

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2021-09-22

Diarienummer:
AMN-2021-00269

Handläggare:
Karin Reuterdahl, Peter S:T Cyr

Delårsbokslut augusti 2021

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna delårsbokslut per augusti 2021, helårsprognos för 2021 och verksamhetsuppföljning per augusti samt
2. **att** överlämna delårsbokslut per augusti 2021, helårsprognos för 2021 och verksamhetsuppföljning per augusti till kommunstyrelsen.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett överskott per augusti 2021 på 15 miljoner kronor, vilket även är den positiva avvikelsen mot periodens nollbudget. Avvikelsen kan främst hänföras till lägre försörjningsstödkostnader än budgeterat samt högre statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Nämndens helårsprognos visar på ett överskott om 16 miljoner kronor med intervallet 0/+10 miljoner kronor.

I sex av de nio inriktningsmålen i Mål och budget 2021–2023 bedöms nämnden bidra helt eller i hög grad till att uppfylla inriktningsmålen och i tre av inriktningsmålen förväntas nämnden bidra delvis till att uppfylla inriktningsmålen. Av de 25 uppdragen från Mål och budget, Verksamhetsplanen samt kommunstyrelsen är åtta färdiga, 12 påbörjade och förväntas bli färdiga 2021, fem påbörjade och förväntas bli färdiga 2022.

Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen.

Föredragning

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett överskott per augusti 2021 på 15 miljoner kronor, vilket även är överskottet mot periodens nollbudget. Nämndens redovisar följande resultat per verksamhetsområde:

Politisk verksamhet uppvisar ett överskott om 0,2 miljoner kronor per augusti, infrastruktur och skydd ett underskott om 0,1 miljoner kronor, Föreningsbidrag ett överskott om 0,1 miljoner kronor, vuxenutbildning ett överskott om 5,1 miljoner kronor, ekonomiskt bistånd ett överskott om 10,4 miljoner kronor, flyktingmottagandet ett överskott om 4,8 miljoner kronor och arbetsmarknadsåtgärder som visar ett underskott om 5,5 miljoner kronor.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 5 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting visar totalt ett överskott uppgående till 15 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstödskostnader. Lägre antal hushåll än budgeterat, ökat antal avslag samt fördröjning av kvotflyktingar på grund av covid-19 är några av orsakerna.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett underskott uppgående till 6 miljoner kronor, det kan hänföras till lägre intäkter för de praktiska verksamheterna som till stor del varit stängda under året på grund av pandemin.

Nämndens prognos visar på ett överskott om 16 miljoner kronor med intervallet 0/+10 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti pekar på ett överskott för verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting om 11 miljoner kronor och ett överskott om 12 miljoner kronor för vuxenutbildningen. Arbetsmarknadsåtgärder beräknas få ett underskott om 7 miljoner kronor.

I samband med bokslutet ska nämnden rapportera status för nämndens arbete med inriktningsmål, uppdrag och åtgärder kopplat till fullmäktigebeslutade styrdokumentet Mål och budget 2021–2023. I sex av de nio inriktningsmålen i Mål och budget 2021–2023 bedöms nämnden bidra helt eller i hög grad till att uppfylla inriktningsmålen och i tre av inriktningsmålen förväntas nämnden bidra delvis till att uppfylla inriktningsmålen. Av de 25 uppdragen från Mål och budget, Verksamhetsplanen samt kommunstyrelsen är åtta färdiga, tolv är påbörjade och förväntas bli färdiga under 2021 och fem är påbörjade och förväntas bli färdiga 2022.

Ekonomiska konsekvenser

Föreliggande förslag till beslut innebär inte några ekonomiska konsekvenser för nämnden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2021-09-22
- Bilaga 1 Uppföljning av inriktningsmål, nämndmål, uppdrag, åtgärder
- Bilaga 2 Analys av ekonomiskt utfall delår 2
- Bilaga 3 Bilaga 3 AMN nyckeltal delår 2

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsförvaltningen
Rapport

Datum:
2021-09-14

Diarienummer:
AMN-2021-00269

Handläggare:
Karin Reuterdahl

Version/DokumentID:

Verksamhetsuppföljning per augusti 2021

Vid delårsbokslutet augusti görs en verksamhetsuppföljning för perioden januari-augusti, vilket innebär uppföljning av nämndens arbete med inriktningsmål, nämndmål, uppdrag och åtgärder. En särskilda fråga har ställts till nämnden om åtgärder för återgången efter pandemin och vilka utmaningar och möjligheter verksamheten står inför. Frågor har ställts om tre planer och program. Handlingen inleds med uppföljning av inriktningsmål, nämndmål, uppdrag och åtgärder. Därefter följer svar på den särskilda frågan och avslutningsvis svaren på frågorna om program och planer.

Sammanfattning av bedömning av inriktningsmål, nämndmål och status på uppdrag och åtgärder

Arbetet pågår till största delen enligt plan. I sex av de nio inriktningsmålen i Mål och budget 2021–2023 bedöms nämnden bidra helt eller i hög grad till att uppfylla inriktningsmålen och i tre av inriktningsmålen förväntas nämnden bidra delvis till att uppfylla inriktningsmålen. Av de 25 uppdragen från Mål och budget, Verksamhetsplanen samt kommunstyrelsen är åtta färdiga, tolv är påbörjade och förväntas bli färdiga under 2021 och fem är påbörjade och förväntas bli färdiga 2022. Nedan följer en sammanställning av bedömningar av inriktningsmål, nämndmål och uppdrag.

Inriktningsmål

Inriktningsmål som nämnden bedömer att den kommer att kunna bidra helt med att uppfylla:

3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Inriktningsmål som nämnden bedömer att den kommer att i hög grad kunna bidra till att uppfylla:

1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Inriktningsmål som nämnden bedömer att den kommer att delvis kunna bidra till att uppfylla:

6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

8 Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Uppdrag

Inledande siffra uppger vilket inriktningsmål uppdraget är kopplat till. Saknas siffra så avses uppdrag vid sidan om Mål och budget som följs upp i samband med bokslut.

Färdiga uppdrag (8 st)

1 Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

1 Utveckla kommunkoncernens förmåga att ställa ekonomiska, sociala och miljömässiga krav vid upphandling.

5 Etablera ett utbildnings- och jobbcenter i Gränby-Kvarngärdet.

6 Utreda förutsättningarna för att inom vuxenutbildningen genomföra utbildning riktad mot scenkonstarbetare.

6 Utreda förutsättningarna för att inom vuxenutbildningen genomföra kurser inom det estetiska programmet för att möta behovet av estetisk utbildning i kommunen.

6 Anpassa antagningen till sfi i enlighet med skollagen, 20 kap, 29§ (Skollag 2010:800).

8 Uppmärksamma 2020 som temaår för mänskliga rättigheter inom områdena fred, demokrati och yttrandefrihet.

8 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Påbörjade uppdrag (12 st) som väntas bli färdiga 2021

2 Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

3 Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

3 Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och ett klimatpositivt Uppsala 2050.

4 Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

5 Fler ungdomar ska få möjlighet att feriearbeta.

5 Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter

6 Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb.

7 Öka kunskapen om och utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånare att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

9. Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken.

Uppdra till arbetsmarknadsnämnden att revidera föreskrifterna för arbetsmarknadsrådet och återkomma till kommunstyrelsen senast maj 2021.

Uppmuntra alla förvaltningar och bolag i kommunkoncernen att i sina kontakter med näringslivet anstränga sig för att underlätta för näringslivet och ha en positiv tolkning till förmån för näringslivet avseende regler och rutiner fastställda av Uppsala kommun.

Uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att beakta integrationsrapporten och vidta åtgärder för en bättre integration i Uppsala.

Påbörjade uppdrag (5 st) som väntas bli färdiga 2022

4 Utveckla det förebyggande arbetet för att främja psykisk hälsa.

6 Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan

6 Öka genomströmningen och höja kvaliteten inom vuxenutbildningen och sfi-utbildningen

7 Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg.

7 Utredda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning.

Nämndmål

Andel av Uppsalas invånare som mottagit ekonomiskt bistånd ska minska till max 4 procent. – Prognos: Delvis uppfyllt

Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetskap, som säkrar leveransen av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap. – Prognos: Helt uppfyllt

Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. – Prognos: Helt uppfyllt

Inriktningsmål, nämndmål, uppdrag och åtgärder

Kommunfullmäktige beslutar om inriktningsmål för nämnderna i Mål och budget. I nämndens verksamhetsplan framgår hur nämnden avser att realisera inriktningsmålen. I verksamhetsplanen kan nämnderna formulera egna nämndmål. Nämndmål har nämnden tagit fram för att tydliggöra hur den ska bidra till inriktningsmålen. Vid boksluten ska nämnden rapportera hur arbetet med inriktningsmål, uppdrag och nämndens åtgärder har gått. Nämndmål, uppdrag från Mål och budget samt indikatorer utgör grunden i bedömningen hur väl nämnden bidrar till måluppfyllelse av inriktningsmålen. Inriktningsmålen ska bedömas utifrån följande kriterier:

Helt uppfyllt	Nämndens verksamhet tycks leda till de resultat den vill se inom målet.
I hög grad uppfyllt	Nämndens verksamhet tycks till övervägande del leda till de resultat den vill se inom målet.
Delvis uppfyllt	Nämndens verksamhet tycks bara till viss del leda till de resultat den vill se inom målet.
Ej uppfyllt	Nämnden har ingen verksamhet som bidrar till måluppfyllelse.

Dessa kriterier används även för att bedöma nämndmålen. Vid delårsboksluten ska prognos göras för utfallet i slutet av året. Bedömning av hur utvecklingen av nämndens grunduppdrag enligt reglementet har bidragit till inriktningsmålet inkluderas i bedömningen av inriktningsmålen.

Uppdrag

En nämnd kan ha flera slags uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen som ska följas upp:

- Kommunfullmäktiges uppdrag i Mål och budget.
- Kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget som inte har genomförts och som inte finns med i efterföljande Mål och budget.
- Tillkommande uppdrag från kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen som lämnats vid sidan av Mål och budget.

I nämndens verksamhetsplan framgår hur nämnden avser att genomföra uppdragen. I augustiuppföljningen ska nämnden kommentera statusen för samtliga uppdrag. Om uppdraget inte redan är färdigt ska det rapporteras vilket år det beräknas vara färdigt. Statusen för uppdragen kommenteras på följande sätt:

Ej påbörjad	Uppdraget är inte påbörjat, <i>trots att det borde vara påbörjat</i> . Beskriv orsak och rapportera när uppdraget förväntas vara färdigt.
Påbörjad	Uppdraget är påbörjat och <i>flyter på enligt plan</i> . Beskriv kortfattat vad som görs och rapportera vilket år uppdraget förväntas vara färdigt.
Väntar	Uppdraget är inte påbörjat, <i>men det är i enlighet med plan</i> . Rapportera vilket år uppdraget förväntas vara färdigt.

Färdig	Uppdraget är färdigt. Beskriv kortfattat vad som har gjorts och motivera varför det bedöms vara färdigt.
Stoppad	Uppdraget kommer inte att genomföras. Beskriv varför nämnden avstår från att genomföra uppdraget, trots att kommunfullmäktige delat ut det till nämnden.
Försenad	Uppdraget är påbörjat, men flyter inte på enligt plan. Beskriv varför det inte flyter på enligt plan.

Nämndens åtgärder

Bedömningen av nämndernas åtgärder är en viktig utgångspunkt för bedömningen av uppdrag och nämndmål men även för kommunövergripande planer och program. Nämnden ska vid delårsbokslutet bedöma status på åtgärder. Statusen för åtgärder sätts på samma sätt som för uppdrag.

Kommunövergripande planer och program

I samband med augustiuppföljningen samlas underlag in för bedömning av statusen för kommunövergripande planer och program. Detta sker dels genom en analys av uppföljningen av åtgärder och aktiviteter som är knutna till planer eller program, dels genom plan- eller programspecifika frågor som ställs. För åtgärder som har koppling till planer eller program ska nämnden kommentera hur åtgärden bidrar till att uppfylla planen eller programmet.

Rapportering delårsbokslut

Bedömningar av inriktningsmål, nämndmål, uppdrag och åtgärder framgår nedan i detta dokument.

Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Bedömning

Prognos: I hög grad uppfyllt.

Nämnden som helhet visar ett positivt ekonomiskt resultat för perioden januari – augusti 2021 vilket bidrar till en hållbar ekonomi. Kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd är lägre än budget för perioden. Utvecklingen till en jämställd resursfördelning inom förvaltningens alla avdelningar fortsätter.

Resursfördelningen följs i form av både tid och resurser vilket ger ett underlag för hur individer rör sig inom förvaltningen och vilka insatser de tar del av. En förvaltningsövergripande jämställdhetsstrategi kommer att tas fram under hösten.

Fördelningen mellan kvinnor och män gällande startade arbetsmarknadsanställningar är jämnt fördelad. Utrikes födda kvinnor är en särskilt prioriterad målgrupp och genom att stärka denna grupp med insatser ökar deras egenförsörjning och ekonomiska frihet.

Utbildnings- och jobbcenter planerar sin verksamhet och sitt utbud i dialog med näringslivet för att möta behovet av kompetens och både tillgodose företagets efterfrågan på kompetens och få fler människor i egen försörjning.

Uppdrag: 1 Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet

Status

Färdig

Arbetet med uppföljning av kostnad per brukare inom arbetsmarknadsavdelningen, ekonomiskt bistånd och vuxenutbildningen vidareutvecklas. Resursfördelningen mellan män och kvinnor både i tid och resurser synliggörs samt vilken typ av insatser som ges. Förvaltningen kommer att ta fram en förvaltningsövergripande jämställdhetsstrategi för att säkerställa att rutiner och metoder för en jämställd handläggning finns inom samtliga verksamheter. Antal startade arbetsmarknadsanställningar till och med juli 2021 är jämnt fördelat mellan kvinnor och män.

Åtgärd

1. Fördjupa kartläggningen av hur nämndens resurser fördelas mellan kvinnor och män i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning.

Status
Färdig

Jämställdhetsintegreringen fortsätter i förvaltningen genom samarbete med Ensolution där ett särskilt fokus är jämställdhet, samt genom att ett förslag till en förvaltningsgemensam jämställdhetsstrategi med åtgärder ska tas fram. Fokus för den föreslagna strategin kommer att vara att utveckla rutiner och arbetsätt som implementeras i förvaltningens alla verksamheter.

Åtgärden bidrar till måluppfyllelse för jämställdhetspolitiska mål genom fokus på resurskartläggning av fördelningen mellan män och kvinnor och framtagandet av en jämställdhetsstrategi. Med dessa arbetsätt säkerställs en jämställd bedömning i förvaltningens alla verksamheter och att alla, oavsett kön får likvärdiga möjligheter och tillgång till insatser.

Uppdrag: 2 Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet

Status
Påbörjad

Förvaltningen för samtal med näringslivsenheten för att konkretisera åtgärderna i näringslivsprogrammet handlingsplan. Förvaltningen arbetar i nära samarbete med näringslivet för att öka sin kunskap om kompetensbristen för att göra relevanta insatser och matchningar. Det finns en ambition att ytterligare stärka och öka dialogen med näringslivet. Utbildnings- och jobbcenter planerar sin verksamhet och sitt utbud i dialog med näringslivet för att möta behovet av kompetens och bidra till ett ökat nyföretagande med fokus på nyanlända och utrikesfödda kvinnor. Rekryteringsträffar, projekt Företagslabbet samt kombinationsutbildningen sfi för företagare (sff) är exempel på aktiviteter. Uppdraget beräknas vara färdigt 2021.

Åtgärder

2. Främja projekt och aktiviteter som syftar till ökat nyföretagande och omställning av affärsidéer, med särskilt fokus på kvinnor, unga och utrikesfödda.

Status
Påbörjad

Exempel på aktiviteter är Företagslabbet i samarbete med Almi Företagspartner och Region Uppsala samt en sfx-utbildning SFI för företagare (sff). Utbildnings- och jobbcenter söker kontinuerligt nya samarbeten för att stimulera entreprenörskap i området med huvudfokus på utrikesfödda och kvinnor. På Kontakten i Gottsunda, som nämnden har idéburet offentligt partnerskap med, arrangeras regelbundet starta-eget träffar i samarbete med andra aktörer.

Dessa satsningar bidrar till att uppfylla kommunens näringslivsprogram, särskilt mål 3: att öka tillgången på kompetens; mål 4: att Uppsala ska ha ett gott företagsklimat och mål 7, att uppmuntra nya initiativ med särskilt fokus på att främja kvinnligt företagande. Ett ökat kvinnligt företagande bidrar också till det jämställdhetspolitiska målet om ekonomisk jämställdhet

3. Vid kontakt med näringslivet erbjuda samarbete kring praktik och möjligheter för människor att få en första fot in på arbetsmarknaden.

Status

Påbörjad

Arbetsmarknadsverksamheten arbetar med företagskontakter på olika sätt utifrån sina uppdrag och arbetsmarknadsinsatser som exempelvis praktiksök, rekryteringsträffar, arbetsträning. De utförare som erbjuder upphandlade arbetsmarknadsinsatser har även kontakt med företag för att möjliggöra arbetssökande att nå egen försörjning. Åtgärden bidrar till att uppnå målet i näringslivspolitiska programmet om ett gott företagsklimat och tillgång till kompetens.

Uppdrag från 2020: Utveckla kommunkoncernens förmåga att ställa ekonomiska, sociala och miljömässiga krav vid upphandling

Status

Färdig

Nämndens bedömning är att den har gjort det som är möjligt utifrån sitt ansvar och roll. Nämnden har genomfört tre upphandlingar med reserverade kontrakt vilket innebär en form av att ställa sociala krav. Förvaltningen samverkar kontinuerligt med upphandlingsverksamheten bland annat om upphandlingar där det är aktuellt att ställa sociala krav som kan gynna nämndens målgruppers inträde på arbetsmarknaden. Förvaltningen har bidragit till skarpare standardskrivningar om samarbete med arbetsmarknadsverksamheten i kommunens upphandlingsunderlag. I syfte att etablera samarbete kontakter förvaltningen samtliga leverantörer där denna skrivning finns med.

Åtgärd

4. Långtidsarbetslösa ska få utökad kontaktyta med företag genom att sociala krav har ställts vid upphandling.

Status

Färdig

Nämndens bedömning är att den har gjort det som är möjligt utifrån sitt ansvar och roll. Förvaltningen samverkar kontinuerligt med upphandlingsverksamheten bland annat om vilka upphandlingar som är aktuella för att ställa sociala krav som kan gynna nämndens målgruppers inträde på arbetsmarknaden. Förvaltningen har bidragit till skarpare standardskrivningar om samarbete med arbetsmarknadsverksamheten i kommunens upphandlingsunderlag. I syfte att etablera samarbete kontakter förvaltningen samtliga leverantörer där denna skrivning finns med.

Åtgärden bidrar till att uppfylla Näringslivsprogrammet genom att erbjuda näringslivet en väg att hitta personer som kan anställas eller på annat sätt bidra till utveckling.

5. Ställa ekonomiska, sociala och miljömässiga krav vid upphandling.

Status

Färdig

Förvaltningen följer de riktlinjer som finns inom Uppsala kommun och arbetar vid upphandlingar tillsammans med upphandlingsavdelningen. Vid varje specifikt avrop inom dynamiskt inköpssystem gör förvaltningen utöver det bedömning om det är lämpligt att ställa ytterligare krav exempelvis sociala krav i just det specifika avropet.

Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Bedömning

Prognos: I hög grad uppfyllt

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls genom flera delar i nämndens grunduppdrag som inriktas på förebyggande och främjande insatser för att underlätta och förkorta vägen till arbete för personer som står utanför arbetsmarknaden. Nämnden bedriver ett utbildnings- och jobbcenter i stadsdelen Gottsunda-Valsätra samt har etablerat verksamhet i Gränby-Kvarngärdet under våren 2021. Nämnden har under sommaren erbjudit feriearbete till alla behöriga ungdomar i årskurs 9 som sökt, det finns en bredd av olika feriearbeten och samarbete sker med andra förvaltningar om ungdomar i särskilt behov av sommarjobb. Nämnden bedriver en bred uppsökande verksamhet, exempelvis möter den öppna verksamheten i Gottsunda unga i riskzon och stödjer dem i vägar till utbildning och arbete. Nämnden samverkar med civila samhället exempelvis genom de idéburna offentliga partnerskapen (IOP) med TRIS - Tjevers rätt i samhället kring frågor som berör hedersrelaterat våld och förtryck och Studiefrämjandet Kontakten om verksamhet i Gottsunda för personer utanför arbetsmarknaden.

Uppdrag 3: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Status

Påbörjad

Nämnden driver ett utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda sedan ett par år och har öppnat ett i Gränby-Kvarngärdet 2021. Planering pågår för att i samverkan med andra verksamheter erbjuda stöd till arbete och studier i Sävja och Stenhagen. Nämnden erbjuder en bredd av feriearbeten för ungdomar och har ett samarbete med andra förvaltningar om ungdomar i särskilt behov av feriearbete. Inom samhällsorienteringen för nyanlända erbjuds en föräldrastödsutbildning på modersmål och inom ramen för IOP med Studiefrämjandet Kontakten driver de studiecirklar för att stödja individer i föräldraskap. Nämnden deltar i ett pilotprojekt i samverkan med Skatteverket för att motverka välfärdsbrott, samarbetar med andra nämnder och bolag för ökad kunskap inom området och har sedan ett par år bedrivit ett aktivt arbete att säkerställa att ekonomiskt bistånd inte utgår till andrahandsuthyrningar som ej godkänts av hyresvärderna. Nämnden ser att den genom grunduppdraget på flera sätt kan bidra i det brottsförebyggande arbetet och ämnar att under 2022 ytterligare bredda och fördjupa arbetet. Uppdraget beräknas vara färdigt under 2021.

Åtgärd

6. Bistå med arbetsmarknadsanställningar till värdar som bidrar till ökad trygghet och säkerhet.

Status

Påbörjad

Dialog sker mellan förvaltningen och andra kommunala verksamheter angående form och upplägg av hur arbetsmarknadsanställningar som bidrar till ökad trygghet och

säkerhet ska bedrivas. 54 arbetsmarknadsanställningar har hittills tillsatts och bland dessa finns bland annat cityvärdar och värdar som möter boende i Gränby och Kvarngärdet.

Åtgärden bidrar till att uppfylla målområde Trivsamt och trygg miljö i Handlingsplanen för ökad trygghet och säkerhet då värdarnas arbete bland annat inriktas på att områden ska vara trivsamma.

Inriktningsmål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Bedömning

Prognos: I hög grad uppfyllt

Utfasningen av fossila plastprodukter inom nämndens verksamheter fortsätter enligt plan liksom arbetet för att öka andelen ekonomiska livsmedel som köps in av nämndens verksamheter. Under årets första sju månader som inneburit hemarbete för en stor del av personalen har inköp av kontorsmaterial och plastprodukter minskat. Utvecklingen av arbetet med återbruk och elektronikåtervinning innebär goda förutsättningar att bidra till minskade växthusgasutsläpp och förbrukning av fossila ämnen men verksamheten har delvis varit stängd under året på grund av pandemin.

Uppdrag 6: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och ett klimatpositivt Uppsala 2050.

Status

Påbörjad

Utfasningen av fossil plast löper på som planerat. Andelen ekologisk mat är svårare att påverka under rådande omständigheter med stor del hemarbete vilket gör att endast små volymer mat som köps in över lag. Uppdraget förväntas vara klart 2021.

Åtgärder

7. Fortsätta fasa ut fossila plastprodukter för att uppnå en halvering i klimatpåverkan från plast 2023 jämfört med plastinköp 2018.

Status

Påbörjad

Respektive avdelning arbetar med åtgärder som upprättats efter plastinventeringen och utfasningen sker i samarbete inom förvaltningen. Under pandemin då många av förvaltningens medarbetare arbetat hemifrån har inköp av olika kontorsmaterial minskat. Vid en återgång till kontorsarbete kommer plastanvändningen belysas på nytt för att utveckla inköp i relation till behov. Åtgärden bidrar till att uppfylla miljö- och klimatprogrammet genom arbetet med utfasning av plastprodukter.

8. Andelen ekologiska livsmedel som köps av nämndens verksamheter ska öka.

Status

Påbörjad

Förvaltningen använder sig av kommunens upphandlade leverantörer vid inköp och flera av leverantörerna arbetar medvetet med ekologiska varor. På grund av att många medarbetare arbetat hemma som en följd av pandemin har respektive avdelning en mindre åtgång av livsmedel. Restaurangutbildningen strävar mot att samtliga varor ska vara ekologiska på sikt. I vuxenutbildningens ämne livsmedelskunskap innehåller medvetandegöranden av ekologiska varor. Åtgärden bidrar till att uppfylla målen om ekologiska livsmedel i miljö- och klimatprogrammet.

Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Bedömning

Prognos: I hög grad uppfyllt

Bedömningen är att inriktningsmålet i hög grad är uppfyllt och trenden är att uppdrag och åtgärder har en positiv progression. Tillsammans med andra nämnder, bolag och aktörer har nämnden fortsatt arbeta med uppsökande insatser med bland annat fokus på unga som varken arbetar eller studerar. Ung Intro är ett tidigare projekt som under året har implementerats och är en arbetsmarknadsinsats som riktar sig till unga 19-29 år som uppbär ekonomiskt bistånd. Inom ramen för insatsen samverkar Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala på såväl strukturell nivå som på individnivå för att tillvarata individens arbetsförmåga.

Nämndens arbete med att främja psykisk hälsa sker genom att tillvarata och stärka individens arbetsförmåga och därigenom möjliggöra ett inträde på arbetsmarknaden. Det sker genom en bredd av insatser och stöd så som arbetsmarknadsinsatser, stöd i den sociala situationen, språkstödande insatser och satsningar på elevhälsa. Ackumulerat antal hushåll med ekonomiskt bistånd för perioden januari-augusti 2021 är 282 hushåll färre jämfört med samma period föregående år. Andel invånare med ekonomiskt bistånd minskade från 5 procent 2019 till 4,7 procent 2020. Nämndens fyra idéburna offentliga partnerskap (IOP) bidrar också på flera sätt till människors ökade livskvalitet och folkhälsa.

Uppdrag 9: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Status

Påbörjad

Förvaltningen deltar aktivt i arbetet med uppdraget genom utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda respektive Gränby-Kvarngärdet som är en öppen verksamhet där individer kan få hjälp och stöd i vägen vidare till arbete. Antalet boende i Gottsunda-Valsätra respektive Gränby-Kvarngärdet som har en arbetsmarknadsinsats eller arbetsmarknadsanställning har ökat i jämförelse med samma period föregående år liksom antal personer som avslutats till arbete eller studier. Hittills under året har 437 arbetsmarknadsanställningar startats. I nämndens plan för att minska andelen personer som uppbär ekonomiskt bistånd och möjliggöra att fler uppsalabor får egen försörjning finns flera aktiviteter som bidrar till en snabbare etablering. Uppdraget bedöms vara klart under 2021.

Åtgärder

9. Tillsammans med andra nämnder, bolag och aktörer utveckla nämndens uppsökande insatser med bland annat fokus på unga som varken arbetar eller studerar.

Status

Påbörjad

Förvaltningen bedriver ett uppsökande och lättillgängligt inriktat arbete genom Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet. Samarbete sker med utbildningsförvaltningen kring målgruppen och de ungdomar som är aktuella för kommunala aktivitetsansvaret där övergångar till vuxenutbildningen har etablerats. Dialog förs också med utbildningsförvaltningen gällande ungdomar inom

det kommunala aktivitetsansvaret som kan vara aktuella för den statliga satsningen på ungdomsjobb. Nämnden har ett idéburet offentligt partnerskap med Studieförbundet Kontakten som möter och arbetar med ungdomar som varken arbetar eller studerar.

10. Särskilt rikta arbetsmarknadsinsatser till boende i Gottsunda-Valsätra respektive Gränby-Kvarngärdet så att minst 100 långtidsarbetslösa i respektive bostadsområde ska gå till anställning eller studier.

Status
Påbörjad

Arbetsmarknadsanställningar beslutas om löpande under året. Till och med juli 2021 har 49 personer boende i Gränby-Kvarngärdet börjat arbeta eller studera efter stöd från utbildnings- och jobbcenter och 497 personer fått arbetsmarknadsinsats eller arbetsmarknadsanställning. Motsvarande antal personer boende i Gottsunda-Valsätra är 53 personer som har börjat arbeta eller studera och 660 personer som har arbetsmarknadsinsats eller arbetsmarknadsanställning via arbetsmarknadsverksamheten. Förvaltningen gör bedömningen att åtgärden kommer färdigställas under året om statliga satsningar på subventionerade jobb/arbetsmarknadsanställningar fortlöper enligt plan.

11. Delta i utvecklingsarbetet i Gottsunda utifrån en effektiv och nära vård.

Status
Påbörjad

Uppsala kommun och Region Uppsala har tillsammans påbörjat ett hälsofrämjande arbete med syfte att förebygga sjukdomar och minska ojämlikhet i hälsa i befolkningen. En hälsosamordnare finns vid Gottsunda vårdcentral för att arbeta med detta uppdrag tillsammans med kommunens verksamheter samt andra lokala aktörer som exempelvis ideella organisationer och studieförbund. Förstärkt geografiskt hälsouppdrag startas nu upp i fler delar av Uppsala län vilket på sikt även kommer att innefatta fler områden inom Uppsala kommun.

Nämndens uppdrag till förvaltningen: Utveckla det förebyggande arbetet för att främja psykisk hälsa.

Status
Påbörjad

Inom ramen för verksamhetsplan för närvårdssamverkan samverkar nämnden med andra kommunala nämnder och Region Uppsala. Ett särskilt fokus för nämnden är personer som uppburit långvarigt ekonomiskt bistånd med anledning av ohälsa. Även unga vuxna som varken arbetar eller studerar och har en psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning är en prioriterad grupp. En rutin för flerpartsamverkan mellan kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala har implementerats. Flerpartsamverkan tydliggör hur samverkan ska ske för att individen ska få ett samordnat stöd från olika myndigheter. Projekt Ung Intro som vänder sig till unga i behov av förrehabiliterande insatser innan ett inträde på arbetsmarknaden har implementerats och är en del av ordinarie verksamhet. Inom vuxenutbildningen genomförs stödinsatser bland annat genom ett utvecklingsarbete som sker med Nationellt centrum för andraspråk angående språkstödande undervisning. Satsningar sker på elevhälsa med rekrytering av ytterligare en speciallärare samt genom ett utvecklingsarbete mot flexundervisning i egen regi görs kursmaterial mer tillgängligt för elever. Uppdraget beräknas vara färdigt 2022.

Åtgärder

Främja psykisk hälsa utifrån verksamhetsplan för närvårdssamverkan

Status

Påbörjad

Närvård avser samverkansarbetet som bedrivs inom hälso- och sjukvård och social omsorg mellan Uppsala kommun och Region Uppsala. Uppdraget omfattar samverkan mellan huvudmännen, men också internt mellan förvaltningarna. Unga som varken arbetar eller studerar och har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning eller har psykisk ohälsa är en grupp som ofta har behov av att flera parter samverkar på strukturell nivå för att de ska få rätt stöd. Gruppen är prioriterad i närvårdsamverkan. Flerpartssamverkan sker mellan Uppsala kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala. En del i flerpartsamverkan är projektet Ung Intro som avslutades i jun 2021 och från och med hösten övergår till ordinarie verksamhet. En annan del i flerpartsamverkan är implementeringen av en gemensam rutin för att säkerställa att individer i behov av stöd från flera parter får ett samordnade stöd och insatser. Ett förberedande arbete inletts inom förvaltningen för att öka kompetensen inom suicidprevention och ta fram riktlinjer och rutiner för det suicidpreventiva arbetet.

Utveckla stöd för att individer med studiesvårigheter ska kunna genomföra sina studier.

Status

Påbörjad

Stödinsatser genomförs bland annat genom det utvecklingsarbete som sker med Nationellt centrum för andraspråk angående språkstödjande undervisning. Dessutom sker satsningar på elevhälsa med ytterligare rekrytering av en speciallärare och ett utvecklingsarbete av flexundervisning i egen regi görs kursmaterial mer tillgängligt för elever.

Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Bedömning

Prognos: I hög grad

Det krävs att fler uppsalabor bereds inträde på arbetsmarknaden för att inriktningsmålet ska bedömas helt uppfyllt. För att nå detta mål har bland annat ett Utbildnings- och jobbcenter etablerats i Gränby-Kvarngärdet för att skapa en mer effektiv väg mot arbetslivet. Antalet personer som får stöd från arbetsmarknadsverksamheten ökar och antalet individer som avslutas till arbete eller studier är högre än föregående år, dock inte i nivå med rekordåret 2019. Nämnden arbetar intensivt med att erbjuda individer arbetsmarknadsanställningar. Under årets första sju månader har mer än dubbelt så många arbetsmarknadsanställningar startats jämfört med samma period föregående år. Nämnden har under samma period gett dubbelt så många individer kompletterande insatser till sfi-studier för att underlätta etableringen på arbetsmarknaden jämfört med föregående år. Kommunens garanti att erbjuda alla ungdomar i årskurs 9 ett sommarjobb har uppfyllts.

Hög arbetslöshet och en hög långtidsarbetslöshet som effekt av coronapandemin har försvårat arbetet med att få biståndstagare i egen försörjning. Det utåtriktade arbetet som företagskontakter och jobbmässor har påverkats då behovet av nyrekryteringar varit lägre hos många arbetsgivare samtidigt som gruppaktiviteter inte kunnat genomföras på grund av smittspridningen. Arbetsmarknadsverksamhetens praktiska verksamheter har påverkats av pandemin då verksamheter har varit stängda under våren som en konsekvens av allmänna råd och beslut av kommunen för att bryta smittspridningen. Verksamheter har successivt öppnats upp under de senaste

månaderna. Samtidigt finns signaler om en återhämtning av arbetsmarknaden och branscher som tidigare varslat börjar rekrytera vilket kan ge nya möjligheter för nämndens målgrupper att komma i arbete.

Nämnden ser att vissa målgrupper har svårigheter att finna en varaktig bostad. Kötiderna varierar beroende på område och hyresnivå vilket gör att vissa grupper, så som nyanlända som har kortare kötid har svårt att få tillträde till en passande lägenhet med lämplig hyresnivå.

Uppdrag 10: Etablera ett utbildnings- och jobbcenter i Gränby-Kvarngärdet

Status

Färdig

Uppdraget är färdigt. I april öppnade Utbildnings- och jobbcenter i Gränby-Kvarngärdet där boende i området kan få information och hjälp med att hitta vägar till arbete och utbildning.

Åtgärder

14. Etablera utbildnings- och jobbcenter i Gränby-Kvarngärdet som bland annat förmedlar information och arbetsmarknadscoachning till arbets sökande.

Status

Färdig

I april öppnades Utbildnings- och jobbcenter i Gränby-Kvarngärdet. Åtgärden bidrar till handlingsplan för ökad trygghet i området genom en ökad närvaro och högre tillgänglighet genom att fler får möjlighet att finna vägar till att försörja sig.

15. Ökad närvaro av vuxna i områdets olika miljöer för att öka tryggheten för barn och unga.

Status

Påbörjad

Utbildnings- och jobbcenter har fem värdar på plats i Kvarngärdet-Gränby som genomför områdesvandringar, samtalar med boende samt förstärker befintliga verksamheter i området. Husvärdar finns på Gränbyskolan och Kvarngärdesskolan.

16. Prioritera stöd till ideella organisationer med verksamhet till unga vuxna bland annat i Gränby.

Status

Väntar

Utlysning specifikt till ideella organisationer för verksamhet till unga vuxna bland annat i Gränby-Kvarngärdet kan genomföras när nämnden har antagit nya nämndspecifika riktlinjer för verksamhetsbidrag. Åtgärden bedöms bli färdig under hösten 2021.

Uppdrag 11: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter

Status

Påbörjad

Förvaltningen arbetar löpande med offentligt skyddade anställningar (OSA) och anställningar med lönebidrag som är riktade till personer med funktionsnedsättning. En ökning av antal anställningar för personer med funktionsnedsättning i form av lönebidrag och OSA kommer troligen inte uppnås under 2021. Pandemins konsekvenser har försvårat arbetet med att ordna praktikplatser generellt för

nämndens målgrupper och således också för personer med funktionsnedsättning. Att etablera kontakt med privata arbetsgivare i syfte att hitta praktikplatser för målgruppen har kommit igång i högre utsträckning under hösten än tidigare under året. Efter ett år av stort fokus på extratjänster kommer uppdraget med att öka antalet arbetsmarknadsanställningar för personer med funktionsnedsättning under hösten få ökad prioritet med förhoppning att nå 2020 års nivå på arbetsmarknadsanställningar. Uppdraget bedöms att slutföras 2021.

17. Öka antalet arbetsmarknadsanställningar för personer med funktionsnedsättning.

Status
Försenad

44 personer har en offentligt skyddad anställning eller en anställning med lönebidrag i juli 2021. 2020 startades 77 sådana anställningar och till och med juli 2021 har 34 anställningar startats. Flera orsaker ligger bakom, däribland att individen behöver ha en funktionshinderkod hos Arbetsförmedlingen för att vara aktuell för en anställning. Även tillgången till arbetsplatser för denna grupp har varit begränsad. En ökning av anställningar för personer med funktionsnedsättning i form av lönebidrag och OSA kommer troligen inte uppnås under 2021. Åtgärden att öka antalet arbetsmarknadsanställningar för personer med funktionsnedsättning kommer under hösten få ökad prioritet. Åtgärden har koppling till kommunens övergripande program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningen, men för närvarande uppfyller inte nämnden åtgärden.

18. Underlätta för fler privata arbetsgivare att ta sitt ansvar så att fler personer med funktionsnedsättning kan finna, få och behålla ett arbete.

Status
Påbörjad

Åtgärden har påbörjats under våren 2021. Arbetet med att ta kontakt med privata arbetsgivare har kommit igång i högre utsträckning än tidigare under året. Arbetsmarknadsverksamheten har kontinuerligt kontakt med arbetsgivare för att undersöka möjligheten att ta emot personer för praktik och anställning.

Nämndmål: Andel av Uppsalas invånare som mottagit ekonomiskt bistånd ska minska till max 4 procent.

Status
Prognos: Delvis uppfyllt

Kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd ligger ca 15 miljoner kronor lägre för perioden januari - augusti 2021 jämfört med samma period föregående år och ca 12 miljoner kronor lägre än budget för perioden i år. Ackumulerat antal hushåll med ekonomiskt bistånd för perioden januari-augusti ligger 282 hushåll lägre jämfört med samma period föregående år, vilket motsvarar en minskning med 5,7 procent. Av de åtgärder nämnden vidtar för att uppnå nämndmålet är fyra färdiga och övriga 18 är påbörjade och löper enligt plan. Andel invånare med ekonomiskt bistånd minskade från 5 procent 2019 till 4,7 procent 2020. Till och med juli har 325 personer lämnat arbetsmarknadsverksamheten, vilket är 40 personer fler än motsvarande period 2020. Andel personer som uppbär ekonomiskt bistånd och har en arbetsmarknadsplanering har ökat från 42 procent 2020 till 53 procent 2021 och antal barnfamiljer med tre eller fler barn har minskat mellan åren.

Pandemin har i hög grad påverkat arbetsmarknaden och gruppen långtidsarbetslösa ligger på en hög nivå. Risken finns att fler individer på sikt kommer vara i behov av ekonomiskt bistånd när andra ersättningar minskar eller tar slut. Pandemin påverkar förvaltningens möjligheter till samarbete med arbetsgivare och därigenom möjligheter

att matcha arbetssökande med arbetsgivare, både inför anställning och för praktikanskaffning.

Studierelaterade åtgärder

19. Utöka antal sfi-elever med heltidsplanering, rapportera avvikelser för följdåtgärd och skriv ut elever som inte har tillräcklig progression för att ge dem arbetsmarknadsinsatser och/eller kommunikativ svenska med strävan att det kan ges på heltid.

Status
Påbörjad

Under perioden januari till juli 2021 har 262 personer fått kompletterande arbetsmarknadsinsats till sfi, vilket är fler än samma period 2020. Många arbetssökande som läser SFI är även aktuella för extratjänstsatsningen som sker under 2021, vilket innebär att ett flertal kommer att ha en arbetsmarknadsanställning vid sidan av sfi. I kommunens tidigare enkätundersökningar för elever inom sfi har det framgått att fler kvinnor än män enbart läser sfi utan praktik/arbete vid sidan av studierna. Att fler individer har heltidsplanering innebär större förutsättningar att nå ekonomisk jämställdhet då fler kvinnor får ytterligare möjlighet att närma sig arbetsmarknaden och på sikt egen försörjning. När elever som uppbär ekonomiskt bistånd skrivs ut från sfi aktualiseras de på arbetsmarknadsavdelningen. Om de tillhör målgruppen för projekt Heltidsplan kan inskrivning i projektet bli aktuellt. Annars upprättas annan arbetsbefrämjande planering med individen.

20. Öka spridningen av information om vilka studiefinansieringsmöjligheter som finns.

Status
Färdig

Planering för hur spridningen av information om studiefinansieringsmöjligheter ska öka kommer att intensifieras efter att flytten till utbildnings- och jobbcenter i Boländerna är genomförd. Projektet Vardagsekonomi och digitalt stöd med placering i Gränby-Kvarngärdet bistår med stöd i frågor som gäller studiefinansiering.

Arbetsmarknadsrelaterade åtgärder

21. Utrikesfödda kvinnor med bristande språkkunskaper i svenska och som står långt ifrån arbetsmarknaden erbjuds anpassat stöd med strävan mot heltidsplanering.

Status
Påbörjad

Fokus för det anpassade stödet är språkutvecklande insatser exempelvis språkstöd, språkombud och kompetensutveckling för en språkutvecklande arbetsplats i kombination med praktisk verksamhet. En projektansökan för att ytterligare stärka språkutvecklingen för deltagare i praktiska verksamheter har förberetts och ska lämnas in i september. I upphandlingar betonas att leverantören ska ge relevant stöd även till personer med låg nivå i svenska språket. Samarbete inom ramen för idéburet offentligt partnerskap med Nyby Vision och projekt Heltidsplan är också viktiga insatser för att bidra till att utrikes födda kvinnor kan utveckla sina språkkunskaper och får en heltidsplanering. Andelen utrikesfödda kvinnor som mottar ekonomiskt bistånd och är inskrivna vid arbetsmarknadsverksamheten har ökat till 57 procent jämfört med 53 procent föregående år.

Åtgärden bidrar till måluppfyllelse i jämställdhetspolitiska delmål ekonomisk jämställdhet genom att fokusera på att utveckla språkkunskaperna hos utrikes födda

kvinnor. Med bättre språkkunskaper ökar kvinnors möjligheter till egen försörjning genom arbete eller fortsatta studier.

22. Personer som anger arbetslöshet i ansökan om ekonomiskt bistånd ska omgående erbjudas en arbetsmarknadsplanering.

Status
Påbörjad

Rutiner och processer är implementerade och i alla nya ärenden som ansöker om ekonomiskt bistånd sker en direktaktivering till arbetsmarknadsinsatser. Individer som anvisas till utbildnings- och jobbcenter genomför ett planeringsmöte och en handlingsplan upprättas utifrån individens behov av arbetsmarknadsinsatser för att nå egen försörjning. Andel personer med arbetslöshet som orsak till ekonomiskt bistånd som är inskrivna inom arbetsmarknadsverksamheten är 73 procent. Totalt 3023 personer (varav 49 procent kvinnor och 51 procent män) var inskrivna i arbetsmarknadsverksamheten i juli 2021, vilket är fler än vid samma tidpunkt föregående år.

Åtgärden bidrar till uppfyllelse av det andra jämställdhetspolitiska delmålet ekonomisk jämställdhet genom att alla individer utifrån behov ska få stöd och insatser för att snabbare komma i arbete och egen försörjning.

23. Följ och analysera Arbetsförmedlingens förändrade roll för att aktivt möta de förändrade behoven och säkerställa att nämndens målgrupper får del av de insatser de kvalificerar sig för.

Status
Påbörjad

Förvaltningen följer löpande hur Arbetsförmedlingens roll förändras, detta i syfte att kunna anpassa verksamhetens egna arbetsmarknadsinsatser så de kompletterar istället för att konkurrera. Dialog förs med Arbetsförmedlingen kring de individer som ingår i ett arbetsmarknadspolitiskt program men som inte får ta del av insatser hos Arbetsförmedlingen.

24. Fler sjukskrivna ska beredas möjlighet att delta i arbetsmarknadsinsatser för att pröva sin arbetsförmåga.

Status
Påbörjad

Rutin för flerpartsmöte mellan kommunen, regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har implementerats som metod under 2020 och 2021. Flerpartsmöten och SIP-möten (samordnad individuell plan) har genomförts, men i begränsad omfattning på grund av pandemin. Treparsmöten via telefon har hållits för att hjälpa nämndens målgrupper i kontakter med vården.

Åtgärden bidrar till att uppfylla det jämställdhetspolitiska målet om ekonomisk jämställdhet. Bland de som är sjukskrivna och uppbär ekonomiskt bistånd är andelen kvinnor högre än andelen män. Med ökade möjligheter att pröva sin arbetsförmåga ökar förutsättningarna att kvinnor i större utsträckning kommer in på arbetsmarknaden.

25. Utveckla fler jobbspår och kombinationsutbildningar i samverkan med kommunstyrelsen, Arbetsförmedlingen och branschorganisationer för att möta kompetensförsörjningsbehov.

Status

Påbörjad

Företagskontakter, samarbete med Life-Science-sektorn och riktade utbildningar bidrar till att arbetsgivare i Uppsala kan hitta arbetskraft med rätt kompetens samtidigt som nämndens målgrupper kommer i arbete. Kontakter med andra förvaltningar inom kommunen upprätthålls. En cykelutbildning är planerad att starta år 2022. Fokus kommer att ligga på småskaliga, specifikt riktade utbildningar i tätt samarbete med en specifik arbetsgivare i syfte utbildningen leder till arbete hos arbetsgivaren.

26. Nyttja hela arbetsmarknadsområdet (Mälardalen) och branscher med arbetskraftsbrist för matchning av nämndens målgrupper.

Status

Påbörjad

Arbetet fortsätter enligt plan men försvåras något på grund av pandemin.

27. Arbetsmarknadsinsatser ska upphandlas för att möta identifierade behov som externa leverantörer kan lösa.

Status

Färdig

Fyra avrop i dynamiskt inköpssystem har genomförts under året för att möta behov hos nämndens målgrupper. Upphandlingarna avser jobbsökarkurs, grundläggande utbildning i IT-kunskap och arbetsträning inom handel, odling och administration. Genom att förvaltningen upphandlar fler insatser ges fler privata företag i Uppsala, både befintliga och nyetablerade, möjlighet till utveckling genom uppdrag från kommunen. Åtgärden bedöms bidra till måluppfyllelse i näringslivsprogrammet genom att kommunens insatser öppnas upp för fler externa leverantörer.

28. Verka för en välfungerande dialog och samarbete med föreningslivet gällande stöd med en tydlig arbetsmarknadsinriktning inom en bredd av branscher.

Status

Påbörjad

Nämndens nya riktlinjer kommer att ha en tydlig arbetsmarknadsinriktning. Ändamålet med nämndens föreningsbidrag kommer vara att stödja verksamheter som undanröjer risker för arbetslöshet och bidrar till egenmakt och självförsörjning. Åtgärden bidrar till handlingsplan för den lokala överenskommelsen genom att det ska vara lätt att förstå kommunens bidragssystem, öka transparensen och likställigheten i bidragsgivningen. Åtgärden bidrar till att nå de jämställdhetspolitiska målen genom skarpare bedömningskriterier inom jämställdhetsområdet.

29. Minst 500 arbetsmarknadsanställningar under året.

Status

Påbörjad

Fram till och med juli 2021 har 437 arbetsmarknadsanställningar startats, varav 204 har tilldelats män och 233 tilldelats kvinnor. Totalt hade 484 personer, jämnt fördelat mellan könen, en arbetsmarknadsanställning i juli 2021.

Den jämna könsfördelningen i arbetsmarknadsanställningarna ökar graden av självförsörjande kvinnor och bidrar därmed till målgruppfyllelse i det jämställdhetspolitiska delmålet ekonomisk jämställdhet.

30. Utveckla förmågan att ge språkstöd och integrera språkträning i fler utbildningar/insatser.

Status
Påbörjad

Insatser sker bland annat genom utvecklingen inom arbetsmarknadsverksamhetens praktiska verksamheter där en arbetsgrupp med utbildade språkombud har bildats. Utbildningar inom vård och omsorg har stort fokus på språkstöd och i samverkan med Skolverket och Nationellt centrum för andraspråk utvecklas förutsättningarna till språkstöd i kommunens yrkesutbildningar.

31. Förbättra effektuppföljningen av olika arbetsmarknadsinsatser.

Status
Påbörjad

Åtgärden pågår och sker dels genom avtalet med Ensolution som stödjer i uppföljning av arbetsmarknadsinsatser kopplade till kostnader, dels internt i förvaltningen genom uppföljning och effektmätning av olika insatser. Arbetet har dock pausats under en period på grund av restriktionerna kopplade till smittspridningen då insatser haft uppehåll och det därmed varit svårt att följa upp effekten av dessa. Nämnden deltar i tillsammans med Samordningsförbundet Uppsala län i en länsgemensam ansökan till Europeiska socialfonden om medel för att utveckla en förbättrad uppföljning av effekter och arbets sätt inom arbetsmarknadsinsatser.

Stöd – och utvecklingsåtgärder

32. Utveckla arbetet med konsumentrådgivning samt budget- och skuldrådgivning för att bidra till att fler Uppsalabor har en hållbar privatekonomi.

Status
Färdig

Konsument Uppsala arbetar aktivt med kommunikation för att nå ut till fler kommuninnevånare genom exempelvis sociala medier, information på webbsidan och regelbunden medverkan i P4 Uppland. Samverkan har också utvecklats med kommunens boendeenhet för att nå hushåll som har svårigheter att betala hyra och för att medverka till att de kan överta sina bostadssociala kontrakt.

33. Följ utvecklingen på arbetsmarknaden nogsamt och ha en hög beredskap för en snabb anpassning till förändrade förutsättningar.

Status
Påbörjad

Åtgärden pågår enligt plan. Ett löpande arbete sker för att följa det aktuella inom arbetsmarknadspolitiken och arbetsförmedlingens förändrade roll. Nämnden följer rådande rekommendationer och beslut från regering och myndigheter avseende anpassningar av verksamheterna utifrån läget i pandemin.

34. Möjliga externa medel ansöks.

Status
Påbörjad

Förvaltningen bevakar kontinuerligt vilka externa medel som finns tillgängliga att ansöka om. Till och med augusti har ansökningar lämnats till Länsstyrelsens gällande §37a, Samordningsförbundet, Skolverket, Socialstyrelsen och statsbidrag psykisk hälsa. Medel som söks avser leda till utvecklingsinsatser inom nämndens verksamheter och insatser till nämndens målgrupper för vägen vidare till arbete, så som språkutvecklingsinsatser, arbetsrehabilitering och kombinationsutbildningar. Inom kommunens ansökan till Delegationen mot segregation (Delmos) och Socialstyrelsen för utsatta områden har förvaltningen äskat och beviljats medel för områdesnärvaro.

35. Ge förvaltningen i uppdrag att två gånger om året redovisa vilka statliga medel som berör nämndens ansvarsområde och hur mycket medel som har ansökts därifrån.

Status
Påbörjad

Förvaltningen har till och med augusti 2021 ansökt om 17,4 miljoner och hittills beviljats totalt 8 miljoner kronor. Ansökningar har gjorts gällande statsbidrag psykisk hälsa, Länsstyrelsen §37a, Socialstyrelsen, Skolverket, Samordningsförbundet samt del av de Delmos-medel som fördelas till kommunen. Beslut om delar av ansökningarna väntas under hösten.

36. Öka det digitala användandet inom förvaltningen och hos dem som tar del av nämndens stöd.

Status
Påbörjad

I dagsläget ansöker över 80 procent om ekonomiskt bistånd via e-ansökan. Inom arbetsmarknadsverksamheten har bland annat en grundläggande IT-utbildning upphandlats för de arbetssökande som saknar grundläggande datorkunskaper. Vuxenutbildningen har utvecklat sina digitala arbetssätt, såväl för lärare som elever. Lärcentrum har rekryterat en IT-didaktiker för att utveckla mer användarvänligt digitalt stöd. I det nya lönesystemet HRM som ska införas 2022 ska arbetsmarknadsanställda själva ansvara för sin tidredovisning digitalt. Ett digitalt system för bidragsansökningar för ideella föreningar och bokning av kommunens lokaler planeras att sättas i drift i kommunen under hösten 2021.

Nämndens uppdrag till förvaltningen: Fler ungdomar ska få möjlighet att feriearbeta.

Status
Påbörjad

Antalet ungdomar som har erbjudits feriearbete har ökat med nästan 300 från föregående år. Totalt har 2681 ungdomar erbjudits feriearbete under sommaren och 61 ungdomar under andra delar av året. Alla behöriga ungdomar som slutade årskurs 9 i år och som sökte feriearbete genom Uppsala kommun erbjöds ett feriearbete. Med stöd av den statliga satsningen ungdomsjobb har arbetsmarknadsverksamheten arbetat tillsammans med det kommunala aktivitetsansvaret inom utbildningsförvaltningen för att bredda rekryteringen till feriearbeten och möjliggöra för ungdomar att få ett första jobb. Uppdraget beräknas vara färdigt 2021.

Åtgärder

37. Erbjud feriearbete under olika delar av året.

Status
Påbörjad

Åtgärden pågår enligt plan. Feriearbete har erbjudits ungdomar under sportlov och påsklov 2021. Hittills har 61 ungdomar erbjudits feriearbete utanför sommarperioden, vilket är fler än föregående år.

38. Garantera feriearbete åt alla ungdomar som slutar grundskolan och som söker feriearbete.

Status
Påbörjad

Alla behöriga ungdomar som slutade årskurs 9 i år och som sökte feriearbete genom Uppsala kommun erbjöds ett feriearbete. Arbetet med feriearbete bidrar till att uppnå målet i Program för Uppsala kommuns barn och ungdomspolitik, att Uppsalas barn och unga har goda och jämlika uppväxtvillkor. Fördelningen av feriearbeten mellan

könen är relativt jämn 48 procent flickor respektive 52 procent pojkar och bidrar således till det jämställdhetspolitiska delmålet ekonomisk jämställdhet.

39. Förbered en fortsatt entreprenörsstödande verksamhet och undersök möjligheten till ytterligare upphandlingar för fler feriejobbsplatser.

Status
Påbörjad

Ett förfrågningsunderlag inför upphandling håller på att arbetas fram och förstärkt arbetsutskott kommer besluta om underlaget. Arbetet ska pågå under hösten 2021 med förhoppning att upphandlingen ska vara färdig januari 2022. Genom upphandlingen är förhoppningen att kunna bredda utbudet av feriejobbsplaceringar och på så vis uppfylla näringslivsprogrammet mål 3: att öka tillgången på kompetens, och mål 7: att uppmuntra nya initiativ med särskilt fokus på att främja kvinnligt företagande.

40. Stärka stödet i att söka feriearbete, praktik eller liknande till ungdomar i grupper med låg arbetsmarknadsanknytning.

Status
Påbörjad

Arbetsmarknadsverksamheten har arbetat tillsammans med det kommunala aktivitetsansvaret för att hjälpa ungdomar till sitt första jobb. Arbetet med feriejobb bidrar till att uppnå målet i Program för Uppsala kommuns barn och ungdomspolitik, att Uppsalas barn och unga har goda och jämlika uppväxtvillkor.

Inriktningsmål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Bedömning
Prognos: Delvis uppfyllt

Pandemin har inneburit utmaningar för exempelvis elever inom sfi att klara sina studier på distans. Den längre genomströmningstiden är en orsak till högre kostnader för sfi. För de elever som har förutsättningar att tillgodogöra sig distansundervisning har de åtgärder som genomförts under pandemin bidragit till att öka genomströmningen. En variation av insatser finns för att stärka studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan, bland annat har kartläggningsarbete genomförts och insatser gjorts från elevhälsan på individ- och gruppnivå. Även Lärcentrum fungerar som ett stöd och en trygghet för elever med utmaningar i sitt lärande.

Vuxenutbildningens grunduppdrag att förbättra måluppfyllelsen för alla elever har bland annat under året handlat om att identifiera vissa särskilda fokusområden att arbeta med för att öka systematiken och kvaliteten i utbildningarna: validering, sfi-ramtid, integrerade språk- och yrkesutbildningar (kombinations-utbildningar), kollegialt lärande, digitalisering och avbrott.

Uppdrag 13: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb. (UBN, KTN och AMN)

Status
Påbörjad

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd informerar i möten och uppföljningar om möjligheten och vikten av att ordna barnomsorg, och stöttar vid behov individen med att ansöka om barnomsorg. Samhällsorienteringen har utökats med två veckor som syftar till att vara ett föräldrastöd. Genom att verka för att fler barn till utrikes födda går på förskola så frigörs tid för utrikes födda kvinnor med små barn, att läsa svenska och delta i olika insatser och aktiviteter. Såväl inträdet på arbetsmarknaden som etableringen i samhället påskyndas av att så tidigt som möjligt lära sig språket och delta i arbetsförberedande insatser eller utbildning. Uppdraget bedöms därför bidra till jämställdhetspolitiskt delmål ekonomisk jämställdhet. Uppdraget bedöms bli färdigt 2021.

Åtgärden lika som uppdraget.

Uppdrag 15: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan. (UBN, KTN, SCN och AMN)

Status
Påbörjad

En variation av insatser finns för att stärka studieron och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan. Kartläggningsarbete, elevhälsa med insatser på individ- och gruppnivå. Även Lärcentrum fungerar som ett stöd och en trygghet. Studieron för elever kommer att påverkas på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna på grund av ombyggnationer och på grund av flytt av verksamheter som tidigare funnits på Kungsgatan 85. Uppdraget beräknas vara färdigt 2022.

Åtgärden lika som uppdraget.

Uppdrag 16: Öka genomströmningen och höja kvaliteten inom vuxenutbildningen och sfi-utbildningen. (AMN)

Status
Påbörjad

Uppdraget är påbörjat. Utifrån mätningar inom studieväg 1 och studieväg 2 visar att elever inom dessa studievägar har en längre genomsnittstid. Samtidigt har de åtgärder som vidtagits under pandemin bidragit till att öka genomströmningen för vissa elever. Strukturen för ramtider fortsätter att utvecklas inom sfi-undervisningen. Hermods har efter givet uppdrag förkortat lärsträckan för studieväg 3. Vuxenutbildningen kommer under året att arbeta med vissa särskilda fokusområden, till exempel avbrott, för att kunna systematisera insatserna och höja kvaliteten. Uppdraget bedöms bli färdigt 2022.

Åtgärder

43. Öka genomströmningen på sfi

Status
Påbörjad

Genomsnittstiden på sfi har ökat under pandemin men för de elever som har förutsättningar att tillgodogöra sig distansundervisning fullt ut så har de åtgärder som genomförts under pandemin bidragit till att öka genomströmningen. Ramtid implementeras vidare inom sfi.

Nämndens uppdrag till förvaltningen: Utredda förutsättningarna för att inom vuxenutbildningen genomföra utbildning riktad mot scenkonstarebetare.

Status

Färdig

Utredningen har genomförts. Slutsatsen är att det behov som finns hos branschen kräver högre utbildning än gymnasiala kurser på komvuxnivå. Se även utredningen som särskild bilaga i bokslutshandlingarna.

Nämndens uppdrag till förvaltningen: Utredda förutsättningarna för att inom vuxenutbildningen genomföra kurser inom det estetiska programmet för att möta behovet av estetisk utbildning i kommunen.

Status

Färdig

Utredningen har genomförts. Slutsatsen är att det kursutbud som finns bland enskilda kurser är tillräckligt. Se även utredningen som särskild bilaga i bokslutshandlingarna.

Nämndens uppdrag till förvaltningen: Anpassa antagningen till sfi i enlighet med skollagen, 20 kap, 29§ (Skollag 2010:800).

Status

Färdig

En utredning är gjord och en plan för implementering av nya rutiner finns. Det innebär i korthet att avbrottsorsaker kopplas till en prioritetsordning vid återstart på sfi.

Inriktningsmål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Bedömning

Prognos: Delvis uppfyllt

Bedömningen är att nämnden bidragit till att målet delvis uppfyllts och de båda uppdragen fortsätter och kommer att slutföras 2022. Uppdraget att utveckla systematik genom språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg pågår. Nämnden deltar i utredningen om förutsättningarna för en gemensam ingång till de sociala nämnderna. Nämnden möter i sitt grunduppdrag om ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser invånare med funktionsnedsättning som har olika behov av stöd i sin väg mot egen hållbar försörjning. Nämnden ger individuellt anpassade insatser för att målgruppen ska komma i arbete och ta del av samhällslivet.

Uppdrag 18: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg. (OSN, ÄLN och AMN)

Status

Påbörjad

Språkambudsutbildningen är avslutad och nu förs dialog mellan Vård- och omsorgsförvaltningen och vuxenutbildningen om fortsatt arbete för att förstärka språket på arbetsplatserna. Uppdraget bedöms bli färdigt 2022.

Åtgärd

44. Erbjud språkträning samt utbildning till språkstödjare och språkombud inom vård och omsorg.

Status

Påbörjad

Språkombudsutbildningen är avslutad och nu diskuterar vård- och omsorgsförvaltningen och vuxenutbildningen hur arbetet kan fortsätta för att förstärka språket på arbetsplatserna. Att stödja språkutvecklingen bidrar till att ge fler kvinnor möjligheten att stärka sin kompetens i en yrkesroll där antalet kvinnor dominerar. Åtgärden bidrar på så sätt till bättre möjligheter att nå ekonomisk jämställdhet som är ett av de jämställdhetspolitiska delmålen.

Uppdrag från 2020: Utreda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning. (SCN, OSN, AMN, ÄLN)**Status**

Påbörjad

Arbetet med uppdraget påbörjades 2020 och har fortsatt under 2021. Förvaltningen arbetsleder ett samordningsuppdrag som innebär en utveckling av Kontaktcenter för att stärka förmågan att bemöta de sociala nämndernas målgrupper och lotsa dem till rätt nämnd utifrån behov av stöd. Även samspelet med lokala receptioner och mottagningar ska utvecklas för att individens väg mellan förvaltningar underlättas. Arbetet redovisas regelbundet till de sociala förvaltningarnas direktörer. Uppdraget bedöms vara färdigt 2022.

Åtgärd

45. Delta i utredning om en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning.

Status

Påbörjad

Förvaltningen deltar i utredningen och arbetet löper enligt plan.

Inriktningsmål 8: Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället**Bedömning**

Prognos: Delvis uppfyllt

Metoden tjänstedesign används inom flera av nämndens verksamheter. Förvaltningen deltar i arbetet kring handlingsplan Gränby-Kvarngärdet och är delaktiga i medborgardialoger samt har genomfört intervjuer med boende i området. Vidare genomförs dialoger löpande med ideella föreningar som nämnden ger stöd till liksom inom ramen för de fyra ideella partnerskap nämnden har. Förvaltningen samarbetar med näringslivet för att öka sin kunskap om kompetensbristen och för att erbjuda relevanta insatser och matchningar. Flera etablerade och pågående kombinations- och yrkesutbildningar har tagits fram i samarbete med branschorganisationer och företag i Uppsala. En ny utbildning till cykeltekniker är under utredning i samarbete med branschen.

Uppdrag 19: Öka kunskapen om och utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånare att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

Status

Påbörjad

En tjänstedesignsutbildning har genomförts digitalt i samarbete med Region Uppsala. Metoden används inom flera verksamheter som i Projekt Siri, Projekt heltidsplan, Projekt Lärcenter 2021 och i partnerskapet med NybyVision. En brukarrevision planeras inom ekonomiskt bistånd, i samarbete med Brukarrevisionsbyrån i Uppsala län med djupintervjuer under hösten 2021. I områdesarbetet deltar förvaltningen i arbetet kring handlingsplan Gränby-Kvarngärdet och är delaktiga i de medborgardialoger som genomförs. Uppdraget beräknas bli klart 2021.

Åtgärder

46. Genomför en brukarrevision inom området ekonomiskt bistånd.

Status

Försenad

Brukarundersökning är planerat att genomföras under hösten 2021.

47. Utveckla stödet till föreningslivet utifrån de försvårande omständigheter som har uppkommit på grund av coronapandemin.

Status

Påbörjad

Nämnden har möjliggjort för anpassningar både i ansökningsförfarande och i rapporteringar utifrån svårigheter som uppkommit av pandemin.

Kvarvarande uppdrag från 2020: Uppmärksamma 2020 som temaår för mänskliga rättigheter inom områdena fred, demokrati och yttrandefrihet.

Status

Färdig

Mänskliga rättighetsdagarna som var planerat att äga rum i Uppsala under 2020 genomfördes istället digitalt i april 2021. Där deltog förvaltningen med seminarier och monter för att informera om verksamheterna och hur dessa bidrar till mänskliga rättigheter. Kompetensutveckling och utbildning inom rättighetsbaserat arbetssätt har skett inom flera avdelningar i förvaltningen, särskilt genom metoden tjänstedesign. Denna metod har använts både i internt utvecklingsarbete och i exempelvis framtagandet av ett mer användarvänligt digitalt stöd för eleverna vid Lärcentrum. Arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt är planerat att fortsätta inom en rad områden.

Åtgärd

81. Öka kunskapen om rättighetsbaserat arbetssätt bland nämndens verksamheter.

Status

Påbörjad

Arbetsmarknadsverksamheten kommer att ha medarbetare i fokusgrupper i projekt Siri där avdelningens målgrupper diskuteras ur ett rättighetsbaserat perspektiv. Metoden tjänstedesign kommer att användas i verksamhetsutveckling och personal har fått utbildning i detta. Temat har också lyfts regelbundet på APT.

Åtgärden bidrar både till handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism samt för en jämn fördelning av makt och inflytande. Användande av metoden tjänstedesign både i kontakt med invånare och i

internt utvecklingsarbete ökar människors inflytande och möjlighet att komma till tals. Detta verkar inkluderande oavsett behov och förutsättningar. Utbildning i rättighetsbaserat arbetssätt bidrar till att personalen får kunskap som minskar risken för ett ojämnt bemötande eller diskriminering/rasism.

Kvarvarande uppdrag från 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Status
Färdig

Nämnden beslutade att fastställa framtaget förslag till informationshanteringsplan i augusti 2021.

Inriktningsmål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Bedömning
Prognos: Helt uppfyllt

Förvaltningen arbetar fortlöpande med en rad olika aktiviteter för ett hälsofrämjande arbetsliv. Digitalisering av verksamheter och arbetssätt har utvecklats i snabb takt under året som ett direkt resultat av den pågående pandemin. En särskild satsning görs inom försörjningsstödsverksamheten för att avlasta socialsekreterare med administration och möjliggöra utveckling av det sociala arbetet.

Förvaltningens arbete med Idéslussen, där medarbetare kan lämna förslag/synpunkter, löper på enligt plan och utvecklas vidare. Medarbetare ges möjlighet till direkt medinflytande på arbetsplatsträffar (APT) och arbetsplatsinformation. Det årliga medarbetarsamtalet har ersatts av medarbetardialog, där närmaste chef och medarbetare kontinuerligt under året stämmer av prestation utifrån uppsatta mål och där medarbetaren ges möjlighet till direkt feedback för utfört arbete.

Total index för hållbart medarbetarengagemang i årets medarbetarenkät uppgick till 78 procent, vilket är en ökning med 3 procent sedan 2019. Analys av resultatet har skett i förvaltningens ledningsgrupper och resultatet har även kommunicerats och diskuterats med förvaltningens medarbetare. Där det behövs stärka en positiv utveckling i en fråga kommer handlingsplaner med förbättringsområden att arbetas fram. Arbetsmarknadsförvaltningens totala index på kommunens medarbetarenkät ligger något över kommunens genomsnitt. Gällande upprepad korttidssjukfrånvaro ligger förvaltningen lägre än kommunen som helhet.

Genom ett aktivt ledar- och medarbetarskap möjliggör förvaltningen verksamhetsutveckling och medledarskap utifrån kommunens värdegrund. Insatser görs fortlöpande för chefer för utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Etableringen i Boländerna har inte varit problemfri då det varit en utmaning att säkerställa god arbetsmiljö i samband med flytten. Processer kring renovering och ombyggnationer har inte löpt på som planerat. I nuläget bedöms situationen som överblickbar och stabil. Långvarigt hemarbete för att minska risken för smittspridning av covid-19 har för vissa inom förvaltningen inneburit fysiska och psykiska påfrestningar. De ständigt pågående samtalen mellan chef och medarbetare är här ett viktigt verktyg för chef i arbetet.

Uppdrag 20: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN och AMN)

Status

Påbörjad

Samverkan sker med olika parter om utbudet av yrkesutbildningar inom vuxenutbildningen i Uppsala. Samverkan kan innebära möjligheten att starta nya yrkesutbildningar liksom frågor om kompetensförsörjning och arbetsmarknad. Till exempel deltar vuxenutbildningen i Kompetensforum, möten som genomförs regelbundet mellan Region Uppsala, Arbetsförmedlingen, branschföreträdare med flera. Vuxenutbildningen samverkar med vård- och omsorgsförvaltningen genom att bistå med språkförstärkande insatser som att utbilda språkombud, vilket är en viktig kvalitetshöjande insats. Uppdraget bedöms bli färdigt 2021.

Åtgärder

48. Samverka med näringslivet, Arbetsförmedlingen, andra kommuner samt kommunstyrelsen för att starta yrkesutbildningar.

Status

Påbörjad

Det finns en samverkan med olika parter gällande utbud av yrkesutbildningar inom vuxenutbildningen. Samverkan kan innebära möjligheten att starta nya yrkesutbildningar eller frågor kring kompetensförsörjning och arbetsmarknad. Vuxenutbildningen deltar i Kompetensforum, möten som genomförs regelbundet mellan Region Uppsala, Arbetsförmedlingen, branschföreträdare med flera.

49. I samverkan med äldregruppen genomföra en valideringsutbildning till undersköterska.

Status

Påbörjad

Sedan flera år tillbaka finns valideringsutbildningar för vårdpersonal. Under 2020 - 2021 har det funnits en traditionell valideringsutbildning och dessutom en specifik sådan som har hört samman med Äldreomsorgslyftet. Regelbunden samverkan sker mellan vård- och omsorgsförvaltningen och vuxenutbildningen. Att kunna validera sin kompetens bidrar till att ge fler kvinnor möjligheten att snabbare komma ut på arbetsmarknaden i en yrkesroll där andelen kvinnor dominerar. Detta kan bidra till bättre möjligheter att nå ekonomisk jämställdhet som är ett av de jämställdhetspolitiska delmålen.

Nämndmål: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Status

Prognos: Helt uppfyllt

Förvaltningen arbetar med det ständigt pågående samtalet enligt Uppsala kommuns dialogmodell. Samtalet främjar även ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv genom att frågan hålls levande i samtalen mellan chef och medarbetare. Möjlighet att anpassa hemarbetsplatsen via en satsning på hyrköp av kontorsmöbler har även gjorts under året för att så långt möjligt säkerställa en god arbetsmiljö. Förvaltningen arbetar kontinuerligt med uppföljning av arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet, samt förbereder en mer kontinuerlig uppföljning i digital form under 2021.

Åtgärd

50. Ge förvaltningen i uppdrag att ytterligare bidra till ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Status

Färdig

Förvaltningen arbetar med det ständigt pågående samtalet enligt Uppsala kommun dialogmodell, vilket främjar ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv genom att frågan är ständigt levande. Möjlighet att anpassa hemarbetsplatsen har även givits under året för att så långt möjligt säkerställa en god arbetsmiljö. Arbetet är kontinuerligt och pågående.

Nämndmål: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetskap, som säkrar leveransen av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap

Status

Prognos: Helt uppfyllt

Förvaltningen arbetar systematiskt med det ständigt pågående samtalet för att möjliggöra att uppdragen upplevs som tydliga, hållbara, utvecklande och attraktiva på samtliga nivåer i organisationen. Det ständigt pågående samtalet medger möjlighet till snabb omställning och borgar för att medledarskap möjliggörs.

Åtgärd

51. Ge förvaltningen i uppdrag att arbeta för ett ledar- och medarbetarskap som möjliggör verksamhetsutveckling och medledarskap och allas del i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande.

Status

Färdig

Förvaltningen arbetar med det ständigt pågående samtalet mellan chef och medarbetare. Samtalet ger möjlighet till medledarskap och även verksamhetsutveckling på alla nivåer i organisationen. Digitaliseringen, vars utveckling har påskyndats av pandemin och behovet av att kunna arbeta hemifrån, har intensifierat utvecklingen av det ständigt pågående samtalet mellan chef och medarbetare. Idéslussen är ett systematiskt arbete inom förvaltningen som innebär att fånga in och hantera idéer från medarbetarna, ett arbete som uppmuntrar till delaktighet och medledning. Förvaltningen har även en 26-punktsplan, med månatlig uppföljning, som syftar till att bryta kostnadsutvecklingen och som innebär ett systematiskt arbete med att ta tillvara medarbetarnas kreativitet och därigenom skapa medledarskap.

Tillkommande uppdrag vid sidan om Mål och budget

KS-beslut: att uppdra till arbetsmarknadsnämnden att revidera föreskrifterna för arbetsmarknadsrådet och återkomma till kommunstyrelsen senast maj 2021.

Status

Påbörjad

Kommunstyrelsen beslutade i maj att uppdra till arbetsmarknadsnämnden att revidera arbetsmarknadsrådets föreskrifter och återkomma till kommunstyrelsen senast december 2021. Uppdraget är kommunicerat till lokala arbetsmarknadsrådet och revidering av föreskrifterna är inplanerat att genomföras under september. Uppdraget bedöms vara färdigt 2021.

KS-beslut: att uppmuntra alla förvaltningar och bolag i kommunkoncernen att i sina kontakter med näringslivet anstränga sig för att underlätta för näringslivet och ha en positiv tolkning till förmån för näringslivet avseende regler och rutiner fastställda av Uppsala kommun.

Status

Påbörjad

Förvaltningen är delansvarig i att genomföra åtgärder i näringslivsprogrammet handlingsplan. Inom jobbspår städ finns ett nära samarbete med arbetsgivare inom lokalvårdsbranschen. I projekt Heltidsplan Nyanlända kommer arbetsgivarstöd och handledarutbildning att utformas i samarbete med arbetsgivare. Samverkan fortsätter i fråga om Operatörsutbildningen. Inom Yrkesråden, Vård och omsorgscollege och Teknik college möter vuxenutbildningsrepresentanter näringslivsrepresentanter regelbundet för att kunna tillmötesgå branschens behov. Rundabordssamtal har arrangerats tillsammans med arbetsgivare, representanter från näringslivsenheten och rekryteringsbolag för processoperatörer. Samarbete med näringslivsenheten pågår för kartläggning av behov av utbildning till cykeltekniker. Genom yrkesråden håller vuxenutbildningen tät kontakt med näringslivet och arbetsgivare, exempelvis vård och omsorg, restaurang och livsmedel, handel och administration, samt hotell och turism, som alla är branscher som har påverkats i stor utsträckning under pandemin. Uppdraget beräknas vara färdigt under 2021.

KS-Beslut: att uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att beakta integrationsrapporten och vidta åtgärder för en bättre integration i Uppsala.

Status

Påbörjad

Nämndens arbete med 26-punktsplanen för fler uppsalabor i arbete löper på. Projektansökningar gällande samhällsorientering samt ett samarbete med Teater Aros angående kompletterande sfi har blivit beviljade hos länsstyrelsen. Projektet Heltidsplan nyanlända pågår men har på grund av pandemin fått skjuta fram vissa aktiviteter. Fortsatt satsning på att ge förutsättningar till bättre måluppfyllelse för nyanlända elever genom samverkan med Nationellt centrum för andraspråk samt med Skolverket. Uppdraget bedöms vara färdigt 2021.

Särskilda frågor om Coronaviruset Covid-19

Beskriv kortfattat era åtgärder för återgången efter pandemin och vilka utmaningar och möjligheter verksamheten står inför.

Scenario: Under resten av året en successiv återgång till normal verksamhet enligt de nationella planerna för avvecklingen av restriktionerna och kommunens lokala anpassningar. Bedöm utifrån gällande förhållande per sista augusti.

Verksamheterna kommer med en successiv återgång ha möjlighet att återuppta fysiska besök med nämndens målgrupper. Under nuvarande förhållanden genomförs inom ekonomiskt bistånd endast nödvändiga besök men klienter inom socialtjänsten kan alltid vid behov ha personlig kontakt. Inom vuxenutbildningen diskuteras återgången till fysisk undervisning. All verksamhet beaktar fortsättningsvis Folkhälsomyndighetens restriktioner.

Arbetsmarknadsverksamheten har genomfört riskanalyser inför öppnande av arbetsmarknadsinsatser och den praktiska verksamheten ser över hur de olika verksamheterna kan öppna upp och ta emot fler arbetssökande. De upphandlade

leverantörerna har inkommit med riskbedömningar hur de avser att arbeta och säkerställa aktuella restriktioner. En utmaning är att matcha arbetssökande med arbetsgivare utifrån pandemin, både inför anställning och för praktikanskaffning.

Inom vuxenutbildningen har verksamheterna utvecklats när det gäller användandet av digitala hjälpmedel och en anpassad pedagogik. Dessa lärdomar ligger till grund för fortsatt utveckling av det flexibla lärandet exempelvis fjärrundervisning. Det fortsätter att vara en utmaning för elever med behov av stöd att klara sina studier under de rådande omständigheterna.

De nya arbetsformerna som har vuxit fram under pandemin har inneburit en kvalitetshöjning och effektivisering i arbetslivet för en stor del av förvaltningens medarbetare. Inom ekonomiskt bistånd har den digitala utvecklingen som skett parallellt med pandemin öppnat för nya lösningar och tankesätt för kontakt och uppföljning, tillgänglighet och anpassning, vilka i viss utsträckning även kommer att främja arbetet framåt.

Plan- eller programspecifika frågor

Program för krisberedskap

Beskriv hur förvaltningen/bolaget planerar för utbildning och övningar inom området krisberedskap.

Förvaltningen har en plan för krisberedskap och krisledning. Utbildningar har genomförts i förvaltningens ledningsgrupp under det upphandlade företaget C4S överinseende. Pandemin har medfört att krisberedskapen har fått en större plats på ledningsgruppens agenda för att samordnat kunnat göra de anpassningar i verksamheten som krävts genom myndigheternas riktlinjer och rekommendationer.

Har förvaltningen/bolaget övat egen krisledningsplan (Ja/Nej)

Förvaltningen har vid två olika tillfällen under 2019 och 2020 genomfört utbildning och övningar med den egna krisledningsplanen. Dessa genomfördes vid båda tillfällena tillsammans med det upphandlade konsultföretaget C4S.

Beskriv hur nämndens/bolagets verksamhet har tagit omhand erfarenheter och lärdomar ifrån egen hantering av Corona-pandemin och hur detta implementeras i den egna planeringen för krisberedskap.

Förvaltningen har återkommande haft rapportering av aktuellt läge och gällande råd och rekommendationer till förvaltningens ledningsgrupp. Alla chefer har sedan ansvarat för att föra ut det aktuella läget till sin respektive ledningsgrupp. Förvaltningens ledningsgrupp har haft en återkommande punkt, som rört pandemin, på de veckovisa ledningsgruppsmötena. Beslut har dokumenterat och kommunicerats ut i de fall anpassningar varit nödvändiga. Detta har skett i samarbete med vår kommunikationsansvariga för att säkerställa att budskapen varit i linje med de kommungemensamma. I vår samverkan med facken har vi på samverkansmötena avrapporterat den aktuella lägesbilden och inriktningen i arbetet. I samverkan har vi även fångat in de frågor om de fackliga företrädarna får från sina medlemmar.

Har nämnden/bolagsstyrelsen uppdaterat/reviderat egen krisledningsplan för verksamheten utifrån hanteringen av Corona-pandemin (Ja/Nej). Om svaret är nej, motivera!

Nej. Då förvaltningen har deltagit i samtliga möten med den centrala inriktnings- och samordningsfunktionen har vi inte sett att vi behövt aktivera vår egen krisledningsplan under pandemin. Däremot ser vi, när verksamheterna börjar återgå till det normala, att

vi utifrån erfarenheterna från hanteringen av pandemin behöver återkomma till krisledningsplanen och se över om våra nya erfarenheter är något som påkallar en revidering.

Har nämnden/bolaget påbörjat kontinuitetsshantering inom egen nämnds/bolags samhällsviktiga verksamheter?

Ja. Kontinuitetsplaneringen påbörjades redan vid pandemins inledning då detta var ett tydligt budskap från samordningsfunktionen.

På vilket sätt har nämndens/bolagets verksamheter planerat för att hantera effekter av klimatförändringar? Torka, översvämningar, stormvindar eller värmeböljor är ofta det som utmärker extremväder.

Förvaltningen har beaktat detta i sin krisledningsplan.

Ger program för krisberedskap relevant styrning för nämndens/bolagets utveckling inom krisberedskap och förmåga att upprätthålla egen verksamhet vid kriser? Beskriv och motivera ert svar.

Ja. Programmet tydliggör ledningsprinciperna i kris och ansvar. Programmet fyller sitt syfte för att förvaltningen ska kunna förebygga och hantera störningar.

Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism i Uppsala kommun

(Målbild som samhällsaktör) Nämnden/bolaget har de tre senaste åren bidragit till att "Uppsala kommun är en öppen och transparent kommun där kommuninvånarnas kunskaper och erfarenheter är en resurs som ska tas tillvara av kommunen" i: hög grad, viss grad, låg grad. Exempel:

Bidrar i hög grad. Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar aktivt med metoden tjänstedesign och använder den inom flera olika områden. En tjänstedesignutbildning har genomförts digitalt i samarbete med Region Uppsala. Metoden tjänstedesign har sedan använts inom flera områden; i intervjuer med sfi-elever inom projekt Heltidsplan, i projektet Siri i fokusgrupper med medarbetare inom arbetsmarknadsavdelningen, i projekt Lärcenter 2021 för att ta fram lättillgängligt digitalt stöd, i intervjuer med boende i Gränby/Kvarngärdet och är planerat att användas inom ramen för idéburet offentligt partnerskap med Nyby Vision.

(Målbild som demokratiaktör): Nämnden/bolaget har de tre senaste åren bidragit till att "Kommunen är en förebild i arbetet med inkludering och demokratiutveckling" i hög grad, i viss grad, i låg grad. Exempel:

Bidrar i viss grad. Förutom att metoden tjänstedesign används flera olika sammanhang inom förvaltningen och i olika projekt, så deltar förvaltningen också i utbildningar i rättighetsbaserat arbetssätt och har flera medarbetare som är utbildade handledare i detta. Förvaltningen arbetar även med Ung intro där personer får delta i rehabiliteringsåtgärder. Förvaltningen arbetar även aktivt med att få personer med funktionsnedsättning att närma sig egen försörjning.

(Målbild som välfärdsaktör): Nämnden/bolaget har de tre senaste åren bidragit till att: "Uppsala kommun är en öppen och inkluderande kommun fri från alla former av diskriminerande strukturer" i hög grad, i viss grad, i låg grad. Exempel:

Bidrar i viss mån. Förvaltningen deltar i utbildningar i rättighetsbaserat arbetssätt och har flera medarbetare som är utbildade handledare i detta. I projekt Heltidsplan säkerställs att alla som är arbetslösa och aktuella hos ekonomiskt bistånd får en kompletterande arbetsmarknadsinsats. Detta har höjt kvinnors inskrivning vid arbetsmarknadsavdelningen och deltagande i insatser. Förvaltningen fortsätter även

att utveckla jämställdhetsarbetet och att följa och kartlägga resursfördelning mellan könen.

(Målbild som arbetsgivare): Nämnden/bolaget har de tre senaste åren bidragit till att "kommun är en kompetent mänskliga rättigheterskommun" i hög grad, i viss grad, i låg grad. Exempel:

Bidrar i viss grad. Förvaltningen deltar i utbildningar i rättighetsbaserat arbetssätt och har flera medarbetare som är utbildade handledare i detta. Jämställdhetsarbete är prioriterat genom kartläggning av resurser och i att en förvaltningsövergripande jämställdhetsstrategi håller på att tas fram.

(Målbild nationella minoriteter): Nämnden/bolaget har de senaste tre åren bidragit till att "Kommunen ligger i framkant i Sverige när det gäller det minoritetspolitiska arbetet" i hög grad, i viss grad, i låg grad. Exempel:

Bidrar i hög grad. Under 2019 ingick förvaltningen i styrgruppen för "Romska inkludering – Uppsala som utvecklingskommun". Inom verksamheten togs informationsfilmer på romani chib fram. Förvaltningen medverkade i arbetet och det finns idag lättillgänglig information om vuxenutbildning och eventuellt stöd från arbetsmarknadsverksamheten. Fram till införandet av restriktionerna på grund av pandemin har Café Romano, ett mötesforum för romer, hållits på Kungsgatan 85 och olika medarbetare har bjudits in för att informera om olika arbetsmarknadsfrågor. Förvaltningen bevakar initiativ och är beredda att delta när det berör nämndens ansvarsområde.

Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Vilka frågor/områden, kopplade till Program för full delaktighet kommer nämnden/bolagsstyrelsen att arbeta främst med under verksamhetsåret 2022?

Arbete och sysselsättning är de frågor/områden som är ett av nämndens kärnuppdrag. Även fortsättningsvis kommer nämnden att ansvara för arbetsmarknadsinsatser som syftar till att individer oavsett funktionsnedsättning rustas för att närma sig arbetsmarknaden. De arbetsmarknadsinsatser som erbjuds kommuninvånare/klienter är bland annat vuxenutbildning respektive praktik på arbetsplatser i såväl egen som extern regi. Arbetsmarknadsanställningar i form av såväl offentligt skyddade anställningar (OSA) som lönebidragsanställningar kommer framgent vara viktiga medel för att bland annat personer med någon form av funktionsnedsättning ska komma ut på arbetsmarknaden.

Utifrån ett arbetsgivarperspektiv har förvaltningen en skyldighet att anpassa arbetsuppgifter så att medarbetarna kan utföra dessa utifrån sina förutsättningar. Det ställer stora krav på rekrytering, vilket innebär att man tar hänsyn till vid rekrytering av medarbetare att de bedöms ha förutsättningar att klara av de uppgifter som ingår i tjänsten. Om det föreligger behov av rehabilitering har arbetsgivaren som utgångspunkt att arbetstagaren ska tillbaka till ordinarie jobb, inte till ett annat anpassat arbete. Däremot kan arbetsuppgifterna anpassas genom att man bland annat kan ta ställning till flexibla arbetstider.

A) Har nämnden/bolagsstyrelsen genomfört några kompetenshöjande insatser inom funktionshinderområdet de senaste 12 månaderna? Om ja; vilken typ av insatser? Om ja; vad har insatserna gett för måluppfyllelse? B) Vad har nämnden/bolagsstyrelsen för behov av ytterligare kunskap inom funktionshinderområdet, för att bättre arbeta med programmet?

Nämnden har genomfört ett antal kompetenshöjande insatser. Medarbetare ekonomiskt bistånd har via Attention fått tillgång till en digital grundutbildning i NPF (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar). Även i MI-utbildningen som är den

samtalsmetod som används inom avdelningen tas samtal och bemötande med personer med funktionsnedsättning upp. I den kontinuerliga handledningen av medarbetare berörs frågan också och kompetensutveckling sker även i ärendegenomgångar via kollegialt lärande. De kompetenshöjande insatserna har bidragit till att medarbetarna har ett jämlikt och anpassat bemötande av klienter. Parallellt har det bidragit till en korrekt grund för bedömning av rätten till ekonomiskt bistånd.

Lärcentrum hållit ett webinarium för hela vuxenutbildningen (både för egen regi och externa leverantörer) där det har beskrivits vilka insatser som har lett till framgång för olika individer som har fått hjälp av Lärcentrum. Det blev en fortbildning med förklaring av vad olika individer kan ha svårt med i studierna, oavsett om svårigheterna beror på psykisk eller fysisk funktionsnedsättning eller något annat.

Förutom ovanstående har nämnden i samband med genomförande av upphandlingar av vuxenutbildning inom Uppsala kommun ställt krav på att leverantörer av ska tillhandahålla stöd till elever. Därigenom har de senaste upphandlingarna som slutfördes hösten 2019 och sommaren 2021 lett till en förstärkt elevhälsa som gynnar alla elever och i synnerhet elever med funktionshinder.

Inom vuxenutbildningen ordnar verksamheterna själva workshops som fortbildning där specialistkompetens exempelvis speciallärarkompetens förmedlas till kollegiet. Speciallärare finns numer även med särskilt fokus på yrkesutbildningarna.

För övrigt föreligger det inom nämnden ett behov av kunskaper inom anpassningar och kunskaper för att kunna bedöma vad som är rätt aktivitet/insatser för personer med funktionsnedsättningar. Generellt sett kan det vara bra med en kompetenshöjning för att på bästa sätt stötta människor till arbete. Det bedöms föreligga ett behov av ökade kunskaper inom neuropsykiatrisk funktionsnedsättning respektive psykisk ohälsa.

Arbetsmarknadsförvaltningen
Utredning

Handläggare:
Satu Molander

Estet – uppdrag: Bilaga till uppföljning av verksamhetsplan 2021

Uppdraget:

1. Utredda förutsättningarna för att inom vuxenutbildningen genomföra utbildning riktad mot scenkonstarebetare.
2. Utredda förutsättningarna för att inom vuxenutbildningen genomföra kurser inom det estetiska programmet för att möta behovet av estetisk utbildning i kommunen.

Frågeställningar:

I utredningen har förvaltningen utgått från frågor som

- vad kategoriseras som scenkonstarebetare
- vad kräver dessa yrken/roller för utbildning
- finns det efterfrågan för dessa – dels från arbetsgivarens sida dels från eventuella elever/kursdeltagare
- hur ser utbudet ut inom den kommunala vuxenutbildningen i andra delar av landet för denna målgrupp
- finns det förutsättningar för att starta en utbildning inom scenkonstarebetare respektive enstaka kurser inom en estetisk utbildning inom kommunal vuxenutbildning i Uppsala utifrån den information och kunskap som inhämtats.

Kontakter och svar:

Under utredningens gång har förvaltningen haft kontakt med Arbetsförmedlingen i Uppsala, Uppsala Konsert och Kongress AB (UKK), Uppsala stadsteater, Regina teater, ABF nationellt, Utbildningsförvaltningen i Uppsala (UBF), Region Uppsala folkhögskola på Wik och scenarbetarnas fackförbund. Information har också sökts på olika hemsidor.

”Scenkonstarbetare” är ett begrepp som vitt tolkat innefattar alla yrkesroller som har en koppling till olika produktioner på en scen – allt från en ljud- och ljus tekniker till olika hantverkare inom kostym och snickeri samt även själva skådespelare.

På stadsteatern använder man inte begreppet ”scenkonstarbetare” utan använder i stället yrkestitlar som kostymtekniker, scentekniker, hantverkare och olika konstnärer bland annat. På UKK kategoriserar man tekniker inom ljud, ljus och logistik/fastighet men även producenter och kommunikatörer som ”scenkonstarbetare”.

UKK berättar om gästspel eller att de anlitar olika konstnärer på arrangemangsbasis: ”artister, musiker, dansare, cirkusartister, entertainers, koreografer, performers och dess crew i form av medföljande tekniker och producenter/turnéledare (de i sin tur jobbar med ljusdesigners, kostymörer/stylist, scenografer och konstnärliga rådgivare som de anlitar inför en turné/genomförande av publikaktivitet). Vi anlitar dem genom arvode och kontrakt för de specifika arrangemang de medverkar i hos oss.”

Det finns en efterfrågan av producenter. På stadsteatern konstaterar man att teaterproducenter är ett bristyrke. Yrket kräver en treårig högskoleutbildning på Statens konstnärliga högskola. På UKK ser man både producenter och tekniker som bristyrken. Både ljud- och ljus tekniker kräver en högskoleutbildning eller en YH/KY-utbildning. I förvaltningens samtal med en nationell samordnare på ABF bekräftas bilden av att störst chans till jobb finns inom de tekniska delarna inom scenkonst dvs. ljud och bild. Det bekräftas även att dessa yrkeskategorier kräver en högskole- eller en YH/KY-utbildning. I ett samtal med Scen och film, fackförbundet inom scen- och filmbranschen, framkommer det att kostym- och videotekniker är yrken som inte har krav på en YH-utbildning.

Inom kommunal vuxenutbildning är utbildningar inom det estetiska programmet få. Den kommun som erbjuder kursen inom det estetiska programmet i en utsträckning som räcker till en examen inom kommunal vuxenutbildning (totalt 2400 vp) är Göteborgs stad. För övrigt kan det finnas enstaka kurser ur programmet i några av kommunernas utbud (även Uppsala erbjuder i dagsläget ett antal så kallade programgemensamma kurser från det estetiska programmet, 16 närmare bestämt) men sammanlagt kan man konstatera att yrkesutbildningar som är kopplade till den estetiska inriktningen av en gymnasieutbildning kan finnas på en folkhögskola hellre än på komvux. Studier av ett slag som visar en helhetsbild av vad som läses på kommunal vuxenutbildning och vad som händer med eleverna efter sina studier är få. Region Skåne har nyligen kommit med en rapport som visar alla kurser som eleverna avslutat sina studier inom under ett visst år och den visar att den största elevgruppen är inom kategori ”studieförberedande kort utbildning” (0 – 400 vp).¹ Detta speglar den elevgrupp som läser in någon eller några kurser från gymnasiet för att få ett fullständigt gymnasiebetyg eller för att läsa in allmän eller särskild högskolebehörighet. Den näst

¹ [vux-rapport-2021.pdf \(skane.se\)](https://www.skane.se/regionen/om-regionen/utbildning-och-foerhvaerande/vuxenutbildning/vux-rapport-2021.pdf)

största elevgruppen var de som läste en ”yrkesutbildning lång”. Detta motsvarar ett års heltidsstudier. Totalt sett var det 60 procent som läste huvudsakligen studieförberedande kurser (korta och längre) och 32 procent som huvudsakligen läser yrkesinriktade kurser. I den studien finns inga elever som avslutat sina studier inom någon utbildning som skulle motsvara en utbildning inom det estetiska programmet. Utifrån den informationssamling förvaltningen gjort om olika komvux-utbildningar som erbjuds nationellt kan ses att den bild som Skåne-rapporten visar kan stämma på många håll (undantaget Göteborg som nämns ovan).

Ett annat resultat från Skåne-rapporten som har relevans med frågan förvaltningen har utrett är antalet elever som två år efter avslutade studier arbetar i yrken där det råder stor kompetensbrist enligt Arbetsförmedlingens prognoser. Siffran som rapporten visar är 60%. I och med betänkandet ”Utredningen om planering och dimensionering av komvux och gymnasieskola” (SOU 2020:33) har diskussionen om komvux roll inom kompetensförsörjningen inom fler yrkesområden än de traditionella Vård och omsorg samt Socialt arbete tagit ny fart. Propositionen 2019/20:105 ”Komvux för stärkt kompetensförsörjning” och ändringen av förordningen där det framgår att utbildningen även ska utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen till arbetslivet är bestämmelser som förvaltningen arbetar enligt. I Uppsala görs ett arbete tillsammans med Region Uppsala och Arbetsförmedlingen samt länets alla komvux inom regional samverkan, RESAM för att tillsammans skapa en regional bild utav bristyrken i länet. Under några år tillbaka har inte yrkesområdena inom det estetiska programmet eller mer specifikt scenkonstare varit uppe för diskussion som bristyrken. Under utredningens gång har förvaltningen även ställt frågan om elevintresse till förvaltningens studie- och yrkesvägledare som jobbar med medborgare inför studier och det finns ingen noterbar efterfrågan på utbildningar inom det estetiska programmet utöver det utbud som redan finns.

I Arbetsförmedlingens lista över ”jobben att satsa på nu och om fem år” finns det inga yrkesgrupper som faller under estetisk verksamhet eller scenarbetare.

Arbetsförmedlingen poängterar vikten av avslutad utbildning²:

Att du har en utbildning är redan i dag en viktig faktor för att du ska få ett jobb, och vi tror att det kommer att bli allt viktigare framöver. En fullföljd gymnasieutbildning är oftast ett grundkrav, men för många jobb krävs dessutom att du har antingen en yrkes- eller högskoleutbildning.

Arbetsförmedlingen menar att det inom vissa branscher kommer att vara mycket hård konkurrens om fem år. Som exempel nämns yrken inom försäljning, inköp och marknadsföring, ekonomi och administration samt kultur.

Vad gäller ungdomsgymnasiet i Uppsala så erbjuds det estetiska utbildningar inom det estetiska programmet på fem olika skolor både inom kommunens regi och friskolor: Ansgarymnasiet, ES på Drottning Blankas Gymnasium i Uppsala (Hagströmska gymnasiet), Grilliska Gymnasiet, NTI Gymnasiet och Uppsala Estetiska gymnasium (UEG). Söktrycket till dessa utbildningar varierar stort. Inför läsåret 2021-2022 finns flest sökanden inom UEG med sina fem olika inriktningar inom det estetiska programmet. Totalt erbjuder ungdomsgymnasieutbildningarna i Uppsala ca 200 studieplatser.

Region Uppsala folkhögskola på Wik erbjuder i dagsläget en del utbildningar inom konst. Samverkan mellan komvux i Uppsala och folkhögskolan är etablerad. Det pågår en dialog om hur folkhögskolans utbud kan komplettera komvux.

² [Här är jobben att satsa på nu och om fem år - Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](https://arbetsformedlingen.se)

Slutsats:

Utifrån den information och kunskap som inhämtats under utredningens gång kan förvaltningen konstatera att det saknas realistiska förutsättningar för att starta en yrkesutbildning inom scenkonstarbetare. Efterfrågan finns i landet men detta gäller framför allt personal med lägst en YH-utbildning. De främsta arbetsgivarna inom branschen i Uppsala anlitar ofta olika konstnärliga team i sina produktioner. Dessa team består av olika yrkesroller som kan ta hand om i stort sett en hel produktion. Det är alltså inte givet att personer som arbetar här blir anställda på till exempel stadsteatern.

De olika intervjuerna som gjorts under utredningen har gett en bild av att en scenkonstarbetare kräver en lång högskoleutbildning. Trots den långa utbildningen är chansen till fast anställning begränsad.

Vad gäller möjligheten att erbjuda kurser inom det estetiska programmet för att möta behovet av estetisk utbildning i kommunen kan det konstateras att förvaltningen redan i dagsläget erbjuder ett bra antal kurser inom programmet. I det nya avtalet som gäller de allmänna ämnena på grundläggande och gymnasial nivå fortsätter vuxenutbildningen att erbjuda dessa kurser och har även möjlighet att utöka antalet kurser om efterfrågan, från elev- eller arbetsgivarhåll, skulle öka.

Nämnd
Arbetsmarknadsnämnd

Datum:
2021-09-19

Nämndbehandlad/nämndbehandlas:
2021-09-27

Handläggare:
Peter S.t Cyr

Version:

Delårsbokslut augusti 2021

ARBETSMARKNADSNÄMNDEN	Kommunbidrag	Resultat per augusti		
		Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2021	202101-202108	202001-202008	202108
Politisk verksamhet (1)	2	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m (2)	6	0	0	0
Kultur, övrigt (31)	2	0	0	0
Grundläggande vuxenutbildning (441)	25	-1	0	-2
Gymnasial vuxenutbildning och påbyggnadsutbildning (442)	75	19	4	33
Svenska för invandrare (460)	71	-13	-5	-19
Ekonomiskt bistånd (574)	450	10	15	7
Flyktingmottagande (61)	0	5	22	4
Arbetsmarknadsåtgärder (62)	165	-6	-12	-7
Övriga verksamheter	0	0	0	0
Nämnden totalt	795	15	26	16

	KF-budget	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
	2021	202101-202108	202001-202008	202108
Investeringar	6	0	1	6

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann	
			Min	Max
Prognososäkerhet	0	10	16	26

Nämndens analys-en sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden visar ett överskott per augusti uppgående till 15 miljoner kronor, det beror främst på lägre försörjningsstödskostnader än budgeterat men även högre statsbidrag från Skolverket.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 5 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting visar totalt ett överskott uppgående till 15 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstödskostnader. Lägre antal hushåll än budgeterat, ökat antal avslag samt fördröjning av kvotflyktingar på grund av covid-19 är några av orsakerna.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett underskott uppgående till 6 miljoner kronor, det kan hänföras till lägre intäkter för de praktiska verksamheterna som till stor del varit stängda under året på grund av pandemin.

Nämndens prognos visar på ett överskott om 16 miljoner kronor med intervallet 0/+10 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti pekar på ett överskott för verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting om 11 miljoner kronor och ett överskott

om 12 miljoner kronor för vuxenutbildningen. Arbetsmarknadsåtgärder beräknas få ett underskott om 7 miljoner kronor.

Arbetsmarknadsnämnden totalt

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan- aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	461 832	462 131	459 239	418 707	289 339	294 648
Personalkostnader	-449 617	-455 845	-454 576	-387 586	-291 720	-291 681
varav arb.markns.anst.	-147 303	154 320	-152 106	-98 714	-94 497	-90 753
Lokalkostnader	-40 850	-41 212	-43 668	-44 087	-26 829	-29 242
Övriga kostnader	-746 825	-756 424	-753 229	-763 878	-475 295	-493 850
varav försörjn.stödskostn.	-365 112	-377 000	-380 000	-380 995	-238 547	-250 783
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-775 461	-791 349	-792 233	-776 845	-504 505	-520 126
Avskrivningar	-3 679	-3 676	-2 790	-3 453	-2 532	-1 860
Kommunbidrag	795 139	795 139	795 139	798 888	522 083	522 083
Finansiella kostnader	-104	-114	-116	-167	-67	-77
Finansnetto	795 035	795 025	795 023	798 722	522 016	522 005
Res.inkl.sem.löneskuld	15 895	0	0	18 425	14 978	20

Utfall och prognos

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett överskott per augusti om 15,0 miljoner kronor jämfört med periodens nollbudget. Nämndens redovisar följande resultat per verksamhetsområde:

Politisk verksamhet uppvisar ett överskott om 0,2 miljoner kronor per augusti, infrastruktur och skydd ett underskott om 0,1 miljoner kronor, Föreningsbidrag ett överskott om 0,1 miljoner kronor, vuxenutbildning ett överskott om 5,1 miljoner kronor ekonomiskt bistånd ett överskott om 10,4 miljoner kronor, flyktingmottagandet ett överskott om 4,8 miljoner kronor och arbetsmarknadsåtgärder som visar ett underskott om 5,5 miljoner kronor.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 5 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting visar totalt ett överskott uppgående till 15 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstöds-kostnader. Lägre antal hushåll än budgeterat, ökat antal avslag samt fördröjning av kvotflyktingar på grund av covid-19 är några av orsakerna.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett underskott uppgående till 6 miljoner kronor, det kan hänföras till lägre intäkter för de praktiska verksamheterna som till stor del varit stängda under året på grund av pandemin.

Förklaringen till det prognostiserade överskottet kan främst hänföras till lägre utbetalda försörjningsstöds-kostnader samt högre statsbidrag till vuxenutbildningen från Skolverket. Försörjningsstöds-kostnaderna budgeterades till 380 miljoner kronor för helåret. Den nya prognosen visar 365 miljoner kronor. Den positiva utvecklingen av utbetalat ekonomiskt bistånd kan delvis förklaras av att avdelningen budgeterat och prognostiserat för ett högre inflöde av nya ärenden. Den generella ökningen som

budgeterats har dock inte inträffat i den omfattningen som uppskattats och inflödet med tanke på covid-19 har inte heller inträffat enligt förväntad prognos per mars. Med anledning av covid-19 har inte kvotflyktingar ankommit enligt den volym som anvisats av Migrationsverket. Det finns indikationer från Migrationsverket på att flödet kan komma att komma igång under slutet av år 2021.

Avdelningens arbete med snabbaktivering och det utvecklade arbetet av kontroller av nya ärenden, bedöms ha givit en positiv påverkan på utbetalat ekonomiskt bistånd.

Nämnden har under 2021 haft en extra satsning med 500 extratjänster, detta har sänkt kostnaderna för utbetalat försörjningsstöd på grund av att hushållen uppbär lön under insatsen.

Effekter av covid-19

De ramtider som infördes på sfi för att öka genomströmningen och korta lärsträcken har till följd av pandemin inte fått önskad effekt. Många elever har av flera skäl haft svårt med distansundervisning och tappat takt i sina studier. Det har medfört att den genomsnittliga tiden på sfi har ökat. Detta återfinns både inom egen regi och hos externa utförare och har påverkat resultatet negativt för sfi-verksamheten.

Coronarestriktionerna har inneburit uteblivna försäljningsintäkter inom nämndens praktiska verksamheter. Krisledningsnämndens beslut att pausa arbetsmarknadsinsatser har förlängt tiden för deltagande i nämndens insatser.

Pandemin har minskat rörligheten bland nyanlända och påverkar mottagandet. Som en konsekvens har schablonintäkterna varit lägre än vad som prognostiserats.

Resultat per verksamhet

	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan- aug
Alla verksamhetsgrupper	15 895	0	18 425	14 978
Politisk verksamhet	28	0	250	152
Infrastruktur, skydd m.m	-70	0	164	-89
Kultur, övrigt	0	0	3	149
Grundläggande vuxenutbildning	-1 563	-724	-45	-1 053
Gymnasial vuxenutbildning	32 831	22 235	9 456	19 261
Svenska för invandrare	-19 334	-16 033	-8 737	-13 139
Ekonomiskt bistånd	7 250	-4 167	8 007	10 430
Flyktingmottagande	3 752	-3 240	26 589	4 796
Arbetsmarknadsåtgärder	-7 000	1 929	-17 263	-5 529

Politisk verksamhet

Utfall

Politisk verksamhet redovisar ett överskott per augusti om 152 tusen kronor, vilket är i nivå med resultatet augusti 2020 som då var 191 tusen kronor.

Prognos

Prognosen för året visar på ett överskott om 28 tusen kronor, 2020 uppgick överskottet till 250 tusen kronor.

Infrastruktur, stadsutveckling, skydd m.m.

Området rymmer konsumentrådgivning, budget och skuldrådgivning. Energi-och klimatrådgivningen återgick from 1 maj 2019 till Stadsbyggnadsförvaltningen.

Utfall

Utfallet per augusti visar ett underskott om 89 tusen kronor vilket är sämre än samma period föregående år då utfallet visade ett överskott om 318 tusen kronor.

Prognos

Prognosen visar ett underskott om 70 tusen kronor, 2020 visade ett överskott om 164 tusen kronor.

Fritid och kultur**Föreningsbidrag****Utfall**

Utfallet per augusti visar ett överskott om 149 tusen kronor vilket är bättre än augusti 2020 som visade ett överskott om 68 tusen kronor.

Föreningsbidrag omfattar normerat bidrag till föreningar bildade på etnisk grund samt särskilt verksamhetsbidrag. 26 föreningar bildade på etnisk grund har beviljats bidrag hittills 2021. Ytterligare någon förening kan komma att beviljas startbidrag som kan sökas löpande under året. Särskilt verksamhetsbidrag har beviljats till två olika föreningar för långsiktiga integrationsinsatser.

Prognos

Nämnden beräknar att utfallet för verksamheten i princip blir enligt budget under året. En osäkerhet i prognosen beror på hur många normerade bidragsansökningar som beviljas samt vilka belopp dessa ansökningar utgör. Föregående år visade verksamheten ett överskott om 3 tusen kronor.

Resultaträkning för vuxenutbildningen per augusti 2021

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	255 742	246 468	232 752	236 487	158 038	152 519
Personalkostnader	-111 598	-111 776	-109 825	-104 262	-72 650	-70 937
Lokalkostnader	-15 068	-14 891	-15 422	-17 176	-9 941	-10 324
Övriga kostnader	-286 366	-283 704	-276 975	-285 136	-178 026	-179 152
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-157 290	-163 903	-169 470	-170 086	-102 579	-107 894
Avskrivningar	-1 435	-1 283	-1 197	-1 132	-1 036	-798
Kommunbidrag	170 702	170 702	170 702	171 944	108 716	108 716
Finansiella kostnader	-43	-38	-35	-52	-32	-23
Finansnetto	170 659	170 664	170 667	171 892	108 684	108 693
Res.inkl.sem.löneskuld	11 934	5 478	0	674	5 069	0

Resultatet per augusti visar ett överskott om 5,1 miljoner kronor mot periodens nollbudget. Helårsprognosen per augusti pekar på ett överskott om 11,9 miljoner kronor.

Avvikelser återfinns främst inom den gymnasiala vuxenutbildningen och beror framför allt på ökade statsbidrag. Resultatet föregående år visade ett litet överskott om 0,7 miljoner kronor.

Grundläggande vuxenutbildning

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	21 467	23 148	28 880	25 984	13 302	18 729
Personalkostnader	-17 493	-17 330	-18 089	-15 453	-11 252	-11 603
Lokalkostnader	-1 985	-1 984	-2 078	-1 655	-1 288	-1 386
Övriga kostnader	-28 360	-29 317	-33 481	-33 860	-17 707	-21 590
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-26 371	-25 483	-24 768	-24 983	-16 944	-15 850
Avskrivningar	-85	-126	-112	-141	-47	-75
Kommunbidrag	24 900	24 900	24 900	25 081	15 939	15 939
Finansiella kostnader	-7	-15	-20	-2	0	-13
Finansnetto	24 893	24 885	24 880	25 079	15 939	15 926
Res.inkl.sem.löneskuld	-1 563	-724	0	-45	-1 053	1

Periodens resultat är ett underskott om 1,1 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse i förhållande till periodens nollbudget. Helårsprognosen per augusti visar ett underskott om 1,6 miljoner kronor. Föregående år visade ett nollresultat. Avvikelsen beror på ökat inköp av externa utbildningsplatser.

Antalet elever på grundläggande nivå var 1 953 st för perioden jan-aug 2021, vilket är 8 elever fler jämfört med samma period föregående år. Ökningen av elever inom grundläggande kurser fortsätter därmed något. Vi ser dock en liten nedgång av elevantalet inom egen regi där vi erbjuder klassrumsredovisning, den elevkategorin har svårt att klara distansundervisningen som skett pga covid-19

Gymnasial vuxenutbildning och Lärvux

Konto	Prognos augusti 2021	Budget 2021	Prognos mars 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	160 788	118 138	151 079	124 890	97 195	77 623
Personalkostnader	-48 864	-46 440	-48 656	-45 232	-31 805	-30 250
Lokalkostnader	-8 146	-8 400	-8 122	-8 774	-5 331	-5 600
Övriga kostnader	-145 298	-137 658	-146 450	-136 657	-88 627	-89 611
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-41 520	-74 360	-52 150	-65 773	-28 568	-47 838
Avskrivningar	-441	-438	-411	-114	-295	-292
Kommunbidrag	74 803	74 803	74 803	75 347	48 133	48 133
Finansiella kostnader	-11	-5	-7	-5	-10	-3
Finansnetto	74 792	74 798	74 796	75 342	48 123	48 130
Res.inkl.sem.löneskuld	32 831	0	22 235	9 456	19 261	0

Periodens resultat är ett överskott om 19,3 miljoner kronor, vilket är en positiv avvikelse i förhållande till periodens nollbudget. Helårsprognosen som lämnades per augusti visade ett överskott om 32,8 miljoner kronor. Även föregående år visade på ett överskott om 9,5 miljoner kronor.

Avvikelser finns främst inom yrkesutbildningarna där kommunen har rätt att ansöka om statsbidrag. Nya och ändrade regler har tillkommit sent under året. Ett av bidragen som tillkom i samband med regeringens vårbudget under året avser medfinansiering för 2020 vilket medför en märkbar resultatförbättring inom verksamheten gymnasial vuxenutbildning. Personalkostnaderna har ökat något men det finansieras av riktade statsbidrag för extra stödande insatser som möjliggjort att vi kan förstärka personalstyrkan och hjälpa elever med extra behov av stöd.

Antalet elever på gymnasial nivå var 5 684 st för perioden jan-aug 2021, vilket är 277 elever fler jämfört med samma period föregående år.

Ökningen av elever inom gymnasiala kurser fortsätter därmed, främst inom Vård och Omsorg.

Utbildning i svenska för invandrare, sfi

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	73 487	72 241	85 734	85 612	47 541	56 168
Personalkostnader	-45 241	-45 790	-45 296	-43 577	-29 594	-29 084
Lokalkostnader	-4 937	-4 785	-4 944	-6 747	-3 322	-3 339
Övriga kostnader	-112 707	-107 937	-105 836	-114 619	-71 692	-67 951
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-89 398	-86 270	-70 342	-79 330	-57 067	-44 206
Avskrivningar	-910	-746	-647	-877	-694	-431
Kommunbidrag	70 999	70 999	70 999	71 516	44 644	44 644
Finansiella kostnader	-25	-16	-10	-45	-22	-7
Finansnetto	70 974	70 983	70 989	71 471	44 622	44 637
Res.inkl.sem.löneskuld	-19 334	-16 033	0	-8 737	-13 139	0

Periodens resultat är ett underskott om 13,1 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse i förhållande till periodens nollbudget. Helårsprognosen som lämnades per augusti visar på ett underskott om 19,3 miljoner kronor. Även föregående år visade verksamheten ett stort underskott uppgående till 8,7 miljoner kronor.

Avvikelsen beror dels på att en omfördelning av schablonbidraget (Migrationsverket) inom arbetsmarknadsförvaltningen har påverkat resultatet negativt för sfi-verksamheten.

Antalet elever inom sfi var 3 777 st för perioden jan-aug 2021, vilket är 609 elever färre jämfört med samma period föregående år.

De ramtider som infördes på sfi för att öka genomströmningen och korta lärsträckan har till följd av pandemin inte fått önskad effekt. Många elever har av flera skäl haft svårt med distansundervisning och tappat takt i sina studier. Det har medfört att den genomsnittliga tiden på sfi har ökat. Detta återfinns både inom egen regi och hos externa utförare och har påverkat resultatet negativt för sfi-verksamheten.

Egen regi

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	104 388	101 446	103 449	94 844	69 456	68 966
Personalkostnader	-80 229	-79 210	-77 750	-73 680	-52 031	-50 106
Lokalkostnader	-12 086	-12 377	-12 503	-15 352	-7 961	-8 378
Övriga kostnader	-13 655	-12 895	-12 923	-8 743	-9 510	-8 616
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-1 582	-3 036	272	-2 931	-45	1 866
Avskrivningar	-294	-285	-257	-349	-209	-171
Finansiella kostnader	-12	-14	-15	-14	-7	-10
Finansnetto	-12	-14	-15	-14	-7	-10
Res.inkl.sem.löneskuld	-1 889	-3 335	0	-3 295	-261	1 685

Utfallet per augusti visar ett underskott uppgående till 0,3 miljoner kronor. Prognosen för helåret pekar på ett underskott uppgående till 1,9 miljoner kronor. Föregående år hade egen regi ett underskott om 3,3 miljoner kronor.

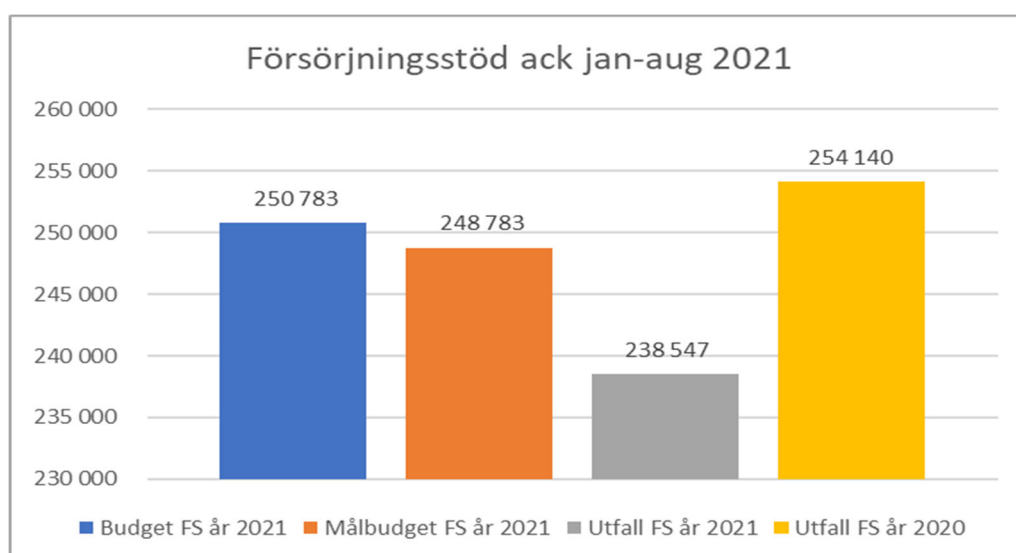
En åtgärd för att nå ekonomi i balans är bland annat att arbeta med att öka antalet deltagare inom egen regi per grupp och samtidigt minska antalet starttillfällen.

Ekonomiskt bistånd /Flyktingmottagande

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan- aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	58 455	52 699	66 837	87 705	42 256	45 655
Personalkostnader	-86 429	-86 895	-88 513	-86 583	-55 798	-60 019
Lokalkostnader	-10 971	-11 235	-13 137	-10 736	-7 329	-9 112
Övriga kostnader	-399 471	-411 313	-414 512	-417 482	-261 283	-273 848
varav försörjn.stöds.kostn	-365 112	-377 000	-380 000	-380 995	-238 547	-250 783
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-438 415	-456 744	-449 325	-427 096	-282 154	-297 324
Avskrivningar	-321	-397	-407	-406	-219	-271
Kommunbidrag	449 753	449 753	449 753	462 147	297 609	297 609
Finansiella kostnader	-15	-20	-21	-50	-9	-14
Finansnetto	449 738	449 733	449 732	462 098	297 600	297 595
Res.inkl.sem.löneskuld	11 002	-7 407	0	34 597	15 226	0

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktingmottagande redovisar totalt ett positivt resultat per augusti om 15,2 miljoner kronor. Resultatet motsvarande period 2020 var ett positivt resultat om 34,6 miljoner kronor. Verksamheternas totala intäkter är 3,4 miljoner lägre än budgeterat. Dessa är svårberäknade eftersom det är svårt att förutspå hur många personer som på egen hand kommer att bosätta sig i kommunen.

Utfallet för utbetalat ekonomiskt bistånd per augusti 2021 är 238,5 miljoner kronor medan det var budgeterat 250,8 miljoner kronor för perioden, vilket ger en positiv budgetavvikelse på 12,2 miljoner kronor. Utbetalat ekonomiskt bistånd per augusti är 15,6 miljoner lägre jämfört med samma period 2020. Dessutom är utfallet per augusti 10,2 miljoner kronor lägre än målbudgeten som innebär att utbetalat ekonomiskt bistånd ska minska med 40 miljoner kronor under nämndens mandatperiod.



Prognos- ekonomiskt bistånd /flyktingmottagande

Inflödet av nya ärenden som aktualiserats med anledning av covid-19 ligger på en konstant relativt låg nivå.

Under år 2021 genomförs en ny satsning på extratjänster. Tillsättning av extratjänster har en positiv påverkan på kostnaden för utbetalt bistånd. Detta då många hushåll blir självförsörjande under tiden insatsen pågår och i många fall leder den till anställning på den reguljära arbetsmarknaden efter avslutad insats. Per augusti har nästan 350 tjänster tillsatts och Utbildnings- och jobbcenter arbetar för att fortsätta tillsättning av de kvarvarande extratjänsterna.

Pandemin har minskat rörligheten bland nyanlända och påverkar mottagandet. Som en konsekvens har schablonintäkterna varit lägre än vad som prognostiserats.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknad totalt

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	147 007	162 292	157 759	93 667	88 749	95 213
Personalkostnader	-89 054	-87 494	-86 588	-83 273	-59 283	-58 437
Arbetsmarknadsanställningar	-147 303	-154 320	-152 106	-98 714	-94 497	-90 753
Lokalkostnader	-14 267	-14 538	-14 559	-14 801	-9 198	-9 440
Övriga kostnader	-66 069	-66 601	-67 898	-67 317	-39 264	-45 004
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-169 686	-160 662	-163 392	-170 438	-113 493	-108 420
Avskrivningar	-1 906	-1 991	-1 186	-1 448	-1 259	-791
Kommunbidrag	164 638	164 638	164 638	154 679	109 250	109 250
Finansiella kostnader	-46	-57	-60	-57	-26	-40
Finansnetto	164 592	164 581	164 578	154 622	109 224	109 210
Res.inkl.sem.löneskuld	-7 000	1 929	0	-17 263	-5 529	-1

Utfall

Arbetsmarknadsinsatser redovisar ett negativt resultat per augusti med 5,5 miljoner kronor, jämfört med ett budgeterat nollresultat. 2020 uppvisade ett underskott om 17,3 miljoner kronor.

Det negativa resultatet förklaras i till stor del av att nämndens insatser i form av arbetsmarknadsanställningar genererat lägre intäkter och högre kostnader än budgeterat. En annan bidragande orsak är att corona restriktionerna har inneburit uteblivna försäljningsintäkter inom nämndens praktiska verksamheter.

Prognos

Prognosen per augusti innebär ett negativt resultat om 7,0 miljoner kronor vilken innebär en försämring av resultatet med 8,9 miljoner kronor i förhållande till tidigare prognos.

I den tidigare prognosen gjordes bedömningen att insatserna inom de praktiska verksamheterna skulle kunna återupptas inför sommaren. Det försköts till hösten vilket i sin tur ytterligare begränsar försäljningsintäkterna under 2021 .

Arbetsmarknadsanställningar

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	113 103	125 311	123 539	53 719	69 831	72 002
Personalkostnader	-147 303	-154 320	-152 106	-98 714	-94 497	-90 753
Övriga kostnader	-439	-90	-397	-858	-426	-265
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-34 638	-29 099	-28 964	-45 853	-25 093	-19 015
Kommunbidrag	28 964	28 964	28 964	30 689	19 015	19 015
Finansnetto	28 964	28 964	28 964	30 689	19 015	19 015
Res.inkl.sem.löneskuld	-5 674	-135	0	-15 164	-6 078	0

Utfall

Arbetsmarknadsanställningar redovisar per augusti ett underskott om 6,1 miljoner kronor, jämfört med ett budgeterat nollresultat. Föregående år visade ett underskott om 15,2 miljoner kronor.

Nämndens totala resultatutveckling under året har möjliggjort en medveten ökning av satsningar på arbetsmarknadsanställningar. Det negativa utfallet speglar fler anställningar och i viss utsträckning mer kostsamma anställningar än vad som budgeterades.

Prognos

Prognosen per augusti för arbetsmarknadsanställningar visar ett underskott om 5,7 miljoner kronor. Förklaringen är densamma som för utfallet i relation till budget: Fler anställningar och lägre genomsnittlig statlig ersättning per anställd än bedömning i såväl budget som i tidigare prognos. Arbetsmarknadsanställningarna innebär att utbetalda försörjningsstödkostnaderna minskar.

Pågående totalt antal arbetsmarknadsanställningar tom augusti samt prognos återstoden av 2021



Feriejobb

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	4 003	4 003	2 000	7 244	3	
Personalkostnader	-10 857	-11 254	-11 412	-10 642	-8 761	-9 956
Övriga kostnader	-3 513	-3 083	-2 976	-3 514	-2 254	-1 717
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-10 366	-10 333	-12 388	-6 912	-11 012	-11 673
Kommunbidrag	12 389	12 389	12 389	15 669	11 674	11 674
Finansnetto	12 389	12 389	12 389	15 669	11 674	11 674
Res.inkl.sem.löneskuld	2 023	2 056	1	8 757	662	1

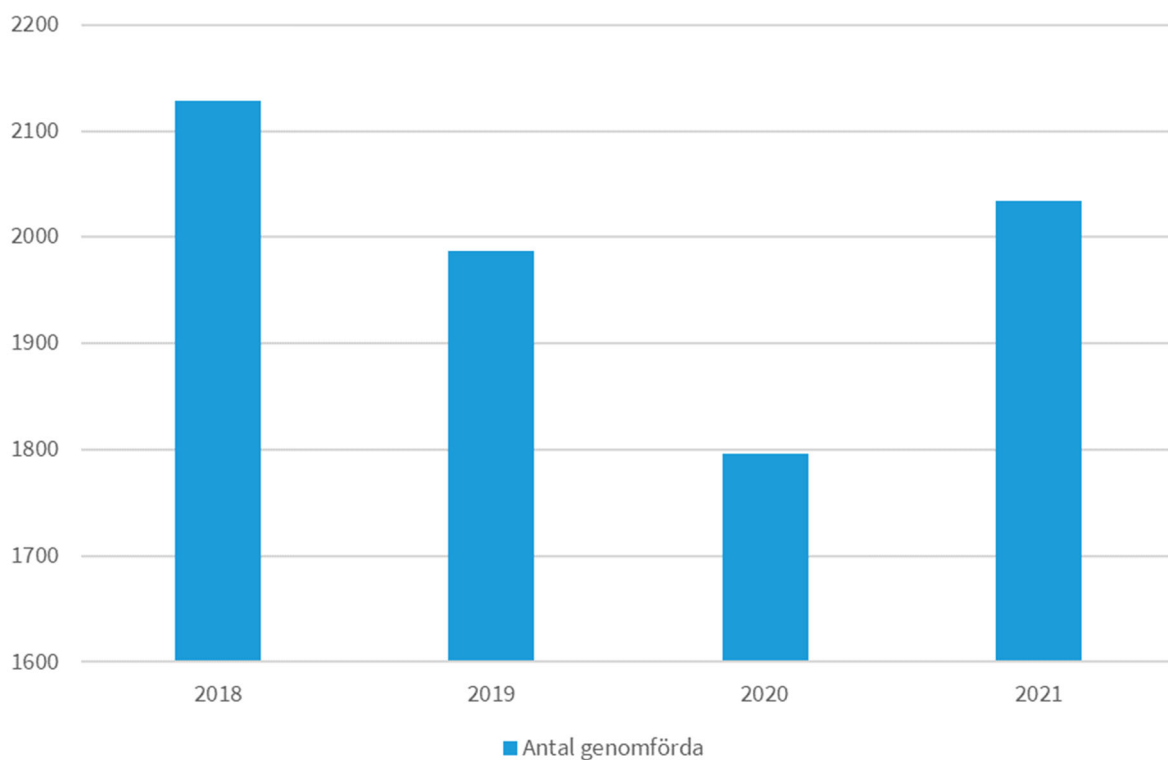
Utfall

Feriearbete redovisar per augusti ett överskott om 0,7 miljoner kronor, i princip i nivå med ett budgeterat nollresultat. 2020 visade ett överskott om 8,8 miljoner kronor.

Prognos

Prognosen per augusti visar på ett överskott på 2,0 miljoner kronor vilket är i nivå med tidigare prognos.

Antal genomförda sommarjobb 2018-2020 (Obs! 2021 kan summeras först vid årsskiftet)



Praktiska verksamheter

Konto	Prognos augusti 2021	Prognos mars 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 Jan-aug	Bud jan - aug 2021
Intäkter	14 212	16 082	21 334	19 092	8 767	14 223
Personalkostnader	-25 561	-24 191	-21 349	-27 030	-16 794	-13 909
Lokalkostnader	-8 869	-8 470	-8 183	-11 073	-5 566	-5 324
Övriga kostnader	-12 355	-13 448	-13 354	-18 557	-7 853	-8 903
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-32 574	-30 028	-21 552	-37 568	-21 446	-13 912
Avskrivningar	-1 299	-1 324	-667	-1 280	-875	-445
Kommunbidrag	22 219	22 219	22 219	29 712	14 356	14 356
Finansiella kostnader	-20	-9		-50	-20	
Finansnetto	22 199	22 210	22 219	29 662	14 336	14 356
Res.inkl.sem.löneskuld	-11 674	-9 141	0	-9 186	-7 985	-1

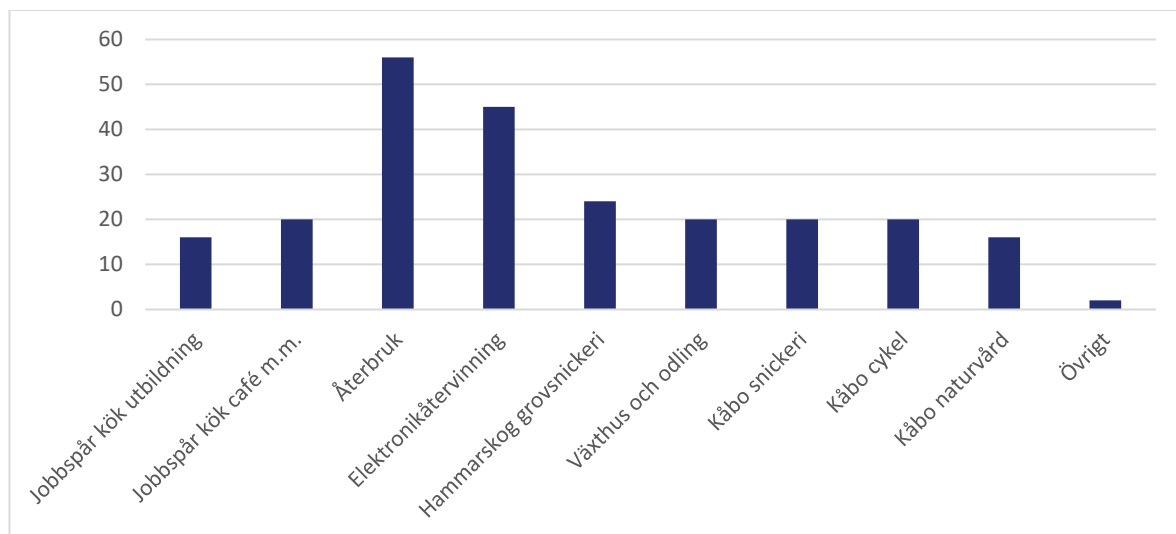
Utfall

Nämndens praktiska verksamheter redovisar per augusti ett underskott om 8,0 miljoner kronor, jämfört med ett budgeterat nollresultat. Underskottet förklaras av att verksamheter där den arbetsökandes insats innehåller försäljning tvingats vara stängda med anledning av corona-restriktionerna. Föregående år visade ett underskott om 9,2 miljoner kronor.

Prognos

Prognosen per augusti visar ett underskott om 11,7 miljoner, vilket är 2,5 miljoner kronor sämre än tidigare prognos. Återöppningen av verksamheterna har förskjutits jämfört med tidigare bedömning och det är först från och med oktober som vi förväntar oss en återgång till ett mer normalt läge.

De olika inriktningarna inom praktisk verksamhet och ungefärlig årsplatskapacitet 31 augusti 2021



Ekonomiskt utfall i förvaltningens projektverksamheter vid delårsbokslut

Nämnden har till och med den 31 augusti 2021 erhållit 9,6 miljoner kronor i extern finansiering. Prognosen för helåret är 15 miljoner kronor. Det är 15 projekt som är pågående under året.

Nämndens stöd till civilsamhället

Arbetsmarknadsnämndens stöd till civilsamhället finansieras av medel från olika verksamheter. Nämndens stöd till civilsamhället prognostiseras till 19,6 miljoner kronor under 2021, vilket är 0,5 miljoner kronor högre än årets budget. Finansieringen utgörs av arbetsmarknadsinsatser (17,5) vuxenutbildningen (0,3) samt kommunbidraget för föreningsbidrag (1,9 miljoner kronor, se verksamhetsområde 3 Fritid och kultur

Investeringar

Arbetsmarknadsnämnden har för 2021 en budget på 6,0 miljoner kronor för investeringar och bedömningen är att utfallet hamnar på budget. Investeringarna avser möbler och inventarier. Investeringarna avser främst Boländerna.

Risker och osäkerhet

Inflödet av nya hushåll som aktualiserats med anledning av covid-19 har hittills inte ökat i någon markant omfattning. Troligtvis har hushåll som drabbats av uppsägning, permittering etc. haft andra inkomster genom försäkringar, tillgångar och nätverk som inneburit att hushåll klarat sin försörjning eller del av försörjning.

Flera insatser kopplade till att nå självförsörjning är satta på paus under en oviss period framåt, vilket påverkar möjligheten att arbeta ut individer till egen försörjning. Om arbetsmarknadssituationen är oförändrad över tid är det sannolikt att många av dessa hushåll kan komma att behöva ekonomiskt bistånd i framtiden. Med anledning av covid-19 har inte kvotflyktingar ankommit enligt den volym som anvisats av Migrationsverket. Det finns indikationer från Migrationsverket på att flödet kan komma att komma igång under slutet av 2021.

Ytterligare en osäkerhet är det riktade statsbidraget gällande medfinansiering till våra yrkesutbildningar. Staten går in med extra bidrag som en del av åtgärderna för att mildra effekterna av pandemin. Största osäkerheten gällande intervallspannet på 0/+10 miljoner kronor i helårsprognosen kan hänföras till statsbidragen för vuxenutbildningen.

Nyckeltal

Uppföljning per augusti 2021

Nämnd: Arbetsmarknadsnämnden

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Vuxenutbildning (vk 44 - 48)**1) Gundläggande vuxenutbildning/gymnasial vuxenutbildning (vk 441-442)**

Aug 2021

Totala kostnader	-172 082
Avgår: övriga intäkter *)	100 497
Nettokostnad	71 585
Antal som deltar i gr vux/gy vux **)	4 429

Nettokostnad per heltidsstuderande	16,2
---	-------------

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltider. Snitt under året.

2) Särvox (vk 450)

Totala kostnader	-5 031
Avgår: övriga intäkter *)	37
Nettokostnad	4 994
Antal som deltar i särvox **)	21

Nettokostnad per heltidsstuderande	237,8
---	--------------

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltid. Snitt under året.

3) Svenska för invandrare (vk 460)

Totala kostnader	-103 842
Avgår: övriga intäkter *)	12 721
Nettokostnad	91 121
Antal studerande som deltar i SFI **)	3 728

Nettokostnad per studerande	24,4
------------------------------------	-------------

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Antal individer. Snitt under året.

Ev kommentarer

Nyckeltal

Uppföljning per augusti 2021

Nämnd: Arbetsmarknadsnämnden

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Ekonomiskt bistånd (5740)**1) Utbetalat försörjningsstöd per hushåll**

Aug 2021

Totala kostnader *)	347 689
Avgår: övriga intäkter**)	8 658
Nettokostnad	339 031
Antal hushåll med försörjningsstöd	5 175

Utbetalat försörjningsstöd per hushåll och år (tkr)	65,5
--	-------------

*) Bidrag och transfereringar till hushåll exkl. flyktinghushåll under året

**) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ekonomiskt bistånd (6111)**1) Utbetalat försörjningsstöd till flyktinghushåll**

Totala kostnader *)	17 311
Avgår: övriga intäkter**)	6 689
Nettokostnad	10 622
Antal flyktinghushåll med försörjningsstöd	300

Utbetalat försörjningsstöd per flyktinghushåll och år (tkr)	35,4
--	-------------

*) Bidrag och transfereringar exkl introduktionsersättning till flyktinghushåll

**) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ev kommentarer
