

**Nr 128. Motion av Ilona Szatmari  
Waldau (V) om rätt till heltid  
KSN-2011-0621**

Kommunfullmäktige

*Förslag till beslut*

*Kommunstyrelsen* föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med hänvisning till föredragningen i ärendet.

Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Milischia Rezai (alla S), Frida Johnsson (MP), Ilona Szatmari Waldau och Emma Wallrup (båda V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Uppsala den 23 maj 2012

På kommunstyrelsens vägnar

Fredrik Ahlstedt/*Per Davidsson*

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Cecilia Forss, Liv Hahne, Christopher Lagerqvist, Simone Falk (alla M), Cecilia Hamenius, Peter Nordgren (båda FP), Stefan Hanna, Karin Ericsson (båda C), Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Milischia Rezai (alla S), Frida Johnsson (MP), Ilona Szatmari Waldau och Emma Wallrup (båda V).

*Ärendet*

Ilona Szatmari Waldau (V) föreslår i motion, väckt den 31 oktober 2011 att Styrelsen för vård och bildning får i uppdrag att senast 30 juni 2012 erbjuda samtliga medarbetare inom äldre- och handikappomsorgen heltidstjänster samt uppdraget att införa ett system med bemanningspooler i syfte att minska behovet av timanställda och underlätta övergång till heltidstjänster. Vidare föreslår motionären att äldrenämnden, nämnden för hälsa och omsorg samt barn- och ungdomsnämnden ska ges uppdraget att vid konkurrensutsättning skriva in rätten till heltid i kontrakten. Slutligen föreslår motionären att kommunfullmäktige uttalar att inriktningsmålet om att möjligheter till heltid

ska utvecklas och tolkas som att heltid ska vara utgångspunkt för alla anställningar i kommunen med möjlighet till deltid för dem som själva vill det. Motionen återges i *ärendets bilaga 1*.

*Remissbehandling*

Yttranden i frågan har inkommit från äldrenämnden, nämnden för hälsa och omsorg, barn- och ungdomsnämnden samt Styrelsen för vård och bildning.

Äldrenämnden och nämnden för hälsa och omsorg menar att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan rätten till heltid kan införas för alla i kommunen och föreslår därför att en vidare utredning ska göras i frågan, *bilaga 2 och 3*.

Nämnden för hälsa och omsorg ställer sig positiv till vidare utredningar gällande rätt till heltid för alla medarbetare, både inom kommunal verksamhet såväl som extern verksamhet. *Bilaga 3*.

Barn- och ungdomsnämnden anför att motionärernas avsikt, att medarbetare ska ha rätt till heltidstjänster är vällovligt, men inte helt enkelt att uppfylla i alla typer av verksamheter. Vidare anser nämnden att det inte finns lagliga möjligheter att i samband med offentlig upphandling begära att en leverantör är bunden av eller tecknar ett kollektivavtal. *Bilaga 4*.

Styrelsen för vård och bildning framför att det inte ligger inom kommunfullmäktiges ansvarsområde att besluta om arbetstidsvillkoren för medarbetare inom styrelsens verksamhetsområden. Styrelsen pekar vidare på att de enskilda anställningsavtalen möjliggör individuella lösningar när det gäller anställningsvillkoren. Styrelsen ställer sig frågande till varför ett beslut om rätt till heltid bara skulle gälla styrelsen för vård och bildnings äldre- och handikappomsorg och inte alla verksamheter inom Uppsala kommun. Sammantaget avstyrker styrelsen samtliga i motionen lämnade förslag. *Bilaga 5*.

*Reservationer*

I samtliga remissinstanser har *reservation* anförts av (S), (V) och (MP)-ledamöterna

*Föredragning*

Kommunfullmäktige antog den 27 februari 2012 (§ 57) Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan.

Uppsala kommun har i nu gällande Inriktning, Verksamhet, Ekonomi (IVE 2012 – 2015) inriktningsmålet ”möjligheter till heltid ska utvecklas”. Kommunen arbetar nu aktivt med en omvandling av hela arbetsgivarpolitiken, som ett led i att behålla – och förstärka – ett starkt, välkänt och attraktivt arbetsgivarvarumärke. Kommunen strävar också efter att vara en förebild för andra arbetsgivare.

I finanskommunalrådets förslag till Inriktning, Verksamhet, Ekonomi för 2013 – 2016 tas ytterligare steg mot ökad ambition i arbetstidsfrågan genom ett nytt inriktningsmål; att medarbetare ska erhålla den sysselsättningsgrad de önskar inom ramen för verksamhetens behov. Genom att det uttrycks som ett inriktningsmål i kommande IVE, är det ett mål som ska gälla samtliga nämnder och det finns därmed inte anledning att ge särskilda uppdrag till Styrelsen för vård och bildning eller till uppdragsnämnder, så som motionären föreslår.

Kommunen följer löpande upp samtliga inriktningsmål. I klartext innebär målet att de medarbetare som så vill ska få möjligheten att arbeta heltid. Till att börja med krävs att kommunen genomför en kartläggning av hur många som vill utöka till heltidstjänst och inom vilka verksamhetsområden det är möjligt. Kommunen kommer därför under hösten 2012, genom den planerade medarbetarundersökningen, ställa frågan till medarbetarna vilken arbetstid de önskar. Därigenom fås ett första kunskapsunderlag.

Arbetstid generellt är en aktuell samtidsfråga där det i samhället skett värderingsförskjutningar över tid både när det gäller synen

på arbetstidens förläggning men också arbetstidens omfattning.

Värderingsförändringarna har genomgående handlat om starkare krav på ökad flexibilitet i arbetslivet. Aktuell forskning visar också att själv kunna påverka sin arbetstid kan ha en positiv inverkan på hälsan. Sammantaget kan det konstateras att graden av egeninflytande över arbetstiden är en central faktor för hur medarbetare upplever en arbetsgivares attraktionskraft. Uppsala kommun har ambitionen att vara en modern och attraktiv arbetsgivare.

Motionen föreslås besvarad med hänvisning till föredragningen.

*Ekonomiska konsekvenser*

Kommunen ska till att börja med genomföra en kartläggning för att få kunskap om hur många medarbetare som önskar utöka sin arbetstid till heltid. Kartläggningen i sig genomförs inom given ram inom kommunstyrelsen och innebär därmed inte några nya ekonomiska åtaganden.



UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -11- 01
Diarienum.	KSN-2011-0621
	Aktbil. 1

## Motion angående rätt till heltid

Enligt Uppsala kommuns årsredovisning 2010 utgjorde antalet medarbetare med deltidsanställningar 28,3 procent (2 914 personer) av samtliga tillsvidareanställda vid utgången av 2010. Deltidsanställningar är vanligare bland kvinnorna, 31,6 procent av de tillsvidareanställda kvinnorna har deltidsanställning, än bland män, där 17,4 procent av de tillsvidareanställda är män.

Antalet deltidsanställda har minskat något jämfört med tidigare år. Det kan hänföras till att verksamheter övergått till privata utförare. De stora volymerna finns inom kvinnodominerade yrken inom vård och omsorg där deltidsanställningar är vanliga.

I IVE 2012-2015 finns inriktningsmålet att möjligheter till heltid utvecklas. Det är en bra inriktning men något lamt eftersom det varken innebär rätt till heltid eller att arbetet kommer att påbörjas under 2012. I princip kan möjligheten utvecklas under 2015 och införas tidigast 2016.

Nynäshamn är en kommun som infört rätten till heltid inom äldre- och handikappomsorg samtidigt som man minskat antalet timanställningar. De medarbetare som inte kan få utökad tid på sin ordinarie arbetsplats har övrig tid i ett bemanningscentrum som ersätter de tidigare timvikarierna. Under de första åren gjorde Nynäshamn en stor ekonomisk besparing på modellen eftersom timvikarier och mertid är dyrare för kommunen än ordinarie fast arbetstid.

Det finns alltså många fördelar med att ha heltidstjänster som utgångspunkt. Både den som idag inte kan försörja sig på sin deltidstjänst och kommunens ekonomi tjänar på heltidsanställningar. Erfarenhet från Nynäshamn visar också att tryggare jobb och högre sysselsättningsgrad kan ge positiva effekter i form av minskad sjukskrivning.

IVE:s inriktningsmål om att möjlighet till heltid ska utvecklas gäller generellt för hela kommunen och det är ett bra mål under förutsättning att arbetet med att utveckla möjligheten startar omedelbart och att det innebär att heltid ses som utgångspunkten för alla anställningar.

Som komplement till inriktningsmålet behövs ett arbete för att möjliggöra för medarbetarna inom äldre- och handikappomsorgen som vill arbeta heltid ska ha möjlighet till detta.

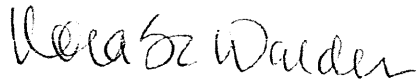
Jag föreslår därför att fullmäktige beslutar

Att ge Vård&bildning i uppdrag att senast 2012-06-30 erbjuda samtliga medarbetare inom äldre- och handikappomsorgen heltidstjänster

Att ge Vård&bildning i uppdrag att senast 2012-06-30 införa ett system med bemanningspooler i syfte att underlätta övergången till heltidstjänster samt minska behovet av timanställda

Att ge Äldrenämnden, Nämnden för Vuxna med funktionshinder samt Barn- och ungdomsnämnden i uppdrag att vid konkurrensutsättning skriva in rätten till heltid i kontrakten

Att uttala att inriktningsmålet om att möjligheter till heltid ska utvecklas ska tolkas som att heltid ska vara utgångspunkt för alla anställningar i kommunen med möjlighet till deltid för dem som själva vill det



Ilona Szatmári Waldau  
Vänsterpartiet

Handläggare  
Frode SusanneDatum  
2012-01-11Diarienummer  
VFN-2011-0177-13

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2012 -01- 23
Diarienummer	KSN-2011-0621
	14 / 2011 4

**Yttrande över remiss gällande motion av Ilona Szatmari Waldau (V) ang rätt till heltid (KSN-2011-0621)****Sammanfattning**

Nämnden för hälsa och omsorg har fått för yttrande en remiss gällande rätt till heltid. Nämnden anser att rätt till heltid i Uppsala kommun bör utredas ytterligare innan beslut kan fattas.

**Ärendet**

I IVE:n finns inriktningsmålet att möjligheter till heltid ska utvecklas. Motionen beskriver hur rätt till heltid kan medföra tryggare anställningsvillkor, lägre sjukskrivningstal samt ekonomiska besparingar.

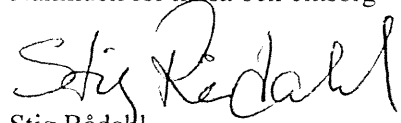
Nämnden delar motionärens åsikter gällande exempelvis att en heltidsanställning är en tryggare anställning och att den högre lön heltid medför gynnar sjuk- och föräldraersättning och framtida pension. Nämnden anser att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan kommunen kan införa rätt till heltid för alla.

En vidare utredning skulle kunna ge svar på vilka de ekonomiska vinsterna blir, vilka organisatoriska förändringar som krävs, hur arbetstiderna ska kunna anpassas till arbetstidslagen etc. I utredningen skulle även intresset till att arbeta heltid kunna undersökas, så att de anpassningar som krävs blir så realistiska som möjligt. Sämre arbetstider, längre arbetspass och att arbeta varannan helg är inte acceptabla konsekvenser.

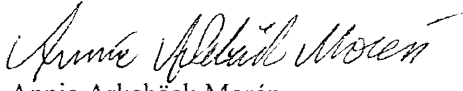
Motionären föreslår även att rätt till heltid ska skrivas in som krav i avtal med andra utförare än Uppsala kommun. Nämnden har idag krav på utförare att uppvisa god kvalitet på vård och omsorg där kontinuitet, kompetens och trygghet värderas. Rätt till heltid är en verksamhetsfråga som varje arbetsgivare bör besluta om.

Sammanfattningsvis så ställer sig nämnden positiv till vidare utredningar gällande rätt till heltid för alla medarbetare, både inom kommunal verksamhet såväl som extern verksamhet.

Nämnden för hälsa och omsorg



Stig Rådahl  
Ordförande



Annie Arkebäck Morén  
Sekreterare

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2012-01-11

## § 15

**Yttrande över Motion av Ilona Szatmari Waldau (V) angående rätt till heltid VFN-2011-0177.13**
**Beslut**

Nämnden för hälsa och omsorg beslutar

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med upprättat förslag.

**Reservationer**Liza Boëthius (V) reserverar sig till förmån för eget yrkande enligt **bilaga 6**.

Eva Christiernin (S), Ove Hjorth (S), Jonny Husén (S), Malena Ranch (MP) reserverar sig mot beslutet till förmån för bifall till motionen.

**Ärendet**

Förslag till skrivelse föreligger 2011-12-29 från kontoret för hälsa, vård och omsorg. Redaktionell ändring sker i yttrandet.

Nämnden har fått för yttrande rätt till heltid. Kontoret har upprättat ett förslag på yttrande, där nämnden ställer sig positiv till vidare utredningar gällande rätt till heltid för alla medarbetare, både inom kommunal verksamhet såväl som extern verksamhet. Nämnden delar motionärens åsikter gällande exempelvis att en heltidsanställning är en tryggare anställning och att den högre lön heltid medför gynnar sjuk- och föräldraersättning och framtida pension. Nämnden anser dock att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan kommunen kan införa rätt till heltid för alla.

**Yrkande**

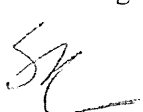
Ordföranden Stig Rådahl (M) yrkar bifall till liggande förslag.

Liza Boëthius (V) yrkar bifall till motionen med tillägg av följande att-sats, att ta upp förhandlingar under löpande avtalsperiod med de uppdragstagare som idag har uppdrag från kontoret.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande och på Liza Boëthius yrkande och finner att nämnden beslutar i enlighet med ordförandens yrkande.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande



(Bilagga 6, §15, nämnden för hälsa och omsorg 2012-01-11)

**NHO 11 januari 2012 – ärende 3.09**

**Yttrande över Motion av Ilona Szatmari Waldau (V)  
angående rätt till heltid**

### **Reservation**

Jag reserverar mig till förmån för bifall till motionen med tillägg av följande att-sats.

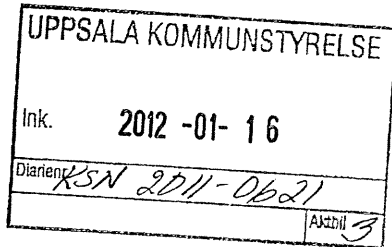
Att ta upp förhandlingar under löpande avtalsperiod med de uppdragstagare som idag har uppdrag från kommunen.

Uppsala 11 januari 2012

Liza Boëthius (V)





Handläggare  
Frode SusanneDatum  
2012-01-12Diarienummer  
ALN-2011-0228.13

Kommunstyrelsen

**Yttrande över Remiss gällande motion av Ilona Szatmari Waldau (V) ang rätt till heltid (KSN-2011-0621)****Sammanfattning**

Äldrenämnden har fått för yttrande en remiss gällande rätt till heltid. Nämnden anser att rätt till heltid i Uppsala kommun bör utredas ytterligare innan beslut kan fattas.

**Ärendet**

I IVE:n finns inriktningsmålet att möjligheter till heltid ska utvecklas. Motionen beskriver hur rätt till heltid kan medföra tryggare anställningsvillkor, lägre sjukskrivningstal samt ekonomiska besparingar.

Äldrenämnden delar motionärens åsikter gällande exempelvis att en heltidsanställning är en tryggare anställning och att den högre lön heltid medför gynnar sjuk- och föräldraersättning och framtida pension. Nämnden anser att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan kommunen kan införa rätt till heltid för alla.

En vidare utredning skulle kunna ge svar på vilka de ekonomiska vinsterna blir, vilka organisatoriska förändringar som krävs, hur arbetstiderna ska kunna anpassas till arbetstidslagen etc. I utredningen skulle även intresset till att arbeta heltid kunna undersökas, så att de anpassningar som krävs blir så realistiska som möjligt. Sämre arbetstider, längre arbetspass och att arbeta varannan helg är inte acceptabla konsekvenser.

Motionen föreslår även att rätt till heltid ska skrivas in som krav i avtal med andra utförare än Uppsala kommun. Nämnden har idag krav på utförare att uppvisa god kvalitet på vård och omsorg där kontinuitet, kompetens och trygghet värderas. Rätt till heltid är en verksamhetsfråga som varje arbetsgivare bör besluta om.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2012-01-12

## § 9

**Yttrande över motion av Ilona Szatmari Waldau (V) om att göra heltid till rättighet i Uppsala  
ALN-2011-0228.13**

**Beslut**

Äldrenämnden beslutar

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med upprättat förslag.

**Reservationer**

Caroline Andersson (S), Staffan Yngve (S), Kerstin Holmberg (S), Claes Olsson (S) och Eva Adler (MP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande enligt **bilaga 1**.

**Ärendet**

Förslag till skrivelse föreligger 2011-12-29 från kontoret för hälsa, vård och omsorg.

Nämnden har fått en remiss om rätt till heltid för yttrande. Kontoret har upprättat ett förslag på yttrande, där nämnden ställer sig positiv till vidare utredningar gällande rätt till heltid för alla medarbetare, både inom kommunal verksamhet såväl som extern verksamhet. Äldrenämnden delar motionärens åsikter gällande exempelvis att en heltidsanställning är en tryggare anställning och att den högre lön heltid medför gynnar sjuk- och föräldraersättning och framtida pension. Nämnden anser dock att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan kommunen kan införa rätt till heltid för alla.

**Yrkande**

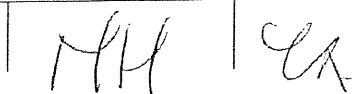
Ordföranden Mats Hansén (M) yrkar bifall till liggande förslag.

Caroline Andersson (S) yrkar med stöd av Staffan Yngve (S), Kerstin Holmberg (S), Claes Olsson (S) och Eva Adler (MP) om ett nytt yttrande i enlighet med **bilaga 1**.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande och på Caroline Anderssons yrkande och finner att nämnden beslutar i enlighet med ordförandens yrkande om bifall till liggande förslag.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

(Bilaga 1, §9, äldrenämnden 2012-01-12)

**FÖRSLAG TILL BESLUT**

1 (1)

**Äldrenämnden**  
**Ärende 3.06**  
**Socialdemokraterna, Miljöpartiet**

**2012-01-12**

**Yttrande över motion av Ilona Waldau m fl (alla V) om att göra heltid till rättighet i Uppsala**

**Socialdemokraterna och Miljöpartiet föreslår äldrenämnden**

*att avge yttrande till kommunstyrelsen enligt upprättat förslag.*

**Yttrande**

Det förslag som väcks i föreliggande motion är en angelägen fråga för Uppsala kommun, Uppsalas äldre och de anställda som jobbar inom äldreomsorgen. Genom att erbjuda rätten till heltid och möjlighet till deltid skapar vi tryggare anställningar, en ökad inkomst för den enskilde och en äldreomsorg som i större utsträckning kan uppfylla de äldres önskemål om personalkontinuitet. Det är en fråga om att upprätthålla arbetslinjen, öka jämställdheten och kvaliteten inom äldreomsorgen.

Den borgerliga majoriteten i äldrenämnden anger att de vill ha en ytterligare utredning innan motionen kan beviljas. Det visar enbart på borgerlighetens kluvna tunga där i synnerhet moderata nationella företrädare säger att kommunerna bör arbeta för att införa rätten till heltid. Men då det ska ske i praktiken så backar deras kommunföreträdare och kräver utredning på utredning utan att något händer.

Självklart är det så att praktiska frågor måste besvaras i och med genomförandet av motionen men så är det också med alla andra förslag som fullmäktige ger uppdrag om till nämnderna att genomföra eller som nämnderna ger uppdrag om till sina förvaltningar att implementera.

Mot ovanstående bakgrund ställer sig Socialdemokraterna och Miljöpartiet i äldrenämnden bakom motionen och förordar således att äldrenämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att bifalla densamma.

CA

Handläggare  
Astrid NyströmDatum  
2012-01-10Diarienummer  
BUN-2011-0800.13  
BUN-2011-0867.13

Kommunstyrelsen

KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2012 -01- 23
Ärendenummer	KSN-2011-0621
	14 JAN 15

**Yttrande över motion, väckt av Ilona Szatmari Waldau (V), ang rätt till heltid, KSN-2011-0621, samt Motion, väckt av Marlene Burwick m fl (alla S), om att göra heltid till en rättighet i Uppsala, KSN-2011-0285**

Kommunstyrelsen har hemställt om Barn- och ungdomsnämndens yttrande över rubricerade motioner. Med anledning härav vill nämnden framföra följande:

Motionärernas avsikt, att anställda ska ha rätt till en heltidstjänst och härigenom lättare ska kunna försörja sig på sin tjänst är vällovligt. Rent praktiskt är dock detta inte så enkelt att uppfylla i verksamheter där arbetsbelastningen inte är jämnt fördelad under dagen eller i verksamheter som kräver 24-timmarsbemannning. Det kan både innebära svårigheter vid schemaläggning och svårigheter för arbetstagare, som måste byta arbetsställe under dagen.

På kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad finns inga deltidstjänster och har heller inte funnits. Nämnden har heller inte för avsikt att tillskapa sådana tjänster.

När det gäller att skriva in rätten till heltid i kontrakten vid upphandling av tjänster vid konkurrensutsättning, som Ilona Szatmari Waldau föreslår, finns det ingen laglig möjlighet till detta. Enligt gällande rätt är det inte tillåtet att i samband med offentlig upphandling begära att en leverantör är bunden av eller tecknar ett kollektivavtal.

Enligt kammarrätten i Stockholm (mål nr 1713-1995) missgynnar villkor som avser bundenhet till kollektivavtal vissa leverantörer, i detta fall klaganden som inte tecknat kollektivavtal. Länsrätten i Skåne (mål 5538-09), har i ett överprövningsmål enligt Lagen om valfrihetssystem (LOV) (2008:962), funnit att ett krav i förfrågningsunderlaget om att vårdgivare ska teckna kollektivavtal står i strid med de grundläggande principer som ska iaktas enligt 1 kap. 2 § LOV. Detta stadgande får anses motsvara 1 kap. 9 § LOU.

Nämnden har genom konkurrensutsättning upphandlat förskolor efter en utmaning. En förskola kom att övertas av annan utförare. När det gäller verksamhet som övertas av annan utförare, styrs anställningsförhållandena av Lagen om anställningsskydd (LAS) 1 kap, 6b§ där det framgår att "vid övergång av ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet från en arbetsgivare till en annan, övergår också de rättigheter och skyldigheter på grund av de an-

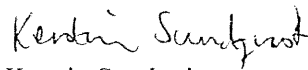
ställningsavtal och de anställningsförhållanden som gäller vid tidpunkten för övergången på den nya arbetsgivaren”.

Skulle uppdragstagaren redan vara bunden av ett kollektivavtal som kan tillämpas på den övertagna personalen måste uppdragstagaren fortsätta att tillämpa anställningsvilkoren i uppdragsgivarens kollektivavtal i tillämpliga delar under ett år från övergången till dess uppdragsgivarens kollektivavtal löper ut eller ett nytt kollektivavtal träffats hos uppdragstagaren. Med “i tillämpliga delar” avses att uppdragstagaren endast är skyldig att tillämpa regler som är förenliga med den verksamhet som han bedriver.

Barn- och ungdomsnämnden



Cecilia Forss  
Ordförande



Kerstin Sundqvist  
Sekreterare

## § 10

Motion, väckt av Ilona Szatmari Waldau (V), ang rätt till heltid, samt Motion, väckt av Marlene Burwick m fl (alla S), om att göra heltid till en rättighet i Uppsala. Dnr BUN-2011-0800 och BUN 2011-0867

**Beslut**

att som svar på motion angående rätt till heltid respektive motion om att göra heltid till en rättighet i Uppsala till kommunstyrelsen avge upprättat förslag till yttrande.

**Reservationer**

Bengt Sandblad (S), Tomas Lindh (S), Helen Sverkel (S), Peter Lööv Roos (MP) och Lisa Skiöld (V) reserverar sig till förmån för Peter Lööv Roos (MP) yrkande.

**Ärendet**

I ärendet föreligger kontorets förslag 2011-11-25 till beslut.

I motion väckt av Ilona Szatmari Waldau (V) föreslås barn- och ungdomsnämnden vid konkurrensutsättning skriva in rätten till heltid i kontrakten. I motion väckt av Marlene Burwick m fl (alla S), om att göra heltid till en rättighet i Uppsala kommun föreslås att alla nämnder och styrelser med arbetsgivaransvar i Uppsala kommun ska erbjuda alla medarbetare som så önskar att utöka sin arbetstid upp till heltid. På nämndens kontor finns inga deltidstjänster och nämnden har inte för avsikt att tillskapa sådana tjänster. Nämnden påpekar att det inte finns någon laglig möjlighet att skriva in rätten till heltid i kontrakten vid upphandling av tjänster vid konkurrensutsättning. Vid verksamhetsövergång gäller att rättigheter och skyldigheter som gäller vid tidpunkten för övergången till den nya arbetsgivaren.

**Yrkanden**

Peter Lööv Roos (MP) yrkar bifall till motionen med tillägg om att undantag måste kunna göras för mycket små utförare.

Cecilia Forss (M) yrkar i enlighet med kontorets förslag till beslut.

**Beslutsgång**

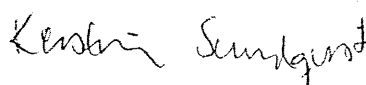
Ordföranden ställer proposition på Peter Lööv Roos (MP) yrkande mot eget och finner bifall till eget yrkande.

Justerandes sign



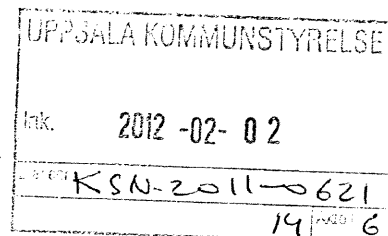
KS

Utdragsbestyrkande



Handläggare  
Pelle BultmarkDatum  
2012-01-26Diarienummer  
SVB-2011-1654

Kommunstyrelsen

**Yttrande Motion av Ilona Szatmari Waldau (V) om rätt till heltid,  
KSN-2011-0621.**

Styrelsen för vård och bildning har ombetts inkomma med yttrande i rubricerade ärende.  
Styrelsen vill härmed lämna svar enligt nedan:

Förslagsställaren beskriver inledningsvis en bild som tydligt visar att merparten av de visstidsanställda inom Uppsala kommun är kvinnor. Detta faktum förklaras av att flertalet av de som arbetar inom Vård & bildning med skola, vård och omsorg är kvinnor. Detta leder fram till förslaget om att erbjuda alla anställda inom äldre- och handikappomsorgen heltidstjänster.

Det är också ett faktum att många av de som idag jobbar deltid själva har valt att arbeta deltid. Men det finns också de som skulle önska en högre sysselsättningsgrad. Som ett uppdrag i IVE 2012-2015 finns ett inriktningsmål att möjlighet till heltid ska utvecklas. Detta menar förslagsställaren är ett alltför lamt mål då det inte betyder att medarbetare ska erbjudas heltidstjänster.

Som ett exempel på en hantering av rätt till heltid lyfts Nynäshamns kommun fram. Här har man byggt upp en bemanningspool inom vilken medarbetare kan få en del av sin heltidstjänst placerad.

Inom Vård & bildning finns alltid möjligheter för de som önska arbeta mer än sin deltidstjänst genom att de anmäler sig som vikarie och är beredd att gå in som timvikarie.

Styrelsen för vård och bildning ser inte att det är en fullmäktige fråga att besluta om arbetsvillkoren för medarbetare inom styrelsens verksamhetsområden. De kommunalt drivna verksamheterna finns idag på en konkurrensutsatt marknad. Det är ett uppdrag för Styrelsen för vård och bildning att besluta om affärstrategisk plan för hela produktionen och godkänna de olika affärsområdenas affärsplaner. I dessa styrdokument ska styrelsen säkra att resurserna används på effektivast möjliga sätt för att säkra en hög kvalitet på de tjänster som levereras.

Styrelsen delgerar samtliga operativa beslut till tjänstemännen som är de som är bäst skickade till att fatta beslut om den bemanning och den organisering som leder till det mest framgångsrika resultaten.

Att utveckla arbetsorganisation och möjligheterna för en större individuell anpassning av anställningsvillkoren och varje individs enskilda behov är något som vi som arbetsgivare måste utveckla. Vi går ju alltmer mot mer av individuella behov och lösningar än mot de kollektiva som utvecklats under hela 1900-talet. Varje chef har idag större möjligheter än tidigare att göra enskilda anställningsavtal som ger varje medarbetare de bästa förutsättningarna för att ge våra brukare och kunder den bästa servicen. Men här finns fortfarande utvecklingsmöjligheter.

Fullmäktige kan eller bör inte fatta beslut som begränsar den kommunala produktionens villkor relativt den enskilt drivna. Att genom ett fullmäktigebeslut avgränsa produktionens beslutsrätt vad gäller att organisera och anställa medarbetare medför att den kommunala produktionen inte kan konkurrera på likvärdiga villkor som de enskilda aktörerna.

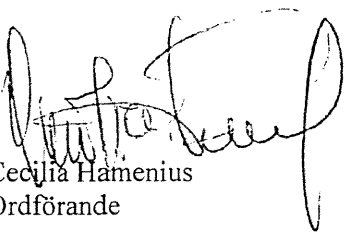
Det går faktiskt inte att genom kommunala beslut styra vilka löne- och anställningsvillkor som ska gälla för anställda hos de enskilda utförarna.

Styrelsen ställer sig också slutligen frågande till varför ett beslut om rätt till heltid bara skulle gälla Vård & bildnings äldre och handikappomsorg och inte alla verksamheter inom hela Uppsala kommun.

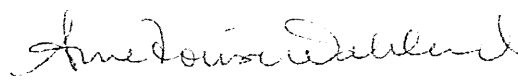
Styrelsen för vård och bildning ser inte något behov av ett särskilt fullmäktigebeslut i denna fråga. Frågor som rör arbetstidens längd och förläggning är och måste vara en fråga som är delegerad till våra chefer och ledare som har uppdraget att leda och utveckla våra olika verksamheter.

Styrelsen för vård och bildning har mot bakgrund av ovanstående beslutat avstyrka motionens förslag till beslut i fullmäktige.

Styrelsen för vård och bildning



Cecilia Hamenius  
Ordförande



Anne-Louise Wahlund  
Sekreterare



**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**  
Sammanträdesdatum  
2012-01-26

§ 17

**Förslag till yttrande till kommunstyrelsen angående Motion av Ilona Szatmari Waldau (V) om rätt till heltid, KSN-2011-0621, SVB-2011-1654.**

**Beslut**

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag och med ordförandens ändringsförslag.

**Ärendet**

Styrelsen avstyrker motionens förslag till beslut i fullmäktige. Styrelsen för vård och bildning ser inte något behov av ett särskilt fullmäktigebeslut i denna fråga. Frågor som rör arbetstidens längd och förläggning är och måste vara en fråga som är delegerad till våra chefer och ledare som har uppdraget att leda och utveckla våra olika verksamheter.

**Yrkande**

Cecilia Hamenius (FP) yrkar på ändring i texten från privat driven och privata utförare till enskilt driven och enskilda utförare.

Styrelsen biträder förslaget.

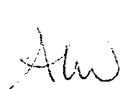


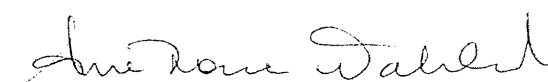
**Reservation**

Agneta Boström (S), Maria Patel (S), Owe Rubenman (S) och Terence Hongslo (MP) reserverar sig mot beslutet enligt bilaga 2.

**Beslutsunderlag**

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-01-04.

...

			Utdragsbestyrkande 
---	---	---	--

Bilaga 2 § 17 och 18

**Reservation till yttrande över remiss angående Motion av Marlene Burwick m.fl (alla S) om att göra heltid till en rättighet, och över remiss angående motion av Ilona Szatmari Waldau(V) om rätt till heltid.**

I våra motioner till kommunfullmäktige har vi föreslagit att heltid ska vara en rättighet för alla anställda och deltid en möjlighet för dem som behöver gå ned i arbetstid. I grunden handlar det om att minska antalet osäkra anställning och att kunna försörja sig på sitt jobb. Forskning och erfarenheter från andra delar av landet visar att det inte bara skulle hjälpa oss som kommun att göra ett bättre jobb utan också löna sig rent ekonomiskt.

I de kommuner där rätten till heltid införts har det inneburit att man har:

- Minskat antalet tidsbegränsade anställningar .
- Sjukfrånvaron har minskat.
- Kostnader för övertid har halverats.

I Nyköpings kommun som är mycket mindre än Uppsala kommun har man kunnat spara flera miljoner på projektet att införa heltid för de som önskar.

Vård och Bildning har som ambition att vara en god arbetsgivare och har satt upp styrtalet för det i dess strategiska affärsplaner.

Enligt SCB kommer det att vara stor brist på vårdpersonal år 2030. Dels på grund av att få väljer vårdutbildning och dels på grund av att det inte finns tillräckligt med ungdomar att möta behovet. Det innebär att vi måste möta en ökad konkurrens om utbildad personal. Det är då viktigt att V&B är en attraktiv arbetsgivare med bra anställningsvillkor för att hålla en god kvalitet i vården och därigenom bli attraktiva på "marknaden".

Att kunna erbjuda heltidstjänster till de som vill ha det gör oss till en attraktiv arbetsgivare.

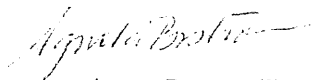
Rätten till heltid är en avgörande fråga för den anställda. Det ofrivilliga deltidsarbetet innebär inte bara lägre lön för den enskilde medarbetaren utan också lägre ersättning om man blir sjuk, mindre föräldrapenning om man får barn, sämre arbetslöshetsersättning om man förlorar jobbet och lägre pension när man blir äldre.

P1:s program för undersökande journalistik, Kaliber, har nyligen granskat de visstidsanställdas arbetsvillkor. Den bild som målas upp är allt annat än upplyftande. De visstidsanställda blir till arbetsmarknadens "stötdämpare", de som gör jobbet utan den åtråvärda trygghet som en fast anställning i praktiken innebär. Det berättas om den timvikarierande vårdaren som inte går någonstans utan sin mobiltelefon, i rädslan för att inte vara den som svarar först när arbetsförfrågan per sms skickas ut; om det

*AW 3/11/13*

visstidsanställda hemvårdsbiträdet (och tillika flerbarnsmamman) som blev bröt foten i arbetet men förlorade rätten till sjukersättning redan efter tre månader - då hon inte fast anställd. Att göra heltid till en rättighet, innebär att aktivt verka för att ingen skall behöva leva under förhållanden präglade av sådan otrygghet.

Mot bakgrund till detta anser vi att vi bör ställa oss positiv till motionen, och att vård och bildning skall arbeta i dess anda.



Agneta Boström(S)

Owe Rubenman(S)

Maria Patel(S)

Terence Hongslu(Mp)

Marcus Norlin(Mp)

Husein Aspergin (V)

