

Handläggare
Monica Petersson

Datum
2013-09-23

Diarienummer
NHO-2013-0096.31

Nämnden för hälsa och omsorg

Svar på skrivelse från Föreningen för utvecklingsstörda barn, ungdomar och vuxna i Uppsala gällande Lusthuset

Kontoret för hälsa, vård och omsorg föreslår nämnden för hälsa och omsorg besluta

att skrivelsen anses besvarad med vad som anförs i ärendet

Sammanfattning

Pia Ek som ordförande för Föreningen för utvecklingsstörda barn, ungdomar och vuxna i Uppsala (FUB Uppsala) har skickat en skrivelse gällande kvaliteten i verksamheten i Lusthuset. Hon menar att det är en uppskattad verksamhet och att det arbetssätt som finns på Lusthuset behöver fortsätta att utvecklas i samarbete med lämpliga professioner från landstinget. Detta har enligt henne inte skett trots det avtal som skrevs med landstinget 1996 när Lusthuset fördes över till kommunen. FUB är oroad av att Vård & bildning 2013 har för avsikt att minska till en personal på Lusthuset.

Lusthuset är en öppen verksamhet för personer med grav funktionsnedsättning, som erbjuder sinnesupplevelser i en anpassad och spännande miljö. 2012 hade Lusthuset sammanlagt 3 534 besökare. Antalet besökare har växlat mellan åren men sjunkit sedan 2009. De lokaler där Lusthuset nu är beläget är uppsagda och Vård & bildning har för avsikt att förlägga verksamheten i en lokal ansluten till en annan daglig verksamhet. Detta för att skapa samordningsvinster och för att minska sårbarheten som finns med enbart en personal vid Lusthuset.

Inga-Lill Björklund
Direktör

- Bilaga 1 Svar på FUB:s två skrivelser gällande Lusthuset
- Bilaga 2 Skrivelse från FUB
- Bilaga 3 Avtal 1996 s 1
- Bilaga 3 Avtal 1996 s 2
- Bilaga 4 Kommentar- svar Lusthuset, från Pia Ek ordförande FUB

Handläggare
Monica Petersson

Datum
2013-09-23

Diarienummer
NHO-2013- 0096.31

Föreningen för utvecklingsstörda barn,
ungdomar och vuxna i Uppsala

Svar på skrivelse gällande Lusthuset

Lusthuset är en öppen verksamhet för personer med grav funktionsnedsättning, som erbjuder sinnesupplevelser i en anpassad och spännande miljö. Den enskilde som besöker verksamheten gör det tillsammans med assistent/personal eller anhörig. 2012 hade Lusthuset sammanlagt 3 534 besökare, 62 personer på studiebesök och 52 introduktioner. Cirka 27 procent av besöken var barn. År 2009 var antalet besökare 4 205, år 2010 var det 3 737 besökare, 2011 var det 3 919 besökare. Antalet besökare har alltså växlat mellan åren men sjunkit sedan 2009. NHO:s budget för Lusthuset 2013 är 992 tkr varav 370 tkr finansieras av barn- och ungdomsnämnden.

Besökarna från Uppsala kommun betalar en avgift på 30 kronor per person och besök och besökare från andra kommuner betalar 110 kronor per person och besök. Lusthuset tar även ut avgifter för studiebesök och avgifter för introduktion.

Vid kommunernas övertagande av Lusthuset för 17 år sedan var detta en relativt nystartad verksamhet. Den dåvarande socialförvaltningen ansvarade för all daglig verksamhet samt Lusthuset. Det avtal som Pia Ek hänvisar till i skrivelsen slöts antagligen mellan dåvarande socialförvaltningen och habiliteringen för barn och vuxna i Uppsala läns landsting, eftersom underskrifterna inte framgår i avtalet är det svårt att härleda avtalet. Habiliteringen hade under landstingstiden haft ansvar för Lusthuset. Habiliteringen ska enligt avtalet bistå med individuell handledning och konsultation gällande de personer som vänder sig till habiliteringen men deras uppgift är främst att handleda för vissa personer. Personal inom daglig verksamhet är en del i nätverket för en person och även dessa kan få handledning utifrån klarlagda svårigheter för personen. Vård & bildning har egna psykologer som handleder arbetsgrupper vid behov. Alla besökare på Lusthuset har en assistent/personal eller anhörig med sig som ofta har fått råd från habiliteringen.

De lokaler där Lusthuset nu är beläget är uppsagda och Styrelsen för Vård & bildning (SVB) har för avsikt att förlägga verksamheten i en lokal ansluten till en daglig verksamhet. Detta för att skapa samordningsvinster med annan personal och för att minska sårbarheten som finns med bara en personal vid Lusthuset. Den förändring som besökarna kommer att märka hösten 2013 är att de enbart kommer att kunna erbjuda möjlighet till bad en gång per dag för en person. Anledningen är att det är personalkrävande.

Svar på kommentar till svaret på skrivelsen från Pia Ek, ordförande FUB, 2013-08-29

Lusthuset är till skillnad från daglig verksamhet en öppen och icke-lagstadgad verksamhet. Verksamheten är inte en hälso- och sjukvårdsinsats d.v.s. inte ordinerad av hälso- och sjukvårdspersonal från exempelvis habiliteringen. Inför nämndens beslut om budgeten för 2013 fanns ett befarat underskott om cirka 30 miljoner. Nämndens beslut om budget innebar att Lusthusets verksamhet fick en minskning av sin budget med 28 tkr. NHO tog beslut om att möjliggöra för Lusthuset att öka sina intäkter via en avgiftshöjning för besökare från andra kommuner i länet. SVB valde utifrån NHO:s beslut att minska personalstyrkan med en personal.

SVB:s avsikt med att flytta Lusthuset är inte enbart för att de ska kunna samordna personalresurser utan också för att hyreskostnaden i nuvarande lokal är hög. Den personal som arbetar vid Lusthuset idag är både utbildad arbetsterapeut och har gått sociala omsorgsprogrammet. Habiliteringen anordnar flera kurser som är kostnadsfria för personal som arbetar för personer med funktionsnedsättning.

FUB efterlyser en individuppföljning av i första hand den grupp som har bedömts ha behov av stöd i nivå 5, 6 och 7 i ersättningssystemet för daglig verksamhet. Biståndshandläggarna genomför regelbundet individuppföljningar. Ett antal avtalsuppföljningar av dagliga verksamheter har också gjorts under 2012 och 2013, bland annat så har Misa AB, Studieförbundet Konstbruket, Björkbackagården AB och Diakonistiftelsen Utsikten följts upp. Planering pågår för att även genomföra avtalsuppföljningar av flera dagliga verksamheter bland annat inom Vård & bildning, Aktivitet och Upplevelse. I dessa verksamheter eller enheter finns många deltagare i nivå 5, 6 och 7.

Nämnden för hälsa och omsorg

Stig Rådahl
Ordförande

Annie Arkeback Morén
Sekreterare

Bilaga 2 skrivelse FUB

Avsändare: Pia Ek

Till nämnden för hälsa och omsorg

Uppsala 29 april 2013

Lusthuset (en enhet inom daglig verksamhet) och dess framtid

I den diskussion som återigen (senaste gången var 2004) pågår i kommunen om Lusthusets framtida inriktning vill vi från FUB framföra följande:

Alla människor upplever sig själva och förstår sin omgivning genom sina sinnesfunktioner. Vi tolkar intrycken och integrerar dem så att vi kan kommunicera våra upplevelser med andra människor.

Olika funktionshinder kan försvåra processen att ta till sig sinnesintryck och bearbeta dem för att få en förstälig bild av den omvärld man lever i.

Vi har i flera år följt det arbete som pågått i Lusthuset. I samverkan med de funktionshindrade och deras personal och anhöriga har Lusthusets instruktörer arbetat med att skapa bättre förutsättningar för en aktiv sinnesträning, fördjupade upplevelser och förbättrad kontakt.

Verksamheten är unik (har kopierats i andra kommuner och landsting) och är mycket uppskattad. Från FUB:s sida önskar vi att det arbetssätt, den kunskap och den erfarenhet som upparbetats skall få fortsätta att utvecklas i sin ursprungligt tänkta form i samarbete med lämpliga professioner från landstinget, vilket inte skett trots att ett avtal finns från 1996. Det förslag som ligger från Vård och Bildning är att minska personalen till en, vilket innebär att mycket av det som görs idag inte kan göras fortsättningsvis. Kunskap kan, om neddragningen genomförs, inte överföras till andra grupper som idag inte nås men som har samma behov av sinnesträning.

FUB Uppsala

Pia Ek
ordförande

Detta e-brev är skickat från webbsidan

<http://www.uppsala.se/Kommunpolitik/Kommunens-organisation/Namnder/Namnden-for-halsa-och-omsorg/>

AVTAL

- 1 **PARTER**

Mellan Socialförvaltningen, område sysselsättning, Uppsala kommun och vuxenhabiliteringen samt barnhabiliteringen Uppsala läns landsting angående samarbete omkring verksamhet på Lusthuset.

- 2 **BAKGRUND**

Behovet av en verksamhet för personer med grava funktionshinder hade under en längre tid uppmärksamats. Det var svårt att hitta aktiviteter för personerna på de dagcentergrupper som fanns inom verksamheten. Inom boendet hade man problem att hitta bra fritidsaktiviteter. Några personer arbetade under ett antal år med tanken på någon form av aktivitetscenter för den här gruppen. När så möjligheten att ekonomiskt finansiera, utrustning av lokal, dök upp beslöts att verksamheten skulle bekostas av både område vuxna och barn. Kostnader för drift och personal delades 50/50 mellan båda förvaltningarna. Ansvaret för verksamheten lades på område sysselsättning. Inför komunalisering av omsorgsverksamheten togs ett politiskt beslut, av Sociala nämnden, att verksamheten på Lusthuset skulle följa den dagliga verksamheten över till kommunen.

- 3 **SYFTE**

Syftet med Lusthuset är att ge människor med grava funktionshinder och stora kommunikationssvårigheter möjligheten att utifrån sina egna förutsättningar göra upptäckter i sig själv och sin omvärld. Lusthuset skall ge lust att uppleva, utforska och upptäcka.

- 4 **MÅLSÄTTNING**

Att aktivitetsnivån höjs och viljan till kommunikation ökar. Att medföljare och besökare får ett större samspel sinsemellan.

- 5 **SAMARBETSFORMER**

Verksamheten får stöd från habilitering i de frågor, omkring olika handikapp och dess konsekvenser, som dyker upp under verksamhetens gång.Handledning från habiliteringen omkring besökarnas reaktioner. Habiliteringen en resurs vid introduktionsdagar och uppföljningsdagar. Verksamheten erbjuder de som är intresserade att arbeta med projekt samt forskning, t ex omkring någon handikappgrupp, att utnyttja lokaler och ta del av erfarenheter och faktauppgifter.

Föreståndaren ansvarar för arbetsledning samt att verksamhetsplanen följs och att syftet hålls.

Föreståndaren ansvarar också för att de frågor som behöver diskuteras i referensgruppen tas upp.

Båda parter ansvarar för att en vidareutveckling av verksamheten sker

6

REFERENSGRUPP

I dagens läge verksamhetsområdeschef för sysselsättningen, föreståndare Kåbo dagcenter, arbetsledare på Lusthuset, psykolog från vuxenhabiliteringen samt specialpedagog från barnhabiliteringen.

7

UTVÄRDERING

Uppföljning av verksamhet ska ske kontinuerligt i samverkan.

8

AVTALETS GILTIGHET

Detta avtal ska gälla från och med 960101

Inkom 29/8

Bilaga 4
NHO-2013-0096,31

Kommentar – svar Lusthuset

Vi i FUB har fått samma information från Vård och bildning som nämnden fått. Vi är inte nöjda med vare sig en placering närmare annan daglig verksamhet (DV) eller på synen på vilken kompetens som (inte) krävs av personalen.

1. Att förlägga Lusthuset nära en daglig verksamhet för denna grupp (5-7) ger ytterligare institutionsprägel åt verksamheten. Som ni minns har vi tidigare haft synpunkter på att så många i denna grupp redan nu samlas i samma fastighet.
2. Det antyds att personal från närliggande DV ska kunna hoppa in vid behov. Vi anser:
 - A. Att behovet av minst 2 personal på Lusthuset är konstant, då det är en orimlig arbetsbörda för en person att utbilda alla vikarier, medföljande personal och tvätta poolen. (Vi d mina besök på DV blev jag informerad om att DVs egna pooler sällan användes för att de inte hinner tvätta dem och där finns mer än en personal.)
 - B. Att ange att vem som helst kan hoppa in och sinnesträna denna grupp som är den absolut svåraste att arbeta med är att inte förstå svårighetsgraden och medför ytterligare sänkning av kvalitén för stödanvändarna, särskilt som den personal de hänvisar till från habiliteringen inte har varit inblandade i Lusthusverksamheten på mycket länge (jag har frågat dem). Personal från habiliteringen bör – för att stödanvändaren ska få optimalt utbyte av vistelsen – vara med stödanvändaren och dennes personal vid introduktion och uppföljning för att öka utbytet av besöken ungefär som när man introducerar ett nytt hjälpmedel. I dagsläget säger personal på habiliteringen att de flesta vet om att Lusthuset finns men att de inte ens alltid hänvisar stödanvändaren dit.
 - C. Eftersom DV idag inte alltid, av ekonomiska skäl, klarar av att besätta vikanser med vikarier har vi inte stora förhoppningar om att deras personal ska räcka till för detta extra arbete.

Vi förväntar oss en dialog med oss och gärna tillsammans med habiliteringen, där vi med nytänkande kan utforma en DV-form med ökad kvalitet för denna grupp. Att bara försöka lösa personalproblem genom att justera i befintlig utformning av DV är vare sig kreativt eller kostnadseffektivt.

Vi efterlyser också en individuppföljning av i första hand denna grupp (ca 5–7). Vi medverkar gärna i den och alla andra uppföljningar inom LSS-området, som kontoret gör.

Vänliga hälsningar

Pia Ek

Ordförande FUB

