



Handläggare:
Anders Ahlström
Mikael Lundkvist

Datum: 2017-11-29
Diarienummer: RÅN-2017- 0159

Räddningsnämnden

Verksamhetsplan och budget 2018 med plan för 2019 - 2020

Förslag till beslut

Räddningsnämnden föreslås besluta

att anta verksamhetsplan och budget 2018 med plan för 2019-2020.

Sammanfattning

Verksamhetsplanen utgår från det uppdrag och den budget nämnden har från de ingående kommunerna i den gemensamma nämnden; Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Övergripande målet i verksamhetsplanen är att Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner ska vara trygga och säkra kommuner för dem som bor, verkar och vistas där och att den enskilde har vilja och förmåga att aktivt ta ansvar för sin säkerhet.

Prioriterade områden är en jämställd räddningstjänst, en god arbetsmiljö och en god intern kontroll för att uppnå en så bra räddningstjänst som möjligt.

Bilagor

Verksamhetsplan och budget 2018.

Anders Ahlström
Brandchef

Verksamhetsplan och budget 2018-2020

Ett aktiverande dokument som räddningsnämnden fattade beslut om 2017-12-13

VI SAMVERKAR I EN GEMENSAM RÄDDNINGSNÄMND



TIERPS
KOMMUN



Uppsala
KOMMUN



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Postadress: Uppsala kommun, Räddningsnämnden • 753 75 Uppsala
Telefon: 018-727 00 00 (växel) • Fax: 018-727 30 19
E-post: raddningsnamnden@ uppsala.se
www. uppsala.se

Dokument-ID	Dokumentnamn	Fastställt av	Gäller från	Sida
VP-18-01	Verksamhetsplan och budget 2018	Räddningsnämnden	2018-01-01	2 (39)
Diarienummer	Berörd verksamhet	Dokumentansvarig	Reviderad	
RÄN-2017-0159	Brandförsvaret	Anders Ahlström		

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Räddningsnämndens uppdrag	3
Räddningsnämndens politiska plattform	4
Så här styrs den gemensamma räddningsnämnden	5
Räddningsnämndens verksamhet	6
Information och rådgivning	6
Tillsyn och tillstånd	6
Förbereda och genomföra räddningsinsatser	6
Åtgärder efter räddningsinsats	9
Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll.....	9
Samverkan	9
Krishantering, befolkningsskydd och räddningstjänst under höjd beredskap.....	10
Inriktningsmål	11
1 Utveckla samarbeten med andra samhällsaktörer för att minska antalet och effekterna av bränder och andra olyckor.	12
2 Stärka förmågan till krisberedskap	13
3 Återuppta planering för civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap.....	14
4 Stärka skyddet mot bränder och olyckor på landsbygd och glesbygd genom lokala aktörer.	15
5 Verka för att riskhänsyn tas i samhällsplaneringen.....	16
6 Stärka den enskildes förmåga till riskmedvetet beteende och kunskap att handla vid bränder och olyckor genom information, rådgivning och utbildning.	17
7 Bryta olycksförlopp i ett så tidigt skede som möjligt genom att tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser ska förbättras.	18
8 Utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor.	19
Kommungemensamma inriktningsmål från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.	20
Uppsala kommuns inriktningsmål 1	20
Uppsala kommuns inriktningsmål 2	22
Uppsala kommuns inriktningsmål 3	23
Uppsala kommuns inriktningsmål 8	25
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 9	27
Budget 2018 med plan för 2019-2020.....	29
Nämndens driftbudget.....	29
Nämndens investeringar.....	31
Resultat i tkr och i procent av kommunbidragen 2012-2016.....	31
Riskhantering	32
Bilaga 1 Styrdokument.....	37
Bilaga 2 Uppföljningsplan.....	39

Räddningsnämndens uppdrag

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd som ansvarar för att bedriva en effektiv räddningstjänstverksamhet i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Nämndens verksamhet omfattar olycksförebyggande verksamhet, tillsyn, rengöring och brandskyddskontroll, räddningsinsatser och olycksutredning enligt lagen om skydd mot olyckor samt tillståndsgivning och tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Nämnden ska även stödja andra nämnder inom sitt kompetensområde samt verka för att skapa trygghet i samhället.

Brandförsvaret är den tjänstemannaorganisation som stödjer räddningsnämnden i sitt uppdrag och genomför den verksamhet räddningsnämnden beslutar om och ansvarar för.

Omvärld och förutsättningar

Säkerhetsläget i världen har förändrats och påverkar det lokala sammanhanget. Återtagandet av förmåga i det civila försvarets alla delar innebär inom nämndens ansvarsområde att förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap ska prioriteras.

Omvärldens förändringar inom politik och stora flyktingströmmar ger anledning till att de offentliga verksamheterna är tydliga i sitt demokratiska uppdrag. Inom nämndens ansvarsområde är de mänskliga rättigheterna, alla människors lika värde, öppenhet och transparens självklara grunder.

Behovet av att väl kunna svara mot högt ställda förväntningar, även vid större och sällan förekommande oönskade händelser, medför krav på god samverkan med andra aktörer. Det regionala samarbetet med andra räddningstjänster är ett sätt att uppnå en god förmåga. Samverkan med andra aktörer bidrar till samhällets samlade förmåga.

Räddningsnämndens politiska plattform

Räddningsnämndens vision är att Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner ska vara trygga och säkra kommuner för dem som bor, verkar och vistas där och att den enskilde har vilja och förmåga att aktivt ta ansvar för sin säkerhet.

Befolkningen i området växer och det ställer krav på en utveckling av räddningstjänstverksamhet för att fortsatt uppnå trygga och säkra kommuner. Samarbete med andra kommuner och myndigheter är en nödvändighet både för att få en god kvalitet på verksamheten och för att få en kostnadseffektiv verksamhet.

En stor del av befolkningen i kommunerna bor i mindre tätorter och på landsbygden och där är verksamheten med Räddningspersonal i beredskap (deltidsbrandmän) en vital del för att uppnå trygga och säkra kommuner. För landsbygdens utveckling behövs en fortsatt god räddningstjänst i dessa områden.

Syfte med nämndens verksamhetsplan och budget

Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska förverkliga det uppdrag nämnden fått av Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Det övergripande styrdokument för nämnden är handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och den budget de tre kommunerna kommits överens om för räddningsnämnden. Nämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats av kommunerna.

Värdkommunen Uppsala kommuns styrdokument Mål och budget anger ytterligare mål och uppdrag som nämnden hanterar i verksamhetsplanen.

I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Nämnden följer upp sin verksamhetsplan och budget vid delårsuppföljningarna per april, per augusti och vid årsbokslutet.

Så här styrs den gemensamma räddningsnämnden

Den gemensamma räddningsnämnden bildades 2012 och organisationsformen möjliggörs genom kommunallagen där kommunerna ges möjlighet att samarbeta inom vissa områden i en gemensam nämnd. De kommuner som ingår i den gemensamma nämnden är Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner och Uppsala kommun är värdkommun för den gemensamma räddningsnämnden. Hela rättsfiguren kan karaktäriseras som en hybrid, invävd i alla tre kommuner med en stark karaktär av egenregiverksamhet.

Avtal mellan kommunerna

Kommunerna har skrivit ett avtal som reglerar vilken verksamhet den gemensamma nämnden ska ansvara för och hur kostnadsfördelningen mellan kommunerna ska vara.

Reglemente för den gemensamma räddningsnämnden

Respektive kommunfullmäktige har beslutat om ett gemensamt reglemente för den gemensamma räddningsnämnden där bland annat den politiska representationen från kommunerna regleras.

Handlingsprogram 2016-2019 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor

Respektive kommunfullmäktige har beslutat om ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. I handlingsprogrammet beskrivs vilken nivå som kommunerna ska ha på den brandförebyggande verksamheten och räddningstjänstverksamheten. I handlingsprogrammet finns även åtta inriktningsmål som styr inriktningen av verksamheten. Handlingsprogrammet och dess mål är det som till största del styr räddningsnämnden.

Ägarsamråd

Kommunerna har minst två ägarsamråd per år där budget, mål och uppdrag för den gemensamma räddningsnämndens fastställs. Värdkommunen beslutar sedan formellt om budgeten för den gemensamma räddningsnämnden.

Kommungemensamma mål och uppdrag från de enskilda kommunerna

Kommungemensamma eller kommunövergripande mål och uppdrag som de tre kommunerna har kan den gemensamma nämnden ta hänsyn till där så är möjligt utifrån grunduppdraget. Dessa mål och uppdrag tar den gemensamma nämnden upp i sin verksamhetsplan.

Räddningsnämndens verksamhet

Information och rådgivning

I lagen om skydd mot olyckor framhålls den enskildes ansvar att skydda sig mot olyckor. En viktig uppgift för nämnden är att genom information och rådgivning öka kunskapen hos enskilda – såväl privatpersoner som förvaltningar, organisationer och företag. Informationsinsatser genomförs löpande i olika forum och brandförsvaret deltar i nationella kampanjer.

För att stärka den enskildes förmåga att själv hantera olyckor och bränder genomförs brandskyddsutbildningar för främst personal från vård- och omsorgsverksamheter i de tre kommunerna.

Tillsyn och tillstånd

Räddningsnämnden har en myndighetsroll utifrån både lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE). Tillsyner görs dels enligt lagen om skydd mot olyckor och dels enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Vid vissa objekt görs tillsyn enligt båda lagstiftningarna. Räddningsnämnden handlägger också ansökningar om tillstånd för hantering av brandfarliga varor.

Samverkan och samarbete med Tierps, Uppsalas och Östhammars olika kommunala förvaltningar är en annan viktig uppgift då det är en förutsättning för att nå säkra och trygga kommuner att bo och vistas i.

Förbereda och genomföra räddningsinsatser

Räddningsinsatser förbereds genom utbildning, övning, objektsorienteringar, insatsplanering samt fordons- och materielunderhåll. I förberedelserna ingår också utveckling av metod och taktik, fysisk träning och fystester.

När räddningsinsatser ska genomföras hanterar Storstockholms räddningscentral (SSRC) utalarmering av resurser. SSRC hanterar larm och ledning för Uppsala brandförsvaret i samverkan med Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby och Storstockholms brandförsvaret.

Insatserna genomförs av de operativa styrkorna som är fördelade i brandförsvarets område enligt Räddningsnämndens beslut beredskap och övergripande förmåga, se bild nedan.

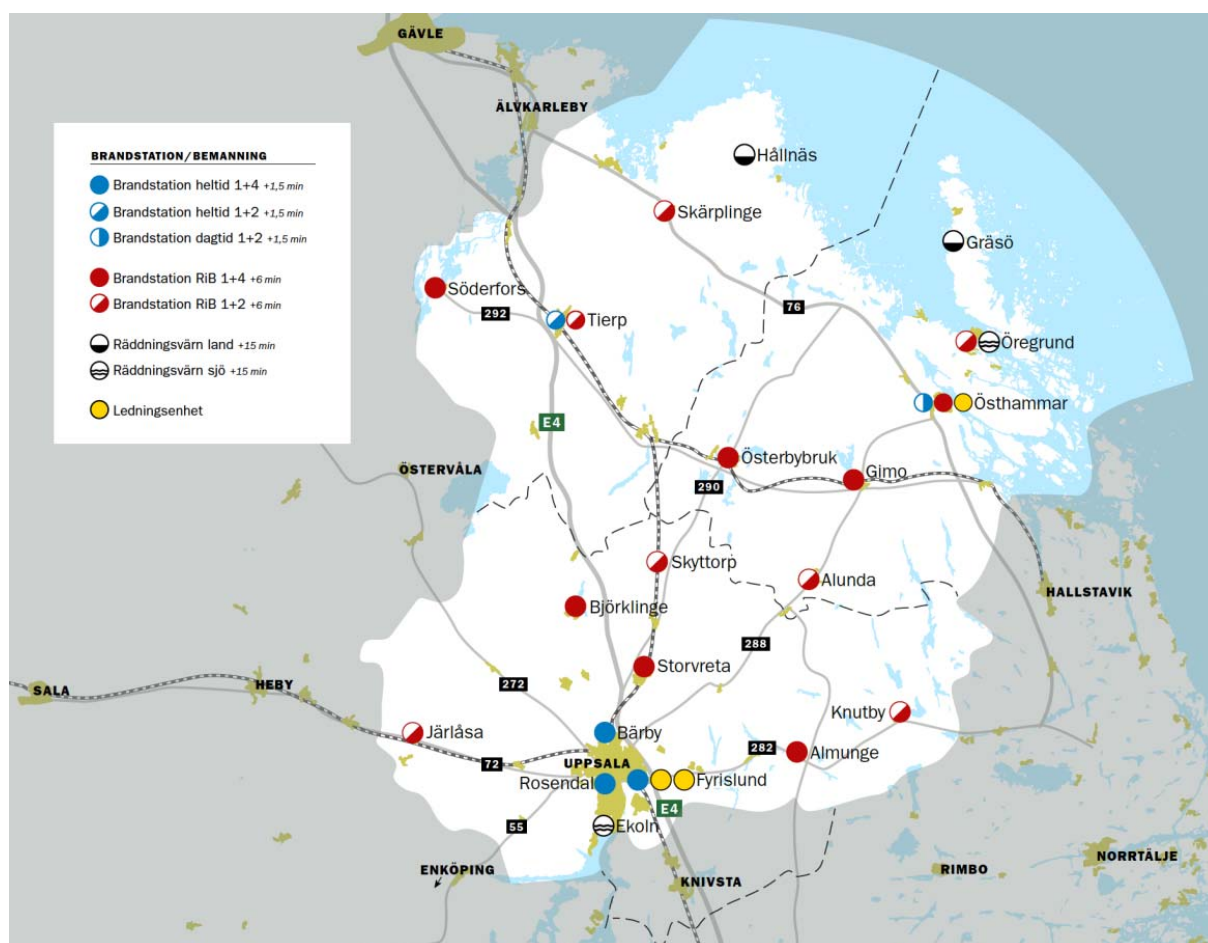


Bild 1. Resurser i jour och beredskap.

Samverkan vid räddningsinsatser sker med i första hand med polis och ambulans, men också med andra räddningstjänster. Räddningsnämnden har avtal om gränslös samverkan med alla angränsande räddningstjänstorganisationer och avtal om samverkan med Sjöräddningssällskapet. Exempel på andra avtal är samverkansavtalet med landstinget angående sjukvårdslarm och avtalet med Försäkringsbranschens Restvärderäddning om restvärderäddning. Brandförsvaret är också en del i Länsstyrelsens beredskap för kärnenergiolyckor.

Samverkan med andra funktioner i kommunerna är också viktig vid räddningsinsatser, till exempel för miljö- och informationsfrågor.

För verksamhetsåret 2018 ska räddningstjänstförmågan i nämndens geografiska område vara följande:

Lokalisering

att Uppsala brandförsvaret ska ha brandstationer i följande tätorter: Almunge, Alunda, Björklinge, Gimo, Järlåsa, Knutby, Skärplinge, Skyttorp, Storvreta, Söderfors, Tierp, Uppsala, Österbybruk, Öregrund och Östhammar

att Uppsala brandförsvaret ska ha räddningssvårn vid Ekoln, på Gräsö, i Hållnäs, på Vassarö och i Öregrund

Beredskapsform

- att** bemanningen av brandstationerna i Almunge, Alunda, Björklinge, Gimo, Järlåsa, Knutby, Skärplinge, Skyttorp, Storvreta, Söderfors, Österbybruk och Öregrund ska ske med RiB-medarbetare
- att** bemanningen av brandstationerna i Tierp och Östammar ska ske med både heltidsanställda medarbetare och RiB-medarbetare
- att** bemanningen av brandstationerna i Uppsala tätort ska ske med heltidsanställda medarbetare

Utryckningsstyrkans numerär

- att** bemanningen av Uppsala brandförsvars RiB-brandstationer inte ska understiga en numerär om 50 medarbetare i beredskap
- att** bemanningen av Uppsala brandförsvars heltidsbrandstationer inte ska understiga en numerär om 18 medarbetare i jourtjänstgöring

Ledningsförmåga

- att** Uppsala brandförsvars operativa ledningsförmåga inte ska understiga en ledningsenhet nivå 2 och en ledningsenhet nivå 3, båda i jourtjänstgöring

Ambitionsnivå

För verksamhetsåret 2018 är ambitionsnivån beträffande räddningstjänstförmåga i nämndens geografiska område följande:

- att** Uppsala brandförsvaret ska ha materieldepåer på följande orter: Fågelsundet, Länsö, Fälön, Ormön, Rävsten, Stora Risten, Örskär och Sundsveden
- att** Uppsala brandförsvars brandstationer ska vara bemannade enligt följande:

Station	Beredskapsstyrka heltid	Beredskapsstyrka RiB	Ledningsenhet	Frivilliga
Almunge brandstation		1+4		
Alunda brandstation		1+2		
Björklinge brandstation		1+4		
Bärby brandstation	1+4			
Ekolns räddningsvärn				●
Fyrislund brandstation	1+4			
Gimo brandstation		1+4		
Gräsö räddningsvärn				●
Hållnäs räddningsvärn				●
Järlåsa brandstation		1+2		
Knutby brandstation		1+2		
Rosendal brandstation	1+4			
Skyttorp brandstation		1+2		
Skärplinge brandstation		1+2		
Storvreta brandstation		1+4		

Station	Beredskapsstyrka heltid	Beredskapsstyrka RiB	Ledningsenhet	Frivilliga
Söderfors brandstation		1+4		
Tierp brandstation	1+2	1+2		
Viktoria			L2 & L3	
Vässarö räddningsvårn				●
Öregrund brandstation		1+2		
Öregrund räddningsvårn				●
Österbybruk brandstation		1+4		
Östhammar brandstation	1+2 (dagtid)	1+4	L2	
SUMMA	18 (21)	56	3	

Tabell. 1+4 anger att det är ett brandbefäl och fyra brandmän. L2 och L3 anger en ledningsnivå 2 respektive en ledningsnivå 3.

Åtgärder efter räddningsinsats

Efterföljande åtgärder omfattar att informera drabbade om behov av restvärdesräddning, sanering, bevakning eller andra åtgärder när räddningsinsatser avslutas. Det handlar också om att visa omtanke för de som drabbats och bistå dem genom kontakter med till exempel POSOM, försäkringsbolag och anhöriga, samt genomföra restvärdesinsatser enligt RVR-avtalet.

Undersökning av olycksorsak, olycksförlopp och utvärdering av räddningsinsatser är andra viktiga delar efter en insats. Lärande och erfarenhetsspridning efter insatser är mycket viktigt för att förbättra insatsförmågan.

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll utförs av de två entreprenörerna räddningsnämnden har avtal med. En del av sotningen bedrivs själv av fastighetsägare eller annan av brandförsvaret godkänd entreprenör, så kallad egenotning.

Samverkan

Mycket av räddningsnämndens verksamhet bygger på samverkan och samordning med andra förvaltningar, räddningstjänstorganisationer, myndigheter och frivilliga. Övning, utbildning och räddningsinsatser har tidigare nämnts.

Kommunerna har ansvar för att samordna skydd mot andra olyckor än brand. Huvudansvaret för samordningen finns i respektive kommun, inte hos den gemensamma nämnden. Genom att till exempel arbeta för att riskfrågor ska beaktas i samhällsbyggnadsprocesserna bidrar brandförsvaret i samordningen. Ett annat exempel är samarbetet mot anlagd brand.

Räddningsnämnden är också remissinstans för andra förvaltningar, organisationer och myndigheter. Till exempel biträds polismyndigheten med utlåtanden inför publika sammankomster, sakkunnigutlåtanden om brand- och rökspridning lämnas till åklagare och polismyndighet, och remissvar lämnas till de som hanterar serveringstillstånd inom kommunerna.

Krishantering, befolkningsskydd och räddningstjänst under höjd beredskap

Kommunerna har ansvar för samordning av krishanteringsfrågor inom sitt geografiska område. Räddningsnämnden är en av många aktörer som berörs. Utveckling av krishanteringsförmågan ska ske genom samordnad planering och övning. Anställda inom brandförsvaret ska få den utbildning och övning som behövs för att de ska kunna lösa sina uppgifter vid extraordinära händelser.

Förmågan till krishantering är en komponent som bidrar till det civila försvaret. Förmågan till befolkningsskydd och räddningstjänst under höjd beredskap är eftersatt och planeringen har i praktisk mening legat nere. Mot bakgrund av förändringar i omvärlden behöver den stärkas. Arbetet och planering för befolkningsskydd och räddningstjänst under höjd beredskap kommer att intensifieras under perioden.

Inriktningsmål

Inriktningsmålen är hämtade från de tre kommunernas gemensamma handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. I handlingsprogrammet finns åtta inriktningsmål.

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2016–2019 beslutades av Tierps, Uppsalas och Östhammars kommunfullmäktige vid årsskiftet 2015/16.

1. Utveckla samarbeten med andra samhällsaktörer för att minska antalet och effekterna av bränder och andra olyckor.
2. Stärka förmågan till krisberedskap.
3. Återuppta planering för civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap.
4. Stärka skyddet mot bränder och olyckor på landsbygd och glesbygd genom lokala aktörer.
5. Verka för att riskhänsyn tas i samhällsplaneringen.
6. Stärka den enskildes förmåga till riskmedvetet beteende och kunskap att handla vid bränder och olyckor genom information, rådgivning och utbildning.
7. Bryta olycksförlopp i ett så tidigt skede som möjligt genom att tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser ska förbättras.
8. Utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor.

1 Utveckla samarbeten med andra samhällsaktörer för att minska antalet och effekterna av bränder och andra olyckor.

Nämndens strategi för att nå målet

Räddningsnämnden ska aktivt söka samarbeten med andra myndigheter, näringslivet och det civila samhället. Räddningsnämnden ska hjälpa dessa att se vilka möjligheter de har att minska risken för bränder och andra olyckor och minska konsekvenserna vid bränder och olyckor. Särskild vikt ska läggas på att tydliggöra vilka positiva effekter det har för deras egen verksamhet och säkerhet.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Utbildning av och information till andra aktörer i samhället som kan påverka brandskyddet i hemmiljön för att åstadkomma en bättre spridning av kunskap och ett mer medvetet agerande hos utsatta grupper.
Samarbeta med kommunernas grundskolor i syfte att ge skolelever kunskap om brandrisker och brandskydd.
Samarbeta med polis och ambulans om suicidprevention i syfte att minska antalet suicid.
Samarbeta med andra nämnder och förvaltningar i kommunerna i arbetet mot anlagd brand.
Samarbeta med andra nämnder och förvaltningar i kommunerna i arbetet med att ge äldre och personer med funktionsnedsättning ett bättre brandskydd i sina bostäder genom tekniska hjälpmedel.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Kvinnor	Män	Totalt			
1. Antal bostadsbränder 2013: 145 st / 2012: 137 st / 2011: 142 st	-	-	156 (2014)	Om det går.		↗
2. Antal bränder i allmänna byggnader T U Ö om det går	-	-	46		Ej öka	
3. Antal omkomna i bränder	2	3	5		Ej öka	
4. Antal skadade i brand Lindrigt skadade Svårt skadade			19 3		Ej öka Ej öka	

1. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalos.
2. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalos.
3. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalos.
4. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalos.

2 Stärka förmågan till krisberedskap

Nämndens strategi för att nå målet

Planera och öva olika scenarior tillsammans med kommunerna och andra samhällsaktörer för att vara väl förberedd om en kris inträffar.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Se över brandförsvarets krisberedskapsplanering och tydliggöra roller och förväntningar vid en kris.
Öva brandförsvarets krisberedskapsorganisation, utvärdera och justera brandförsvarets krisberedskapsplanering.
Delta vid samverkansövningar med andra samhällsaktörer.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde	Jämför- värde	Målsättning	Trend
1. Kommunens förmåga till krishantering ska vara god. T U Ö	Delvis uppnått			

1. Källa: Öppna jämförelser SKL.

3 Återuppta planering för civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap.

Nämndens strategi för att nå målet

Planera och öva tillsammans med andra myndigheter och aktörer i samhället för att kunna hantera olika situationer under en höjd beredskap. Förmågan till civilt försvar är nära förknippad med förmågan till krishantering och ska bygga på denna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Ta fram en långsiktig strategi för förmågeuppbyggnad av räddningstjänsten under höjd beredskap utifrån anvisningar från – och med stöd av – statliga myndigheter som MSB och länsstyrelsen.
Ta fram en översiktlig kontinuitetsplanering för personalförsörjning, i samråd med samverkande räddningstjänstorganisationer och med hänsyn tagen till inkallning av RiB-personal med stöd av tjänsteplikt.
Undersöka möjligheterna till att krigsplacera räddningsmän hos brandförsvaret och hur förmågeuppbyggnad för dessa kan utformas.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Kvinnor	Män	Totalt			
1. Antalet medarbetare som är krigsplacerade inom brandförsvaret.	-	-				=
2. Antal icke medarbetare som är krigsplacerade hos brandförsvaret.						

1. Källa: Egen uppföljning.

4 Stärka skyddet mot bränder och olyckor på landsbygd och glesbygd genom lokala aktörer.

Nämndens strategi för att nå målet

Samarbete och kontinuerlig kontakt med näringslivet och det civila samhället i deras egen närmiljö. Föra en dialog och ta vara på deras synpunkter om hur skyddet mot bränder och olyckor kan stärkas.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Riktade informationsinsatser om risker för bränder och andra olyckor och hur de kan hanteras till de som bor i landsbygd och glesbygd.
Undersöka nya möjligheter att med frivilliga resurser stärka skyddet mot bränder och olyckor i glesbygd.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde			Jämför- värde	Målsättning	Trend
	Kvinnor	Män	Totalt			
1. Antalet insatser där insatstiden överstiger 20 minuter för första enhet.	-	-	110		85	=

2. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalos.

5 Verka för att riskhänsyn tas i samhällsplaneringen.

Nämndens strategi för att nå målet

Räddningsnämnden ska genom samarbete med andra aktörer som ansvarar för samhällsplaneringen minska riskerna för olyckor. Riskerna ska uppmärksammas så tidigt som möjligt i planprocesserna för på bästa sätt hantera dessa.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Samarbete med Tierps kommun i syfte att hantera risker i detaljplaneskedet
Samarbete med Uppsala kommun i syfte att hantera risker i detaljplaneskedet
Samarbete med Östhammars kommun i syfte att hantera risker i detaljplaneskedet
Dialog med länsstyrelsen om deras rekommendationer för bebyggelse vid farligt godsled och andra riskobjekt
Delta i regionalt och lokalt arbete beträffande riskhantering i samhällsplaneringen.

6 Stärka den enskildes förmåga till riskmedvetet beteende och kunskap att handla vid bränder och olyckor genom information, rådgivning och utbildning.

Nämndens strategi för att nå målet

Aktivt använda olika forum och kanaler för att nå ut med information om hur enskilda kan hantera risker och hur enskilda kan agera vid en brand eller annan olycka. Informationen ska anpassa till målgruppen för att få bästa effekt.

Särskilt ska de mest utsatta grupperna prioriteras. Information om hur man kan förebygga bostadsbränder och agera vid en bostadsbrand ska också prioriteras.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Informationsinsatser genom olika forum och kanaler samt delta i nationella kampanjer.
Ta fram en informationsplan, anpassad efter olika kategorier av mottagare, om hur den enskilde kan förbygga och hantera bränder och olyckor.
Färdigställa informationsplan för 2018. (Rapport till nämnden i februari)

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
1. Antal matlagingsrelaterade bränder. -				+
2. Antal eldstadsrelaterade bränder 2013: 14 st / 2012: 17 st / 2011: 18 st	27 (2014)			+

1. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalos.
2. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalos.

7 Bryta olycksförlopp i ett så tidigt skede som möjligt genom att tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser ska förbättras.

Nämndens strategi för att nå målet

Komma fram till olycksplatsen och påbörja räddningsinsats så fort som möjligt efter att larm inkommit. Det är i det tidiga skedet som störst möjlighet finns att minimera konsekvenserna av olyckan. Kvaliteten på räddningsinsatserna ska vara hög genom att både materiel och kunskap är ändamålsenlig och god.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Kartläggning och analys av responskedjans olika delar för att hitta möjligheter att minimera tiden till dess en nödställd får hjälp
Följa upp och påverka våra avtalsparter till att minska svarstider och larmhanteringstider.
Införa Första insatspersön, FIP, vid samtliga RiB-stationer
Utveckla förmåga att larma frivilliga till olycksplatser

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
1. Larmbehandlingstid (från mottaget 112-samtal tills första styrka får larmet)				
- Tierp	02:46			-
- Uppsala	02:46			=
- Östhammar	03:19			+
2. Responstider (från mottaget 112-samtal till dess första styrka kommer till skadeplats)				
- Tierp	14:28		Öka/minska	+
- Uppsala	11:30			+
- Östhammar	14:46			+
Tierp: 2013: 13:45 / 2012:13:08 Uppsala: 2013: 10:01 / 2012: 9:33 Östhammar: 2013: 13:55 / 2012: 12:02				
Antal frivilliga utbildade och registrerade hos brandförsvaret				

1. Källa: Kolada.
2. Källa: Kolada.

8 Utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor.

Nämndens strategi för att nå målet

Genom samarbete med andra organisationer ta tillvara deras erfarenheter och kunskap för att utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor. Genom kontinuerligt lärande och utvärdering av genomförda räddningsinsatser utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor. Lärande och förbättring genom utvärdering och återföring av genomförda räddningsinsatser ska vara en grundläggande del i kulturen och arbetssättet.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Omvärldsbevaka och ta tillvara på erfarenheter och lärdomar från andra organisationer i syfte att tidigt fånga upp händelser/trender där det föreligger behov av förebyggande åtgärder.
Utveckla lärande och spridning av erfarenheter efter övningar och insatser.
Utveckla den operativa utbildnings- och övningsverksamheten.
Utveckla kvalitetssäkring av den operativa förmågan.
Utveckla rättsäker tillämpning av tillsynsärenden.
Tillsyn av privata bostäder utifrån riskbilden.
Genomföra pilotförsök med koncept motsvarande Förstärkt Medmänniska, Civil InsatsPerson eller motsvarande

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
1. Andel bränder som inte växer efter första styrkans framkomst.	Saknas			-
2. Antal överklagade ärenden som resulterat i ändrade krav.				

1. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalus.

Kommungemensamma inriktningsmål från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Uppsala kommuns inriktningsmål 1

Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi.

Tierps kommuns övergripande inriktningsmål

Tierp är en attraktiv, inkluderande och hållbar kommun med ekonomin i balans.

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En hållbar kommun.

- Där vi har ett effektivt resursutnyttjande, ej skadar miljön, är långsiktiga och tar ansvar för kommande generationer.

Nämndens strategi för att nå målet:

En god kontroll och styrning av verksamhet och ekonomi. Kontinuerligt anpassa verksamheten utifrån tilldelade kommunbidrag från kommunerna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
En god kontroll på vilket behov som kommunerna har inom nämndens ansvarsområde och en god uppföljning av verksamheten och ekonomin.	En god och jämställd service till kommuninvånarna och en ekonomi i balans.	Månadsuppföljningar, delårsuppföljningar och årsbokslut.

Uppdrag (från Uppsala kommun)

Genomföra analyser för jämställdhetsbudgetering inom minst ett nytt utvecklingsområde årligen, samt att utifrån analys ta fram åtgärder i syfte att minska ojämställdhet.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Jämställdhetsbudgetera skyddskläder	Bättre skydd	

Genomföra könskonsekvensbeskrivningar i samband med kommande investeringar.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Vid upphandlingar av fordon och materiel göra könskonsekvensbeskrivningar.	Att fordon och materiel är anpassade för både män och kvinnor.	Årsbokslut.

Ta fram en långsiktig investeringsplan.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Att i verksamhetsplanen ha en investeringsplan för kommande tio år.	Bättre framförhållning av investeringsbehovet.	

Tydliggöra hur digitaliseringens möjligheter ska användas och dess utmaningar hanteras i verksamhetsplanering och affärsutveckling så att utvecklingen kan drivas så samlat och effektivt som möjligt.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Undersöka möjligheterna att digitalisera delar av tillstånds- och tillsynsprocessen	Att verksamheten blir effektivare och robustare genom digitala lösningar.	Årsbokslut
Utveckla det tekniska ledningsstödet för räddningsinsatser	Effektivare insatser	Årsbokslut

Uppsala kommuns inriktningsmål 2

Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i.

Tierps kommuns övergripande inriktningsmål

Tierp är en attraktiv, inkluderande och hållbar kommun med ekonomin i balans.

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En attraktiv och växande kommun

Nämndens strategi för att nå målet:

Till stor del återfinns dessa mål i kommunernas i handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst.

Uppdrag (från Uppsala kommun)

Stärka krisberedskapen i kommunens alla verksamheter.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Se HP Mål 2		Årsbokslut.

Ta fram ett förslag till Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner på ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen om skydd mot olyckor som ska gälla från och med 2020.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Revidera riskanalys för de tre kommunerna	Underlag inför arbete med förslag till nytt handlingsprogram	Q4 2018
Ta fram förslag på handlingsprogram	Underlag till kommunerna	Q2 2019

Uppsala kommuns inriktningsmål 3

Uppsala stad och landsbygd ska växa smart och hållbart.

Tierps kommuns övergripande inriktningsmål

Successivt utveckla tätorterna med början i Tierp genom att verka för ökat antal bostäder med attraktiva miljöer.

Minska kommunens negativa klimatpåverkan genom att minska kommunens utsläpp av växthusgaser och att minska kommunens energiförbrukning.

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En attraktiv och växande kommun

- Där människor vill bo och stanna kvar, dit besökare vill och där företagandet växer.
- Där bostadsbyggandet och befolkning ökar.

Nämndens strategi för att nå målet:

Till stor del återfinns dessa mål i kommunernas i handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst.

Uppdrag (från Uppsala kommun)

Utveckla Uppsala till en Smart stad där innovationer, digitalisering och miljö- och klimatdrivet arbete skapar möjligheter att möta samhällets utmaningar på ett effektivt och hållbart sätt.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Klimatanpassa fordonsparken		Årsbokslut.

Utifrån den sociala kompassen fortsätta utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Samarbete med kommunerna och andra myndigheter.	Trygga och säkra kommuner.	Årsbokslut.

Uppdrag (från Uppsala kommun): Stärk arbetet med att förebygga och förhindra social oro samt öka tryggheten.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Samarbete med kommunerna och andra myndigheter.	Trygga och säkra kommuner.	Årsbokslut.

Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Energieffektivisera brandstationerna i samarbete med hyresvärd.	Mindre energibehov vid brandstationerna och större användning av förnybar energi.	Årsbokslut.

Uppsala kommuns inriktningsmål 8

Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället.

Tierps kommuns övergripande inriktningsmål

Tierp är en attraktiv, inkluderande och hållbar kommun med ekonomin i balans.

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En öppen kommun

- Där vi uppfattas som transparenta, inkluderande, inbjudande, lyssnande och tillgängliga
- Där medborgare och företagare känner delaktighet samt möjlighet till påverkan och inflytande.

En kommun och organisation som är demokratisk, inbjudande, lyssnande och nyfiken.

- Vi omfattar olikheter och tar tillvara olika perspektiv.

Nämndens strategi för att nå målet:

Öka dialogen och samverkan med invånarna och med olika organisations i kommunen.

Uppdrag (från Uppsala kommun)

Tillämpa modellen för medborgardialog och demokratiutveckling, i enlighet med SKL:s delaktighetstrappa.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Medborgardialog beträffande riskanalys	Högre kvalitet på underlag	Årsbokslut
Medborgardialog beträffande handlingsprogram	Högre kvalitet på underlag	Årsbokslut 2019
Medborgardialog beträffande RiB-rekrytering	Positiva rekryteringseffekter	Årsbokslut

Utifrån framtagna handlingsplan stärka kommunens engagemang för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Utbildning i folkrätt för nämnd	Effektivare styrning av verksamheten	Årsbokslut.

Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Ta fram informationshanteringsplan		Årsbokslut.

Utifrån landsbygdsprogrammet öka delaktigheten och inflytande inom lämpliga områden med framtagna metod för medborgarbudget.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Se HP mål 4.		Årsbokslut.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 9

Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala.

Nämndens strategi för att nå målet:

Verka för inriktningsmålet genom nedanstående nämndmål.

Nämndmål: Nämnden ska ha en verksamhet där allas lika värde är självklart och som är fri från kränkningar och negativ särbehandling

Nämndens åtgärder för att uppnå målet:

Öka kunskap om mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald

Nämndens indikatorer:

Ökad andel kvinnliga medarbetare

Att kvinnliga medarbetare inte slutar i högre grad än manliga medarbetare

Index *Andra viktiga frågor* i Medarbetarundersökning

Nämndmål: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv där alla medarbetare mår bra och kan göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande

Nämndens åtgärder för att uppnå målet:

Motverka negativ stress

Verka för en hållbar arbetsbelastning

Nämndens indikatorer:

Ökat antal registrerade tillbudsanmälningar

Index *Arbetssituation* i Medarbetarundersökning

Nämndmål: Kompetensförsörjningen ska vara normkritisk och ändamålsenlig.

Nämndens åtgärder för att uppnå målet:

Benchmarka kompetensförsörjningen gentemot andra räddningstjänsters kompetensförsörjning

Nämndens indikatorer:

Ökad andel kvinnliga medarbetare

Nämndmål: Ledarskapet ska fungera som en stark kulturbärare som kan leda medarbetare i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande.

Nämndens åtgärder för att uppnå målet:

Fortsatt utveckling av chefer och ledare

Nämndens indikatorer:

Genomförda chefsutvecklingsinsatser med bra utvärderingsresultat

Genomförda utvecklingsinsatser för medarbetare med bra utvärderingsresultat
Index *Ledarskap* i Medarbetarundersökning

Uppdrag (från Uppsala kommun)

Intensifiera arbetet med att skapa attraktiva villkor för nuvarande och kommande bristyrken.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning
Verka för hållbar rekrytering av räddningspersonal i beredskap	Full bemanning på samtliga RiB-brandstationer	Årsbokslut
Verka för att räddningspersonal i beredskap är kvar som medarbetare under längre tid	Minskat rekryterings- och utbildningsbehov	Årsbokslut

Budget 2018 med plan för 2019-2020

Nämndens driftbudget

Kommunbidrag från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner

<i>Belopp i miljoner kronor</i>	Budget 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
Prisindex kommunal verksamhet (PKV)*		2,93%	3,19%	3,20%
Uppräknat kommunbidrag med PKV	191 478	197 088	205 181	214 688
Övriga justeringar:				
Ny brandstation i Gimo		500	500	
Ny brandstation i Tierp		1 250	1 250	
Ny brandstation i Almunge			1 100	
Summa kommunbidrag	191 478	198 838	208 031	214 688
Fördelning per kommun:				
Tierp	22 833	23 710	24 806	25 600
Uppsala	144 975	150 549	157 509	162 549
Östhammar	23 670	24 580	25 716	26 539
Summa kommunbidrag	191 478	198 838	208 031	214 688

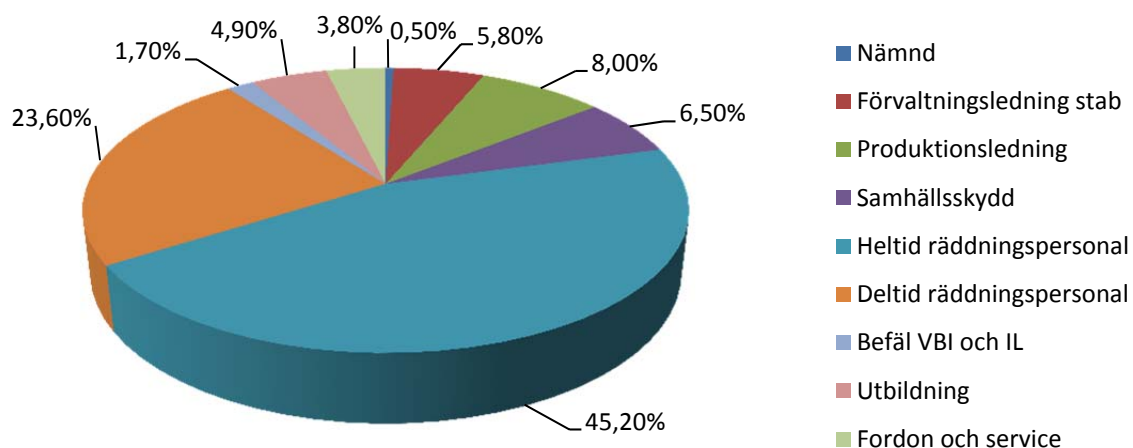
*Sveriges kommuner och landsting, datum 2017-02-16

Räddningsnämndens budget 2018 med planer 2019 -2020

<i>belopp i tkr</i>	Utfall 2016	Budget 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
Intäkter	14 386	13 454	14 173	14 456	14 746
Personalkostnader	117 606	119 498	125 291	130 215	135 090
Lokalhyror	33 886	32 155	33 354	38 788	39 835
Övriga kostnader	33 747	36 351	36 985	37 984	39 009
Ofördelat		3 928	1 482	1 200	1 200
Avskrivningar	11 703	11 850	12 900	13 000	13 000
Summa kostnader	196 942	203 782	210 012	221 187	228 134
Finansiella intäkter	2				
Finansiella kostnader	1 375	1 150	1 250	1 300	1 300
Nettokostnad	183 929	191 478	197 089	208 031	214 688
Kommunbidrag	185 360	191 478	198 839	208 031	214 688
Resultat	1 431	0	1 750	0	0

Personalkostnad per personalkategori i tkr och procent av den totala personalkostnaden

belopp i tkr	Budget 2018	Budget 2018 i procent	Plan 2019	Plan 2020
Nämnd	635	0,5%	660	685
Förvaltningsledning stab	7 309	5,8%	7 596	7 881
Produktionsledning	9 982	8,0%	10 374	10 763
Samhällsskydd	8 076	6,5%	8 394	8 707
Heltid räddningspersonal	56 647	45,2%	58 873	61 077
Deltid räddningspersonal	29 599	23,6%	30 762	31 914
Befäl VBI och IL	2 135	1,7%	2 219	2 302
Utbildning	6 159	4,9%	6 401	6 641
Fordon och service	4 749	3,8%	4 936	5 120
Summa lönekostnad	125 291	100,0%	130 215	135 090



Intäkter per kategori i tkr och procent av de totala intäkterna

Intäkter	Budget 2018	Budget 2018 i procent	Plan 2019	Plan 2020
Automatlarm	4 940	34,9%	5 039	5 140
Avtal SSRC	750	5,3%	765	780
Bidrag RiB utbildningar	86	0,6%	88	89
Brandutbildningar	2 862	20,2%	2 919	2 978
Restvärdesräddning	496	3,5%	506	516
Sjukvårdslarm (IVPA)	400	2,8%	408	416
Tillstånd	573	4,0%	584	596
Tillsyner	2 512	17,7%	2 562	2 614
Uthyrning av lokaler	1 190	8,4%	1 214	1 238
Övrigt	364	2,6%	371	379
Summa	14 173	100,0%	14 456	14 746

Nämndens investeringar

Investeringsbudget 2017-2020

Investeringar Belopp i miljoner kronor	Budget 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
Investeringsram	15,5	14,0	14,0	12,0

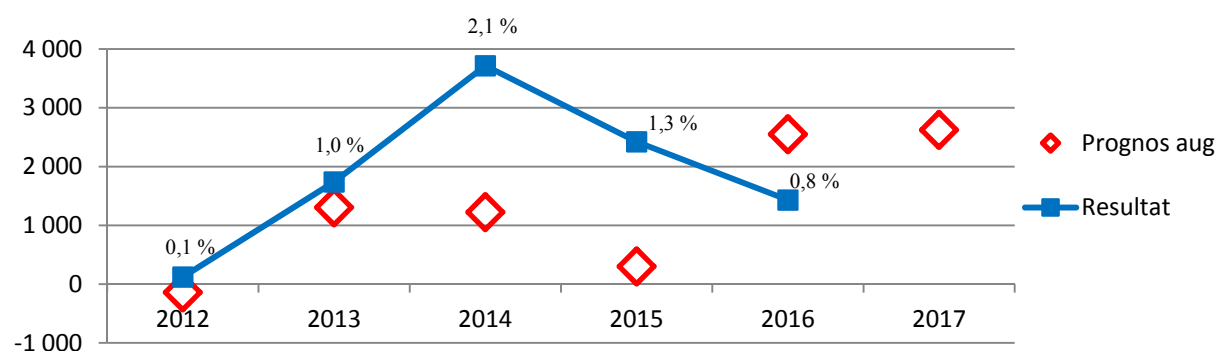
Räddningsnämndens investeringsplanering i tkr 2018-2020

Typ	Preliminär placering	2018	2019	2020
Släck/räddningsfordon typ bas 1	Heltidsstation	5 000	5 000	5 000
Släck/räddningsfordon typ bas 4	RIB-station		4 100	
FIP-fordon	RIB-station	570	570	570
Lastväxlare	Heltidsstation			1 200
Tankbil	RIB-station	3 000		
Ledningsfordon 1180		1 200		
Ledningsfordon 1080				1 200
Motorspruta klass II, 3 st	RIB-station	500		
Teknik ledningsstöd		300	300	300
Räddningsutrustning		1 200	1 000	1 000
Skyddskläder		950	950	950
Brage utbildningslokal	Viktorias	200		
Övningsfält markberedning	Övningsfältet	500		
Övningsfält tak kemplattan	Övningsfältet		200	
Gymutrustning		250	400	300
Möbler	Tierp		600	
Ej specificerat		330	880	1 480
Summa		14 000	14 000	12 000

Räddningsnämndens långsiktiga investeringsplanering i tkr 2021-2028

Typ	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Fordon	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Övrigt	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Summa	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000

Resultat i tkr och i procent av kommunbidragen 2012-2016



Riskhantering

Riskhantering kan beskrivas som en systematisk process för identifiering och behandling av risker och som syftar till att verksamhetens uppdrag uppnås.

Enligt Uppsala kommuns reglemente för intern kontroll ska nämnder säkerställa att de har en tillfredställande intern kontroll d.v.s. de ska med rimlig grad av säkerhet se till att följande mål uppnås:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, policys och riktlinjer

Nämnder ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt i enlighet med de föreskrifter som gäller för verksamheten (KL 6:7).

Räddningsnämnden genomför årligen en riskanalys inför framtagandet av sin verksamhetsplan och budget. Avdelningar vid brandförsvaret genomför en riskanalys där risker identifieras, värderas och vilka konsekvenser de kan få för verksamheten och måloppfyllelsen bedöms. Ledningsgruppen vid brandförsvaret och fyra utsedda ledamöter genomför en egen riskanalys och sammanställning och värdering av alla risker som framkommit för hela nämndens verksamhet samt hur dessa ska hanteras. Riskanalysen inför 2018 resulterade i att följande risker ska hanteras i verksamhetsplanen 2018, dessa risker kan sedan medföra aktiviteter eller åtgärder i genomförandeplanen.

	Kategori	Risk	Riskbeskrivning
1	Operativ risk	Att inrapporterade tillbud och olyckor inte följs upp inom rimlig tid.	Risk för att arbetsskador sker på grund av att åtgärder inte görs utifrån inrapporterade tillbud och olyckor.
2	Operativ risk	Att ärenden inte blir behandlade/åtgärdade.	Risk för att saker inte blir utförda på grund av att ärenden faller mellan stolarna/inte förs mellan olika ledningsnivåer.
3	Operativ risk	Att ledarskapet inte är tillräckligt bra.	Risk för att chefskapet inte är tillräckligt på grund av att inte tillräckligt med tid kan avdelas för ledarutveckling.
4	Operativ risk	Att fördelning av arbetsmiljöuppgifter inte fungerar.	Risk för att arbetsmiljöuppgifter inte genomförs på grund av att fördelningen inte är tydlig. Att dokumentet "Fördelning av arbetsmiljö-uppgifter vid Uppsala brandförsvaret" inte är känt.
5	Efterlevnadsrisk	Att riktlinjer för brandförsvarets verksamhet inte följs.	Risk för att felaktiga beslut tas på grund av att inaktuella och motsägelsefulla riktlinjer finns på Insidan.
6	Efterlevnadsrisk	Att inkomna ärenden inte hanteras korrekt.	Risk för att ärenden inte hanteras korrekt på grund av dåliga rutiner, prioriteringar och okunskap.

7	Operativ risk	Att personal inte får tillräcklig dygnsvila.	Risk för brott mot arbetstidslagen och därmed även risk för bland annat arbetsskador på grund av arbetstiden överskrider totala sammanhängande arbetstiden (ej tillräcklig dygnsvila). Gäller personal med jour, beredskap och bilaga E.
8	Strategisk risk	Att tillsyner enligt LSO och LBE inte görs enligt fristider	Risk att brandskyddet brister på grund av att antal fristade tillsyner inte utförs.
9	Efterlevnadsrisk	Att tid för fackligt arbete registreras fel i lönesystemet.	Risk för att av facklig tid felaktigt registreras och atteras i lönesystemet på grund av oklara regler och rutiner.
10	Efterlevnadsrisk	Att kundfakturerings blir fel utifrån fastställda taxor.	Risk för att taxor inte följs, till exempel felaktig verksamhetsklass, vid kundfakturerings på grund av bristande kunskap och bristande rutiner.
11	Efterlevnadsrisk	Att vi inte följer LOU.	Risk för att vi gör felaktiga inköp på grund av dålig planering och bristande rutiner.
12	Efterlevnadsrisk	Att vi utför uppdrag som ligger utanför nämndens verksamhetsområde.	Risk för att vi utför uppdrag som ligger utanför nämndens verksamhetsområde på grund av bristande rutiner och att vi har kapacitet att utföra många olika uppdrag och att det ibland kan förväntas av allmänheten att vi utför andra uppdrag än räddningstjänst. Det kan till exempel vara att fylla poler, spola ner fågelbon med mera.
13	Operativ risk	Att inkomna e-handlingar inte diarieförs korrekt.	Risk för att ärenden inte hanteras och registreras på ett korrekt sätt på grund av bristande rutiner om hur ärenden inkomna via e-post ska hanteras.
14	Efterlevnadsrisk	Att fordon och materiel används för privata ändamål.	Risk för privat utnyttjande av till exempel fordon och materiel på grund av rådande kultur, kontrollmiljö, att man inte skiljer på det privata och arbetet.
15	Strategisk risk	Att underhåll av VMA-anläggningar inte görs.	Risk för att varningssignaler inte når allmänheten på grund av att underhåll av VMA-anläggningar inte görs.

16	Finansiell risk	Att felaktig lön utbetalas.	Risk för att felaktiga löner utbetalas på grund av att arbetsledare inte har tillräcklig kontroll av utbetalningar av löner på grund av kunskapsbrist och/eller att lönesystemet Heroma inte är tillräckligt användarvänligt för arbetsledare.
17	Strategisk risk	Att inte kunna genomföra räddningsinsatser inom rimlig tid och med tillräcklig bemanning.	Risk för att inte kunna utföra räddningsinsatser inom rimlig tid och enligt handlingsprogrammet på grund av underbemanning vid RiB-brandstationer på grund av svårigheter att rekrytera RiB-personal.
18	Operativ risk	Att arbetsskador sker på grund av farliga ämnen.	Risk för arbetsskador och olyckor på grund av brister i egenkontrollen av farliga ämnen, till exempel farliga kemikalier vid övningsfältet och brandstationerna.
19	Efterlevnadsrisk	Att bränder uppstår på arbetsplatser.	Att bränder uppstår på grund av brister i det systematiska brandskyddsarbetet (SBA).
20	Strategisk risk	Att räddningsinsatser inte genomförs på ett så effektivt sätt som möjligt.	Risk för att räddningsinsatser inte genomförs så effektivt som möjligt på grund av avsaknad av korrekt riskbedömning enligt AFS 2007:7 avseende rök och kemdykning. Bedömning av risker av olika kategorier av insatsområden i alla tre kommuner ska göras enligt AFS. Lagstiftning om detta kom in i AFS 2007.
21	Operativ risk	Att arbetsskador sker på grund av ej besiktad utrustning.	Risk för arbetsskador på grund av missat besiktningintervall på utrustning som används vid räddningsinsats, personlig skyddsutrustning och annan utrustning.
22	Finansiell risk	Att stöld sker av drivmedel.	Risk för stöld av drivmedel på grund av bristande kontroll av drivmedelshanteringen på grund av drivmedelsförsörjningen sker på flera olika sätt.
23	Strategisk risk	Att vi inte har tillräckligt med egna drivmedelsreserver.	Risk för att inte kunna utföra räddningsinsatser inom rimlig tid och enligt handlingsprogrammet på grund av brist på drivmedel vid en störning i samhället av drivmedelsförsörjningen.

24	Efterlevnadsrisk	Att delegationsordning och arbetsordning inte följs.	Risk för att delegationsordning och arbetsordning inte följs på grund av bristande kännedom och rutiner.
25	Efterlevnadsrisk	Att allmänna handlingar inte hanteras korrekt.	Risk för att allmänna handlingar inte hanteras korrekt och på ett enheligt sätt på grund av bristande rutiner och kunskap av Dokä.
26	Efterlevnadsrisk	Att arbetstagare blir bjudna på fester, middagar, evenemang och liknande av leverantörer.	Risk för jäv och mutor för personal i sin myndighetsroll på grund av att de deltar vid fester, middagar, evenemang eller dylikt där leverantörer står för kostnaden.
27	Strategisk risk	Att vi inte har tillräckligt med egen elreservkraft till brandstationerna.	Risk för störning av verksamheten vid elavbrott.
28	Strategisk risk	Att det operativa ledningssystemet inte fungerar.	Risk för till exempel dataavbrott av utalarmeringssystem.
29	Operativ risk	Att personalförsörjning under semesterperioden inte klaras utan att sänka den operativa förmågan.	Risk för att räddningsinsatser inte kan utföras på ett tillfredställande sätt.
30	Operativ risk	Att övningsanläggningarna inte klarar planerad verksamhet.	Risk för ej tillräcklig övad personal.
31	Operativ risk	Att framkörnings- och ledningsstöden i våra utryckningsfordon inte är kvalitetssäkrat	Risk för att räddningsinsatser inte kan utföras på ett tillfredställande sätt.
32	Strategisk risk	Att personal ligger på fel pa-team och ansvar i lönesystemet.	Risk för att arbetsledare inte har kontroll på lönehanteringen i lönesystemen vid byte av grupp.

33	Strategisk risk	Att det är otydliga arbets/ansvarsfördelning.	Risk för att dubbelarbete och rörig/otydlig information.
34	Strategisk risk	Att det hemsida och facebook inte sköts på ett tillfredställande sätt.	Risk för dålig och ej uppdaterad information.
35	Operativ risk	Att personal skadas.	Risk för att allvarlig personskada på grund av felaktig hantering av rökskyddet.
36	Efterlevnadsrisk	Att remisser inte handläggs i tid.	Risk för att byggnationer sker där brandskyddet inte är i enlighet med kraven i BBR och/eller byggnationen har negativ påverkan på brandförsvarets möjlighet till insats pga att byggärenden inte hinner handläggas i tid.
37	Efterlevnadsrisk	Att remisser inte handläggs i tid.	Risk att evenemang genomförs med låg säkerhet pga långa handläggningstider för remisser gällande ordningslagen. Evenemang hinner genomföras innan yttrande hinner lämnas.
38	Efterlevnadsrisk	Att remisser inte handläggs i tid.	Risk att alkoholtillstånd ges till verksamheter där brister i brandskyddet finns pga långa handläggningstider för remisser gällande alkohollagen.
39	Efterlevnadsrisk	Att tillsyner, tillstånd och remisser handläggs/bedöms olika.	Risk att bedömningar enligt LSO, LBE och PBL varierar mellan handläggare vid olika stationer.
40	Efterlevnadsrisk	Att handläggningstider för tillståndärenden tar för lång tid.	Risk att tillståndsärenden enligt LBE inte hanteras inom lagstadgad tid.

Bilaga 1 Styrdokument

I denna bilaga finns en sammanställning av de politiskt beslutade planer och program som innehåller åtgärder riktade till räddningsnämnden.

Arbetsgivarstadga (KF 2014)
Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan (KF 2012) och tillhörande riktlinjer (KS 2014-2015)
Arbetsmarknadspolitiskt program (KF 2010)
Attestreglemente (KF 2016)
Barn- och ungdomspolitiskt program (KF 2009)
Dagvattenprogram (KF 2014)
Drogpolitiskt program (KS 2013)
Ekologiskt ramverk för planer och program (KF 2014)
Energiplan (KF 2016)
Fördjupad översiktsplan för södra staden (KF 2016)
Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2013-2015 (KF 2013)
Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism (KS 2017)
Handlingsplan för mottagande av nyanlända och asylsökande (KS 2016)
Handlingsplan mot våld i nära relationer (KF 2016)
Handlingsplan mot våldsbejakande extremism (KF 2016)
Innerstadsstrategi (KF 2016)
Krisledningsplan (KS 2015)
Kommunikationspolicy (KF 2004)
Kvalitetspolicy (KF 2001)
Landsbygdsprogram (KF 2017)
Miljö- och klimatprogram (KF 2014)
Minoritetspolicy (KF 2011)
Naturvårdsprogram (KF 2006)
Näringslivsprogram (KF 2017)
Planprogram för Gottsundaområdet med fokus på social hållbarhet (KS 2015)133
Policy för hållbar utveckling (KF 2017)
Policy för internationellt arbete (KF 2014)
Policy och riktlinjer för representation (KF 2014)
Policy och riktlinjer mot mutor (KF 2014)
Policy och strategisk plan för IT-utveckling och digitalisering (KF 2015)
Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning (KF 2016)
Program för kommunalt finansierad verksamhet (KF 2016)
Reglemente för intern kontroll inom Uppsala kommun och dess helägda bolag (2000)
Reglemente för styrelser och nämnder (KF 2014)
Riktlinjer för bisyssla i Uppsala kommun (KS 2014)
Riktlinje för ekonomiskt stöd till lokala aktörer som tar ett övergripande ansvar för sin egen byggs utveckling (KS 2017)
Riktlinjer för hälsofrämjande arbetsmiljö (KF 2015)
Riktlinjer för intern rörlighet, övertalighet samt bemanning i Uppsala kommun (KS 2015)
Riktlinjer för medborgardialog (KS 2017)
Riktlinjer för nämnder och bolagsstyrelsers verksamhetsplanering och uppföljning samt interna kontroll (KS 2016)
Riktlinjer för premiering och priser i Uppsala kommun (KS 2016)

Riktlinjer för riskhantering (KS 2016)
Riktlinjer för skadeförebyggande arbete (KS 2016)
Riktlinjer för sociala investeringar (KS 2016)
Riktlinjer för styrdokument (KS 2015)
Riktlinje för Uppsala kommuns normkritiska arbete för ökad jämställdhet enligt CEMR (KS 2017)
Strategi för besöksnäringen (KF 2014)
Säkerhetspolicy (KF 2012)
Trafikplan (KF 2006)
Upphandlingspolicy (KF 2014)
Uppsala kommuns regler för tjänstledighet för vård av barn (KS 2017)
Varumärkesplattform för varumärket Uppsala (KS 2016)
Vattenprogram (KF 2015)
Åtgärdsprogram för luft 2014-2021 (KF 2014)
Äldrepolitiskt program (KF 2009)
Översiktsplan (KF2016)

Bilaga 2 Uppföljningsplan

Inledning

Uppföljningsarbetet är en del i nämndens systematiska arbete för att kontrollera och förbättra kvaliteten inom nämndens ansvarsområden. Aktiva åtgärder ska tas utifrån uppföljningarna och dessa ska sedan följas upp för att säkerställa att de får önskad effekt.

Förhållningssätt kring uppföljning

- Nyttan av uppföljningen ska överträffa kostnaderna för den, även om en strikt ekonomisk kalkyl inte kan tas fram.
- Uppföljningen ska utgå från tillförlitliga och dokumenterade källor.
- Uppföljningen ska sträva efter att synliggöra och analysera skillnader och därmed upptäcka var det kan finnas förbättringspotential. Skillnader mellan kvinnor och män ska, om möjligt, alltid synliggöras. Andra skillnader kan vara mellan barn, unga och vuxna, mellan geografiska områden.
- Uppföljningarna ska vara konkreta, det väsentligaste lyftas fram och tydligt framgå av analysen och så kortfattade som möjligt utifrån förutsättningarna.

Nämndens uppföljning

Vid varje delårsuppföljning och vid årsbokslutet bedömer nämnden i vilken mån den bidragit till att förverkliga de mål och uppdrag som Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner satt upp för nämnden och nämndens egna mål. Denna bedömning baseras på uppföljningen av nämndens åtgärder och – där det är möjligt och lämpligt – även med stöd av indikatorer.

Ekonomisk uppföljning

Nämnden följer upp sitt ekonomiska läge kontinuerligt under året och redovisar ett periodiserat resultat månadsvis. Detta innebär att nämnden varje månad (februari-december) jämför det ackumulerade resultatet med budget och gör en helårsprognos. Alla kostnader och intäkter ska så långt som möjligt belasta rätt period för att ge rättvisande information om nämndens ekonomiska läge.

En fördjupad uppföljning per verksamhetsområde och delverksamhet sker vid delårsuppföljningarna per april, per augusti samt i årsbokslut. Den ekonomiska uppföljningen redovisas till nämnden på minst samma nivå som i budget. I de fall uppföljningen visar avvikelser mot förväntat resultat, ska nämnden besluta om åtgärder för att få en ekonomi i balans.

Svart = samma uppdrag, samma lydelse 2018 som 2017

Rött = uppdrag 2017 har ändrat lydelse 2018

Blått = nytt uppdrag 2018

**RÄN
URVAL**

Nr.	Inriktningsmål	Uppdrag kopplade till inriktningsmålet i Mål och budget 2017-2019	Uppdrag kopplade till inriktningsmålet i Mål och budget 2018-2020 (remissversion)	
1.1	1. Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	Aktivt och strategiskt söka extern finansiering.	Aktivt och strategiskt söka extern finansiering.	
1.2	1. Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	Nytt uppdrag:	Tydliggöra hur digitaliseringens möjligheter ska användas och dess utmaningar hanteras i verksamhetsplanering och affärsutveckling så att utvecklingen kan drivas så samlat och effektivt som möjligt.	X
1.4	1. Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	Genomföra analyser för jämställdhetsbudgetering inom minst ett nytt utvecklingsområde årligen, samt att utifrån analys ta fram åtgärder i syfte att minska ojämställdhet.	Genomföra analyser för jämställdhetsbudgetering inom minst ett nytt utvecklingsområde årligen, samt att utifrån analys ta fram åtgärder i syfte att minska ojämställdhet.	X
1.5	1. Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	Genomföra jämställdhetsanalyser i samband med kommande investeringar.	Genomföra könskonsekvensbeskrivningar i samband med kommande investeringar.	X
1.6	1. Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	Ta fram en långsiktig investeringsplan.	Ta fram en långsiktig investeringsplan.	X
2.1	2. Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i	Underlätta för innovationer i den egna verksamheten och utgöra testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer.	Underlätta för innovationer i den egna verksamheten och utgöra testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer.	
2.2	2. Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i	Implementera varumärkesplattformen för platsvarumärket Uppsala.	Utifrån genomförd nollmätning stärka platsvarumärket Uppsala.	
2.9	2. Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i	Nytt uppdrag:	Stärka krisberedskapen i kommunens alla verksamheter.	X
3.1	3. Uppsalas stad och landsbygd ska växa smart och hållbart	Nytt uppdrag:	Utveckla Uppsala till en Smart stad där innovationer, digitalisering och miljö- och klimatdrivet arbete skapar möjligheter att möta samhällets utmaningar på ett effektivt och hållbart sätt.	X
3.3	3. Uppsalas stad och landsbygd ska växa smart och hållbart	Fortsätt utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling.	Utifrån den sociala kompassen fortsätta utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling.	X
3.6	3. Uppsalas stad och landsbygd ska växa smart och hållbart	Stärk arbetet med stadsutveckling för att förebygga och förhindra social oro.	Stärk arbetet med att förebygga och förhindra social oro samt öka tryggheten.	X
3.11	3. Uppsalas stad och landsbygd ska växa smart och hållbart	Utveckla arbetet för att nå klimatmålen för fossilfritt 2030 och klimatpositivt 2050.	Inom ramen för klimatprotokollet tillsammans med näringslivet, universiteten och organisationer utveckla arbetet för att nå klimatmålen fossilfritt 2030 och klimatpositivt 2050.	
3.13	3. Uppsalas stad och landsbygd ska växa smart och hållbart	Öka återvinningen och en säker återanvändning.	Öka återanvändning och återvinning genom förbättrade och enklare möjligheter för invånare att källsortera.	
3.14	3. Uppsalas stad och landsbygd ska växa smart och hållbart	Öka andelen förnybar energi och fördubbla förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.	Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande.	X

4.1	4. Uppsala ska vara jämlikt, med goda levnadsvillkor för invånarna	Implementera handlingsplan för WHO:s äldrevänlig stad.	I samarbete med WHO:s nätverk utveckla en äldrevänlig stad.	
4.3	4. Uppsala ska vara jämlikt, med goda levnadsvillkor för invånarna	Nytt uppdrag:	Inom ramen för äldrevänlig stad möjliggöra för civilsamhället att öka utbudet av aktiviteter för förätrad folkhälsa bland äldre.	
4.10	4. Uppsala ska vara jämlikt, med goda levnadsvillkor för invånarna	Nytt uppdrag:	Genomföra ett kompetenslyft om barnrätt inom kommunen.	
5.4	5. Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete	Genom ökad samordning förkorta den tid det tar för nyanlända att få egen försörjning. (AMN)	Genom ökad samordning förkorta den tid det tar för nyanlända att få egen försörjning.	
5.8	5. Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete	Fler ungdomar ska erbjudas feriearbete för att få erfarenheter, kontakter och nätverk inför kommande yrkesliv. (AMN)	Fler ungdomar ska erbjudas feriearbete för att få erfarenheter, kontakter och nätverk inför kommande yrkesliv.	
5.9	5. Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete	Nytt uppdrag:	Kommunen ska tillsammans med Arbetsförmedlingen genom arbetsmarknadsanställningar/åtgärder som extratjänster och traineejobb, exempelvis med gröna jobb, möjliggöra för nyanlända och personer långt från arbetsmarknaden att etablera sig i arbetslivet.	
5.10	5. Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete	Nytt uppdrag:	I större utsträckning använda kommunens egna sysselsättnings- och arbetsmarknadsverksamheter för intern service.	
8.4	8. Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället	Tillämpa modellen för medborgardialog och demokratiutveckling, i enlighet med SKL:s delaktighetstrappa, inom fler områden. (KS)	Tillämpa modellen för medborgardialog och demokratiutveckling, i enlighet med SKL:s delaktighetstrappa.	X
8.5	8. Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället	Nytt uppdrag:	Utifrån framtagna handlingsplan stärka kommunens engagemang för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism.	X
8.6	8. Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället	Öka samverkan mellan kommunen och föreningslivet genom Lokal överenskommelse med föreningslivet – LÖK.	Öka samverkan mellan kommunen och föreningslivet genom Lokal överenskommelse med föreningslivet – LÖK, för att bland annat bidra till folkbildning och delaktighet.	
8.7	8. Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället	Nytt uppdrag:	Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering.	X
8.8	8. Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället	Nytt uppdrag:	Utifrån landsbygdsprogrammet öka delaktigheten och inflytande inom lämpliga områden med framtagna metod för medborgarbudget.	X
9.1	9. Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	Intensifiera arbetet med att skapa attraktiva villkor för nuvarande och kommande bristyrken.	Intensifiera arbetet med att skapa attraktiva villkor för nuvarande och kommande bristyrken.	
9.2	9. Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	Genomföra åtgärder för att inom vård och omsorg behålla och rekrytera kompetenta medarbetare i en hållbar arbetsmiljö. (OSN, SCN och ÄLN)	Säkra kompetensförsörjningen genom att genomföra åtgärder för att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare i en hållbar arbetsmiljö.	
9.5	9. Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	Åtgärda strukturella löneskillnader på grund av kön.	Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella löneskillnader på grund av kön.	

9.8	9. Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	I ökad utsträckning erbjuda personer med funktionsnedsättning arbete.	I ökad utsträckning agera för en inkluderande arbetsmarknad.	
9.11	9. Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	Nytt uppdrag:	Stärka studenters jobb- och karriärmöjligheter (i Uppsala kommun) genom samverkan med universiteten inom ramen för studentmedarbetaransättning, samt öppna för fler möjligheter för studentmedarbetare inom Uppsala kommuns verksamheter.	