

Arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:  
Öhman Carl

## Uppföljning sommarjobb 2019

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

**att** lägga informationen till handlingarna.

### Ärendet

En redovisning av feriejobb för ungdomar i Uppsala kommun under sommaren 2019 presenteras i **bilaga 1**.

Totalt har 2425 ungdomar blivit erbjudna ett sommarjobb under 2019. Av dessa har 1987 sommarjobbat.

Att i tidigt skede komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. De blir bättre rustade med arbetslivserfarenheter och etablerade kontakter redan i årskurs 9, vilket i sin tur ger dem försprång under gymnasietiden. Asylsökande ungdomar har via den upphandlade insatsen Rookie Startups Entry, fått möjlighet att få en sysselsättning under sommaren och därigenom fått insyn i det svenska samhället.

### Ekonomiska konsekvenser

Prognosen per oktober innebar en nettokostnad på 12 600 tkr, vilket är ca 2 000 tkr lägre än tidigare prognos.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Direktör

Arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsmarknadsnämnden

**Information**Handläggare:  
Carl Öhman

## Uppföljning av sommarjobb 2019

Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan 2015 arbetat med att erbjuda feriejobb. Under sommaren 2019 erbjöds 2511 ungdomar sommarjobb, av dessa arbetade 2070 ungdomar i de olika former av feriejobb som förvaltningen administrerade.

Lönenivåerna för de olika grupper som erbjöds sommarjobb 2019 var:

Avslutat åk 9 56 kr/timme

Avslutat åk 1 71 kr/timme

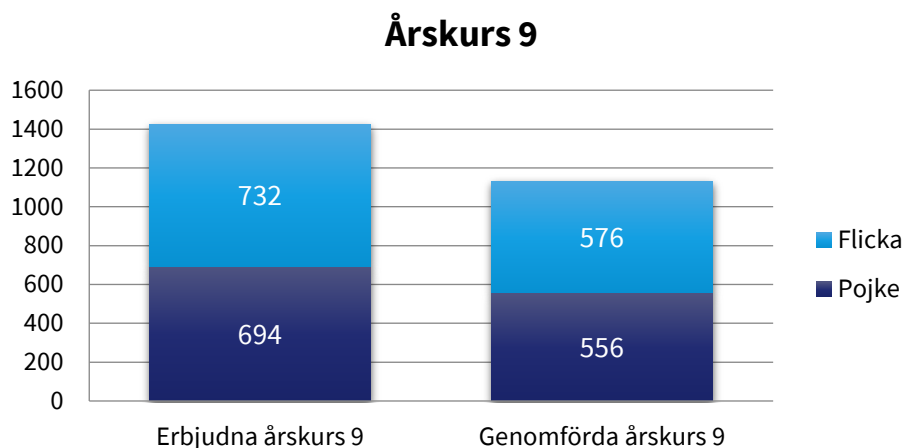
Avslutat åk 2 76 kr/timme

Under år 2019 arbetade första gången färre ungdomar än föregående år sedan 2013. Samtidigt låg antalet unga som blev erbjudna jobb kvar ungefär som föregående år. De två föregående åren har kommunen fått statliga medel för att kunna erbjuda. Det är därför positivt att kommunen har kunnat erbjuda lika många platser som föregående år trots avsaknad av statligt stöd. Högkonjunkturen kan påverka antalet genomförda sommarjobb där det erbjudna arbetet från kommunen inte är lika attraktivt i förhållande till ett vanligt sommarjobb. Elever i årskurs 9 valde i ökad utsträckning att inte genomföra sitt sommarjobb jämfört med 2018. Nedgången kan också förklaras genom minskat antal sprintelever som sökte och genomförde sommarjobb. Övriga målgrupper är jämförbara med föregående års antal.

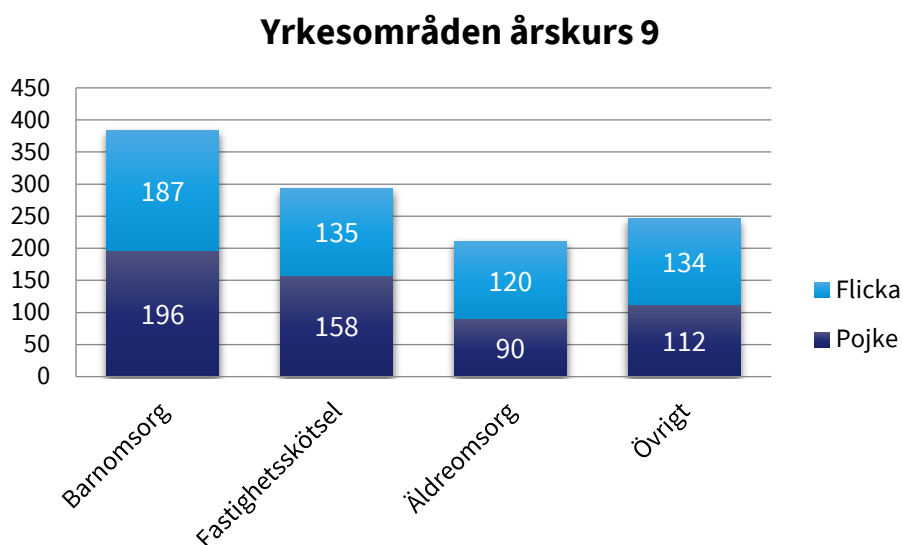
Sökta platser har försökt fördelas utifrån en jämn könsfördelning framför önskat arbetsområde. Denna strävan kan innebära att vissa tackar nej då de anser att det är fel jobb.

## Målgrupp årskurs 9

Ungdomar som avslutar grundskolan ska garanteras ett sommarjobb. Samtliga elever som avslutat årskurs 9 som sökte sommarjobb blev erbjudna en plats. Av totalt 1426 sökande valde 1132 elever att genomföra sitt sommarjobb. Diagrammet visar antal och könsfördelning av erbjudna respektive genomförda feriejobb.

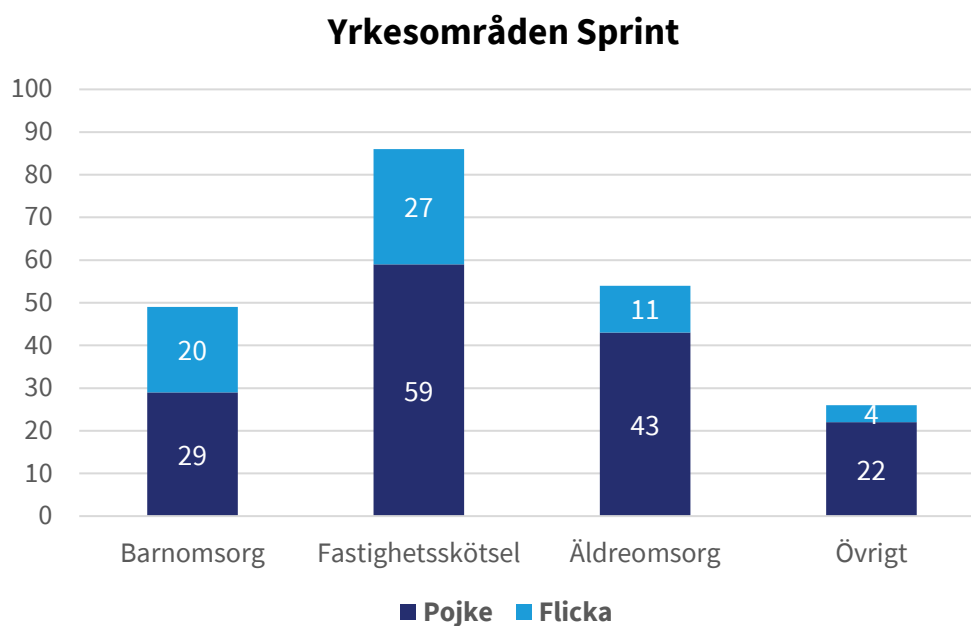
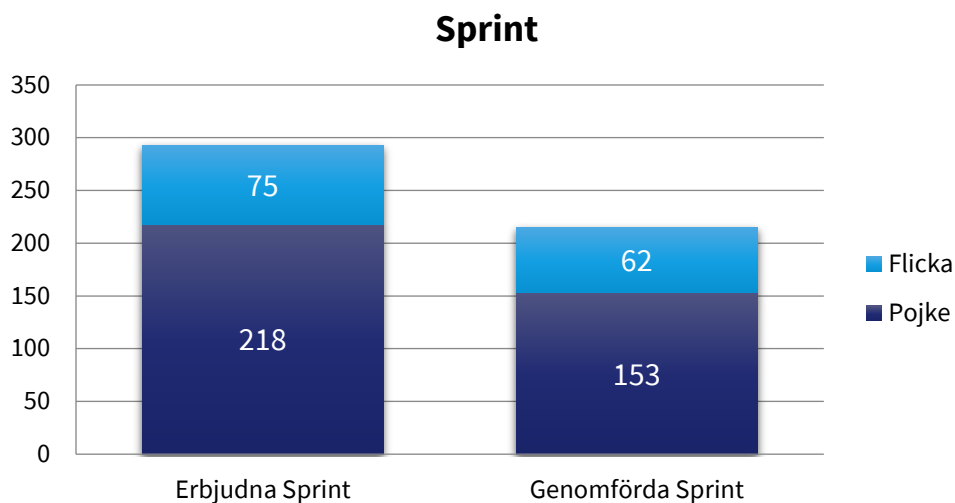


Likt tidigare år så har förvaltningen eftersträvat en jämn könsfördelning inom olika yrkesområden. Nedan diagram visar antal och könsfördelning för olika yrkesområden.



## Målgrupp sprint

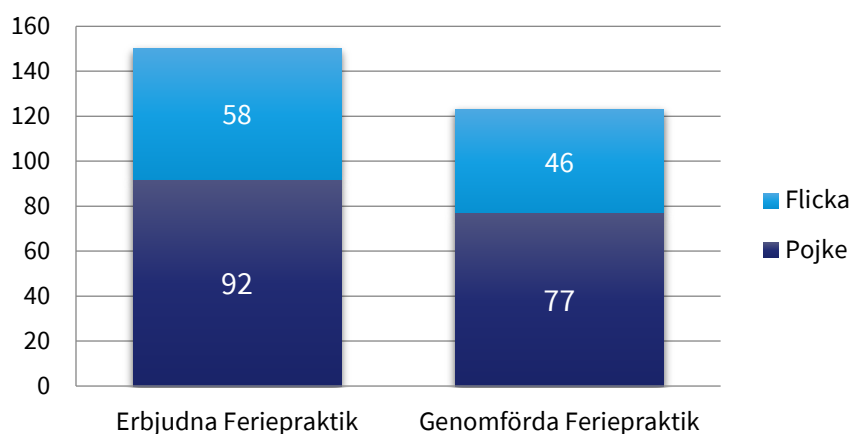
Elever som läser gymnasiets språkintruktionsprogram (sprint) är eller har varit nyanlända eller asylsökande som fokuserar på språkstudier och grundskoleämnen för att bli behöriga till gymnasieskolans nationella program eller andra utbildningar. 447 sprintelever sökte sommarjobb via nämnden. Av dessa erbjöds 293 elever sommarjobb och 215 elever genomförde sitt sommarjobb. Inom målgruppen är könsfördelningen skev vilket också syns i statistiken över genomförda sommarjobb.



## Målgrupp feriepraktik

Personer inom målgruppen har en fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och går i gymnasiet. Även personer med psykisk ohälsa omfattas. Dessa hittar ofta en egen arbetsgivare men Uppsala kommun betalar deras lön.

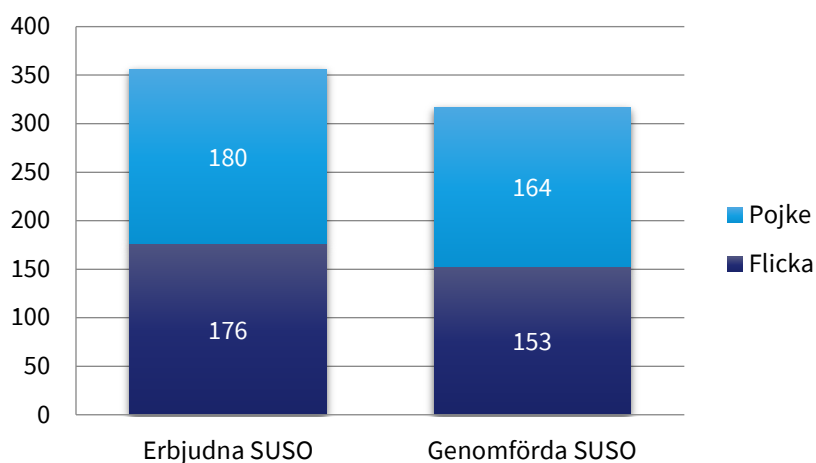
### Feriepraktik



## Målgrupp subventionerade sommarjobb

Inom verksamheten används förkortningen SUSO för subventionerat sommarjobb och innebär att arbetsgivare kan anställa en sommarjobbare och få en del av lönen betald av kommunen. Eleven omfattas om sommaren innebär lov från gymnasieskolan. 2019 anställde 78 företag sommarjobbare med subventionerad lön. Det är en nedgång från förra året då 100 företag utnyttjade denna möjlighet.

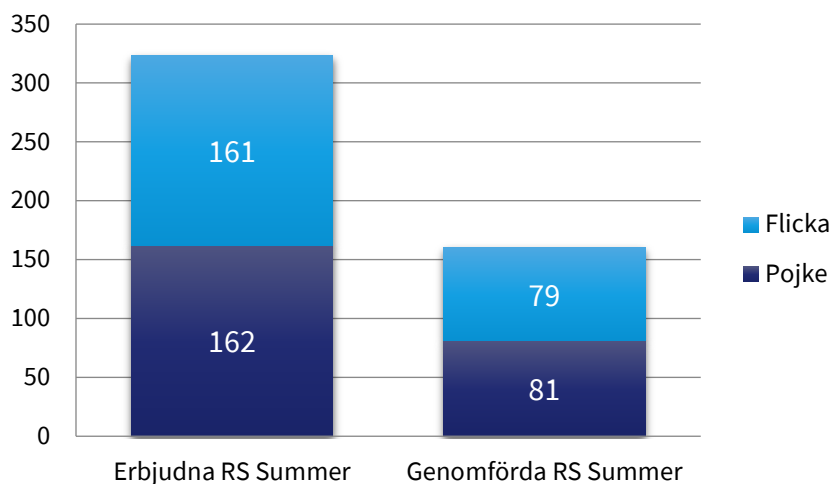
### SUSO



## Målgrupp Rookie startups (RS) – Summer Entrepreneur

Rookie startup är en upphandlad insats som syftar till att utbilda och stötta gymnasieungdomar som vill prova en affärsidé. 2019 deltog 160 ungdomar i utbildningen. Insatsen pågår i fyra veckor och första veckan fokuserar på teori medan de resterande tre veckorna blir mer praktiska då de unga ska genomföra sina affärsidéer. Stöd genom handledare finns under hela perioden.

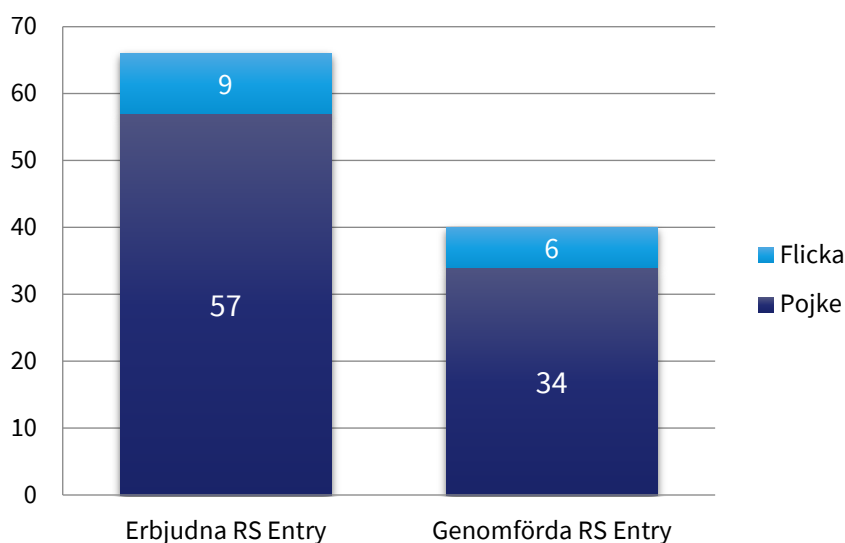
### RS Summer



## Målgrupp Rookie startup Entry

För asylsökande erbjuds entreprenörorienterande insatser via Rookie startup. Individer i målgruppen som inte har arbetstillstånd får lära sig att driva företag i Sverige men eventuella vinster går till välgörande ändamål hos ideella föreningar. Erfarenhet och ökade kunskaper om arbetsmarknaden och samhället är mål med insatsen. Precis som hos målgruppen sprint är även denna målgrupp skevt fördelad mellan könen vilket också syns i nedan diagram.

### RS Entry



## Kvalitet

Efter sommaren har enkäter gått ut till feriejobbare och till dem som tagit emot feriejobbare. Resultaten visar att inte på några allvarigare avvikelser utan den samlade bedömningen är att arbetet med feriejobb samt de som feriejobbat eller tagit emot feriejobbare har varit bra. Det finns enskilda exempel på att viss förberedande information till arbetsplatserna behöver förbättras. Resultaten följs upp och åtgärdas för att öka kvaliteten från år till år.

Även deltagare i Rookie Startups och RS Entry har mottagit enkäter och resultatet visar att en majoritet är nöjda med insatsen.

## Sammanfattning

Antalet ungdomar har tidigare ökat från år till år men 2019 var antalet som arbetade för första gången på sex år lägre än föregående år. Resultatet får ändå betraktas som gott då kommunen fått statliga medel för att skapa fler sommarjobb under 2017 och 2018. Trots uteblivna medel så har ändå nästan lika många erbjudits feriejobb som under 2018.

Totalt tog 359 verksamheter/företag emot feriearbetare. 78 av dessa är företag som anställde ungdomar med lönesubvention. En utmaning för arbetet med sommarjobb är antalet feriepraktikplatser som i högre utsträckning skulle behöva vara i egen regi. Ett problem är att personal inom kommunala arbetsplatser saknar möjligheter att agera handledare för sommarjobbare vilket minskar möjligheterna att placera ungdomar inom egen regi. Detta gäller såväl för feriepraktik som för andra feriejobb.

**Tabell 1 – sammanställning av sommarjobb 2019.**

Målgrupp	Antal erbjudna	Antal som jobbat	Flickor	Pojkar
Årskurs 9	1426	1132	576	556
Sprint	293	215	62	153
Feriepraktik	150	123	46	77
SUSO	356	317	153	164
RS	160	160	79	81
RS entry	40	40	6	34
<b>Summa</b>	<b>2425</b>	<b>1987</b>	<b>922</b>	<b>1065</b>

**Tabell 2 – sammanställning av årsjämförelse från 2013 till 2019.**

År	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Totalt erbjudna platser	1763	1774	2141	2149	2507	2527	2425
Totalt antal ungdomar som har feriearbetat	1606	1645	1880	1969	2125	2129	1987

