Uppsala kommun

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2026-03-10

Diarienummer:
AMN-2026-00114

Handläggare:
Kjell-Åke Gårdh

Inspel inför framtagande av aktivitetslista för HSVO Uppsala 2027

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** anta förslag på revideringar av aktivitetslista för 2027,
2. **att** uppdra till förvaltningsdirektören att framföra nämndens inspel inför framtagande av aktivitetslista för HSVO Uppsala 2027.

Ärendet

I samband med politiskt samråd den 4 februari 2026 gavs förvaltningsdirektören i uppdrag att återkomma med förslag på revideringar av aktivitetslista för 2026. Förvaltningens inspel ska framföras i samband med att politiskt samråd HSVO (hälsa, stöd, vård och omsorg) Uppsala träffas den 18 maj 2026.

Förvaltningen föreslår därför att förvaltningsdirektören ges i uppdrag att i samband med politiskt samråd HSVO framföra nämndens förslag till revideringar av aktivitetslista för HSVO 2027.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Postadress: Uppsala kommun, arbetsmarknadsförvaltningen, 753 75 Uppsala
Besöksadress: Stadshusgatan 2
Telefon: 018-727 00 00 (Kontaktcenter)
E-post: arbetsmarknadsforvaltningen@uppsala.se
www.uppsala.se

Föredragning

Närvård är ett samlingsbegrepp för samverkansarbetet som bedrivs inom hälso- och sjukvård inom Region Uppsala samt social omsorg i Uppsala kommun och Region Uppsala. Uppdraget omfattar också internt arbete inom såväl Uppsala kommun som Region Uppsala.

Den 15 mars 2024 fastställdes Strategi för samverkan 2024–2026 av samråd HSVO (hälsa, stöd, vård och omsorg) Uppsala län. Strategin är treårig och tas fram i samarbete mellan Region Uppsala och kommunerna i Uppsala län. I samband med att den länsgemensamma strategin antogs har det tagits fram en lokal samverkansplan mellan Region Uppsala och Uppsala kommun. Aktivitetslista tas fram varje år. Observera att HSVO Uppsala har beslutat att aktuell samverkansplan (2024–2026) även ska gälla för 2027. Se **bilaga 1**.

I samband med politiskt samråd den 4 februari 2026 gavs förvaltningsdirektören i uppdrag att återkomma med förslag på revideringar av aktivitetslista för 2026. Förvaltningens inspel ska framföras i samband med att politiskt samråd HSVO Uppsala träffas den 18 maj 2026.

Under majmötet sker uppföljning av aktiviteter samt beredning av gemensamma prioriteringar inför kommande verksamhetsår.

Förvaltningen föreslår därför att förvaltningsdirektören ges i uppdrag att i samband med politiskt samråd HSVO framföra nämndens förslag till revideringar av aktivitetslista för HSVO 2027.

Förvaltningens samverkan med Region Uppsala

Följande samverkansformer i ordinarie drift är exempel på där Region Uppsala är en viktig samverkanspart för arbetsmarknadsnämnden.

- Ung Intro – samverkan kring unga med psykisk sjukdom eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.
- Lokal samverkansgrupp Uppsala (knutet till samordningsförbundet Uppsala län) där Region Uppsala är en av samverkansparterna.
- Samordnad individuell plan (SIP)/Flerpartsmöte är mötesformer där socialsekreterare deltar tillsammans med klient och där vården representeras.
- Samverkan kring klienter som uppbär ekonomiskt bistånd som är sjukskrivna och saknar sjukpenninggrundad inkomst.

Förvaltningen bedömer att ovanstående samverkansformer är viktiga att underhålla och utveckla även under 2026.

Förvaltningens förslag till HSVO på revideringar av aktivitetslista inför 2027

Förvaltningen bedömer att det är fortsatt viktigt för nämnden att vara involverad i arbetet med att identifiera behov av stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation med fokus på samverkan genom kompetensutbyte, utbildning och vägledning.

Förvaltningen önskar även att fler nämnder inom Uppsala kommun (som ingår i samverkan inom HSVO) står med som delansvariga för aktiviteten *Utveckla och stärka samverkan kring personer som uppbär försörjningsstöd och som är i behov av hälsofrämjande insatser från Uppsala kommun och Region Uppsala för att komma ut i egen försörjning i form av arbete eller studier*.

Förutom ovanstående bedömer förvaltningen att det är fortsatt viktigt att samverkan mellan Region Uppsala och Uppsala kommun verkar för:

1. fortsatt utveckling av det hälsofrämjande och förebyggande arbete för att minska den psykiska ohälsan.

2. att samverkan utvecklas kring klienter som uppbär försörjningsstöd och som är i behov av en kedja av insatser från andra förvaltningar och Region Uppsala för att komma ut i egen försörjning i form av arbete eller studier.

3. fortsatt utveckling av samverkan med andra aktörer i sammanhang där även Region Uppsala representeras.

Förvaltningen föreslår även IPS (indivuell placement and support) står med som verksamhet i ordinarie drift.

Konsekvenser som ska beaktas i föredragningen

Förslaget på revideringar av aktivitetslista innebär inga konsekvenser för klimatet.

Konsekvenser för barn och unga

En av utgångspunkterna för både strategi för samverkan Uppsala län samt samverkansplanen för territoriella Uppsala kommun är att huvudmännen ska beakta barnkonventionen och principen om att barnets bästa ska följas.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill vara en del av arbetet med att säkra samverkan kring att motverka hedersrelaterad våld och förtryck samt våld i nära relation. Arbetet bedöms även ha positiv effekt för barn och ungas välbefinnande.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet har inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 10 mars 2026.
- Bilaga 1, Samverkansplan 2024–2026 HSVO Uppsala. Aktivitetslista för 2026.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Samverkansplan 2024–2026

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO)
Uppsala

Samråd HSVO Uppsala 7 november 2025

Uppsala kommun

Region Uppsala

Innehåll

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Uppsala 1

1 Hälsa, stöd, vård och omsorg Uppsala 3
1.1 Organisation och styrning 3
1.2 Organisationsskiss 4
1.3 Målbild 5
1.4 Fokusområden 5

2 Lokalt prioriterade fokusområden 6
2.1 Fokusområde – förebyggande och hälsofrämjande insatser 6
2.2 Fokusområde – nära vård 7
2.3 Fokusområde – Kompetensförsörjning 7
2.4 Fokusområde – Krishantering och beredskap 7
2.5 Fokusområde – Invånartjänster och digitalisering 8

Bilaga 1 – Aktivitetslista 2026 9
Prioriterat område – Förebyggande och hälsofrämjande 9
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala – Hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser 9
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Psykisk hälsa 10
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Stärkt funktionsrättsperspektiv 11
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Normbrytande beteende och kriminalitet 11
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Hedersrelaterat våld och våld i nära relation 11
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, hälsofrämjande och förebyggande 12
Prioriterat område – nära vård 12
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala – omställning till en nära vård 12
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Samsjuklighet 13
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Kunskapsstyrning 13
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, nära vård 13
Prioriterat område – Kompetensförsörjning 13
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Proaktiv samverkan kring kompetensförsörjning och bemanning 13
Prioriterat område – Krishantering och beredskap 14
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Beredskap och krishantering inkluderas i HSVO Uppsala 14
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala – Invånartjänster, digitalisering och innovation 14
Bilaga 2 – Verksamheter och samverkansformer i ordinarie drift 16

Förkortningar 16

1 Hälsa, stöd, vård och omsorg Uppsala

Samverkansplanen utgår från mål och fokusområden beskrivna i Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg 2024–2026. HSVO:s strategi ska stärka och säkerställa en väl fungerande samverkan inom hälsosystemet i Uppsala län för att möta individernas behov av hälsa, stöd, vård och omsorg. Inom HSVO sker gränsöverskridande samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg som syftar till att koppla ihop resurser mellan huvudmännen för att tillsammans ge bättre vård och omsorg än var och en för sig. Arbetet baseras på lokalt och regionalt identifierade behov, nationella satsningar och politiska mål i samverkan. HSVO Uppsala är arenan där lokala samverkansfrågor mellan huvudmännen hanteras. HSVO Uppsala är en del av den länsövergripande HSVO-strukturen och därmed en viktig kugge i länets övergripande samverkansarbete. Vidare syftar samverkansstrukturen till att gynna innovativa perspektiv i alla processer.

Från och med 2024 är verksamhetsplanen treårig och följer samma intervall som Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg. Samverkansplanen, som bygger på de länsgemensamma fokusområdena i strategin, konkretiseras i lokalt prioriterade områden för en treårsperiod. Kopplat till planen finns en lista med årliga aktiviteter med tillhörande uppföljning. Samverkansplanen och dess målsättningar är en kompassriktning mot vilken HSVO Uppsala skall arbeta medan de årliga aktiviteterna är mer konkreta och verksamhetsnära. Utöver de aktiviteter som återfinns i samverkansplanen bedrivs även fortlöpande samverkansarbete av mer permanent karaktär, såsom remisshantering, implementering av strategier, överenskommelser och riktlinjer samt verksamheter i ordinarie drift. Digitalisering, personcentrering och målgruppers delaktighet ska genomsyra allt arbete inom ramen för samverkansplanen.

1.1 Organisation och styrning

Samråd HSVO Uppsala fastställer en plan för samverkan (Samverkansplan 2024–2026). Berörda politiska nämnder/styrelser är arbetsmarknadsnämnden (AMN), omsorgsnämnden (OSN), socialnämnden (SCN), utbildningsnämnden (UBN), äldrenämnden (ÄLN), sjukhusstyrelsen (SHS) samt vårdstyrelsen (VS).

Samråd HSVO Uppsala möts tre gånger per år och däremellan kan ordförande initiera extra möten vid behov. Samrådet är inte beslutsfattande.

Som stöd för politiska samrådet finns en tjänsteledning (TL HSVO Uppsala) vars representanter utses av huvudmännen för respektive verksamhetsområden. Tjänsteledningen ansvarar, utifrån politiska prioriteringar, för planering, genomförande och återrapportering till respektive ansvariga nämnder, styrelser och förvaltningar.

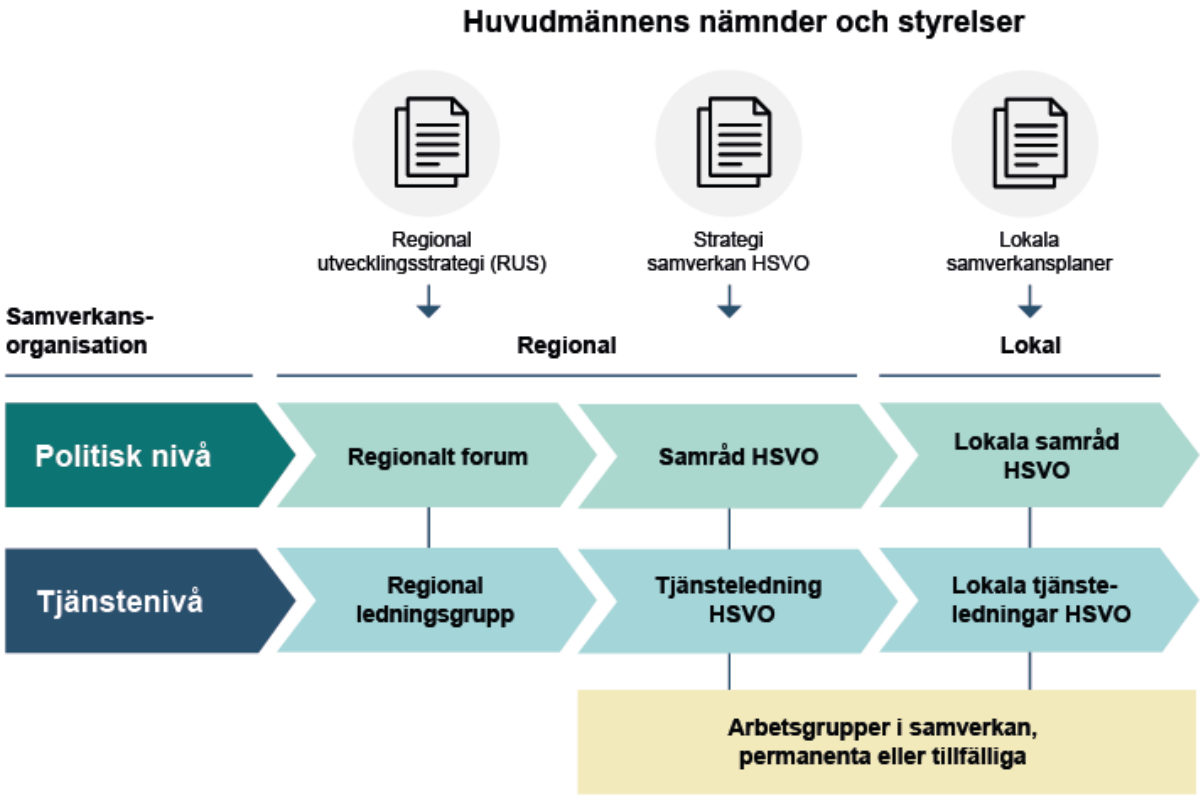
Arbetsutskottet (AU) för samråd HSVO Uppsala utgörs av ordförande och vice ordförande för samrådet tillsammans med samverkansstrateger, ordförande för TL HSVO Uppsala samt stabschef från regionkontoret. Förstärkt AU syftar till en så effektiv process som möjligt och beroende på vilka frågor som skall diskuteras är det möjligt att adjungera representanter från berörda nämnder och styrelser. Frågor lyfts till samråd HSVO Uppsala på olika sätt inom samverkansstrukturen och beslut om det är aktuellt med förstärkt AU tas av ordförande och vice ordförande i samrådet.

TL HSVO Uppsala har mandat att organisera arbetet samt tillsätta arbetsgrupper inom sitt respektive ansvar och kan även fungera som samlad systemledning för samverkansprojekt mellan huvudmännen. Gemensamma risk- och konsekvensanalyser ska ske vid förändringar av gemensam verksamhet och åtaganden. För att uppnå social hållbarhet bör alla processer utgå från de behov och förutsättningar som finns på lokal nivå.

Tre samverkansstrateger (SAMS) är samfinansierade mellan Uppsala kommun och Region Uppsala. Tjänsteberedning HSVO Uppsala utgörs av samverkansstrategerna tillsammans med ordförande i TL HSVO Uppsala samt stabschef från regionkontoret.

Brukardialog sker med befintliga råd och brukarnätverk. Detta ska genomsyra hela organisationen. TL HSVO Uppsala tar ansvar för att säkerställa brukarinflytande, delaktighet etcetera och en brukarrepresentant från Funktionsrätt Uppsala kommun ingår i tjänsteledningen.

1.2 Organisationsskiss



Figur 1 Styrning, organisation och samverkan

I figuren framgår att Uppsala läns samverkansstruktur styrs genom styrdokument som beslutas av nämnd eller styrelse hos respektive huvudman. Samverkansstrukturen har en regional och en lokal nivå, såväl som en politisk och tjänstepersonsnivå. Som stöd för beredning och implementering finns även ett antal permanenta och tillfälliga arbetsgrupper.

1.3 Målbild

Ett hälsofrämjande samhälle där individernas livskvalitet står i centrum och där delaktighet, tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län.

Alla medarbetare:

- utgår från ett personcentrerat förhållningssätt
- samordnar insatser i ett sömlöst hälsosystem
- arbetar proaktivt med insatser som är förebyggande och hälsofrämjande
- tar del av och tillämpar kunskapsstöd för att erbjuda insatser baserade på forskning och evidens, beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga kunskap.

1.4 Fokusområden

Fokusområden	Delmål
A Förebyggande och hälsofrämjande	A1. Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa. A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid.
B Nära vård	B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig. B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen.
C Kompetens-försörjning	C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer.
D Krishantering och beredskap	D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning

2 Lokalt prioriterade fokusområden

Lokalt prioriterade fokusområden utgår från de länsövergripande fokusområden i Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg 2024–2026 och baseras på lokala behov i Uppsala kommun. De lokala prioriteringarna har tagits fram av samråd HSVO Uppsala.

2.1 Fokusområde – förebyggande och hälsofrämjande insatser

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
Hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser	• Stärkt samverkan kring hälsofrämjande, förebyggande, rehabiliterande och tidiga insatser för alla målgrupper med baserade på forskning och evidens, beprövad erfarenhet eller bästa tillgängliga kunskap.	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Psykisk hälsa	• Stärkt samverkan för psykisk hälsa, minskad psykisk ohälsa och suicidprevention för samtliga målgrupper	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Funktionsnedsättning	• Funktionsnedsättningsperspektivet genomsyrar allt arbete. Fysisk, psykisk och intellektuell funktionsförmåga beaktas vid planering och genomförande	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Normbrytande beteende och kriminalitet	• Stärkt fokus på normbrytande beteende och pågående och begynnande kriminalitet	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Hedersrelaterat våld och våld i nära relation	• Stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Nationellt arbete	• Proaktivt arbete och förutsättningar för att hantera och påverka ny lagstiftning och nationella riktlinjer med mera	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

2.2 Fokusområde – nära vård

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
Omställning till en nära vård	• Samsyn på alla nivåer inom och mellan huvudmännen kring innebörden av målbilden för omställningsarbetet • Välfungerande samverkansprocesser för exempelvis in- och utskrivning och samordnad individuell plan • En förtydligad struktur av hälsosystemet	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Samsjuklighet med missbruk beroende	• God samverkan kring samsjuklighet med beaktande av konsekvenser av samsjuklighetsutredningen	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Kunskapsstyrning	• Kunskapsstyrning och verksamhetsutveckling kring gemensamma frågor samordnas och berikar varandra • Utveckling av indikatorer ska prägla allt arbete och följa både regionala och kommunala perspektiv	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Nationellt arbete	• Goda förutsättningar för att hantera och påverka ny lagstiftning och nationella riktlinjer med mera	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

2.3 Fokusområde – Kompetensförsörjning

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
Kompetensförsörjning och bemanning	• Samverkan kring proaktiv och systematisk hantering av kompetensförsörjning och bemanning	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

2.4 Fokusområde – Krishantering och beredskap

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
Beredskap och krishantering	• Beredskap och krishantering inkluderas i HSVO Uppsalas arbete	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

2.5 Fokusområde – Invånartjänster och digitalisering

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
Personcentrering och delaktighet	• Den enskilde, anhöriga, närstående och föreningar är delaktiga och har inflytande i planering och genomförande på såväl individ- som verksamhets- och organisationsnivå	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Digitalisering	• Digitalisering och eventuella digitaliseringsvinster beaktas i samverkansarbetet	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

Bilaga 1 – Aktivitetslista 2026

Aktivitetslistan består av konkreta aktiviteter med koppling till de lokala prioriteringarna. Aktivitetslistan följs upp årligen i en samverkansberättelse där uppföljning analyseras i förhållande till de övergripande målsättningarna i samverkansplanens lokala prioriteringar. Aktivitetslistan revideras vid behov. Ansvariga politiska nämnder/styrelser är arbetsmarknadsnämnden (AMN), omsorgsnämnden (OSN), socialnämnden (SCN), utbildningsnämnden (UBN), äldrenämnden (ÄLN), sjukhusstyrelsen (SHS) samt vårdstyrelsen (VS). Ansvar innebär att nämnd eller styrelse har ett ansvar för den målgrupp och/eller det område aktiviteten avser.

Prioriterat område – Förebyggande och hälsofrämjande

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala – Hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Fortsätta utvecklingen av uppstartat samverkansforum kring barn och unga med komplexa behov med representanter från vård- och omsorg, socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen, BUP och Habiliteringen	Förbättrad samverkan runt barn och unga med komplexa behov	OSN, SCN, UBN och VS
Bevaka samverkan i arbetet som bedrivs utifrån arbetsmodellen BarnSäkert och Vänta BarnSäkert	Arbetet sker enligt plan	SCN, UBN och VS
Utveckla teamsamverkan inom ramen för utvecklingsarbetet Vård i hemmet inklusive uppföljning av den palliativa vården	Uppföljning av beslutade utvecklingsmål inom utvecklingsarbetet Vård i hemmet	OSN, ÄLN, SHS och VS
Bevaka implementeringen av *Överenskommelse avseende hjälpmedel inom rörelse och kognition*	Arbete är påbörjat	OSN, ÄLN, VS och SHS
Fortsatt genomförande av pilot gällande omorganisering av SUF-Uppsala	Pilot är genomförd och uppföljd	OSN, SCN, UBN och VS
Arbeta för att stärka tidiga insatser och föräldraskapsstöd genom att utveckla tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering i det familjecentrerade arbetssättet	Arbete är påbörjat	AMN, SCN, UBN och VS
Genomföra arbeten utifrån förslag i rapporten om samverkan gällande fallpreventivt arbete	Arbeten är genomförda	OSN, ÄLN, SHS och VS

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Identifiera och genomföra insatser som stärker stödet till unga 15–19 år som riskerar att hamna utanför skola och sysselsättning genom folkhälsoinsatser, ungdomshälsa och samverkan med kommuner och arbetsliv	Insatser är identifierade och genomförda	AMN, UBN, VS
Utveckla gemensamma metoder för föräldraskapsstöd	Metoder utvecklade	UBN, SCN, VS
Se över befintligt avtal för familjecentraler och ge förslag på revideringar	Revideringar föreslagna	UBN, SCN, VS
Utifrån arbetet i LAG tobaks- och nikotinprevention identifiera och påbörja preventiva insatser i samverkan för barn och unga	Preventiva insatser är identifierade och påbörjade	UBN, SCN, VS
Säkerställa att arbeten inom omställningen till en nära vård, nya socialtjänstlagen samt samsjuklighetsarbetet ligger i linje med varandra med särskilt fokus på hälsofrämjande och förebyggande arbete	Arbeten inom identifierade områden hålls samman ur ett systemperspektiv	AMN, OSN, UBN, ÄLN, SCN, SHS, VS
Att hitta samverkansformer inom ramen för *Program för hälsosamt åldrande* och *Program för äldrevänlig kommun*	Samverkansformer identifierade	ÄLN, SHS, VS,
Utveckla och stärka samverkan kring personer som uppbär försörjningsstöd och som är i behov av hälsofrämjande insatser från Uppsala kommun och Region Uppsala för att komma ut i egen försörjning i form av arbete eller studier.	Identifiera behov av stärkt samverkan och utveckla samverkan	AMN, VS

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Psykisk hälsa

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Ta fram och implementera en lokal rutin för händelseanalys vid suicid hos barn under 18 år	Rutin för händelseanalys är framtagen	OSN, SCN, UBN, SHS och VS
Att fortsätta utveckla samverkan inom lokala RIM-Uppsala inklusive framtagande av rutiner för hantering av riskfyllda situationer, samsjuklighet och målgruppen äldre	Kultur, struktur och samsyn har förbättrats i den lokala RIM-gruppen	SCN, OSN, ÄLN, SHS och VS

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Stärkt funktionsrättsperspektiv

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Genomföra regelbundna besök i tjänsteledning HSVO Uppsala från projekt, arbeten, intresseorganisationer och föreningar som arbetar med funktionsrättsfrågor i syfte att fånga upp samverkansbehov	Besök i tjänsteledning HSVO Uppsala har genomförts vid minst två sammanträden	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN och VS Tjänsteledning HSVO Uppsala
Fortsatt arbete med referensgrupper och inflytandegrupper för att främja delaktighet och inflytande tidigt i processerna	Möten genomförs med fokus på aktuella frågor i samverkansplanen	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Normbrytande beteende och kriminalitet

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Identifiera behov av stärkt samverkan kring normbrytande beteende/ kriminalitet med fokus på barn och unga med risk för och/eller begynnande kriminalitet, samhällsplacerade barn och barn med problematisk skolfrånvaro	Behov är identifierade	AMN, OSN, SCN, UBN och VS

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Hedersrelaterat våld och våld i nära relation

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Följa upp effekter av riktlinjen gällande stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation med fokus på samverkan genom Hedersresurscentrum	Effekter har följts upp	AMN, SCN, OSN, UBN, ÄLN och VS

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, hälsofrämjande och förebyggande

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete	Kunskap och information från nätverken har förmedlats till samråd och tjänsteledning HSVO Uppsala	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

Prioriterat område – nära vård

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala – omställning till en nära vård

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Medverka i översyn av HSVO-strukturen och omhänderta resultat på lokal nivå Skapa rutiner och bättre förutsättningar för en god kommunikation och förankring av beslut inom respektive huvudmannaorganisation	Resultat är omhändertagna och omsatta i praktiken Rutiner för kommunikation och förankring av beslut är framtagna	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Fortsätta stärka vård- och omsorgsprocesser gällande vårdnivån på närvårdsplatser i relation till korttidsplatser enligt SoL	Processer har tydliggjorts och följts upp	OSN, ÄLN och VS
Utveckla teamsamverkan/läkarmedverkan med fokus på målgrupper inom: • LSS • Socialpsykiatri • Ordinärt boende • I samband med utskrivning av personer med komplexa behov	Teamsamverkan/läkarmedverkan genomförs, utvärderas och utvecklas	OSN, ÄLN och VS
Utveckla och förstärka specialistvårdens konsultationsfunktion vid kring psykisk hälsa för vuxna med särskilt fokus på målgrupper inom socialpsykiatri	Konsultationsfunktionen har utvecklats och stärkts inom vård i hemmet	OSN, ÄLN, SHS och VS
Genom analyser av avvikelser och trender stärka samverkansprocesser, exempelvis in- och utskrivning och vård i hemmet	Åtgärder utifrån analyser genomförs kontinuerligt	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Samsjuklighet

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Implementera och utveckla samverkansprocesser kring samsjuklighet med missbruk/beroende	Gemensam modell för samverkan är implementerad	OSN, SCN, SHS och VS

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Kunskapsstyrning

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Bevaka aktiviteter utifrån översynen av kunskapsstyrningssystemet i Uppsala län	Resultat redovisas och diskuteras i lokal kontext	Tjänsteledning HSVO Uppsala
Utveckla arbetssätt utifrån pilot av ramverk för uppföljning av omställningen till en nära hälsa, stöd, vård och omsorg och indikatorer för uppföljning	Pilot genomförd, arbetssätt utvecklade	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, nära vård

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete	Kunskap och information från nätverken har förmedlats till samråd och tjänsteledning HSVO Uppsala	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

Prioriterat område – Kompetensförsörjning

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Proaktiv samverkan kring kompetensförsörjning och bemanning

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Hitta samverkansaspekter i ny samarbetsstruktur som ersätter vård- och omsorgscollege	Samverkansaspekter är beaktade	AMN, OSN, UBN, ÄLN, SHS och VS

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Identifiera samverkansbehov utifrån respektive parts kompetensförsörjningsplaner	Samverkansbehov är identifierade	AMN, OSN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Tillvarata erfarenheter från aktiviteter som sker inom projektet *Stöd till arbete och studier (IPS)*	Erfarenheter tillvaratagna och beaktade i samverkansarbetet	AMN, VS

Prioriterat område – Krishantering och beredskap

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Beredskap och krishantering inkluderas i HSVO Uppsala

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Utveckla uppstartat samverkansforum kring kris- och beredskapsfrågor och identifiera samverkansbehov	Samverkansforum kring kris- och beredskap genomförts kontinuerligt och samverkansbehov identifieras och hanteras	Tjänsteledning HSVO Uppsala

Lokalt fokusområde HSVO Uppsala – Invånartjänster, digitalisering och innovation

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Utveckla processerna för de gemensamma digitala systemen: - Cosmic/ Cosmic Link - Säker digital kommunikation (SDK) - Sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation (SVOD)	Processerna har tydliggjorts	AMN, OSN, SCN, ÄLN, SHS och VS
Möjliggöra och främja delaktighet under hela processen för utvecklingsarbete, bland annat genom strategiska referensgruppen, medverkan i TL HSVO Uppsala från Funktionsrätt Uppsala kommun.	Patient- och brukarinflytande har funnits	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

Aktiviteter 2026	Uppföljning 2026	Ansvar
Medverka i länsgemensamt strategiskt nätverk och genomföra lokala aktiviteter för att stärka SIP-arbetet. Utvärdera effekterna av det strategiska nätverket och de lokala aktiviteterna	Lokala aktiviteter genomförda	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
Undersöka möjligheten att sammanföra befintliga innovationsforum för att diskutera och utveckla innovativa lösningar på gemensamma utmaningar	Lokala aktiviteter genomförda	Tjänsteledning HSVO Uppsala via samverkansstrateg
Bevaka arbetet med Dokumenterad överenskommelse (tidigare patientkontrakt) och sammanhållen plan 1177	Arbete sker enligt handlingsplan	Tjänsteledning HSVO Uppsala via samverkansstrateg

Bilaga 2 – Verksamheter och samverkansformer i ordinarie drift

Verksamheter och samverkansformer i ordinarie drift
Intensiv kontextuell behandling (IKB)
Familjecentral/familjecentrerat arbete
Kommunkoordinatorn på akutmottagningen
SUF – Samverkan utveckling föräldraskap
Intensiv familjebehandling (IFB)
Lokus-gruppen
Risk- och missbruk (RIM)
Ung Intro
Samverkan akademisk primärvård
Läkarmedverkan (översyn av samverkansavtal)
Team Maria

Förkortningar

Förkortning	Betydelse
AMN	arbetsmarknadsnämnden (Uppsala kommun)
OSN	omsorgsnämnden (Uppsala kommun)
SCN	socialnämnden (Uppsala kommun)
SHS	sjukhusstyrelsen (Region Uppsala)
UBN	utbildningsnämnden (Uppsala kommun)
VS	vårdstyrelsen (Region Uppsala)
ÄLN	äldrenämnden (Uppsala kommun