

Handläggare  
Lind Anna

Datum  
2018-11-13

Diarienummer  
KSN-2018-3483

Kommunstyrelsen

## **Förhandling om nytt samverkansavtal för ökat medarbetarinflytande**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslås besluta

**att** uppdra åt förhandlingschefen att prolongera äldre gällande kollektivtal om samverkan med Lärarförbundet och Lärarnas riksförbund med tillämpning på Utbildningsförvaltningen, samt

**att** återkomma med deluppföljning och återkoppling av de resultat som kan uppvisas i piloterna till kommunstyrelsen höstterminen 2019.

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har delegerat tecknande av kollektivavtal till förhandlingschefen. Förhandlingar om ett nytt samverkansavtal har pågått sedan hösten 2017. Förvaltningen presenterade vid kommunstyrelsens sammanträde den 30 maj 2018, förhandlingsupplägg och inriktning. Därefter slutfördes förhandlingarna och formell avtalsuppsägelse verkställdes.

Förevarande förslag till beslut innebär en ändrad inriktning i förhållande till den strategi som har legat till grund för förhandlingsarbetet och bör därför fattas av kommunstyrelsen.

Förhandlingar om ett nytt samverkansavtal, med fokus på ökat medarbetarinflytande har förts med samtliga fackförbund i kommunen. Överenskommelse har nåtts med alla fackförbund avseende alla delar utom en; att ta bort samverkan på enhetsnivå, där Lärarnas riksförbund och Lärarförbundet är oeniga. Det har framkommit att det beror på att det föreligger en osäkerhet med avseende på förmågan att stärka medarbetarinflytandet genom att ta bort plattformen för facklig samverkan på enhetsnivå. Mot denna bakgrund föreslås det gamla avtalet prolongeras under en tid. Samtidigt ska det nya avtalet testas på ett antal skolor inom utbildningsförvaltningen i ett pilotprojekt. Resultatet av detta projekt ska utgöra underlag för beslut om fortsatt hantering.

Under prolongeringen ska de båda lärarförbunden och arbetsgivare gemensamt verka för att skapa förutsättningar för att det nya avtalet ska kunna tecknas.

Eftersom det nya samverkansavtalet är tecknat med alla övriga fackliga parter kommer prolongeringen att leda till att enhetschefer som både har medarbetare som är medlemmar i Lärarnas riksförbund eller

Lärarförbundet och medarbetare som inte är medlemmar i något av dessa förbund, behöver hantera två avtal parallellt.

Alternativet till prolongering är att samverkansavtalet upphör med lärarförbunden och att MBL tillämpas under tid med fortsatta förhandlingar.

## Ärendet

### *Föredragning*

Syftet med facklig samverkan är att vara en arena för fullgörande av arbetsgivarens skyldighet att förhandla innan beslut. Det handlar om frågor som rör organisatoriska eller verksamhetsrelaterade förändringar, t.ex. omorganisationer, samt information om hur verksamheten utvecklas ekonomiskt och verksamhetsmässigt. Samverkan på enhetsnivå förekommer inte i någon annan verksamhet än inom utbildningsförvaltningen i kommunen.

Under åren som har gått har det visat sig att det i samverkan på enhetsnivå endast i undantagsfall förekommit ärenden som har haft status av förhandling och således varit en partsfråga. I stället har samverkan kommit att handla om frågor som rör medarbetarskapet och som i alla andra kommunala verksamheter varit föremål för direkt medarbetarinflytande genom samtal och samarbete mellan chef och medarbetare vid olika typer av arbetsplatsträffar samt i dialog mellan chef och medarbetare.

Vi ska som arbetsgivare skapa förutsättningar för våra medarbetare att vara delaktiga i sin egen arbetssituation, att ta ansvar och kunna påverka. Eget ansvar för arbetsorganisation, arbetsformer och arbetsmiljö skapar utrymme för nytänkande, engagemang och förändring.

Utvecklingen går mot ett ökat direkt medinflytande och fackens roll som företrädare förändras till förmån för ett coachande uppdrag. För oss som arbetsgivare spelar alla fackförbund på kommun- och förvaltningscentral nivå en viktig roll i strategiska frågor och beslut. Därför är det i ett nytt samverkansavtal viktigt att stärka förutsättningarna för det direkta medarbetarinflytandet och ge de fackliga företrädarna tydligare roller i partsfrågor på strategisk nivå.

### *Ekonomiska konsekvenser*

Prolongeringen innebär inga direkta kostnadsökningar

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Ola Hägglund  
Tf Chef kommunledningskontoret