

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Datum: 2026-04-09
Diarienummer: AMN-2026-00187

Handläggare:
Weronica Öhrt, Peter S:T Cyr

Arbetsmarknadsnämnden

Delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per mars/april 2026

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna delårsbokslut per mars/april 2026,
2. **att** överlämna delårsbokslut per mars/april 2026 till kommunstyrelsen,
3. **att** revidera arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2026 enligt markerade ändringar i **bilaga 4 Arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2026** samt
4. **att** godkänna arbetsmarknadsnämndens slutrapportering för uppdrag 38 i Mål och budget 2025 enligt **bilaga 5** och översända bilagan till kommunstyrelsen tillsammans med bokslutet.

Ärendet

Vid delårsbokslutet mars/april görs en mindre omfattande uppföljning av nämndens arbete med nämndmål, uppdrag och åtgärder för perioden januari-april samt en uppföljning av det ekonomiska utfallet januari-mars med en prognos för helåret.

I samband med delårsuppföljningen för mars/april 2026 revideras även arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan för 2026 i enlighet med ny handlingsplan för äldrevänlig kommun. Fyra åtgärder utgår och två åtgärder tillkommer. Den reviderade verksamhetsplanen kommer därmed att innehålla totalt 140 åtgärder.

Bilagt ärendet finns även nämndens slutrapportering av uppdrag 38 från Mål och budget 2025 i bilaga 5.

Beredning

Ärendet har beretts av förvaltningen.

Föredragning

Nämnden redovisar ett överskott om 12 miljoner kronor jämfört med periodens nollbudget. Den främsta orsaken till överskottet är lägre kostnader inom verksamheterna ekonomiskt bistånd och flyktingmottagande än budgeterat.

Av totalt 19 uppdrag, två nämndmål och ett gemensamt nämnd-/bolagsmål bedöms samtliga som påbörjade. Av uppdragen bedöms ett uppdrag bli färdiga under 2026, tre under 2027 och 15 under 2028. Det koncerngemensamma nämndmålet bedöms bli färdigt under 2028 och nämndens två egna nämndmål bedöms bli färdiga 2026 vid mandatperiodens slut. Av åtgärderna är 111 påbörjade, 23 åtgärder är färdiga och 8 åtgärder väntar.

Samtliga åtgärder inom Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning är påbörjade och löper enligt plan.

Revidering av verksamhetsplan 2026

I samband med delårsuppföljningen för mars/april 2026 revideras även arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan för 2026 då ny handlingsplan för äldrevänlig kommun beslutades av kommunstyrelsen den 16 december 2025. För arbetsmarknadsnämnden innebär det att fyra åtgärder utgår och två nya åtgärder tillkommer. En åtgärd stryks ur handlingsplan för äldrevänlig kommun men kvarstår i handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och kvarstår därför i verksamhetsplanen. Den reviderade verksamhetsplanen kommer därmed att innehålla totalt 140 åtgärder. Som en följd av revideringen ändras övriga åtgärders numrering. Revideringen som sker är enligt följande:

Åtgärder som utgår:

- Åtgärd 3 (åtgärd 2.3 i tidigare handlingsplan för äldrevänlig kommun)

Utforma grundläggande analog och digital samhällsservice och tjänster enligt principer för universell utformning så att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning.

- Åtgärd 48 (åtgärd 2.6 i tidigare handlingsplan för äldrevänlig kommun)

Gör Uppsala kommun till en mer attraktiv arbetsgivare för anställda och arbetssökande 60+ genom att ge möjlighet till flexibla anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

- Åtgärd 122 (åtgärd 1.12 i tidigare handlingsplan för äldrevänlig kommun)

Förbättra trygghet och säkerhet i utomhusmiljöer under alla tider på dygnet.

- Åtgärd 123 (åtgärd 2.14 i tidigare handlingsplan för äldrevänlig kommun)

Identifiera områden där äldres kompetens och erfarenhet kan bidra till att stärka kommunens verksamheter, till exempel läxhjälp, lärarvikarier, leda fritidsaktiviteter eller liknande.

Åtgärder som tillkommer:

- Åtgärd 6.1 handlingsplan för äldrevänlig kommun:

Verka för att äldres engagemang, kompetens och erfarenheter kan bidra till att stärka kommunens verksamheter.

Går in under uppdrag 32 och får åtgärdsnummer 98.

- Åtgärd 5.2 handlingsplan för äldrevänlig kommun:

Utveckla arbetet med att förebygga bedrägeribrott riktade mot äldre.

Går in under uppdrag 32 och får åtgärdsnummer 99.

Åtgärd som utgår ur handlingsplan för äldrevänlig kommun men som fortfarande finns kvar i handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning:

- Åtgärd 20 (åtgärd 3.1 i tidigare handlingsplan för äldrevänlig kommun, åtgärd 8.1 handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning)

Utveckla nya och stöd befintliga, fungerande arbetsätt för samordning och möjlig samhandläggning av personer med funktionsnedsättning och deras familjer så att insatser och åtgärder kan ges på ett samlat sätt.

Konsekvenser ur perspektiven för barn, funktionsrätt, jämställdhet eller klimat

Beslut om att godkänna delårsbokslutet och verksamhetsuppföljningen för mars/april 2026 har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet, funktionsrätt eller klimat. Nämnden arbete bedöms samtidigt bidra till att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd samt bidra till ökad ekonomisk jämställdhet genom bland annat prioriteringar av kvinnor till arbetsmarknadsanställningar. Nämnden finns representerad i forum och driver flera satsningar som är specifikt riktade mot personer med funktionsnedsättning. Flera av åtgärderna i nämndens verksamhetsplan berör nämndens samarbete med näringslivet. Nämnden bidrar till klimatomställningen genom Återbruket som främjar en cirkulär ekonomi och genom att återbruka möbler vid flytt till nya lokaler.

Ekonomiska konsekvenser

Föreliggande förslag till beslut innebär inte några ekonomiska konsekvenser för nämnden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-04-09
- Bilaga 1, Verksamhetsuppföljning per mars/april 2026
- Bilaga 2, Analys av ekonomiskt utfall per mars 2026
- Bilaga 3, AMN nyckeltal
- Bilaga 4, Arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2026, reviderad
- Bilaga 5, Arbetsmarknadsnämndens slutrapportering av uppdrag 38 i Mål och budget 2025

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsnämnden
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Weronica Öhrt

Bilaga 1. Verksamhetsuppföljning per mars/april 2026

I delårsrapporten per mars/april görs en förenklad uppföljning av verksamhetens arbete med nämndmål, uppdrag och åtgärder för perioden januari-april och en ekonomisk uppföljning för perioden januari-mars.

Vid delårsuppföljningen görs även en helårsprognos. Prognosen ska ge kommunledningen en bild av det förväntade ekonomiska utfallet och måluppfyllnaden för året. Kommunledningen får därmed en möjlighet att agera i de fall utvecklingen förväntas avvika från beslutade ramar eller mål.

Nämndens uppfyllelse av fokusmålen följs upp vid delårsbokslutet per augusti samt i årsbokslutet.

Nämndens uppdrag

Utifrån Mål och budget 2026 med plan för 2027 - 2028 har nämnden tilldelats 19 uppdrag. Utöver de 19 uppdragen i Mål och budget finns ett gemensamt arbetsgivarmål för alla nämnder, N.1.1. *Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö* samt ett tillkommande uppdrag om nämndernas kris och beredskapsarbete efter beslut från kommunstyrelsen.

Dessutom har arbetsmarknadsnämnden två politiska nämndmål som löper över hela mandatperioden:







Nämndmål 2.1. *Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner*
Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner.

Nämndmål 2.2. *Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska*
I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av befolkningen.

I det fall kommunfullmäktiges uppdrag riktar sig till vissa nämnder står de ansvariga nämnderna inom parentes. Den nämnd som står först har det samordnande uppdraget. Arbetsmarknadsnämnden har det samordnande ansvaret för uppdrag 14: *Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.*

Statusbedömning av uppdrag

Verksamhetsuppföljningen innehåller en statusbedömning av de uppdrag som har tilldelats nämnden samt en bedömning av status på de nämndmål som nämnden själv har beslutat om.

Bedömning	Vad bedömningen avser
Ej påbörjad 	Uppdraget är inte påbörjat, <i>trots att det borde vara påbörjat.</i>
Påbörjad 	Uppdraget är påbörjat och <i>flyter på enligt plan.</i>
Väntar 	Uppdraget är inte påbörjat, <i>men det är i enlighet med plan.</i>
Färdig 	Uppdraget är färdigt. Det gäller även när det som började som ett uppdrag fortsättningsvis hanteras i ordinarie verksamhet.
Stoppad 	Uppdraget kommer inte att genomföras.
Försenad 	Uppdraget är påbörjat, <i>men flyter inte på enligt plan.</i>

Nämndens åtgärder

Bedömningen av nämndernas åtgärder är en viktig utgångspunkt för bedömningen av uppdrag och nämndmål men även för kommunövergripande planer och program. Nämnden ska vid delårsbokslutet bedöma status på åtgärder. Statusen för åtgärder sätts på samma sätt som för uppdrag.

Sammanfattning av status på uppdrag, nämndmål och åtgärder

Nämndens arbete för att genomföra tilldelade uppdrag och beslutade åtgärder är påbörjat och samtliga uppdrag är påbörjade och pågår enligt plan. Av totalt 19 uppdrag bedöms ett vara färdigt under 2026, tre under 2027 och 15 under 2028. Det koncerngemensamma nämndmålet bedöms vara färdigt under 2028 och nämndens två egna nämndmål bedöms vara färdiga 2026 vid mandatperiodens slut. 111 åtgärder är påbörjade, 23 åtgärder är färdiga och 8 åtgärder väntar. Samtliga åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning är påbörjade och löper enligt plan.

Uppdrag som bedöms bli färdiga 2026

- Uppdrag 11. *Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.*

Uppdrag som bedöms bli färdiga 2027

- Uppdrag 3. *Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg samt service.*


- Uppdrag 12. *Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker service och myndighetsutövning med hög kvalitet.*
- Uppdrag 39. *Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.*

Uppdrag som bedöms bli färdiga 2028

- Uppdrag 1. *Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande.*
- Uppdrag 2. *Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning*
- Uppdrag 4. *Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten inom all utbildningsverksamhet.*
- Uppdrag 6. *Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.*
- Uppdrag 10. *Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.*
- Uppdrag 14. *Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.*
- Uppdrag 15. *Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.*
- Uppdrag 16. *Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.*
- Uppdrag 26. *Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.*
- Uppdrag 30. *Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.*
- Uppdrag 31. *Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.*
- Uppdrag 32. *Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.*
- Uppdrag 35. *Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.*
- Uppdrag 40. *Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap.*
- Uppdrag 42. *Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.*

Fokusråd 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande. (Alla nämnder och bolag)

 Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028¹.

Fortsatta åtgärder planeras utifrån en tidigare kartläggning och analys av förvaltningens stödresurser. Arbetet syftar till utveckling av organisationen och ökad resurseffektivitet. Därtill görs mycket arbete för att utveckla digitalt stöd och processer. Exempelvis har avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd identifierat tidskrävande arbetsmoment och genomfört flera digitala förbättringar för att effektivisera arbetet och frigöra tid i verksamheten. En genomlysning gällande effektivare processer inom vuxenutbildningen påbörjades redan under 2025 och fortsätter under 2026. Fokus är effektivare processer både genom digitala lösningar och genom tydligare processer kring exempelvis myndighetsutövning och att säkerställa ekonomiska underlag.

Sammantaget görs mycket för att underlätta och effektivisera administrationen. Samtidigt tillkommer ny administration utifrån de många lagförslag och nya lagar som regeringen lagt fram, exempelvis gällande aktivitetskravet, skolsäkerhetsåtgärder, etableringsboendelagen och kvalificering till socialförsäkringsförmåner.

Åtgärd 1. Säkerställ att all digitalisering som förvaltningen driver ska vara genomtänkt med en plan för hur det leder till avsedd effekt samt frigöra resurser i verksamheten. Förvaltningen ska även se över befintliga digitala lösningar och system för att öka användningen och nyttan.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 9

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen arbetar med att öka användningen och nyttan av digitaliseringen, bland annat genom att vidareutveckla befintliga robotar, testa AI-agenter, öka användandet av befintliga AI-assistenter samt höja säkerheten för den information som hanteras.

Avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har identifierat tidskrävande arbetsmoment och genomfört flera digitala förbättringar för att effektivisera arbetet

¹ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Arbetet är långsiktigt och uppdraget bedöms kvarstå även under denna planperiod.

och frigöra tid i verksamheten. Ett exempel är en ny inskanningsrutin som avlastar socialsekreterare.

Det har gjorts ett arbete för att förtydliga och effektivisera den administrativa processen som är kopplad till arbetsmarknadsanställdas löner. Förutom att rutiner och arbetssätt har förändrats pågår ett AI-projekt där syftet är att delar av processen sköts digitalt och att mer ansvar läggs på den anställde. Hela projektet ska vara klart under 2027.

En genomlysning gällande effektivare processer inom vuxenutbildningen påbörjades redan under 2025 och fortsätter under 2026. Fokus är effektivare processer både genom digitala lösningar och genom tydligare processer kring exempelvis myndighetsutövning och att säkerställa ekonomiska underlag.

Åtgärd 2. Stärk förutsättningarna för digital delaktighet, bland annat i hemmet, för personer med funktionsnedsättning utifrån principen om digitalt först.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 7.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 10 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen deltar i Sveriges kommuner och regioners (SKR) projekt Gemensam informationsförsörjning (GIF), som syftar till att skapa en nationell e-tjänst för ansökan om ekonomiskt bistånd. Arbetet bedrivs i projektform enligt en nationell tidsplan och planeras kunna testas under hösten 2026.

Under våren införs en möjlighet för invånare att identifiera sig via Bank-ID vid telefonkontakt med växel, vilket stärker rättssäkerheten. Förbättringar har också genomförts i kö- och besökssystemet för att tydliggöra informationen till klienter.

Webbsidan för arbetsmarknadsanställda ska samla all information om anställningen som deltagarna behöver. Webbsidan ska vara åtkomlig från uppsala.se och ska kunna nyttjas av den anställde på egen hand eller tillsammans med en handledare eller arbetsmarknadssekreterare som en kompetenshöjande insats. Webbsidan förväntas kunna underlätta för personer med funktionsnedsättning att hitta relevant information. Webbsidan har testats av en testgrupp och går nu in i nästa skede.



Åtgärd 3. Utforma grundläggande analog och digital samhällsservice och tjänster enligt principer för universell utformning så att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.3 Handlingsplan för äldrevänlig kommun och Agenda 2030, mål 10 och 16


Åtgärden är färdig.

Arbetet omhändertas inom ramen för ordinarie arbete med utformning av förvaltningens analoga och digitala tjänster.

Arbete pågår kontinuerligt för att utveckla både digitala och analoga tjänster så att de i största möjliga utsträckning kan användas av alla utan behov av särskild anpassning. Exempelvis görs information på uppsala.se mer tillgänglig och elektroniska informationstavlor och bokningsskärmar i besöksrummen gör information tydligare.

Inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd kommer en grupp startas för att öka medvetenheten och tillgängligheten kring personer med olika typer av funktionshinder. Universell utformning är en del av detta arbete.


Uppdrag 2. Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning. (KS, UBN, OSN, ÄLN, SCN, KTN och AMN)

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Förvaltningen arbetar löpande med att säkerställa en hållbar och robust bemanning genom kontinuerlig översyn av resurser inom verksamheterna. Behov av ut- och inlåning av medarbetare mellan enheter hanteras strukturerat och lyfts vid behov i förvaltningsledningsgruppen för att säkerställa att resurser nyttjas effektivt. Under året fortsätter ett systematiskt arbete med att följa upp resursfördelningen för att säkerställa att frånvarotäckning sker på ett ekonomiskt och strategiskt sätt, samtidigt som verksamhetens kvalitet upprätthålls.

Samarbeten med andra förvaltningar och externa aktörer, exempelvis vård- och omsorgsförvaltningen, bidrar till att bredda kompetensförsörjningen och skapa långsiktiga förutsättningar för rekrytering och kompetensutveckling. Vuxenutbildningens pågående dialoger om kompetenshöjande insatser utgör viktiga delar i arbetet för att möta verksamheternas kompetensbehov och stärka bemanningen på längre sikt.

Åtgärd 4. Systematiken för att bemanningsplanera och dela resurser mellan olika verksamheter ska utvecklas.


 Åtgärden är påbörjad.

Resurser inom verksamheterna ses löpande över, och behov av ut- och inlåning av medarbetare mellan enheter lyfts vid behov i förvaltningsledningsgruppen.

Under året fortsätter förvaltningen att följa upp resursfördelningen för att säkerställa att ersättning vid frånvaro sker på ett ekonomiskt och strategiskt sätt. Förvaltningen arbetar tillsammans för att under exempelvis sommaren optimera resursfördelningen mellan verksamheter och därmed säkra drift och invånarservice.

Åtgärd 5. Informationskampanjer riktade internt inom kommunen ska bidra till att andra förvaltningar i större utsträckning vänder sig till vuxenutbildningen för sin kompetensförsörjning och vid behov av skräddarsydda utbildningar.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och Agenda 2030, mål 4 och 8

 Åtgärden är påbörjad.

Vuxenutbildningen har sedan flera år pågående samarbeten med andra förvaltningar, näringslivet och andra forum med syfte att informera om och öka attraktiviteten för yrkesutbildningar. Under 2026 har ännu inga riktade informationskampanjer genomförts men planering av sådana pågår i olika forum.

Åtgärd 6. Samordna nämndens utbildningsutbud med kommunkoncernens behov av bemanning och kompetensförsörjning.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4 och 8

 Åtgärden är påbörjad.

Samarbetet med vård- och omsorgsförvaltningen fortsätter för att erbjuda kompetenshöjande insatser, främst yrkessvenska. Vuxenutbildningen har också fått en förfrågan från måltidsservice om kompetenshöjande insatser som nu diskuteras.

Uppdrag 3. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg samt service. (ÄLN, OSN, AMN, UBN och KS)

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027².

Under året planerar arbetsmarknadsnämnden att genomföra en kurs i yrkessvenska för personal inom vård- och omsorgsförvaltningen. Nämnden kommer också att genomföra språkstärkande insatser för elever som läser svenska som andraspråk och för elever inom barn- och fritidsutbildningen.

Mellan åren 2024 och 2025 kunde en minskning i antalet antagna till kombinationsutbildningar ses. Utbildningen undersköterska kombo ströks ur utbildningsutbudet 2025 och ingen antagning gjordes därför till den. Antalet sökande och antagna till kombinationsutbildningar minskade stort på grund av detta. Anledningen till att utbildningen ströks var ökade språkrav inom vården som utbildningen i dess dåvarande form inte kunde möta. Beslut togs därför att stryka utbildningen under 2025.

Åtgärd 7. I samarbete med UBF och VoF tillhandahålla kompenserande insatser i det svenska språket för personal inom förskola och vård och omsorg.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och Agenda 2030, mål 4 och 8

 Åtgärden är påbörjad.


Förvaltningen planerar att genomföra en kurs i yrkessvenska för personal inom vård- och omsorgsförvaltningen.

Utbildningsnämnden bedriver ett eget språkstödande arbete och har inte efterfrågat kompetenshöjande insatser från arbetsmarknadsnämnden.

² I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2026. Bedömningen är att det finns mer att göra och att lagförändringar som exempelvis språkrav för personal inom äldreomsorgen kan komma att påverka efterfrågan på vuxenutbildning.

Åtgärd 8. Säkerställa att elever som genomgår yrkesutbildningar inom komvux har nödvändiga kunskaper i det svenska språket.


Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

I augusti startar en preparandutbildning i svenska som andraspråk på grundläggande nivå i kombination med vårdkurs. Utbildningen syftar till att stärka elevernas yrkessvenska inför vidare utbildning inom vårddyrket.

Inom barn- och fritidsutbildningen ingår en språkstärkande kurs för de elever som trots betyg i svenska har bristfälliga kunskaper i svenska språket.

Uppdrag 4. Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten inom all utbildningsverksamhet. (UBN, KTN och AMN)

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

I och med de skärpta reglerna nationellt för hur länge elever förväntas läsa sfi så förstärks kartläggningen av sfi-elever. Utbildnings- och jobbcenter Vuxenutbildning kommer att utöka antalet timmar på studieväg 1 för målgruppen med kortast studiebakgrund. Verksamheten möter också upp med yrkes-sfi med kombination mellan sfi och bransch- och arbetsmarknadskunskap som ett alternativ för de som har kortare studiebakgrund.

För att utbildningen ska vara likvärdig är det centralt med stödinsatser för elever som har utmaningar i sina studier. Utbildnings- och jobbcenter Vuxenutbildning påbörjade i januari en kvalitetsdialog i samarbete med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) för att genomlysna kompensatoriska insatser och deras effekter. Elevhälsan inom allmänna ämnen har undersökt hur genomförda insatser har lett till förbättrade resultat. Undersökningen visar att en tredjedel av eleverna klarar sig bättre med stöd från elevhälsan och klarar att ta betyg.

Att stärka likvärdigheten i studier kan också handla om tillgänglighet där flexibla studieformer bidrar till möjligheten att kombinera sfi med arbete, exempelvis möjligheten att studera både dag- och kvällstid, lördagar och på distans.

Åtgärd 9. Genomlys och utveckla och förbättra kartläggning och vägen in till Komvux med fokus på vägen in till yrkesutbildningar.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4

 Åtgärden är påbörjad.

I och med skärpta regler inom sfi så förstärks kartläggning av sfi-elever. Här möter verksamheten upp med yrkes-sfi som ett alternativ för de som har kortare studiebakgrund. En genomlysning av antagning och bedömning har påbörjats för att effektivisera mottagandet till komvux. Som en första pilot ser avdelningen över hur mottagande och kartläggning till vård- och omsorgsutbildningen kan förbättras.

Åtgärd 10. Fortsätta med genomlysning av hur all typ av elevstöd används och hur uppföljning och analys av utfallet av stöd och anpassningar kan utvecklas.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4, 10 och 16

 Åtgärden är påbörjad.

Utbildnings- och jobbcenter Vuxenutbildning påbörjade i januari en kvalitetsdialog i samarbete med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) för att genomlysna kompensatoriska insatser och dess effekter. Elevhälsan inom allmänna ämnen har undersökt hur genomförda insatser har lett till förbättrade resultat och konstaterar att en tredjedel av eleverna klarar sig bättre genom stöd från elevhälsan och klarar att ta betyg. Enheten för yrkesutbildningar har undersökt i en enkät hur elever upplever det stöd de fått genom elevhälsan. Enkäten är genomförd och resultaten ska analyseras.

Åtgärd 11. Öka genomströmningen i SFI och arbetsmarknadsanknytningen samt stärk möjligheten att kombinera SFI med arbete eller praktik.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och Agenda 2030, mål 4, 8 och 16

 Åtgärden är påbörjad.

Flexibla studieformer bidrar till möjligheten att kombinera sfi med arbete, exempelvis möjligheten att studera både dag- och kvällstid, lördagar och på distans. Yrkes-sfi utvecklas, där sfi kombineras med bransch- och arbetsmarknadskunskap. Vuxenutbildningens samarbete med Utbildnings- och jobbcenter Arbetsmarknad förstärks löpande för att erbjuda relevanta och fungerande lösningar.

Åtgärd 12. Förstärka utbildningsinsatserna gentemot individer med mycket låg utbildningsbakgrund för att de bättre ska kunna tillgodogöra sig SFI-undervisningen.


Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4, 8, 10 och 16

 Åtgärden är påbörjad.

Utbildnings- och jobbcenter Vuxenutbildning kommer att utöka antalet timmar på studieväg 1 som är målgruppen med kortast studiebakgrund. I och med skärpta nationella regler inom sfi så behöver målgruppen stärkas för att ges bättre förutsättningar att klara de nya tidsramarna. Utvecklingen av yrkes-sfi och studiehandledning på modersmål är också del av de förstärkta insatserna som genomförs.

Åtgärd 13. Skapa arbetssätt och erbjud kompetensutveckling som säkrar att lärare och andra medarbetare i skolmiljön kan stötta elever med funktionsnedsättning att delta i undervisning och nå sina mål.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 5.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 4, 10 och 16

 Åtgärden är påbörjad.

Det finns speciallärare och specialpedagoger inom komvux som kan vara stöd både till kollegor och till elever. Komvux erbjuder såväl fysiska som digitala hjälpmedel. Inom vuxenutbildningen finns en modell för arbetet med att utveckla undervisningen och stärka det kollegiala lärandet som visat sig framgångsrik och som kallas systematisk undervisningsutveckling-Uppsalamodellen (SUUUM).

Åtgärd 14. Stärk samordningen mellan UBN, SCN, OSN och AMN vad gäller barn, unga och vuxna med bristande skolgång, så att de kan delta i utbildning och klara satta mål oavsett anpassad eller vanlig skolgång.


Koppling till styrdokument: Åtgärd 5.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 4, 10 och 16

 Åtgärden är påbörjad.

Information om vikten av att vårdnadshavare nås av budskapet att barn deltar i förskola kommer att spridas inom ramen för barnrättsutbildningen för avdelningen Socialtjänst - ekonomiskt bistånd. Utbildningen pågår under mars och april 2026. Målgruppen är socialsekreterare, gruppleddare och enhetschefer.

Utbildnings- och jobbcener Vuxenutbildning har kontakt med anpassad gymnasieskola och informerar om anpassad skola inom komvux. Arbetet för att stärka och skapa nya bryggor från gymnasial nivå fortsätter under året.

Uppdrag 6. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser. (OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN)

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028³.

Omställningsarbetet till en effektiv och nära vård fortsätter enligt plan. Målsättningen är att utifrån individens behov gå från isolerade till samordnade insatser. Ett länsövergripande utvecklingsarbete har pågått sedan 2024 och det handlar om att förbättra, tydliggöra och anpassa samverkansprocesserna.

Nämndens verksamheter, framför allt avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd, har en fungerande och effektiv samverkan med vården. Dialogen sker främst via SIP-möten (samordnad individuell plan) och flerpartsmöte. Flerpartsmöte är ett möte där klienten, utifrån det behov som föreligger, kan träffa representanter från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och/eller Region Uppsala.

Nämnden representeras i arbetet med intern samverkan kring psykisk hälsa och suicidprevention. En förvaltningsgemensam rutin för det suicidpreventiva arbetet har

³ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Arbetet är långsiktigt och uppdraget bedöms kvarstå även under denna planperiod.

tagits fram i syfte att medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen ska känna till hur man ska agera i situationer där en klient eller elev uttrycker suicidtankar.

Åtgärd 15. Utveckla brukarrevisioner som en del av brukarinflytandet, som med stöd av brukare, medarbetare samt representanter från Funktionsrätt kan bidra med viktiga perspektiv.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.5 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Samordnare inom avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd planerar att utveckla och tydligare strukturera arbetet med brukarinflytande i avdelningens samverkan inom Uppsala län. Arbetet syftar till att kartlägga nuvarande arbetssätt, identifiera utvecklingsområden, stärka samverkan med brukarorganisationer och bidra till mer strukturerade rutiner framåt.

Ledningsgruppen för arbetsmarknadsavdelningen har träffat Jag gör politik och inlett samarbete kring hur avdelningen kan arbeta med brukarinflytande. I och med införandet av aktivitetskravet planerar förvaltningen att föra en dialog med målgruppen gällande insatser.

Åtgärd 16. Säkra att medarbetare har kompetens att bemöta individer oavsett funktionsnedsättning samt hantera frågor som berör dem genom prioriterade satsningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning


 Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsavdelningen har påbörjat ett arbete med att kartlägga medarbetares kompetens kring funktionsnedsättning. Inom ramen för kompetensutvecklingsprojektet kommer avdelningen att ordna ett kompetenshöjande utbildningstillfälle för att säkerställa en grundnivå hos alla medarbetare som arbetar individnära.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd kommer under våren 2026 att starta en ambassadörsgrupp som ska arbeta för att avdelningens utredningsenheter ska få ökad medvetenhet och kunskap i hur de ska bemöta individer med en funktionsnedsättning.

Åtgärd 17. Utveckla samverkan med myndigheter, civilsamhället samt Region Uppsala kring samsjuklighet för att minska konsekvenserna av organisatoriska mellanrum mellan huvudmännen för dessa individer.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 3 och 10

 Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har regelbundna samverkansmöten med psykiatrin för Unga vuxna och håller tät kontakt i de ärenden där båda parter är

involverade. Avdelningen samarbetar också med Mottagningen för Särskild vård och Sprutbytet för att säkerställa att uppföljning och vårdplanering för klienter fungerar på ett tryggt och strukturerat sätt.

Åtgärd 18. Säkra arbetssätt som möjliggör att undersökningar som fångar bemötande kan användas för att göra anpassningar som möter behov hos personer med funktionsnedsättning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd kommer under våren att utse en ambassadörsgrupp med uppdrag att undersöka hur klienter upplever att de blir bemötta av socialsekreterare.

Åtgärd 19. Säkra att det finns rutiner som stödjer att beslut och information kommuniceras så att den som berörs förstår hur beslutsprocessen går till samt innebörden av beslutet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Rutiner som omfattar handlägningsprocessen inom avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd är publicerade och uppdaterade. Som nästa steg ska kommunikationen av beslut struktureras ytterligare, bland annat med hänsyn till den nya socialtjänstlagen, för att göra den mer tillgänglig för klienter.

Åtgärd 20. Utveckla nya och stöd befintliga, fungerande arbetssätt för samordning och möjlig samhandling av personer med funktionsnedsättning och deras familjer så att insatser och åtgärder kan ges på ett samlat sätt.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 8.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning, Åtgärd 3.1, Handlingsplan för äldrevänlig kommun och Agenda 2030, mål 3 och 10



Åtgärden är färdig.

Arbetet omhändertas inom ramen för det löpande ordinarie arbetet. Avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har en etablerad samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen vad gäller nya ärenden för att säkra att både det ekonomiska perspektivet och omsorgsperspektivet omhändertas.

Samverkan har även etablerats med vård- och omsorgsförvaltningens mottagningsenhet för att säkerställa korrekt handläggning av ärenden som rör nyanlända med omsorgsbehov inklusive personer på institutionsboende och personer som omfattas av massflyktsdirektivet. Ansvarsfördelningen har tydliggjorts, vilket innebär att avdelningen har säkrat en snabb och säker väg in för nyanlända med omsorgsbehov. Ett samverkansdokument ska fastställas under april-maj 2026. Målet är även att involvera överförmyndarförvaltningen i samverkan för att påskynda processen kring förordnande av god man i ärenden där behovet finns.

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd planerar för att bjuda in personliga ombud till avdelningens ledningsgrupp. Syftet är att ombuden ska få mer inblick i hur ekonomiskt bistånd fungerar så att de på ett bra sätt kan stödja personer inom socialpsykiatri när de har behov av att kontakta Socialtjänst-ekonomiskt bistånd.

Åtgärd 21. Säkerställa att arbeten inom omställningen till en nära vård, nya socialtjänstlagen samt samsjuklighetsarbetet ligger i linje med varandra med särskilt fokus på hälsofrämjande och förebyggande arbete.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026 och Agenda 2030, mål 3 och 10

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen utreder på vilket sätt lagrådsremissen *En mer sammanhållen vård för personer med skadligt bruk och beroende och andra psykiatriska tillstånd* (Samsjuklighetsreformen), kommer att påverka nämnden. Förvaltningen kommer behöva samverka med socialförvaltningen då den större delen av lagrådsremissen gällande samsjuklighet gäller socialnämndens ansvarsområde. Åtgärden finns med i aktivitetslistan 2026 för HSVOs arbete (hälsa, stöd, vård och omsorg Uppsala län).

Åtgärd 22. Genom analyser av avvikelser och trender stärka samverkansprocesser, exempelvis in- och utskrivning och vård i hemmet.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är färdig.

Åtgärden har ingen koppling till arbetsmarknadsförvaltningens ansvarsområden. Arbetet knyts till det gemensamma utvecklingsarbetet mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande vård i hemmet.

Åtgärd 23. Utveckla arbetssätt utifrån pilot av ramverk för uppföljning av omställningen till en nära hälsa, stöd, vård och omsorg och indikatorer för uppföljning.


Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är färdig.

Åtgärden har ingen koppling till arbetsmarknadsförvaltningens ansvarsområden. Arbetet knyts till det gemensamma utvecklingsarbetet mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande vård i hemmet.

Åtgärd 24. Medverka i läns-gemensamt strategiskt nätverk och genomföra lokala aktiviteter för att stärka SIP-arbetet. Utvärdera effekterna av det strategiska nätverket och de lokala aktiviteterna.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

SIP-samordnare (Samordnad Individuell Plan) planerar att delta i arbetet med att utveckla och tydligare strukturera brukarinflytande i socialtjänstens samverkan. Syftet är att hantera frågan strategiskt snarare än situationsbaserat. Arbetet omfattar

kartläggning av nuvarande arbetssätt, identifiering av utvecklingsområden, stärkt samverkan med brukarorganisationer och framtagande av mer strukturerade rutiner för framtiden.

Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas. (KS, UBN, IFN, KTN, ÄLN, OSN, AMN, SFAB, UKAF och UHEM)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028⁴.

Förvaltningen arbetar för att öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar genom att både utveckla interna arbetssätt och stärka tillgängligheten för externa aktörer. Detta görs bland annat genom att utveckla ett gemensamt arbetssätt för schemaläggning av lokalerna på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna. Syftet är att säkerställa att lokalerna kan nyttjas mer effektivt av flera verksamheter.

För att tillgängliggöra lokalerna för föreningslivet har information om bokningsmöjligheter via boknings- och bidragssystemet Interbook Go förmedlats vid dialogmöten. Föreningar med behov har erbjudits vägledning för att kunna bli godkända aktörer i systemet, med fokus på att de ska kunna boka lokaler. Majoriteten av föreningarna är redan registrerade och har möjlighet att boka och hyra lokaler via systemet. De som tidigare saknat registrering har informerats om möjligheterna och fått stöd vid behov.

Genom dessa insatser bidrar förvaltningen till att stärka incitamenten för ett effektivt lokalutnyttjande, minska risken för att lokaler står tomma och skapa bättre förutsättningar för att kommunens lokaler kan användas av flera verksamheter och aktörer när kärnverksamheten inte nyttjar dem.

Åtgärd 25. Alla verksamheter ska säkerställa att förvaltningens lokaler nyttjas effektivt även över avdelningsgränserna.



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen deltar i relevanta arbetsgrupper och utvecklar under våren ett gemensamt arbetssätt för schemaläggning av lokalerna på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna. Ett inriktningsbeslut har fattats kring en lokalöversyn i Utbildnings- och jobbcenter Boländerna med syfte att effektivisera nyttjandet av lokaler över avdelningsgränserna. Föreningar har under dialogmöten fått information om möjligheten att boka lokaler via boknings- och bidragssystemet Interbook Go, och de som haft behov har erbjudits personlig

⁴ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Utifrån tidigare arbete som exempelvis beläggningsmätningar har det konstaterats att det finns potential att nyttja lokalerna bättre. Arbetet med att säkerställa effektiv lokalutnyttjande är långsiktigt och uppdraget bedöms därför kvarstå under planperioden.

vägledning i systemet. Majoriteten av föreningarna som erhåller bidrag från nämnden är redan registrerade för att boka och hyra lokaler.

Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun. (KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, UKAF, SFAB och UKK)

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2026.

Nätverket Tillsammans för demokrati⁵ samlar medarbetare i kommunen och representanter från bland annat civilsamhället. Nätverket träffas regelbundet och delar kunskap och information. Projektet *Framtidskraft*, som har beviljats medel från Europeiska socialfonden, startade den 1 september 2025. Aktiviteter ska genomföras för att ge individen ökad egenmakt och ökad tillit till sig själv och andra och till myndigheter och övriga samhället. *Framtidskraft* kommer att arbeta med aktiviteter som främjar demokrati och delaktighet.

Mycket demokratiarbete sker i den vardagliga undervisningen inom komvux. Inom sfi får deltagarna öva praktiskt på att rösta. Inför valet kommer Mötesplats NyFiket i Gränby att vara öppet för informationsspridning samt för att ge besökare möjlighet att öva på att rösta.

Sammantaget bör dessa insatser verka för ett ökat valdeltagande i arbetsmarknadsnämndens målgrupper.

Åtgärd 26. Inom ramen för projektet Tillsammans för demokrati bidrar nämnden med insatser särskilt riktade till nämndens målgrupper.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 10 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Nätverket Tillsammans för demokrati samlar medarbetare i kommunen och representanter från bland annat civilsamhället. Nätverket träffas regelbundet och delar kunskap och information. Projektet *Framtidskraft*, som har beviljats medel från Europeiska socialfonden, startade den 1 september 2025 med målet att minska den ekonomiska utsattheten och stärka unga vuxna i Gottsunda inför arbete eller studier. Aktiviteter ska genomföras för att ge individen ökad egenmakt och ökad tillit till sig själv och andra samt till myndigheter och övriga samhället. Projektet samverkar med Studiefremjandets verksamhet Föreningshuset Kontakten i Gottsunda. *Framtidskraft* kommer tillsammans med Trygghets- och hållbarhetsavdelningen att arbeta med aktiviteter som främjar demokrati och delaktighet.

⁵ Projekt som drivs av kommunledningskontoret med fokus på demokrati och ökat valdeltagande inför valet 2026.

Åtgärd 27. Nämnden informerar genom sina verksamheter olika målgrupper om demokrati och rösträtt samt stöttar KS i att nå ut till de föreningar som nämnden ger bidrag till.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 10 och 16



Åtgärden är färdig.

Mycket demokratiarbete sker i den dagliga undervisningen inom komvux, både genom samhällsinformation och praktiskt genom yttrandefrihet i klassrummet, klassråd och åsiktsmöten. Inom sfi får deltagarna öva praktiskt på att rösta. Inför valet kommer Mötesplats NyFiket i Gränby att vara öppet för informationsspridning samt för att ge besökare möjlighet att öva på att rösta.

Förvaltningen deltar i nätverket *Tillsammans för demokrati* som leds av kommunstyrelsens trygghet- och hållbarhetsavdelning. Enheten sprider kunskap om nätverkets arbete till de föreningar som förvaltningen har kontakt med.

Åtgärd 28. Nämnden ställer sina verksamhetslokaler till förfogande inför valet 2026.



Åtgärden är påbörjad.

Vid behov är arbetsmarknadsförvaltningen redo att ställa lokaler till förfogande. Det skulle kunna handla om Utbildnings- och jobbcener i Boländerna, Gottsunda och/eller i Gränby.

NB1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)



Nämndmålet är påbörjat och planeras vara färdigt 2028⁶.

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet.

⁶ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget bedöms kvarstå även under denna planperiod.

Arbetsmarknadsförvaltningen följer de rutiner och vägledningar som kommunen upprättat gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetar med att säkerställa en trygg arbetsmiljö fri från hot och våld för förvaltningens medarbetare. Ett arbete för att minska mörkertalet kring händelser som inte rapporteras in och för att öka antalet anmälningar i KIA (Kommunens Informationssystem om Arbetsmiljö) har genomförts och fortsätter. Mellan 2024 och 2025 syns en ökning av antalet anmälningar i KIA. När möjligheten infördes att tydliggöra i rapporteringen att en anmälan kan kopplas till otillåten påverkan gjordes en särskild informationsinsats. Information om vikten av att rapportera in händelser för att kunna använda underlaget till att förebygga allvarliga händelser har förmedlats till chefer och medarbetare. Ett stödjande material för chefer har tagits fram att användas vid arbetsplatsträffar och arbetsplatsinformationer. Vid behov har HR gått igenom rapporteringssystemet tillsammans med enheter.

Åtgärd 29. Säkerställ en trygg arbetsmiljö fri från hot och våld för förvaltningens medarbetare.

 Åtgärden är påbörjad.

Inom avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd pågår ett kamerövervakningsprojekt som planeras vara klart till sommaren. Under våren kommer avdelningen införa ett filmförbud i receptionsmiljön, och säkerställa att larmrutiner är uppdaterade och aktuella. Receptionen på Fålhagsleden bemannas alltid av väktare som arbetar trygghetskapande. Regelbunden samverkan har påbörjats mellan säkerhetsavdelningen och Socialtjänst-ekonomiskt bistånd. Samverkan syftar bland annat till att stärka arbetsmiljön och stödet efter hot och inför rättegångar. Avdelningen får också stöd kopplat till säkerhet och juridik.

Därutöver arbetar hela förvaltningen med utbildningar och rutiner kring trygg arbetsmiljö samt deltar i arbetsgrupper på olika nivåer inom kommunen. Dessutom har samordning av säkerhetsfrågor inom förvaltningen initierats. Förvaltningen följer och arbetar löpande med rapporterade incidenter i KIA för att förebygga och hantera uppkomna situationer.

Indikatorer fokusmål 1. Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Indikator	2024	2025	Delår 1 2026	Mål	Uppdrag	Källa	Redovisas	Kommentar
Andel (%) inkomna synpunkter i form av klagomål och förbättringsförslag från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad).	Värde saknas	71%	Värde saknas	Öka	U: 1	DF-respons	Augusti och helår	Nedbruten från KF-indikator Medborgarundersökningen – Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%) nr 7 i Mål och budget 2026-2028. Ej uppdelat på kön.
Sjukfrånvaro bland anställda, nämndnivå, andel (%)	4.34%	4.75%	4,43%	Minska	U: 2	Hypergene	April, augusti och helår	Nedbruten till nämndnivå från KF-indikator Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%) nr 9 i Mål och budget 2026-2028.
Kvinnor	4.3%	4.51%	4,08%					
Män	4.44%	5.34%	5,35%					
Antal medarbetare per chef	13.8	12.7	14,85	Behåll	U: 2	Hypergene	April, augusti och helår	
Kvinnor	14.6	13.22	15,8					

Postadress: Uppsala kommun, arbetsmarknadsförvaltningen, 753 75 Uppsala

Besöksadress: Stadshuset, Stadshusgatan 2

Telefon: 018-727 00 00 (Kontaktcenter)

E-post: arbetsmarknadsforvaltningen@ uppsala.se

www.uppsala.se


Män	11.9	11.5	13,1					
Andel visstidsanställda	13.4%	12.7%	11,63%	Minska	U: 2	Hypergene	April, augusti och helår	Andel kvinnor som är visstidsanställda av alla totalt anställda kvinnor inom förvaltningen.
Kvinnor	14.8%	13.5%	12,4%					
Män	9.7%	10.8%	9,5%					
Personalomsättning månadsanställda, extern respektive intern avgång (ack)	13.8%	24.90%	Värde saknas	Minska	U: 2	Hypergene	Helår	
Kvinnor	15.3%	16.20%	Värde saknas					
Män	10.8%	8.60%	Värde saknas					
Medarbetarundersökningen	82	81	Värde saknas	Öka	U: 2	Medarbetar undersökning	April OBS Under 2026 redovisas resultatet vid helår. Detta då 2026 års medarbetarundersökning genomförs under hösten.	Nedbruten från KF-indikator Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex (skala 0-100) nr 8 Mål och budget 2026-2028.
Kvinnor	83	81	Värde saknas					
Män	79	82	Värde saknas					
Andel ansvar inom AMF där den årliga uppföljningen av Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) är genomförd	96.5%	Värde saknas	97.2%	Öka	U: 2	Hypergene	Redovisas årligen i februari året efter. Ej uppdelat på kön.	
Antal anmälningar i Kommunens Incidenthanteringssystem och Arbetsmiljörapporteringssystem (KIA)	197	236	61	Öka	U: 2	KIA	April, augusti och helår	Uppdelat på kön kan endast tas fram för olycksfall och färdolycksfall. Resterande (ej könsuppdelad) är tillbud eller arbetssjukdom.
Kön ej angett	101	135	36					

Kvinnor	49	58	16					
Män	47	43	9					

Tabell 1. Indikatorer fokusmål 1.

Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Uppdrag 12. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker service och myndighetsutövning med hög kvalitet. (Alla nämnder och bolag)

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027⁷.

Arbetet med En god investering har lett till nya samarbeten med företag och civilsamhället och nätverket har nu cirka 60 medlemsorganisationer. Sommarjobbsmässan och Drömarbetsstaden bidrar tillsammans till att företag får möjlighet att möta både unga och vuxna som söker jobb. Det stora antalet utställare och besökare på sommarjobbsmässan och Drömarbetsstaden visar på ett stort intresse både från näringslivet och från arbetssökande och skapar arenor för arbetsgivare och arbetssökande att mötas. Med nätverket En god investering finns förutsättningar till en tydligare organisation för samverkan med näringslivet. Nätverket har vuxit och tillsammans med andra insatser som exempelvis sommarjobbsmässan bedöms uppdraget bli färdigt under 2027.

Åtgärd 30. Inom ramen för nätverket En god investering utveckla och systematisera nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen, APL och praktikplatser samt en mer inkluderande arbetsmarknad.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och Agenda 2030, mål 8, 11 och 16

 Åtgärden är påbörjad.

Arbetet med En god investering har lett till nya samarbeten med företag och civilsamhället. Nätverket har nu cirka 60 medlemsorganisationer. En intern arbetsgrupp arbetar för att koordinera, planera och genomföra arbetet. Det finns även en central styrgrupp som arbetar med strategisk samordning. Under våren förstärks arbetet genom en operativ samordnare.

I mars anordnades Drömarbetsstaden där både arbetsgivare, utbildningsanordnare och beslutsfattare var på plats. Totalt samlades cirka 40 arbetsgivare från olika branscher och cirka 20 olika utbildningsvägar och presenterade framtidens kompetensbehov och karriärmöjligheter. Evenemanget besöktes av 2500 personer. I mars anordnades även årets sommarjobbsmässa.

Åtgärd 31. Uppsala kommun ska ge en samordnad, rådgivande, rättssäker, effektiv företagservice och ett gott bemötande i kontakterna med näringslivet.


Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027

 Åtgärden är påbörjad.

Arbetet med En god investering har förstärkts med en operativ samordnare med start under våren 2026. I mars genomfördes sommarjobbsmässan på Fyrishov för ungdomar och unga vuxna mellan 16 och 20 år. Det var 32 utställare på plats och 2 200 besökare. I mars anordnades även Drömarbetsstaden med cirka 40 arbetsgivare och 2500 besökare. En organisation för företagsamverkan inom förvaltningen är på plats. En tids- och aktivitetsplan är framtagen och en plan för statistik och uppföljning tas fram.

Åtgärd 32. Uppsala kommun ska vara ledande inom digitala tjänster och arbeta med ett datadrivet beslutsfattande för att säkerställa en enkel, rättssäker och effektiv företagservice för hela näringslivet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027

 Åtgärden är påbörjad.

En anskaffning av ett IT-stöd för företagskontakter finns med i kommunledningskontorets IT-portfölj som ett pågående projekt. Ett utkast till projektdirektiv är på remiss. Förvaltningen utvärderar samtidigt andra alternativ som kan tillgodose behoven.

Åtgärd 33. Uppsala kommun ska vara ledande inom upphandling som ett strategiskt verktyg för utveckling, och skapa möjligheter för företag oavsett storlek och bransch.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027 och Agenda 2030, mål 8

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen arbetar systematiskt tillsammans med upphandlingsenheten för att formulera sociala krav i upphandlingar.

Åtgärd 34. Uppsala kommun ska kännetecknas av dialog och tillgänglighet när det gäller upphandling.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen deltar på uppstartsmöten med samtliga leverantörer till kommunen där det finns sociala krav formulerade i upphandlingsunderlaget. Målsättningen är att leverantörerna ska få en enkel och tillgänglig ingång till Uppsala kommun för att kunna uppfylla de sociala kraven.

Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande. (AMN, KS, OSN, UBN, GSN, IFN, KTN, MHN, PBN, RÄN, SCN, ÄLN, ÖFN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA, UHEM, UKK och UST)



Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028⁸.

Förvaltningen har breddat och intensifierat sina arbetsmarknadsinsatser, särskilt genom fler kompetenshöjande aktiviteter och rekryteringsträffar. Antalet individer i arbetsmarknadsanställning har ökat från 458 (261 kvinnor och 197 män) i februari 2025 till 520 (307 kvinnor och 213 män) i februari 2026 vilket tyder på en stärkt kapacitet och effektivare arbetssätt. Förvaltningens målsättning är att antalet arbetsmarknadsanställningar vid årets slut ska uppgå till 700 och utifrån resultaten hittills är bedömningen att målet kommer att kunna nås. Samtidigt finns fortsatta utmaningar med att hålla nere tiden från anvisning till start av arbetsmarknadsanställningen, vilket visar på högt tryck och behov av fler platser och samverkanslösningar. Även samarbetet med Arbetsförmedlingen och ändringar i deras rutiner, regelverk och prioriteringar påverkar förvaltningens förutsättningar att arbeta effektivt och med stora volymer.

Andelen avslut till arbete eller studier ökade under första delen av 2026 jämfört med 2025⁹. Uppgången jämfört med 2025 förklaras av att mars månad var en synnerligen stark månad vad gäller avslut till arbete och studier, totalt 32 avslut. Över huvud taget präglas årets första månader av ökad aktivitetsnivå gällande insatser och antal individer som ges stöd. Det genomförs fler fysiska besök med arbets sökande, fler rustande aktiviteter och fler som lotsas till rekryteringsträffar.

Insatser riktade till prioriterade grupper, såsom ensamstående kvinnor med barn, unga vuxna och personer med funktionsnedsättning, har förstärkts, men flera åtgärder befinner sig fortfarande i ett tidigt skede. Flera samarbeten, exempelvis med Uppsalahem, SKR-nätverk, IPS-projekt och civilsamhället, driver utvecklingen framåt och breddar vägarna in på arbetsmarknaden för nämndens målgrupper. Implementeringen av aktivitetskravet och planerade satsningar med andra förvaltningar visar på ett mer systematiskt arbetssätt, men effekter återstår att se under året. Totalt indikerar resultaten att organisationen ökar sin förmåga att både erbjuda och matcha arbetsmarknadsinsatser, men att kapacitetsutmaningar och behov av ytterligare strukturell utveckling kvarstår.

Åtgärd 35. Kompetenshöjande insatser, inklusive en samhällsorienterande introduktion om arbetslivet i Sverige till de som är i behov av det, ska ges under arbetsmarknadsanställningar.

⁸ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget är ett långsiktigt arbete som är viktigt även för kompetensförsörjningen. Uppdraget bedöms kvarstå även under denna planperiod.

⁹ Indikator *Andel avslut till arbete eller studier, per månad, andel (%)*

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.


 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har ett brett utbud av kompetenshöjande insatser för arbetssökande med arbetsmarknadsanställning och i mars startades fler kompetenshöjande insatser med nya inriktningar. Alla med arbetsmarknadsanställning som har behov av det deltar i gruppaktiviteter två gånger i veckan som omfattar datorkurs, jobbsökarverkstad och service- och arbetsplatskunskap. Gruppaktiviteterna ska under året kompletteras med samhällsorientering från budget- och skuldrådgivningen.

I de praktiska verksamheterna är samhällsorienterade moment integrerade i den veckovisa arbetsplatsinformationen till anställda.

Åtgärd 36. Öka övergången från kommunal arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.


 Åtgärden är påbörjad.

I februari genomfördes en rekryteringsträff på Återbruket där 26 arbetssökande deltog. I mars genomfördes ytterligare en rekryteringsträff med 10 arbetssökande där fyra gick vidare i rekryteringsprocessen till måltidsservice.

Förvaltningen undersöker möjligheten att erbjuda praktik i slutet av en arbetsmarknadsanställning för att öka chanserna till reguljär anställning.

Åtgärd 37. Fler individer med ekonomiskt bistånd ska erbjudas en arbetsmarknadsanställning.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

Sedan januari har 54 klienter från Socialtjänst-ekonomiskt bistånd påbörjat en arbetsmarknadsanställning medan 137 klienter står i kö för att få en anställning. Av dessa står 34 individer i kö för att få en anställning med lönebidrag¹⁰ eller en offentligt skyddad anställning¹¹.

¹⁰ Lönebidrag är ett ekonomiskt bidrag till arbetsgivarens lönekostnader vid anställning av någon som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga i relation till det arbete den anställde utför. Det är en kompensation för de anpassningar arbetsgivaren gör i arbetet på grund av till exempel nedsatt rörelseförmåga eller psykisk ohälsa.

¹¹ Offentligt skyddat arbete (OSA) är en tidsbegränsad anställning hos offentliga arbetsgivare för personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga. Syftet är att utveckla arbetsförmågan för att senare kunna få en reguljär anställning. Arbetsgivaren får ekonomiskt bidrag för lönekostnader från Arbetsförmedlingen. Något av följande kriterier måste vara uppfyllt: kognitiv funktionsnedsättning, nedsatt arbetsförmåga på grund av missbruks- eller beroendeproblem, ej tidigare arbetat eller lång frånvaro från arbetsmarknaden på grund av svår psykisk sjukdom eller för personer som har rätt till stöd enligt lagen om stöd och service till funktionshindrade.


Förvaltningen för dialog med stadsbyggnadsförvaltningen kring att fler arbetssökande ska kunna erbjudas en arbetsmarknadsanställning där. Förvaltningen har även påbörjat dialog om samverkan med Uppsalahem kring fönsterreovering inom ramen för arbetsmarknadsanställningar.

Förvaltningen planerar för två större rekryteringsträffar för individer som ska starta en arbetsmarknadsanställning där städservice, personlig assistans, skola och förskola ska delta.

Antal individer med en pågående arbetsmarknadsanställning har ökat sedan samma period förra året. I februari 2025 hade 458 individer (261 kvinnor och 197 män) en arbetsmarknadsanställning. I februari 2026 hade antalet ökat till 520 individer (307 kvinnor och 213 män). Kvinnor prioriteras fortsatt till arbetsmarknadsanställningar.

Åtgärd 38. I samarbete med upphandlingsenheten säkerställa att sociala sysselsättningskrav ställs vid fler upphandlingar.


Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.

 Åtgärden är påbörjad.

Arbetet med att säkerställa att sociala sysselsättningskrav ställs vid fler upphandlingar fortsätter och förstärks genom tillsättningen av en operativ samordnare.

Åtgärd 39. Prioritera ensamstående kvinnor med barn och mödrar med utländsk bakgrund vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.

 Åtgärden är påbörjad.

Avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd arbetar med att prioritera ensamstående kvinnor med barn samt mödrar med utländsk bakgrund för anvisning till Utbildnings- och jobbcenter för en arbetsmarknadsanställning. Målgruppen prioriteras även vid anvisning till förvaltningens praktiska verksamheter.

Åtgärd 40. Utveckla och ta tillvara på lyckade arbetsätt och metoder som riktar sig till unga som varken arbetar eller studerar för att fler unga ska kunna få ett arbete eller börja studera.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

Alla förvaltningens verksamheter arbetar för att stödja unga vuxna som varken arbetar eller studerar och utvecklar kontinuerligt detta arbete. Exempelvis har vuxenutbildningen förstärkt studie- och yrkesvägledningen med en heltidstjänst som ska arbeta uppsökande mot unga vuxna. Vuxenutbildningen fortsätter även att förbättra rutinerna gällande målgruppens övergång från utbildningsnämndens kommunala aktivitetsansvar (KAA) till arbetsmarknadsnämndens insatser. Inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd finns särskilda arbetsätt för att stödja unga vuxna med komplexa behov och ett etablerat samarbete med insatsen Ung intro.

De pågående projekten *ISA* (avslutades 31 mars 2026), *ISA 2.0* och *Framtidskraft* är riktade till unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Inom ramen för *ISA 2.0* lanserades i januari webbsidan *Upp till 29 år utan jobb eller plugg* på uppsala.se som

syftar till att hjälpa unga vuxna att hitta till rätt insats och ta kontakt för att få stöd att komma vidare mot arbete eller studier.

Åtgärd 41. Utifrån en nulägesanalys och kartläggning av målgruppen förbereda för implementeringen av det kommande aktivitetskravet.


Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har inlett ett projekt för att omhänderta implementeringen av aktivitetskravet. Projektet består av arbetsgrupper och svarar till en styrgrupp (förvaltningsledningsgruppen). Avdelningschefer för Socialtjänst-ekonomiskt bistånd samt Utbildnings- och jobbcenter Arbetsmarknad är med i storstadsnätverk via Sveriges Kommuner och Regioner avseende aktivitetskravet. Nätverket syftar till att storstäderna stödjer varandra i implementeringen av aktivitetskravet. Behovet av särskilda avtal med föreningslivet för att föreningarnas insatser ska kunna nyttjas inom aktivitetskravet kommer att hanteras av förvaltningens projektorganisation.

Åtgärd 42. Genom satsningen Arbete för alla utveckla en verksamhet för att fler unga med funktionsnedsättning ska få och behålla ett arbete eller påbörja studier.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen börjat planera för hur satsningen ska genomföras genom en workshop som syftade till att få djupare förståelse för uppdraget, målgruppen och målbilden.

Åtgärd 43. Stärka och utveckla samordningen av planering och insatser inom kommunen och med andra relevanta externa aktörer utifrån den enskilde biståndsmottagarens behov för att med effektiva åtgärder uppnå en hållbar egen försörjning.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning


 Åtgärden är påbörjad.

Ett möte med socialförvaltningen är planerat för att undersöka möjligheten att samverka för att fler klienter ska nå självförsörjning. Utgångspunkt är Göteborgsmodellen *Fler föräldrar i arbete* och att undersöka om ett liknande samarbete kan påbörjas i Uppsala.

Därutöver sker samverkan inom projekt *Samstart* som är kopplat till IPS-verksamheten, med representanter från regionen och psykiatrin. Dialog förs med verksamheten Jag gör politik på vård- och omsorgsförvaltningen och förvaltningen deltar i SIP-möten (samordnad individuell plan) för att säkra samordning kring biståndsmottagare.

Åtgärd 44. Öka antalet anställda med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter genom normmedveten rekrytering, inkluderande arbetsplatser och anpassade anställningsvillkor.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning


 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen använder sig av kommunens kompetensbaserade rekryteringsmodell vilket inkluderar alla oavsett funktionsnedsättning. Chefer erbjuds även kompetenshöjande utbildningar och information om hur mångfald och inkludering stärker verksamheten.

Arbetet med att skapa inkluderande arbetsplatser och anpassade anställningsvillkor ingår vidare i förvaltningens kärnuppdrag och möts till exempel genom arbetsmarknadsanställningar med placeringar i den egna praktiska verksamheten samt hos andra förvaltningar i kommunen.

Åtgärd 45. Genom samverkan inom kommunkoncernen, samt med civilsamhället och näringslivet, tillskapa ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning (Samordnande: AMN)

 Åtgärden är påbörjad.

Arbetet med nätverket En god investering har lett till nya samarbeten med företag och civilsamhället. Syftet är att verka för att främja en mer inkluderande arbetsmarknad och möjliggöra för arbetssökande med funktionsnedsättning att komma ut i arbete eller praktik.

Nämnden bedriver projektet *Samordnat stöd för arbete och studier*, som delvis finansieras av Samordningsförbundet Uppsala län. Insatsen riktar sig till personer mellan 18 och 65 år som är skrivna i Uppsala kommun och har en psykisk funktionsnedsättning. Deltagarna ska vara motiverade att börja arbeta eller studera och ha behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Projektet pågår till och med 31 januari 2027.

Övrig samverkan kring målgruppen sker bland annat inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA), Jag gör politik, Samstart och civilsamhället. Jag gör politik är en verksamhet som ska ta tillvara brukarnas röster. Samstart är en satsning som bedrivs genom ett samverkansavtal med Arbetsförmedlingen, där förvaltningen arbetar för att ge ungdomar med funktionsnedsättning ett mer likvärdigt stöd i övergången från gymnasiet till arbetslivet.

Åtgärd 46. Stärk samordning mellan UBN, AMN och OSN så att fler personer med funktionsnedsättning kan etablera sig på arbetsmarknaden eller genom fortsatta studier då de slutar i anpassad gymnasieskola.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har en etablerad samverkan med omsorgsförvaltningen gällande lotsning av unga vuxna från Utbildnings- och jobbcenter till den nystartade verksamheten Aktivitetscenter. Aktivitetscenter är en lågtröskelverksamhet för unga vuxna där fokus är på delaktighet, att skapa struktur i vardagen och förebyggande arbete kring psykisk ohälsa. Verksamheten fungerar som ett första steg för unga vuxna som ännu inte är redo för arbetsmarknadsinriktade insatser, men som på sikt kan

behöva stöd vidare mot studier eller arbete. Förvaltningen samarbetar även med omsorgsförvaltningen inom ramen för Arbete för alla, som är en satsning för att få ut fler unga med funktionsnedsättning i arbete.

Förvaltningen har påbörjat samverkan med utbildningsförvaltningen gällande satsningen Samstart, där kommunen och Arbetsförmedlingen samverkar för att stötta unga med en funktionsnedsättning att ta steget ut i arbetslivet.

Förvaltningen har sökt projektmedel för att kunna stärka vuxenutbildningens samordning och bemötande av målgruppen.

Åtgärd 47. Utveckla nya, och stöd befintliga, fungerande modeller som ökar möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att närma sig arbetsmarknaden.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning (Samordnande: AMN)



Åtgärden är påbörjad.

Utveckling av arbetssätt och metoder pågår inom projektet *Samordnat stöd för arbete och studier*. Satsningen Arbete för alla som sker i samverkan med omsorgsförvaltningen, syftar till att fler unga med funktionsnedsättning ska komma ut i arbete.

Befintliga arbetssätt finns etablerade inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd. Samverkan sker med berörda instanser för att personer med funktionsnedsättningar ska erbjudas möjligheter och relevanta anpassningar.

Åtgärd 48. Gör Uppsala kommun till en mer attraktiv arbetsgivare för anställda och arbetssökande 60+ genom att ge möjlighet till flexibla anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.6 Handlingsplan för äldrevänlig kommun



Åtgärden är färdig.

Arbetet är integrerat i förvaltningens ordinarie arbete med rekrytering och kompetensförsörjning. Förvaltningen använder sig av kompetensbaserad rekrytering och erbjuder flexibla anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter. Arbetet med kompetensförsörjning och mångfald stöds av ett kvalitetsledningssystem som säkerställer att vi har rätt kompetens på rätt plats. Cheferna får utbildning och information om hur de kan bidra till en inkluderande och hållbar arbetsmiljö, vilket i sin tur kan leda till att fler medarbetare väljer att stanna längre i organisationen.

Åtgärd 49. Tillvarata erfarenheter från aktiviteter som sker inom projektet Stöd till arbete och studier (IPS).

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.3 HSVO - Samverkansplan 2024-2026



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen implementerar löpande erfarenheter och arbetssätt från projektet *Samordnat stöd för arbete och studier*.

Åtgärd 50. Identifiera samverkansbehov utifrån respektive parts kompetensförsörjningsplaner.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.3 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Uppsala kommun och Region Uppsala finns representerade i SKR-nätverket (Sveriges kommuner och Regioner) kring utbildning och kompetensfrågor. Det finns behov av fördjupad dialog kring hur kompetensförsörjningsplaner och samverkansbehov ska hanteras inom den lokala HSVO-strukturen (hälsa, stöd, vård och omsorg).


Åtgärd 51. Utred förutsättningarna att tillsammans med näringsliv eller civilsamhälle starta eller utveckla verksamhet för att bättre tillvarata och utveckla utrikes födda kvinnors informella kompetenser som exempelvis matlagning och sömnad för att öka chanserna att etablera sig på arbetsmarknaden.

 Åtgärden är påbörjad.

Utredningen påbörjas i april månad.

I utlysning av föreningsbidrag för 2027 kommer förvaltningen att öppna för möjlighet att söka föreningsbidrag för verksamhet som tillvaratar utrikesfödda kvinnors informella kompetenser.

Uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar. (UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN och KTN)

 Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028¹².

Mellan åren 2024 och 2025 noterades en minskning av antalet antagna elever till yrkesutbildningar och flera faktorer spelade in. Kombinationsutbildningar inom bygg på Movant hade få sökande och vissa utbildningar hos utföraren ställdes in. Skolan flaggade även för att det var problem med att hitta tillräckligt många APL-platser (arbetsplatsförlagt lärande), framför allt för språksvaga elever. Byggbranschen stod dessutom still i större omfattning än tidigare år, vilket också påverkade ansökningarna och svårigheter med APL-platser.

Den 1 juli 2025 trädde ämnesreformen Gy 25¹³ i kraft vilket innebar att utbildningarnas innehåll gjordes om av Skolverket. Flera utbildningar sköts fram och i oktober 2025 så erbjöd Movant enbart ett fåtal sökbara utbildningar, vilka sedan blev sökbara under januari 2026. Även utbildning mot IT-support ställdes in på grund av svårigheter med APL-platser.

¹² I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget är viktigt för kompetensförsörjningen och bedöms kvarstå även under denna planperiod.

¹³ En reform av den svenska gymnasieskolan som innebär att kursbetyg ersätts av ämnesbetyg.

Med Gy25 kom även rättigheter att söka och få beviljat interkommunal ersättning för utbildningar i samverkansområdet. Detta fick till följd att fler elever valde att söka till bland annat undersköterskeutbildningar på distans i Enköping och Tierp som alternativ till klassrum/flex i Uppsala kommun. Flera elever beviljades även exempelvis utbildningar mot bland annat nätverkstekniker i andra kommuner. Elever som läser i andra kommuner finns inte med i antagningsstatistiken som förvaltningen har.

Under 2024 fanns en kortare vård- och omsorgsutbildning i samarbete med vård- och omsorgsförvaltningen som inte erbjöds igen under 2025 då resultaten inte blev som avsett vilket också bidrog till minskat antal sökande.

Under 2026 fortsätter vuxenutbildningen att stärka arbetet för att öka antalet elever till yrkesutbildningar. Vuxenutbildningens informationskampanjer och deltagande i mässor samt förvaltningens samverkan med civilsamhället löper på enligt plan. Räckvidden har stärkts genom en utökning av Testa Komvux, där individer under en tvåveckorsperiod får en ökad inblick i och förståelse för komvuxstudier, vilket ökar kontakten med potentiella studerande. Utvecklingen av Drömarbetsstaden bidrar till tydligare kopplingar mellan utbildningsvägar och arbetsmarknad. Sammantaget är effekterna ökad synlighet, att fler i målgruppen nås och stärkt myndighetssamverkan.

Åtgärd 52. Målgruppsanpassade, uppsökande och strategiska informationskampanjer ska syfta till att nå fler personer samt öka antal nya ansökningar/öka antal elever på yrkesutbildningar.


Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

Vuxenutbildningens löpande arbete med informationskampanjer och mässor följer årshjulet utan avvikelse. Även samarbetet med civilsamhället pågår och utvecklas.

Åtgärd 53. Vuxenutbildningen ska verka för att fler individer med förutsättningar att klara studierna och som uppstår ekonomiskt bistånd ska läsa yrkesinriktade utbildningar.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

För att nå ut till fler utökar vuxenutbildningen insatsen Testa Komvux.

Åtgärd 54. Undersök möjlighet och behov av att inrätta Samordningsteam i samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala för personer med ohälsa och för personer med långvarigt ekonomiskt bistånd i syfte att fler ska gå vidare till arbete eller studier.

 Åtgärden är påbörjad.

Frågan kring samordningsteam har diskuterats i den lokala samverkansgruppen (Lokus Uppsala) där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala ingår. Parterna har beslutat att Uppsala kommun ska undersöka internt vilket behov det

föreligger av samordningsteam (multiprofessionella team) med representanter från parterna.


Åtgärd 55. Stärka kommunens samverkan mellan företag, grund- och gymnasieskolor, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar och universiteten för att möta kompetensbehoven samt öka attraktiviteten för yrkesinriktade utbildningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027

 Åtgärden är påbörjad.

Utbildnings- och jobbcenter Vuxenutbildning deltar i samtliga relevanta arbetsgrupper och arbetet löper på som planerat. Drömarbetsstaden med en utvecklad utbildningsmessa är en möjlighet att visa på kopplingar mellan olika utbildningsvägar och arbetsmarknad.

Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden. (Alla nämnder och bolag)


 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028¹⁴.

Arbetsmarknadsnämnden medverkar aktivt i regionala samarbeten och utvecklingsprojekt. Det finns en regional struktur med operativt och strategiskt stöd till Uppsala läns kommuner för att ansöka om och driva EU-projekt. Genom projekten *ISA 2.0 (Insatser i samverkan för unga)* och *TIS 2.0 (Tidiga insatser i samverkan i Region Uppsala)* arbetar nämnden strategiskt med Region Uppsala och flera kommuner, vilket bidrar till gemensam utveckling.

Genom nätverket En god investering samverkar nämnden med näringslivet för att förbättra kompetensförsörjningen och skapa vägar in på arbetsmarknaden för förvaltningens målgrupper. Nämnden är en central aktör i arbetslivs- och utbildningsmessor som Drömarbetsstaden och den nya utbildningsmässan på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna.

Åtgärd 56. Genom att aktivt och strategiskt söka, driva och delta i samarbeten och projekt med andra parter, t.ex. andra kommuner, regioner och lärosäten, utveckla nämndens verksamheter och bidra till ökad måluppfyllelse.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.

 Åtgärden är påbörjad.

¹⁴ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Utveckling och samverkan med andra är viktigt för att kunna möta förändrade förutsättningar i omvärlden och utveckla verksamheten. Uppdraget bedöms kvarstå även under denna planperiod.

Arbetsmarknadsförvaltningen deltar i ett flertal samarbeten och projekt med andra parter. Exempelvis bedrivs projekten *TIS 2 (Tidiga insatser i samverkan)* och *ISA 2.0 (Insatser för samverkan för unga i Region Uppsala)* i samverkan med Region Uppsala, där förvaltningen samverkar både operativt och strategiskt med regionen och andra medverkande kommuner. Under våren är förvaltningen med i nya regionala ansökningar om projektmedel från Europeiska socialfonden.

Åtgärd 57. Genomföra en jobb- och utbildningsmessa.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

I mars genomfördes Drömarbetsstaden för fjärde året. Arbetsmarknadsförvaltningen inom Uppsala kommun är huvudpartner till eventet. Nytt för 2026 var att mässan bestod av två delar; ett jobbtorg med ett fyrtiotal verksamheter samt ett utbildningstorg med ett tjugotal montrar. Det kommer också att genomföras en utbildningsmessa på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna i maj.

Åtgärd 58. Stärka Uppsalas fokusbranscher och kluster och främja gränsöverskridande utveckling.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027

 Åtgärden är påbörjad.

Genom arbetet inom ramen för En god investering skapar förvaltningen kontakter med företag inom olika branscher för att identifiera utvecklingsmöjligheter för en mer effektiv samverkan inom områden som kompetensförsörjning för företag/branscher samt vägar in på arbetsmarknaden för förvaltningens målgrupper. Vuxenutbildningen träffar löpande branschråd för att föra dialog om APL (arbetsplatsförlagt lärande) och utveckling av utbildningar.

N 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner.

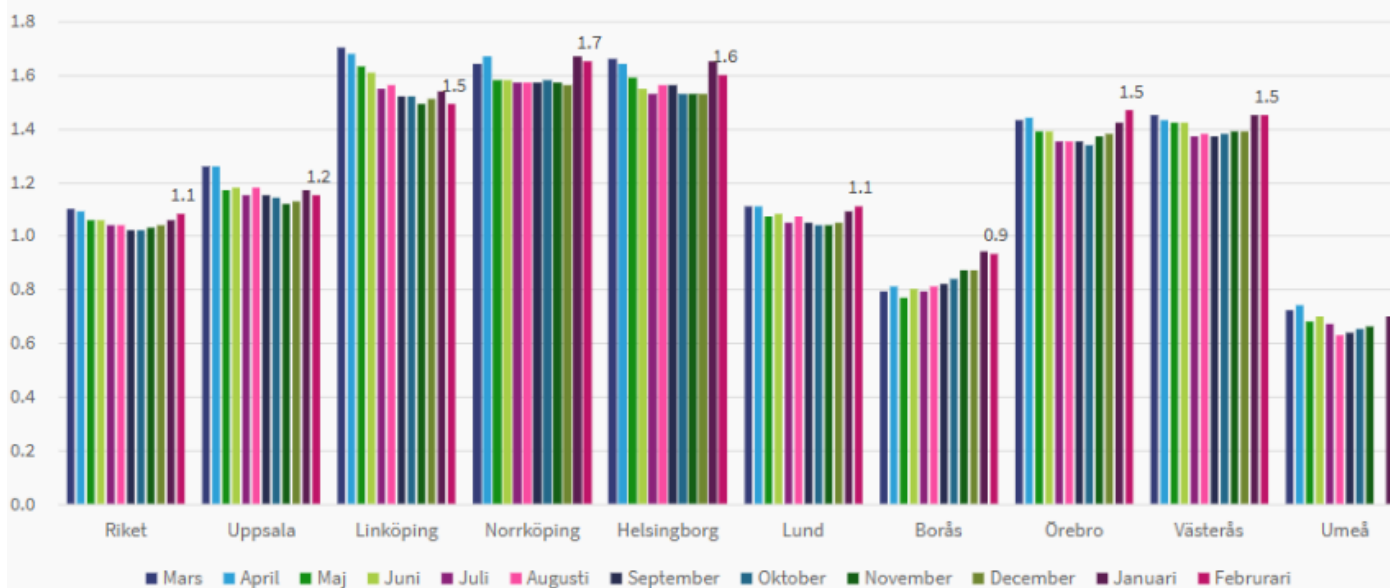


Arbetet med nämndmålet pågår och bedöms vara färdigt år 2026 vid mandatperiodens slut.

I februari hade Uppsala 1,15 procent andel vuxna biståndsmottagare av befolkningen. Uppsala presterar bättre än fem av åtta jämförelsekommuner men ligger fortfarande något högre än riket (1 procent). Samtidigt har Uppsala haft en något större nedgång i andelen biståndsmottagare än riket. De kommuner som har en lägre andel biståndsmottagare än Uppsala, per februari 2026, är Lund (1,11 procent), Borås (0,93 procent) och Umeå (0,70 procent per januari). Siffrorna för Uppsala, Lund och Borås är per februari 2026 medan siffran för Umeå är per januari 2026. Under december 2025 och februari 2026 har Umeå inte rapporterat in siffror för andel vuxna biståndsmottagare.

Ekonomiskt bistånd jämförelsekommuner

Ekonomiskt bistånd, Andel vuxna biståndsmottagare av befolkning, Båda könen, Ålder: 18-65+, 2025-26



Källa: Socialstyrelsens statistikdatabas

Tabell 2. Ekonomiskt bistånd jämförelsekommuner, mars 2025 – februari 2026. Källa: Socialstyrelsen.

N 2.2. Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska



Arbetet med nämndmålet pågår och bedöms vara färdigt år 2026 vid mandatperiodens slut.

Andelen Uppsalabor med ekonomiskt bistånd har gått från 1,19 procent under 2025¹⁵ till 1,17 procent¹⁶. Även antalet vuxna individer med ekonomiskt bistånd minskar. Minskningen visar att den nedåtgående trenden fortsätter och att Uppsala närmar sig rikets genomsnitt på 1 procent. Andelen för kvinnor är 1,21 procent¹⁷ och för män 1,12 procent¹⁸. Hushåll med kod arbetslös är fortfarande den vanligaste koden, följt av kod sociala skäl, ohälsa, arbetar heltid/deltid och övrigt. Det är fler antal kvinnor än män inom samtliga kodningar förutom kod sociala skäl, där fler män än kvinnor är registrerade. Nämnden fortsätter arbetet med riktade insatser och att prioritera kvinnor till arbetsmarknadsanställningar.

Arbetet med Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning fortgår och samtliga 21 åtgärder är påbörjade och löper på utan avvikelse. Planen har fyra fokusområden: *Rusta arbetsökande som står långt ifrån arbetsmarknaden och bidra till kompetensförsörjningen, Fler ska ha en egen försörjning, Utveckla samarbetet med näringsliv och arbetsgivare* och *Jämställt arbetsmarknadsinträde*. Planen innehåller bland annat språkstärkande insatser, utvecklad samverkan med näringslivet, uppsökande arbete och riktade informationskampanjer, olika kompetenshöjande insatser, riktade insatser mot unga och personer med funktionsnedsättning samt en fortsatt satsning på och ökning av arbetsmarknadsanställningar. Genom ett brett angreppssätt med åtgärder inom nämndens alla verksamhetsområden förväntas trenden med att fler individer uppnår egen försörjning och ett minskat biståndsbehov fortsätta.

Det fortsatta arbetet med En god investering har lett till nya samarbeten med både företag och civilsamhället. Nätverket har nu cirka 60 medlemsorganisationer vilket är en ökning från 2025 års 45 medlemmar. Även eventet Drömarbetsstaden bidrar till att arbetsgivare, utbildningsanordnare och arbetsökande möts. I år deltog cirka 40 arbetsgivare, 20 olika utbildningsvägar presenterades och antalet besökare uppgick till 2500 personer.

Nämnden intensifierar arbetet med arbetsmarknadsinsatser bland annat genom fler kompetenshöjande aktiviteter och rekryteringsträffar. Antalet individer i arbetsmarknadsanställning har ökat från 458 (261 kvinnor och 197 män) i februari 2025 till 520 (307 kvinnor och 213 män) i februari 2026 och kvinnor prioriteras fortsatt till arbetsmarknadsanställning. Vid årets slut ska antalet arbetsmarknadsanställningar

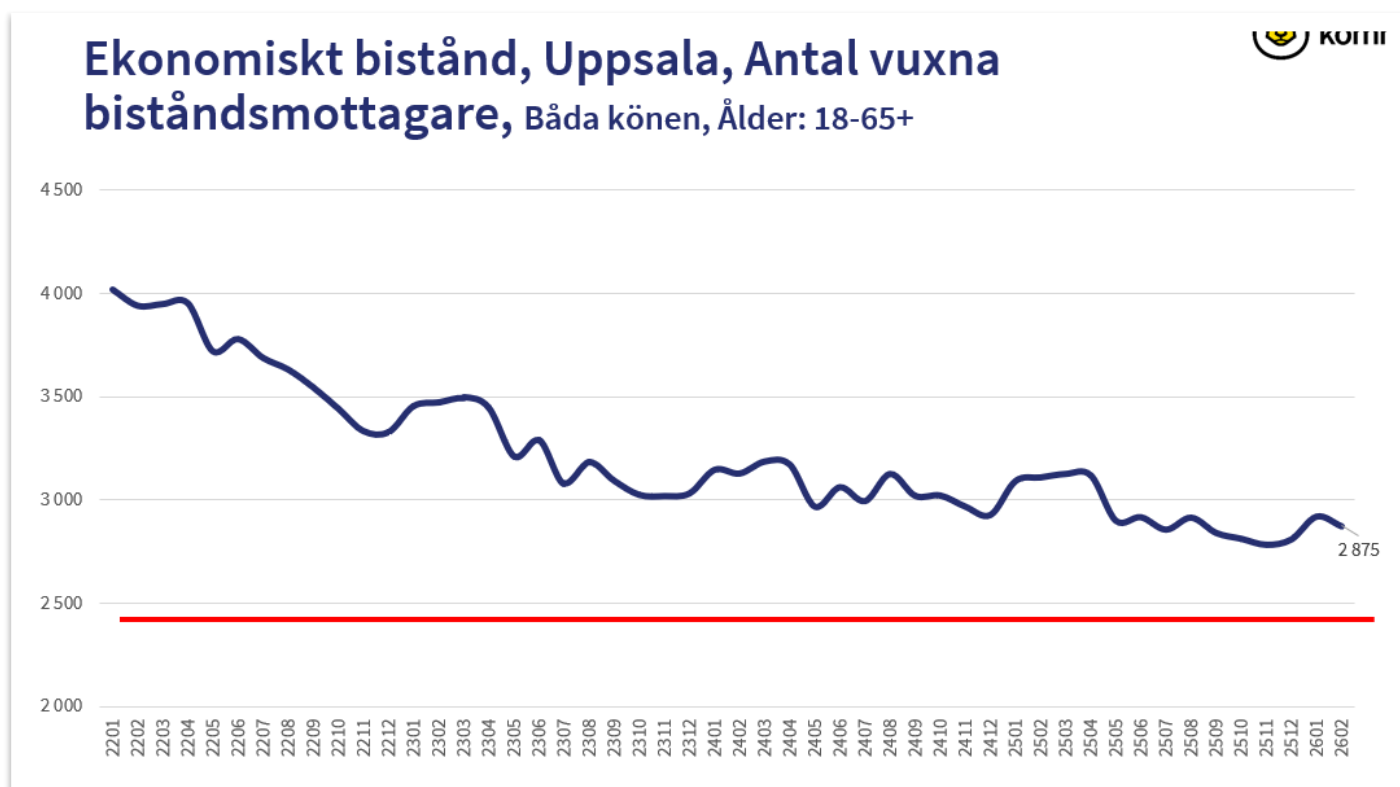
¹⁵ Beräknat som ett genomsnitt för de senaste tolv månaderna, "rullande 12", januari 2025 – december 2025.

¹⁶ Beräknat som ett genomsnitt för de senaste tolv månaderna, "rullande 12", mars 2025 – februari 2026.

¹⁷ Beräknat som ett genomsnitt för de senaste tolv månaderna, "rullande 12", mars 2025 – februari 2026.

¹⁸ Beräknat som ett genomsnitt för de senaste tolv månaderna, "rullande 12", mars 2025 – februari 2026.

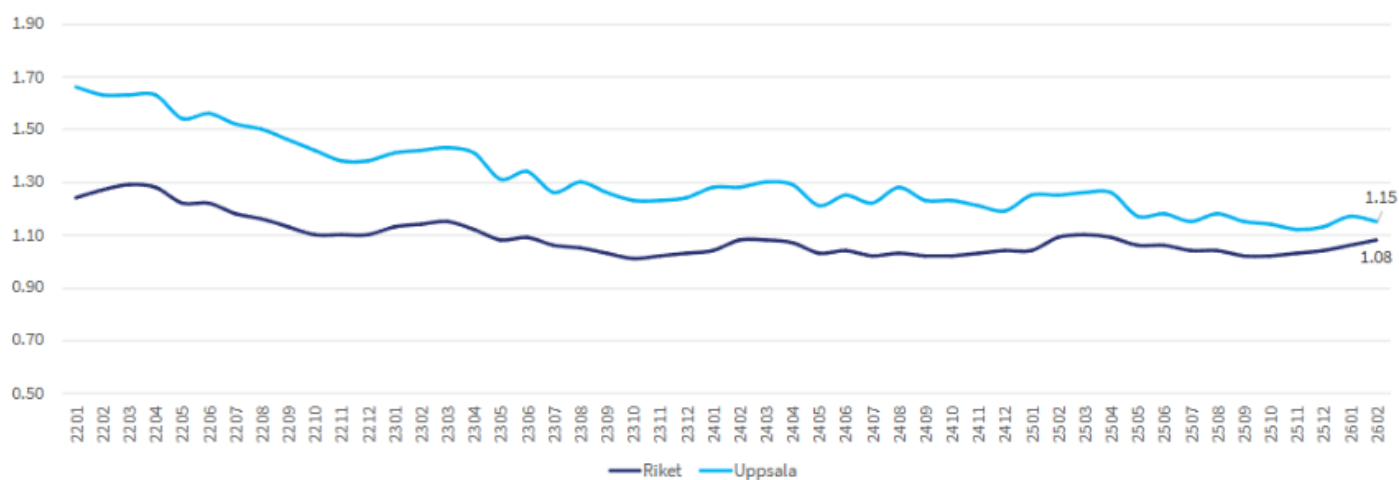
uppgå till 700 och utifrån resultaten hittills är bedömningen att målet kommer att kunna nås.



Tabell 3. Ekonomiskt bistånd Uppsala, antal vuxna biståndsmottagare, båda könen, ålder: 18-65+. Källa: Socialstyrelsen.

Andelen över tid från 2018-

Ekonomiskt bistånd, Andel vuxna biståndsmottagare av befolkning, Båda könen, Ålder: 18-65+

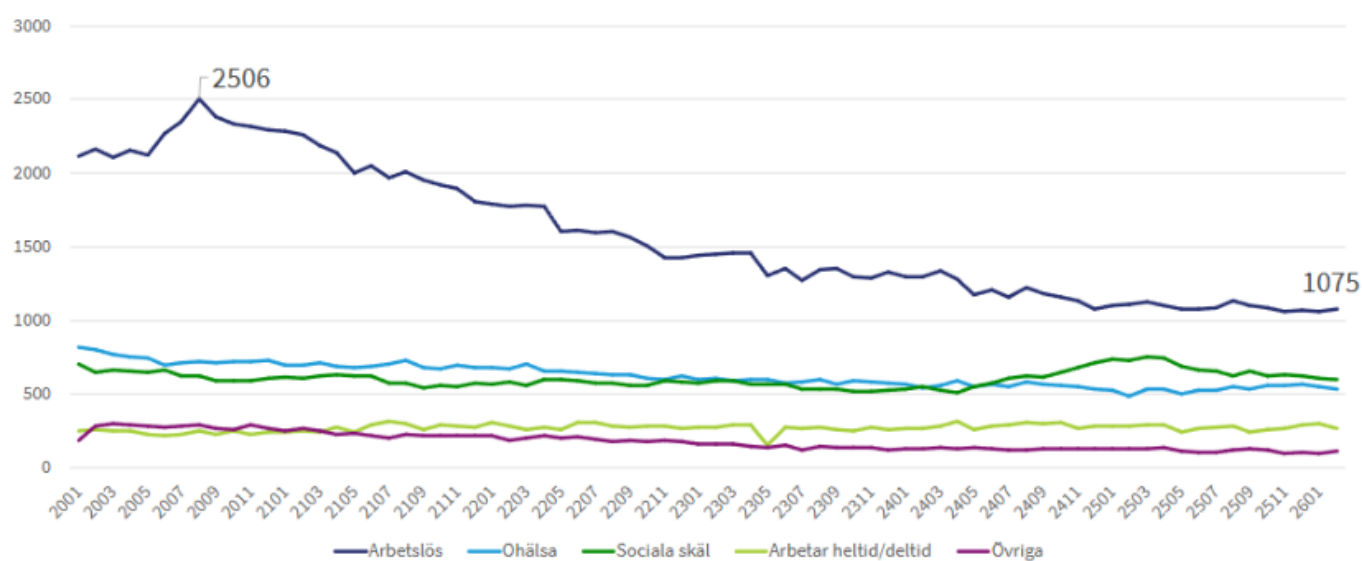


Källa: Socialstyrelsens statistikdatabas

Tabell 4. Ekonomiskt bistånd, andel vuxna biståndsmottagare av befolkningen, båda könen, ålder: 18-65+. Källa: Socialstyrelsen.

Orsak EKB 2020-2026

— antal vuxna biståndsmottagare



Källa: Socialstyrelsens statistikdatabas








48




Tabell 5. Orsak ekonomiskt bistånd 2020-2026, antal vuxna biståndsmottagare. Källa: Socialstyrelsen.

Sammanfattande uppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

Nedan följer en sammanfattning av status och uppföljning av åtgärderna i 1000-planen.

Nr	Åtgärd	Status	Kommentar
5	Informationskampanjer riktade internt inom kommunen ska bidra till att andra förvaltningar i större utsträckning vänder sig till vuxenutbildningen för sin kompetensförsörjning och vid behov av skräddarsydda utbildningar.		Samarbeten med bland annat andra förvaltningar och näringslivsenheten finns etablerat i detta syfte. Planering av informationskampanjer pågår i olika forum.
7	I samarbete med UBF och VoF tillhandahålla kompenserande insatser i det svenska språket för personal inom barnomsorgen och vårdpersonal.		En kurs i yrkessvenska för personal inom vård- och omsorgsförvaltningen kommer att genomföras. Utbildningsnämnden bedriver ett eget språkstödande arbete.
8	Säkerställa att elever som genomgår yrkesutbildningar inom komvux har nödvändiga kunskaper i det svenska språket.		I augusti startar en preparandutbildning i svenska som andraspråk på grundläggande nivå i kombination med vårdkurs. Inom barn- och fritidsutbildningen ingår en språkstärkande kurs för elever i behov av det.
11	Öka genomströmningen i SFI och arbetsmarknadsanknytningen samt stärk möjligheten att kombinera SFI med arbete eller praktik.		Sfi erbjuder flexibla studieformer: exempelvis möjlighet att studera dag- och kvällstid, lördagar och på distans. Yrkes-sfi utvecklas och kombineras med bransch- och arbetsmarknadskunskap.
30	Inom ramen för nätverket En god investering utveckla och systematisera nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen, APL-och praktikplatser samt en mer inkluderande arbetsmarknad.		Antalet medlemsorganisationer uppgår nu till cirka 60. En intern arbetsgrupp koordinerar och genomföra arbetet. En central styrgrupp arbetar med strategisk samordning. Under våren förstärks arbetet genom en operativ samordnare.
35	Kompetenshöjande insatser, inklusive en samhällsorienterande introduktion om arbetslivet i Sverige till de som är i behov av det, ska ges under arbetsmarknadsanställningar.		I mars startades fler kompetenshöjande insatser med nya inriktningar. Alla med arbetsmarknadsanställning som har behov av det deltar i gruppaktiviteter såsom datorkurs, jobbsökarverkstad, service- och arbetsplatskunskap och senare under året ska även samhällsorientering från budget- och skuldrådgivningen ges.
36	Öka övergången från kommunal arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.		I februari och mars genomfördes rekryteringsträffar på Återbruket där totalt 36 arbetssökande deltog och fyra gick vidare i rekryteringsprocessen till måltidsservice. Möjligheten att erbjuda praktik i slutet av en arbetsmarknadsanställning för att öka chanserna till reguljär anställning undersöks.
37	Fler individer med ekonomiskt bistånd ska erbjudas en arbetsmarknadsanställning.		Under 2026 har 54 klienter från Socialtjänst-ekonomiskt bistånd påbörjat en arbetsmarknads-anställning och 137 klienter står i kö. Antal individer med en pågående arbetsmarknads-anställning har ökat sedan samma period förra året: I februari 2025 hade 458 individer (261 kvinnor och 197 män) en arbetsmarknads-anställning och samma period 2026 hade antalet ökat till 520 individer (307 kvinnor och 213 män). Kvinnor prioriteras fortsatt till arbetsmarknadsanställningar.

38	I samarbete med upphandlingsenheten säkerställa att sociala sysselsättningskrav ställs vid fler upphandlingar.		Arbetet med att öka antalet upphandlingar med sociala sysselsättningskrav förstärks genom tillsättningen av en operativ samordnare.
39	Prioritera ensamstående kvinnor med barn och mödrar med utländsk bakgrund vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.		Avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd prioriterar målgruppen för anvisning till Utbildnings- och jobbcenter för arbetsmarknadsanställning. Målgruppen prioriteras även vid anvisning till förvaltningens praktiska verksamheter.
40	Utveckla och ta tillvara på lyckade arbetssätt och metoder som riktar sig till unga som varken arbetar eller studerar för att fler unga ska kunna få ett arbete eller börja studera.		Vuxenutbildningen har förstärkt studie- och yrkesvägledningen med en heltidstjänst som ska arbeta uppsökande mot unga vuxna. Arbetet med att förbättra målgruppens övergång från utbildningsnämndens kommunala aktivitetsansvar (KAA) till arbetsmarknadsnämndens insatser stärks och utvecklas. Inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd finns särskilda arbetssätt för att stödja unga vuxna med komplexa behov och ett etablerat samarbete med insatsen Ung intro. Förvaltningen driver även projekt med målgruppen unga vuxna.
41	Utifrån en nulägesanalys och kartläggning av målgruppen förbereda för implementeringen av det kommande aktivitetskravet.		Förvaltningen har inlett ett projekt för att omhänderta implementeringen av aktivitetskravet. Tre arbetsgrupper fokuserar på olika aspekter och förvaltningsledningsgruppen är styrgrupp.
42	Genom satsningen Arbete för alla utveckla en verksamhet för att fler unga med funktionsnedsättning ska få och behålla ett arbete eller påbörja studier.		Förvaltningen har tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen påbörjat planering för hur satsningen ska genomföras och skapat sig en gemensam bild av målgruppen och målbilden.
43	Stärka och utveckla samordningen av planering och insatser inom kommunen och med andra relevanta externa aktörer utifrån den enskilde biståndsmottagarens behov för att med effektiva åtgärder uppnå en hållbar egen försörjning.		Dialog med socialförvaltningen har inletts för att undersöka möjligheten att samverka på liknande sätt som i Göteborgsmodellen <i>Fler föräldrar i arbete</i> . Samverkan sker med regionen och psykiatrin inom projekt <i>Samstart</i> som är kopplat till IPS-verksamheten. Dialog förs med verksamheten Jag gör politik på vård- och omsorgsförvaltningen och förvaltningens deltagande i SIP-möten (samordnad individuell plan) säkrar samordning kring biståndsmottagare.
52	Målgruppsanpassade, uppsökande och strategiska informationskampanjer ska syfta till att nå fler personer samt öka antal nya ansökningar/öka antal elever på yrkesutbildningar.		Årshjulet för informationskampanjer och mässor löper enligt plan. Samarbetet med civilsamhället pågår och utvecklas.
53	Vuxenutbildningen ska verka för att fler individer med förutsättningar att klara studierna och som uppstår ekonomiskt bistånd ska läsa yrkesinriktade utbildningar.		Vuxenutbildningen utökar insatsen Testa Komvux för att få fler med ekonomiskt bistånd att börja studera.
56	Genom att aktivt och strategiskt söka, driva och delta i samarbeten och projekt med andra parter, t.ex. andra kommuner, regioner och lärosäten, utveckla nämndens verksamheter och bidra till ökad måluppfyllelse.		Arbetsmarknadsförvaltningen deltar i ett flertal samarbeten och projekt med andra parter. Exempelvis inom projekten <i>TIS 2 (Tidiga insatser i samverkan)</i> och <i>ISA 2.0 (Insatser för samverkan för unga i Region Uppsala)</i> samverkar förvaltningen både operativt och strategiskt med regionen och andra kommuner. Under våren är förvaltningen med i nya regionala ansökningar om projektmedel från Europeiska socialfonden.
57	Genomföra en jobb- och utbildningsmessa.		I mars genomfördes Drömarbetsstaden som i år bestod av två delar: ett jobbtorg med ett fyrtiotal verksamheter samt ett utbildningstorg med ett tjugotal monter. Arbetsmarknadsförvaltningen var huvudpartner till eventet. I maj genomförs en utbildningsmessa på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna.

72	Arbeta uppsökande och utveckla arbetssätt för att nå och stötta unga vuxna i riskzon för kriminalitet till att hitta hållbara och långsiktiga vägar till egen försörjning genom arbete eller studier.		Projekt ISA 2.0 arbetar uppsökande på fysiska och digitala platser och samverkar med andra aktörer som möter målgruppen. Inom projektet utvecklas arbetssätt så som screening och kartläggning av riskfaktorer för att kunna prioritera deltagare i riskzon och sätta in tidiga insatser. Ungdomssamtal och feriejobb är annat viktigt förebyggande arbete som sker i ordinarie verksamhet. Förvaltningen deltar även i bland annat det lokala Bob-rådet (barn och unga i organiserad brottslighet) och avhopparverksamheten.
86	Stärk det strategiska områdesarbetet i samverkan med civilsamhället, det lokala näringslivet, kommunstyrelsen och andra relevanta aktörer.		Förvaltningen har etablerat kontakt med föreningarna Platssamverkan Gottsunda samt Gränby-Kvarngärdet. Fem projektverk-samheter som har verksamhet i Uppsalas prioriterade områden har sammankallats i syfte att öka kunskapen om projekten och att projekten ska ha kännedom om olika initiativ inom förenings-livet. Nämnden beviljar bidrag till SIU (samarbets-organisationen för invandrar-föreningar i Uppsala) som bland annat anordnar förebildsträffar i Gottsunda och samverkar med vuxenutbildningen.
92	Undersök möjlighet till samverkan med socialförvaltningens samhällsväglare och kulturtolkar och förstärka egna insatser i det uppsökande arbetet gentemot utrikes födda.		Utbildnings- och jobbcenter vuxenutbildning har tillsammans med socialförvaltningen påbörjat planering av bland annat informationsinsatser och en föräldrautbildning.

Tabell 6. Redovisning av status för åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.

Indikatorer fokusmål 2. Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Indikator	2024	2025	Delår 1 2026	Mål	Uppdrag	Källa	Redovisas	Kommentar
Vuxna biståndsmottagare (18+) med ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	1.24%	1.19%	1,17%	Minska Mål 2026: 1%	U: 14, 32 Nämndmål 2.1 Nämndmål 2.2	Socialstyrelsen /Lifecare	April, augusti och helår	"Rullande 12", dvs genomsnitt för de senaste 12 månaderna.
Kvinnor	1.29%	1.23%	1,21%					
Män	1.20%	1.14%	1,12%					
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	1.15%	Värde saknas	Värde saknas	Minska Mål 2026: 1.15% Mål 2028: 1.09%	U: 14, 32 Nämndmål 2.1 Nämndmål 2.2	Kolada id: N31816 /Lifecare	Helår	Indikator nr MoB: 14, Nästa planerade publicering: vecka 25 2026, avser år 2025.
Kvinnor	1.20%	Värde saknas	Värde saknas					
Män	1.09%	Värde saknas	Värde saknas					
Arbetslösa i befolkningen, 18-65 år, andel (%)	4.9%	5%	Värde saknas	Minska Mål 2026: 4.8 Mål 2028: 4.5	U: 14, 32	Kolada id: N03920	Helår	Indikator nr MoB: 12
Kvinnor	4.5%	4,7%	Värde saknas					

Postadress: Uppsala kommun, arbetsmarknadsförvaltningen, 753 75 Uppsala

Besöksadress: Stadshuset 2

Telefon: 018-727 00 00 (Kontaktcenter)

E-post: arbetsmarknadsforvaltningen@ uppsala.se

www. uppsala.se

Vuxna biståndsmottagare med orsak arbetslöshet med ekonomiskt bistånd, antal	1076	1069	1075	Minska	U: 14, 32	Lifecare /Socialstyrelsen (Kolada id: N31858)	April, augusti och helår	Urval hos Socialstyrelsen "Arbetslös / saknar etableringsersättning (2017-)" Delår 1 2026 avser februari månad.
Kvinnor	566	551	560					
Män	511	518	515					
Vuxna biståndsmottagare med orsak arbetslöshet med ekonomiskt bistånd, andel (%)	39.3%	40.2%	41.4%					
Kvinnor	38.8%	39.2%	40.6%					
Män	40.0%	41.3%	42.4%					
Vuxna biståndsmottagare med orsak sjukskriven med ekonomiskt bistånd, antal	491	511	480	Minska	U: 6, 14, 32, 40	Lifecare /Socialstyrelsen (Kolada id: N31860)	April, augusti och helår	Avser personer sjukskrivna med läkarintyg. Urval hos Socialstyrelsen "Sjukskriven med läkarintyg". Delår 1 2026 avser februari månad.
Kvinnor	319	320	292					
Män	172	191	188					
Vuxna biståndsmottagare med orsak sjukskriven med ekonomiskt bistånd, andel (%)	21.9%	22.7%	21.2%					
Kvinnor	13.4%	15.2%	15.5%					
Män	17.9%	19.2%	18.5%					
Vuxna biståndsmottagare med orsak sociala skäl med ekonomiskt bistånd, antal	713	625	600	Minska	U: 14, 32	Socialstyrelsen (Kolada id: N31863)	April, augusti och helår	Urval hos Socialstyrelsen "Sociala skäl / ensamkommande (2017-)" Delår 1 2026 avser februari månad.
Kvinnor	326	293	281					
Män	387	332	319					
Vuxna biståndsmottagare med orsak sociala skäl med ekonomiskt bistånd, andel (%)	22.4%	20.8%	20.4%					
Kvinnor	30.3%	26.5%	26.2%					
Män	26.1%	23.5%	23.1%					

Arbets sökande som är inskrivna på UJC-A och som haft minst en insats, per månad, andel (%) / antal	Värde saknas	Värde saknas	75%	Öka	U: 14	Lifecare	April, augusti och helår	Ny indikator. Tidigare mättes "kompletterande insats", d.v.s. andelen som haft/har en arbetsmarknadsanställning och minst en rustande insats under tiden. Den nya indikatorn fångar alla inskrivna arbets sökande och huruvida de haft minst en aktivitet eller inte under samma månad.
Kvinnor	Värde saknas	Värde saknas	77%					
Män	Värde saknas	Värde saknas	73%					
Arbets sökande som avslutas till arbete eller studier från arbetsmarknadsanställning, andel (%)	Värde saknas	Värde saknas	21%	Öka	U: 14	Lifecare	April, augusti och helår	Ny indikator. Siffrorna är för januari-februari 2026. Kontroll sker 30 dagar efter avslut av anställningen.
Kvinnor	Värde saknas	Värde saknas	17%					
Män	Värde saknas	Värde saknas	24%					
Arbets sökande som avslutas till arbete eller studier från arbetsmarknadsanställning, antal	Värde saknas	Värde saknas	8					
Kvinnor	Värde saknas	Värde saknas	3					
Män	Värde saknas	Värde saknas	5					
Andel avslut till arbete eller studier, per månad, andel (%)	29%	22.2%	25.2% (delår 1 2025: 21%)	Öka	U:14	Lifecare (Kolada id: U40455)	April, augusti och helår	
Kvinnor	25%	21.2%	23.9% (delår 1 2025: 20%)					


Män	33%	23.4%	26.6% (delår 1 2025: 22%)					
Antal antagna till yrkesutbildningar, antal	1243	1104	267 (delår 1 2025: 288)	Öka	U: 14, 15	IST Analys	April, augusti och helår	
Kvinnor	626	511	150 (delår 1 2025: 116)					
Män	617	593	117 (delår 1 2025: 172)					
Antal antagna elever på kombinationsutbildningar (SFI/SVA grund + Yrkesutbildningar), antal	138	79	34 (delår 1 2025: 29)	Öka	U: 3, 14, 15	IST Analys	April, augusti och helår	
Kvinnor	84	39	20 (delår 1 2025: 15)					
Män	54	40	14 (delår 1 2025: 14)					
Andel godkända betyg/ Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året, andel (%)	62.6%	Värde saknas	Värde saknas	Öka	U: 14	IST Analys /Kolada id: N18961	Augusti (helår)	Nästa planerade publicering v24 2026, avser 2025. Vid augustibokslutet finns helårssiffror för föregående år.
Kvinnor	63,8%	Värde saknas	Värde saknas					
Män	61.1%	Värde saknas	Värde saknas					
						IST Analys /Kolada id:		

Elever i komvux som läser yrkespaket, i huvudmannens skolenheter, antal	Värde saknas	Värde saknas	Värde saknas	Öka	U: 14, 15	N18820	Augusti (helår)	Nästa planerade publicering: maj-juni 2026, avser år 2024.
Kvinnor	Värde saknas	Värde saknas	Värde saknas					
Män	Värde saknas	Värde saknas	Värde saknas					

Tabell 7. Indikatorer fokusmål 2.

Fokusmål 3: Uppsala ska ledaklimatomställningen

Uppdrag 26. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat. (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA och UHEM)


 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028¹⁹.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till kommunens klimatanpassning främst genom att driva på behovet av samordning. Genom att lyfta frågan till kommunledningskontoret verkar nämnden för ett gemensamt arbetssätt mellan förvaltningarna, vilket är centralt för att identifiera risker och utveckla åtgärder.

Nämndens arbete med stärkt beredskap för samhällsstörande kriser, så som arbete med kontinuitetsshantering, risk- och sårbarhetsanalyser och att stärka medarbetarnas krisberedskap, ökar organisationens förmåga att hantera klimatrelaterade störningar. Arbetet bidrar därmed till att rusta kommunen att stå emot konsekvenserna av ett förändrat klimat.

Åtgärd 59. Se över vilka åtgärder som förvaltningen kan vidta för att bidra till arbetet med klimatanpassning och anpassa förvaltningens verksamhet efter ett förändrat klimat.

Koppling till styrdokument: Klimatbudget

 Åtgärden är påbörjad.


Förvaltningen har kontaktat kommunledningskontoret och påtalat behovet av samordning för klimatåtgärder som berör hela kommunen, så som arbetet med klimatanpassning. Kommunledningskontoret har meddelat att berörda förvaltningar kommer att kallas till ett möte under våren för att diskutera behov och former för samverkan. Förvaltningen inväntar den dialogen.

Under förra året genomförde förvaltningen två informationstillfällen om hållbart resande riktade mot medarbetarna. Förvaltningen samlade dessutom in en lista med förslag på aktiviteter som skulle kunna genomföras gemensamt för kommunen/på övergripande nivå, och skickade dessa till kommunledningskontoret.

Nämndens arbete med stärkt beredskap för samhällsstörande kriser, så som arbete med kontinuitetsshantering, risk- och sårbarhetsanalyser och att stärka medarbetarnas krisberedskap, ökar organisationens förmåga att hantera klimatrelaterade störningar.

¹⁹ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Arbetet med klimatanpassning är ett långsiktigt arbete och uppdraget bedöms vara färdigt även under denna planperiod.

Område: Transport


 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

I mars genomfördes en kommunövergripande resevaneundersökningen som syftar till att ge ökad förståelse för medarbetarnas resvanor och vad som kan göras för att underlätta ett mer hållbart resande. Förvaltningen inväntar svaren från undersökningen och kommer därefter att planera aktiviteter för att öka de anställdas hållbara resande.

I övrigt inväntar förvaltningen centrala direktiv gällande installering av laddstationer för fordon och för hantering av cykelbatterier.


Åtgärd 60. Utveckla insatser för att främja anställdas hållbara resande i tjänsten samt till och från arbetet. (Alla nämnder och bolag)

Klimatbudget: Åtgärd 1.07

 Åtgärden är påbörjad.

Under mars genomfördes en kommunövergripande resevaneundersökning som förvaltningens medarbetare svarade på. Förvaltningen inväntar svaren från undersökningen och kommer därefter att planera aktiviteter för att öka de anställdas hållbara resande. Vidare inväntar förvaltningen centrala direktiv gällande installering av laddstationer för fordon och för hantering av cykelbatterier.

Område: Energi

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till kommunens energiomställning genom att säkerställa resurseffektiva arbetssätt i den egna verksamheten. Genom att initiera dialog med kommunledningskontoret driver nämnden på för en gemensam kommunövergripande strategi, bland annat kring minskad fossil plast i avfallsflöden. I verksamheterna finns fungerande källsortering, och förvaltningen för samtal med fastighetsägare om tekniska energibesparande åtgärder. Dessutom säkerställs efterlevnaden av interna rutiner som minskar vatten- och resursförbrukningen. Sammantaget bidrar detta till ökad effektivitet och minskad miljöpåverkan inom nämndens ansvarsområde.

Åtgärd 61. Minska mängden fossil plast som går till energiåtervinning (förbränning) genom att: - arbeta förebyggande för att minska plastanvändningen. - ställa krav på återvunnen, biobaserad och återvinningsbar plast vid inköp. - säkerställa utvecklad och korrekt sortering i den egna verksamheten. (Alla nämnder och bolag)

Klimatbudget: Åtgärd 2.04

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har kontaktat kommunledningskontoret och påtalat behovet av samordning för klimatåtgärder som berör hela kommunen, så som arbetet med att minska mängden fossil plast som går till energiåtervinning. Kommunledningskontoret har meddelat att berörda förvaltningar kommer att kallas till ett möte under våren för att diskutera behov och former för samverkan. Förvaltningen inväntar den dialogen.

Fungerande källsorteringsmöjligheter finns i alla nämndens verksamheter.

Åtgärd 62. Arbeta för att minska energianvändningen i fastigheter och verksamheter genom förändringar i teknik och beteende. Säkerställ att berörd personal har kunskap om energibesparingsåtgärder i sin verksamhet genom att ta fram relevanta energisparutbildningar. (Alla nämnder och bolag)

Klimatbudget: Åtgärd 2.05



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har dialog med fastighetsägarna om möjligheten till energisparande tekniska lösningar.

Åtgärd 63. Minska användningen av vatten och särskilt tappvarmvatten i kommunens fastigheter och verksamheter. (Alla nämnder och bolag)

Klimatbudget: Åtgärd 2.08

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen säkerställer att rutiner för tvätt av städdukar och tjänstefordon följs i syfte att minska vattenförbrukningen i dessa moment. I samband med renovering av lokaler på Utbildnings- och jobbcener Boländerna installerades sensorstyrda vattenkranar på toaletterna, vilket bidrar till att spara vatten.

Område: Konsumtion



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att minska konsumtionsbaserade utsläpp genom att utveckla återbruk och cirkulära arbetssätt i den egna verksamheten. Utredningen om ytterligare en återbruksverksamhet pågår, och under Socialtjänst-ekonomiskt bistånds flytt till Fålhagsleden återanvändes en stor del av möblerna, vilket minskar klimatpåverkan men kräver god planering. Förvaltningen fördjupar samarbetet med Uppsala Vatten, bland annat genom ett nytt avtal som möjliggör hämtning av återbruksmaterial vid Gränby återvinningscentral. Förbättrad skyltning och fungerande källsortering i verksamheterna stödjer omställningen ytterligare.

Åtgärd 64. Utred möjligheten att starta ytterligare en återbruksverksamhet.

Koppling till styrdokument: Klimatbudget och Agenda 2030, mål 11 och 12



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har påbörjat utredningen.

Åtgärd 65. Utveckla och implementera arbetssätt för att öka det interna återbruket inom kommunens verksamheter. (Alla nämnder och bolag)

Klimatbudget: Åtgärd 5.04




Åtgärden är påbörjad.

I samband med att Socialtjänst-ekonomiskt bistånd flyttade till Fålhagsleden utvecklade förvaltningen arbetssätt för att återbruka så mycket av möblemanget som möjligt. Inför flytten inventerades vilka möbler som kunde återbrukas. De möbler som inte behövdes i de nya lokalerna valdes bort medan övriga möbler anpassades efter de nya lokalerna, exempelvis genom att textilier och skrivbordsskivor byttes ut. När det behövdes nya möbler köptes i första hand begagnat, bland annat cirka 50 begagnade skrivbord.

En stor del av möblerna kunde återbrukas, vilket är positivt för klimatet och resursanvändningen. Samtidigt var processen tidskrävande och logistiskt utmanande. Exempelvis behövde medarbetarna arbeta hemifrån under perioden som möblerna anpassades för återbruk.

Åtgärd 66. Ställa krav i relevanta upphandlingar som bidrar till en förflyttning uppåt i avfallstrappan.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.2 Handlingsplan för avfallsplan

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen ser över befintliga rutiner för upphandling och i vilka upphandlingar det kan vara aktuellt att ställa krav som bidrar till en förflyttning uppåt i avfallstrappan.

Åtgärd 67. Utveckla systemen för mottagning och avsättning av återbruksmaterial som kommer in via återvinningscentralerna.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.8 Handlingsplan för avfallsplan

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen fortsätter att utveckla arbetet med Uppsala Vatten. Parterna har tagit fram ett tilläggsavtal för den nya återvinningscentralen i Gränby som är giltigt från 1 februari 2026 till och med 31 januari 2027. Avtalet innebär att förvaltningen hämtar återbruk från återvinningscentralen i Gränby på samma sätt som från övriga centraler.

På återvinningscentralerna finns det ny skyltning med tydligare instruktioner som syftar till att det ska bli lättare att sortera bland det material som lämnas in.

Åtgärd 68. Säkerställa källsorteringsmöjligheter i kommunala verksamheter.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.8 Handlingsplan för avfallsplan

 Åtgärden är färdig.

Fungerande källsorteringsmöjligheter finns i alla nämndens verksamheter.

Område: Övriga områden

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar på en övergripande nivå till klimatomställningen genom att integrera hållbar utveckling i vuxenutbildningens undervisning och i samhällsorienteringen för nyanlända, vilket stärker kunskapen om klimatfrågor hos olika målgrupper. Socialtjänst-ekonomiskt bistånd främjar hållbara konsumtionsmönster genom att informera om second hand alternativ och

sopsortering samt genom att erbjuda rabatter till återbrukade möbler. Nämndens partnerskap med Studieförbundet Mälardalen som driver Fritidsbanken bidrar till att förenkla för invånare att återbruka sport- och fritidsutrustning. Tillsammans visar dessa insatser hur nämnden styr den egna verksamheten mot ökad hållbarhet och stödjer en bredare samhällsomställning.

Åtgärd 69. Öka kunskapen och medvetenheten om hållbar utveckling inom kommunens vuxenutbildningar.

Koppling till styrdokument: Klimatbudget och Agenda 2030, mål 11 och 12



Åtgärden är färdig.

Hållbar utveckling är en del i komvux läroplan och något som all personal förhåller sig till. Det är framför allt en aktuell fråga i vuxenutbildningens yrkesutbildningar. Hållbar utveckling ingår även i samhällsorienteringen för nyanlända.

Åtgärd 70. Undersöka på vilka sätt klimatomställningen påverkar kompetensförsörjningsbehovet i kommunen samt utveckla arbetsätt för att matcha kompetensförsörjning mot näringslivets roll i klimatomställningen. (KS, AMN)

Klimatbudget: Åtgärd 6.03



Åtgärden väntar.

Förvaltningen har kontaktat kommunledningskontoret och inväntar nu att kommunledningskontoret som huvudansvariga initierar dialog.

Åtgärd 71. Stärka invånarnas möjligheter att engagera sig för klimatomställningen, genom kommunikation, kunskapsspridning och dialog. (Alla nämnder och bolag)

Klimatbudget: Åtgärd 6.05



Åtgärden är färdig.

I nämndens uppdrag ingår att öka kunskapen om klimatomställningen genom samhällsorienteringen för nyanlända och komvux läroplan.

Avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånds arbete med att ge stöd till individer som uppbär försörjningsstöd omfattar att informera om möjligheten att handla second hand. Exempelvis får klienter som beviljas bistånd till hemutrustning tillgång till rabattkuponger till Återbruket. Ytterligare ett exempel på stöd som samtidigt bidrar till en hållbar utveckling är att nyanlända ges information om sopsortering i samband med bosättning.

Inom ramen för nämndens idéburna offentliga partnerskap med Studieförbundet Mälardalen bedrivs utlåningsverksamheten Fritidsbanken där Uppsalabor ges möjlighet att låna utrensad sport- och fritidsutrustning, vilket bidrar till ökat återbruk och omställningen till en cirkulär ekonomi.

Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Uppdrag 30. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet. (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA, UHEM, UKK, UST och DUAB)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028²⁰.

Förvaltningen ingår i flera samverkansforum och driver riktade projekt för att förebygga och motverka ungdomsbrottslighet. Genom projektet *ISA 2.0* bedrivs uppsökande arbete och tidiga insatser genom screening och kartläggning av riskfaktorer. Därutöver genomförs förebyggande aktiviteter, exempelvis ungdomssamtal och feriejobbserbjudanden, som syftar till att stärka ungas etablering i arbete eller studier.

Förvaltningen samverkar även med aktörer som Bob-rådet (barn och unga i organiserad brottslighet), avhopparverksamheten, frivården och civilsamhället. Trygghetsskapande arbeten inom Platssamverkan Gottsunda och Gränby-Kvarngärdet samt projekt som *Framtidskraft* bidrar till att öka social delaktighet. Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har rutiner för att stödja individer som vill lämna kriminalitet.

Förvaltningen har ett brett och samordnat arbete för att förebygga ungdomsbrottslighet. Arbetet innehåller både tidiga insatser, uppsökande verksamhet, samverkan med civilsamhället och stöd vid avhopp från kriminalitet.

Åtgärd 72. Arbeta uppsökande och utveckla arbetssätt för att nå och stötta unga vuxna i riskzon för kriminalitet till att hitta hållbara och långsiktiga vägar till egen försörjning genom arbete eller studier.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen fortsätter arbetet med unga vuxna som befinner sig i eller riskerar utanförskap genom projektet *ISA 2.0*. Projektet arbetar uppsökande på fysiska och digitala platser och genom samverkan med aktörer som möter målgruppen i sina verksamheter. Inom projektet utvecklas arbetssätt så som screening och kartläggning av riskfaktorer för att kunna prioritera deltagare i riskzon och sätta in tidiga insatser.

²⁰ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget utgör ett långsiktigt arbete och bedöms kvarstå även under denna planperiod.

Andra exempel på förebyggande arbete för att stödja unga vuxna till arbete eller studier är ungdomssamtal och erbjudanden om feriejobb.

Förvaltningen deltar i olika samverkansforum som syftar till att stödja målgruppen, bland annat det lokala Bob-rådet (barn och unga i organiserad brottslighet) och avhopparverksamheten.

Åtgärd 73. Utveckla samverkan med berörda föreningar för att tillvarata det trygghetsskapande arbetet som sker inom civilsamhället.

 Åtgärden är påbörjad.

Föreningarna Platssamverkan Gottsunda och Platssamverkan Gränby-Kvarngärdet arbetar trygghetsskapande. Platssamverkan bjöds in till nämndens föreningsdialog den 25 februari för att fler föreningar skulle få kännedom om verksamheten och hitta gemensamma beröringspunkter. Förvaltningen har bidragit till samverkan mellan förvaltningens projekt *Framtidskraft*, som riktar sig till unga vuxna i Gottsunda, och Studieförbundet Kontakten samt med Folkuniversitetets projekt *Cirkelkraft* för ökat föreningsengagemang bland unga vuxna.

Åtgärd 74. Identifiera behov av stärkt samverkan kring normbrytande beteende/kriminalitet med fokus på barn och unga med risk för och/eller begynnande kriminalitet, samhällsplacerade barn och barn med problematisk skolfrånvaro.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har en etablerad samverkan med individ- och familjeomsorgens avhopparverksamhet som möjliggör skyndsam handläggning av ärenden när individen vill lämna kriminalitet. Dessa klienter erbjuds kontakt med en handläggare samma dag eller nästkommande dag, vilket bidrar till att upprätthålla motivation till förändring.

Vidare finns en fungerande samverkan mellan avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd, andra berörda delar av kommunens socialtjänst och frivården avseende inslussning för vuxna efter fängelsestraff. Enligt uppgift från frivården kan behov av motsvarande planering uppstå även för barn och unga från cirka 13 år. Den befintliga samverkansmodellen bedöms kunna utgöra en grund även för denna målgrupp, förutsatt att individ- och familjeomsorgen för barn och unga behöver inkluderas i samverkan.

Det finns även behov av stärkt samverkan med andra förvaltningar i kommunen i syfte att utveckla fler platser för feriejobb under höst- och sportloven.

Åtgärd 75. Identifiera och genomföra insatser som stärker stödet till unga 15-19 år som riskerar att hamna utanför skola och sysselsättning genom folkhälsoinsatser, ungdomshälsa och samverkan med kommuner och arbetsliv.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Barnrättssamordnare har kontakt med de enheter inom Utbildnings- och jobbcenter arbetsmarknad som arbetar med unga, och ett möte är inplanerat inom kort.

Som en riktad aktivitet inom förvaltningen kan ungdomar i hushåll med ekonomiskt bistånd få möjlighet att erbjudas feriejobb under andra lov utöver sommarlovet. Under sportlovet genomförde 39 ungdomar (17 flickor och 22 pojkar) ett feriejobb. Totalt hade 46 ungdomar (20 flickor och 26 pojkar) erbjudits en plats.

Konsument Uppsala har genomfört två digitala informationsträffar med feriearbetande ungdomar under sportlovet. Aktiviteten planeras att fortsätta även under höstlovet. Samverkan finns även med vård- och omsorgsförvaltningen kring satsningen Unga i vården.

Inom projektet *Samstart* finns ett samverkansavtal mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun för att underlätta övergången från gymnasiet till arbetsliv och ge ett mer likvärdigt och samordnat stöd till unga med funktionsnedsättning.

Inom ramen för projektet *Uppsalamodell för allaktivitetshus*, som drivs av Fritid Uppsala, genomför förvaltningen aktiviteter för unga 15–17 år. Jobbcoacher genomför veckovisa besök i Gottsundaskolans allaktivitetshus för att skapa relationer och erbjuda enskilt stöd.

En minimässa planeras i april tillsammans med Fritid Uppsala och Gottsundaskolan där syftet är att bidra till ökad kunskap och möjligheter med yrkesinriktade program inför gymnasievalet. Flera företag deltar för att berätta om olika yrken.

Uppdrag 31. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen. (Alla nämnder och bolag)



Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028²¹.

Arbete mot välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet har under perioden stärkts genom utökad operativ samverkan, förbättrade rutiner och fördjupade kontroller. Socialtjänst – ekonomiskt bistånd leder det operativa arbetet med underrättelser, kunskapshöjning och kartläggning av tillvägagångssätt, i nära samarbete med bland annat Försäkringskassan, utbildningsförvaltningen och Skatteverket. Samverkan inom kommunens nätverk utvecklas och den operativa gruppen integreras nu i en gemensam nätverksstruktur för ökad effektivitet. Förvaltningen har uppdaterat rutiner för återkrav och felaktiga utbetalningar, stärkt avtalsuppföljningen inom vuxenutbildningen samt infört systematiska kontroller av föreningsbidrag. Arbetet präglas av förbättrade interna processer, tydligare ansvarsfördelning och ett förstärkt

²¹ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget utgör ett långsiktigt arbete och bedöms kvarstå även under denna planperiod.

förebyggande fokus genom internkontroll, loggkontroller och kompetenshöjande insatser. Samtidigt pågår översyner av systemstöd och processer för att ytterligare minska riskerna för felaktigheter och otillåten påverkan.

Åtgärd 76. Genomföra verksamhetsanpassade kunskapshöjande aktiviteter kring välfärdsbrott.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.3 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

En utbildning finns tillgänglig på Lärportalen (där digitala utbildningar för kommunens medarbetare tillgängliggörs) för alla medarbetare, särskilt nyanställda. Den innehåller en genomgång av vägledningen för att förebygga välfärdsbrott samt rutiner för hur socialsekreterare hanterar situationer med misstänkt bidragsbrott. Som del av årshjulet ska alla medarbetare se utbildningen vartannat år, och vartannat år arrangerar teamet för felaktiga utbetalningar en workshop för fördjupning och diskussion. En workshop är inplanerad under våren för ledningsgruppen inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd kopplat till att uppmärksamma felaktiga utbetalningar och misstänkta brott.

En del i arbetet med att motverka välfärdsbrott sker genom informationsspridning vid exempelvis APT (arbetsplatsträff) och API (arbetsplatsinformation). Till dessa informationstillfällen finns även material i form av diskussionsfrågor.

Enheten för samverkan med föreningslivet har deltagit på ett webinarium med Skatteverket om välfärdsbrott som trygghet- och hållbarhetsavdelningen anordnade. Enheten driver också frågan att alla bidragsgivande nämnder ska genomföra en gemensam workshop med riskanalys för att identifiera gemensamma sårbarheter i kommunens handläggning av föreningsbidrag. Informationsinsatser riktade till föreningslivet kommer också att fortsätta, med fokus på att tydliggöra kommunens krav och förväntningar för att stärka regelefterlevnad och förebygga otillåten påverkan. I januari genomförde förvaltningen en träff med föreningar med information om vilka krav kommunen ställer på föreningarnas ekonomiska redovisning.

Åtgärd 77. Utveckla operativ samverkan mot felaktiga utbetalningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.1 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd leder arbetet inom operativ samverkan mot välfärdsbrott. Arbetet fortlöper med bland annat underrättelsearbete, kunskapshöjande insatser och kartläggning av olika tillvägagångssätt. Även samarbete med Försäkringskassans granskningsenhet och utbildningsförvaltningen pågår kontinuerligt.

Samverkan fortsätter att utvecklas mellan Uppsala kommun och Skatteverket, bland annat utifrån ny sekretesslagstiftning. I detta arbete deltar förvaltningen utifrån sitt arbete med föreningsbidrag och samverkan med föreningslivet.

Åtgärd 78. Förbättra intern nämnd- och bolagsövergripande samverkan inom gemensamma problemområden.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.2 Handlingsplan mot välfärdsbrott


 Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsförvaltningen har pågående operativ samverkan med flera andra förvaltningar. Regelbundet utbyte sker för kunskapshöjande arbete och för att upprätta och förvalta systematik i underrättelser som utgår från sekretessbrytande bestämmelser. Arbetet bedrivs både inom den operativa samverkan och inom nätverket. I nuläget ligger fokus på att bredda samverkan genom att involvera fler förvaltningar som redan ingår i nätverket.

Nätverket för välfärdsbrott fungerar som en knutpunkt för samverkan inom kommunens arbete mot välfärdsbrott. Mot bakgrund av att uppdraget behöver omfatta samtliga aktörer i nätverket, kommer den operativa gruppen att avslutas och arbetet i stället integreras i nätverksstrukturen.

Åtgärd 79. Utveckla beräkningen av den ekonomiska omfattningen av felaktiga utbetalningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.5 Handlingsplan mot välfärdsbrott

 Åtgärden är påbörjad.

Inom FUT-teamet (felaktiga utbetalningar) finns en rutin för att följa upp antalet och totalbeloppet för ärenden som polisanmälts för misstänkt bidragsbrott. Förvaltningen följer även upp summan för ärenden med påbörjade återkrav och inkomna återbetalningar. Mer detaljerad uppföljning finns i internkontrollplanen.

Åtgärd 80. Tydliggöra och vid behov skärpa konsekvenser vid bristande efterlevnad inom avtal, kontrakt och överenskommelser, exempelvis möjligheterna till uppsägning och vitesförelägganden.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.2 Handlingsplan mot välfärdsbrott

 Åtgärden är påbörjad.

Vuxenutbildningen arbetar med stöttning i verksamhet för att tydliggöra och stärka administrativa processer hos externa anordnare. Regelbunden avtalsuppföljning sker utifrån beslutat årshjul.

Åtgärd 81. Utveckla stödet för att genomföra systematiska kontroller för att upptäcka fel och oegentligheter, exempelvis genom digitalisering.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.4 Handlingsplan mot välfärdsbrott

 Åtgärden är påbörjad.

Rutinerna för handläggning av återkrav, anvisning av misstänkta bidragsbrott samt vägledningen för förebyggande av felaktiga utbetalningar inom ekonomiskt bistånd har uppdaterats och tydliggjorts under februari–mars 2026.

Samarbetet med teamet för felaktiga utbetalningar har blivit en integrerad del av det dagliga arbetet för alla enheter, vilket stärker möjligheterna att förebygga felaktiga utbetalningar och ökar kunskapen på flera nivåer.

Under 2025 har en rutin för utökade kontroller av utbetalda föreningsbidrag tagits fram. Rutinen har delats med övriga bidragsgivande nämnder. Förvaltningen medverkar även i kommunstyrelsens kartläggning av nämndernas arbete, med syftet att ta fram gemensamma rutiner och/eller checklistor för uppföljning, kontroll och hantering av misstänkta felaktigheter inom föreningsbidrag. Systemet för bokning och bidrag, Interbook Go, behöver ses över för att säkerställa att det stödjer nämndernas arbete med kontroller.

Åtgärd 82. Utveckla bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.5 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen deltar i kommunstyrelsens arbete med åtgärden. Bidragsgivande nämnder har under 2025 tagit fram en gemensam rutin för bedömning av om en förening är en så kallad godkänd aktör, men bakgrundskontroll av föreningar och dess företrädare kan fortsatt förbättras och systematiseras. I mars hölls ett möte med ansvariga för att gå igenom lämpligt upplägg för vilka kontroller som ska göras för alla föreningar och vilken typ av kontroller som bör vara föremål för fördjupad kontroll eller stickprov.

Åtgärd 83. Utveckla arbetssätt för att omhänderta avvikelser med välfärdsbrottskoppling i exempelvis kontroller och uppföljning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.6 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

En ny struktur har utvecklats inom avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd med ett bredare perspektiv gällande felaktiga utbetalningar i samtliga övergripande analyser som görs kopplat till handläggningen inom verksamheten.

Förvaltningen skiljer på ordinarie uppföljning, fördjupad kontroll och upptäckt av avvikelser. Förvaltningen arbetar för att rutiner för fördjupad kontroll samt upptäckt och hantering av avvikelser ska vara gemensamma i kommunen, samtidigt som varje nämnd svarar för den ordinarie uppföljningen av beviljade bidrag.

Åtgärd 84. Se över och utveckla internkontrollarbetet för att förebygga välfärdsbrott och otillåten påverkan.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.7 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

Nämndens internkontrollplan innehåller kontrollmoment för att både förebygga och upptäcka välfärdsbrott och otillåten påverkan. Viktiga förebyggande åtgärder är att höja medarbetarnas kompetens och vaksamhet inom området, att ha ett öppet samtalsklimat på arbetsplatsen samt en regelbunden, förtroendefull och rak dialog med föreningar och externa aktörer.

Inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd pågår ett systematiskt arbete för att genomlysa risker inom verksamheten där loggkontroller och övriga analyser kopplat till internkontrollen genomförs enligt rutin.

Inom vuxenutbildningen pågår en genomlysning av befintliga processer för att förebygga välfärdsbrott och otillåten påverkan.

Åtgärd 85. Ta fram en samlad vägledning/rutin för hur Uppsala kommun arbetar mot otillåten påverkan.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.9 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är färdig.

En rutin för Uppsala kommuns arbete mot otillåten påverkan färdigställdes av kommunledningskontoret 2024 och är integrerad i *Rutin för hantering av hot och våld*.

Uppdrag 32. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen. (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SFAB, UKAF, UST och UBAB)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028²².

Inom ramen för satsningen Förskola för alla, som syftar till att fler barn ska börja i förskolan, har förskollärare besökt Socialtjänst-ekonomiskt bistånd och informerat vårdnadshavare om förskolan på flera språk. Under året kommer Socialtjänst-ekonomiskt bistånd arbeta med att identifiera och arbeta riktat mot hushåll där det finns äldre syskon för att dessa ska börja förskolan.

Förvaltningen har etablerat en första kontakt med föreningarna Plattsamverkan Gottsunda samt Gränby-Kvarngärdet. Förvaltningen har sammankallat fem av förvaltningens pågående projektverksamheter varav flera har verksamhet i Uppsalas prioriterade områden. Syftet är ömsesidigt kunskapsutbyte gällande pågående projekt och vilka initiativ inom föreningslivet som deltagare kan hänvisas till och eventuellt etablera ett närmare samarbete med.

Förvaltningen erbjuder feriejobb som en insats till ungdomar i familjer med mycket långvarigt ekonomiskt bistånd i syfte att dessa ungdomar ska få värdefull arbetslivserfarenhet. Socialtjänst-ekonomiskt bistånd gör riktade utskick till målgruppen med information om ansökningsförfarandet.

En aktiv sommar är en kommunal satsning som syftar till att främja barns fritid under sommaren. Den innebär att hushåll som har haft ekonomiskt bistånd i mer än sex månader och som har barn i åldern 0–17 år kan ansöka om ekonomiskt stöd för vissa sommaraktiviteter för familjen. Det kan till exempel handla om aktiviteter som


²² I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget är ett långsiktigt och brett arbete som bedöms kvarstå även under denna planperiod.

museibesök, djurparksbesök, sommarläger eller kostnader för camping eller stugvistelse. Ansökan görs via socialsekreterare, som också kan hjälpa till i processen.

Insatserna visar att förvaltningen arbetar systematiskt och riktat för att stärka social sammanhållning och motverka segregation. Genom att kombinera samverkan med civilsamhället, stöd till ungas etablering, ökad tillgänglighet till förskola och ferieaktiviteter skapas fler inkluderande arenor och förbättrade framtidsutsikter för målgruppen.

Åtgärd 86. Stärk det strategiska områdesarbetet i samverkan med civilsamhället, det lokala näringslivet, kommunstyrelsen och andra relevanta aktörer.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har etablerat en första kontakt med föreningarna Plattsamverkan Gottsunda samt Gränby-Kvarngärdet. Förvaltningen har sammankallat fem av förvaltningens pågående projektverksamheter varav flera har verksamhet i Uppsalas prioriterade områden i syfte att öka kunskapen om pågående projekt och att projekten ska ha kännedom om vilka initiativ inom föreningslivet som de kan hänvisa deltagare till och eventuellt etablera ett tätare samarbete med. Nämnden beviljar bidrag till SIU (samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala) som är med och arrangerar nätverks- och förebildsträffar i Gottsunda och bland annat samverkar nära med vuxenutbildningen.

Åtgärd 87. Säkerställ att alla ungdomar 15-19 år i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd erbjuds feriejobb.

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen erbjuder feriejobb som en insats till ungdomar i familjer med mycket långvarigt ekonomiskt bistånd i syfte att dessa ungdomar ska få värdefull arbetslivserfarenhet. Målgruppen är framför allt ungdomar i årskurs 2 och 3 på gymnasiet, vilket är en ålder där det är särskilt relevant att få arbetslivserfarenhet. Feriejobben erbjuds under olika delar av året och de ungdomar som inte har haft arbete tidigare prioriteras. Socialtjänst-ekonomiskt bistånd gör riktade utskick till målgruppen med information om ansökningsförfarandet.

Åtgärd 88. Aktivt arbeta för att äldre syskon går i förskolan när en förälder i hushåll med ekonomiskt bistånd är föräldraledig med yngre syskon.


 Åtgärden är påbörjad.

I mars-april kommer medarbetare inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd gå en barnrättsutbildning där de kommer få information om vikten av att sprida kunskap om förskolan till vårdnadshavare.

Inom ramen för satsningen Förskola för alla, som syftar till att fler barn ska börja i förskolan, har förskollärare besökt Socialtjänst-ekonomiskt bistånd och informerat vårdnadshavare om förskolan på flera språk.

Under året kommer Socialtjänst-ekonomiskt bistånd arbeta med att identifiera och arbeta riktat mot hushåll där det finns äldre syskon för att dessa ska börja förskolan.

Åtgärd 89. Säkerställ att alla barnfamiljer med ekonomiskt bistånd nås av informationen om "En aktiv sommar" inför sommaren 2026.

 Åtgärden är påbörjad.


Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har förberett informationsmaterial om En aktiv sommar och kommer att skicka ut det till berörda klienter under våren. Det finns en tidsplan som ska säkerställa att alla barnfamiljer som har beviljats bistånd i mer än sex månader får informationen.

Åtgärd 90. Analysera konsekvenserna av införandet av det så kallade "bidragstaket" och föreslå åtgärder för att lindra konsekvenserna ur ett barnperspektiv.

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har påbörjat ett arbete med att sammanställa och analysera berörda ärenden inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd. Vidare pågår ett arbete med att utarbeta en strategi och åtgärder för att lindra konsekvenserna för barn. Strategin kommer att innefatta samtal om jobb och i de fall det är möjligt information om jobbpremien²³.

Åtgärd 91. Stärka samverkan med relevanta aktörer i kommunen och civilsamhället för att barn inom hushåll med ekonomiskt bistånd ska ges en meningsfull fritid.

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har en väl fungerande samverkan med relevanta aktörer i kommunen och civilsamhället för att främja en meningsfull fritid för barn i hushåll med ekonomiskt bistånd. Inom ramen för samverkan sprider Socialtjänst-ekonomiskt bistånd relevant information om målgruppen till berörda aktörer samt får information om aktuella fritidsmöjligheter som förs vidare till klienterna.

Aktörer som ingår i samverkan är bland annat kommunens Allaktivitetshus, 4H, Fyrisgården, Enebygården, Fritid Uppsala, Barnombudet och Rädda Barnen. Arbetet bedrivs löpande genom möten och mejlkontakt. Aktörerna genomför målgruppsanalyser och gemensamma presentationer och utvecklingsinsatser i syfte att stärka och anpassa fritidsutbudet utifrån målgruppens behov.

Åtgärd 92. Undersök möjlighet till samverkan med socialförvaltningens samhällsvägledare och kulturtolkar och förstärk egna insatser i det uppsökande arbetet gentemot utrikes födda för att öka kännedomen om arbetsmarknadsförvaltningens utbildningar och insatser, samt för att möta

²³ Jobbpremien infördes från och mars 2026 och är en skattefri ersättning för personer som tidigare har fått försörjningsstöd och nu arbetar. Jobbpremien kan betalas ut i högst 18 månader och uppgår till max 15 procent av lönen före skatt, men som högst 3750 kronor per månad.

särskilda behov hos utrikes födda som idag tar del av arbetsmarknadsförvaltningens utbildning och insatser.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

 Åtgärden är påbörjad.

Utbildnings- och jobbcenter vuxenutbildning har tillsammans med socialförvaltningen påbörjat en planering av insatser, bland annat generell information och utbildningsinsatser som exempelvis en föräldrautbildning.

Åtgärd 93. Utred hur inträde och omflyttning genom exempelvis tillträdeskrav och reserverade bostäder kan främja en mer allsidig hushållsammansättning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.2.1 Handlingsplan för bostadsförsörjningsplan

 Åtgärden är påbörjad.

Syftet med utredningen som kommunstyrelsen är samordnande för, är att undersöka hur fler människor med olika hushållstyper och livssituationer kan få möjlighet att flytta in i och mellan bostäder, så att bostadsområden får en mer blandad befolkning.

Uppsalahems styrelse har beslutat om fyra piloter som ska genomföras under året som handlar om bland annat pilotprojekt med inkomstkrav vid nyuthyrningar och tillträdeskrav baserat på maximumhushållsinkomst för ett antal lägenheter, samt arbete med kundvård för att motverka segregation och trångboddhet. Stadsbyggnadsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen kommer att planera in ett möte för att fånga in förvaltningens perspektiv.

Åtgärd 94. Utveckla förutsättningar och samsyn för tillgängliga, attraktiva och aktiva park- och friluftsmiljöer så att de når fler målgrupper.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.1 Handlingsplan för idrottspolitiskt program

 Åtgärden är påbörjad.

Åtgärden samordnas av Gatu- och samhällsmiljönämnden och arbetsmarknadsförvaltningen deltar i relevanta delar utifrån behov.

Åtgärd 95. Införa rutiner som ger förutsättningar för att en konsekvensanalys för personer med funktionsnedsättning ska göras och dokumenteras inför politiska beslut.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är färdig.

En kommuncentral rutin och checklista har tagits fram gällande konsekvensanalyser utifrån perspektivet funktionsnedsättning. Förvaltningen har gått igenom den samt övat på att göra konsekvensanalyser. En konsekvensanalys gällande personer med funktionsnedsättning ingår i föredragningsavsnittet i beslutsärenden till nämnden.

Åtgärd 96. Utveckla lika förutsättningar, oavsett ålder, för flickor och kvinnor, pojkar och män samt hbtqi-personer att ta del av kommunens idrotts-, kultur- och fritidsutbud.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.2 Handlingsplan för idrottspolitiskt program



Åtgärden är färdig.

När det gäller spridning av information om fritidsaktiviteter finns etablerade kanaler inom avdelningen och en ambassadörsgrupp där relevant information förmedlas via barnrättssamordnaren. Informationen sprids därefter vidare av socialsekreterare till barnfamiljer.

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har en väl fungerande samverkan med olika aktörer inom kommunen i frågor som rör fritidsaktiviteter, i syfte att säkerställa ett tillgängligt och inkluderande utbud för målgruppen.

Åtgärd 97. Skapa förutsättningar för servicepunkterna att samla och skicka in invånares synpunkter och förslag på hur kommunen kan öka kvalitén i landsbygdsutvecklingen och förankrade medborgardialoger.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.3 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025-2028



Åtgärden väntar.

Kommunstyrelsen har samordningsansvar för åtgärden. Förvaltningen deltar vid behov i att skapa förutsättningar för servicepunkter på landsbygden. Vidare omhändertar förvaltningen synpunkter som berör nämndens uppdrag, exempelvis avseende vuxenutbildning eller arbetsmarknadsinsatser, för att utveckla landsbygden för invånare utanför Uppsala centralort.

Åtgärd 98. Skapa förutsättningar för servicepunkterna att erbjuda tillfällen där invånare kan tala med kommunrepresentanter via telefon eller digitala möten.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.4 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025-2028



Åtgärden väntar.

Kommunstyrelsen har samordningsansvar för åtgärden. Arbetsmarknadsförvaltningen bidrar vid behov i arbetet med att skapa förutsättningar för servicepunkterna att erbjuda tillfällen där invånare kan tala med kommunrepresentanter via telefon eller digitala möten.

Åtgärd 99. Ett landsbygdsbokslut testas 2025 för att sedan kunna upprepas med regelbundenhet.


Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.9 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025-2028



Åtgärden är påbörjad.


Kommunstyrelsen har det samordnande ansvaret för åtgärden. Förvaltningen deltar vid behov i relevanta delar gällande arbetet med ett landsbygdsbokslut.

Uppdrag 35. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering. (KS, SCN, UBN och AMN)

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028²⁴.


Samarbetet inom *Sänkta trösklar till studier* (projekt inom Handlingsplan Gränby/Kvarngärdet som tar slut 31 juli 2026) vid Familjecentralen på Liljefors torg tar steg framåt. Genom att barnmorskor besöker sfi regelbundet ökar tillgängligheten till mödrahälsovård för föräldrar som annars kan ha svårt att nå eller söka stöd.

Åtgärd 100. Utveckla samarbetet mellan familjecentraler, sfi och andra delar av Utbildnings- och jobbcenter utifrån identifierade behov och tidigare erfarenheter och lärdomar.

 Åtgärden är påbörjad.

Samarbetet vid Liljefors torg inom *Sänkta trösklar för studier* tar steg framåt. Barnmorskor besöker sfi regelbundet, och de föräldraskapskurser som socialtjänsten ansvarar för ska erbjudas till de sfi-elever som ännu inte deltagit.

Uppdrag 39. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet. (KS, KTN, AMN, IFN, SCN, ÄLN och OSN)

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027²⁵.


Förvaltningen arbetar med att stärka styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet genom att utveckla tydligare och mer strukturerade rutiner för uppföljning. Arbetet bygger på en uppdelning mellan ordinarie uppföljning, fördjupade kontroller samt hantering av avvikelser, vilket skapar en mer systematisk och riskbaserad kontrollmodell.

Förvaltningen deltar dessutom i kommunstyrelsens arbete för att ta fram ett kommungemensamt och enhetligt förhållningssätt till kontroll och uppföljning av föreningsbidrag. Syftet är att säkerställa likvärdig bedömning, stärkt intern kontroll och ökad transparens samt att motverka felaktiga utbetalningar.

²⁴ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget bedöms kvarstå även under denna planperiod.


²⁵ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2026. Det finns fortfarande arbete som pågår på central nivå som nämnden deltar i. Uppdraget bedöms pågå till och med 2027.

Åtgärd 101. Tillsammans med övriga bidragsgivande nämnder stärka arbetet och verka för en gemensam riktlinje och rutin för uppföljning av föreningsbidrag inklusive hantering av misstankar om felaktiga utbetalningar.

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen deltar i kommunstyrelsens arbete för att utveckla kommungemensamt arbete med kontroller och ett gemensamt förhållningssätt till uppföljning av föreningsbidrag.

Uppdrag 40. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap. (Alla nämnder och bolag)

 Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028²⁶.

Nämnden har en välfungerande samverkan med Region Uppsala och representeras av både tjänstepersoner och politiker. Ett fokusområde är att parterna ska vidmakthålla ett förebyggande och hälsofrämjande arbete gällande hälsosamma val, jämlik hälsa samt att förebygga psykisk ohälsa och suicid.

Ytterligare ett fokusområde är att stärka funktionsrättsperspektivet där Jag gör politik är en verksamhet som ska ta tillvara brukarnas röster. Nämnden är representerad på politisk nivå i Jag gör politik, och samverkan sker inom flera olika forum och satsningar där målgruppen är personer med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning (NPF).

Förvaltningen har tagit fram en rutin för det suicidpreventiva arbetet. Syftet med rutinen är att medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen ska känna till hur man ska agera i situationer där en klient eller en elev uttrycker suicidtankar.


Nämnden verkar för att klienter i behov av arbetsmarknadsinsatser ska få en tidig kontakt i syfte att främja deras möjligheter att bli självförsörjande. Genom tidiga insatser minskar risken för psykisk ohälsa och långvarigt utanförskap.

Genom projektet *Samordnat stöd för arbete och studier* har fler individer lotsats vidare tack vare utökad samverkan med näringslivet och civilsamhället.

Åtgärd 102. Skapa arbetsätt med stöd av civilsamhället kring kompetenshöjande insatser som kan leda till att individer med funktionsnedsättning får en ökad kompetens och delaktighet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

²⁶ Uppdraget är något omformulerat. I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget är ett långsiktigt arbete och bedöms kvarstå även under denna planperiod.

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen beviljar idag bidrag till föreningar som bedriver lågtröskelverksamhet för personer med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning. Förvaltningens behovsinventering inför kommande aktivitetskrav kan komma att påvisa ett behov av fler insatser för personer med fysiska och/eller psykiska funktionsnedsättningar.

Representanter från arbetsmarknadsavdelningen har deltagit i en föreningsdialog under februari. Det har även skapats en arbetsgrupp bestående av representanter från arbetsmarknadsavdelningen och enheten för samverkan med föreningslivet. Syftet är att ha dialog om de arbetssökandes behov matchat till insatser inom civilsamhället.

Åtgärd 103. Stärk arbetet med att inkludera individer med funktionsnedsättning och/eller funktionsrättsorganisationer i framtagande och genomförande av aktiviteter och funktioner som berör dem.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 8.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsavdelningen har etablerat dialog med Jag gör politik kring arbetsträning, offentligt skyddad anställning och lönebidragsanställning och kriterier för när och hur länge en insats pågår. Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har påbörjat ett arbete med att införa en ny ambassadörsgrupp med fokus på funktionsnedsättningar.

Åtgärd 104. Komplettera funktionsrättsrådet med dialogforum för de nämnder och representanter från funktionsrättsrörelsen som ingår, för att möjliggöra fördjupad dialog inom respektive nämnds arbetsområde.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Inom ramen för funktionsrättsrådet deltar nämnden i dialogforumet Jag gör politik som syftar till att stärka delaktighet och inflytande i samhället för personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

Åtgärd 105. Verka för att fler blir inkluderade i föreningslivet oavsett ålder, kön och funktion i syfte att främja hälsa och delaktighet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.2 Handlingsplan för idrottspolitiskt program

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har tillsammans med kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Studieförbundet Mälardalen och deras verksamhet Föreningshuset Kontakten och Fritidsbanken. Förvaltningens projekt *Framtidskraft* arbetar för att motverka ekonomisk utsatthet och stärka unga vuxna 18–29 år i Gottsundaområdet. Förvaltningen har etablerat kontakt mellan *Framtidskraft* och Föreningshuset Kontakten samt mellan *Framtidskraft* och Folkuniversitetets projekt *Cirkelkraft*. Både Föreningshuset Kontakten och projektet *Cirkelkraft* arbetar för att öka människors kunskap om och engagemang i

föreningslivet. Genom utlåning av fritidsutrustning sänker Fritidsbanken trösklarna för att komma ut i naturen eller testa nya aktiviteter. Fritidsbanken har även utrustning för funktionsnedsatta.

Åtgärd 106. Utveckla och stärka samverkan kring personer som uppbär försörjningsstöd och som är i behov av hälsofrämjande insatser från Uppsala kommun och Region Uppsala för att komma ut i egen försörjning i form av arbete eller studier.

Koppling till styrdokument: HSVO - Samverkansplan 2024-2026



Åtgärden är påbörjad.

Samverkan är etablerad med regionen och pågående samverkan i ärenden sker löpande. När aktivitetskravet införs ska Socialstyrelsen ta fram en mall för läkarintyg för att tydliggöra för kommunen vilka individer som är i behov av hälsofrämjande insatser snarare än sysselsättning.

Uppdrag 42. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (Alla nämnder och bolag)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028²⁷.

Förvaltningen har en arbetsgrupp för beredskapsfrågor som träffas två gånger per termin och diskuterar aktuella frågor. Beredskapssamordnaren ingår även i ett kommunövergripande nätverk som leds av enheten för krisberedskap och civilt försvar. Nätverket informerar om nyheter inom beredskapsområdet och främjar erfarenhetsutbyte mellan förvaltningarna.

Under förra året utbildades förvaltningens ledningsgrupp i stabsmetodik och deltog i en krisledningsövning. Utifrån slutrapporten, som presenterades i september 2025, har förvaltningens ledningsgrupp beslutat att anta en ny stabsorganisation för krisledning. I mars 2026 fick ledningsgrupperna på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna utbildning i stabsmetodik och deltog i en krisledningsövning med inriktning IT-haveri.

Avdelningarna har tagit fram ledningsplaner inför och vid allvarlig störning, men ett fortsatt arbete behöver göras under 2026 då kommunen har beslutat att samtliga förvaltningar ska ha en liknande stabsorganisation i samband med uppkommen kris/störning.

I september 2025 utbildades chefer inom förvaltningen i arbetet med kontinuitetshandling. Sedan dess har samtliga avdelningar arbetat med att ta fram

²⁷ I helårsredovisningen för 2025 angavs beräknat slutår till 2027. Slutår kan aldrig sättas längre än den innevarande planperioden för gällande Mål och budget, vilket förra året var 2027 (Mål och budget 2025 med plan för 2026-2027) och i år blir det 2028 (Mål och budget 2026 med plan för 2027-2028). Uppdraget bedöms kvarstå även under denna planperiod.

kontinuitetsplaner och ett utkast på dessa planer ska vara klart senast 31 december 2026.

Inom säkerhetsområdet pågår ett intensivt arbete utifrån den nya skolsäkerhetslagen som trädde i kraft 1 juli 2025. Inom säkerhetsarbetet finns ett nära samarbete med både kommunledningskontoret och utbildningsförvaltningen. Förvaltningen deltar i arbetet med att upphandla en digital lösning för larm och kommunikation vid en allvarlig händelse.

Åtgärd 107. Nämnden följer kommungemensam plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar samt stärker kompetensen på området.

 Åtgärden är påbörjad.

Kompetensutvecklingsinsatser genomförs utifrån beslutad utbildnings- och övningsplan för krisberedskap och civilt försvar.

Samtliga avdelningar inom förvaltningen arbetar med att ta fram kontinuitetsplaner för bland annat samhällsviktig verksamhet. Förvaltningen har köpt in beredskapslådor som ska användas vid stabsarbete i samband med en krissituation.

Arbetsmarknadsavdelningen har tagit fram och implementerat en driftstoppsrutin och tillsammans med andra avdelningar inom förvaltningen pågår ett säkerhetsarbete kopplat till bland annat lokaler.

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd följer kommunledningskontorets direktiv, planerar utbildningar och rekryterar en beredskapssamordnare under våren. Beredskapssamordnaren ska leda övningar för ledningen och säkerställa att rutiner och planer hålls uppdaterade. Åtgärderna är redan påbörjade och avdelningen deltar löpande i stabsmetodik samt övningar som initieras av förvaltningen och kommunen.

Åtgärd 108. Fortsätta arbetet med att stärka säkerheten och beredskapen mot våldsdåd och liknande händelser för medarbetare, elever och deltagare i förvaltningens lokaler.

 Åtgärden är påbörjad.

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har med hänsyn till nya lokaler uppdaterat rutinen Handlingsplan mot hot och våld och sin larmrutin. Nästa utrymningsövning planeras i samarbete med intendenturen till maj 2026. Foldrar som guider vid akuta och allvarliga situationer på arbetsplatsen är uppdaterade med ny uppsamlingsplats vid utrymning. Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har nu två väktare på heltid då verksamheten bedrivs i två byggnader. Väktare bemannar receptionen dagligen. Samtliga avdelningar har uppdaterat sina krisledningsplaner. Arbetet med det interna säkerhetsarbetet på Utbildnings- och jobbcener Boländerna pågår och beredskapsplanen för skolverksamheten är färdigställd.

KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar enligt de styrdokument som gäller för området, exempelvis Program för krisberedskap och civilt försvar. I arbetet ingår att uppdatera risk- och sårbarhetsanalyser, följa utbildnings- och övningsplan för området samt det pågående kontinuitetsplanarbetet. Detta stärker nämndens och verksamheternas beredskap, också inför eventuella allvarliga störningar med anledning av kriget i Ukraina.

Indikatorer fokusmål 4. Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Indikator	2024	2025	Delår 1 2026	Mål	Uppdrag	Källa	Redovisas	Kommentar
Antal ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd som haft feriejobb	48	72	39	Öka	U: 32	Lifecare	April och helår	Avser feriejobb som utförts under andra lov än sommarlovet.
Kvinnor	17	34	17					
Män	31	38	22					

Tabell 8. Indikatorer fokusmål 4.

Postadress: Uppsala kommun, arbetsmarknadsförvaltningen, 753 75 Uppsala

Besöksadress: Stadshuset, Stadshusgatan 2

Telefon: 018-727 00 00 (Kontaktcenter)

E-post: arbetsmarknadsforvaltningen@ uppsala.se

www.uppsala.se


Nämnd 4.1. Nämndmål för att omhänderta övriga program- och handlingsplansåtgärder.

Nämndmålet är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028.

Under detta nämndmål redovisas åtgärder från handlingsplaner som inte har placerats under något annat uppdrag i nämndens verksamhetsplan.

Åtgärd 109. Följ upp att det är tydligt för personer med funktionsnedsättning hur synpunkter till kommunen kan lämnas och hur de hanteras. Följ upp att de som lämnat synpunkter upplever att de fått återkoppling på dessa.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Generellt i förvaltningen hanteras synpunkter enligt rutin när de inkommer till förvaltningens synpunktshanteringssystem. Inom arbetsmarknadsförvaltningen görs årligen anonyma kvalitetsutvärderingar till deltagare som är inskrivna i projektet *Samordnat stöd för arbete och studier* samt till deltagare inom verksamheten IPS arbetscoacher (Individual Placement and Support). I satsningen Jag gör politik som riktar sig till personer med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning finns på varje månadsmöte en stående punkt för synpunkter från målgruppen.

Åtgärd 110. Möjliggör för personer med funktionsnedsättning att utöva sina rättigheter genom att i högre grad öppna upp för deltagande, på individnivå, verksamhetsnära och politisk nivå.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning


 Åtgärden är påbörjad.

Under mars 2026 avslutades en serie politikermöten där alla partier bjudits in till strukturerade dialoger med deltagarna i Jag gör politik. Syftet var att fördjupa samtalen kring prioriterade sakfrågor och stärka deltagarnas inflytande i den demokratiska processen. Dialogerna har gett värdefulla inspel och nya kontakter inför det fortsatta arbetet.

Samtidigt pågår en ny samtalsgrupp där deltagarnas erfarenheter samlas in och omvandlas till konkreta sakfrågor som tas vidare till kommande stordialoger. Under våren deltar Jag gör politik även i olika demokratistärkande sammanhang, bland annat i Gottsunda och på Stadsbiblioteket, med fokus på att sänka trösklarna för delaktighet.

Åtgärd 111. Arbeta systematiskt för att göra kommunens information tillgänglig för personer med funktionsnedsättning genom bland annat alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) samt lättläst svenska.


Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Informationen på uppsala.se är anpassad till lätt språk och är lättillgänglig. Samtliga informationsbrev och blanketter finns både på klarspråk och andra språk.

Åtgärd 112 Förtydliga vad principen om universell utformning innebär och tillämpa den vid byggande, underhåll och ombyggnation i kommunen.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Åtgärden samordnas av kommunstyrelsen och arbetsmarknadsförvaltningen deltar i relevanta delar utifrån behov.

Åtgärd 113. Ta fram arbetssätt för att utvärdera kommunala miljöer som riktar sig till allmänheten utifrån tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.


Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden väntar.

Åtgärden samordnas av kommunstyrelsen och arbetsmarknadsförvaltningen. Förvaltningen har tagit kontakt med ansvarig för handlingsplanen på vård- och omsorgsförvaltningen och bidrar vid förfrågan från samordningsansvarig.

Åtgärd 114. Säkra arbetssätt som gör att kommunen når ut till personer med funktionsnedsättning som upplever ofrivillig ensamhet för att fånga upp behov och möjliggöra socialt deltagande, gemenskap eller annat som bidrar till ökat välmående för målgruppen.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 9.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har deltagit i möten inom ramen för den statliga satsningen *Psykisk hälsa* där ofrivillig ensamhet har diskuterats. Förvaltningen bistår vård- och omsorgsförvaltningen vid behov för att stödja personer i ofrivillig ensamhet att nå arbetsmarknaden.

Åtgärd 115. Utveckla samverkan kring information om kulturupplevelser för alla så att de blir mer tillgängliga.


Koppling till styrdokument: Åtgärd 9.5 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har initierat kontakt med kulturförvaltningen och andra möjliga samarbetspartners och arbetet är i nuläget i uppstartsfas.

Åtgärd 116. Utveckla en långsiktig plan för hur kommunen kan främja och stötta föreningar inom om idrotts- och fritidsområdet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.3 Handlingsplan för idrottspolitiskt program

 Åtgärden är påbörjad.

Åtgärden samordnas från idrotts- och fritidsnämnden samt kulturnämnden (kultur-, fritids- och idrottsförvaltningen). En samverkan har skett med kultur-, fritids- och idrottsförvaltningen i arbetet med att ta fram ett nytt idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Studieförbundet Mälardalen.

Åtgärd 117. Genomför och implementera närhetsanalys till idrott, fritid och rekreation i planeringsverktyg för utveckling.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.1 Handlingsplan för idrottspolitiskt program

 Åtgärden väntar

Åtgärden samordnas av kommunstyrelsen och arbetsmarknadsförvaltningen deltar i relevanta delar utifrån behov.

Åtgärd 118. Arbeta med att få fler leverantörer att använda kommunens varuservice.


Koppling till styrdokument: Åtgärd 7.5 Handlingsplan för mobilitet och trafik

 Åtgärden är färdig.

Kommunstyrelsen har samordningsansvar för åtgärden som finns i handlingsplanen för mobilitet och trafik. Förvaltningen samverkar vid behov i frågan utifrån de direktiv som ges.

Åtgärd 119. Arbeta med hållbar och innovativ affärsutveckling i nära samverkan med akademi, näringsliv och det offentliga samt det innovationsstödjande systemet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027

 Åtgärden är påbörjad.

Arbetet med samverkanssatsningen En god investering fortsätter att utvecklas med medlemsnätverk samt koordinering internt. Ett exempel på samarbete med Uppsala universitet är utvecklandet av AI-stödet RiTA (Rätt information till användaren) som också fortsätter med att Uppsala universitet bevakar, stöttar i implementering och bedriver följeforskning avseende vad det innebär att implementera AI i offentlig sektor.

Åtgärd 120. Utveckla metoder och former för att främja kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.3 Handlingsplan till kulturpolitiskt program 2025-2028

 Åtgärden väntar.

Förvaltningen inväntar att kulturnämnden som är samordnande part ska påbörja arbetet med åtgärden.

Åtgärd 121. Samverka med olika utbildningsaktörer i kommunen kring konstnärliga och kulturellt orienterade utbildningar, gällande kunskap om behov, möjligheter till nya utbildningar, fortbildning och praktikplatser.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.6 Handlingsplan till kulturpolitiskt program 2025-2028



Åtgärden väntar.

Hur samverkan med utbildningsaktörer inom konstnärliga utbildningar kan utvecklas är på idéstadiet.

Åtgärd 122. Förbättra trygghet och säkerhet i utomhusmiljöer under alla tider på dygnet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.12 Handlingsplan för äldrevänlig kommun



Åtgärden är färdig.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till förbättrad trygghet och säkerhet i utomhusmiljöer inom ordinarie verksamhet, exempelvis via feriejobb för yngre ungdomar i samarbete med socialförvaltningens ungdomsjour och i arbetet med att få fler uppsalabor till arbete eller studier.

Åtgärd 123. Identifiera områden där äldres kompetens och erfarenhet kan bidra till att stärka kommunens verksamheter, till exempel läxhjälp, lärarvikarier, leda fritidsaktiviteter eller liknande.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.14 Handlingsplan för äldrevänlig kommun



Åtgärden är färdig.

Åtgärden tas om hand inom ordinarie löpande arbete. Socialtjänst-ekonomiskt bistånd respektive vuxenutbildningen tar vid behov in pensionärer som vikarier som bidrar med sin långa erfarenhet och kompetens.

Åtgärd 124. Utveckla samverkan med lokala aktörer i arbetet med att förebygga och bekämpa våld i nära relation, hedersrelaterat våld, samt köp av sexuella tjänster.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.1 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Arbetet med att utveckla samverkan med lokala aktörer fortgår enligt plan. Inom Socialtjänst-ekonomiskt bistånd finns utsedda våldsombud på samtliga enheter med särskilt ansvar för ärenden som rör våld i nära relation och hedersrelaterat våld. Våldsombuden träffas regelbundet för kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och för att bidra till en mer likvärdig handläggning. Kunskap sprids löpande vidare till respektive enhet.

Ett etablerat samarbete finns med Nexus²⁸, som deltar vid våldsombudsmöten och bidrar med aktuell lägesbild samt dialog kring samverkansformer. Därutöver sker samverkan med civilsamhället och stödverksamheter såsom Kvinnobyran, Uppsala kvinnojour och Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK).

Arbetet bedöms bidra till stärkt samverkan och ökad kompetens inom området.

Åtgärd 125. Vidareutveckla kommunens myndighetsövergripande samverkan i frågor som rör våld i nära relation och hedersrelaterat våld.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.2 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Våldsombuden, som har särskilt ansvar för ärenden som rör våld i nära relationer och hedersrelaterat våld, bedriver en myndighetsövergripande samverkan. De har löpande kontakt med Nexus, som har specialkompetens inom området, och samarbetar vid behov i enskilda ärenden. Vid ärenden som rör hedersrelaterat våld och förtryck sker även ett samarbete med Nexus resurscentrum, vilket stärker kvaliteten och rättssäkerheten i handläggningen. Detta arbete bidrar till att vidareutveckla kommunens samverkan över organisatoriska gränser inom området.

Åtgärd 126. Vidareutbilda kommunens befintliga våldsombud om våld i nära relation och hedersrelaterat våld inom programområdets särskilt sårbara målgrupper.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.2 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Arbetsgruppen för handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål har ansökt om medel för att stärka kompetensen hos kommunens våldsombud. Våldsombuden får kontinuerlig information om relevanta utbildningar genom omvärldsbevakning.

I mars deltog samtliga våldsombud i en kommungemensam halvdagsutbildning med fokus på våld i nära relationer, hedersrelaterat våld, sexuell exploatering och särskilt sårbara grupper. Nexus resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck har även genomfört en riktad utbildning för våldsombuden. Vid behov erbjuds handledning för att fördjupa kompetensen ytterligare. Dessa insatser säkerställer att våldsombuden är vidareutbildade i enlighet med åtgärden.

Åtgärd 127. Ta fram och implementera rutiner för att säkerställa att medarbetare vet hur de ska agera vid misstanke och upptäckt av utsatthet för våld i nära relation och hedersrelaterat våld.

²⁸ Nexus är en stödverksamhet för den som blir utsatt för hot eller våld av någon närstående och för personer som har haft sex mot ersättning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.3 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål

 Åtgärden är färdig.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har rutiner på plats för hur medarbetare ska agera vid misstanke eller upptäckt av våld i nära relationer och hedersrelaterat våld. Detta regleras genom en vägledning som alla socialsekreterare ska följa. Vägledningen beskriver hur frågor om våld ska ställas, hur ärenden ska hanteras när någon uppger utsatthet samt hur och vart personer ska hänvisas för rätt stöd. Vid osäkerhet lyfts ärenden på ärendedragning för vägledning. Vårdsombuden får återkommande utbildning och fungerar som experter som sprider kunskap vidare. Rutinerna är implementerade och vägledningen uppdateras regelbundet vid förändringar inom området.

Åtgärd 128. Ta fram och implementera rutiner för hur berörda verksamheter systematiskt kan ställa frågor om utsatthet för våld i nära relation, hedersrelaterat våld samt våldsutövande.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.4 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål

 Åtgärden är färdig.

Dessa rutiner finns redan på plats i avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd. Rutinerna är kommunicerade och förankrade hos medarbetarna.

Åtgärd 129. Bidra i framtagandet av en gemensam åtgärdsplan för kommunens brottsförebyggande arbete, där våld i nära relation och hedersrelaterat våld ingår.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.5 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål

 Åtgärden är färdig.

Kommunledningskontoret har samordnat arbetet med framtagandet av handlingsplanen för programmet mot våld i nära relationer. I samband med detta bildades en arbetsgrupp bestående av representanter från arbetsmarknadsförvaltningen, socialförvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen, utbildningsförvaltningen, kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen samt kommunledningskontoret. Även en representant från Uppsalahem ingick i arbetsgruppen. Avsikten är att arbetsgruppen ska fortsätta arbeta med denna åtgärd.

Åtgärd 130. Genomföra utbildningar till berörda medarbetare om vålds- och hedersutsatthet bland barn, unga och vuxna med funktionsnedsättningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.6 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål

 Åtgärden är färdig.

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har en vägledning för handläggning av ärenden avseende personer som är våldsutsatta eller har skyddade personuppgifter. Vägledningen syftar till att säkerställa en rättssäker hantering och omfattar bland

annat rutiner för att identifiera och ställa frågor om våld, erbjuda relevanta stödinsatser samt genomföra individuella bedömningar med beaktande av skyddsbehov och barns situation. Den innehåller även riktlinjer för samverkan, kontroller samt hantering av olika typer av skyddade personuppgifter.

Avdelningen har även en ambassadörsgroup bestående av utsedda socialsekreterare från respektive utredningsenhet, vilka i första hand handlägger dessa typer av ärenden. Gruppen erbjuds kontinuerligt kompetensutveckling genom utbildningar och föreläsningar inom området, hittills under året har det handlat om länskonferens om hedersrelaterat våld samt digitala föreläsningar om våldsutövande i ungas parrelationer via Länsstyrelsen.

Åtgärd 131. Stärk kompetensen hos berörda medarbetare om prostitution och om grupper som löper risk att börja sälja och köpa sexuella tjänster.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.9 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål

 Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd planerar att bjuda in en extern föreläsare till avdelningsträff under hösten.

Åtgärd 132. Utveckla arbetet med att på ett lättillgängligt sätt kommunicera vilka interna och externa stödinsatser Uppsala kommun erbjuder våldsutsatta och våldsutövare.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.4 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål

 Åtgärden är färdig.

Information om interna och externa stödinsatser för både våldsutsatta och våldsutövare finns lättillgänglig i receptionen på Fålhagsleden. Verksamheten har även våldsombud – socialsekreterare som ingår i ett nätverk och är särskilt inriktade på att handlägga ärenden och stödja personer som är aktuella inom våld i nära relationer. De hjälper till med att vägleda vidare till rätt instans vid behov.

Åtgärd 133. Arbeta för att stärka tidiga insatser och föräldraskapsstöd genom att utveckla tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering i det familjecentrerade arbetssättet.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Utbildnings- och jobbcener vuxenutbildning bidrar genom projektet *Sänkta trösklar* vid Liljefors torg och Von Bahrs förskola.

Åtgärd 134. Genomföra regelbundna besök i tjänsteledning HSVO Uppsala från projekt, arbeten, intresseorganisationer och föreningar som arbetar med funktionsrättsfrågor i syfte att fånga upp samverkansbehov.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Representanter från projekt, intresseorganisationer och föreningar deltar regelbundet i tjänsteledningen för HSVO (hälsa, stöd, vård och omsorg) Uppsala utifrån samverkansbehov.

Åtgärd 135. Fortsatt arbete med referensgrupper och inflytandegrupper för att främja delaktighet och inflytande tidigt i processerna.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Funktionsrätt Uppsala och Jag gör politik har varit med och planerat SIP-dag. Det finns också stående forum där möjlighet för inflytande finns såsom inflytandegruppen samt brukarrepresentation i RIM Uppsala (Risk och missbruk).

Åtgärd 136. Följa upp effekter av riktlinjen gällande stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation med fokus på samverkan genom Hedersresurscentrum.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Från och med januari 2025 finns Nexus resurscentrum mot hedersrelaterat våld i Uppsala. Verksamheten drivs i samarbete med Länsstyrelsen Uppsala län, Polismyndigheten, Region Uppsala och länets kommuner. Syftet är att erbjuda stöd från socialtjänst, hälsa- och sjukvård och polis till personer i alla åldrar som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck i Uppsala län. En länsövergripande riktlinje har fastställts beträffande samverkan vid våld i nära relation. Det är fortsatt angeläget att följa upp effekten av riktlinjen samt att göra en analys av avvikelser inom området för gemensamt lärande och stärkt samverkan.

Åtgärd 137. Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Under 2025 har samverkansstrateg från Uppsala kommun ingått i nationellt länsamordnarnätverk för överenskommelse psykisk hälsa och suicidprevention. Nätverket hålls ihop av Sveriges kommuner och Regioner (SKR). Samverkansstrateg ingår även i SKR:s nätverk beträffande sammanhållen vård och omsorg som är en arena för omvärldsbevakning av bland annat hantering av utskrivningsprocessen.

Åtgärd 138. Medverka i översyn av HSVO strukturen och omhändertagda resultat på lokal nivå. Skapa rutiner och bättre förutsättningar för en god kommunikation och förankring av beslut inom respektive huvudmannorganisation.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

En översyn av HSVO-strukturen har genomförts. Nämnden och förvaltningen, genom ordförande och direktör, representeras i tjänsteledningen för HSVO där rapporten kommer att presenteras.

Åtgärd 139. Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd deltar i Socialstyrelsens kunskapshöjande insatser kring pågående reformer. Sveriges kommuner och regioner (SKR) utvecklar ett utbildningsmaterial till kommunerna inom hantering av välfärdsbrott. Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har lämnat ett omfattande underlag till SKR på deras begäran.

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd deltar även i ett storstadsnätverk kopplat till införandet av aktivitetskrav. Detta nätverk möjliggör utbyte mellan Sveriges stora städer. Avdelningschef deltar i nationellt nätverk kopplat till området ekonomiskt bistånd (via SKR). Nätverket möjliggör utbyte och utvecklingsarbete över kommungränserna.

Avdelningen deltar i Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning (NUSO). Syftet med NUSO är dels att undersöka nuläget och förstå hur socialtjänstens arbete förändras över tid och följa resultat av omställningen till ny socialtjänstlag dels att öka kunskapen om vägen till och resultatet av insatser.

Åtgärd 140. Hitta samverkansaspekter i ny samarbetsstruktur som ersätter vård- och omsorgscollege.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.3 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden väntar.

Förvaltningen inväntar regionens arbete.

Åtgärd 141. Utveckla processerna för de gemensamma digitala systemen: Cosmic/Cosmic Link-Säker digital kommunikation (SDK)-Sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation (SVOD).

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Cosmic Link uppfyller i nuläget inte avdelning Socialtjänst-ekonomiskt biståndsbehov. Användningen för bokning av SIP-möten är pausad då systemet medför sekretessrisker. Hantering av kallelser via post är ineffektiv och kräver omfattande uppföljning. Avdelningen efterfrågar ett system som möjliggör parallella processer eller ett alternativt digitalt kallelsesystem. Utredning pågår kring nyttan av att även enhet Unga vuxna får tillgång till Cosmic messenger.

Åtgärd 142. Möjliggöra och främja delaktighet under hela processen för utvecklingsarbete, bland annat genom strategiska referensgruppen, medverkan i TL HSVO Uppsala från Funktionsrätt Uppsala kommun.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

 Åtgärden är påbörjad.

Funktionsrätt Uppsala kommun finns representerad i tjänsteledning HSVO Uppsala och brukarrepresentanter finns med från start i flera arbeten som genomförs såsom

utvecklingsarbete beträffande vård i hemmet, risk och missbruk och i arbetet rörande stöd till anhöriga. Insatser och aktiviteter planeras och genomförs tillsammans med patient-, brukar- och anhörigrepresentanter och perspektiv från patienter, brukare och andra invånare inkluderas i arbeten med kartläggningar och rutiner.

Nämnd
Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2026-04-20

Nämndbehandlad/nämndbehandlas:
2026-04-24

Handläggare:
Peter S:t Cyr

Version:

Bokslut och helårsprognos mars 2026

	Kommunbidrag 2026	Periodens utfall januari-mars 2026	Periodens utfall januari-mars 2025	Helårsprognos resultat 2026
Politisk verksamhet	2	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m	9	0	0	0
Fritid och kultur	1	0	0	0
Kommunal vuxenutbildning	177	2	5	5
Ekonomiskt bistånd	437	4	-5	14
Flyktingmottagande	0	6	6	6
Arbetsmarknadsåtgärder	284	0	-1	-5
Övriga verksamheter	0	0	0	0
Nämnden totalt	910	12	5	20

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann min	Prognosspann max
Prognososäkerhet	5	15	15	35

	KF-budget 2026	Periodens utfall januari-mars 2026	Periodens utfall januari-mars 2025	Helårsprognos 2026
Investeringar	5	0	0	5

Nämndens analys – sammanfattning

Bokslut per mars

Arbetsmarknadsnämnden totalt

Nämnden redovisar ett överskott om 12 miljoner kronor jämfört med periodens nollbudget. Den främsta orsaken till överskottet är lägre kostnader inom verksamheterna ekonomiskt bistånd och flyktingmottagande än budgeterat.

Verksamheterna

Vuxenutbildningen visar ett överskott per mars om 1,5 miljoner kronor. Den erhållna schablonersättningen var högre än budgeterat för perioden. Det beror på att en årlig LMA-ersättning (Lagen om mottagande av asylsökande) erhöles tidigare än budgeterat. Köp av huvudverksamhet som gäller olika yrkesutbildningar från externa utförare ligger något högre jämfört med nivån för fjolåret.

Egen regin visar ett överskott om 1,0 miljoner kronor per mars. Det är grundläggande verksamhet som står för överskottet. Gymnasial verksamhet och Sfi visar båda på ett litet underskott per mars. Inom Sfi ser vi en minskning av elevantalet på studieväg 1, men däremot ser vi ingen minskning av antalet elever på studieväg 2 och 3.

Resultatet för ekonomiskt bistånd och flyktingmottagning per mars uppgick till ett överskott om 10,4 miljoner kronor. Kostnaderna för utbetalat ekonomiskt bistånd per mars är 71,2 miljoner kronor medan det var budgeterat 73,5 miljoner kronor för perioden vilket ger en positiv budgetavvikelse om 2,3 miljon kronor. Jämfört med samma period föregående år är utfallet 7,2 miljoner kronor lägre.

Dessutom förklaras överskottet av att en engångsintäkt om 2 miljoner kronor i schablonersättning, som brukar erhålls i maj, redan betalades ut i februari i år. Därutöver har övriga kostnader varit lägre än budgeterat: flyktingbostäder och tomhyror med 1,7 miljoner kronor samt tolkkostnader med 0,8 miljoner kronor. Slutligen blev flytten som genomfördes i januari cirka 1 miljoner kronor billigare än budgeterat.

Arbetsmarknadsverksamhetens resultat per mars är helt enligt budget.

Arbetsmarknadsnämnden totalt

Helårsprognos per mars

Nämnden redovisar en prognos som innebär en positiv avvikelse mot budget om 20 miljoner kronor. Överskottet kan främst hänföras till lägre försörjningsstöds kostnader samt högre statsbidrag för yrkesutbildningarna jämfört med budget. Prognosintervallet är satt till -5/+15 miljoner kronor främst med tanke på osäkerheten kring konsekvenserna av statens bidragsreformer. Prognosspannet hamnar därmed mellan 15 och 35 miljoner kronor.

Verksamheterna

Helårsprognosen för vuxenutbildningen visar ett överskott om 5,0 miljoner kronor. Orsaken till överskottet är att statsbidraget för yrkesutbildningar har ökat med 20 procent jämfört med bidragets storlek föregående år samtidigt så har kostnaderna för motsvarande utbildningar inte ökat i samma takt.

Dock redovisar egen regin ett underskott om 1,8 miljoner kronor där vi ser minskade volymer både inom våra yrkesutbildningar och grundläggande verksamhet. Åtgärder för att komma till rätta med underskottet är bland annat att se över gruppammansättningar för att bättre utnyttja både lärar-och lokalkapacitet. Detta för att kunna erbjuda ytterligare utbildningsplatser inom befintlig organisation.

Helårsprognosen för ekonomiskt bistånd och flyktingmottagande visar ett överskott om 19,5 miljoner kronor, varav försörjningsstödet står för drygt hälften (10,0 miljoner kronor). Även övriga nämnda poster i utfallet per mars bedöms bidra till överskottet i prognosen.

Arbetsmarknadsverksamheten prognostiserar ett underskott för helåret om 4,5 miljoner kronor. Förklaringen är främst fler arbetsmarknadsanställningar än budgeterat, vilket medför högre kostnader för såväl själva anställningarna som för personal som matchar, placerar och ger stöd under insatsen.

Risker och osäkerhet

- Osäkert omvärldsläge kan öka behovet och kostnaderna för nämndens verksamheter
- Osäkerhet om konsekvenserna av statens bidragsreformer
- Den ökade digitaliseringen riskerar att leda till ökad risk för välfärdsbrottslighet, IT-attacker och felaktig informationshantering
- En fortsatt utmaning är den ojämställdhet som existerar på arbetsmarknaden.
- En utmaning för nämnden är fortsatt att fylla utbildningsplatserna inom nämndens yrkesutbildningar

Investeringar

	KF-budget 2026	Periodens utfall januari-mars 2026	Periodens utfall januari-mars 2025	Helårsprognos 2026
Investeringar	5	0	0	5

Arbetsmarknadsnämnden har för 2026 en budget på 5,0 miljoner kronor för investeringar, det avser möbler och inventarier i samband med flytten från Salagatan till Fålhagsleden för verksamheterna ekonomiskt bistånd och flyktingmottagande.

Per mars har inga investeringar aktiverats men redan till april kommer hela beloppet att ha nyttjats på grund av att kostnaderna för flytten har aktiverats.

Nyckeltal

Uppföljning per mars 2026

Nämnd: [Arbetsmarknadsnämnden](#)

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Vuxenutbildning (vk 44 - 48)

1) *Gundläggande vuxenutbildning/gymnasial vuxenutbildning (vk 441-442)*

Mars 2026

Totala kostnader	-192.907
Avgår: övriga intäkter *)	104.133
Nettokostnad	88.774
Antal som deltar i gr vux/gy vux **)	2.836

Nettokostnad per heltidsstuderande 31,3

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

***) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltider. Snitt under året.

2) *Särvux (vk 450)*

Totala kostnader	-5.804
Avgår: övriga intäkter *)	326
Nettokostnad	5.478
Antal som deltar i särvux **)	21

Nettokostnad per heltidsstuderande 260,9

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

***) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltid. Snitt under året.

3) *Svenska för invandrare (vk 460)*

Totala kostnader	-87.693
Avgår: övriga intäkter *)	1.100
Nettokostnad	86.593
Antal studerande som deltar i SFI **)	2.505

Nettokostnad per studerande 34,6

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

***) Antal individer. Snitt under året.

Ev kommentarer

Nyckeltal

Uppföljning per mars 2026

Nämnd: [Arbetsmarknadsnämnden](#)

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Ekonomiskt bistånd (5740)

1) Utbetalt försörjningsstöd per hushåll

Mars 2026

Totala kostnader *)

278.022

Avgår: övriga intäkter**)

12.453

Nettokostnad

265.569

Antal hushåll med försörjningsstöd

2.347

Utbetalt försörjningsstöd per hushåll och år (tkr)

113,2

*) Bidrag och transfereringar till hushåll exkl. flyktinghushåll under året

***) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ekonomiskt bistånd (6111)

1) Utbetalt försörjningsstöd till flyktinghushåll

Totala kostnader *)

10.000

Avgår: övriga intäkter**)

6.074

Nettokostnad

3.926

Antal flyktinghushåll med försörjningsstöd

94

Utbetalt försörjningsstöd per flyktinghushåll och år (tkr)

41,8

*) Bidrag och transfereringar exkl introduktionsersättning till flyktinghushåll

***) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ev kommentarer

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Verksamhetsplan och budget 2026–2028

Aktiverande styrdokument: Verksamhetsplan
Berörd verksamhet: Arbetsmarknadsförvaltningen

Beslutsfattare: _____
Arbetsmarknadsnämnden
Beslutsdatum: 2025-12-19
Diarienummer: AMN-2025-00649

Dokumentansvarig: Processledare verksamhetsplan

Översiktsplan

Mål och budget

Verksamhetsplaner och affärsplaner

Program

Handlingsplaner och övriga planer

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Nämndens uppdrag.....	3
Politisk plattform	5
Omvärld och förutsättningar.....	7
Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget.....	11
Begrepp som används i verksamhetsplanen	12
Kommunfullmäktiges fokusmål.....	13
Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	13
Indikatorer.....	20
Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb	22
Indikatorer.....	27
Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen	30
Klimatbudget.....	31
Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	35
Indikatorer.....	46
Budget 2026	47
Nämndens investeringar	48
Bilaga 1. Styrdokument	49
Bilaga 2. Uppföljningsplan.....	50
Inledning	50
Nämndens uppföljning.....	50

Inledning

Nämndens uppdrag

Arbetsmarknadsnämnden är kommunens arbetslöshetsnämnd och ansvarar för arbetsmarknadsinsatser. Arbetsmarknadsnämnden har ett brett ansvarsområde och därför också ett stort kärnuppdrag som innefattar många olika insatser, ofta lagstyrda. I sitt ansvar som utbildningsnämnd ansvarar arbetsmarknadsnämnden för kommunal vuxenutbildning och fullgör kommunens ansvar inom etableringen i genomförandet av samhällsorientering för nyanlända. I rollen som socialnämnd omfattas ansvar för ekonomiskt bistånd, kommunens mottagande av nyanlända, mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning samt övriga etableringsinsatser. Nämnden ansvarar därutöver för konsumentrådgivning samt budget- och skuldrådgivning och nämnden företräder kommunen i Samordningsförbundet Uppsala län. Arbetsmarknadsnämnden har även ansvar för att ta emot personer som beviljats uppehållstillstånd enligt EU:s massflyktsdirektiv.

Arbetsmarknadsverksamhet

Kommunens roll i arbetsmarknadspolitiken är kompletterande till de statliga insatserna. Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller insatser för personer som är i behov av ekonomiskt bistånd och som anvisas till en insats, men även för personer som deltar i frivilliga insatser. Utbildnings- och jobbcenter arbetsmarknad arbetar med matchning och coachning av arbetssökande, samarbetar med arbetsgivare som är i behov av att anställa och anordnar rekryteringsträffar. Utbildnings- och jobbcenter arbetsmarknad har flera praktiska verksamheter där personer som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden får möjlighet till att utvecklas och förvärva de kunskaper som krävs för att uppnå en långsiktigt hållbar försörjning på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsavdelningen arbetar även med kommunala arbetsmarknadsanställningar och med feriejobb till ungdomar.

Vuxenutbildning

Den kommunala vuxenutbildningen (komvux) styrs av Skollagen och därtill hörande förordningar. Vuxenutbildningen har en viktig roll i framtidens kompetensförsörjning genom att erbjuda utbildningar inom de branscher där efterfrågan på arbetskraft finns. Kommuner ska samverka när utbildningar inom gymnasieskolan och komvux planeras, dimensioneras och erbjuds. Arbetsmarknadens behov och efterfrågan på arbetskraft ska tas i beaktande när utbildningar planeras. Komvux är även skyldiga att erbjuda kurser för att läsa in behörighet till högskola. Inom komvux finns också sfi och samhällsorientering för nyanlända, som båda är viktiga verktyg för att bidra till en lyckad integration.

Ekonomiskt bistånd

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd styrs av Socialtjänstlagen (SoL) och bedriver därmed myndighetsutövning. Socialtjänsten har ett tvådelat uppdrag: att arbeta motiverande och med myndighetsutövning. Inom det motiverande arbetet handlar det om att hjälpa individer att bli självförsörjande genom att erbjuda individen rätt insats och vägledning. Inom myndighetsutövningen handlar det om hjälp med försörjningen.

Efter utredning och en individuell behovsprövning, kan ekonomiskt bistånd beviljas. Ekonomiskt bistånd är samhällets yttersta skyddsnet och kan bara bli aktuellt när alla andra möjligheter till försörjning är uttömda och ska endast vara ett tillfälligt stöd.

Barn i hushåll med ekonomiskt bistånd har samma rättigheter till stöd, trygghet och

rekreationsaktiviteter som andra barn. Samverkan kring barn i hushåll med ekonomiskt bistånd ska främja att barnet får de olika typer av stöd som barnet behöver. Informationsinsatser och stöttning ska bidra till att barn och unga i hushåll med ekonomiskt bistånd har möjlighet till rekreationsaktiviteter på sin fria tid. På avdelning socialtjänst - ekonomiskt bistånd finns även en barnrättssamordnare som stöttar verksamheten i att främja barns rättigheter och att barnperspektivet beaktas i beslut som rör barn.

Konsument Uppsala och Budget- och skuldrådgivning

Konsument Uppsala arbetar med budget- och skuldrådgivning och konsumenträttsfrågor. Kommuner ska enligt lag ge ekonomisk rådgivning till skuldsatta personer, både för att förebygga överskuldsättning och för att hjälpa skuldsatta personer att hitta en lösning på sina ekonomiska problem. Konsument Uppsala arbetar med rådgivning i privatekonomiska frågor och allmän information men också förebyggande och med praktisk hjälp till individer att planera sin ekonomi samt hjälper till med skuldsaneringsansökningar.

Samverkan och stöd till föreningslivet

Utöver ett antal Idéburna offentliga partnerskap har nämnden även olika bidrag som kan sökas av föreningar: Utvecklings- och projektbidrag för verksamhet som främjar inkludering i samhällsgemenskapen och motverkar arbetslöshet och som bedrivs i samverkan med nämndens verksamheter, verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser ska leda till att människor långt ifrån arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier och verksamhetsbidrag för etnisk förening ska stödja verksamhet som arbetar med språk, kultur, identitet och delaktighet i samhället.

Utveckling och projekt

Nämnden bedriver flera olika projekt som ofta är finansierade av externa finansiärer, bland annat Samordningsförbundet och Europeiska socialfonden. Genom dessa projekt prövar och utvecklar nämnden nya arbetssätt och metoder för att öka sin förmåga att arbeta resurseffektivt, ta tillvara på möjligheterna som digitalisering och artificiell intelligens (AI) medför och för att utveckla nämndens insatser för att fler Uppsalabor ska få ett arbete eller börja studera.

Politisk plattform

Vi vill skapa ett Uppsala där alla, oavsett bakgrund, ges möjligheten till en god livskvalitet och förutsättningar att nå sin fulla potential. En trygg, jämlik och hållbar framtid är möjlig om vi investerar i arbete, klimatomställning och social rättvisa. Vi står inför stora utmaningar med ökade levnadskostnader, arbetslöshet och en klimatkris. Samtidigt ser vi en möjlighet att genom samarbete och handling med fokus på ekonomin, jobben, klimatet och tryggheten bygga ett starkare samhälle för alla Uppsalabor och bidra till att Uppsala når målen i Agenda 2030.

Arbetet är grunden för frihet och välstånd

Arbete är grunden för individuellt självbestämmande och samhällets välstånd. Vårt mål är tydligt: alla som kan arbeta ska få möjlighet att göra det. För mandatperioden har vi satt ribban högt – andelen vuxna Uppsalabor som är i behov av ekonomiskt bistånd ska inte överstiga 1 procent. Det innebär att 1000 fler ska gå från ekonomiskt bistånd till arbete. För att nå detta mål krävs nära samverkan med staten, civilsamhället och näringslivet. Genom att göra den kommunala arbetsmarknadspolitik till ett kraftfullt komplement till statens insatser skapar vi fler möjligheter för människor att ta steget in på arbetsmarknaden. Vi ska minska kompetensglappet mellan arbetssökande och arbetsmarknadens behov, stärka vuxenutbildningens kvalitet och matcha fler människor med bristyrken. Arbetsmarknadsanställningar är också ett viktigt verktyg för att fler ska få nödvändig erfarenhet för att få ett jobb på den ordinarie arbetsmarknaden.

Ett samhälle där alla barn får en rättvis start

Barn ska få växa upp i ett samhälle där deras framtid inte begränsas av familjens ekonomiska situation. Målet är att fler barn ska se sina föräldrar gå till jobbet eftersom fler föräldrar i arbete innebär färre barn i ekonomisk utsatthet. Barnrättsperspektivet ska vara vägledande och steg tas för att minska barnfattigdomen. Därför ska vi stärka ekonomin för barnfamiljer med ekonomiskt bistånd och skapa fler möjligheter till en aktiv och meningsfull fritid för barn.

Uppsala ska leda klimatomställningen

Uppsala ska vara världsledande i klimatomställningen. Genom att utveckla cirkulära lösningar, som Återbruket, visar vi vägen mot ett mer hållbart samhälle. Den kommunala verksamheten ska minska sitt klimatavtryck och vi ska skapa fler koncept som stärker Uppsalas roll som en föregångare i den gröna omställningen.

Jämlikhet och trygghet i hela Uppsala

Ojämlighet och segregation begränsar livsmöjligheter och ökar kriminalitet och otrygghet. Vi ser att trygghet inte bara handlar om att minska brott utan också om att skapa ett samhälle där alla känner sig inkluderade och delaktiga. Genom att motverka segregation och stärka det förebyggande och uppsökande arbetet kan vi öka sammanhållningen och skapa en tryggare framtid för alla Uppsalabor. Ett viktigt steg för att öka tryggheten och jämlikheten är att erbjuda fler feriejobb till ungdomar i riskzonen och att stärka arbetet med att nå ut till grupper som står långt från arbetsmarknaden. Kvinnor som inte tidigare haft möjlighet att arbeta är en särskilt prioriterad grupp.

Samverkan för stärkt integration

För att fler ska komma i arbete är det avgörande att integrationen stärks. Genom nära samverkan med staten, civilsamhället och näringslivet kan vi skapa fler möjligheter för

utbildning, arbete och integration. Vi ska arbeta tillsammans för att korta etableringstiden för nyanlända och stärka språkinsatser för att fler snabbt ska komma in i arbetslivet. Svenska för invandrare (sfi) ska utvecklas och göras tillgängligt på fler platser.

Skattemedel ska användas rätt och rättvist

Tilliten till välfärden är centralt för ett jämlikt samhälle. Därför ska vi intensifiera arbetet mot välfärds kriminalitet och otillåten påverkan. Skattemedel ska gå till de som har rätt till det och tjänstepersoner ska känna sig trygga i att utföra sitt arbete.

Omvärld och förutsättningar

I kommunens omvärldsanalys 2025 identifieras sex övergripande omvärldstrender. Även om trenderna redovisas som separata temaområden så går de ofta in i och påverkar varandra. Varje omvärldstrend har förändringstryck, det vill säga sådant som kan påverka kommunens förutsättningar att utföra eller lyckas med sina uppdrag. Det mesta av tidigare års omvärldsanalys är fortsatt relevant, men de geopolitiska konflikterna har hårdnat de senaste åren och Sverige och Europa behöver stärka sitt totalförsvar.¹

Den historiskt låga fruktsamheten innebär fortsatta utmaningar för samhället och Uppsala kommun. För att möta förändringar i miljö och klimat och nå målen om ett klimatneutralt Uppsala 2030, klimatanpassat Uppsala 2040 och klimatpositivt Uppsala 2050, krävs både aktiva åtgärder och anpassningar av kommunens verksamheter. Det säkerhetspolitiska läget har ytterligare försämrats, digitaliseringen och utvecklingen av AI går i en allt snabbare takt och nya kompetenser kommer att efterfrågas på arbetsmarknaden. Cyberangrepp, driftstörningar och desinformation riskerar att skada demokratiska processer. Den psykiska ohälsan fortsätter att öka och exempelvis mottagare av ekonomiskt bistånd, arbetslösa unga vuxna och ensamstående mödrar är särskilt utsatta. Arbetslösheten har ökat till följd av lågkonjunkturen och utrikes födda (särskilt kvinnor) med kort utbildning och personer med funktionsnedsättning har särskilt svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Tillgången till hyresbostäder med en hyresnivå som hushåll med låga inkomster kan efterfråga är låg och Uppsala har en tydlig socioekonomisk boendesegregation. Trångboddhet är ett problem som bland annat påverkar barns uppväxtvillkor. Samtidigt innebär den nya socialtjänstlagen bland annat ett ökat fokus på förebyggande arbete. Polariseringen i samhället fortsätter öka och desinformation och påverkanskampanjer är en realitet som kommunen måste hantera. Arbetslivskriminalitet och hot och våld mot anställda inom kommunen riskerar att inte bara öka otryggheten utan även urholka förtroendet för det offentliga. Pågående kriser, såsom klimatförändringarna och kriget i Ukraina ställer höga krav på kommunens beredskap, beslutsförmåga och kapacitet att hantera hot och kriser. Den civila försvarsförmågan behöver stärkas.

De sex övergripande omvärldstrenderna i Uppsala kommuns omvärldsanalys är:

- Avtagande folkökningstakt och förändrad befolkningsstruktur,
- Miljö- och klimatförändringar,
- Globalisering, konkurrens och teknikutveckling,
- Ojämlighet, levnadsförhållanden och folkhälsa,
- Samhällsklimat, hot och demokratins förutsättningar, samt
- Nya krav på beredskap och beslutsfattande.

Nämnden har utifrån dessa förändringstryck identifierat sex prioriterade risker som riskerar att påverka nämndens möjligheter att fullgöra sina uppdrag. De prioriterade riskerna är:

- Otillåten påverkan, välfärdsbrott och bedrägerier,
- Bristande beredskap för samhällsstörande kriser,
- Otillräcklig flexibilitet och förändringsförmåga,
- Brister i informationssäkerhet och personuppgiftshantering,
- Matchningsproblem på arbetsmarknaden och risk för ökat utanförskap, samt

¹ Uppsala kommuns omvärldsanalys 2025, sid 3

- Utökat ansvar utan tillräckliga resurser vid införande av aktivitetskrav.

Otillåten påverkan, välfärdsbrott och bedrägerier

Kommunens och nämndens resurser ska användas på rätt sätt och för dem vi är till för. I takt med att arbetslivskriminalitet ökar och den nätverksbaserade kriminaliteten finns i allt fler av samhällets olika områden och funktioner så ökar risken för att nämnden ska utsättas för olika typer av bedrägerier eller välfärdsbrottslighet. Även digitaliseringen innebär en ökad risk för nämnden att utsättas för olika typer av brottslighet. Om mer resurser måste läggas på att säkerställa skydd och säkerhet både för verksamheter och för medarbetare, istället för på kärnuppdragen, riskerar det att leda till inte bara en ökad otrygghet utan även till en urholkad tillit till det offentliga.

Brister i rutiner är ofta det som utnyttjas av kriminella och därför är det avgörande att rutiner för kontroller och uppföljningar både finns på plats och följs. Utbetalning av ekonomiskt bistånd och föreningsbidrag är områden där kontroll måste säkerställas, men även nämndens medarbetare behöver skyddas från otillåten påverkan i form av hot och våld. En otrygg arbetsmiljö är inte bara en hälsorisk för medarbetarna, utan kan också leda till att nämnden får svårt att behålla sin personal. I nämndens internkontrollplan finns kontrollmoment som säkerställer att förvaltningen gör det den ska på det sätt som det är avsett. Det innebär bland annat att säkerställa att förvaltningen vidtar nödvändiga åtgärder för att skydda sig mot otillåten påverkan, bedrägerier och välfärdsbrottslighet. Även i nämndens verksamhetsplan för 2026 möts risken genom ett flertal åtgärder som syftar till att öka säkerhet och trygghet för medarbetare och säkerställa ett gott arbete mot exempelvis felaktiga utbetalningar inom ekonomiskt bistånd och föreningsbidrag.

Bristande beredskap för samhällsstörande kriser

Om nödvändiga rutiner och planer för hantering av avbrott och störningar vid samhällsstörande kriser saknas, är okända i verksamheterna eller oprövade, riskerar det att leda till avbrott i informationsförsörjningen, omfattande verksamhetsstörningar och att försvåra för återgång till normal drift. Systematiska kriser i omvärlden som exempelvis klimatförändringarna och kriget i Ukraina ger följdverkningar i många led. Klimatförändringarna medför ett alltmer oförutsägbart och extremt väder som ställer krav på anpassningar för att klara det nya klimatet. Kriget i Ukraina har lett till störningar i leverantörskedjor och prisökningar. När desinformation och påverkanskampanjer blir vanligare ställer det högre krav på beredskap och krishantering. Arbete med bland annat kontinuitetshantering, risk- och sårbarhetsanalyser och att stärka medarbetarnas krisberedskap är viktigt för att skapa motståndskraft.

Otillräcklig flexibilitet och förändringsförmåga

Samhällsutvecklingen är komplex och går i en allt snabbare takt, samtidigt som det finns ökade krav på innovation och anpassningsförmåga. Om förvaltningen inte är tillräckligt flexibel och förändringsbenägen kan det leda till en bristande förmåga i att möta invånarnas behov och leda till långsamma beslut och processer. Den snabba utvecklingen inom många områden i samhället bidrar med stora möjligheter. Digitalisering och användandet av AI kan till exempel effektivisera resursutnyttjandet vilket kan underlätta att kompensera för att färre personer i framtiden behöver göra mer för att täcka bristen på arbetskraft. Men det kräver att förvaltningen har en förändringsförmåga, är flexibel och innovativ i sina arbetssätt. Samtidigt är det viktigt att digitaliseringen sker på ett hållbart sätt.

Brister i informationssäkerhet och personuppgiftshantering

I takt med att verksamheterna blir mer och mer digitaliserade och i kombination med komplexa regelverk för informations- och personuppgiftshantering i offentlig sektor, framträder nya sårbarheter. Nya krav ställs på hur ansvarsskyldighet, öppenhet och säkerhet kan garanteras. Driftstörningar, cyberattacker och dataintrång är exempel på risker som måste hanteras. För att hantera den stora mängden information krävs kunskap, rutiner och tekniskt stöd. Hantering av rättighetskrav, exempelvis enskilda som i större utsträckning begär registerutdrag, riskerar att ta stora mängder resurser i anspråk från verksamheterna och kan leda till minskad effektivitet. Brister i hanteringen av information och personuppgifter riskerar att leda till att känsliga uppgifter röjs, manipuleras eller förloras, vilket kan leda till rättsliga påföljder och förlorad tillit från invånare.

Matchningsproblem på arbetsmarknaden och risk för ökat utanförskap

Den historiskt låga fruktsamheten innebär fortsatta utmaningar för samhället. Försörjningskvoten i Uppsala kommun, det vill säga antalet barn, unga och äldre i förhållande till befolkningen i arbetsför ålder, är lägre än i riket. Brist på arbetskraft med rätt kompetens och konkurrens om befintlig arbetskraft gör att Uppsala kommun och många andra arbetsgivare står inför en stor utmaning i sin kompetensförsörjning. Arbetskraftsbristen skulle vara ännu större utan de senaste decenniernas stora invandringsöverskott.² Det gör det särskilt angeläget att förkorta tiden till etablering på den svenska arbetsmarknaden för utrikes födda, särskilt inom bristyrken.

Precis som en lång tid borta från arbetsmarknaden försvårar ett återinträde så riskerar utrikes födda som inte snabbt etablerar sig på arbetsmarknaden att hamna i långvarig arbetslöshet. Särskilt utrikes födda kvinnor har en längre etableringstid än utrikes födda män. Alla som kan arbeta behövs för att klara de utmaningar som bristen på arbetskraft och en åldrande befolkning medför. Att både kvinnor och män integreras i det svenska samhället är en förutsättning för att motverka segregation och utanförskap, för att ge barnen goda uppväxtvillkor och främja jämställdhet.

Samtidigt förändras arbetslivet i allt snabbare takt och i och med det ökar kompetenskraven. Fler kommer att behöva vara beredda att byta yrkesbana under arbetslivets gång och att kontinuerligt kompetensutveckla sig för att fortsätta vara attraktiv på arbetsmarknaden. De grupper som redan har svårare att etablera sig på arbetsmarknaden möter ännu större utmaningar. Detta leder till att individer riskerar att hamna i utanförskap och bli långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd, samtidigt som kompetensförsörjningen försvåras ytterligare, bland annat inom välfärdssektorn. Samtidigt riskerar platser på yrkesutbildningar att stå tomma även om nämnden skapar de utbildningar som efterfrågas av branscherna.

Utökat ansvar utan tillräckliga resurser vid införande av aktivitetskrav

Det råder fortfarande osäkerhet kring det kommande aktivitetskravet, bland annat gällande finansiering från staten och vad som kommer att vara giltiga insatser för de individer som omfattas. För att aktivitetskravet ska ha avsedd effekt krävs att insatserna är av god kvalitet. Utan tillräckliga resurser riskerar insatserna att urholkas, öka arbetsbelastningen för medarbetarna och att målgruppens behov inte tillgodoses, vilket kan leda till minskat förtroende för verksamheten och att målet med insatsen inte nås.

Trots att nämnden har erfarenhet av att arbeta med insatser för målgrupperna, redan har flera insatser på plats och har påbörjat förberedelser inför införandet, krävs att

² Uppsala kommuns omvärldsanalys 2025, sid 4

nämnden tilldelas tillräckliga resurser för att klara uppdraget. Nämnden behöver även stöd från andra förvaltningar i kommunen för att klara av att tillhandahålla insatser i den omfattning som kommer att krävas.

Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget

Nämndens verksamhetsplan och budget beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2026 – 2028. FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030 är en integrerad del av kommunens mål och budget och arbetsmarknadsnämnden ska bidra till att Uppsala kommun uppnår målen. Vilka åtgärder som bidrar till att uppfylla mål i Agenda 2030 finns markerat i kolumnen *Koppling till styrdokument*, där även åtgärder från handlingsplaner och Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning³ finns angivna. De indikatorer som följer utvecklingen av Agenda 2030 i Uppsala kommun, inom de områden som nämnden ansvarar för, redovisas tillsammans med övriga indikatorer och är utmärkta med "A2030".

Nämnden följer upp sin verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per april, augusti och i årsbokslutet. Nämnden ansvarar för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom sina respektive verksamhetsområden.

I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att omsätta planerna i praktisk handling.

³ Vid nämndsammanträdet den 16 februari 2023 fattade nämnden beslut (diariernr AMN-2023-00029) om följande nämndmål i verksamhetsplanen för 2023: *Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska*. Nämndmålet löper över hela mandatperioden. Förvaltningen fick i samband med det uppdrag att utarbeta en plan för att nå nämndmålet. *Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning* (diariernr AMN-2023-00174) antogs av nämnden vid sammanträdet den 27 oktober 2023.

Begrepp som används i verksamhetsplanen

Begrepp	Beskrivning
Fokusmål	Kommunfullmäktiges mål i Mål och budget. Nämnden konkretiserar fokusmålen genom att beskriva åtgärder till uppdragen och vid behov komplettera med grunduppdrag, nämndmål, strategier, åtgärder och indikatorer.
Uppdrag	Uppdrag som ges till nämnden genom kommunfullmäktiges Mål och budget eller genom beslut som fattas under året av kommunfullmäktige och/eller kommunstyrelsen. Till uppdrag från Mål och budget tar nämnden fram åtgärder och vid behov strategier för att beskriva hur nämnden genomför uppdragen.
Grunduppdrag	Nämndens grunduppdrag enligt reglementet. Utvecklingen av grunduppdraget beskrivs med nämndmål med åtgärder och/eller indikatorer.
Nämndmål	Nämnden kan för att bidra till måluppfyllelse konkretisera fokusmålen genom att formulera egna nämndmål med tillhörande strategier och åtgärder. Under fokusmål 1 finns ett kommungemensamt obligatoriskt nämndmål inom arbetsmiljö.
Budget	Nämndens budget utgår från Mål och budget och preciseras i nämndens detaljbudget. Nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi redovisar budgeten separat för de båda verksamhetsformerna.
Strategi	Visar nämndens långsiktiga vägval för hur den ska nå sina mål. Nämnden tar i sina strategier även hänsyn till kommunens program och policyer. Nämnden kan i beskrivningen av sina strategier visa vad som behöver göras även bortom 2026-2028 för att sätta in åtgärderna i ett sammanhang.
Åtgärd	Visar vilka initiativ nämnden tar för att förverkliga sina nämndmål och uppdrag. Det kan exempelvis handla om att nämnden gör satsningar, fattar nödvändiga beslut, tillsätter en utredning eller startar en försöksverksamhet. Åtgärder för att öka jämställdheten ska alltid övervägas. För nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi behöver det framgå om åtgärden gäller båda verksamhetsformerna eller enbart den ena eller andra.
Förväntad effekt	Konkretiserar en åtgärd och beskriver vad den ska leda till. Underlättar på så sätt uppföljningen av åtgärder.
Styrdokument	Visar om åtgärden finns i, eller kan kopplas till genomförandet av, ett befintligt styrdokument (till exempel program eller handlingsplan).
Indikator	Indikatorer mäter trender, resultat och önskade effekter i när- och omvärld som kommunen behöver förhålla sig till. De ska kunna jämföras över tid och där det är möjligt med andra organisationer och kommuner. De kan användas i styrningen genom att sätta ett målvärde för respektive indikator för planperioden.

Kommunfullmäktiges fokusmål

Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande.

Berörda: Alla nämnder och bolag

För att klara av välfärdsuppdraget och öka samhällsnyttan behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Genom systematisk verksamhetsutveckling, digitalisering och innovation såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom gemensam administration ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter. Ökad samverkan och samfinansiering med universiteten för att dra nytta av forskningsresultat och spetskompetens kan stärka utvecklingen. För att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten ska kommunen öka takten i digitaliseringen av verksamheternas processer och utvecklingen av digitala tjänster. Utveckling av processer, datadrivet beslutsfattande och nya tjänster med stöd av AI och automatisering ska öka. En förutsättning är hela kommunens ansvarstagande för sin datakvalitet, informationsförvaltning och informationssäkerhet. Systematiken för att följa upp och analysera kvalitet, produktivitet och effektivitet ska vidareutvecklas.

Tabell 1. Nämndens åtgärder till Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
1. Säkerställ att all digitalisering som förvaltningen driver ska vara genomtänkt med en plan för hur det leder till avsedd effekt samt frigöra resurser i verksamheten. Förvaltningen ska även se över befintliga digitala lösningar och system för att öka användningen och nyttan.	Agenda 2030, mål 9	Effektivt resursutnyttjande. Minskad administration till förmån för kärnverksamhet.
2. Stärk förutsättningarna för digital delaktighet, bland annat i hemmet, för personer med funktionsnedsättning utifrån principen om digitalt först.	Åtgärd 7.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning Agenda 2030, mål 10 och 16	
3. Utforma grundläggande analog och digital samhällsservice och tjänster enligt principer för universell utformning så att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning.	Åtgärd 2.3 Handlingsplan för äldrevänlig kommun Agenda 2030, mål 10 och 16	

Uppdrag 2. Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning.

Berörda: KS, UBN, OSN, ÄLN, SCN, KTN och AMN

Kommunen ska ha en robust grundbemanning. Behovet av visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska. Systematiken för att bemanningsplanera och dela resurser mellan olika verksamheter ska utvecklas. Den kommunala vuxenutbildningen har en viktig roll för kompetensförsörjningen och ska utveckla möjligheterna till kompetensutveckling, studieplanering, validering och skräddarsydda utbildningar inom berörda verksamhetsområden.

Tabell 2. Nämndens åtgärder till Uppdrag 2. Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
3. Systematiken för att bemanningsplanera och dela resurser mellan olika verksamheter ska utvecklas.		Mer effektivt resursutnyttjande över verksamhetsgränser. Förvaltningen har en större flexibilitet att möta plötsligt och/eller oförutsedda behov.
4. Informationskampanjer riktade internt inom kommunen ska bidra till att andra förvaltningar i större utsträckning vänder sig till vuxenutbildningen för sin kompetensförsörjning och vid behov av skräddarsydda utbildningar.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Agenda 2030, mål 4 och 8	Skräddarsydda utbildningar matchar andra förvaltningars kompetensbehov. Kännedomen internt i kommunen om vad vuxenutbildningen kan erbjuda ökar.
5. Samordna nämndens utbildningsutbud med kommunkoncernens behov av bemanning och kompetensförsörjning.	Agenda 2030, mål 4 och 8	Bättre matchning mellan utbildningsutbud och behov. Bättre kompetensförsörjning. Fler i egen försörjning.

Uppdrag 3. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg samt service.

Berörda: ÄLN, OSN, AMN, UBN och KS

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och för en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska implementeras för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom förskola, vård och omsorg samt service. Det kan till exempel handla om riktade språkutbildningar genom komvux och språkmentorer.

Tabell 3. Nämndens åtgärder till Uppdrag 3. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg samt service.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
6. I samarbete med UBF och VoF tillhandahålla kompenserande insatser i det	Agenda 2030, mål 4 och 8 Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Ökade språkkunskaper bland personal inom barnomsorg och vård.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
svenska språket för personal inom förskola och vård och omsorg.		
7. Säkerställa att elever som genomgår yrkesutbildningar inom komvux har nödvändiga kunskaper i det svenska språket.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Ökade språkkunskaper bland elever i yrkesutbildningar.

Uppdrag 4. Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten inom all utbildningsverksamhet.

Berörda: UBN, KTN och AMN

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. Likvärdigheten och kunskapsresultaten ska stärkas i förskola, förskoleklass, grundskola, fritidshem, fritidsklubb, gymnasieskola och vuxenutbildning. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel behöriga förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet riktas resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor samt inom och mellan fritidshem och fritidsklubbar.

Tabell 4. Nämndens åtgärder till Uppdrag 4. Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten inom all utbildningsverksamhet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
8. Genomlysna och utveckla och förbättra kartläggning och vägen in till Komvux med fokus på vägen in till yrkesutbildningar.	Agenda 2030, mål 4	Fler söker yrkesutbildningar.
9. Fortsätta med genomlysning av hur all typ av elevstöd används och hur uppföljning och analys av utfallet av stöd och anpassningar kan utvecklas.	Agenda 2030, mål 4, 10 och 16	Bättre analys leder till bättre kvalitet i stödet och anpassningarna.
10. Öka genomströmningen i SFI och arbetsmarknadsanknytningen samt stärk möjligheten att kombinera SFI med arbete eller praktik.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Agenda 2030, mål 4, 8 och 16	Fler slutför sina sfi-studier snabbare. Fler kombinerar sfi med arbete eller praktik. Fler i egen försörjning.
11. Förstärka utbildningsinsatserna gentemot individer med mycket låg utbildningsbakgrund för att de bättre ska kunna tillgodogöra sig SFI-undervisningen.	Agenda 2030, mål 4, 8, 10 och 16	Fler med låg tidigare utbildning klarar sina sfi-studier.
12. Skapa arbetssätt och erbjud kompetensutveckling som säkrar att lärare och andra medarbetare i skolmiljön kan stötta elever med funktionsnedsättning i att	Åtgärd 5.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning Agenda 2030, mål 4, 10 och 16	

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
delta i undervisning och nå sina mål.		
13. Stärk samordningen mellan UBN, SCN, OSN och AMN vad gäller barn, unga och vuxna med bristande skolgång, så att de kan delta i utbildning och klara satta mål oavsett anpassad eller vanlig skolgång.	Åtgärd 5.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning Agenda 2030, mål 4, 10 och 16	

Uppdrag 6. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska, psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framförallt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga insatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidigt som det leder till minskat behov av vård- och omsorgstunga insatser. Det är en förutsättning för att kommunen ska klara ekonomin och kompetensförsörjningen.

Tabell 5. Nämndens åtgärder till Uppdrag 6. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
14. Utveckla brukarrevisioner som en del av brukarinflytandet, som med stöd av brukare, medarbetare samt representanter från Funktionsrätt kan bidra med viktiga perspektiv.	Åtgärd 1.5 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
15. Säkra att medarbetare har kompetens att bemöta individer oavsett funktionsnedsättning samt hantera frågor som berör dem genom prioriterade satsningar.	Åtgärd 2.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
16. Utveckla samverkan med myndigheter, civilsamhället samt Region Uppsala kring samsjuklighet för att minska konsekvenserna av organisatoriska mellanrum mellan huvudmännen för dessa individer.	Åtgärd 2.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning Agenda 2030, mål 3 och 10	
17. Säkra arbetssätt som möjliggör att undersökningar som fångar bemötande kan användas för att göra anpassningar som möter	Åtgärd 2.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
		behov hos personer med funktionsnedsättning.
18. Säkra att det finns rutiner som stödjer att beslut och information kommuniceras så att den som berörs förstår hur beslutsprocessen går till samt innebörden av beslutet.	Åtgärd 3.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
19. Utveckla nya och stöd befintliga, fungerande arbetssätt för samordning och möjlig samhandläggning av personer med funktionsnedsättning och deras familjer så att insatser och åtgärder kan ges på ett samlat sätt.	Åtgärd 8.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning, och Åtgärd 3.1 Handlingsplan för äldrevänlig kommun Agenda 2030, mål 3 och 10	
20. Säkerställa att arbeten inom omställningen till en nära vård, nya socialtjänstlagen samt samsjuklighetsarbetet ligger i linje med varandra med särskilt fokus på hälsofrämjande och förebyggande arbete.	Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026 Agenda 2030, mål 3 och 10	
21. Genom analyser av avvikelser och trender stärka samverkansprocesser, exempelvis in- och utskrivning och vård i hemmet.	Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
22. Utveckla arbetssätt utifrån pilot av ramverk för uppföljning av omställningen till en nära hälsa, stöd, vård och omsorg och indikatorer för uppföljning.	Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
23. Medverka i länsgemensamt strategiskt nätverk och genomföra lokala aktiviteter för att stärka SIP-arbetet. Utvärdera effekterna av det strategiska nätverket och de lokala aktiviteterna.		

Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.

Berörda: KS, UBN, IFN, KTN, ÄLN, OSN, AMN, SFAB, UKAF och UHEM

Kommunalt finansierade lokaler och anläggningar är viktiga mötesplatser för invånare, föreningslivet och civilsamhälle. Genom ett ökat samnyttjande av lokaler kan kommunens verksamheter minska sina lokalkostnader samtidigt som fler lokaler kan tillgängliggöras för föreningslivet och civilsamhället. Kommunens lokaler ska tillgängliggöras för andra verksamheter när de inte används. Kommunens verksamheter ska alltid planera för att samnyttja lokaler. Incitamenten för ett effektivt lokalutnyttjande ska stärkas för att undvika att lokaler står tomma. För att möjliggöra detta ska en utredning göras om hur koncernen effektivast samlar funktioner kopplat till ekonomi, investeringar och drift för att uppnå önskad

effekt av samnyttjandet av

kommunkoncernens fastighetsbestånd kopplat till bokningar när kärnverksamheten inte nyttjar sina lokaler. Vid ny- och ombyggnation ska lokaler utformas så att de fungerar att samnyttjas av flera verksamheter. Genom att utveckla och digitalisera lås, larm och passagesystem i kommunens lokaler kan tillgängligheten för invånare öka och hanteringen effektiviseras.

Tabell 6. Nämndens åtgärder till Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
24. Alla verksamheter ska säkerställa att förvaltningens lokaler nyttjas effektivt även över avdelningsgränserna.		Effektivt lokalutnyttjande. Fler lokaler tillgängliggörs för fler verksamheter.

Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

Berörda: KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, UKAF, SFAB och UKK

Förutsättningarna att nyttja sina demokratiska rättigheter är inte jämlikt fördelade. Kommunen ska därför utveckla arbetet med att öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. För att de allmänna valen 2026 ska kunna genomföras på ett tryggt, rättssäkert och tillgängligt sätt behöver samverkan mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser stärkas. En mer robust valorganisation behöver byggas upp i såväl mellanvalsperiod som vid valår.

Arbetet omfattar bland annat bemanning, lokalförsörjning och logistik.

Tabell 7. Nämndens åtgärder till Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
25. Inom ramen för projektet <i>Tillsammans för demokrati</i> ⁴ bidrar nämnden med insatser särskilt riktade till nämndens målgrupper.	Agenda 2030, mål 10 och 16	Ökat valdeltagande bland nämndens målgrupper.
26. Nämnden informerar genom sina verksamheter olika målgrupper om demokrati och rösträtt samt stöttar KS i att nå ut till de föreningar som nämnden ger bidrag till.	Agenda 2030, mål 10 och 16	Ökat valdeltagande bland nämndens målgrupper. Ökad kunskap bland nämndens målgrupper om hur demokratin i Sverige fungerar.
27. Nämnden ställer sina verksamhetslokaler till förfogande inför valet 2026.		Effektivt lokalutnyttjande.

Nämndens grunduppdrag

Nämndmål N1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att

⁴ Projekt som drivs av kommunledningskontoret med fokus på demokrati och ökat valdeltagande inför valet 2026.

säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Tabell 8. Nämndens åtgärder till Nämndmål N1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
28. Säkerställ en trygg arbetsmiljö fri från hot och våld för förvaltningens medarbetare.		En trygg och säker arbetsmiljö för medarbetare. Ökad rättssäkerhet.

Indikatorer

Kommunfullmäktiges indikator nummer 7 i Mål och budget 2026-2028

Medborgarundersökningen – Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%) som återfinns under fokusmål 1, har brutits ner till följande indikator under fokusmål 1 i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan:

Andel (%) inkomna synpunkter i form av klagomål och förbättringsförslag från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad)

Kommunfullmäktiges indikator nummer 8 i Mål och budget 2026-2028

Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex (skala 0-100) som återfinns under fokusmål 1, har brutits ner till att följas via indikator *medarbetarundersökningen*.

Kommunfullmäktiges indikator nummer 9 i Mål och budget 2026-2028

Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%) som återfinns under fokusmål 1, har brutits ner till följande indikator under fokusmål 1 i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan:

Sjukfrånvaro bland anställda, nämndnivå, andel (%)

I kolumnen för *jämförelsevärde* anges "R12", resultatnätverk, som består av tolv kommuner, inklusive Uppsala, med liknande förutsättningar som Uppsala jämför sig med. Dessa kommuner är: Eskilstuna, Gävle, Helsingborg, Jönköping, Linköping, Lund, Norrköping, Södertälje, Umeå, Uppsala, Västerås och Örebro.

Tabell 9. Nämndens indikatorer till Fokusmål 1. Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.

Målsättning	Indikator	2023	2024	2025	Jämförelsevärde	Nr MoB	Källa
Öka	Andel (%) inkomna synpunkter i form av klagomål och förbättringsförslag från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad) ⁵	-	-	-			DF-respons ⁶
	Kvinnor	-	-	-			
	Män	-	-	-			
Minska	Sjukfrånvaro bland anställda, nämndnivå, andel (%) ⁷	-	-	-			Hypergene
	Kvinnor	-	-	-			
	Män	-	-	-			
Behåll	Antal medarbetare per chef	-	13.8	-			Hypergene
	Kvinnor	-	14.6	-			
	Män	-	11.9	-			
Minska	Andel visstidsanställda	-	13.4	-			Hypergene
	Kvinnor	-	14.8	-			
	Män	-	9.7	-			
Minska	Personalomsättning månadsanställda, extern respektive intern avgång (ack)	-	13.8	-			Hypergene
	Kvinnor	-	15.3	-			
	Män	-	10.8	-			

⁵ Nedbruten från KF-indikator *Medborgarundersökningen – Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)* nr 7 i Mål och budget 2026-2028.

⁶ System där synpunkter från medborgare och medarbetare ska registreras och hanteras.

⁷ Nedbruten till nämndnivå från KF-indikator *Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)* nr 9 i Mål och budget 2026-2028.

Öka	Medarbetarundersökningen ⁸	-	82	Medarbetarundersökningen
	Kvinnor	-	83	
	Män	-	79	
Öka	Andel ansvar inom AMF där den årliga uppföljningen av Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) är genomförd		96.5	Hypergene
	Kvinnor		-	
	Män		-	
Öka	Antal anmälningar i Kommunens Incidenthanteringssystem och Arbetsmiljörapporteringssystem (KIA)		197	KIA
	Kvinnor		49	
	Män		47	
	Kön ej angett		101	

⁸ Nedbruten från KF-indikator *Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex (skala 0-100)* nr 8 Mål och budget 2026-2028.

Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker service och myndighetsutövning med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka. Upphandling är ett strategiskt verktyg för att främja näringslivsklimatet i Uppsala. Upphandlingarna ska om möjligt delas upp i mindre delar för att underlätta för små och lokala företag att delta och lägga anbud.

Tabell 10. Nämndens åtgärder till Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker service och myndighetsutövning med hög kvalitet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
29. Inom ramen för nätverket <i>En god investering</i> utveckla och systematisera nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen, APL-och praktikplatser samt en mer inkluderande arbetsmarknad.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Agenda 2030, mål 8, 11 och 16	Fler i egen försörjning. Fler individer kan skaffa sig den kunskap som krävs på arbetsmarknaden.
30. Uppsala kommun ska ge en samordnad, rådgivande, rättssäker, effektiv företagsservice och ett gott bemötande i kontakterna med näringslivet.	Åtgärd 4.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027	
31. Uppsala kommun ska vara ledande inom digitala tjänster och arbeta med ett datadrivet beslutsfattande för att säkerställa en enkel, rättssäker och effektiv företagsservice för hela näringslivet.	Åtgärd 4.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027	
32. Uppsala kommun ska vara ledande inom upphandling som ett strategiskt verktyg för utveckling, och skapa möjligheter för företag oavsett storlek och bransch.	Åtgärd 6.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027 Agenda 2030, mål 8	
33. Uppsala kommun ska kännetecknas av dialog och tillgänglighet när det gäller upphandling.	Åtgärd 6.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027	

Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

AMN, KS, OSN, UBN, GSN, IFN, KTN, MHN, PBN, RÄN, SCN, ÄLN, ÖFN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA, UHEM, UKK och UST

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbets sökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Fler personer ska erbjudas arbetsmarknadsanställningar och andra insatser för att få en första arbetslivserfarenhet. Kommunen ska erbjuda platser för Prao, APL, arbetsmarknadsanställningar och praktik i den egna verksamheten samt kravställa på praktik- och lärlingsplatser i upphandlingar. Genom individanpassat stöd och insatser kan övergången från skolan till ett inkluderande arbetsliv underlättas. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder. Stödet för att fler personer med funktionsnedsättning ska kunna ta steget ut på arbetsmarknaden utökas. Arbetet med utbildnings- och jobbcenter i olika stadsdelar i Uppsala ska fortsätta att utvecklas.

Tabell 11. Nämndens åtgärder till uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
34. Kompetenshöjande insatser, inklusive en samhällsorienterad introduktion om arbetslivet i Sverige till de som är i behov av det, ska ges under arbetsmarknadsanställningar.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler får de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden. Fler i egen, hållbar försörjning. Ökad kunskap om det svenska samhället.
35. Öka övergången från kommunal arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler i egen försörjning. Minskat behov av ekonomiska bistånd.
36. Fler individer med ekonomiskt bistånd ska erbjudas en arbetsmarknadsanställning.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler i egen försörjning. Minskat behov av ekonomiskt bistånd.
37. I samarbete med upphandlingsenheten säkerställa att sociala sysselsättningskrav ställs vid fler upphandlingar.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler APL- och praktikplatser. Fler får de erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden. En mer inkluderande arbetsmarknad.
38. Prioritera ensamstående kvinnor med barn och mödrar med utländsk bakgrund vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler utrikes födda kvinnor i egen försörjning. Färre barn växer upp i hushåll med ekonomiskt bistånd. Minskat behov av ekonomiskt bistånd.
39. Utveckla och ta tillvara på lyckade arbetsätt och metoder som riktar sig till unga som varken arbetar eller studerar för att fler unga ska kunna få ett arbete eller börja studera.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler unga i egen försörjning. Minskat behov av ekonomiskt bistånd.
40. Utifrån en nulägesanalys och kartläggning av målgruppen		Förvaltningen är förberedd inför införandet av aktivitetskravet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
förbereda för implementeringen av det kommande aktivitetskravet.	kompetensförsörjningsplaner.	
41. Genom satsningen Arbete för alla utveckla en verksamhet för att fler unga med funktionsnedsättning ska få och behålla ett arbete eller påbörja studier.		
42. Stärka och utveckla samordningen av planering och insatser inom kommunen och med andra relevanta externa aktörer utifrån den enskilde biståndsmottagarens behov för att med effektiva åtgärder uppnå en hållbar egen försörjning.		Åtgärd 6.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning
43. Öka antalet anställda med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter genom normmedveten rekrytering, inkluderande arbetsplatser och anpassade anställningsvillkor.		Åtgärd 6.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning
44. Genom samverkan inom kommunkoncernen, samt med civilsamhället och näringslivet, tillskapa ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning.		Åtgärd 6.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning
45. Stärk samordning mellan UBN, AMN och OSN så att fler personer med funktionsnedsättning kan etablera sig på arbetsmarknaden eller genom fortsatta studier då de slutar i anpassad gymnasieskola.		Åtgärd 6.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning Åtgärd 2.6 Handlingsplan för äldrevänlig kommun
46. Utveckla nya, och stöd befintliga, fungerande modeller som ökar möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att närma sig arbetsmarknaden.		Fokusområde 2.3 HSVO - Samverkansplan 2024-2026
48. Gör Uppsala kommun till en mer attraktiv arbetsgivare för anställda och arbetssökande 60+ genom att ge möjlighet till flexibla anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.		Fokusområde 2.3 HSVO - Samverkansplan 2024-2026
47. Tillvarata erfarenheter från aktiviteter som sker inom projektet Stöd till arbete och studier (IPS).		
48. Identifiera samverkansbehov utifrån respektive parts		

Fler unga med
funktionsnedsättning i egen
försörjning.
Minskat behov av ekonomiskt bistånd.

Fler i egen försörjning.
Minskat behov av ekonomiskt bistånd.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
49. Utred förutsättningarna att tillsammans med näringsliv eller civilsamhälle starta eller utveckla verksamhet för att bättre tillvarata och utveckla utrikes födda kvinnors informella kompetenser som exempelvis matlagning och sömnad för att öka chanserna att etablera sig på arbetsmarknaden.		Fler i egen försörjning. Minskat behov av ekonomiskt bistånd. Förbättrad samverkan mellan förvaltningen, näringslivet och civilsamhället.

Uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Berörda: UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN och KTN

En viktig förutsättning för företagens tillväxt är möjligheten att rekrytera rätt kompetenser. Det finns en brist på arbetskraft inom flera jobb som kräver yrkesutbildning. Utifrån kunskap om kompetensbristen inom olika yrken ska insatser genomföras för att bidra till bättre utbildningar och matchning. Kommunen ska bland annat möjliggöra mötet mellan arbetsgivare och arbetsökande genom samordning av ett årligen återkommande jobb- och utbildningsevenemang. Arbetet ska genomföras i nära samverkan mellan näringslivet, skolan, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar. Insatser ska även göras för att främja att fler väljer en gymnasieutbildning med yrkesinriktning.

Tabell 12. Nämndens åtgärder till uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
50. Målgruppsanpassade, uppsökande och strategiska informationskampanjer ska syfta till att nå fler personer samt öka antal nya ansökningar/öka antal elever på yrkesutbildningar.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler söker till och läser yrkesutbildningar.
51. Vuxenutbildningen ska verka för att fler individer med förutsättningar att klara studierna och som uppbär ekonomiskt bistånd ska läsa yrkesinriktade utbildningar.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler läser yrkesutbildningar. Minskat behov av ekonomiskt bistånd.
52. Undersök möjlighet och behov av att inrätta Samordningsteam i samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala för personer med ohälsa och för personer med långvarigt ekonomiskt bistånd i syfte att fler ska gå vidare till arbete eller studier.		Fler individer med ohälsa och långvarigt ekonomiskt bistånd får det stöd de behöver. Fler i egen försörjning. Minskat behov av ekonomiskt bistånd.
53. Genomföra en jobb- och utbildningsmessa.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Bättre matchning mellan arbetssökande och arbetsgivare.
54. Stärka kommunens samverkan mellan företag,	Åtgärd 2.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027	

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
grund- och gymnasieskolor, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar och universitetet för att möta kompetensbehoven samt öka attraktiviteten för yrkesinriktade utbildningar.		

Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter bidrar till att verksamheten kan utvecklas för att skapa mer nytta för våra invånare och samtidigt stärka Uppsalas förutsättningar nationellt och internationellt. Uppsala ska positionera sig som en aktiv och trovärdig samverkanspart i frågor som är avgörande för kommunens utveckling och attraktivitet. Visat ledarskap och nya nätverk stärker Uppsalas möjligheter att påverka och bidra samtidigt som det ökar attraktiviteten för investeringar och gemensamma satsningar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom nationella och europeiska fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver externt finansierade projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål och planerad verksamhetsutveckling.

Tabell 13. Nämndens åtgärder till Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
55. Genom att aktivt och strategiskt söka, driva och delta i samarbeten och projekt med andra parter, t.ex. andra kommuner, regioner och lärosäten, utveckla nämndens verksamheter och bidra till ökad måluppfyllelse.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	
56. Stärka Uppsalas fokusbranscher och kluster och främja gränsöverskridande utveckling.	Åtgärd 3.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027	

Nämndens grunduppdrag

Nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner

Allt nämnden gör ska leda till att fler Uppsalabor ska ha en egen hållbar försörjning. Nämnden arbetar för att främja individers jämställda etablering på arbetsmarknaden och bryta långvarigt bidragsberoende samt bidrar till kompetensförsörjningen. Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner.

Nämndmål 2.2. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska

I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av den vuxna befolkningen.

Tabell 14. Nämndens åtgärder till nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner och nämndmål 2.2. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Se bilaga 2, Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.		Fler i egen försörjning. Minskat behov av ekonomiskt bistånd. Uppsala presterar bättre än jämförbara kommuner. Max 1 procent av befolkningen uppbär ekonomiskt bistånd.

Indikatorer

I kolumnen för *jämförelsevärde* anges "R12", resultatnätverk, som består av tolv kommuner, inklusive Uppsala, med liknande förutsättningar som Uppsala jämför sig med. Dessa kommuner är: Eskilstuna, Gävle, Helsingborg, Jönköping, Linköping, Lund, Norrköping, Södertälje, Umeå, Uppsala, Västerås och Örebro. Indikatorer som är märkta med "A2030" betyder att de ingår i uppföljning av Agenda 2030-målen.

Tabell 15. Nämndens indikatorer till Fokusmål 2. Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.

Målsättning	Indikator	2023	2024	2025	Jämförelsevärde	Nr MoB	Källa
Minska Mål 2026: 4.8 Mål 2028: 4.5	Arbetslösa i befolkningen, 18-65 år, andel (%) ⁹	4.8	4.9		R12: 6.6	12	Kolada id: N03920
	Kvinnor	4.5	4.5				
	Män	5	5.2				
Minska Mål 2026: 3.7 Mål 2028: 3.5	Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) (A2030) ¹⁰	3.8	-		R12: 5.3	13	Kolada id: N02797
	Kvinnor	2.9	-				
	Män	4.8	-				
Minska Mål 2026: 1	Vuxna biståndsmottagare (18+) med ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	1.32	1.24				Socialstyrelsen/ Lifecare
	Kvinnor	1.35	1.29				
	Män	1.29	1.2				
Minska Mål 2026: 1.15 Mål 2028: 1.09	Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen (A2030) ¹¹	1.24	1.15		R12: 1.32	14	Lifecare / Kolada id: N31816
	Kvinnor	1.3	1.2				
	Män	1.17	1.09				
Minska	Invånare med låg ekonomisk standard, andel (%) (A2030) ¹²	16	-				Kolada id: N66078
	Kvinnor	-	-				

⁹ Planerad publicering vecka 3 2026, avser år 2025.

¹⁰ Planerad publicering vecka 20 2026, avser år 2024.

¹¹ Planerad publicering vecka 24 2026, avser år 2025.

¹² Planerad publicering vecka 4 2026, avser år 2024.

	Män	-	-	
Minska	Ensamstående kvinnor med barn med ekonomiskt bistånd, andel (%) / antal	-	-	Lifecare/ Kolada id: N31911
Minska	Hushåll med barn med ekonomiskt bistånd, andel (%) / antal ¹³	-	-	Lifecare
Minska	Ungdomar med ekonomiskt bistånd, andel (%) / antal ¹⁴	-	-	Lifecare
	Kvinnor	-	-	
	Män	-	-	
Minska	Vuxna biståndsmottagare med orsak arbetslöshet med ekonomiskt bistånd, andel (%) / antal	47.7 (Kolada)	44.7 (Kolada)	Lifecare/ Kolada id: N31858 ¹⁵
	Kvinnor	-	-	
	Män	-	-	
Minska	Vuxna biståndsmottagare med orsak sjukskriven med ekonomiskt bistånd, andel (%) / antal	15.4 (Kolada)	15 (Kolada)	Lifecare / Kolada id: N31860 ¹⁶
	Kvinnor	-	-	
	Män	-	-	
Minska	Vuxna biståndsmottagare med orsak sociala skäl med ekonomiskt bistånd, andel (%) / antal	16.8 (Kolada)	18.6 (Kolada)	Lifecare/ Kolada id: N31863 ¹⁷
	Kvinnor	-	-	
	Män	-	-	
Öka	Arbetssökande som är inskrivna på UJC-A och som haft minst en insats, per månad, andel (%) / antal	-	-	Lifecare
	Kvinnor	-	-	
	Män	-	-	
Öka	Arbetssökande som avslutas till arbete eller studier från arbetsmarknadsanställning, andel (%) / antal	-	-	Lifecare
	Kvinnor	-	-	
	Män	-	-	
Öka	Andel avslut till arbete eller studier, per månad, andel (%)	23 (Procapita ¹⁸)	29 (Lifecare)	Lifecare / Kolada id: U40455 ¹⁹
	Kvinnor	21 (Procapita)	25 (Lifecare)	
	Män	26 (Procapita)	33 (Lifecare)	
Öka	Antal antagna till yrkesutbildningar	-	-	IST
	Analys Kvinnor	-	-	

¹³ Nedbruten från KF-indikator *Barn och unga 0-20 år som har varit placerade på HVB eller familjehem någon gång under året, antal/1000 invånare*, nr 28 Mål och budget 2026-2028.

¹⁴ Nedbruten från KF-indikator *Barn och unga 0-20 år som har varit placerade på HVB eller familjehem någon gång under året, antal/1000 invånare*, nr 28 Mål och budget 2026-2028.

¹⁵ Planerad publicering vecka 44 2026, avser år 2025.

¹⁶ Planerad publicering vecka 44 2026, avser år 2025.

¹⁷ Planerad publicering vecka 44 2026, avser år 2025.

¹⁸ Verksamhetssystem som användes innan övergång till Lifecare.

¹⁹ Ingen uppgift om nästa publicering.

	Män	-	-	
Öka	Antal antagna elever på kombinationsutbildningar (SFI/SVA grund + Yrkesutbildningar)			IST Analys
	Kvinnor			
	Män			
Öka	Andel godkända betyg/ Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	67 (Kolada)	62.6 (Kolada)	IST Analys/ Kolada id: N18961 ²⁰
	Kvinnor	68.7 (Kolada)	63.8 (Kolada)	
	Män	64.7 (Kolada)	61.1 (Kolada)	
Öka	Elever i komvux som läser yrkespaket, i huvudmannens skolenheter, antal	1516	-	IST Analys/ Kolada id: N18820 ²¹
	Kvinnor	-	-	
	Män	-	-	

²⁰ Planerad publicering vecka 24 2026, avser år 2025.

²¹ Ingen uppgift om nästa publicering.

Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen

Uppdrag 26. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA och UHEM

Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön.

Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets 2 graders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

Tabell 16. Nämndens åtgärder till uppdrag 26. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
57. Se över vilka åtgärder som förvaltningen kan vidta för att bidra till arbetet med klimatanpassning och anpassa förvaltningens verksamhet efter ett förändrat klimat.	Klimatbudget	Verksamheter anpassas för att klara ett förändrat klimat. Minskad risk för avbrott i verksamheten som orsakas av ett förändrat klimat.

Klimatbudget

Klimatbudget - Transport

Transporter står för en betydande del av utsläppen inom Uppsalas kommungeografi. För att minska utsläppen behöver tekniska lösningar gå hand i hand med förändrade resvanor och en hållbar samhällsplanering. Utsläppen från transporter och arbetsmaskiner i Uppsala ska minska genom att minska behovet av transporter samt genom en övergång till fossilfria drivmedel.

Avgörande för att minska utsläppen från transporter är:

- Målstyrning mot ett mer aktivt resande och mer hållbara resmönster
- Utveckling av ekonomiska styrmedel
- Främjande av gång-, cykel- och kollektivtrafik
- Elektrifiering och förnybara drivmedel

Att göra det enkelt och attraktivt att välja hållbara färdssätt är en grundförutsättning för en lyckad transportomställning. El kommer att ersätta en allt större del av dagens fossila bränslen. Även andra fossilfria drivmedel kommer att behövas. Det ställer krav på att det finns en god infrastruktur för och tillgång till el-laddning och andra fossilfria drivmedel.

Tabell 17. Nämndens klimatåtgärder inom området transport.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
58. Utveckla insatser för att främja anställdas hållbara resande i tjänsten samt till och från arbetet.	Åtgärd 1. 07 Klimatbudget	

Klimatbudget – Energi

Energisystemet är en grundpelare i samhällets funktion – från bostäder och offentlig service till näringsliv och transporter. Samtidigt förändras energiproduktion, distribution och användning i snabb takt, vilket skapar både utmaningar och möjligheter i klimatomställningen. Avgörande för att minska utsläppen från energiområdet är:

- a. Minskad energianvändning genom energieffektivisering
- b. Ökad andel förnybar energi
- c. Minskad förbränning av fossil plast i fjärrvärmeproduktion

Uppsala kommun har sedan länge ett aktivt arbete med energieffektivisering för att minska energianvändningen i egna fastigheter och verksamheter, och detta arbete behöver fortgå. Kommunens lokaler ska drivas resurseffektivt genom behovsanpassad energianvändning och minskade energiförluster. Detta, precis som energiomställningen i stort, kräver nära samverkan med andra aktörer.

För att bidra till en ökad andel förnybar energi behöver kommunen även fortsättningsvis installera solenergianläggningar på kommunägda fastigheter, som tak, anläggningsytor och andra hårdgjorda ytor.

Elektrifiering är en central lösning för att minska utsläppen inom industri och transporter. För att möjliggöra detta krävs ett effektivt och kapacitetsanpassat elnät, och därför behöver också elnätsanvändningen optimeras.

Tabell 18. Nämndens klimatåtgärder inom området energi.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
59. Minska mängden fossil plast som går till energiåtervinning (förbränning) genom att: - arbeta förebyggande för att minska plastanvändningen. - ställa krav på återvunnen, biobaserad och återvinningsbar plast vid inköp. - säkerställa utvecklad och korrekt sortering i den egna verksamheten.	Åtgärd 2.04 Klimatbudget	
60. Arbeta för att minska energianvändningen i fastigheter och verksamheter genom förändringar i teknik och beteende. Säkerställ att berörd personal har kunskap om energibesparingsåtgärder i sin verksamhet genom att ta fram relevanta energisparutbildningar.	Åtgärd 2.05 Klimatbudget	
61. Minska användningen av vatten och särskilt tappvarmvatten i kommunens fastigheter och verksamheter.	Åtgärd 2.08 Klimatbudget	

Klimatbudget – Bygg och anläggning

Nämnden berörs inte av någon åtgärd under Klimatbudgetens område *Bygg och anläggning*.

Klimatbudget – Jord- och skogsbruk

Nämnden berörs inte av någon åtgärd under Klimatbudgetens område *Jord- och skogsbruk*.

Klimatbudget – Konsumtion

Varor och tjänster som konsumeras i Uppsala orsakar betydande utsläpp, både lokalt och i andra delar av världen. Konsumtionsbaserade utsläpp är svåra att bryta ner per kommun, men genomsnittssvenskens utsläpp från konsumtion bedöms åtta gånger större än vad som krävs för att hålla den globala temperaturökningen under 1,5 grader. Det omfattar klimatpåverkan från privatpersoners inköp och resor, såväl som näringslivets och offentlig sektors konsumtion, oavsett var i världen dessa utsläpp sker. Bygg- och anläggningssektorn står för en väsentlig del av de konsumtionsbaserade utsläpp som Uppsala orsakar utanför kommunens gränser, vilket adresseras i ett eget område i klimatbudgeten.

Klimatbudgetens åtgärder under konsumtion omfattar i nuläget kommunorganisationens egna inköp. Området kommer att utvecklas i takt med att möjligheten att beräkna och följa upp konsumtionsbaserade utsläpp ökar.

Uppsala kommun köper i genomsnitt in varor och tjänster för cirka 5–6 miljarder kronor per år, vilket innebär att Uppsala är en av Sveriges största marknadsaktörer. Krav och incitament i kommunens upphandlingar kan driva utvecklingen mot mer klimatvänliga lösningar och skapa efterfrågan på innovativa och resurseffektiva alternativ. Detta gäller samtliga utsläppsområden och alla delar av kommunens verksamhet. Upphandling är ett nyckelverktyg för att nå klimatmålen och kommunen har sedan länge arbetat aktivt med att integrera hållbarhetskrav i sina upphandlingar.

Avgörande för att minska kommunorganisationens utsläpp från konsumtion under de kommande åren är:

- Ökad livslängd och ökat återbruk
- Förenkla hållbara val vid inköp och upphandling

Genom att ställa krav på cirkulära lösningar, såsom återbrukade produkter och reparerbarhet, ska kommunen bidra till utvecklingen av en cirkulär ekonomi och en förbättrad resurshushållning. Stödet till kommunens verksamheter ska utvecklas så att det blir lättare att välja varor och tjänster med lägre klimatpåverkan.

Utöver upphandling vidareutvecklar kommunen andra verktyg för att minska de egna utsläppen och bidra till ett mer hållbart samhälle. Särskilt stort fokus läggs på att öka det interna återbruket inom kommunens verksamheter.

Tabell 19. Nämndens klimatåtgärder inom området konsumtion.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
62. Utred möjligheten att starta ytterligare en återbruksverksamhet.	Klimatbudget Agenda 2030, mål 11 och 12	Ökad cirkulär ekonomi och ökat återbruk av varor. Minskat behov av ekonomiskt bistånd.
63. Utveckla och implementera arbetssätt för att öka det interna återbruket inom kommunens verksamheter.	Åtgärd 5.04 Klimatbudget	
64. Ställa krav i relevanta upphandlingar som bidrar till en förflyttning uppåt i avfallstrappan.	Åtgärd 1.2 Handlingsplan för avfallsplan	
65. Utveckla systemen för mottagning och avsättning av återbruksmaterial som kommer in via återvinningscentralerna.	Åtgärd 1.8 Handlingsplan för avfallsplan	
66. Säkerställa källsorteringsmöjligheter i kommunala verksamheter.	Åtgärd 2.8 Handlingsplan för avfallsplan	

Klimatbudget – Övriga områden

I tillägg till satsningar inom de utpekade fem stora utsläppsområdena behöver åtgärder som påverkar klimatomställningen mer övergripande genomföras. Kraftfull och målinriktad styrning av den egna verksamheten är avgörande för att lyckas med omställningen. Kommunen ska även använda sin position som möjliggörare för

samhällets omställning genom sina många kontaktvägar till andra offentliga aktörer, näringslivet, föreningslivet och Uppsalas invånare.

Tabell 20. Nämndens klimatåtgärder inom övriga områden.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
67. Öka kunskapen och medvetenheten om hållbar utveckling inom kommunens vuxenutbildningar.	Klimatbudget Agenda 2030, mål 11 och 12	Fler får kunskap om hållbar utveckling. Fler kan bidra till klimatomställningen.
68. Undersöka på vilka sätt klimatomställningen påverkar kompetensförsörjningsbehovet i kommunen samt utveckla arbetssätt för att matcha kompetensförsörjning mot näringslivets roll i klimatomställningen.	Åtgärd 6.03 Klimatbudget	
69. Stärka invånarnas möjligheter att engagera sig för klimatomställningen, genom kommunikation, kunskapsspridning och dialog.	Åtgärd 6.05 Klimatbudget	

Nämndens grunduppdrag

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till fokusmålet genom Återbruket, som främjar den cirkulära ekonomin. Genom vuxenutbildningen kan nämnden öka kunskapen hos invånare om hållbar utveckling och klimatfrågor. De utbildningar som nämnden tillhandahåller ska utgå ifrån arbetsmarknadens behov och efterfrågan, vilket bland annat innefattar arbeten inom hållbarhetssektorn.

Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Uppdrag 30. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA, UHEM, UKK, UST och DUAB

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Kommunen ska vara en samlande aktör för att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar.

Kommunen ska arbeta systematiskt med att kartlägga brottslighet tillsammans med andra myndigheter och vidta riktade och beprövade åtgärder för att förebygga och förhindra kriminalitet. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet.

Tabell 21. Nämndens åtgärder till uppdrag 30. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
70. Arbeta uppsökande och utveckla arbetssätt för att nå och stötta unga vuxna i riskzon för kriminalitet till att hitta hållbara och långsiktiga vägar till egen försörjning genom arbete eller studier.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler unga i egen försörjning. Färre unga hamnar i kriminalitet. Minskat behov av ekonomiskt bistånd.
71. Utveckla samverkan med berörda föreningar för att tillvarata det trygghetsskapande arbetet som sker inom civilsamhället.		Ökad trygghet.
72. Identifiera behov av stärkt samverkan kring normbrytande beteende/kriminalitet med fokus på barn och unga med risk för och/eller begynnande kriminalitet, samhällsplacerade barn och barn med problematisk skolfrånvaro.	Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
73. Identifiera och genomföra insatser som stärker stödet till unga 15–19 år som riskerar att hamna utanför skola och sysselsättning genom folkhälsoinsatser, ungdomshälsa och samverkan med kommuner och arbetsliv.	Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	

Uppdrag 31. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Alla nämnder och bolagsstyrelser behöver vidta åtgärder för att förebygga, upptäcka och motverka välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet. Företag och organisationer som fuskar och bryter mot regler i arbetslivet ska utestängas från fortsatta relationer med kommunen. Det kan vara brott mot regler om arbetsmiljö, att företag eller organisationer tar del av bidrag som de inte har rätt till, inte betalar skatter och avgifter eller låter människor arbeta som inte har arbetstillstånd i Sverige. Systematiska kontroller för att upptäcka fel, oegentligheter och infiltration samt bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet ska utvecklas. En kommungemensam kontrollfunktion ska inrättas för att stödja organisationen i arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av de offentliga systemen.

Tabell 22. Nämndens åtgärder till uppdrag 31. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
74. Genomföra verksamhetsanpassade kunskapshöjande aktiviteter kring välfärdsbrott.	Åtgärd 1.3 Handlingsplan mot välfärdsbrott	
75. Utveckla operativ samverkan mot felaktiga utbetalningar.	Åtgärd 2.1 Handlingsplan mot välfärdsbrott Åtgärd 2.2 Handlingsplan mot välfärdsbrott	
76. Förbättra intern nämnd- och bolagsövergripande samverkan inom gemensamma problemområden.	Åtgärd 2.5 Handlingsplan mot välfärdsbrott	
77. Utveckla beräkningen av den ekonomiska omfattningen av felaktiga utbetalningar.	Åtgärd 3.2 Handlingsplan mot välfärdsbrott	
78. Tydliggöra och vid behov skärpa konsekvenser vid bristande efterlevnad inom avtal, kontrakt och överenskommelser, exempelvis möjligheterna till uppsägning och vitesförelägganden.	Åtgärd 3.4 Handlingsplan mot välfärdsbrott	
79. Utveckla stödet för att genomföra systematiska kontroller för att upptäcka fel och oegentligheter, exempelvis genom digitalisering.	Åtgärd 3.5 Handlingsplan mot välfärdsbrott	
80. Utveckla bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
81. Utveckla arbetssätt för att omhänderta avvikelser med välfärdsbrottskoppling i exempelvis kontroller och uppföljning.	Åtgärd 3.6 Handlingsplan mot välfärdsbrott	
82. Se över och utveckla internkontrollarbetet för att förebygga välfärdsbrott och otillåten påverkan.	Åtgärd 3.7 Handlingsplan mot välfärdsbrott	
83. Ta fram en samlad vägledning/rutin för hur Uppsala kommun arbetar mot otillåten påverkan.	Åtgärd 3.9 Handlingsplan mot välfärdsbrott	

Uppdrag: 32. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SFAB, UKAF, UST och UBAB

Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och kommunens attraktivitet stärks. Kommunens verksamheter ska vara tillgängliga för alla och motverka segregation. Områdesarbetet ska fördjupas med stärkt lokal närvaro, invånarinflytande och ett tydligare områdesansvar för att hålla samman insatser i områden med störst sociala utmaningar. Samhällsbyggandet ska bidra till socialt värde och användas som ett verktyg för ökad sammanhållning. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. Bostadsutbudet ska främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av kommunen för att öka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela Uppsala.

Tabell 23. Nämndens åtgärder till uppdrag 32. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
84. Stärk det strategiska områdesarbetet i samverkan med civilsamhället, det lokala näringslivet, kommunstyrelsen och andra relevanta aktörer.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Kompetenser och erfarenheter från civilsamhället, näringslivet och andra aktörer tas tillvara. Mer träffsäkert områdesarbete.
85. Säkerställ att alla ungdomar 15-19 år i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd erbjuds feriejobb.		Fler ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd feriejobbar. Fler ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd får en första kontakt med arbetslivet.
86. Aktivt arbeta för att äldre syskon går i förskolan när en förälder i hushåll med ekonomiskt bistånd är föräldraledig med yngre syskon.		Fler barn till förskolan.
87. Säkerställ att alla barnfamiljer med ekonomiskt bistånd nås av informationen om "En aktiv sommar" inför sommaren 2026.		Fler barn tar del av sommaraktiviteter. Minskat utanförskap.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
88. Analysera konsekvenserna av införandet av det så kallade "bidragstaket" och föreslå åtgärder för att lindra konsekvenserna ur ett barnperspektiv.		Fler hushåll där barn ingår blir självförsörjande.
89. Stärka samverkan med relevanta aktörer i kommunen och civilsamhället för att barn inom hushåll med ekonomiskt bistånd ska ges en meningsfull fritid.		Fler barn deltar i fritidsaktiviteter. Minskat utanförskap.
90. Undersök möjlighet till samverkan med socialförvaltningens samhällsvägledare och kulturtolkar och förstärk egna insatser i det uppsökande arbetet gentemot utrikes födda för att öka kännedomen om arbetsmarknadsförvaltningens utbildningar och insatser, samt för att möta särskilda behov hos utrikes födda som idag tar del av arbetsmarknadsförvaltningens utbildning och insatser.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler individer ur förvaltningens målgrupper nås av information om nämndens insatser. Snabbare etablering.
91. Utred hur inträde och omflyttning genom exempelvis tillträdeskrav och reserverade bostäder kan främja en mer allsidig hushållsammansättning.	Åtgärd 2.2.1 Handlingsplan för bostadsförsörjningsplan	
92. Utveckla förutsättningar och samsyn för tillgängliga, attraktiva och aktiva park- och friluftsmiljöer så att de når fler målgrupper.	Åtgärd 1.1 Handlingsplan för idrottspolitiskt program	
93. Införa rutiner som ger förutsättningar för att en konsekvensanalys för personer med funktionsnedsättning ska göras och dokumenteras inför politiska beslut.	Åtgärd 1.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
94. Utveckla lika förutsättningar, oavsett ålder, för flickor och kvinnor, pojkar och män samt hbtqi-personer att ta del av kommunens idrotts-, kultur- och fritidsutbud.	Åtgärd 3.2 Handlingsplan för idrottspolitiskt program	
95. Skapa förutsättningar för servicepunkterna att samla och skicka in invånarens synpunkter och förslag på hur kommunen kan öka kvalitén i landsbygdsutvecklingen och förankrade medborgardialoger.	Åtgärd 3.3 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025-2028	

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
96. Skapa förutsättningar för servicepunkterna att erbjuda tillfällen där invånare kan tala med kommunrepresentanter via telefon eller digitala möten.	Åtgärd 3.4 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025-2028	
97. Ett landsbygdsbokslut testas 2025 för att sedan kunna upprepas med regelbundenhet.	Åtgärd 3.9 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025-2028	
98. Verka för att äldres engagemang, kompetens och erfarenheter kan bidra till att stärka kommunens verksamheter.	Åtgärd 6.1 Handlingsplan för äldrevänlig kommun	
99. Utveckla arbetet med att förebygga bedrägeribrott riktade mot äldre.	Åtgärd 5.2 Handlingsplan för äldrevänlig kommun	

Uppdrag 35. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.

Berörda: KS, SCN, UBN och AMN

För att stärka kommunens förebyggande arbete och skapa mer jämlika förutsättningar ska flera familjecentraler startas i Uppsala kommun. Familjecentraler är en viktig mötesplats för blivande och befintliga föräldrar och barn för att ta del om råd och stöd kring föräldraskapet, men idag saknar många Uppsalabor tillgång till familjecentraler. Lämpliga placeringar för ytterligare familjecentraler ska utredas tillsammans med Region Uppsala. För att öka tillgängligheten till offentliga tjänster för invånarna och minska risken att barn i behov av stöd faller mellan stolarna ska samordningen och samlokaliseringen av mödrahälsovård, barnhälsovård, öppen förskola och socialtjänst stärkas. Sfi för föräldralediga ska nå fler och utifrån behov erbjudas på fler familjecentraler.

Tabell 24. Nämndens åtgärder till uppdrag 35. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
100. Utveckla samarbetet mellan familjecentraler, sfi och andra delar av Utbildnings- och jobbcenter utifrån identifierade behov och tidigare erfarenheter och lärdomar.		Fler föräldraledig nås av information om nämndens insatser tidigare.

Uppdrag 39. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.

Berörda: KS, KTN, AMN, IFN, SCN, ÄLN och OSN

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Föreningslivet förstärker och kompletterar den verksamhet som kommunen bedriver och bidrar till ökad delaktighet och samhällsnytta. Uppsala kommuns olika nämnder beviljar årligen stora belopp i föreningsbidrag. För att säkra en rättssäker och ändamålsenlig hantering ska en genomlysning av de olika bidrag som kommunen ger föreningslivet genomföras, och styrning och grundprinciper ses över. Behov finns av att stärka arbetet för att säkra att föreningsbidrag inte betalas ut på felaktiga grunder.

Tabell 25. Nämndens åtgärder till uppdrag 39. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar

och det fria kulturlivet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
101. Tillsammans med övriga bidragsgivande nämnder		Minskad risk för felaktiga utbetalningar av föreningsbidrag.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
stärka arbetet och verka för en gemensam riktlinje och rutin för uppföljning av föreningsbidrag inklusive hantering av misstankar om felaktiga utbetalningar.		

Uppdrag 40. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Den grundar sig i både yttre faktorer och inre faktorer som påverkar människors mående. Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer, meningsfyllda aktiviteter och gemenskap skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper. Alla verksamheter ska bidra i arbetet med att stärka samhällets skyddsfaktorer för psykisk hälsa. Med innovativa arbetssätt och i bred samverkan ska kommunen skapa jämlika förutsättningar för social gemenskap. Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa bland barn och unga.

Tabell 26. Nämndens åtgärder till uppdrag 40. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
102. Skapa arbetssätt med stöd av civilsamhället kring kompetenshöjande insatser som kan leda till att individer med funktionsnedsättning får en ökad kompetens och delaktighet.	Åtgärd 3.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
103. Stärk arbetet med att inkludera individer med funktionsnedsättning och/eller funktionsrättsorganisationer i framtagande och genomförande av aktiviteter och funktioner som berör dem.	Åtgärd 8.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
104. Komplettera funktionsrättsrådet med dialogforum för de nämnder och representanter från funktionsrättsrörelsen som ingår, för att möjliggöra fördjupad dialog inom respektive nämnds arbetsområde.	Åtgärd 1.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
105. Verka för att fler blir inkluderade i föreningslivet oavsett ålder, kön och funktion i syfte att främja hälsa och delaktighet.	Åtgärd 4.2 Handlingsplan för idrottspolitiskt program	
106. Utveckla och stärka samverkan kring personer	HSVO - Samverkansplan 2024-2026	

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
<p>som uppbär försörjningsstöd och som är i behov av hälsofrämjande insatser från Uppsala kommun och Region Uppsala för att komma ut i egen försörjning i form av arbete eller studier.</p>		

Uppdrag 42. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Kommunen ska ha en god förmåga till krisberedskap och civilt försvar. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshantering och öka förmågan att hantera fredstida samhällsstörningar behöver fortsätta. Planeringen för civilt försvar ska fortsätta stärkas i alla samhällsviktiga verksamheter. Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Trygghetspunkter i staden och landsbygderna ska vara ett led i detta arbete. Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter. Samverkan och samordning med relevanta aktörer är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar. En förutsättning för detta arbete är att kommunen fortsätter öka sin förmåga att hantera uppgifter inom området säkerhetsskydd.

Tabell 27. Nämndens åtgärder till uppdrag 42. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
<p>107. Nämnden följer kommungemensam plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar samt stärker kompetensen på området.</p>		<p>Ökad beredskap vid kris. Större motståndskraft.</p>
<p>108. Fortsätta arbetet med att stärka säkerheten och beredskapen mot våldsdåd och liknande händelser för medarbetare, elever och deltagare i förvaltningens lokaler.</p>		<p>Ökad beredskap vid kris. Större motståndskraft. Ökad säkerhet för medarbetare, elever och deltagare.</p>

Nämndens grunduppdrag

Nämnden har ett omfattande områdesarbete som syftar till att bryta segregationen, främja etablering i det svenska samhället och jämlika livsvillkor. Nämnden samverkar med andra aktörer som till exempel andra nämnder, privata aktörer och civilsamhället. Det uppsökande arbetet bedrivs med fokus på olika målgrupper såsom exempelvis föräldralediga utrikes födda, ungdomar och personer i behov av stöd för att komma i egen försörjning och nämndens verksamheter finns på flera olika platser i staden.

Nämndmål för att omhänderta övriga program- och handlingsplansåtgärder

Nämndmål 4.1. Nämndmål för att omhänderta övriga program- och handlingsplansåtgärder

Under detta nämndmål omhändertas åtgärder från program och handlingsplaner som inte har placerats in under något särskilt fokusmål eller uppdrag. Här finns även åtgärder från program eller handlingsplaner som ännu inte är beslutade, men som efter beslut kommer att vara en del av arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan. Det gäller i detta fall för åtgärderna i *handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål*, som kommunstyrelsen förväntas besluta om i december.

Tabell 28. Nämndens åtgärder till Nämndmål för att omhänderta övriga program och handlingsplansåtgärder.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
109. Följ upp att det är tydligt för personer med funktionsnedsättning hur synpunkter till kommunen kan lämnas och hur de hanteras. Följ upp att de som lämnat synpunkter upplever att de fått återkoppling på dessa.	Åtgärd 1.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
110. Möjliggör för personer med funktionsnedsättning att utöva sina rättigheter genom att i högre grad öppna upp för deltagande, på individnivå, verksamhetsnära och politisk nivå.	Åtgärd 1.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
111. Arbeta systematiskt för att göra kommunens information tillgänglig för personer med funktionsnedsättning genom bland annat alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) samt lättläst svenska.	Åtgärd 3.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning Åtgärd 4.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
112. Förtydliga vad principen om universell utformning innebär och tillämpa den vid byggande, underhåll och ombyggnation i kommunen.	Åtgärd 4.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
113. Ta fram arbetssätt för att utvärdera kommunala miljöer som riktar sig till allmänheten utifrån tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.	Åtgärd 9.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
114. Säkra arbetssätt som gör att kommunen når ut till personer med funktionsnedsättning som upplever ofrivillig ensamhet för att fånga upp behov och möjliggöra socialt deltagande, gemenskap eller annat som bidrar till ökat välmående för målgruppen.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
115. Utveckla samverkan kring information om kulturupplevelser för alla så att de blir mer tillgängliga.	Åtgärd 9.5 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	
116. Utveckla en långsiktig plan för hur kommunen kan främja och stötta föreningar inom om idrotts- och fritidsområdet.	Åtgärd 2.3 Handlingsplan för idrottspolitiskt program Åtgärd 3.1 Handlingsplan för idrottspolitiskt program	
117. Genomför och implementera närhetsanalys till idrott, fritid och rekreation i planeringsverktyg för utveckling.	Åtgärd 7.5 Handlingsplan för mobilitet och trafik	
118. Arbeta med att få fler leverantörer att använda kommunens varuservice.	Åtgärd 3.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024-2027	
119. Arbeta med hållbar och innovativ affärsutveckling i nära samverkan med akademi, näringsliv och det offentliga samt det innovationsstödande systemet.	Åtgärd 1.3 Handlingsplan till kulturpolitiskt program 2025-2028	
120. Utveckla metoder och former för att främja kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet.	Åtgärd 2.6 Handlingsplan till kulturpolitiskt program 2025-2028	
121. Samverka med olika utbildningsaktörer i kommunen kring konstnärliga och kulturellt orienterade utbildningar, gällande kunskap om behov, möjligheter till nya utbildningar, fortbildning och praktikplatser.	Åtgärd 1.12 Handlingsplan för- äldrevänlig kommun	
122. Förbättra trygghet och säkerhet i utomhusmiljöer under alla tider på dygnet.	Åtgärd 2.14 Handlingsplan för- äldrevänlig kommun	
123. Identifiera områden där äldres kompetens och erfarenhet kan bidra till att stärka kommunens verksamheter, till exempel läxhjälp, lärarvikarier, ledafritidsaktiviteter eller liknande.	Åtgärd 1.1 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)	
122. Utveckla samverkan med lokala aktörer i arbetet med att förebygga och bekämpa våld i nära relation, hedersrelaterat våld, samt köp av sexuella tjänster.	Åtgärd 1.2 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)	
123. Vidareutveckla kommunens myndighetsövergripande samverkan i frågor som rör våld i nära relation och hedersrelaterat våld.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
<p>124. Vidareutbilda kommunens befintliga våldsombud om våld i nära relation och hedersrelaterat våld inom programområdets särskilt sårbara målgrupper.</p>		<p>133. Fortsatt arbete med referensgrupper och inflytandegrupper för att</p>
<p>125. Ta fram och implementera rutiner för att säkerställa att medarbetare vet hur de ska agera vid misstanke och upptäckt av utsatthet för våld i nära relation och hedersrelaterat våld.</p>		
<p>126. Ta fram och implementera rutiner för hur berörda verksamheter systematiskt kan ställa frågor om utsatthet för våld i nära relation, hedersrelaterat våld samt våldsutövande.</p>		
<p>127. Bidra i framtagandet av en gemensam åtgärdsplan för kommunens brottsförebyggande arbete, där våld i nära relation och</p>		
<p>hedersrelaterat våld ingår.</p> <p>128. Genomföra utbildningar till berörda medarbetare om vålds- och hedersutsatthet bland barn, unga och vuxna med funktionsnedsättningar.</p>		
<p>129. Stärk kompetensen hos berörda medarbetare om prostitution och om grupper som löper risk att börja sälja och köpa sexuella tjänster.</p>		
<p>130. Utveckla arbetet med att på ett lättillgängligt sätt kommunicera vilka interna och externa stödinsatser Uppsala kommun erbjuder våldsutsatta och våldsutövare.</p>		
<p>131. Arbeta för att stärka tidiga insatser och föräldraskapsstöd genom att utveckla tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering i det familjecentrerade arbetssättet.</p>		
<p>132. Genomföra regelbundna besök i tjänsteledning HSVO Uppsala från projekt, arbeten, intresseorganisationer och föreningar som arbetar med funktionsrättsfrågor i syfte att fånga upp samverkansbehov.</p>		

Å
t
g
ä
r
d

2
.
2

H
a
n
d
l
i
n
g
s
p
l
a
n

f
ö
r

p
r
o
g
r
a
m

m
o
t

v
å
l
d

i

n
ä
r
a

r
e
l
a
t
i
o
n
e
r
.

hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)

Åtgärd 2.3 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)

Åtgärd 2.4 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)

Åtgärd 3.5 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)

Åtgärd 3.6 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)

Åtgärd 3.9 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)

Åtgärd 4.4 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål (beslutas i december 2025 av kommunstyrelsen)

Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
främja delaktighet och inflytande tidigt i processerna.		
134. Följa upp effekter av riktlinjen gällande stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation med fokus på samverkan genom Hedersresurscentrum.	Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
135. Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete.	Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
136. Medverka i översyn av HSVO-strukturen och omhändertar resultat på lokal nivå. Skapa rutiner och bättre förutsättningar för en god kommunikation och förankring av beslut inom respektive huvudmannorganisation.	Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
137. Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete.	Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
138. Hitta samverkansaspekter i ny samarbetsstruktur som ersätter vård- och omsorgscollege.	Fokusområde 2.3 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
139. Utveckla processerna för de gemensamma digitala systemen: -Cosmic/ Cosmic Link -Säker digital kommunikation (SDK) -Sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation (SVÖD).	Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	
140. Möjliggöra och främja delaktighet under hela processen för utvecklingsarbete, bland annat genom strategiska referensgruppen, medverkan i TL HSVO Uppsala från Funktionsrätt Uppsala kommun.	Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024-2026	

Indikatorer

Kommunfullmäktiges indikator nummer 28 i Mål och budget 2026-2028 *Barn och unga 0-20 år som har varit placerade på HVB eller familjehem någon gång under året, antal/1000 invånare*, som återfinns under fokusmål 4, har brutits ner till två indikatorer under fokusmål 2 i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan:

Hushåll med barn med ekonomiskt bistånd, andel (%) / antal, och

Ungdomar med ekonomiskt bistånd, andel (%) / antal

Detta har gjorts i enlighet med instruktion om att bryta ner indikatorn till en nämndindikator som ger förutsättningar för en bra start i livet.

Kommunfullmäktiges indikator nummer 30 i Mål och budget 2026-2028 *Andel (%) av befolkningen som bor i områden med socioekonomiska utmaningar (områdestyp 1 och 2)*, som också återfinns under fokusmål 4, har brutits ner till tre indikatorer under fokusmål 2 i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan:

Arbetslösa i befolkningen, 18-65 år, andel (%),

Vuxna biståndsmottagare (18+) med ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen, och

Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen

I kolumnen för *jämförelsevärde* anges "R12", resultatnätverk, som består av tolv kommuner, inklusive Uppsala, med liknande förutsättningar som Uppsala jämför sig med. Dessa kommuner är: Eskilstuna, Gävle, Helsingborg, Jönköping, Linköping, Lund, Norrköping, Södertälje, Umeå, Uppsala, Västerås och Örebro.

Tabell 29. Nämndens indikatorer till Fokusmål 4. Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.

Målsättning	Indikator	2023	2024	2025	Jämförelsevärde	Nr MoB	Källa
Öka	Antal ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd som haft feriejobb	-	-				Lifecare
	Kvinnor	-	-				
	Män	-	-				

Budget 2026

Arbetsmarknadsnämnden tilldelas ett kommunbidrag på 910 miljoner kronor 2026. Nämndens resultatförstärkande åtgärder uppgår till 18 miljoner kronor 2026.

Tabell 30. Nämndens driftbudget

Arbetsmarknadsnämnden			
Belopp i miljoner kronor	Budget 202 6	Budget 202 5	Prognos 2025
Schablonintäkter	55	90	70
AF-medel anställningsstöd	113	94	90
Statsbidrag Skolverket	81	63	83
Projektintäkter	10	10	11
Övriga intäkter	56	44	64
Summa intäkter	315	301	318
Personalkostnader	-407	-376	-379
Arbetsmarknadsanställningar	-202	-163	-158
Lön feriearbete	-15	-14	-15
Föreningsbidrag	-21	-17	-17
Samordningsförbundet	-4	-4	-4
Digitalisering	-3	-3	-3
Ekonomiskt bistånd	-298	-325	-307
Lokallyror och bostadshyror	-68	-77	-70
Upphandlad verksamhet	-12	-5	-5
Köp av extern huvudverksamhet	-82	-81	-82
Övriga kostnader	-110	-99	-104
Avskrivningar	-3	-2	-2
Summa kostnader	-1225	-1166	-1146
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
Summa nettokostnader	-910	-865	-828
Kommunbidrag fördelat per verksamhet			
Politisk verksamhet (1)	2	2	2
Infrastruktur, skydd m.m. (2)	9	9	9
Fritid och kultur (3)	1	2	2
Pedagogiska verksamheter (4)	177	183	183
Vård och omsorg (5)	437	437	437
Särskilt riktade insatser (6)	284	232	232
Summa kommunbidrag	910	865	865
Resultat	0	0	37

Nämndens investeringar

Tabell 31. Nämndens investeringar

Investeringar			
Belopp i miljoner kronor	Budget 2026	Budget 2025	Prognos 2025
Pågående			
Nya objekt	5	3	3
Summa	5	3	3

Bilaga 1. Styrdokument

I denna bilaga finns en sammanställning av de politiskt beslutade planer, program och policyer som innehåller mål eller åtgärder riktade till arbetsmarknadsnämnden. Vissa program eller handlingsplaner är under revidering och kommer att beslutas i slutet av 2025 eller under 2026.

Kommunens övergripande planer och program

[Avfallsplan - program för ett cirkulärt Uppsala](#) samt

[Handlingsplan för avfallsplan](#)

[Bostad för alla program för bostadsförsörjningen](#)

samt [Handlingsplan för program för bostadsförsörjningen](#)

[Program för elitidrott](#)

samt [Handlingsplan för elitidrott](#)

[Energiprogram 2050](#)

[Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021-2030](#)

[Handlingsplan för Gränby, Kvarngärdet och Löten](#)

[Idrottspolitiskt program](#)

samt [Handlingsplan för idrottspolitiskt program](#)

[Kulturpolitiskt program för Uppsala kommun](#)

samt [Handlingsplan till kulturpolitiskt program för år 2025-2028](#)

[Landsbygdsprogram för Uppsala kommun](#)

samt [Handlingsplan 2025-2028 för Landsbygdsprogram för Uppsala kommun](#)

[Miljö- och klimatprogram](#)

Samt [Handlingsplan för Miljö- och klimatprogram 2022-2025 Näringslivsprogram](#)

samt [Handlingsplan för Näringslivsprogram 2024 – 2027](#)

[Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning - folder /](#)

[Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning - lättläst](#) samt

[Handlingsplan för program för full delaktighet för personer med](#)

[funktionsnedsättning](#)

[Program för krisberedskap och civilt försvar 2024-2027](#) [Program](#)

[mot kvinnofridskränkningar och våld i nära relationer](#) [Program för](#)

[mobilitet och trafik](#)

samt [Handlingsplan för mobilitet och trafik](#)

[Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete](#)

[Handlingsplan mot välfärdsbrott](#)

[Program för äldrevänlig kommun](#)

samt [Handlingsplan för äldrevänlig kommun](#)

[Samverkansöverenskommelse för minskad brottslighet](#)

Bilaga 2. Uppföljningsplan

Inledning

Uppföljningsarbetet är en del i nämndens systematiska arbete för att kontrollera och förbättra kvaliteten inom nämndens ansvarsområden. Resultatet av uppföljningsarbetet är en viktig del av nämndens underlag för lärande och beslut. Uppföljningen blickar bakåt för att analysera vad som har blivit gjort och blickar framåt för att bedöma vad som återstår att göra.

Uppföljningen strävar efter att visa i vilken utsträckning

- invånarna är nöjda med de förutsättningar och den service som erbjuds inom nämndens ansvarsområde,
- nämnden följer de krav som staten och kommunfullmäktige ställer på nämnden för att öka genomslagskraften för politiska beslut,
- nämnden följer verksamhetsplanen och vilka resultat som de valda strategierna leder till, samt
- effektiviteten och kvaliteten på det arbete som utförs kan

förbättras. Följande är förhållningssätt kring uppföljning:

- Nyttan av uppföljningen ska överträffa kostnaderna för den, även om en strikt ekonomisk kalkyl inte kan tas fram.
- Uppföljningen ska utgå från tillförlitliga och dokumenterade källor.
- Uppföljningen ska sträva efter att synliggöra och analysera skillnader och därmed upptäcka var det kan finnas förbättringspotential. Skillnader mellan kvinnor och män ska, om möjligt, alltid synliggöras.

Nämndens uppföljning

Vid varje delårsuppföljning och vid årsbokslutet bedömer nämnden i vilken mån den bidragit till att förverkliga kommunfullmäktiges fokusmål, kommunfullmäktiges uppdrag och nämndens egna mål. Bedömningen baseras på uppföljningen av nämndens åtgärder och – där det är möjligt och lämpligt – även med stöd av indikatorer.

Nämnden följer upp sitt ekonomiska läge löpande under året. Löpande månadsrapport till nämnden beskriver resultatutvecklingen i förhållande till periodens budget samt till senaste årsprognos, vad eventuella avvikelser beror på samt åtgärder som vidtagits för att uppnå budget. Månadsrapporten ska ge nämnden fortlöpande kunskap om budgetdisciplinen och resultatutveckling i verksamheten samt ge nämnden en möjlighet att agera i de fall utvecklingen förväntas avvika från beslutad budget. En fördjupad ekonomisk uppföljning per verksamhetsområde sker per mars, per augusti samt i årsbokslut.

Vid delårsuppföljningen per mars/april sker uppföljning av uppdrag, nämndmål och åtgärder samt av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning med fokus på avvikelser. Vid delårsuppföljningen per augusti och vid helårsuppföljningen sker en uppföljning av fokusmål, uppdrag, nämndmål och åtgärder samt Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.

Månad	Typ av uppföljning
Januari	Inget nämndsammanträde
Februari	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för helår Helårsuppföljning av fokusmål, uppdrag, nämndmål och åtgärder Nämndens bidrag till fullmäktiges årsredovisning Uppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning
Mars	Ekonomiska nyckeltal
April	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för perioden jan-mars Delårsuppföljning av uppdrag, nämndmål och åtgärder Delårsuppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning
Maj	Ekonomiska nyckeltal
Juni	Ekonomiska nyckeltal
Juli	Inget nämndsammanträde
Augusti	Inget nämndsammanträde
September	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för perioden jan-augusti Delårsuppföljning av fokusmål, uppdrag, nämndmål och åtgärder Delårsuppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning
Oktober	Ekonomiska nyckeltal
November	Ekonomiska nyckeltal
December	Ekonomiska nyckeltal

Arbetsmarknadsnämnden
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Weronica Öhrt

Bilaga 5. Arbetsmarknadsnämndens slutrapportering av uppdrag 38 Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända, Mål och budget 2025

Under 2025 har arbetsmarknadsnämnden bidragit till flera satsningar i områden med lägre socioekonomisk status för att förbättra invånarnas hälsa, utbildningsnivå och möjligheter på arbetsmarknaden. Många satsningar har varit särskilt riktade mot nyanlända eller personer födda utanför Europa som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Sfi och vuxenutbildning

Vuxenutbildningen har deltagit i förvaltningsövergripande samverkansgrupper i Gottsunda och Gränby/Kvarngärdet/Löten. Bland annat deltog vuxenutbildningen på gårdsfesten och nyinvigningen på Liljeforstorg i juni, mötesplatsen NyFiket på Von Bahrs förskola samt familjefesten Mat & prat i december. Vuxenutbildningen deltar även i satsningar för att fler barn ska gå i förskolan och även utbildnings- och jobbcoacher finns på platser där föräldralediga befinner sig.

Förvaltningens språkstöd och yrkesinriktad sfi skapar goda förutsättningar för en snabbare integration av nyanlända. Implementering av det framtagna reflektionsmaterialet i de praktiska verksamheterna har genomförts med goda resultat. Utvärdering visar att arbetsmarknadshandledare upplever arbetsättet och reflektionsmaterialet som värdefullt. De praktiska verksamheterna har också börjat arbeta med språkliga mål kopplade till deltagarnas utvecklingsplaner.

Förvaltningen deltar i nätverket Språkutvecklande arbetsplatser som är ett lärandenätverk för språkutvecklande arbetsplatser i samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen, gemensam service samt utbildningsförvaltningen.

Inom ramen för samhällsorienteringen för nyanlända jobbar vuxenutbildningen med demokratistärkande aktiviteter och information, exempelvis genom att prata om rättigheter och skyldigheter i Sverige, hur vår demokrati är uppbyggd och hur man röstar i val samt genom studiebesök.

Områdesarbete, uppsökande arbete och projekt

Nämnden bedriver områdesarbete i stadsdelar med särskilda socioekonomiska utmaningar genom en rad olika verksamheter och projekt. Projektet *Kvinna Hälsa Arbete* avslutades under 2025. Det var en insats finansierad av Samordningsförbundet med Region Uppsala och arbetsmarknadsförvaltningen som samverkande parter. Målgruppen var i första hand kvinnor födda utanför Europa som stod utan arbete och hade ingen eller kort tidigare utbildning. Projektet omfattade bland annat matchnings-träffar, vägledning samt hälsofrämjande aktiviteter genom uppsökande arbete i Gottsunda och Bäcklösa. Projektet uppnådde mycket goda resultat med över 200 kvinnor som deltog i projektets olika insatser och aktiviteter, många regelbundet under längre tid. Deltagarnas egen skattning av sin hälsa visade ökad fysisk aktivitet, förbättrat psykiskt välmående och minskad social isolering. Dessutom fick 31 kvinnor subventionerade anställningar, 20 arbete på den reguljära arbetsmarknaden och åtta kvinnor påbörjade studier. *Sänkta trösklar till studier* är ett projekt inom Handlingsplan Gränby som riktar sig till nyanlända föräldrar med små barn i Gränby, Kvarngärdet och Löten. Syftet är att motivera och stödja målgruppen att ta steget mot sfi och vuxenutbildning, genom att erbjuda lättillgängliga aktiviteter i en trygg och nära miljö – framför allt i en lokal i anslutning till Von Bahrs förskola. Insatsen bygger på tjänstedesign, där målgruppen involveras i utformningen av aktiviteterna.

Utbildnings- och jobbcenter är nämndens pågående och etablerade verksamhet med insatser för att rusta invånaren för arbetsmarknaden bland annat i Gottsunda och Gränby. I Gottsunda finns även exempelvis sfi för föräldralediga mammor med syfte att hjälpa kvinnorna till jobb och studier. Förvaltningen genomför regelbundet rekryteringsträffar i området.

Under 2025 har arbetsmarknadsnämndens samarbete med civilsamhället för att motverka segregation och kompensera för ojämlika livsvillkor utökats. Exempelvis har Teater Aros och Röda Korset utvecklat sina hälsofrämjande och språkstärkande insatser. I februari startade Röda Korset ett språkkafé på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna. Kaféet är mycket välbesökt och de elever som har varit där är nöjda. Dialog med Samarbetsorganisationen för Invandrarföreningar i Uppsala (SIU), har utökats för att nå ut med information om Komvux till bredare målgrupper.

En god investering och sysselsättningskrav vid upphandlingar

Arbetet med nätverket En god investering har lett till nya samarbeten med företag och civilsamhället och nätverket har nu cirka 60 medlemsorganisationer. Syftet med nätverket är att skapa en mer inkluderande arbetsmarknad och skapa fler vägar in på arbetsmarknaden för nämndens målgrupper. Genom nätverket har nya samarbeten med företag och civilsamhället skapats. Vidare så arbetar förvaltningen tillsammans med upphandlingsavdelningen med att formulera sociala villkor i upphandlingar. Dessa insatser sammantaget har resulterat i att ett antal personer har fått möjlighet till praktik, språkträning eller anställning.

Satsning på arbetsmarknadsanställningar

Nämnden ökade antalet arbetsmarknadsanställningar under 2025 och har målet att öka ytterligare under 2026 med 700 anställningar vid årets slut.

Arbetsmarknadsanställning är ett sätt för personer med begränsad erfarenhet från arbetslivet i Sverige att få värdefulla erfarenheter och kompetenser för att kunna få en anställning på den reguljära arbetsmarknaden. Det bidrar till självförsörjning, egenmakt och snabbare integration i samhället och arbetslivet genom att vara en del av en gemenskap på en arbetsplats. I kombination med språkstärkande insatser på arbetsplatsen ges även förutsättningar för språkutveckling.

Särskilt utrikes födda kvinnor och mammor prioriteras till arbetsmarknadsanställning. Trenden är att antalet utrikes födda kvinnor med ekonomiskt bistånd har fortsatt att minska.

Feriejobb och fritidsaktiviteter för barn i hushåll med ekonomiskt bistånd

Feriejobb är en insats för att kompensera för skillnader i livsvillkor och motverka segregation. Ungdomar från hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd bjuds in specifikt till höst- och sportlov. År 2024 erbjöds detta för första gången på höstlovet med 50 ungdomar som erbjöds plats och 48 som genomförde feriejobbet. År 2025 erbjöds jobb både under sport- och höstlov för denna målgrupp. Totalt erbjöds 79 ungdomar från målgruppen arbete under 2025 med 72 som arbetade.

Barnrättssamordnaren på avdelningen Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har kontakt med aktörer som erbjuder kostnadsfria aktiviteter till barn och unga och sprider informationen till socialsekreterare som för vidare information till hushåll med ekonomiskt bistånd. Arbetsmarknadsnämndens arbete med sommar- och vinterpeng har också gjort det möjligt för fler barn och unga i hushåll med ekonomiskt bistånd att ta del av rekreation och fritidsaktiviteter.

Övrigt

Destination Uppsala erbjuder sfi-elever att arbeta som volontärer i samband med olika event. Arbetet blir en viktig merit i elevernas CV.