

Uppsala ska motverka diskriminering och jobba rättighetsbaserat – är vi klara nu?

Denna interpellation är en omarbetning av de frågor som lämnades in som fråga 2020-10-05 i KF och som av KF bedömdes som för stora för att besvaras som en fråga. Förhoppningsvis ryms de inom formatet för en interpellation.

I år skulle MR-dagarna, ett evenemang för mänskliga rättigheter ha gått av stapeln i Uppsala. Coronapandemin satte ett tillfälligt stopp för evenemanget. MR-dagarna skulle ha varit kronan på verket gällande kommunens arbete, med att bli en kommun som arbetar rättighetsbaserat, en så kallad MR-kommun.

Kommunstyrelsen beslöt 2017-03-08, inte bara om att söka evenemanget MR-dagarna, utan även om en handlingsplan för mänskliga rättigheter. Handlingsplanen hade genomförandetid på åren 2017–2019. En del i genomförandet anfördes i augustiuppföljningen 2017 vara att upphandla ett antal piloter i att arbeta rättighetsbaserat. Från uppföljningen om MR per 2019 augusti står följande: "För att förstärka kvaliteten i kommunens verksamheter finns numera ett metodstöd och en introduktionsutbildning i rättighetsbaserat arbetssätt för verksamheter i kommunen påbörjas under hösten. Kommunen vidareutvecklar även brukar- och kundundersökningar och prövar olika former av brukarrevision."

Frågan är dock, är vi klara nu? Får alla i Uppsala sina medborgerliga fri- och rättigheter och sina sociala och kulturella rättigheter tillvaratagna. Arbetar vi rättighetsbaserat och vad innebär det konkret för Uppsalaborna. Vid interpellationens ställande, finns ett arbete med att uppdatera handlingsplanen för mänskliga rättigheter.

Det har under 2020 inte bara varit ett år fyllt av corona och dess effekter. Det har även varit ett år där fokus på rasism och särbehandling på grund av hudfärg har präglat oss. Det har förekommit demonstrationer och debatter och en mängd diskussioner i sociala medier om hur läget ser ut i Sverige och i Uppsala och vad som behöver göras för att alla ska vara med i det jämlika samhället – oavsett hudfärg.

1. Handlingsplanen "Främja mänskliga rättigheter 2017–2019" var kopplad till frågan om att arbeta rättighetsbaserat och bli en MR-kommun. Nu är det 2020, har Uppsala kommun uppnått målet att vara en MR-kommun och utgår från ett rättighetsbaserat arbetssätt?
2. Vad innebär det förändrade arbetssättet mer konkret för Uppsalaborna?
3. Mot bakgrund av rörelsen #Black Lives Matter, vad har kommunen gjort just i år, för att säkerställa rättigheter och motverka diskriminering på grund av hudfärg?

Hanna Victoria Mörck (v)

