

## Svar på interpellation om inrättande av ett personalutskott

Mohamad Hassan (L) har i en interpellation ställt en fråga till mig som kommunstyrelsens ordförande.

*När avser den rödgröna majoriteten inrätta ett personalutskott där det politiska ansvaret för medarbetarna i kommunen tydliggörs?*

Det korta svaret på frågan är att jag som kommunstyrelsens ordförande inte har för avsikt att inrätta ett personalutskott och att jag inte heller har lovat att göra det.

För mig är en grundläggande princip för effektiv styrning och ledning är att beslut inte ska fattas på högre nivå än vad som behövs. Mot den bakgrunden har kommunstyrelsen inom personalområdet fastställt ramar och riktlinjer för beslutsfattande i Uppsala kommun. Principiella frågor rörande personalpolitiken avgörs av kommunstyrelsen medan verkställighet och beslut på delegation fattas av tjänstepersoner i förvaltningen. Den här uppgiftsfördelningen mellan kommunstyrelsen och förvaltningsorganisationen fungerar bra och något ytterligare beslutsorgan mellan kommunstyrelsen och förvaltningen behövs inte.

Frågan om ett personalutskott är inte ny i Uppsala kommun. Fram till år 2000 fanns ett personalutskott, det gjordes sen om till ett arbetsgivarutskott. Inget av dessa utskott fungerade bra. Därför avvecklades utskottet helt. Orsakerna till detta var bland annat att personalfrågorna sågs som strategiskt viktiga och att ett utskott med dålig koppling till kommunstyrelsen skapade parallella system och undermålig styrning.

Vi har de senaste åren arbetat med att ensa och rensa i styrning och ledning samtidigt som vi arbetar intensivt med att effektivisera processer och hitta rätt forum för olika frågor. Att förtydliga uppdragen från mål och budget i linjeorganisationerna och få en samlad styrning och uppföljning har varit avgörande för att få till en hög måluppfyllelse.

Arbetsgivarperspektivet är en naturlig del av helheten och ska därför beredas plats inom ramen för ordinarie uppföljning. När det gäller förankring och överläggning i personalfrågor kan vid behov kommunstyrelsens arbetsutskott användas som forum. Där kan även resultat från medarbetaundersökningen redovisas och personalnyckeltal följas.

Marlene Burwick  
Kommunstyrelsens ordförande (S)