

§ 229

Svar på motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)

KSN-2017-3578

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Reservation

Stefan Hanna (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande med motiveringen:

Jag anser att kommunen ska fatta föreslagna beslut för att kraftigt förbättra integrationen av människor i långvarigt utanförskap och för att erbjuda våra socioekonomiskt svagaste äldre invånare ett betydligt bättre omsorgsstöd än idag.

Yrkande

Stefan Hanna (-) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer arbetsutskottets förslag mot Stefan Hannas (-) yrkande om bifall till motionen och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Sammanfattning

Stefan Hanna (-) har i motion väckt vid fullmäktiges sammanträde den 6–7 november 2017:

- att Uppsala kommun ska erbjuda alla arbetsföra människor i kommunen som uppburit försörjningsstöd i minst 10 månader inkluderingsjobb. Deltagande ska var obligatoriskt och i tid motsvara minst 50 procent av en heltidstjänst, samt

Kommunstyrelsen
Protokollsutdrag

Datum:
2020-09-16

- att enklare service av inkluderingsjobbare ska erbjudas äldre vars inkomst understiger EU:s fattigdomsgräns.

Beslutsunderlag

- Arbetsutskottets förslag 25 augusti 2020 § 264
- Tjänsteskrivelse daterad 19 augusti 2020
- Bilaga 1, Motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)
- Bilaga 2, Protokollsutdrag från arbetsmarknadsnämnden

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 264

Svar på motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)

KSN-2017-3578

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige beslut

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Sammanfattning

Stefan Hanna (-) har i motion väckt vid fullmäktiges sammanträde den 6–7 november 2017

- att Uppsala kommun ska erbjuda alla arbetsföra människor i kommunen som uppburit försörjningsstöd i minst 10 månader inkluderingsjobb. Deltagande ska var obligatoriskt och i tid motsvara minst 50 procent av en heltidstjänst, samt
- att enklare service av inkluderingsjobbare ska erbjudas äldre vars inkomst understiger EU:s fattigdomsgräns.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 19 augusti 2020
- Bilaga 1, Motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)
- Bilaga 2, Protokollsutdrag från arbetsmarknadsnämnden

Kommunstyrelsen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2020-08-19

Diarienummer:
KSN-2017-3578

Handläggare:
Tuomo Niemelä

Svar på motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Stefan Hanna (-) har i motion väckt vid fullmäktiges sammanträde den 6–7 november 2017

att Uppsala kommun ska erbjuda alla arbetsföra människor i kommunen som uppburit försörjningsstöd i minst 10 månader inkluderingsjobb. Deltagande ska var obligatoriskt och i tid motsvara minst 50 procent av en heltidstjänst, samt

att enklare service av inkluderingsjobbare ska erbjudas äldre vars inkomst understiger EU:s fattigdomsgräns.

Motionen återges som **bilaga 1**.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret, arbetsmarknadsförvaltningen och äldreförvaltningen. Ärendet behandlades av arbetsmarknadsnämnden den 15 juni 2020, § 74, och föreslog då kommunfullmäktige att besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Barn-, jämställdhets- och näringslivsperspektiven bedöms inte vara relevanta med föreliggande förslag till beslut.

Föredragning

I sitt ansvar som kommunens arbetslöshetsnämnd arbetar arbetsmarknadsnämnden med kommunala arbetsmarknadsinsatser i förebyggande och kompetenshöjande syfte för att motverka och minska verkningarna av arbetslöshet. En viktig insats i arbetet är de arbetsmarknadsanställningar som Arbetsförmedlingen subventionerar. Arbetsmarknadsanställningar med en tydlig koppling till möjliga jobb är en effektiv insats för arbetslösas arbetsmarknadsinträde och långsiktiga försörjning genom arbete.

Den som söker ekonomiskt bistånd kodas med någon av Socialstyrelsens orsaks-koder, som visar huvudorsaken till att personen uppbär ekonomiskt bistånd. Under 2019 hade 46 procent av de sökande orsaks-koden arbetslös. Ohälsa är den näst vanligaste orsaken till behovet av ekonomiskt bistånd och den utgjordes av 21 procent av de sökande. Den tredje vanligaste orsaken är arbetshinder på grund av sociala skäl, 16 procent av de sökande under 2019.

I arbetet med arbetsmarknadsanställningar är matchningen mellan den arbetssökande och arbetsgivare central. Det är viktigt att den arbetslöse har förutsättningar att klara av arbetsuppgifterna på arbetsplatsen och att arbetsplatsen kan ta emot den arbetssökande utifrån sina förutsättningar. Det kan finnas fler underliggande faktorer i personens situation som spelar roll i anvisningen till insats eller arbetsmarknadsanställning. En generell anvisning baserad på orsaks-koden är därför omöjlig. Anvisningarna görs istället efter en individuell bedömning till rätt insats.

Praktik, som motionären föreslår, är en av flera olika insatser som Uppsala kommun använder men den har inte samma långsiktiga effekt. Det är utbildning, kompetenshöjande insatser och arbetsmarknadsanställningar som ger resultat.

Uppsala kommun nyttjar redan idag flera former för arbetsmarknadsanställningar, exempelvis extratjänster, nystartjobb, lönebidrag och offentligt skyddat arbete (OSA). Vissa anställningsformer överlappar det förslag som motionären för fram. Därutöver har arbetsmarknadsnämnden inrättat ett dynamiskt inköpssystem (DIS) där avrop på rustande och kompetenshöjande insatser genomförs av externa leverantörer.

Under 2017–2018 gjordes en särskild satsning på anställningsformen extratjänst där 702 uppsalabor tog del av insatsen. Samtliga förvaltningar tog emot arbetare i anställningsformen varav äldreförvaltningen hade 117 personer anställda genom extratjänst.

Arbetsmarknadsnämnden anvisar alla som bedöms arbetsföra till en arbetsmarknadsplanering och arbetar på flera olika sätt för att möta såväl individuella behov av insatser som behov av samordning mellan verksamheter och myndigheter. Möjligheten till arbetsmarknadsanställningar, kompetenshöjande insatser och praktik under tiden ekonomiskt bistånd uppbärs medges i socialtjänstlagen och insatser genomförs redan idag enligt motionens förslag.

Bland de verksamheter som har använt sig av arbetsmarknadsanställningar, såsom nystartsjobb och extratjänster, återfinns flera inom äldrenämndens ansvarsområde. Inom hemtjänsten har arbetsmarknadsanställningarna främst använts inom serviceinsatser som städ, tvätt och inköp.

Eftersom dessa insatser alltid utgår från det individuella behovet och avgifterna beräknas utifrån den enskildes ekonomiska situation saknas däremot skäl att rikta insatserna mot särskilda grupper utifrån inkomst. Därutöver tillämpas maxtaxa.

Ekonomiska konsekvenser

Inga med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 19 augusti 2020
- Bilaga 1, Motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)
- Bilaga 2, Protokollsutdrag från arbetsmarknadsnämnden

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör



KSN.2017.3578/1

Uppsala, den 21 augusti 2017

Motion av Stefan Hanna (C) om en inkluderande arbetsmarknad och en tryggare ålderdom

Den svenska arbetsmarknaden håller på att klyvas. Den består å ena sidan av människor som har jobb och som har lätt att skaffa ett nytt jobb om de skulle bli arbetslösa eller vilja gå vidare i karriären. Å andra sidan så består den av människor som är arbetslösa och har varit det länge, människor som i vissa fall aldrig har haft ett jobb, och som möter stora trösklar för att ta sig in på arbetsmarknaden.

Sverige upplever just nu den starkaste konjunkturen på väldigt länge. Det innebär att alla de människor som nu står långt från arbetsmarknaden sannolikt aldrig kommer ha en så god chans etablera sig på arbetsmarknaden som just nu. När nästa lågkonjunktur drabbar Sverige så blir de redan höga trösklarna in till arbetsmarknaden för dessa människor ännu högre. Därför är det enormt viktigt att det offentliga bereder dem möjlighet att ta sig in på arbetsmarknaden innan nästa lågkonjunktur är här. Väntar vi till efter nästa lågkonjunktur finns en överhängande risk för att många nyanlända, personer utan fullständiga gymnasiebetyg och personer med någon funktionsnedsättning fastnar i livslångt utanförskap.

Centerpartiet att krav bör ställas på Uppsala kommun att bereda en väg in på arbetsmarknaden för dessa individer. Likaså bör krav ställas på de människor som varaktigt uppbär försörjningsstöd att de aktivt deltar i de praktiker och utbildningsinsatser som bereds inom kommunens verksamheter och inom privata och ideella samarbetspartners verksamheter. Det är till stor del nyanlända som berörs, men inte enbart. Därför är det inte bara en integrationsåtgärd, utan en inkluderingsåtgärd, som vi således kallar för inkluderingsjobb.

Centerpartiet vill poängtera att inkluderingsjobb ska komplettera, inte ersätta, befintliga jobb. Inom kommunal verksamhet skulle inkluderingsjobbsanställda exempelvis kunna erbjuda enklare service till äldre som hemtjänsten i dagsläget inte hinner med, eller som de minst bemedlade äldre inte har råd att betala för. På detta vis kan kommunen i ett slag både ge dem längst från arbetsmarknaden en väg in, och tillhandahålla bättre service och en tryggare ålderdom för våra äldsta invånare.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Centerpartiet kommunfullmäktige

- att** Uppsala kommun ska erbjuda alla arbetsföra människor i kommunen som uppburit försörjningsstöd i minst 10 månader inkluderingsjobb. Deltagande ska vara obligatoriskt och i tid motsvara minst 50 procent av en heltidstjänst.
- att** enklare service av inkluderingsjobbbara ska erbjudas äldre vars inkomst understiger EU:s fattigdomsgräns.

Stefan Hanna (C)

NÄRODLAD
POLITIK

Centerpartiet

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2020-06-15

Arbetsmarknadsnämndens protokoll måndagen den 15 juni 2020

Plats och tid

Stationsgatan 12, klockan 17:30-19:55

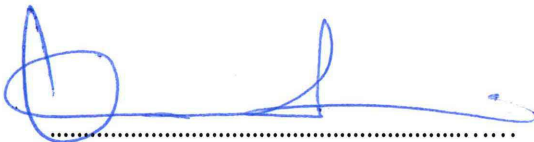
Paragrafer

64-76

Justeringsdag

Torsdagen 18 juni 2020

Underskrifter



Mohamad Hassan (L), ordförande



Robin Kronvall (M), justerare



Lotta von Wowern, sekreterare

Närvarande

Beslutande

Mohamad Hassan (L), ordförande
Klas-Herman Lundgren (S), 1:e vice ordförande, närvarar på distans
Robin Kronvall (M), 2:e vice ordförande
Josefine Andersson (M), närvarar på distans
Maria Gauffin-Röjestål (S), närvarar på distans
Pavlos Cavelier Bizas (S), närvarar på distans
Beatriz Porles-Hedvåg (S), närvarar på distans
Charles Pylad (MP), närvarar på distans
Torbjörn Björlund (V), närvarar på distans
Tobias Hägglund (M), närvarar på distans
Åsa Samuelsson (KD), närvarar på distans fr o m § 66
Pia Holmqvist (S), närvarar på distans
Annette Stavenow Eriksson (C), närvarar på distans §§ 64-65

Ej tjänstgörande ersättare

Anita Ericsson (L), närvarar på distans
Mattias Johansson (C), närvarar på distans
Annette Stavenow Eriksson (C), närvarar på distans fr o m § 66
Therese Rhann (V), närvarar på distans
Julia Falkerby (MP), närvarar på distans
Vania Luque Orrego (S), närvarar på distans

Övriga närvarande

Lena Winterbom, direktör
Tuomo Niemelä, stabschef
På distans närvarar ekonomichef Peter S:t Cyr, avdelningschef Ida Bylund-Lindman, avdelningschef Henrik Jansson, avdelningschef Ulrika Grönqvist, samverkanschef Susanne Söderberg, strategerna Kjell-Åke Gårdh, Eva Hellstrand, Tobias Åström Sinisalo, Linda Hellmer, Weronica Öhrt, enhetschef Monika Lagerkvist, områdeschef Markus Wallin och områdeschef Mikael Nissén

§ 74

Svar på motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)

AMN-2020-00230

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Sammanfattning

Stefan Hanna (-) har i motion väckt vid fullmäktiges sammanträde den 6–7 november 2017

att Uppsala kommun ska erbjuda alla arbetsföra människor i kommunen som uppburit försörjningsstöd i minst 10 månader inkluderingsjobb. Deltagande ska var obligatoriskt och i tid motsvara minst 50 procent av en heltidstjänst, samt

att enklare service av inkluderingsjobbare ska erbjudas äldre vars inkomst understiger EU:s fattigdomsgräns.

Uppsala kommun nyttjar redan idag flera former för arbetsmarknadsanställningar, exempelvis extratjänster, nystartjobb, lönebidrag och offentligt skyddat arbete (OSA). Vissa anställningsformer överlappar det förslag som motionären för fram. Därutöver har arbetsmarknadsnämnden inrättat ett dynamiskt inköpssystem (DIS) där avrop på rustande och kompetenshöjande insatser genomförs av externa leverantörer.

Bland de verksamheter som har använt sig av arbetsmarknadsanställningar, såsom nystartsjobb och extratjänster, återfinns flera inom äldrenämndens ansvarsområde. Inom hemtjänsten har arbetsmarknadsanställningarna främst använts inom serviceinsatser som städ, tvätt och inköp.

Eftersom dessa insatser alltid utgår från det individuella behovet och avgifterna beräknas utifrån den enskildes ekonomiska situation saknas däremot skäl att rikta insatserna mot särskilda grupper utifrån inkomst. Därutöver tillämpas maxtaxa.

Justerandes signatur



R.K.

Utdragsbestyrkande

Arbetsmarknadsnämnden
ProtokollDatum:
2020-06-15**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2020-05-15
- Motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)

Justerandes signatur



R.k.

Utdragsbestyrkande