

Vård- och omsorgsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till omsorgsnämnden

Datum:
2025-05-26

Diarienummer:
OSN-2023-00153

Handläggare:
Daniel Karlsson, Joel Strandberg

Revidering av omsorgsnämndens delegationsordning

Förslag till beslut

Äldrenämnden beslutar

1. **att** revidera omsorgsnämndens delegations- och arbetsordning enligt upprättat förslag, samt
2. **att** revideringen träder i kraft den 1 juli 2025.

Ärendet

Enligt kommunallagen (2017:725) kan en nämnd överlåta rätten att ta beslut i vissa frågor till någon annan. Delegations- och arbetsordningen anger vilken beslutanderätt som omsorgsnämnden har överlåtit och vilka villkor som gäller för sådana beslut samt hur fördelningen av vissa arbetsuppgifter ser ut. Syftet med delegations- och arbetsordningen är att det ska vara tydligt vilken delegat som får ta beslut i vilket ärende och vilken tjänsteperson som fått ansvar för en viss arbetsuppgift i nämndens ställe.

Omsorgsnämndens nu gällande delegations- och arbetsordning antogs av nämnden den 13 juni 2024. Förslag till reviderad delegations- och arbetsordning har tagits fram utifrån uppkomna behov av ändringar, bland annat mot bakgrund av införandet av ny socialtjänstlag den 1 juli 2025.

Beredning

Ärendet har beretts av avdelningen för systemledning i samråd med avdelning myndighet och kommunjurister.

Föredragning

Enligt kommunallagen (2017:725) kan en nämnd överlåta rätten att ta beslut i vissa frågor till någon annan. Delegations- och arbetsordningen anger vilken beslutanderätt som omsorgsnämnden har överlåtit och vilka villkor som gäller för sådana beslut samt hur fördelningen av vissa arbetsuppgifter ser ut. Syftet med delegations- och arbetsordningen är att det ska vara tydligt vilken delegat som får ta beslut i vilket ärende och vilken tjänsteperson som fått ansvar för en viss arbetsuppgift i nämndens ställe.

Omsorgsnämndens nu gällande delegations- och arbetsordning antogs av nämnden den 13 juni 2024. Sedan dess har behov av revideringar inom olika delar av delegations- och arbetsordningen identifierats. Därtill innebär den nya socialtjänstlag som träder i kraft den 1 juli 2025 ett behov av revidering av i huvudsak författningshänvisningar, men även vissa av delegationspunkterna i sig.

Mot bakgrund av att den nya socialtjänstlagen träder i kraft den 1 juli 2025 så föreslås nämnden fatta beslut om att revideringen av delegationsordningen träder i kraft först vid detta datum och inte direkt vid tidpunkten för beslutet.

Nedan följer en sammanfattande beskrivning av föreslagna ändringar i delegationsordningen uppdelat på de olika avsnitten:

Inledning: Hantering av delegationsbeslut

Tillägg: Om det av särskild anledning kan antas att den som är delegat för ett beslut eller någon närstående till denne kan komma att utsättas för hot eller våld eller lida annat allvarligt men tas beslut av individutskott i stället för ordinarie delegat

Tillägg: Klargörande att beslut gällande avgifter och förbehållsbelopp inte ska anmälas till nämnden.

Detta föreslås utifrån att besluten bedöms vara av begränsat intresse för nämnden, därtill att utrymmet i besluten för bedömning också bedöms vara begränsat.

1. Allmänt

Ändring: Punkt 1.7 med underpunkter om att föra nämndens talan och avge yttrande i ärende eller mål vid domstol eller annan myndighet har genomgått en större revidering i struktur och disposition.

Tillägg: Punkt 1.14-1.15 avseende uppgiftslämnande för att förebygga och motverka brott har lagts till.

2. Upphandling och övrig ekonomi

Tillägg: Särskilda delegationspunkter gällande individavtal enligt LOU har lagts till/förtydligats med enhetschef som delegat.

3. SoL

Tillägg: Biståndsbeslut i form av trygg hemgång har lagts till som särskild delegationspunkt.

Borttagande: Biståndsbeslut i form av deltagande i Hikikomori har tagits bort då denna insatsform avvecklats. Beslut i form av utredningsboende har tagits bort då sådan insatsform inte existerar.

Övrigt: Samtliga författningshänvisningar har ändrats p g a införandet av ny socialtjänstlag.

4. LSS

Inga ändringar av betydande vikt.

5. Hälso- och sjukvård

Inga ändringar.

Arbetsordning

Ändring: Punkt 1 har delats upp i fyra underpunkter utifrån nämndens och utskottens olika sammanträden, därtill har närvarorätten till nämnden och utskotten anpassats utifrån de funktioner som bedömts som aktuella/lämpliga för att närvara på respektive sammanträden.

Tillägg: Punkt 16.6–16.8 har lagts till utifrån att pröva om handlingar och uppgifter ur handlingar kan lämnas ut avseende när detta behövs i olika typer av brottsbekämpande verksamhet.

Tillägg: Punkt 24–25 har lagts till angående återsökning av statlig ersättning från Migrationsverket, samt att begära ersättning från Försäkringskassan.

Ekonomiska konsekvenser

Ej aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 26 maj 2025
- Bilaga, Förslag till reviderad delegations- och arbetsordning för omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lenita Granlund
Förvaltningsdirektör

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Omsorgsnämnden

Dokumentansvarig:
Förvaltningsdirektör

Datum:
2025-04-16

Diarienummer:
OSN-2023-00153

Delegations- och arbetsordning för omsorgsnämnden

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Inledning	3
Syfte.....	3
Omfattning	3
Ansvar.....	3
Definitioner och förkortningar	3
Utskott.....	4
Arbetsutskott.....	4
Upphandlingsutskott	5
Individutskott.....	5
Hantering av delegationsbeslut	5
Delegeringsförteckning	6
1. Allmänt	6
2. Upphandling och övrig ekonomi.....	11
3. SoL	15
4. LSS	18
5. Hälso- och sjukvård.....	20
Arbetsordning.....	21
Relaterade dokument.....	25
Dokumenthistorik	25
Kommunallagens regler om delegering av ärenden inom en nämnd	26

Inledning

Enligt kommunallagen (2017:725) kan en nämnd överlåta rätten att ta beslut i vissa frågor till någon annan. Den här delegations- och arbetsordningen anger vilken beslutanderätt som omsorgsnämnden har överlåtit och vilka villkor som gäller för sådana beslut samt hur fördelningen av vissa arbetsuppgifter ser ut.

Relevanta paragrafer ur kommunallagen är samlade sist i dokumentet.

Nämnders ansvar och behörighet definieras främst i Reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun. Andra styrdokument som reglerar nämndens ansvar finns under rubriken Relaterade dokument.

Syfte

Syftet med delegations- och arbetsordningen är att det ska vara tydligt vilken delegat som får ta beslut i vilket ärende och vilken tjänsteperson som fått ansvar för en viss arbetsuppgift i nämndens ställe.

Omfattning

Delegations- och arbetsordningen gäller tills vidare. Det innebär att det krävs ett nytt beslut av nämnden för att det här dokumentet ska sluta gälla. Att det blir en ny mandatperiod påverkar inte dokumentets giltighet.

Ansvar

Nämnden beslutar om en ny delegations- och arbetsordning i dess helhet eller gör ändringar i innehållet genom separata beslut.

Dokumentansvarig ansvarar för att hålla dokumentet uppdaterat så att det återger nämndens beslut.

Delegat har anmälningsskyldighet utifrån kommunallagens krav och nämndens beslut. Syftet med anmälningsskyldigheten är dels att tillgodose nämndens informations- och kontrollbehov, dels att se till att beslut vinner laga kraft.

Definitioner och förkortningar

Definition	Förklaring
Arbetsordning	En fördelning av nämndens arbetsuppgifter till ansvariga tjänstepersoner
Delegat	Beslutsfattare i nämndens ställe
Delegationsbeslut	Beslut som fattats av delegat
Delegeringsförteckning	En förteckning som anger vilka ärenden eller grupper av ärenden inom nämndens område där annan än nämnden har beslutanderätt

Definition

Verkställighetsbeslut

Förklaring

Beslut där det saknas utrymme för självständiga bedömningar, till exempel avgiftsdebitering enligt en fastställd taxa och inköp enligt ramavtal. Verkställighetsbeslut är inte delegeringar i kommunallagens bemärkelse. Ansvaret för sådana beslut kan i stället dokumenteras i en arbetsordning som tas fram inom respektive förvaltning.

Förkortning

CIO

FL

FSS

HSLF-FS

HVB

IVO

KL

LOU

LOV

LSS

LVFS

MAR

MAS

OSL

PAS

PMFS

SFB

SoL

SOSFS

TF

YGL

Förklaring

Chief Information Officer

Förvaltningslagen (2017:900)

Förordningen (1993:1090) om stöd och service till vissa funktionshindrade

Socialstyrelsens författningssamling gällande hälso- och sjukvård, tandvård och hälsoskydd

Hem för vård eller boende

Inspektionen för vård och omsorg

Kommunallagen (2017:725)

Lagen (2016:1145) om offentlig upphandling

Lagen (2008:962) om valfrihetssystem

Lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade

Läkemedelverkets författningssamling

Medicinskt ansvarig för rehabilitering

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)

Patientansvarig sjuksköterska

Polismyndighetens författningssamling

Socialförsäkringsbalken

Socialtjänstlagen (2025:XXX)

Socialstyrelsens författningssamling gällande socialtjänst

Tryckfrihetsförordningen (1949:105)

Yttrandefrihetsgrundlagen (1991:1469)

Utskott

Nämnden har tre utskott: arbetsutskott, upphandlingsutskott och individutskott.

Arbetsutskott

Arbetsutskottet är delegat för vissa beslut och bereder ärenden inför nämndens sammanträden.

Upphandlingsutskott

Upphandlingsutskottet beslutar till exempel om förfrågningsunderlag och fattar tilldelningsbeslut, samt fattar beslut om hävning av avtal i upphandlingsärenden som nämnden ansvarar för.

Individutskott

Individutskottet beslutar i individärenden som inte delegerats till annan delegat.

Hantering av delegationsbeslut

- Vid förhinder för ordinarie delegat, och då beslut inte utan olägenhet kan uppskjutas, har förordnad vikarie, annan tjänsteperson med samma funktion eller överordnad tjänsteperson inom verksamhetsområdet rätt att fatta beslut i stället för ordinarie delegat.
- Om det av särskild anledning kan antas att den som är delegat för ett beslut eller någon närstående till denne kan komma att utsättas för hot eller våld eller lida annat allvarligt men tas beslut av individutskott i stället för ordinarie delegat. Vid brådska tas beslutet av förordnad ledamot enligt särskild turordning eller nämndordförande, se punkten 1.1.
- I de fall förvaltningsdirektören är delegat får förvaltningsdirektören i sin tur uppdra åt en annan anställd inom kommunen att besluta i stället (vidaredelegering), om inte annat anges i den specifika delegationen.
- Delegeringen ger inte rätt att avgöra ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt, med undantag för befogenheten att besluta i brådska ärenden.
- Beslut enligt 6 kap. 39 § KL (brådska beslut) måste alltid anmälas till nämnden, vid nämndens nästa sammanträde.
- Följande beslut ska inte anmälas till nämnden:
 - Besluta om förbehållsbelopp efter tillämpning av det årliga schabloniserade minimibeloppet
 - Besluta om att höja minimibeloppet då särskilda kostnader åberopats
 - Besluta om att minska minimibeloppet i skälig omfattning på grund av att kostnaden ingår i avgift för insats eller om kostnaden av annan orsak tillhandahålls kostnadsfritt
 - Besluta om ny avgift vid ändrade förhållanden
- Övriga beslut som tas med stöd av delegation ska anmälas till nämnden vid nästa sammanträde eller, om så inte kan ske, så snart som möjligt.
- Beslut som tas efter vidaredelegering av förvaltningsdirektören ska dock endast anmälas till förvaltningsdirektören. Om dessa beslut kan överklagas genom laglighetsprövning enligt 13 kap. KL ska besluten protokollföras särskilt, se 6 kap. 40 § KL.
- Om det i anmärkningsfältet i delegeringsförteckningen anges att beslutet ska föregås av att ha hört annan innebär det endast ett hörande. Beslutanderätten tillfaller alltid delegaten ensam.

Delegeringsförteckning

I förteckningen nedan anges vilka ärenden eller grupper av ärenden inom nämndens område där annan än nämnden har beslutanderätt. Arbetsgivarfrågor är inte med i delegeringsförteckningen eftersom det är kommunstyrelsen som har ansvar för dem.

I de fall ett beslut har delegerats har delegaten rätt att både bevilja och avslå – helt eller delvis – biståndet/insatsen. Delegationen är således inte inskränkt till att enbart avse ett beviljande. Delegationen avser omfattningen av det beviljade biståndet/den beviljade insatsen och utgår således inte från storleken på ansökan.

1. Allmänt

Ärende	Delegat	Författning	Anmärkning
1.1 Besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas, avseende		6 kap. 39 § KL	
1.1.1 Individärenden	Ledamot enligt särskild turordning		Avseende individutskottets ansvarsområden
1.1.2 övriga ärenden	Nämndordförande		
1.2 Avvisa överklagande som kommit in för sent, avseende		45 § FL	
1.2.1 nämnd- och utskottsbeslut	Handläggare för ärendet		
1.2.2 övriga beslut	Ursprunglig beslutsfattare		
1.3 Ändra beslut	Ursprunglig beslutsfattare	37–39 §§ FL 14 kap. 9 § SoL	
1.4 Besluta i enskilt fall att avgift för avskrift eller kopia av allmän handling ska betalas helt eller delvis innan handlingen lämnas ut (förskottsbetalning)	Registrator, kommunledningskontoret	6 kap. 1 a § OSL	Efter att vid behov ha hört kommunjurist
1.5 Besluta att inte lämna ut handlingar och uppgifter ur handlingar eller uppställa villkor för dess utlämnande, avseende		OSL	Efter att vid behov ha hört kommunjurist
1.5.1 avslag vid begäran att få en avskrift eller kopia av allmän handling om fastslagen förskottsbetalning inte betalas	Registrator, kommunledningskontoret		
1.5.2 övriga handlingar	Förvaltningsdirektör		
1.6 Avvisa ombud vid olämplighet	Avdelningschef	14 § FL	
1.7 Föra nämndens talan och avge yttrande i ärende eller mål vid domstol eller annan myndighet, avseende		6 kap. 15 § KL	Gäller inte i ärenden enligt 6 kap. 38 § KL Delegationen omfattar även att ta ställning till om beslut eller dom

Ärende		Delegat	Författning	Anmärkning
				ska överklagas samt att i förekommande fall överklaga
1.7.1	individärenden i förvaltningsdomstol	Teamledare		<i>Individärenden är ärenden där enskild är kommunens motpart</i>
1.7.2	andra ärenden som rör enskilda personer i förvaltningsdomstol	Enhetschef		<i>Ärenden som rör enskilda personer är ärenden där en annan myndighet är kommunens motpart, exempelvis överflyttningsärenden och ärenden om särskild avgift</i>
1.7.3	övriga ärenden i förvaltningsdomstol	Avdelningschef		
1.7.4	ärenden i allmän domstol	Förvaltningsdirektör		
1.7.5	ärenden enligt patientsäkerhetslagen hos IVO avseende rehabilitering	MAR		Se separat delegation <i>lex Maria-ärenden hos IVO</i>
1.7.6	ärenden enligt patientsäkerhetslagen hos IVO avseende övriga ärenden	MAS		Se separat delegation <i>lex Maria-ärenden hos IVO</i>
1.7.7	lex Maria-ärenden hos IVO avseende rehabilitering	MAR		
1.7.8	lex Maria-ärenden hos IVO avseende övriga ärenden	MAS		
1.7.9	lex Sarah-ärenden hos IVO	Avdelningschef		
1.7.10	ärenden som rör icke verkställda beslut hos IVO	Enhetschef		Se separat delegation <i>andra ärenden som rör enskilda personer i förvaltningsdomstol vid domstols-prövningar</i>
1.7.11	ärenden om överflyttning hos IVO	Enhetschef		Se separat delegation <i>andra ärenden som rör enskilda personer i förvaltningsdomstol vid domstols-prövningar</i>
1.7.12	tillsyns- och klagomålsärenden hos IVO som rör enskilda personer (inom myndighetsutövning)	Enhetschef		
1.7.13	tillsyns- och klagomålsärenden hos IVO som rör enskilda personer (inom egen regi)	Verksamhetschef		

Ärende	Delegat	Författning	Anmärkning
1.7.14 ärenden som rör god man eller förvaltare	Biståndshandläggare		
1.7.15 detaljplaneärenden som överensstämmer med översiktsplan eller program	Förvaltningsdirektör		
1.7.16 övriga ärenden	Förvaltningsdirektör		Innefattar även tillsyns- och klagomålsärenden
1.8 Avslå och avvisa begäran om att få ärendet avgjort inom fyra veckor	Avdelningschef	12 § FL	
1.9 Ingå personuppgiftsbiträdesavtal	CIO, kommunledningskontoret		
1.10 Besluta i ärenden som rör framställningar som enskilda gör med stöd av dataskyddsförordningen	CIO, kommunledningskontoret		
1.11 Avslå begäran om att lämna uppgifter muntligt inför utskott eller nämnd	Avdelningschef	14 kap. 8 § SoL 8 a § LSS	Krävs särskilda skäl
1.12 Lämna underrättelse till Skatteverket om oriktig eller ofullständig folkbokföring	Biståndshandläggare	32 c § folkbokföringslagen	
1.13 Lämna underrättelse vid felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen	Biståndshandläggare	3 § lagen om underrättelseskyldighet vid felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen	
1.14 Lämna en uppgift till en brottsbekämpande myndighet, om uppgiften behövs i den brottsbekämpande verksamheten	Teamledare	6 § lagen om skyldighet att lämna uppgifter till de brottsbekämpande myndigheterna	En uppgift ska inte lämnas om det står klart att det intresse som sekretessen ska skydda har företräde framför intresset av att uppgiften lämnas ut Observera att viss verksamhet som omfattas av sekretess inte får lämna ut uppgifter med stöd av denna punkt, se 8 § lagen om skyldighet att lämna uppgifter till de brottsbekämpande myndigheterna

Ärende	Delegat	Författning	Anmärkning
1.15 Lämna en uppgift till en aktör om uppgiften behövs i den mottagande aktörens författningsreglerade verksamhet för att säkerställa korrekta beslutsunderlag för att förebygga, förhindra, upptäcka eller utreda felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen	Teamledare	2 § lagen om uppgiftsskyldighet för att motverka felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen samt fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet	En uppgift som omfattas av sekretess ska dock inte lämnas ut om övervägande skäl talar för att det intresse som sekretessen ska skydda har företräde framför intresset av att uppgiften lämnas ut Av bestämmelsen framgår vilka aktörer som avses Observera att viss verksamhet som omfattas av sekretess inte får lämna ut uppgifter med stöd av denna punkt
1.16 Polisanmäla vid misstanke om		10 kap. 21–23 §§ OSL	
1.16.1 bidragsbrott	Enhetschef	6 § bidragsbrottslagen 10 kap. 28 § OSL	
1.16.2 brott mot den egna verksamheten (myndighet)	Enhetschef		
1.16.3 brott mot den egna verksamheten (egen regi)	Verksamhetschef		
1.16.4 brott mot den egna verksamheten (övrig verksamhet)	Avdelningschef		
1.16.5 brott mot brukare (myndighet)	Enhetschef		Observera att sekretess kan föreligga
1.16.6 brott mot brukare (egen regi)	Verksamhetschef		Observera att sekretess kan föreligga
1.16.7 övriga brott	Förvaltningsdirektör		
1.17 Anmäla till IVO, avseende			
1.17.1 lex Sarah	Avdelningschef	27 kap. 6 § SoL 24 f § LSS	
1.17.2 när det finns anledning att anta att en enskild bedriver yrkesmässig verksamhet med personlig assistans utan tillstånd eller att en tillståndshavares lämplighet för att bedriva verksamhet med	Enhetschef	15 § 11 LSS	

Ärende		Delegat	Författning	Anmärkning
	personlig assistans kan ifrågasättas			
1.18	Anmäla behov av god man eller förvaltare eller att sådant behov inte längre föreligger (myndighet)	Biståndshandläggare	15 § LSS	
1.19	Anmäla behov av god man eller förvaltare eller att sådant behov inte längre föreligger (egen regi)	Verksamhetschef	15 § LSS	
1.20	Till Försäkringskassan			
1.20.1	anmäla att enskild kan antas vara berättigad till assistansersättning enligt 51 kap. SFB	Biståndshandläggare	15 § 8 LSS	
1.20.2	underrätta att enskild erhållit beslut som kan påverka behov av personlig assistans enligt 51 kap. SFB	Biståndshandläggare	15 § 9 LSS	
1.20.3	anmäla att det finns anledning att anta att assistansersättning enligt 51 kap. SFB används till annat än assistans	Biståndshandläggare	15 § 10 LSS	
1.21	Fastställa nämndens säkerhetsskyddsanalys	Förvaltningsdirektör	2 kap. 1 § säkerhets-skyddslagen 2 kap. 1 § säkerhets-skydds-förordningen 2 kap. 10 § i Säkerhets-polisens föreskrifter om säkerhets-skydd	Efter att vid behov ha hört säkerhetsskyddschef, kommunledningskontoret

2. Upphandling och övrig ekonomi

Ärende	Delegat	Författning	Anmärkning
2.1 Fastställa upphandlingsdokument angående tjänster avseende vård- och omsorgsinsatser	Upphandlingsutskott	LOU LOV	Gäller även öppna förebyggande insatser Se separat delegation angående individavtal
2.2 Fastställa upphandlingsdokument angående individavtal	Enhetschef	LOU	
2.3 Fastställa upphandlingsdokument angående varor och övriga tjänster, när det uppskattade totala värdet uppgår till		LOU	
2.3.1 0–200 000 kr (inom egen regi)	Verksamhetschef		
2.3.2 200 001–500 000 kr (inom egen regi)	Områdeschef		
2.3.3 500 001–1 000 000 kr (inom egen regi)	Avdelningschef		
2.3.4 1 000 001–5 000 000 kr (inom egen regi)	Förvaltningsdirektör		
2.3.5 5 000 001 kr eller högre (inom egen regi)	Upphandlingsutskott		
2.3.6 0–500 000 kr (inom övrig verksamhet)	Enhetschef		
2.3.7 500 001–1 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Avdelningschef		
2.3.8 1 000 001–5 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Förvaltningsdirektör		
2.3.9 5 000 001 kr eller högre (inom övrig verksamhet)	Upphandlingsutskott		
2.4 Fatta tilldelningsbeslut och avbrytandebeslut angående tjänster avseende vård- och omsorgsinsatser	Upphandlingsutskott	LOU	Gäller även öppna förebyggande insatser Se separat delegation angående individavtal
2.5 Fatta tilldelningsbeslut och avbrytandebeslut angående individavtal	Enhetschef	LOU	
2.6 Fatta tilldelningsbeslut och avbrytandebeslut angående varor och övriga tjänster, när det totala värdet uppgår till		LOU	
2.6.1 0–200 000 kr (inom egen regi)	Verksamhetschef		
2.6.2 200 001–500 000 kr (inom egen regi)	Områdeschef		
2.6.3 500 001–1 000 000 kr (inom egen regi)	Avdelningschef		

Ärende		Delegat	Författning	Anmärkning
2.6.4	1 000 001–5 000 000 kr (inom egen regi)	Förvaltningsdirektör		
2.6.5	5 000 001 kr eller högre (inom egen regi)	Upphandlingsutskott		
2.6.6	0–500 000 kr (inom övrig verksamhet)	Enhetschef		
2.6.7	500 001–1 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Avdelningschef		
2.6.8	1 000 001–5 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Förvaltningsdirektör		
2.6.9	5 000 001 kr eller högre (inom övrig verksamhet)	Upphandlingsutskott		
2.7	Pröva ansökan om godkännande	Förvaltningsdirektör	LOV	
2.8	Ingå avtal efter upphandling, när det totala värdet uppgår till		LOU	Innefattar även direktupphandlingar Se separat delegation angående LOV Se separat delegation angående individavtal
2.8.1	0–200 000 kr (inom egen regi)	Verksamhetschef		
2.8.2	200 001–500 000 kr (inom egen regi)	Områdeschef		
2.8.3	500 001–1 000 000 kr (inom egen regi)	Avdelningschef		
2.8.4	1 000 001 kr eller högre (inom egen regi)	Förvaltningsdirektör		
2.8.5	0–500 000 kr (inom övrig verksamhet)	Enhetschef		
2.8.6	500 001–1 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Avdelningschef		
2.8.7	1 000 001 eller högre (inom övrig verksamhet)	Förvaltningsdirektör		
2.9	Ingå avtal efter upphandling enligt LOV	Förvaltningsdirektör	LOV	
2.10	Ingå individavtal	Enhetschef	LOU	Innefattar även avtal efter avrop från ramavtalsleverantör
2.11	Bjuda in till förnyad konkurrensutsättning när det totala värdet uppgår till		LOU	
2.11.1	0–200 000 kr (inom egen regi)	Verksamhetschef		
2.11.2	200 001–500 000 kr (inom egen regi)	Områdeschef		

Ärende		Delegat	Författning	Anmärkning
2.11.3	500 001–1 000 000 kr (inom egen regi)	Avdelningschef		
2.11.4	1 000 001–5 000 000 kr (inom egen regi)	Förvaltningsdirektör		
2.11.5	5 000 001 kr eller högre (inom egen regi)	Upphandlingsutskott		
2.11.6	0–500 000 kr (inom övrig verksamhet)	Enhetschef		
2.11.7	500 001–1 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Avdelningschef		
2.11.8	1 000 001–5 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Förvaltningsdirektör		
2.11.9	5 000 001 kr eller högre (inom övrig verksamhet)	Upphandlingsutskott		
2.12	Fatta tilldelningsbeslut och avbrytandebeslut efter förnyad konkurrensutsättning, när det totala värdet uppgår till		LOU	
2.12.1	0–200 000 kr (inom egen regi)	Verksamhetschef		
2.12.2	200 001–500 000 kr (inom egen regi)	Områdeschef		
2.12.3	500 001–1 000 000 kr (inom egen regi)	Avdelningschef		
2.12.4	1 000 001–5 000 000 kr (inom egen regi)	Förvaltningsdirektör		
2.12.5	5 000 001 kr eller högre (inom egen regi)	Upphandlingsutskott		
2.12.6	0–500 000 kr (inom övrig verksamhet)	Enhetschef		
2.12.7	500 001–1 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Avdelningschef		
2.12.8	1 000 001–5 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Förvaltningsdirektör		
2.12.9	5 000 001 kr eller högre (inom övrig verksamhet)	Upphandlingsutskott		
2.13	Ingå avtal efter förnyad konkurrensutsättning, när det totala värdet uppgår till		LOU	
2.13.1	0–200 000 kr (inom egen regi)	Verksamhetschef		
2.13.2	200 001–500 000 kr (inom egen regi)	Områdeschef		
2.13.3	500 001–1 000 000 kr (inom egen regi)	Avdelningschef		
2.13.4	1 000 001–5 000 000 kr (inom egen regi)	Förvaltningsdirektör		

Ärende		Delegat	Författning	Anmärkning
2.13.5	5 000 001 kr eller högre (inom egen regi)	Upphandlingsutskott		Förvaltningsdirektör undertecknar
2.13.6	0–500 000 kr (inom övrig verksamhet)	Enhetschef		
2.13.7	500 001–1 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Avdelningschef		
2.13.8	1 000 001–5 000 000 kr (inom övrig verksamhet)	Förvaltningsdirektör		
2.13.9	5 000 001 kr eller högre (inom övrig verksamhet)	Upphandlingsutskott		Förvaltningsdirektör undertecknar
2.14	Förlänga avtal	Samma delegat som ingått avtalet	LOU	
2.15	Säga upp avtal	Samma delegat som ingått avtalet		Efter att vid behov ha hört kommunjurist
2.16	Häva avtal på grund av avtalsbrott, avseende			Efter att vid behov ha hört kommunjurist
2.16.1	avtal enligt LOU och LOV	Upphandlingsutskott		
2.16.2	individavtal	Enhetschef		
2.16.3	övriga avtal	Förvaltningsdirektör		
2.17	Ingå förlikningsavtal under en pågående tvist som rör nämndens verksamhetsområde om förlikningsbeloppet uppgår till högst 2 000 000 kr	Förvaltningsdirektör		
2.18	Besluta om eftergift, helt eller delvis, samt återkalla och makulera kundfakturor	Ekonomiadministratör		
2.19	Besluta om återkrav, helt eller delvis, av felaktig utbetalning avseende leverantörsfakturor	Förvaltningsdirektör		Gäller endast externa utförare
2.20	Ingå avtal som faller utanför upphandlingslagstiftningen	Förvaltningsdirektör		

3. SoL

Ärende		Delegat	Författning	Anmärkning
3.1	Besluta i individärenden som inte delegerats till annan delegat	Individutskott	SoL	
3.2	Besluta om fortsatt insats i samma omfattning som individutskottets tidigare beslut	Biståndshandläggare	SoL	Gäller inte insats i form av boende i HVB
3.3	Begära överflyttning av ärende till annan kommun	Avdelningschef	29 kap. 10 § SoL	
3.4	Besluta i fråga om mottagande av ärende från annan kommun	Avdelningschef	29 kap. 10 § SoL	
3.5	Ansöka om överflyttning hos IVO	Avdelningschef	29 kap. 11 § SoL	
3.6	Pröva ansökan om rätt till insats enligt SoL för person som inte är bosatt i kommunen	Samma delegat som för sökt insats	29 kap. 7 § SoL 11 kap. 1 § SoL	Om personen uppfyller kraven i 29 kap. 7 § SoL prövas rätten till insats enligt 11 kap. 1 § SoL
3.7	Besluta i fråga om bistånd i form av hemtjänst, med en omfattning om		11 kap. 1 § SoL	Se separat delegation angående bistånd i form av trygg hemgång
3.7.1	mindre än 120 timmar per månad	Biståndshandläggare		
3.7.2	120 timmar eller mer per månad	Teamledare		
3.8	Besluta i fråga om bistånd i form av trygg hemgång	Biståndshandläggare	11 kap. 1 § SoL	
3.9	Besluta i fråga om bistånd i form av trygghetslarm	Biståndshandläggare	11 kap. 1 § SoL	
3.10	Besluta i fråga om bistånd i form av matdistribution	Biståndshandläggare	11 kap. 1 § SoL	
3.11	Besluta i fråga om bistånd i form av boendestöd, med en omfattning av		11 kap. 1 § SoL	
3.11.1	nivå 1–6	Biståndshandläggare		
3.11.2	nivå 7–8	Teamledare		
3.12	Besluta i fråga om bistånd i form av anhörganställning, stöd i assistansliknande form eller annat personligt utformat stöd med en omfattning om maximalt 40 timmar per vecka	Teamledare	11 kap. 1 § SoL	
3.13	Besluta i fråga om bistånd i form av ledsagning, med en omfattning om		11 kap. 1 § SoL	Avser ledsagning inom Sverige
3.13.1	mindre än 30 timmar per månad	Biståndshandläggare		
3.13.2	30–60 timmar per månad	Teamledare		
3.14	Besluta i fråga om bistånd i form av avlösare, med en omfattning om		11 kap. 1 § SoL	

Ärende	Delegat	Författning	Anmärkning
3.14.1 mindre än 30 timmar per månad	Biståndshandläggare		
3.14.2 30–60 timmar per månad	Teamledare		
3.15 Besluta i fråga om bistånd i form av kontaktperson	Biståndshandläggare	11 kap. 1 § SoL	
3.16 Besluta i fråga om bistånd i form av korttidsboende	Teamledare	11 kap. 1 § SoL	
3.17 Besluta i fråga om bistånd i form av träningsboende	Biståndshandläggare	11 kap. 1 § SoL	
3.18 Besluta i fråga om bistånd i form av bostad med särskild service eller särskilt boende	Biståndshandläggare	11 kap. 1 § SoL	
3.19 Besluta i fråga om bistånd i form av boende i HVB i maximalt 6 månader	Teamledare	11 kap. 1 § SoL	Vid behov av fortsatt insats fattas beslut av individutskottet
3.20 Besluta i fråga om bistånd i form av insatser vid tillfällig vistelse i annan kommun med en omfattning om maximalt 40 timmar per vecka under maximalt 3 månader	Samma delegat som för sökt insats	11 kap. 1 § SoL	
3.21 Besluta i fråga om bistånd i form av lägervistelse upp till 75 procent av aktuellt prisbasbelopp per år och individ	Teamledare	11 kap. 1 § SoL	
3.22 Besluta i fråga om kostnadsersättning för personalstöd för studier vid folkhögskola	Biståndshandläggare	11 kap. 1 § SoL	Avser det grundstöd som erbjuds av folkhögskolan
3.23 Besluta i fråga om avgifter för föräldrar vars barn är under 18 år och får omvårdnad i ett annat hem än det egna	Biståndshandläggare		
3.24 Besluta om förbehållsbelopp efter tillämpning av det årliga schabloniserade minimibeloppet	Ekonomiadministratör	32 kap. 8 § SoL	Enligt <i>Tillämpningsanvisningar för avgifter inom vård- och omsorgsförvaltningen i Uppsala kommun</i>
3.25 Besluta om att höja minimibeloppet då särskilda kostnader åberopats, avseende		32 kap. 9 § SoL	Enligt <i>Tillämpningsanvisningar för avgifter inom vård- och omsorgsförvaltningen i Uppsala kommun</i>
3.25.1 kostnader som avser god man eller förvaltare, försörjningsplikt för barn eller dubbla hyror vid flytt till bostad med särskilt stöd för personer med funktionsnedsättning	Ekonomiadministratör		

Ärende	Delegat	Författning	Anmärkning
3.25.2 övriga kostnader	Biståndshandläggare		
3.26 Besluta om att minska minimibeloppet i skälig omfattning på grund av att kostnaden ingår i avgift för insats eller om kostnaden av annan orsak tillhandahålls kostnadsfritt	Ekonomiadministratör	32 kap. 9 § SoL	Enligt <i>Tillämpningsanvisningar för avgifter inom vård- och omsorgsförvaltningen i Uppsala kommun</i>
3.27 Besluta om ny avgift vid ändrade förhållanden	Ekonomiadministratör	32 kap. 10 § SoL	Enligt <i>Tillämpningsanvisningar för avgifter inom vård- och omsorgsförvaltningen i Uppsala kommun</i>

4. LSS

Ärende	Delegat	Författning	Anmärkning
4.1 Besluta i individärenden som inte delegerats till annan delegat	Individutskott	LSS	Avser även ärenden enligt 6 kap. 13 a § föräldrabalken
4.2 Besluta om fortsatt insats i samma omfattning som individutskottets tidigare beslut	Biståndshandläggare	9 § LSS	
4.3 Avskriva ärende från vidare handläggning	Biståndshandläggare		Exempelvis när ansökan återtas, eller om person avlider
4.4 Besluta i fråga om förhandsbesked om rätt till insats enligt LSS för person som inte är bosatt i kommunen	Samma delegat som för sökt insats	16 § LSS	
4.5 Besluta i fråga om insatser för stöd och hjälp som behövs i akuta situationer vid tillfällig vistelse i kommunen	Biståndshandläggare	16 § LSS	
4.6 Besluta i fråga om biträde av personlig assistent eller ekonomiskt stöd till skäliga kostnader för sådan assistans, med en omfattning om		9 § 2 LSS	
4.6.1 mindre än 60 timmar per vecka	Biståndshandläggare		
4.6.2 60–120 timmar per vecka	Teamledare		
4.7 Besluta att ersättningen ska betalas ut till någon annan person för att användas till kostnader för personlig assistans till den stödberättigade	Avdelningschef	11 § LSS	
4.8 Besluta om återbetalningsskyldighet vid felaktig eller för hög ersättning för personlig assistans, vid belopp om		12 § LSS	
4.8.1 0–500 000 kr	Enhetschef		
4.8.2 500 001 kr eller högre	Avdelningschef		
4.9 Besluta om ekonomisk ersättning till vikarie vid ordinarie assistents frånvaro	Administratör	9 § 2 LSS	
4.10 Besluta om högre ersättning avseende skäliga kostnader för personlig assistans	Teamledare	9 § 2 LSS	

Ärende		Delegat	Författning	Anmärkning
4.11	Besluta om att dra in eller sätta ned ersättningen för personlig assistans	Enhetschef	9 c § andra stycket LSS	För att stödet ska få dras in eller sättas ned krävs att den insatsberättigade har informerats om påföljden
4.12	Besluta om att inte ersätta kostnad för personlig assistans	Teamledare	9 d § LSS	
4.13	Besluta i fråga om ledsagarservice, med en omfattning om		9 § 3 LSS	
4.13.1	mindre än 30 timmar per månad	Biståndshandläggare		
4.13.2	30 timmar eller mer per månad	Teamledare		
4.14	Besluta i fråga om biträde av kontaktperson	Biståndshandläggare	9 § 4 LSS	
4.15	Besluta i fråga om avlösarservice i hemmet, med en omfattning om		9 § 5 LSS	
4.15.1	mindre än 30 timmar per månad	Biståndshandläggare		
4.15.2	30–60 timmar per månad	Teamledare		
4.16	Besluta i fråga om korttidsvistelse, avseende		9 § 6 LSS	
4.16.1	lägerverksamhet upp till 75 procent av prisbasbeloppet per år och individ	Teamledare		
4.16.2	övriga korttidsvистер	Biståndshandläggare		
4.17	Besluta i fråga om korttidsstillsyn för skolgång över 12 år utanför det egna hemmet i anslutning till skoldagen samt under lov	Biståndshandläggare	9 § 7 LSS	
4.18	Besluta i fråga om boende i familjehem eller i bostad med särskild service för barn och ungdomar	Teamledare	9 § 8 LSS	
4.19	Besluta i fråga om boende i bostad med särskild service för vuxna eller annan särskilt anpassad bostad för vuxna	Teamledare	9 § 9 LSS	
4.20	Besluta i fråga om daglig verksamhet	Biståndshandläggare	9 § 10 LSS	
4.21	Besluta i fråga om avgifter för föräldrar vars barn är under 18 år och får omvårdnad i ett annat hem än det egna	Biståndshandläggare	20 § LSS 5 § FSS	

5. Hälso- och sjukvård

Ärende	Delegat	Författning	Anmärkning
5.1 Anmäla till IVO, vid			
5.1.1 negativa händelser och tillbud med egentillverkade medicintekniska produkter	MAR	HSLF-FS 2017:27	Se rutin <i>Medicintekniska produkter</i>
5.1.2 ny verksamhet och förändring av verksamhet inom hälso- och sjukvårdens område	Verksamhetschef avdelning hälso- och sjukvård	2 kap. 1–2 §§ patientsäkerhetslagen SOSFS 1998:13	
5.1.3 risk för allvarlig vårdskada m.m. (lex Maria) avseende rehabilitering	MAR	3 kap. 5–6 §§ patientsäkerhetslagen	Se rutin <i>Anmäla lex Maria</i>
5.1.4 risk för allvarlig vårdskada m.m. (lex Maria) avseende övriga ärenden	MAS	3 kap. 5–6 §§ patientsäkerhetslagen	Se rutin <i>Anmäla lex Maria</i>
5.1.5 skälig anledning att befara att en person med legitimation för yrket inom hälso- och sjukvården kan utgöra en fara för patientsäkerheten	Verksamhetschef avdelning hälso- och sjukvård	3 kap. 7 § patientsäkerhetslagen	
5.2 Anmäla till tillverkaren vid negativa händelser och tillbud med medicintekniska produkter, avseende		HSLF-FS 2017:27	Se rutin <i>Medicintekniska produkter</i>
5.2.1 rehabilitering	MAR		
5.2.2 övriga ärenden	MAS		
5.3 Anmäla till Läkemedelsverket misstänkta biverkningar av läkemedel samt biverkningar i samband med exponering	PAS	LVFS 2012:14	
5.4 Anmäla enligt smittskyddslagen	MAS	6 kap. 12 § smittskyddslagen	

Arbetsordning

Av följande förteckning framgår en fördelning av nämndens arbetsuppgifter till ansvariga tjänstepersoner. Förteckningen beslutas av nämnden men utgör inte delegation i kommunallagens bemärkelse. Åtgärder som vidtas med stöd av denna förteckning ska alltså inte anmälas till nämnden.

Arbetsuppgift		Ansvarig	Anmärkning
1.	Rätt att närvara och yttra sig vid		
1.1	nämndens sammanträden	Förvaltningsdirektör Stabschef Avdelningschef Ekonomichef Kommunikationsansvarig HR-chef Enhetschef inom staben Ledningsstrateg Fastighetschef Handläggare för ärendet	
1.2	arbetsutskottets sammanträden	Förvaltningsdirektör Stabschef Avdelningschef Ekonomichef Kommunikationsansvarig HR-chef Enhetschef inom staben Ledningsstrateg Fastighetschef Handläggare för ärendet	
1.3	individutskottets sammanträden	Förvaltningsdirektör Avdelningschef myndighet Områdeschef myndighet Enhetschef myndighet Handläggare för ärendet	
1.4	upphandlingsutskottets sammanträden	Förvaltningsdirektör Stabschef Avdelningschef strategi och avtal Ekonomichef Enhetschef avtal och uppföljning Ledningsstrateg Handläggare för ärendet	

Arbetsuppgift	Ansvarig	Anmärkning
2. Underteckna nämndens handlingar	Ordförande Sekreterare Förvaltningsdirektör	Beslut som fattas med stöd av delegation samt skrivelser, avtal och andra handlingar som upprättas med anledning därav undertecknas av den som fattat beslutet eller den som annars utses Rätten att underteckna nämndens handlingar innebär även en rätt att teckna kommunens firma inom nämndens ansvarsområde
3. Underteckna beslutsattest av sammanträdesuppgift för närvarande förtroendevald	Sekreterare Ansvarig tjänsteperson	
4. Ta emot delgivning och rekommenderat brev	Förvaltningsdirektör Nämndsekreterare Registrator Administratör	6 kap. 36 § KL Gäller brev ställda till nämnden
5. Besvara brev ställda till nämnden	Förvaltningsdirektör Avdelningschef Enhetschef	
6. Pröva om överklagande kommit in i rätt tid	Beslutsfattare Handläggare för ärendet Ansvarig chef Registrator	Endast om överklagandet kommit in i rätt tid
7. Ansvara för nämndens systematiska informationsförvaltning	Förvaltningsdirektör	Enligt kommunfullmäktiges <i>Riktlinjer för arkiv i Uppsala kommun</i> (KSN-2016-2175)
8. Utse ombud att föra nämndens talan	Förvaltningsdirektör Avdelningschef	Omfattar utfärdande av fullmakt
9. Utse dataskyddsombud	Förvaltningsdirektör	Dataskyddsförordningen
10. Ansvara för de arbetsuppgifter som i övrigt ankommer på den personuppgiftsansvarige	Förvaltningsdirektör	Omfattar att utse dataskyddssamordnare
11. Utse attestanter	Förvaltningsdirektör	Enligt kommunfullmäktiges <i>Attestreglemente för Uppsala kommuns nämnder</i>
12. Utse ansvarig utgivare	Förvaltningsdirektör	TF, YGL
13. Godkänna tjänsteresa utanför landets gränser för förvaltningsdirektören	Nämndordförande	

Arbetsuppgift	Ansvarig	Anmärkning
14. Ansvara för arbetsmiljöuppgifter	Förvaltningsdirektör	Enligt kommunstyrelsens <i>Riktlinjer för fördelning av arbetsmiljöuppgifter</i> (KSN-2014-1386)
15. Ansvara enligt miljöbalken	Förvaltningsdirektör	
16. Pröva om handlingar och uppgifter ur handlingar kan lämnas ut, avseende		6 kap. 3 och 4 §§ OSL, se delegeringsförteckningen om avslagsbeslut ska fattas
16.1 personuppgifter till Socialstyrelsen för angelägna statistiska ändamål	Enhetschef Ansvarig tjänsteperson	15 kap. 2 § SoL
16.2 personuppgifter till statliga myndigheter, när detta begärs för forskningsändamål	Ansvarig tjänsteperson	15 kap. 3 § SoL Prövning av forskningen ska ha skett via etiskt råd vid berörd högskola eller universitet
16.3 uppgifter om utlännings personliga förhållanden	Den tjänsteperson som har ansvar för vården av handlingen	17 kap. 1 § utlänningslagen 28 § lagen om svenskt medborgarskap
16.4 uppgifter om namngiven person till Försäkringskassan	Den tjänsteperson som har ansvar för vården av handlingen	110 kap. 31 § socialförsäkringsbalken
16.5 uppgifter som behövs för överförmyndarens tillsynsverksamhet	Den tjänsteperson som har ansvar för vården av handlingen	16 kap. 10 § föräldrabalken
16.6 fysiska personers kontaktuppgifter, när detta begärs av en brottsbekämpande myndighet	Den tjänsteperson som har ansvar för vården av handlingen	4 § lagen om skyldighet att lämna uppgifter till de brottsbekämpande myndigheterna En uppgift ska inte lämnas om synnerliga skäl talar för att det intresse som sekretessen ska skydda har företräde framför intresset av att uppgiften lämnas ut

Arbetsuppgift	Ansvarig	Anmärkning
16.7 övriga uppgifter till en brottsbekämpande myndighet, om uppgifterna behövs i den brottsbekämpande verksamheten	Den tjänsteperson som har ansvar för vården av handlingen	6 § lagen om skyldighet att lämna uppgifter till de brottsbekämpande myndigheterna En uppgift ska inte lämnas om det står klart att det intresse som sekretessen ska skydda har företräde framför intresset av att uppgiften lämnas ut Observera att viss verksamhet som omfattas av sekretess inte får lämna ut uppgifter med stöd av denna punkt, se 8 § lagen om skyldighet att lämna uppgifter till de brottsbekämpande myndigheterna
16.8 uppgift till en aktör om uppgiften behövs i den mottagande aktörens författningsreglerade verksamhet för att säkerställa korrekta beslutsunderlag för att förebygga, förhindra, upptäcka eller utreda felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen	Den tjänsteperson som har ansvar för vården av handlingen	2 § lagen om uppgiftsskyldighet för att motverka felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen samt fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet En uppgift som omfattas av sekretess ska dock inte lämnas ut om övervägande skäl talar för att det intresse som sekretessen ska skydda har företräde framför intresset av att uppgiften lämnas ut Av bestämmelsen framgår vilka aktörer som avses Observera att viss verksamhet som omfattas av sekretess inte får lämna ut uppgifter med stöd av denna punkt
16.9 övriga handlingar och uppgifter ur handlingar	Den tjänsteperson som har ansvar för vården av handlingen	
17. Lämna Skatteverket biträde vid utredning av frågor om skyddad folkbokföring m.m.	Biståndshandläggare	17 a § folkbokföringslagen
18. Företräda i domstol och övriga myndigheter	Enhetschef Teamledare Biståndshandläggare Kommunjurist	Görs inom ramen för tjänsten i de ärenden som tjänstepersonen ansvarar för och utifrån de beslut som fattats av behörig beslutsfattare

Arbetsuppgift	Ansvarig	Anmärkning
19. Ansvara för nämndens säkerhetsskydd	Förvaltningsdirektör	Säkerhetsskyddsplanen fastställs av säkerhetsskyddschef, kommunledningskontoret Se 2 kap. 11 § i Säkerhetspolisens föreskrifter om säkerhetsskydd (PMFS 2019:2)
20. Rapportera icke verkställda beslut och verkställda beslut som rapporterats som icke verkställda	Verksamhetscontroller Administratör Teamledare Enhetschef	34 kap. 1 och 2 §§ SoL 28 f och 28 g §§ LSS Nämnden lämnar statistikrapport till kommunfullmäktige, se 34 kap. 3 § SoL och 28 h § LSS <i>Se rutin Rapportera ej verkställda beslut till IVO</i>
21. Ta emot rapporter och informera anställda om lex Sarah	Ansvarig chef	27 kap. 2 och 3 §§ SoL <i>Se rutin Lex Sarah</i>
22. Ta emot information om rapporter om lex Sarah från enskild verksamhet	Registrator	27 kap. 4 § SoL
23. Mottagande av uppgifter om personliga assistenter	Administratör	11 a § LSS
24. Återsöka statlig ersättning från Migrationsverket	Verksamhetscontroller	
25. Begära ersättning från Försäkringskassan enligt socialförsäkringsbalken	Enhetschef	

Relaterade dokument

- Reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun
- Arbetsgivarstadga för Uppsala kommun
- Attestreglemente för Uppsala kommuns nämnder
- Reglemente för intern kontroll inom Uppsala kommun och dess helägda bolag
- Delegations- och arbetsordning för kommunstyrelsen
- Riktlinjer för fördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Riktlinjer för arkiv i Uppsala kommun

Dokumenthistorik

Datum	Dokumenthändelse
2019-01-09 (§ 10)	Antagen (OSN-2019-0008)
2020-06-16 (§ 66)	Reviderad (OSN-2020-00402)

Kommunallagens regler om delegering av ärenden inom en nämnd

6 kap. Styrelsen och övriga nämnder

Delegering av ärenden

37 § En nämnd får delegera beslutanderätten till presidiet, ett utskott, en ledamot, en ersättare eller en automatiserad beslutsfunktion i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att besluta enligt 7 kap. 5-8 §§.

38 § Beslutanderätten får inte delegeras när det gäller

1. ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
2. framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
3. ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
4. ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden, eller
5. ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras.

Beslutanderätten får inte heller delegeras till en automatiserad beslutsfunktion när det gäller

1. ärenden där beslut överklagas enligt bestämmelserna i 13 kap.,
2. ärenden där beslut enligt lag eller annan författning inte får överklagas,
3. ärenden om upphandling, eller
4. ärenden om valfrihetssystem.

39 § En nämnd får uppdra åt ordföranden, eller en annan ledamot som nämnden har utsett, att besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.

Anmälan av beslut

40 § Nämnden ska besluta i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av uppdrag enligt 37 § ska anmälas till den. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i 13 kap.

Sådana beslut som avses i 39 § ska anmälas vid nämndens nästa sammanträde.

Utskott

41 § En nämnds beslutanderätt får enligt 37 § delegeras till ett utskott. Ett utskott kan också ha till uppgift att bereda nämndens ärenden.

42 § En nämnd ska välja utskott bland ledamöterna och ersättarna i nämnden. Bestämmelserna i lagen (2022:629) om proportionella val i kommuner och regioner ska då tillämpas.

7 kap. Anställda

Delegering av ärenden

5 § En nämnd får uppdra åt en anställd hos kommunen eller landstinget att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden, dock inte i de fall som avses i 6 kap. 38 §.

6 § Om en nämnd med stöd av 5 § uppdrar åt en förvaltningschef inom nämndens verksamhetsområde att fatta beslut, får nämnden överlåta åt förvaltningschefen att i sin tur uppdra åt en annan anställd inom kommunen eller landstinget att fatta beslutet.

7 § Om en nämnd med stöd av 5 § uppdrar åt en anställd att besluta på nämndens vägnar, får nämnden ställa upp villkor som innebär att brukarna av nämndens tjänster ska ges tillfälle att lägga fram förslag eller att yttra sig, innan beslutet fattas.

Nämnden får också bestämma att en anställd får fatta beslut endast om företrädare för brukarna har tillstyrkt beslutet.

Anmälan av beslut

8 § Nämnden ska besluta om i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av uppdrag enligt 5 och 6 §§ ska anmälas till den. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i 13 kap.