

Sammanträdesprotokoll

Plats och tid:	4 oktober, digitalt via Teams	
Närvarande ledamöter:	Mohamad Hassan (L), ordförande Sarah Havneraas (KD), vice ordförande Asal Gohari Moghadam (S) Charlie Strängberg (F!) Johanna Engström (C) Fredrik Ahlstedt (M) Hanna Victoria Mörck (V) Lars Friberg (MP)	
Övriga deltagare:	Milena Kraft och Åsa Tingström, kommunledningskontoret § 22 Louise Hjortenfalk (hållbarhetsavdelningen) § 23 Anna Lindh (HR) och Britta Enqvist (HR) § 24 Isabelle Widmark från stiftelsen FairPay	
Utses att justera:	Hanna Victoria Mörck	Paragrafer: 22-30

Justeringens plats och dag: Stationsgatan 12, 13 oktober 2021

Underskrifter:

.....
Mohamad Hassan, ordförande

.....
Hanna Victoria Mörck, justerare

.....
Åsa Tingström, sekreterare

§ 20. Val av justeringsperson samt datum och plats för justering

Jämställdhetsrådet utser Hanna Victoria Mörck att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll den 13 oktober 2021.

§ 21. Fastställande av föredragningslista

Jämställdhetsrådet fastställer utsänd föredragningslista.

§ 22. Status och insatser för psykisk hälsa i Uppsala utifrån jämställdhet

Föredragande: Louise Hjortenfalk, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

Presentation återfinns i **Bilaga 1 Presentationer Jämställdhetsrådet 4 okt 2021**.

Frågor ställdes om på vilket sätt ökad frihet för flickor och kvinnor bidrar till psykisk ohälsa för dem. Här nämndes exempelvis prestations- och beslutsångest, stress och höga krav som en del av problematiken. En annan fråga som ställdes var om det görs några satsningar för att förbättra transvården i Uppsala. Frågan undersöks och svar skickas ut.

En annan aspekt som lyftes var den nationella tendensen att pojkar/män dominerar stort i fullbordade suicid men att flickor/kvinnor har fler suicidförsök och om samma mönster kan uppfattas i Uppsala. Antalet suicidförsök är svårt att fastställa eftersom mörkertalet är stort, men liknande mönster kan observeras även i Uppsala.

§ 23. Jämställd arbetsgivare – löneutveckling och förutsättningar för chefer

Föredragande: Anna Lindh och Britta Enqvist, HR, kommunledningskontoret

Presentation återfinns i **Bilaga 1 Presentationer Jämställdhetsrådet 4 okt 2021**.

Många frågor ställdes om statistiken och rådet önskar att återkomma till frågan i ett senare skede för att följa upp nuvarande arbete.

§ 24. Jämställt idrott med fokus på jämställd resursfördelning

Föredragande: Isabelle Widmark från stiftelsen FairPay

Presentation återfinns i **Bilaga 1 Presentationer Jämställdhetsrådet 4 okt 2021**.

En fråga ställdes om den uppdelning i separata föreningar för dam- och herridrott som vissa föreningar genomfört har gett något resultat. Till viss del verkar damlag kunna vinna på att vara en egen verksamhet, samtidigt är målet att alla ska kunna vara en del av samma föreningar i framtiden. En konsekvens kan vara att föreningar som inte har damlag tappar i sponsring. Detta kan dock vara olika beroende på var i landet föreningen finns.

En annan fråga ställdes angående de siffror som presenterades om resursfördelning och om de brutits ned på respektive separat idrott. Detta har inte gjorts ännu, men efterfrågas. Fördelningen 80/20 är en generell fördelning över alla idrotter. På elitnivå kan en större skillnad observeras, där beräknas 90 % av resurserna gå till män och 10 % till kvinnor.

En diskussion fördes kring vad kommunen kan göra för att främja jämställdhet inom idrott. Jämställdhetsbidrag anses kunna jämna ut skillnader. Det framhålls att alla behöver vara med och tänka kring hur skillnaderna kan jämnas ut och att vissa idrotter kan behöva mer stöd än andra under en begränsad tid för att justera fördelningen. Det poängteras också att bra förutsättningar för utövande samt infrastruktur för att unga ska börja och fortsätta idrotta initialt är viktigare än lönefrågan. Det är dock också viktigt med bra förebilder och att ekonomiska förutsättningar att leva på idrotten finns för att det ska vara attraktivt att fortsätta med idrotten.

En annan fråga som diskuterades var materialintensiva sporter och vilken roll externa sponsorer spelar i detta. Sponsring på elitnivå anses kunna ha viss påverkan även på barn- och ungdomsverksamheten, men vissa idrotter är väldigt dyra att utöva och en jämlikhetsaspekt identifieras i detta.

§ 25. Revidering av föreskrifterna för jämställdhetsrådet

Föredragande: Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

Presentation återfinns i **Bilaga 1 Presentationer Jämställdhetsrådet 4 okt 2021**.

Åsikter framfördes om att rådet bör fortsätta ha fokus på att följa upp och driva jämställdhetsfrågan internt inom kommunen och att sammansättningen därför inte bör utvidgas med fasta externa representanter. Däremot anses det intressant att kunna bjuda in externa aktörer utifrån de frågor som ska diskuteras på respektive möte. Ett större råd anses påverka möjligheten till diskussion och frekvensen på mötena anses för låg för en effektiv dialog med fasta utomstående aktörer.

Det anses positivt att partirepresentanterna också ska vara ledamot eller ersättare i andra instanser för att tydliggöra uppdraget.

En önskan om att lägga till riktlinjen för jämställdhetspriset under relaterade dokument framförs också.

Diskussionerna fortsätter i kommunstyrelsen där beslut om föreskrifterna enligt plan fattas i december.

§ 26. Information om jämställdhetsrådet event på den Internationella dagen mot våld mot kvinnor 25/11

Föredragande: Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

Presentation återfinns i **Bilaga 1 Presentationer Jämställdhetsrådet 4 okt 2021**.

Gällande upplägget föredrar Jämställdhetsrådet att fiket förläggs i slutet av programmet för att möjliggöra övergång till diskussion och mingel.

Chatt med flera svarande organisationer ses som en bra idé förutsatt att resurser finns att moderera chatten och att det är tydligt vem som står för vilket svar. Det anses vara av största vikt att respektive organisation svarar för dig själv.

§ 27. Former för eventet kring jämställdhetspriset 2022

Föredragande: Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

Presentation återfinns i **Bilaga 1 Presentationer Jämställdhetsrådet 4 okt 2021.**

Nomineringen till Jämställdhetspriset kommer att öppna 1 november och pågår till mitten av december. Information kommer att skickas ut för att möjliggöra spridning från Jämställdhetsrådets ledamöter.

En idé framfördes om att bjuda in någon intressant aktör som talare under prisutdelningen, exempelvis fotbollslandslaget tränare. En diskussion fördes också kring om filmerna ska visas under ceremonin eller endast i kommunikationen inför prisutdelningen. Både fördelar och nackdelar lyfts. Det anses viktigt att pristagarna är finns med och är i fokus.

Reginateatern anses vara ett bra alternativ som lokal.

Frågan om innehållet kan återkomma vid något av kommande rådsmöten.

§ 28. HBTQ – information

Föredragande: Milena Kraft, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

Presentation återfinns i **Bilaga 1 Presentationer Jämställdhetsrådet 4 okt 2021.**

§ 29. Övriga frågor

Inga övriga frågor behandlades.

§ 30. Nästa möte

Nästa möte sker den 6 december klockan 9-12.