

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till Kommunstyrelsen

Datum:
2022-05-18

Diarienummer:
KSN-2022-00566

Handläggare:
Maria Ahrgren

Delårsuppföljning av ekonomi och verksamhet per mars/april och helårsprognos 2022

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** godkänna ekonomisk uppföljning per mars och verksamhet per april samt helårsprognos 2022

Ärendet

Ärendet avser ekonomisk uppföljning per mars och helårsprognos för Uppsala kommun, exklusive de kommunala bolagen. Ärendet innehåller även uppföljning per april av Mål och budgets nio inriktningsmål med fokus på kommunfullmäktiges uppdrag med statusrapportering, kommentarer vid avvikelse och information om slutår.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret.

Föredragning

Kommunens resultat för årets första kvartal uppgick till 199 (340) miljoner kronor¹, ett samlat överskott på 65 (159) miljoner kronor för nämnderna och 134 (182) miljoner kronor för finansförvaltningen. Nämndernas resultat för perioden blev 119 miljoner kronor högre än budgeterat.

För helåret prognostiseras ett samlat resultat för Uppsala kommun i förvaltningsform på 704 (1 150) miljoner kronor, vilket motsvarar 4,8 procent av intäkterna från skatter,

¹ Motsvarande periodens utfall 2021 i parentes.

generella statsbidrag och utjämning. Prognostiserat resultat är 389 miljoner kronor högre än kommunfullmäktiges budgeterade resultat på 315 miljoner kronor.

Prognostiserat resultat inrymmer ett antal jämförelsestörande poster på 199 miljoner kronor netto. Efter justering för jämförelsestörande poster uppgår det prognostiserade resultatet till 505 (659) miljoner kronor, vilket motsvarar 3,5 procent av intäkterna från skatter, generella statsbidrag och utjämning.

Nämnderna prognostiserar att genomföra nettoinvesteringar om 1 831 miljoner kronor 2022, vilket är i nivå med nämndernas totala investeringsbudget. Årets strategiska markförvärv prognostiseras till 737 miljoner kronor, vilket är i linje med lagd budget. Förvärven omfattar huvudsakligen områden i södra och sydöstra Uppsala som en del av Uppsalapaketet.

För nämnderna prognostiseras ett samlat överskott om 69 miljoner kronor och för finansförvaltningen 635 miljoner kronor. Prognosen för finansförvaltningen är 320 miljoner kronor högre än budget och förklaras av högre skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning huvudsakligen till följd av en fortsatt stark återhämtning och nya generella statsbidrag i statens budget. För ekonomisk översikt se handlingens bilaga 2.

Jämfört med 2021 beräknas verksamhetens nettokostnader att öka med 8,1 procent, eller 5,8 procent när det justeras för jämförelsestörande poster. När nettokostnaderna justeras ytterligare för de riktade statsbidragen som har klassificerats som generella statsbidrag beräknas nettokostnadsökningen till 4,6 procent.² Justerade nettokostnader är i stort sett i nivå med budgeterat utrymme.

Ovisshet om kommunens åtagande för skyddssökande från Ukraina är orsak till osäkerhet inom förskolan och skolan men även inom de sociala verksamheterna. Därtill har regeringen föreslagit schablonersättningar för evakueringsplatser som är betydligt lägre än förväntat och där kommunerna inte har möjlighet att ansöka om kostnader utöver schablonen. Detta utgör en ytterligare osäkerhet i prognosen då nämndernas prognoser utgått ifrån att staten finansierar mottagandet fullt ut då flyktingmottagandet är en statlig uppgift.

Utöver pandemin och kriget i Ukraina har kommunen strukturella utmaningar som påverkar verksamheterna till vardag, framför allt tryggheten och integrationen, de ökande demografiska behoven samt behovet att växa hållbart.

Uppföljningen av verksamheterna i april fokuserar på status- och avvikelserapportering samt bedömning av slutår för kommunfullmäktiges uppdrag. Uppdragen bedöms i stort kunna genomföras under planperioden med någon enstaka försening. Fyra tillkommande uppdrag har avslutats under perioden. Utifrån denna rapportering är bedömningen att sex av inriktningsmålen, inriktningsmål 1, 5, 6, 7, 8 och 9, bedöms att bli i hög grad uppfyllda vid årets slut. Tre av inriktningsmålen, inriktningsmål 2, 3, och 4, bedöms att bli delvis uppfyllda vid årets slut. För detaljerad redovisning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för agenda 2030 se handlingens bilaga 1. För status för de uppdrag som kommunstyrelsen givit övriga nämnder och bolag se handlingens bilaga 4.

² Riktade statsbidrag på sammanlagt 153 miljoner kronor har klassificerats som generella: Säkerställa god vård och omsorg om äldre, Minskad andel timanställda inom vård och omsorg om äldre, Utökad bemanning av sjuksköterskor på särskilda boenden, Ökad specialistundersköterskekompetens inom vård och omsorg om äldre samt Skolmiljarden.

Under perioden januari – april har några styrdokument tillkommit, justerats eller tagits bort, se handlingens bilaga 3.

Ekonomiska konsekvenser

Prognosbedömningarna inrymmer ett stort mått av osäkerhet främst till följd av kriget i Ukraina och den snabbt stigande inflationen. Den pågående smittspridningen i Kina är ytterligare en källa till oro och osäkerhet. Den samlade osäkerheten i nämndernas prognoser uppskattas till cirka 250 miljoner kronor, vilket innebär att kommunens helårsresultat förväntas ligga i spannet 600 till 850 miljoner kronor.

Stigande priser på bland annat på drivmedel, el och byggrelaterade kostnader samt uppåtgående ränteläge befaras påverka utbud och efterfrågan av bostäder, och därmed inverka negativt bland annat på kommunens intäkter från försäljning av exploateringsfastigheter. En ny smittovåg och återinförda restriktioner kan därtill medföra ökade kostnader och intäktsbortfall för ett flertal av kommunens verksamheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 18 maj 2022
- Uppföljning av ekonomi och verksamhet per mars/april och helårsprognos 2021
- Bilaga 1, Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för agenda 2030
- Bilaga 2, Ekonomisk översikt
- Bilaga 3, Beslutade förändringar avseende styrande dokument
- Bilaga 4, Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ola Hägglund
Ekonomidirektör

Kommunledningskontoret

Datum:

Diarienummer:

Redovisande dokument

2022-05-18

KSN-2022-00566

Handläggare:

Maria Ahrgren och Eva-Lena Laier

Uppföljning av ekonomi och verksamhet per mars/april och helårsprognos 2022

Innehåll

Sammanfattning	3
Kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag.....	5
1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	8
2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i	15
3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande.....	17
4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet	19
5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete	21
6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande.....	23
7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet.....	25
8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället	27
9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	29

Sammanfattning

Kommunens resultat för årets första kvartal uppgick till 199 (340) miljoner kronor¹, ett samlat överskott på 65 (159) miljoner kronor för nämnderna och 134 (182) miljoner kronor för finansförvaltningen. Nämndernas resultat för perioden blev 119 miljoner kronor högre än budgeterat.

För helåret prognostiseras ett samlat resultat för Uppsala kommun i förvaltningsform på 704 (1 150) miljoner kronor, vilket motsvarar 4,8 procent av intäkterna från skatter, generella statsbidrag och utjämning. Prognostiserat resultat är 389 miljoner kronor högre än kommunfullmäktiges budgeterade resultat på 315 miljoner kronor.

Prognostiserat resultat inrymmer ett antal jämförelsestörande poster på 199 miljoner kronor netto. Efter justering för jämförelsestörande poster uppgår det prognostiserade resultatet till 505 (659) miljoner kronor, vilket motsvarar 3,5 procent av intäkterna från skatter, generella statsbidrag och utjämning.

Nämnderna prognostiserar att genomföra nettoinvesteringar om 1 831 miljoner kronor 2022, vilket är i nivå med nämndernas totala investeringsbudget. Årets strategiska markförvärv prognostiseras till 737 miljoner kronor, vilket är i linje med lagd budget. Förvärven omfattar huvudsakligen områden i södra och sydöstra Uppsala som en del av Uppsalapaketet.

För nämnderna prognostiseras ett samlat överskott om 69 miljoner kronor och för finansförvaltningen 635 miljoner kronor. Prognosen för finansförvaltningen är 320 miljoner kronor högre än budget och förklaras av högre skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning huvudsakligen till följd av en fortsatt stark återhämtning och nya generella statsbidrag i statens budget.

Jämfört med 2021 beräknas verksamhetens nettokostnader att öka med 8,1 procent, eller 5,8 procent när det justeras för jämförelsestörande poster. När nettokostnaderna justeras ytterligare för de riktade statsbidragen som har klassificerats som generella statsbidrag beräknas nettokostnadsökningen till 4,6 procent.² Justerade nettokostnader är i stort sett i nivå med budgeterat utrymme.

Prognosbedömningarna inrymmer ett stort mått av osäkerhet främst till följd av kriget i Ukraina och den snabbt stigande inflationen. Den pågående smittspridningen i Kina är ytterligare en källa till oro och osäkerhet. Den samlade osäkerheten i nämndernas prognoser uppskattas till cirka 250 miljoner kronor, vilket innebär att kommunens helårsresultat förväntas ligga i spannet 600 till 850 miljoner kronor.

Stigande priser på bland annat på drivmedel, el och byggrelaterade kostnader samt uppgående ränteläge befaras påverka utbud och efterfrågan av bostäder, och därmed inverka negativt bland annat på kommunens intäkter från försäljning av exploateringsfastigheter. En ny smittovåg och återinförda restriktioner kan därtill medföra ökade kostnader och intäktsbortfall för ett flertal av kommunens verksamheter.

¹ Motsvarande periodens utfall 2021 i parentes.

² Riktade statsbidrag på sammanlagt 153 miljoner kronor har klassificerats som generella: Säkerställa god vård och omsorg om äldre, Minskad andel timanställda inom vård och omsorg om äldre, Utökad bemanning av sjuksköterskor på särskilda boenden, Ökad specialistundersköterskekompetens inom vård och omsorg om äldre samt Skolmiljarden.

Ovisshet om kommunens åtagande för skyddssökande från Ukraina är orsak till osäkerhet inom förskolan och skolan men även inom de sociala verksamheterna. Därtill har regeringen föreslagit schablonersättningar för evakueringsplatser som är betydligt lägre än förväntat och där kommunerna inte har möjlighet att ansöka om kostnader utöver schablonen. Detta utgör en ytterligare osäkerhet i prognosen då nämndernas prognoser utgått ifrån att staten finansierar mottagandet fullt ut då flyktningmottagandet är en statlig uppgift.

Utöver pandemin och kriget i Ukraina har kommunen strukturella utmaningar som påverkar verksamheterna till vardag, framför allt tryggheten och integrationen, de ökande demografiska behoven samt behovet att växa hållbart.

Uppföljningen av verksamheterna i april fokuserar på status- och avvikelserapportering samt bedömning av slutår för kommunfullmäktiges uppdrag. Uppdragen bedöms i stort kunna genomföras under planperioden med någon enstaka försening. Fyra tillkommande uppdrag har avslutats under perioden. Utifrån denna rapportering är bedömningen att sex av inriktningsmålen, inriktningsmål 1, 5, 6, 7, 8 och 9, bedöms att bli i hög grad uppfyllda vid årets slut. Tre av inriktningsmålen, inriktningsmål 2, 3, och 4, bedöms att bli delvis uppfyllda vid årets slut.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag

Målsättningar för verksamheten

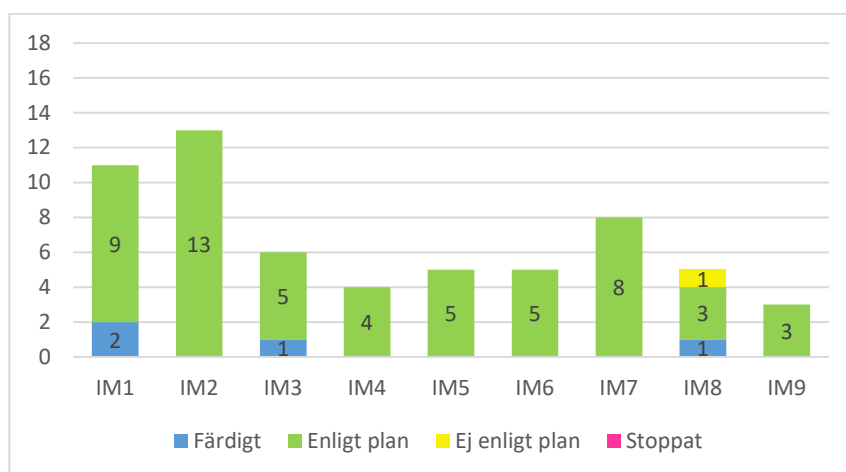
Mål och budget 2022–2024 har sammanlagt nio inriktningsmål och 31 uppdrag. Till inriktningsmål 9 finns två gemensamma nämnd-/bolagsmål. De följs upp i delårsuppföljningen men ingår inte i statistiken som redovisas nedan. Därutöver finns det åtta kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 21 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget.

Rapporteringen av arbetet med kommunfullmäktiges uppdrag sammanfattas i de diagram som följer. Diagrammen visar uppdragen enligt följande:

- Samtliga uppdrag till nämnder och styrelser kopplade till inriktningsmålen
- Uppdrag som ingår i Mål och budget 2022–2024
- Kvarvarande uppdrag från tidigare år
- Tillkommande uppdrag som beslutats av kommunfullmäktige vid sidan av Mål och budget.

Samtliga uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser

Kommunfullmäktige har lämnat sammanlagt 60 uppdrag till bolag och nämnder. Det handlar om uppdrag i Mål och budget 2022 med plan för 2023–2024, kvarvarande uppdrag från tidigare års Mål och budget samt tillkommande uppdrag som lämnats vid sidan av Mål och budget. Av dessa uppdrag är fyra färdiga. 55 uppdrag pågår enligt plan, medan ett uppdrag inte går enligt plan. Följande diagram ger en överblick över uppdragens status och visar hur uppdragen fördelas mellan inriktningsmål.

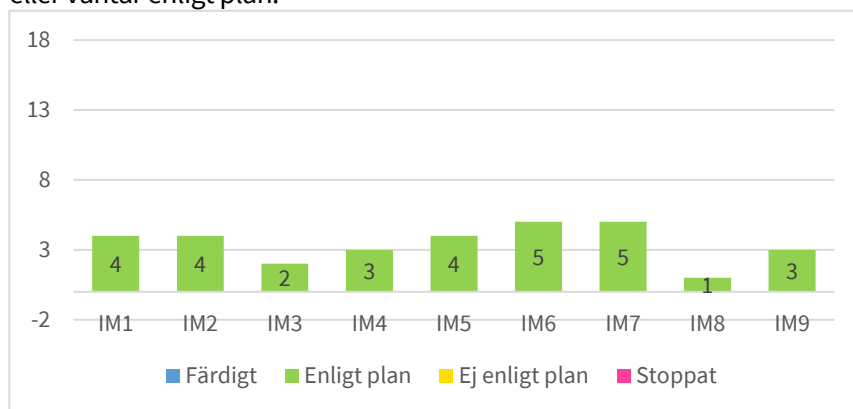


Figur 1. Diagram över status för det totala antalet uppdrag fördelade på inriktningsmål.

Uppdrag som ingår i Mål och budget 2022–2024

Kommunfullmäktige har lämnat sammanlagt 31 uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser i Mål och budget 2022 med plan för 2023–2024. Dessa uppdrag pågår

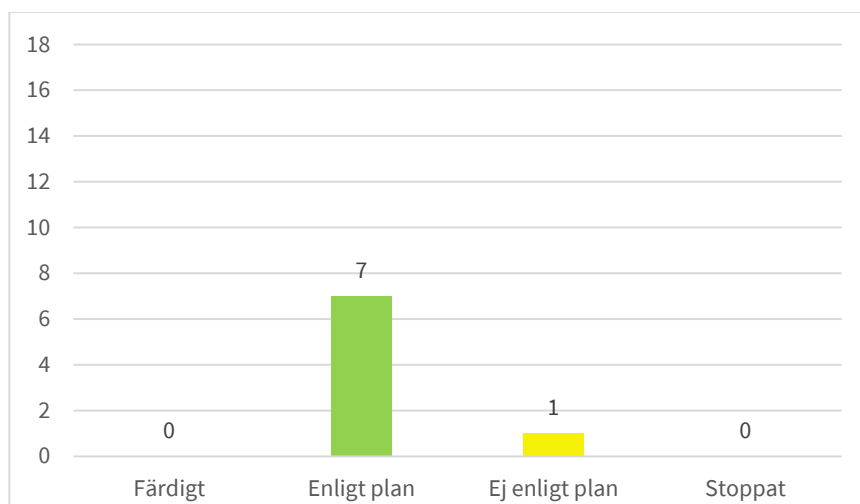
eller väntar enligt plan.



Figur 2. Diagram över status för uppdragen i Mål och budget 2021–2023 fördelade på inriktningsmål.

Kvarvarande uppdrag från tidigare år

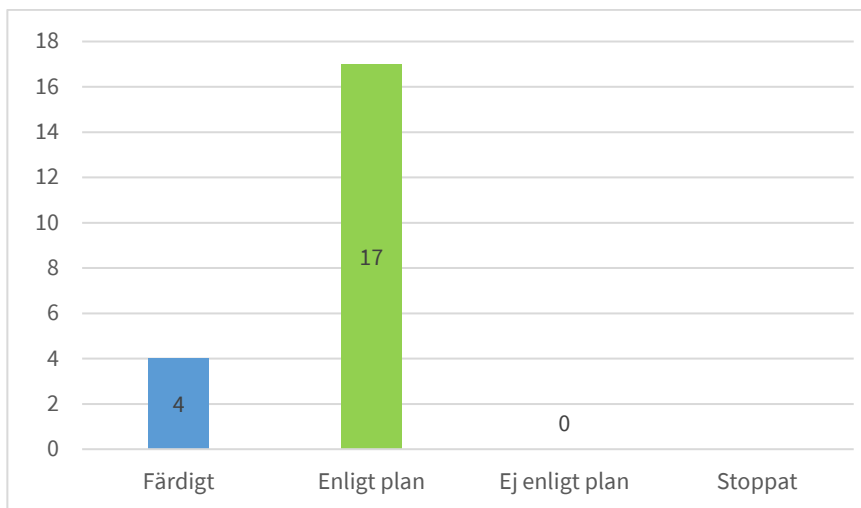
Av de åtta uppdrag som är aktuella från tidigare Mål och budget pågår sju enligt plan och ett uppdrag är försenat.



Figur 3. Diagram över status för kvarvarande uppdrag från tidigare år.

Tillkommande uppdrag som beslutats av kommunfullmäktige vid sidan av Mål och budget.

Av de 21 uppdrag som fullmäktige beslutat om vid sidan av Mål och budget pågår 17 enligt plan och fyra har blivit färdiga under året.



Figur 4. Diagram över status för tillkommande uppdrag.

Nedan redovisas en redogörelse för varje inriktningsmål. För varje inriktningsmål finns uppdrag och indikatorer. I delårsuppföljningen av verksamhet per april är fokus rapportering av planerat slutår och status för uppdragen. Kommentarer ges vid avvikelse från plan. Prognosen för måluppfyllnad vid årets slut baseras på denna information från nämnder och bolagsstyrelser. I bilaga 1 finns en redovisning av vart och ett av kommunfullmäktiges uppdrag, indikatorer och de nationella nyckeltal för Agenda 2030.

För bedömningen av måluppfyllnad används något av följande:

Bedömning	Vad bedömningen avser
Helt uppfyllt 	Kommunens verksamhet tycks leda till de resultat som önskas inom målet vid årets slut.
I hög grad uppfyllt 	Kommunens verksamhet tycks till övervägande del leda till de resultat som önskas inom målet vid årets slut.
Delvis uppfyllt 	Kommunens verksamhet tycks delvis leda till de resultat som önskas inom målet vid årets slut.

Tabell 1. Bedömningsgrader av måluppfyllnad.



1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Hållbar ekonomisk utveckling är en av förutsättningarna för välfärd och behövs för att säkra människors jobb, försörjning och sociala trygghet. En hållbar ekonomi innebär att kostnaderna inte överstiger intäkterna och att kostnaderna inte överförs på kommande generationer. Varje skattekrona ska användas på ett ansvarsfullt och effektivt sätt och skatteuttaget ska inte vara högre än nödvändigt.

Samtidigt måste det finnas utrymme för både kvalitetsförbättringar och nödvändiga investeringar i den växande kommunen. Kommunens medel ska fortsätta att investeras på ett sätt som gör att de bidrar till en hållbar utveckling. Kommunens upphandling ska bidra till ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet. Kommunens resurser ska fördelas jämställt.

I fokus 2022–2024 – Jobb och företagande

Ekonomisk hållbarhet skapas genom ett starkt näringsliv och en växande arbetsmarknad i hela kommunen. En stärkt lokal ekonomi och en expansiv jobbtillväxt inom stad och landsbygder är avgörande för att genom stabila skatteintäkter säkra invånarnas välfärd och sociala trygghet.

Alla som kan jobba ska jobba. För att klara välfärdsutmaningarna och öka skatteintäkterna behöver sysselsättningsgraden öka. En lyckad integration leder till att fler arbetar.

Agenda 2030

Inriktningsmålet knyter an till flera globala hållbarhetsmål i FN:s Agenda 2030. Kommunen ska verka för att kommunorganisationens ekonomi sköts på ett ansvarsfullt sätt och för en god ekonomisk tillväxt i samhället. Kostnader för dagens välfärd ska inte föras över på kommande generationer. Kloka investeringar idag ska ge förbättrade livsmöjligheter i framtiden. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ges lika möjligheter att själva forma sina liv och bidra till näringslivets och samhällets utveckling. Det handlar om att ge kvinnor lika rätt till jämställd och rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället. Kommunen är en stor köpare av varor och tjänster och ska bidra till en hållbar konsumtion och produktion. I det ingår att kommunen ska investera och konsumera på ett sätt som bidrar till att motverka klimatförändring.



Inriktningsmålet bedöms bli i hög grad uppfyllt i slutet av 2022. Nio av kommunfullmäktiges elva uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Två uppdrag är färdiga. Kommunen har en ekonomistyrning som även klarar en krissituation och som fortsätter att utveckla jämställdhetsperspektivet.

Nämndernas resultat för perioden januari till mars 2022

Resultatet för kommunen i förvaltningsform för perioden januari till mars uppgick till 199 (340) miljoner kronor. För nämnderna uppgick det samlade resultatet till 65 miljoner kronor, vilket är 119 miljoner kronor högre än det nämnderna hade budgeterat för perioden. För finansförvaltningen uppgick resultatet till 134 miljoner kronor, 128 miljoner kronor högre än periodens budget, huvudsakligen till följd av högre skatteintäkter och generella statsbidrag.

Utbildningsnämnden redovisade en positiv budgetavvikelse för perioden på 63 miljoner kronor som förklaras framför allt av riktade statsbidrag som inte var kända vid budgeteringstillfället samt ersättningen för sjuklönekostnad som återfördes för perioden december 2021 till och med mars 2022. Övriga nämnder med betydande positiva budgetavvikelser för perioden är gatu- och samhällsmiljönämnden med 18 miljoner kronor, kommunstyrelsen med 13 miljoner kronor, arbetsmarknadsnämnden med 11 miljoner kronor för, socialnämnden med 10 miljoner kronor, omsorgsnämnden med 7 miljoner kronor och plan- och byggnadsnämnden med 6 miljoner kronor.

Äldrenämnden redovisade en negativ budgetavvikelse på knappt 9 miljoner kronor som förklaras bland annat av ökade kostnader för inhyrd legitimerad personal.

Övriga nämnder redovisade i stort sett ett utfall i nivå med budget för perioden.

Kommunens resultaträkning och prognos återfinns i bilaga 2 Ekonomisk översikt.

Nämndernas prognostiserade resultat

För helåret 2022 prognostiserar nämnderna och finansförvaltningen ett samlat resultat för Uppsala kommun i förvaltningsform på 704 miljoner kronor, 69 miljoner kronor för nämnderna och 635 miljoner kronor för finansförvaltningen. Prognostiserat resultat är 389 miljoner kronor högre än budgeterat resultat och motsvarar 4,8 procent av intäkterna från skatter, generella statsbidrag och utjämning. År 2021 uppgick resultatet för kommunen i förvaltningsform till 1 150 miljoner kronor, 503 miljoner kronor för nämnderna och 647 miljoner kronor för finansförvaltningen.

Tabell 2. Resultat prognos per mars 2022

PROGNOSTISERAT RESULTAT MARS 2022			
	Utfall 2021	Budget 2022	Prognos mars 2021
Ekonomiskt resultat, kommun (mnkr)	1 150	315	704
Ekonomiskt resultat som andel av skatter, generella statsbidrag och utjämning	8,3%	2,2%	4,8%
Ekonomiskt resultat, justerat för jämförelsestörande poster (mnkr)	659	-	505
Ekonomiskt resultat justerat för jämförelsestörande poster som andel av skatter, generella statsbidrag och utjämning	4,7%	-	3,5%

I det prognostiserade resultatet inryms ett antal jämförelsestörande engångsposter. En intäkt på från försäljning av exploateringsfastigheter 241 miljoner kronor och en exploateringsersättning på 4 miljoner kronor har påverkat prognosen positivt, medan en anskaffningskostnad för exploateringsfastigheter på 28 miljoner kronor och realisationsförluster från försäljning av anläggningstillgångar på 18 miljoner kronor har påverkat prognosen negativt. Justerat för dessa poster uppgår det prognostiserade resultatet till 505 miljoner kronor, motsvarande 3,5 procent av intäkter från skatter, generella statsbidrag och utjämning.

Eftersom prognosen per mars inte omfattar de kommunala bolagen beräknas inte soliditeten eller låneskulden för kommunkoncernen.

För helåret 2022 prognostiserar nämnderna exklusive kommunstyrelsen ett samlat överskott om 54 miljoner kronor. För kommunstyrelsen prognostiseras ett överskott om 15 miljoner kronor. Samtliga nämnder prognostiserar överskott eller som lägst ekonomi i balans. På grund av osäkerheterna kring prisutvecklingen har nämndernas prognoser utgått ifrån prisläget per mars. Detta innebär att nämndernas intäkter och kostnader är i fastpris per mars och inte beaktar eventuella prisökningar.

För utbildningsnämnden prognostiseras ett sammanlagt överskott på 35 miljoner kronor. Hemkommunens prognos uppgår till 39 miljoner kronor som förklaras delvis av att antalet barn i förskolan och elever i både grundskolan och gymnasieskolan förväntas bli färre än beräknat i kommunfullmäktiges budget. För huvudmannens verksamhet prognostiseras ett underskott om 4 miljoner kronor. Någon effekt av asylsökande från Ukraina har inte beaktats i prognosen. I dagsläget är ett 50-tal barn och elever från Ukraina inskrivna i förskola och grundskola.

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar ett överskott om 14 miljoner kronor. Överskottet beror på högre statsbidrag för yrkesutbildningarna men även på något lägre kostnader än budgeterat för ekonomiskt bistånd. Under året genomförs en satsning på arbetsmarknadsanställningar inom Utbildnings- och jobbcenter vilket förväntas bidra till lägre kostnad för utbetalt bistånd.

För kommunstyrelsen prognostiseras ett överskott på 15 miljoner kronor. Hela överskottet finns i kommunledningskontoret och beror dels på lägre förbrukningstakt av antalet budgeterade seniorkort för UL-trafiken, dels på att tidsbegränsade satsningar bland annat inom klimat, näringsliv och trygghetsskapande arbete inte kommer att genomföras fullt ut. Prognosen på nollresultat för stadsbyggnadsförvaltningen inom kommunstyrelsen beror på en försiktighetsprincip vid bedömningen av markförsäljning. Det kan därför bli en positiv resultateffekt om utfallet under året överstiger prognostiserad försäljning på 241 miljoner kronor.

Övriga nämnder prognostiserar i stort sett ekonomi i balans. Prognosen per mars görs dock under en tid med stor osäkerhet. I kostnadsbedömningarna har nämnderna utgått från prisläget per mars därför inrymmer prognosen en stor osäkerhet kopplat till prisutvecklingen.

För finansförvaltningen prognostiseras ett helårsresultat om 635 miljoner kronor, vilket är 320 miljoner kronor högre än budget. Enligt februariprognosen från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) beräknas skatteintäkterna bli 164 miljoner kronor högre och de generella statsbidragen 107 miljoner kronor högre än budget. Inkomstutjämningen och den kommunala fastighetsavgiften prognostiseras bli 29 respektive 12 miljoner kronor högre än budgeterat medan kostnadsutjämningsavgiften beräknas bli 24 miljoner kronor lägre. Avgiften till LSS-utjämningen är 11 miljoner kronor högre än beräknat vid budgettillfället.

Nämndernas resultat för januari-mars och prognos återfinns i Bilaga 2 Ekonomisk översikt.

Nämndernas investeringar

Nämnderna prognostiserar att genomföra investeringar om sammanlagt 1 831 miljoner kronor 2022 (netto), vilket är 25 miljoner kronor mer än nämndernas totala investeringsbudget om 1 805 miljoner kronor (netto). Av den totala investeringsbudgeten 2022 avser 1 038 miljoner kronor investeringsbudget via mål-

och budgetbeslutet 2022 och 768 miljoner kronor avser pågående investeringar som via årsbokslut 2021 beslutats omföras till budget 2022.

I prognosen bedöms de strategiska markförvärven till 737 miljoner kronor, vilket är i linje med lagd budget. Förvärven omfattar huvudsakligen områden i södra och sydöstra Uppsala som en del av "Uppsalapaketet".

Prognostiserad avvikelse från budget förklaras framför allt av lägre finansiering under innevarande år avseende investeringar inom exploateringsverksamheten vilket innebär högre nettoinvestering med 116 miljoner kronor inom kommunstyrelsen. Avvikelsen inom kommunstyrelsens exploateringsverksamhet balanseras till stor del av förskjutningar inom gatu- och samhällsmiljönämnden av investeringsprojekt framåt i tiden motsvarande 81 mnkr.

Anläggningar inom exploateringsverksamheten ska i princip externfinansieras fullt ut genom markförsäljning och exploateringsersättningar. För helåret bedöms exploateringsersättningen uppgå till 127 miljoner kronor vilket motsvarar omkring 50 procent av prognostiserad investeringsvolym i exploateringsverksamheten. Den lägre finansieringsgraden beror på att finansiering från markförsäljning, som en konsekvens av anpassning till redovisningsregelverket R2, inte redovisas som finansiering av anläggningarna som uppförs inom denna projekttyp utan markförsäljningen redovisas i stället direkt mot årets resultat. En annan bidragande orsak till underfinansieringen är att gamla avtal för en rad projekt på privat mark inte beaktat kostnadsutvecklingen.

Nämndernas genomförandegrad av totala investeringsbudgeten har i årsboksluten de senaste tre åren uppgått till i snitt 45 procent. Bedömningen är därmed att nämndernas investeringsprognos tenderar att vara försiktig och att sannolikheten är att planerade investeringar kommer att bli förskjutna och att investeringsvolymen därmed blir lägre än prognostiserat per mars.

Nämndernas investeringar i budget och prognos återfinns i Bilaga 2 Ekonomisk översikt.

Skatteunderlaget har återhämtat sig

Svensk ekonomi har klarat sig väl genom pandemin. Tillväxten tog fart under andra halvåret 2021 och BNP är nu över den nivå som förutspåddes före pandemin. Tillväxten bromsade dock in i slutet av 2021 och under inledningen av 2022, bland annat till följd av en ökad smittspridning av omikronvarianten och återinförda restriktioner.

Rysslands invasion av Ukraina förväntas leda till höga energi- och livsmedelspriser, störningar i de globala värdekedjorna och stor finansiell osäkerhet som bedöms dämpa både hushållens konsumtion och investeringsviljan hos företagen. Sveriges exponering mot Ryssland och Ukraina är liten, men en lägre tillväxt i framför allt Europa förväntas påverka svensk export negativt.

Skatteunderlagets tillväxt 2021 uppgick till 5,0 procent och blev större än tidigare prognos. Men i år saktar återhämtningen ner något varför ökningstakten bedöms bli 4,2 procent, vilket är högre än genomsnittet de tio senaste åren. Årets tillväxt förklaras främst av en starkt ökande lönesumma men också av ökade pensioner framför på grund av den ovanligt stora höjningen av inkomstindex. Höjning av grundavdragen som riksdagen antagit dämpar dock årets ökning i det faktiska skatteunderlaget som dock kommunen kompenseras för med ett generellt statsbidrag.

I den senaste prognosen från SKR per februari, före Rysslands invasion av Ukraina, beräknas intäkterna från skatter, generella statsbidrag och utjämning bli 14 424 miljoner kronor, 12 510 miljoner kronor i skatteintäkter och 1 914 miljoner kronor i generella statsbidrag och utjämning. Jämfört med budget beräknas skatteintäkterna bli 164 miljoner kronor högre, varav 43 miljoner kronor är en slutavräkning som hör till inkomståret 2021. Jämfört med budget blev utfallet 107 miljoner kronor högre för de generella statsbidragen och 29 miljoner kronor högre för inkomstutjämningsbidraget. Kostnadsutjämningsavgiften blev 24 miljoner kronor lägre och avgiften till LSS-utjämningen 11 miljoner kronor högre än beräknat i budget. Den kommunala fastighetsavgiften prognostiseras till 12 miljoner kronor högre än budgeterat.

Utöver de generella statsbidragen som kommer till finansförvaltningen tillkommer numera även generella statsbidrag som riktar sig till specifika verksamheter på sammanlagt 153 miljoner kronor, 31 miljoner kronor i Uppsalas del av skolmiljarden och 122 miljoner kronor till äldreomsorg.

På senare tid har osäkerheten kring den ekonomiska utvecklingen stärkts delvis på grund av den stigande inflationen. Rysslands invasion av Ukraina har inneburit en ökad osäkerhet på de finansiella institutionerna och stärkt oron för ett bestående inflationstryck. Energipriserna befaras fortsätta stiga och pris på andra råvaror och livsmedel ta fart. Ökande priser kan i sin tur leda till ännu högre inflation, högre räntor, ett minskat konsumtionsutrymme för hushåll och en minskad investeringsvilja hos företagen.

Mottagande av skyddssökande från Ukraina

Sedan Rysslands invasion av Ukraina har till mitten av april över 34 000 ukrainska medborgare ansökt om skydd i Sverige. Enligt Migrationsverkets senaste bedömning från 27 april väntas 80 000 massflyktingar från Ukraina söka skydd i Sverige fram till årsskiftet som kan jämföras med 76 000 fram till halvårsskiftet i myndighetens tidigare scenario.

Vid mitten av april hade 470 personer, varav en tredjedel barn, kommit till Uppsala. 145 personer bor i Migrationsverkets anläggningsboende och resten är egenbosatta. Det preliminära kommunalet för Uppsala utifrån huvudscenariot 1 577 personer, inklusive egenbosatta.

I vårändringsbudgeten för 2022 föreslår regeringen att anslaget till Migrationsverket för bland annat ersättningar till kommuner och regioner samt boenden ska öka med 9,8 miljarder kronor. Regeringen har även remitterat förslag om ändringar i lagen om mottagande av asylsökande m. fl. (LMA) som bland annat syftar till en jämnare fördelning av mottagandet i Sverige. Regelverket saknar dock information om hur kommunerna ska ersättas för det utökade åtagandet.

Regeringen föreslår också att 500 miljoner kronor avsätts för ett tillfälligt statsbidrag till kommuner under året för att täcka kostnader som inte har kunnat förutses när många kommuner ställer om delar av sin verksamhet för hanteringen av flyktingmottagandet till följd av massflyktsdirektivet. Regeringen har dock ännu inte informerat om fördelningen av statsbidraget.

Därtill har regeringen föreslagit schablonersättningar för evakueringsplatser. Dessa är dock betydligt lägre än förväntat och kommunerna har inte möjlighet att ansöka om kostnader utöver schablonen. Detta utgör en ytterligare osäkerhet i prognosen då

nämndernas prognoser utgått ifrån att staten finansierar mottagandet fullt ut då flyktmottagandet är en statlig uppgift.

Nettokostnadsutveckling i nivå med budget

För perioden januari till mars uppgick verksamhetens nettokostnader till 3 492 miljoner kronor vilket är 83 miljoner kronor lägre än vad nämnderna budgeterat för perioden. Den positiva budgetavvikelsen för perioden förklaras av högre statsbidrag och kostnadsersättningar samt av lägre kostnader än budgeterat, bland annat för arbetskraft, köp av verksamhet externt samt lokal- och fastighetskostnader.

Jämfört med motsvarande period 2021 blev verksamhetens nettokostnad 12 procent högre som en konsekvens av att verksamhetens intäkter minskade med 18 procent samtidigt som verksamhetens kostnader ökade med 5 procent. Exkluderas intäkterna från försäljning av exploateringsfastigheter uppgår nettokostnadsförändringen under perioden till 8 procent och förklaras till del av pandemirelaterade ersättningar under 2021.

För helåret 2022 beräknas verksamhetens nettokostnader till 13 866 miljoner kronor, vilket är 8,1 procent högre än 2021, och 5,8 procent högre när justering görs för jämförelsestörande poster. Nettokostnadsförändringen blir 4,6 procent, när intäkterna justeras för de riktade statsbidragen som har klassats som generella statsbidrag. Justerade nettokostnader är i stort sett i nivå med budgeterat utrymme.

Nämnderna har följt en gemensam princip att i bedömningen av prognosen utgå ifrån prisläget per mars samt att kostnader för massflyktingar fullt ut kommer att finansieras med statliga medel. Sannolikheten är dock stor att priserna fortsätter att öka och att nettokostnadsutvecklingen därmed blir högre än beräknad i prognosen. Flyktmottagande enligt massflyktsdirektivet kan därtill inverka på kommunens ekonomi negativt om staten inte infriar sitt åtagande.

Prognosen präglas av en stor osäkerhet

Världsekonomin påverkas fortfarande av pandemin inte minst med den senaste smittspridningen och restriktionerna i Kina. Till detta tillkommer Rysslands invasion av Ukraina som har drivit miljontals människor på flykt och medfört brist på flera viktiga insatsvaror. Resultatet är högre priser bland annat på energi och livsmedel, vilket pressar upp inflationen ytterligare i ett läge där den redan är hög.

Nämndernas prognoser präglas av en generell osäkerhet med anledning av inflationen och det pågående kriget i Ukraina. En viktig osäkerhet föreligger även vad gäller kommunens åtagande för skyddssökande från Ukraina och migrationsersättningarna. Inom de pedagogiska verksamheterna finns en osäkerhet om antalet barn och elever på massflykt från Ukraina inför höstens verksamhet.

I prognosen ingår effekten av markförsäljningar som finansierar mark- och exploateringsverksamhetens löpande drifts- och projektkostnader motsvarande ett nollresultat i enlighet med budget. Om ytterligare markförsäljningar kommer till stånd under året kan det ge en positiv nettoeffekt på årets resultat.

Övriga osäkerheter kopplas framför allt till driften av projekten inom Uppsalapaketet och strategisk planering. Fördröjningar i konsultavrop kan medföra lägre kostnader

men också påverka projektens leveranser negativt och skjuta över kostnader och projektverksamhet till kommande år.

Både barn- och ungdomsvården och missbrukarvården inom socialnämnden har ett fortsatt högt inflöde av ärenden varför det finns en osäkerhet kring behovet av insatser de kommande månaderna.

Intäkterna för markeringsavgifter för uthyrning av lokaler till skolor och föreningsliv samt intäkter från matchhyror är prognostiserade utifrån ett normalt läge utan restriktioner. Ett förändrat smittläge kan innebära lägre intäkter.

Nämnderna uppskattar osäkerheterna till ett spann om 250 miljoner kronor, vilket innebär att årets resultat som lägst kan bli 600 miljoner kronor och som högst 850 miljoner kronor. I osäkerhetsspannet ingår inte någon bedömning av osäkerheten vad gäller utvecklingen av kommunens skatteintäkter eller intäkter från försäljning av exploateringsfastigheter.

Tydlig ekonomistyrning

God ekonomisk hushållning kräver en ansvarsfull resursanvändning, ett förhållningssätt som ska genomsyra kommunens verksamhet. Ansvarsfull resursanvändning innebär bland annat att kontinuerligt ta tillvara möjligheterna till både effektiviseringar och omprioriteringar och att varje generation ska finansiera sin egen välfärd. Ekonomisk hållbarhet förutsätter också ett framtidsperspektiv som skapar utrymme för investeringar.

Under perioden har statusrapporten för 2021 tagits fram som en del av det årliga jämställdhetsbokslutet. Jämfört med tidigare år har färre kartläggningar och analyser av resursfördelningen utifrån kön genomförts. Detta förklaras bland annat av omprioriteringar till följd av pandemin, omorganisation och andra faktorer. Flera nämnder och bolag har samtidigt bidragit till en mer jämställd resursfördelning på andra sätt än genom att kartlägga resursernas fördelning. Jämställdhetsbokslutet för 2021 finns med som bilaga 6 till årsredovisningen som kommunfullmäktige behandlade 25 april 2022.

Hållbar upphandling

Uppsala kommunkoncern använder upphandling som ett strategiskt verktyg för att utveckla en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar kommun. Vägledning inom olika upphandlingsområden tas fram kring vilka hållbarhetskrav som kan vara lämpliga att ställa. Arbete pågår med att stärka kommunkoncernens samlade förmåga till hållbar upphandling med fokus på bygg- och anläggningsprocessen.



2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Uppsala ska upplevas som en trygg kommun att verka och leva i. Människors säkerhet och upplevda trygghet och säkerhet handlar både om den faktiska utsattheten för brott och ytterst om den enskildes tillit till samhälle och medmänniskor, sociala förankring och delaktighet. Kommunen ska ha en god krisberedskap för att kunna hantera olika sorters samhällsstörningar.

Invånare och besökare ges möjlighet till meningsfull fritid och rekreation. Kulturell infrastruktur och det offentliga rummet bidrar till en nära, trygg och inspirerande miljö. Uppsalas stadskärna ska utvecklas i mänsklig skala för ökad trivsel för boende och besökare. Företag väljer Uppsala som ett attraktivt alternativ för nyetableringar och företagande. Samarbeten med Uppsalas universitet gör Uppsala till en stark kunskapsstad.

I fokus 2022–2024 – Trygghet

I Uppsala är säkerhet och trygghet inte ett privilegium för några få utan en rättighet för alla. Invånare ska kunna lita på att få det stöd de behöver av samhället. Tryggheten ska öka och alla ska känna att de tryggt kan vistas i stadskärnan. Uppsala ska inte ha någon utsatt stadsdel. Ett starkt områdesarbete förebygger och förhindrar social oro. Insatser för att bekämpa kriminaliteten kombineras med förebyggande åtgärder som ger resultat. Kommunen ska fortsätta utveckla samarbetet med polisen för ökad trygghet.

Agenda 2030

Starkt krisberedskap och trygghets- och säkerhetsfrågor bidrar till Agenda 2030:s mål om hållbara städer och samhällen, där bland annat reducering av katastrofrisk på alla nivåer är ett av delmålen. En del av att arbeta för fredliga och inkluderande samhällen handlar om att minska alla former av våld, särskilt dödligt våld. Näringslivet behöver ges goda villkor att bidra till en tillväxt som är ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbar över tid. Regeringens handlingsplan för genomförande av Agenda 2030 lyfter vikten av innovationssamarbete för genomförande av målen för hållbar utveckling. Kommunen behöver arbeta med innovationsutveckling och testbäddar i den egna verksamheten tillsammans med näringsliv och universitet för att nå målet om ett mer attraktivt Uppsala och Agenda 2030:s ambitioner. Flera innovations- och utvecklingsprojekt handlar om att utveckla den smarta staden och bidrar därför till att förstärka ekosystem och biologisk mångfald. Agenda 2030:s mål om ekosystem och biologisk mångfald handlar även om att stärka insatserna för att skydda och trygga världens kultur- och naturarv.



Inriktningsmålet bedöms bli delvist uppfyllt vid årets slut. Tolv uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan och ett väntar enligt plan. Arbetet med trygghet och säkerhet handlar om långsiktiga satsningar där effekten av planerade insatser och åtgärder behöver utvärderas systematiskt över en längre tid, även efter det att uppdragen är genomförda.

Trygg och säker kommun

Många insatser som bidrar till tryggheten i Uppsala genomförs. Bland annat pågår arbete med att ta fram en inriktning för Business Improvement District (BID) utifrån

olika områdets förutsättningar. Arbetet ska baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt. Pilotverksamheter ska startas för platsutvecklingsprojekt/BID med trygghetsvårdsfunktioner i samverkan med boende och lokalt näringsliv. Genom att etablera en samlad organisation för trygghetsvårdar i Gottsunda och Gränby ska tryggheten stärkas.

En fördjupad utredning ska genomföras i syfte att möjliggöra förverkligande av ett allaktivitetshus i Gottsunda i enlighet med förstudiens föreslagna inriktning och process. Arbetet hålls ihop med arbetet med ett allaktivitetshus i Gränby/Kvarngärdet för att säkerställa lärande och erfarenhetsöverföring.

Krisberedskap och civilt försvar

Arbetet med att ta fram förvaltnings- och bolagsspecifika ledningsplaner för höjd beredskap, detaljerade verksamhetsplaner för dessa samt att fastställa krigsplacering och personalförsörjningsplaner är försenade sedan tidigare på grund av pandemin. Arbete för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap pågår.

Förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet

Arbetet med att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet är fortsatt prioriterat. Kommunen samverkar inom kommunkoncernen och med civilsamhälle, näringsliv och myndigheter för att förebygga kriminalitet och normbrytande beteende med särskilt fokus på ungdomar och unga vuxna. Det handlar bland annat om att motverka välfärdsbrott, skapa tryggare fysiska miljöer och fokusera på barn och ungdomar som har riskbeteenden och socialt destruktiva mönster. Mycket arbete pågår inom ramen för samverkansöverenskommelsen med Polisen, samverkansarbetet i Gottsunda/Valsätra, handlingsplanen för Gränby och Kvarngärdet och medborgarlöftet för resecentrum.

Kultur och idrott

Kommunen arbetar för att kulturen ska vara en viktig del av stads- och landsbygdsutveckling genom att främja tillgången till ytor för kulturverksamhet och utforma metoder för att göra invånarna mer delaktiga i kulturplaneringen. Kultur- och kulturmiljöfrågor lyfts mer tydligt i arbetet med revideringen av översiktsplanen och ingår som viktiga delar bland annat i den fördjupade översiktsplanen för de sydöstra stadsdelarna.

För att möjliggöra ett långsiktigt idrottande pågår flera stora utvecklingsprojekt inom lokalförsörjningsplanen för idrotts- och fritidsanläggningar. Syftet är ett multinyttjande av både mark och anläggningar samt att säkra mark för idrottsändamål i tidiga skeden i stadsbyggandet. En arena för issporter ska uppföras på Gränby sportfält. Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå.



3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Uppsala ska vara världsledande i miljö- och klimatomställningen samt förbättra beredskapen för ett förändrat klimat. Kommunen tar ansvar och motverkar klimatiförändringarna genom omställning till fossilfritt 2030 och ett klimatpositivt Uppsala 2050. Det ställer krav på kraftfulla insatser inom bland annat transporter, byggande, energi och livsmedel.

När Uppsala växer skapas nya möjligheter för ekonomisk tillväxt och för att minska sociala klyftor, samtidigt som ekosystem ska bevaras och stärkas. I Uppsala ska stad och land utvecklas tillsammans. Den hållbara stads- och landsbygdsutvecklingen säkerställer likvärdig tillgång till boende, arbete, kommunikationer, samhällsservice och offentliga platser. Hänsyn ska tas till rekreation, biologisk mångfald och vattenresurser. Fler naturreservat ska bildas och kompensatoriska naturvårdsåtgärder utföras vid markexploateringar. Luft- och livskvalitet ska förbättras i stadskärnan för att värna verksamheter och boende i city.

I fokus 2022–2024 – Fossilfritt 2030

Uppsala har i dag en miljö- och klimatpåverkan som är flera gånger större än vad som är hållbart ur ett globalt perspektiv. Miljö och klimatomställningen är därför brådskande. Utsläppen av växthusgaser måste fortsätta att minska för att till 2040 vara nära noll. Miljö- och klimatdriven verksamhets- och affärsutveckling genomförs via breda samarbeten, bland annat inom Uppsala klimatprotokoll.

Det lokala arbetet mot målet om en fossilbränslefri välfärdskommun till 2030 innebär en omställning av kommunorganisationens fordonspark, utveckling av hållbara transportlösningar samt en ökad samverkan med berörda aktörer. Kommunen fortsätter bland annat att bygga ut ett fossilfritt transportsystem och infrastruktur för gång, cykel, kollektivtrafik, biogas och vätgas.

Förutom trafiken finns en rad andra viktiga frågor när det gäller utsläppsminskningar inom Uppsalas geografiska område: fortsatt utbyggnad av solenergi och kretsloppslösningar, utfasning av fossil plast, användning av klimatsnåla bygg- och anläggningsmaterial och ekologiskt hållbart jordbruk är några exempel. En stor utmaning för att nå utsläppsmålen är att minska den negativa klimatpåverkan av konsumtion och långväga resande.

Agenda 2030

FN har som mål att väsentligen öka andelen förnybar energi och att fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet till år 2030. För Sveriges del är transportsektorn den stora utmaningen kring förnybar energi. Agenda 2030 betonar vikten av att minska städernas negativa miljöpåverkan per person, att stärka motståndskraft och förmåga till anpassning till klimatrelaterade faror samt att integrera klimatåtgärder i politik, strategier och planering på nationell nivå. I Uppsala är målsättningen att vara fossilfri 2030 och klimatpositiv 2050. För att nå dit behöver kommunen ta vara på innovationskraft, smarta lösningar och digitaliseringar i samverkan med näringsliv och andra goda krafter. Agenda 2030 strävar efter att stärka positiva ekonomiska, sociala och miljömässiga kopplingar mellan stadsområden, stadsnära områden och landsbygdsområden genom att förbättra den nationella och regionala utvecklingsplaneringen. Trygghet och social inkludering ska främjas.



Inriktningsmålet bedöms bli delvis uppfyllt i slutet av 2022. Fem av kommunfullmäktiges sex uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Ett uppdrag är färdigt. Även om det pågår stora insatser för omställningen till ett hållbart samhälle sker det inte i tillräcklig takt för att kommunen ska nå målsättningarna om att vara fossilfri 2030 och klimatpositiv 2050.

Öka takten i klimatomställningen

En samhällseffekt ska uppnås genom att leda och samordna Klimatprotokollets arbete, utveckla arbetssätt för att engagera kommunens invånare, civilsamhälle och näringslivet i klimatfrågor samt genom samverkan på nationell och internationell nivå. Särskilt fokus kommer även att ligga på att stödja omställningen till förnybar och hållbar energiförsörjning och fossilfria transporter samt stödja beställare att ställa hållbarhetskrav i upphandling.

Hållbar samhällsbyggnad

För att nå högt ställda miljö- och klimatmål krävs strukturella förändringar som påverkar samhällsplaneringen, energiförsörjningen och våra val av byggmaterial, transporter, matvanor och konsumtionsmönster. Fokus behöver riktas mot både utsläppsreducerande åtgärder och åtgärder för klimatanpassning. Motståndskraften i den byggda miljön mot ett förändrat klimat behöver stärkas.

Arbetet med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster pågår inom revideringen av översiktsplanen. Lokal åtgärdsplan för Sävjaån är klar och arbetet pågår med åtgärdsplaner för Vendelån och Vattholmaån. En ny skötselplan för Hågadalen/Nåstens naturreservat ska tas fram.

Mer effektiv energiförsörjning

Kapacitetsbrist i elnätet påverkar möjligheten till omfattande elektrifiering i kommunen. En aspekt som kommer att ha stor påverkan på effektfrågan är utbyggnaden av laddinfrastruktur för elfordon där planeringsarbete pågår på flera håll inom kommunen. I samverkan med Region Uppsala och privata aktörer inom godstransportsektorn pågår arbete om hur elektrifieringen av kollektivtrafiken kan gynna elektrifiering av andra tunga transporter.

De höga elpriserna vintern 2021/2022 har satt energifrågan i fokus och höjt fler röster för behovet av åtgärder för energieffektivisering.

Stärkt förmåga till innovation

Kommunen arbetar på olika sätt för att stärka organisationens innovationsförmåga och tillsammans med externa parter öka innovationstakten. Lärandeprojektet för innovationsledning med stöd av digital teknik är ett av alla initiativ som driver ökad innovationskompetens i organisationen.



4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Välfärd och god folkhälsa ska bygga ett hållbart Uppsala. God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Idrott, fritid och kultur utgör en starkt bidragande faktor för folkhälsa och livskvalitet. Det förbyggande arbetet för att främja psykisk hälsa ska utvecklas.

Utifrån ett inkluderande och normkritiskt förhållningssätt ska klyftorna mellan människor och områden minska. Uppsala är en öppen, jämställd och solidarisk kommun som berikas av mångfald och tar ansvar för en bra integration. Att investera i barns utveckling är en av de viktigaste vägarna till social hållbarhet och minskade skillnader i hälsa och utbildning. Barnets bästa ska alltid sättas i främsta rummet.

I fokus 2022–2024 – Trygghet

Ökad psykisk ohälsa och tillgången till droger tillsammans med en samhällsutveckling mot ökad polarisering, medför att människor riskerar att hamna i utanförskap, missbruk och kriminalitet. För att förebygga, förhindra och stävja social oro och missbruk samt ungas kriminalitet krävs ett samordnat arbete tillsammans med polisen, länsstyrelsen, Region Uppsala och andra myndigheter.

Agenda 2030

Det globala målet om minskad ojämlikhet innehåller flera delmål som handlar om att skapa ett mer jämlikt samhälle 2030. Det handlar till exempel om att möjliggöra för alla människor – oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning eller socioekonomisk bakgrund – att bli inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet. Barns utveckling och en snabb och jämställd integration är av särskild vikt för social hållbarhet. Uppsala ska vara ett bra samhälle att åldras i. Tillsammans med föreningsliv och näringsliv ska kommunen skapa förutsättningar för god hälsa, demokratiska värderingar och minskade klyftor i befolkningen.



Inriktningsmålet bedöms bli delvis uppfyllt i slutet av 2022. Även om arbetet med uppdragen pågår enligt plan så finns ojämlikheter i levnadsvillkor mellan individer och bostadsområden. Långtidsarbetslösheten har ökat och den har stor effekt på förutsättningar för folkhälsa och livskvaliteten. Det krävs fortsatta insatser för att långsiktigt säkerställa att inga grupper missgynnas strukturellt.

Ett hälsosamt Uppsala

Uppsalas befolkning har en bättre hälsa än invånare i jämförbara kommuner. Antalet dagar som olika typer av sjukersättningar betalats ut kallas i statistiken för ohälsotalet. Sett över tid fortsätter ohälsotalet att minska och den självupplevda hälsan är förhållandevis hög i Uppsala. Det finns dock skillnader. Män har fortfarande en bättre hälsa än kvinnor och skillnaderna mellan olika bostadsområden är fortfarande påtagliga.

Orsakerna till psykisk ohälsa är komplexa och psykisk ohälsa berör många offentliga verksamheter. Kommunen behöver därför samverka för att utveckla insatser och lösningar som främjar psykisk hälsa. Samverkan med Region Uppsala och länets kommuner sker bland annat genom närvårdssamverkan och närvårdsteamet. Närvårdsteamet arbetar med förebyggande insatser för målgruppen som har eller tror sig ha en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

Den psykiska ohälsan riskerar att öka som en effekt av pandemin. Arbeta pågår inom kommunen med att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa och samordnar det suicidpreventiva arbetet i enlighet med Vägledning till suicidpreventivt arbete inom Uppsala läns kommuner. Kompetenshöjande insatser planeras för att medarbetare ska kunna identifiera och bemöta grupper med högre risk för psykisk ohälsa och suicid.

Våld i nära relationer är ett samhällsproblem som innebär både stort mänskligt lidande och stora kostnader för samhället. Kommunen har en pågående kontakt och samverkan med Region Uppsala i strävan att utveckla samarbetet i arbetet mot mäns våld mot kvinnor. Detta innebär även att hitta starkare samarbetsformer kring barn som bevittnat eller upplevt våld.

Det var en negativ utveckling gällande orosanmälningar till socialtjänsten gällande barn och unga 0-20 år 2021 jämfört med tidigare år. Det finns många faktorer som påverkar detta och pandemin såväl som ökad anmälningsbenägenhet bör vara några av dem. Trenden med ökat antal anmälningar har dock avstannat hittills under 2022 men det är för tidigt att bedöma hur resten av året kommer att bli.

Lyckad integration

Uppsala är en kommun som är öppen mot omvärlden och som vill ta ansvar för en bra integration. Det görs bland annat genom att ta tillvara den kompetens som kommer till kommunen via de nyanlända och stödja dem till en snabb etablering. Kommunen arbetar på många olika sätt mot en lyckad integration. Kommunens arbetsmarknadsverksamhet riktar exempelvis arbetsmarknadsinsatser till boende i Gottsunda/Valsätra respektive Gränby/Kvarngärdet och har öppen verksamhet i dessa bostadsområden där individer kan få stöd i vägen till arbete. I bostadsområdet Bäcklösa genomförs Uppsalahem Femme, där en grupp kvinnor får kombinera studier i svenska för invandrare (sfi) med arbete på deltid. Kommunen ska även ta fram en modell för att främja sysselsättningsgraden i socialt utsatta områden i samband med markanvisningar. Hur kommunen lyckas med integrationen följs årligen genom ett antal indikatorer inom området.



5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen som möter den förväntade befolkningsökningen. För att kunna dra nytta av möjligheterna när vi blir fler och förbättra den goda livsmiljön ska kommunen skapa förutsättningar för att det byggs 2 000 till 3 000 nya bostäder och skapas 2 000 nya arbetsplatser årligen.

En väl fungerande arbetsmarknad bidrar till den attraktiva och trygga staden. I Uppsala ska alla bidra och fler invånare ska komma i arbete. I samverkan med bland andra universiteten utvecklas de kunskapsintensiva och exportinriktade branscherna. Stödet för personer som står långt från arbetsmarknaden utvecklas.

I fokus 2022–2024 – Jobb och företagande

Den förväntade befolkningstillväxten i Uppsala kräver minst 2 000 nya arbetstillfällen per år, varav minst 70 procent i det privata näringslivet. Detta för att uppnå balans mellan befolknings- och jobbtillväxt. Nästan hälften av jobbtillväxten förväntas ske inom exportindustri och affärstjänster. De befintliga stora och mellanstora företagen är draglok för tillväxten av kommunens totala arbetsmarknad och en viktig förutsättning för utveckling av bygg-, service- och tjänstenäringsvar. I samarbete med övriga parter förstärks näringslivsutvecklingen utifrån intentionerna i näringslivsprogrammet.

Agenda 2030

Agenda 2030 pekar på att fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Alla länder behöver inkluderas oavsett deras ekonomiska status, eftersom fattiga människor även finns i rika länder och medelinkomstländer. Det globala målet om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt lyfter fram vikten av att verka för en tillväxt som är inkluderande och långsiktigt hållbar och för en full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Ett av delmålen handlar om att till 2030 väsentligt minska den andel ungdomar som varken arbetar eller studerar. Ett annat delmål är att till 2030 väsentligen öka det antal ungdomar och vuxna som har relevanta färdigheter, däribland tekniska färdigheter och yrkeskunskaper, för sysselsättning, anständigt arbete och entreprenörskap. Agenda 2030 lyfter även fram betydelsen av fullgoda, säkra och ekonomiskt överkomliga bostäder.



Inriktningsmålet bedöms bli i hög grad uppfyllt i slutet av 2022. Fyra av kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet löper på enligt plan och ett uppdrag väntar. Olika åtgärder genomförs för att skapa en bostadsmarknad för alla. Andelen som börjar arbeta eller studera efter stöd från kommunens arbetsmarknadsverksamhet är hög, dock så minskar inte långtidsarbetslösheten i Uppsala.

En bostadsmarknad för alla

Nyproduktionen av bostäder har de senaste 40 åren legat på i genomsnitt 1 000 bostäder per år i Uppsala kommun. Den demografiska utvecklingen gör tillsammans med det ökande intresset för investeringar i lokaler och bostäder i Uppsala att takten i samhällsbyggandet är fortsatt hög.

Hushåll med god ekonomi har under pandemin kunnat se sig om efter större bostäder, bostäder med tillgång till trädgård eller ett fritidsboende. Hushållens skilda möjligheter

att anpassa sig efter nya behov har förstärkt ojämlikheten på bostadsmarknaden. En uppväxt i områden med en viss socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att bryta boendesegregationen kan skillnader mellan individer och deras möjligheter att lyckas i samhället minska. Uppsala kommun ska motverka de negativa konsekvenserna av segregation genom att aktivt och förebyggande verka för att bryta boendesegregationen och de bakomliggande orsakerna. Arbete med att utveckla sociala lägesbeskrivningar i GIS-kartan (geografiska informationssystem) pågår med koppling till bland annat revidering av översiktsplanen samt projekt inom samhällsbyggnadsprocessen. En arbetsprocess rörande metod för sociala konsekvensanalyser har startats. Ett utvecklingsarbete för möjliga kriterier för att förmedla bostäder efter behov sker tillsammans med Bostadsförmedlingen i Uppsala, kopplat till markanvisningsstrategin generellt och till två specifika nyproduktionsprojekt som piloter.

I juni 2021 beslutade kommunfullmäktige om Bostad för alla – program för bostadsförsörjning och handlingsplan för bostadsförsörjningen. Programmet förtydligar inriktningen för Uppsala kommuns arbete för bostadsförsörjningen där det övergripande syftet är att alla har rätt till en god bostad och en god boendemiljö.

Kommunen har påbörjat ett arbete enligt modellen Bostad först som syftar till att hjälpa långvarigt hemlösa till en bostad. I samverkan med berörda aktörer ska modellen Bostad först utredas och implementeras till de invånare som har behov av detta. Utredning, planering och implementering av modellen pågår.

En arbetsmarknad för alla

Arbetslösheten i Sverige och Uppsala ökade kraftigt i spåren av pandemin under 2020. Arbetslösheten har dock minskat något sedan dess men långtidsarbetslösheten har däremot ökat. Detta beror bland annat på att pandemin har påskyndat strukturomvandlingen på arbetsmarknaden och matchningsproblematiken har förvärrats. När långtidsarbetslösheten stiger försvåras möjligheten för nyanlända och personer som är långt ifrån arbetsmarknaden att etablera sig på arbetsmarknaden.

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Många av de som inte arbetar saknar de kunskaper och erfarenheter som krävs på arbetsmarknaden idag. Det ska därför finnas möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. Arbetsgivare som har rekryteringsbehov har möjlighet att rekrytera personer som står långt ifrån arbetsmarknaden genom stöd från kommunen. Det finns även ett samarbete och konceptutveckling tillsammans med fastighetsägare och Talangakademin för att skapa praktikplatser för personer långt från arbetsmarknaden från särskilt prioriterade områden.

Kommunen arbetar på många olika sätt med att bereda fler Uppsalabor inträde på arbetsmarknaden, bland annat genom ökad närvaro i olika bostadsområden och öka antal kvinnor som får stöd till arbete. Under 2021 ökade andelen som börjat arbeta eller studera vid avslut från kommunens arbetsmarknadsverksamhet från 38 procent 2020 till 45 procent. Det positiva resultatet beror både på omvärldsfaktorer och på kommunens arbete. Kommunens arbetsmarknadsverksamhet har utvecklat och utökat utbudet av arbetsmarknadsinsatser.



6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

En utbildning av god kvalitet ger ökad kunskap för alla och är en av de viktigaste grunderna för välbefinnande, hälsa och jämlikhet. Utbildningen och lärandet ska utgå från vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. All utbildning ska främja och utveckla värderingar, kunskaper och färdigheter som bidrar till hållbar utveckling. En tillgänglig och flexibel vuxenutbildning bidrar till nyanländas integration och möjligheter på arbetsmarknaden.

Utbildningen ska ge barn och elever förutsättningar att minst nå kunskapskraven och nå gymnasieexamen. För att lyckas ges elever förutsättningar att tillgodogöra sig utbildning genom att deras utveckling och lärande stimuleras i en trygg miljö under hela utbildningskedjan, från förskola till gymnasium. Varje barn ges rätt stöd och stimulans i sitt lärande. Oavsett ålder ges förutsättningar för ett livslångt lärande, ständig utveckling, god livskvalitet, minskade kunskapsklyftor och goda utbildningsresultat.

I fokus 2022–2024 – Likvärdig skola

Alla barn och elever ska, oavsett sociala och ekonomiska hemförhållanden, kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning, ges förutsättning för en bra skolgång. Miljön i förskolor och skolor ska vara trygg och präglas av studiero. Varje barn och elev ska ges stöd och utmaningar för att nå sin fulla potential och lämna gymnasieskolan med de kunskaper som krävs för fortsatta studier eller för arbete. Det arbetet påbörjas redan i förskolan. Det innebär att alla medarbetare i Uppsalas förskolor och skolor har ett gemensamt ansvar för framgången i gymnasieskolan och gymnasiesärskolan. Det behöver också finnas ett sömlöst samarbete mellan verksamheter som arbetar med barn och unga.

Kunskapsresultaten ska förbättras när det gäller andelen elever som blir behöriga till gymnasiet efter årskurs 9. Det påbörjade strategiska arbetet för ökad likvärdighet och förbättrade studieresultat ska fortsätta. För att höja kunskapsresultaten behöver lärarna få fokusera på sitt kärnuppdrag.

I fokus 2022–2024 – Trygghet

Barn och elever ska känna sig trygga i förskola och skola. Förskolan och skolan stärker elevernas förmåga att använda sina kunskaper som invånare i ett demokratiskt samhälle. Genom att aktivt och medvetet arbeta med och stimulera eleverna att omfatta vårt samhälles gemensamma värderingar, kring bland annat mänskliga rättigheter och respekt för och omsorg om såväl individer, närmiljön som miljön i ett vidare perspektiv, är skolan ett viktigt verktyg för att öka tryggheten i samhället.

Agenda 2030

Agenda 2030:s mål 4 handlar om att säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och att främja livslångt lärande för alla. Utbildningsfrågor ska ses utifrån behovet av kunskapsinhämtning under hela livet och då särskilt kopplat till möjligheten till deltagande i arbetsliv och samhällsliv. All utbildning ska främja värderingar, kunskaper och färdigheter som bidrar till hållbar utveckling.



Inriktningsmålet bedöms bli i hög grad uppfyllt i slutet av 2022. Alla fem av kommunfullmäktiges uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Tre uppdrag beräknas bli färdigt i år och två uppdrag 2023. Trenden överlag är att utbildningsresultaten inom grundskolan och gymnasieskolan ligger på minst samma nivå som tidigare år.

En lyckad skolgång

En lyckad skolgång är grunden för människors möjlighet till egen försörjning och att utvecklas som självständiga individer. Skillnaderna i kunskapsresultat mellan olika grundskolor är stora, även om trenden visar att skillnaderna mellan skolornas resultat i årskurs 9 minskar. Grundskolor och gymnasieskolor med elever med låg utbildningsnivå hos föräldrarna visar lägre kunskapsresultat.

Ett riktat och långsiktigt arbete pågår för att förbättra resultaten i de förskolor och skolor som har störst utmaningar. Dessa förskolor och skolor får bland annat större resurser och stöd i att rekrytera behöriga förskollärare och lärare.

Kommunen har under året ökat sitt arbete för att främja att fler barn till utrikesfödda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb. Att gå i förskola, fritidshem och fritidsklubb lägger en bra grund för integration och en framtida etablering på arbetsmarknaden. När barnen går i förskolan skapas möjlighet för föräldrar att studera eller arbeta vilket främjar etablering. Uppsökande- och informationsinsatser genomförs i syfte att öka kunskapen hos vårdnadshavarna om förskolans betydelse för barnet.

Vuxenutbildningen ska ge förutsättningar för ett livslångt lärande, god livskvalitet och minskade kunskapsklyftor. Kommunen arbetar med att öka genomströmningen av elever inom utbildningen svenska för invandrare (sfi). Detta genom att sätta upp tydliga mål för när en kurs bör vara klar tillsammans med uppföljning av elevers utveckling (progression) av sitt lärande. För att bättre kunna följa genomströmning av sfi-elever som deltar i etableringsprogrammet har ett system för regelbunden uppföljning etablerats.

Trygg skolmiljö

En central förutsättning för att lyckas med sin utbildning är att känna sig trygg och ha studiero i skolan. Grunden för en trygg skolmiljö är att det finns goda relationer mellan elever och vuxna i skolan samt mellan vårdnadshavare och skolan.

Kommunen fortsätter sitt arbete med att öka tryggheten i och omkring skolan. En god samverkan mellan olika delar av kommunen är en framgångsfaktor för att stärka stödet till elever med stort stödbehov. Skolan, ungdomsjouren och fritidsverksamheten fortsätter att utveckla sitt samarbete med polisen för att öka tryggheten, få fler att klara sin utbildning och för att förebygga att unga hamnar i utanförskap. Personal från socialtjänsten i skolan fyller en viktig funktion i att fånga upp barn med behov av exempelvis stödaktiviteter.



7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Uppsalas invånare har möjlighet till ett aktivt liv. Invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet. Alla har rätten att bestämma över sitt liv och styra sin vardag. Stöd, vård och omsorg har god kvalitet och utformas utifrån individens behov och förutsättningar. Grupper som har störst behov beaktas särskilt och skyddet för utsatta barn stärks.

Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun. Genom äldreambassadörer skapas nya vägar för att fånga upp seniorers perspektiv och önskemål. Aktiviteter för att synliggöra olika möjligheter till engagemang och social samvaro stärks, bland annat med en seniorfestival. Äldreomsorgen ska kännas trygg för Uppsalas äldre och deras anhöriga. Det ska finnas valfrihet för äldre att välja utförare av omsorg, samtidigt som kvaliteten alltid ska värnas. Kvaliteten inom äldreomsorgen ska stå i fokus, både i egen och i upphandlad verksamhet. Tillgänglighetsskapande åtgärder i kommunens bostadsområden minskar behovet av särskilda boendeformer.

Agenda 2030

Agenda 2030:s mål 3 är att säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar. Ett av FN:s delmål är att till 2030 minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel, genom förebyggande insatser och behandling samt främja psykisk hälsa och välbefinnande. Ett annat delmål är att stärka insatserna för att förebygga och behandla drogmissbruk, inklusive alkohol. FN lyfter inom flera områden fram personer med funktionsnedsättning och äldre personer som prioriterade målgrupper när det gäller bland annat näringsrik mat, transporter, grönområden och offentliga platser.



Inriktningsmålet bedöms bli i hög grad uppfyllt i slutet av 2022. Sju av kommunfullmäktiges uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan och beräknas bli färdiga under planperioden. Ett uppdrag väntar enligt plan. Arbeta med att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket inom kommunens vård- och omsorgsverksamheter pågår.

Ökade behov

Åldersstrukturen i Uppsala kommun kommer att förändras de kommande åren. Antalet barn och ungdomar i skolåldern förväntas öka, men det är gruppen äldre personer som står för den största befolkningsökningen. Det ställer krav på ändrade sätt att arbeta inom kommunen, inte minst när det gäller arbetet riktat mot kommunens äldre. Kommunen har exempelvis tagit bort delade turer för de medarbetare som önskar, en schemaform som varit förhållandevis vanligt förekommande inom vård- och omsorgsyren.

Arbetet och samverkan för en gemensam ingång till sociala nämnder fortsätter. Syftet är att göra handlägningsprocessen mer effektiv. Arbetet handlar bland annat om att utveckla metoder för bättre samordning av komplexa ärenden och utveckla förmågan att bemöta de sociala nämndernas målgrupper.

För att säkerställa att anställda inom kommunens vård- och omsorgsverksamheter har tillräckliga kunskaper i svenska språket utbildar kommunen språkombud och språkstödjare. Den kommunala vuxenutbildningen ingår i ett utvecklingsarbete för att implementera språkstödjande arbetssätt i undervisning. Det långsiktiga målet är att skapa en tryggare tillvaro för de brukare som använder kommunens tjänster inom vård och omsorg.

Hälsa och välbefinnande

Hälsa och välbefinnande är två viktiga faktorer för hög livskvalitet. Försämrad syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Genom att individens behov är i centrum följer medarbetare i dialog och samråd kontinuerligt upp brukares behov och anpassar bemanningen utifrån gällande behov hos brukaren. Behovet styr således bemanningen för att erbjuda patientsäker vård och omsorg.

Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre, där sociala gemenskaper går förlorade. Genom olika pågående projekt inom digitalisering och trygghetsskapande teknik tas steg mot att motverka ofrivillig ensamhet hos äldre.



8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Kommunens verksamhet har mänskliga rättigheter, demokrati, jämställdhet och rättvisa som utgångspunkt. Kommunen stärker förutsättningarna för alla människor i alla delar av samhället. All utveckling ska ske med särskild hänsyn till människor och områden som har sämst förutsättningar. De som står längst utanför idag ska prioriteras.

Kommunen kännetecknas av god service, tillgänglighet och effektivitet i alla kontakter med invånare, företag, organisationer och besökare. Verksamhetens kvalitet utvecklas kontinuerligt utifrån innovationer, omvärldsbevakning och ständiga förbättringar.

Uppsalas invånare, brukare och medarbetare har erfarenheter och förslag om kommunens utveckling och är en resurs som ska tas till vara. Ett starkt civilsamhälle skapar mötesplatser där människor har möjlighet att aktivt delta i samhällslivet.

I fokus 2022–2024 – Trygghet

Uppsala ska vara en föregångskommun där ett aktivt demokratiarbete leder till invånare som förstår hur de kan påverka och hur beslut fattas. Tillit till samhället är en förutsättning för demokratin och det demokratiska samtalet. Genom ett aktivt arbete för ökad kunskap och insatser för att göra alla medborgare delaktiga i demokratin skapas goda förutsättningar för tillit.

Agenda 2030

Demokrati och mänskliga rättigheter genomsyrar hela Agenda 2030. Mål 16, om att främja fredliga och inkluderande samhällen, handlar om att myndigheter, institutioner och kommuner tar ansvar inom sina respektive ansvarsområden för ett tryggt, rättvist och inkluderande demokratiskt samhälle, där allas lika rättigheter skyddas och respekteras. Alla människor ska, oavsett bakgrund och förutsättningar, vara inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.



Inriktningsmålet bedöms bli i hög grad uppfyllt vid slutet av 2022. Tre av kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Ett uppdrag är färdigt och ett är försenat.

Ingen ska lämnas utanför

Inriktningsmålet knyter starkt an till principen i Agenda 2030 om att *ingen ska lämnas utanför*. Principen innebär att kommunen behöver underlätta för alla invånare att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala. Detta förväntas i sin tur leda till att kommunens service utformas på ett sätt som bättre möter människor med olika förutsättningar. Tillgänglighetsåtgärder på kommunens webbplatser både tekniskt och redaktionellt genomförs löpande. Arbetet inför höstens val pågår med att bland annat säkerställa tillgänglighet för alla målgrupper i arbetet med valdistrikt, vallokaler och lokaler för förtidsröstning. Utöver det planeras riktade insatser till grupper som brukar ha ett lågt valdeltagande. Dessa riktade insatser kommer ske i samverkan med aktörer från civilsamhället.

Dialog och delaktighet

Kommunen utvecklar systematik för att underlätta delaktighet i samhället. Medborgar- och samrådsdialoger genomförs både digitalt och fysiskt. Kommunens olika verksamheter arbetar med att inhämtning och omhändertagande av synpunkter från Uppsalas invånare. Arbetsprocessen för att öka systematiken i hanteringen av synpunkter inom kommunen behöver vidareutvecklas.



9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Kommunen ska som attraktiv arbetsgivare utveckla ett inkluderande och normkritiskt förhållningssätt. Uppsala ska vara en föregångskommun vad gäller att anställa personer med funktionsnedsättning. Kommunen har ledare som fungerar som kulturbärare i förbättring, förändring och medskapande. Kommunen har medarbetare med rätt kompetens att möta invånare, företag, organisationer och besökare.

Ett aktivt arbete för ett jämställt och hållbart arbetsliv där god social och organisatorisk arbetsmiljö kombineras med bra villkor och utvecklingsmöjligheter lägger grunden till förmågan att både attrahera och behålla medarbetare. I Uppsala gäller lika lön för lika arbete och alla medarbetare har rätt till heltid. I arbetet med kommunens upphandlingar ska de fackliga organisationerna och näringslivsorganisationer involveras för att värna schyssta arbetsvillkor och sund konkurrens.

Agenda 2030

I Agenda 2030 ses utbildningsfrågor utifrån behovet av kunskapsinhämtning under hela livet och då särskilt kopplat till möjligheten till deltagande i arbets- och samhällsliv. I Sveriges rapportering till FN lyfter regeringen vikten av att kompetensen ska tas till vara hos alla i Sverige, såväl hos inrikes som utrikes födda. Agenda 2030:s mål 8 handlar om att verka för en inkluderande och långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Ett av delmålen siktar på att senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete. Ett annat delmål inom Agenda 2030 är att tillgången till utbildade lärare ska öka.



Inriktningsmålet bedöms bli i hög grad uppfyllt vid slutet av 2022.

Kommunfullmäktiges tre uppdrag och de två gemensamma nämnd- och bolagsmålen inom inriktningsmålet går enligt plan. Sammantaget har kommunkoncernen en stabil utgångspunkt och rör sig i en positiv riktning.

Jämställt och hållbart arbetsliv

Uppsala kommun har generellt en positiv utveckling när det gäller att erbjuda ett jämställt och hållbart arbetsliv. Exempel på satsningar som pågår är lika lön för likvärdigt arbete och jämställda löner, tidiga insatser vid upprepad korttidssjukfrånvaro, öka kunskapen om diskrimineringslagstiftningen, mångfald, inkludering och icke-diskriminering samt att se över chefers organisatoriska förutsättningar.

Det finns fortfarande strukturella skillnader mellan kvinnor och män. Kvinnor är starkt överrepresenterade inom administration, vård och omsorg, socialt och kurativt arbete samt inom skol- och barnomsorgsarbete. Fördelningen av kvinnor och män i chefsleden speglar fördelningen i verksamheten. I traditionellt kvinnodominerade yrken tenderar chefstätheten att vara lägre. Detta gäller även för Uppsala kommun. Arbete fortsätter med att se till att chefsuppgifterna ska vara rimliga och att det finns organisatoriska förutsättningar, inte minst gällande arbetsbelastning.

För kommunen som helhet är det korttidssjukfrånvaron som har påverkats och varierat mest under pandemin. Nämnder och bolag som har kunnat tillämpa distansarbete har klarat situationen bättre än nämnder där medarbetarna har varit på sina arbetsplatser.

Kvinnor har betydligt högre sjukfrånvaro jämfört med män och särskilt när det gäller långtidssjukfrånvaro. Detta är en ihållande trend som inte har förändrats i kristid. Arbetet med att systematiskt identifiera riskgrupper för upprepade korttidssjukfrånvaro och fånga in tidiga tecken på ohälsa fortsätter. Ett arbetssätt som prövats med goda resultat är omtankesamtal.

Kompetensförsörjningsplanering

Uppsala kommun arbetar aktivt med kompetensförsörjning på strategisk, taktisk och operativ nivå. Kommungemensam styrning, modell och metod för kompetensförsörjningsplanering som en del av ordinarie verksamhetsplaneringen är under införande. Arbetssättet ska vara enhetligt och utgå från samma grundsyn. Syftet är att samordna gemensamma behov och kraftsamla kring prioriterade behov. Under 2022 kommer metod och verktyg att förfinas och utvecklas ytterligare. Samtidigt fortsätter arbetet med att se över hur de kommungemensamma behoven kan aggregeras för att samordnas.

Uppsala kommun har utmaningar i sin kompetensförsörjning inom vissa verksamhetsområden. Bristen på kompetens blir alltmer kännbar, särskilt inom verksamheter som till exempel förskola, skola, vård och omsorg, socialtjänst och samhällsbyggnad. Riktade satsningar och aktiviteter pågår i syfte att förbättra och säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen med fokus på bristyrken.

Den snabba digitaliseringen och teknikutvecklingen ställer nya krav på förändringsledningsförmåga, metodiker för kompetensutveckling samt ledar- och medarbetarbeteenden. För att klara en allt högre förändringstakt och förändrade förväntningar på service i en alltmer digital värld stärks succesivt organisationens förmåga att samordna och metodmässigt hålla ihop verksamhetsutvecklingsinsatser.

Attraktiv arbetsplats

Arbetssättet inom arbetsgivar-, arbetsmiljö- och kompetensförsörjningsområdet är väl etablerat i hela kommunen och utvecklas löpande med målsättningen att klara kompetensförsörjningen i förhållande till mål och uppdrag samt att nå en ökad jämställdhet, likabehandling och inkludering.

Medarbetarnas hälsa och välmående följs upp på flera sätt, bland annat i medarbetarundersökningen och genom den löpande dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling och arbetssituation. Under 2022 kommer arbetet fortsätta med fokus på gruppdialoger som ska bidra till högre grad av delaktighet i verksamhetens utveckling.

Det totala resultatet i medarbetarundersökningen som genomfördes under våren 2022 visar sammantaget på en stabil och positiv trend. Inget index får lägre utfall jämfört med 2021. Årets svarsfrekvens hamnade på 79 procent, vilket är tre procentenheter högre jämfört med föregående år.

Det pågår flera initiativ med olika perspektiv på morgondagens arbetsliv och framtidens arbetsplats. Syftet är att ge bra förutsättningar för medarbetare och chefer i

det nya arbetslivet efter pandemin och den förflyttning som Uppsala kommun är mitt uppe i. Ett arbete har initierats för att ta fram en gemensam inriktning för bland annat arbetssätt och arbetstider. Perioden för att testa och träna nya arbets- och mötessätt har påbörjats med löpande uppföljning och utvärdering.

Kommunstyrelsen beslutade i november 2021 att införa en rekommendation om ett maxantal på 30 medarbetare per chef och har givit samtliga nämnder i uppdrag att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar. Rekommendationen är en del av arbetet med att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer.

Bilaga 1 Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030

Innehåll

Bilaga 1 Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030	1
Uppföljning av uppdrag och indikatorer per inriktningsmål	3
Inriktningsmål 1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	4
Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i	9
Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande	14
Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.....	18
Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete.....	21
Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande.....	24
Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet	27
Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället	31
Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	35
Översikt av måluppfyllelse och uppdragsstatus	40
Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030	53

Uppföljning av uppdrag och indikatorer per inriktningsmål

Mål och budget 2022–2024 har sammanlagt nio inriktningsmål och 31 uppdrag. Till inriktningsmål 9 finns två gemensamma nämnd-/bolagsmål. De följs upp i delårsuppföljningen men ingår inte i statistiken som redovisas nedan. Därutöver finns det åtta kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 21 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget.

För varje inriktningsmål redovisas status och beräknat slutår för de uppdrag som hör till målet. Utöver de mål som ingår i Mål och budget 2022–2024 redovisas även kvarvarande uppdrag från tidigare år samt tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige beslutat vid sidan av Mål och budget under de senaste åren. I uppföljningen i april är fokus avvikelserapportering och beräknat slutår. Uppdragets status redovisas med en färg och där det varit möjligt anges årtal för när det beräknas vara genomfört.

I bedömningen av status för uppdragen används följande symboler och text:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

Det är få indikatorer som är utformade på ett sätt som gör att de går att koppla samman med kommunens åtgärder under det innevarande året. Det beror dels på att indikatorerna i många fall har en eftersläpning eftersom de baseras på officiell statistik, dels på att det alltid finns en fördröjning innan kommunens insatser får ett synligt genomslag i samhället. Indikatorerna ger därför framför allt en bild av hur utvecklingen ser ut över tid och jämfört med andra, och fungerar som ett viktigt komplement till nämnders och bolagsstyrelsernas rapportering av resultat och åtgärder inom sina respektive ansvarsområden.

För att kunna bedöma hur Uppsala kommun ligger till görs även jämförelser över tid och med andra kommuner, vanligen mot genomsnittet för de kommuner som ingår i jämförelsenätverket R9, det vill säga Eskilstuna, Gävle, Jönköping, Linköping, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås och Örebro. Indikatorernas värden har där det går färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till alla kommuner i Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat. De 25 procenten med högsta resultaten får grön färg, de 25 procenten med lägsta resultaten får röd färg och de 50 procenten i mitten får gul färg. När det endast står en ID-kod under källa (exempelvis N03034 eller U07451) går indikatorn att hitta genom frsökning på Koladas hemsida. Kolada är den öppna och kostnadsfria databasen för kommuner och regioner.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Tabell 1. Färgmarkering för indikatorernas värden.

Inriktningsmål 1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Nio av kommunfullmäktiges tolv uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Två uppdrag är färdiga.



Uppdrag 1. Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Kommunen ska synliggöra och motverka orättvis fördelning av makt och resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Kommunens uppföljning ska synliggöra skillnader mellan kön där det är relevant (gender budgeting). Kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter och ska ges lika villkor och möjligheter att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Kommunen ska vara en drivande aktör i jämställdhetsarbetet och främja jämställdhet såväl inom organisationen som i samhället i stort.

Rapportering:

Under perioden har statusrapporten för 2021 tagits fram som en del av det årliga jämställdhetsbokslutet. Jämfört med tidigare år har färre kartläggningar och analyser av resursfördelningen utifrån kön genomförts. Detta förklaras bland annat av omprioriteringar till följd av pandemin, omorganisation och andra faktorer. Flera nämnder och bolag har samtidigt bidragit till en mer jämställd resursfördelning på andra sätt än genom att kartlägga resursernas fördelning.

Kartläggningsuppdraget formulerades om i 2021 års Mål och budget. Omformuleringen bedöms inte ha lett till att nämnder och bolag införlivat resurskartläggning utifrån kön i ordinarie analys-, uppföljnings-, och redovisningsarbete i större utsträckning än tidigare. Det kan i sin tur begränsa analysernas genomslag i beslut och träffsäkra åtgärder. Risk finns även att uppdraget genomförs med utgångspunkt i verksamhetsområden där det finns individdata att tillgå i stället för att möta de jämställdhetsutmaningar som respektive nämnd och bolagsstyrelse bäst kan bidra till förflyttning inom. Därför bör nämnder och bolagsstyrelser identifiera hur de kan bidra till att möta respektive jämställdhetsutmaning utifrån sina ansvars- och verksamhetsområden och ta fram de åtgärder som kan ge bästa resultat. Kartläggning av resursfördelning utifrån kön kan vara en sådan åtgärd. Politiken och kommunledningen kan stärka en sådan utveckling genom att efterfråga jämställdhetsresultat vid nämndernas och bolagsstyrelsernas ordinarie rapportering av sina verksamheter och uppdrag.



Uppdrag 2. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska bemötas av effektivitet och bra service med hög tillgänglighet, god förståelse och

effektivare handläggning. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

Rapportering:

Arbete pågår inom ett antal områden. Bland annat ska information till näringslivet utvecklas med utgångspunkt i företagarnas behov. Samverkan och helhetssyn i kommunen kring näringslivsfrågor ska öka för att kunna erbjuda effektiv service. Strategier för markförvärv och försäljning av mark anpassas utifrån näringslivets behov. Kommunens etableringsfunktion underlättar för företag som vill växa eller etablera sig i Uppsala. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Jobb och företagande, näringslivsprogrammet samt elitidrottsprogrammet.



Uppdrag 3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Den förändrade demografin sätter press på kommunens ekonomi och finansieringen av välfärden. Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt och kommunen behöver dra lärdom av erfarenheter, skynda på och hitta rätt fokus i verksamhetsutveckling, innovation, samverkan och införande av välfärdsteknik. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen fatta mer välvägdade beslut. Utvecklingstakten måste öka samtidigt som kommunens verksamheter måste säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför, till exempel genom spridning av projektet FunkIT.

Rapportering:

Arbete pågår med bland annat utveckling av e-tjänster, digitala akter, e-arkiv samt införande av ett nytt biblioteksdatasystem för utlåning. Arbetssätt som möjliggör att geografisk information kan ärvas, återanvändas och vidareutvecklas genom samhällsbyggnadsprocessen är under utveckling. En upphandling av köhanteringssystemet och systemet för digitala parkeringstillstånd genomförs under våren 2022. En färdigställd metamodell för informationsarkitektur och en metod för masterdataarkitektur har färdigställts.



Uppdrag 4. Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Gröna obligationer ger möjlighet för obligationsplacerare som vill mildra klimatförändringar att stödja utlåning till klimatanpassade investeringsprojekt. De investeringar som finansieras via en grön obligation och investeringarnas miljöeffekter beskrivs i det gröna ramverk som tas fram av kommunen. Eftersom obligationsplacerarnas efterfrågan överstiger utbudet av gröna obligationer är det ekonomiskt fördelaktigt för kommunen att ställa ut gröna obligationer. Genom att gröna obligationer efterfrågas av en bredare krets placerare är det enklare att hitta finansiering. En stor del av kommunkoncernens investeringar bedöms vara lämpliga för grön finansiering.

Rapportering:
Arbete pågår enligt plan.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet

Berörda: IHUS, UKFAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av aktiebolag för fastighetsägande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsägande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 5

Rapportering:

Följande fastigheter har tidigare avyttrats/överlåtits Gottsunda 34:7, Storrreta 1:103, Storrreta 44:28, Storrreta 44:29, Storrreta 46:21, Gottsunda 34:8, del av Gottsunda 34:2 (Treklingen), Gottsunda 44:1 samt Gottsunda 44:5. Den del av Gottsunda 34:2 (numera Gottsunda 34:11) som utgörs av hyresbostäder har sålts till Uppsalahem AB genom ett för ändamålet bildat aktiebolag.

Fem fastigheter i Librobäck är under pågående försäljning till kommande bostadsprojekt. En plan för resterande överlåtelser är under framtagande.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala R2 AB, under namnändring Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB, och Uppsala Stadshus AB att säkerställa att de bedömda synergivinsterna uppnås och att löpande avrapportera framdriften av genomförandet och dess ekonomiska effekter samt medborgarnyttan till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Berörda: USAB, UKAF | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Samordning av fastighetsförvaltningen i kommunen med mera (KSN-2019-1841) KF 2020-11-03

Rapportering:

Uppsala kommun arenor och fastigheter AB (UKAF) bildades i september 2021 genom fusion av fyra kommunala bolag samt att verksamhet övergick från kommunen till bolaget. UKAF är ännu i en uppstartsfas och arbetar intensivt med att de sammanslagna verksamheterna ska bli till en fungerande enhet. En del i det arbetet är att identifiera de synergieffekter som bedömdes finnas i och med bolagets bildande, för att sedan genomföra dem.

Den operativa sammanslagningen har tagit längre tid än förväntat. Dialog pågår om återrapportering av synergivinsterna. Nuvarande bedömningen är att första möjliga återkoppling kan ske under hösten 2022. Troligtvis kommer den slutliga återkopplingen kunna ske först i början av 2023.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och kommunstyrelsen att genomföra en överlåtelse av utvecklingsdelen av fastigheten Gottsunda 34:2 från Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag till Uppsala kommun (UKFAB)

Berörda: UKFAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Arbete pågår för att genomföra kommunfullmäktiges beslut från september 2021, där en del är att utvecklingsdelarna som idag ägs av Uppsala Kommuns Fastighets AB (UKFAB) ska överlätas internt i kommunkoncernen. Kommunstyrelsen ska överta merparten av dessa fastigheter. Förväntan är att styrelserna i UKFAB och Uppsala Stadshus AB ska kunna ta slutligt beslut i början av hösten och att fastigheterna därefter ska kunna överlätas innan årets slut, troligtvis per 31 december 2022 alternativt per 1 januari 2023



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att sälja och Uppsalahem AB att köpa den del av fastigheten Gottsunda 34:2 som utgörs av hyresbostäder till marknadsvärde genom ett för ändamålet bildat aktiebolag (UKFAB)

Berörda: UKFAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Genomfördes per den 31 mars 2022



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Stadshus AB att leda och samordna en avyttringsprocess av centrumbyggnaden, gamla vårdcentralen och tillhörande parkeringar

Berörda: USAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Avyttringsprocessen av centrumbyggnaden, gamla vårdcentralen och tillhörande parkeringar i Gottsunda pågår och slutförhandling med den potentiella köparen kommer vara klar i slutet av april. Enligt tidplanen ska kommunstyrelsen ta ställning till frågan om att genomföra avyttringen den 11 maj för att överlåtelsen därefter, enligt plan, ska kunna ske den 30 juni.



Tillkommande uppdrag: att om kommunstyrelsen godkänner försäljning av centrumbyggnaden, gamla vårdcentralen och tillhörande parkeringar, uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att överlåta den berörda delen av fastigheten till det för avyttringsändamålet bildade bolaget i enlighet med instruktioner från Uppsala Stadshus AB

Berörda: UKFAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Uppdraget bedöms vara genomfört senast under Q3 2022.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att den 31 oktober 2021 genomföra en verksamhetsöverlåtelse av bolagets uppdrag att förvalta och drifva sitt eget fastighetsbestånd till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med instruktioner från Uppsala Stadshus AB (UKFAB)

Berörda: UKFAB | Beräknat slutår: 2021 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägende (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Uppdraget är genomfört.

Indikatorer till inriktningsmål 1

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Ekonomiskt resultat som andel av skatter och kommunalekonomisk utjämning	3,8	7,4	8,3		≥ 2,0		Egen uppföljning
Soliditet kommunkoncern, inklusive pensionsåtaganden	19	25	26		19-21	29	N03034
Låneskuld per invånare, kr	77	74	74		Öka <5 %		Egen uppföljning
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunalt anställda	101	102			100	101	N00953
Företagare med positiv uppfattning om kvaliteten i kommunens myndighetsutövning, andel	72	72	73		Öka	74	U07451
Företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs ranking	195	212	232		Högre ranking	179	U40402
Företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs enkät, ranking	227	233	272		Högre ranking	205	U40401
Förändringen av skatt och kommunalekonomisk utjämning, andel	5,8	6,7	5,1				Egen uppföljning
Bruttoregionalprodukt, tusen kronor per invånare (BRP per capita)	538				Öka	516	N03700
Kvinnors medianlön andel av mäns medianlön, kommungeografiskt	83	83			100	82	N00952
Heltidsanställda månadsavlönade, kommunalt anställda, andel	92	93	94		Öka	89	N00206
Kvinnor	92	93	94				
Män	92	93	94				

Tabell 2. Kommunfullmäktiges indikatorer till inriktningsmål 1.

Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Kommunfullmäktiges tretton uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan.



Uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder som till exempel BRÅs fasmodell och ”Sluta skjut” ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Rapportering:

Kommunen verkar inom det brottsförebyggande området på flera plan. Dels genom att motverka kriminalitet i ett större samhällsperspektiv, dels riktat mot särskilda målgrupper. Flera insatser handlar om att förebygga kriminalitet och normbrytande beteende hos ungdomar och unga vuxna. Samordning av konkreta insatser görs utifrån behovsbedömningar i samverkan inom kommunkoncernen och med civilsamhälle, näringsliv och myndigheter. Det omfattar bland annat arbete med att motverka välfärdsbrott, skapa tryggare fysiska miljöer och fokusera på barn och ungdomar som har riskbeteenden och socialt destruktiva mönster. Mycket arbete pågår inom ramen för samverkansöverenskommelsen med Polisen, samverkansarbetet i Gottsunda/Valsätra, handlingsplanen för Gränby och Kvarngärdet och medborgarlöftet för resecentrum.



Uppdrag 6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: KS, RÄN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Det säkerhetspolitiska läget i vårt närområde har över tid försämrats, och förmågan inom totalförsvaret behöver stärkas. Kommunens förmåga att verka under höjd beredskap behöver utvecklas på flera områden. Civilt försvar och arbetet med detta tar sin utgångspunkt i samhällets krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap samt under krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Förstärkningen av det civila försvaret är därför nära kopplat till utvecklingen inom krisberedskapen och förutsätter ett väl fungerande säkerhetsskyddsarbete. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshantering och öka förmågan att hantera samhällsstörningar ska alltså också fortsätta. Kommunens arbete i frågorna ska minimera riskerna för skada på hälsa, miljö och egendom.

Rapportering:

Arbetet med att ta fram förvaltnings- och bolagsspecifika ledningsplaner för höjd beredskap, detaljerade verksamhetsplaner för dessa samt att fastställa krigsplacering och personalförsörjningsplaner är försenade sedan tidigare på grund av pandemin. Arbete för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap pågår.



Uppdrag 7: Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter.

Berörda: KTN, UBN, IFN och KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet stärker demokratin och möjliggör möten, kunskap, upplevelser och integration. En samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet ska utvecklas i Gottsunda- och Gränbyområdet. Befintlig verksamhet ska utvecklas och allaktivitetshus för barn, unga och vuxna ska etableras. Tillgången till aktiviteter för barn och unga i anslutning till skoltid ska öka. Verksamheten ska utgöra en kraft som stärker förutsättningarna att göra unga delaktiga i lokalsamhället och dess utveckling.

Rapportering:

En fördjupad utredning ska genomföras i syfte att möjliggöra förverkligande av ett allaktivitetshus i Gottsunda i enlighet med förstudiens föreslagna inriktning och process. På kort sikt etableras allaktivitetshuset i befintliga lokaler och på lång sikt i nya Gottsundaskolan som beräknas stå klar 2025. Arbetet hålls ihop med arbetet med ett allaktivitetshus i Gränby/Kvarngärdet för att säkerställa lärande och erfarenhetsöverföring. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet.



Uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete.

Berörda: KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Utveckla nya koncept och strukturer för bland annat BID, trygghetsvårdar och olika samverkans- och dialogformer. Trygghetsvårdar är en funktion som utifrån hög närvaro, dag som kväll, i ett område kan bygga tillit och nätverk, men som också kan uppfylla flera syften utifrån miljö, ekonomi, renlighet och trivsel, samt ökad sysselsättning, och som kan skalas upp och användas i andra områden. Projekt där trygghetsvårdarfunktionen testas och utvärderas ska startas i Gränby- respektive Gottsundaområdet tillsammans med lokala aktörer och med extern samfinansiering.

Rapportering:

Förslag på inriktning för BID i Uppsala utifrån olika områdets förutsättningar är under framtagande. Arbetet ska baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt. Pilotverksamheter ska startas för platsutvecklingsprojekt/BID med trygghetsvårdsfunktioner i samverkan med boende och lokalt näringsliv. Genom att etablera en samlad organisation för trygghetsvårdar i Gottsunda och Gränby ska tryggheten stärkas. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Projektet ändrade inriktning efter nytt beslut i kommunstyrelsen 2021-08-25 samt att sport- och rekreationsfastigheter AB går in i nya bolaget Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB. Förslaget innebär att kommunstyrelsen beställer en funktionsupphandling av Gränby arena med likvärdig kapacitet som tidigare förslag och med en ökad funktionalitet för evenemang utöver issporter. Vidare innebär förslaget att arenan kompletteras med att A-hallen rustas upp för att ha en hög funktionalitet för issporterna med en publikkapacitet upp till 2 000 personer. Till detta adderas en ny ishall i anslutning till A, B och C-hallen för att öka kapaciteten för issporternas träning. Förslaget håller sig inom de av kommunfullmäktige redan beslutade investeringsramarna.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen. (IFN, UKAF)

Berörda: IFN och UKAF | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Projektet hänger ihop med beslut om isarenan som har ändrat inriktning efter nytt beslut i kommunfullmäktige samt går in i nya bolaget Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att uppdatera lokalförsörjningsplanen med ett framtida behov av ett utökat konstmuseum utifrån den omfattning och funktionalitet som presenterades i utredningen ”Framtida konstverksamhet i Uppsala kommun”

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Utveckling av Uppsala konstmuseum, konsthallsverksamhet, historiskt centrum och slottsparken (KSN-2018-1069) KF 2021-05-31

Rapportering:

Arbetet med att uppdatera lokalförsörjningsplanen med framtida behov av konstmuseum pågår.



Kvarvarande uppdrag: Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå (IFN)

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Kvarvarande riktad satsning från Mål och budget 2016.

Rapportering:

Arbetet med detaljplanen har dragit ut på tiden och nya nationella krav har tillkommit.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.

Berörda: GSN| Beräknat slutår: 2028 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.

Rapportering:

Uppdraget planeras att genomföras 2028 i samband med att nämnden utför åtgärder på Norra gågatan.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att revidera program och handlingsplan mot kvinnofridskränkningar och våld i nära relationer

Berörda: SCN| Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Uppdraget beräknas slutföras under 2022. Handlingsplanen har reviderats och föredras för socialnämnden under våren.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att göra en översyn av policy för trygghet och säkerhet.

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Översyn av policyn pågår.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Idrotts- och fritidsnämnden att revidera idrotts- och fritidpolitiska programmet inklusive namnändring till idrottspolitiskt program samt ta fram en handlingsplan

Berörda: IFN| Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Revidering av programmet pågår.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utveckla styrningen och samordningen avseende trygghetsfrågor i linje med kommuns yttrande gällande SoU om Kommuner mot brott

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget pågår enligt plan

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31.

Rapportering:

Arbetet är påbörjat.

Indikatorer till inriktningsmål 2

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Medborgare med en positiv helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på, andel			94		Öka	90	N00607
Kvinnor			95				
Män			93				
Medborgare med upplevd trygghet, andel			74		Öka	69	
Kvinnor			71				
Män			78				
Anmällda våldsbrott, antal/100 000 invånare	926	842	864		Minska	1 056	N07403
Anmällda brott om grov kvinnofridskränkning, antal/100 000 invånare	21	22	19		Minska	10	N07402
Anmällda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus i nära relation med offret i kommunen, antal/100 000 invånare	44	71	76		Minska	122	N07401
Medborgare med positiv uppfattning av möjligheter till fritidsaktiviteter, andel	68	68			Öka	67	U09408
Kvinnor	69	70					
Män	66	66					
Deltagande i fritidsklubb, antal inskrivna	2 299	2 565	2295		Öka		Egen uppföljning
Andel som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, årskurs 7	49		46		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	37		34				
Pojkar	61		58				
Andel som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, årskurs 2 gymnasiet	52		48		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	36		32				
Pojkar	67		64				

Tabell 3. Indikatorer inriktningsmål 2.

Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Fem av kommunfullmäktiges sex uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Ett uppdrag är färdigt.



Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2030 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Uppsala kommun och Klimatprotokollet har beslutat att öka takten i klimatomställningen. Växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. De kommunala verksamheternas egen klimatpåverkan ska minska samtidigt som kommunen aktivt verkar för lägre påverkan bland Uppsalas alla invånare och företag. Kommunen ska satsa på klimatpositiv energiförsörjning, utbyggnad av solenergi och hållbara transporter.

Rapportering:

Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Fossilfritt 2030, miljö och klimatprogram, energiprogram, åtgärdsprogram för luft, klimatkontrakt 2030 samt översiktsplan. En samhällseffekt ska uppnås genom Klimatprotokollets arbete, utveckla arbetssätt för att engagera kommunens invånare, civilsamhälle och näringslivet i klimatfrågor samt genom samverkan på nationell och internationell nivå. Särskilt fokus kommer även att ligga på att stödja omställningen till förnybar och hållbar energiförsörjning och fossilfria transporter samt stödja beställare att ställa hållbarhetskrav i upphandling.

Arbetet med en elektrifieringsplan för Uppsala är försenat av resursinterna skäl. Arbetet med att främja resurseffektiva, innovativa och hållbara tekniska försörjningssystem i planeringsprocessen för stadsnoder och tätorter är försenat till följd av flera hinder som kräver ytterligare beräkningar och fördjupning i olika affärsmodeller. Under våren har utmaningar uppstått avseende tillgång till förnybara drivmedel såsom HVO100. Frågan bevakas och dialog om möjliga åtgärder sker löpande.

Andra exempel på åtgärder är arbete med att minska klimatpåverkan från det som byggs, stärka motståndskraften mot ett förändrat klimat i den byggda miljön, utveckla mobilitetsfunktioner såsom tjänsteutveckling i cykelparkeringshus och kommande mobilitetshus och framtagande av plan för laddningsplatser för el-bilar.



Uppdrag 10: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.

Berörda: KS och GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Uppsala kommun ska värna den biologiska mångfalden och skydda hotade arter bland annat genom sammanhängande pärlband av lekvatten i kommunens gröna stråk. En sammanhängande struktur med lekvatten för groddjur och amfibiska insekter ska skapas i kommunens grönområden.

Rapportering:

När staden växer är det viktigt att värna den biologiska mångfalden. En modell för kompensations- och förstärkningsåtgärder av ekosystemtjänster och biologisk mångfald ska utvecklas. Åtgärder ska genomföras för att förbättra vattenkvalitet i utpekade vattendrag och stärka skyddet för grundvatten i samband med byggarbeten.

Arbetet med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster pågår inom revideringen av översiktsplanen. Lokal åtgärdsplan för Sävjaån är klar och arbetet pågår med åtgärdsplaner för Vendelån och Vattholmaån. En ny skötselplan för Hågadalen/Nåstens naturreservat ska tas fram.

Uppdraget är en del i genomförandet av översiktsplanen och vattenprogrammet.



Kvarvarande uppdrag från 2020 3.7 Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge.

Berörda: (KS, GSN, PBN och Uppsala parkering AB) | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

-

Rapportering:

Den östra pendlarparkering i Skyttorp är färdig och den västra beräknas bli klar under våren 2022. Projekteringen av pendlarparkeringen i Järlåsa är klar. Arbetet inväntar nu arrendeavtal hos Trafikverket men beräknas bli klart under året.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att tidigarelägga uppföljningen av miljö- och klimatprogrammet i sin helhet från 2020 till 2019 och i samband med det ge förslag så att programmet leder fram till klimatmålet 2030. (KS)

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

-

Rapportering:

En uppföljning av miljö- och klimatprogrammet är genomförd under hösten 2021. Förslag på reviderat Miljö- och klimatprogram samt tillhörande handlingsplan lyfts enligt plan till kommunfullmäktige för beslut 30 maj 2022, tillsammans med uppföljningsrapporten.



Kvarvarande uppdrag från KF/KS om huvudmannaskap och bidrag för vägföreningar (GSN)

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Kommunstyrelsen har beslutat:

- att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att i samverkan med kommunledningskontoret och den kommunala lantmäterimyndigheten beskriva konsekvenser av skilda handlingsvägar avseende väghållning och huvudmannaskap i vägföreningar enligt föredragningen

- att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att i samverkan med kommunledningskontoret utforma förslag till ett nytt regelverk för bidrag till vägföreningar enligt föredragningen. Beslutsunkten ingick i ärendet Principer för huvudmannaskap och bidrag till vägföreningar (KSN-2016-2043), § 38 vid kommunstyrelsens sammanträde 2017-03-08.
- att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att till kommunstyrelsen föreslå principer för huvudmannaskap samt regelverk för bidrag till vägföreningar. Beslutsunkten ingick i ärendet Principer för huvudmannaskap och bidrag till vägföreningar (KSN-2016-2043), § 38 vid kommunstyrelsens sammanträde 2017-03-08.

Rapportering:

Ärendet har behandlats av kommunstyrelsen i slutet av 2021 men återremitterades till nämnden från kommunstyrelsen för vidare handläggning. Uppdraget planeras vara klart under 2022.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera miljö- och klimatprogrammet med särskilt fokus på de etappmål för vilka måldatum har passerat

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | **Uppdraget pågår enligt plan**

Beskrivning:

Beslutsunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Förslag på reviderat Miljö- och klimatprogram samt tillhörande handlingsplan lyfts enligt plan till kommunfullmäktige för beslut 30 maj 2022.

Indikatorer till inriktningsmål

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Medborgare med positiv helhetsuppfattning om kommunens klimat och miljöarbete, andel			68,9			73,5	N00636
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, absoluta tal	1 210	884 (prel.)	895 (prel.)		Minska 10-14 % per år		Egen uppföljning
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekvivalenter per invånare	5,2	3,8 (prel.)	3,8 (prel.)		Minska 10-14 % per år		Egen uppföljning
Solenergi – installerad effekt (MW), kommungeografisk	18,9	25,5	41,7		2030: 100		Egen uppföljning
Använd förnybar energi – egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt, andel	62	77	89		100		Egen uppföljning
Andel av det motoriserade resandet som invånare i Uppsala kommun gör med kollektivtrafik	24	13	12		Öka		Egen uppföljning
Medborgare med positiv uppfattning om kommunikationer (kollektivtrafik, vägar, bil), andel			79		Öka	75	
Kvinnor			82				
Män			77				
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun, andel	24	26	25		2030: 50		Kollektivtrafikbarometern
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala tätort, andel	33	36	34		2030:50		Kollektivtrafikbarometern

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar kväveoxid (avser mätpunkt i centrala staden)	24	2	2		Minska		Stockholm Luft- och Bulleranalys
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar PM10 (avser mätpunkt i centrala staden)	19	6	4		Minska		Stockholm Luft- och Bulleranalys
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	49	52	54		2023: 100		Egen uppföljning
Grundvattenförekomster med god status, andel	87	87	87		Öka	95	N85053
Absolut närhet till fiberanslutet bredband, utanför tätort, andel	54	73	96		Öka	96	Post- och telestyrelsen
Egenproducerad el från solceller av total elanvändning, kommunorganisatoriskt, andel	0,8	0,7	0,7		Öka		Egen uppföljning
Solenergi – installerad effekt (MW), kommunorganisatorisk	1,8	2	1,7		Öka		Egen uppföljning
Energianvändning per yta, kommunorganisatoriskt, kWh/m2	159	146	147		Minska		Egen uppföljning
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel	90				Öka	89	N07418
Kvinnor	90						
Män	89						
Medborgare med positiv bedömning av kommunens gator och vägar, andel			75		Öka	66	
Kvinnor			74				
Män			75				
Andel av kommunens fordon som drivs fossilfritt	80	93	99		100		Egen uppföljning
Skyddad natur, totalt (hav, inlandsvatten, land), andel	3,7	3,8			Öka	6,0	N85054
Ekologiskt odlad åkermark, andel	22	22			Öka	23	N00403

Tabell 4. Indikatorer inriktningssmål 3.

Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Alla fyra av kommunfullmäktiges uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan, varav ett är ett tillkommande uppdrag. Inget uppdrag beräknas bli färdigt i år men tre uppdrag 2023 och ett uppdrag 2024.



Uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Integration ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig på arbetsmarknaden. Kommunen vill med arbetslinjen understryka arbetets värde. Utanförskapet ska brytas och integrationen förbättras. När långtidsarbetslösheten stiger försvåras möjligheten för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden. Förutsättningarna ska förbättras både för nyanlända och de som har varit i utanförskap under lång tid. Kommunen ska genom företagsfrämjande organisationer skapa förutsättningar för att fler nyanlända startar företag. Kommunen ska verka för att den ideella sektorn får en mer betydande roll i integrationsarbetet med särskilt fokus på utrikes födda flickor och kvinnor. Kommunen ska också verka för att fler barn till utrikes födda ska gå i förskola.

Rapportering:

Förutsättningarna för snabb integration och möjlighet att försörja sig själv ska förbättras både för nyanlända och de som har varit i utanförskap under lång tid. Detta följs årligen upp genom ett antal indikatorer inom området integration. Arbetet pågår enligt plan inom de flesta nämnderna och bolagen. Det erbjuds exempelvis arbetsmarknadsinsatser, arbetsmarknadsanställningar, sommarjobb och vägledning mot bland annat utbildningar särskilt riktat till boende i Gottsunda/Valsätra och Gränby/Kvarngärdet. En modell ska tas fram för att främja sysselsättningsgraden i socialt utsatta områden i samband med markanvisningar. Samarbete sker även med civilsamhället för att främja integration.



Uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Den psykiska ohälsan riskerar att öka som en effekt av coronapandemin. Det finns risk för ökad oro, ångest och depression, framför allt i grupper som lever under utsatta sociala och ekonomiska förhållanden. Även bland barn och unga finns tendenser till ökad psykisk ohälsa. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck. Kommunen behöver fokusera på förebyggande åtgärder, samverka med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper.

Rapportering:

Den psykiska ohälsan riskerar att öka som en effekt av coronapandemin. Det finns risk för ökad oro, ångest och depression, framför allt i grupper som lever under utsatta sociala och ekonomiska förhållanden. Arbetet pågår inom kommunen med att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa. Exempelvis genom att samordna det

suicidpreventiva arbetet i enlighet med Vägledning till suicidpreventivt inom Uppsala läns kommuner. Kompetenshöjande insatser planeras för att medarbetare ska kunna identifiera och bemöta grupper med högre risk för psykisk ohälsa och suicid. Inom bolagen ligger fokus främst på en god intern arbetsmiljö och att vara en attraktiv arbetsgivare. Kommunens kunskap inom området ökar genom att följa upp och analysera pågående arbete med psykisk hälsa och suicid.



Uppdrag 13: Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta-och lämnafunktion.

Berörda: GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN | Beräknat slutår: 2024 |

[Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola och skola. Om barn kan gå och cykla tryggt är det bra för miljö och hälsa. Det ökar också barns frihet. Uppsala kommun ska förbättra trafikmiljön kring förskolor och skolor och utarbeta riktlinjer för hämta- och lämnafunktion vid skolor och förskolor för att med tillräcklig geografisk distans säkerställa trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till skolan.

Rapportering:

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola och skola. En nulägesbeskrivning över hur hämta-lämnafunktionerna ser ut på förskolor och skolor i kommunen ska tas fram. Utifrån denna ska riktlinjer tas fram som utgår från olika områdens förutsättningar, nybyggnation respektive befintliga skolor, samt baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att inom HSVO Uppsala arbeta för ett utökat samarbete mellan socialtjänsten och barn- och ungdomspsykiatri med särskild inriktning på barn som bevittnat eller utsatts för våld i familjen.

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om barns utsatthet för våld i hemmet från Lovisa Johansson (FI) och Stina Jansson (FI) (KSN-2019-03838) §92 2021-04-26

Rapportering:

Uppdraget hanterades inledningsvis genom att utreda vilken förbättringspotential som finns i arbetet med mäns våld mot kvinnor. Socialnämnden har en pågående kontakt och samverkan med Region Uppsala i strävan att utveckla samarbetet. Att hitta starkare samarbetsformer kring barn som bevittnat eller upplevt våld omfattas av detta.

Indikatorer till inriktningsmål 4

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel		77	76		Öka	73	U01405
Kvinnor		77	76				
Män		77	77				
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 invånare	4,3	4,3	7,6		Minska	9,1	U00915
Orosanmälningar till socialtjänst gällande barn och unga 0-20 år, andel av åldersgruppen	7,7	7,5	8,2		Minska		Egen uppföljning
Flickor	7,0	6,7	7,5				
Pojkar	8,4	8,2	8,8				
Antal långtidsarbetslösa (minst 6 månader), årsmedelvärde	3 458	4 527	5559		Minska		Arbetsförmedlingen
Kvinnor	1 601	2 049	2509				
Män	1 857	2 478	3050				
Antal långtidsarbetslösa (minst 6 månader), utrikesfödda, årsmedelvärde	2 339	3 022	3661		Minska		Arbetsförmedlingen
Kvinnor	1 116	1 415	1720				
Män	1 223	1 607	1940				
Nyanlända som har slutförd sfi-utbildning inom etableringsperioden (24 månader), andel			43		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor			41				
Män			46				
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, andel	70		70		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	61		63				
Pojkar	80		79				
Invånare 16-84 år som blivit utsatta för kränkande behandling, genomsnittlig andel 4 senaste åren	25	24	22		Minska	22	Folkhälsomyndigheten
Kvinnor	30	26	25				
Män	19	22	19				
Invånare 16-84 år med riskabla alkoholvanor kommun, andel		17	16		Minska		SCB
Kvinnor		14	13				
Män		19	18				
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel		24	27		Minska	28	U01413
Kvinnor		22	25				
Män		26	28				
Invånare i hushåll med låg inkomst med hänsyn till hushållets storlek och sammansättning, andel	15				Minska		SCB
Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel	4,0	4,0			Minska	3,6	U31809
Ohälsotal bland Uppsalas invånare 16-64 år	19	18	17		Minska	21	N00957
Kvinnor	23	21	20				
Män	16	15	14				
Medellivslängd, antal år, kvinnor	85,4	85,4	85,3		Öka	85,5	N00925
Medellivslängd, antal år, män	82,0	81,9	82,1		Öka	81,0	N00923

Tabell 5. Indikatorer till inriktningsmål 4.

Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Fyra av kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan och det enda tillkommande uppdraget har status väntar. Inget uppdrag beräknas bli färdigt i år men fyra 2023 och ett 2024.



Uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Uppsala ska vara ett bra samhälle att leva i om man har en funktionsnedsättning. Individens egna resurser tas till vara. Kommunen ska analysera vilka hinder och möjligheter som finns idag, och förbättra förutsättningarna för att kommunens verksamheter kan anställa fler med funktionsnedsättning.

Rapportering:

Ett flertal bolag och nämnder lyfter arbetet mot att vara en tillgänglig och inkluderande arbetsplats samt inte vara exkluderande i rekryteringsprocesserna. Kommunen ska analysera vilka hinder och möjligheter som finns idag för kommunens verksamheter att anställa fler med funktionsnedsättning. Utifrån resultatet kommer beslut att tas om eventuella åtgärder. En utbildning inom diskrimineringslagstiftning för målgrupperna chefer och specialister inom personalfrågor planeras utifrån en pilotutbildning som genomfördes under 2021. En svårighet med att bedöma uppdraget är att det saknas träffsäkra metoder att mäta resultatet.



Uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Berörda: AMN och KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Många av de som inte arbetar saknar de kunskaper och erfarenheter som krävs på arbetsmarknaden idag. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. För att bryta utanförskapet och arbetslösheten för människor som står längre från arbetsmarknaden ska fokus ligga på kompetenshöjande insatser och utbildning i digitala färdigheter för att öka gruppens konkurrenskraft.

Rapportering:

Kommunen främjar olika projekt och aktiviteter som syftar till ökat nyföretagande och omställning av affärsidéer för att fler ska kunna starta och driva företag. Arbetsgivare som har rekryteringsbehov har möjlighet att rekrytera personer som står långt ifrån arbetsmarknaden genom stöd från kommunen. Det finns även ett samarbete och konceptutveckling tillsammans med fastighetsägare och Talangakademin för att skapa praktikplatser för personer långt från arbetsmarknaden.



Uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd.

Berörda: KS, AMN, SCN och Uppsalahem | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget pågår enligt plan**

Beskrivning:

En uppväxt i områden med en viss socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Det kan även ha betydelse för inkomstnivå, arbetslöshet och behov av ekonomiskt bistånd. Några orsaker till segregationen är den geografiska fördelningen av hyresrätter och bostadsrätter, vilken tillgång olika samhällsgrupper har till de olika bostadstyperna samt individers sociala förutsättningar, preferenser och val. Genom att bryta boendesegregationen kan skillnader mellan individer och dess möjligheter att lyckas i samhället minska. Uppsala kommun ska motverka de negativa konsekvenserna av segregation genom att aktivt och förebyggande verka för att bryta boendesegregationen och de bakomliggande orsakerna. Kommunens verksamheter ska bland annat i större utsträckning samverka kring bostäder i nyproduktionsområden, se över villkoren för uthyrning samt fördelningen av sociala bostäder.

Rapportering:

Arbetet med att utveckla sociala lägesbeskrivningar i GIS-kartan (geografiska informationssystem) pågår med koppling till bland annat revidering av översiktsplanen samt projekt inom samhällsbyggnadsprocessen. En arbetsprocess rörande metod för sociala konsekvensanalyser har startats. Ett utvecklingsarbete för möjliga kriterier för att förmedla bostäder efter behov sker kopplat till markanvisningsstrategin generellt och till två specifika nyproduktionsprojekt som piloter. I arbetet med renoveringar av bostadsbestånd har arbetssättet med dialog och delaktighet för de boende i området utvecklats. Genom områdesarbete samt prioritering av arbetsmarknadsinsatser till boende i Gottsunda/Valsätra och Gränby/Kvarngärdet bidrar kommunen till att bryta boendesegregationen och minska behovet av ekonomiskt bistånd i dessa stadsdelar.



Uppdrag 17: Genomföra arbetet med Bostad först.

Berörda: SCN, AMN och Uppsalahem | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget pågår enligt plan**

Beskrivning:

Uppsala kommuns arbete mot hemlöshet ska stärkas. I samverkan med berörda aktörer ska modellen Bostad först genomföras som en insats till de invånare som har behov av detta.

Rapportering:

Socialnämnden beslutade juni 2021 att med hjälp av statliga stimulansmedel för psykisk hälsa utreda förutsättningarna för en förnyad satsning på Bostad först. I samverkan med berörda aktörer ska modellen Bostad först utredas och implementeras till de invånare som har behov av detta. Utredning, planering och implementering av modellen pågår.



Tillkommande uppdrag: att kommunstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget väntar enligt plan**

Beskrivning:

Svar på motion om att ta fram en etisk standard för bostadsaktörer från Tobias Smedberg (V) och Ingela Ekrelus (V) (KSN-2019-03835) §379 2020-09-14

Rapportering:

Arbetet med att undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard kommer att hanteras som del i kommunens arbete med riktlinjer för markanvisningar.

Indikatorer till inriktningsmål 5

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Färdigställda flerbostadshus och småhus					2 000		SCB
Andel som börjat arbeta eller studera vid avslut från kommunens arbetsmarknadsverksamhet	45	38	45		Öka	38	U40455
Kvinnor	43	37	43				
Män	46	40	46				
Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel	5,0	4,7			Minska	4,9	N31807
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen	1,8	1,8			Minska	1,9	N31816
Kvinnor	1,8						
Män	1,9						
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel av befolkningen	4,4	6,0	5,9		Minska	8,5	N03920
Kvinnor	3,9	5,4	5,3				
Män	4,8	6,7	6,5				
Långtidsarbetslöshet (minst 6 månader), 25-64 år, andel av befolkningen	2,6	2,9			Minska	5,1	N00955
Kvinnor	2,5	2,7					
Män	2,7	3,0					
Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar (UVAS), andel	5,1				Minska	7,2	N02906
Kvinnor	4,2						
Män	6,1						
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel	84				Öka	82	N17434
Kvinnor	85						
Män	83						
Hyresrätter i bostadsbeståndet, andel	37	37				41	SCB
Färdigställda bostäder i flerfamiljs- och småhus under året, antal/1000 invånare							N07917
Trångboddhet i flerbostadshus enligt norm 2, andel	15,7	14,9			Minska	16,0	N07907
Kvinnor	14,9	14,0					
Män	16,6	15,8					
Genomsnittlig väntetid till särskilt boende för 65-år, antal dagar	33	35	21		Minska	41	U23401
Kvinnor	39	33	24				
Män	28	36	19				

Tabell 6. Indikatorer till inriktningsmål 5.

Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Alla fem av kommunfullmäktiges uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Tre uppdrag beräknas bli färdigt i år och två uppdrag 2023.



Uppdrag 18: Stärk likvärdigheten och höj kunskapsresultaten i förskolan, förskoleklass, grundskolor och fritidshem, fritidsklubb och gymnasium.

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet behöver kommunen göra fördjupade analyser för att rikta resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor.

Rapportering:

Uppsalas elever har goda kunskapsresultat men skillnaderna mellan olika förskolor och skolor är stora. Förskolor och skolor med låg utbildningsnivå hos föräldrarna visar lägre kunskapsresultat. Ett riktat och långsiktigt arbete pågår för att förbättra resultaten i de förskolor och skolor som har störst utmaningar. Dessa förskolor och skolor får bland annat större resurser och stöd i att rekrytera behöriga förskollärare och lärare. Arbetet med att erbjuda kultur på lika villkor till alla barn under skoltid har påverkats av organisatoriska faktorer.



Uppdrag 19: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb.

Berörda: UBN, AMN och KTN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Att gå i förskola, fritidshem och fritidsklubb lägger en bra grund för integration och en framtida etablering på arbetsmarknaden. För att locka fler barn samt säkerställa en hög kvalitet på verksamheten behövs fler legitimerade lärare i fritidshemmen. De bidrar till att förbättra förutsättningarna för bra kunskapsresultat i skolan, särskilt för barn till föräldrar med lägre utbildning och barn med utrikes födda föräldrar. När barnen går i förskolan skapas även möjlighet för föräldrar att studera eller arbeta vilket i sin tur främjar etablering. Kommunen behöver identifiera varför inte fler utrikes födda barn går på förskola, fritidshem och fritidsklubb och vidta åtgärder för att åstadkomma en förändring.

Rapportering:

Uppsökande- och informationsinsatser genomförs i syfte att öka kunskapen hos vårdnadshavarna om förskolans betydelse för barnet.



Uppdrag 20: Utveckla samverkan avseende elever med stort stödbehov.

Berörda: UBN, SCN och OSN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

En god samverkan mellan olika delar av kommunen är en framgångsfaktor för att skapa ett starkt och effektivt skyddsnät för barn och unga med stort stödbehov. Samverkan, metoder och finansieringsmodeller kan utvecklas för att förbättra förutsättningarna för att barn och unga ska få ett effektivt stöd.

Rapportering:

Samverkansformer testas och utvärderas utifrån vad som blir mest gynnsamt för elever med stort stödbehov.



Uppdrag 21: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan.

Berörda: UBN, KTN, SCN, IFN, AMN och Skolfastigheter | Beräknat slutår: 2022 |

[Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Trygghet och studiero är centralt för hur väl eleverna lyckas nå målen för utbildningen. Alla elever ska känna sig välkomna, bli hörda och sedda. Det kräver ett systematiskt arbete på flera fronter för att störande inslag ska minimeras så att eleverna kan fokusera på lärandet. Arbete ska fokuseras på att aktivt motverka skolfrånvaro och på att skapa en trygg och säker skolmiljö och fritid som är fri från narkotika, hot och våld. Arbetssättet med socialarbetare i skolan ska fortsätta att spridas till fler skolor för att ge barn och unga i riskzon tidiga och samordnade insatser. Olika modeller för finansiering ska undersökas.

Rapportering:

Insatser och samverkan sker inom flera områden i syfte att stärka studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan.



Uppdrag 22: Öka genomströmningen på SFI-utbildningen.

Berörda: AMN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Goda kunskaper i svenska språket är en viktig nyckel för att påskynda integrationen i ett samhälle. Det är många gånger en förutsättning för jobb och etablering på arbetsmarknaden. För att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen behöver utbildningar utformas utifrån arbetsmarknadens behov av arbetskraft. Det ska vara attraktivt att studera såväl svenska för invandrare (SFI) som inom vuxenutbildningen. Fullföljd utbildning ska möta de stora rekryteringsbehov som finns inom kommunal sektor och i det privata näringslivet.

Rapportering:

Vuxenutbildningen arbetar med särskilda fokusområden för att kunna systematisera insatserna, höja kvaliteten och öka genomströmningen på sfi-utbildningen (svenska för invandrare). Ramtid för sfi med tydliga mål för när en kurs bör vara klar tillsammans med uppföljning av elevers utveckling (progression) av sitt lärande är ett fokusområde. För att bättre kunna följa genomströmning av sfi-elever som deltar i

etableringsprogrammet har ett system för regelbunden uppföljning etablerats med redovisning per helår och tertial.

Indikatorer till inriktningsmål 6

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Grundskoleelever som är behöriga till yrkesinriktade program i gymnasieskolan, kommunala skolor, andel	87	88	88		Öka	86	N15424
Flickor	88	89	88				
Pojkar	86	87	88				
Gymnasieelever med examen inom tre år, kommunala skolor, andel	74	72	74		Öka	71	N17444
Flickor	78	74	77				
Pojkar	70	69	71				
Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor, andel	73	73	74		Öka	72	N15419
Flickor	76	75	74				
Pojkar	71	71	74				
Andel som känner sig trygga i skolan, grundskola, kommunala skolor	92	92	93		Öka		Egen uppföljning
Flickor	92	92	93				
Pojkar	93	93	93				
Nyanlända som har slutförd sfi-utbildning inom etableringsperioden (24 månader), andel			43		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor			41				
Män			46				
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel	81	81			Öka	86	N11800
Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesprovet i matematik, lägeskommun, genomsnittlig andel	74				Öka	64	N15444
Flickor	76						
Pojkar	73						
Genomsnittligt meritvärde i grundskolans årskurs 9, 17 ämnen	242	243	243		Öka	231	N15504
Flickor	255	257	251				
Pojkar	230	230	235				
Elever i åk 6 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (som eleven läser), lägeskommun, andel	75	74	74		Öka	71	N15539
Flickor	77	78	79				
Pojkar	73	70	70				
Andel av befolkningen i åldern 25–64 som har eftergymnasial utbildning	58	58			Öka	45	N01982
Kvinnor	63	63					
Män	52	53					

Tabell 7. Indikatorer till inriktningsmål 6.

Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Alla åtta av kommunfullmäktiges uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan, varav ett är ett tillkommande uppdrag. Två uppdrag beräknas bli färdigt i år, fyra uppdrag 2023 och två uppdrag 2024.



Uppdrag 23: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg.

Berörda: OSN, ÄLN och AMN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Personer som får stöd ska vara trygga i att kunna prata svenska med kommunen i exempelvis en vård-situation. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Systematik ska utvecklas för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

Rapportering:

Utveckling mot en systematisk lösning för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg har påbörjats. Ett samarbete har byggts upp mellan vård- och omsorgsförvaltningen och utbildnings- och jobbcenter. Ansvar och roller i arbetet har förtydligats och samarbetet har utvecklats. Inom vuxenutbildningen arbetar förstelärare med att identifiera och lyfta språkliga kompetensbehov i vård- och omsorgsarbete. Språknivåtester genomförs vid start av undersköterskeutbildning för att tidigt identifiera behov av språkstöd i undervisning. Ett flertal språkombud har utbildats och träffpunktsverksamheten har även olika språkstöd.



Uppdrag 24: Utveckla samverkan för att säkerställa att rätt insatser ges till barn och unga i behov av stöd.

Berörda: SCN och OSN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Behov av insats hos barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar ska fångas tidigt och utformas så att det svarar mot varje individs unika behov. Barn och unga ska få insatser enligt rätt lagstiftning och uppleva sömlösa övergångar från utredning till beslut, insats eller behandling. Kompetens ska delas mellan kommunens organisatoriska delar och ett gemensamt ansvar ska tas för att säkra att inget barn faller mellan stolarna. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med komplexa stödbehov för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

Rapportering:

Steg har tagits för att utveckla samordningen för att komma närmare en väg in och till en gemensam handläggning. Initiativ har tagits mot tidiga samordnade insatser, som ska vara det första steget för att fånga upp elever med behov av samordnat stöd.



Uppdrag 25: Säkerställ hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom en stärkt grundbemanning.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Välbefinnande och hälsa är två viktiga faktorer som påverkar vår livskvalitet. Försämrade syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Det är därför viktigt att äldreomsorgen genom en högre grundbemanning skapar ökade möjligheter till samvaro, gemenskap och erbjuder stöd som bidrar till en meningsfull vardag.

Rapportering:

Genom att individens behov är i centrum följer medarbetare i dialog och samråd kontinuerligt upp brukares behov och anpassar bemanningen utifrån gällande behov hos brukaren. Behovet styr således bemanningen för att erbjuda patientsäker vård och omsorg. Därtill fortsätter exempelvis borttag av delade turer, ökad andel tillsvidareanställda och förtätning av medarbetare och chefer i flera led.



Uppdrag 26: Säkerställ hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering.

Berörda: ÄLN, OSN och KTN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre, där sociala gemenskaper går förlorade. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Uppsala ska motverka ofrivillig ensamhet hos äldre genom en bred satsning för att fler äldre ska få ta del av den digitala utvecklingen.

Rapportering:

Olika projekt pågår inom digitalisering och trygghetsskapande teknik.



Uppdrag 27: Utreda och införa ett kommunalt bostadstillägg för personer med funktionsnedsättning i ordinärt boende.

Berörda: OSN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Personer med funktionsnedsättning ska ges möjlighet att leva och bo i en bostad som är anpassad utifrån de egna behoven. Uppsala kommun ska utreda förutsättningar och villkor för att inrätta ett kommunalt bostadstillägg med syftet att kompensera för de merkostnader som funktionsnedsättningen medför i ordinärt boende. Utredningen ska även undersöka utformning och finansiering av ett kommunalt bostadstillägg i särskilda boenden.

Rapportering:

Utredning är påbörjad och förväntas vara klar att presentera för omsorgsnämnden under våren 2022.



Kvarvarande uppdrag från 2020 7.7 Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala.

Berörda: KS, GSN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

En utredning finns redan inom regionen. Ta tillvara slutsatserna i den utredningen och arbeta för att färdtjänsten kan samordnas mellan regionen och de kommuner som så önskar.

Rapportering:

Kommunen för en dialog med Region Uppsala för överföring av verksamheten i enlighet med den rapport och förslag som tidigare tagits fram.



Kvarvarande uppdrag från 2020 7.9 Utreda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning.

Berörda: SCN, OSN, AMN och ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Tanken är lite som "triage" för de sociala nämnderna. Minska riskerna att brukare "faller mellan stolarna". Minskar också riskerna att den ena nämnden/förvaltningen inte känner till vad den andra nämnden/förvaltningen gör/fattat för beslut.

Rapportering:

Arbetet pågår kring en gemensam ingång till de sociala nämnderna. En gemensam resurs har tillsatts för att samordna uppdraget. Ett strategiskt nätverk och ett samordningsnätverk har skapats. Delpresentation av arbetets resultat kommer att ske under våren 2022.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Utifrån 2021 års aktualitetsförklaring står program och handlingsplan för en äldrevänlig kommun i begrepp att revideras. Det är en process som för närvarande befinner sig i planeringsfasen.

Indikatorer till inriktningsmål 7

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sin hemtjänst, andel	86	85			Öka	87	U21468
Kvinnor	85	84					
Män	88	85					
Genomsnittlig väntetid till särskilt boende för 65 år, antal dagar	33	35	21		Minska	58	U23401
Kvinnor	39	33	24				
Män	28	36	19				
Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sitt särskilda boende, andel	74	76			Öka	79	U23471
Kvinnor	75	77					
Män	72	74					
Brukare inom daglig verksamhet som alltid trivs på sin dagliga verksamhet, andel	87	88	86		Öka	89	U28538
Kvinnor	85	88	84				
Män	89	88	88				
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukare som alltid trivs hemma, andel	80	81	84		Öka	83	U28524
Kvinnor	77	75	76				
Män	81	85	88				
Brukarbedömning med särskilt service (SoL) - Brukare som alltid trivs hemma, andel	69	73	74		Öka	70	U26419
Kvinnor	70	55	66				
Män	69	83	80				
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	12	12	12		Öka	15	U21401
Kvinnor							
Män							
Fallskador bland äldre invånare, 65 år och äldre, treårsmedelvärde, antal/1000 invånare	2 870	2792			Minska	3061	U20462
Kvinnor	3 426	3393					
Män	2 199	2072					
Fallskador bland äldre invånare, 80 år och äldre, treårsmedelvärde, antal/1000 invånare	50	49			Minska	56	N20402
Kvinnor	57	56					
Män	40	38					

Tabell 8. Indikatorer till inriktningsmål 7.

Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Tre av kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Ett uppdrag är färdigt och ett är försenat.



Uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget pågår enligt plan**

Beskrivning:

En av Agenda 2030:s principer är att ingen ska lämnas utanför. Principen handlar om att göra aktiva val för att nå grupper i samhället som lever i utsatthet, är diskriminerade eller exkluderade. Det är en förutsättning för att kunna nå de 17 globala målen för hållbar utveckling. Alla kommunens verksamheter ska öka sin kunskap och systematiskt arbeta för att möta invånarnas olika behov på likvärdiga villkor. Fokus ska till exempel vara på barn och unga, äldre, personer med funktionsnedsättning, HBTQ+-personer, nationella minoriteter och nyanlända. Kommunens information ska utformas utifrån klarspråk och vara lättillgänglig så att alla invånare har möjlighet att vara delaktiga i att utforma samhället. Behoven ska vara utgångspunkt när kommunens verksamheter agerar, kommunicerar och prioriterar.

Rapportering:

Uppdraget är en del i genomförandet av programmen för äldrevänlig kommun, landsbygd, full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och handlingsplanen för mänskliga rättigheter. Befintlig systematik och stöd till nämnder och bolag ska utvecklas så att verksamheter lättare kan identifiera målgrupper, anpassa och utforma verksamheten och följa upp och utvärdera verksamhetens arbete. Under 2022 planeras en kartläggning av nuläget som ska sammanställas i en rapport med en samlad bild och behov framåt.

Tillgänglighetsåtgärder på kommunens webbplatser både tekniskt och redaktionellt genomförs löpande. Utvecklingen av olika digitala plattformar följs för att utvärdera hur kommunen kan använda dessa, till exempel digitala möten och livesändningar, enkätverktyg, film och kartor. En vägledning för att genomföra medborgardialog på fler språk än svenska har tagits fram som beskriver målgruppens behov och förutsättningar samt aktuella kanaler för information, inspiration och dialog. Det blir ett stöd för verksamheter som behöver rikta kommunikation och dialog till specifika målgrupper.

Andra åtgärder omfattar bland annat utökad dialog med hyresgäster, elevintervjuer inom yrkesutbildningar och att utveckla barn och ungas delaktighet i planarbete samt i nyproduktion, renovering, om- och tillbyggnad.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

-

Rapportering:

Uppdraget är försenat sedan tidigare men bedömningen är att flertalet åtgärder blir färdiga under året. Kommunen är på god väg mot förbättrade förutsättningar för tydlig och förenklad kontakt med föreningslivet. Detta genom en tydligare och harmoniserad styrning för kommunens hantering av föreningsbidrag och kommande driftsättning av ett IT-system för ansökningar och lokalbokningar. Policy för samverkan med aktörer i föreningslivet och det fria kulturlivet samt riktlinje för föreningsbidrag (KSN-2020-01382) har antagits av kommunfullmäktige respektive kommunstyrelsen i februari och mars 2021. Den nämndspecifika styrningen av föreningsbidrag är under arbete. Uppdraget är en del i genomförandet av överenskommelsen med föreningslivet och stora delar av uppdraget genomförs inom ramen för projektet en väg in som förhoppningsvis blir klart under 2022. I mars 2022 har några åtgärder pausats på grund av flyktingarbetet till följd av kriget i Ukraina. Arbete pågår i enlighet med handlingsplan för den lokala överenskommelsen. Samverkan och dialog med föreningslivet har utvecklats och fördjupats.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

En av Agenda 2030:s principer är att ingen ska lämnas utanför. Principen handlar om att göra aktiva val för att nå grupper i samhället som lever i utsatthet, är diskriminerade eller exkluderade. Det är en förutsättning för att kunna nå de 17 globala målen för hållbar utveckling. Alla kommunens verksamheter ska öka sin kunskap och systematiskt arbeta för att möta invånarnas olika behov på likvärdiga villkor. Fokus ska till exempel vara på barn och unga, äldre, personer med funktionsnedsättning, HBTQ+-personer, nationella minoriteter och nyanlända. Kommunens information ska utformas utifrån klarspråk och vara lättillgänglig så att alla invånare har möjlighet att vara delaktiga i att utforma samhället. Behoven ska vara utgångspunkt när kommunens verksamheter agerar, kommunicerar och prioriterar.

Rapportering:

Arbete med att ta fram informationshanteringsplaner pågår i hela kommunen. Ungefär hälften av verksamheterna har tidigare rapporterat att arbetet är färdigt. Återstående nämnder och bolag beräknar att bli klara med sina planer 2022 eller 2023.



Kvarvarande uppdrag från 2020 8.1 Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande.

Berörda: KS, VLN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

-

Rapportering:

Arbete med åtgärder pågår enligt plan med att bland annat säkerställa tillgänglighet för alla målgrupper i arbetet med valdistrikt, vallokaler och lokaler för förtidsröstning.



Tillkommande uppdrag: att kommunstyrelsen utreder för och nackdelar med att öppna upp för formella stadsdels- och bygderåd som också får vara formella remissinstanser inom kommunen.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2021 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Motion av Stefan Hanna om stadsdels- och bygderåd (KSN-2019-1605) §299 KF 2019-09-16

Rapportering:

Ärendet har varit uppe via landsbygdsberedningen i september 2021 och ligger nu för politisk beredning.

Indikatorer till inriktningsmål 8

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande (över kommunens beslut och verksamheter), andel			21		Öka	19	SCB
Kvinnor			21				
Män			22				
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande (tjänstepersoner), andel			84		Öka	81	SCB
Kvinnor			84				
Män			85				
Företagare med positiv uppfattning om kvaliteten i kommunens myndighetsutövning, andel	72	72	73		Öka	74	U07451
Valdeltagande i senaste kommunvalet, andel	86	86	86		Öka	83	N05401
Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel	51	51	51		Öka	57	N05831
Andel kvinnor bland förtroendevalda	42	43	43		50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	47	47	48		50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande, 1:a vice ordförande eller 2:a vice ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	35	35	40		50		Egen uppföljning
Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal	7	9	11	13	Minska		Valmyndigheten
Kvinnor	3	5	6	8			
Män	4	4	5	5			
Skilnad mellan distrikt med högsta och lägsta deltagande, procentenheter	43	43	43		Minska	36	N05833 och N05831
Förstagångsväljare	86	86	86		Öka	80	U01413
Kvinnor	89	89	89				
Män	83	83	83				
Medborgare med positiv helhetsbedömning av hur kommunens sköter sina verksamheter			85		Öka	79	SCB
Kvinnor			86				
Män			83				
Gymnasieungdomar som tycker att de har möjlighet att framföra sina åsikter till de som bestämmer, andel	16		14		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	11		10				
Pojkar	21		16				
Ungdomar som tycker att man kan lita på de flesta människor, andel	55		55		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	50		51				
Pojkar	59		59				

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Invånare 16-84 år som saknar tillit till andra, genomsnittlig andel de fyra senaste åren		24	27		Minska	30	U01413
Kvinnor		22	25				
Män		26	28				
Föreningar som anslutit sig till Lokal överenskommelse med föreningslivet, antal	138	134	139		Öka		Egen uppföljning
Antal idéburet-offentliga partnerskap	7	10	11		Öka		Egen uppföljning

Tabell 9. Indikatorer till inriktningsmål 8.

Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Kommunfullmäktiges tre uppdrag och två gemensamma nämndmål inom inriktningsmålet pågår enligt plan.



Uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken.

Berörda: KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala vatten och avfall | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Kommunen ska arbeta metodiskt med kompetensförsörjning och ha fokus på bristyrken och framtida kompetensbehov. Systematik för kompetensförsörjningsplanering ska införas. Kompetensförsörjning inom brukar-, elev- och verksamhet nära invånare behöver förbättras genom bland annat fortbildning, utvecklingsmöjligheter och karriärbytpår. Vikarier inom kommunens verksamhet ska i högre utsträckning erbjudas utbildning och validering av behörig kompetens för att kunna få tillsvidareanställning. För att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen behöver utbildningar utformas utifrån arbetsmarknadens behov av arbetskraft. Fullföljd utbildning ska möta de stora rekryteringsbehov som finns inom kommunal sektor och i det privata näringslivet.

Rapportering:

Kommungemensam styrning, modell och metod för kompetensförsörjningsplanering som en del av ordinarie verksamhetsplaneringen är under införande. Under 2022 kommer metod och verktyg att förfinas och utvecklas ytterligare. Samtidigt fortsätter arbetet med att se över hur de kommungemensamma behoven kan aggregeras för att samordnas.

Insatser och aktiviteter som syftar till att effektivisera och säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen med fokus på bristyrken är bland annat språkprojekt, validering av kunskap för prioriterade målgrupper, utveckling av rekryteringsrutiner, kompetenshöjande insatser för medarbetare och chefer samt samverkan mellan olika parter med koppling till utbildning och arbetsmarknad.



Uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande. Systematik, väl fungerande rutiner och löpande dialog mellan chefer, medarbetare och skyddsombud är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har. Kommunen ska arbeta för att behålla en hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö på lång sikt utifrån nya möjligheter till ett flexibelt arbetsliv i en utvecklad digital miljö, så väl för distansarbete som för digitala samarbetsformer.

Rapportering:

På grund av pandemin har arbetet med hälsa och hållbar arbetsmiljö delvis fått en ändrad inriktning. Nya förutsättningar gäller vid hemarbete, fysisk distansering på arbetsplatsen och hög sjukfrånvaro. Med dessa justeringar fortsätter arbetet med att förbättra och utveckla rutiner för ett hälsofrämjande arbetssätt och en hållbar arbetsmiljö. Utvecklingen av den ständigt pågående dialogen mellan chefer och medarbetare om uppdrag, utveckling och arbetssituation fortsätter under 2022.

Det pågår flera initiativ som handlar om digitalisering samt utveckling av morgondagens arbetsliv och framtidens arbetsplats. Ett mer flexibelt arbetsliv ställer krav på digitala samarbetsformer. Lärdomarna verksamheterna gör nu är därför viktiga för framtidens arbete med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö. På sikt kan kommunen utifrån detta behöva se över vad det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer att innebära framöver.



Uppdrag 31: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik.

Berörda: OSN och AMN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Kommunen ska i samarbete med akademien och andra utbildningsinstitutioner verka för utveckling av yrkeshögskoleutbildning och utbildning av specialpedagoger med inriktning mot LSS och socialpsykiatri samt förbereda för en omfattande och långsiktig vidareutbildning av samtliga medarbetare som jobbar inom LSS. Målsättningen är att alla medarbetare har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

Rapportering:

Arbete pågår med kompetenshöjande insatser och vidareutbildning för medarbetare som arbetar inom omsorgsnämndens verksamheter. Tillsammans med andra utbildningsinstitutioner ska omsorgsnämnden och arbetsmarknadsnämnden bidra till utveckling av yrkeshögskoleutbildning och utbildning av specialpedagoger med inriktning på LSS och socialpsykiatri. I samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen har en utbildning till vårdbiträde med validerande inslag genomförts. Utbildningen avslutas till sommaren.



Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål 9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande.

Antalet medarbetare med upprepade korttidssjukfrånvaro ska minska.

Systematik och väl fungerande rutiner är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö för alla chefer och medarbetare. God organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö utvecklas genom en löpande dialog mellan chefer och medarbetare.

Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har.

Nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i verksamheten, och säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Kommunstyrelsen har en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö. Därför kommer kommunstyrelsen särskilt följa upprepad kortidssjukfrånvaro, hållbart medarbetarengagemang samt arbetsskador på kommunövergripande nivå under perioden.

Rapportering:

Systematik, väl fungerande rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare bidrar till att kommunen som arbetsgivare kan säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö.

Medarbetarnas hälsa och välmående följs upp på flera sätt, bland annat i medarbetarundersökningen och genom dialogen mellan chef och medarbetare. Lärdomarna verksamheterna gör nu kopplat till morgondagens arbetsliv och framtidens arbetsplats är viktiga för framtidens arbete med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö. Utifrån årets resultat i medarbetarundersökningen pågår arbete i respektive nämnd och bolag för att ta fram åtgärder inom prioriterade områden.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår löpande. Genom att det systematiska arbetsmiljöarbetet nu löpande följs upp i kommunens system för styrning och ledning (Hypergene) får chefer bättre möjligheter att planera för olika aktiviteter och insatser. Att skyddsombud har möjlighet att följa och ta del av det pågående arbetet underlättar dialog och samarbete.



Gemensamt HR-nämndmål N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget pågår enligt plan**

Beskrivning:

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninvånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag. Ledarskapet ska stimulera medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling. Kommunstyrelsen arbetar vidare med Uppsala kommuns värdegrund om att arbeta tillsammans för att öka förmågan att arbeta tillsammans med kommuninvånare och näringsliv.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare.

Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

Rapportering:

Utvecklingen under 2022 fokuserar på dialogen mellan chef och medarbetare, chefsuppdragets omfattning och innehåll, strukturerad chefs- och ledarförsörjning samt kunskapshöjande insatser inom att leda och genomföra förändringsarbete.

Dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling och arbetssituation utvecklas kontinuerligt. Verktyg anpassas efter behov och förändringstakt.

Kommunstyrelsen beslutade i november 2021 att införa en rekommendation om ett maxantal på 30 medarbetare per chef och har givit samtliga nämnder i uppdrag att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar. Rekommendationen är en del av arbetet med att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer. Kommunstyrelsen ansvarar för den normativa styrningen och stöttar nämnderna i analys- och implementeringsprocessen.

Det är fortsatt stort fokus på ledarens roll i utveckling och förändring. Chefer och ledare förväntas leda i olika miljöer med möjlighet till snabb omställning och hög grad av flexibilitet. Därför sker en fortsatt omställning till och utveckling av det digitala lärandet. Digitaliseringen är i fokus i de insatser och den utveckling som ges till ledare i organisationen.

Indikatorer till inriktningsmål 9

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex	78	79	79		Öka	79	U00200
Kvinnor	79	80	80				
Män	76	77	77				
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunorganisatoriskt	101	102			100	101	N00953
Medarbetare som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel ¹	15	18	16	18	Minska		Egen uppföljning
Kvinnor	17	20	18	20			
Män	11	13	12	14			
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, andel	6,4	7,7	8,7		Minska	7,6	N00090
Kvinnor	7,2	8,5	9,4				
Män	4,3	5,6	7,1				
Antal utexaminerade undersköterskor från kommunal vuxenutbildning	348	241	414		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	256	168	259				
Män	92	73	155				
Andel kvinnor av kommunanställda totalt	72	74	72				Egen uppföljning
Andel kvinnor av samtliga chefer	70	71	71				Egen uppföljning
Andel kvinnor av chefer som leder chefer	64	66	64				Egen uppföljning
Andel kvinnor av chefer som leder medarbetare	72	72	72				Egen uppföljning
Heltidsanställda månadsavlönade, andel	92	93	94		Öka	89	N00206
Kvinnor	92	93	94				
Män	92	93	94				
Externa utköp							Egen uppföljning

Tabell 10. Indikatorer till inriktningsmål 9.

¹ Medarbetare som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel mäts tre gånger per år och uppdateras vid både del- och helåruppföljning. Jämförelseåren är utfall per helår.

Översikt av måluppfyllelse och uppdragsstatus

Översikten visar hur kommunens olika nämnder och bolagsstyrelser bedömt statusen för kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag ur Mål och budget 2022–2024. Måluppfyllelsen för de båda nämnder som Uppsala kommun har gemensamt med andra kommuner (räddningsnämnden och överförmyndarnämnden) presenteras längst bak i bilagan. I uppföljningen per april görs inte någon bedömning av inriktningsmålen på nämnd- och styrelsenivå.

Förklaringar för bedömningen av mål	
Blått	Nämndens/styrelsens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom inriktningsmålet.
Grönt	Nämndens/styrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom inriktningsmålet.
Gult	Nämndens/styrelsens verksamhet bidrar delvis till måluppfyllelse av inriktningsmålet.
Rosa	Nämnden/styrelsen har ingen verksamhet som har bidragit till måluppfyllelse.

Tabell 11. Förklaringar för bedömning av mål.

Förklaringar för bedömningen av uppdrag	
Blått	Uppdraget är genomfört
Grönt	Arbetet med uppdraget går enligt plan, pågår el väntar
Gult	Arbetet med uppdraget är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan
Rosa	Uppdraget genomförs inte

Tabell 12.Förklaringar för bedömning av uppdrag.

I vissa fall bedöms ett uppdrag vara grönt på fullmäktigenivå trots att enstaka nämnder eller bolag har bedömt uppdraget som gult eller rött. Det beror i dessa fall på att dessa nämnder och bolag har ett grunduppdrag som innebär att de har jämförelsevis små möjligheter att påverka uppdraget.

Tabell 13. Förkortningar för nämnder.

Förkortning	Nämnd	Förkortning	Nämnd	Förkortning	Nämnd
AMN	Arbetsmarknadsnämnden	MHN	Miljö- och hälsoskyddsnämnden	SCN	Socialnämnden
GSN	Gatu- och samhällsmiljönämnden	NGN	Namngivningsnämnden	UBN	Utbildningsnämnden
IFN	Idrotts- och fritidsnämnden	OSN	Omsorgsnämnden	VLN	Valnämnden
KS	Kommunstyrelsen	PBN	Plan- och byggnadsnämnden	ÄLN	Äldrenämnden
KTN	Kulturnämnden				

Tabell 14. Förkortningar för bolag.

Förkortning	Bolag	Förkortning	Bolag	Förkortning	Bolag
DUAB	Destination Uppsala	UBF	Uppsala bostadsförmedling AB	UPAB	Uppsala Parkerings AB
SKOL	Skolfastigheter	UKAF	Uppsala Kommun arenor och Fastigheter AB	USAB	Uppsala stadshus AB
STA	Uppsala stadsteater AB	UKFAB	Uppsala Kommuns Fastighets AB	UTAB	Uppsala kommun Utvecklingsfastigheter AB
UHEM	Uppsalahem	UKK	Uppsala Konsert & Kongress AB	UVA	Uppsala Vatten och Avfall AB

Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 1

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Mål 1: Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi													
1. Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.	2022	2024	2022	2023	2023	2022		2023	2023	2022	2022		2023
2. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.	2022	2024	2022	2023	2022	2024		2022	2024	2023	2022		2022
3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande	2023	2024	2024	2024	2024			2024	2024	2023	2022		2024
4. Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer.				2022									

Tabell 15. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 1.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UTAB	UVA	USAB
Mål 1: Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi												
1. Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.					2024						2024	
2. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.					2024							
3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande		2024	2023		2024						2024	
Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dess eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet							2022					

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UTAB	UVA	USAB
Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala R2 AB, under namnändring Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB, och Uppsala Stadshus AB att säkerställa att de bedömda synergivinsterna uppnås och att löpande avrapportera framdriften av genomförandet och dess ekonomiska effekter samt medborgarnytan till kommunstyrelsens arbetsutskott.												2023
Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och kommunstyrelsen att genomföra en överlåtelse av utvecklingsdelen av fastigheten Gottsunda 34:2 från Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag till Uppsala kommun (UKFAB)							2022					
Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att sälja och Uppsalahem AB att köpa den del av fastigheten Gottsunda 34:2 som utgörs av hyresbostäder till marknadsvärde genom ett för ändamålet bildat aktiebolag (UKFAB)												
Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Stadshus AB att leda och samordna en avyttringsprocess av centrumbyggnaden, gamla vårdcentralen och tillhörande parkeringar												2022
Tillkommande uppdrag: att om kommunstyrelsen godkänner försäljning av centrumbyggnaden, gamla vårdcentralen och tillhörande parkeringar, uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att överlåta den berörda delen av fastigheten till det för avyttringsändamålet bildade bolaget i enlighet med instruktioner från Uppsala Stadshus AB												
Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att den 31 oktober 2021 genomföra en verksamhetsöverlåtelse av bolagets uppdrag att förvalta och drifva sitt eget fastighetsbestånd till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med instruktioner från Uppsala Stadshus AB (UKFAB)												

Tabell 16. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 1.

Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 2

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Mål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i													
5. Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.	2023	2023	2024	2024	2022	2024		2023	2024	2023	2022		2023

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
6. Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN)				2024									
7. Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter. (KTN, UBN, IFN och KS)			2023	2023	2022						2022		
8. Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete.(KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem)	2023	2024		2023	2024								
Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen			2024										
Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att uppdatera lokalförsörjningsplanen med ett framtida behov av ett utökat konstmuseum utifrån den omfattning och funktionalitet som presenterades i utredningen "Framtida konstverksamhet i Uppsala kommun"				2022									
Kvarvarande uppdrag: Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå			2022										
Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.		2028											
Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att revidera program och handlingsplan mot kvinnofridskränkningar och våld i nära relationer										2022			
Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att göra en översyn av policy för trygghet och säkerhet.				2022									
Tillkommande uppdrag: att uppdra till Idrotts-och fritidsnämnden att revidera idrotts- och fritidspolitiska programmet inklusive namnändring till idrottspolitiskt program samt ta fram en handlingsplan			2022										
Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utveckla styrningen och samordningen avseende trygghetsfrågor i linje med kommuns yttrande gällande SoU om Kommuner mot brott				2023									

Tabell 17. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 2.

Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 3

[illegible]

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Tillkommande uppdrag: att uppdraga till kommunstyrelsen att revidera miljö- och klimatprogrammet med särskilt fokus på de etappmål för vilka måldatum har passerat				2022									

Tabell 19. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 3.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UTAB	UVA
Mål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande											
9. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.	2030		2030		2030						2024
Kvarvarande uppdrag från 3.7 Bygga fler pendelparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge. (KS, GSN, PBN och Parkeringsbolaget)											

Tabell 20. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 3.

Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 4

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Mål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet													
11. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.	2022	2024	2024	2023	2022	2024		2023	2022	2022	2022		2024
12. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.	2022	2023	2023	2023	2024	2024		2023	2023	2023	2022		2024
13. Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta- och lämnafunktion. (GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN)		2024	2023	2024	2024				2023		2023		
Tillkommande uppdrag: att uppdraga till socialnämnden att inom HSVO Uppsala arbeta för ett utökat samarbete mellan socialtjänsten och barn- och ungdomspsykiatrien med särskild inriktning på barn som bevittnat eller utsatts för våld i familjen.										2023			

Tabell 21. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 4.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	UTAB	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UVA
Mål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet											
11. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.		2023		2023		2023	2022				2024
12. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.			2024			2023					2024
13. Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta-och lämna-funktion. (GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN)											

Tabell 22. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 4.

Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 5

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Mål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete													
14. Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.	2022	2024	2024	2023	2022	2022		2023		2023	2022		2023
15. Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (AMN och KS)	2022			2023									
16. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd. (KS, AMN, SCN och Uppsalahem)	2023			2024						2023			
17. Genomföra arbetet med Bostad först. (SCN, AMN och Uppsalahem)	2023									2023			
Tillkommande uppdrag: att kommunstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard.				2023									

Tabell 23. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 5.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKK	UKFAB	UPAB	UTAB	UVA
Mål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete											
14. Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.		2022	2023		2022						
16. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd. (KS, AMN, SCN och Uppsalahem)					2024						

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
23. Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg. (OSN, ÄLN och AMN)								2023					2023
24. Utveckla samverkan för att säkerställa att rätt insatser ges till barn och unga i behov av stöd. (SCN och OSN)								2023		2023			
25. Säkerställ hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom en stärkt grundbemanning. (ÄLN)													2024
26. Säkerställ hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering. (ÄLN, OSN och KTN)					2024			2024					2024
27. Utredda och införa ett kommunalt bostadstillägg för personer med funktionsnedsättning i ordinärt boende. (OSN)								2022					
Kvarvarande uppdrag från 2020 7.7 Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala. (KS och GSN)		2022		2022									
Kvarvarande uppdrag från 2020 7.9 Utredda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning. (SCN, OSN, AMN och ÄLN)	2023									2023			
Kvarvarande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun													2023

Tabell 27. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 7.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UTAB	UVA
Mål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet											
Inga uppdrag											

Tabell 28. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 7.

Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 8

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Mål 8: I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället													
28. Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.	2023	2022	2022	2024	2024			2023	2024	2023	2022	2022	2023
Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd. (KS)				2022									
Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.		2023		2022				2023	2023		Inget slutår		2022
Kvarvarande uppdrag från 2020 8.1 Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. (KS och VLN)				2022								2022	
Tillkommande uppdrag: att kommunstyrelsen utreder för och nackdelar med att öppna upp för formella stadsdels- och bygderåd som också får vara formella remissinstanser inom kommunen.													

Tabell 29. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 8.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UTAB	UVA
Mål 8: I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället											
28. Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.	2023	2022	2023		2024						2024
Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.	2022	2024	2022			2022					

Tabell 30. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 8.

Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 9

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Mål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala													
29. Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala vatten och avfall)	2023			2022	2022			2023		2023	2022		2023
30. Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.	2022	2022	2022	2023	2024		2022	2024	2022	2023	2022		2024
31. Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik. (OSN och AMN)	2022							2024					
NB9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)	2022	2024	2023	2023		2022	2024	2024	2024	2023	2022		2024
N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.	2022	2024	2023	2024		2022	2024	2024	2024	2023	2022		2024

Tabell 31. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 9.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UTAB	UVA
Mål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala											
29. Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (Uppsala vatten och avfall)											2024
30. Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.	2023				2022				x		2024
NB9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)					2023				x		2024

Tabell 32. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 9.

Gemensamma nämnder – räddningsnämnden och överförmyndarnämnden

Uppsala är värdkommun för två nämnder som är gemensamma med andra kommuner. Räddningsnämnden (RÄN) är gemensam med Tierp och Östhammar. Överförmyndarnämnden (ÖFN) är gemensam med samtliga kommuner i Uppsala län, det vill säga Uppsala, Tierp, Östhammar, Knivsta, Älvkarleby, Heby, Enköping och Håbo. Nämnderna styrs gemensamt av de kommuner som samarbetar och de knyter an till mål och uppdrag i enlighet med vad samarbetskommunerna kommit överens om.

Följande tabell visar vilka uppdrag det handlar om. Räddningsnämnden arbetar aktivt med fler uppdrag från Uppsala kommunfullmäktige än överförmyndarnämnden.

Mål och uppdrag	RÄN	ÖFN
Mål 1: Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi		
1. Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.		2022
2. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.	2022	
3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande	2022	2022
Mål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i		
5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.	2022	2022
6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN)	2026	
Mål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande		
9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.	2022	
Mål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet		
11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.	2022	
12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.	2022	
Mål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete		
14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.	2022	
Mål 8: I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället		
28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.	2022	2022

Kvarvarande uppdrag från 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering	2022	
Mål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala		
30. Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.	2022	2022
NB9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)	2022	2022
N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.	2022	2022

Tabell 33. Gemensamma nämnders rapportering av mål och uppdrag.

Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada (www.kolada.se). Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i april 2022. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till www.kolada.se.

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat, och de högsta resultaten får grön färg, de med lägst får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Tabell 34. Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Tänk på att färgsättningen visar om en kommun har bra eller dåliga resultat jämfört med andra. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Utifrån nyckeltalens utfall så tillhör Uppsala ofta de 25 procent bästa kommunerna och sällan de 25 procent sämsta kommunerna. Uppsalas styrkor utifrån nyckeltalen jämfört med andra kommuner består främst i en hållbar infrastruktur, konsumtion och produktion samt i att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Utifrån nyckeltalen tillhör Uppsala den sämre andelen jämfört med andra kommuner gällande bland annat andelen grundvattenförekomster med god status och invånare som avstår att gå ut ensam.



Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare 0–19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel Totalt	10,4	11	10,6		
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt	1,8	1,8	1,8		
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män	1,8	1,9	1,8		
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor	1,8	1,8	1,8		

Tabell 35. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.



Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare med fetma, andel Totalt	11		10	10	
Invånare med fetma, andel Män	11		9	10	
Invånare med fetma, andel Kvinnor	11		12	11	
Ekologiskt odlad åkermark, andel Totalt	22	22	22		

Tabell 36. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.



Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt	76		77	76	
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män	78		77	77	
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor	74		77	76	
Medellivslängd kvinnor, år Totalt	85,2	85,4	85,4	85,3	
Medellivslängd män, år Totalt	81,8	82,0	81,9	82,1	
Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Totalt	51,2				
Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Män	43,3				
Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Kvinnor	55,0				
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Totalt	2 973	2 870	2 792		
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Män	2 301	2 199	2 072		
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Kvinnor	3 528	3 426	3 393		
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Totalt	269,1	255,8	210,3	195,8	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Män	218,1	205,5	165,5	239,3	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Kvinnor	318,9	305,0	254,3	151,3	

Tabell 37. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.



Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

	2018	2019	2020	2021	2022
Barn 1–5 år inskrivna i förskola, andel (%) Totalt	82	81	81		
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Totalt	88,7	87,9	88,4	88,5	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Män	87,9	86,7	87,3	88,2	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Kvinnor	89,6	89,3	89,7	88,8	

Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Totalt	84,5		81,2	
Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Män	86,0		83	
Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Kvinnor	84,3		82	
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Totalt	74,6	72,7	73,7	73,6
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Män	70,4	69,5	68,5	70,5
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Kvinnor	79,3	76,1	79,7	76,8
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Totalt	84,0	83,6		
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Män	84,6	82,8		
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Kvinnor	83,4	84,5		
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt	57,1	57,5	58	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män	52,3	52,4	52,9	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor	62,1	62,5	63,2	

Tabell 38. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.



Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

	2018	2019	2020	2021	2022
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Totalt	69	69	69		
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Män	80	79	79		
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Kvinnor	64	65	65		
Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar Totalt	31,8	33,0	32,5	31,7	
Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	39,0	39,5	40,1	40,6	
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel Totalt	82,6	83,1	83,1		

Tabell 39. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.



Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

	2017	2019	2020	2021	2022
Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel		87,5	86,7		
Sjöar med god ekologisk status, andel	22,7	22,7	22,7		
Vattendrag med god ekologisk status, andel	8,8	8,8	8,8		
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel	86,8	86,8	86,8	86,8	

Tabell 40. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

	2018	2019	2020	2021	2022
Elavbrott, genomsnittlig avbrottstid per kund (SAIDI), minuter/kund	45	148	29		
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel	51,4	60,7			
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.	20	20			

Tabell 41. Indikationer mål 7 Hållbar energi för alla.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

	2018	2019	2020	2021	2022
Bruttoregionalprodukt (BRP), tkr/inv. Totalt	513,1	538,3			
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Totalt	4,8	4,4			
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Män	5,9	5,3			
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Kvinnor	3,7	3,5			
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Totalt	2,8	2,7	3,5	4,1	
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Män	3,0	2,8	3,7	4,4	
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Kvinnor	2,5	2,5	3,2	3,8	
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Totalt	76,0	76,7	74,7		
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Män	77,2	77,3	75,2		
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Kvinnor	74,9	76,1	74,2		

Tabell 42. Indikationer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

	2017	2019	2020	2021	2022
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel Totalt	89,8	92,0	93,8		
Företagsklimat enl. Öppna jämförelser (Insikt) - Totalt, NKI Totalt	71	72	72		
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Totalt	89,7	89,6			
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Män	89,2	89,2			
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Kvinnor	90,1	90			

Tabell 43. Indikationer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

2018 2019 2020 2021 2022

Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Totalt	22		24	27	
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Män	20		26	28	
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Kvinnor	24		22	25	
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Totalt	49,6	53,5			
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Män	58,9	62,3			
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Kvinnor	35,7	40,8			
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Totalt	57	74	75	78	
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Män	75	73	78	80	
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Kvinnor		74	72	77	

Tabell 44. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.



Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

	2018	2019	2020	2021	2022
Demografisk försörjningskvot Totalt	0,65	0,65	0,65	0,65	
Demografisk försörjningskvot Män	0,64	0,64	0,64	0,64	
Demografisk försörjningskvot Kvinnor	0,66	0,66	0,66	0,67	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Totalt	15,6	15,7	14,9		
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Män	16,5	16,6	15,8		
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Kvinnor	14,8	14,9	14		
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/inv. Totalt	6,7	6,7			
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom). kg/inv. Totalt	0,74	0,71			

Tabell 45. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

	2017	2019	2020	2021	2022
Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person	409	384	392		
Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel	43	43	43		
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	45	51	53		

Tabell 46. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.



Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

	2018	2019	2020	2021	2022
Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO2-ekv/inv.	3,78	3,20			

Miljöbilar i kommunorganisationen, andel	55,6	60,8	66,4	
Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området	17,8	17,2	19,1	
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.	543,6	517,7	478,2	

Tabell 47. Tabell 45. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.



Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för kommuner.



Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

	2018	2019	2020	2021	2022
Skyddad natur totalt, andel	3,6	3,7	3,8		

Tabell 48. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.



Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Totalt	26		30	31	
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Män	11		17	17	
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Kvinnor	41		43	46	
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt	922	926	842		
Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel Totalt	51,4	51,4	51,4	51,4	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Totalt	86	86	86	86	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Män	83	83	83	83	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Kvinnor	89	89	89	89	
Verksamhetens resultat kommun, andel (%) av skatter och statsbidrag Totalt		2,2	6,8		

Tabell 49. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.



Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 17 saknas för kommuner.

Bilaga 2 Ekonomisk översikt

Innehåll

Bilaga 2 Ekonomisk översikt	3
-----------------------------------	---

Bilaga 2 Ekonomisk översikt

Tabell 1. Resultaträkning Uppsala kommun i förvaltningsform.

RESULTATRÄKNING UPPSALA KOMMUN							
Belopp i miljoner kronor	Bokslut jan-mars 2022	Bokslut jan-mars 2021	Budget 2022	Prognos mars 2022	Budget- avvikelse	Bokslut 2021	Förändring prognos 2022- 2021
Verksamhetens intäkter	704	862	2 774	2 838	2%	3 367	-16%
Verksamhetens kostnader	-4 112	-3 911	-16 209	-16 352	1%	-15 847	3%
Avskrivningar	-84	-77	-383	-353	-8%	-349	1%
Verksamhetens nettokostnader	-3 492	-3 127	-13 818	-13 866	0%	-12 828	8%
Skatteintäkter	3 160	2 959	12 346	12 510	1%	11 829	6%
Generella statsbidrag och utjämning	522	488	1 752	2 067	18%	2 055	1%
Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning	3 682	3 448	14 098	14 577	3%	13 884	5%
Verksamhetens resultat	190	321	280	710	154%	1 056	-33%
Finansiella intäkter	39	44	220	232	5%	197	18%
Finansiella kostnader	-30	-24	-186	-238	28%	-103	130%
Finansnetto	9	20	35	-6	-118%	94	-107%
Resultat efter finansiella poster	199	340	315	704	124%	1 150	-39%
Extraordinära poster							
Resultat	199	340	315	704	124%	1 150	-39%

Tabell 2. Nettokostnad och resultat per nämnd mars 2022

Nettokostnad och resultat per nämnd, utfall jan-mars och prognos 2022								
Belopp i miljoner kronor	Intäkter exkl. kommun- bidrag	Total kostnad	Netto- kostnad	Kommun- bidrag	Resultat jan-mars 2022	Prognos 2022	Resultat budget 2022	Resultat 2021
Utbildningsnämnden	954	-6 644	-5 690	5 724	1	35	0	121
Arbetsmarknadsnämnden	258	-1 084	-826	839	12	14	0	44
Socialnämnden	90	-951	-861	863	7	3	0	-33
Omsorgsnämnden	232	-2 072	-1 840	1 841	7	1	0	22
Äldrenämnden	519	-2 554	-2 035	2 035	-9	0	0	3
Kulturnämnden	47	-462	-415	415	0	0	0	4
Idrotts- och fritidsnämnden	70	-432	-362	362	-1	0	0	-12
Gatu- och samhällsmiljönämnden	186	-745	-559	559	18	0	0	-24
Plan och byggnadsnämnden	94	-182	-88	88	6	0	0	6
Namngivningsnämnden	0	-2	-2	2	0	0	0	0

Räddningsnämnden	70	-252	-183	184	1	1	0	0
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	49	-80	-30	30	6	0	0	1
Överförmyndarnämnden	15	-37	-22	22	0	0	0	1
Valnämnden	7	-18	-11	11	0	0	0	0
Kommunstyrelsen	2 526	3 179	-653	668	16	15	0	369
varav kommunledningskontoret	2 250	2 764	-514	529	63	15	0	25
varav stadsbyggnadsförvaltningen	276	414	-138	138	-47	0	0	345
Finansförvaltningen	16 960	-16 325	-	-	134	635	315	647
Totalt kommunen			-13 574	13 643	199	704	315	1 150

Tabell 3. Investeringar, budget och prognos mars 2022

Budget och prognos för investeringar 2022				
Belopp i miljoner kronor	Total budget	Budget	Prognos 1	
	netto	finansiering	Netto investering	Finansiering
Kommunstyrelsen MEX	742	-264	868	-127
Kommunstyrelsen exkl MEX	296	0	286	0
Kommunstyrelsen totalt	1 038	-264	1 154	-127
Valnämnden	0	0	0	0
Utbildningsnämnden	50	0	45	0
Arbetsmarknadsnämnden	6	0	6	0
Socialnämnden	2	0	2	0
Omsorgsnämnden	2	0	2	0
Äldrenämnden	13	0	13	0
Kulturnämnden	39	0	38	0
Idrotts- och fritidsnämnden	24	0	21	0
Gatu- och samhällsmiljönämnden	618	0	537	0
Plan- och byggnadsnämnden	1	0	1	0
Namngivningsnämnden	0	0	0	0
Räddningsnämnden	14	0	14	0
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	0	0	0	0
Överförmyndarnämnden	0	0	0	0
Finansförvaltningen	0	0	0	0
Summa årets investering	1 805	-264	1 831	-127

Bilaga 3 Beslutade förändringar avseende styrande dokument

Program och handlingsplaner

Program och handlingsplaner utgör aktiverande styrning och gäller för hela eller delar av kommunorganisationen. Under perioden januari-april har kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen beslutat om ett program och två kommungemensamma handlingsplaner. Dessa är

- Program för mobilitet och trafik
- Handlingsplan för mobilitet och trafik
- Åtgärdsprogram för kvävedioxid, Uppsala kommuns handlingsplan för luftkvalitet för perioden 2022–2027.

Policyer och riktlinjer

Policyer och riktlinjer utgör normerande styrning och gäller för hela eller delar av kommunorganisationen. Under perioden januari-april har kommunstyrelsen beslutat om en ny riktlinje, riktlinje för publicering av öppna data

Under perioden januari-april har kommunfullmäktige beslutat att policy för internationellt arbete upphör att gälla.

Reglementen

Under perioden januari-april har kommunfullmäktige beslutat om reviderat reglemente för intern kontroll inom Uppsala kommun och dess helägda bolag.

Bilaga 4 Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser

Innehåll

KS-beslutade uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser per inriktningsmål.....	3
Inriktningsmål 1	3
Inriktningsmål 2	4
Inriktningsmål 3	6
Inriktningsmål 4	7
Inriktningsmål 5 och 6	8
Inriktningsmål 7	9
Inriktningsmål 8	10
Inriktningsmål 9	11

KS-beslutade uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser per inriktningsmål

Uppdrag som kommunstyrelsen lämnar till nämnder och bolagsstyrelser under året följs upp med ett tertials eftersläpning. Det innebär att uppdrag som lämnas januari-april följs upp från och med uppföljningen per augusti, att uppdrag som lämnas maj-augusti följs upp från och med uppföljningen per helår och att uppdrag som lämnas september-december följs upp från och med apriluppföljningen året efter. På så sätt tar kommunstyrelsen hänsyn till att det behöver gå en viss tid för att uppdraget hinner verkställas. Uppdragen benämns tillkommande uppdrag.

I delårsuppföljningen per april är fokus rapportering av beräknat slutår, status och kommentar vid avvikelse. Det innebär att det inte finns kommentarer till alla uppdrag i sammanställningen.

I bedömningen av status för uppdragen används följande färger, symboler och text:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

Inriktningsmål 1



Tillkommande uppdrag: att uppmuntra samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen att i sina kontakter med näringslivet anstränga sig för att underlätta för näringslivet och ha en positiv tolkning till förmån för näringslivet avseende regler och rutiner fastställda av Uppsala kommun.

Berörda: Nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ytterligare åtgärder för att mildra effekterna för det lokala näringslivet med anledning av covid-19 (KSN-2020-01122) §349 2020-11-11.

Rapportering:

Flertalet nämnder och bolag är klara med uppdraget sedan tidigare. Arbete kvarstår för omsorgsnämnden, gatu- och samhällsmiljönämnden, Uppsalahem, Uppsala Stadsteater och Uppsala Vatten och Avfall AB.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden och idrotts- och fritidsnämnden att vidta åtgärder för att uppnå ekonomi i balans 2021.

Berörda: SCN, IFN | Beräknat slutår: 2022 | Uppdraget är färdigt

Beskrivning:

Uppföljning av ekonomi per augusti samt helårsprognos 2021 (KSN-2021-02505) KS 2021-10-20.

Rapportering:

För socialnämnden och idrotts- och fritidsnämnden uppnåddes inte en ekonomi i balans vid årsskiftet 2021/2022.

Socialnämnden arbetar åtgärder för att effektivisera myndighetsutövningen inom barn- och ungdomsvården, effektivisera inom området avtal och samordning, samt genomföra lokalanpassningar för att optimera användningen av nämndens verksamhetslokaler. Nämndens åtgärder har brutits ner i flera handlingsplaner och följs upp månadsvis. Arbetet för en ekonomi i balans är ett tydligt fokusområde för nämndens och förvaltningens arbete.

Resultatet i socialnämndens delårsbokslut per mars 2022 visar på ett positivt resultat om 7 mkr, medan helårsprognosen per mars ger ett positivt resultat om 3 mkr. En prognososäkerhet finns i form av en volym- och intäktsrisk på -2/+ 5,0 miljoner kronor. Resultatet för helår 2022 bedöms inom spannet 1 – 8 miljoner kronor. Resultatet för socialnämnden i delårsbokslutet per mars visar på ett positivt resultat om 7 mkr, medan helårsprognosen per mars ger ett positivt resultat om 3 mkr. En prognososäkerhet finns i form av en volym- och intäktsrisk på -2/+ 5,0 miljoner kronor. Resultatet för helår 2022 bedöms inom spannet 1 – 8 miljoner kronor.

Idrotts- och fritidsnämndens underskott 2021 berodde på bortfall av intäkter från markeringsavgifter på grund av de restriktioner som rådde under stor del av året för att motverka spridning av Covid-19. Intäktsbortfallet motsvarade omkring 25 procent av nämndens totalt budgeterade finansiering från markeringsavgifter. Omkring 8 miljoner kronor av intäktsbortfallet var från utbildningsförvaltningen vilket innebar att det motsvarades av lägre kostnader inom utbildningsnämnden.

Att på kort sikt under pågående pandemi, vidta åtgärder för att balansera intäktsbortfallet var inte möjligt på grund av den höga andelen fasta kostnader i idrotts- och fritidsnämndens budget samt nämndens uppdrag att fortsätta stötta föreningslivet under pandemin. Någon alternativ användning av de lokaler som inte kunde bokas ut var heller inte möjligt dels på grund av restriktionerna, dels på grund av nämndens uppdrag att så snart som restriktionerna hävdes åter tillhandahålla lokaler och anläggningar för skolor och föreningsliv. Under hösten 2021 återgick boknings- och intäktsvolymerna till mer normala nivåer, dock med bortfall återigen under december på grund av återinförda restriktioner.

Inriktningsmål 2



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Destination Uppsala AB att svara för genomförandet av SM-finalerna

Berörda: DUAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: SM-finalerna i Bandy 2022 (KSN-2021-00629) KS 2020-05-12.

Rapportering:

SM- finalerna i bandy 2022 genomfördes 18-19 mars 2022. Uppföljning och sammanställning av projektet pågår.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt Destination Uppsala AB att tillsammans med O-Ringen AB och berörda intressenter utforma en plan för genomförandet av O-Ringen 2022

Berörda: DUAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Värdskap för O-ringen 2022 (KSN-2018-2845) KS 2021-05-12.

Rapportering:

Arbetet inför O-ringen vecka 30 2022 pågår enligt plan.



Tillkommande uppdrag: att ge Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i uppdrag att förhandla med huvudmannen för IFU arena om ett möjligt gemensamt driftsupplägg av de två närliggande arenorna

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: ##### | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867) KS 2020-08-25.

Rapportering:

Förhandlingar pågår med parterna. Bland annat förs diskussioner om lunchrestaurang, upphandling av operatörsrollen, samverkan mellan alla aktörerna när det gäller planering och bokning av evenemang.

Samarbete kommer att ske med IFU arena kring teknisk förvaltning, där bolaget säljer förvaltningstjänster till IFU.



Tillkommande uppdrag: att inom de av kommunfullmäktige beslutade investeringsramarna för anläggningarna vid Gränby sportfält beställa en arena, upprustning av A-hallen samt nybyggnation av en ishall för träning från Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med fördragningen.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: ##### | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867) KS 2021-08-25.

Rapportering:

Upphandling av byggtreprenör för arenan har påbörjats under hösten 2021 med planerad tilldelning under första halvåret 2022. Förslaget håller sig inom de av kommunfullmäktige redan beslutade investeringsramarna.



Tillkommande uppdrag: att hemställa till bolagsstyrelsen i Destination Uppsala AB att projektleda en satsning på olika kulturarrangemang i syfte att locka besökare till Uppsala city i enlighet med föredragningen

Berörda: DUAB | Beräknat slutår: 2021 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Kulturarrangemang för att locka besökare till Uppsala city (KSN-2021-02319) KS 2020-09-22

Rapportering:

Uppdraget genomfört och slutfört enligt plan under november-december 2021.



Tillkommande uppdrag: att hemställa till bolagsstyrelsen i Destination Uppsala AB att besluta om att förstärka evenemanget Allt ljus på Uppsala enligt föredragning samt bevilja ett extra verksamhetsbidrag på 380 000 kronor till Destination Uppsala AB för att finansiera förstärkningen av evenemanget

Berörda: DUAB | Beräknat slutår: 2021 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Insatser för att underlätta återstart av det lokala näringslivet (KSN-2021-01678) KS 2020-09-22

Rapportering:

Uppdraget genomfört och klart november 2021.

Inriktningsmål 3



Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att prioritera arbetet med byggande i de prioriterade tätorterna så att en planreserv om 400 bostäder uppnås samt att löpande rapportera arbetet till kommunstyrelsen och plan och byggnadsnämnden. Planreserven bör vara uppnådd senast 2022.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Kommentar:

Arbete för att möta målen kring planreserv i prioriterade tätorter ska prioriteras.



Tillkommande uppdrag: att initiera bildande av naturreservat för Röboåsen-Tunåsen, med målet att beslut ska fattas i kommunfullmäktige i juni 2023

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Kommentar:

-



Tillkommande uppdrag: att initiera bildande av naturreservat för Fjällnora friluftsområde, med målet att beslut ska fattas i kommunfullmäktige i juni 2022

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2022 [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Kommentar:

-



Tillkommande uppdrag: att initiera bildande av naturreservat för Gula stigen, med målet att beslut ska fattas i kommunfullmäktige i juni 2022

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Kommentar:

-



Tillkommande uppdrag: att initiera utredning inför ett bildande av naturreservat för Stabbyskogen och Stabby backe

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Kommentar:

-



Tillkommande uppdrag: att initiera en utredning för ett varaktigt skydd inför detaljplaner och tillståndsprövning för Natura 2000 för Sydöstra stadsdelarnas gröna stråk och skyddzon mot Lunsens Natura 2000-område

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Kommentar:

-



Tillkommande uppdrag: att initiera gränsjustering och översyn av reservatsföreskrifter för naturreservatet Hågadalen-Nåsten

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Översyn av gränser, reservatsföreskrifter och skötselplan för naturreservatet Hågadalen Nåsten (KSN-2021-01239) KS 2021-06-16.

Kommentar:

-



Tillkommande uppdrag: att i samband med översyn av gränser utreda avgränsning och förutsättningar för att på bästa sätt skydda skogsmark vid kvarteren Kalkstenen och Blodstenen och införliva området i naturreservatet Hågadalen-Nåsten med syftet att bibehålla naturvärden långsiktigt och utveckla skogsområdet i samspel med omgivande naturskydd samt säkerställa gröna samband för djur och växter och naturupplevelser

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Översyn av gränser, reservatsföreskrifter och skötselplan för naturreservatet Hågadalen Nåsten (KSN-2021-01239) KS 2021-06-16.

Kommentar:

-

Inriktningsmål 4



Tillkommande uppdrag: att uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att beakta integrationsrapporten och vidta åtgärder för en bättre integration i Uppsala

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Integration i Uppsala 2020 - nuläge, målsättning och plan för uppföljning KSN-2018-1069 § 339 2020-12-16.

Rapportering:

Flertalet nämnder och bolagsstyrelser har rapporterat uppdraget som färdigt 2021. Arbete kvarstår för utbildningsnämnden, plan- och byggnadsnämnden, Uppsalahem AB, Uppsala kommun Skolfastigheter AB, Uppsala Stadsteater AB och Uppsala Vatten och Avfall AB.



Tillkommande uppdrag: att hemställa till kulturnämnden och idrotts- och fritidsnämnden att se över möjligheten att ta fram uppsökande metoder för att nå de barn och unga som idag inte deltar i fritidsaktiviteter i syfte att möjliggöra ökat deltagande

Berörda: KTN och IFN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Rapport Barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala 2021 (KSN-2021-01304) 2021-06-16.

Kommentar:

-



Tillkommande uppdrag: att kommunledningskontoret i samverkan med socialförvaltningen tar fram kompetensutveckling när det gäller barns stärkta rätt till skydd för att öka kunskapen om den nya lagstiftningen i den kommunala organisationen

Berörda: KS och SCN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Nollvision mot våld i nära relationer (KSN-2021-02883) 2021-11-24

Rapportering:

Kommer att lyftas in i handlingsplanen till program mot våld i nära relation som just nu revideras.



Tillkommande uppdrag: att ovanstående arbetas in i kommande revideringar av berörda styrdokument.

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i Nollvision mot våld i nära relationer (KSN-2021-02883) 2021-11-24

Kommentar:

Styrdokumenterna inom nämndens verksamheter beräknas vara uppdaterade under 2022, givet att inga större och oförutsedda förändringar sker i rättsläget.

Inriktningsmål 5 och 6

Inga KS-beslutade tillkommande uppdrag.

Inriktningsmål 7



Tillkommande uppdrag: att genomförandet av den nya förvaltningsorganisationen fortlöpande ska rapporteras till omsorgsnämnden, äldrenämnden och kommunstyrelsens arbetsutskott

Berörda: OSN och ÄLN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Gemensam förvaltning för omsorgsnämnden och äldrenämnden (KSN-2020-03394) §7 2021-01-19.

Rapportering:

Under 2022 kommer arbetet intensifieras. Med hög grad av delaktighet från vård- och omsorgsorganisationen samt omgivande samhälle och partners arbetar förvaltningen med de viktiga frågorna och sträva mot att uppnå det tillstånd för vård- och omsorgsförvaltningen som uppdraget åsyftar. Som underlag för det fortsatta arbetet har vård- och omsorgsförvaltningen tagit fram ett bildspel, som kopplar kulturförändringen till verksamhetsplan, uppdrag och kommunens värdegrund – utifrån vilken förändringresan mot 2.0 fortsätter och ska genomsyra förvaltningens arbetssätt. Fokus i arbetet är brukares och enskildas behov av stöd och insatser, trygghet och kvalitet samt att vara en attraktiv arbetsgivare, ge förutsättningar för bra ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning.



Tillkommande uppdrag: att revidera handlingsplan till program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Berörda: OSN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

En revidering av handlingsplanen är nödvändig för att nå måluppfyllelse och för att kunna ta fram indikatorer utifrån programmets målområden och reda ut kopplingar till Agenda 2030. Stöd behöver tas fram till nämnder och bolagsstyrelser, i hur de praktiskt kan arbeta med åtgärder i handlingsplanen. Arbetet kan med fördel bedrivas i samverkan med civilsamhället, och andra viktiga partners utifrån målområdet. Sedan programmet antogs har de nationella rekommendationerna ändrats avseende lämpliga begrepp inom området. Därför ska revideringen även innefatta uppdatering till relevanta begreppsformuleringar.

Rapportering:

Tidsplan för revidering är beslutad och arbetet pågår.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsdirektör att tillse att återrapportering om hur arbetet med vårdcentrum fortskrider sker till berörda nämnder.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ledningsstruktur för vårdcentrum(KSN-2021-01291) KS 2021-11-24

Rapportering:

Inom ramen för användandet av de medel som finns inom ramen för överenskommelse om god och nära vård 2021 utvecklas och testas en modell för kommunalt akademiskt vård- och omsorgscentrum (KAVOC). Uppsala kommun gör detta i samverkan med Region Uppsala och Uppsala universitet. Ett kommunalt

akademiskt vård- och omsorgscentrum (KAVOC) är ett sätt att stärka förutsättningarna för ett forsknings- och evidensbaserat arbetssätt inom Uppsala kommuns hälsovård, sjukvård och omsorg. Inrättande av Uppsala KAVOC kan därmed underlätta implementering av evidensbaserad kunskap och forskning inom kommunens vård- och omsorgsverksamheter. Testandet av modellen sker genom olika delprocesser och aktiviteter som påbörjades år 2021 och fortsätter under innevarande och kommande år.

Arbetet med Vårdcentrum återrapporteras kontinuerligt till berörda nämnder, inom ramen för återrapportering av kommunens arbete kopplat till samverkan kring effektiv och nära vård.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsdirektör att i samverkan med regiondirektör genomföra genomförandepilot om ledningsstruktur för vårdcentrum centrala Uppsala.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ledningsstruktur för vårdcentrum(KSN-2021-01291) KS 2021-11-24.

Rapportering:

Samtliga delar som inkluderas i den beslutade piloten kring Vårdcentrum centrala Uppsala leds, styrs och genomförs i samverkan mellan Region Uppsala och Uppsala kommun. Vad gäller horisontell ledning och styrning med fokus på samverkan inom effektiv och nära vård (där vårdcentrum ingår) så är förflyttningen påbörjad och samverkan genomsyrar i stora delar de beslutsprocesser som finns och de aktiviteter som genomförs.

Att gå från förhandlingskultur till samverkanskultur är en strategisk satsning där flertalet åtgärder genomförs och där vi redan kan se att samarbetet med regionen går åt detta håll, både på övergripande nivå och andra nivåer. Omställningsarbetet ska beredas i mindre former för att sedan succesivt inarbetas i ordinarie verksamhet för att få genomslag på bredden. Piloter är påbörjade och fortgår inom ramen för omställningsarbetet och med utgångspunkt från de beslutade målområdena, och planering för att framöver införa dessa på bredden utgör en del av det arbetet.

Inriktningsmål 8



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kulturnämnden, utbildningsnämnden och äldrenämnden att i samband med del- och årsbokslut redovisa hur medlen använts

Berörda: UBN, ÄLN, KTN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Fördelning av statsbidrag finskt förvaltningsområde 2021 (KSN-2021-00604) KS 2021-05-12

Rapportering:

Redovisning sker under 2022.

Inriktningsmål 9



Tillkommande uppdrag: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15

Rapportering:

Arbetet är påbörjat inom de verksamheter där behov finns av en översyn.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15

Rapportering:

Arbetet är påbörjat inom de verksamheter där behov finns av en översyn.