

**PROTOKOLL**

Datum: 2018-04-25

**Plats och tid:** 25 april 2018, klockan 15.00-17.00, Stationsgatan 12**Ledamöter:** Ilona Szatmari Waldau (V), ordförande  
Peter Gustavsson (S) (§§ 41-44)  
Sadaf Nasiripour (Fi)  
Fredrik Ahlstedt (M)  
Anne Lennartsson (C)  
Mattias Holmström (KD)**Övriga deltagare:** Anton Berg, handläggare, Kristina Eriksson, utvecklingsledare, Milena Kraft, utvecklingsledare (t.o.m. 47§), Malin Abrahamsson, specialist HR-staben (47§).**Ötses att justera:** Fredrik Ahlstedt (M)**Paragrafer:** 41-49**Justeringens plats och tid:** Stationsgatan 12, den 26 april 2018.**Underskrifter:**.....  
Ilona Szatmari Waldau (V), ordförande.....  
Fredrik Ahlstedt (M), justerare.....  
Anton Berg, sekreterare

**PROTOKOLL**

Datum: 2018-04-25

**§ 41****Val av justeringsperson**

Jämställdhetsrådet beslutar

*att* utse Fredrik Ahlstedt (M) att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

...

**§ 42****Fastställande av föredragningslista**

Föredragningslistan fastställs enligt utsänt förslag.

...

**§ 43****Kort uppdatering om löneuppdraget**

Kristina Eriksson, utvecklingsledare på kommunledningskontoret, redogjorde för kommunens arbete med att intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella löneskillnader på grund av kön för rådet.

Den genomförda löneanalysen visar att det inte finns löneskillnader mellan män och kvinnor inom en och samma yrkeskategori, emellertid finns skillnader mellan olika yrkeskategorier sett till kön. Det kan handla om att mansdominerade yrkeskategorier med en lägre arbetsvärdering har högre genomsnittliga löner än kvinnodominerade yrkeskategorier med en högre arbetsvärdering.

Berörda tjänstepersoner inom kommunledningskontoret har i uppdragsarbetet identifierat tre processer för jämställdhetsintegrering som ett steg i det fortsatta arbetet:

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Kommunens chef- och ledarskapsutveckling.
- Kommunens rekryteringsprocesser.

...

**§ 44****Utvärdering av årets jämställdhetspris**

Jämställdhetsrådet utvärderade genomförandet av arbetet med Jämställdhetspriset under 2017-2018.

Jämställdhetsrådet delade ut Jämställdhetspriset för första gången den åttonde mars 2018 för att uppmärksamma genomfört jämställdhetsarbete i kommunens verksamheter under 2017.

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

**PROTOKOLL**

Datum: 2018-04-25

Kommunledningskontoret kommer inför utdelning av priset 2019 att se över *Riktlinje för Uppsala kommuns jämställdhetspris* utifrån erfarenheter från den första processen och återkomma med ett förslag på revideringar utifrån rådets synpunkter.

...

**§ 45****Utvärdering av utbildning i jämställdhetsbudgetering**

Milena Kraft, utvecklingsledare på kommunledningskontoret, redogjorde för genomförda utbildningar i jämställdhetsbudgetering och kommunledningskontorets utvärdering av utbildningarna.

Uppsala kommun har i enlighet med tidigare beslut upphandlat utbildningar för förtroendevalda och medarbetare i Uppsala kommun. Sammanlagt har 55 personer, varav 24 förtroendevalda, deltagit vid de fyra utbildningstillfällena.

...

**§ 46****Pågående jämställdhetsarbete i kommunen**

Kristina Eriksson redovisade pågående jämställdhetsarbete i kommunen i urval.

- Jämställdhetsanalyser tillsammans med kommunala fastighetsbolag.
- Organisering av jämställdhetsarbetet på förvaltningar.
- Nätverk och utbildning inom jämställd biståndsbedömning med berörda förvaltningar.
- Kommunledningskontoret utvecklar sitt stödande arbete mot förvaltningar och bolag.

...

**§ 47****Kommunens arbete mot/med sexuella trakasserier**

Malin Abrahamsson, specialist vid HR-stabens arbetsgivarenhet, informerade rådet om kommunens arbete mot/med sexuella trakasserier på kommunövergripande nivå.

Under årsskiftet 2017–2018 har arbetet för att motverka sexuella trakasserier integrerats med arbetet mot kränkande särbehandling och trakasserier samt kommunens ordinarie arbetsmiljöarbete.

Arbetet har bl.a. bestått i:

- Att ta fram och sprida informationsmaterial som tydliggör kommunens nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.
- Revidera kommunens rutiner för hantering av denna typ av företeelser.

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

**PROTOKOLL**

Datum: 2018-04-25

- Kompetenshöjande insatser för chefer.

...

**§ 48****Beslut om eventuellt extrainsatt sammanträde**

Rådet diskuterade behoven av att hålla ett extrainsatt sammanträde för att möta stadsbyggnadsförvaltningen och dess politiska ledning.

Jämställdhetsrådet beslutar

**att** inte hålla ett extrainsatt sammanträde utan bjuda in stadsbyggnadsförvaltningen och nämndordföranden till nästkommande ordinarie sammanträde, den 12 september 2018.

...

**§ 49****Råd till kommunstyrelsen**

Jämställdhetsrådet valde att inte sända råd till kommunstyrelsen efter sammanträdet.

...

---

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande