

Jämställdhetsrådet
Minnesanteckningar

Handläggare:
Rosalind Göthberg

Minnesanteckningar från Jämställdhetsrådet

Datum: 23 september 2025

Tid: 13–16

Lokal: KS-salen

Närvarande

Ledamöter

Tobias Smedberg (V), ordförande
Evelina Solem (KD), vice ordförande
Asal Gohari (S)
Helena Nordström Källström (MP)
Sofia Andersson (M)
Louise Sanderyd (C)
Tran Cam (L)
Maria Rosander (SD), *punkt 1–3*
Johanna Nivala, Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK)
Andie Stendin, Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU)
Linus van Lint, RFSL Uppsala
Lisa Skiöld, Barnombudet i Uppsala län (BOiU)

Övriga

Ida Bylund Lindman, trygghets- och hållbarhetsdirektör
Emma Lillskogen, enhetschef avdelningen för trygghet och hållbarhet
Kristina Eriksson, utvecklingsledare, avdelningen för trygghet och hållbarhet
Sofia Albért, beredskapssamordnare, avdelningen för trygghet och hållbarhet
Fredrik Schütz, beredskapssamordnare, avdelningen för trygghet och hållbarhet
Valter Vilko, strateg social hållbarhet, MSB
Rosalind Göthberg, sekreterare, avdelningen för kansli
Madeleine Doster, Lara Youns, Moa Johansson Skeri och Matilda Hylberg, praktikanter
Barnombudet i Uppsala län

Deltagare från Uppsala kommuns jämställdhetsnätverk: Ann-Sofie Hååg, Ida Pihl Skoog, Sophie Boekhout, Gina Ivarsson och Walaa Tammela.

Mötespunkter

1. Inledning

Ordförande Tobias Smedberg (V) öppnar mötet. Samtliga mötesdeltagare presenterar sig.

Jämställdhetsrådet beslutar att fastställa den utsända föredragningslistan.

2. Jämställdhet i kommunens arbete med krisberedskap och civilt försvar

Sofia Albért, beredskapssamordnare, berättar om kommunens arbete med krisberedskap och civilt försvar ur ett jämställdhetsperspektiv.

Beredskapsarbetet i Uppsala kommun utgår ifrån fem principer:

- **Ansvar:** Den aktör som ansvarar för en uppgift i normala fall, har ansvaret även under en störning.
- **Närhet:** En störning ska så långt möjligt hanteras av närmast ansvarig.
- **Likhet:** Ordinarie lednings- och organisationsstrukturer gäller så långt det är möjligt.
- **Handling:** Aktörer ska agera proaktivt och vidta nödvändiga åtgärder även i osäkra situationer med brist på information.
- **Samverkan:** Berörda aktörer ska samverka för att säkerställa god samordning och effektivt resursutnyttjande

Kris och krig slår olika mot olika grupper i befolkningen. Dessutom kan beslut som fattas under en kris påverka kommunmedlemmar på olika sätt beroende på faktorer som kön, ålder och funktionsvariationer. Därför är ett jämställdhet- och jämlikhetsperspektiv viktigt att ha med sig i beredskapsarbetet för att säkerställa att kommunen kan möta alla kommunmedlemmars behov och inte missgynnar någon.

3. En civil beredskap av alla, för alla

Valter Vilko, strateg social hållbarhet på MSB, berättar om vad jämställdhet, jämlikhet och hållbarhet betyder inom ramarna för civil beredskap.

De jämställdhetspolitiska målen är idag inte uppnådda, vilket innebär att män och kvinnor inte har samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. För MSB:s verksamhet innebär detta att kvinnor och män har olika förutsättningar och förmåga att förebygga, hantera och återhämta sig från olyckor, kriser och krig. Män och kvinnor möter olika risker och hot och bedömer dem också olika. Flera av MSB:s verksamhetsområden och utbildningar är dessutom traditionellt maskulina eller mansdominerade, både avseende representation och normer för hur verksamheten bedrivs.

Några viktiga områden att arbeta med vad gäller jämställdhet inom samhällsskydd och beredskap är därför:

- Personalförsörjning
- Fysisk integritet, hot och våld

- Behov kopplade till exempelvis mödraskap och menstruation

4. Reflektioner och dialog utifrån dagens tema

Jämställdhetsrådet delar upp sig i mindre grupper och diskuterar följande frågor:

- MSB sammanfattar social hållbarhet i meningen **en beredskap av alla, för alla**. Fundera på vad du och din verksamhet kan göra, utifrån dem ni möter, för att uppnå detta!
- Berätta för varandra vilka risker ni ser att er målgrupp kan möta vid en kris/ett krig utifrån ett jämlikhetsperspektiv.
- När och på vilket sätt är det särskilt viktigt att jämställdhetsperspektivet finns med i beredskapsarbetet?
- Finns er målgrupps röster med i kommunens beredskapsarbete i dag? Om inte, hur skulle de kunna göra det framöver?
- Vilka behöver ni samverka med, internt och externt för att skapa en beredskap av alla, för alla? Vilka former kan samverkan ha?

Under diskussionerna lyfts bland annat:

- Det är viktigt att nå ut med information till alla kommunmedlemmar. Här kan civilsamhället och föreningar vara viktiga kanaler för att sprida information och för att skapa en känsla av gemenskap. Kommunen kan inte lägga över ansvaret på civilsamhället men ta stöd av och samverka med aktörer som finns där. Vi behöver dock komma ihåg att alla grupper inte finns representerade av till exempel en förening
- Skolorna borde arbeta mer främjande med samarbete och social gemenskap
- Det finns en dominoeffekt kring krigsplacering och barnomsorg, kommunen måste hantera frågan om hur vi tar hand om barn vars föräldrar behövs på annat håll under kris och krig
- Vi behöver belysa att våld i nära relationer ökar under kris och krig
- Kommunikationen kring beredskap behöver utformas på ett sätt som gör att beredskapsarbetet inte känns övermäktigt
- Beredskap är också en klassfråga. En persons ekonomiska situation påverkar till exempel hur stora förråd hen har möjlighet att bygga upp
- Beredskapsperspektivet behöver finnas med i stora, kommunövergripande processer som lokalförsörjning och översiktsplaner
- Det intersektionella perspektivet är viktigt att ha med i arbetet, kön är en viktig dimension men inte den enda

5. Övriga frågor

- Jämställdhetsrådet kommer att arrangera ett publikt evenemang den 25 november med föreläsning och panelsamtal om våld i nära relationer på stadsbiblioteket. Inbjudan med mer information kommer att skickas ut
- Nomineringarna för jämställdhetspriset öppnar i månadsskiftet oktober/november

6. Nästa möte

Nästa möte med jämställdhetsrådet är den 27 november. Det mötet kommer att handla om trygghetsfrågor.