

Handläggare
Lind Anna

Datum
2017-09-08

Diarienummer
KSN-2017-3060

Kommunstyrelsen

Införande av anställningsgaranti

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att införa anställningsgaranti enligt föredragningen i ärendet.

Ärendet

Intresset för gymnasieutbildning för jobb inom vård och omsorg respektive och barn och fritid motsvarar inte det rekryteringsbehov som finns i verksamheterna. Uppsala kommun behöver höja intresset för utbildningen för att säkra återväxten på kort och medellång sikt. Att garantera alla som går vård- och omsorgsprogrammet och barn- och fritidsprogrammet fast heltidsanställning efter avslutad utbildning och sommarjobb inom vård och omsorg respektive barnomsorgen under utbildningstiden är en väg att göra utbildningen attraktiv och säkra kompetens för framtiden.

Beredning

Ärendet har beretts gemensamt med omsorgsförvaltningen, äldreförvaltningen, utbildningsförvaltningen och kommunledningskontoret. Barn- och jämställdhetsperspektivet har beaktats i beredningen.

Föredragning

En anställningsgaranti innebär en utfästelse om ett fast heltidsjobb efter examen och rätt till anställning som sommarvikarie under utbildningstiden. Utfästelsen om heltid gäller inte inom personlig assistans, som är undantaget från heltidsinförandet i kommunen.

Anställningsgarantin gäller för undersköterska och barnskötare som avslutat sin utbildning efter 1 juni 2018 och är utexaminerad från ungdomsgymnasium i Uppsala kommun eller vuxenutbildning som Uppsala kommun har avtal med.

För anställning i kommunens verksamheter ställs krav på medarbetarens personliga lämplighet. Detta gäller även för den som omfattas av anställningsgarantin. Provanställning kan vara aktuellt i vissa fall.

Rätten till sommarvikariat under utbildningstiden innebär rätt att vikariera som vårdbiträde eller utbildad barnskötare i de sammanhang som är möjliga enligt Arbetsmiljölagens regler om minderåriga. Inför och under dessa perioder ska den personliga lämpligheten prövas på samma sätt som för vikarier som inte omfattats av anställningsgarantin. Rätt till sommarvikariat upphör om den studerande avbryter sina studier. Placering sker i enlighet med förvaltningens rutiner i övrigt. Förutom att den unge skapar sig en försörjning, kommer hen att skolas in i verksamheterna och tillägna sig kunskap och färdigheter som sedan kommer att vara till nytta i det framtida yrket.

Alla anställningsavtal ingår i enlighet med gällande kollektivavtal. Anställningsgarantin innebär ingen försäkring för redan anställda medarbetare eller de som har företrädesrätt enligt lagen om anställningsskydd.

Beslutet om anställningsgaranti ska följas upp och utvärderas varje år och en rapport ska tillställas kommunstyrelsen som redovisar anställningsgarantins effekter för kompetensförsörjningen.

Anställningsgarantin kan om så visar sig nödvändigt upphävas, men den som fått löfte i samband med gymnasievalet och val till vuxenutbildning omfattas även om garantin upphävs under utbildningstiden.

Kommunstyrelsen är kommunens arbetsgivar nämnd och fattar beslut som kommunens arbetsgivare.

Ekonomiska konsekvenser

Anställningsgarantin är ett led i ett ständigt pågående arbete med kompetensförsörjning inom vård och omsorg. Sedvanlig lämplighetsprövning kommer att ske innan anställning.

Nyanställningarna beräknas svara mot det kompetensbehov som uppstår på grund av ökat antal äldre och pensionsavgångar och naturlig personalomsättning. Hade insatsen inte gjorts hade kommunen tvingats ersätta dem som slutar med delvis utbildad arbetskraft. Beslut om anställningsgaranti kommer att ske för ett år i taget, vilket gör att garantin kan stoppas om rekryteringsbehoven är uppfyllda.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson
Chef kommunledningskontoret