

Vård- och omsorgsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till äldrenämnden

Datum:
2023-05-25

Diarienummer:
ALN-2023-00331

Handläggare:
Rasmus Wennström

Svar på initiativ om rekrytering av sjuksköterskor och annan legitimerad personal

Förslag till beslut

Äldrenämnden beslutar

att besvara initiativet med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Kristdemokraterna, Moderaterna, Centerpartiet och Liberalerna har genom Jonas Segersam (KD), Cecilia Forss (M), Rigmor Stenmark (C) och Birgitta Wikmark Carlsson (L) inkommit med ”Nämndinitiativ rekrytering av sjuksköterskor och annan legitimerad personal”.

Förslaget innebär i korthet att vård- och omsorgsförvaltningen ges i uppdrag att återkomma till äldrenämnden med en beskrivning över hur arbetet med rekrytering av sjuksköterskor och andra legitimerade medarbetare ser ut. Detta mot bakgrund av de stora utmaningarna som föreligger gällande rekrytering av legitimerade medarbetare.

Beredning

Ärendet har beretts av tjänstepersoner på vård- och omsorgsförvaltningen, enheten för strategiskt stöd.

Föredragning

Vård- och omsorgsförvaltningen arbetar aktivt med att rekrytera och behålla legitimerade medarbetare. Uppdrag och kontrollmoment kopplat till legitimerade medarbetare finns även med inom äldrenämndens verksamhetsplan samt internkontrollplan och följs upp därigenom, i delårsuppföljning samt i årsbokslut.

Förvaltningen kommer även att återkomma till äldrenämnden i samband med varje återstående sammanträde år 2023, med en uppdaterad lägesbild gällande förvaltningens inhyrda samt egenanställda legitimerade medarbetare. Detta avseende volymer, kostnader, rekrytering och aktiviteter.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 25 maj 2023
- Bilaga, Nämndinitiativ rekrytering av sjuksköterskor och annan legitimerad personal

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lenita Granlund
Förvaltningsdirektör

Nämndinitiativ rekrytering av sjuksköterskor och annan legitimerad personal

Det är ett stort problem inom förvaltningen att vi behöver ta in hyrpersonal som sjuksköterskor och annan legitimerad personal. Vi tror att man skulle kunna vara mer aktiv för att rekrytera personal. Både nyutbildade, yrkesverksamma och tidigare yrkesverksamma inom området är möjliga personer att rekrytera.

Ofta skulle man genom relativt enkla åtgärder kunna agera för att presentera kommunen som en attraktiv arbetsgivare och uppmärksamma personer som kanske inte annars ser kommunen som ett alternativ som arbetsgivare.

Ett exempel är de cirka 100 sjuksköterskor som om några veckor utexamineras från Uppsala Universitet. Genom att vid examensceremonin i universitetsaulan lämna en blomma med en liten information om kommunen som arbetsgivare, exempelvis med en QR-kod, kan man glädja de nyexade sjuksköterskestudenterna och uppmärksamma på kommunen som arbetsgivare. Även om de inte börjar jobba hos oss nu kan en sådan gåva så ett frö för framtiden.

Ett annat sätt kan vara att kontakta personal som tidigare arbetat i vår verksamhet, eller som nyligen har gått i pension, på ett positivt och kreativt sätt, för att ge möjlighet att kunna komma tillbaka i tjänst.

Vi föreslår därför att förvaltningen får i uppdrag att senast oktober redovisa för nämnden hur man i praktiken arbetar för att rekrytera fler sjuksköterskor och annan legitimerad personal.

Jonas Segersam (KD)

Cecilia Forss (M)

Rigmor Stenmark (C)

Birgitta Wikmark Carlsson (L)