

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum: 2025-11-03
Rev. 2025-11-20

Diarienummer:
AMN-2025-00641

Handläggare:
Elsa Axelsson, Eva Hellstrand

Uppföljning feriejobb 2025

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Uppföljning av feriejobbsgarantin för 2025 för elever i årskurs 9 och elever på Språkintruktionsprogrammet visar att drygt 1 400 ungdomar i målgruppen genomförde sitt sommarjobb. Fördelningen mellan könen var jämn och samtliga som ansökte om feriejobb 2025 blev erbjudna ett feriejobb. Feriejobbsgarantin är därmed uppfylld för 2025.

Verksamhetsplanens åtgärd 31 att erbjuda feriejobb under olika delar av året till ungdomar i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd har mötts med jobberbjudanden för ungdomar både under sportlov och under höstlovet.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Föredragning

Uppsala kommun har en garanti att alla elever i årskurs 9 och elever på Språkintruktionsprogrammet ska erbjudas ett feriejobb om de ansöker om detta. Samtliga elever i de två målgrupperna som ansökte om feriejobb 2025 blev erbjudna ett feriejobb. Feriejobbsgarantin är därmed uppfylld för 2025.

För årskurs 9 genomförde 1 362 personer sitt feriejobb (1 694 ansökningar), varav 672 flickor och 690 pojkar. Inom Språkintruktionsprogrammet genomförde 76 personer sitt feriejobb (85 ansökningar), varav 39 flickor och 37 pojkar

Ungdomarna har arbetat inom flera verksamhetsområden inom Uppsala kommun, exempelvis inom barnomsorg, renhållning, parkskötsel, lokalvård, kultur och inom äldreomsorgen.

Ett särskilt samarbete genomfördes mellan arbetsmarknadsförvaltningen och Rookie Startups genom programmet Unga samhällsutvecklare. Arbetsmarknadsförvaltningen var arbetsgivare och anställde handledare medan Rookie Startups bidrog med metodstöd och programupplägg. Totalt erbjöds 60 ungdomar ferieplats varav 51 personer genomförde sitt feriejobb i samarbete med Rookie Startups. Av dessa var 31 flickor och 20 pojkar.

Ungdomar med behov av extra stöd i form av utökat handledarstöd har möjlighet att matchas till något som avdelningen kallar guldplats. Under 2025 uppgav 17 arbetsplatser att de kunde ta emot ungdomar med extra behov av stöd i form av en guldplats. Detta resulterade i 44 platser, varav 35 sedan användes.

Verksamhetsplanens åtgärd 31 om att erbjuda feriejobb under olika delar av året till ungdomar i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd möttes med en satsning under sportlovet där 29 (av 32 erbjudna) tackade ja till sina jobberbjudanden. Under höstlovet möttes åtgärden med en satsning där 44 ungdomar erbjödits arbete.

Övriga satsningar på feriejobb som redovisas i uppföljningen handlar om samverkan med ungdomsjouren och en upphandlad feriejobsinsats för ungdomar i eget företagande.

Utvärdering

Enkäter för att utvärdera verksamheten med feriejobb har genomförts både med ungdomar och arbetsplatser. Ungdomarnas nöjdhet gällande arbetsplatsen skattades till en 8 på en tiogradig skala av de ungdomar som svarade på enkäten. Av de arbetsplatser som besvarat enkäten svarade cirka 90 procent att det gått som förväntat eller över förväntat att ta emot ungdomar.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 20 november 2025
- Bilaga 1 Verksamhetsuppföljning av ferieuppdraget 2025
- **Bilaga 2 Utvärdering feriejobb alla perioder**

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsförvaltningen
Verksamhetsuppföljning

Handläggare:
Elsa Axelsson

Verksamhetsuppföljning av ferieuppdraget 2025

Ärendet behandlar arbetsmarknadsförvaltningens uppföljning av ferieggaranti för alla elever i årskurs 9 och elever på Språkintruktionsprogrammet samt uppföljning av särskilda åtgärder i verksamhetsplan för 2025 som berör feriejobb för ungdomar i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd. Nämndens lönestöd behandlas i ett annat ärende.

Arbetsmarknadsavdelningens arbete med feriejobb

Att tidigt komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan 2015 ansvaret för uppdraget att erbjuda ungdomar i Uppsala kommun feriejobb¹. Feriejobben är en särskild arbetsmarknadsinsats som är helfinansierad av arbetsmarknadsnämnden som genomförs inom en kommunal verksamhet där ungdomen placeras. Feriejobb får inte ersätta ordinarie personal och ungdomen ska ha en tilldelad handledare. Feriejobb erbjuds oftast under 3 veckor och i maximalt 90 timmar, oftast på sommaren men kan även ske på andra lov.

Feriejobbsgarantin

Uppsala kommun har en garanti att alla elever i årskurs 9 och elever på Språkintruktionsprogrammet² ska erbjudas ett feriejobb om de ansöker om detta. Samtliga elever i de två målgrupperna som ansökte om feriejobb 2025 blev erbjuden ett feriejobb. Feriejobbsgarantin är därmed uppfylld för 2025.

¹ Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig av begreppet feriejobb likt Sveriges kommuner och regioner; [Särskilda insatser arbetsmarknad - SKR](#). Feriejobben erbjuds även på fler lov än sommaren.

² Språkintruktionsprogrammet är ett individuellt gymnasieprogram med tyngdpunkt på att lära sig svenska och läsa in grundskolekompetens.

Statistik feriejobbsgarantin

Årskurs 9

- 1694 ansökningar, varav 837 flickor och 857 pojkar.
- 1362 personer genomförde sitt feriejobb, varav 672 flickor och 690 pojkar.

Språkin introduktionsprogrammet

- 85 ansökningar, varav 44 flickor och 41 pojkar.
- 76 personer genomförde sitt feriejobb, varav 39 flickor och 37 pojkar.

Förvaltningar som erbjudit plats för feriejobb under sommaren gällande årskurs 9 och Språkin introduktionsprogrammet

Arbetsmarknadsavdelningen har sökt samarbete med kommunens samtliga förvaltningar i sitt arbete med att tillskapa tillräckligt med platser för att möta uppdragets mål. Det fanns därmed ett brett utbud och stor variation av feriejobb att tillgå. Ungdomarna har arbetat inom flera verksamhetsområden inom Uppsala kommun, exempelvis inom barnomsorg, renhållning, parkskötsel, lokalvård, kultur och inom äldreomsorgen.

Sommaren 2025 fanns det 1517 platser inom kommunens olika förvaltningar.

Förvaltning	Antal platser
Arbetsmarknadsförvaltningen	118
Kommunledningskontoret	231
Kulturförvaltningen	205
Stadsbyggnadsförvaltningen	356
Utbildningsförvaltningen	462
Vård- och omsorgsförvaltningen	145

Rookie Startups

För att bidra till att feriegarantin uppfylls sommaren 2025 genomfördes ett samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och Rookie Startups genom programmet Unga samhällsutvecklare. Arbetsmarknadsförvaltningen var arbetsgivare och anställde handledare medan Rookie Startups bidrog med metodstöd och programupplägg. Totalt erbjöds 60 ungdomar ferieplats varav 51 personer genomförde sitt feriejobb i samarbete med Rookie Startups. Av dessa var 31 flickor och 20 pojkar.

Ungdomarna arbetade med utmaningar hämtade från förvaltningens verksamheter och fick efter tre veckor presentera resultaten vid ett Draknäste inför en jury bestående av representanter från förvaltning, nämnd och näringsliv. Utvärderingen visar att ungdomarna som deltog var mycket nöjda med sitt feriejobb och att feriejobbet bidragit till ökat intresse för att bidra till ett bättre samhälle. 86% svarade även att de upplever att de har utvecklats som person under feriejobbet.

Guldplats

Vissa ungdomar kan ha behov av extra stöd i form av utökat handledarstöd under sitt feriejobb. För att matcha dessa ungdomar till en arbetsplats som kan erbjuda extra handledarstöd finns något som avdelningen kallar guldplats.

I arbetet med att hitta feriejobbsplatser får de kommunala arbetsplatserna uppgift om de kan ta emot ungdomar med behov av extra handledarstöd. Under 2025 uppgav 17

arbetsplatser att de kan ta emot ungdomar med behov av extra stöd. Detta resulterade i 44 platser.

Guldplatserna inom kommunens olika förvaltningar var under 2025 fördelade enligt följande:

Förvaltning	Antal platser
Arbetsmarknadsförvaltningen	12
Kommunledningskontoret	2
Kulturförvaltningen	6
Stadsbyggnadsförvaltningen	12
Utbildningsförvaltningen	11
Vård- och omsorgsförvaltningen	1

Av dessa 44 guldplatser användes 35. Övriga guldplatser kunde inte användas då de inte matchade de behov som ungdomarna hade.

I ansökan om feriejobb uppmanas ungdomarna kryssa i om de behöver extra handledarstöd på arbetsplatsen. 59 ungdomar uppgav sig behöva extra handledarstöd på arbetsplatsen. Utöver dessa tillkom under kartläggning 18 ungdomar som också bedömdes vara i behov av en anpassad placering.

Totalt var det 77 guldungdomar som behövde särskild placering under sommaren.

35 personer bedömdes vara i behov av mycket stöd och placerades på en guldplats. Övriga placerades på en plats som passade ungdomarna utifrån de behov de hade beskrivit. Exempelvis hade några ungdomar behov av språkligt stöd och dessa ungdomar placerades på platser där handledarna hade erfarenhet av att ta emot ungdomar med dessa behov.

De ungdomar som bedömdes ha störst behov av handledarstöd placerades på guldplatser inom arbetsmarknadsavdelningens interna praktiska verksamheter. Av de totalt 12 ungdomar som feriearbetade inom dessa verksamheter hade cirka hälften ett behov av ytterligare anpassning och mer individuellt stöd. Samtliga av dessa 6 ungdomar gick i anpassad grundskola.

Uppdrag i verksamhetsplan 2025

I verksamhetsplanen för 2025 har förvaltningen en åtgärd kopplat till ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd

- **Åtgärd 31:** Erbjuder feriejobb under olika delar av året till ungdomar i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd.

Åtgärden möttes med en satsning under sportlovet där 32 ungdomar i familjer aktuella hos Socialtjänst Ekonomiskt bistånd prioriterades och erbjöds arbete. 29 tackade ja till sina jobberbjudanden, varav 14 flickor och 15 pojkar.

Under höstlovet möttes åtgärden med en satsning där 44 ungdomar i familjer aktuella hos Socialtjänst Ekonomiskt bistånd erbjöds arbete, varav 23 flickor och 21 pojkar.

Samarbete med socialförvaltningens ungdomsjour

Även i år har förvaltningen samarbetat med socialförvaltningens ungdomsjour gällande feriearbete för företrädesvis yngre ungdomar, från årskurs 8. Ungdomsjouren

gjorde urvalet och arbetsmarknadsavdelningen erbjöd feriejobb med extra handledning och stöd på arbetsplatserna.

Samarbetet har totalt berört 27 ungdomar som med fördjupat stöd arbetat antingen under sommaren, sportlovet eller höstlovet. Fördelningen var 4 flickor och 23 pojkar.

Upphandlad feriejobbssinsats

Starta eget företag som sommarjobb

Ungdomar som går i årskurs 9, språkintruktionsprogrammet eller gymnasiet årskurs 1 eller 2 (eller år 3 om programmet är 4-årigt) har möjlighet att söka ett feriejobb hos Rookie Startups. Insatsen kallas Summer Entrepreneur och syftar till att utbilda och stötta ungdomar som vill prova att starta eget företag. Insatsen pågår i tre veckor. Under insatsen får ungdomen lära sig grunderna i företagande och får hjälp att utveckla en affärsidé. Ungdomen får också utveckla sitt ledarskap och samverka med etablerade företag och entreprenörer.

Ungdomarna får ingen lön utan får 2000 kronor i startbidrag till sin affärsidé, därutöver kan ungdomen tjäna pengar i sitt företag.

Till Summer Entrepreneur 2025 antogs 233 ungdomar och av dessa fullföljde 187 personer. Könsfördelningen var jämn, 94 flickor och 93 pojkar.

Kollektivavtal och löner

Ungdomar anställda av förvaltningen är anställda på kollektivavtalet Allmänna bestämmelser.

Lönen 2025 inklusive semesterersättning

- 84,50 kronor per timme för elever i grundskolan
- 101,50 kronor per timme för elever i gymnasieskola <18år
- 107,50 kronor per timme för elever i gymnasieskola >18 år

Lönen 2026 inklusive semesterersättning

2026 kommer lönen inklusive semesterersättning justeras till

- 89,60 kronor per timme för elever i grundskolan
- 106,60 kronor per timme för elever i gymnasieskola <18år
- 112,60 kronor per timme för elever i gymnasieskola >18 år

Utvärdering

Som en del av förvaltningens kvalitetsarbete har arbetsmarknadsavdelningen följt upp arbetet med feriejobben sommaren 2025. Detta i syfte att se över och justera eventuellt upplägg och arbetssätt 2026. Uppföljningen har genomförts genom en enkätundersökning med ungdomar i årskurs 9 och på språkintruktionsprogrammet. Även uppföljning med arbetsplatserna har genomförts.

Utvärdering med ungdomar

En enkät skickades ut till ungdomarna efter avslutat feriearbete, 830 svar har inkommit. Ca 59% av ungdomarna svarar att de fick information om möjligheten att

söka feriejobb genom skolan, ca 17% fick information av sina föräldrar, ca 15% av sina kompisar, ca 4% via sociala medier och hemsida och ca 5% har svarat att de fått information på annat sätt.

Av de svarande har ca 35% någon gång varit i kontakt med arbetsmarknadsavdelningens administration gällande feriejobbet. Där uppges den upplevda nöjdheten till ca 8 på en tiogradig skala. Nöjdheten gällande arbetsplatsen skattas till en 8 på en tiogradig skala vilket innebär en ökning från föregående år där genomsnittet skattade en 4 på samma skala.

Enkäten har i år utökats med fler frågeställningar än föregående år för att fånga upp mer detaljer kring ungdomarnas upplevelser. Detta har lett till utförligare svar där ungdomarna även haft möjlighet att i fritext beskriva om det fanns något särskilt som fungerade bra eller mindre bra på arbetsplatsen.

Ca 62% av de svarande uppger att de upplever att deras chanser att få ett arbete i framtiden har ökat i och med feriejobbet medan ca 11% svarar nej på den frågan. Övriga har svårt att göra en bedömning.

Utvärdering med arbetsplatser

En enkät skickades ut till 280 arbetsplatser och 113 svarade. 51 % av de svarande uppger att de tycker att det har gått som förväntat att ta emot feriejobbare. 42% uppger att det gått över förväntan och 7% att det gått sämre än deras förväntan.

58% av alla mottagande arbetsplatser som svarat på enkäten har varit i kontakt med arbetsmarknadsavdelningens administration för feriejobb och den upplevda nöjdheten är 4.8 på en femgradig skala.

Andra typer av stöd

För att vara aktiva och bidra till ungas möjligheter att sommarjobba erbjuder Arbetsmarknadsförvaltningen olika typer stöd som kan öka ungas chans till ett sommarjobb.

Sommarjobbsmässan

Den 19 mars arrangerades en sommarjobbsmässan på Fyrishov där syftet är att öka ungdomars möjlighet att träffa arbetsgivare samt möjliggöra för arbetsgivare att hitta personal till sommarperioden.

Målgruppen för mässan är ungdomar mellan 16-20år, även ungdomar som inte är inskrivna i gymnasieskolan kan delta på mässan. Kommunala aktivitetsansvaret var på plats för att ge särskilt stöd till gruppen som varken arbetar eller studerar. Samarbetspartners är företag, kommunala bolag och föreningar i behov av korttidsanställd sommarpersonal.

Mässan besöktes av 2800 ungdomar och 35 utställare var på plats. 256 ungdomar svarade på en undersökning om mässan. Där framgår att de flesta fick information om mässan genom skolan, där 36 personer svarade att skolan organiserade besöket och att de fick delta på mässan på lektionstid. 220 personer svarade att de gick till mässan på eget initiativ. Nöjdheten med utställarna var stor, de allra flesta träffade på arbetsgivare som bedömdes intressanta. På frågan om det var lätt att få hjälp inne på mässan svarar de allra flesta att de inte behövde någon hjälp eller att de fick den hjälp

som behövdes. En grupp om 19 personer svarar dock att det upplevdes otydligt vilket är information som tas med i planeringen för kommande mässor.

225 besökare svarar att sommarlovsmässan är ett bra sätt att hitta sommarjobb medan 31 personer svarar att den inte behövs. 95% av besökarna som svarade på undersökningen svarade att de kände sig trygga under mässan. Samtidigt var det 13 personer som uppgav att de inte kände sig trygga. De flesta som upplevde otrygghet beskrev att det berodde på att det var mycket folk på plats.

Översikt över svar

Stängt

Period 1

Svar

432



Genomsnittlig tid

05:26



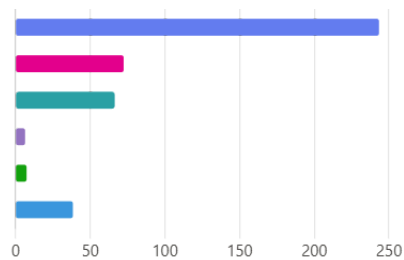
Varaktighet

12 Dagar



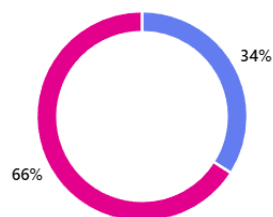
1. Hur fick du information om att söka feriejobb (sommarjobb)?

Skolan	243
Förälder	72
Kompisar	66
Sociala medier	6
Kommunens webbsida	7
Annat	38

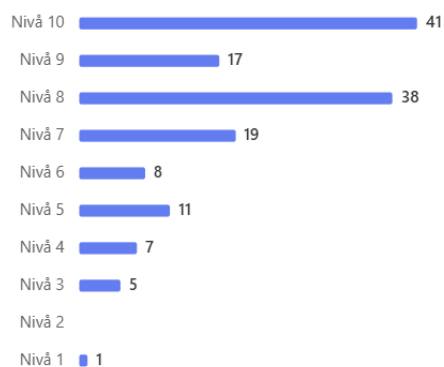


2. Har du varit i kontakt med kommunens administration för feriejobben?

Ja	147
Nej	285

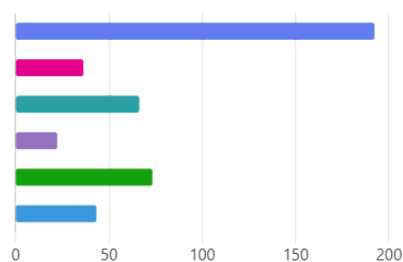


3. Hur upplevde du den kontakten? (1=inte bra alls 10=mycket bra)

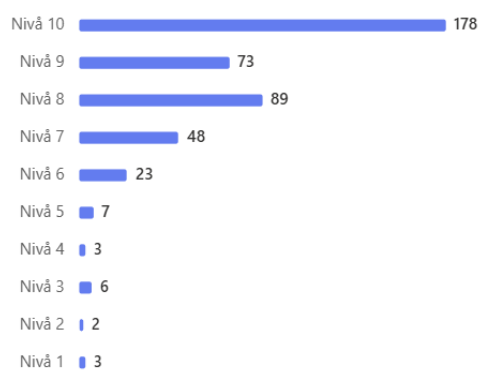


4. Inom vilket område har du jobbat?

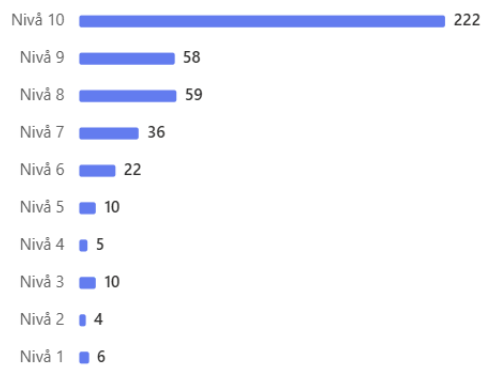
Barn och unga	192
Äldreomsorg	36
Renhållning och parkskötsel	66
Kultur	22
Städservice	73
Annat	43



5. Hur trivdes du på din arbetsplats? (1= inte alls - 10= jättebra)

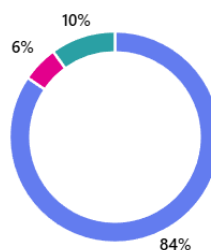


6. Hur upplevde du stödet från din handledare? (1=inte alls bra - 10=jättebra)



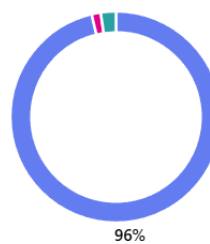
7. Fick du tydliga instruktioner vad du skulle göra på arbetsplatsen?

Ja	365
Nej	24
Vet ej	43



8. Kände du dig välkommen på arbetsplatsen?

● Ja	416
● Nej	6
● Vet ej	10



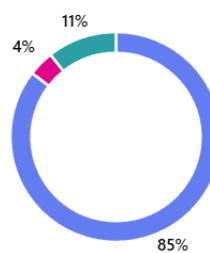
9. Berätta gärna något om vad som fungerade bra eller mindre bra på arbetsplatsen

284

Svar

10. Skulle du rekommendera någon du känner att söka feriejobb hos kommunen nästa år?

● Ja	369
● Nej	17
● Vet ej	46



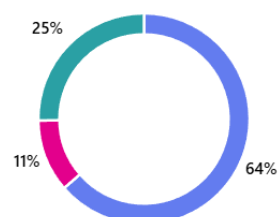
11. Utveckla gärna ditt svar med några ord:

242

Svar

12. Tror du att ditt feriejobb har ökat dina chanser till jobb i framtiden?

● Ja	275
● Nej	48
● Vet ej	109



13. Utveckla gärna ditt svar med några ord

206

Svar

14. Lämna gärna övriga synpunkter här. OBS! Utvärderingen är anonym så vi kan inte återkoppla till dig med svar på det du skriver. Du är välkommen att kontakta oss på feriejobb@uppsala.se

64

Svar

Svar

203



Genomsnittlig tid

03:46



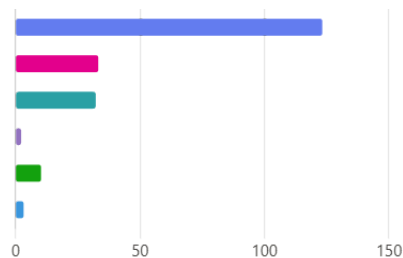
Varaktighet

33 Dagar



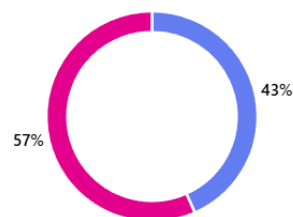
1. Hur fick du information om att söka feriejobb (sommarjobb)?

Skolan	123
Förälder	33
Kompisar	32
Sociala medier	2
Kommunens webbsida	10
Annat	3



2. Har du varit i kontakt med kommunens administration för feriejobben?

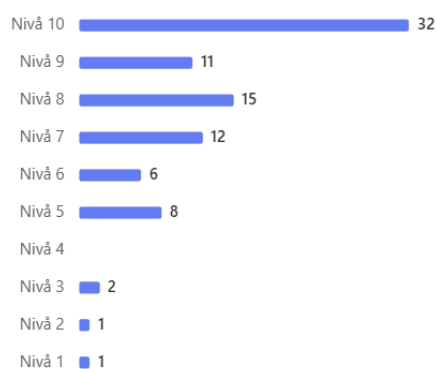
Ja	88
Nej	115



3. Hur upplevde du den kontakten? (1=inte bra alls 10=mycket bra)

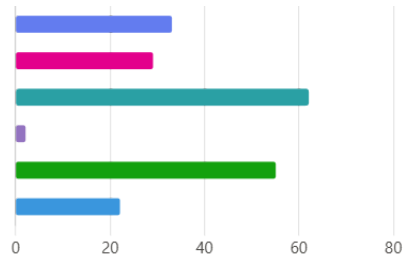
8.05

Genomsnittligt
omdöme

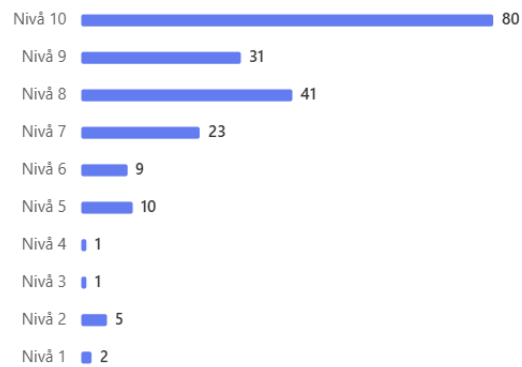


4. Vad har du jobbat med?

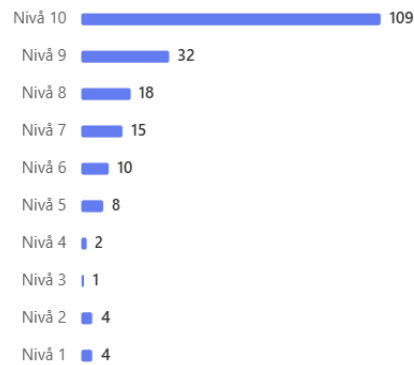
Barn och unga	33
Äldreomsorg	29
Renhållning och parkskötsel	62
Kultur	2
Städservice	55
Annat	22



5. Hur trivdes du på din arbetsplats? (1= inte alls - 10= jättebra)

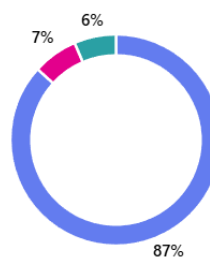


6. Hur upplevde du stödet från din handledare? (1=inte alls bra - 10=jättebra)



7. Fick du tydliga instruktioner vad du skulle göra på arbetsplatsen?

Ja	176
Nej	14
Vet ej	13



8. Kände du dig välkommen på arbetsplatsen?

● Ja	189
● Nej	5
● Vet ej	9



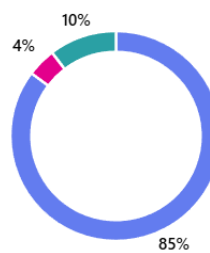
9. Berätta gärna något om vad som fungerade bra eller mindre bra på arbetsplatsen

137

Svar

10. Skulle du rekommendera någon du känner att söka feriejobb hos kommunen nästa år?

● Ja	173
● Nej	9
● Vet ej	21



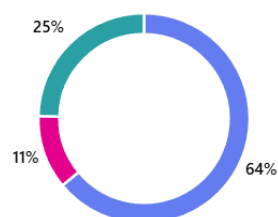
11. Utveckla gärna ditt svar med några ord:

116

Svar

12. Tror du att ditt feriejobb har ökat dina chanser till jobb i framtiden?

● Ja	130
● Nej	23
● Vet ej	50



13. Utveckla gärna ditt svar med några ord

94

Svar

14. Lämna gärna övriga synpunkter här. OBS! Utvärderingen är anonym så vi kan inte återkoppla till dig med svar på det du skriver. Du är välkommen att kontakta oss på feriejobb@uppsala.se

36

Svar

Översikt över svar

Stängt

Period 3

Svar

195



Genomsnittlig tid

06:46



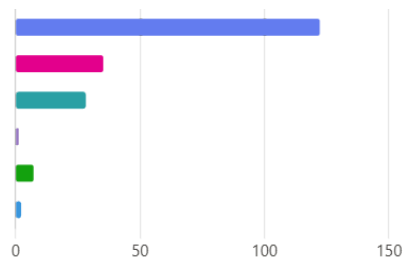
Varaktighet

54 Dagar



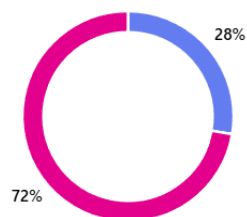
1. Hur fick du information om att söka feriejobb (sommarjobb)?

Skolan	122
Förälder	35
Kompisar	28
Sociala medier	1
Kommunens webbsida	7
Annat	2



2. Har du varit i kontakt med kommunens administration för feriejobben?

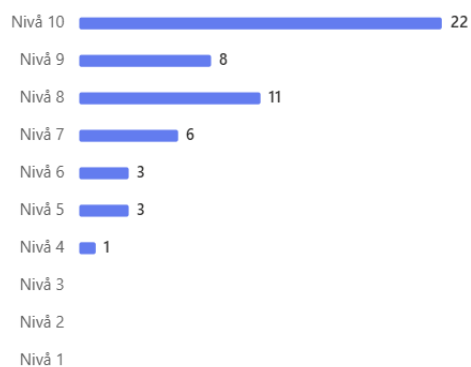
Ja	54
Nej	141



3. Hur upplevde du den kontakten? (1=inte bra alls 10=mycket bra)

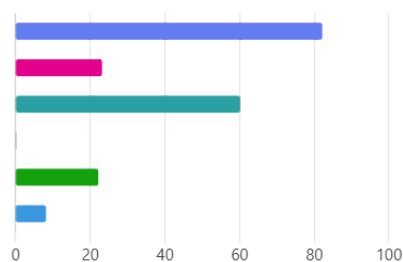
8.50

Genomsnittligt
omdöme

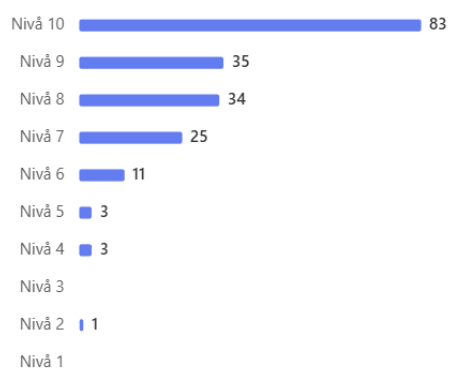


4. Inom vilket område har du jobbat?

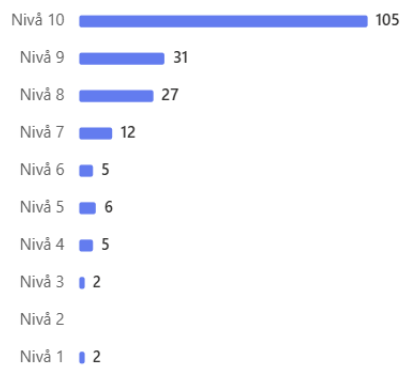
Barn och unga	82
Äldreomsorg	23
Renhållning och parkskötsel	60
Kultur	0
Städservice	22
Annat	8



5. Hur trivdes du på din arbetsplats? (1= inte alls - 10= jättebra)

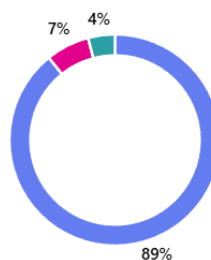


6. Hur upplevde du stödet från din handledare? (1=inte alls bra - 10=jättebra)



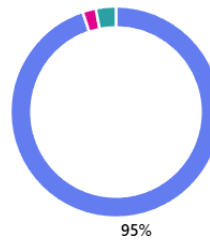
7. Fick du tydliga instruktioner vad du skulle göra på arbetsplatsen?

Ja	174
Nej	13
Vet ej	8



8. Kände du dig välkommen på arbetsplatsen?

● Ja	185
● Nej	4
● Vet ej	6

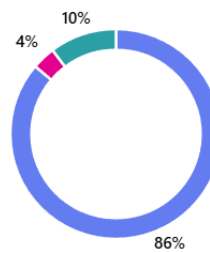


9. Berätta gärna något om vad som fungerade bra eller mindre bra på arbetsplatsen

121
Svar

10. Skulle du rekommendera någon du känner att söka feriejobb hos kommunen nästa år?

● Ja	168
● Nej	7
● Vet ej	20

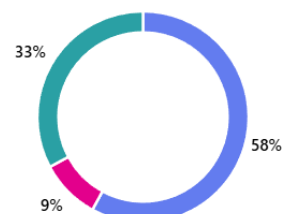


11. Utveckla gärna ditt svar med några ord:

98
Svar

12. Tror du att ditt feriejobb har ökat dina chanser till jobb i framtiden?

● Ja	113
● Nej	18
● Vet ej	64



13. Utveckla gärna ditt svar med några ord

82

Svar

14. Lämna gärna övriga synpunkter här. OBS! Utvärderingen är anonym så vi kan inte återkoppla till dig med svar på det du skriver. Du är välkommen att kontakta oss på feriejobb@uppsala.se

32

Svar