklass årskurs 9 sommarjobb. Det är nyligen hitkomna barn som behöver extra tid på sig i skolan för att hinna lära sig det svenska språket och startar därför i förberedelseklass. De går sedan vidare till gymnasiets språkintruktionsprogram men det kan även vara så att de lär sig så pass mycket att de kan läsa ett reguljärt gymnasieprogram. Samtliga av behöriga sökande fick ett sommarjobbserbjudande, precis som fallet med årskurs 9 grundskola samt även samtliga sökande ungdomar med funktionskillnader.

Diskussioner har förts med Migrationsverket för att få till en ändring gällande krav på arbetstillstånd eller undantag från arbetstillstånd (AT-UND) för barn. Detta ligger i linje med Barnkonventionen som menar att alla barn skall ha samma rättigheter.<sup>8</sup> Migrationsverkets regler gör gällande att personer som saknar fullständigt personnummer inte har möjlighet att lönearbeta utan ett arbetstillstånd eller AT-UND. Dessa regler gör att de ungdomar (under 18 år) som söker sommarjobb och som saknar fullständigt personnummer inte kan ta del av insatsen, vilket i sin tur leder till att de inte kan vara delaktiga i samhället. En liten ändring har vi fått igenom och det gäller för ungdomar under 16 år och där de nu har möjlighet att lönearbeta utan arbetstillstånd/AT-UND.

<sup>6</sup> <https://www.ronaldmcdonaldhus.se/uppsala/>

<sup>7</sup> <http://www.roligastesommarjobbet.se/kommun/uppsala/>

<sup>8</sup> <https://unicef.se/barnkonventionen>

Andelen ungdomar som har erbjudits ett sommarjobb och som har jobbat är högt och endast en liten andel har uteblivit från arbetet.

## Samarbeten i urval

De flesta av de sommarjobb som Feriearbete och företag förmedlar är i samarbete med vård- och omsorgsverksamheter, förskolor och även med parkförvaltningar av olika slag. Det finns dock andra sommarjobb och ett urval finns representerade nedan.

Danssommarrjobbet arrangeras av Landstinget och ger ungdomarna möjlighet att prova på hur det är att jobba som professionell dansare. Det arrangeras under tre veckor och avslutas med en föreställning som visas upp på en offentlig plats i Uppsala. Totalt 17 ungdomar anställdes till Danssommarrjobbet som ungdomarna specifikt söker till och kallas till audition för.<sup>9</sup>

I samarbete med Uppsala musikklasser har Uppsala Summerchestra skapats. Syftet med Summerchestra är att ungdomar skall hålla konserter på olika äldreboenden och runt om i staden. Även här ansöker ungdomarna aktivt till orkestern och kallas på audition. I år anställdes elva stycken och sommarjobbet avslutades med en offentlig konsert på Grand.<sup>10</sup>

Uppsala Skolschacksällskap arrangerade schack-SM på Uppsala konsert och kongress i somras och tog emot sju ungdomar för hjälp med förberedelser, receptionsarbete och marknadsföring av evenemanget. Vid visat intresse fick ungdomarna även vara med och sköta själva schacktävlingarna i form av bland annat stöd till domare.

Feriearbete och företag har även ett samarbete med Storcon som är ett så kallat animekonvent. Det är ett tredagarsläger vars tema främst är japanskt. Konventet arrangeras av Uppsala kommuns fritidsgårdar med hjälp av Vattholma pastorat, Svenska kyrkan och ungdomsföreningen Storvreta Kultur & Evenemang. Totalt 18 ungdomar erbjöds att arbeta på lägret i Storvreta i två olika arbetsteam. Ett team ansvarade för dekoren och stajlade området och lokalerna. Det andra teamet ansvarade för flytt av möbler, städ samt underhåll av området.<sup>11</sup>

## Möjligheter och utmaningar

Uppsala kommuns satsning på sommarjobb för ungdomar är ambitiös till sin omfattning men även bredd. Satsningen riktar sig till samtliga ungdomar i årskurs 9 samt flera målgrupper av gymnasieungdomar. Samtliga behöriga sökande årskurs 9-elever erbjuds sommarjobb samtidigt som riktade satsningar görs på gymnasieelever med funktionsskillnader, elever i språkintruktionsprogrammet, subventionerade sommarjobb samt Roligaste sommarjobbet och i år

<sup>9</sup> <http://www.svt.se/nyheter/lokalt/uppsala/de-sommarjobbar-som-dansare>

<sup>10</sup> <https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/nyheter-och-pressmeddelanden/uppsala-summerchestra-feriearbete-som-musiker/>

<sup>11</sup> <http://www.storcon.se/Start/>

även en särskild satsning för nykomna ungdomar utan fullständigt personnummer. De olika satsningarna kompletterar varandra väl och syftar till att fånga flera olika målgrupper. Den breda basen är sommarjobben för årskurs 9. Dessa tidiga erfarenheter och kontakter gör att ungdomarna får det lättare att själva hitta jobb i senare åldrar och leder på sikt till etablering på arbetsmarknaden<sup>12</sup>, vilket leder till minskad ungdomsarbetslöshet. Satsningarna på gymnasiesommarjobben har sitt fokus på att stötta de ungdomar som möter större utmaningar i att finna ett arbete (utrikesfödda samt ungdomar med funktionsskillnader, se ovan) samt ett reellt incitament för företag att anställa unga på sommaren genom en subvention. I våra samtal med arbetsgivare anger de subventionen som en viktig faktor för anställning av ungdomar och det framkommer även att de hade anställt färre personer om stödet inte funnits. Det tyder på att subventionen skapar nya arbetstillfällen för unga. Förra året genomförde Feriearbete och företag en enkätsökning bland årskurs 3-elever på gymnasiet med syfte att kartlägga deras sommarjobbshistorik. Resultatet visar att vissa delar av ungdomars arbetsmarknad är självreglerande och inte skall störas. Rapporten indikerar vidare att om ungdom kommer i kontakt med arbetsmarknaden tidigt ökar chanserna att få arbete senare. Enhetens satsningar skall med andra ord läggas där de gör mest nytta, vilket våra riktade satsningar är till för. Undersökningen stödjer även tidigare analyser som visar att tidig kontakt med arbetsmarknaden leder till lättare etablering på arbetsmarknaden, vilket uppmanar till fortsatt satsning på den breda basen bestående av årskurs 9-elever.

För de gymnasieungdomar som har drömmar om att starta eget och testa på att vara entreprenörer finns Roligaste sommarjobbet. Under fyra veckor utbildas ungdomarna i ekonomi, budget och företagsamhet samtidigt som de sjösätter en affärsidé.

Möjlighet för arbetsgivare att anställa gymnasieungdomar infördes 2014 och utvecklades under 2015 med en ökning av antalet anställda ungdomar med drygt 100. Med en extra ekonomisk satsning för 2016 har det funnits utrymme för att öka antalet platser ytterligare, vilket har gjorts. Fler ungdomar förväntas ta del av denna satsning under hösten då arbetsgivare får möjlighet att anställa ungdomar med lönesubvention under höstlovet. En vidareutveckling av konceptet kan vara lönesubvention till arbetsgivare som anställer gymnasieungdomar för extrajobb under terminerna. Ökningen visar dock tendenser på att mattas av och här behövs en extra satsning på marknadsföring och nätverkande. Försiktighet skall iakttas så att den självreglerande arbetsmarknaden för unga inte störs.

Samarbetet med yrkesprogrammen är ett utvecklingsområde och syftar till att matcha yrkeskunniga ungdomar med arbetsgivare i behov av särskilda yrkeskunskaper och i förlängningen en höjning av yrkesprogrammets status. Vidare behövs fler arbetsgivare som kan ta emot ungdomar som ännu inte till fullo behärskar svenska språket för att handleda och introducera dem på arbetsmarknaden.

---

<sup>12</sup> Kontakter och ungdomars arbetsmarknadsinträde, Hensvik Lena, Nordström Skans Oskar, 2013, IFAU

---

## Sammanfattning

Totalt har 1943 ungdomar sommarjobbat under 2016. Drygt 2100 ungdomar har erbjudits ett sommarjobb. Jämfört med 2015 är det 63 fler personer som har sommarjobbat. Att i tidigt skede komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. De blir bättre rustade med arbetslivserfarenheter och etablerade kontakter redan i årskurs 9, vilket i sin tur ger dem försprång under gymnasietiden.

Med hjälp av lönesubventionen anställdes fler ungdomar än 2015, vilket indikerar att subventionen fungerar som en drivande kraft att erbjuda ungdomar sommarjobb.

Ungdomar utan fullständigt personnummer har via RS Entry fått möjlighet att få en sysselsättning under sommaren och fått insyn i det svenska samhället.

Bilaga: uppföljningar



## Målgrupp årskurs 9

Ungdomar som avslutar grundskolan under den sommar de ansöker om sommarjobb skall erbjudas ett sommarjobb. Dessa arbeten finns främst inom barnomsorg, fastighetsskötsel/trädgård, kök samt äldreomsorg i kommunal verksamhet eller i en verksamhet som erhåller kommunalt bidrag. Lönen är 51 kronor/timme, semesterersättning är inräknad i denna summa. Uppsala kommun har arbetsgivaransvaret och betalar ut lönen.

## Ansökningar (2015 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar är 1255 (1244), varav 43 (19) inte var behöriga. Att ungdomar inte var behöriga beror på att de gick i en annan årskurs än 9:an samt att de var folkbokförda i en annan kommun än Uppsala. Av totalt inkomna ansökningar årskurs 9 var 32 stycken för ungdomar i förberedelseklass, en kategori som inte fanns förra året.

Biologiskt kön	Antal
Flicka	638
Pojke	574

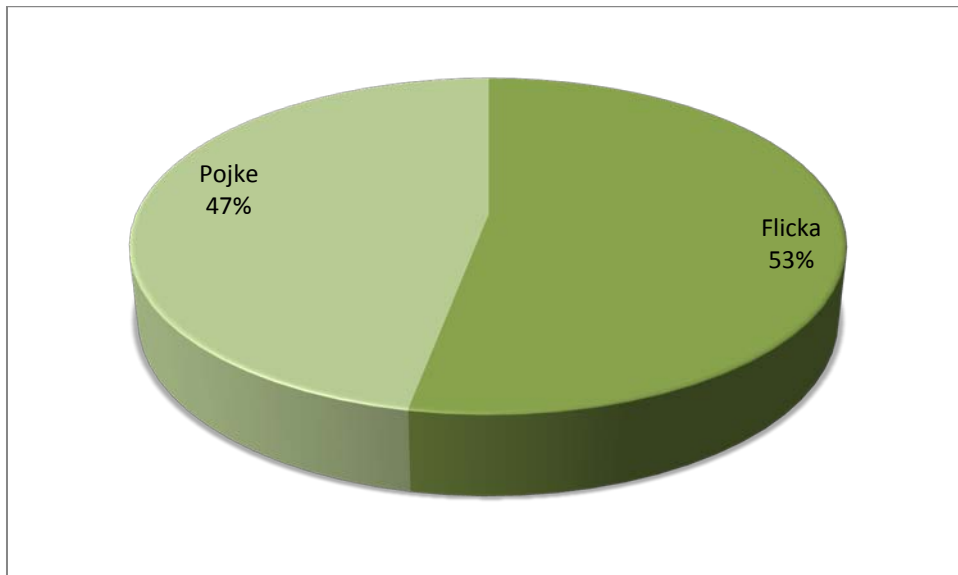
Tabell 1 Fördelning utifrån biologiskt kön av behöriga sökande årskurs 9 2016

## Erbjudna sommarjobb (2015 års siffror inom parentes)

Samtliga behöriga ungdomar, 1212 (1225) har erbjudits sommarjobb. Av dessa har totalt 1110 (1059) arbetat. Den övervägande delen av ungdomarna har fått ett sommarjobb utifrån sina önskemål om yrkesområde, geografiskt område samt period. I de fall där det inte har varit möjligt att tillgodose samtliga tre önskemål (på grund av begränsade antal platser inom respektive område/period) har de erbjudits ett sommarjobb så nära sina önskemål som möjligt.

Biologiskt kön	Antal
Flicka	587
Pojke	523

Tabell 2 Fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar årskurs 9 som har sommarjobbat 2016



**Figur 1** Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar årskurs 9 som har sommarjobbat 2016

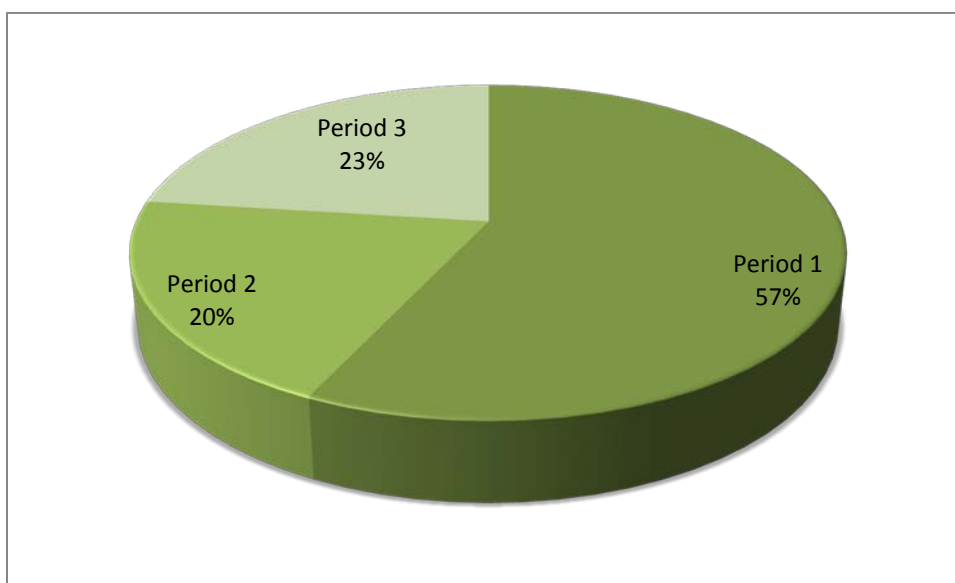
Det är en relativt liten andel ungdomar som sökt sommarjobb men inte jobbat. Detta tordes bero på en god matchning. En rundringning bland de totalt 102 (166), 8 % (14 %), som erbjudits sommarjobb men inte arbetat påvisade att det finns olika orsaker till att ungdomarna inte har arbetet, exempelvis på grund av sommarskola eller att de varit bortresta. Det har även framkommit att målsman har sökt sommarjobb för sitt barn och att barnet när det fått ett erbjudande inte varit intresserat av att jobba. I de fall det framkommit att sommarskola har varit aktuell har sommarjobb på annan period erbjudits i mån av plats men inte alla har tackat ja till ett nytt erbjudande. Flertalet angav att de hade annat sommarjobb som de hade skaffat själva och att det var anledningen till att de tackat nej till sommarjobbserbjudandet, vilket är positivt. Om ungdomarna istället har avbrutit sitt arbete har det berott på att de önskat att göra annat istället för att jobba. I enstaka fall har det förekommit att ungdomarna trots information både på hemsida, per brev samt e-post inte har haft utdrag ur belastningsregistret med sig, vilket krävs för arbete inom främst vård och barnomsorg. De har då av arbetsplatsen blivit ombedda att återkomma så snart utdrag finns men inte alla har återvänt till arbetsplatsen. I mån av plats har vissa ungdomar kunnat erbjudas annat arbete, i vissa fall under annan period vilket har lett till att antalet ungdomar som uteblivit från arbetet minskats.

Den första sommarjobsperioden som infaller strax efter skolavslutning är den period som är mest efterfrågad, både av ungdomar och av arbetsplatser. De flesta förskolor håller stängt i juli och augusti och kan därmed endast ta emot sommarjobbare under period 1. Andra verksamheter saktar ner och har inte så många arbetsuppgifter att erbjuda under period 2 och 3, vilket gör att de flesta arbetsplatser erbjuder sommarjobb period 1. Många av ungdomarna har andra planer och är upptagna på annat håll under de två sista sommarjobsperioderna och önskar därmed att jobba under period 1.

Sommarjobbperiod	Antal
1	627
2	225
3	258

**Tabell 3** Fördelning utifrån period av ungdomar årskurs 9 som har sommarjobbat 2016

10

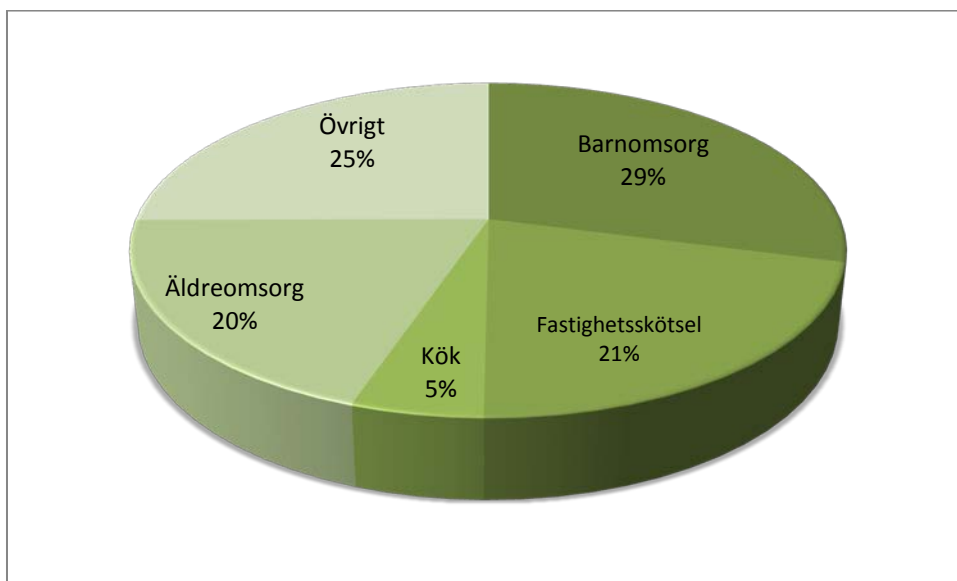


**Figur 2** Procentuell fördelning utifrån period av ungdomar årskurs 9 som har sommarjobbat 2016

Det yrkesområde inom vilket det har erbjudits flest sommarjobb är barnomsorgen och det hänger även samman med det största antalet sommarjobb under period 1. Inom kök var det, precis som tidigare år, först platser.

Yrkesområde	Antal
Barnomsorg	321
Övrigt	275
Fastighetsskötsel	239
Äldreomsorg	216
Kök	59

**Tabell 4** Fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar årskurs 9 som har sommarjobbat 2016



**Figur 3** Procentuell fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar årskurs 9 som har sommarjobbat 2016

## Målgrupp SPRINT

SPRINT står för språkintruktionsprogrammet. De elever som går detta program är nyanlända ungdomar som läser på gymnasienivå. Dessa ungdomar skall erbjudas arbete minst en gång under sin språkintruktionsutbildning. Jobben som erbjuds är desamma som för årskurs 9, det vill säga främst inom barnomsorg, fastighetsskötsel/trädgård, kök samt äldreomsorg i kommunal verksamhet eller verksamheter som erhåller kommunalt bidrag. Lönen ligger på antingen 66 konor/timme eller 71 kronor/timme beroende på när de är födda. Semesterersättningen är inkluderad i lönen och Uppsala kommun har även här arbetsgivaransvaret och betalar lönen. De flesta som ingår i denna grupp är pojkar vilket tordes bero på att fler nyanlända ungdomar av manligt (biologiskt) kön kommer till Uppsala.

## Ansökningar (2015 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar är 264 (207), varav 28 (4) inte var behöriga. Att ungdomarna inte var behöriga är på grund av att de var folkbokförda i en annan kommun än Uppsala samt att de saknade fullständigt personnummer. Andelen ungdomar som sökte sommarjobb utan fullständigt personnummer ökade på grund av den ökade andelen nyanlända ungdomar som kommer till Uppsala.

Biologiskt kön	Antal
Flicka	88
Pojke	148

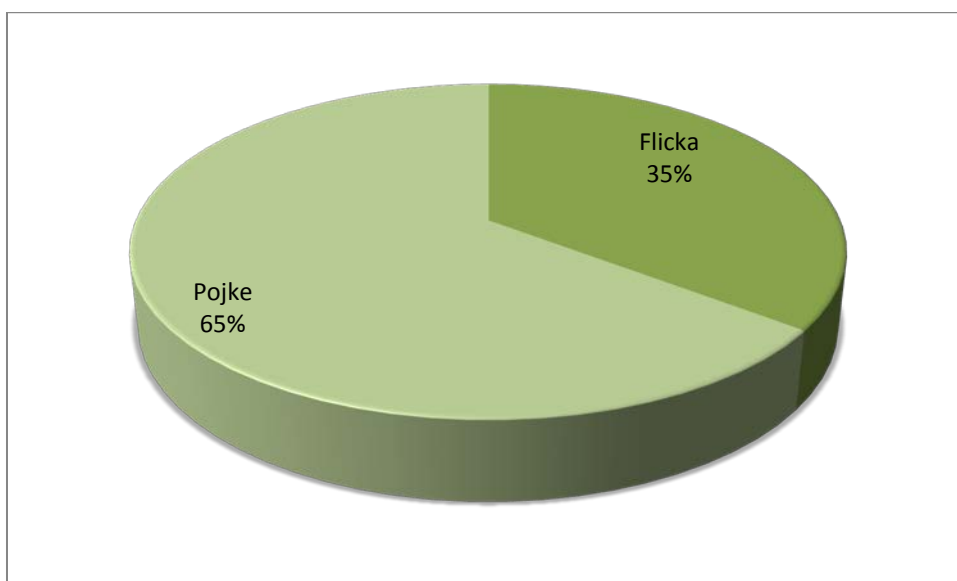
Tabell 5 Fördelning utifrån biologiskt kön av behöriga sökande SPRINT 2016

## Erbjudna sommarjobb (2015 års siffror inom parentes)

Totalt 216 (175) ungdomar erbjöds sommarjobb. Det innebär att hela 92 % (86 %) av de sökande fick ett sommarjobbserbjudande. Övriga erbjöds inte sommarjobb på grund av platsbrist. I vissa fall bedömde studie- och yrkesvägledare att ungdom trots ansökan inte skulle erbjudas ett sommarjobb med motiveringen att ungdomen var bättre hjälpt av andra insatser, till exempel sommarskola. Av totalt antal ungdomar som erbjöds ett sommarjobb har 182 (135), 84 % (77 %), arbetat. Även här har den övervägande delen av ungdomarna fått ett sommarjobb utifrån sina önskemål om yrkesområde, geografiskt område samt period. I de fall där det inte har varit möjligt att tillgodose samtliga tre önskemål (på grund av begränsade antal platser inom respektive område/period) har de erbjöds ett sommarjobb så nära sina önskemål som möjligt.

Biologiskt kön	Antal
Flicka	64
Pojke	118

**Tabell 6** Fördelning utifrån biologiskt kön ungdomar SPRINT som har sommarjobbat 2016



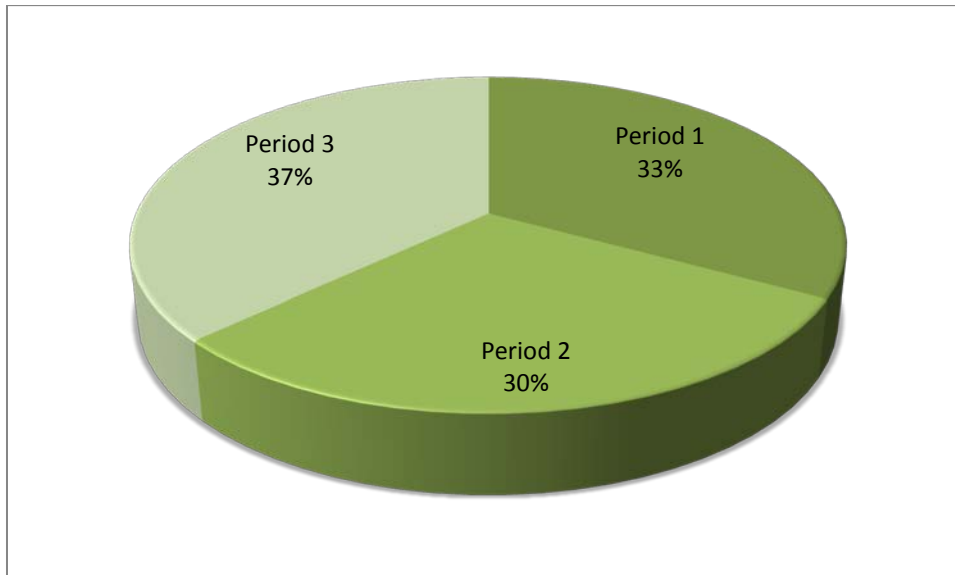
**Figur 4** Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar SPRINT som har sommarjobbat 2016

Även inom denna kategori har andelen ungdomar som har erbjudits arbete men inte arbetat minskat jämfört med föregående år. En god matchning tordes även här vara en rimlig förklaring. Anledningen till att 34 ungdomar (40), 16 % (23 %) tackat nej till sin plats är på grund av sommarskola men även att perioden exempelvis inte passat. I vissa fall har de skaffat egna jobb vilket är mycket positivt. I mån av plats har ungdomarna kunnat erbjudas sommarjobb under en annan period, vilket har lett till att antalet ungdomar som uteblivit från arbetet har kunnat hållas nere.

För ungdomar som läser på språkinstruktionen har sommarjobben fördelats tämligen jämt mellan de olika perioderna.

Sommarjobbsperiod	Antal
1	61
2	54
3	67

**Tabell 7** Fördelning utifrån period av ungdomar årskurs 9 som har sommarjobbat 2016

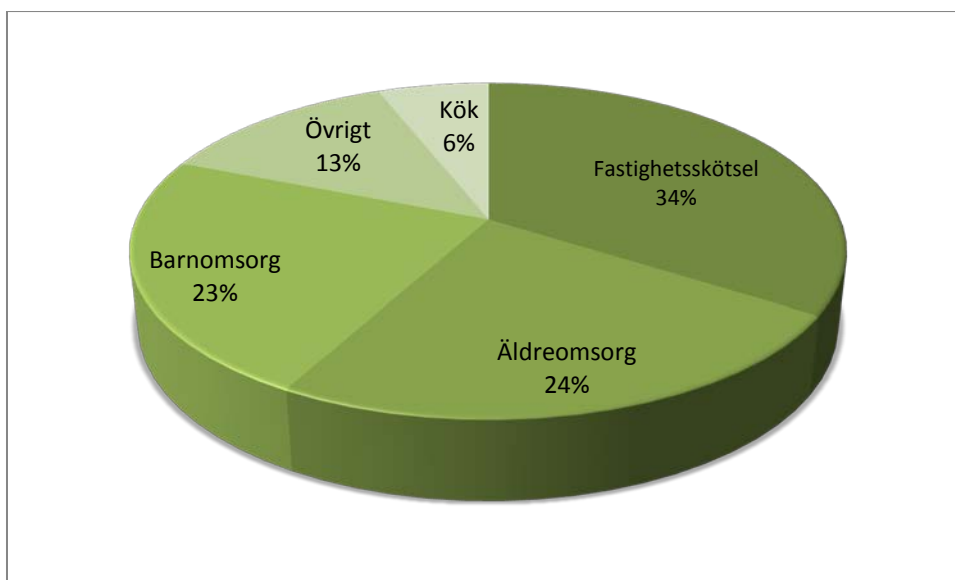


**Figur 5** Procentuell fördelning utifrån period av ungdomar SPRINT som har sommarjobbat 2016

De flesta ungdomar som läser på språkintruktionsprogrammet har sommarjobbat inom fastighetsskötsel då detta yrkesområde inte kräver specifika kunskaper i svenska språket som övriga yrkesområden kan göra. Även här är det kök som har först platser.

Yrkesområde	Antal
Fastighetsskötsel	61
Äldreomsorg	44
Barnomsorg	42
Övrigt	23
Kök	12

**Tabell 8** Fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar SPRINT som har sommarjobbat 2016



**Figur 6** Procentuell fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar SPRINT som har sommarjobbat 2016



## Målgrupp feriepraktik

Feriepraktik riktar sig till gymnasieungdomar som går i årskurs ett eller två (även tre om det är ett fyraårigt program) och som har någon form av funktionsskillnad. Denna kan vara av både det fysiska eller psykiska slaget. Ingen platsgaranti finns här men alla som sökt i år har precis som förra året fått en plats. Feriepraktik erbjuds främst inom fastighetsskötsel/trädgård, arbete med djur, handel samt kök och restaurang inom kommunal eller privat verksamhet. Lönen är antingen 66 kronor/timme eller 71 kronor/timme beroende på när ungdomen är född. Semesterersättningen är inräknad i lönen och Uppsala kommun har arbetsgivaransvaret och betalar lönen.

## Ansökningar (2015 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar är 140 (200), varav 6 (0) inte var behöriga. Ansökningarna gjordes företrädesvis med hjälp av studie- och yrkesvägledare/annan personal på skolan. Att ungdomar inte var behöriga beror på att de inte gick i erforderlig årskurs samt att de var folkbokförda i en annan kommun än Uppsala. Antalet ansökningar har minskat stadigt sedan 2014 då 250 ansökningar kom in. Det finns skillnader mellan könen i antalet sökande hos denna målgrupp. Det är fler pojkar som har sökt sommarjobb jämfört med antalet flickor, vilket även gällde förra årets ansökningar. Skillnaderna kan hänvisas till rapporter som visar att pojkar i högre utsträckning uppmärksammas och diagnostiseras för bland annat ADHD/ADD<sup>13</sup> som i sin tur kan leda till att skolpersonal tenderar att prioritera pojkar när ansökningar skall skickas in.

Biologiskt kön	Antal
Flicka	55
Pojke	79

Tabell 9 Fördelning utifrån biologiskt kön av behöriga sökande feriepraktik 2016

## Erbjudna feriepraktik (2015 års siffror inom parentes)

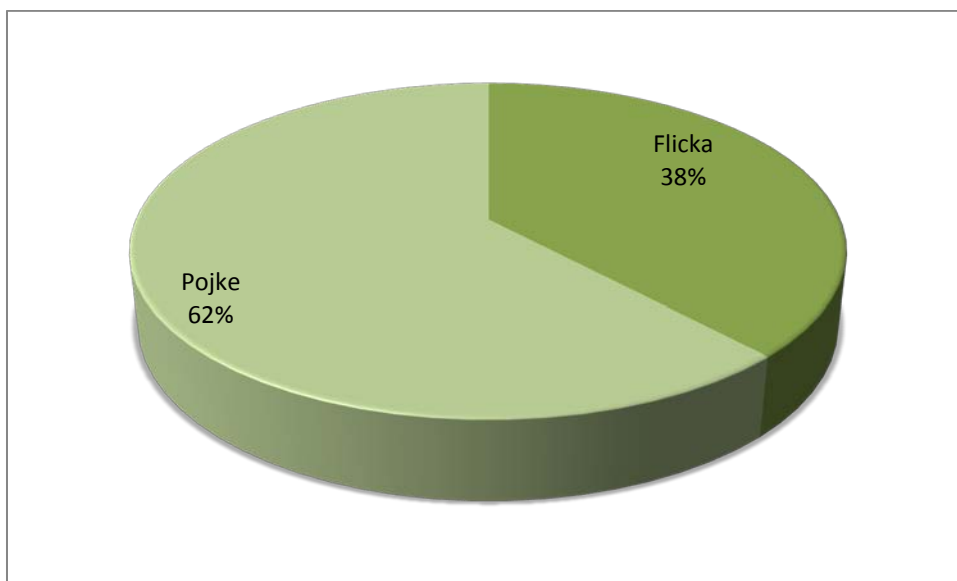
Samtliga behöriga sökande, 134 (200) har erbjudits sommarjobb. Av dessa har totalt 118 (180), 88 % (90 %) arbetet.

Bland de 16 (20), 12 % (10 %) som inte har arbetat återfinns de ungdomar som inte dykt upp på arbetsplatsen och även de som på grund av ohälsa tackat nej till sin plats. Här finns även ungdomar som på grund av annat arbete tackat nej till sommarjobbet och återigen är detta en mycket bra anledning till att avböja ett sommarjobbserbjudande från kommunen. Även i denna grupp har vi i mån av plats erbjudit ungdomar annan period/arbetsplats, vilket har medfört att antalet ungdomar som uteblivit från arbetet hållits nere.

<sup>13</sup> <http://www.lul.se/sv/Kampanjwebbar/Infoteket/Funktionsnedsattningar/Neuropsykiatriska-funktionsnedsattningar/Flickor-och-kvinnor-med-adhdadd---Uppdaterat/>

Biologiskt kön	Antal
Flicka	45
Pojke	73

**Tabell 10** Fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar feriepraktik som har sommarjobbat 2016

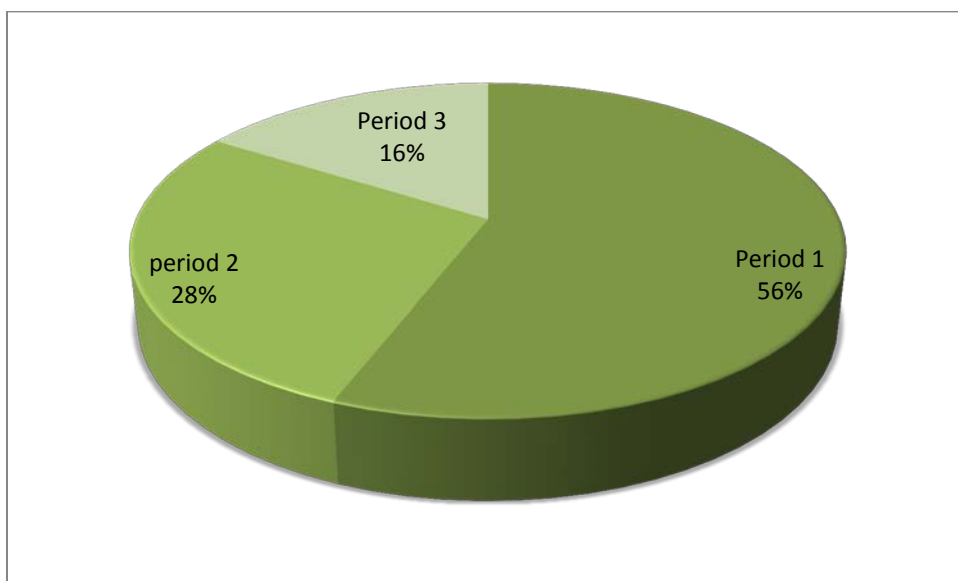


**Figur 7** Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar feriepraktik som har sommarjobbat 2016

De flesta ungdomar i målgrupp feriepraktik har sommarjobbat den första perioden.

Sommarjobsperiod	Antal
1	66
2	33
3	19

**Tabell 11** Fördelning utifrån period av ungdomar feriepraktik som har sommarjobbat 2016

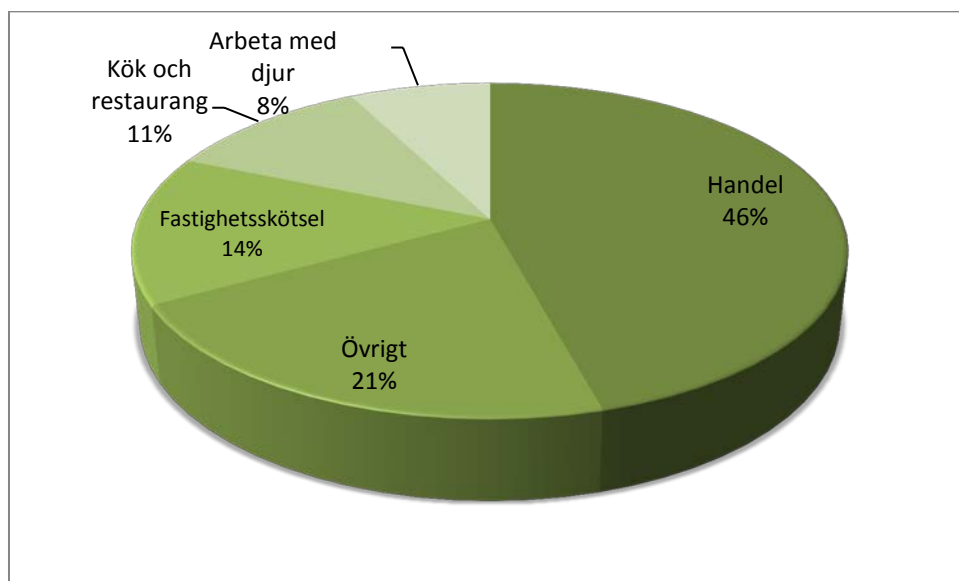


**Figur 8** Procentuell fördelning utifrån period av ungdomar feriepraktik som har sommarjobbat 2016

Det är inom yrkesområdet handel som drygt hälften av ungdomarna har fått ett sommarjobb. Färst antal återfinns i arbeten med djur.

Yrkesområde	Antal
Handel	54
Övrigt	25
Fastighetsskötsel	17
Kök och restaurang	13
Arbeta med djur	9

**Tabell 12** Fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar feriepraktik som har sommarjobbat 2016



**Figur 9** Procentuell fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar feriepraktik som har sommarjobbat 2016

## Målgrupp SUSO

SUSO betyder subventionerat sommarjobb och innebär att arbetsgivare som anställer gymnasieungdomar kan få tillbaka delar av den utbetalda lönen. Maxbeloppet har höjts med 723 kronor på grund av den höjda arbetsgivaravgiften. För att subvention skall betalas ut skall först ett avtal skrivas mellan Feriearbete och företag och arbetsgivare. När ungdomen sedan har arbetat skall ett underlag för utbetalning av lönesubvention skickas in till oss tillsammans med en kopia ungdomens lönebesked. Uppsala kommun är inte arbetsgivare när det handlar om SUSO. Lönen kan därför variera beroende på bransch/arbetsplats. Verksamheten kan vara inom samtliga kategorier, förutsatt att det är en laglig sådan. SUSO riktar sig till gymnasieungdomar som går i årskurs ett eller två. Det finns ingen platsgaranti och ungdomarna uppmanas att söka eget arbete för att öka sina chanser att få ett sommarjobb. Kampanjer har genomförts på skolor för att informera ungdomarna om möjlighet att söka sommarjobb på egen hand och i samtal med arbetsgivare poängtera att lönesubvention finns.

## Ansökningar (2015 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar är 1103 (931). Eftersom behörighetskontroll inte görs på samtliga sökande utan endast de som kan komma ifråga om en anställning, finns ingen siffra på andelen obehöriga sökande. Här skall beaktas att 81 ungdomar inte sökt sommarjobb via oss men istället själva fått ett sommarjobb hos arbetsgivare som sökt lönesubvention för dem.

Biologiskt kön	Antal
Flicka	620
Pojke	483

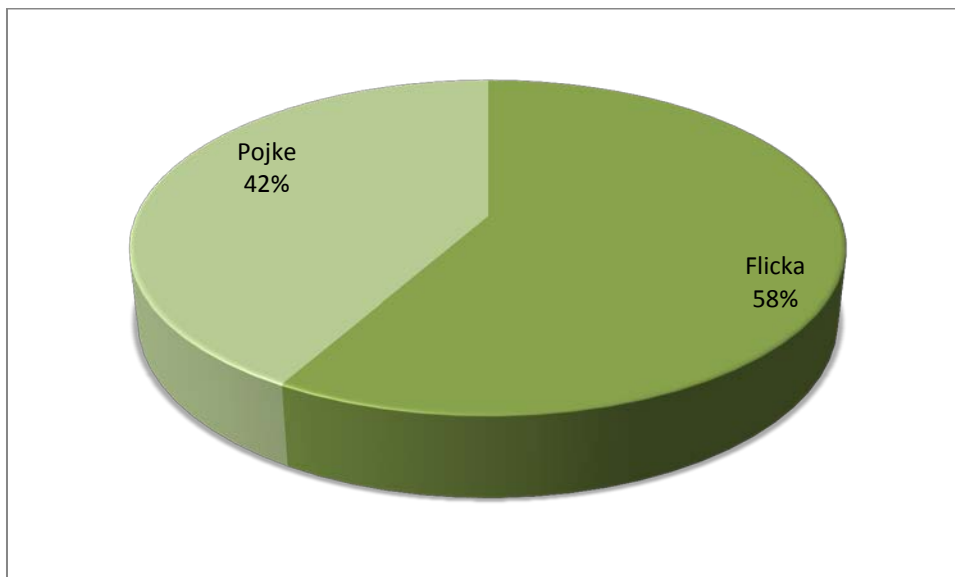
**Tabell 13** Fördelning utifrån biologiskt kön av sökande SUSO 2016

### Erbjudna SUSO (2015 års siffror inom parentes)

Totalt 315 (285), 29 % (31 %) erbjöds subventionerat sommarjobb. Av de ungdomar som erbjöds ett sommarjobb har 28 (35), 9 % (12 %) personer tackat nej eller inte dykt upp på arbetet. Anledningen till att detta beror bland annat på att de funnit annat arbete eller inte varit intresserade av ett arbete.

Biologiskt kön	Antal
Flicka	167
Pojke	120

**Tabell 14** Fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar SUSO som har sommarjobbat 2016



**Figur 10** Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar SUSO som har sommarjobbat 2016

För ungdomar som sommarjobbat i kategorin SUSO är det inte intressant/möjligt att kolla på periodfördelningen då många av dem har jobbat under stora delar av sommaren och inte endast under en viss period. Även fördelningen på yrkesområden är en vansklig siffra eftersom det finns många olika yrkeskategorier. Det skall poängteras att de flesta SUSO-arbeten har varit inom kök och restaurang samt inom äldreomsorgen.

## Målgrupp Roligaste sommarjobbet (RS)

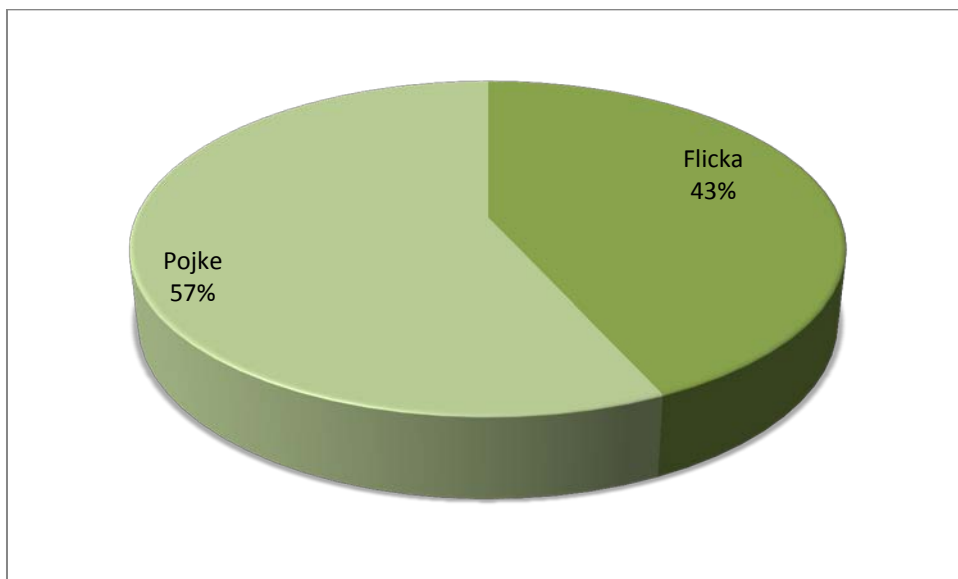
Roligaste sommarjobbet är ett utbildningskoncept framtaget av Indivator. Företaget utbildar gymnasieungdomar i entreprenörskap genom att hjälpa dem att starta och driva ett eget företag under fyra veckor. Under första veckan ges en introduktion och resterande tre ägnas åt att driva själva företaget.

### Erbjudna RS (2015 års siffror inom parentes)

199 (200) ungdomar fick möjlighet att delta i Roligaste sommarjobbet. En utförlig rapport om Roligaste sommarjobbet kommer att skrivas av Indivator.

Biologiskt kön	Antal
Flicka	86
Pojke	113

**Tabell 15** Fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar RS som har sommarjobbat 2016



**Figur 10** Procentuell fördelning utifrån biologiskt kön av ungdomar RS som har sommarjobbat 2016

## Målgrupp RS Entry

RS Entry är ett utbildningsprogram och en del av Roligaste sommarjobbet genomfört av Indivator. Målgruppen är ungdomar utan fullständigt personnummer som inte hade möjlighet att sommarjobba på grund av avsaknad av AT-UND. Information om utbildningen spreds via e-post till godman-nätverk som sedan anmälde intresse för sina respektive brukare. Samtliga 47 sökande fick en plats.

Utbildningen som genomfördes under period 3 beskrivs av Indivator enligt nedan.

*RS Entry är en introduktionskurs i entreprenörskap, skapad av unga för unga. Programmet syftar till att ge deltagaren:*

- 1. Ökad entreprenöriell förmåga, egenskaper såsom självförtroende, mod, problemlösningsförmåga, kreativitet, drivkraft, uthållighet etc.*
- 2. Ett ökat intresse för företagande.*

*Entreprenörskap genomsyrar hela programmet och deltagaren ges därför många tillfällen att utmana sig själv och omsätta sina idéer till verklighet. Programmet består av såväl teoretiska som praktiska moment, med frekventa inslag av gästföreläsningar, workshops, tävlingar och studiebesök.*

*Våra handledare kommer att behärska persiska och/eller dari så ungdomarna behöver inte vara oroliga för sina språkkunskaper. Materialet kommer att vara på svenska men kommunikation kan ske på deras modersmål i den utsträckning det behövs.*

## Arbetsgivare

Totalt tog 353 verksamheter/företag emot sommarjobbare via Feriearbete och företag. 86 av dessa är företag som anställde ungdomar med lönesubvention.

## Slutord

Feriearbete och företag, Uppsala kommun har under sommaren 2016 erbjudit totalt 2123 ungdomar sommarjobb. Ytterligare satsningar är på gång för ungdomsjobb under hösten. 2015 visade på ett större antal, vilket indikerar en avmattning i sommarjobsökningen. En skillnad är att 92 % av ungdomarna sommarjobbade jämfört med förra årets siffra på 88 %, vilket visar på ett än bättre matchningsarbete.

Det är en jämn könsfördelning på de ungdomar som har sommarjobbat:

- 949 flickor
- 947 pojkar

Notera att RS Entry inte är inräknat i ovanstående siffor.

Feriearbete och företag fortsätter arbetet med att erbjuda unga jobb med en höstsatsning och ser fram emot arbetet med 2017 års sommarjobb.

	2013	2014	2015	2016
<b>Totalt erbjudna platser</b>	1763	1774	2141	2123
<b>Totalt antal ungdomar som har sommarjobbat</b>	1606	1645	1880	1943

## Målgrupp Antal erbjudna Antal som sommarjobbat

Årskurs 9	1212	1110
SPRINT	216	182
Feriepraktik	134	118
SUSO	315	287
RS	199	199
RS Entry	47	47
<b>SUMMA</b>	<b>2123</b>	<b>1943</b>