

Handläggare  
Lind Anna

Datum  
2014-10-07

Diarienummer  
KSN-2014-1253

Kommunstyrelsen

## Upphävande av anställningsstopp

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens föreslås besluta

**att** upphäva anställningsstopp för chefer linje 1 och linje 2 samt all administrativ personal.

### Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 23 januari 2002 (KS 2002-0056) att införa ett anställningsstopp för chefer linje 1 och linje 2 samt all administrativ personal, samt att dispens från anställningsstoppet skulle kunna beviljas efter särskild prövning om synnerliga skäl förelåg.

### Föredragning

Uppsala kommun genomgick 2002-2003 en mycket omfattande omorganisation. Alla kommundelsförvaltningar lades ner, och produktionsförvaltningar och uppdragskontor inrättades i dess ställe. Bland administrativ personal och första och andra linjens chefer riskerade man övertalighet. För att åstadkomma en möjlighet att i första hand bemanna de nya funktionerna med redan anställd personal, till undvikande av uppsägningar, infördes ett anställningsstopp. Anställningsstoppet permanentades genom erinran i KS i oktober 2003.

Anställningsstoppet har kommit att hanteras som så att chefer som har haft behov av att anställa administrativ personal har ansökt om dispens hos personaldirektören. Dispens från anställningsstoppet har medgivits om skäl funnits.

Hanteringen med dispensförfarandet är administrativt tungrodd. Förvaltningar och kontor som har behov av förstärkning kan oftast motivera detta, varvid dispenserna beviljats. Kommunen har, under åren som gått även infört andra rutiner för att säkerställa att *inga* tjänster annonseras ut extern innan de har konstaterats inte behöva tas i anspråk för omplacering av övertalig personal. Något behov av ett riktat anställningsstopp föreligger alltså inte.

I den omorganisation som nu genomförs tillämpar kommunen bemanningsprinciper, fastställda av stadsdirektören, som innebär att eventuell externrekrytering måste föregås av

matchningsförsök av befintliga kompetenser. Inte heller i detta avseende kan således anställningsstoppet anses ha fog för sig.

*Samverkan*

Förslag till beslut samvekades i centrala samverkansgruppen den XX xxx 2014. Ingen av personalorganisationerna hade något att erinra mot förslaget.

*Ekonomiska konsekvenser*

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Jan Malmberg  
Tf chef kommunledningskontoret